

«ОЧЕНЬ ВАЖНО, ЧТОБЫ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ РАБОТАЛИ В БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА»



>>> стр. 2, 3

УСПЕХ

«НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ» ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ

Накануне Дня охраны труда в Сочи проводилась Всероссийская неделя охраны труда. Активное участие в ней приняло ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ», по итогам конкурса предприятие было отмечено наградой.

Более 12 тысяч предприятий со всей страны приняли участие во Всероссийских конкурсах по охране труда, организаторами которых выступили Минтруд, Минсоцэкономразвития и Ассоциация «Эталон».

По итогам, подведенным в рамках проведения ВНОТ, ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» награждено сертификатом участника Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность – 2015» и по итогам конкурса заняло первое



место на уровне муниципальных образований, седьмое – на уровне субъектов Российской Федерации.

Эльвира НУЙКИНА

В НОМЕРЕ

Оптимизация производства
В компании продолжают работы по организации катализаторного сервиса

Стр. 4



Надежные во всем
Коллектив производства бензола стремится к успехам и в труде, и в спорте

Стр. 5



28 апреля ежегодно отмечается День охраны труда. Накануне этого события в Сочи состоялась Всероссийская неделя охраны труда. В мероприятии приняли участие сотрудники ОАО «Газпром нефтехим Салават». Сегодня о российском форуме, работе отдела охраны труда и о решаемых задачах рассказывает начальник Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда компании Вадим Кузнецов.



Начальник Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда компании Вадим Кузнецов (в центре) проводит совещание с коллегами

«ОЧЕНЬ ВАЖНО, ЧТОБЫ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ РАБОТАЛИ В БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА»

– Вадим Анатольевич, как прошел форум, с каким настроением вернулись?

– Идея проведения такого рода форумов принадлежит правительству, министерствам труда и промышленности, и идея эта очень хорошая. Форум прошел очень плодотворно, была реальная возможность общения с коллегами по насущным проблемам. Говорили о факторах роста и снижения травматизма, круто меняющемся законодательстве, подготовке квалифицированных кадров. Также шел разговор о лучших практиках организации работы в области охраны труда. Все важные вопросы, без знания и решения которых полноценно жить в сегодняшнем мире невозможно. Помимо работы, в форуме было место и торжественным моментам, кстати очень приятным. Так, было официально объявлено, что в рамках I Всероссийского конкурса «Лучший специалист по охране труда России – 2016» ведущий специалист отдела экологической, промышленной безопасности и охраны труда завода «Мономер» нашего Общества

18 106 замеров

проведено УЭПБиОТ компании по химическим факторам воздуха рабочей зоны в 2016 году.

Ирина Игина вошла в рейтинг лучших работников по охране труда России 2016 года. Так что обратно мы вернулись с дипломом победителей, и настроение у нас самое позитивное.

– 2016 год объявлен ПАО «Газпром» Годом охраны труда. Вы всегда находитесь на виду, а ныне к вашей работе приковано еще более пристальное внимание. Какие сегодня особые требования предъявляются к сфере охраны труда?

– У нас в компании, также как и в ПАО «Газпром», запланировано проведение многих мероприятий, направленных на повышение эффективности работы в этой сфере, улучшение условий труда и дальнейшее повышение уровня корпоративной культуры безопасности. Относительно требований хочу сказать, что внимание к нам всегда повышенное. Мы знаем, что должны соответствовать самым высоким критериям профессионализма, поэтому обучению, повышению мастерства уделяем огромное внимание. Помните, что безопасность на производстве кроется в крепких знаниях сотрудников. В нашем коллективе действует институт наставничества: работники с большим багажом знаний и опытом работы обучают молодежь и вновь пришедших сотрудников. По разным спорным вопросам проводим обучающие семинары, как на местах, так и в других городах. Обучение в области охраны труда, обмен опытом с работниками других предприятий, участие в дискуссиях, конкурсах – важная составляющая в нашей работе.

За I квартал 2016 года специалисты отдела ЭПБиОТ ГХЗ провели 33 оперативных проверки и предложили к выполнению 141 мероприятие. Работники отдела принимают участие в цеховых комиссиях по проверке знаний требований охраны труда и практических навыков безопасного выполнения работ, а также на допуск к самостоятельной работе у рабочих. В настоящее время по газохимическому заводу формируется пакет документов для проведения специальной оценки условий труда, которая необходима для идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника на его рабочем месте.



