

МОЙ ОФИС – МОЯ КРЕПОСТЬ



>>> стр. 3

ДЕНЬ ПРОЕКТИРОВЩИКА

ПРОЕКТНОМУ ИНСТИТУТУ – 7 ЛЕТ



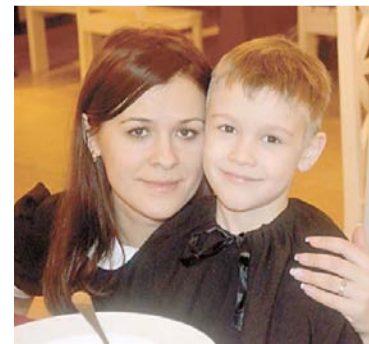
Осень стала богатой на события для ООО «Проектный институт «Салаватгазонефтехимпроект». Коллектив отметил годовщину создания организации, а также профессиональный праздник и занял общее 6 место в комплексной спартакиаде «Газпром нефтехим Салават». Сегодня директор института Алсу Фахретдинова рассказывает о достигнутых результатах своего коллектива, взаимодействии с головной компанией, планах на будущее.

– Алсу Ильсуровна, в понимании нефтехимиков проектный институт связан, прежде всего, с разработкой и реализацией промышленных проектов, со строительством новых объектов. И нам приятно, что ваш коллектив выполняет не только поставленные производственные задачи, но живет насыщенной общественной жизнью. Вы активно участвуете в спортивных и социальных проектах компании «Газпром нефтехим Салават» и добиваетесь в них отличных результатов. Несомненно, потенциал ваших сотрудников очень высок.

>>> стр. 2

В НОМЕРЕ

Вечные ценности
Последнее воскресенье ноября в России отмечается День матери



Стр. 4

Бегом от болезней
Ветераны компании – активные участники соревнований и посетители спортплощадок



Стр. 5

ПРОЕКТ «ГАЗПРОМА» ПОЛУЧИЛ ПРЕСТИЖНУЮ МЕЖДУНАРОДНУЮ АРХИТЕКТУРНУЮ ПРЕМИЮ



Проект «Газпрома» по комплексной реконструкции улицы Чохана Валиханова в историческом центре Омска удостоен престижной международной награды – британской премии в области строительного проектирования Structural Awards 2015. Это первый российский проект, получивший премию Structural Awards в номинации «Малые проекты». Премия вручается Институтом инженеров-строителей Великобритании с 1968 года.

РАБОТА «ГАЗПРОМА» ПО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ СТИМУЛИРУЕТ РАЗВИТИЕ В РОССИИ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о закупочной деятельности Группы «Газпром» в измененных рыночных условиях и мерах по минимизации импортных закупок.

По итогам заседания Совет директоров утвердил изменения в Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и компаний Группы «Газпром». В документ, в частности, включен раздел об особенностях проведения закупок для заключения долгосрочных договоров на поставку импортозамещающих товаров и закупок зарубежной продукции, не имеющих российских аналогов.

ОБ ИТОГАХ РАБОЧИХ ВСТРЕЧ С КОМПАНИЯМИ CNPC И PETROCHINA



23 ноября в Пекине состоялись рабочие встречи заместителя председателя Правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова с вице-президентом CNPC Ван Дунцинем и вице-президентом PetroChina Хуаном Вэйхэ.

Стороны обсудили ход реализации проекта строительства газопровода «Сила Сибири» для обеспечения поставок российского природного газа в Китай («восточный» маршрут).

По материалам ДИП «Газпром» и дочерних компаний

ПРОЕКТНОМУ ИНСТИТУТУ – 7 ЛЕТ



Оперативное совещание в ООО «Проектный институт «СГНХП». Слева направо: начальник отдела реализации проектов и авторского надзора Алексей Матюшичкин, главный инженер проектов Галина Ширишова, директор Алсу Фахретдинова и технический директор Ильдус Рафиков

<<< стр. 1

– Да, конечно. У нас работают высокопрофессиональные проектировщики с хорошими творческими возможностями и повышенной работоспособностью. Заказов у нас обычно много, исполнять их приходится чаще всего в сжатые сроки, и, чтобы выдержать напряженный темп работы, в свободное время мы предпочитаем активно отдыхать. С удовольствием посещаем бассейн, совершаем вылазки на природу и многокилометровые поездки на велосипедах. Как минимум три раза в неделю сотрудники имеют возможность заниматься на тренажерах, у нас также есть любители футбола, волейбола. А в обеденный перерыв, когда в холле выставляется теннисный стол, мало кто отказывает себе в удовольствии игры. В соревнованиях по плаванию комплексной спартакиады «Газпром нефтехим Салават» в этом году мы заняли 2 место, а в общем зачете – стали шестыми.

Большое внимание мы уделяем саморазвитию. Все сотрудники проходят периодическое плановое обучение по повышению квалификации и освоению новых программ.

– В 2015 году проектный институт параллельно с подразделениями компании совершил переход на новую систему оплаты труда. Скажите, как коллектив воспринял нововведение и повысил ли этот процесс производительность труда?

– Мы идем в ногу со временем, и все изменения встречаем с пониманием. В соответствии с корпоративной политикой ОАО «Газпром нефтехим Салават» в первом квартале текущего года проектный институт совместно с Управлением по работе с персоналом компании провел большую работу по переходу на новую систему оплаты труда. Была разработана структура, квалификационные требования, проведена оптимизация численности управленческого персонала. Также были выделены ключевые подразделения по уровню сложности и доходности. В результате проделанной работы заработная плата сотрудников «СГНХП» увеличилась в среднем на 15 %, причем фонд оплаты труда остался прежним. Разумеется, что это сказалось самым положительным образом на росте производительности труда. На сегодняшний день в коллективе трудятся 318 человек, средний возраст 36 лет.

