

Я БЫ В НАЧАЛЬНИКИ ПОШЕЛ...



С начала 2015 года в компании ОАО «Газпром нефтехим Салават» начал работу кадровый комитет. На его заседаниях рассматриваются кандидатуры работников, претендующих на руководящие должности.

Повышение по должности надо заслужить. Теперь недостаточно только рекомендации вышестоящего руководителя и хорошего послужного списка. Согласно новым правилам кандидату необходимо выступить на

кадровом комитете и доказать, что он достойнее своих конкурентов, которых, как правило, бывает не меньше двух человек.

[>>> стр. 3](#)

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

С УДВОЕННЫМ ПЛАНОМ

На газохимическом заводе идет плановый капитальный ремонт

Во второй половине августа цехи и установки газохимического завода остановились на плановый капитальный ремонт. В этот раз перед заводчанами и ремонтным персоналом стоят еще более ответственные задачи, чем обычно. За 30 календарных дней им предстоит выполнить почти в два раза больший объем работ по технической диагностике оборудования, чем в прошлом году. Для реализации намеченного мобилизованы все службы завода и Общества.

Как отмечает главный технолог газохимического завода Алишер Абдуллаев, пока на ГХЗ нет практики по двухгодичному межремонтному пробегу. Технология производства требует периодической чистки теплообменного оборудования, ремонта насосно-компрессорного оборудования, работающего без резерва, так как накапливается много дефектов

в процессе эксплуатации, требующих устранения.

– Но мы стремимся к увеличению межремонтного пробега, – говорит он. – Если в нынешнем году у нас запланирован более продолжительный ремонт, то в следующем, 2016-м – всего две недели. Работы по ревизии и освидетельствованию оборудования проводиться не будут, все намеченное выполним в этом году.

Самые масштабные мероприятия проводятся на производстве аммиака, в цехе № 54. Здесь идет ремонт факельной установки, который включает замену факельного ствола, устранение дефектов на лабиринтном затворе, сепараторе и оголовке факела. Также проводится замена пучка испарителя жидкого аммиака поз. 606 и пучка подогревателя питательной воды поз. 503, замена парожекторного устройства на установке химводоочистки.

[>>> стр. 2](#)

В НОМЕРЕ

**Завод «Мономер»
переворужается**
В цехах № 55 и 56
установлено новое
оборудование



Стр. 2

Деловая этика
Как одеться в офис
мужчинам?



Стр. 4

ПРОДУКЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ НАНОИНДУСТРИИ МОЖЕТ БЫТЬ ПРИМЕНЕНА В ВОСТОЧНЫХ ПРОЕКТАХ «ГАЗПРОМА»



21 сентября в центральном офисе ПАО «Газпром» председатель Правления Алексей Миллер и председатель Правления ООО «УК «РОС-НАНО» Анатолий Чубайс провели очередное совместное совещание по вопросам внедрения инновационной продукции на производственных объектах «Газпрома».

Участники совещания обсудили ход совместной работы по оценке целесообразности и возможных областей применения «Газпромом» композитных труб и соединительных деталей.

ИСПЫТАНИЯ КОМПЛЕКСА ДЛЯ ДИАГНОСТИКИ ПОДВОДНЫХ УЧАСТКОВ ГАЗОПРОВОДОВ



На подводном участке газопровода Джубга – Лазаревское – Сочи, эксплуатируемого ООО «Газпром трансгаз Краснодар», состоялись приемочные испытания комплекса для дистанционного коррозионного мониторинга морских газопроводов большого диаметра, разработанного ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в целях повышения надежности морских объектов ПАО «Газпром».

В 2015 ГОДУ «ГАЗПРОМ» ПОСТРОИТ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ 40 СПОРТИВНЫХ ОБЪЕКТОВ



В центральном офисе ПАО «Газпром» состоялась рабочая встреча председателя Правления Алексея Миллера и губернатора Омской области Виктора Назарова.

Отдельное внимание на встрече было уделено участию «Газпрома» в развитии спортивной инфраструктуры области. В рамках программы «Газпром – детям» в 2015 году здесь будет построено 40 спортивных объектов: 20 современных многофункциональных спортивных площадок и 20 школьных стадионов. Кроме того, «Газпром» продолжает сооружение двух физкультурно-оздоровительных комплексов и реализацию проекта строительства хоккейной академии «Авангард» в Омске.

По материалам ДИП «Газпром» и дочерних компаний

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ НА ЭП-300 СТАНОВЯТСЯ МОЩНЕЕ

Во время капитального ремонта в цехах № 55 и 56 была произведена замена устаревшей автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП) Yokogawa Centum CS3000 на распределенную систему управления (PCU) Yokogawa Centum VP R5 и систему противоаварийной защиты (ПАЗ) Yokogawa ProSafe-RS R3.2. С 1 по 30 сентября проходит опытная эксплуатация новинок.

Техническое перевооружение производства ЭП-300 продолжается. В 2014 году была произведена замена теплообменников на реакторном блоке, в текущем году смонтированы реакторы и параллельно прошла замена существующей системы АСУТП.

– Установка нового оборудования позволила добавить к действовавшему до этого автоматизированному устройству Yokogawa Centum CS3000 почти 200 новых сигналов, – уточняет главный специалист портфеля проектов нефтехимии Дмитрий Ряхин. – Старое оборудование перегружено и в будущем уже не сможет обеспечить точное и быстрое протекание производственных процессов, поэтому была произведена его замена.

