

«С ОПТИМИЗМОМ СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ»

ТРИДЦАТЬ ЛЕТ НАЗАД НА ПРЕДПРИЯТИИ БЫЛ ОБРАЗОВАН ЗАВОД «МОНОМЕР». ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР ЗАВОДА РАССКАЗЫВАЕТ О ПРОЙДЕННОМ ПУТИ, УСПЕХАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ



>>> стр. 4-5

ВАЖНО

В БАШКОРТОСТАНЕ СНИМУТ ЧАСТЬ ОГРАНИЧЕНИЙ

10 марта Глава Башкортостана Радий Хабиров провел очередное заседание штаба по недопущению завоза и распространения коронавирусной инфекции на территории региона. На нем обсудили меры по снижению заболеваемости жителей и дальнейшей работе отраслей экономики и социальной сферы в условиях санитарно-эпидемиологических ограничений.

С учетом сложившейся эпидемиологической обстановки Радий Хабиров предложил вернуть к нормальному формату работы культурные и спортивные учреждения. В частности, театральные-концертные организации, кинозалы и дома культуры смогут заполняться на 100 процентов. Соревнова-

ния республиканского и всероссийского уровня также можно будет проводить без ограничений по заполнению зрительских мест. При этом базовые требования безопасности остаются неизменными. Это соблюдение масочного режима и социальной дистанции, санитарная обработка помещений.

Глава региона подчеркнул, что в случае неблагоприятного развития ситуации больницы должны быть готовы в кратчайшие сроки нарастить число инфекционных коек.

По рекомендации экспертов Министерства здравоохранения РБ и регионального Управления Роспотребнадзора участники заседания приняли решение продлить до 25 марта 2021 года обязательный режим самоизоляции для пожилых людей старше 65 лет, а также тех, кто имеет хронические заболевания. ■

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«ПРОШЕЛ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ И ОБЪЕДИНИЛ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННУЮ ВЫСТАВКУ «ЭКОЛОГИЯ И ТЕХНОЛОГИИ» И ШИРОКУЮ ДЕЛОВУЮ ПРОГРАММУ».

СТР. 2

«ПРОДОЛЖАЕТСЯ БЕСПРЕЦЕДЕНТАЯ РАБОТА В РАМКАХ МЕХАНИЗМА «РЕГУЛЯТОРНОЙ ГИЛЬТИНЫ».

СТР. 3

«ЭКОЛОГИЯ И ТЕХНОЛОГИИ»

КОМПАНИЯ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ФОРУМЕ

Экологический форум прошел с 10 по 12 марта в Уфе и объединил специализированную выставку «Экология и технологии» и широкую деловую программу. Единственный многоотраслевой выставочный проект в регионе призван стимулировать развитие экологической культуры, как со стороны бизнеса, так и со стороны общественности и населения. Его организаторами являются Правительство Республики Башкортостан, Министерство природопользования и экологии РБ и Башкирская выставочная компания.

ООО «Газпром нефтехим Салават», постоянный участник выставки, в этом году представил стенд с эйхорнией – растением, которое применяется на очистных сооружениях для доочистки сточных вод. В теплое время года она успешно работает в аэрационном канале и биологическом пруду, поглощая из водной среды загрязнители. Зимует эйхорния в обогреваемых помещениях ООО «ПромВодоКанал». На выставку эйхорнию привозят в теплых боксах, и она неизменно пользуется интересом у посетителей.

– «Газпром нефтехим Салават» реализует несколько проектов, направленных на снижение воздействия на окружающую

среду, а также ежегодно проводит экологические акции по озеленению, очистке, благоустройству города Салавата, реки Белой, промышленной зоны, – отмечает главный эколог компании Олег Бурков. Он подчеркивает, что экологический форум и выставка традиционно проходят на высоком уровне, с участием крупных предприятий республики. – Эти мероприятия полезны, они позволяют быть в курсе всех новшеств, в том числе изменений законодательства. В рамках форума проходят круглые столы и сессии, где обсуждаются острые проблемы и, самое главное, вырабатываются пути их решения.

В этом году мероприятия впервые про-



Заместитель Премьер-министра Правительства РБ Ирек Сагитов ознакомился с экспозицией компании «Газпром нефтехим Салават»

ходили в гибридном формате, у участников была возможность присутствовать лично или следить за ходом форума в режиме онлайн. Такой формат позволил обогатить деловую программу выступлениями веду-

щих экспертов из разных городов страны и мира, а также многократно увеличил охват делегатов и онлайн-посетителей.

Мария СЕРГЕЕВА

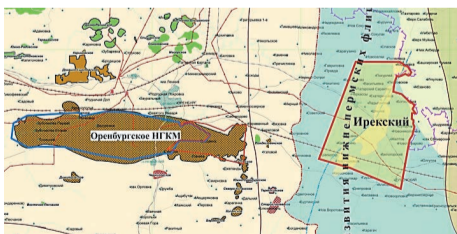
НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА ДЕЛЕГАЦИИ «ГАЗПРОМА» В МОНГОЛИЮ



Состоялась рабочая поездка делегации ПАО «Газпром» во главе с зам. председателя Правления Виталием Маркеловым в Монголию. В ходе поездки был совершен облет участков предполагаемой трассы газопровода «Союз Восток». Он станет продолжением на территории Монголии газопровода «Сила Сибири – 2». Виталий Маркелов и Вице-премьер Монголии Сайнбуянгийн Амарсайхан провели совещание совместной рабочей группы «Газпрома» и Правительства Монголии. Стороны подписали план деятельности совместной рабочей группы на 2021-2022 годы.