– На проектном рынке институт «СГНХП» функционирует уже 7 лет. Учитывая, что подразделение создано и работает в первую очередь для обеспечения потребностей компании «Газпром нефтехим Салават», то многие введенные и строящиеся объекты в этот период являются вашей заслугой?

– Скажем так, за эти семь лет мы проектировали многие объекты ОАО «Газпром нефтехим Салават». Мы являемся генеральным проектировщиком материнской компании и в рамках возложенных полно-

мочий осуществляем проектирование особо опасных производственных объектов. Также разрабатываем и актуализируем перспективные, проектные и исполнительные генеральные планы. Осуществляем авторский надзор объектов капитального строительства, используя для этого 2 лазерных сканера. Проводим геодезические изыскания и кадастровые работы, разрабатываем 3D-тренажеры ПЛАС и ПЛАРН, осуществляем 3D-сканирование и 3D-моделирование производственных объектов.

За прошедший период мы разработали более 700 проектов, получили 31 положительное заключение главной государственной экспертизы, на основании которых в эксплуатацию были введены производственные объекты. Самыми крупными из них являются установки ЭЛОУ АВТ-6, грануляции карбамида, ГО-2. Было осуществлено техническое перевооружение производства ЭП-300 с увеличением мощности до ЭП-340. Прошла поэтапная замена резервуаров в цехе № 13. Произведен запуск первой нитки коллектора пара-140 от Ново-Салаватской ТЭЦ до ЭП-340. К весне готовится запуск второй нитки коллектора. Ведется работа по обеспечению газоснабжения на объекте ПГУ-410. Прошла перепланировка хирургического отделения в ООО «Медсервис». Выполнено газоснабжение и электропитание ДОЦ «Спутник».

– Много ли проектов в портфеле заказов?

– Проектов действительно много. Предстоит завершающий этап по установкам очистки содесодержащих стоков и очистки сернисто-щелочных стоков. Продолжаются работы над проектами по производству акриловой кислоты, установке изомеризации, комплексу каталитического крекинга, установке водорода и блоку КЦА, очистным сооружениям, а также объектам общезаводского хозяйства – системам пожаротушения и сбросов на факел и оборотного водоснабжения. Самый главный принцип в нашей работе – делать все качественно, профессионально, экологично. И надо отметить, что мы с этим хорошо справляемся – наши проекты не залеживаются на полках, сразу же идут в дело. В завершение хочу поздравить всех сотрудников проектного института и наших коллег головной компании с Днем проектировщика и пожелать всем безаварийной, безошибочной работы, здоровья и процветания!



Лазерное сканирование проводят начальник отдела генеральных планов Руслан Каримов (слева) и начальник сектора лазерного сканирования Андрей Николаев

Алевтина ЛОЖКИНА

МОЙ ОФИС – МОЯ КРЕПОСТЬ

Ежегодно 30 ноября отмечается Международный день защиты информации. Он был учрежден американской Ассоциацией компьютерного оборудования еще в 1988 году. Для работников отдела информационной безопасности Управления корпоративной безопасности ОАО «Газпром нефтехим Салават» это двойной праздник. Профессиональная дата совпала с десятилетием подразделения.

Впервые сектор по защите информации в ОАО «Салаватнефтеоргсинтез» образовался в июле 2005 года, а отдел информационной безопасности УКБ был создан в 2010 году. Сегодня его задачей является защита интересов Общества и обеспечение стабильности реализации его бизнес-процессов в информационной сфере в условиях внутренних и внешних информационных угроз.

В 2006 году при участии сектора по защите информации в компании были впервые утверждены концепция безопасности и политика предприятия в области информационной безопасности (ИБ). Документы на долгое время определили



Команда из 10 человек ежедневно следит за защитой информации в компании

направления для развития Общества. С тех пор подразделение участвовало в разработке других стандартов предприятия, близких к вопросам обеспечения информационной безопасности.

Ежедневно сотрудники компании обращаются к информационным ресурсам Общества. К корпоративной сети подключены тысячи компьютеров, а по раз-

мерам, территориальному охвату и количеству подключенных к ней организаций она сравнима с региональными сетями передачи данных дочерних организаций ПАО «Газпром». Сеть является основой единого информационного пространства для Группы компаний ОАО «Газпром не-

фтехим Салават», а также ее ближайших партнеров.

В Обществе создана очень серьезная современная ИТ-инфраструктура, и количество различных угроз в ее сторону постоянно растет. Для справки, ежедневно профессиональными экспертами в области ИБ регистрируются миллионы инцидентов и атак в этой сфере.