Слева направо: ведущий специалист Юлия Шилова, специалист Лиля Кутлумухаметова, специалист Дина Федорова

Хочу сказать особо об изменениях в российской законодательной базе в области охраны труда. В последние годы их действительно происходит очень много. Пересматриваются правила по охране труда, к примеру при погрузо-разгрузоч-

ных работах, при работе на высоте. Соответственно, после пересмотра на высоком уровне мы также вносим изменения в свои нормативные документы. И этот процесс происходит непросто. К примеру, 28 марта 2014 года были введены в действие новые правила по охране труда при работе на высоте. На основании этого мы пересмотрели свою локальную инструкцию при работе на высоте, довели новые сведения до работников компании и дочерних предприятий, провели экзамены для нужных категорий работников. Казалось бы, все устоялось, но 17 июня 2015 года вновь введены кардинальные изменения к правилам работы на высоте, мы опять пересматривали локальную инструкцию и проводили экзамены. И здесь особая сложность, как понимаете, не с нами, а с людьми, которые, работая на производстве, должны успевать усваивать все изменения и адекватно на них реагировать.





2016 ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



Ведущий специалист ОЭПБиОТ завода «Мономер» Ирина Игина вошла в рейтинг «100 лучших специалистов по охране труда России – 2016» в рамках первого всероссийского конкурса. В компании «Газпром нефтехим Салават» работает с 2005 года, непосредственно в отделе с 2011 года. В подобном конкурсе участвовала впервые и очень волновалась.

– Это очень ответственно, и не просто проверка моих личных знаний, но и проверка нашей службы, компании, – говорит Ирина Александровна.

Конкурс проводился дистанционно в виде тестов в 4 этапа. Вопросы были по законодательству, специальной оценке условий труда, несчастным случаям, по работе на высоте, с инструментом и электроинструментом.

– Вопросы были очень сложными, – продолжает Ирина Игина. – Спасибо коллегам, они так хорошо меня поддержали. За результатом следили все, и когда наконец он стал известен, то «ура» кричали всем отделом!

<<<

– Какие мероприятия у вас намечены на текущий год в плане охраны труда?

– В этом году мы планируем усилить пропагандистскую работу. У нас запланированы лекции для специалистов компании об охране труда и здоровья и современных средствах индивидуальной защиты. Также намечены обучающие семинары для специалистов, совещания с генеральным подрядчиком ОАО «СНХРС» по вопросам безопасного проведения ремонтных работ на территории Общества. В этом году будет издана информационная брошюра «Охрана труда. Это должен знать каждый». При помощи Пресс-центра продолжится работа по замене баннеров по охране труда, пришедших в негодность, и установка новых баннеров на территории предприятия.

Нашими главными задачами по-прежнему остаются: актуализация нормативной базы Общества в области охраны труда, проведение специальной оценки условий труда работников предприятия, профилактическая работа по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Для нас очень важно, чтобы сотрудники нашей компании были здоровы и работали в безопасных условиях труда.

Алевтина ЛОЖКИНА

3 500

работников
компании

прошли медосмотр на апрель 2016 года.

Одним из направлений деятельности в области охраны труда является осуществление производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в процессе производства, хранения, транспортировки и реализации продукции, выполнения работ и оказания услуг. Объектами производственного контроля являются производственные, административные помещения, здания и сооружения, санитарно-защитные зоны, оборудование и технологические процессы, рабочие места, используемые для выполнения работ, оказания услуг, а также сырье, готовая продукция, отходы производства.



Слева направо: фельдшер здравпункта № 5 ООО «Медсервис» Татьяна Третьякова, ведущий специалист Валентина Мазова, специалист Наталья Баглай



БИБЛИОТЕКА КОМПАНИИ ОТКРЫЛА ВЫСТАВКУ, ПОСВЯЩЕННУЮ ГОДУ ОХРАНЫ ТРУДА

Накануне Всемирного дня охраны труда коллектив библиотеки Общества подготовил тематическую выставку. Фонд библиотеки содержит разнообразную литературу по заданной тематике: это и нормативная документация, и учебники, и тематические обзоры.

