

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»: 50 ЛЕТ СВЕРШЕНИЙ



>>> стр. 2-3

АКТУАЛЬНО

ВРЕМЯ ПИК: ГОРЯЧАЯ ПОРА ДЛЯ КАРБАМИДА

Сельхозпроизводителям с января по первую декаду апреля отгружено свыше 13 тысяч тонн востребованной продукции.

Отгрузка приллированного карбамида с газохимического завода ОАО «Газпром нефтехим Салават» осуществляется ежесуточно, и днем и ночью. За сезонной продукцией в компанию уже обратились из 24 районов Республики Башкортостан. Мощность фронтов выгрузки автомобильным транспортом составляет до 500 тонн в сутки.

– Это для нас не предел, если будет нужно потребителям, мы сможем увеличить отгрузку, – говорит технический директор ГХЗ Сергей Горин. – Всего за посевную кампанию 24 и 50 цеха отгрузили 13 тысяч 429 тонн приллированного карбамида. Учитывая имеющиеся договорные



обязательства и мощности фронтов погрузки, в апреле мы планируем отработать по максимуму, а к середине мая завершить посевную отгрузку.

Алевтина ЛОЖКИНА

В НОМЕРЕ

Профессиональный подход
Особенности работы контролера качества



Стр. 4

Спортивные выходные
Семейные старты – 2016 собрали во Дворце спорта рекордное число спортсменов-любителей



Стр. 5

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Валентин Талаев, директор ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ»:

– Мы чтим и благодарим всех, чьими усилиями и трудом создан крепкий фундамент, кто стоял у истоков его создания, принимал ответственные решения, формировал сегодняшний облик нашей организации. Прежде всего, хочется сказать спасибо за проделанную работу ветеранам и выразить благодарность нынешнему коллективу, который и дальше будет эксплуатировать станцию. Мы – люди разных возрастов, интересов и образования, но все мы – члены единой, сплоченной команды. Я уверен, мы много достигнем, будем двигаться дальше и с успехом решать новые задачи. Хочется пожелать всему коллективу, конечно же, здоровья, много сил, оптимизма, счастья семейного и безаварийной работы.



Николай Сахаров, главный инженер:

– В канун дня рождения станции я желаю всем сотрудникам уверенности в завтрашнем дне, оптимизма и бесперебойной работы. Все вместе мы делаем по-настоящему важное и нужное дело, и пусть этот нелегкий труд приносит нам удовлетворение и чувство выполненного долга. Нам есть чем гордиться, но есть и над чем работать. Сплоченный коллектив единомышленников, модернизация, реконструкция, ввод нового оборудования и мощностей – без этого невозможно представить будущее станции, как и будущее всей энергетической отрасли. И все это у нас есть, а значит, есть и будущее.

Энергетическое предприятие в этом году отмечает юбилей. Его история неотделима не только от истории энергетической отрасли страны, республики, комбината, но и города. О том, как живет организация сегодня, планах на будущее и с какими показателями коллектив встречает круглую дату, – в интервью директора предприятия Валентина Талаева.

– Валентин Леонтьевич, предприятие прошло большой путь. О каких достижениях сегодня хочется сказать?

– Начав свой путь с заросшей бурьяном окраины промышленной площадки, пройдя через все тернии строительства и монтажа, электростанция превратилась в одну из передовых энергетических структур региона.

Производить тепловую и электрическую энергию – в этом заключается миссия и ежедневная работа основных цехов Ново-Салаватской ТЭЦ – котлотурбинного и электрического. Но производственный процесс нельзя представить без химического цеха и без производственной химико-аналитической лаборатории. Четкая работа автоматики, обеспечение единства измерений при производстве, передаче и распределении энергии – результат работы цеха тепловой автоматики и измерений. Мобильный и качественный ремонт, залог надежной работы оборудования и станции, осуществляется цехом единого ремонта. Мозговым центром Ново-Салаватской ТЭЦ был и остается производственно-технический отдел.

– Двухтысячные стали значимыми вехами структурных изменений станции...

– Да, тогда длительный, многообразный процесс реформирования акционерного общества «Башкирэнерго» вступил в завершающую стадию. В 2006 году генерация стала представлять собой самостоятельное юридическое лицо – ООО «Башкирская генерирующая компания». По географическим, технологическим и экономическим характеристикам в его состав вошло 14 филиалов, в том числе и «Ново-Салаватская ТЭЦ».

В сентябре 2007 года электростанция обрела самостоятельность. С этого момента у «Ново-Салаватской ТЭЦ» начался сложный, но интересный этап развития. Способность видеть в переменах возможности, а не угрозы становилась необходимой компетенцией не только руководства, но и всего персонала.

В 2008 году «Ново-Салаватская ТЭЦ» вошла в Группу компаний ОАО «Газпром нефтехим Салават», обеспечив комбинату собственную генерацию, стала важным звеном в производственном цикле предприятия. В этом партнерстве у нас появились дополнительные возможности в



Экономичное использование ресурсов, безаварийная работа, внедрение новых технологий, достижение высоких показателей – это задачи, общие для всех, кто сегодня работает на Ново-Салаватской ТЭЦ.

