

## МИГ. ИСТОРИЯ. СУДЬБА

Шестьдесят лет прошло со дня выпуска первого номера корпоративной газеты «Салаватский нефтехимик»



>>> стр. 5

### ФОРУМ

#### КОМПАНИЯ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ВЫСТАВКЕ «ГАЗ.НЕФТЬ.ТЕХНОЛОГИИ – 2016»

Выставка прошла в Уфе с 24 по 27 мая. В ней приняли участие порядка 400 компаний из 40 регионов России, 12 стран ближнего и дальнего зарубежья.

На открытие мероприятия прибыл глава Башкирии Рустэм Хамитов. Вместе с другими высокопоставленными гостями выставки он ознакомился с образцами техники и оборудования, экспозициями предприятий нефтяной, газовой и химической отраслей России, ближнего и дальнего зарубежья. Глава отметил, что нужно работать в части импортозамещения, поиска собственных разработок и внедрения этих научных и опытных исследований в широкую практику.

Компания «Газпром нефтехим Салават» ежегодно принимает участие в выставке. Актуальные вопросы этого года – это проблемы и направления



развития нефтегазохимии России в современных экономических условиях, импортозамещение. Деловая программа включила в себя работу 5 секций, 11 конференций, 8 семинаров и 4 круглых столов.

### В НОМЕРЕ

**Завершающий этап**  
Установка изомеризации пентан-гексановой фракции НПЗ готовится к пусконаладочным работам

Стр. 3



**Марафон для всех**  
В начале лета сотрудников компании ждут увлекательные старты: турпоход, гонки на плотах и велосипедах.

Стр. 6





## МАРАТ ГАРАЕВ ВОЗГЛАВИЛ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКУ»



Генеральным директором ООО «Газпром переработка» назначен Марат Гараев.

Марат Гараев родился в октябре 1973 года в Татарской АССР. В 1998 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов по специальности «финансы и кредит». Имеет степень MBA.

В 1998-2002 годах занимал должности в коммерческих организациях Санкт-Петербурга.

В структуре «Газпрома» работает 14 лет.

В 2002-2005 годах – заведующий сектором по работе с нефтегазодобывающими предприятиями Управления по маркетингу промышленной продукции Департамента маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов ОАО «Газпром», затем начальник Управления.

В 2005-2015 годах – заместитель начальника Департамента маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов – начальник Управления по маркетингу промышленной продукции, затем первый заместитель начальника Департамента.

В 2015-2016 годах – первый заместитель начальника Департамента 614.

Юрий Важенин, ранее возглавлявший ООО «Газпром переработка», освобожден от занимаемой должности в связи с уходом на пенсию.

### СПРАВКА

ООО «Газпром переработка» – 100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром». Компания занимается извлечением ценных компонентов из углеводородного сырья для дальнейшей переработки в высоколиквидную продукцию.

## РАБОТАЕМ ЛУЧШЕ

Основные показатели по переработке за 4 месяца текущего года в сравнении с аналогичным периодом 2015 года

Переработано 398 тысяч тонн дистиллята газового конденсата марок А и Б, что по сравнению с 2015 годом больше на 6 %.

Произведено 263 тысячи тонн топлива судового маловязкого, что на 48 % больше, чем в прошлом году.

Произведено: полистирола – около 13 тысяч тонн, полиэтилена – около 50 тысяч тонн, аммиака – около 207 тысяч тонн, аммиачной селитры – около 86 тысяч тонн. Рост составил от 2 до 9 %.

Глубина переработки нефтяного сырья составила около 84 %, выход светлых в переработанном сырье – около 73 %, что, соответственно, на 4 и 9 % больше по сравнению с прошлым годом.

**Павел КОЗЛОВ,**  
начальник отдела оптимизационного планирования  
Производственного управления

### КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

## НАВСТРЕЧУ «ФАКЕЛУ»

26 мая во Дворце культуры «Нефтехимик» состоялся отборочный тур корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром».

