

## «ФАКЕЛ» ПОБЕДЫ

**Творческие коллективы ОАО «Газпром нефтехим Салават» стали триумфаторами в корпоративном фестивале**

В Сочи завершился финальный тур VI Корпоративного фестиваля «Факел» – конкурса самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних компаний ОАО «Газпром». Они заняли четыре первых места, три вторых и одно третье.



Для участия в финальном туре в Сочи съехались более 1500 конкурсантов из 37 дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром». Участники выступали в пяти номинациях: вокал, хореография, вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли, эстрадно-цирковой и оригинальный жанр, фольклор.

ОАО «Газпром нефтехим Салават» на сцене в Сочи представляли четыре творческих коллектива и семь исполнителей. Без преувеличения, они стали лучшими в своих номинациях. За три конкурсных дня салаватцы очаровали жюри и зрителей в Сочи. Дипломы лауреатов первой степени получили народный ансамбль бального танца «Весна», танцевальные пары Павел Падалко и Алсу Ярмухаметова (категория «дети») и Никита Урчев и Анна Меркурьева (категория «взрослые»), а также юная воспитанница художественной студии «Радуга» (Лицей № 1) Яна Валитова.

Лауреатами второй степени стали детский образцовый ансамбль бального танца «Улыбка», юная солистка детского хореографического ансамбля «Родничок» Диана Нигматуллина и вокалистка Марина Матвеева.

Дипломом лауреата третьей степени отмечен народный театр-студия пантомимы «Пигмалион».

*Подробнее о выступлениях наших исполнителей на корпоративном фестивале «Факел» читайте в следующем номере «СН».*

### ОФИЦИАЛЬНО

## ДЕЛОВАЯ СРЕДА

Компания «Газпром нефтехим Салават» приняла участие в выставке «Газ. Нефть. Технологии – 2015» и форуме «Большая химия».



Айрат Каримов, исполнительный директор ООО «Газпром переработка», во время презентации стенда на выставке с Дмитрием Шароновым, заместителем Премьер-министра Правительства РБ

В столице республики прошла неделя нефтехимии. В ее рамках с 20 по 23 мая была организована выставка «Газ. Нефть. Технологии», где экспозиция компании «Газпром нефтехим Салават» стала одной из центральных. В работе выставки приняли участие более 400 компаний из 35 регионов России и 12 зарубежных стран, в числе которых ведущие предприятия и известные бренды нефтяной, химической и газовой отрасли.

В деловую программу выставки вошли 22 мероприятия: международные научно-практические конференции, круглые столы с участием представителей Правительства РБ и профильных ведомств, презентации и семинары компаний.

Нефтегазовый форум и международная выставка «Газ. Нефть. Технологии» прошла при поддержке Правительства РБ, Министерства энергетики РФ, Министерства промышленности и торговли РФ.

»»» стр. 2

### В НОМЕРЕ

**Есть идея!**  
В компании принят новый стандарт по рационализации



Стр. 3–4

**«Зенит» атакует**  
Сотрудники компании в составе футбольной команды защищают честь города и республики



Стр. 6



# ДЕЛОВАЯ СРЕДА

<<< стр. 1

21 мая начал работу V Международный форум «Большая химия», ставший визитной карточкой Республики Башкортостан и ведущей отраслевой площадкой для налаживания конструктивного диалога власти, бизнеса и научного сообщества в сфере нефтегазохимии. В работе форума приняли участие исполнительный директор ООО «Газпром переработка» Айрат Каримов, технический директор ОАО «Газпром нефтехим Салават» Данис Файрузов и директор по инвестициям и капитальному строительству Рустем Галиев. Кроме того, наша компания стала одним из спонсоров форума.

В качестве спикеров выступали Заместитель Председателя Правительства РФ Аркадий Дворкович, Полномочный представитель Президента РФ в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич, заместитель Министра энергетики РФ Кирилл Молодцов, заместитель Министра промышленности и торговли РФ Сергей Цыб, врио Президента Республики Татарстан Рустам Минниханов и другие. Форум традиционно прошел при официальной поддержке Главы Республики Башкортостан Рустэма Хамитова.

В своем выступлении Заместитель



Председателя Правительства РФ Аркадий Дворкович акцентировал внимание на вопросе импортозамещения в химической промышленности.

– У нас сформированы основные планы по импортозамещению. Теперь настало время формировать конкретные проекты, консорциумы и определять инструменты государственной поддержки для реализации этих проектов. Это – задача профильных министерств совместно с экспертами, наукой и компаниями, – сказал он, отметив, что данный вопрос касается не только конечных продуктов

химической промышленности, но и оборудования для этой отрасли. В конце своего выступления Заместитель Председателя Правительства РФ отметил важность внесения изменений в Стратегию развития химической и нефтехимической промышленности:

– Стратегия разрабатывалась еще в 2011-2012 гг., ситуация поменялась. Необходимо актуализация цифр и проектов. Это одна из задач, которая сегодня перед нами стоит.

Стоит отметить, что в работе форума приняли участие свыше 600 делегатов,

среди которых руководители ведущих компаний нефтегазохимического комплекса России, представители бизнес-ассоциаций и органов власти, деятели экспертного и научного сообществ, официальные региональные и зарубежные делегации, в частности представители Ирана, Афганистана, Китая, Индии, Германии, Великобритании, Казахстана, Киргизии, Белоруссии, Венесуэлы.

В рамках форума участники обсудили стратегию развития химической отрасли в новых экономических и политических условиях, стратегические инвестиционные проекты в химической отрасли, модернизацию налогово-правового регулирования нефтегазового сектора, перспективы сотрудничества стран БРИКС и ШОС в химической отрасли, технологические приоритеты развития нефтегазохимической отрасли, возможности развития кадрового потенциала российского нефтегазохимического комплекса и другие вопросы.

Принятые по итогам форума предложения будут способствовать формированию стратегии развития нефтегазохимии России, развитию инвестиционной политики отрасли и внедрению инновационных технологий.

