

ЗА НЕДЕЛЮ ДО СПАРТАКИАДЫ



>>> стр. 4-5

25 ЛЕТ ЗАВОДУ «МОНОМЕР»

25 ЛЕТ НА РЫНКЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЭТИЛЕНА И ПОЛИМЕРНОЙ ПРОДУКЦИИ

Итоги 2015 года с техническим директором завода «Мономер» Вадимом Зуевым

Минувший год принес мономеровцам много событий. Но, пожалуй, наиболее значимым стало стабильное увеличение выработки этилена до 1050-1100 тонн в сутки и смена технологического регламента производства с ЭП-300 на ЭП-340. О достижениях завода «Мономер», планах и перспективах развития рассказывает сегодня его технический директор Вадим Зуев.

– Ежегодно завод добивается высоких результатов, и нынешние произошли накануне юбилея. 22 февраля 1991 года «Мономер» получил путевку в жизнь.

– Сразу же хочу заметить, что жизнь завода никогда не была простой, всегда была наполнена решением важных задач, расшивкой узких мест и поиском оптимальных режимов. Мы никогда не сбавляем темп, без этого никак, и именно поэтому

25-летие мы встречаем с хорошими достижениями. Важно, что все это стало возможно благодаря слаженной работе всего коллектива. При активном участии наших специалистов мы внедрили десятки проектов и решений, многие из которых принимались на ходу и буквально рисовались «на коленке». В дальнейшем планируем только набирать обороты и двигаться вперед.

>>> стр. 3

В НОМЕРЕ

Ставка на безопасность
Предприятие проводит спецоценку условий труда работников



Стр. 2

Счастливым юбиляром
Бывшему руководителю предприятия Валентину Павлычеву – 80 лет



Стр. 6

В КОМПАНИИ ПРОХОДИТ СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

С начала нового года в подразделениях Общества стартовала процедура специальной оценки условий труда на рабочих местах. Это мероприятие пришло на смену аттестации рабочих мест в связи с изменениями в российском законодательстве. Главная цель – осуществление контроля за состоянием условий труда на предприятии, разработка и реализация мероприятий, направленных на их улучшение.

По общему правилу спецоценка проводится не реже одного раза в пять лет, учитывая срок прежней аттестации.

– Прошлая аттестация у нас проводилась в 2011 году. Результаты ее действия заканчиваются 1 сентября 2016 года, – говорит начальник отдела Управления экологической промышленной безопасности и охраны труда Ирина Прокудина. – До этого момента мы должны провести спецоценку условий труда на всех рабочих местах Общества.

В настоящий момент в компании создана и действует комиссия во главе с техническим директором Общества, заключен договор с АО «Клинский институт охраны и условий труда». В настоящий момент представители института проводят необходимые исследования, идентифицируют производственные факторы (шум, вибрация, освещенность и т.д.), проводят их измерения.



Спецоценка условий труда продлится до 1 сентября нынешнего года и пройдет во всех подразделениях Общества

Спецоценка – это единый комплекс мероприятий по идентификации вредных или опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника. По результатам спецоценки устанавливаются классы и подклассы условий труда на рабочих местах.

На данное время спецоценка проводится в Управлениях главного метролога, главного механика, главного энергетика, Управлении информационных технологий и связи.

– Эти подразделения в конце 2013 года вновь введены в структуру Общества, –

поясняет Ирина Владимировна. – Результаты аттестации у них нет, именно поэтому спецоценка условий труда проходит у них в первую очередь.

По результатам измерений на некоторых рабочих местах установлена недостаточная освещенность, превышение шумовых помех в цехах и на установках. Выявленные нарушения устраняются. Так, для улучшения освещенности в кабинетах производится замена ламп или их увеличение. Если это невозможно, устанавливаются настольные лампы.

В том случае, если работодатель не может обеспечить необходимые условия труда работающим, вынужден вы-

плачивать сотрудникам компенсации и гарантии, они определены Трудовым кодексом РФ. Среди них – сокращенная продолжительность рабочей недели не более 36 часов, дополнительно оплачиваемый отпуск – 7 дней, повышенный размер оплаты труда – 4%. Все гарантии и компенсации зависят от условий труда, которые, в свою очередь, делятся на четыре класса: оптимальный, допустимый, вредный и опасный. Первые два класса не предполагают никаких выплат – работникам созданы нормальные условия труда, за третий и четвертый класс положены гарантии и компенсации.