– Автоматизированная система Yokogawa CENTUM VP имеет более наглядный интерфейс и более мощные станции управления, – говорит эксперт АСУТП завода «Мономер» Эдуард Дзенис. – Но-



вейшие координирующие устройства обладают высокими показателями обработки информации и большой емкостью для хранения приложений, унаследовав при этом качество и стабильность работы прежней системы. Станции операторов построены на базе современных компьютеров Dell, работают под операционной системой Windows 7 и оснащены 24-дюймовыми мониторами. Сеть новой системы Vnet/IP является управляющей в Ethernet и работает со скоростью 1 Гб/с, что позволило уйти от проблемы постоянной загрузки.

Система ПАЗ Yokogawa ProSafe-RS соответствует последним требованиям правил промышленной безопасности и

обеспечивает высокий уровень функциональной надежности. К дополнительным преимуществам относятся быстрое время реакции и реальная интеграция с системой CENTUM VP.

После установки оборудования в объединенной операторной производства ЭП-300 прошло обучение технологического персонала работе с новыми системами управления и защиты. Работники цехов № 55 и 56 в настоящий момент участвуют в опытном пробеге. Уже в октябре системы предполагается запустить в промышленную эксплуатацию.

Алевтина ЛОЖКИНА

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

С УДВОЕННЫМ ПЛАНОМ

«« стр. 1

На колонне синтеза аммиака поз. 601 меняется шлемовая труба, модернизируется встроенный теплообменник. Работы по колонне синтеза выполняются параллельно с выгрузкой-загрузкой катализатора – процессом длительным и довольно трудоемким.

– Катализатор в колонне был загружен в 2009 году, выработал свой ресурс, – поясняет Алишер Алимжанович. – Необходимо было заменить его. Эти работы проводятся в стесненных условиях и несколько сдерживают наш плановый график. Перед выгрузкой катализатора требовалось его пассивировать – вывести из активного состояния, на это ушло шесть дней. После загрузки нового столько же времени потребуется, чтобы восстановить активность свежего катализатора.

Немало мероприятий в цехе № 54 намечено по обновлению насосно-компрессорного оборудования. Так, на аммиачно-холодильных установках ведется замена насосов поз. 920 и 921, которые эксплуатировались с 1988 года. На компрес-



За четыре недели ремонтникам и технологическому персоналу необходимо провести техническую диагностику 806 аппаратов, 674 трубопроводов низкого и высокого давления, а также выполнить работы по замене отбракованных участков и испытанию оборудования, ремонту статического и динамического оборудования

соре технологического воздуха поз. 402 производится замена паровой турбины. Для производства работ по шеф-монтажу ремонта компрессоров поз. 401 и 402 прибыли представители фирм-изготовителей из Японии и Калуги. Они будут курировать все сборочные работы.

– Эти компрессоры – сердце цеха и завода. От их надежности зависит стабильность всего производства, – замечает заместитель начальника цеха № 54 Алексей Резяпкин. – Сейчас ревизируем их начинку – роторы компрессоров с диафрагмами, аэродинамическими узлами – за годы эксплуатации некоторые узлы потребовали замены. После капремонта, надемся, будут работать без сбоев.

Обслуживающий персонал завода во время ремонта работает в день, в особых случаях – с продленками и в выходные дни.

– Пока немного отстаем от графика, не все идет гладко, – резюмирует Алишер Абдуллаев. – Надеюсь, уложимся в срок. Главное – выполнить намеченное, чтобы потом стабильно работать и повысить эффективность производства.

Светлана ААБ

Я БЫ В НАЧАЛЬНИКИ ПОШЕЛ...

<<< стр. 1



Вера Пушкарская, начальник лаборатории сырья и нефтехимии за работой

– Возглавляет комитет заместитель генерального директора по общим вопросам компании. Другие участники – технический директор Общества, технические директора заводов, начальники управлений и служб, то есть все те, с кем будущему руководителю предстоит взаимодействовать, – комментирует Вячеслав Дегтярев, начальник Управления по работе с персоналом. – Работнику предоставляется возможность выступить перед таким представительным составом руководителей и доказать, что он достоин новой должности и сможет справиться с возложенными обязанностями.

Вначале непосредственный руководитель работника представляет его членам комитета, отмечает его сильные стороны, успехи и потенциальные возможности. Далее – выступление самого работника, его самопрезентация, теперь он сам рассказывает о своих успехах, достижениях, а также планах на новой должности. По окончании доклада кандидат отвечает на вопросы экзаменационного билета, после чего – на вопросы присутствующих.

7 кадровых комитетов проведено с начала года

Рассмотрено **20** кандидатов

10 утверждено на должности начальника установки, начальника цеха, заместителя начальника цеха, начальника лаборатории

7 включено в кадровый резерв на руководящие должности

После представления всех претендентов члены кадрового комитета обсуждают кандидатов и методом голосования выбирают наиболее подходящего на ту или иную должность.

– За время работы кадрового комитета мы не встречали тех, кто был бы искренне недоволен сложившимися обстоятельствами либо жаловался на несправедливость, – отмечает Вячеслав Дегтярев. – Был у нас кандидат, который сам отказался от экзамена. Так честно и сказал: не думал, что все это так серьезно. По завершении мы обязательно обращаемся к руководителю сотрудника, кандидатура которого была отклонена, отмечаем его сильные стороны и области для развития, а также возможные направления для карьерного роста.

– Ценность проведения регулярных кадровых комитетов очевидна, – продолжает Вячеслав Петрович. – Порой мы видим, что почти очевидное для руководителя решение по кандидату в процессе работы комитета меняется. При этом важно, что вопросы для заседания члены комитета готовят совместно, слушают работника одновременно, поэтому и решения в таких случаях принимаются объективно и практически единогласно.

Еще один неоспоримый плюс проведения процедуры – оценка руководителей, представляющих своих кандидатов.