ФОКУС НА НЕУЯЗВИМОСТЬ

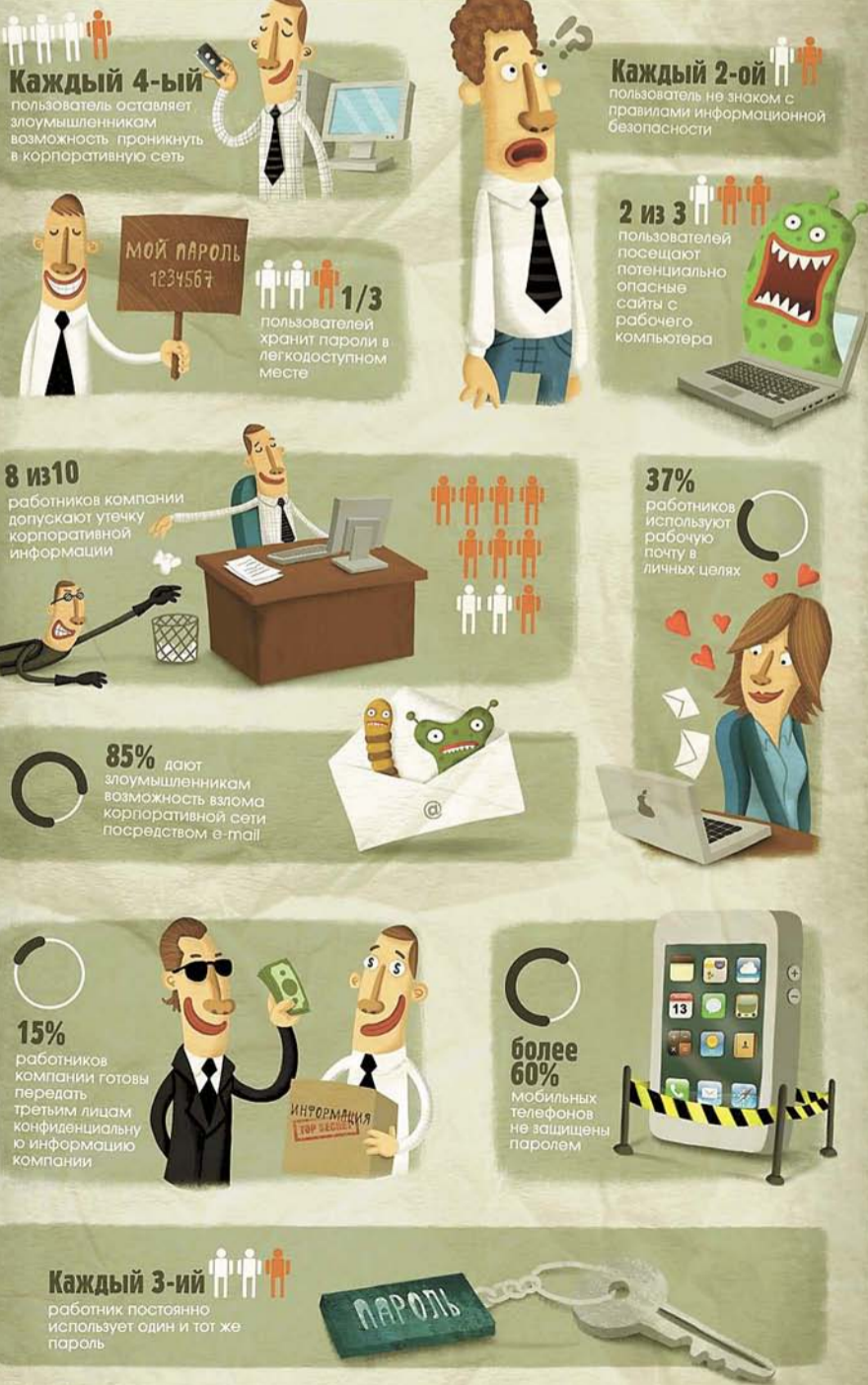
Так, отделом ИБ инициирован проект по созданию системы информационной безопасности Общества. Идея направлена на создание комплексной системы защиты информации с учетом требований ПАО «Газпром», которая охватывает такие важные направления, как защита доступа к рабочим станциям, сети и информационным ресурсам Общества, антивирусная защита и защита от сетевых атак, управление доступом на сетевом уровне.

Антон ПАВЛОВСКИЙ,
главный специалист
отдела информационной
безопасности УКБ

Ежедневно по всей стране сотрудниками в области информационной безопасности регистрируются миллионы инцидентов и атак в информационной сфере.

Не осведомлен – значит не защищен!

Исследование, проведенное компанией LEITA, показало, что в российских компаниях сотрудникам, ответственным за информационную безопасность, есть над чем работать. Опрос среди офисных работников позволил выявить низкий уровень осведомленности в области ИБ, несоблюдение простейших правил защиты информации, высокий риск проникновения в корпоративную сеть, утечки конфиденциальных данных и связанных с этим убытков



ПО ДАННЫМ ПОРТАЛА @MAIL.RU

72% писем в почте россиян является спамом

Вредоносные программы для кражи логинов и паролей чаще всего оказываются во вложениях в спам-сообщениях

Главные отправители спам-писем: купонные сервисы, сайты знакомств, сайты для поиска работы, онлайн-площадки

8 место в мире заняла Россия по объему спама, рассылаемого с ее территории

3,4% писем содержат вредоносные вложения

Азия лидирует по объему спама, рассылаемого с территории стран региона

КОММЕНТАРИЙ

Виктор Пересторонин, начальник отдела информационной безопасности УКБ:

– Действительно, работа отдела может казаться незаметной рядовым работникам Общества, а иногда они даже могут сталкиваться с трудностями, виной которых могут считать наш отдел. Но на самом деле на сегодняшний день проделана большая работа. В то же время мы понимаем, что находимся в начале долгого и трудного пути.

Комментируя общую ситуацию с информационной безопасностью корпоративной сети, хочется сказать, что работникам Группы компаний следует повышать грамотность в вопросах ИБ. Причем не только в работе, но и в личной жизни, потому что информационные технологии проникли в нее очень глубоко. Резко возросла активность злоумышленников в этой сфере, широко применяются вредоносные программы, социальный инжиниринг, процветает мошенничество. В связи с этим растет количество краж банковских карт или денег с них, «угонам» подвержены аккаунты пользователей в социальных сетях и других сервисах сети Интернет, личные данные. Приятного в этом мало.

Желаем работникам Общества безопасной и стабильной работы их личных и рабочих компьютеров и гаджетов, а также понимания и соблюдения ими базовых правил ИБ при работе с информационными ресурсами предприятия. Также выражаем благодарность работникам Управления информационных технологий и связи, так как они активно участвуют в работе по обеспечению ИБ Общества.



