

ТЕПЛО И ПО-ОСЕННЕМУ ПРАЗДНИЧНО

Сотрудники компании отметили День работников нефтяной и газовой промышленности



>>> стр. 3

НАЗНАЧЕНИЯ

КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ



В компании «Газпром нефтехим Салават» произошли изменения в руководящем составе. 5 сентября техническим директором Общества назначен Игорь Викторович Таратунин.

Он сменил Даниса Хасановича Файрузова, который теперь продолжит свою трудовую деятельность в ПАО «Газпром».

Данис Хасанович занимал эту должность с декабря 2013 года. За время его работы было достигнуто множество положительных результатов.

ПРЕОБРАЗОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ

По инициативе Файрузова была полностью преобразована система управления производством: службы разделили по функционалу, управления централизованы.

В компании введена новая

система оплаты труда: чтобы получить квалификационную надбавку, рабочие теперь сдают экзамен. Введены такие институты, как кадровый комитет, совет молодых специалистов. Повсеместно проводятся квалификационные экзамены, формируется единая система тестирования рабочих и ИТР. Кроме того, в Обществе начал работу научно-технический совет, введен новый стандарт по рационализаторской деятельности.

Данис Хасанович и сам был активным рационализатором. К примеру, он предложил вывести фракции 90-КК с НПЗ на завод «Мономер» – схема успешно реализована.

>>> стр. 2

В НОМЕРЕ

Совместный проект НПЗ и «Мономер»
Вводится схема слива и хранения МТБЭ



Стр. 2

Экскурсия по заводам
В компании побывала германо-российская делегация



Стр. 4

КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ

<<< стр. 1

СТАБИЛЬНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ РОСТ

Под руководством Даниса Файрузова выросли и производственные показатели. Увеличена переработка углеводородного сырья и глубина переработки. На производстве ЭП-300 выработка этилена впервые за 30 лет составила 1000 тонн в сутки. Все заводы нарастили выработку маржинальных продуктов более чем на 100 %. Кроме того, внедрена схема сбора углеводородных газов с НПЗ и подачи их в линию широких фракций легких углеводородов, что позволило значительно сократить закупку ШФЛУ у сторонних организаций.

Впервые в компании получен полистирол ПСМ-Э. Освоен выпуск топлива судового мало-вязкого и топлива нефтяного атмосферно-вакуумной трубчатки на нефтеперерабатывающем заводе.

В 2014 году получена декларация соответствия на производство летнего дизельного топлива класса Евро-5, а уже в 2015 году компания полностью перешла только на производство бензинов и дизельного топлива высокого экологического класса. ■

На должность технического директора ОАО «Газпром нефтехим Салават» назначен Таратуни Игорь Викторович.

В 1996 году окончил Салаватский филиал УГНТУ по специальности «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов». В 2008 году награжден Серебряным Почетным знаком, в 2011 году объявлена Благодарность Министерства энергетики России. Работал главным технологом завода «Мономер», техническим директором завода «Мономер».



На должность технического директора завода «Мономер» ОАО «Газпром нефтехим Салават» назначен Зув Вадим Анатольевич.

В 2000 году окончил Салаватский филиал УГНТУ по специальности «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов». В 2008 году награжден Бронзовым Почетным знаком, в 2014 году объявлена Благодарность Министерства энергетики РФ. Работал главным технологом завода «Мономер», начальником производства завода «Мономер».



ВЕРНЫМ КУРСОМ

ОТПРАВЯТ В ЗАПАС

В компании «Газпром нефтехим Салават» внедрена новая схема слива и хранения метилтретбутилового эфира (МТБЭ), октанповышающей добавки для приготовления товарного бензина.

Ввод новой схемы слива и хранения МТБЭ позволит разгрузить подъездные пути, создать запас компонента, а также равномерными партиями поставлять его в топливные резервуары, что в

конечном итоге положительно скажется на выработке товарных бензинов марок Р-92 и П-95.

Было принято решение установить схему на площадке завода «Мономер», где появились свободные резервуары. Их переоборудовали, смонтировали насосное оборудование и все необходимые приборы учета. Во второй декаде сентября планируется начать пусконаладочные работы.

До настоящего времени слив и вовлечение МТБЭ осуществляется «с колес», в ограниченном режиме. Вагоны с МТБЭ в компанию приходят неравномерно, скапливаются на железнодорожных путях и усложняют движение вагонов с другими продуктами. Данный фактор в значительной степени осложняет приготовление товарного бензина. Для решения существующей проблемы и было принято решение улучшить процесс вовлечения МТБЭ и создать удобную схему слива и хранения компонента.

Павел КОЗЛОВ, начальник отдела оптимизационного планирования Производственного управления ■



Проверка рабочего давления на манометре насоса, откачивающего продукт МТБЭ в резервуары

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПО УЧЕБЕ И ГРАНТ

Состоялась юбилейная торжественная церемония награждения именными стипендиями и грантами ОАО «Газпром нефтехим Салават» лучших студентов и учащихся города Салавата.