КОММЕНТАРИЙ

Руслан Султанов, председатель кадрового комитета, заместитель генерального директора по общим вопросам ОАО «Газпром нефтехим Салават»:



– Кадровый комитет работает успешно. На сегодняшний день даже руководители, которые ранее скептически относились к нему, считают комитет наиболее эффективным инструментом подбора персонала.

Наш комитет призван найти лучших, публичность процедуры позволяет это сделать. Откровенное лоббирование в данном вопросе исключено. Часто кандидата и его уровень можно определить уже на первых порах – во время самопрезентации.



Игорь Герасимов, начальник цеха № 11 НППЗ за работой

Готовятся к экзамену двое! И руководство компании видит положительную динамику в области подготовки наших работников.

В завершение хочу отметить, что работа комитета «держит в тонусе» и действующих руководителей, ведь они видят, что есть много энергичных, квалифицированных молодых людей, способных расти и достойных назначения на самые ответственные позиции. И поэтому всем нам никак нельзя стоять на месте – учиться, учиться и еще раз учиться!

Екатерина ЛАВРЕНТЬЕВА

МНЕНИЕ



Александр Полторацкий, командир ВГСО-2:

– Участие в заседании комитета ко многому обязывает. Мне дали шанс показать себя на уровне руководителей Общества и заводов, высказать свои мысли о работе на новой позиции. Дату проведения я узнал за неделю, получил билеты с вопросами, касающимися моей нынешней должности. Информацию по тематике пришлось искать даже в интернете.

В состав комитета входят грамотные руководители, которые хотят видеть в нас профессиональных, уверенных в себе, готовых к развитию сотрудников. Поэтому готовиться необходимо основательно и смело показывать себя и доказывать, что вы способны работать в новом для себя качестве!

ПУТИН ПРОВЕДЕТ ПЕРЕГОВОРЫ С ПРЕЗИДЕНТОМ ТУРЦИИ



Президент России Владимир Путин проведет переговоры со своим турецким коллегой Реджепом Тайипом Эрдоганом. Как пояснил пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков, встреча пройдет «в узком и расширенном форматах». По данным пресс-службы Кремля, президент Турции приедет в Москву с рабочим визитом, чтобы принять участие в церемонии открытия после реконструкции Московской Соборной мечети.

ПЕСКОВ: ПЛАНЫ УКРАИНЫ ПО ВСТУПЛЕНИЮ В НАТО ВЫЗУТ ПРИНЯТИЕ КОНТРМЕР СО СТОРОНЫ РОССИИ



– Конечно, любое продвижение подобной организации (НАТО) в сторону наших границ приводит нас к необходимости принятия соответствующих контрмер для обеспечения своей собственной безопасности, национальной безопасности, – заявил пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков, отвечая на вопрос ТАСС. Он напомнил, что об этом «неоднократно говорил президент Путин».

– Подобные планы, которые декларируются со стороны представителей украинского руководства, ничего, кроме сожаления, вызывать не могут, – отметил Песков.

ПУТИН: ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ – НЕ «ФЕТИШ», А РАЗВИТИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОИЗВОДСТВ



Импортозамещение не является для России каким-то «фетишем», речь идет о развитии высокотехнологических производств, которое будет идти в ускоренном темпе. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин, выступая на межрегиональном российско-белорусском форуме в Сочи. Глава государства напомнил, что подготовленная правительством РФ программа импортозамещения практически во всех отраслях предусматривает запуск почти 2,5 тыс. проектов.

По материалам ИА ТАСС

ДРЕСС-КОД. ЧАСТЬ 2

Продолжаем нашу рубрику на тему корпоративного стиля в офисе. В прошлом выпуске «СН» мы говорили о том, как должны выглядеть сотрудницы компании на рабочем месте. Сегодня представляем оптимальный деловой гардероб для представителей сильного пола.

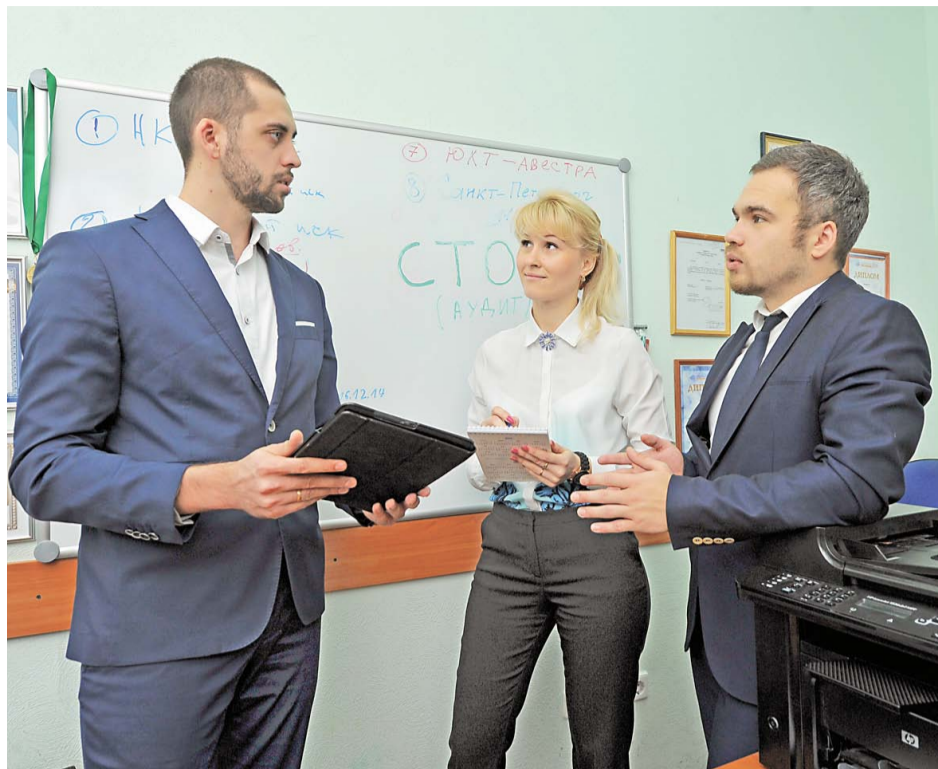
На работе единственной допустимой одеждой для мужчин является деловой костюм. Он может быть из легкой или из плотной ткани в зависимости от погоды. Обязательно однотонный или в неяркую полоску или клетку. Для холодного сезона темного цвета и любых



