

НОВАТОРЫ ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПОЛУЧИЛИ ПРАВО НА АВТОРСТВО



>>> стр. 2-3

ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА

В КОМПАНИИ ПОЛУЧЕН 10-ТЫСЯЧНЫЙ ПАСПОРТ КАЧЕСТВА

Новая автоматизированная система формирования электронных паспортов качества (АСФЭПК) на базе лабораторной информационной системы (ЛИС) принята к промышленной эксплуатации компанией «Газпром нефтехим Салават». Система полностью заменяет устаревшее программное обеспечение по выписке документов о качестве на отгружаемую продукцию, которое использовали в ОТК ЛАУ предприятия с 1995 года.

В июле все подразделения Общества начали получать документы на отгрузку из новой автоматизированной системы. Паспорта качества, заменившие другие документы о качестве продукции, полностью соответствуют всем существующим требованиям технических регламентов, ГОСТов и условиям контрактов. Уже через два с половиной месяца промышленной эксплуатации новой АСФЭПК, 14 сентября 2015 года, специалистами

отдела технического контроля был сформирован 10-тысячный паспорт качества, при этом из системы распечатано около 50 тысяч копий документов. Правильно выстроенная цепочка коммуникаций всех участников процесса контроля качества продукции и огромный личный вклад персонала – ключевые факторы достигнутого успеха.

Таким образом, лабораторная информационная система действительно стала основополагающим ядром контроля качества. Она способствует реализации основных функций, возложенных на ЛАУ, и обеспечивает исполнение процедур в соответствии с требованиями нормативных документов. ЛИС в полной мере способствует вовлечению персонала в управление системой менеджмента качества.

Ирина САЛОМАТИНА, начальник ЛАУ ■

В НОМЕРЕ

**Ремонт со знаком +
Модернизация ЭП-300
на заводе «Мономер»
позволила увеличить
производительность**



Стр. 4

**Одеваемся по правилам
Нормы соблюдения
дресс-кода**



Стр. 5

НОВАТОРЫ ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПОЛУЧИЛИ ПРАВО НА АВТОРСТВО

Накануне празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности сотрудникам нефтеперерабатывающего завода вручили удостоверения на рационализаторские предложения. Документ – это своеобразное право на авторство, он дает работнику компании подтверждение того, что его творческая мысль зафиксирована.

ПОЧЕМУ ИМЕННО НПЗ?

Вручение состоялось в зале совещаний НПЗ (по 10 предложениям 8 авторов оказались работниками НПЗ). Среди присутствующих авторов не оказалось только двух начальников производств, Рустама Сафуанова и Николая Никифорова, так как они на тот момент были в отпуске. В мероприятии приняли участие все руководители нефтеперерабатывающего завода: технический директор Азамат Хабибуллин, главный технолог Ринат Губайдуллин, начальник производственного отдела Марат Давлетшин, начальник ТСЦ Александр Ващенко, начальник цеха № 18 Сергей Войкин и начальник цеха № 11 Игорь Герасимов. Первым и самым резонным стал вопрос о значительном количестве авторов именно с НПЗ: «Неужели у вас так много узких мест? Или просто слишком много свободного времени?»

– Конечно, свободного времени нам не хватает, так как даже дома и в выходные голова занята решением каких-то производственных задач. В какой-то степени множество вопросов порождает принятие определенных технических решений, – ответил технический директор завода Азамат Хабибуллин. – Кроме того, если на ГХЗ или заводе «Мономер» необходимо точное следование химии, то на НПЗ регламент зачастую соседствует с экспериментом. Специфика технологической цепочки завода такова, что в нее периодически вносятся изменения и при получении продуктов добавляются новые компоненты.

– В связи с введением четырехстороннего соглашения между Минэнерго, Росстандартом, Федеральной антимонопольной службой и нефтегазовыми компаниями нефтеперерабатывающие заводы в России зажаты в узкие рамки в плане приготовления товарных бензинов, – добавил главный технолог НПЗ Ринат Губайдуллин. – Нам приходится пробовать новые



Торжественный момент вручения удостоверений на рацпредложения

схемы и пути, для того чтобы соответствовать требованиям, поэтому мы вынуждены искать внутренние резервы за счет рацпредложений.

В ПОМОЩЬ КУЛИБНЫМ

Церемония вручения удостоверений прошла быстро, по-деловому. Поздравить работников пришел куратор рационализаторской деятельности в компании – ведущий инженер-технолог Управления главного технолога Леонид Бурмистров.

– У сотрудников компании очень плотный график работы, так что собрать их вместе – непростая задача, – отметил Бурмистров. – Рад, что новаторская деятельность в компании возрождается. У работников есть предложения, идеи, которые могут принести большую пользу, а компания оказывает поддержку, мотивирует этот процесс.

Напомним, что в мае 2015 года в ОАО «Газпром нефтехим Салават» был принят новый стандарт «Рационализаторская деятельность». Документ предусматривает серьезную проработку предложений, рассмотрение их на уровне высшего руководства компании, выплату двух видов премий: за признание предложения авторским и за внедрение предложения в производство. Работают специальные почтовые адреса: 87ira@snos.ru и 28bls@snos.ru.