## В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

# НА ПРОИЗВОДСТВЕ СПИРТОВ ЗАВОДА «МОНОМЕР» ПРОХОДИТ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

В четырех цехах компании – № 34, 48, 51 и 52 – с 9 по 11 мая начались ремонтные работы, направленные на повышение безопасности производства и качества выпускаемой продукции. Срок ввода цехов в эксплуатацию намечен на период с 6 по 12 июня.



Ремонт на производстве спиртов начался с ревизии, диагностики и чистки оборудования, перезагрузки катализаторных систем в реакторах. К этим работам в цехе № 52 приступили 9 мая, в цехах № 34 и 38 – 10 мая, в цехе № 51 – 11 мая.

В настоящий момент в цехе № 51 проводится удаление старой насадки фирмы «Петон» с колонны очистки конвертированного газа от двуокси углерода К-100. Данная насадка хорошо зарекомендовала себя в работе, поэтому в ближайшее

время на месте старой появится новая, того же производителя.

Также намечены работы по замене мембран, полной замене змеевика конвекционной печи позиции П-101/2 и по частичной замене змеевика позиции П-101/1.

На установке производства пластификатора ДОФ цеха № 48 в период капитального ремонта будет проводиться замена старых фильтр-прессов позиций ПФ-76/2 и ПФ-27/2 и установка одного дополнительного фильтр-пресса.

– Новые фильтр-прессы имеют зажимную силу порядка 90 тонн, тогда как старые – всего 40 тонн, и также содержат большее количество фильтрующих элементов, – отметил главный технолог-начальник отдела главного технолога завода «Мономер» Дмитрий Логоза. – После замены фильтров ожидается уменьшение потерь целевого продукта со стадии фильтрации, лучшая очистка пластификатора ДОФ, и, как следствие, повышение качественных характеристик товарного диоктилфталата.

В цехе № 48 также будет проведена замена насосов позиций Н-18 А и Н-18 В, используемых для откачки органической фазы с узла локальной очистки сточных вод на повторную переработку. На установке производства фталевого ангидрида планируется монтаж новой системы охлаждения насосов, что позволит повысить надежность эксплуатируемого оборудования.

На производстве бутиловых спиртов цеха № 52 запланирована замена центробежных насосов позиций Н-303/IV А и Н-303/IV Б, используемых для подачи кубового остатка с сепаратора С-302-IV в резервуары Р-15-17 и замена центробежных насосов позиций Н-305/IV А и Н-305/IV Б, используемых для откачки альдегидного отгона в резервуары позиций Р-1, Р-2 и Р-3 из емкости позиции Е-301-IV.

Во всех цехах к выполнению запланированных работ уже приступили. По завершении капитального ремонта цеха № 51 и 52 выйдут на двухгодичный ремонтный пробег.

Алевтина ЛОЖКИНА

## ИХ ПОВЫСИЛИ

Стаж работы в компании Альфии Галиевой 12 лет. За этот период она прошла путь от лаборанта химического анализа до главного специалиста.



Работала на заводе «Мономер», заводе минеральных удобрений, ГКЗ. С 2014 года перешла в Центр договорной работы. Занимается заключением договоров на работы-услуги, необходимые компании и контролем их исполнения. Все что касается вопросов производства в рамках договорной деятельности – ремонтов, экологической, промышленной безопасности и охраны труда, научно-технической работы и технических регламентов – находится в ведении главного специалиста ЦДР Альфии Галиевой.

– Грамотный, исполнительный, инициативный специалист, оперативно решает поставленные задачи, справляется с любыми сложными заданиями, – отзываясь о ней начальник Центра договорной работы Ришат Минибаев.

В компании Вадим Кузьмин работает с 2007 года после окончания Самарского архитектурного Государственного строительного университета.



Начал с должности инженера отдела по вводу основных фондов Департамента капитального строительства. В 2011 году был назначен специалистом Управления капитальных вложений, в 2013 году – ведущим специалистом-строителем Управления капитального строительства, и в 2015 году – главным специалистом-строителем строительного сектора отдела строительного контроля. Занимается проверкой и контролем качества строительно-монтажных работ на территории компании на соответствие проекта, строительных норм и правил, а также выполняет приемку выполненных объемов работ.



# В ОЖИДАНИИ ВАЖНЫХ И НУЖНЫХ ИДЕЙ

В компании принят новый стандарт «Рационализаторская деятельность», который предусматривает серьезную проработку предложений, рассмотрение их на уровне высшего руководства компании, выплату двух видов премий: первая – за признание предложения рационализаторским (максимальная сумма до 10 тысяч рублей), и вторая – за внедрение предложения в производство (сумма определяется в пределах до 150 тысяч рублей). Руководитель группы по рационализации УГТ, главный технолог Рустам Ихсанов и ведущий инженер-технолог УГТ, ответственный за рационализаторскую деятельность Леонид Бурмистров подробно рассказали о нововведении.

## – Новый стандарт – новые правила?

**Р.И.:** – Да, стандарт изменился и, прежде всего, в плане увеличения премий. Ранее действовавший СТО, регламентирующий рационализаторскую деятельность, был утвержден в 2011 году. Согласно ему, за подачу предложения автору или группе авторов выплачивалась сумма в 500 рублей. Причем, если авторов по какому-либо предложению было 5 или 10, то выплата каждому из них составляла по 100 или по 50 рублей. Премия за использование идей при фактическом эффекте до 2 млн. рублей составляла 5 тыс. рублей. И опять-таки, если авторов было несколько, то сумма делилась на всех. При фактическом эффекте свыше 2 млн рублей, премия составляла 70 тыс. рублей на всех авторов. Разумеется, такие деньги не могли стимулировать процесс творческой разработки проектов. Кроме того, возникал момент несправедливости, так как не было дифференциации по размеру премий. Получалось, что кто-то подавал предложение, эффект от которого составлял 2 млн рублей, а кто-то – с эффектом в 150 млн рублей, а премия в обоих случаях выплачивалась одинаковая.

