

ПРОФИ ЭКЗАМЕНА НЕ БОИТСЯ

Редакция «СН» возвращается к вопросу новой системы оплаты труда



Есть темы, которые на предприятии волнуют всех и всегда. И одна из таких «вечных» тем – это продвижение по службе и рост зарплаты. Наверное, никто из нас не откажется от возможности развития и роста чисто теоретически, но что мы готовы сделать в этом направлении реально, какие усилия приложить? Ну и самое главное – даже если готовы мы, а готово ли к этому наше предприятие?

Еще полтора года назад карьерный рост для рабочих был ограничен доплатой в 10% за профессиональное мастерство, и эта доплата была доступна только 10% общего количества рабочих. А рост заработной платы происходил благодаря индексации, на что работники предприятия повлиять никак не могли. Теперь 70% цехов активно осваивают открывшиеся профессиональные перспективы, работники компании не только обсуждают новую систему оплаты труда (НСОТ), они все глубже вникают в ее требования и открывают для себя ее возможности.

О развитии НСОТ мы спросили у начальника отдела организационного развития УРП Ольги Аверченковой.

>>> стр. 3

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

ГЕРОИ НАШЕЙ КОМПАНИИ

Есть в народе поговорка: «Пройти огонь, воду и медные трубы». Военно-патриотическая игра «Гонка героев» – воплощение этих слов. Нефтехимики и сотрудники дочерних компаний присоединились к экстремальному мероприятию, которое уже второй год шагает по всей стране. >>> стр. 2



В НОМЕРЕ

Энергия нового
Ветераны компании организовали ретро-передачу на ТВ

Стр. 2



Таланты и поклонники
В «Спутнике» прошел конкурс «Голос. Дети»

Стр. 5



НАЧАЛ РАБОТУ НОВЫЙ ДИСПЕТЧЕРСКИЙ ЦЕНТР «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА»



В его презентации принял участие председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер.

При создании нового диспетчерского центра было использовано современное программное обеспечение и высоконадежное оборудование. Благодаря этому будет значительно повышена эффективность управления газотранспортной системой (ГТС) в зоне ответственности «Газпром трансгаз Уфа». В частности, новый центр оснащен промышленной SCADA-системой, позволяющей контролировать работу технологического оборудования ГТС в режиме реального времени.

В ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР» ПРОШЕЛ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ



В компании «Газпром добыча Краснодар» состоялся день открытых дверей. Гостями компании стали 37 студентов из 11 российских вузов, проходящих практику на предприятии.

Профориентационные мероприятия включали в себя встречу с заместителями генерального директора компании по направлениям деятельности, ветеранами. Студенты познакомились с историей и современной деятельностью предприятия.

ОБСУДИЛИ РАЗВИТИЕ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В ЕВРОПЕ



В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча председателя Правления Алексея Миллера и Чрезвычайного и Полномочного Посла Венгрии в России Яноша Баллы.

Стороны обсудили перспективы развития партнерства между Россией и Венгрией в энергетической сфере. Речь шла о поставках в республику российского природного газа, его транзите в третьи страны, а также об использовании мощностей для подземного хранения газа на территории Венгрии.

По материалам ДИП «Газпром» и дочерних компаний

ГЕРОИ НАШЕЙ КОМПАНИИ

<<< стр. 1

Ранним субботним утром 11 июля в холле СКК «Салават» собрались самые бодрые и активные участники: команды Управления, нефтеперерабатывающего завода, клиники «Медсервис» и две сборные от предприятия «ПАТиМ».

Инициатива проведения салаватской «Гонки героев», с которой выступили директор «ПАТиМ» Андрей Алексанин и председатель ППО Газпром нефтехим Салават Юрий Евдокимов, получила всеобщее одобрение. После жеребьевки и первого инструктажа участники и зрители отправились к официальному старту марафона – на площадку перед ДООЦ «Спутник». Здесь начался первый этап – велопробег по пересеченной местности. Маршрут с труднопроходимыми местами растянулся на 7,5 километров. Добрались до района Лысой горы, где прекрасная природа и свежий воздух.

«Герои уже среди вас» – с этих слов начали соревнование. Каждый был настроен на победу в коллективном состязании. Как говорится, один за всех и все за одного. Обязательным условием формирования команды было присутствие одной девушки. Стартовали поочередно, в порядке вытянутого жребия.

Итог подводился по последнему финиширующему, поэтому командный дух играл самую важную роль в успешном результате. Капитаны, не задумываясь, оставляли свои велосипеды и помогали отстающим на крутых подъемах и спусках. До финиша удалось добраться самым настоящим героям. Но забег не обошелся без пострадавших. Сошедшие с дистанции не



унывали, участница команды «ПАТиМ» искала себе замену, предлагая встречавшим на финише болельщикам выступить вместо нее, – настолько сильно спортсмены переживали за свой коллектив.

Не успев отдышаться, участники делились своими впечатлениями: «Устали, но настроены решительно!», «Рано расслабляться, нужно беречь силы!». Зрители активно поддерживали боевой настрой команд, ведь впереди был второй этап – состязания в стиле военно-патриотической игры «Зарница». Участников ждала стрельба из автоматов, метание свето-шумовых гранат, бег с препятствиями, транспортирование условно раненого товарища и финальное водружение флага команды на гору как символа победы коллектива.

– Это наш первый, пробный забег, – говорит председатель Первичной профсо-

юзной организации Газпром нефтехим Салават Юрий Евдокимов. – И участники, и зрители остались довольны игрой. В дальнейшем будем обязательно проводить это экстремальное состязание. Летом – на велосипедах, а зимой встанем на лыжи! Жаль, что не хватало болельщиков за свои команды. Но, я думаю, в следующий раз они не испугаются прибыть на велосипедах на место состязания, чтобы поддержать коллег.