– У нас налажена связь с идейными, творческими работниками компании, – сказал Бурмистров. – Основные вопросы, интересующие людей, – параметры определения предложения рационализаторским, его оформление и ход рассмотрения. Пункты 1.8 – 2.1.3 стандарта отвечают на вопросы об определении важности инициативы. Если коротко, то новшество должно быть полезным и индивидуальным.

ПРИВЕТСТВУЕТСЯ ОПТИМАЛЬНЫЙ ВАРИАНТ

После окончания мероприятия съёмочная группа «СН» присоединилась к Ринату Губайдуллину, который как раз собирался совершить объезд завода. С ним корреспонденты отправились в цех № 18.

– По этому цеху, в частности по установке ЭЛОУ АВТ-4, разработано несколько предложений, некоторые из них уже внедрены, – говорит Ринат Фанисович. – Установка изначально предназначалась для переработки карачаганакского газового конденсата с содержанием бензиновой фракции от 35 до 47%. Со временем установка



На объекте смонтирован дополнительный всасывающий трубопровод для сокращения времени налива дистиллята газового конденсата

была переведена на переработку более легкого сырья с содержанием бензиновой фракции до 70%. Поэтому верхняя часть атмосферной колонны оказалась перегружена по дистилляту и блок конденсации работал в напряженном режиме. Для того чтобы снизить нагрузку, было принято решение организовать отбор части дистиллята с линии циркуляционного орошения. Мы предложили установить клапан-регулятор и прибор учета расхода.

Еще одно предложение по цеху № 18 коснулось повышения эффективности химико-технологической защиты оборудования. Дело в том, что в качестве реагента здесь используется 1-2% щелочной раствор. Ранее смешивание раствора с сырьем происходило за счет работы центробежного насоса. Для улучшения качества этой работы было предложено установить на трубопроводе нефти струйные смесители.

– Самое лучшее рационализатор-

ское предложение не то, что требует больших финансовых вложений и долгих технических разработок, – говорит Губайдуллин. – Оптимальным для всех является минимальное вложение и быстрое исполнение.

СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ

На заводе «Мономер» сопровождает корреспондентов представитель УГТ Леонид Бурмистров.

– Многие предложения в компании общего характера, касаются сразу нескольких подразделений, – говорит он. – Так, к примеру, предложение по выводу фракции 90-КК с НПЗ на завод «Мономер». Оно направлено на повышение гибкости взаимодействия между заводами. Дело в том, что при увеличении загрузки установки Л-35/11-1000 появляется избыток фракции 90-КК, которую не удавалось вовлечь в приготовление товарных бензинов. Была реализована схема, по которой фракция 90-КК с НПЗ по трубе поступает прямо в товарно-сырьевой цех завода «Мономер» и уже оттуда перенаправляется в качестве сырья в цех № 58.

Другое совместное предложение НПЗ и завода «Мономер» касается схемы подачи сдувок водородсодержащего газа (ВСГ). Сдуваемый ВСГ с установок гидроочисток ГО-2, ГО-3,

ГО-4 и Л-16 поступает в топливную сеть и частично сжигается на факеле, при этом сами установки гидроочистки испытывают потребность в свежем водороде. Было предложено направить сдувочный ВСГ в 56 цех на щелочную очистку и через блок метанирования цеха № 58 завода «Мономер» вернуть ВСГ в сеть НПЗ.

ИДЕИ НА ПОВЕРХНОСТИ

В цехе № 58 два автора-рационализатора рассказывают о своих наблюдениях – начальник цеха Павел Железнов и заместитель начальника цеха Олег Путенихин.

– Все наши предложения лежат на поверхности, – говорит Павел Железнов. – Мы ничего не придумываем, не изобретаем, лишь улучшаем существующие процессы. Так, был проведен монтаж трубопровода для подачи водорода из цеха № 51 на всас компрессора М-302 в нашем цехе. >>>



На установке ЭЛОУ АВТ-4 цеха № 18 смонтирован клапан-регулятор и прибор учета для контроля и регулирования расхода бензина

«Ранее технический водород из цеха № 51 подавался на другой компрессор – М-301, мы приняли решение разгрузить этот компрессор и перенаправить поток водорода. В результате увеличилась концентрация и количество водорода перед реакторами цеха и, как следствие, улучшилась степень гидрирования непредельных углеводородов и гидрообессеривания серосодержащих соединений в перерабатываемом сырье.

– Я подал предложение по переводу этансодержащей фракции из емкости Е-308 цеха № 58 на всас компрессора М-1 цеха № 56 еще на проекте «Победа», – рассказывает Олег Путенихин. – После проработки всех вопросов: согласования с проектными институтами, монтажа трубопровода и клапанной группы – в 2014 году оно было реализовано. В этом году мы совместно с руководством завода «Мономер» значительно улучшили схему и добавили в поток углеводородных газов сдувки еще с одной емкости холодного блока Е-310. Таким образом, теперь полностью исключены сбросы на факел. Причем весь этан, содержащийся в этих потоках, переведен в производство в качестве сырья, а метан заместил дорогой бухарский газ и в качестве топлива направлен в цех № 46.