Пятый год подряд в сентябре чествуют салаватских школьников и студентов, которые отличились в академической, интеллектуальной, творческой, спортивной, общественной и социальной деятельности. На торжественной церемонии были представители

компании «Газпром нефтехим Салават», отдела образования Администрации городского округа город Салават, директора школ, родители и многие другие.

В этом году в число победителей вошли Вадим Салаватов (Первый лицей) за достижения в области IT-технологий, Иван Алексеев (гимназия № 1), победитель республиканского конкурса по теме «Охрана и восстановление водных ресурсов Республики Башкортостан».

Выпускница гимназии № 2 Ирина Лунова получила грант за значимые успехи

в учебе. Сегодня Ирина учится в МГУ им. Ломоносова.

Это далеко не полный список имен победителей. Во время церемонии ребята пообещали и впредь быть примером для своих одноклассников, никогда не останавливаться на достигнутом и в дальнейшем прославлять родной город Салават на международных и всероссийских олимпиадах и конкурсах.

Ольга РОГОВА, ведущий специалист отдела социальных программ ■

К ДНЮ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В 2015 ГОДУ В ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»

13

работников награждены Почетными грамотами и Благодарностями Министерства энергетики РФ

128

человек получили Почетные грамоты и Благодарности ОАО «Газпром нефтехим Салават»

81

сотрудник занесен на Доску почета

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ СТАРТОВАЛА XI ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА «ГАЗПРОМА»



Праздничная церемония открытия прошла во Всероссийском детском центре «Орленок». Борьась за первые ступени спортивного пьедестала на Кубань приехали 2700 взрослых и детей, представляющих 27 дочерних обществ и организаций «Газпрома» из России и Беларуси.

Спартакиада продлится шесть дней и завершится 12 сентября. Взрослые спортсмены будут соревноваться в шести видах спорта: волейбол, гиревой спорт, легкая атлетика, плавание, баскетбол и футбол. Дети примут участие в состязаниях по легкоатлетическому четырехборью, настольному теннису, плаванию и футболу. Всего будет разыграно 39 комплектов медалей.

ПАО «Газпром» ежегодно проводит зимние и летние спартакиады. К соревнованиям не допускаются члены сборных команд России, участники зональных соревнований, официальных первенств и чемпионатов РФ, первенств и чемпионатов Европы, мира, Олимпийских игр. ■

ТЕПЛО И ПО-ОСЕННЕМУ ПРАЗДНИЧНО

В первое воскресенье сентября работники нефтяной и газовой промышленности отметили свой профессиональный праздник. Во Дворце культуры «Нефтехимик» прошел торжественный вечер, на котором около пятидесяти сотрудников ОАО «Газпром нефтехим Салават» были награждены правительственными наградами, почетными грамотами и благодарностями администрации города, Профсоюза № 1 и ОАО «Газпром нефтехим Салават».

КОЛЛЕКТИВ — ВСЕМУ ГОЛОВА

В этот вечер по традиции в адрес нефтехимиков звучало немало теплых приветствий и поздравлений. Почетные грамоты и Благодарности Министерства энергетики Российской Федерации нефтехимикам вручил исполнительный директор ООО «Газпром переработка» Айрат Каримов.

— У нас сейчас три главных праздника в году: Новый год, День химика и День нефтяной и газовой промышленности, — сказал он в своем приветственном слове. — На каждом профессиональном празднике принято подводить итоги и определять планы на будущее. Сегодня можно отметить, что за последние годы наши инвестиции дали стабильность на производстве. По моему мнению, это один из самых главных факторов. Хорошим примером в этом является, прежде всего, газохимический завод. Если в прошлом году его трясло и лихорадило, сейчас он работает практически без сбоев. Трудовых побед достиг и завод «Мономер», который увеличил свою производительность по этилену. Это еще не предел, будем двигаться дальше. НПЗ тоже выполняет свою задачу. Все вместе мы сегодня можем очень гибко реагировать и выполнять требования ПАО «Газпром».

Айрат Азатович поблагодарил коллектив Общества за работу, подчеркнул, что именно сотрудники — главная составляющая компании, на которую стоит опираться.

САУНДТРЕК В ПОДАРОК

Творческие коллективы Дворца подарили присутствующим немало приятных минут и впечатлений. Первыми участников тор-

жества приветствовали танцоры ансамблей бального танца «Весна» и «Улыбка». Ребята прибыли на вечер буквально с самолета. Всего лишь несколько часов назад они, лауреаты заключительного тура корпоративного фестиваля «Факел», выступали на праздничном концерте в Москве перед сотрудниками головной компании «Газпром». После задержавшегося перелета, практически не отдохнув с дороги, парни и девушки представили свой эксклюзивный номер «Время, вперед!» на салаватской сцене.