Для сотрудников, находящихся на территории Общества более 25% рабочего времени, допускается ношение спецодежды в течение всего рабочего дня

МУЖЧИНАМ ЗАПРЕЩЕНО ОДЕВАТЬ:

- брюки с заниженной талией;
- короткие брюки, бриджи, шорты;
- сандалии, даже с носками;
- украшения, кроме часов, обручального кольца, запонок и зажима для галстука.



Внешний вид сотрудников – важный элемент корпоративной культуры. Одежда дисциплинирует отношения между сотрудниками. Единый стиль создает не только деловую атмосферу, он способствует сохранению рабочего настроения в коллективе.

светлых оттенков в летний период.

Рубашка непременно должна быть свежей и аккуратно выглаженной. Цвет рекомендуется подбирать так, чтобы он сочетался с любым вашим костюмом. Таким образом вы сможете выглядеть максимально разнообразно. Допускаются белые, голубые, нежно-розовые и сиреневые оттенки. Возможны варианты в мелкую полоску или клетку, однако не стоит увлекаться – рисунок не должен быть различим с расстояния в несколько метров. В жаркое время года рукава на рубашке можно закатать или выбрать варианты с коротким рукавом.

Галстук подбирается на пару тонов темнее рубашки. В идеале этот аксессуар должен на 2 см покрывать брючный ремень. Классические туфли могут быть из кожи или замши черного, коричневого,

серого цвета. Можно мокасины сдержанных расцветок. Ремень всегда сочетайте с цветом обуви. Пряжка должна быть небольшой, металлической и не привлекающей к себе внимание.

Вам предстоит идти на переговоры, совещание или собрание? Здесь к внешнему виду требования несколько строже. Безусловно, основа образа – это деловой

костюм, возможно в ненавязчивую полоску. Рубашка светлых тонов, но предпочтительно белая. Галстук обязателен. Цвет принято подбирать к рубашке – он должен быть темнее ее, но не темнее костюма. Возможны как однотонные варианты, так и с диагональными полосками, клетками или крапинками. Дабы не рисковать, стоит придерживаться правила сочетания, согласно которому в паре рубашка плюс галстук только один предмет может иметь рисунок. Например, однотонная рубашка с галстуком в полоску или рубашка в мелкую клетку с однотонным галстуком. Помните, что правильно подобранный галстук говорит о тонком вкусе его владельца.

Туфли выбираем предпочтительно черного цвета. В летнее время допускается обувь более светлых тонов.

И последние штрихи – не стоит забывать о портфеле. Правила офисного стиля настрого запрещают носить документы и другой трудовой «реманент» в рюкзаках. Только строгий дизайн и никаких лишних украшений.

В пятницу можно разнообразить «костюмные» будни. Дресс-код это позволяет. Приветствуется свободный деловой стиль одежды, включая джинсовые вещи. Можно надеть классический трикотаж, водолазку под пиджак, рубашку с трикотажным кардиганом, рубашку в клетку или яркую полоску более ярких тонов, рубашку без галстука.

Главное – никаких «рваных» джинсов, спортивных костюмов, маек, шорт и прочей вальяжной одежды. А вот цветная обувь и мокасины вполне допускаются.

Алёна ШАВЫРОВА

АКТУАЛЬНАЯ МУЖСКАЯ ОБУВЬ, КОТОРУЮ МОЖНО НОСИТЬ В ОФИСЕ

- Оксфорды** – модели с закрытой шнуровкой;
- дерби** – модели с открытой шнуровкой;
- броги** – модели с перфорацией;
- монки** – модели с металлической застежкой;
- лоферы** – модели без шнуровки или застежки, напоминающие мокасины, но отличающиеся от последних наличием подошвы и невысокого каблука.

СОЦИАЛЬНЫЙ КОМПАС

В ПОЧЕТЕ – СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

В комплексе соборной мечети Салавата состоялось торжественное открытие зала для проведения свадебного обряда – никаха. Для желающих сочетаться браком по нормам мусульманского вероисповедания отремонтировано помещение, готовое принять как молодоженов, так и их многочисленных гостей. Компания «Газпром нефтехим Салават» выступила главным организатором строительно-ремонтных и оформительских работ.

Во время торжественного открытия в новом зале был совершен обряд бракосочетания молодой пары Мустафиных, вступающих в семейную жизнь. Почетные гости, присутствующие на церемонии, тепло поздравили молодоженов, пожелали им счастья и долголетия. Президент благотворительного фонда «Юрматы» Воскан Мирзоев отметил важность данного мероприятия в деле укрепления института брака, закладыва-

ющего крепкие духовные основы в формировании и дальнейшем становлении важнейшей ячейки общества – семьи.

По окончании церемонии в мечети прошла благотворительная акция по раздаче новых вещей для малоимущих и многодетных семей, переселенцев из Украины и инвалидов.

Екатерина ПЕТРОВА
Фото Павла БИЗИКИНА



Зал для прочтения никаха – единственный специализированный в республике

К НОВЫМ МИРОВЫМ РЕКОРДАМ

Юниорка из Салавата готовится представить Россию на Олимпийских играх

Воспитанница отделения ООО «Салаватспортсервис», еще недавно поразившая соотечественников новым мировым рекордом, в октябре начнет подготовку к участию в летних Олимпийских играх – 2016.