«Джон-Крейн». Уплотнения дорогие, и их качество не устраивает производителей. Было принято решение заменить импортные уплотнения на отечественные, на которых в качестве уплотняющего газа используются более качественные и чистые этилен и азот. По расчетам отечественные СГУ сократят время проведения ремонтов, затраты на содержание уплотнений и повысят надежность компрессора М-1.

СОЗДАНИЕ ЭЛЕКТРОННОЙ БАЗЫ

Рассказать в одном материале обо всех утвержденных рацпредложениях сложно, сегодня озвучена только часть. О других признанных идеях читайте в следующих номерах газеты. Кроме того, по информации УГТ, сейчас на рассмотрении находятся 77 новых проектов от коллективов НПЗ, «Мономер» и ГХЗ, касающихся перераспределения сырьевых потоков, сокращения сроков ремонтов, оптимизации, модернизации. Организационных и управленческих программ очень мало. На очередной научно-технический совет предполагается вынести на обсуждение 10-15 творческих планов.

– Для активизации рационализаторской деятельности в компании необходимо проводить смотры и конкурсы предложений, и в нашем стандарте об этом прописано. В самое ближайшее



На эстакаде № 715 ТЦЗ НПЗ проведена большая работа по увеличению мощности налива продуктов

КОММЕНТАРИИ



Светлана Ишмухаметова, начальник отдела соблюдения интеллектуальных прав Корпоративно-имущественного управления:

– Радует, что работники Общества не просто выполняют свою работу, а думают о том, как повысить ее качество. Первые примеры позволяют с оптимизмом смотреть в будущее.

Рационализация тесно связана с деятельностью изобретательской, которая сегодня призвана решать особые задачи по импортозамещению и повышению конкурентоспособности. В задачи Корпоративно-имущественного управления входит в том числе обеспечение соблюдения интеллектуальных прав Общества на создаваемые работниками и подрядчиками Общества результаты интеллектуальной деятельности.

Помочь решить эту задачу призвана разработка нового стандарта, посвященного охране интеллектуальной собственности Общества и учитывающего опыт и требования ПАО «Газпром», ООО «Газпром переработка», законодательство и правоприменительную практику. Данная работа ведется в тесном контакте с УГТ и УРП, и ее результаты в ближайшее время мы надеемся раскрыть на страницах «СН».



Ирина Щербинина, начальник общеправового отдела Юридического управления:

– Стандарт по рационализации разрабатывался при активном участии представителей правового блока, в ходе бурных обсуждений. Задачей нашей службы было обеспечить правовую основу этого важного для компании документа. Нам приятно сегодня слышать, что предложения вносятся, число рационализаторов растет, внедрение рационализаторских предложений имеет положительный эффект и компания в результате получает дополнительный экономический доход. Все это значит, что стандарт работает и наш общий труд по достоинству оценен.



Дмитрий Перевезенцев, главный специалист отдела организационного развития УРП:

– Рационализаторское движение – это всегда двигатель прогресса. В качестве примера могу привести японские автотранспортные концерны. Исторический период их наибольшего развития напрямую совпадает с началом активной рационализаторской деятельности работников. Вы видите, какого результата они добились благодаря своим сотрудникам. А мы чем хуже? Я уверен, что своих Кулибиных в стране хватит и еще японцам останется. Сейчас перед нами стоит ответственная задача – сделать для новаторов процесс рационализаторства предельно простым: убрать чрезмерную бумажную волокиту, сократить путь от идеи до ее реализации и, главное, достойно наградить за вклад в развитие Общества.



В цехе № 58 осуществлен вывод метан-этановой фракции на производство ЭП-300

АКТИВНЫЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Среди авторов, получивших удостоверение на рационализаторские предложения, оказалось немало работников завода «Мономер»: уже названные Павел Железнов и Олег Путенихин, а также технический директор завода «Мономер» Вадим Зуев, начальник производства Владимир Степанцов, главный механик Рамиль Янтилин, начальник цеха № 51 Павел Сайкин, начальник цеха № 56 Денис Булатников. В списке авторов есть представители руководства и различных управлений компании: бывший технический директор Данис Файрузов, ныне утвержденный технический директор Игорь Таратунин, начальник отдела развития и поддержки основных фондов Марат Суфияров, главный механик Алексей Свечников, заместитель технического директора по ТОРО Павел Репин.

Авторы активно взаимодействуют друг с другом, делятся идеями, разрабатывают совместные проекты. Один из таких проектов коснулся импортозамещения по цеху № 56. Участвовали в нем не только руководство компании и завода «Мономер», но и сам цех. Суть предложения в следующем: на компрессоре М-1 в цехе № 56 используются сухие газовые уплотнения (СГУ) фирмы

«Джон-Крейн». Уплотнения дорогие, и их качество не устраивает производителей. Также планируем создать карточку «Рационализаторское предложение» в системе электронного документооборота Docs-Vision, что во многом поможет нашим авторам и упростит процедуру согласования и проверки. Надеемся, что круг рационализаторов будет расти, – подвел итог встрече ведущий инженер-технолог Леонид Бурмистров.