Результаты игры следующие: на четвертом месте по итогам двух состязаний оказалась команда НПЗ, третью ступень пьедестала заняла сборная «ПАТиМ», на второе место вышла команда «Медсервиса», а почетное первое место завоевала команда Управления компании.

Анастасия СМЕРНОВА

ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА

ПО ДРУГУЮ СТОРОНУ ОБЪЕКТИВА

Ветераны компании организовали необычную съемку развлекательно-познавательной ретро-передачи «Еще не вечер». 30-й, юбилейный выпуск расскажет о том, как же снимался этот проект, и о тех людях, чья работа оставалась за кадром.



На протяжении года в эфире телекомпании «Телеконтур» раз в две недели выходит ретро-передача. Появилась она благодаря инициативе ветерана ОАО «Газпром нефтехим Салават» Петра Журавлева. Вместе с соведущей Ириной Гайсиной он впервые попробовал себя на телевидении. Сработались быстро и вдвоем ведут познавательный блок передачи. А за развлекательную часть отвечает ансамбль Совета ветеранов компании «Ветераночка». Солисты исполняют ретро-хиты. Программа идет 14 минут и состоит из исторической и развлекательной частей.

15 участников собираются каждую неделю, определяют тему выпуска и контент. Стараются затрагивать актуальные события, рассказывают историю города и комбината. За год ветераны сделали передачи, посвященные Дню химика, Дню семьи,

любви и верности, социальным объектам комбината: Дворцу спорта «Нефтехимик», Дворцу культуры «Нефтехимик», музею трудовой славы ОАО «Газпром нефтехим Салават». Сделали программу о советском радиохулиганстве. Был отдельный выпуск

о местном Бродвее – улице Первомайской. В Салавате в советские времена она напоминала известную манхэттенскую улицу Нью-Йорка.

Петр Журавлев говорит, что телевидение сегодня – популярный источник информации. Книжки в сравнении с ним читают мало, песни советских лет почти перестали слушать. Имея огромный багаж опыта, знаний и наблюдений, он решил поделиться интересной информацией с земляками.

Каким будет 30-й, юбилейный выпуск программы «Еще не вечер», сомнений ни у кого не было. Решили снять передачу о передаче и рассказать о каждом, кто задействован в съемках. А кроме ведущих и творческих коллективов, работают еще оператор, монтажер и редактор.

Алёна ШАВЫРОВА

КОММЕНТАРИЙ

Петр Журавлев, ветеран ОАО «Газпром нефтехим Салават»:
– Моя главная цель – чтобы передачу смотрели зрители. Если публике интересно – это уже хорошо. Значит, нужно продолжать работу набранными темпами. Главное, чтобы сил хватило. Хочу сказать огромное спасибо каждому, кто в нашей команде. Особенно поблагодарить руководителя ансамбля «Ветераночка» Марию Ускову, баяниста Рината Усманова, солиста ансамбля Вариса Галиева и нашего творческого вдохновителя Евдокию Ускову. И отдельное спасибо заведующей музеем трудовой славы Ольге Шаминой.



ПРОФИ ЭКЗАМЕНА НЕ БОИТСЯ

Редакция «СН» возвращается к вопросу новой системы оплаты труда



Ольга Аверченкова, начальник отдела организационного развития УРП

<<< стр. 1

– Ольга Леонтьевна, как много человек уже сдали экзамены? И как вы оцениваете уровень их профподготовки?

– На данный момент на НСОТ перешли более 3 тысяч сотрудников. Это более 300 заседаний комиссий самых разных уровней, включая комиссии с участием технического директора Общества. Перешли на НСОТ цеха НПЗ, ГХЗ и «Мономера», электромонтеры и прибористы. В июне экзамены шли в цехах № 58 «Мономера» и № 50 ГХЗ.

Хочу отметить, что качество знаний, которое демонстрируют работники, существенно повысилось по сравнению с прошлым годом. Если при первых попытках отсеивалось 50% и даже выше, то сейчас не сдают единицы, и этот процент не дотянет и до 10% от общего штата цеха. Это хорошие перемены.

– Насколько выросла зарплата работников?

– Рост зарплаты отличается на разных установках, поскольку после перехода на НСОТ все они оказались на разных группах оплаты труда – 5-й, 6-й и 7-й группах. Поэтому называть цифры не очень корректно, это как средняя температура по больнице. Скажу, что на ключевых установках рост более 30%, или в натуральном выражении – от 12 тысяч рублей на руки.

– В предыдущих статьях мы писали о том, что и среди рабочих, и среди ИТР есть свои лидеры, на которых стоит равняться. Появились ли новые «герои»?

– Сейчас «звезды» экзаменов не так бросаются в глаза, и нас, как ни странно, это радует. Потому что общий уровень подготовки вырос очень заметно, люди приходят более собранные, серьезные, отвечают без суеты. Сразу видно – готовились не день и не два. К примеру, только вчера мы принимали экзамен у оператора цеха 18. В течение года он с 5-го разряда «База» перешел на 5-й «Развитие» и уже сдавал на 6-й разряд. Уверена, что такой карьерный рост может стать примером для остальных, ну а про рост зарплаты и говорить не стоит.

– С каким настроением сотрудники компании приходят на экзамены? Удалось ли перебороть невероятный страх,

который был несколько месяцев назад?