Пятнадцатилетняя Полина Егорова – мастер спорта по плаванию. В марте на первенстве Республики Башкортостан она установила два мировых рекорда: 100 метров на спине проплыла с результатом 1 минута 4,02 секунды и 50 метров на спине с результатом 29,97 секунды.

На I Европейских играх в Баку Полина шесть раз поднималась на верхнюю ступень пьедестала. Здесь она стала соавтором юношеского мирового рекорда и завоевала юбилейную, 50-ю медаль сборной России в общекомандном зачете.

В конце августа юная пловчиха вновь порадовала болельщиков мировыми рекордами. В этот раз она вернулась с золотой медалью из Сингапура, где в составе сборной России выступала на Первенстве мира по плаванию среди юниоров.



Сейчас Полина отдыхает, но уже в октябре она вместе с другими 44 спортсменами начнет активную подготовку к участию в отборочном этапе на Олимпийские игры – 2016, который предварительно пройдет в следующем году.

– По приказу Министерства спорта России Полина включена в команду по подготовке к Олимпиаде-2016, – говорит Ханиф Шафиков, главный тренер отделения плавания ООО «Салават-

спортсервис». – Будем готовиться, у кого результаты будут лучше, тот и поедет в Рио-де-Жанейро. У Полины есть все шансы. Она от природы лидер, с твердым характером, хорошей работоспособностью. Она не дает себе поблажек. Очень важно и то, что у нас в Салавате есть все условия, где мы можем растить олимпийских чемпионов.

Яна СВЕТЛОВА

НА СТАРТЕ — «ГОНКА ГЕРОЕВ-2»

19 сентября был дан старт II этапу военно-спортивной игры «Гонка героев – 2015». Сотрудники ОАО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних компаний под девизом «Брось вызов себе» совершили велопробег на 7,5 км по пересеченной местности, пробежали 1 км военизированного кросса с преодолением различных препятствий, стрельбой по мишеням и транспортировкой пострадавшего.



Первая «Гонка героев» прошла в июле, тогда в ней участвовало пять команд. В этот раз зарегистрировалось семь коллективов, среди них «ПАТиМ-1», «ПАТиМ-2», «НПЗ», «Медсервис», «Акрил Салават», «СГНХП» и «НТЦ СНОС».

Старт велосипедному пробегу дал один из организаторов гонки, директор ООО «ПАТиМ» Андрей Алексанин. Он пожелал участникам удачи и стойкости в гонке. Кроме того, Андрей Алексеевич напомнил спортсменам о главном правиле успешного прохождения трассы – взаимовыручке.

После жеребьевки первыми стартовали спортсмены-любители ООО «Акрил Салават», за ними с интервалом в пять минут другие команды. На финише лучший результат показал коллектив «ПАТиМ-1», почти четыре минуты ему проиграла вторая команда «ПАТиМ-2». Третьей фини-



Некоторые участники с большим трудом но преодолели гоночные дистанции, никто не сошел с трассы

шировала команда ООО «Медсервис».

После небольшого перерыва участники вышли на старт военизированной трассы. Командам пришлось нелегко: кто-то промахнулся на огневом рубеже, некоторые с трудом поднимались на очередную

горку. При этом каждый независимо от возраста и профессии погрузился в игру, заболел духом соревнований и сражался до последнего. Отличную взаимовыручку продемонстрировали спортсмены НПЗ, реабилитировавшись после четвертого места на велогонке. Всего пять секунд нефтепереработчики вырвали на финише у команды «ПАТиМ-1». Третье время у команды «ПАТиМ-2». Всей командой, взявшись за руки, финишировала команда «СГНХП».

– Наша команда прошла две трассы в полном составе. Это круто! – не скрывал эмоций и врач ООО «Медсервис» Иван Пулин.

– Мы с самого начала подшучивали над нашими девчонками, думали, первыми сдадутся, сойдут с дистанции, – улыбаясь, делились участники команды «НТЦ СНОС». – Наверное, именно поэтому они так упорно, настойчиво шли к цели.

По итогам гонки первое место и переходящий кубок был вручен команде «ПАТиМ-1». Набрав одинаковое количество очков, второе место поделили между собой два коллектива – «НПЗ» и «ПАТиМ-2». Участники «Медсервиса» с осечкой в кроссе заняли четвертое место. Первый раз в состязаниях участвовали спортсмены ООО «Акрил Салават», они остались очень довольны – пятое место. «СГНХП» – шестое, «НТЦ СНОС» – седьмое.

– «Гонка героев» набирает обороты, становится популярным проектом, – отметил после окончания соревнований Андрей Алексанин. – У участников проекта формируется командный дух, позитивное отношение к спорту. Но самая главная награда – это победа над собой, ведь большинство участников гонки хотели проверить в первую очередь себя, свою выносливость и силу воли.

Юрий ЗАПАСНОЙ

ДВОРЕЦ СПОРТА И СКК «САЛАВАТ» ПРИГЛАШАЕТ

Компания «Салаватспортсервис» продолжает набор детей в отделения по следующим направлениям:



ПЛАВАНИЕ. Приглашаются мальчики и девочки 2005–2009 годов рождения. Подробности на рецепции бассейна «Золотая рыбка».



ДЗЮДО. Приглашаются ребята 8–14 лет. При себе иметь справку от врача с допуском к занятиям. Тел. тренера 8–927–317–95–41.



НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС. Приглашаются мальчики и девочки от 6 лет и старше. Тел. старшего тренера 8–917–424–42–02.



ФИГУРНОЕ КАТАНИЕ. Приглашаются мальчики и девочки 2010–2011 годов рождения. Тел. тренера 8–987–49–12–959.