ВЕДУТСЯ РАБОТЫ НА ИРЕКСКОМ УЧАСТКЕ НЕДР

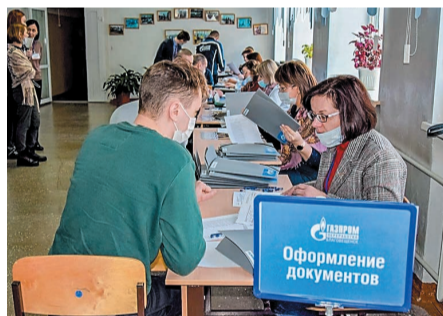


Для поддержания и увеличения уровней добычи, подготовки и транспортировки углеводородного сырья ООО «Газпром добыча Оренбург» ведет работы на Ирекском участке недр, расположенном в Саракташском и Беляевском районах Оренбургской области. Освоение и ввод в разработку месторождений на Ирекском участке планируется в 2032 году. Добыча газа прогнозируется на уровне до 6,7 млрд кубических метров газа в год.

Управление информации ПАО «Газпром»

В КОНТЕКСТЕ СОБЫТИЙ

КОМАНДИРОВАННЫ НА АМУРСКИЙ ГПЗ



На Амурский ГПЗ приехали лучшие специалисты

Вторая группа опытных специалистов дочерних компаний «Газпрома» прибыла на Амурской ГПЗ для участия в пусконаладочных работах на первом пусковом комплексе. Более тридцати высококвалифицированных сотрудников откомандированы в город Свободный компанией «Газпром нефтехим Салават» и Астраханским ГПЗ ООО «Газпром переработка».

Среди прибывших операторы технологических установок, машинисты насосных и компрессорных установок, аппаратчики различных направлений газопереработки, мастера и инженеры, в том числе в области энергетики и электроники, наладки и испытаний, АСУТП и КИП. После прохождения инструктажа прибывшие специалисты будут работать в цехах электроснабжения, АСУТП и КИП, а также на установках производства этана и широкой фракции легких углеводородов, установках осушки и очистки газа.

– Мы благодарны всем руководителям предприятий «Газпрома», которые прислали лучших специалистов для участия в пусконаладочных работах на Амурском газоперерабатывающем заводе, – при-



Оператор Раиль Латыпов

ветствовал прибывших главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром переработка Благовещенск» Данис Файрузов. – Нам всем вместе предстоит работа с высоким коэффициентом сложности и в сжатые сроки, настоящая профессиональная проверка для всей команды.

Ранее, в начале февраля, на Амурской ГПЗ уже приехала первая группа опытных специалистов дочерних компаний «Газпрома». Среди них и Раиль Латыпов, который последние 16 лет работает оператором технологических установок на нефтеперерабатывающем заводе компании «Газпром нефтехим Салават».

– На Амурском ГПЗ мы осматриваем сборку крепежа фланцевых соединений, направление обратных клапанов, вентилях, конденсатоотводчиков, – рассказывает Раиль. – По сути, все знакомо, но арматура на Амурском ГПЗ для меня в новинку, у нас на производстве именно в таком исполнении нет. Все новое, интересное. Бытовые и рабочие условия хорошие.

Начало работы первого пускового комплекса (первые две технологические линии, а также установка очистки и сжижения гелия) запланировано на второй квартал 2021 года.

МЫ ВМЕСТЕ

МИЛЛИОН ДЛЯ ВРАЧА

Свой миллион получили первые молодые врачи, приехавшие жить и работать в Салавате. Это стало возможно благодаря принятому в 2019 году Положению о выплате надбавки к заработной плате в учреждениях здравоохранения и медицинских организациях города Салават.

В соответствии с муниципальной программой «Охрана здоровья населения ГО г. Салават РБ» молодым специалистам – врачам первичного звена, впервые трудоустроившимся по специальности в медицинское учреждение, предусмотрена компенсационная выплата. Выплачиваться она будет ежемесячно в размере 28000 рублей на протяжении трех лет с даты установления. Реализовать свое право на миллион врачи смогли благодаря «Газпром нефтехим Салават». Четыре сертификата получили молодые специалисты городских поликлиник, среди них врачи – терапевты-участковые Руфина Амирова, Регина Газизова, Алия Садыкова, Полина Страутина.

За 2020 год в ГБУЗ РБ ГБ г. Салават прибыло 5 врачей первичного звена, которые изъявили желание получать компенсационные выплаты по данной программе.

Кроме того, два узких специалиста получили из рук главы администрации города Игоря Миронова ключи от служебных квартир. Всего же с 2018 по 2020 г. выделено 17 служебных квартир для проживания врачей и их семей. Кроме того, в 2020 г. руководством городской больницы принято решение компенсировать съем жилых помещений врачам, прибывшим работать в г. Салават из других районов и городов.

ВАКЦИНАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Более полутора тысяч сотрудников и ветеранов Группы компаний «Газпром нефтехим Салават» сделали прививки от коронавирусной инфекции. Из них 1102 человека получили два компонента вакцины.

В ООО «Медсервис» каждый желающий, не имеющий противопоказаний, может сделать комбинированную векторную вакцину «Гам-КОВИД-Вак» (торговая марка «Спутник V»). Напоминаем, что записаться на прививку можно через службы охраны труда завода, ООТ и СЭК УЭПБ и ОТ, где формируются списки с указанием дня и времени вакцинации, впоследствии они передаются в ООО «Медсервис». Ветераны Общества могут предварительно записаться на вакцинацию через администраторов процедурного кабинета при посещении или по телефону 39-57-16.

Перед вакцинацией пациента обязательно осматривает врач-терапевт. Он



спросит пациента о хронических заболеваниях, семейном анамнезе, аллергических реакциях, переносимости предыдущих вакцин. Также проведет осмотр кожных покровов и видимых слизистых оболочек, выслушивание сердца и легких, измерение температуры тела.