– Спецоценка условий труда – это сегодня единственный инструмент достоверного определения условий труда на рабочих местах, – подчеркивает Ирина Прокудина. – Ее результаты имеют универсальный характер. На основании результатов спецоценки работодатель определяет, как именно надо улучшать условия труда, какими средствами защиты обеспечить работников, как рассчитать им компенсации за работу во вредных условиях труда.

Она отмечает, что сотрудники компании вправе присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на своем рабочем месте, обращаться к комиссии за получением разъяснений. По итогам каждый работник будет ознакомлен под роспись в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки.

Светлана ААБ

ГТО

ВЫХОДНОЙ В ОБНИМКУ С ЛЫЖАМИ

6 февраля прошли соревнования по лыжным гонкам IX Комплексной спартакиады – 2016 среди производственных коллективов ОАО «Газпром нефтехим Салават» и сдача контрольных нормативов по лыжной подготовке корпоративного проекта ГТО.

Второй раз в компании столь массово нефтехимики сдают лыжную подготовку. Практически весь сезон любители спорта активно упражнялись. Пришло время показать свои результаты. Лыжная гонка прошла в городском парке культуры и отдыха.

Стартовали в четыре этапа. Первый забег – среди женщин 35-44 года и 45-55 лет на дистанции 2 км. Второй среди женщин 18-29 лет и 30-34 года на 3 км. Затем стартовали мужчины 18-29 лет, 30-39 лет, 40-49 лет и 50-60 лет на расстояние 5 км.

Многие пришли на соревнования с детьми. Говорят, так прививают подрастающему поколению любовь к спорту. С одной стороны, участникам повезло с погодой, с другой – погодные условия накануне соревнований помешали быстрой езде. День выдался теплым и сухим, но лыжная трасса была довольно скользкой. В результате

для многих даже самых ловких лыжников старт прерывался небольшими падениями. А это, в свою очередь, влияло на результат. Тем не менее, итоги вдохновляющие: 116 работников компании выполнили нормативы на золотой значок.

В общекомандном зачете в 8 возрастных группах первое место заняла команда ООО «НС ТЭЦ». На втором месте команда Управления ОАО «Газпром нефтехим Салават». И впервые третьей стала команда ООО «СНХП». В личном первенстве среди мужчин 18-29 лет дистанцию 5 км быстрее всех прошел Евгений Никитин (Управление). Его время 10.32 мин. Всего 18 секунд победителю проиграл Михаил Ермолаев (Управление). Третий результат показал Марсель Абдурахманов (ОАО «СНХРС»). У мужчин в возрастной группе 30-39 лет Олега Мохирёва (ООО «СГНХП») на финишной прямой чуть-чуть не догнал Александр Деев (ООО «НС ТЭЦ»). Время победителя – 9.55 мин. У второго призера – 9.56 мин. В возрастной группе 40-49 лет Евгений Ромадин (ООО «НС ТЭЦ») с самого старта ушел в отрыв и фини-



шировал в гордом одиночестве, показав результат 10.18 мин. В возрастной группе 50-60 лет победил Фарит Махьянов (ООО «НС ТЭЦ»).

Среди женщин в возрастных группах 18-29 лет и 30-34 года на дистанции 3 км не было равных Татьяне Глушковой (ООО «НС ТЭЦ») и Анастасии Пономарёвой (ООО «НС ТЭЦ»). Среди

женщин в возрастной группе 35-44 года впервые первое место заняла Ольга Букреева (Управление), показав неплохое время – 5.07 мин. Ирина Батырова (ООО «НС ТЭЦ»), в возрастной группе 45-55 лет, уже много лет просто стартует и всегда к финишу приходит первой.

Те, кто не сдал массово нормативы по лыжному виду спорта, еще могут это сделать. Испытания продлятся до 27 февраля. Во вторник и четверг с 15 до 17 часов и в субботу с 10 до 12 часов на стадионе им. 50-летия Октября.

Алёна ШАВЫРОВА

21 февраля в зале силовой подготовки Дворца спорта «Нефтехимик» состоится соревнования по гиревому спорту в рамках IX Комплексной спартакиады – 2016 среди производственных коллективов ОАО «Газпром нефтехим Салават». Начало в 10.00.