При разработке нового стандарта мы постарались уйти от четкой дифференциации, так как не всегда сразу виден и понятен экономический эффект. Его сумму сегодня можно приблизительно рассчитать, а как этот эффект поведет себя завтра – доподлинно никому не известно. Таким образом, максимальный размер первой премии по одному рацпредложению составит до 10 тыс. рублей на всех авторов, но не менее 500 рублей на одного автора. Максимальный размер второй премии при внедрении составит до 150 тыс. рублей на всех авторов, но не менее 1 тыс. рублей на одного.

Новый стандарт несет также изменения и в плане проработки рационализаторских предложений. Этим будут заниматься не только технологи, но и экономисты, проектанты, юристы. Причем рассмотрение будет оперативным – по каждому предложению срок составит не более 20 рабочих дней.

**– Скажите, каким образом работники компании могут подготовить и направить на рассмотрение свои предложения?**



Главный технолог УГТ Рустам Ихсанов (слева) и ведущий инженер-технолог Леонид Бурмистров

**Л.Б.:** – Организацией рационализаторской деятельности в компании занимается Управление главного технолога (УГТ). Все свои предложения работники компании могут направлять нам в виде заявления на рационализаторское предложение. Оно передается в бумажном виде или по электронной почте. Бумажный вариант можно положить в ячейку УГТ в канцелярии центрального управления. Или передать непосредственно в нашу группу – в кабинет №17 здания управления завода «Мономер». В случае отправки заявления по электронной почте, нужно направить отсканированное заявление с датами и подписями авторов, а потом передать оригинал заявления нам в руки.

Образец заявления на рационализаторское предложение можно найти на корпоративном портале corp.snos. в разделе «Шаблоны». Мы в свою очередь помогаем с оформлением предложений, выезжаем в цеха и на заводы для обсуждения вопросов рационализации и помощи в подготовке предложений.

**– По какой схеме согласовываются предложения в компании?**

**Л.Б.:** – После поступления заявления на рационализаторское предложение в УГТ мы регистрируем его в специальном журнале, проверяем на соответствие требованиям стандарта. Если заявление оформлено неправильно, мы совместно с авторами корректируем и исправляем его.

После решения всех вопросов оформления, заявление на рационализаторское предложение направляется на экспертизу руководителям подразделений, где планируется использование предложения, и руководителям служб по направлениям. К примеру, предложение по повышению энергоэффективности будет направлено начальнику цеха, главному технологу завода или начальнику производственного отдела завода, а также главному энергетiku завода или Общества. Руководители в ответ должны подготовить экспертное мнение о целесообразности и полезности предложения. После сбора и изучения мнений, свое заключение должен выдать и главный технолог Общества.

Далее мы рассматриваем экономические аспекты предложения. Помогать в определении затрат на его использование будут Управление капитального строительства, Центр договорной работы, Проектно-конструкторский отдел. Для расчета экономического эффекта будет привлекаться отдел оптимизационного планирования Производственного управления, а для расчета экономических показателей – отдел экономики проектов Управления инвестиций. Мы должны понимать капитальные затраты, экономический эффект и срок окупаемости. Должны просчитать все плюсы. Далее мы подготовим презентацию по данному предложению и вынесем ее на обсуждение Научно-технического совета а Общества, либо

С вопросами по рационализаторской деятельности и подаче рационализаторских предложений можно обращаться к главному технологу УГТ Рустаму Ихсанову (тел. 12-09, почта 87ira@snos.ru) и к ведущему инженеру-технологу Леониду Бурмистрову (тел. 64-32, почта 28bls@snos.ru).

на совещании у технического директора Общества. Именно там будет приниматься окончательное решение о признании предложения рационализаторским, о необходимости использования его на объектах компании и, следовательно, о выплате первой премии.

**– Так каким должно быть предложение, чтобы его признали рационализаторским?**

**Р.И.:** – Основные критерии – полезность и новизна. И если с пользой вроде все понятно, то вот с новизной могут быть вопросы. Дело в том, что если подобное решение уже применялось в Обществе, то его рационализаторским не признают. Оно будет квалифицировано как техническое мероприятие и будет реализовываться в рамках других бизнес процессов. В тоже время, предложение может оказаться и очень мощным, в нем могут быть признаки интеллектуальной собственности. В таком случае оно будет претендовать на патент, и его передадут на рассмотрение в корпоративно-имущественное Управление.

**– Итак, предложение признано рационализаторским. Что дальше?**

**Л.Б.:** – Дальше, как уже говорилось выше, автору или группе авторов будет выплачена первая премия. Далее по факту внедрения рацпредложения и оценки его эффекта, авторам будет выплачена вторая премия. Также следует отметить, что процедура рассмотрения не такая прямолнейная, как может показаться. Часто, перед использованием предложения, необходимо будет проводить опытный пробег и по его результатам рассмотреть целесообразность использования. Могут возникнуть ситуации, когда для использования предложения потребуются согласование с проектными организациями, чтобы внести изменения в технологический режим или конструкции оборудования, аппаратов.

>>> стр. 4



## КОММЕНТАРИЙ

**Данис Файрузов, технический директор ОАО «Газпром нефтехим Салават»:**

– Я – активный сторонник рационализации и изобретательства, и обеими руками за активизацию творческой мысли в нашей компании, за то, чтобы работники по-хозяйски отнормировались к возникающим проблемам и предлагали пути их решения. Основной плюс нового стандарта в более правильном использовании человеческих ресурсов компании, в повышении эффективности производства, прибыли, конкурентоспособности предприятия.



## КСТАТИ

Технический директор является автором нескольких рационализаторских предложений. В частности на его счету предложения: по выводу фракции НК-120 с установки ЭЛОУ АВТ-6 на установку ГО-4; по переобвязке АУТН темных под налив светлых нефтепродуктов; по выводу фракции 90-КК на завод «Мономер».



# В ОЖИДАНИИ ВАЖНЫХ И НУЖНЫХ ИДЕЙ

<<< стр. 3

– Как вы думаете, повлияют ли новые правила стандарта на рост рационализаторской мысли в компании?