вопросах обеспечения надежности работы энергетического оборудования. Началось время перемен, как в техническом, так и в организационном плане. Была начата реализация инвестиционных программ, развернулась масштабная модернизация, которая с каждым годом набирала обороты.

Основным достижением этого периода был выход «Ново-Салаватской ТЭЦ» на оптовый рынок продажи электроэнергии и мощности, что впоследствии дало значительный экономический эффект.

– Можно сказать, что все пятьдесят лет предприятие непрерывно развивалось?

– Вообще вся история «Ново-Салаватской ТЭЦ» – это история совершенствования. Уже 50 лет работа на станции ведется круглосуточно, без перерывов и выходных. Рекордными по максимальным показателям годовой выработки электроэнергии и отпуску тепла стали 1986-й и 87-й годы. Но следующий, перестроечный, период был нелегким для нас, как и для большинства предприятий страны. Однако электростанции удалось выстоять в новых экономических условиях и, главное, сохранить коллектив.

– Какое место сегодня «Ново-Салаватская» ТЭЦ занимает в системе теплоэлектроцентрали республики?

– Электростанция является одной из передовых энергетических структур региона. Мы вошли в число крупнейших электроцентралей Республики Башкортостан и Урала. Если в энергосистеме возникает дефицит, то в первую очередь востребована наша энергия. Например, компания «Газпром нефтехим Салават» потребляет порядка 160-170 мегаватт. Столько не вырабатывает ни одно предприятие в республике. Станция выдает порядка 340 мегаватт.

>>>



450
МВт
установленная электрическая
мощность станции

Тепловая мощность
по отборному пару –

2145
Гкал/ч

50 ЛЕТ СВЕРШЕНИЙ

ИЗ ИСТОРИИ

ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» ведет отсчет своей истории с мая 1961 года. В то время бурно развивалась индустрия города, расширялся нефтехимический комплекс, строились другие предприятия. Поэтому было принято решение о строительстве в Салавате мощной теплоэлектроцентрали. В апреле 1966 года была сдана в эксплуатацию первая очередь новой теплоэлектроцентрали в составе котлоагрегата № 1 производительностью 420 т/ч и турбоагрегата № 1 мощностью 50 тысяч кВт.

В составе ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» функционируют структурные подразделения:

- котлотурбинный цех (КТЦ),
- электрический цех (ЭЦ),
- химический цех (ХЦ),
- цех тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ),
- цех единого ремонта (ЦЕР),
- производственная химико-аналитическая лаборатория (ПХАЛ).

<<<

– Восемь лет станция находится «под крылом» «Газпром нефтехим Салават». Насколько тесно ваше сотрудничество?

– Объемы выработки и отпуска тепла от «Ново-Салаватской ТЭЦ» полностью определяются потребностью в нем «Газпром нефтехим Салават», а выработки и отпуска электроэнергии – потребностью комбината и также энергосистемы. Благодаря материнской компании мы ежегодно реализуем инвестиционную программу. Делается большой объем работ, связанный с модернизацией производства. Как-никак оборудованию, которое строилось на начальном этапе, уже полвека. Естественно, оно изнашивается и одними ремонтами не обойтись. Необходима плановая замена отработавшей свой ресурс техники. Кроме того, есть некий тренд в связи с развитием технологий производств. Появляются новые технологии, которые мы пытаемся в



рамках инвестиционной программы реализовать. Большую поддержку мы получаем от комбината.

– Чем сегодня живет предприятие?

– В рамках модернизации производства уже четвертый год реализуем программу по АСУТП (автоматизированная система управления технологическим процессом – прим. ред.). Сейчас это актуально для современных предприятий и энергетических комплексов. Программа довольно обширная. Объем работы большой, одновременно его выполнить невозможно. Каждый год планомерно один из котлов мы переводим на автоматизированную систему. В этом году приступили ко второй очереди реализации программы.

Определенный перечень мероприятий выполняется с учетом постоянно меняющегося законодательства, появляются новые требования к повышению надежности и безопасности работы оборудования.

На фоне этого растут технико-экономические показатели. Это затраты топлива на выработку единицы электричества и единиц тепла. С 2008 года ежегодно мы их улучшаем. Сейчас качественным критерием работы станции является показатель этих затрат топлива на выработку киловатт-часов. Например, мы затрачивали 324 гигакалорий на киловатт, после пере-

ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» является основным источником тепло- и электроснабжения ОАО «Газпром нефтехим Салават».

хода на физметод показатель составляет до 300 гигакалорий.

– Какое подразделение является определяющим звеном в работе ТЭЦ?

– Все достижения и успехи станции, все, чего добилась «Ново-Салаватская ТЭЦ» за 50 лет, было бы невозможно без надежной работы всего коллектива. ТЭЦ для большинства из них не просто место работы. Здесь растут и передают опыт молодежи высококвалифицированные кадры, развиваются и множатся профессиональные династии. Каждый работник с гордостью осознает себя частью сплоченной трудовой семьи, дело жизни каждого из которой – производить энергию. У нас работает около 700 сотрудников. Сюда приходят работать не на год и не на два, работа в энергетике – это призвание. От нас уходят только на пенсию. Молодое поколение энергетиков, приходящее на смену ветеранам, продолжает славные традиции, привносит инновационные идеи в развитие станции, в модернизацию производства.