– Наверное, волнение перед публичным мероприятием есть и будет всегда, сложно его преодолеть даже тем, кто регулярно выступает на людях и уже имеет навыки и выступления, и владения собой. Люди волнуются, переживают, они же не роботы. В цехе № 58 было несколько случаев, когда работник пришел на экзамен, вытащил билет и отказался отвечать. Помимо волнения, были и другие причины, о которых мы узнали после второй (и успешной) попытки. Когда один работник уже сдал экзамен, он объяснил, что в первый раз прочитал билет и понял, что не готов отвечать. И решил не тратить время такой представительной комиссии попусту.

– На каком заводе процент «успеваемости» выше, на каком ниже?

– Это уже не вопрос, а провокация!! (смеется). Сравнения здесь неуместны, потому что все готовится и все переживают. Операторы ТСЦ НПЗ, к примеру, после комиссии на уровне Общества делились своими впечатлениями и сказали, что у начальника цеха сдавать было сложнее. То есть он-то их перед этим погонял серьезно. И сдали они экзамен блестяще.

Но особо хотелось бы отметить завод «Мономер»: подготовка очень основательная, на экзаменах своих «допрашивают» со всей строгостью, часто экзамен задерживается и вместо 30 отведенных минут комиссия держит одного работника и 40–45 минут, а иногда и час. Да, за дверями ждут и волнуются его коллеги, но формализм и отчет для галочки нам не нужен, потому что сначала будет эк-

замен для галочки, а потом – экзамен по барабану. А мы, как любят говорить на промплощадке, не на шоколадной фабрике работаем.

– Как сами работники оценивают НСОТ? Какие высказывают замечания или пожелания?

– Как все новое, поначалу никто не верил, что эта система принесет людям пользу. Да, мы показали и доказали руководству ее плюсы в теории и на бумаге, но за бумагой живые люди, да и сам размах внедрения казался нереальным. Когда мы оценили объем работы – билеты, комиссии, протоколы, – нам самим стало немного страшновато. На заседания привлекаем технических директоров заводов, главного механика Общества, главного энергетика Общества и других ключевых сотрудников компании. А это люди очень занятые, для них выделить на экзамен 4 часа означает выйти потом на работу в субботу, чтобы доделать все накопившееся.

Но здесь твердую и бескомпромиссную позицию занял технический директор Общества Данис Файрузов. Его мнение было однозначным: экзамены должны стать реальной проверкой знаний. Квалификация персонала – наша с вами безопасность и на работе, и дома. При всей его загруженности он находил время принимать экзамены и у рабочих заводов, и у электриков, механики все прошли через комиссию в его кабинете. Наше Управление выполняло роль технического сопровождения этой воли и желания сделать предприятие передовым.

Конечно, на первых порах люди рассказывали много «страшилок» про экзамены. Нам писали жалобы на произвол, на то, что комиссия присвоила незаконные категории новичкам, а опытных работников не оценила по достоинству. Писали, как вы сами понимаете, именно те, кто экзамены провалил. Но вот примечательный случай: ко мне в кабинет зашел зрелый мужчина и с порога сказал: «Хочу сказать вам спасибо». Потом объяснил свой визит, оказывается, это опытный работник со стажем. Он был принят на комбинат больше 20 лет назад на 2-й или 3-й разряд. И только через 10 лет смог получить 6-й разряд. Он рассказал: «Мы страшно гордились, получить 6-й разряд было непросто, нужен был и опыт, и стаж, и желание. А сейчас приходит паренек и через пару лет говорит: нет карьерного роста. Так ты же не умеешь ничего, какой рост? А вот на экзаменах посмотрел и понял: теперь будет толк. В последнее время в курилке заняты не мобильниками и сплетнями, люди читают инструкции и правила. Я такого за последние лет 10 не помню».

Я не буду называть имени этого работника, он себя сам узнает. И эту оценку я считаю самой точной и самой честной: НСОТ работает на пользу всем. И предприятию, и работникам, которые хотят и могут развиваться. А жалобы без аргументов будут всегда, для кого-то и в швейцарском сыре не те дырки.

А пожелания есть: люди поняли возможности НСОТ, приходят с картами роста, обсуждают то, что непонятно, спрашивают, как готовиться. В начале этой недели у меня был мастер с водоборотного узла, вчера звонил начальник цеха ГХЗ, сейчас обсуждаем изменение карты роста по цеху НПЗ. Оно и понятно, эта система рождалась хоть и в кабинете, но с самым активным участием начальников цехов, в самых громких спорах до позднего вечера, это их заслуга, их детище. ■

На данный момент на НСОТ перешли более 3 тысяч сотрудников. Это более 300 заседаний комиссий самых разных уровней, включая комиссии с участием технического директора Общества. Перешли на НСОТ цеха НПЗ, ГХЗ и «Мономера», электромонтеры и прибористы.



МАСТЕР НАЛАДКИ

В компании «Газпром нефтехим Салават» Дмитрий Яковлев работает 18 лет. Начиная с профессии слесаря, вырос до ведущего инженера по наладке контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Интерес к электронике и технике у Дмитрия Яковлева проявился еще в подростковом возрасте. Тогда он вместе с другом собрал радиоприемник и цветомузыку.

– Любопытно было, получится или нет, будут ли наши модели работать, – вспоминает Дмитрий. – Что интересно, у нас получилось. К творчеству тогда нас подталкивала сама жизнь. Не было такого изобилия техники в продаже, а то, что продавали, не всегда было доступно. Вот и старались обеспечить себя интересными в то время предметами.

По окончании школы Дмитрий поступил в Салаватский индустриальный техникум на электрика. Затем отслужил в армии и устроился работать на Ишимбайский НПЗ.

В 1997 году ему удалось перейти на градообразующее предприятие города Салавата. Был принят слесарем в центральный цех КИПиА на участок по ремонту автоматизированных средств управления. Работа с оборудованием и автоматикой Дмитрию Яковлеву нрави-

лась. Появился опыт, отучился в вузе, был назначен инженером по наладке, постепенно вырос до ведущего инженера. Сегодня в коллективе цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики Управления главного метролога Яковлев один из лучших мастеров по ремонту и наладке.