После процедуры нужно подождать в течение 20-30 минут в медицинском учреждении, для того чтобы врачи могли быстро оказать необходимую помощь

человеку в случае непредсказуемой аллергической реакции на прививку.

Поставив прививку, следует избегать стрессов для организма, таких как переохлаждение и перегрев, употребления в пищу продуктов, которые могут спровоцировать аллергическую реакцию. Может возникнуть болезненность или покраснение в месте укола, также возможно кратковременное повышение температуры тела и ощущение слабости. Если температура тела держится выше 38,5 градусов в течение суток, необходимо обратиться в ООО «Медсервис».

Вакцину вводят в два этапа. Сначала человек получает первую дозу с аденовирусным вектором серотипа 26. Через 21 день – вторую дозу на основе аденовируса пятого серотипа. Это сделано специально: если одна из доз сработала слабо, потому что в организме есть иммунитет к этому типу аденовируса, то вторая практически гарантированно обеспечит защиту. ■

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

– В связи с командировкой не успеваю сделать вторую прививку COVID-19 в указанные сроки. Можно ли ее сделать позже? Чем грозит такое позднее вакцинирование?

Отвечает Анна Лутошкина, заведующая по амбулаторно-поликлинической части ООО «Медсервис»:

– Если вы не успеваете вернуться из командировки, по возвращении вам можно будет сделать второй компонент при его наличии. Дело в том, что ампулы с вакциной (компонент I и компонент II) рассчитаны строго на пять человек. И если вы пропустите свою очередность, то ваша часть вакцины (компонент II) пропадает – препарат не подлежит хранению в открытом виде. ■

ОХРАНА ТРУДА

ОБНОВИЛИ ПРАВИЛА

В компании продолжается беспрецедентная работа в рамках механизма «регуляторной гильотины». Внеочередная проверка знаний проведена для руководителей и специалистов, в настоящее время проводится для работников рабочих профессий. Новые правила и билеты для проведения проверок знаний заблаговременно были размещены на корпоративном портале.

ДЛЯ ЧЕГО ЭТО НУЖНО?

До 2021 года в России действовали 26 тысяч нормативно-правовых актов времен СССР. Эти акты давно устарели, часто противоречили более поздним актам, но формально продолжали действовать и за неисполнение органами надзора и контроля к предприятию могли бы быть применены штрафные санкции.

2 года назад было подписано решение правительства о проведении «регуляторной гильотины». Таким термином назвали анализ всех этих требований с целью определения, какие из них сохраняют актуальность, а какие – утратили свое значение. Нормы, которые при рассмотрении были сочтены устаревшими или неактуальными, как раз и должны были быть «отсечены» в рамках «гильотины», изъяты из законодательства. В конечном итоге целью «регуляторной гильотины» была разработка механизма, который позволил бы исключить избыточное и неэффективное регулирование.

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ НАС ЖДУТ?

Соответственно, «гильотина» коснулась и сферы охраны труда.

С января 2021 г. отменены 113 правил по охране труда, все типовые инструкции по охране труда (725 единиц), методические рекомендации и иные нормативные акты (62 единицы). С апреля 2021 г. вступают в действие новые правила прохождения медосмотра. В течение 2021 года будет пересмотрен 10 раздел «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, кардинальные изменения будут внесены в порядок выдачи средств индивидуальной защиты, на обсуждении находится проект Порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда, многие НПА в сфере санитарного законодательства.

Поскольку все правила рассматривались одновременно, то «гильотина» позволила убрать из нормативно-правовых актов по



В компании продолжается проведение внеплановых инструктажей и внеочередной проверки знаний у работников рабочих профессий

охране труда дублирование требований, оставив только специфику. Например, убраны из Правил такие вопросы, как проведение обучения и проверка знаний по охране труда, возрастные и гендерные ограничения, проведение медосмотров, специальной оценки условий труда, выдачи СИЗ, оказание первой помощи пострадавшим, требования к оборудованию, зданиям, по пожарной безопасности, правилам дорожного движения и другие вопросы. Теперь для получения информации по этим вопросам надо обращаться к основному нормативно-правовому документу, в котором эти вопросы регламентированы. Правила ограничены сроком действия в 5 лет.

В новых Правилах убраны неопределенные требования, например далеко-близко, высоко-низко, также требования, которые не относятся к охране труда и закладываемые на стадии проектирования, изменить которые работодатель не может, исключе-

ны пересечения Правил с требованиями промышленной безопасности. Причем при пересечении правил охраны труда с правилами промышленной безопасности приоритет остается за правилами промышленной безопасности.

С введением «регуляторной гильотины» значительно возрастает нагрузка на работодателя и его ответственность, так как новые Правила предусматривают, что именно работодатель разрабатывает тот или иной процесс в рамках единой системы охраны труда.

В настоящее время вступило в действие 38 новых Правил по охране труда, 13 из которых Общество руководствуется в своей работе. Это такие правила, как Правила по охране труда при работе на высоте; при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов; при эксплуатации промышленного транспорта; при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования;

при работе с инструментом и приспособлениями; безопасного ведения огневых, газоопасных и ремонтных работ и другие.

А ЧТО У НАС?

Для организации работы по новым Правилам по Обществу был издан приказ № 67 «О мероприятиях в рамках «регуляторной гильотины». Это подробный план работы, включающий в себя пересмотр унифицированных инструкций, инструкций по профессиям, разработку билетов для внеочередной проверки знаний, проведение внеочередной проверки знаний работников Общества, которые руководствуются в своей работе новыми Правилами, внесение изменений в локальные нормативные акты, которые завязаны с изменениями в законодательстве, и другие мероприятия.