Специалистов в области охраны труда и руководителей заинтересуют тематические обзоры информационного агентства «Монитор»: «Охрана труда на производстве», «Безопасность в нефтегазовом комплексе», «Промышленная безопасность. Расследование инцидентов». Уполномоченным по охране труда пригодятся справочники. Для тех, кто повышает свой образовательный уровень, есть прекрасная подборка учебников и учебных пособий. Компания также подписана на специализированные периодические издания: журналы «Охрана труда и техника безопасности на производстве», «Охрана труда в вопросах и ответах», «Безопасность труда в промышленности», которые библиотека предоставляет для изучения любому посетителю.

Вера ЛЕВОЩЕНКО



Беседа о предстоящей проверке в операторной установки ЭЛОУ АВТ-6. Слева направо: начальник смены Сергей Савельев, и.о. начальника установки Алик Зубаиров, начальник отдела ЭПБиОТ НПЗ Тимерша Хусаинов

Основной задачей отдела ЭПБиОТ нефтеперерабатывающего завода является профилактическая работа в действующих технологических цехах, обеспечение безопасности производств. Вопросы, на которых базируется эта работа, остаются неизменными в течение многих лет: это и контроль разработки, и своевременный пересмотр нормативной документации; обучение, проведение проверок знаний и допуск к самостоятельной работе только обученного персонала; безопасная эксплуатация оборудования, выполнение работниками своих обязанностей в области охраны труда и промышленной безопасности.

КАТАЛИЗАТОРНЫЙ СЕРВИС: ОТ ВЫГРУЗКИ ДО РЕГЕНЕРАЦИИ

В компании продолжается работа по организации катализаторного сервиса. Он включает в себя комплекс услуг по выгрузке, перегрузке, просеву, регенерации катализатора, используемого в различных технологических процессах.

Еще несколько лет назад выгрузкой из реакторов, загрузкой и заменой катализатора, за исключением отдельных случаев, занимался технологический персонал цехов и установок. В последнее время к этой работе в компании стали активно привлекать специализированные организации.

– Мы приглашаем к сотрудничеству компании, имеющие большой опыт такой работы, – говорит ведущий инженер-технолог Управления главного технолога Общества Рафаэль Искандаров. – Во время запланированных ремонтов при помощи специализированной техники они быстро выполняют намеченные мероприятия. Это удобно, и главное, что, привлекая подрядчиков, мы сокращаем время простоя производств.

Чаще всего работы по замене, выгрузке, загрузке, регенерации катализаторов проходят на нефтеперерабатывающем заводе. С начала года на НПЗ уже выполнены четыре таких мероприятия в цехе № 9 и № 11. Так, на установках ГО-4 и Л-35-11/1000 цеха № 11 в реакторах гидроочистки был перегружен верхний слой катализатора.

В цехе № 9 перезагрузка катализатора проведена сразу в восьми реакторах установок Л-16 и ГО-3. Отработанный катализатор выгружен и перемещен в Единый складской комплекс, откуда его отправят на регенерацию. Вместо отработанного в реакторы был загружен катализатор, прошедший восстановительный процесс в Люксембурге.

– Мы уже два раза отправляли туда свой катализатор и остались довольны, – поясняет Рафаэль Искандаров. – Он хорошо показал себя в работе. А вот защитные слои не подлежат регенерации, они изнашиваются значительно быстрее и подлежат полной замене при каждой перегрузке.

Ведущий инженер-технолог отмечает, что в этом году на нефтеперерабатывающем заводе предстоит еще много мероприятий, связанных с перегрузкой катализатора. Несколько работ намечено на газохимическом заводе в цехе № 54.

– Работы по катализаторному сервису осуществляются, как правило, в круглосуточном режиме и непосредственно на производственной площадке, – резюмирует ведущий инженер-технолог УГТ. – Специализированные организации в оперативном плане взаимодействуют с ИТР цеха. Работы ведут с использованием сертифицированного оборудования, предназначенного в том числе и для работы в среде азота.