Для подведения итогов мероприятия в качестве наблюдателя от «Газпрома» был приглашен главный эксперт отдела корпоративных коммуникаций Управления развития общественных связей Департамента по информационной политике ПАО «Газпром» Никита Малевич.

За право участвовать в следующем туре корпоративного мероприятия боролись 9 творческих коллективов и исполнителей в трех возрастных категориях: младшей, средней и старшей. Итоги отборочного тура читайте в следующем номере «СН».



«Факел» – корпоративный фестиваль самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Проводится один раз в два года по трехуровневой схеме. В ходе первого тура в дочерних предприятиях ПАО «Газпром» определяются лучшие исполнители для участия в зональных этапах фестиваля. В рамках второго тура проводятся зональные фестивали (южная и северная зоны). Победители зональных туров участвуют в третьем, заключительном туре.

### ДЕНЬ В КАЛЕНДАРЕ

## ЛИЦЕИСТЫ ОТПРАЗДНОВАЛИ ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНК

В старшем корпусе Лицея № 1 состоялась торжественная линейка в честь последнего звонка.

Старшеклассников поздравили младшие ребята, дали напутственное слово учителя и родители. После линейки – фотографирование на память и традиционный пуск воздушных шаров

в небо. Кроме того, сюрприз для выпускников подготовили ученики младшего корпуса Лицея № 1. На открытой сцене ребята поставили настоящий концерт.

Впрочем, последний звонок – еще не окончательное прощание со школой. Одиннадцатиклассникам предстоит пройти последнее испытание – сдать единые государственные экзамены.





# ИЗОМЕРИЗАЦИЯ ГОТОВИТСЯ К ПУСКОНАЛАДКЕ

На завершающей стадии находятся строительные-монтажные работы на установке изомеризации пентангексановой фракции компании.

**Б**ольшой проект, работа над которым началась в компании еще в 2012 году, приближается к сдаче. На 97 % выполнены механомонтажные работы по технологическим трубопроводам, смонтировано все технологическое оборудование. В настоящее время завершаются работы по монтажу трасс КИПиА, электрики, импульсных линий, заземления, подключению электрических приборов и КИП. Начаты работы по благоустройству. По всей установке проводятся работы по антикоррозийной защите трубопроводов и оборудования, ведутся строительные-монтажные работы по электрообогреву и изоляции трубопроводов, аппаратов.

– Установка изомеризации пентангексановой фракции в Обществе строится впервые, ее технология является лицензируемой, – говорит начальник отдела строительства новых объектов нефтепереработки УКС Рим Усманов. – Перед строительством данной установки нам пришлось сначала приобрести лицензию у фирмы Axens. Сегодня наши специалисты получают опыт работы с иностранными специалистами в рамках договора по техническому содействию при пусконаладочных работах и вводе в эксплуатацию установки. На начальной



стадии представители компании Axens будут присутствовать на площадке изомеризации постоянно до полного пуска и достижения гарантийных показателей. В июне мы планируем обучение технологического персонала установки

специалистами фирмы-лицензиара. Оно пройдет в течение двух недель, по итогам будут выдаваться сертификаты.

Ранее на строительной площадке прошла инспекторская проверка. Для этого в компанию прибыли два представителя Axens из столицы Франции и представитель из московского офиса «Аксенс-Восток». Специалистами была проведена механическая инспекция оборудования, в числе которого колонны, реакторы, осушители, емкости, сепараторы, а также внутренние устройства колонн, на соответствие спецификации Базового проекта Axens. Также предста-

Фирма Axens – международный провайдер передовых технологий (лицензиар), катализаторов, адсорбентов и услуг для отраслей нефтепереработки, нефтехимии, газа и альтернативных топлив. Деятельность Axens сосредоточена, главным образом, на переработке нефти, газа, биомассы и угля в топливо и основные полупродукты нефтехимии.

вители Axens провели инспекцию схем PID – технологической схемы КИПиА на соответствие базовому проекту, правильность установки клапанов, приборов КИП и врезок в технологические трубопроводы.