Перед собравшимися выступили также артисты театра пантомимы «Пигмалион», солист ансамбля танца «Агидель», фокусник-иллюзионист Тимур Сахаутдинов. Свое необычное представление показали молодые сотрудники компании из команды «Отчаянные пчелы». Десять человек из разных подразделений Общества вошли в тройку призеров II Фестиваля рабочей молодежи «Газпром переработка» (г. Сургут) и во время праздничного вечера повторили свое фестивальное выступление.

Апогеем же праздника стала коллекция лучших саундтреков к зарубежным и отечественным фильмам. Концерт прозвучал в исполнении признанных мастеров музыкального искусства — Национального симфонического оркестра РБ.

— Фантастическая музыка, — поделилась впечатлениями профсоюзный лидер ЛАУ Наталья Серова. — Всего несколько минут, а столько положительных эмоций. Удивительно, как человек подвластен музыкальным ритмам. Спасибо за концерт, за праздник.

Светлана ААБ



«Отчаянные пчелы» с удовольствием представили свой номер, подготовленный к II Фестивалю рабочей молодежи «Газпром переработка»



Алёна Шавырова и Сергей Логинов впервые выступили в качестве ведущих



В честь профессионального праздника наградами отмечены около 200 сотрудников компании



От администрации города Виталий Муравьев вручил благодарность Айрату Каримову за организацию мероприятий, посвященных Дню города и Дню химика



Еще несколько часов назад «Весна» и «Улыбка» выступали на московской сцене



Председатель Профсоюза № 1 Андрей Шапченко вручил награды лучшим профсоюзным активистам



«Родничок» с задором исполнил постановку «Семечки калины»



Всех награжденных коллеги встречали бурными аплодисментами



После концерта салаватцы долго не отпускали музыкантов симфонического оркестра РБ

ИНОСТРАННЫЕ ГОСТИ

Компанию «Газпром нефтехим Салават» посетила германо-российская делегация – студенты и преподаватели Дрезденского технического университета.

Участники международного обмена прибыли в составе 33 человек. Встреча состоялась в рамках договора о сотрудничестве между Дрезденским техническим университетом и Уфимским институтом Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. Идея посетить ОАО «Газпром нефтехим Салават» возникла у преподавателей германского университета и вызвала положительную ответную реакцию у студентов, так как многие из них получают образование инженера, машиностроителя и других технических специальностей.

Промышленная площадка стала первым пунктом обзорной экскурсии по территории Общества. Гости ознакомились с основными объектами и установками производства. Несмотря на то что в течение всей поездки студенты не покидали автотранспорта, они были поражены масштабами и техническим

оснащением комбината. Какова площадь предприятия? сколько вырабатывается продукции? куда экспортируется полученное? – такие вопросы задавали впечатленные гости своим сопровождающим.

Приятно поражает знание некоторыми ребятами русского языка. Корреспондент «СН» выяснил, что среди них есть уроженцы нашей страны, перебравшиеся со временем в ФРГ. Некоторые юноши и девушки, рожденные в Германии, изучают русский язык в качестве факультативного.

После обеденного перерыва участники делегации продолжили знакомство с историей предприятия в Музее трудовой славы ОАО «Газпром нефтехим Салават». По окончании поездки им вручили памятные снимки и небольшие сувениры. В общем программа визита российско-немецкой делегации рассчитана на 10 дней. До этого ребята уже успели побывать в Санкт-Петербурге, Уфе, а также отдохнуть в самом живописном месте нашего края Мурадымовском ущелье.

Алёна ШАВЫРОВА



КОММЕНТАРИИ

Верена Барт, профессор Дрезденского технического университета:

– Все знают, что Башкортостан славится нефтяной промышленностью. В Германии, конечно же, знают такую компанию как «Газпром». Нам было интересно воочию увидеть, как развивается огромный завод в Салавате. Мы были поражены масштабами, а наши ребята, чьи специальности относятся к технической сфере, почерпнули для себя много полезного.



Марина Дизендорф, студентка Дрезденского технического университета:

– Я родилась в Алтайском крае, но, когда мне исполнилось 10 лет, уехала в Германию. С тех пор я в России впервые. До сих пор под впечатлением от увиденного. Но больше всего мне понравились люди. И тот факт, что на одной территории уживаются представители совершенно разных национальностей.



Маттиас Крауцц, студент Дрезденского технического университета:

– Я впечатлен масштабами производства, всем комплексом, размерами. И конечно, количеством выпускаемой здесь продукции. Очень интересно находиться в музее, узнать как можно больше фактов о «Газпром нефтехим Салават».



ТЕРРИТОРИЯ РЕНОВАЦИИ

ООО «ПАТиМ» обновило автопарк и модернизирует инфраструктуру на территории предприятия.

Автотранспортное предприятие реализует комплексную программу по улучшению деятельности: ремонтирует бытовые помещения, закупает новую технику, которая заменяет собой аналогичную морально и физически устаревшую.