ЧЕТЫРЕ ДОЧКИ — СЧАСТЬЕ В ДОМЕ



В семье Евгения и Гузель Брагиных имена всех четырех дочерей начинаются на «С»: Светлана, Снежана, Святослава, Стефания. Семейная традиция сложилась совершенно случайно. Никакого особого намерения у супругов не было, дочурок называли именами, которые нравились маме и папе. Только при рождении четвертой дочери родители решили не отступать от сложившегося порядка — назвали малышку Стефанией. Теперь, признаются, рады, что не задумываясь выбрали неслучайную букву в алфавите: ведь слово «счастье» тоже начинается на «с».

НЕЗАПЛАНИРОВАННОЕ СЧАСТЬЕ

В отличие от многих других семей Гузель и Евгений Брагины никогда не загадывали, сколько у них будет детей — сколько Бог даст. Познакомились на промплощадке семнадцать лет назад, она — товарный оператор товарно-сырьевого цеха НПЗ, он — оператор ООО «Газпром добыча Оренбург». Через два года после встречи поженились.

Гузель с улыбкой вспоминает время, когда в семье было только две дочурки. Муж работал по вахтам, основная часть домашних забот, конечно, доставалась ей. Одну в садик надо отвести, другую в школу подготовить, кружки, уроки по вечерам. Она тогда и представить не могла, что будет мамой четырех детей.

— У старшей Светланы со Снежаной разница три года. С мужем думали, все, двумя дочками ограничимся, — рассказывает Гузель. — Когда же два года назад почувствовала, что у нас еще будет малыш, обрадовалась: старшие подросли, так хотелось маленьких. Сказала мужу — тот тоже

засиял. Еще, говорит, хочу дочку. Все папы сыновей ждут, а этот от девчонок без ума.

После рождения третьей дочери, Святославы, Гузель, не выходя из декретного отпуска, сразу ушла в другой — в августе этого года у Брагиных появилось четвертое счастье — Стефания.

БЫТ НЕ ПОМЕХА

Конечно, основной пожиратель времени для любой мамы, многодетной или нет, — это быт. Когда у тебя трое детей, четверо, а то и пятеро детишек, посуды приходится мыть в три, четыре, пять раз больше. Та же история со стиркой, уборкой, приготовлением еды.

— Забот много, но мне они не в тягость, — замечает Гузель. — Утро у нас начинается рано, все собираются — в садик, школу. Маленькая Стеша пока требует постоянного внимания, но и она может спокойно играть сама с собой, дает время на домашние дела.

Стройная, опрятно одетая, с легким макияжем, с маникюром на руках, Гузель развеивает все стереотипы о том, что много-

детная мама — погрязшая в пеленках, недосыпающая женщина. На вопрос: «Как успеваете?» — говорит, что одного воспитывать гораздо сложнее, когда много детей — проще.

У многодетной мамы с годами выстраивается своя система. Мамочка, родившая первого ребенка, похожа на человека, поднимающего без подготовки штангу весом 150 кг, — некоторые надрываются от тяжести. Многодетная мама — это спортсмен с многолетней подготовкой — в одном рывке поднимает снаряд, держит его долго и может проделывать это неоднократно.

— Наверное, я стала хорошим «спортсменом», у меня появился опыт жизни большой семьи. Особых трудностей нет. Да и Светлана — хорошая помощница. Ей исполнилось 14 лет, недавно паспорт получила. Она и за младшими приглядит, посуду помоешь, в магазин сходит.

МАТКАПИТАЛ — В РЕЗЕРВЕ

Семейный бюджет Брагиных далеко не миллионерский, но на жизнь хватает. Семь лет назад семья переехала в трехкомнатную квартиру, потихоньку делают ремонт. Отец семейства по-прежнему работает в ООО «Газпром добыча Оренбург», Гузель дома засиживаться тоже долго не собирается — как любой человек, хочет развиваться, реализовать свои способности. Вообще, Брагины уверены, что смогут обеспечить нормальную жизнь своим детям.

Как потратить материнский капитал, супруги пока не думали. Девочки растут, возможно, он понадобится на учебу или на жилье. Мама не без гордости рассказывает, что старшие дочери увлекаются музыкой. Родители не знают, кем дочери станут в будущем, пока для них важнее, чтобы они росли здоровыми, в заботе и ласке.

— Став мамой, я поняла для себя: в этом мире можно прожить без каких-то особых нарядов, разных изысков, без выученных уроков — нельзя жить без любви. Стараемся отдавать дочкам все свое тепло и заботу. И они радуют нас. Ежедневно на нас глядят четыре пары любящих глаз, разве это не счастье?

Светлана ААБ

ГОВОРЯТ ДЕТИ



Тигран
Исakov,
5 лет:

— У меня красивая, веселая мама. Я люблю ее за то, что она меня в цирк водит, на разные развлечения, за то, что дает из теста лепить разные фигурки. Я ей помогаю бить мясо для отбивных, дарю ей полевые цветы, рисую открытки. В День мамы мы с сестрой потушим свет, зажжем свечки и подарим маме суперподарок!



Камила
Амиралиева,
4 года:

— У меня строгая мама и очень умная. Она умеет все-все делать. Любит меня за то, что я слушаюсь ее и папу. Иногда я балуюсь, но они меня все равно любят, и я их тоже.



Матвей
Фоменко,
7 лет:

— Больше всего люблю маму за то, что она готовит всякие вкусности. Она меня любит за то, что я хороший и веселый. Вредничать? Вредничаю, но она мне прощает — она же мама.



Милана
Гильманова,
5 лет:

— Моя мамочка самая красивая, она всегда веселая, больше всех любит меня, плетет красивые косички. Люблю с ней печь пирожки и блинчики.