В настоящее время на корпоративном портале в разделе «Нормативно-методические документы» размещена папка «Правила и мероприятия в рамках «регуляторной гильотины», в которой размещены новые Правила для изучения и вопросы для проведения внеочередной проверки знаний. Также были разработаны графики для проведения внеочередной проверки знаний. Завершена работа по проведению внеочередной проверки знаний у руководителей и специалистов. В работе проведение внеплановых инструктажей и внеочередной проверки знаний у работников рабочих профессий. Пересмотрены и введены в действие такие инструкции, как Инструкция по безопасной организации ремонтных, строительного-монтажных и других работ на объектах Общества, Инструкция по газобезопасности и другие. Многие инструкции в стадии пересмотра.

Проведена и продолжает проводиться большая, беспрецедентная работа в рамках «регуляторной гильотины», и она продлится весь 2021 год, а возможно, и 2022 год. Поэтому советуем набраться сил, терпения и всем вместе работать в этом направлении.

Ирина ПРОКУДИНА, начальник ООТ и СЭК УЭПБ и ОТ ■

СТРОКОЙ ИСТОРИИ

Рождение салаватской нефтехимии стало ответом на важные запросы страны. В послевоенное время советские граждане и отечественная промышленность остро нуждались в синтетических материалах. И хотя приказ о создании завода «Мономер» был подписан 22 февраля 1991 года, первые производства будущего завода появились уже в 60-е годы.

Началом производства этилена и пропилена стало производство ЭП-40.

В 1962 году впервые в СССР на комбинате было досрочно введено в строй производство полиэтилена высокого давления. Позже принято решение о строительстве производства ЭП-60, к моменту вывода которого решено строить более производительную установку ЭП-300. Третий в истории комбината комплекс получения этилена, пропилена с производительностью по этилену 300 тысяч тонн в год запускается уже в 1984 году.

Со временем в состав завода входят производство бензола и производство пластмасс. В 2003-м введено новое производство этилбензола, стирола. С его внедрением был завершён производственный цикл от пиролиза бензина до получения стирола – сырья для производства пластиков.

На определенном этапе появляется необходимость в техническом перевооружении производства, и с 2005 года начинается ввод в эксплуатацию печей пиролиза нового поколения с высокой селективностью и КПД до 93 процентов.

Развивается производство – совершенствуются дальнейшие переделы. В 2010 году вводится производство полиэтилена низкого давления.

В конце 2015 года производство этилена, пропилена официально сменило название с ЭП-300 на ЭП-340. Немного позже, после целенаправленной работы, производительность производства вновь выросла, выработка по этилену составила 382 тыс. 830 тонн.



— Азамат Гафиатович, с каким настроением вы встречаете 30-летний рубеж?

— Настроение отличное, можно сказать, что к круглой дате мы подошли с гордо поднятой головой. За 30 лет на заводе «Мономер» проведена масштабная реконструкция, проделана большая работа по улучшению условий труда и повышению уровня безопасности технологических процессов. Достигнута рекордная выработка продуктов: этилена 382 тыс. 830 тонн, пропилена 165 тыс. 952 тонны, бензола 158 тыс. 752 тонны, полиэтилена низкого давления 119 тыс. 979 тонн, стирола 213 тыс. 283 тонны. Как видите, успехи налицо, мы с оптимизмом смотрим в будущее!

— Каков статус завода в современных реалиях?

— Завод «Мономер» является одним из лидеров нефтехимических производств в Российской Федерации и крупным нефтехимическим комплексом, который включает в себя производства этилена, пропилена, полимеров и спиртов. Уникальные технологии, опыт и профессионализм коллектива позволяют поддерживать высокий уровень достигнутых результатов и обеспечивать дальнейшее развитие завода.

«Мономер» имеет полный цикл переработки – от сырья до товарной продукции. Переработка бензина и ШФЛУ с НПЗ позволяет поддерживать высокие нагрузки на производствах. Получаемые продукты имеют стабильно высокое качество, отгружаются потребителям республики, страны и за рубеж. Производство ООО «Акрил Салават» также обеспечивается сырьем

«С ОПТИМИЗМОМ СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ»

На заводе «Мономер» сосредоточены многие приоритетные производства компании «Газпром нефтехим Салават». Полиэтилен, этилен и пропилен, а также стирол и спирты хорошо известны в стране и за рубежом и приносят предприятию значительную долю прибыли. Технический директор завода рассказывает о сегодняшнем дне подразделения, о планах на будущее.



Уникальные технологии, опыт и профессионализм коллектива позволяют поддерживать высокий уровень результатов

с завода «Мономер». В Обществе организована полная взаимосвязь между заводами, что является важным фактором в поддержании эффективности действующих производств.

— Прошедший 2020 год стал для всех проверкой на прочность. Как показал себя завод в условиях пандемии?

— Ситуация с распространением COVID-19 поставила перед коллективом новые задачи по обеспечению непрерывного производственного процесса. Были разработаны мероприятия для минимизации контактов между работниками подрядных организаций и технологическим персоналом, организовано взаимодействие при выполнении обязанностей посредством

удаленного рабочего места. В условиях принятых ограничений была организована бесперебойная, стабильная работа цехов. Проведены плановые капитальные ремонты в цехах № 34, 48, 51 и 52. Проводилась работа в рамках фиксированных пробегов, подбирались и испытывались новые альтернативные реагенты. В цехе № 20 работа по подбору и испытанию альтернативных реагентов продолжается и сегодня.

Выполнялся подбор аналогов катализаторов из имеющихся в Обществе. С учетом работы каталитических систем принимались решения о возможном увеличении срока эксплуатации катализаторов, что позволило, к примеру, отказаться от закупки свежего, дорогостоящего катализатора для цеха № 48. >>>



382 830

тонн товарного этилена и 165 952 тонны пропилена выработало производство ЭП-355 в 2018 году.