– Ему спокойно можно доверить сложную технику, любое электронное оборудование, он непременно справится, – отзывается о Яковлеве начальник цеха ремонта КИПиА Управления главного метролога Марат Карачурин. – Проявит эрудицию, проработает задачу с применением Интернета, других источников, предложит один или несколько вариантов решения проблемы. Это человек аналитического склада ума, и руки у него золотые.

Ведущий инженер по наладке Дмитрий Яковлев ремонтирует практически любое оборудование, имеющее в своем составе электронику. В настоящий момент это экографы, логоскрини, электронные блоки приборов и оборудования КИПиА. На его рабочем месте оборудована мастерская с блоками питания на одно- и трехканальный виды напряжения, есть паяльная станция и другие специальные вспомогательные приспособления. Рядом шкаф с запасными частями и деталями, стопка технической документации.



– У меня очень ответственная и в то же время творческая работа, – говорит Дмитрий Яковлев. – Никогда не знаешь, с каким прибором сегодня придется столкнуться. Парк эксплуатируемых в Обществе приборов постоянно обновляется, и часто в цех поступает оборудование, отремонтировать которое еще не доводилось. И это очень интересно.

Начинаешь изучать новые схемы, платы, проводить аналогии. Таким образом, каждый день несет профессиональный рост.

В свободное время Дмитрий предпочитает читать фантастику, рыбачить и собирать с дочерью грибы.

Алевтина ЛОЖКИНА

«В ГОЛОВЕ ВСЕГДА ДОЛЖНА БЫТЬ КОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ»

Пожалуй, его можно отнести к той категории людей, с которых хочется брать пример. Почему бы и нет? Справедливое отношение к подчиненным, азарт в работе, увлеченность и преданность своей семье. Беседа с начальником цеха № 55 производства ЭП-300 Игорем Игнатьевым прошла на одном дыхании.

Игорь Александрович из тех, кто является продолжателем семейной династии. Его родители работали в компании. Отец до сих пор трудится на ремонтно-механическом заводе. Поэтому отношение к профессии, к предприятию у Игнатьевых передавалось из поколения в поколение. Кроме того, супруга работает в ЛАУ контролером качества. Возможно, через пару лет их единственная дочь начнет карьеру на комбинате. Пока осваивает азы профессии, обучаясь на пятом курсе химического факультета Московского государственного университета.

– Это ее мечта, – говорит Игорь Игнатьев. – Химия ей нравилась со школьной скамьи. С удовольствием даю ей советы на данном этапе и буду делать это в будущем. Мне приятно, что она прислушивается ко мне. С дочерью у нас скорее дружеские отношения, нежели позиция отец – ребенок.

Конечно, советы из уст Иг-



натьева имеют большую ценность. На сегодняшний день общий стаж его работы 19 лет. Как и большинство начал аппаратчиком, затем перешел на должность старшего аппаратчика. Дальше больше. Стал начальником установки, заместителем начальника цеха. С 2011 года руководит цехом № 55.

О производстве Игорь Александрович рассказывает с воодушевлением. Ценно то, насколько этот человек предан своей профессии. К сложной работе он относится ответственно и в то же время с ду-

шой. За годы работы принимал участие в модернизации производства: строительстве печей пиролиза типа SRT-VI, монтаже блока по удалению кокса, замене контактных устройств ректификационной колонны К-1, монтаже турбоагрегата Н-11/1. В результате увеличилась нагрузка производства, повысились качественные показатели. Но это не повод для расслабления, считает собеседник. Наоборот, стимул двигаться вперед.

В работе Игорь Игнатьев придерживается простой, но

эффективной системы управления. Методом проб и ошибок выработал ее за несколько лет.

– Важно к каждому найти подход, уметь сгладить острые углы, ведь коллектив большой – говорит Игнатьев. – Нужно чувствовать человека, ведь все мы разные. Одному доброе слово сказать, с другим использовать метод кнута и пряника. Я всегда ставлю перед собой и коллективом задачу – добиться положительного результата. И стараюсь придти к этому с минимальными потерями и затратами.

Будучи справедливым и целеустремленным начальником, он считает, что при приеме на работу стоит отдавать предпочтение кандидатам с высшим образованием – в том есть хорошая перспектива для кадров. При этом не боится неопытных, зеленых мальчишек. Говорит, всему научим, вырастим.

Вовлеченность с головой в работу и большая ответственность на службе не повод махнуть рукой на все остальное. К частым задержкам на производстве семья Игоря Александровича относится с пониманием. Равно как к регулярной мобильности и привязанности к телефону даже во время отдыха. По-другому никак. Зато все свободное время он предан близким.

– В жизни главное – семья, – рассуждает Игорь Игнатьев. – Для меня это тыл, который является опорой в остальных сферах жизни. Когда я уверен, что с моими близкими все благополучно, это самое мощное подспорье для развития.

Выкраивает собеседник время и на занятия любимым делом. Игнатьев – увлеченный человек. Играет в футбол, теннис, бильярд, ходит в тренажерный зал, на плавание. Принимает участие в заводских соревнованиях по спорту. Как настоящий мужчина, любит охоту, правда подводную.

Алёна ШАВЫРОВА

ИСПЫТАНИЯ ДЛЯ ОГНЕБОРЦЕВ

Прошли соревнования добровольных пожарных дружин по пожарно-прикладному спорту

26 июня состоялись соревнования по пожарно-прикладному спорту добровольных пожарных дружин предприятий, расположенных на территории городского округа город Салават Республики Башкортостан. Участвовало 6 команд.