ХОККЕЙ. Продолжается набор детей 2008, 2009, 2010 годов рождения. Тел. тренера группы 2008 года рождения 8–917–431–45–76; группы 2009 г.р. – 8–961–355–14–11; группы 2010 г.р. – 8–917–431–45–76.



ФУТБОЛ. На просмотр приглашаются ребята 2005–2010 годов рождения. Отбор юных футболистов проводится по предварительной записи с 12 по 20 сентября на футбольном поле Лицея №1 в Салавате. Тел. тренера группы 2010 и 2007 годов рождения 89876188180, группы 2009 и 2006 г.р. – 89174362597, группы 2008 и 2005 г.р. – 89174888763.



ТЕННИС. Приглашаются дети 6–7 лет в группы начальной подготовки. Тренировки будут проходить во Дворце спорта «Нефтехимик». Тел. тренера 89196010788.



ВОЛЕЙБОЛ. Приглашаются ребята 11–12 лет и старше.



БАСКЕТБОЛ. Приглашаются мальчики и девочки 2004 года рождения и старше.



СКАЛОЛАЗАНИЕ. Приглашаются мальчики и девочки от 6 лет и старше. Тел. старшего тренера 8–917–439–49–16.



АКРОБАТИКА. Приглашаются мальчики 4–10 лет, девочки 4–12 лет. Занятия проходят во Дворце спорта «Нефтехимик». Тел. тренеров 8–917–423–93–55, 8–917–49–69–586.



ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ГИМНАСТИКА. Приглашаются девочки от трех лет.

Обязательное условие: отсутствие медицинских противопоказаний для занятий выбранным видом спорта, подтвержденное справкой от педиатра.

Телефоны для справок:

рецепция Дворца спорта 35–23–30, рецепция СКК «Салават» 32–55–92, рецепция бассейна «Золотая рыбка» 32–24–36.



ЯРКИЕ КРАСКИ ОСЕНИ ЖИЗНИ

Никто в этом мире не сможет уйти от возраста. Но прожитые годы – это всего лишь цифра. Именно на пенсии, когда не надо ежедневно спешить на работу, наконец находится время для любимого хобби. Кому-то интересно шить, вязать, копаться в саду-огороде. А кто-то решает исследовать пещеры или леса в соседнем районе или области. «Многих людей, независимо от возраста, манят путешествия, из которых возвращаешься домой с уставшими ногами и с блаженной улыбкой на загорелом и посвежевшем лице», – считает ветеран компании Раиса Зыкина и рассказывает о своих интересных путешествиях по родному краю.

КУК-КАРАУК ОТКРЫВАЕТ СЕЗОН

– Обычно туристический сезон для нас начинается с первых проталин и первоцветов. В конце апреля – начале мая зовет к себе водопад Кук-Караук, что в Ишимбайском районе. Здесь много красивых известковых скал. Под одной из них – Калим Ускан – течет река Сикася. Весной это стремительный поток, а летом речка уходит под землю. Кстати, в скале находится пещера, где снимался фильм о Салавате Юлаеве.

Частыми гостями мы бываем в деревне Хазино Ишимбайского района, где есть горы Радости и Любви, а также Ледовая пещера – ценный спелеологический и карстовый памятник природы. Обязательно искупаемся в горной холодной речушке Селеук. За лесными ягодами или грибами любим ездить в красивейшее Гумеровское ущелье близ одноименной деревни. Здесь удивительной красоты скалистые горы и протекает река Зиган, вдоль берегов которой много удобных мест для стоянки.

Красотой природы, соляными источниками славится в республике и Красноуфимский район. Это место явления чудотворной Табынской иконы Божьей Матери. Согласно преданию, икона явилась на 9 пятницу после Пасхи. В последние годы именно в это время сюда совершается многочисленный крестный ход. Побывать в этот день тут, искупаться в местных источниках – это всегда положительные эмоции.

НА ОБЕД — ОМЛЕТ ИЗ СТРАУСИНЫХ ЯИЦ

По дороге домой можно завернуть на ферму «Великолепный страус», что близ села Инзелга. Кроме страусов, здесь есть немало других экзотических животных и птиц. После экскурсии в кафе каждый может отведать омлет на шесть персон из одного страусиного яйца или заказать жареный стейк.

Всегда радует и восхищает своей мощью трехкаскадный водопад Гадельша, что в Баймакском районе. Встать под его бурлящий, ниспадающий широкой лентой поток порой бывает слабо даже молодым. Мы же никогда не упускаем такой возможности. Зарядившись позитивными эмоциями и обедом у костра, едем на озеро Талкас, которое возникло в результате вулканических процессов, глубина его до 12 метров, на мелководье то и дело опасаемся невзначай наступить на раков. Их здесь тьма-тьмушая.

По пути на Аркаим, место силы и зарождения арийской расы, куда мы ездим три-четыре раза в году, можно, сделав небольшой крюк, заглянуть в темные глубины одного из глубочайших в мире карьеров, находящихся в Сибире.

В любую погоду и в любое время года мы ищем встречи с Иремелем – второй по величине вершиной Южного Урала. После таких поездок надолго сохраняется позитивное отношение к жизни – залог отличного самочувствия.

КУРС — НА ОЗЕРО ТУРГАЯК

Пенсионеру в наше время легко попасть в стрессовую ситуацию. Но, памятуя о том, что удача улыбается тем, кто в нее верит, мы ранним утром, а вернее глубокой ночью, в очередной раз уезжаем из Салавата. На этот раз – в город Миасс Челябинской области, а затем на озеро Тургай, что расположено в отрогах Южного Урала. Не важно, что придется жить в лесу, обходиться без привычных бытовых условий и электрического света. Главное – сделать пере-

«Зрелые годы – это великолепное время для обретения равновесия между миром внутри и снаружи. Не надо грустить и задаваться банальным вопросом: «Есть ли жизнь после пенсии?». Надо просто интересно жить».