Это стало возможным благодаря реализованному комплексу организационно-технических мероприятий, позволивших увеличить общую нагрузку по сырью.

РЕКОРДЫ ЗАВОДА «МОНОМЕР»

40 109,5

тонны полистирола ПСМ-Э выработано за 2020 год цехом № 47.

Показатель достигнут за счет максимальной загрузки производства по выпуску высокомаржинального продукта марки ПСМ-Э и перехода на 2-годичный цикл капитального ремонта с 2019 года.



Более 158

тысяч тонн бензола выработал цех № 58 за 2020 год.

Произошло это в результате поэтапного усовершенствования технологической схемы и замены оборудования. Постепенно вводились новые производительные печи и насосы. С целью удаления тяжелых продуктов, вызывающих коксообразование в процессе нагрева основного сырья в печи поз. П-302/1, в эксплуатацию была внедрена испарительная колонна поз. И-302. Для переработки дополнительного сырья был смонтирован реактор поз. Р-301б на узле доочистки бензольной фракции. Катализаторы заменены на современные, более устойчивые к ядам и обладающие повышенным ресурсом работы и селективностью. Реализация данных мероприятий позволила практически в полном объеме перерабатывать пироконденсат, получаемый на производстве ЭП-355.





Завод «Мономер» является одним из лидеров нефтехимических производств в Российской Федерации

<<<

В цехе № 52 завершился фиксированный пробег по определению возможности увеличения срока эксплуатации катализатора АЦХ. На основании полученных результатов будет рассмотрен вариант увеличения срока его эксплуатации.

На производстве спиртов был остановлен и выведен в резерв узел утилизации сточных вод. Сточные воды с цеха № 34 направлены на установку обезвреживания сульфидно-щелочных стоков НПЗ (цехов № 8 и № 18) для переработки. Это позволило сократить расходы электроэнергии и получить положительный экономический эффект.

На производстве ЭП-355 удалось достигнуть показателей нагрузки по нефти до 130 т/ч. Дополнительная переработка нефти дала возможность обеспечить производство бензола пироконденсатом. Особым достижением 2020 года стала максимальная мощность в выработке бензола. Нам удалось достичь показателя 158 тыс. 752 т бензола в год. Росту способствовала планомерная работа по модернизации производства.

– Полным ходом идет 2021 год. Какие приоритеты у завода на текущий период?

– Одна из основных задач – проведение капитального ремонта в цехах производств ЭП-355 и полимеров. Работа предстоит большая. Планируется выполнить диагностику и ревизию оборудования, провести перегрузки катализаторов и адсорбентов.

Продолжится реализация проектов, направленных на повышение надежности работы оборудования и улучшение эффективности технологических процессов. На II квартал запланировано окончание строительно-монтажных работ и пуск в

работу атмосферного деаэратора в цехе № 46. Ведется строительство градирни для цехов № 58, 47 и ТСЦ, начало пусконаладочных работ запланировано на июль-август. Проходит модернизация сливо-наливной эстакады, на III квартал намечено завершить проект по подаче и отгрузке пропан-пропиленовой фракции и бутан-бутиленовой фракции на УЖГ ТСЦ с нового производства FCC.

В рамках оптимизации производства продолжится работа по снижению расходных норм сырья, реагентов и энергоносителей.

– Что ждет завод «Мономер» завтра? Каковы перспективы развития?

– В течение последних лет завод «Мономер» продолжает непрерывно развиваться и модернизировать технологические процессы. Мы не собираемся останавливаться на достигнутых результатах. Будет продолжена работа, направленная на увеличение производительности и повышение качества продукции. В частности, службами Общества и специалистами завода прорабатывается вопрос по увеличению мощности производства 2-этилгексанола. Ведется работа, направленная на расширение сырьевой корзины: оценивается возможность вовлечения фракции ППФ в качестве сырья для производства бутиловых спиртов и оценивается возможность переработки данной фракции на производстве ЭП-355.

Перед коллективом завода «Мономер» стоят большие задачи. У нас в активе – бесценный опыт, интеллект, креатив, сплоченность. Поэтому со всеми самыми сложными проектами мы непременно справимся. 30 лет – время молодости, силы, знаний, свершений. Мы верим в свое успешное будущее, и у нас есть все для его реализации. ■

ПРОФЕССИОНАЛ. ЧЕЛОВЕК ПРАВИЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ

Михаил Иванов работает в компании «Газпром нефтехим Салават» 32 года. Прошел путь от машиниста до начальника производства полимеров завода «Мономер». В его плотном графике сложно найти свободное время: частые оперативные совещания, ремонты и вывод технологических установок на рабочий режим... В трех цехах из вверенных ему четырех в 2020 году удалось достичь рекордной выработки продукции.



Коллективом завода «Мономер» Михаил Иванов признан человеком года за 2020 год

Производства полиэтилена высокой и низкой плотности, стирола и полистирола – важные звенья в системе завода «Мономер». Различные марки выпускаемой продукции широко востребованы в стране и за рубежом. Производители чутко реагируют на рынок и мобильно перестраивают производственную схему. На плечи начальника производства Михаила Иванова ложатся все технологические, оптимизационные, стратегические и кадровые вопросы. Быть постоянно в курсе дела Иванову помогают начальники цехов № 20, 23, 46 и 47 Альберт Хабибуллин, Алексей Заярнюк, Андрей Глотов, Владимир Авдиенко.

– У нас дружная и работоспособная

команда, мотивированная на успех. С такими высококвалифицированными профессионалами сложно не побеждать. Вот и прошедший 2020 год стал для нас одновременно непростым и успешным. Мы смогли выполнить все производственные задачи, ремонты и при этом добиться высоких показателей выработки, – говорит начальник производства Михаил Иванов.

Цифры говорят сами за себя: полиэтилена низкого давления произведено в количестве 119 979 тонн, стирола – 213 283 тонн, полистирола общего назначения ПСМ – 40 109 тонн.

Михаил Васильевич старается быть в курсе индустрии полимеров. Изучает профильную литературу и интернет-ресурсы, журналы «Полимерные материалы», «PLASTINFO», «ПластЭксперт». Планирует завтрашние успехи. Не зря коллеги отзываются об Иванове как о руководителе, способном прогнозировать всевозможные риски, просчитывать ситуации на несколько шагов вперед.

– Производство полимеров в надежных руках. Михаил Иванов – профессионал, человек правильных задач и взвешенных решений. Умеет дойти до поставленной цели и справиться с любой проблемой. Спокойный, уравновешенный, умеет к каждому работнику найти индивидуальный подход. Он слышит и понимает людей, соответственно, и люди отвечают тем же. Это положительно сказывается на микроклимате коллектива и производственном плане, – говорит технический директор завода «Мономер» Азамат Ибрагимов. ■

«У нас дружная и работоспособная команда. С такими профессионалами сложно не побеждать».

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

– У вас есть жизненное кредо?

– Стараюсь все делать качественно. В жизни мелочей не бывает, и каждая так называемая мелочь отражается на результате. Поэтому все стараюсь решать в моменте, уделяя этому максимум внимания.

– Есть люди, на которых вы равняетесь, ориентируетесь?

– Нет, я иду по жизни сам, путем проб, ошибок, накопленного опыта и аналитики. Не гонюсь за золотыми горами, не ищу счастья на стороне. Мне неоднократно предлагали работу на других предприятиях, но я каждый раз отказывался. Убежден, что мое место здесь, в компании.

– Что помогает быть в тонусе?

– По натуре я жаворонок, и вставать рано для меня не сложно. Поэтому утро начинается с выгула собаки. У нас алабай Лаки – очень большой и подвижный. Так что утренние прогулки меня хорошо взбадривают, дают тонус на весь день.

– Какой вы руководитель?

– Стараюсь совмещать демократию и авторитаризм, быть где-то в середине. Вообще стараюсь держать руку на пульсе и быть в курсе происходящего. Даже по выходным и праздникам я обязательно приезжаю на производство.

213 283,9

тонны стирола произведено в цехе № 46 в 2020 году.

Рекордная выработка достигнута благодаря переводу цеха на двухгодичный межремонтный период с 2019 года. Осуществлению данного мероприятия предшествовала большая работа руководителей, специалистов, рабочих Общества и подрядных организаций. В период капитального ремонта 2019 года ими был выполнен дополнительный объем работ по ревизии и освидетельствованию оборудования, трубопроводов и арматуры, насосно-компрессорному оборудованию, проведена работа с производителями каталитических систем отделения дегидрирования по повышению механической прочности и обеспечению требуемых показателей непрерывной работы в течение 2 лет.



ЧЕЛОВЕК, ПРЕБЫВАВШИЙ В СОСТОЯНИИ «ДОЛЖЕН»

**БЫВШЕМУ ДИРЕКТОРУ ПРЕДПРИЯТИЯ ИВАНУ АФАНАСЬЕВИЧУ
БЕРЕЗОВСКОМУ, ПОЧЕТНОМУ ГРАЖДАНИНУ ГОРОДА САЛАВАТА
ИСПОЛНИЛОСЬ БЫ 115 ЛЕТ**



Родился Иван в 1906 году в семье бедного крестьянина Дмитрия Ясько и его супруги. В 4 года остался круглым сиротой. Мать и отец один за другим умерли от холеры. Мальчик попал в приют. Шестилетнего Ваню усыновляет и записывает на свою фамилию крестьянин Афанасий Никитович Березовский. В новой семье Иван прожил около 7 лет, а затем стал устраивать свою жизнь самостоятельно.

С 1919 по 1921 год Иван Афанасьевич Березовский служил в Эстонской стрелковой дивизии. В 17 лет Березовский стал работать на Амвросиевском цементном заводе. Вступил в комсомол и был направлен на учебу в фабрично-заводское училище города Славянска. 22-летний Березовский поступает на металлургический факультет Днепрпетровского горного института, который в 1930 году был преобразован в химико-технологический инсти-

тут. Кстати сказать, в этом же институте, только с 1930 по 1931 год учился Алексей Николаевич Филаретов, предшественник Березовского на комбинате № 18.

В 1935 году Березовского направляют на строительство Бобринского химического комбината, где через два года он становится директором. В 1939 году приглашают на работу в Наркомат химической промышленности.

В 1943 году Березовский становится управляющим трестом «Газоочистка», а после войны, в 1947 году, его назначают директором Московского завода № 484, где он проработал до марта 1952 года. К этому времени Иван Афанасьевич был награжден орденом Ленина и двумя орденами Трудового Красного Знамени.

14 апреля 1952 года И.А. Березовский назначается начальником управления Салаватского комбината № 18 Башкирской АССР. С 1962 по 1965 год Иван Афанасьевич работал директором Дирекции строительства комбината. Затем уехал в Москву.

Умер Иван Афанасьевич в 1993 году в одной из московских больниц от недоедания и нехватки лекарств. Он был кремирован, и урна с его прахом долго не была захоронена, вплоть до 1997 года, когда бывший генеральный директор ОАО «Салаватнефтеоргсинтез» П.Ф. Тюгаев принял необходимые меры для захоронения урны с прахом на Востряковском кладбище и оказал помощь супруге Березовского, почти слепой, безнадежно больной старой женщине.