Алевтина ЛОЖКИНА ■



Новаторы компании (слева направо): Марат Давлетшин, Александр Ващенко, Азамат Хабибуллин, Ринат Губайдуллин, Игорь Герасимов, Леонид Бурмистров, Сергей Войкин

«МОНОМЕР» ВЫШЕЛ НА РЕЖИМ

В цехах завода «Мономер» завершился плановый капитальный ремонт. С этого года заводчане впервые запланировали выйти на двухгодичный межремонтный пробег. За период ремонта им предстояло выполнить удвоенный объем работ по техническому диагностированию, чистке, ревизии, ремонту аппаратов и трубопроводов. Масштабное переоборудование было проведено на производстве этилена, пропилена.

В последние годы ЭП-300 уделяется пристальное внимание. Производимый этилен необходим не только для собственных нужд компании, он широко используется на предприятиях республики и страны.

– Мы постоянно стремимся увеличивать свои мощности, – говорит начальник производства Игорь Игнатъев. – Знаем наши узкие места и стараемся расширить их.

Так, во время нынешнего ремонта на блоке гидрирования ацетиленов и этан-этиленовой фракции в цехе № 56 смонтировали новые реакторы. До ремонта их было три, вместо них сейчас установлено шесть – три находятся в работе, три в резерве.

– Это был второй этап модернизации реакторного блока, – говорит Игорь Александрович. – В прошлом году на первом этапе были реализованы мероприятия по замене теплообменного оборудования. Новые реакторы позволят увеличить нагрузку по этан-этиленовой фракции на реакторный блок, добиться стабильного качества товарного этилена. Кроме того, за счет использования трех слоев гидрирования удастся увеличить селективность процесса гидрирования.

В настоящий момент блок гидрирования вместе с другими объектами завода «Мономер» находится на режиме. Заводчане получают 1000 тонн этилена в сутки.

– Надеемся, что в дальнейшем сможем нарастить свои мощности, – отмечает Игорь Игнатъев. – Пока лимитирующих ограничений в этом не видим.

Светлана ААБ



Работы по замене реактора начались задолго до ремонта. На отдельной площадке около цеха № 58 еще в мае велась сборка 41-метровой этажерки, на которой сейчас расположено два трехслойных реактора гидрирования ацетиленов

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И ПЕНСИОНЕРЫ ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»

Сердечно поздравляем вас с наступающим Международным днем пожилого человека и приглашаем на традиционные ежегодные осенние встречи во Дворец культуры «Нефтехимик»! Вечера отдыха состоятся 29, 30 сентября.

В праздничной программе: приветственные обращения руководства Общества, профсоюзной организации и Совета ветеранов войны и труда ОАО «Газпром нефтехим Салават», а также выступления профессиональных музыкальных коллективов и исполнителей.

Желаем вам доброго здоровья, хорошего настроения, бодрости духа и ждем вас в холле Дворца культуры в 18 часов.

Вход по бесплатным пригласительным билетам. Билеты можно приобрести в здании Совета ветеранов по адресу ул. Колхозная, 22 с 10-00 до 14-00 ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Тел.: (3476) 39-54-26.

Дата проведения мероприятия	Подразделения
29 сентября	ГХЗ (ЗМУ, «Синтез»), НПЗ, КИПиА, УОиРКОП, ВГСЧ, УПКР, ЕСК, Департамент безопасности, ЖКУ, общественные организации.
30 сентября	«Мономер», РМЗ, ПВКиОСВ, Нугуш, ПАТиМ, ПИиС (цех связи), УСМиП (типография), УКС, УПДиНК (ЦТН), Управление, химзавод, ППЖТ, ПЭС, ЛАУ

Оргкомитет

СТАВКА НА ПЕРСПЕКТИВУ

АКТИВНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



В одном из предыдущих номеров «СН» мы писали о формировании в компании «Газпром нефтехим Салават» совета молодых специалистов. Приказом технического директора компании назначен активный состав совета молодых специалистов, состоящий из председателя, заместителя председателя, секретаря совета и ответственных по функциональным направлениям.

Теперь каждый желающий может предложить свою кандидатуру для включения в состав совета, причем попробовать свои силы можно в нескольких направлениях.

Сделать это можно, обратившись к ответственному по функциональному направлению по телефону или корпоративной почте (см. таблицу).

В состав совета молодых специалистов будут включены работники компании, соответствующие критериям отбора:

- возраст до 35 лет;
- высшее образование (профильное для рассматриваемых функциональных направлений). Допускается наличие профильного среднего образования и подтверждение обучения в вузе (2 курс и выше);
- опыт работы в Обществе не менее 1 года;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- а также прошедшие процедуру отбора на основании сдачи тестов. Сейчас одной из задач активного состава является формирование тестов для отбора.

Далее отобранных работников ждет интересное общение, обсуждение идей, будущих рационализаторских предложений в кругу заинтересованных и творческих работников, укрепление профессиональных и деловых связей между молодыми специалистами Общества на единой площадке под названием совет молодых специалистов.