Команда ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» состояла из следующих работников: Илья Стеняев, Станислав Судариков, Алексей Сазонов, Роберт Тимершин, Антон Карнаухов и неизменный наставник команды Рамиль Мансуров.

Соревнования по пожарно-прикладному спорту добровольных пожарных дружин проводились по двум упражнениям: боевое развертывание отделений ДПД от гидранта (от установленной колонки) с подачей воды в два ствола через разветвление на расстояние 100 м и пожарная эстафета 3х100 м. Места распределялись по сумме времени двух этапов. В итоге 1-е место заняла команда МУП «Салават Водоканал», 2-е место «Салаватская ТЭЦ», 3-е место ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ».

– Хотелось поздравить ребят с призовым местом, – отметил директор ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» Валентин Талаев. – У нас целый год впереди для подготовки к следующим соревнованиям, и думаю, в следующем году у команды будут все шансы, чтоб взять реванш.

Эльвира НУЙКИНА



«ГОЛОС. ДЕТИ – 3»: «СПУТНИК», ЗАЖГИ!



Этот мегаконкурс, легендарный проект Первого канала, ворвался в жизнь «Спутник» прошлым летом. И вот уже третий раз на летней эстраде блистают будущие звездочки. Мощный голос, талантливые и амбициозные – ребята не уступают взрослым артистам.

250 детей участвовали в кастинге, пробовались на слепое прослушивание. Педагог проекта по вокалу Марина Матвеева отметила, что в этот раз сильных вокалистов было больше, чем прошлым летом. Репертуар от IOWA до Аллы Пугачевой, от Beatles до Элтона Джона лишь подтвердил: новое поколение разбирается в музыке. Результаты кастинга тоже удивили: 30 участников попали на слепое прослушивание, 13 из них вышли в финал.

К финалу организаторы решили устроить сюрприз. Они привезли профессиональный звук, свет и сцену. Масштабно, эффектно, почти как на проекте «Голос. Дети» на Первом канале. Все участники были на высоте. Больше всех зрителей и продюсеров покорила Дарья Мамаева, она исполнила популярную песню Полины Гагариной «A million voices». За нее проголосовало более 300 детей. Видно было мастерство Рашида Анварова, продюсера Дарьи, он блистательно подготовил ее по вокалу, а задумка номера привела эстраду в восторг. У Даши была шестиметровая юбка, которая эффектно развевалась, делала ее воздушной, а выступление запоминающимся. В конце вечера всех финалистов ждали памятные подарки от партнеров ДОЦ «Спутник».

Алексей КОЛЬЦОВ

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

1 МЕСТО

Дарья Мамаева, 6 команда

2 МЕСТО

Дарья Ракитина, 14 команда

3 МЕСТО

Ирина Брагина, 8 команда

4 МЕСТО

Александра Силиванова,
1 команда

5 МЕСТО

Камилла Самигуллина,
7 команда



РОДИТЕЛЬСКИЕ ТРЕВОГИ

По данным Росстата, ежедневно в России получают травмы и отравления около 7000 детей в возрасте до 14 лет.

Загипсованная нога может сделать ребенка героем двора, но для родителей как ни крути это проблема. Многие дети меняют улицу и беззаботное времяпрепровождение на больничные койки и домашнее заточение до выздоровления. На 100% обезопасить чадо от неудачного падения или другого неприятного события не получится.

В то время как дети на каникулах больше времени проводят на свежем воздухе, мы подготовили обзор главных особенностей страхования детей. Как действует страховой полис и от чего защищает?

Лечение детей в государственных учреждениях проходит бесплатно по программе обязательного медицинского страхования. Но помимо приема врачей травма вынуждает изыскивать средства на лекарства, перевязочные материалы и другие медицинские средства.

Полис страхования от несчастных случаев необходим именно для этих целей. Он поможет создать комфортные условия выздоровления. Страховая выплата компенсирует покупку более качественных препаратов и медицинских материалов. Например, при переломе

ребенку в городской больнице смогут только наложить гипс, тяжелый и доставляющий множество неудобств. А на деньги, которые компенсирует после выздоровления ребенка СОГАЗ, можно приобрести удобный, легкий, красивый реабилитационный аппарат. При тяжелой травме страховка поможет справиться с затратами на реабилитационное лечение, отправку ребенка в санаторий, компенсировать заработок родителя за дни больничного по уходу за ребенком.

Размер выплаты по страховому полису в зависимости от типа травмы определен заранее. Чем выше выбранная страховая сумма, тем больше выплата по отдельному страховому случаю. Например, при выборе продукта «Персона Эконом» компании «СОГАЗ» и страховой сумме 300 тыс. рублей родитель получит 15 тыс. рублей страхового возмещения, если ребенку диагностируют перелом пальца или сотрясение. Полис при этом будет стоить 3 тыс. рублей и действовать целый год. При необходимости застраховать ребенка только на время каникул можно выбрать продукт «Персона Универсальный» и оформить договор, например, только на 3 месяца.

Кстати, полис от несчастного случая действует и за рубежом. Если ребенок пострадает за границей и получит медицинскую помощь по полису выезжающих за

рубеж, то по приезде родители смогут претендовать на фиксированную выплату по договору страхования от несчастных случаев, собрав необходимые документы.

СОГАЗ делает максимально простым урегулирование страхового случая, вызванного проблемами со здоровьем. Компания выплачивает возмещение в течение 15 дней после получения документов.