Иван Афанасьевич Березовский был человеком, ежеминутно пребывающем в состоянии «должен». Его ум всегда жаждал будущего...

Раиса ЗЫКИНА

МЕЖДУ ТЕМ

Об Иване Афанасьевиче Березовском написано две книги. Автором одной является инженер – химик-технолог завода «Синтез» нашего предприятия Петр Алексеевич Журавлев. Другую написали Раиса Фаритовна Зыкина, член Союза журналистов России и Башкортостана, заслуженный работник культуры РБ, и Юрий Иванович Чистяков, ветеран труда Общества, отличник нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности.



СОЧИНЕНИЕ НА ЗАДАННУЮ ТЕМУ

Совет ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават» в преддверии 115-летия И.А. Березовского и 75-летия (2023 г.) предприятия и города Салавата обратился с просьбой к заместителю директора Лицея № 1 Э.Р. Абдуллиной организовать написание сочинений среди лицеистов 11 классов о И.А. Березовском. Его судьба и вклад в развитие предприятия и города нашли достойный отклик в душе школьников. Приводим отдельные выдержки из сочинений.

Эльмира Кантюкова, 11Б:

«Все великое начинается с малого. На мой взгляд, невероятная удача, что настолько трудолюбивый, искренне горящий своим делом руководитель был направлен в наш город. Невероятно, что один человек способен был взять под пристальный контроль и технологические процессы, и подготовку кадров, и обустройство инфраструктуры города. Березовский был двигателем для всех, заражал своей неумолимой энергией, стремлением воплотить свои планы в реальность...».

Мария Видинеева, Анастасия Кузнецова, 11В:

«Сегодня мы живем в прекрасном, уютном городе. Салават украшают парки, у города хорошая архитектурно-планировочная застройка. Всем этим мы обязаны ветеранам-руководителям, таким как И.А. Березовский, которые своим трудом и неисчерпаемой энергией, знаниями заложили фундамент будущего города. Иван Афанасьевич прошел тернистый жизненный путь, удостоился многих правительственных наград, но не стал олигархом. Он был человеком, обладающим такими великолепными качествами, как порядочность, добродетельность, глубокий ум. Он мог сопереживать и сострадать...».

Софья Суханова, 11А:

«Из книг П.А. Журавлева и Р.Ф. Зыкиной и Ю.И. Чистякова мы многое узнали о главном предприятии города – нефтехимическом комбинате. О том, как И.А. Березовский запускал и контролировал работу таких заводов, как НПЗ, аммиака и карбамида, производства полиэтилена, не оставлял без контроля работу общественного питания, связи, охраны природы, противопожарную службу. Говорят, что жизнь дает нам все с лихвой. Правда, не все это могут принять и осознать. И.А. Березовский не откладывал дела и жизнь на завтра. И в этом была его сила.»

НА СПОРТИВНОЙ АРЕНЕ

ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ!

Команда Салаватского индустриального колледжа заняла первое место по баскетболу на Комплексной спартакиаде среди образовательных организаций. Спартакиада проходила в разных городах Башкортостана по 22 видам спорта. Салаватцы стали лучшими среди 17 команд республики.

Спартакиада организована в четыре этапа: внутри колледжа, муниципальный, республиканский и российский, где команде юных баскетболистов из СИК предстоит защищать честь нашей республики.

Тренер команды по баскетболу Наталья Литвинюк уверена, что ребят ждет прекрасный опыт и победа на российском этапе.

– Команда в этом году подготовлена на высшем уровне. Благодаря поддержке руководства колледжа у нас есть все условия для тренировок и необходимый инвентарь, – говорит тренер. – Наши парни тренируются с большим усердием и огромным стимулом.

– Настрой у нас боевой, – вторит игрок команды Марат Шелков. – Соперники сильные, и это самая большая мотивация! Постараемся защитить честь республики.

Многие спортсмены-любители после колледжа трудоустраиваются в Общество, работая, не забывают о спорте, постоянно занимаются и следят за успехами своей команды. Так, дефектоскопист УГМ Игорь Сухоруков не смог в свое время принять участие в спартакиаде, так как после окончания колледжа ушел в армию.



Юным салаватцам предстоит защищать честь республики на российском этапе

– Жалко, конечно, что не удалось помериться силами с соперниками, но есть и свои плюсы – после дембеля устроился в компанию «Газпром нефтехим Салават» в этом году. За ребят болел, очень рад, что им удалось взять первое место. Желаю им удачи на России, – говорит Игорь.

Елизавета КОМБАРОВА

ВЫСТУПАТ НА ПЕРВЕНСТВЕ ПФО

На Первенстве Республики Башкортостан по дзюдо среди юношей 2007-2008 годов рождения выступили воспитанники компании «Салаватинвест». За победу на событии боролись более 300 спортсменов.

По итогам соревнований сразу три салаватских дзюдоиста заняли призовые места. Александр Панфилов стал вторым, Данил Сайкин и Владислав Барсуков завоевали бронзовые награды. Они вошли в сборную команду Республики Башкортостан, которая отправится на Первенство ПФО в Пензу.

Борис РУССКИХ



Виктория Калабина

МИР ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ КРАСОК

Виктория Калабина, дежурный оператор пульта центрального наблюдения отряда ПСЧ-21, занимается росписью одежды акриловыми красками.

испытываю от него огромное удовольствие, – говорит художница.

Рисовать у Виктории получается действительно превосходно. Мало кто знает, но в арсенале у художницы было несколько серьезных проектов. До росписи одежды Вика занималась рисованием на стенах помещений – расписывала рестораны и кафе. В ее родном городе Ишимбае есть несколько заведений, где девушка расписывала большие по площади стены.