Активный состав	Ф.И.О.	№ телефона (код города 3476)	электронный адрес
председатель	Жулаев Сергей Владимирович	39-33-10	10jsv@snos.ru
заместитель председателя	Ефременко Серафима Павловна	39-17-89	43esp@snos.ru
Ответственные по функциональным направлениям:			
совершенствование технологических процессов	Писаревский Дмитрий Владимирович	39-62-22	87pdw@snos.ru
повышение эффективности расхода сырьевых, энергетических и других ресурсов на производстве	Тараканов Дмитрий Владимирович	39-69-95	60tdv@snos.ru
оптимизация структуры ремонтов производств, совершенствование работы механического оборудования	Егоров Александр Андреевич	39-12-81	09eaa@snos.ru
совершенствование работы энергетического оборудования (электрооборудования, теплоэнергетического)	Петров Игорь Владимирович	39-19-74	60piv@snos.ru
автоматизация технологических процессов, совершенствование работы оборудования КИПиА	Слобода Алексей Владимирович	39-11-38	09sav@snos.ru
экологическая безопасность (системы экологического менеджмента)	Зиннатуллина Гульназ Мунировна	39-23-82	09zgm@snos.ru
совершенствование промышленной безопасности и охраны труда (системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья)	Шарипов Андрей Валерьевич	39-17-60	60cuv@snos.ru
секретарь	Порошин Евгений Анатольевич	39-14-62	28peo@snos.ru

ЗАКОНЫ ДРЕСС-КОДА

Во многих российских компаниях пользуется популярностью дресс-код для сотрудников. В ОАО «Газпром нефтехим Салават» с 2013 года действует Кодекс корпоративной этики. Он включает в себя раздел, где прописаны требования по корпоративному имиджу и стилю работников Общества.

Мы начинаем новую рубрику, в которой напомним, какие требования к внешнему виду сотрудников существуют в компании. В данном материале мы расскажем о том, как одеваться на работу женщинам.

От девушек и женщин дресс-код требует ношения брючных или юбочных костюмов неярких цветов в комплекте с блузками или тонким трикотажем. Обувь допускается только на невысоком каблуке и с закрытым носком. Даже в очень жаркие летние дни обязательным является ношение тонких колгот. Таковы требования вкратце. Они должны соблюдаться каждый день с понедельника по четверг. Но здесь имеются небольшие уточнения и оговорки.

Например, на переговоры, совещания и собрания стоит отдать предпочтение деловому костюму темного цвета зимой и светлых пастельных оттенков – в летний период. Блузку выбирайте светлых неброских цветов, однотонную или в легкую полоску. Не забудьте про колготы, которые могут быть телесного или серого оттенка, светлее цвета костюма.

Из обуви допустимы классические туфли-лодочки на небольшом каблуке черного, серого или бежевого цветов. Завершить деловой образ можно неброскими аксессуарами.

Здесь не допускается яркая открытая обувь, туфли с открытым мыском, балетки. Такой стиль одежды применим и для секретарей.

В рабочие будни в компании принято надевать деловые костюмы с юбкой, брюками или платьем. Можно блузку с юбкой или брюками, платье-футляр, деловой трикотаж. Но помните, что юбка должна закрывать колени или приоткрывать их на длину не больше ладони. В летнее



время это могут быть платья и блузки с коротким рукавом яркой расцветки или из набивной ткани. А вот джинсы, лосины, шорты, бермуды, одежду ядовитых цветов оставьте на нерабочее время. Обувайте туфли-лодочки или туфли с закрытым мыском. Главное, чтобы каблук не был слишком высоким. Летом допускаются туфли с открытым мыском.

Продумайте свою прическу и макияж, маникюр. Они должны быть аккуратными и умеренными, недопустимы – лохматость, слишком яркая помада, резкие духи.

Немного расслабиться можно в пятницу и предпраздничные дни.

Во всем мире пятница – это джинс дей. Приближающиеся праздники и настроение грядущего выходного дня должны сказываться и на внешнем виде сотрудника. В такие дни на рабочем месте возможен более свободный стиль. Не возбраняется надеть одежду из джинсовой и

вельветовой ткани, платья, юбки и блузки яркой расцветки или из набивной ткани, капри, брюки 7/8. На ноги допускается обувь яркие туфли-лодочки, в летний пе-

ЕЖЕДНЕВНО НЕ ДОПУСКАЕТСЯ

- неопрятная, неглаженная одежда
- декольте, открытые живот, спина, плечи
- сильно облегающая одежда
- спортивная и пляжная одежда и обувь
- прозрачные, блестящие ткани, стразы
- мини-юбки и юбки в пол
- колготки/чулки в сеточку
- грязные волосы
- чрезмерный макияж
- неумеренное пользование духами
- маникюр со стразами и рисунком, nail art.

риод туфли с открытым мыском, балетки. По пятницам можно добавить яркую деталь или надеть блузку с вырезом.