Недорогой полис для самых дорогих

Стоимость страхования от несчастных случаев в компании СОГАЗ в 100–200 раз ниже объема предоставляемой по полису страховой защиты. Так, полис «СОГАЗ Персона Эконом» на сумму 30 тыс. рублей будет стоить 300 рублей в год, на сумму 100 тыс. рублей – 1000 рублей в год, на сумму 300 тыс. рублей – 3 тыс. рублей. Такие полисы работают и в случае занятия любительскими, не связанными с повышенным риском, видами спорта, такими как футбол, теннис, катание на велосипеде, роликах, плавание.

Для работников ОАО «Газпром нефтехим Салават» и ОАО «Салаватнефтехимстрой» рассчитать стоимость полиса можно по телефону 8 800 333 66 35. Специалисты отвечают на звонки круглосуточно, а звонок по телефону – бесплатный.

СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ — К УСПЕХУ

1965 год. На комбинате № 18 завершилось строительство объекта по производству ракетного топлива, которое велось ударными темпами. Тогда оно получило название «производство № 9». В его составе было четыре цеха – № 28, 29, 30, 32. Сегодня, пятьдесят лет спустя, ветераны компании вспоминают, как все начиналось, как дружно работали в родном подразделении, выполняя важнейшую задачу, поставленную правительством страны.

ВОПРОСЫ РЕШАЛИСЬ С МИНИСТЕРСТВОМ

В 1975 году, гуляя по городу, встретил коллегу из цеха № 30 Юрия Чистякова, который на тот момент уже работал в цехе № 38 заместителем начальника цеха. Тогда он и пригласил меня на работу в цех № 38. Сказал, что легкого труда не обещает, но то, что скучно не будет, это точно.

Коллектив цеха был еще небольшой. Мы, старшие аппаратчики Владимир Бухаров, Александр Колесников, Иван Шуйсков, стали подбирать аппаратчиков и машинистов. В цех пришли производственники со стажем Талгат Алимбаев, Александр Смовж, Сергей Шкаликов. Были и такие, кто мало знал о химической технологии, по мере комплектации мы проводили инструктаж по технике безопасности.

Цех № 38 был основан на базе бывшего цеха экстрагентов; чтобы пустить его, нам сначала пришлось демонтировать старое оборудование и трубопроводы. Параллельно в цехе работали представители монтажных и строительных организаций. Помню, из проектного института



Встреча заводчан в 2014 году

ежедневно приходили изменения и все монтировали по новой схеме.

Были проблемы и с оборудованием – его не хватало. Приходилось часто ездить по стране, добывать необходимые аппараты. Однажды, когда я прибыл в Ново-Куйбышевск, мне сказали, что не смогут отгрузить обещанные насосы. А перед поездкой меня инструктировали: в случае чего звонить заместителю министра нефтяной и газовой промышленности Михаилу Федоровичу Сисину. Я сообщил ему про ситуацию. Через час вопрос был решен. В 20 часов насосы погрузили на ЗИЛ-130, и в полдень следующего дня оборудование доставили в цех № 38.

РАБОТАЛИ ДНЕМ И НОЧЬЮ

В 1980 году меня назначили начальником установки № 2. Старшие аппаратчики были уже опытными, квалифицированными, работать с ними было одно удовольствие. Механиком установки № 2 был Фарваз Сулейманов – специалист от бога. Всегда был инициатором улучшения технологического процесса. Совместно с ним мы подали более 30 рацпредложений.

В состав нашей установки № 2 вошла III стадия – главная, от нее зависел скорейший вывод цеха № 38 на режим и получение товарного продукта. При ее пуске нам приходилось практически дневать и ночевать на работе. Процесс да-

вался сложно, много было недоработок. Помогали ведущие инженеры завода, а также главные специалисты комбината Прокофий Тюгаев и Валентин Павлычев.

К нам в цех приезжал министр нефтяной и газовой промышленности Виктор Степанович Федоров – сам лично проводил оперативки по скорейшему выводу III стадии на режим. Федоров уехал, прибыл его заместитель Сисин, с ним мы работали целую неделю с восьми часов вечера до восьми утра. Часто выходило из строя оборудование, и Сисин, переодевшись в телогрейку, вместе с персоналом устранил неполадки.

ВМЕСТЕ НА ЛЫЖАХ И ЗА ГРИБАМИ

Благодаря слаженному коллективу цеха во главе с начальником Валентином Яковлевым III стадия вскоре вышла на технологический режим с последующим выводом на проектную мощность. Когда же пришла весть, что на нашем топливе произведен запуск космического корабля «Союз», маршал Советского Союза Дмитрий Федорович Устимов поздравил коллектив цеха. Это для нас было праздничное событие.

Затем жизнь стала входить в нормальное русло, мы стали организовывать коллективные выезды на природу. Весной отправлялись за ландышами на Ашкадар, летом выезжали за грибами в Петровский район, на рыбалку на Дему. В зимнее время проводили соревнования на лыжах, ходили друг к другу в гости, отмечали дни рождения. До сих пор мы не теряем связь с коллегами, созваниваемся, в прошлом году собирались в музее, где с радостью пообщались друг с другом.

Павел ВОРОНИН,
ветеран химзавода

ЗАВОД СВЕЛ С ИНТЕРЕСНЫМИ ЛЮДЬМИ

На химзаводе мне сразу повезло: я оказался в смене старшего аппаратчика Ивана Иванова. Он был очень активный и интересный. Постоянно избирался в профком завода, на время отпуска часто замещал его освобожденного председателя. Был организатором народной дружины цеха. Много читал. Для рабочего человека имел довольно богатую библиотеку, в которой имелись редкие книги. Работая в цехе, он поступил на юрфак на заочное отделение. Позже, получив диплом юриста, уехал работать народным судьей в Кумертау. Этот рабочий-интеллигент учил меня ремеслу очень добросовестно.