– Помимо качественных показателей в работе, ваши сотрудники являются и активистами. В спорте, например...

– Это неотъемлемая часть корпоративной культуры. Всех достижений коллектива не перечислить, это первые места в спартакиаде энергетиков по зимним видам спорта, в городских соревнованиях по футболу, стендовой стрельбе, «Кроссе наций», в спартакиаде Группы компаний «Газпром нефтехим Салават».

Мы всегда поддерживаем своих сотрудников. Создаем для них все условия для труда и отдыха. Работники обеспечены льготным питанием, осуществляется доставка автобусами до места работы. Все социальные гарантии закреплены коллективным договором, который является одним из лучших в отрасли. В приоритете – сохранение здоровья и безопасности сотрудников. На предприятии разработана система управления охраной труда, в рам-

ках которой утверждена политика в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда. Осуществляется трехступенчатый системный контроль. В 2014 году «Ново-Салаватская ТЭЦ» стала победителем республиканского конкурса среди промышленных предприятий «Безопасный труд и социальная ответственность».

– Валентин Леонтьевич, поделитесь с читателями планами предприятия.

– Мы готовы к переменам и движемся в этом направлении. Ближайшая перспектива – это готовящаяся к вводу в эксплуатацию парогазовая установка ПГУ-410Т. Ее мощность будет почти гигавайт. Ввод третьей очереди установки ожидается в ближайшие месяцы. После этого мы станем крупнейшей ТЭЦ в регионе. Поднимется значимость и по России.

Кроме того, будем ориентироваться на развитие и потребление электроэнергии «Газпром нефтехим Салават». Возможно, возникнет необходимость расширить станцию, сменить оборудование.

– С каким настроением коллектив встречает юбилей предприятия?

– Настроение у всех боевое, предпраздничное. Мы ждем торжества всем коллективом. Даже дата празднования, 15 апреля, в корпоративном календаре обведена! На самом вечере в ДК «Нефтехимик» будут люди, которые стояли у истоков, следили за станцией. Это встреча поколений, которая для нас очень важна.

Беседовала Алёна ШАВЫРОВА

МНЕНИЯ

Николай Кутырев, ведущий инженер котлотурбинного цеха:



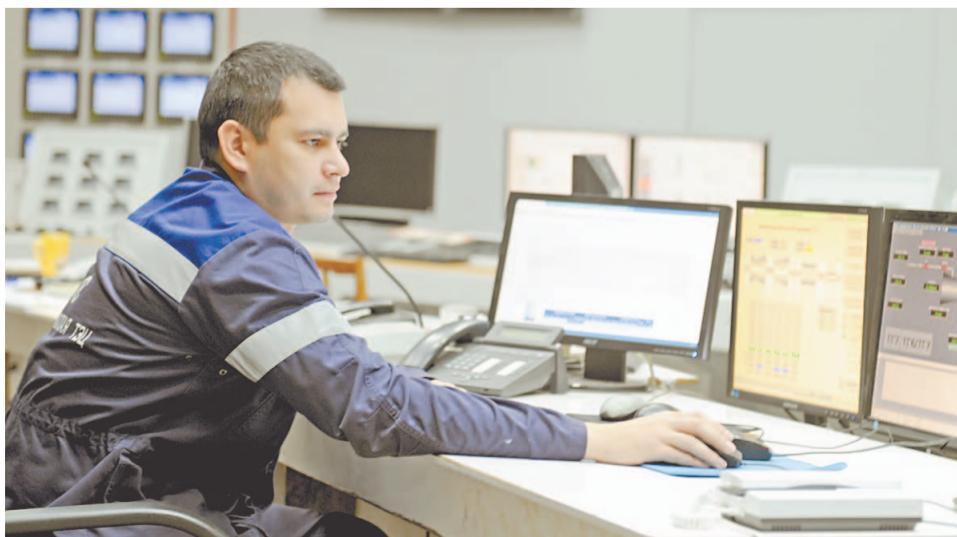
– Работаю здесь с 1978 года.

За это время и в голову не приходило сменить место работы. С годами и микроклимат в коллективе, и условия труда становятся только лучше. Пусть будет громко сказано, но я патриот «Ново-Салаватской ТЭЦ», патриот энергетике в целом. На пенсию уходить не хочу, не представляю себя без коллектива.

Евгений Филимонов, старший мастер котлотурбинного цеха:



– На предприятии очень хорошие традиции, здесь всегда было очень комфортно работать. Одно из моих рационализаторских предложений по сей день живет на станции. Будучи молодым специалистом, я предложил работать по двухсменному графику, по 12 часов. Попробовали и почувствовали, что так гораздо эффективнее трудиться. С 1989 года на эту систему перешли и предприятия юга республики.



В спорте есть выражение «случайных побед не бывает». Его вполне можно распространить на производственную сферу. На Ново-Салаватской ТЭЦ делают ставку на повышение энергоэффективности, уменьшение потерь, на безопасность.