А вот спортивную одежду, майки, «рваные» джинсы, футболки с лозунгами и вызывающими принтами, лосины, шорты носить в офис запрещено в любой день недели.

Это же относится к пляжной обуви, кроссовкам, кедам, шлепкам, вьетнамкам.

Алёна ШАВЫРОВА

КОММЕНТАРИЙ



Руслан Султанов, заместитель генерального директора по общим вопросам:

– Наша компания находится в постоянном развитии. На производстве ведется активное техническое перевооружение. Ежегодно запускаются новые промышленные объекты. В связи с этим мы принимаем гостей и партнеров разного уровня.

Внешний вид сотрудников – важный элемент формирования репутации любой компании. На промплощадке спецодежда выполняет не только защитные функции, она еще и дисциплинирует отношения между сотрудниками. Офис компании является передовой линией создания имиджа. Каждый должен следовать регламентам корпоративной этики. Единый стиль создает не только деловую атмосферу, он способствует сохранению рабочего настроения в коллективе.



Пример соблюдения дресс-кода. Работники Управления материально-технического обеспечения

СТАРТОВАЛА «ГАЗПРОМОВСКАЯ МИЛЯ»

12 сентября в парке культуры и отдыха прошел первый легкоатлетический пробег, посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности «Газпромцовская миля». Инициаторами мероприятия выступили Первичная профсоюзная организация Газпром нефтехим Салават и ООО «Салаватспортсервис».

Замечательный осенний день встретил любителей бега свежим утренним воздухом. На территории парка звучала музыка, организаторы красочно оформили стартовый городок, откуда в 10 часов был дан старт первому забегу. Участникам «Газпромцовской мили» предстояло пробежать один круг по беговой дорожке, длина которой совпадала с морской милей – 1852 метра.

Первыми стартовали женщины 35-44 года и 45-55 лет. В возрастной группе

45-55 лет первой с большим запасом финишировала Елена Богданович (Управление Общества). Она оставила свою постоянную соперницу Ирину Батырову (ООО «НС ТЭЦ») на втором месте. В возрастной группе 35-44 года лучший результат показала Ольга Букреева (Управление), которая более чем на минуту опередила серебряного призера Инну Аглиуллину (ООО «НС ТЭЦ»).

Во втором забеге среди женщин 18-29 лет и 30-34 года преимущество оказалось

у двух представительниц «Ново-Салаватской ТЭЦ». Среди самых молодых чемпионкой стала Татьяна Глушкова, в группе участниц 30-34 года первой на финиш пришла Анастасия Пономарёва – лишь на 12 секунд она опередила Ляйсан Загирову (Управление).

Среди мужчин на «Газпромцовской миле» развернулась серьезная борьба. В первом забеге сразу же после старта Юрий Запасной (Управление) и ветеран спортивного движения Виталий Леощенко ушли в отрыв и на финишной прямой стали чемпионами в своих возрастных группах. Второе место среди мужчин 40-49 лет занял Юрий Белозёрцев (завод «Мономер»), всего две секунды ему проиграл главный энергетик ООО «Акрил Салават» Александр Кузнецов. В возрастной группе 50-60 лет вторым пересек линию финиша Юнир Мулюков (завод «Мономер»). Третьим финишировал ветеран спортивного движения компании Рамиль Ташбулатов.

Во втором забеге (30-39 лет) с разницей в несколько секунд лучшие результаты показали Александр Деев (ООО «НС ТЭЦ»), Виталий Челак (Управление) и Владимир Будник (ООО «НТЦ СНОС»).

Среди самых молодых (18-29 лет) чемпион определился на последних 400 метрах дистанции. Руслан Махиянов (газохимический завод) финишным ускорением не оставил своим соперникам никаких шансов. Второе место занял Ильгиз Байтимиров (Управление), третьим финиши-



Ольга Букреева (на снимке) – неоднократный победитель корпоративных стартов

ровал Александр Егоров (Управление).

По итогам семи лучших результатов у мужчин и женщин безоговорочную победу в общекомандном зачете одержала сборная команда Управления компании. На второе место вышел дружный и прогрессирующий в спортивных состязаниях коллектив ООО «НТЦ СНОС». Третье место у команды завода «Мономер».

– Очень порадовало, что мероприятие получилось массовым, люди проявили интерес, вышли на старт, – отметил помощник директора ООО «Салаватспортсервис» Константин Устимов. – Причем многие пожелали сделать это традиционным праздником. Если есть желание, мы только этому рады.

Яна СВЕТЛОВА



Молодые сотрудники компании стали самыми активными участниками пробега

ОБЪЯВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ НЕРАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

Замена пластиковых банковских карт ПАО «Сбербанк России», срок действия которых истекает в сентябре 2015 года, будет проходить в отделениях Сбербанка (номер отделения указан на лицевой стороне карты) согласно графику работы банка. Карты выдаются лично держателю при наличии паспорта и банковской карты.

ВНИМАНИЕ! Для пенсионеров, кто по состоянию здоровья не может получить банковскую карту лично, возможна выдача карты третьему лицу при наличии нотариально заверенной доверенности, паспорта доверенного лица и карты.