Более **200**
человек
приняли участие
в соревнованиях

25 ЛЕТ НА РЫНКЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЭТИЛЕНА И ПОЛИМЕРНОЙ ПРОДУКЦИИ

<<< стр. 1



– **Вадим Анатольевич, каким стал для завода 2015 год?**

– Год был непростым, но мы выполнили план по выработке продукции, нарастили выработку этилена, провели модернизации и капитальные ремонты во всех цехах. Первый этап ремонтов коснулся производства спиртов. В цехе № 51 на печи П-101/1 заменили реакционные трубы на новые фирмы Kubota. Заменили 6 охладителей газов и мембраны на линии водорода, это позволило нагрузить производство, в том числе и по водороду. Увидели большой эффект и, в принципе, готовы работать в ближайшие два года без остановки. Такой же основательный ремонт проведен и в цехе № 52. В цехе № 48 закончили работу по модернизации – внедрили проект по замене фильтр-прессов.

Второй этап ремонтов коснулся производства этилена, пропилена и полимеров. Самая большая работа проведена по модернизации реакторного блока гидрирования ацетилен в этан-этиленовой фракции в цехе № 56. Были заменены 3 старых реактора и теплообменное оборудование с обвязкой, которые давали нам большой перепад по давлению и не позволяли дополнительно загружать производство сырьем. Теперь же мы ушли от прежних проблем и смогли стабильно получать до 1100 тонн этилена в сутки. Данные мероприятия позволили провести смену технологического регламента и названия производства с ЭП-300 на ЭП-340.

– Скажите, а как лично вы считаете, двухгодичный цикл – это надежно?

– Да, это надежно, практика подобных ремонтов на заводе, в частности на производстве ЭП-340, существует с 2000-х годов. Здесь все серьезно, так как при двухгодичном цикле закладывается повышенный запас прочности на все материалы и оборудование, работниками завода и специалистами служб проводится текущий контроль, так что сбоек быть не должно.

Вообще, такие ремонты экономически выгодны для предприятия, так как производство не простаивает, не несет потери на остановках и пусках, а выдает продукцию ритмично и в рабочем режиме.

– Каких успехов добились заводчане на спортивной арене?

– Наши работники не пропускают ни одного события в спортивной жизни предприятия и города. Команда завода «Мономер» неоднократно занимала призовые места в различных соревнованиях. Так, в прошедшей 8 корпоративной спартакиаде мы заняли 2 общее место, уступив только команде Управления компании. Это очень хороший результат! Отмечу, что в настольном теннисе мы всегда первые, и, как следствие, работник цеха № 55 Сергей Юрьевич Ларионов в качестве лучшего теннисиста компании примет в 2016 году участие в XI зимней Спартакиаде ПАО «Газпром» в составе команды ООО «Газпром переработка».

– Ваши планы на 2016-2017 годы?

– Есть много мыслей и идей, будем решать задачи по оптимизации технологического режима и условий труда заводчан, продолжим большую работу по переводу на новую систему оплаты труда цехов завода. Крупных работ в ближайшее время в цехах не планируем, так как их выполнение возможно только в остановку производств, по окончании двухгодичного цикла. Исключением, пожалуй, станет лишь цех № 20. Для облегчения труда рабочих в 2016 году здесь намечена модернизация узла приготовления катализатора. А в 2017 году проведем модернизацию узла дистилляции и выгрузки воска, что позволит значительно повысить безопасность эксплуатации процесса и снизить физическую нагрузку на персонал. Также продолжится работа по доведению мощ-



Мозговой штурм. Слева направо: начальник цеха № 56 Денис Булатников, начальник производственного отдела «Мономер» Азамат Ибрагимов, главный технолог – начальник ОГТ Дмитрий Логоза, начальник цеха № 20 Михаил Теплов



Установки газоразделения и очистки пирогаза цеха № 56

ности производства полиэтилена высокой плотности до проектной нагрузки в 15 тонн в час на трубной марке.

Еще планируем закончить и опробовать новую схему регенерации катализатора после модернизации печи подогрева и обвязки в цехе 56, завершить работы по модернизации печей пиролиза SRT-1, восстановлению работоспособности компрессора КПС-2 в цехе 23, доведению мощности производства стирола цеха 46 до проектной.

– Каковы перспективы развития завода на ближайшее будущее?

– На ближайшие 5 лет намечено строительство новой печи пиролиза, нового производства полиэтилена и полистирола. Полиэтилен и полистирол востребованы на рынке, и подобные производства принесут компании хорошую выгоду. В настоящий момент готовим технико-экономическое обоснование, после чего должны будем определиться с выбором процесса и лицензиара.

Сейчас обсчитывается вариант строительства новой печи пиролиза для переработки этана и ШФЛУ. Планируем увеличивать переработку этана, поставляемого нам с ООО «Газпром добыча Оренбург», и перейти на полную переработку своего этилена. Но, повторяю, вопросы эти в процессе обсуждения, и от того, как они будут решены, будет зависеть вся последующая модернизация на заводе «Мономер» и направление всей нефтехимии в целом.