В текущем году было приобретено 20 единиц транспортных средств, в числе которых два гусеничных экскаватора Komatsu PC220-8, двадцатипятитонный автомобильный кран, пара фронтальных погрузчиков, два «Газон NEXT», четыре автомобиля «Газель», семь «Рено Логан», «Газель NEXT» и «Тойота Камри». В настоящее время с учетом техники, закупленной за последние пару лет, доля новых транспортных средств ООО «ПАТиМ»

составляет 20%. Новые автомобили в этом году приобретались по программе утилизации транспортных средств. Это в значительной степени повлияло на снижение их начальной стоимости.

Кроме того, в 2015 году был приобретен положительный опыт капитального ремонта трех автомобилей «КамАЗ». Работы продолжатся и в следующем. В составе парка автотранспортного предприятия увеличивается доля автомобилей, работающих на газовом топливе, сейчас их количество составляет 20 единиц. Прорабатывается вопрос перевода на сжиженный природный газ автобусов «НефАЗ» и «Мерседес».

В диспетчерской службе, на автомобилях такси и на автомобилях службы безопасности дорожного движения установлены радиостанции. Последние машины получили новое проблесковое оборудование и светоотражающие элементы в соот-



ветствии с современными требованиями.

Активно ведутся работы по улучшению дорожного покрытия внутри предприятия. Пришедшее в негодность асфальтовое покрытие заменяется на аэродромные плиты, которые долговечней и дешевле асфальта, кроме того, позволяют в короткие сроки и с меньшими затратами восстанавливать дорожное покрытие, проводить ремонт подземных коммуникаций.

– Это не кратковременные работы,

далее будем продолжать апгрейд, – говорит директор ООО «ПАТиМ» Андрей Алексанин. – Продолжим работать над пополнением автопарка. Там, где необходимо, сделаем капитальный ремонт, переведем помещения на энергосберегающий режим. При этом стоит задача работать по плану с рациональным использованием оборотных средств.

Алёна ШАВЫРОВА

«ЭТО НАШ ЧЕЛОВЕК!»

Алексей Епишев – из династии нефтехимиков, общий трудовой стаж которой на производстве составляет 65 лет. Алексей по примеру отца и брата работает в цехе № 55. На торжественном мероприятии ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности он был награжден Благодарностью Министерства энергетики РФ.

В судьбе человека изначально есть некая заданность. Место проживания, а самое главное, семья во многом определяют будущее. Вот и у Алексея Епишева вряд ли мог сложиться какой-то иной вариант развития действительности. Родился он в семье нефтехимиков, с детства слышал разговоры о производстве, поэтому вполне естественным для него стало поступление в Салаватский индустриальный колледж.

– Особых сомнений при выборе профессии не было, – говорит Алексей. – Учился по специальности «Переработка нефти и газа», было очень интересно, а если что не всегда понятно, то я мог в любой момент посоветоваться с отцом и братом.

Отец Алексея Григорий Епишев с 1991 по 1993 год возглавлял цех № 55 и хорошо разбирался в технологии. Он охотно делился со своими детьми знаниями, так что на работу его сыновья пришли хорошо подготовленными.

В январе 2002 года устроился Алексей аппаратчиком 5 разряда на установку газоразделения в цех № 56.

– Рождение старшего сына, ответственность за семью подтолкнули меня к мысли больше зарабатывать, а значит, повысить свою квалификацию и получить высшее образование, – уточняет Алексей.

Поступил в Московский государственный открытый университет по специальности «Химическая технология органических веществ» на заочное отделение. В 2009 году получил диплом и вскоре был назначен начальником установки газоразделения.

– Это было очень непростое время для меня, огромная ответственность за людей, оборудование, выполнение плана, – вспоминает Алексей. – Пережил я этот период во многом благодаря поддержке жены. Она и в технологии понемногу начала разбираться, настолько часто я ей рассказывал о производстве.

В 2011 году Епишеву предложили перейти в цех № 55 на должность заместителя начальника цеха. Последние полгода



совместно с техотделом Управления главного технолога занимался пересмотром регламента цеха и внесением в него всех изменений, которые произошли в нем за 5 лет. Епишев курирует все новые проекты по цеху, помогает практикантам изучать процесс. Участвовал в ремонте производства ЭП-300 и выводе его на проектную мощность. В марте 2015 года после реорганизации служб завода «Мономер» его перевели на должность главного инженера-технолога цеха № 55. Коллеги отзываются о нем только положительно: «Это наш человек! С ним можно обсудить и решить любой вопрос».

– В моей работе нет застоя, постоянно приходится напрягать мозги, что, согласитесь, очень полезно, – говорит Алексей. – Да и в семье подрастает уже второй сын, а во время занятий, прогулок, чтения с детьми узнаешь много нового. По выходным мы всем семейством выбираемся к родителям в деревню, где отдыхаем и помогаем в строительстве дома для всей нашей семьи. Жизнь моя, как видите, очень насыщена, динамична. Хотя, может, кому-то покажется, что сценарий незамысловатый, но я им доволен.