Срок действия карты

Номер отделения Сбербанка

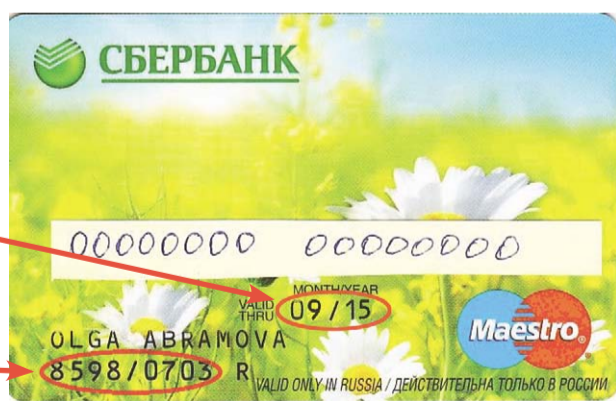


ГРАФИК ВЫДАЧИ БАНКОВСКИХ КАРТ

Фамилии на букву	Дата обращения
А-В	22, 29 сентября
Г-И	25, 30 сентября
К-М	23, 29 сентября
Н-С	25, 29 сентября
С-Я	28, 30 сентября

Неполученные банковские карты в указанные дни графика будут выдаваться с 1.10.2015 г. по 30.11.2015 г. в любое время в режиме работы отделения Сбербанка.

АДРЕСА ОТДЕЛЕНИЙ СБЕРБАНКА:

Номер отделения (старый)	Номер отделения (новый)	Адрес отделения	Режим работы отделения	Наличие электронной очереди
7740/7740	8598/0699	ул. Ленина, д. 58а, тел.: (3476) 33-53-35	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 Вс: 10:00-14:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0002	8598/0702	ул. Революционная, д. 5, тел.: (3476) 35-22-97	Пн-Пт: 10:00-18:00 (перерыв 13:00-14:00)	Нет
7740/0003	8598/0709	ул. Первомайская, д. 8/4, тел.: (3476) 35-35-40	Пн-Пт: 10:00-18:00 (перерыв 13:00-14:00)	Нет
7740/0015	8598/0700	ул. Гагарина, д. 9, тел.: (3476) 35-01-46	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0019	8598/0701	ул. Ленина, д. 40, тел.: (3476) 32-70-30	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0023	8598/0703	ул. Островского, д. 61, тел.: (3476) 33-14-21	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0024	8598/0704	б-р. С.Юлаева, д. 34, тел.: (3476) 33-47-42	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0025	8598/0705	ул. Губайдуллина, д. 2/122, тел.: (3476) 33-98-90	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0036	8598/0711	ул. Калинина, д. 92, тел.: (3476) 36-57-39	Пн-Пт: 10:00-18:00 (перерыв 14:00-15:00)	Нет
7740/0037	8598/0712	ул. Ленинградская, д. 93/1, тел.: (3476) 37-08-23	Пн-Пт: 10:00-18:00 (перерыв 14:00-15:00)	Нет

ИЗ ДНЕВНИКА ИГРОКА РЕАЛИТИ-ШОУ

– Я так по вам соскучился! – сказал салаватец Тимур Сахаутдинов, едва приземлившись в московском аэропорту. Он вернулся на родину после участия в зарубежном реалити-шоу, где круглосуточно находился под прицелом видеокамер. О своем приключении он с удовольствием рассказал редакции «СН».

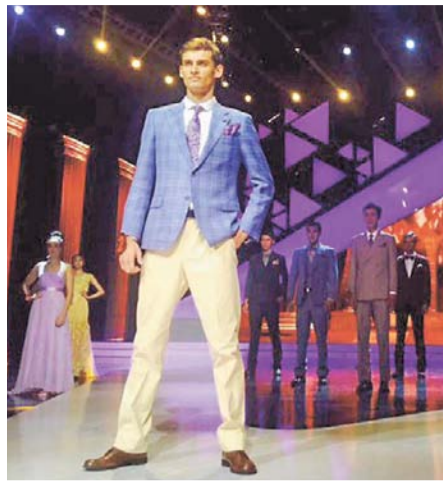


В программе модельного шоу значится не только позирование перед камерами и дефиле по сценарию участники в течение первой недели должны пройти ряд экстремальных квестов. Поэтому хорошая физическая подготовка – необходимое условие для участия в реалити-шоу.

– Я даже права с собой прихватил, – смеется Тимур, – но там они не понадобились. Зато оченьгодились мои походные навыки. В одном из испытаний нужно было построить палатку. Мы сделали это лучше и были первыми.

Съемочные дни проходили сложно и при любых погодных условиях. Но все неудобства компенсировались живописными видами Китая. Дело усложнялось тем, что каждый жест и слово ловили сотни камер, операторы возникали неожиданно и часто в несъемочные часы. Ребята работали 18 часов в сутки, времени едва оставалось на отдых.

– После участия в шоу осталось приятное послевкусие. Это настоящий микс телесериала «Остаться в живых», программы «Большие гонки» и фильма «Голлудные игры», – говорит Тимур. – Я чело-



век сцены и считаю, зритель должен быть тот, который видит в тебе талантливого артиста, а не красивую картинку. Только в этом случае я получаю удовольствие.