**ЗА 25 ЛЕТ НА ЗАВОДЕ
ПРОИЗВЕДЕНО:**

7 545
МЛН
ТЫСЯЧ ТОНН
этилена

3 867
МЛН
ТЫСЯЧ ТОНН
пропилена

2 307
МЛН
ТЫСЯЧ ТОНН
бутан-бутиленовой
фракции



Старший мастер КИП цеха автоматизации «Мономера» Дамир Вахитов и главный технолог производства ЭП-340 Михаил Сасин у приборов обновленного производства



Реакторный блок

Алевтина ЛОЖКИНА

ЗА НЕДЕЛЮ ДО СПАРТАКИАДЫ



Спартакиада ПАО «Газпром» – 2016 обещает стать самой мобильной в техническом плане. Пресс-центр будет оборудован сверхскоростным интернетом (до 1 Гб/с). Кроме этого, будет развернута собственная система коммуникаций (корпоративный дисковый массив), где будет сосредоточена вся информация о мероприятии. Данные на сервере будут обновляться круглосуточно. Доступ к системе смогут получить участники мероприятия и представители СМИ во время регистрации.



Мероприятие знаменует двадцатый, юбилейный год проведения спартакиад «Газпрома». Первая летняя спартакиада проходила в 1996 году в Туле. В ней участвовали 29 мужских и женских команд из 29 дочерних предприятий «Газпрома», всего 1205 человек. Первая зимняя Спартакиада состоялась в марте 1997 года в Югорске. В ней приняли участие 450 спортсменов в составе 8 команд дочерних обществ компании.

В преддверии XI зимней Спартакиады ПАО «Газпром» во Дворце спорта «Нефтехимик» прошли сборы команды ООО «Газпром переработка».

С 12 по 19 февраля пройдет XI зимняя Спартакиада ПАО «Газпром». Подобное мероприятие впервые соберет около двух тысяч участников со всей России, а также Армении и Белоруссии. В составе команды ООО «Газпром переработка» выступят шесть сотрудников нашей компании. Состязания пройдут среди взрослых и детей по шести видам спорта (настольный теннис, лыжные гонки, мини-футбол, волейбол, баскетбол, пулевая стрельба). В дни спартакиады будет проведено социально значимое мероприятие – Республиканский лыжный фестиваль среди детей с ограниченными возможностями здоровья.

Для комфортного размещения делегациям предоставляются гостиничные комплексы и отели, принимавшие в 2015 году участников международных саммитов ШОС и БРИКС со всего мира.

В настоящий момент в ООО «Газпром переработка» уже сформирована спортивная делегация, которую возглавят заместитель генерального директора по управлению персоналом Алексей Хайханов и председатель Объединенной профсоюзной организации Общества Сергей Васин. В состав делегации войдут представители всех филиалов предприятия, в том числе и сотрудники ОАО «Газпром нефтехим Салават». Все члены команд – это действующие работники, занятые в основном производстве.

Перед спартакиадой с 9 по 12 февраля команда ООО «Газпром переработка» провела небольшие сборы в Салавате. Дворец спорта «Нефтехимик» предоставил площадки для спортсменов – люби-

телей баскетбола, настольного тенниса и мини-футбола.

Участники с нетерпением ждут состязаний, положительных эмоций и высоких результатов. Игрок футбольной команды из Нового Уренгоя Андрей Мандажи рассказал о том, как проходит тренировочный процесс: «В Салавате созданы все условия для подготовки к спартакиаде. В частности, большой, хорошо оборудованный спортивный зал, в котором тренироваться не только удобно и комфортно, но и интересно. Команда у нас, конечно, молодая, но перспективная. Настроены решительно и надеемся только на победу».

– Тренировки проходят с интересом, для себя узнаем много нового – упражнения, приемы. Поскольку среди наших коллег более развит большой футбол, – говорит сотрудник ОАО «Газпром нефтехим Салават», участник команды по мини-футболу Владислав Шамин, – азарт есть, хочется посмотреть на наших соперников, заодно проверить собственные силы.

По словам участников от компании ОАО «Газпром нефтехим Салават», главным девизом будет олимпийский: «Быстрее! Выше! Сильнее!».

– Нам повезло, – говорит руководитель спортивной делегации ООО «Газпром переработка» Константин Чебаненко, – провести учебно-тренировочные сборы на спортивных объектах такого высокого класса. И все это рядом с Уфой – центром проведения соревнований.

Алёна ШАВЫРОВА

Столица Башкортостана Уфа впервые выбрана местом проведения отраслевых соревнований. Крупнейшее корпоративное мероприятие пройдет под девизом «Впервые в Уфе – навсегда в сердце!». Ранее зимние спартакиады энергетической компании проходили в Югорске, Ижевске и Екатеринбурге.





ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА ПАО «ГАЗПРОМ»

УФА 2016

Спартакиада «Газпрома» в Уфе станет спортивным дебютом для команды из Республики Армения, представляющей ЗАО «Газпром Армения». Всего в Уфу соберутся 26 взрослых и 10 детских команд предприятий и организаций «Газпрома» из разных регионов России, а также Республики Беларусь.



В рамках спартакиады 17 февраля в Уфе пройдет Республиканский лыжный фестиваль среди детей с ограниченными возможностями здоровья.

Для проведения мероприятий будет задействовано 8 спортивных сооружений Уфы, включая домашнюю площадку хоккейного клуба «Салават Юлаев» УСА «Уфа-Арена», а также 10 гостиниц и современный выставочный комплекс «ВДНХ-ЭКСПО».



Впервые в рамках мероприятия пройдут соревнования по волейболу среди детских команд. Всего же в графике соревнований 6 видов спорта. Кроме волейбола, работники газовой отрасли России будут соревноваться в лыжных гонках, баскетболе, мини-футболе, пулевой стрельбе и настольном теннисе.



Валентин Павлычев: «Я СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК — ВСЕГДА ДОВЕРЯЮ ЛЮДЯМ, КОТОРЫЕ РЯДОМ»

Бывшему генеральному директору ОАО «Газпром нефтехим Салават» 12 февраля исполнилось 80 лет. Накануне мы связались с юбиляром и задали ему интересующие нас вопросы.

— Валентин Николаевич, ваш день рождения празднуется с разницей в два дня с Днем святого Валентина. Является ли это для вас продолжением праздника?

— Сама по себе традиция празднования Дня всех влюбленных прекрасна. И я ее не отвергаю, просто отношение к этому у меня несколько иное. Так что больший интерес для меня представляют другие праздники — День любви и верности, который празднуется 8 июля в день памяти святых Петра и Февронии, и 7 мая — день святого Валентина (как вы, понимаете, уже другого), моего небесного покровителя, в честь которого я и назван. Крестила нас с младшим братом Вячеславом бабушка Прасковья по отцовской линии. Было мне тогда где-то около 6 лет, и всю жизнь при воспоминании об этом в моей душе всплывает удивительное ощущение света.

— Расскажите о своих родителях — кто вы и откуда? На кого похожи, откуда в вас это непереносимое желание во всем основательно разобраться? Откуда некие аристократические манеры? При общении с вами возникает ощущение, что вы как минимум из профессорской семьи или дворянского происхождения.



С младшей внучкой Наденькой, 2016 год



Встреча двух бывших генеральных директоров предприятия (справа Александр Юдаев), 1998 год



— Относительно происхождения скажу так: и да и нет. С одной стороны в нашей семье была бабушка Прасковья из обедневшего, но все же дворянского рода. Правда, эта информация тщательно скрывалась, да и небезопасно было тогда об этом говорить. С другой стороны моя мама была из крестьян и даже не умела писать. Перебравшись в Ярославль, встретила там с моим будущим отцом, который хотя и был грамотным, однако без специального образования, так что все же очень близкий по своему социальному положению к ней. Они были очень простыми и одновременно мудрыми людьми, и вот этот внутренний стержень я от них и унаследовал. Внешностью и здоровьем — больше в маму, она была красавицей и долгожителем, прожила до 90 лет. Характером — больше в отца, который хорошо разбирался в жизни.

— Учеба давалась легко?

— Учился хорошо, с интересом, но не без завихрений. Так, четыре класса окончил отлично, доучился до 6 и... засел в нем на 2 года. Почему? Да потому что не хотел учиться в школе дальше, а хотел попасть в ремесленное училище на токаря. Времена-то бедные были, а поступление в училище гарантировало тогда получение бесплатного трехразового питания, обмундирования и скорой зарплаты. Не знаю, чем бы это кончилось, если бы мой отец не сходил разобраться в школу. Учителя ему объяснили, что со способностями сына нужно обязательно учиться дальше. Отец как-то по-умному сумел со мной поговорить, и все завихрения закончились.

Возможно, свою роль здесь сыграл и договор о голубях, который мы заключили с родителями. Дело было так. Мы с братом часто заглядывались на соседских голубей, иногда сосед давал нам подержать их в руках. Нас очень удивляло то, что выпущенные из рук голуби возвращались обратно к хозяевам, и нам тоже хотелось завести таких преданных друзей, ну или хотя бы одного такого. Мы стали с братом копить на голубя, большим событием было его приобретение, затем мы принесли ему сизарку, у пары вывелся птенчик. Надо ли говорить, что все свободное время мы проводили вместе с нашими пернатыми. А потом голубя украли, голубка улетела, и казалось, что наше счастье закончилось. Но вдруг однажды, уже через год, над до-

ложения, отец принес домой 3 кроликов и сказал нам: «Ухаживайте, разводите их, потом продадим шкурки и купим вам мяч». Мы очень старались, и к концу лета наша мечта исполнилась. Правда, наш прекрасный мяч уже через месяц оказался изодран в клочья — уж так мы отрывались! Зато потом выращивание кроликов вошло в нашей семье в практику.

— Валентин Николаевич, часто вы вспоминаете комбинат № 18?

— Конечно, ведь 36 самых лучших лет моей жизни отданы ему. Здесь я стал хорошим инженером, руководителем. Здесь со мной рука об руку работали замечательные люди. Я очень люблю то время! С большим уважением вспоминаю своих первых учителей — Алексея Филаретова, Ивана Березовского, Михаила Ниренберга, Александра Леонтьева, Давида Крепера, Михаила Захарова, Авраама Цадкина.

Несколько лет назад меня приглашали в компанию «Газпром нефтехим Салават» знакомиться с новыми процессами. Я увидел строительство новых производств, модернизацию старых. Всё впечатлило, остался доволен. Если «Газпром» и дальше будет так заниматься компанией, то она через 5-7 лет может стать лучшей в Европе. Искренне верю в это и желаю всему коллективу предприятия благополучия, безаварийной работы, не останавливаться на достигнутом, совершенствовать свои знания.

— Довольны вы своей жизнью, все ли вам удалось осуществить?

— Жизнью доволен, осуществить удалось много, внедрить

Валентин Павлычев работал в ОАО «Газпром нефтехим Салават» с 1960 года. Начинать с должности оператора. В 1961 году был назначен заместителем начальника смены цеха № 12, затем начальником цехов № 29, 30, директором химического завода. В 1976 году возглавил пост главного технолога предприятия, в 1981 году — главного инженера. С 1994 по 1996 год работал генеральным директором комбината № 18. Затем перешел в «Башнефть», работал главным технологом.

Является кандидатом технических наук, автором свыше 40 научных трудов, более 200 изобретений.

При участии Павлычева разработаны катализаторы очистки этан-этиленовой фракции от ацетиленовых углеводородов, введены в эксплуатацию производства этилена и пропилена ЭП-300, производства бутиловых спиртов, фталевого ангидрида, пластификаторов, аммиака, специальных топлив, цеолитов, полистирола, освоены процессы переработки газового конденсата.

мом кружила стая голубей, и вдруг на крышу камнем упал голубь. Мы, затаив дыхание, побежали к нему, позвали его, и он оказался нашим, тем самым. Мы радовались, а родители не хотели оставлять его у нас, и тогда я торжественно пообещал, что в ответ на это обязательно буду хорошо учиться. Родители отнеслись с пониманием к моему обещанию, и я окончил школу с медалью. Потом была учеба в Ярославском технологическом институте, работа, семья, заниматься голубями было некогда, зато теперь на пенсии я могу посвятить им много времени.

— Чем вы еще занимаетесь теперь?

— Живу я теперь под Уфой, в деревне Искино. Ухаживаю за домом, огородом, приусадебным хозяйством. У меня теплиц только 5 штук, опять-таки голуби, а еще есть кролики. Наши любимые семейные блюда — из крольчатины, раньше готовила их моя супруга Татьяна, но ее, к сожалению, уже как 5 лет нет с нами, так что теперь этим периодически занимаются дочери и внуки. К кроликам я отношусь с большим уважением, они когда-то не раз выручали меня в детстве. Родители завели их только потому, что мы с братом в летнюю пору любили играть в футбол и просили купить мяч. Стоил он по тем временам дорого, и, чтобы выйти из по-

рапредложения и патенты, работать руководителем в одних из самых крупных и мощных компаниях страны — «Газпром нефтехим Салават», «Башнефть». И самое главное, мне всегда везло на людей, рядом были люди, которым я доверял. У меня замечательная семья. Моя супруга Татьяна Григорьевна всю жизнь работала врачом-гинекологом ООО «Медсервис». Вместе с ней мы вырастили двух умных, замечательных дочерей. Старшая Светлана сейчас живет и работает в Америке, замужем, в прошлом году защитила диссертацию. Ее дочь Маша живет в Москве, вместе со своим супругом подарила мне правнука Максима. Сын Светланы Николай получил экономическое и юридическое образование, женился, живет в Уфе. Моя младшая дочь Люба окончила институт иностранных языков, живет в Уфе. Ее сын Вадим успешно учится в Канаде на программиста, а ее дочке Наденьке всего годик.

Мои близкие, живущие в Уфе, навещают меня практически каждую неделю, а с живущими за пределами республики и страны мы часто общаемся при помощи планшета. Изредка меня навещают коллеги по «Башнефти» и «Газпром нефтехим Салават», пьем чай, обсуждаем новости. Я всегда рад встрече с людьми.

Алевтина ЛОЖКИНА

С САМОЛЕТА — ПОД БРЫЗГИ ФЕЙЕРВЕРКА

Накануне Дня всех влюбленных ведущий специалист отдела подбора персонала УРП Юлия Смирнова рассказала о необычном признании в любви, которое ей сделал ее молодой человек.



— Это случилось в начале декабря прошлого года. Тогда я возвращалась из командировки. Любимый должен был меня встретить в уфимском аэропорту. Перед взлетом он сообщил, что уже выехал из Салавата в сторону Уфы. Самолет приземлился вовремя, я взяла вещи и начала искать глазами своего парня, но его нигде не было! Позвонила, и он мне таким озабоченным тоном отвечает, что, мол, около аэропорта произошла авария, на дороге образовалась пробка, возможности подъехать в ближайшее время не будет. И предлагает мне поехать с его другом, который встречает свою маму в аэропорту и сможет довезти меня до его машины. Делать нечего, сажусь в машину, едем, разговариваем и вдруг разворачиваемся на стоянке око-

ло аэропорта. Друг и его мама, ни слова не говоря, выходят из машины, одновременно включается романтическая музыка... Сажу в полном недоумении и спрашиваю: «А что делать мне?» В ответ звучит только одно слово друга: «Выходи». Выхожу и вижу, что из рядом стоящих машин также выходят все наши друзья, в руках они держат таблички с нашими фотографиями, с пожеланиями продолжения этой истории. А затем появляется он — с огромным букетом в руках и произносит заветные слова... И все это под брызги сказочного фейерверка. Впечатления неопишутельные, казалось, что жизнь вокруг замерла и мы остались с ним только вдвоем! Как мы доехали до города, я и не помню, дороги совсем не видела, все смотрела ему в глаза.

Подготовила
Алевтина ЛОЖКИНА

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- оператора технологических установок 3, 4, 5 разрядов,
- слесарей по РТУ 4, 5, 6 разрядов,
- электрогазосварщиков 5, 6 разрядов,
- газорезчиков 5 разряда,
- электромонтера РЗиА,
- электромонтера по испытаниям и измерениям 3, 4, 5 разрядов.

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
- аппаратчика перегонки 5-6 разряда,
- слесаря по КИПиА 5-6 разряда,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда,
- водителя погрузчика 3 разряда.

Требование к должности: — профильное образование, — документ, подтверждающий соответствующую квалификацию, — опыт работы на химическом производстве. Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл. Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-34-11, e-mail: 87duv@sno.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача ультразвуковой диагностики,
- врача-офтальмолога,
- врача-кардиолога,
- врача-терапевта,
- врача-стоматолога,
- врача — анестезиолога-реаниматолога,
- врача-стоматолога (детского),
- медицинскую сестру по массажу,
- провизора-технолога,
- фармацевта.

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПАТИМ»:

- экскаваторщика 6 разряда,
- машиниста бульдозера 5 разряда,
- водителя погрузчика 4, 5 разряда,
- машиниста экскаватора 5, 6 разряда,
- тракториста 4 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-27-97, e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@sno.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- грузчика (работы с электропогрузчиком),
- электромонтера по обслуживанию электрооборудования 6 разряда,
- слесаря КИПиА 3 р. (опыт от 1 года).