Светлана ААБ



КОММЕНТАРИЙ



Рустам Зарипов, главный технолог Управления главного технолога:

– Для организации катализаторного сервиса специалисты нашего управления взаимодействуют с руководством подразделений Общества и, учитывая опыт работы специализированных организаций, вырабатывают технические задания на осуществление работ с оптимальным сроком выполнения. Всё это направлено на снижение сроков простоя производств в ходе сервисного обслуживания. При этом компания, с которыми мы планируем сотрудничать, проходят строгий отбор, подтверждая как наличие необходимого для работы оборудования, так и квалификацию привлекаемого персонала.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ



В ИНТЕРЕСАХ НЕФТЕХИМИКОВ

Профактив ППО Газпром нефтехим Салават и руководство компании за круглым столом обсудили накопившиеся актуальные вопросы производства.

В последние два года рабочие встречи стали регулярными. На собрании присутствовали технические директора заводов, руководители подразделений и управлений, а также уполномоченные ППО Газпром нефтехим Салават.

Социальные вопросы стали главной темой обсуждения. Погода налаживается, поэтому нефтехимики предпочитают пересечь на более легкий вид транспорта. Работники, которые ранним утром намерены прокатиться до работы на велосипеде, озадачены: где парковать транспорт? В связи с этим назрел вопрос об установке велосипедных стоянок. Он будет решен после определения количества работников, гото-

вых приезжать на работу на велосипеде.

Нефтехимиков беспокоит и вопрос медицинского обслуживания. Дело в том, что приема к некоторым врачам приходится ждать несколько дней и даже недель, а порой приемные часы совпадают с рабочим графиком. Зашла речь и о распределении путевок в ДОО «Спутник». В этом году в центр могут поехать дети до 14 лет включительно. Помимо прочего, говорили и о совершенствовании личностно-профессиональных качеств работников производства. Профсоюз выдвинул предложение о проведении среди сотрудников компании конкурсов профессионального мастерства.

По итогам встречи донесенные до руководства проблемы и вопросы приняты на вооружение, будут просматриваться способы и необходимость их актуализации.

Алёна ШАВЫРОВА

ЭКОЕКТОР

ПУСТЬ ГОРОД БУДЕТ ЧИСТЫМ

Накануне Первомайских праздников в Салавате, как и во всех городах России, прошел экологический субботник. Все горожане: работники предприятий, организаций, школьники – вышли на уборку улиц, скверов, площадей. Активное участие в нем принимали и сотрудники ОАО «Газпром нефтехим Салават».

В минувшую пятницу работники практически всех подразделений нефтехимической компании наводили порядок на закрепленных городских улицах и в скверах. Вооружившись лопатами, граблями, метелками, они собирали мусор, белили деревья и бордюры. Силами нефтехимиков были благоустроены улицы Октябрьская и Калинина.

– Кто-то, может, и считает, что субботник – пережиток прошлого, мне лично приятно, когда ходишь, гуляешь

с детьми по чистым улицам, – говорит профсоюзный лидер газохимического завода Валентина Шалапина. – Если бы каждый из нас, пусть даже один раз в год, почистил бы квадратный метр земли, в городе добавилось 160 тысяч квадратных метров чистой площади. А если бы все мы еще посадили хотя бы по одному цветку, город наш стал бы гораздо красивее.

Яна СВЕТЛОВА



На заводе «Мономер» коллектив начальника смены цеха № 58 Валерия Дворова представлять нет особой необходимости. Бригада известна среди заводчан не только своей работоспособностью, но и сплоченностью. В отличие от многих других коллективов этих аппаратчиков и машинистов производства бензола можно увидеть вместе и в будние дни, и в выходные. «Наш моторчик – Валерий Иванович, – улыбаются коллеги Дворова. – У него постоянно новые идеи и на работе, и в организации досуга. Он увлекает, мы тянемся за ним».



С такой бригадой любые задачи по плечу

ВМЕСТЕ В БУДНИ И ПРАЗДНИКИ



Валерий Дворов: «Мой коллектив – моя вторая семья»

ЗНАНИЯ – СИЛА

С коллективом Валерия Дворова мы встретились во время вахты накануне Первомай. Готовясь к встрече с бригадой, предполагала во главе ее увидеть солидного мужчину с большим стажем за спиной, казалось, что только опытный, мудрый человек может сплотить такой дружный, успешный коллектив. Когда навстречу вышел молодой энергичный человек, удивилась. И если насчет возраста вышла промашка, то насчет опыта и мудрости бригадира – не ошиблась.