ПРАВЛЕНИЕМ ПАО «ГАЗПРОМ» РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ



Правление одобрило предложение провести годовое общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 30 июня 2016 года в г. Москве, в центральном офисе компании, с 10 часов. Регистрацию участников собрания предлагается провести 28 июня с 10 до 17 часов и 30 июня с 9 часов. Предложения будут направлены на рассмотрение Совета директоров.

16 АПРЕЛЯ СТАРТУЕТ ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СУББОТНИК «ЗЕЛЕНАЯ ВЕСНА»



В школах состоятся уроки экологического просвещения на основе методических материалов, выбранных в ходе конкурса «Лучший экологический урок», проведенного фондом им. В.И. Вернадского в 2015 году.

Важным мероприятием «Зеленой Весны» также станет конкурс короткометражных фильмов, посвященных экологической тематике.

Торжественное открытие Всероссийского экологического субботника «Зеленая Весна» состоится 16 апреля в Москве, в парке «Сокольники».

ПРАВИТЕЛЬСТВУ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ НЕОБХОДИМО УСКОРИТЬ ПОДГОТОВКУ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К ПРИЕМУ ГАЗА



В Туле председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков провел совещание по вопросам развития газоснабжения и газификации Тульской области, а также расчетов потребителей региона за поставленный газ.

В совещании приняли участие временно исполняющий обязанности губернатора Тульской области Алексей Дюмин, заместитель председателя Правления ПАО «Газпром» Валерий Голубев, член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Владимир Марков, представители правительства области, профильных подразделений и дочерних обществ «Газпрома».

По материалам ДИП «Газпром» ■

Ирина Тимашева: «Я ПРИВЫКЛА ВСЕ ДЕРЖАТЬ ПОД КОНТРОЛЕМ»

Контролер качества ЛАУ Ирина Тимашева ко всему в жизни подходит профессионально. Она не покупается на рекламу, ее не обмануть заманчивыми обещаниями. С продукцией даже самого раскрученного бренда начинает знакомиться с изучения состава. И самое главное, 24 года Тимашева трудится на градообразующем предприятии и очень уважаема в коллективе.



КРИТИЧНОСТЬ НЕ ПОРОК

– Да, я критична, и считаю это очень хорошим качеством. Этому качеству меня научила преподаватель химии Салаватского индустриального колледжа Ольга Николаевна Веденева. Кстати, благодаря ей я полюбила химию, поняла, что это – мое призвание. Учась в колледже, осознала, что сделала правильный выбор. Приход в отдел хроматографии комбината № 18 только подтвердил это.

Коллектив, в который по распределению в 1991 году устроилась работать Тимашева, был известен и уважаем на всем предприятии. ОТК возглавляла легендарная «железная леди» – Панна Прохоровна Войнова, а отдел хромато-

графии – Зинаида Васильевна Давыдова.

– Под руководством Давыдовой я поработала более 20 лет. Коллектив у нас золотой. Идешь на работу с чувством легкости, знаешь, что здесь всегда тебя поддержат и помогут. Настолько мы за эти годы сработались, что стараемся все праздники встречать вместе.

С ХИМИЕЙ НА «ТЫ»

В Лабораторно-аналитическом управлении Ирина Тимашева работает на хроматографах фирм Hewlett Packard, Varian, Agilent Technologies 6890. Прибор Agilent Technologies, позволяющий определять детальный компонентный состав бензинов и бензиновых фракций, – прак-



тически единственный в республике.

– Уровню нашего оборудования может позавидовать любое солидное европейское предприятие. Оно постоянно обновляется. По-другому нельзя, ведь от точности нашей работы зависит качество входящего сырья и получаемой продукции, а значит, и прибыль всей компании.

Дочь Тимашевой учится на 3 курсе Оренбургского медицинского института. Вопрос выбора профессии перед ней долго не стоял, она, также как и ее мама, с детства проявляла интерес к химии.

– С химией в нашей семье на «ты», – говорит Ирина Николаевна. – Приятно, что сфера деятельности дочери не только связана с моими интересами, но и несколько расширилась. В нашей семье нефтехимиков появится теперь свой врач, и это так здорово! Быть может, в скором времени я буду ходить к ней на прием в «Медсервис».

Алевтина ЛОЖКИНА ■

ДОБРОЕ УТРО!

ЗДОРОВАЯ КОМПАНИЯ

Корпоративная утренняя зарядка на СВ-радио расширяет свои границы. Каждый желающий работник компании может прийти в студию и записать свой вариант гимнастики. На этой неделе это сделали ведущий специалист отдела организационного развития Дмитрий Перевезенцев и координатор Года охраны труда Вера Ловощенко.



Дмитрий Перевезенцев, ведущий специалист отдела организационного развития:

– Нет ничего бодрее, чем начать день с физических упражнений. Можно сказать, я делаю зарядку дважды в день. Выполняю дома после пробуждения небольшой комплекс и продолжаю утром на работе вместе с коллективом. Обязательно делаю планку и приседания – очень рекомендую и нашим читателям. Чем больше двигаешься, заставляешь тело и мышцы работать, тем больше успеваешь, чувствуешь себя увереннее и здоровее. Проверено.