180

сотрудников компании имеют семьи, где воспитывается трое, четверо и более детей

ВЕСТИ С РОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ



МАМА — ЛУЧШАЯ ПРОФЕССИЯ НА ЗЕМЛЕ

В ООО «ГЭС Оренбург» накануне Дня матери в России прошел конкурс детских рисунков.



Сотрудники обособленного подразделения ООО «ГЭС Оренбург» в городе Салавате — не только менеджеры, обеспечивающие документооборот при отгрузках широкого перечня полимерной продукции, продукции жидкой химии и минеральных удобрений, а также заботливые и любимые мамы. Свободное от профессиональной деятельности время женщины с удовольствием проводят в компании своих детей, которые растут, развиваются, удивляют и вдохновляют.

По случаю 10-летнего юбилея со дня образования оренбургского дочернего

общества АО «Газпром газэнергосеть» и накануне Дня матери на предприятии был проведен конкурс детского рисунка на тему «ГЭС Оренбург» глазами детей». Каждый из юных участников в зависимости от возраста и личных художественных способностей попытался изобразить свою маму на рабочем месте. Жюри конкурса после подведения итогов определило лучших в разных номинациях и наградило детей благодарственными письмами и памятными подарками.

Оксана ЖИРКОВА

НЕЛЬЗЯ КУПИТЬ, НО МОЖНО ЗАРАБОТАТЬ

Как сохранить здоровье на долгие годы

Формирование здорового образа жизни среди ветеранов ОАО «Газпром нефтехим Салават» стало культом предприятия и одним из направлений в работе Совета ветеранов. Немалые средства тратятся на покупку путевок в санатории и пансионаты республики. Разностороннюю профилактику среди лиц старшего возраста ведут врачи ООО «Медсервис». Обрести личные силы, желание быть здоровым и жить счастливо помогает и массовая спортивная экспансия. Она подкрепляется предоставлением спортплощадок во Дворце спорта «Нефтехимик», по льготным абонеентам можно посещать бассейн «Золотая рыбка».

РЕЦЕПТ ДОЛГОЛЕТИЯ ОТ КЛАРЫ

Клара Ахметовна Галиакберова, почти 40 лет проработавшая на нефтехимическом заводе, оздоровительным спортом занимается 47 лет. У нее свой рецепт долголетия. Состоит он из позитивного отношения к жизни и отказа от шести «З»: зависти, зависимости, злопамятности, застенчивости, злости и зазнайства.

– В молодости я страдала аритмией сердца. Пока добиралась до работы на трамвае, приходилось порой несколько раз выходить на остановках, чтобы отдышаться и прийти в себя, – говорит Клара-апа, которой в декабре этого года исполняется 80 лет. – В конце 60-х годов прошлого столетия попала в городской профилакторий «Маяк». На приеме у бывшего в то время главного врача Н.А. Николаева долго жаловалась на самочувствие. Просила, чтобы назначили эффективное лечение. Николай Алексеевич внимательно выслушал и посоветовал заниматься оздоровительным спортом. Причем не от случая к случаю, а систематически. С тех пор постоянно бываю в спортивном зале, хорошо усвоив простую истину: здоровье нельзя купить...



СЧАСТЬЕ ИСКЛЮЧАЕТ СТАРОСТЬ

Человечество планеты Земля весьма стремительно стареет. По оценкам организации объединенных наций (ООН), население мира в возрасте 60 лет и старше в 1950 году насчитывало 200 млн человек, к 2000 году оно утроилось. В 2009 году стариков было 737 млн человек, а в 2050 году, предполагается, будет 2 миллиарда. Это почти столько же, сколько всего людей в настоящее время проживает в Китае, США, России, Японии, Германии вместе взятых.

– Аналитики ужасаются этими цифрами, приписывают старости синоним «немота, обуза». Однако кто и когда решил, что пожилые люди должны доживать свой век, а не жить насыщенной жизнью? – восклицает 77-летний Кинзигали Сукмаров, бывший работник завода спиртов, мастер спорта СССР и чемпион Башкирии 1965–1966 годов по штанге, который готов возглавить группу ветеранов в открывшемся осенью атлетическом зале Дворца спорта.

ДЕРЖИТЕ СПИНУ ПРЯМО



«Хорошее самочувствие вполне можно заработать, занимаясь оздоровительными процедурами», – так считают ветераны предприятия, отдавшие производству не один десяток лет. Валентина Федоровна Загвоздкина, Ольга Юрьевна Елецкая, Рудольф Иванович Мальцев, Вячеслав Дмитриевич Быков и Ольга Васильевна Касьянова. По их мнению, просто надо держать спину прямо и не лениться регулярно ходить на спортивные занятия.

– Когда приходишь во Дворец спорта, забываешь, что такое бессонница, депрессия, боли в коленях или в пояснице. Даже простудные заболевания не так часто беспокоят, – говорит еще одна представительница здорового образа жизни, Нина Иосифовна Бурасова, разменявшая восьмой десяток лет.

Кстати сказать, тот, кто находит время час-полтора «поработать на себя», обычно не занимается судами-пересудами старческих проблем и «бытовухи». Спортивная подзарядка, общение с единомышленниками невольно стимулируют интерес к раскрытию других увлечений и талантов: кто-то занимается фотографией, танцами, пением, рыбалкой, коньками, путешествиями или проявляет чудеса в кулинарном деле, чтобы побаловать друзей изысками.

Что нужно для счастья пожилым людям? На этот вопрос можно ответить просто: быть здоровым, экономически независимым и сохранять любимые досуги, разделяя свои увлечения с друзьями-товарищами. Это аксиома. Как и то, что старость приходит не от возраста, а от забвения.