Проводив в операторную, Валерий с порога начал знакомить со своими коллегами:

– Старшие аппаратчики – Александр Орлов, Роман Горячев, Сергей Сидоров. Это наши профессионалы, гордость и опора. Они отлично знают производство. Каждый из них в мое отсутствие может принимать ответственные решения и руководить технологическим процессом на закрепленных установках.

Пять лет назад, когда Валерия назначи-

« Очень многое зависит от слаженности коллектива. Наша бригада, считаю, хороший коллектив. Есть молодые рабочие, ребята постарше, опытные мастера. Все очень ответственно, с энтузиазмом подходят к делу. Равнодушных у нас нет. »

ли начальником смены, он сразу поставил перед собой задачу: добиться взаимопонимания и слаженности в своей бригаде. Производство непростое, оплошности недопустимы. Для безопасной работы нужно четкое знание происходящего процесса.

Дворов стал тесно сотрудничать с научно-технической библиотекой Общества, подбирал необходимую литературу, находил информацию в Интернете – все, что касалось технологии производства, действующего оборудования. Обращал внимание подчиненных, что нужно изучить, на что нужно обратить особое внимание. Кстати, результат такой подготовки вскоре стал очевиден. В прошлом году во время

Старший машинист Рашид Усманов в цехе № 58 пользуется особым уважением. За советом к нему идет не только молодежь, но и рабочие со стажем. «Очень ценный специалист, – отзывается начальник смены Валерий Дворов. – С насосным оборудованием на «ты». Работает технично, очень умело, результативно. Во время вахты ему и говорить ничего не надо, сам все увидит, устраним, заменит. Может отрегулировать любой насос так, что не придерешься».

перехода цеха на новую систему оплаты труда комиссия Общества, принимавшая экзамены, порадовалась: многие работники бригады Дворова без проблем справились с серьезными экзаменами.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУД

Кроме теоретической подготовки на рабочем месте, Валерий организовал практические занятия – регулярные проигрывания различных аварийных ситуаций.

– У нас много молодых ребят, которые недавно пришли на производство. Чтобы они не растерялись в нужный момент, выполнили необходимое, нужно все отработать до автоматизма.

Сегодня план ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС) на заводе есть на каждой установке. Бригада Валерия Дворова решила его несколько оптимизировать, дополнить.

– Представьте, вы – новичок. Случилась, к примеру, внештатная ситуация на нашей площадке. План действий есть, но где и что выполнять – точно не помните. Мы решили подготовить подробные схемы нашего производства, добавить такую памятку по ПЛАС на рабочее место пульта управления. То есть, если возникнет необходимость, вместе с ПЛАС будет открываться схема, на которой наглядно показано, где что закрыть – допустим, будет мигать красная лампочка, – или открыть – горит зеленый сигнал. Сейчас все вместе готовим схемы, потом, если руко-



Первой бригадой встретит на вахте

МНЕНИЕ



Павел Железнов, начальник цеха № 58 завода «Мономер»:

– Мне нравится бригада Валерия Дворова. Иници-

ативная, организованная, работоспособная. Самое главное, что она постоянно развивается, не останавливается на достигнутом. Постоянно ставит перед собой новые задачи и решает их. Много, конечно, зависит от того, кто руководит бригадой. Если человек вялый, такая будет и вся бригада. Валерий Дворов – энергичный начальник смены, с огромным желанием работать, своей неумемной энергией он заряжает трудовой коллектив. Приятно, что интересы ребят соприкасаются не только на работе, много времени коллектив проводит вместе и в свободное от работы время, встречаются на спортивных площадках. Это крепит дружбу, растет взаимопонимание, а это и есть главные слагаемые успешной деятельности.



Молодые люди с готовностью перенимают навыки

водство завода одобрит, согласует, отдадим наши труды программистам.

КТО ГИРИ НЕ КИДАЛ...

Помимо производственного, бригаду Дворова связывает и другой интерес – спортивный. Валерий с гордостью рассказывает о коллегах – многие из них увлекаются волейболом, настольным теннисом, футболом. Регулярно тренируются во Дворце спорта, летом – на открытых площадках.