**Р.И.:** – Да, мы в этом уверены. Работники в нашем Обществе – грамотные и творческие люди. Недостатка в предложениях не было и раньше. До выхода нового стандарта накопилось 86 заявлений на рационализаторские предложения. В настоящее время активно занимаемся их рассмотрением.

На каждого рационализатора будет заведена учетная карточка. В ней будут делать отметки о рацпредложениях и их использовании. Эти данные будут передавать в личную карточку работника. А на каждое рационализаторское предложение выдают удостоверение. Наиболее активные рационализаторы будут награждаться и поощряться.

Следует также отметить, что УГТ совместно с Советом молодых специалистов (в настоящее время идет создание этого Совета) займется проведением конкурсов и смотров рационализаторских предложений. О правилах и регламенте подобных конкурсов будет сообщено отдельно.

– И в завершение вы можете дать ориентиры или направления для рационализаторского взгляда?

**Р.И.:** – В текущем году мы подготовим тематический план по рационализаторской деятельности, содержащий актуальные для компании проблемы. Работники ознакомившись с планом, смогут задуматься над решением этих проблем и предоставить свое предложение, которое обязательно будет рассмотрено. А пока могу сказать так: нет ни одного участка на производстве или в управлении, который бы не нуждался хоть в самом малом совершенствовании. Рационализаторские предложения могут подавать не только технические работники, но и работники управлений. Просто нужно посмотреть на привычные вещи новым, свежим взглядом, и решение появится. Удачи!

Беседовала  
Алевтина ЛОЖКИНА

## ОСНОВНЫЕ ПУНКТЫ СТАНДАРТА

**1.8.** В рамках исполнения настоящего стандарта, под рационализаторским предложением понимается предложение по совершенствованию применяемой в Обществе техники и технологии, организации работы и управления Обществом, являющееся новым и полезным для Общества, признанное рационализаторским на заседании Научно-технического совета Общества (НТС) или на техническом совещании у технического директора Общества (ТС).

**1.9.** Рационализаторскими предложениями не признаются:

– решения, снижающие надежность, долговечность, безопасность и другие показатели качества продукции, применяемой техники и технологии или ухудшающие экономические показатели, условия труда, экологию или иные сферы деятельности Общества;

– предложения, только ставящие задачу или только определяющие эффект без указания конкретного способа решения задачи;

– предложения, предусматривающие замену одних известных конструкций изделий, технологии производства и применяемой техники на другие равноценные и известные в данной области;

– предложения, созданные инженерно-техническими работниками Общества, относящиеся к разрабатываемым этими работниками проектам, конструкциям и технологическим процессам в порядке выполнения служебного задания;

– предложения, признанные Объектами патентного права, являющиеся результатами интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, отвечающие установленным действующим законодательством, требованиям к изобретениям и полезным моделям, а также результаты интеллектуальной деятельности в сфере художественного конструирования, отвечающие требованиям локального нормативного акта Общества, устанавливающим порядок управления и правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и приравненных к ним средств индивидуализации.

– решения, заимствованные из источников информации без дополнительной конструкторской, технологической доработки применительно к условиям производства, без адаптации к системе организации и управления производством.

**1.10.** Автором рационализаторского предложения признается работник Общества, творческим трудом которого создано предложение, признанное рационализаторским. Автору рационализаторского предложения выдается Удостоверение на рационализаторское предложение (Приложение 5).

Если в создании рационализаторского предложения участвовало несколько работников, все они считаются его соавторами.

**1.11.** Не признаются авторами рационализаторского предложения лица, не внесшие личного творческого вклада в создание предложения, оказавшие автору (соавторам) только техническое, организационное, консультационное или материальное содействие или помощь, либо только способствовавшие оформлению прав на предложение или его использованию в производстве, а также лица, осуществлявшие контроль за выполнением соответствующих работ.

**2.1.1.** Рационализаторские предложения могут быть техническими, организационными и управленческими.

**2.1.2.** Техническим предложением признается решение по совершенствованию применяемой в Обществе техники и технологии, изменению конструкции изделий, состава сырья, материалов (вещества) и т.д., или применение их по новому назначению, улучшающее качество продукции, технологии и т.п.

**2.1.3.** Организационным предложением признается решение по совершенствованию методов организации производства и аналогичные рационализаторские предложения, требующие для своей практической реализации принятия соответствующих организационных решений.

К числу организационных предложений, в частности, относятся:

– методы и модели организации использования техники и технологии;

– системы сбора и обработки информации;

– совершенствование финансовых и информационных потоков в различных сферах хозяйственной деятельности;

– технологии информационного обеспечения планов и программ;

– методы организации и управления инновационными процессами;

– алгоритмы по использованию существующих программ для ЭВМ и новые программы для ЭВМ.

**2.1.4.** Управленческим предложением признается решение, творчески адаптированное к управлению организацией (метод, технология, модель управления организацией и пр.).

## АКТИВНЫЙ ОТДЫХ



## НАМОТАЛИ СЕМЬДЕСЯТ

Особенным образом решили отметить 70-летие Победы в Великой Отечественной войне 46 салаватцев. 16 мая они оседлали своих двухколесных коней и отправились в 70-километровый велопробег по маршруту Салават–Ишимбай–Кинзякеево.

Организаторами акции выступили ОАО «Газпром нефтехим Салават» и ООО «Предприятие автомобильного транспорта и механизмов». Нужно сказать отдельное спасибо руководителю ПАТиМа Андрею Александину, большому поклоннику велосипедного спорта. Он помог с транспортом, дав возможность перевезти как самих участников велопробега, так и их двухколесных коней.

Для многих велопробег стал настоящим испытанием. Первый большой отсев произошел на автовокзале Ишимбая. Там сошли семь велосипедистов. Далее остановка в совхозе «Нефтяник» и еще минус шесть. По мере увеличения километража велокараван терял все больше людей – многие отправились на столь протяженную

дистанцию, не рассчитав свои силы. Только пять человек сумели преодолеть намеченное расстояние полностью. Среди них начальник коммерческого отдела нефтеперерабатывающего завода Марат Валеев, который уже несколько лет серьезно занимается триатлоном. Напомним, что классическая велосипедная дистанция в данном виде спорта составляет 180 километров, но даже ему во время пробега пришлось попотеть.

– У меня есть опыт участия в больших гонках и ничего необычного на трассе не было, – рассказывает Марат Валеев. – Велосипеды не совсем соответствовали такому пробегу и по многим участникам было видно, как им тяжело. Но, молодцы, не сдались, терпели до последнего.

Действительно, некоторые велосипедисты сумели преодолеть значительную часть трассы только благодаря усилиям воли, действуя на грани своих возможностей. И даже сойдя с дистанции, каждый из них одержал свою собственную победу.

Эмиль ШАЯХМЕТОВ



## ЛИЦЕЙ № 1 — ПОБЕДИТЕЛЬ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА

В Уфе прошла торжественная церемония награждения победителей и призеров регионального этапа республиканской олимпиады школьников 1–7 классов на кубок имени Ю.А. Гагарина. Лицей № 1 в командном зачете занял второе место. 48 учителей лицея получили благодарности за большой вклад в развитие школьного олимпиадного движения.



Ученики Лицея № 1 второй год принимают участие в республиканской олимпиаде на кубок имени Ю.А. Гагарина. В этот раз они продемонстрировали знания по 11 предметам. Четыре лицеиста стали призерами олимпиады: ученица 4 класса Лина Мухамедеева – по физической культуре (учитель Г.В. Кленина), ученик 4 класса Данил Халимов – по окружающему миру (учитель Н.Н. Шведова). Учащиеся 7 класса Юлия Иванчина и Артур Усманов

показали отличные результаты по информатике (учитель М.В. Астафьева).

Победителей и призеров поздравили легендарные советские и российские космонавты, Герои и дважды Герои Советского Союза, присутствующие на торжественной церемонии награждения. Ребятам приветствовали также космонавты, находившиеся на борту Международной космической станции.

Яна СВЕТЛОВА

## МАШИНОСТРОИТЕЛИ ПОЗДРАВИЛИ УЧАСТНИКОВ ВОЙНЫ И ТРУЖЕНИКОВ ТЫЛА

Накануне 70-й годовщины Дня Победы администрация и профсоюзный комитет ОАО «Салаватнефтемаш» поздравили и вручили подарки 10 участникам Великой Отечественной войны и 41 труженику тыла.



Различные поздравления ветеранов войны начались в компании «Салаватнефтемаш» 6 мая. Два дня представители Совета молодежи предприятия развозили цветы, открытки и денежные премии участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. 8 мая в столовой базового профессионального лицея № 72 для ветеранов войны и участников боевых действий была организована встреча.

По традиции в начале вечера была объявлена минута молчания в память о людях, которые отдали свои жизни за наше мирное будущее. Затем с приветственными словами выступили председатель Совета ветеранов Иван Захаров, директор по инфраструктуре Олег Белан, председатель профсоюзной организации Людмила Енина.

Встреча прошла в теплой обстановке, в ходе которой ветераны пели песни военных лет, делились историями о героических подвигах,

рассказывали о трудных и суровых фронтовых временах и вспоминали о том, как они встретили самый чудесный день в своей жизни – 9 мая 1945 года.

– Мы в неоплатном долгу перед теми, кто выстоял в этой страшной войне, – сказал генеральный директор ОАО «Салаватнефтемаш» Андрей Запрометов после проведенных мероприятий. – Мы также склоняем голову перед тружениками тыла, на чью долю пришлось тяжелые лишения и невозможные утраты. И мы благодарны судьбе, что у нашего поколения еще есть возможность проявить заботу о тех, кто отстоял свободу и независимость нашей страны и не потерял веры в ее светлое будущее.

Ирина КУЗНЕЦОВА

## «МЫ ГОРДИМСЯ ВАМИ, ТАК ДЕРЖАТЬ!»

Накануне юбилея ООО «Медсервис» мы публикуем письмо от ветерана компании «Газпром нефтехим Салават» Петра Журавлева.

Часто общаясь с пенсионерами, приходится слышать большие и маленькие, справедливые и не очень законные нарекания на некачественное лечение, невнимательное отношение к пенсионерам и прочие обиды на медицинских работников. Что ж, доктора не боги! Случается, что не смогли помочь, ведь не все болезни излечимы, особенно в преклонном возрасте. Однако, в канун 50-летнего юбилея нашей родной медсанчасти № 20, хотелось бы забыть о мелочных придирках, а поговорить о том хорошем, к чему мы настолько привыкли, что даже не замечаем этого.

Начнем, как говорится, с вешалки. Едва ступишь через порог стеклянных дверей вестибюля, как сразу бросается в глаза необычайная чистота, ухоженность и продуманность интерьера. Да, есть еще очереди, но в коридорах установлены удобные диванчики и скамьи, которые помогают скоротать время, пообщаться со знакомыми, которых всегда предостаточно в этом заведении. Во многих кабинетах прием ведется по электронным карточкам, что значительно улучшает обслуживание посетителей. Естественно, что в регистратуре налажен компьютерный учет, а для пенсионеров выделено специальное окно. Огромный, под стать предприятию, больничный комплекс занимает несколько зданий, но все они соединены закрытыми переходами, что создает большие удобства для больных и посетителей всех отделений в любое время года.

Коль скоро я являюсь частым клиентом кардиологического отделения, мне хочется выразить несколько слов благодарности именно этому коллективу. А заодно поделиться своими наблюдениями,



впечатлениями о лечебной стороне медицинского сервиса. Вероятно, это действительно правда, что в стационар кладут не всех того желающих – элементарно не достает мест. Ведь на учете состоит 9800 неработающих пенсионеров, каждый из которых имеет букет недугов. Причем, имея хронические заболевания, многие из нас пользуются услугами медиков по несколько раз в году. Разумеется, в случае признаков тяжелого недуга, даже при переполненных палатах, больные госпитализируются по неотложке. Как-то мне довелось сутки отлежать на приставной кушетке. Попутно отмечу, что ныне в палате установлено четыре кровати, вместо пяти, как было совсем недавно.

Теперь о возрастном цензе больных. Даже беглое знакомство с контингентом отделения сказалось в пользу ветеранов – из всех больных отделения, лишь двое оказались ныне работающими, остальные, неработающие пенсионеры. Второе впечатление, которое навело на более приятные размышления, – это то, что больных с тяжелыми сердечными заболеваниями, стало меньше. Если 15–20 лет назад почти в каждой палате находился на излечении

больной с тяжелым инфарктом, то ныне это редкость. Благодаря высокотехнологичной технике и своевременной диагностике, отклонения выявляются на раннем периоде, а новейшие поколения лечебных препаратов, значительно уменьшают тяжесть заболеваний.

Несколько добрых слов хочется сказать о лечащем и вспомогательном обслуживающем персонале. Более двадцати лет кардиологическое отделение возглавляет Татьяна Григорьевна Кузнецова. Примерно столько же времени здесь лечат пациентов два врача с именем Сергей Николаевич – Шляпкин и Лукашин. Стаж работы докторов косвенно заявляет об их опыте и высокой квалификации. На собственном примере и присутствуя при осмотре соседей по палате, я не раз убеждался в, безусловно, высокой квалификации лечащего врача Сергея Шляпкина. Он внимательно выслушивает жалобы, разъясняет результаты анализов или проведенных обследований. Причем делает это ненавязчиво, в самой корректной форме, иногда с веселой шуткой, что поднимает настроение больных.

В прекрасно обустроенном, с косметическим ремонтом и обеспеченном всеми



необходимыми техническими средствами отделения, царит исключительная чистота. Порядок поддерживается скромными санитарками, многие из которых тоже давно знакомы: это Людмила Лобас, Татьяна Васюкова, Мария Рыжкова, Луиза Исянгулова. Лечебные процедуры и наблюдение за больными ведут медицинские сестры с большим опытом, тактом, чуткостью и пониманием: Гульшат Мустакимова, Татьяна Рубанова, Раиса Швецова, Светлана Авдеева, Татьяна Евтюхова. В любое время обратиться – и давление измерят, и болеутоляющее средство введут. Прекрасной заменой Любви Рыжковой на посту старшей медсестры стала Татьяна Евсюкова

Хорошо продуман по калорийности и разнообразию рацион питания. Добросердечные сестры-буфетчицы Валентина Каргина и Гульнара Шулятьева приветливо и без суеты обслуживают больных, даже если припозднишься.

Вот такой небольшой экскурс в большую систему медсанчасти. Нечасто, но, тем не менее, мне приходилось бывать в подобных лечебных заведениях соседних городов. Ни в какие сравнения по технической оснащенности, квалификации и качеству обслуживания медперсоналом не идут поликлиники и больницы городов Ишимбая, Стерлитамака и даже Уфы. Наша медсанчасть по всем показателям превосходит другие в разы! Большое спасибо вам, медицинские работники, за заботу о нашем здоровье. Поздравляю с юбилеем и желаю крепкого здоровья, семейного благополучия и веселого настроения. Мы гордимся вами, так держать!

Петр ЖУРАВЛЕВ



# ФУТБОЛ – ИГРА ДЛЯ УДОВОЛЬСТВИЯ И ЗДОРОВЬЯ

На стадионе имени 50-летия Октября в рамках первого тура Чемпионата РБ прошел турнир по футболу. Команда «Зенит-Салават» встречалась с командой «Уфа-молодёжная». За десять минут до конца основного времени матча наши футболисты уступали со счётом 1:2, но на последних минутах смогли вырвать победу. Результат встречи – 3:2 в пользу команды «Зенит». В составе салаватской команды играли пять сотрудников ОАО «Газпром нефтехим Салават». Все они с детства занимаются футболом. Эта игра для них и спорт, и удовольствие.

**Андрей Краснов, машинист цеха № 20 завода «Мономер»:**



– В салаватском «Зените» мы самая взрослая команда. Четвертый год выступаем на соревнованиях Первенства республики. В первый раз заняли восьмое место, в следующем сезоне – пятое. В прошлом году завоевали бронзу, в этом надеемся подняться в турнирной таблице. Первую встречу с «Уфа-молодёжная» завершили со счётом 3:2. Игра получилась интересной. Болельщикам, которых, кстати, собралось очень много, скучать не пришлось. Вообще, если за тебя болеют, играть гораздо интереснее.

**Рустам Хазиахметов, машинист товарно-сырьевого цеха завода «Мономер»:**



– Чем мне нравится футбол? Демократичный вид спорта. В игре всегда очень много неожиданных, красивых моментов, особенно для тех, кто разбирается в тактике, стратегии. Сегодня футбол – явный лидер среди других видов спорта. Не зря его называют «игрой миллионов», «королем спорта». Мир замирает, когда начинается чемпионат мира по футболу. Сам из российских команд я болею за «Зенит». Среди европейских клубов выделяю «Реал-Мадрид» – эти ребята показывают красивую, зрелищную игру.



Следующая домашняя встреча в рамках чемпионата РБ пройдет 7 июня на стадионе имени 50-летия Октября. «Зенит-Салават» встретится с командой «Академия» (г.Уфа). Начало турнира в 19 часов.



**Артём Кинзягулов, аппаратчик цеха № 55 завода «Мономер»:**

– С детства занимаюсь футболом. Какой я игрок, самому судить сложно. Могу только сказать, что в 14 лет у меня был заключен контракт со стерлитамакской командой «Содовик», потом играл в молодежном составе команды «Анкар» (г. Пермь). В футболе, как и в другом виде спорта, надо постоянно совершенствоваться, тренироваться в скорости, технике. Вообще, это – командная игра, если хотите добиться успехов, нужно бороться со своим эгоизмом, учиться действовать сообща. Мне нравится «Зенит» – хороший тренер, хорошая команда. Во время игры мы забываем о чувстве усталости, все сосредоточены на том, как бы забить гол, помочь команде.

**30** футбольных матчей за сезон проводит команда «Зенит-Салават»

**Ильгиз Искандаров, машинист товарно-сырьевого цеха завода «Мономер»:**



– Сначала я выступал в составе команды «Юрматы», после армии пришел в «Зенит». Сейчас у нас отличная сборная. Тренер Илья Валиев настраивает на победу, помогает совершенствоваться. В нашем коллективе я уважаю искренность. Мы честно говорим друг другу плюсы и минусы, что ты сделал не так, над чем нужно поработать. Не возникает никаких обид. Ведь только так можно знать, в чем действительно ошибся, что нужно постараться исправить.

**Евгений Рябов, машинист ООО «Пром-ВодоКанал»:**



– С командой тренируемся шесть дней в неделю. По полтора часа в день, понедельник – выходной. Сложно? Уже нет, втянулись. Футбол – это и спорт, и удовольствие. Нисколько не жалею, что посвятил себя именно футболу, во время игры могу действительно расслабиться, отвлечься от всего. Зимой ходим в бассейн, занимаемся в тренажерном зале, играем в большом зале Дворца спорта. Компания «Салаватспортсервис» предоставила все возможности для нас. Со своей стороны мы стараемся, защищаем честь компании «Газпром нефтехим Салават» и города.

## НОВОСТИ

### ХОККЕЙ В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ

Воспитанники компании «Салават-спортсервис» «Юрматы-СКА» провели несколько товарищеских турниров по хоккею, приуроченных к 70-летию Великой Победы. Команда игроков 2000 года рождения совершила удачный вояж в Нефтекамск, где переиграла всех своих соперников и обосновалась на первом месте.

«Юрматы-СКА» 2005 года рождения День Победы отметили в Набережных Челнах. В хоккейном турнире приняли участие семь команд, по его итогам салаватские хоккеисты заняли золотую середину – четвертое место.

Команды младших возрастов тоже провели товарищеские турниры, приуроченные к 70-летию Победы. «Юрматы-СКА» 2006 года рождения сыграли в Туймазах, а «Юрматы-СКА» 2007 года рождения – на турнире в Орске.

### В ЧЕТВЕРКЕ СИЛЬНЕЙШИХ

В Уфе состоялось Первенство Республики Башкортостан среди юниоров по настольному теннису. Соревновались 32 ведущих игрока республики. Медали разыгрывались по швейцарской системе.

В первенстве приняли участие воспитанники компании «Салаватспортсервис» Андрей Смирнов и Алексей Антошкин. В результате упорных поединков оба салаватца встретились в утешительном финале, где и разыграли между собой бронзовую награду. Удачливее оказался Алексей Антошкин, который завоевал третье место.

### ВЕРНУЛИСЬ С ЗОЛОТОМ И БРОНЗОЙ



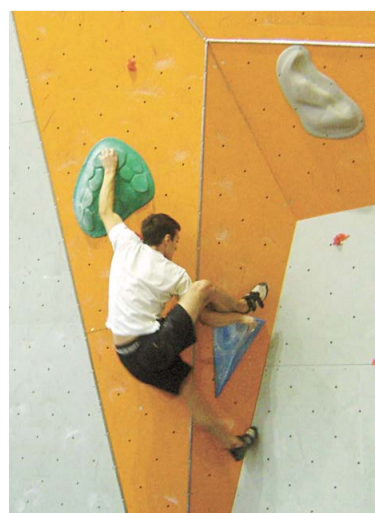
В Нефтеюганске прошли Всероссийские соревнования по спортивной акробатике «Черное золото Приобья». В них приняли участие 281 участник из 20 городов страны. Компанию «Салаватспортсервис» представляли пять женских «троек» (15 спортсменок). По программе кандидатов в мастера спорта тройка: Арина Шлэнкина, Диана Кобелькова, Вероника Чуднова – завоевала первое место. По этой же программе тройка: Евгения Виноградова, Екатерина Бакина, Юлия Мутигуллина – стала третьей.

– Хорошо выступили также Анастасия Рогожина, Камилла Усманова и Диана Буркина, – отмечают тренеры отделения спортивной акробатики компании «Салаватспортсервис» Римма Акулова и Мария Мельникова. – По программе кандидатов в мастера спорта они заняли четвертое место.

Двум другим тройкам до призовых мест не хватило совсем чуть-чуть. В программе «1-ый взрослый» Аделина Ишмакова, Мария Попова, Анна Таносова заняли четвертое место, а в программе «Мастера» (МС) Рената Расымбетова, София Ильялова, Сабина Калимуллина стали пятыми.

**Материалы подготовили Светлана ААБ, Борис РУССКИХ**

## СКАЛОЛАЗЫ – ПРИЗЕРЫ ПЕРВЕНСТВА РОССИИ



В Перми на скалодроме в спорткомплексе им. В.П. Сухарева определили лучших молодых скалолазов России 2015 года. Спортсмены боролись в четырёх возрастных группах: подростки, младшие юниоры, старшие юниоры и юниоры.

Для воспитанников Дворца спорта «Нефтехимик» это были главные старты в сезоне. Ребята целенаправленно готовились, делали упор в дисциплину «скорость». И именно она принесла салаватским скалолазам две серебряные медали. Камилла Кушаева в группе «подростки-девочки» стала второй: по времени она была лучшей, но в финале уступила Яне Гульстен из Воронеж-

ской области из-за досадной оплошности – не попала по кнопке.

– Это тоже урок. Недостаточно быть просто быстрой. Будем работать над ошибками, – комментирует тренер отделения скалолазания компании «Салаватспортсервис» Валентина Суондикова.

Павел Кругов, который специализируется на «скорости», тоже стал вторым. Но он остался доволен своим выступлением, поскольку удалось опередить ребят, имеющих опыт выступления не только на российских, но и на международных соревнованиях. Более того, Павел не только смог подняться на второе место, но и выполнить норматив кандидата в мастера спорта.



# ПРОЗВЕНЕЛ ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК



В минувшую пятницу для 80-ти одиннадцатиклассников Лицея № 1 прозвенел последний звонок.

На торжественной линейке выпускников поздравили ученики младших классов. Со словами напутствия к ним обратились учителя и родители. После линейки старшеклассники сфотографировались на память и запустили в небо воздушные шары.

Впрочем, последний звонок – это еще не окончательное прощание со школой. Одиннадцатиклассникам предстоит пройти последнее испытание – сдать единые государственные экзамены (ЕГЭ). 25 мая их ждет ЕГЭ по русскому языку, а в начале июня – ЕГЭ по математике. В этом году появился ряд нововведений. Так, экзамен по математике разделили на два уровня: базовый и профильный, по русскому языку нет части А, а в иностранном языке добавили устную часть.

Яна СВЕТЛОВА



## ГТО

### ЛЮБИТЕЛЕЙ СПОРТА ЖДУТ БЕГОВЫЕ ДОРОЖКИ

С 18 мая на стадионе имени 50-летия Октября началась сдача контрольных нормативов по лёгкой атлетике.

Напоминаем, все участники корпоративного проекта ГТО разбиты на четыре возрастные группы. Для сдачи норм ГТО по легкой атлетике мужчинам от 18 до 39 лет необходимо пробежать на время 100 и 1000 метров, женщинам от 18 до 34-х лет – 100 и 500 метров. Другим участникам – мужчинам старше 40 лет и женщинам старше 35 лет – надо преодолеть 2000 метров без учета времени.

Сдать нормы ГТО по легкой атлетике можно до 30 июня по следующему графику: понедельник, среда, пятница – с 11.00 до 13.00. Во вторник, четверг – с 16.00 до 19.00. При себе иметь спортивную форму, пропуск и зачётную книжку ГТО.

## ЮБИЛЯРЫ

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Ибатуллин Сабир Сынтимерович, Уразаева Елизавета Хайбулловна, Калугина Татьяна Николаевна, Яразбаева Аниса Нургановна, Наумов Анатолий Михайлович, Хайретдинова Римма Ириковна, Интересова Елена Викторовна, Краснов Николай Алексеевич, Волощук Галина Андреевна, Николаева Валентина Петровна.

Ветераны компании: Павлова Лена Семеновна, Сухоруков Николай Александрович, Дегтярева Тамара Филипповна, Ширшов Геннадий Афанасьевич, Долгов Михаил Иванович, Лактионова Раиса Васильевна, Сандалова Вера Ивановна,

Сотников Вячеслав Николаевич, Павлов Александр Васильевич, Пантелькина Мария Васильевна, Тайгунова Гульсиря Нурулленовна, Файзуллина Нина Григорьевна, Кадыкова Анна Семеновна, Кириллова Людмила Георгиевна, Сатлыкова Разия Хасановна, Серова Валентина Ивановна, Степанов Николай Анатольевич, Баландина Нина Николаевна, Кленов Юрий Анатольевич, Орлова Клавдия Константиновна, Тарасов Борис Николаевич, Антипина Мария Федоровна, Ситдикова Ираида Алексеевна, Уманцев Александр Владимирович, Юлдашева Файруза Миниахметовна, Барыкина Нина Александровна, Иванова Валентина Кузьминична, Пышкина Татьяна Николаевна, Абсалямова Алмира Сабитовна, Бурлаков Николай

Артемяевич, Валикова Анастасия Дмитриевна, Ибатуллина Минюра Рауфовна, Колеганова Лилия Владимировна, Купцова Мария Дмитриевна, Ляпина Лидия Ильинична, Максютова Ленария Хамитовна, Мальшева Нина Николаевна, Муштафин Анвар Ахметзянович, Пестряева Любовь Петровна, Рацибурская Тамара Григорьевна, Садыков Миннигали Исхакович, Яковлева Зинаида Никитична, Войнова Татьяна Матвеевна, Меркулов Анатолий Сергеевич, Габитова Илеса Файзрахмановна, Гердт Святослав Львович, Игезеева Нурия Миннигалиевна, Мишаков Николай Емельянович, Перышкина Валентина Михайловна, Абсалямова Рашида Харисовна, Зайнетдинова Роза Мухамедьяновна, Нурисламова Раиса Васильевна

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, РЗиА,
- прибориста 3, 5 разряда,
- дефектоскописта УЗК 4 разряда,
- лаборанта хим. анализа 3, 4, 5 разряда,
- оператора технологических установок 3, 4, 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00,  
e-mail: rezume@gpns.ru

#### ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
- аппаратчика перегонки 5-6 разряда,
- лаборанта хим. анализа 4-5 разряда,
- слесаря по КИПиА,
- слесаря РТУ,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, РЗиА.

Требование к должности:

- профильное образование,
- документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
- опыт работы на химическом производстве.

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-23-61,  
e-mail: 28sar@snos.ru

#### ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

- продавца продовольственных товаров,
- повара,
- кондитера,
- кухонного рабочего,
- уборщика производственных помещений,
- грузчика.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00, (3476) 39-27-97,  
e-mail: rezume@gpns.ru

#### ООО «ПАТИМ»:

- водителя автомобиля 4-го разряда (кат. В, С),
- водителя автомобиля 5-го разряда (кат. В, С, Е),
- тракториста 4 разряда,
- слесаря по ремонту дорожно-строительной техники 5 разряда,
- токаря 5 разряда,
- вулканизаторщика 4 разряда,
- машиниста крана манипулятора 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-27-97,  
e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@snos.ru

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача ультразвуковой диагностики,
- врача-офтальмолога,
- врача-кардиолога,
- врача-терапевта,
- врача-стоматолога,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-стоматолога (детского),
- инженера по охране труда (временно, с опытом работы в системе здравоохранения).

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

#### ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- слесаря-ремонтника 4 разряда,
- электромонтера 5 разряда,
- прибориста 4 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,  
e-mail: 63sli@snos.ru