В ГАРМОНИИ С СОБОЙ

– Здоровье идет от любви к себе, – считает член Совета ветеранов ОАО «Газпром нефтехим Салават» Роберт Сулейманович Каримов. – Это не эгоизм тех, кто с раннего утра спешит в парк, к реке Белой, зимой выходит на «Салаватскую лыжню» или идет в бассейн. Это умение быть в гармонии с собой. Не обязательно быть разрядником, чемпионом или звездой. Разве не счастье, когда ты просто здоров, ощущаешь полноту жизни и радуешься каждому дню? Поэтому хочу обратиться ко всем ветеранам

ОАО «Газпром нефтехим Салават»: выходите из своих квартир, поднимайтесь с удобных кресел и диванов, приходите во Дворец спорта. Место и время для занятий хватит всем. Ведь из семи бывших групп «Здоровье» сейчас активно действуют лишь две, одной из которых более десяти лет руководит Галина Ивановна Серова.

Раиса ЗЫКИНА,
ветеран компании.
Фото автора



ХОРОШИЙ ПРИЕМ

Хоккеисты «Юрматы-СКА» провели очередные матчи Первенства России по хоккею зоны «Урал и Западная Сибирь» среди команд юношей 2000 года рождения.

На ледовой арене спортивно-концертного комплекса «Салават» воспитанники компании «Салаватспортсервис» принимали хоккеистов «Мечела» из Челябинска. Увы, зацепить хоть какие-то очки салаватцам в играх с челябинцами не удалось. В первом матче гости уверенно победили 9:0, во второй встрече была одержана более скромная, но уверенная победа – 4:1.

После восьми сыгранных встреч у «Юрматы-СКА» остались все те же шесть очков, что были после первого тура.

БРОНЗОВАЯ ПОБЕДА



В Туймазах прошел Всероссийский турнир по дзюдо. В нем приняли участие более ста спортсменов десяти команд из разных уголков страны. Соревнуясь с сильнейшими соперниками, юный воспитанник компании «Салаватспортсервис» Рэм Ильин в весовой категории +55 кг добился хороших результатов – занял третье место и стал призером российских соревнований.

САЛАВАТЦЫ – ЧЕМПИОНЫ РЕСПУБЛИКИ

В Кумертау прошло Первенство республики по баскетболу среди игроков не старше 1999 года рождения. В нем приняли участие воспитанники компании «Салаватспортсервис». Команда салаватских баскетболистов входила в число фаворитов. По итогам группового этапа она пробила в плей-офф. В финальной схватке наши спортсмены встретились на паркете с «СДЮСШОР № 2» из Уфы. Результат встречи был неизвестен до последних секунд, а итоговые плюсы три в пользу воспитанников компании «Салаватспортсервис» свидетельствуют об упорной и равной борьбе, где спортивная удача оказалась на стороне салаватцев.

Борис РУССКИХ

КОЛЛЕГИ ПОМНЯТ СВОЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Ушел из жизни директор ООО «ППЖТ» Николай Кушнер. И хотя в последнее время он тяжело болел, для коллектива предприятия его смерть стала полной неожиданностью. Ведь он был полон планов, надежд и очень сильно любил людей и жизнь.

ПРОФЕССИОНАЛ

Николай Иванович Кушнер родился в 1952 году в Белоруссии. Окончил Могилевский машиностроительный институт по профессии «инженер промышленного транспорта». Служил в артиллерийских войсках Советской Армии, демобилизован в звании капитана. Работал в Ленинградском морском торговом порту, на железнодорожных и транспортных предприятиях Кингисеппа и Санкт-Петербурга, был техническим директором ЗАО «РуссНефтетранспорт». В 2009 году по приглашению руководства компании «Газпром нефтехим Салават» возглавил предприятие промышленного железнодорожного транспорта в городе Салавате. За шесть лет в ООО «ППЖТ» были реализованы многие проекты по расширению и модернизации производства, по обеспечению спецодеждой и средствами защиты, по социальной защищенности работающих. В коллективе Николай Иванович пользовался безграничным авторитетом и уважением за его профессионализм, энциклопедические знания и душевную доброту. Сегодня коллеги Кушнера рассказывают о своем бывшем директоре.

«ТАКИЕ ЛЮДИ ВСТРЕЧАЮТСЯ КРАЙНЕ РЕДКО»

Валентина Смирнова, главный бухгалтер:

– Это был человек широчайшей души, он просто не мог, не умел не помочь. За поддержкой к нему обращались не только наши сотрудники, но и горожане. И он помогал практически всем. Вопросы, касавшиеся выделения средств на лечение, и особенно для детей, решались им беспрекословно положительно. Вот таким человеческим, добрым мы его и знали. А когда недавно мы побывали на его малой родине, в Кингисеппе, то и там нам пришлось столкнуться с воспоминаниями и рассказами его бывших коллег о его щедрости. Помимо этого, Николай Иванович был талантливым руководителем, умел правильно направлять людей и доверять их профессионализму. Я горжусь, что мне довелось соприкоснуться с такой большой, многогранной личностью!



Дмитрий Алпатов, заместитель директора компании «Нефтетранспорт»:

– Находился в его подчинении с 2006 по 2009 год, в бытность работы в Санкт-Петербурге. Он был примером руководителя и очень многому нас, молодых сотрудников, научил. Основное его правило: «Делай все так, как будто ты делаешь лично для себя и своей семьи, и тогда все будет хорошо». Я очень много бывал с ним в командировках и на мероприятиях различного уровня. Видел его в совершенно нестандартных и критичных ситуациях и должен отметить, что он всегда оставался глубоко порядочным человеком и профессионалом, для которого не было неразрешимых задач.



Наиля Шелева, начальник смены:

– Каждую смену я шла к Николаю Ивановичу Кушнеру на сдачу рапорта по производственной обстановке и отгрузке продукции. Многие, кто не знал нашего руководителя, относились ко мне с сочувствием: ну как же, так часто бывать на ковре у директора! И очень удивлялись, когда я им рассказывала о том, что наш директор выдержанный и позитивный человек. Ни разу за время общения с его стороны не было хотя бы проявления агрессии или раздражения. Все, даже самые непредвиденные и неприятные, вопросы решались спокойно, в рабочем режиме, без ажиотажа. Я даже и не предполагала ранее, что все, оказывается, можно так просто и по-деловому решать.



«ДЛЯ НЕГО НЕ БЫЛО БЕЛЫХ ПЯТЕН»

Алексей Шептунов, директор по эксплуатации ООО «ППЖТ»:

– Николай Иванович был человеком думающим и дипломатичным. Работая с ним, я отчасти научился его математическому, шахматному просчету ситуаций. Перед принятием любого важного решения – обязательно все несколько раз взвесить и никогда не вестись на негативное отношение. Он поражал меня своим умением разруливать любую сложную ситуацию, любой конфликт. В нашем коллективе, где работают свыше 500 человек и у каждого есть свой темперамент, он очень мудро и тихо решал все острые вопросы. Он всегда придерживался принципа «слово не должно расходиться с делом». Он был человеком энциклопедических знаний и невероятной трудоспособности, и, если бы болезнь не подкосила его, он принес бы еще много пользы общему делу.



Николай Кушнер на сцене ДК «Нефтехимик» в 2012 году во время празднования 60-летия предприятия промышленного железнодорожного транспорта и предприятия автотранспорта и механизмов

Игорь Сергеев, начальник отдела снабжения и председатель профкома:

– Николай Иванович серьезно вникал в производственные и социальные вопросы и всех нас мотивировал к пополнению багажа знаний. При общении с ним казалось, что для него в жизни вообще не существует белых пятен. Было ощущение, что он знает все, а если вдруг он сталкивался с каким-то незнакомым вопросом, то буквально тут же находил нужную информацию и тем самым ликвидировал пробел. Мы все удивлялись его разносторонности и очень молодому, свежему восприятию жизни.

Кроме того, он был очень справедливым, при рассмотрении вопросов по коллективному договору нередко вставал на сторону работников.

Был вдохновителем многих внутрикорпоративных мероприятий. К примеру, идея проведения конкурса детских рисунков и поделок, а также организация уголка детских работ принадлежит именно ему. Также как и проекты по строительству путей, приобретению оборудования, модернизации производства.



Валерий Арбузов, заместитель директора по общим вопросам:

– У Николая Ивановича была отличная память. Иногда после решения важных вопросов он оставлял нас за столом и начинал гонять по формулам и законам. Он искренне считал, что если ты когда-то получил высшее образование, то твои знания всегда должны быть в должном порядке. Он не позволял себе лениться, всегда был в форме и в курсе политической, общественной жизни. Неплохо разбирался в спорте и был заядлым болельщиком футбола. Порой даже обсуждал с нами игру своих земляков Кержакова, Могилевца, ИONOва. За годы своего пребывания в нашей республике полюбил местную природу. Его любимым отдыхом была рыбалка и сбор грибов.



«ЭТО БЫЛ НАШ ЧЕЛОВЕК»

Михаил Журавлев, машинист:

– Он со всеми держался на равных. Умел с любыми людьми находить общий язык – и с руководством, и с рабочими. Это был наш человек, простой и доступный. С интересом бывал на всех рабочих и профсоюзных собраниях, вникал в проблемы и оперативно их разрешал. Например, однажды был озвучен вопрос отсутствия холодильников на тепловозах. Может быть, кому-то это и покажется мелочью, но для нас, работников тепловозов, это было большим неудобством. В обеденное время приходилось с состава спускаться, добираться до «большой земли» только ради того, чтобы пообедать. Причем на этот процесс затрачивалось много времени. Николай Иванович очень быстро отреагировал на проблему – нам в кратчайший срок установили холодильники и наши обеды перекочевали в тепловозы.



Чулпан Файзуллин, машинист:

– Это был человек, к которому свободно можно было подойти с любым вопросом в любое время. Очень уравновешенный, спокойный, внимательный. Николай Иванович сумел организовать работу нашего предприятия таким образом, что прибыль год от года только росла, а мы все жили лучше и лучше. Он был настоящим хозяином, ежедневно бывал на производстве, причем обходил всех: локомотивщиков, составителей, стрелочников, пропарщиков и, конечно же, нас, машинистов.



Подготовила
Алевтина ЛОЖКИНА

НЕ РОСКОШЬ, А НЕОБХОДИМОСТЬ

Воспитанники кадетской школы № 2 занимаются в новых условиях.

В текущем году учебное заведение коренным образом преобразилось. Изменения касаются внешнего оснащения, именно здесь проделана большая работа по устройству учебных площадок. В кадетской школе появилось два поля – большое футбольное размером 1300 м² и малое гандбольное, – а вокруг них просторная беговая дорожка. Отныне кадеты тренируются на новых гимнастических снарядах. Также заасфальтирован новый плац площадью 1200 м², появилась военизированная полоса препятствий. Внутри самой школы сделан косметический ремонт спортзала.

Социальную помощь кадетской школе № 2 оказала компания «Газпром нефтехим Салават». Для этого были задействованы материально-технические ресурсы Общества, а также привлече-



ны дочерние и подрядные организации. Работы вели в течение месяца. На подготовительном этапе вывезли посторонние предметы, сняли старый грунт, вы-

полнили планировку и благоустройство всей территории спортивного городка школы. Нужно отметить, что к некоторым несложным видам труда привлекались и сами кадеты.