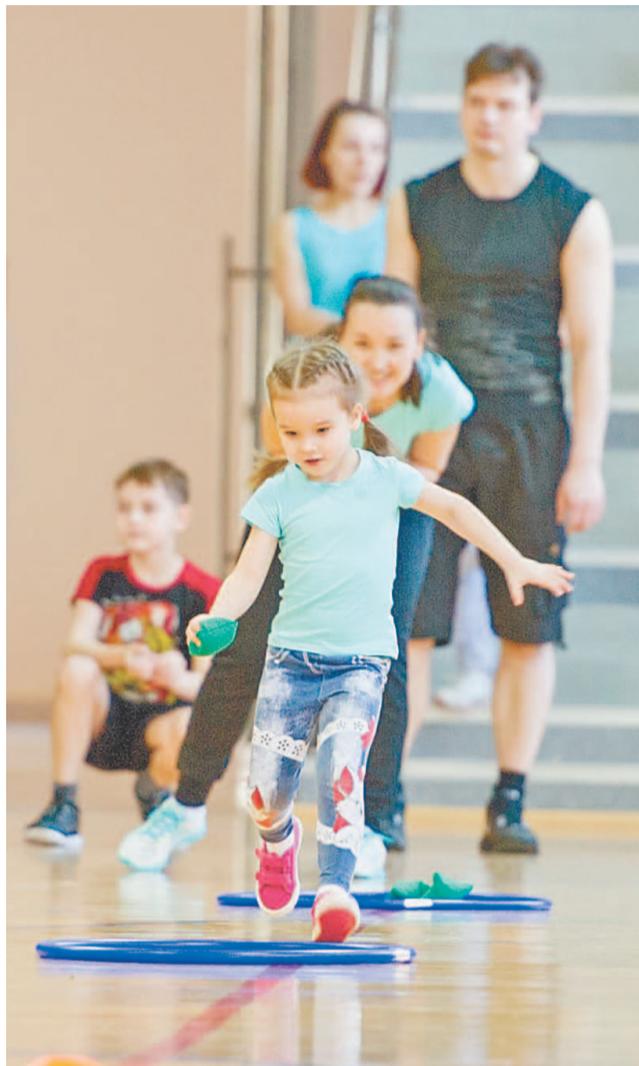
Вера Ловощенко, координатор Года охраны труда:

– Я уже давно воспринимаю зарядку не как «обязаловку», а как увлекательный процесс. Одной ее делать скучно. А совместная зарядка с коллегами – то, что надо. Если выполнять ее в начале дня, то будет легче проснуться и включиться в рабочий процесс. К тому же зарядка, сделанная утром, активизирует зрение, слух, нервную систему, вестибулярный аппарат, чем устраняет заторможенность, которая присутствует после ночного сна.

Ждем всех желающих записать свою утреннюю зарядку в здании Пресс-центра (206 кабинет).
 Подробности по телефону 50-50. ■

НА СТАРТ — ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Бегающие ребятишки, довольные папы, улыбающиеся мамы – всё это краски семейных стартов «Мама, папа и я – спортивная семья», которые состоялись в минувшие выходные во Дворце спорта «Нефтехимик». Соревнования прошли в зачет IX Комплексной спартакиады среди производственных коллективов ОАО «Газпром нефтехим Салават».



Все семейные команды показали себя дружными, готовыми постоять за честь своей семьи

Нынешнее мероприятие собрало около 200 участников соревнований. 52 семьи из разных подразделений компании с хорошим расположением духа и огромной волей к победе вышли на старт семейного многоборья. Мамы, папы, девчонки и мальчишки бегали, ловко прыгали в длину, на скакалке, показывали свою меткость в дартсе, поднимали туловище из положения лежа. Самым юным участникам – 4 года, но они успешно справлялись с полосой препятствий. Взрослые активно поддерживали своих маленьких спортсменов.

Все проходило организованно, весело, задорно. Каждый участник, независимо от возраста, проявил силу, сноровку и вместе с тем получил максимальный заряд бодрости.

– Зачастую трудно было сказать, кто придет к финишу первым, борьба шла на равных – чувствовалось, что и взрослые и дети хорошо подготовились к соревнованиям, – говорит эксперт по спорту ОАО «Газпром нефтехим Салават» Юрий Запасной.

По итогам первое место заняла семья Гридиных (завод «Мономер»). Второе – семья Дударевых (завод «Мономер»), третье – семья Шокуровых (Управление Общества).

– Уверена, участники и зрители получили большое наслаждение от семейных стартов, – делится впечатлениями эксперт по социальным вопросам ОАО «Газпром нефтехим Салават» Наталья Серова. – Интересно было следить за малышами и взрослыми, все до такой степени увлеклись, казалось, не бегают – летают на спортплощадке. Такие соревнования, помимо спортивного характера, несут и неоценимый воспитательный аспект. Дети участвуют в состязаниях вместе с родителями, авторитет родителей при этом повышается в несколько раз.