Представители международной компании по каждой единице оборудования и по каждой схеме выдали так называемый punch list, то есть перечень рекомендаций с целью достижения гарантийных показателей после завершения строительные-монтажных работ и пуска установки в эксплуатацию. Пусконаладочные работы запланированы на третий квартал, а ввод установки запланирован на четвертый квартал текущего года.

С вводом новой установки компания будет производить высокооктановый компонент бензина – изомеризат, который не содержит серы, бензола и других ароматических соединений. Он будет использоваться для компаундирования товарных бензинов «Газпром нефтехим Салават», отвечающих требованиям технического регламента, что позволит увеличить объемы выработки товарного продукта.

Алёна ШАВЫРОВА

До **350** человек  
ежедневно трудятся  
на стройплощадке  
изомеризации

## ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

# ПОВЕРЬ В МЕЧТУ!

В рамках проекта «Завод и кадры» студенты Салаватского филиала УГНТУ и Салаватского индустриального колледжа приняли участие во встречах с корпоративными тренерами ОАО «Газпром нефтехим Салават» и попробовали ответить сами для себя на важные вопросы.



**З**адумываться о собственном будущем нужно как можно раньше, еще на студенческой скамье. Именно в это время молодой человек динамичен, открыт всему новому, интересному, увлекательному, когда на него еще не давит груз установок и ограничивающих убеждений. Именно поэтому будущие выпускники УГНТУ и СИК времени даром не теряют. Они побывали на серии встреч под названием «Карьерный коучинг». Занятия провели профессиональные коучи, тренеры и консультанты Альберт Загитов и Ришат Валитов.

Для всех без исключения ребят актуален вопрос: как удачно пройти собеседование? Но мало кто задумывался о том, а почему для него так важно пройти собеседование или почему так важно попасть именно на эту работу. Согласитесь, если это тебе действительно важно, то многие вопросы отпадают сами собой, сразу начинаются рисоваться планы действий. Примерно



так развивались события на всех встречах со студентами.

Собеседование – это часть плана по трудоустройству. И важно, чтобы подготовка к нему была соответствующей, а не за один день. Карьерный коучинг – это, прежде всего для студентов, возможность правильно расставить приоритеты в желаниях, во времени, в планах и т. д. Корпоративные тренеры подели-

лись несколькими инструментами того, как можно эффективно использовать свои собственные возможности.

Студенты воодушевились после получения инструментов. Говорят, теперь относиться к целям будут более осознанно, идти навстречу мечте, а не искать препятствия и отговорки.

Алёна ШАВЫРОВА



# СЕМЬЯ МАРФИНЫХ: «МЫ — НЕФТЕХИМИКИ УЖЕ В ТРЕТЬЕМ ПОКОЛЕНИИ»

Трудовой стаж на градообразующем предприятии семьи Марфиных составляет более 100 лет. В середине 60-х годов прошлого века работать здесь начала Ираида Александровна Марфина. Ее сын Владимир устроился на комбинат в начале 80-х годов, через 7 лет — его супруга Светлана, а в 2005 и 2009 годах — их дети Максим и Вадим.



Светлана Марфина на установке сбора прямогонных газов цеха № 8, 1998 год

## СНИМОК НА ПАМЯТЬ

Машина въезжает в Желанный, останавливается у ворот симпатичного дома из красного кирпича. Вместе с фотографом мы идем по мощеной дорожке вдоль пушистых елочек к дому. На скамье, спрятавшись от яркого солнца, дремлет огромный черный кот.

— Это наш Чижик, — говорит появившаяся на пороге хозяйка дома Светлана. — Наш красавчик, но фотографироваться с нами он вряд ли будет, спит ведь. Зато мы все готовы.

На лужайку вслед за Светланой постепенно выходят все Марфины: глава семьи Владимир, младший сын Вадим, старший сын Максим и его супруга Анастасия с полугодовалым ребенком на руках.