– Школьные площадки не обновлялись с момента ее образования, уже 59 лет, – говорит директор кадетской школы № 2 Ираида Петрова. – Уже давно в этом возникла острая необходимость, дети не могли толком заниматься. Поэтому с просьбой о помощи мы вышли на руководство ОАО «Газпром нефтехим Салават». Коллектив кадетской школы, ее воспитанники и их родители благодарны градообразующему предприятию за проделанную работу. Для нас это нечто. Внутри школьного двора, помимо учебных занятий, у нас проходят многие торжественные события: митинги, принятие клятвы. Теперь в наших планах ввести новую гандбольную и футбольную команды.

Алёна ШАВЫРОВА



ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Албаева Наталья Леонидовна, Водарацкова Ольга Васильевна, Кожуховский Анатолий Александрович, Фурсов Сергей Николаевич, Коленченко Александр Степанович, Сухоруков Сергей Михайлович, Тарабыкин Николай Федорович.

Ветераны компании: Подлескина Нина Яковлевна, Сидорова Анна Алексеевна, Ахметов Габделбарый Ахтямович, Валеева Елена Степановна, Волокитина Лидия Николаевна, Кантюкова Халима Гумеровна, Пыресеви Виктор Алексеевич, Сафин Фагани Усманович, Хасанова Асия Рахулбаяновна, Бабушкина Людмила Алексеевна, Бебешко Мария Яковлевна, Василенко Анатолий Михайлович, Давлетов Зуфар Мубарекшеевич, Елизарьев Александр Ильич, Сиразитдинова Гильмия Зайнагабдиновна, Клименкова Екатерина Ивановна, Ветрецкая Екатерина Михайловна, Гусев Виктор Иванович, Лаптев Николай Яковлевич, Чемакина Екатерина Ивановна, Витязева Антонина Васильевна, Мороз Алла Владимировна, Моршеникова Мария Михайловна, Тарабыкин Николай Федорович

ОСТАЛОСЬ ВСЕГО 32 ДНЯ!!! «МОЛЧУНЫ», ОСТАВЬТЕ ЗА СОБОЙ ПРАВО ГОЛОСА, В 2016 ГОДУ БУДЕТ НЕВОЗМОЖНО!

Уважаемые сотрудники 1967 г.р. и моложе!

С 2015 года трудовая пенсия трансформируется в два вида пенсии: страховую и накопительную.

Согласно № 351 – ФЗ от 04.12.2013 г. с 1 января 2016 года накопительная пенсия будет формироваться при наличии договора с негосударственным пенсионным фондом или УК.

Успейте принять решение до конца 2015 года!

Вариант №1. Остаться «молчуном» и доверить будущее государству, согласившись лишь на одну пенсию – страховую.

Вариант №2. Стать клиентом негосударственного пенсионного фонда и сохранить право на получение в будущем двух пенсий – страховой и накопительной.

Накопительная пенсия – это реальные, живые деньги, они инвестируются и наследуются. Заключив договор, вы оставляете за собой право поменять НПФ, вернуться в ПФРФ.

Неопределившиеся с выбором до конца 2015 года навсегда потеряют возможность распоряжаться накопительной пенсией.

Сохранность пенсионных накоплений гарантируется государством через Агентство по страхованию вкладов.

Важно! Договор об обязательном пенсионном страховании без отчислений из заработной платы работника!

Граждане, впервые начавшие работать 2014 году, у вас остается право выбора в течение 5 лет, с момента начала трудовой деятельности.

Адрес офиса представителя
ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»:
г. Салават, ул. Островского, д.13/32,
в здании «Башинвестбанка», 3 этаж.
Часы работы: с 9 до 19 часов, перерыв с 13 до 14 часов. В субботу - с 10 до 15 часов.
Телефон офиса 8-917-73-07-500,
телефоны представителя 8-917-36-94-005, 8-937-303-88
(Фарзалина Ольга Евгеньевна)



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- оператора технологических установок 3, 4, 5 разрядов,
 - слесарей по РТУ 4, 5, 6 разрядов,
 - электрогазосварщиков 5, 6 разрядов,
 - газорезчиков 5 разряда,
 - токарей 6 разряда,
 - электромонтера РЗиА.
- Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
 - аппаратчика перегонки 5-6 разряда,
 - лаборанта хим. анализа 5 разряда,
 - слесаря по КИПиА 5-6 разряда,
 - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда,
 - водителя погрузчика 3 разряда.
- Требование к должности:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
– опыт работы на химическом производстве.
- Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-34-11,
e-mail: 87div@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
 - врача ультразвуковой диагностики,
 - врача-офтальмолога,
 - врача-кардиолога,
 - врача-терапевта,
 - врача-стоматолога,
 - врача – анестезиолога-реаниматолога,
 - врача-стоматолога (детского),
 - провизора-технолога,
 - фармацевта.
- Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- слесаря-ремонтника 4 разряда,
 - электромонтера 5 разряда,
 - слесаря РТУ 4 разряда.
- Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- ведущего инженера электротехнической лаборатории,
 - слесаря механосборочных работ (наладчика станочного оборудования),
 - подсобного рабочего.
- Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: sis@nslvtc.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

- токаря 3, 4, 5, 6 разрядов,
 - токаря-расточника 5, 6 разрядов,
 - заточника 5 разряда,
 - слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 4, 5 разрядов,
 - слесаря-ремонтника 4, 5 разрядов,
 - балансировщика деталей и узлов 5 разряда,
 - бетонщика 4 разряда,
 - резьбоблифовщика 6 разряда,
 - слесаря по ремонту технологических установок 3, 4, 5, 6 разрядов,
 - шлифовщика 5 разряда;
 - плотника 4 разряда.
- Требования к квалификации:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
- Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22,
e-mail: 17etn@snhrs.ru