Светлана ААБ

ИЛЬВИРА БАЙДАВЛЕТОВА — ЧЕМПИОНКА МИРА



В городе Сасово Рязанской области состоялся Чемпионат мира по зимнему полиатлону (зимнее троеборье). В нем приняли участие спортсмены из 15 стран мира. По итогам мероприятия воспитанница отделения лыжных гонок компании «Салаватспортсервис» Ильвира Байдавлетова стала лучшей, завоевала звание чемпионки мира.

Спортсмены соревновались в трех видах: стрельбе из пневматической винтовки, силовой гимнастике (юноши – подтягивание, девушки – отжимание) и беге на лыжах. Ильвира Байдавлетовой, студентке 4-го курса факультета башкирской филологии Стерлитамакского филиала БашГУ, удалось добиться лучших результатов и опередить своих соперниц. Девушка признается, что победа далась ей нелегко, за спиной – активная подготовка.

– Каждый день тренировки, – делится спортсменка. – С четырех часов дня сначала занятия в тире, затем лыжная подготовка, затем – упражнения силовой гимнастики, которые заканчивались в восемь вечера. Так по четыре часа в день. Радуюсь, что мои усилия были не напрасны.

Борис РУССКИХ

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

УЛЫБАЙТЕСЬ ЧАЩЕ!

Девиз стоматологов клиники «Медсервис» звучит так: «Мы хотим, чтобы вы улыбались!». Они знают, что говорят. Отделение стоматологии славится комплексным подходом и участием не одного узконаправленного врача, а специалистов разных областей, которые имеют многолетние знания и опыт в терапевтической, хирургической, ортопедической стоматологии и ортодонтии, имплантологии и парадонтологии.

Пациент, обращаясь в отделение, приходит не просто к врачу, а туда, где его проблемы с полостью рта будут решены в максимально полном объеме. Это касается не только здоровья зубов, но и их эстетической привлекательности. С помощью современного высокотехнологичного оборудования, с использованием новейших материалов и технологий в отделении проводится качественная диагностика и лечение любой степени сложности.

Эстетическая стоматология представляет собой пластическую операцию для зубов. Она позволяет значительно улучшить их качество и внешний вид.

Различные заболевания полости рта, физические травмы, неправильный уход и многое другое – все это может привести к полной потере внешней и внутренней части натурального зуба. Эстетика улыбки при этом сильно страдает. Поэтому



эстетическая стоматология и имплантация зубов – это два неделимых понятия.

В стоматологическом отделении «Медсервис» устанавливают два вида титановых имплантатов – «Биогоризонт» производства США и Astra Tech производства Швеции. Именно этот материал переносится организмом легче всего. Процент отторжения имплантатов из титановых сплавов существенно ниже, чем при использовании других материалов. Прочность титана позволяет ему выдерживать сильнейшую механическую нагрузку при разжевывании и

надкусывании пищи.

Если стоит выбор между обычным протезированием и имплантацией, стоматологи ООО «Медсервис» советуют прибегнуть ко второму варианту. Имплантат имеет высокий показатель прочности и чаще всего ставится на всю жизнь.

При имплантации зубов не повреждаются рядом стоящие здоровые зубы, срок службы у имплантатов приблизительно в 2 раза больше, чем у обычных мостовидных протезов.

Марина ДАВЫДОВА

УСЛУГИ ЭСТЕТИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ В ООО «МЕДСЕРВИС»

- Реставрация – восстановление и коррекция цвета и формы зуба пломбировочными материалами.
- Виниры – корректировка нарушений формы и цвета зуба с помощью специальных тонких пластинок, изготовленные из прочного материала. Они помогают сделать зубы белоснежными, решить проблему их размера, устранить щели между зубами, а также защищают зубы. В результате восстановленный зуб обретает прочность и не отличается от остальных.
- Отбеливание зубов – изменение цвета зубов с помощью современных высококачественных профессиональных препаратов, позволяющих достичь значительного и длительного отбеливающего эффекта.
- Брекет-системы – устранение неправильного прикуса как детям, так и взрослым.
- Имплантация зубов – эффективный способ замещения отсутствующих или утраченных зубов с помощью вживления искусственного корня зуба (имплантата) в кость верхней или нижней челюсти. Изготавливается из специального сплава на основе титана.

«САЛАВАТСКОМУ НЕФТЕХИМИКУ» – 60



В мае нынешнего года «Салаватский нефтехимик» отметит свое 60-летие. В преддверии юбилея мы открываем подшивки прошлых лет и продолжаем знакомить нефтехимиков с новостями, опубликованными в далекие 70-е годы.

1973 год

«Хорошо начали третий год пятилетки труженики цеха № 26 нефтехимического завода, в серийное производство запущены три изделия из полистирола. Салаватцы уже могут купить эту продукцию цеха: ковш, одежду вешалку и детскую ванночку».

«В прошлом номере газеты «За передовую технику» было опубликовано обращение коллектива цеха № 17 нефтехимического завода ко всем коллективам цехов и заводов комбината по поводу развертывания на предприятии движения «Ни одного отстающего рядом». Выявление отстающих, целенаправленная работа с ними позволит добиться того, что в коллективе все работники будут успешно выполнять задания».

1974 год

«На днях коллектив художественной самодеятельности Дворца культуры нефтехимиков побывал в Пугачевском совхозе Федоровского района. Здесь на полеваном стане в обеденный перерыв и был дан концерт. Свою признательность труженики совхоза выразили и заверили шефов, что урожаем определяющего года пятилетки они уберут вовремя».