Самому Валерию нравится тяжелая атлетика. Несколько лет назад по своей инициативе он отремонтировал подвальное помещение в жилом доме, вместе с цеховиками-единомышленниками выкупил старые тренажеры во Дворце спорта. Сейчас все вместе занимаются в любое свободное время.

– Нас более тридцати человек. Есть мастера спорта, которые помогают осваиваться новичкам. Вместе следим за порядком в зале, докупаем оборудование.

Гиревой спорт, по мнению Валерия, вырабатывает фантастическую работоспособность.

– Количество перелопаченных в атлетическом зале килограммов прямо пропорционально объему приводящей в тело и мозг энергии, – улыбается он. – А энергия – это залог плодотворной, а значит, успешной жизни.

Светлана ААБ

ПОСТОЯННО НА ПОСТУ

Ежегодно 30 апреля все огнеборцы празднуют свой профессиональный праздник – День пожарной охраны России. В ОАО «Газпром нефтехим Салават» военизированная пожарная команда была образована в 1952 году. В первые годы она насчитывала чуть более полусотни человек. Сегодня численность второго отряда Федеральной противопожарной службы составляет 462 человека. Они стоят на защите предприятия от пожаров и других ЧС и в любой момент готовы прийти на помощь.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Юрий Кубарев, начальник ФКУ «2 ОФПС ГПС по Республике Башкортостан (договорной)»:

– Труд пожарных сложно переоценить. Людей этой профессии можно назвать героями, которые каждый день рискуют своими жизнями ради спасения попавших в беду взрослых и детей. Пожарные имеют особые личностные и физические качества. Обязательным является отличное здоровье, выносливость, высокая физическая подготовка. В экстренных ситуациях нужно быстро маневрировать, а обмундирование может весить иногда и до 30 кг. Важна также устойчивая психика и умение безошибочно оказывать первую медицинскую помощь. Уважаемые работники пожарной охраны, в преддверии праздника Дня пожарной охраны, примите искренние поздравления! Желаем вам сухих рукавов и благополучия вашим семьям!



В преддверии профессионального праздника во Дворце культуры «Нефтехимик» состоялся концерт, на который были приглашены все огнеборцы города со своими семьями, родными, близкими и друзьями, руководители предприятий, силовых структур, ветераны пожарной охраны. Их приветствовали начальник Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан полковник внутренней службы Марат Лагыпов, заместитель главы администрации городского округа город Салават РБ Абузар Шамсутдинов, начальник ФКУ «2 ОФПС

ГПС по Республике Башкортостан (договорной) Юрий Кубарев. Поздравили виновников торжества также советник технического директора ОАО «Газпром нефтехим Салават» Андрей Шапченко, исполнительный директор ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» Дмитрий Шестов и заслуженный ветеран пожарной охраны полковник внутренней службы в отставке Ильдар Зубаиров, возглавлявший второй отряд 12 лет.

В этот праздничный вечер медалями «XXV лет МЧС» и медалями «Маршал Василий Чуйков» были награждены 43 ог-

неборца, многим были вручены почетные грамоты и объявлена благодарность. Перед пожарными, ветеранами и гостями выступили творческие коллективы Дворца – народный ансамбль бального танца «Весна», студия экзотического танца «Шадэ». Свои лучшие композиции представили образцовый ансамбль бального танца «Улыбка», ансамбль «Калинка», народный театр пантомимы «Пигмалион», заслуженный коллектив народного творчества ансамбль танца «Агидель». Концерт прошел, что называется, на ура. Каждое выступление сопровождалось бурными аплодисментами.

В фойе Дворца были вывешены стенные газеты, которые подготовили все пожарные подразделения отряда. Приглашенные с интересом ознакомились с их содержанием, узнали, чем дышит каждая пожарно-спасательная часть, о подвигах пожарных спасателей, которые находятся среди них.

Перед торжеством на площади перед ДК «Нефтехимик» выстроилась в боевом порядке основная и специальная пожарная техника. Прохожие останавливались и внимательно рассматривали каждую боевую единицу. Самыми любознательными и активными оказались дети. Они просили показать все пожарное оборудование. В их глазах столько было восторга, азарта и радости. Возможно, кто-то из них уже для себя решил в будущем стать пожарным-спасателем.