Вскоре за трудовые заслуги мое фото оказалось одновременно на двух Досках почета: на доске химзавода и на Доске лучших рационализаторов завода. Спасибо Ивану Александровичу. Кстати, с его отъездом наши дружеские связи не прервались.

На химзаводе я тоже избирался в партком завода. С Иваном Александровичем мы организовали Доску отличников учебы детей рабочих цеха. Покупали книги и дарили их отличникам. К сожалению, наша инициатива не нашла продолжения, так как довольно хлопотливое было дело.

Устроившись на химзавод, я не ошибся. Этот шаг рассматриваю как благосклонность судьбы. Много было, особенно среди рабочих, исключительно добросовестных людей. Отношения были искренними. Именно тут, на заводе, я узнал другого интересного человека – генерального директора комбината Михаила Федоровича Сисина. Бывая в цехах, он часто заходил в куртку. Поздоровается и спрашивает: «У кого тут хорошие сигареты?» Курил на самом деле или нет, не знаю. Возможно, просто хотел расположить нас к себе. Ходил как все, в рабочих ботинках, в бушлате, в рабочих рукавицах, на боку висел противогаз. Разговаривал с нами на равных. Говорил: «Ребята, не стесняйтесь, если есть проблемы, говорите. Ко мне попасть на прием непросто – очередь, заранее надо записываться, а здесь я перед вами».

Мой коллега Хайдар не удержался, обратился с вопросом: учился в техникуме, с третьего курса по семейным обстоятельствам учебу пришлось оставить. Академический отпуск не оформил. Сейчас хотел восстановиться, но директор техникума сказал, что учиться придется с первого курса, сдав экзамены. Михаил

Федорович задал ему несколько уточняющих вопросов. Потом говорит Хайдару: «Завтра иди в техникум, скажи директору, мол, Сисин просил принять на третий курс». Хайдар пошел на следующий же день, передал просьбу Сисина, а директор техникума ни в какую: «Что мне твой Сисин, у меня есть закон. С первого курса, на общих основаниях». Хайдару пришлось попрощаться. Вышел из кабинета и тут же из приемной, не удержался, позвонил Сисину, пояснил ситуацию. Тот попросил передать трубку секретарю, обратился к ней: «Пусть директор техникума, как сможет, мне позвонит». Хайдар направился домой. Уже на улице его бегом догнала секретарь, сказала, что директор техникума просит вернуться. Когда Хайдар вошел в кабинет, тот как ни в чем не бывало: «Ну что ж, давай, парень, на третий курс, продолжай обучение».

Это всего лишь небольшой штрих к жизни Михаила Федоровича, но, на мой взгляд, очень красноречиво говорит о том, какой это был человек и руководитель.

Нурулла ШАЙМУХАМЕТОВ,
ветеран компании

ВСЬ КОЛЛЕКТИВ КАК ОДНА СЕМЬЯ

Удивительно, как быстро проходит время. Кажется, что все только недавно изучали технологическую схему, ходили по площадкам, по эстакадам, прощупывая каждую трубу и арматуру.

Цех № 29 – начало технологии процесса химического завода. Тогда, в 65-м, мы, молодые люди примерно одного возраста, начинали там работать. Кто аппаратчиком, кто машинистом. Трудился бок о бок много лет. Текучести кадров в цехе почти не было. Он объединил единомышленников. Как показали годы, мы были дружным коллективом, как одна семья и до сих пор общаемся друг с другом.

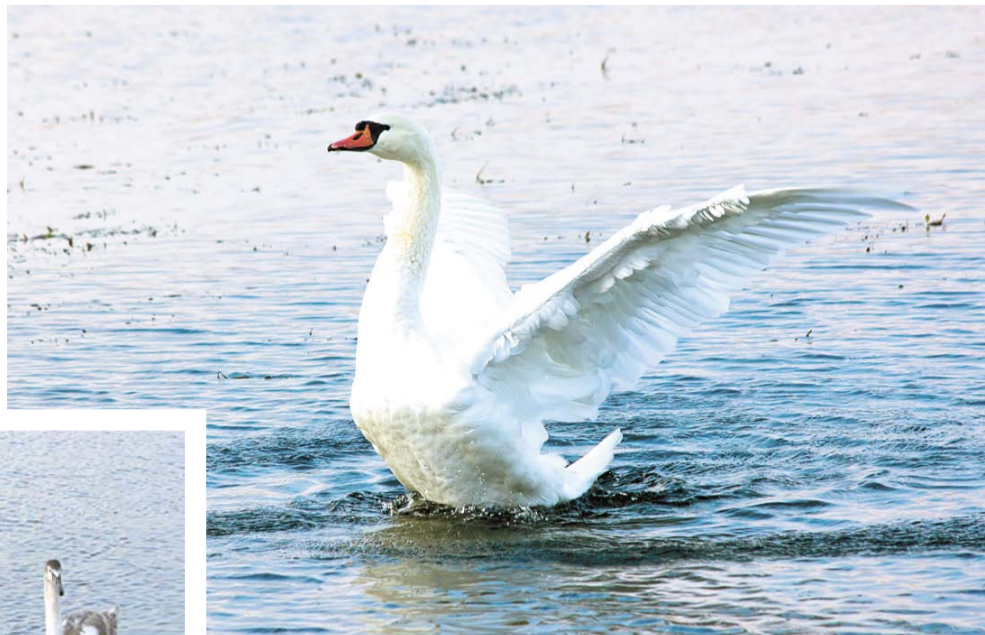
Мы ценили коллектив. Особенно хорошо ощущалось плечо друга во время ремонта. Между собой создавали временные бригады, самые ответственные работы выполняли досрочно. Прошло много времени, а мы на работу по-прежнему шли с охотой и вдохновением.