1976 год

«Ксилолу нефтяному присвоен государственный знак качества. Это 14-й по счету продукт на комбинате и четвертый на нефтеперерабатывающем

заводе, который будет вырабатываться с почетным пятиугольником».

«Получена первая продукция на новой установке фталевого ангидрида. В предшествующие дни шла проработка сырья, нуждающегося в дальнейшей очистки от ненужных примесей, остатков.

Затарить первые мешки фталевого ангидрида выпало фасовщице Галине Кусмаевой. Пробы с первых пяти тонн отправлены в ОТК на анализы».

«На опытном заводе комбината проводятся научно-исследовательские работы по улучшению качества выпускаемой продукции. Так, было завершено усовершенствование цеолитсодержащего катализатора АШНЦ-3. При замене аморфного катализатора на цеолитсодержащий типа АШНЦ-3 одновременно с увеличением выхода целевого продукта – бензина – выход бутиленов при крекинге уменьшился».

1978 год

«Коллективу типографии присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда». Участвуя в движении за коммунистический труд, коллектив типографии в 1977 году успешно выполнил производственную программу и социалистические обязательства. Из 33 полиграфистов 25 носят высокое звание «Ударник коммунистического труда». Большая работа проводится по соблюдению норм коммунистической морали».

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ



1954 год. На катализаторной фабрике



В 1954 году рабочий поселок получил статус города и название Салават



Митинг трудящихся, посвященный пуску Ново-Ишимбайского нефтеперерабатывающего завода

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

ПРОШЕЛ ПУТЬ ОТ СЛЕСАРЯ ДО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Бывшему заместителю генерального директора предприятия Владимиру Петровичу Мишеневу исполнилось 70 лет

Владимир Петрович Мишенев прошел большой, 35-летний трудовой путь на комбинате. В разные годы он работал слесарем, мастером производственного обучения, механиком цеха технического надзора, старшим механиком цеха № 47, начальником отдела комплектации УКС. Более 13 лет был заместителем генерального директора по капитальному строительству.

Владимир Петрович родился в Стерлитамаке. После окончания восьми классов в 1961 году поступил в Салаватский индустриальный техникум, который окончил по специальности «техник-механик по оборудованию нефтехимических заводов». В 1993 году, после завершения учебы в Международном институте бизнеса и права, ему была присвоена квалификация организатора производства.

На нефтехимическом предприятии Владимир Мишенев внес большой вклад в развитие многих производственных цехов и установок. Будучи заместителем генерального директора по капитальному строительству, он занимался строитель-

ством и вводом в эксплуатацию промышленных объектов. Под его руководством были пущены производства стирола, бутиловых спиртов, АМ-76, бензола, природоохранных объектов. Большое участие он принимал в расширении очистных сооружений и других производств.

Владимир Петрович проявил незаурядные организаторские и дипломатические способности при взаимоотношениях со многими иностранными фирмами, которые вели строительство и поставку оборудования для объектов комбината. Так, во время командировки группы специалистов в ГДР по поводу поставки оборудования для строящегося производства бутиловых спиртов Авраам Иосифович



За трудовую деятельность на нефтехимическом предприятии Владимир Петрович Мишенев награжден орденом «Знак Почета», ему присвоены звания «Почетный нефтехимик», «Заслуженный строитель РФ», «Ветеран труда» ОАО «Салаватнефтеоргсинтез».

Цадкин, который входил в состав группы, вспоминал: «Во время переговоров Мишенев проявил себя отличным организатором, глубоко знающим предмет переговоров. Немецкие партнеры были уже с ним знакомы. Мишенев квалифицированно вел «мелодию» переговоров, задавая тон. Фирма «Лейпциг-Грима» и приборостроительный завод города Тельтов обещали оперативно решить все вопросы изготовления и поставки оборудования». Всё было выполнено, объект введен в эксплуатацию в установленный срок.

В апреле 1999 года Владимир Мишенев был переведен на работу в Москву, где он проживает и в настоящее время. Совет ветеранов и коллеги по работе от всей души поздравляют Владимира Петровича с юбилеем.

Григорий ЮРОВСКИЙ,
ветеран компании

И ВНОВЬ ЗАЗВЕНЕЛИ «ВЕСЕННИЕ КАПЕЛИ»

Во Дворце культуры «Нефтехимик» прошел 25-й, юбилейный конкурс детского творчества «Весенние капли». Он собрал как никогда огромное число юных дарований. Кроме воспитанников детских садов и общеобразовательных школ Салавата, на праздник прибыли ребята из Кумертау, Мелеуза, Стерлитамака, Краснокамского и Стерлитамакского районов.

Нынешний 25-й конкурс собрал более 700 участников. Хореографические композиции и вокальные номера представили дети в трех возрастных группах от 4 до 16 лет. Для многих из них участие в «Весенних каплях» – единственная возможность выступить на большой сцене.

В первый конкурсный день жюри, в которое вошли деятели культуры, педагоги Салаватского музыкального колледжа и Стерлитамакского колледжа культуры и искусства, было рассмотрено 94 номера. Затем состоялся гала-концерт, на котором выступили призеры и победители.