Виктор СУХАНОВ, заместитель начальника ФКУ «2 ОФПС ГПС по Республике Башкортостан (договорной)»

БЕЗОПАСНОСТЬ

КОРПОРАТИВНЫЙ ТЫЛ ПЕРЕШЕЛ НА ЛЕТНИЙ РЕЖИМ

В ОАО «Газпром нефтехим Салават» прошел смотр сил и средств, призванных обеспечить безопасность компании.

Смотр прошел в соответствии с переходом подразделений охранного предприятия «Центурион-РБ» на летний период и в связи с предстоящим празднованием Дня Победы. Для мероприятия была задействована вертолетная площадка рядом с промышленной зоной.

В проверке приняло участие ООО «ЧОО Центурион-РБ», были задействованы семь машин группы быстрого реагирования и три «газели». На вертолетной площадке выстроилось подразделение мобильной охраны, а также те, кто задействован на стационарных охранных постах, – подразделения № 1, № 2. После построения участники прошли строевым шагом, за ним следовал экипаж автотранспорта. К слову, на смотре была продемонстрирована новая техника. Автопарк пополнили в связи с расширением поля дея-



тельности предприятия. Теперь «ЧОО Центурион-РБ» дополнительно охраняет городские объекты, организацию «Салаватнефтехимремстрой» и ишимбайское предприятие ОАО «Подземнефтегаз».

Члены комиссии, среди которых были начальник отдела внутренних проверок Управления корпоративной безопасности Станислав Федоров, начальник отдела организации охраны УКБ Дмитрий Мещеряков и директор ООО «ЧОО Центурион-РБ» Вик-

тор Кирилов, проверили исправность техники и ее соответствие необходимым требованиям для охранных подразделений, а также соответствие внешнего вида сотрудников. Установлено, что ООО «ЧОО Центурион-РБ» полностью укомплектовано необходимой техникой, службы работают слаженно, оперативно, профессионально и готовы к любым действиям по защите Общества и сторонних объектов.

Алёна ШАВЫРОВА

КОММЕНТАРИИ



Дмитрий Мещеряков, начальник отдела организации охраны УКБ:

– В современных реалиях обеспечение безопасности предприятия – это довольно сложное и непростое занятие. На нем одновременно ведется капитальное строительство, плановые ремонты и техническое обслуживание оборудования, идет непрерывный производственный процесс. Все отделы УКБ работают слаженно, с полной загрузкой, обеспечивая полный спектр мероприятий по безопасности как экономической, так и физической. Основной задачей отдела организации охраны является обеспечение безопасности и антитеррористическая защита объектов Общества. На нас ложится контроль за выполнением договорных обязательств со стороны охранных предприятий, взаимодействие с диспетчерскими службами структурных подразделений Общества, установка, контроль и обслуживание инженерно-технических средств охраны, разработка нормативных документов и стандартов по обеспечению безопасности.



Фидан Фарганов, руководитель отделения № 3 «ЧОО Центурион-РБ»:

– Наше охранный предприятие не стоит на месте, развивается. Например, за последнее время расширился список охраняемых объектов. Работы и ответственности, естественно, прибавилось. Однако, чем шире границы нашей деятельности, тем уверенней мы в завтрашнем дне. Каждый сотрудник предприятия застрахован от несчастного случая, произошедшего во время исполнения трудовых обязанностей. Имеются и другие привилегии. Например, организация берет на себя расходы по медицинскому обслуживанию работников. После Нового года было повышение зарплаты.

АХ, ЧЕРНЫЙ ЛЕБЕДЬ НА ПРУДУ

Далеко не каждому в жизни удается увидеть живую черного лебедя. Специалисту Управления инвестиций Ольге Тереховой повезло, в прошлом году во время летнего отдыха они с сыном не только смогли вдоволь налюбоваться красавицей птицей, но и покормить практически из рук, понаблюдать за повадками.



Парк «Южные культуры» – одна из главных достопримечательностей Адлера. Здесь собраны диковинные растения из Японии, Китая, Средиземноморья, Гималаев, Кавказа, Северной и Южной Америки, Африки, Новой Зеландии. Отдельные деревья в «Южных культурах» достигают значительных размеров (платан – 45 метров, магнолия вечнозеленая – 30 метров). В декоративном водоеме обитают белые и черные лебеди, есть местные болотные черепахи.