фокусировку точки зрения на окружающую жизнь, отключиться от внешних проблем и лучше понять себя. Родники, наполняющие Тургай, делают его воду кристально чистой. Может, потому местные жители считают его младшим братом Байкала.

В начале сентября с группой ветеранов «Золотого века» мы ездили в Уфу по местам маршрутов саммитов ШОС и БРИКС. Посетили фонтан «Семь девушек», что у Гостиного двора, осмотрели парк «Ватан», где каждый может ощутить себя настоящим батыром или луноликой дочерью Башкортостана. В семи этнографических юртах можно было увидеть домашнюю утварь, украшения жилища древних башкир... Посмотреть, как ткуются настоящие башкирские ковры и как валяют войлок. Вход для пенсионеров-ветеранов – бесплатный. ■

БУДЕМ ЗДОРОВЫ!

Ветеран компании, заслуженный врач Республики Башкортостан Лена Султангалеева находится на заслуженном отдыхе, но по-прежнему старается жить активной жизнью и приносить пользу людям.



Лена Абдуллоевна член Совета ветеранов войны и труда ОАО «Газпром нефтехим Салават», ей поручена миссия поздравлять бывших нефтехимиков с днем рождения. Но свою основную миссию – врачевание – она, несмотря на пенсию, все равно продолжает выполнять: проводит разъяснительные лекции по вопросам сохранения здоровья в совете, иногда посещает пенсионеров на дому и дает им ценные советы врача-невропатолога. Ее деятельность обрастает добрыми слухами, говорят, что она может на ноги поставить даже лежачего больного и что таких случаев в ее практике немало.

Лена Султангалеева поздравляет всех ветеранов компании с Днем пожилых людей:

– Желая всем бывшим работникам комбината № 18 здоровья, долголетия и благополучия! Чтобы на нашем пути встречались только добрые люди и честные врачи, а каждое наше обращение в медицинское учреждение приносило удовлетворение. Пользуясь случаем, хочу вспомнить о коллегах, отдавших годы своей жизни благородному делу лечения людей. Многих из них уже нет сегодня с нами, это ветераны Великой Отечественной войны Домна Салинская, Клавдия Аверьянова, Николай Сало, Варвара Горюшкина. В медсанчасти работали высококвалифицированные профессионалы: Александр Селиванов, Леонид Лобанов, Римма Идиатуллина, Галина Максимова, Эдуард Мулдашев, Лариса Салькова, Зинаида Горелова, Ольга Воробьева, Евгений Илларионов. Коллектив клиники всегда был сильным и работоспособным, и создала его первый руководитель МСЧ-20 Надежда Парфенова, отметившая в 2014 году 90-летний юбилей. Помню о всех коллегах и желаю молодому поколению врачей с честью продолжить начатое старшими поколениями дело. Всем здоровья!

Алевтина ЛОЖКИНА

ВСЕГДА БЫТЬ В ФОРМЕ

Таков девиз ветеранов — любителей спортивного досуга

Быть в хорошей форме, заряжаться хорошим настроением бывшим работникам ОАО «Газпром нефтехим Салават» помогает тренажерный зал Дворца спорта «Нефтехимик». Два года назад при поддержке администрации Общества любители спортивного отдыха начали занятия под руководством члена Совета ветеранов Роберта Каримова. И сегодня тренируются с завидной активностью, не пропуская занятий.

По мнению ветеранов, тренировки на беговых дорожках, велотренажерах, подтягивания и отжимания три раза в неделю под контролем опытных тренеров, на профессиональном оборудовании очень помогают им сохранить бодрость духа, быть более подвижными, позитивными.

– Одно огорчает – «неправильные весы», которые ну никак не хотят снижать вес до девичьей фигуры (мечтать-то не вред-

но), – улыбается постоянный посетитель Дворца спорта Раиса Зыкина. – Но мы не теряем надежды, занимаемся старательно.

Многие ветераны Общества – любители активного досуга посещают также группу «Здоровье» во Дворце спорта, она действует уже второй десяток лет, и любители активного образа жизни с удовольствием занимаются под руководством Г.И. Серовой.

Яна СВЕТЛОВА



ОТПУСК В «ШИНГАРИ»

Референт заместителя генерального директора по корпоративному управлению и правовым вопросам Татьяна Адмаева на конкурс «Мое лето – 2015» прислала сразу несколько фотографий. Сделала их на черноморском побережье в пансионате «Шингари», где отлично провела свой отпуск со всей семьей.



В анапском дельфинарии вольеры с животными располагаются в лагуне с проточной морской водой под открытым небом, что очень хорошо для животных, но не позволяет работать дельфинарию круглогодично: сезон работы длится с мая по октябрь. За дополнительную плату здесь можно сфотографироваться с белушонком или дельфинами, прокатить своего ребенка в лодочке, которую везет дельфин, покормить морских обитателей рыбой или искупаться с дельфинами.



— Это был наш первый совместный выезд за пределы Башкирии всей семьей, — рассказывает Татьяна. — Отдохнули потрясающе! Чистый горный воздух, теплое море, солнце, пляж, анимация, развлечения, шведский стол, плюс ко всему санаторное лечение. Я с удовольствием посещала сеансы мас-

сажа, принимала гидромассажные ванны, а детки пили кислородный коктейль, витаминный чай и ходили на ингаляции. Что называется, совместили приятное с полезным. Впервые в Анапе посетили пингвинарий и дельфинарий. Увидели забавных пингвинов, прибывших сюда с побережья Чили и Перу. А какие выступали замеча-

тельные морские артисты — северные коттики, лев-сивуч и черноморские дельфины. Они подарили нам столько приятных минут. У детей и у нас с мужем остались самые яркие и позитивные впечатления от отдыха. Будет возможность, поедем еще.