В реалити-шоу Тимур стал победителем в номинации «Самая динамичная модель». За три недели молодой человек, преодолевая психологическое и физическое напряжение, раскрыл в себе новые качества. Говорит, с удовольствием бы вернулся в Китай, но уже в качестве туриста, чтобы не спеша и с наслаждением полюбоваться на местную природу и колорит.

Алёна ШАВЫРОВА

ЭХО ПРАЗДНИКА

БЫТЬ КРАСИВЫМ – ПРОСТО

9 сентября отмечался Международный день красоты. В праздничные дни Центр эстетической медицины и косметологии ООО «Медсервис» порадовал своих клиентов приятными сюрпризами.

8 и 9 сентября двери косметологии не закрывались с утра до позднего вечера. Около 200 человек за два дня прошли процедуру по уходу за лицом и телом. В качестве подарка – любая услуга за 999 рублей, будь то классическая или аппаратная косметология.

В дополнение к приобретенной процедуре милых дам ждал приятный бонус – скидочные купоны, которые дают возможность получить последующую косметологическую услугу со скидкой от 10 до 20%. Их буквально «не отходя от кассы» разыгрывали в мгновенной лотерее. Около ста купонов получили гости праздника.

Кроме того, в центре представлены разнообразные авторские украшения от Анны Славутиной и Ярославы Добрянской и профессиональная косметика из натуральных компонентов Natura Bisse и Holly Land, которая используется и в домашних



условиях. В праздничные дни эти продукты можно было приобрести со скидкой 20% – за пару дней клиенты косметологии почти полностью опустошили витрины.

Марина ДАВЫДОВА

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свой юбилей празднует работник компании Трифонова Алла Владимировна.

Ветераны компании: Фролова Мария Павловна, Вишкина Вера Павловна, Сквознова Тамара Васильевна, Сираева Альбера Зуфаровна, Рогожина Лидия Степановна, Воробьева Нина Николаевна, Зайнетдинов Фанил Хуснуллович, Муха-

метова Танзиля Зияетдиновна, Рахматуллин Муса Валиуллович, Рябова Людмила Захаровна, Рященко Анатолий Васильевич, Каримов Риф Шакирович, Абсаямова Багира Нигматулловна, Шишкин Владимир Иванович, Гальцова Наталья Борисовна, Салимзянова Ризид Явдатовна, Посадская Людмила Михайловна, Сулейманов Фарих Булатович, Белобородов Николай Иванович, Белоусова Антонина Васильевна, Рахматуллин Ахат Мидаха-

тович, Мартынова Галина Павловна, Родионов Валерий Васильевич, Свечников Владимир Николаевич, Хайбрахманова Вера Габдулхаковна, Малякко Ольга Алексеевна, Лесун Валентина Михайловна, Макрушина Тамара Федоровна, Смирнова Людмила Михайловна, Рахматуллина Рима Нургалиевна, Богданов Минихай Габидуллович, Ягафаров Наиль Минибиевич, Салихова Муршида Музагаровна, Ротова Нина Васильевна

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:
– оператора технологических установок 3, 4, 5 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:
– аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
– аппаратчика перегонки 5-6 разряда,
– лаборанта хим. анализа 5 разряда,
– слесаря по КИПиА 5-6 разряда,
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда,
– водителя погрузчика 3 разряда.
Требование к должности:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
– опыт работы на химическом производстве.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень 3/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-34-11, e-mail: 87duv@snos.ru

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:
– программиста.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень 3/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-58-73, e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:
– главного технолога,
– официанта,
– повара 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

ООО «ПАТИМ»:
– водителя автомобиля 4, 5 разряда (кат. В, С, Е),
– слесаря по ремонту дорожно-строительной техники 5 разряда,
– вулканизаторщика 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-31-73,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:
– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-кардиолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога,
– врача-стоматолога (детского),
– провизора-технолога,
– фармацевта.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:
– слесаря-ремонтника 4 разряда,
– электромонтера 5 разряда,
– подсобного рабочего,
– слесаря РТУ 4 разряда,
– прибориста 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:
– ведущего инженера электротехнической лаборатории,
– слесаря по КИПиА,
– слесаря механосборочных работ (наладчика станочного оборудования).
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtcc.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:
– резчика на пилах, ножовках и станках 3 разряда,
– токаря 3, 4, 5, 6 разрядов,
– токаря-расточника 5, 6 разрядов,
– заточника 5 разряда,
– балансировщика деталей и узлов 5 разряда,
– бетонщика 4 разряда,
– фрезеровщика 4 разряда,
– электрогазосварщика 6 разряда,
– слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 4, 5 разрядов,
– слесаря КИПиА 4 разряда,
– резьбошлифовщика 6 разряда,
– строгальщика 4 разряда,
– слесаря по ремонту технологических установок 3, 4, 5, 6 разрядов.
Требования к квалификации:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22, e-mail: 17etn@snhrs.ru