На Черноморском побережье России, а потом и в Абхазии Ольга отдыхала впервые в прошлом году. С погодой, признается, не повезло, было холодно и сыро – дождь шел практически каждый день.

– Боялись, что реки разольются, не сможем пересечь границу, полюбоваться красотой Абхазии, – говорит она. – К счастью, все обошлось. Погода подвела, но настроение не испортила, впечатления от отдыха привезли самые наилучшие. За десять дней мы смогли побывать в разных городах Абхазии и соседнего Краснодарского края.

В Адлере посетили замечательный парк «Южные культуры». Во время нашего посещения выглянуло солнышко, мы сделали столько замечательных снимков! Этот дендрологический парк – настоящая зеленая лаборатория под открытым небом. Здесь собрана коллекция более 1,4 тысячи видов и форм экзотических и редких растений со всего мира. Увидели столько много необычных растений: янтарное дерево, китайское тюльпанное дерево, калифорнийский лавр, некоторые названия просто не запомнили... Есть несколько рощ различных видов бамбука: с зелеными, желтыми, черными, серыми и квадратными стеблями. Когда подошли к пруду в парке, застыли на месте: черные лебеди – красавицы, глаз не отвести. Они спокойно плавали около берега, мы их кормили, можно сказать, из рук. Интересно было понаблюдать за ними; когда приехали, почитали о них побольше. Этот вид птиц, оказывается, перелетный, основной ареал их обитания – Австралия, Тасмания, на многие континенты их просто завозят, поэтому их редко где можно увидеть. Не зря мы их нафотографировали от души и даже видео сделали!

Светлана ААБ



ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Гуров Алексей Григорьевич, Харитонов Валентина Николаевна, Аккулов Рамиль Ишмурзович, Шелельо Клара Ахнафовна.

Ветераны компании: Семенова Валентина Петровна, Клокова Светлана Владимировна, Гедвилас Надежда Семеновна, Бывальцев Николай Алексеевич, Швецов Виктор Павлович, Сорокина Вера Павловна,

Хисматуллина Флора Хайрулловна, Гильманова Рахима Мидхатовна, Байдавлетов Динара Тимербаевна, Романюк Екатерина Федоровна, Сираев Марат Авзалович, Щепин Александр Степанович, Элиулеева Сабир Бахтиганеевна, Каримов Лукман Сагитович, Шухов Александр Васильевич, Попкова Лариса Михайловна, Фоломкина Зинаида Григорьевна, Кулакова Людмила Николаевна, Сорокина Лидия Петровна, Парфенов Виктор Иванович, Потапова Антонина Андреевна

ПРИГЛАШАЕМ НА ТУРНИР

В честь Дня Победы среди ветеранов ОАО «Газпром нефтехим Салават» проводится шахматный турнир.

Приглашаем всех любителей шахмат во Дворец культуры «Нефтехимик» 5 и 6 мая, комната № 39. Начало турнира в 15 часов.



Совет ветеранов Общества.

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

– аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
– аппаратчика перегонки 5-6 разряда.
Требование к должности:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
– опыт работы на химическом производстве.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-34-11, e-mail: 87duv@snos.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

– повара 4, 5 разряда с опытом работы не менее 3 лет,
– продавца в парк культуры и отдыха.
На летний период в ДОО «Спутник»:
– повара 4 разряда,
– официанта,
– уборщика произв. помещений,
– грузчика.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-кардиолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога,
– медицинскую сестру по массажу,
– врача – акушера-гинеколога.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– электромонтера РЗА 7 разряда,
– ведущего инженера ЭТЛ (опыт работы).
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtc.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

– токаря 5, 6 разрядов,
– токаря-расточника 5, 6 разрядов,
– слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов.
Требования к квалификации:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22, e-mail: 17etn@snhrs.ru

ПАО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста-механика,
– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-монтажника),
– инженера (проектировщика группы КиА),
– инженера по промышленной безопасности,
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений.
Требования:
– высшее профильное образование,
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

ООО «ПАТИМ»:

– заведующего фельдшерским здравпунктом.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-27-97,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@snos.ru