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtc.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- электромонтера 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79, e-mail: 63sli@sno.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

- токаря 5, 6 разрядов,
- токаря-расточника 5, 6 разрядов,
- заточника 5 разряда,
- слесаря по ремонту и обслуживанию перегруженных машин 4, 5 разрядов,
- балансировщика деталей и узлов 5 разряда,
- слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов,
- шлифовщика 5 разряда,
- формовщика ручной формовки 4 разряда.

Требования к квалификации: — профильное образование, — документ, подтверждающий соответствующую квалификацию. Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет. Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-21-22, e-mail: 17etn@snhrs.ru

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕХИМИКИ!

Первичная профсоюзная организация Газпром нефтехим Салават приглашает вас 21 февраля в парк культуры и отдыха на семейный праздник «Зимние забавы», посвященный Дню защитника Отечества.

В программе: соревнования по подледному лову рыбы, веселые игры, конкурсы, состязания, сюрпризы для вас и ваших детей, горячий чай и каша, чебуреки и шашлык.

Регистрация участников соревнований по рыбной ловле с 8.45 до 9.00. Начало соревнований — в 9.15. Семейный праздник — с 11.00 до 13.00.



Дорогие коллеги! Близятся праздники 23 Февраля и 8 Марта.

Пожелание руководства компании — отметить их необычно и интересно. Предлагаем вам подготовить видеопоздравление (личное или коллективное) на День защитника Отечества и Международный женский день.

Приветствуется оригинальность и креатив. Хорошо, если видеопоздравление будет снято не просто на рабочем месте — придет откуда-нибудь из-за границы, с лыжной базы, катка или курорта.

Свое видео присылайте по адресу 02lee@sno.ru либо приносите в Пресс-центр, каб. 209-210.

Все поздравления опубликуем накануне праздника в группе ОАО «Газпром нефтехим Салават» ВКонтакте.

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Хайбуллин Гайнулла Зайнуллович, Булатов Равиль Анварович, Каримов Радик Амирович, Субхангулова Рада Мусаевна, Никалев Виталий Иванович, Воронин Вячеслав Николаевич, Расаева Халиса Хамзиевна, Галиев Ильдус Мударисович, Слетнева Марина Леонидовна, Пундикова Алексей Николаевич, Кондратьева Татьяна Анатольевна, Мухаметдинов Роберт Ханифович, Чадина Наталья Сергеевна.

Ветераны компании: Газизов Мударис Махмутович, Фахрутдинов Галинур Галиевич, Зубаков Виктор Васильевич, Рахимов Закарий Гареевич, Чубракова Мария Николаевна, Дзюба Николай Александрович, Бареев Юрий Петрович,

Антонова Татьяна Дементьевна, Савельева Тамара Дмитриевна, Буянов Анатолий Максимович, Алтухова Ольга Григорьевна, Хамидуллин Борис Насибуллович, Банников Леонид Николаевич, Арсланбекова Флора Ахтямовна, Мазитова Роза Хусаеновна, Минаев Алексей Егорович, Муллаянов Наиль Кашфулгаянович, Кленова Лидия Васильевна, Ишкулова Раиса Петровна, Баскакова Галина Николаевна, Костылева Зинаида Максимовна, Салыхов Талгат Абдуллович, Казакулова Зульфира Борисовна, Желтикова Анна Михайловна, Хисматуллина Асия Фаритовна, Кондрова Татьяна Михайловна, Наумов Вениамин Александрович, Сопов Анатолий Николаевич, Ахметова Зифа Тимерьяровна, Валиев Данил Фаилевич, Валиуллин Ханиф Закариевич, Артамонова Наталья Николаевна, Мель-

никова Евгения Александровна, Фаткуллина Эра Гареевна, Пантелькина Мария Петровна, Тарасов Иван Александрович, Муллаярова Мунавара Миниахметовна, Винокуров Виктор Федорович, Шорохова Нина Михайловна, Хабибуллина Альмира Рифгатовна, Борзенко Нина Александровна, Ишбулатова Назира Шарифулловна, Назырова Расима Мингалеевна, Петров Александр Васильевич, Еремченко Нина Ивановна, Полторыкина Зинаида Павловна, Прыткова Людмила Ивановна, Рогова Нина Петровна, Черепухина Татьяна Николаевна, Дубравка Елена Григорьевна, Книппель Капиталина Ивановна, Рахимкулов Ахат Гайфуллович, Крайнова Татьяна Васильевна, Колесникова Любовь Федоровна, Еникеева Залифа Ахьяровна, Цыганов Николай Егорович, Трунов Василий Егорович, Будылина Татьяна Викторовна