– У меня нет определенного стиля в творчестве. Рисую все, что понравится, все, что захочется, – говорит Виктория. – Сейчас больше разрисовываю одежду своему сыночку. Правда, у него и запро-

сы на рисунки необычные, но он остается в восторге!

Самым необычным заказом у девушки была роспись футболки флуоресцентными красками, которые светятся в темноте. По словам рукодельницы, работа была непростая, но жутко интересная.

– Женщина должна иметь любимое хобби. Заниматься интересным увлечением нам необходимо, чтобы абстрагироваться от бытовых и рабочих дней. Главное, иметь желание, тогда и время найдется. Увлеченная женщина всегда счастлива, – заключает Виктория.

Елизавета КОМБАРОВА



Как отмечает художница, она рисует все, что захочется

Взолотые руки девушки попадают футболки, джинсовые куртки, шорты, брюки, которые после становятся индивидуальными яркими вещами.

– Расписываю одежду уже три года. Первую футболку разрисовала своему молодому человеку на день рождения, решив сделать оригинальный подарок. В голову пришла идея – расписать футболку, изобразив на ней героя фильма от Marvel Халка. Парень остался доволен, – рассказывает Виктория.

Так и зародилось увлечение нашей художницы. Друзья и близкие просили Вику нарисовать на их одежде любимые принты, изображения героев и т. д. Девушке было это интересно – новый виток в творчестве.

– На самом деле у меня нет художественного образования, но рисовать я любила с детства. Я нашла свое хобби,

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Сухоруков Сергей Алексеевич, Щукин Сергей Федорович, Жукова Марина Геннадьевна, Николаева Клара Баязитовна, Хажиева Гузалия Акмановна, Асадуллина Наиля Наилевна, Чаплыгина Ольга Геннадиевна, Журавлёва Оксана Михайловна, Устимов Алексей Федорович, Бруйка Ольга Николаевна, Исмагилова Дилара Фаритовна, Шептунов Евгений Владимирович, Павленко Александр Дмитриевич, Емельянов Евгений Дмитриевич, Тараканов Михаил Васильевич;

ветераны компании: Пономарева Ираида Алексеевна, Халикова Клара Ахмадулловна, Сынtimerов Хамит Сагидуллоевич, Сазонова Галина Павловна, Махмутов Фирнас Миниахметович, Фаткуллина Виолетта Раифовна, Кочеткова Любовь Сергеевна, Филиппов Александр Васильевич, Гвоздева Татьяна Ильинична, Сиротина Нина Михайловна, Фокин Василий Петрович, Хасанов Камил Юсупович, Амирова Фаягуль Хуснулловна, Кривошеева Зинаида Антоновна, Райманова Альфия Равиловна, Воронкова Тамара Ивановна, Кузнецова Валентина Петровна, Замесин Геннадий Егорович, Бородин Иван Петрович, Адршин Рамиль Янурович, Крехова Ольга Федоровна, Дегтярева Любовь Сергеевна, Понявин Георгий Сергеевич, Давлетбаев Асхат Миргазимович, Куликова Тамара Николаевна, Бершова Наталья Витальевна, Хасанов Наркиз Тимербула-

тович, Васильева Галина Васильевна, Исмагилова Магизар Мухаметовна, Недоспосов Геннадий Иванович, Алимбаев Хайдар Насретдинович, Поливина Наталия Владимировна, Зайнагетдинова Райхана Газизовна, Ковалева Валентина Анатольевна, Степанов Сергей Антонович, Безруков Александр Павлович, Бизикин Федор Петрович, Сафина Роза Борисовна, Морозов Василий Васильевич, Мифтахов Жамиль Дарвишович, Тимофеев Иван Васильевич, Субхангулова Гульсияр Шарифьяновна, Динисламова Хаида Хурматовна, Шатов Константин Григорьевич, Яковлев Владимир Петрович, Руженцева Татьяна Леонидовна, Исалдинова Гульчира Хамитовна, Кутлугужин Фаниль Янгулович, Батршина Закия Хаепкулаевна, Файзуллина Зулфия Рифовна, Рожков Николай Алексеевич, Филатова Валентина Ивановна, Лаврентьева Надежда Григорьевна

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS_official

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда, с опытом работы,
– грузчика,
– оператора технологических установок 5-6 разряда, с опытом работы,
– газосварщика 5 разряда,
– прибориста/слесаря по КИП и А 3-5 разряда.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11,
e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

– повара (холодный цех) в кафе «Рахат Лукум»,
– пекаря 3 разряда в столовую № 12,
– официанта в кафе «Рахат Лукум»,
– повара для работы в столовой,
– кухонного рабочего в столовую,
– грузчика,
– тренера-преподавателя по настольному теннису.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-27-97

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– ведущий инженер-электроник АСУ ТП,
– мастер участка ЦТАИ,
– электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций 5 р.,
– электрослесаря по обслуживанию оборудования А и СИ электростанций 4, 5 р.,
– газорезчика 4 р.,
– электросварщика ручной сварки 5 р.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtcc.ru

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

– инженеров различных категорий и направлений,
– ведущего экономиста технико-экономических расчетов,
– специалиста по вопросам качества в проектировании,
– специалиста PDMS, SP3D.
Резюме направлять:
e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача-терапевта,
– врача-невролога,
– врача – травматолога-ортопеда,
– врача-онколога,
– провизора-технолога,
– медицинскую сестру,
– фельдшера,
– фельдшера-лаборанта,
– рентгенолаборанта.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– слесаря по ремонту технологических установок 4 разряда,
– слесаря-ремонтника 4 разряда,
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда,
– грузчика.
Контактная информация:
тел.: (3476) 31-83-05,
e-mail: 68eei@snos.ru