Яна СВЕТЛОВА

АНОНС

КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ — 2016

«Салаватский нефтехимик» объявляет о старте нового конкурса фоторабот для корпоративного календаря ОАО «Газпром нефтехим Салават» на 2016 год.

В конкурсе фотографий для корпоративного календаря могут принять участие сотрудники и ветераны ОАО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних компаний Общества. Снимки должны соответствовать тематике «Времена года» и «Природа».

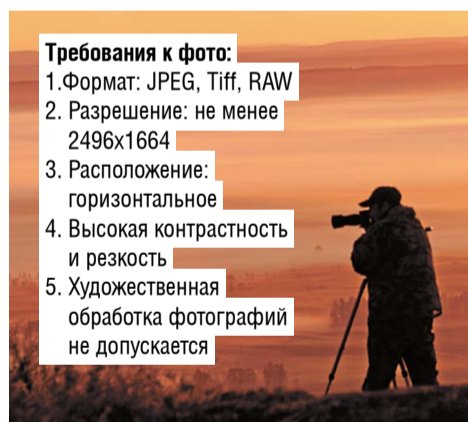
Фотоработы принимаются на элек-

тронных носителях в редакции газеты «Салаватский нефтехимик» (Пресс-центр, 2 этаж, кабинет № 209) либо по электронной почте 02asv@snos.ru. Отдельно в приложении автору фотографий необходимо указать свою фамилию, имя, отчество, должность, название подразделения и номер телефона.

Прием работ на конкурс завершится 31 октября. Самые интересные фотографии войдут в корпоративный календарь ОАО «Газпром нефтехим Салават» на 2016 год.

Требования к фото:

1. Формат: JPEG, Tiff, RAW
2. Разрешение: не менее 2496x1664
3. Расположение: горизонтальное
4. Высокая контрастность и резкость
5. Художественная обработка фотографий не допускается



ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Гуркина Виктория Лимовна, Козлов Дмитрий Юрьевич, Инчин Андрей Иванович, Илькин Рафик Зарифович.

Ветераны компании: Епишева Нина Ивановна, Леонтьев Владимир Иванович, Елецкая Ольга Юрьевна, Биканаева Райса Гирфановна, Субботин Юрий Терентьевич, Шарипов Иршат

Минигужиевич, Федосеева Надежда Георгиевна, Сабашева Фазила Ишмухаметовна, Рожкова Нина Алексеевна, Шпак Клавдия Ивановна, Дятлов Николай Александрович, Васильева Нина Васильевна, Жныкина Любовь Васильевна, Молчанова Раиса Федоровна, Тарасова Тамара Григорьевна, Барышников Валентина Николаевна, Шаймарданов Ульфат Шаймарданович, Каргина Раиса Петровна, Галиакберова Зайнап Гафаровна, Низамутдинова

Райфа Халиловна, Шаяхметова Флюра Габидуллоевна, Ишимбаев Киньягалей Ахметович, Гайсин Фанер Галимуллоевич, Егорова Наталья Ивановна, Исмаилова Минсур Нуриевна, Яковлева Любовь Семеновна, Селиванова Зинаида Николаевна, Сафаргалиева Зинфира Фаимовна, Семенова Валентина Александровна, Каргина Валентина Александровна, Абдулманова Закия Абдулхаевна, Иванова Наталья Михайловна, Хакимов Рафик Ситдыкович

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

— оператора технологических установок 3, 4, 5 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

— аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
— аппаратчика перегонки 5-6 разряда,
— лаборанта хим. анализа 5 разряда,
— слесаря по КИПиА 5-6 разряда,
— электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда,
— водителя погрузчика 3 разряда.
Требование к должности:
— профильное образование,
— документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
— опыт работы на химическом производстве.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-34-11, e-mail: 87div@sno.ru

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

— программиста,
— ведущего специалиста по лазерному сканированию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-58-73, e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

— главного технолога,
— официанта,
— повара 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@sno.ru

ООО «ПАТИМ»:

— водителя автомобиля 4, 5 разряда (кат. В, С, Е).
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-31-73, e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@sno.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

— врача-хирурга,
— врача ультразвуковой диагностики,
— врача-офтальмолога,
— врача-кардиолога,
— врача-терапевта,
— врача-стоматолога,
— врача — анестезиолога-реаниматолога,
— врача-стоматолога (детского),
— провизора-технолога,
— фармацевта.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

— слесаря-ремонтника 4 разряда,
— электромонтера 5 разряда,
— подсобного рабочего,
— слесаря РТУ 4 разряда,
— прибориста 6 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79, e-mail: 63sli@sno.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

— ведущего инженера электротехнической лаборатории,
— слесаря по КИПиА,
— слесаря механосборочных работ (наладчика станочного оборудования).
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtc.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

— резчика на пилах, ножовках и станках 3 разряда,
— токаря 3, 4, 5, 6 разрядов,
— токаря-расточника 5, 6 разрядов,
— заточника 5 разряда,
— балансировщика деталей и узлов 5 разряда,
— бетонщика 4 разряда,
— фрезеровщика 4 разряда,
— электрогазосварщика 6 разряда,
— слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 4, 5 разрядов,
— слесаря КИПиА 4 разряда,
— резьбшлифовщика 6 разряда,
— строгальщика 4 разряда,
— слесаря по ремонту технологических установок 3, 4, 5, 6 разрядов.
Требования к квалификации:
— профильное образование,
— документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22, e-mail: 17etn@snhrs.ru