Особенно большое впечатление произвели хореографические композиции, представленные салаватцами: студией «Капелька», образцовым ансамблем танца «Родничок» (ДК «Нефтехимик»), коллективом «Дружба.Ру» (Дворец детского-юношеского творчества). Несомненным

украшением концерта, конечно, стали и малыши из детского сада № 54. Они просто очаровали зрителей своим танцем под названием «Подарок».

Среди салаватских солистов самые горячие аплодисменты выпали Мире Аникеевой (Детско-юношеский центр «Юность») и Максиму Мирошниченко (школа № 24).

– Многие участники порадовали своими номерами, – поделилась впечатлениями член жюри, представитель ППО Газпром нефтехим Салават Лидия Воронкова. – Наши коллективы Дворца были, конечно, как всегда, на высоте. Очень понравились ребята из Кумертау, Мелеуза, чувствуется, что серьезно готовились, на каждый номер были сшиты симпатичные костюмы. Кстати, при подведении итогов жюри были единодушны во мнении, победителей определить было несложно.

Светлана ААБ



Вокалисты исполнили народные песни и современные хиты, произведения детского и массового репертуара



«Родничок» на конкурсе заслужил высшую награду – Гран-при

Конкурс «Весенние капли» под патронажем ОАО «Газпром нефтехим Салават» – единственный в республике конкурс, имеющий столь продолжительную историю. Первоначально он задумывался исключительно для детей работников нефтехимической компании, затем получил республиканский статус.



Глеб Мукминов из Стерлитамака (танец «Мы с конем») стал дипломантом конкурса

КОММЕНТАРИЙ



Светлана Порошина, заместитель председателя Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават:

– Это творческое состязание специально организовано для начинающих детских самодеятельных коллективов, талантливых воспитанников детских садов и школ. За 25 лет конкурс приобрел статус республиканского, стал брендом Салавата. Он по-прежнему любим, с каждым годом собирает все больше и больше участников.

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Борисенко Наталья Борисовна, Забелина Алла Петровна, Файзуллина Ольга Ивановна, Любенко Александр Андреевич, Миннибаева Татьяна Анваржановна, Константинова Любовь Георгиевна, Данцева Лариса Петровна, Подшивалова Лариса Александровна, Чернов Григорий Вениаминович, Манзуров Василий Николаевич.

Ветераны компании: Данилова Валентина Борисовна, Молчанова Екатерина Андреевна, Константинова Мария Никитична, Ахметчин Гаяз Ахметович, Приказчиков Виктор Семенович, Хужаберганов Мидхат Нурмухаметович, Громова Анна Александровна, Федосеев Валерий Федорович, Шакирова Насиха Зуфаровна, Мураштин Петр Михайлович, Шпаков Владимир Иванович, Абдрахманова Раиса Фаритовна, Чистякова Галина Михайловна, Зарембовская Ольга Григорьевна, Музафаров Ахтям Ахметович,

Жданов Марат Гарифович, Манзуров Василий Николаевич, Фахретдинова Тагила Сулеймановна, Забродина Татьяна Матвеевна, Баширов Анвар Сафарович, Бедняков Виктор Константинович, Кабатова Клавдия Иосифовна, Никитина Анна Ивановна, Идрисова Марзия Арслангареевна, Корниенко Зузана Ивановна, Лукин Геннадий Васильевич, Салыхова Фания Низамовна, Хужина Лилия Рахимовна, Горбунова Людмила Павловна, Блинников Геннадий Петрович, Галлямов Фаяз Назирович

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
- аппаратчика перегонки 5-6 разряда,
- водителя погрузчика 3 разряда.

Требование к должности:

- профильное образование,
- документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
- опыт работы на химическом производстве.

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-34-11,
e-mail: 87duv@snos.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ», НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД В ДОЦ «СПУТНИК»:

- продавца в парк культуры и отдыха,
- администратора в парк культуры и отдыха,
- повара 4 разряда,
- машиниста моечных машин,
- официанта,
- уборщика произв. помещений,
- грузчика.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача ультразвуковой диагностики,
- врача-офтальмолога,
- врача-кардиолога,
- врача-терапевта,
- врача-стоматолога,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- медицинскую сестру по массажу,
- врача – акушера-гинеколога.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- электромонтера РЗА 7 разряда,
- ведущего инженера ЭТЛ (опыт работы),
- подсобного рабочего (в столовую).

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: sis@nslvtc.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

- токаря 5, 6 разрядов,
- токаря-расточника 5, 6 разрядов,
- слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов.

Требования к квалификации:

- профильное образование,
- документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22,
e-mail: 17etn@snhrs.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- слесаря-ремонтника 4 разряда,
- слесаря РТУ 4 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
Тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@snos.ru

ПАО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

- главного специалиста-механика,
- инженера (проектировщика-строителя),
- инженера (проектировщика-монтажника),
- инженера (проектировщика группы КиА),
- инженера по промышленной безопасности,
- специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений.

Требования:

- высшее профильное образование,
- наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.

Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru