

## ЛУЧШАЯ РОССИЙСКАЯ КАДРОВАЯ СЛУЖБА



Кадровая служба предприятия по итогам Девятого Всероссийского конкурса «Лучшая российская кадровая служба – 2014» награждена почетным дипломом. Комиссией отмечен профессионализм, эффективный и социально направленный подход к управлению кадрами работников Управления по работе с персоналом.

>>> стр. 4-5

### В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

## РЕАКТОР В 46 ТОНН ДОСТАВЛЕН НА КОМПЛЕКС КАТКРЕКИНГА



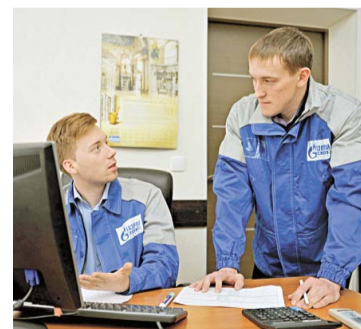
Всего в марте на строительную площадку установок нового комплекса каткрекинга завезено 12 единиц крупно- и среднегабаритного оборудования: емкостей, реакторов, аппаратов воздушного охлаждения, абсорбера.

Строится комплекс быстро: одновременно монтируются эстакады, установки и оборудование. За последний месяц на установке FCC установлено 3 аппарата воздушного охлаждения и 4 емкости. Сейчас устанавливается дымовая труба для отработанных газов регенератора. Продолжается монтаж металлоконструкций. Ведутся работы по заливке стен контрольной.

>>> стр. 2

### В НОМЕРЕ

Производственное управление  
Структура компании  
в новых реалиях



Стр. 3

Победный марш  
«СН» продолжает публикации о ветеранах компании



Стр. 6



# РЕАКТОР В 46 ТОНН ДОСТАВЛЕН НА КОМПЛЕКС КАТКРЕКИНГА



В комплекс каталитического крекинга войдут: установки каталитического крекинга в псевдоожиженном слое катализатора (ФСС), селективной гидроочистки бензинов (СГБ) и факельная, парк сжиженных углеводородов (СУГ), блок оборотной воды (БОВ). Мощность установки ФСС составит 1095 тыс. тонн по сырью, по бензину – до 54%, по октану – 93,2. Мощность установки СГБ – 720,4 тыс. тонн по сырью.

Строительство идет в рамках программы модернизации нефтеперерабатывающего завода ОАО «Газпром нефтехим Салават». Лицензионная мощность комплекса составит 1095 тыс. тонн в год по вакуумному газойлю. Предназначен он для переработки вакуумного газойля с установок ЭЛОУ АВТ-6 и ЭЛОУ АВТ-4. В результате будет получен высокооктановый компонент товарных бензинов, отвечающий требованиям технического регламента.

не более 10 ppm, при этом потеря октанового числа составит не более 1,5 единиц.

В парке сжиженных углеводородов завершается монтаж площадок обслуживания, идет заливка стен контроллерной. На блоке оборотной воды монтируются фундаменты эстакад. В ближайшее время на строительной площадке комплекса должны завершить сооружение фундаментов под оборудование реакторно-регенераторного блока. Во втором квартале ожидается поставка крупнотоннажного оборудования реакторно-регенераторной секции на установку ФСС.

Алевтина ЛОЖКИНА

## НА ПРОИЗВОДСТВЕ КАРБАМИДА ЗАВЕРШИЛСЯ ОПЫТНЫЙ ПРОБЕГ

В цехе № 24 ГХЗ прошли исследования и сбор статистических данных с источников выбросов загрязняющих веществ узла абсорбции. Цель мероприятия – выявить узкие места узла и выработать инженерно-технические решения по повышению его эффективности.

Опытный пробег проводился совместно специалистами газохимического завода, Управления главного технолога, Лабораторно-аналитического управления, Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда и ООО «НТЦ Салаватнефтеоргсинтез». В ходе проведенных исследований были получены данные по количеству выбросов загрязняющих веществ при различных параметрах технологического процесса. Также были подобраны оптимальные режимы работы основного технологического оборудования при различных нагрузках агрегатов синтеза карбамида. Параллельно проводилось обследование узлов десорбции производства.

– В настоящий момент идет обработка полученных результатов опытного пробега с целью определения оптимальных параметров на действующей технологической схеме, – сказал начальник производства ГХЗ Андрей Горбачев. – А также нам предстоит выработать инженерно-технические решения, направленные на повышение эффективности работы узлов абсорбции и десорбции.

Алевтина ЛОЖКИНА

### НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

#### «ГАЗПРОМ» ГОТОВ РАСШИРЯТЬ ЗАКУПКИ ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩЕЙ ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МОРДОВИИ



В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча председателя Правления Алексея Миллера и главы Республики Мордовия Владимира Волкова. Особое внимание стороны уделили вопросу расширения использования высокотехнологичной, в том числе импортозамещающей, продукции предприятий республики в интересах «Газпрома». Было отмечено, что вопрос импортозамещения является для компании приоритетным. Принято решение, что правительство региона подготовит соответствующую дорожную карту и направит ее на рассмотрение в «Газпром».

#### «АЧИМГАЗ» ЗАПУСТИЛ ЦЕХ ДЛЯ ДОБЫЧИ ТРУДНОИЗВЛЕКАЕМОГО АЧИМОВСКОГО ГАЗА



В Новом Уренгое введен в эксплуатацию 4-й технологический цех на установке комплексной подготовки газа (УКПГ), добывающей углеводородное сырье из ачимовских отложений Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Цех № 4 идентичен трем действующим на УКПГ технологическим линиям и предназначен для очистки газоконденсатной смеси от механических примесей и отделения газа от жидкой фазы (газового конденсата и пластовой воды).

По материалам ДИП «Газпром» и дочерних компаний

### <<< стр. 1

На установке селективной гидроочистки бензина установлены воздухоуловки, дымосос, продолжается монтаж печи, металлоконструкций и технологических трубопроводов. На прошедшей неделе на строительную площадку был доставлен реактор позиции Р-2003 массой в 46 тонн для второй стадии гидроочистки. В ближайшее время ожидается доставка еще более габаритного реактора для первой стадии гидроочистки позиции Р-2002, масса которого составит уже 84 тонны.

– Оборудование для процесса гидроочистки очень габаритное. Кроме того, толщина стенок у реакторов самая большая среди всего поступившего оборудования на стройку и составляет 5 см. Это не случайно: именно в реакторах будет происходить процесс очистки бензина, – сказал начальник установки селективной гидроочистки бензинов Николай Алексеев. – Сера в очищенном бензине составит

### СПОРТ

## БОИ ТОВАРИЩЕСКОГО ХОККЕЯ

28 марта на льду СКК «Салават» встретились лучшие хоккейные команды Группы компаний «Газпром» в Башкортостане.

Это уже третья встреча сборных ОАО «Газпром нефтехим Салават» и ООО «Газпром трансгаз Уфа». В этом году число участников увеличилось вдвое: желающих играть в хоккей с обеих сторон стало больше. В этой ситуации компании «Газпром трансгаз Уфа» пришлось проводить конкурсный отбор среди своих сотрудников. В результате на лед вышли по две команды от каждого предприятия. Участников разделили на тех, кто профессионально занимается хоккеем, и на тех, кто начал играть совсем недавно.

– То, что количество желающих поиграть с коллегами выросло как минимум в два раза, говорит о том, что наши встречи приносят положительные результаты, – говорит заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Газпром трансгаз Уфа» Рустем Усманов. – Товарищеские игры – это не только укрепление корпоративного духа.



Прежде всего, это стремление к здоровому образу жизни.

Недавно в компании «Газпром нефтехим Салават» завершились корпоративные игры по хоккею. Лучшие игроки по результатам матчей снова вышли на лед, несмотря на свежие ссадины и шишки.

Еще не остывшие от хоккея хозяева турнира показали настоящий класс. Первый матч играли команды второго состава. Он закончился с большим отрывом. Счет 6:1 в пользу сборной «Газпром

нефтехим Салават». Второй матч играл основной состав. Атмосфера стала еще напряженнее. В завершении третьего периода счет на табло – 2:1 в пользу салаватцев. Победитель почти определен. Но на удивление болельщиков буквально за две минуты до конца матча сборная «Газпром трансгаз Уфа» забросила последнюю шайбу. Счет 2:2 – равная победа сборной профессионалов.

Алёна ШАВЫРОВА



# В ЦЕНТРЕ ЖИЗНИ ПРОИЗВОДСТВА

Процесс оптимизации коснулся всех служб компании, в том числе и Производственного управления. Правда, по сравнению со службой механиков или технологов изменения здесь происходили постепенно и не в таких больших масштабах. О том, что нового сегодня в управлении, рассказывает его начальник Алексей Фуфаев.



– Алексей Леонидович, перестройка у вас в подразделении началась еще в конце 2013 года, а закончилась в сентябре 2014 года. Уже можно дать оценку работе в новых реалиях. Эффективность выросла?

– Конечно, стало удобнее, и главным образом потому, что заранее все логически обосновывалось и проверялось, прежде чем проект оптимизации был запущен в действие. Была задача разделить Производственно-техническое управление на две отдельные службы – Управление главного технолога и Производственное управление. Технологи должны были взять на себя обеспечение всех технологических вопросов в компании, и они это сделали. А мы должны были взять на себя выполнение производственной программы в части обеспечения и контроля. В наше управление вошел производственно-диспетчерский отдел из расформированного Производственно-технического управления, и возглавил его Роберт Уразбахтин. Из службы финансового директора к нам также вошел отдел оптимизационного планирования, возглавил который Павел Козлов. И из службы технического директора вошел цех по обслуживанию коммуникаций основных производств под руководством Олега Биктимирова.

На первом этапе мы провели оптимизацию работы диспетчерской службы, при которой диспетчеры заводов перешли в производственно-диспетчерский отдел. На втором этапе пересмотрели и разграничили функционал и задачи производственных отделов заводов и Производственного управления. Производственное управление взяло на себя ответственность за ведение и разработку всей производственно-технической документации, инструкций и составление отчетов. Ранее этой работой занимались в производственных отделах на всех заводах, поэтому документация порой дублировалась. Производственные отделы теперь ушли от рутинной бумажной работы, появилась возможность больше времени уделять производству и сконцентрироваться на основной задаче – безопасном выполнении производственной программы.

– Скажите, каким образом вы поддерживаете сейчас связь с заводами?

– Через технических директоров заводов, главных специалистов и начальников отделов. Особо хочется здесь выделить производственные отделы, специально оставленные в составах заводов для оперативного решения неотложных задач и контроля за выполнением производственной программы. Вот с ними мы очень плотно контактируем, они наша самая главная поддержка на заводе. В отделах два специалиста и руководитель: Марат Давлетшин на НПЗ, Михаил Тарасов на ГХЗ и Азамат Ибрагимов на заводе «Мономер».

– Как происходит обеспечение и контроль за выполнением производственной программы? Какие задачи стоят перед вашей службой?

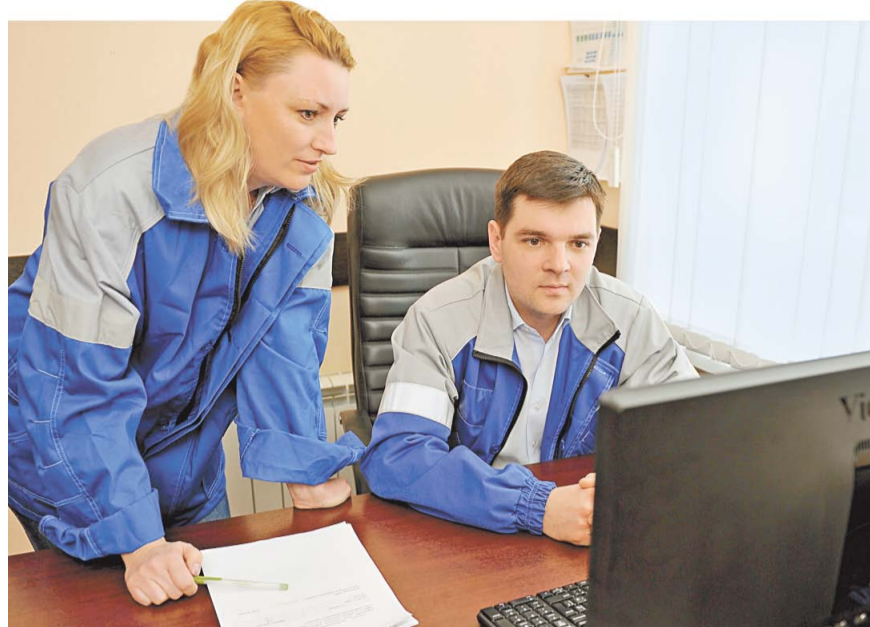
– Наша работа начинается с момента формирования плана производства и заканчивается подведением итогов работы – проведением факторного анализа. Постоянно занимаемся оптимизацией процесса планирования, уточнением выхода продукции в зависимости от режимов работы установок, качественного состава сырья. Создана собственная обширная информационная база сырья. Формируем план производства на месяц, год, а теперь согласно стандартам «Газпрома» и на три года. В настоящее

## 100 позиций

включает в себя план производства продукции отдела оптимизационного планирования Производственного управления компании, из них 35 позиций – по сырью и 65 позиций – по продукции



Коллектив МЦК обсуждает схему движения продукта. Справа на фото – начальник отдела эксплуатации Павел Ямщиков



Начальник отдела оптимизационного планирования Павел Козлов и главный специалист Светлана Малыгина изучают итоговый отчет работы Общества за февраль

время планы производств отличаются высокой детализацией и точностью, при их формировании учитываются все возможные варианты работы цехов и установок.

Дорабатываем информационную систему PI System. На ее базе на ГХЗ уже внедрили автоматическую систему расчета материального баланса (АСРМБ). Теперь специалисты отдела оптимизационного планирования ГХЗ формируют отчеты форм 36тп и 38тп в автоматическом режиме с минимальным использованием ручного ввода для корректировки. То есть им уже не приходится вести сложные расчеты при помощи программы Excel или калькулятора, баланс сводится автоматически при помощи программного обеспечения на базе PI System. У людей освободилось время для другой работы. Планируем внедрить данную систему расчета на НПЗ и заводе «Мономер».

Координируем работу всех производств в компании, осуществляем связь с внешними смежными производствами.

Обеспечиваем транспортировку продукции и сырья между подразделениями компании. На постоянном контроле техническое состояние, ревизия и ремонты межцеховых коммуникаций. На самом деле коммуникации на нашем предприятии очень важны, ведь именно по ним транспортируется сырье, реагенты и

продукция. И если вдруг своевременно не будет обеспечена сборка схемы транспортировки в нужном направлении, это может привести к нарушению технологического режима объекта и, не дай бог, к аварийной остановке.

Так как диспетчерская служба компании является центром, куда в конечном счете стекается вся информация, была налажена работа по формированию подробных ежесуточных отчетов по работе производства и информированию руководства. Руководители, даже находясь вне компании, получают подробную информацию по выпуску продукции, загрузке, отгрузке, технологическому режиму.

– Можете назвать самые важные проекты производственного управления на ближайший период?

– На постоянной основе будем продолжать работу по поддержанию работоспособности коммуникаций, замене трубопроводов на эстакадах МЦК, оптимизации схем транспортировки. Продолжим работу по оптимизации процесса планирования.

Будем решать задачу экономии топлива. Намечены мероприятия по замещению природного газа на топливный газ из сети Объединения. По технологии у нас часто образуются излишки топливного газа, и мы вынуждены по технологии его утилизировать. А в то же самое время другие установки потребляют природный газ. Поэтому идея простая – направлять излишки топлива на замещение природного газа. Здесь сразу решаются два вопроса – экологический и экономический. В настоящий момент разработано техническое задание по замещению части природного газа топливным на установках ЭЛОУ АВТ-4 и ЭЛОУ АВТ-6, в апреле-мае уже будут выданы проекты.

Намечено внедрение новой схемы по сливу высокооктановой добавки МТБЭ для приготовления бензинов. Слив с НПЗ перенесем на завод «Мономер», и это снимет существующую проблему постановки цистерн с МТБЭ под слив ввиду загруженности станции.

Ждем окончания грандиозных строек и начнем работу по настройке всех потоков, сбору схем. Ожидается большая работа, будет интересно.

Беседовала Алевтина ЛОЖКИНА



# ЛУЧШАЯ РОССИЙСКАЯ

## «ПРЕДПРИЯТИЕ НАЧИНАЕТСЯ С УРП»



**Вячеслав Дегтярев,**  
начальник УРП

– Вячеслав Петрович, хотим поздравить вас и ваш коллектив с победой на всероссийском конкурсе. Как вам удалось добиться высокого признания?

– Прежде всего, нужно сказать, что кадровая служба на нашем предприятии всегда была очень сильной. И наша компания уже не в первый раз получает высокую оценку, так, по итогам 2005 и 2009 годов мы также признавались одними из лучших.

Сегодняшнее признание – это итог работы всего коллектива. Сотрудники УРП – очень активные, мы всегда в поиске и генерации идей. Все наши начинания мы осуществляем, думая о будущем компании, стараясь заложить основы для повышения эффективности и улучшения социального восприятия компании, создать возможности для реализации каждым работником своих талантов, и поэтому у нас многое получается.

– Сегодня такое пристальное внимание к кадрам...

– Сегодня, как и всегда, кадры решают все... Реалии современного мира таковы, что известный лозунг, озвученный в разгар политической борьбы, начинает приобретать свое законное и конкретное значение не только в борьбе за власть и ее удержание, но и во всех областях жизнедеятельности. Задачи управления персоналом сегодня интегрируются в управление всей деятельностью компании, являются важной частью ежедневной работы каждого руководителя и в значительной мере влияют на общий результат.

– Какую нишу кадровая служба занимает в системе предприятия?

– Как театр начинается с вешалки, так и наше предприятие – с Управления по работе с персоналом. И так везде: на какое бы предприятие не пришел человек, его встречают кадровики. Наша основная задача – обеспечить компанию специалистами высокого уровня по всему спектру специальностей, а свою роль в процессе производства мы согласовали с коллегами в виде поставщика услуг и консультанта для остальных подразделений компании в вопросах управления персоналом. Консультации могут касаться вопросов законодательства о труде, локальных нормативных актов, внутренних технологий работы с персоналом и еще целого набора дисциплин, которые имеют отношение к управлению персоналом. Я считаю работу с людьми одной из самых сложных, но в то же время это и один из самых интересных и полезных (!) видов деятельности.



### Невредный совет от ОК

Если вы собрались в отпуск или вдруг вы заболели  
И хотите потихоньку ото всех уйти  
В отгул,  
Вам, пожалуй, не удастся просто так  
Легко смотаться,  
Нужно будет в отдел кадров  
Неприменно заскокить...  
Там вам скажут, кто такой вы  
И чего вы заслужили,  
Там посмотрят трудовую,  
Прямо в душу заглянут.  
И конечно же, с улыбкой и  
С печатью большою  
Вас отправят прямо... в отпуск –  
Лишних фраз не зададут!

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

**Людмила Илошина, начальник ОК:**

– Абсолютно точно работу кадровика охарактеризовала Присцилла Госс: «Кадровику необходимо чуткое ухо, доброе сердце и шкура, как у носорога».



Отдел кадров осуществляет кадровое производство, включающее в себя этапы от заключения до расторжения трудовых отношений, то есть дает жизнь всем первичным документам работника, организует работу по применению дисциплинарных взысканий. Специалисты отдела кадров территориально размещены за периметром промышленной площадки и внутри нее, то есть на расстоянии оперативного реагирования как для рабочих, так и для руководителей и специалистов подразделений.

За 2014 год мы трудоустроили 683 человека, перевели на другие должности внутри компании (в том числе и с учетом временного замещения) 10146 человек. Приказов на отпуск оформлено 31000, листов временной нетрудоспособности – 8114. Корпоративными и ведомственными наградами поощрили 1160 работников. В ДОЦ «Спутник» оздоровили 1606 детей работников Общества, в санаториях РБ – 319 работников и неработающих пенсионеров Общества.



## ПАТРИОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ



**Елена Тимонина, начальник отдела подбора и обучения персонала:**

– Персонал отдела солидарен с высказыванием американского бизнесмена и консервативного политика Росса Перо: «Орлы не летают стаями – их нужно отыскивать поодиночке».

Отдел подбора и обучения персонала – самый молодой по возрасту. Всегда в поиске, развивает проекты в области подбора персонала (методов привлечения кандидатов), оценки персонала, обучения управленческого звена, развития молодых специалистов, работы с вузами и подготовки будущих профессионалов для предприятия.

Мы: «На передовой» – организуем встречу кандидата с компанией: проводим профориентационную работу с учеб-

ными заведениями, ищем и подбираем кандидатов.

«На фланге» – в течение карьерного пути ищем возможности развития работника в компании, анализируем причины снижения уровня мотивации работников. Предоставляем необходимую техническую литературу.

«В тылу» – при прощании с компанией проводим интервью в «кабинете доверия».

В 2014 году организовали практику в Обществе для 842 студентов, из них

347 – это студенты филиала ФГБОУ ВПО «УГНТУ» в г. Салавате, 177 – ГБПОУ СИК, 257 – ГОУ НПО ПУ-19. Приняли выпускников: ФГБОУ ВПО «УГНТУ» – 60 человек, ФГБОУ ВПО «УГАТУ» – 6 человек, ГБПОУ СИК – 38 человек, ГОУ НПО ПУ-19 – 26 человек. Закрыли порядка 1200 вакансий внешними и внутренними кандидатами. Обучили 349 сотрудников Общества. В дистанционном формате обучили 54 сотрудников компании, в рамках внутреннего корпоративного обучения – 159 сотрудников. Для 402 человек провели оценку профессиональных способностей. 432 сотрудника за этот период прошли обучение у наставников. В техническую библиотеку записано 98 новых читателей, за год зафиксировано 6085 посещений библиотеки. Библиотечный фонд пополнился 8 информационными документами и 330 наименованиями периодических изданий.



### Невредный совет от ОПиОП

Если ищешь ты работу и устал от безнадёги,  
Если хочешь проявить ты все свои умения разом,  
Если жаждешь развиваться и расти среди перспектив –  
Приходи в отдел подбора – резюмешку написать...  
На тебя посмотрят строго, зададут пару вопросов,  
И уж если ты подходишь по критериям отбора  
В аппаратчики, КИПцы, машинисты или другие спецы,  
Будешь ты трудиться вместе с интересными людьми,  
Заниматься нужным делом, пользу будешь приносить.  
И конечно, будешь счастлив, потому что нет на свете  
Дела лучше, чем работа в ОАО «ГПНС»!



# КАДРОВАЯ СЛУЖБА

## СТАВИТЬ ПРАВИЛЬНЫЕ ЦЕЛИ



**Светлана Кохова, начальник отдела мотивации:**

– Девизом нашего отдела может служить следующее высказывание: «Не бывает ленивых людей, бывают – не вдохновленные».

Отдел мотивации – здесь название говорит само за себя. Мотивация – это, прежде всего, осознанное личное побуждение к активности и целенаправленному действию. Задача работодателя в управлении мотивацией обширна и многогранна. Для одних сотрудников мотивацией могут служить деньги, для других – деньги и признание. Для третьих – деньги и хороший коллектив или общение, положительные эмоции. Именно совмещением многих из этих разносторонних факторов в единое целое и занимается отдел мотивации.

### О работе отдела мотивации

Каждый на заводе ждет  
В срок аванс  
И в срок расчет!  
Лист больничный, отпуск, смена –  
Все учтем мы непременно.  
Премимальных карт детали  
Вы писали – мы считали.  
И итогом всех усилий  
Будет ваш листок расчетный.

## ВСЕ УМЕЕМ ДЕЛАТЬ САМИ

Отдел по работе с дочерними и зависимыми обществами (ДЗО) – самый молодой по дате создания. От лица директоров дочерних и зависимых компаний работники отдела наделены полномочиями по ведению штатного расписания, нормированию, кадровому делопроизводству и начислению зарплаты. С 2011 года заключены 5 договоров на оказание услуг с дочерними и зависимыми организациями Группы «Газпром».

Стало традицией ежегодно проводить совместное совещание специалистов УРП компании и специалистов отделов по работе с персоналом дочерних предприятий «Газпрома» по вопросам ведения кадрового делопроизводства, взаимодействия в информационном пространстве, оптимизации процедур. Опыт работы предоставления услуг в ДЗО показывает, что дальнейшему развитию быть. Преимущества очевидны: снижение расходов по администрированию персонала, аренде офисов, обеспечение высокого уровня квалификации сотрудников и конфиденциальность.

### Алла Ковригина, отдел по работе с дочерними и зависимыми обществами (ДЗО):

– Кадровик, работающий в нашем отделе, отчасти похож на семейного доктора, являясь специалистом широкого профиля, так сказать, «все в одном флаконе».



### О работе ДЗО

Работать с ДЗО, скажу вам честно, Непросто, но безумно интересно. ПАТИМ проверить, и в Промпит сходить, И про «Медсервис» тоже не забыть. «Хотим в свой штат добавить единицы!» – Директора нам пишут, прямо скажем, часто... И нормативных сборников страницы, Шуршат день ото дня для писем счастья.



## ВПЕРЕД И ТОЛЬКО ВПЕРЕД

### Ольга Аверченкова, начальник отдела организационного развития:

– Существуют две талантливые цитаты, которые сочетаются с работой нашего отдела: «Мы берем орлов и учим их летать строем» и «Один ум хорошо, а два не положено по штатному расписанию».



Отдел организационного развития занимается нормированием и обоснованием штатной численности, регламентной поддержкой компании, разработкой и актуализацией стандартов и должностных инструкций, анализом эффективности бизнес-процессов компании. На предприятии выделено 16 бизнес-процессов, в рамках которых регламентировано 89 процедур. В 2015 году планируется разработка еще 51 стандарта. Результативность работы подтверждается прохождением процедуры сертификации по системе менеджмента качества ИСО 9001.

Также отдел выступает в роли раз-

работчика ключевых проектов УРП, на данный момент осуществляет поэтапное внедрение в Обществе системы мотивации рабочих, направленной на повышение их квалификации, – новой системы оплаты труда (НСОТ).

У многих наверняка возникает вопрос: насколько данная система оказалась эффективна в жизни? Подводим первые итоги. За этот период на НСОТ перешли 2,5 тыс. рабочих, что составляет порядка 50% от общей численности рабочих. Рост средней заработной платы у рабочих составил 15%. Коэффициент текучести персонала снизился с 8% до 5%.

### Шуточный экспромт для подразделений, которые планируют переход на НСОТ

Весть пошла у нас в народ:  
Скоро вводят новую СОТ,  
И от знаний ваших сразу  
Установят вам доход.

Говорит Иван Петров:  
«Это все для дураков.  
Я работник хоть куда,  
золотая голова.  
Получу сегодня разом  
я доплату эксперт-класса».

А комиссия в ответ:  
«Ваня, вытяни билет.  
По словам твоим разумным  
И оценим твой мы класс.

Если допуск получил,  
Один блок ты изучил–  
Получай четверку–«базу»,  
Изучай машину с газом,

Развивай свой интеллект  
И опять тяни билет.

Если знаешь ты два блока,  
Соблюдаешь ВОНД,  
Категорию «развитье»  
Установим мы тебе.

Изучил ты установку,  
Получай формулировку:  
«Это знания «стандарт» –  
20 процентов доплат».

Изучил другое место –  
Ценный опыт получил.  
И еще 10 процентов  
Ты в семью себе добыл.

Ну а станешь ты  
«экспертом» –  
Честь тебе и похвала,  
40 процентов доплаты

Получай ты навсегда».

И задумался Иван,  
Очень долго мозговал.  
Тут ведь вот какое дело–  
Есть ведь в знаниях провал.

Но Иван не испугался,  
За учебники он взялся,  
Знания тут он приобрел,  
Да и опыт не подвел.

Ну а вытянув билет,  
Ваня дал такой ответ,  
Что комиссия вся сразу  
Подтвердила: Ваня профи  
эксперт-класса.

На примере про Ивана  
Рассказали мы про НСОТ.  
Повышение компетенций  
Увеличит ваш доход!



70 ЛЕТ  ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

9 Мая — священная дата в истории России. В 2015 году исполнится 70 лет со дня Великой Победы. Все эти годы память о бессмертном подвиге народа, отстоявшего независимость Родины и спасшего мир от фашизма, живет в сердцах россиян. «Салаватский нефтехимик» продолжает серию публикаций о работниках нашего предприятия, сражавшихся на полях Великой Отечественной.

## С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ



Смотришь на Евгения Потапова и диву даешься: вот так нужно жить на пенсии! В пожилом возрасте ветеран играет на баяне, поет песни и практически не фальшивит — музыкальный слух идеальный. Все это он может делать даже с закрытыми глазами. А ведь ему в этом году исполнится 90 лет.

«Катюша», «Сердце, тебе не хочется покоя», «Путь-дорожка фронтовая» — любимых мелодий у Евгения Васильевича много. Говорит, что закажете, то и сыграет. И цыганочку, и плясовую, и военную — с богатым репертуаром выступал на банкетах, в клубах, на встречах офицерского состава.

Играть научился во время службы на Дальнем Востоке. Тогда на трофейном аккордеоне Евгений Потапов попробовал исполнить свою первую мелодию. Слушателем был старшина взвода.

— Он мне сказал, что я фальшивлю, — вспоминает Евгений Потапов, — нужно, говорит, знать ноты. Тогда я и попросил, чтобы он научил меня. С той поры стал музыкантом. Немного позже освоил баян.

Евгений Васильевич участвовал в боевых действиях в Великой Отечественной с 1944 года и до победного

конца. За воинскую отвагу при разминировании минных заграждений удостоен трех орденов Красной Звезды, кроме того награжден медалями «За отвагу», «За освобождение Варшавы», «За победу над Германией».

Но о том, какой ценой они достались, ветеран не может вспоминать без слез.

— Война есть война, там только один страх, — говорит он со слезами на глазах. — Столько сослуживцев погибло от крупнокалиберных пуль, столько мы не спасли...