— А это наш любимый Мишенька. Внук первый и, надеюсь, не последний, — улыбается Светлана.

Вместе с фотографом рассаживаем семейство на скамье под молодыми елочками.

— Ели у нас необычные, очень кустистые и мягкие, 12 лет назад мы их с мужем привезли и высадили в землю, — продолжает знакомство хозяйка. — А вообще в этом доме мы уже 20 лет живем, и за это время у нас здесь цветы необычные росли, да и куры неслись. В этом году высадили белую и красную смородину, китайскую вишню, овощи в теплицу. Сейчас вот



Семья старшего сына Максима



хочу бархотками, анютиными глазками, флоксами заняться. Еще очень хочется обустроить беседку с бассейном, но это уже вопрос к мужу.

— Сделаем, всему свое время, — отвечает Владимир. — Главное, что желание есть, а все остальное приложится.

Между тем фотосессия завершается и радушные хозяева приглашают нас пройти в дом за стол.

## РАБОТА — ВТОРОЙ ДОМ

Чай с вкусной выпечкой и сладостями перемежается фотографиями из семейного архива. Встречаются фотографии, сделанные на производстве. Разговор заходит о предприятии.

— Работа — это второй дом, так и мама моя считала, — говорит Владимир Марфин. — Звали ее Ираида Александровна, свыше 20 лет она проработала в общепите комбината экспедитором, была удостоена звания «Ветеран труда». Занималась доставкой молока и молочных продуктов для нефтехимиков. Всегда с уважением отзывалась о предприятии, видимо, потому и я сюда пришел работать. Так что у нас на комбинате уже третье поколение работает.

Трудовой путь Владимира в компании начался с работы электрослесарем, затем он трудился водителем на технологических участках НПЗ, а в 2006 году устроился машинистом в цех № 9. Его стаж сегодня составляет 36 лет. Супруга Светлана от-



Владимир Марфин на установке Л-16-1 цеха № 9

ко всему приучены и ничем их не удивишь и не испугаешь. Они с раннего возраста и дрова нарубить, и костер разжечь, и уху сварить, и кашу приготовить. А еще они и убираться могут хорошо, мы ведь с женой по сменам работали, так что они дома хозяйничали.

— Говорят, что лишних знаний и умений не бывает, и всё, чему нас научили родители, в учебных заведениях, на производстве, — всё это время от времени пригождается, — говорит старший сын Максим. — На предприятие я устроился в 2005 году после окончания училища и три года работал машинистом в цехе № 11, а потом был призван в армию на Дальний Восток. Служил моряком на военном судне и за небольшое время неплохо разобрался в механической части корабля, да так, что меня просто уговаривали остаться там по контракту. Но нет, я, видимо, патриот своего города и своего предприятия, и я вернулся.

Максим трудится машинистом компрессорных и технологических установок на ГО-4 цеха № 11 уже одиннадцать лет. В 2013 году женился, его супруга Анастасия по образованию психолог. В ноябре 2015 года в молодой семье родился сын.

— С появлением Мишутки появилось много новых отцовских обязанностей и много планов на будущее, — продолжает Максим. — Думаю, претворить мне их поможет обучение в Самарском госуниверситете, по окончании которого моя карьера должна обязательно пойти вверх.

Второй сын Марфиных, Вадим, в настоящий момент находится в нефтяном университете на защите диплома, тема которого касается реконструкции установки Л-16-1. В цехе № 9 он работает семь лет, в следующем году планирует с любимой девушкой сыграть свадьбу.

## МУДРОСТЬ

Провожая нас, хозяйка желает удачи и говорит:

— У меня все в жизни есть, я на судьбу не жалуясь, счастливая она у меня выпала. Теперь самое главное, чтобы и у детей все в жизни сложилось хорошо. Зависеть, конечно, это будет от них самих. Счастье — ведь это дар, и им дорожить нужно.



Младший сын Вадим увлекается вождением автомобиля

работала около 30 лет оператором. Сначала на АВТ-2 и СПГ цеха № 14, затем на ОГКГ цеха № 8.