Сегодня хочется поздравить всех бывших заводчан с 50-летием завода – кто работал с первых дней пуска, кто первым получил отличный анализ и первую продукцию. Желаю всем здоровья и большого семейного счастья.

Хамиль КЛЯВЛИН

В ОБЪЕКТИВЕ – ГОРДАЯ ПТИЦА

Фото этих прекрасных лебедей прислал в редакцию «СН» мастер цеха ремонта КИПиА Геннадий Туманин. Фотограф-любитель отмечает, что сделать снимок ему посчастливилось на пруду в Верхотуре. Специально ради этого кадра он несколько раз приезжал на пруд, выжидал, когда гордая птица подплывет поближе к берегу.



Лебеди на верхотурском пруду живут уже много лет, – делится Геннадий Туманин. – Между прочим, именно они и натолкнули меня на мысль приобрести участок в этом селе. В прошлом году купил, сейчас обустраиваюсь там и обязательно каждый раз нахожу время, чтобы побывать

на пруду, понаблюдать за красавицей-птицей.

Прилетая весной, лебеди гнездятся, выводят потомство. Образуется настоящая семья – двое родителей и три птенца. Летом они стараются держаться подальше от берега, осенью, когда с питанием становится сложнее, подплывают ближе – жители села подкармливают лебединое семейство.

– Эти птицы очень осторожны, они почти все время на воде, – рассказывает

Геннадий Михайлович. – Во время нападения защищают друг друга и сообщают врага. Читал, что ударом сильного крыла лебедь может убить птицу, даже покалечить человека.

Наблюдая за пернатыми, фотограф-любитель не сомневается теперь и в верности этих птиц. Лебеди всегда вместе. Родители окружают своих птенцов большой заботой, обеспечивают защиту, пищу. Даже людям есть чему у них поучиться.

Яна СВЕТЛОВА

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Туренкова Лидия Михайловна, Цибуцинин Анатолий Александрович, Козлова Ольга Юрьевна, Великов Геннадий Александрович, Макаренко Игорь Михайлович.

Ветераны компании: Гордеева Валентина Андрияновна, Муравьева Татьяна Семеновна, Михайлова Валентина Петровна, Сайфутдинова Светлана Борисовна, Стативкин Виктор Владимирович, Павлова Мария Алексеевна, Батина Анна Николаевна, Насыпова Лена Минисабуровна, Рахимкулова Насима Мухлисовна, Серякова Надежда Александровна, Ибрагимова Карима Файзрахмановна, Касьяник Валентина Кузьминична, Соловьев Владимир Николаевич, Ададунова Екатерина Ивановна, Мифтахова Бибиямал Шириевна, Мичурина Лидия Федоровна, Тимошина Валентина Павловна, Костина Тамара Павловна, Юсупова Альфинур Фаритовна, Рябонь Антолина Николаевна, Герасимова Нина Григорьевна, Хрипунов Иван Николаевич, Мазитов Альфред Ахиярович, Нуретдинова Фануза Хайфуллиевна, Салемгареева Венера Мубараковна, Ахметова Наила Закировна, Коннов Николай Александрович, Муллагалиев Фанис Арслангалиевич, Шилина Надежда Александровна, Ферлюдин Юрий Павлович

000 Медицин. Лиц. ФС-02-01-002428 от 9.04.2014. Б.с.г.р.м.

50^{лет} ЭСТЕТИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА И КОСМЕТОЛОГИЯ

Вырежи купон и получи скидку на услуги 10% салона**

(3476) 39-52-62
+7 (917) 801-25-55

г. Салават, ул. Октябрьская, 37/14
сайт: beauty.salavatmed.ru

* Акция действует до 31.07.2015г.
** Кроме инъекционных методик

Филиал ФГБОУ ВПО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» в г. Салавате

приглашает на обучение по программам бакалавриата и магистратуры на очную и заочную форму обучения.

Приём документов по программам бакалавриата на очную форму обучения заканчивается 24.07.2015 г., на заочную форму обучения – 01.08.2015 г., по программам магистратуры – 31.07.2015 г.

Приемная комиссия работает по адресу:

г. Салават, ул. Губкина, 22б, тел. 8(3476)33-54-80.

Режим работы: ПН-ПТ с 10.00 до 17.00, СБ с 10.00 до 14.00.

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- прибориста 3, 5 разряда,
- лаборанта хим. анализа 3, 4, 5 разряда,
- оператора технологических установок 3, 4, 5 разряда,
- слесаря по изготовлению узлов и деталей технологических трубопроводов 6 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
- аппаратчика перегонки 5-6 разряда,
- лаборанта хим. анализа 5 разряда,
- слесаря по КИПиА,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Требование к должности: – профильное образование, – документ, подтверждающий соответствующую квалификацию, – опыт работы на химическом производстве. Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл. Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-34-11, e-mail: 87duv@snos.ru

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

- программиста.

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл. Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-58-73, e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

- кондитера 4 разряда,
- технолога общественного питания.

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

ООО «ПАТИМ»:

- водителя автомобиля 4, 5 разряда (кат. В, С, Е),
- водителя дорожно-уборочных машин 4 разряда,
- слесаря по ремонту дорожно-строительной техники 5 разряда,
- вулканизаторщика 4 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-31-73, e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача ультразвуковой диагностики,
- врача-офтальмолога,
- врача-кардиолога,
- врача-терапевта,
- врача-стоматолога,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-стоматолога (детского).

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- слесаря-ремонтника 4 разряда,
- электромонтера 5 разряда,
- прибориста 4 разряда,
- слесаря РТУ 4 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79, e-mail: 63sli@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- электрослесаря по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда,
- ведущего инженера электротехнической лаборатории.

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvttec.ru