Ночевать приходилось в тесных окопах. Наутро солдаты выбирались наверх, находили в себе силы смеяться от того, что стали похожими на негров. Радовались жизни, тому, что настал еще один день. Русский дух, как известно, не сломишь. Евгений Потапов говорит, не каждый поймет то, как приходилось выживать в войну. Например, каково было делить на обед сухари.

— Расстилали плащ-палатку,

выкладывали полученные сухари на пять кучек, — вспоминает ветеран. — Глаз был настолько наметан, что каждый не был обделен ни на грамм. И все жили дружно.

Уже в мирное время Евгений Васильевич 30 лет проработал на нефтехимическом комбинате. Но после многолетней службы уходить на пенсию не торопился. Чувствовал, что есть силы и здоровье позволяет трудиться. Нашел работу в СПАТП, затем на автовокзале. На заслуженный отдых ушел только в 80 лет. Сегодня ветеран вместе с супругой готовятся к посевному сезону.

— Я по хозяйству уже не помощник. Все делает жена, дети, внуки и правнуки. А я как мужчина могу встать, посмотреть, дать указания. Будто старший командир, — смеется ветеран.

Памятные даты идут в семье Потаповых друг за другом: 55-летний юбилей совместно прожитых лет, юбилей Победы и 90-летие ветерана. Евгений Потапов говорит, что готов в любой праздник достать баян и сыграть самые любимые мелодии.

Алёна ШАВЫРОВА

## «НА ВОЙНЕ ВЫЖИЛ ЧУДОМ»

Накануне 70-летия Победы хочу рассказать о своем отце Никифоре Стефановиче Панченко, ветеране Великой Отечественной войны и бывшем работнике комбината № 18.

Отец родился в Воронежской области в 1910 году. В пять лет остался сиротой, жил в детском доме. В подростковом возрасте устроился на работу к зажиточным казакам, где от детей хозяев научился читать и немного писать. Отслужил срочную службу в армии и в 1931 году завербовался на Магнитогорский металлургический комбинат, где окончил 3 класса ликбеза и получил профессию шофера. В 1935 году отец устроился работать на завод сухого молока в Мелеузе, женился, и в семье родились мы с братом. Когда началась война,

отец сразу же записался добровольцем и 6 июля 1941 года ушел на фронт.

Никифор Стефанович воевал шофером в различных автобатальонах. Из сохранившегося военного билета видно, что в 1941-1942 годах он служил в составе 584 автобатальона, в 1942-1943 годах — в составе 820 автобатальона, в 1943-1945 годах — в 215 автобатальоне. На своей полutorке он с однополчанами подвозил все необходимое для фронта. Из его рассказов помню один из самых трагичных случаев: на одной из переправ их колонну начали бомбить, и в едущую впереди полutorку попал снаряд. Так вот машина за доли секунды ушла под воду вместе с грузом и людьми. Отец был всего в нескольких метрах от погибших людей, и получается, что его спасло только чудо.

Ближе к концу войны он служил в составе 3-го Украинского фронта. Видел маршала Малиновского, освобождал Одессу. Вспоминал, с какой теплотой их встречали местные жители, и как в то время там зверствовали бендеровцы. За одну из успешных операций его хотели представить к высокой правительственной награде и посылали представление об этом в штаб. Однако сразу после тех событий их автобатальон срочно развернули и отправили на Восток. Так и остался вопрос о награде открытым. Воевал ли отец в Японии, я уже не помню, но демобилизовался он в октябре 1945 года.

Отец награжден орденом Отечественной войны 2-й степени, юбилейными медалями. В 1950 году устроился работать на комбинат, через несколько месяцев получил коттедж и перевез нас всех в Салават. Работал он в то время на кране, устанавливал колонны в строящихся цехах, затем перевелся в автотранспортное предприятие. Ушел из жизни рано, сказало голодное детство и война.

Нина ЛОГИНОВА



Фото 1942 года. Никифор Панченко справа



1944 год, Одесса. После успешной боевой операции

Дорогие читатели! У каждого треугольника, полученного по военно-полевой почте, своя история, счастливая или печальная. Если у вас сохранились письма с фронта, можете присылать их вместе с фотографиями и рассказом об авторах на адрес [021aa@sno.su](mailto:021aa@sno.su), и мы обязательно их опубликуем. Телефон для справок (3476) 39-24-44.





# НАД ЧЕМ СМЕЮТСЯ НЕФТЕХИМИКИ?

Шутили ли вы 1 апреля? А может быть, стали жертвой розыгрыша? В этот день так легко поверить в шутку. Читатели «СН» со смехом рассказывают свои первоапрельские истории.



**Денис Абдрашитов, начальник участка ООО «ЗСМиК»:**

– Ежегодно 1 апреля шучу над крестной моей жены. Это уже стало традицией. В последний раз представился сотрудником банка, сказал, что у нее имеется задолженность и озвучил сумму. Несмотря на то, что шучу ежегодно, каждая первоапрельская история воспринимается серьезно.

**Алексей Кольцов, специалист Пресс-центра:**

– Я был дома, собирался на лекции в институт. Вдруг звонит домашний телефон, я поднимаю трубку, и человек представляется специалистом из военкомата. Оказывается, я должен срочно явиться в комиссариат и через два дня у меня отправка. Я, естественно, испугался. Уже представил, как моя студенческая жизнь и планы на ближайшее будущее идут под откос. Сердце тогда ушло в пятки. Под конец разговора расслышал ироничные нотки в голосе. Оказалось, на том конце провода меня разыгрывала моя мама! Эту милую шутку я запомнил на всю свою жизнь.