Стаж работы **Андрея Ленца** в компании 25 лет. Еще до службы в армии устроился он в цех № 51, затем, отслужив в пограничных войсках, вернулся об-



ратно. Работал прибористом и слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматизации. В 2006 году был назначен мастером участка КИПиА в цех № 48, через четыре года – начальником участка КИПиА в цех № 5. В 2012 году Андрей Ленц был утвержден в должности ведущего метролога на ГХЗ. Через два года после оптимизации Управления главного метролога Андрей назначен ведущим инженером-метрологом, а с 1 сентября 2015 года – главным инженером-метрологом производственно-технического отдела УГМет. В свободное время вместе с коллегами занимается стендовой стрельбой, на соревнованиях ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности команда УГМет заняла 3 место.

– Считаю, что любые цели в жизни достижимы, если рядом есть надежные люди, – говорит Андрей Ленц. – Когда-то в начале трудового пути мне очень помог главный приборист завода «Синтез» Сергей Шумский. Он подтолкнул меня к получению высшего образования, после чего моя карьера пошла вверх. Сейчас и я стараюсь быть для молодых коллег примером.

АНОНС

КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ – 2016

«Салаватский нефтехимик» объявляет о старте нового конкурса фоторабот для корпоративного календаря ОАО «Газпром нефтехим Салават» на 2016 год.

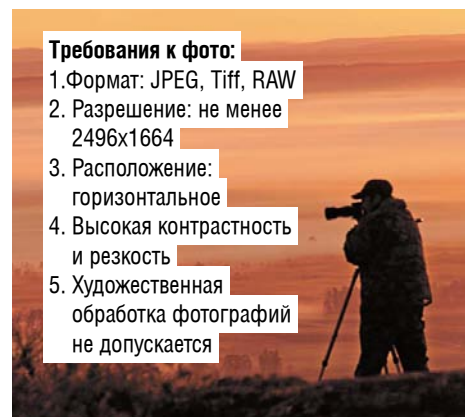
В конкурсе фотографий для корпоративного календаря могут принять участие сотрудники и ветераны ОАО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних компаний Общества. Снимки должны соответствовать тематике «Времена года» и «Природа».

Фотоработы принимаются на электронных носителях в редакции газеты «Салаватский нефтехимик» (Пресс-центр, 2 этаж, кабинет № 209) либо по электронной почте 02asv@snos.ru. Отдельно в приложении автору фотографий необходимо указать свою фамилию, имя, отчество, должность, название подразделения и номер телефона.

Прием работ на конкурс завершится 31 октября. Самые интересные фотографии войдут в корпоративный календарь ОАО «Газпром нефтехим Салават» на 2016 год.

Требования к фото:

1. Формат: JPEG, Tiff, RAW
2. Разрешение: не менее 2496x1664
3. Расположение: горизонтальное
4. Высокая контрастность и резкость
5. Художественная обработка фотографий не допускается



НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ – В НАДЕЖНЫХ РУКАХ



Светлана Максимкина возглавляет отдел налогового учета бухгалтерии ОАО «Газпром нефтехим Салават». Начало осени для нее оказалось богатым на события: в личной жизни – 50-летний юбилей, а на работе отметили добросовестный труд Светланы и поместили фотографию на Доску почета. Для «СН» коллеги рассказали о профессиональных качествах начальника отдела налогового учета.

– **С**о Светланой Александровной мы знакомы много лет, и все это время я знаю ее как обязательного, требовательного и эрудированного руководителя, – поделилась своим мнением начальник отдела учета ремонтов и материалов бухгалтерии Гузель Файрузова. – А вместе с тем это очень обаятельная и отзывчивая женщина.

Максимкина начала карьеру в компании «Газпром нефтехим Салават» в 1990 году. Ее приняли на должность бухгалтера-ревизора, правда на временной основе. Но вскоре доверили одну руководящую должность, потом другую. И формулировка «временно» давно исчезла из ее трудовой книжки.

– Светлана Александровна – очень сильная и энергичная личность, профессионал своего

дела! Компетентный специалист, обладающий знаниями всех участков учета финансово-хозяйственной деятельности. А также справедливый и решительный руководитель, поэтому пользуется в коллективе большим авторитетом, – рассказал главный бухгалтер компании Елена Кораблева.

Последние 5 лет Максимкина является начальником отдела налогового учета бухгалтерии, который занимается подсчетом прибыли и НДС, возвратом налоговых средств и налоговыми проверками.

– Светлана Александровна знает работу досконально, справляется с ней оперативно и грамотно, – отмечают коллеги. – У нее всегда и все под контролем. Для нас она является примером высокого профессионализма.

– Светлана Максимкина – это всегда высокий класс! – добавляет начальник отдела учета себестоимости бухгалтерии Нурсиля Ишмиярова.

Материалы подготовила
Алевтина ЛОЖКИНА

ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ



С 1 августа ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» традиционно увеличил размер ежемесячных пенсионных выплат клиентам Фонда, уже получающим свои пенсионные накопления в виде срочной выплаты и в виде накопительной пенсии. О том, на сколько

увеличились выплаты клиентам Фонда, о новой методике оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, а также на другие вопросы, связанные с выплатами, отвечает начальник отдела назначения выплат по ОПС Людмила Кудрявцева.

– Людмила Викторовна, напомните, пожалуйста, какие виды выплат предусмотрены из средств пенсионных накоплений? Когда появляется право на назначение выплаты и как определить, за какой выплатой обращаться?

– Существует три вида накопительной пенсии: бессрочная, срочная и единовременная. За назначением бессрочной можно обратиться после назначения страховой пенсии по старости. Ее ежемесячный размер высчитывается путем деления размера ваших пенсионных накоплений на ориентировочное количество месяцев, в течение которых вы будете получать пенсию. Этот коэффициент ежегодно корректируется правительством, на 2015 год он составляет 228 месяцев, а с начала следующего года методика его расчета изменится и будет основываться на данных официальной демографической статистики. Рассчитанную в результате деления сумму вы будете получать ежемесячно всю жизнь

в дополнение к страховой пенсии.

Срочная выплата положена вам сверх бессрочной в случае, если вы участвовали в программе государственного софинансирования пенсии или использовали материнский капитал для увеличения накопительной пенсии. Срочной она называется потому, что вы можете установить срок, на протяжении которого будете получать эти средства. Одно условие – срок этот не может быть меньше 120 месяцев (10 лет). Если же говорить о единовременной выплате, то она назначается тем, у кого размер пенсионных накоплений меньше 5 % суммы страховой и накопительной пенсии. Когда размер средств настолько незначительный, его проще получить разом.

По состоянию на 1 августа текущего года Фонд перечислил почти 23 тысячи единовременных выплат, назначил 244 бессрочных и 40 срочных выплат. Ежегодно размеры ежемесячных выплат корректируются и осуществляется доплата к единовременной выплате. В этом году размер ежемесячной бессрочной выплаты увеличился в среднем на 0,7 %, срочной – на 1,3 %.

– Как узнать сумму собственных пенсионных накоплений, когда и как получить выплату?

– С подробной информацией о сумме и составе средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете, можно ознакомиться, зарегистрировавшись в «Кабинете клиента» на сайте ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» (<http://gazfond-pn.ru>). Также на сайте Фонда вы найдете всю необходимую информацию о порядке обращения за установлением пенсионной выплаты и перечень документов, которые нужно представить вместе с заявлением. После вынесения решения

его копия направляется заявителю, а выплата назначенных средств осуществляется в течение месяца со дня принятия решения по банковским реквизитам, указанным в заявлении.

– Что происходит со средствами пенсионных накоплений, если клиент Фонда, увы, не дожил до права на назначение выплаты пенсионных накоплений?

– Один из плюсов накопительной пенсии по сравнению со страховой в том, что она наследуется. Назначить одного или нескольких правопреемников можно при заключении договора с НПФ или позднее, обратившись в фонд. Если правопреемник не назначен, то заявить права на средства пенсионных накоплений можно в том же порядке, что установлен для любого другого имущества усопшего лица – в шестимесячный срок и с документами, подтверждающими родство.

– Уточните, может ли клиент, которому назначена досрочная пенсия или пенсия по инвалидности, обратиться за выплатой накопительной пенсии?

– Если гражданину уже назначена страховая пенсия по старости, пусть и на досрочных (льготных) основаниях, он вправе обратиться с заявлением об установлении пенсионной выплаты в свой НПФ. В случае же, когда гражданин получает пенсию по инвалидности или в связи с потерей кормильца, то выплата накопительной пенсии производится только по достижении им пенсионного возраста.

– Возможно ли отсрочить назначение выплаты накоплений и выгодно ли это клиенту Фонда?

– Да, это возможно, и это выгодно. Если кратко, то алгоритм такой: чем дольше граж-

данин не обращается с заявлением об установлении пенсии, тем меньше коэффициент в знаменателе, на который делится сумма ваших пенсионных накоплений при расчете размера выплаты во время назначения пенсии. Как следствие, размер ежемесячной выплаты будет больше.

– Людмила Викторовна, еще интересный вопрос: сможет ли обратиться за назначением накопительной пенсии клиент Фонда, если он будет проживать за рубежом (со сменой гражданства и без)?

– Если клиент – гражданин РФ, то ничто не мешает ему на общих основаниях обратиться в НПФ с заявлением об установлении пенсионной выплаты. Получать накопительную пенсию он также имеет право, где бы он ни находился. Если гражданства России у клиента нет, то необходимым условием для назначения и получения выплат накопительной пенсии является наличие вида на жительство в РФ. Стоит отметить, что из этих правил могут быть исключения, если клиент подпадает под действие международных соглашений, касающихся пенсионного обеспечения – в данный момент действует 15 таких договоров, в основном со странами – бывшими советскими республиками и некоторыми странами Восточной Европы.

Если у вас остались вопросы относительно назначения и выплаты пенсии, или вы хотели бы больше узнать об обязательном пенсионном страховании, или хотите стать клиентом НПФ, ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» с радостью предоставит консультацию в официальных группах Фонда в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассник» и Facebook или по телефону 8-800-700-83-83.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ НЕРАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

Замена пластиковых банковских карт ПАО «Сбербанк России», срок действия которых истекает в сентябре 2015 года, будет проходить в отделениях Сбербанка (номер отделения указан на лицевой стороне карты) согласно графику работы банка. Карты выдаются лично держателю при наличии паспорта и банковской карты.

ВНИМАНИЕ! Для пенсионеров, кто по состоянию здоровья не может получить банковскую карту лично, возможна выдача карты третьему лицу при наличии нотариально заверенной доверенности, паспорта доверенного лица и карты.

Срок действия карты

Номер отделения Сбербанка



ГРАФИК ВЫДАЧИ БАНКОВСКИХ КАРТ

Фамилии на букву	Дата обращения
А-В	22, 29 сентября
Г-И	25, 30 сентября
К-М	23, 29 сентября
Н-С	25, 29 сентября
С-Я	28, 30 сентября

Неполученные банковские карты в указанные дни графика будут выдаваться с 1.10.2015 г. по 30.11.2015 г. в любое время в режиме работы отделения Сбербанка.

АДРЕСА ОТДЕЛЕНИЙ СБЕРБАНКА:

Номер отделения (старый)	Номер отделения (новый)	Адрес отделения	Режим работы отделения	Наличие электронной очереди
7740/7740	8598/0699	ул. Ленина, д. 58а, тел.: (3476) 33-53-35	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 Вс: 10:00-14:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0002	8598/0702	ул. Революционная, д. 5, тел.: (3476) 35-22-97	Пн-Пт: 10:00-18:00 (перерыв 13:00-14:00)	Нет
7740/0003	8598/0709	ул. Первомайская, д. 8/4, тел.: (3476) 35-35-40	Пн-Пт: 10:00-18:00 (перерыв 13:00-14:00)	Нет
7740/0015	8598/0700	ул. Гагарина, д. 9, тел.: (3476) 35-01-46	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0019	8598/0701	ул. Ленина, д. 40, тел.: (3476) 32-70-30	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0023	8598/0703	ул. Островского, д. 61, тел.: (3476) 33-14-21	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0024	8598/0704	б-р. С.Юлаева, д. 34, тел.: (3476) 33-47-42	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0025	8598/0705	ул. Губайдуллина, д. 2/122, тел.: (3476) 33-98-90	Пн-Пт: 09:00-19:00 Сб: 09:30-16:00 (без перерыва)	Да (необходимо взять талон на обслуживание «Карту забрать готовую»)
7740/0036	8598/0711	ул. Калинина, д. 92, тел.: (3476) 36-57-39	Пн-Пт: 10:00-18:00 (перерыв 14:00-15:00)	Нет
7740/0037	8598/0712	ул. Ленинградская, д. 93/1, тел.: (3476) 37-08-23	Пн-Пт: 10:00-18:00 (перерыв 14:00-15:00)	Нет

НА СТАРТЕ — ТОЛЬКО СМЕЛЫЕ

Сотрудники компании стали участниками спортивного проекта «Смелые люди»

В минувшую субботу на берегу реки Белой в районе поселка Зирган прошло спортивно-массовое мероприятие «Смелые люди», организатором которого выступил Профсоюз № 1. На старт вышли сотрудники ОАО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних предприятий. На протяжении трех часов участники испытывали себя на прочность. Лидер определился буквально на последних минутах соревнований.



12 команд вышли в этот день на старт. Их ожидали два конкурсных этапа: марш-бросок, в который входила стрельба из пневматического пистолета, змейка, сборка-разборка автомата Калашникова и полоса препятствий. Вторая часть – велопробег на 9,5 км по пересеченной местности. Команды газохимического, нефтеперерабатывающего заводов и завода «Мономер» выступили на высшем уровне, разница во времени между ними на каждом из этапов со-

ставляла десятые и сотые доли секунды. В итоге первое место заняла команда нефтеперерабатывающего завода, второе – Управление Общества. А вот за третье место развернулась серьезная борьба.

– Три команды – ППЖТ, СНХРС и завода «Мономер» – прошли марш-бросок за одинаковое время, – рассказывает заместитель председателя Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават Светлана Порошина. – Им предложили дополнительное испытание – стрельбу по мишени из пневматического пистолета, по итогам действие очень походило на буллиты в хоккее. Соперники были поч-



Участники признались, что больше всего времени уходило на сборку-разборку автомата

КОММЕНТАРИЙ

Андрей Шапченко,
председатель Профсоюза № 1 г. Салавата:

– Два года назад мы проводили подобное спортивное мероприятие, в этот раз решили осуществить идею в более расширенном формате в канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности. На мой взгляд, все прошло очень живо и интересно. Среди «смелых людей» было около 100 участников. Многие городские организации не успели зарегистрироваться, но на следующий год, думаю, это состязание получится более массовым.



Каждый участник делал выстрел с расстояния 5 метров. За промах штраф – 5 отжиманий

ти равны по силам: с 4 метров – у всех был один результат, с 6 метров – уступила команда СНХРС. И только стрельба с 8 метров определила победителя: Андрей Ващенко, заместитель начальника цеха № 47, вывел команду «Мономера» в марш-броске на третье место.

В велопробеге не было равных команде «ПАТИМ». В общем зачете в тройку призеров вошли команды ООО «ПАТИМ», ООО «Акрил Салават», Управления ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Светлана ААБ



При преодолении препятствий требовалась особая ловкость

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Свечникова Людмила Николаевна, Трамбукин Роман Иванович, Минаева Людмила Анатольевна, Дорофеева Назия Фуатовна, Жилкина Галина Петровна, Варламова Ирина Викторовна, Калугина Елена Анатольевна, Ахмеров Минахат Миниахметович, Санников Геннадий Иванович, Лапутин Михаил Борисович,

Арданкин Николай Степанович.

Ветераны компании: Тарасов Геннадий Михайлович, Абдулманова Назира Сайфулловна, Суфиева Зифа Зиннатовна, Смирнова Раиса Максимовна, Тюрин Владимир Петрович, Михеева Татьяна Петровна, Лютгольц Валентина Николаевна, Юлдашев Альмир Якупович, Федосеева Евгения Сергеевна, Кириллова Надежда Ивановна, Миргалютдинов Рашит Мансурович, Мирясов Ильдус Гайсеевич, Бизикина Галина Александровна, Габитов

Рауф Нурмухаметович, Смирнов Юрий Тимофеевич, Семенова Вера Кононовна, Кудирова Екатерина Агафоновна, Сухрокова Эмма Яковлевна, Гусев Анатолий Григорьевич, Спасенков Николай Григорьевич, Иванова Клавдия Александровна, Спасенкова Мария Федоровна, Новоженникова Елизавета Афанасьевна, Морозов Олег Викторович, Горбатова Галина Андреевна, Ягафарова Халида Габдулвалеевна, Аралбаева Зайтуна Закиевна, Шорикова Эльза Сафроновна

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:
– лаборанта хим. анализа 3, 4, 5 разрядов,
– оператора технологических установок 3, 4, 5 разрядов.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:
– аппаратчика синтеза 5-6 разрядов,
– аппаратчика перегонки 5-6 разрядов,
– лаборанта хим. анализа 5 разряда,
– слесаря по КИПиА 5-6 разрядов,
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разрядов,
– водителя погрузчика 3 разряда.
Требование к должности:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
– опыт работы на химическом производстве.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-34-11, e-mail: 87div@snos.ru

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:
– программиста.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-58-73, e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:
– главного технолога,
– официанта.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

ООО «ПАТИМ»:
– водителя автомобиля 4, 5 разряда (кат. В, С, Е),
– слесаря по ремонту дорожно-строительной техники 5 разряда,
– вулканизаторщика 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-31-73,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:
– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-кардиолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога,
– врача-стоматолога (детского),
– провизора-технолога,
– фармацевта.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:
– слесаря-ремонтника 4 разряда,
– электромонтера 5 разряда,
– подсобного рабочего,
– слесаря РТУ 4 разряда,
– электрогазосварщика 4 разряда,
– прибориста 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:
– ведущего инженера электротехнической лаборатории,
– слесаря по КИПиА.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtc.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:
– резчика на пилах, ножовках и станках 3 разряда,
– токаря 3, 4, 5, 6 разрядов,
– токаря-расточника 5, 6 разрядов,
– заточника 5 разряда,
– балансировщика деталей и узлов 5 разряда,
– бетонщика 4 разряда,
– фрезеровщика 4 разряда,
– электрогазосварщика 6 разряда,
– слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 4, 5 разрядов,
– слесаря КИПиА 4 разряда,
– шлифовщика 5 разряда,
– такелажника 4 разряда,
– резьбошлифовщика 6 разряда,
– строгальщика 4 разряда,
– слесаря по ремонту технологических установок 3, 4, 5, 6 разрядов.
Требования к квалификации:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22, e-mail: 17etn@snhrs.ru