**Сергей Кобяков, ОАО «СНХРС»:**

– Была в моей жизни одна запоминающаяся шутка... В то время я работал на комбинате. Мне позвонили со службы и сказали, что я уволен. Даже мысли не возникло о том, что это может быть шуткой. Я поверил. К счастью, шутник вовремя напомнил, что сегодня 1 апреля.



**Наталья Серова, уполномоченный ППО Газпром нефтехим Салават:**



– Мы с супругом были дома, как вдруг он мне говорит: «Иди, там Василий Романович тебя спрашивает!» Объяснить, кто это, он отказался. Я в полном недоумении подхожу к входной двери, открываю и вижу на пороге... нашего кота! Питомца зовут Вася, а супруга – Роман. Так мой муж «обозвал» животное по имени-отчеству. До сих пор смеемся, когда вспоминаем это 1 апреля!

**Алёна ШАВЫРОВА**



**Светлана Никитина, специалист по охране труда:**

– В минувший день смеха я чуть не опоздала на работу! Меня разыграл собственный муж. Сказал, что машина не заводится: колодки примерзли. Я засуетилась. Хорошо, что супруг долго нервничать не заставил.

Аккуратно спросил, помню ли я, какое сегодня число. Хорошее настроение с утра мне было обеспечено!

## ЮБИЛЯРЫ

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Павлова Надежда Николаевна, Остапенко Тамара Александровна, Хисамутдинов Расуль Гизитдинович, Тимербаев Игорь Борисович.

Ветераны компании: Насырова Мунира Набиевна, Ахтямова Минигуль Минигалеевна, Виттек Юрий Вениаминович, Зубаирова Римма Фазлыевна, Семенова Галина Ивановна, Уткин Евгений Николаевич, Шмидт Лидия Владимировна, Герасимова Галина Александровна, Шишкина Ольга Николаевна, Галеева Тамара Васильевна, Евдокимова Наталья Васильевна, Задума Раиса Абдулаевна, Кантюкова Гульсара Азатовна, Кузьмин Николай Васильевич, Абдуллина Разифа Ильясовна, Газизов Мухтар Миннихметович, Серова Анастасия Алексеевна, Алябушева Римма Васильевна, Бабушкина Валентина Ефимовна, Батова Валентина Николаевна, Писарева Анна Викторовна, Ярославская Галина Николаевна, Богданова Флориса Калимулловна, Валиев Кадыр Шакирович, Воронов Николай Васильевич, Кондратьева Татьяна Сергеевна, Махьянова Мунавара Федорова Нина Петровна

В 2015 году доставку газеты «Салаватский нефтехимик» ветеранам и пенсионерам Общества осуществляет ООО «Стерлитамак-печать».

Адрес: г. Салават, пр. Нефтяников, д. 29. По всем вопросам и несвоевременной доставке обращаться по телефону (3476) 32-11-32 или по бесплатному телефону горячей линии 8-800-25-09-802 (до 19.00).



**Внимание учащихся 9 классов г. Салавата и близлежащих районов**

Лицей № 1 г. Салавата и ОАО «Газпром нефтехим Салават» проводят традиционную

**ПОЛИОЛИМПИАДУ**

**16 апреля 2015 года в 9-00**

в МБОУ «Лицей № 1» по адресу: ул. Ленина, 14 по профильным предметам: математике, физике, информатике, химии и биологии

**Запись в МБОУ «Лицей № 1» по ул. Ленина, 14. Тел. (3476) 35-44-58.**

С собой иметь письменные принадлежности и паспорт.



## ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

**ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:**

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, РЗиА,
- прибориста 3, 5 разряда,
- дефектоскописта УЗК 4 разряда,
- лаборанта хим. анализа 3, 4, 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00,

e-mail: rezume@gpns.ru

**ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:**

- аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
- аппаратчика перегонки 5-6 разряда.

Требование к должности:

- профильное образование,
- документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
- опыт работы на химическом производстве.

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-23-61,

e-mail: 28sar@snos.ru

**ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:**

- инженера-проектировщика 1 категории (отдел контроля и автоматизации).

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-58-73,

e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

**ООО «ПАТИМ»:**

- жестянщика 4 разряда,
- слесаря по ремонту дорожно-строительной техники 5 разряда,
- токаря 5 разряда,
- вулканизаторщика 4 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-27-97,

e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@snos.ru

**ООО «МЕДСЕРВИС»:**

- врача-хирурга,
- врача ультразвуковой диагностики,
- врача-офтальмолога,
- врача-кардиолога,
- врача-терапевта,
- врача-стоматолога,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-стоматолога (детского),
- операционную медицинскую сестру,
- медицинскую сестру-анестезиста,
- инженера по охране труда (с опытом работы в системе здравоохранения).

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

**ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:**

- электрогазосварщика 4 разряда,
- слесаря-ремонтника 4 разряда,
- электромонтера 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,

e-mail: 63sli@snos.ru