— Мне всегда везло с людьми, — говорит хозяйка дома. — Коллектив у нас очень дружный, трудоспособный. Вместе мы отмечаем и юбилеи коллег и установки.

## ХОРОШИЕ ДЕТИ — ЗАСЛУГА РОДИТЕЛЕЙ

Много снимков с совместных сплавов, походов, поездок, и везде на них дети за какими-то занятиями: то мастерят походную баню, то рыбачат, то вбивают колышки для палатки.

— Мы с супругой большие любители туризма и детей с собой в походы брали где-то с двух лет, — говорит глава семьи Владимир. — Зато они у нас



Кот Чижик



# 60 ЛЕТ — С МНОГОТЫСЯЧНЫМ КОЛЛЕКТИВОМ



В мае 1956 года вышел первый номер многотиражной газеты комбината № 18. Она стала неотъемлемой частью общественной жизни многотысячного коллектива. Через заводскую печать доводились планы, задачи, приоритетные направления развития предприятия. За годы газета претерпела немало преобразований, но ее главная задача — неизменна. Она освещает наиболее важные события в жизни ОАО «Газпром нефтехим Салават», и главным героем печатных страниц по-прежнему остается человек-труженик.

## ОТ ДВУХ СТРАНИЦ ДО ВОСЬМИ

Рос комбинат, росла его газета. Если первые номера состояли из двух страниц, издавались один раз в неделю, то уже в 1957 году многотиражка стала выпускаться дважды в неделю. Со временем и этого объема не стало хватать. С 1959 года газета стала выходить два раза в неделю поочередно на двух и четырех страницах. А в 1974 году работавший тогда редактором Алексей Великодский вышел с ходатайством об увеличении объема печатного издания, и с 1 января 1975 года «За передовую технику» начала печататься дважды в неделю на четырех страницах.

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



**Раиса Зыкина, ветеран компании, редактор корпоративной газеты с 1978 по 1994 год:**

— На комбинат устроилась в 1971 году, пришла сюда за три дня до своего 25-летия. В газете сначала была корреспондентом, шестнадцать лет — редактором. В свое время мы много внимания уделяли материалам о людях, а также тому, как строился и развивался комбинат. Однажды посчитала, на скольких пусковых и реконструированных объектах пришлось побывать за годы. Получилась внушительная цифра — около 50 цехов, установок, производств. Самыми крупными из них были ЭП-60, затем ЭП-300, а также производства окиси этилена, фталевого ангидрида, пластификаторов, бутиловых спиртов... После перехода в 1994 году в республиканскую газету моя связь с предприятием не прервалась, наоборот, стала теснее. Много писала о компании, поддерживала ее престиж и имидж в разных республиканских газетах и журналах.

60 лет — это сотни тысяч встреч с героями публикаций, годы интересной работы, творческого поиска газетчика, которому не свойственны успокоенность, равнодушие, рутинность. Газета всегда была в гуще событий, становилась самым деятельным участником всехстроек, реформ, радостных и трудных явлений в жизни предприятия.



Главный редактор газеты Раиса Зыкина (третья слева) с собкорами. 80-е годы

фтехимиков среди многотиражек являлась одной из лучших в республике.

## «ПЛОЩАДКА ВЗЛЕТА»

Многотиражка для многих ее сотрудников стала школой профессии и «площадкой взлета». Корреспонденты газеты Аза Некрасова, Константин Шпак, Олег Василюк, Светлана Сайтова, Алевтина Жигулева, Римма Гальцева, Эдуард Живитченко, Ирина Адеева стали редакторами различных средств массовой информации. Михаил Агафонов, Станислав Мазуркевич, Наталья Слепенкова (Супруга), Раиса Зыкина, Светлана Горлова перешли работать в республиканские издания.

Заметный вклад в становление и в развитие газеты внесли Алексей Пошвин, Гафур Исмагилов, Валентина Викулова, Ида Волокитина. Работавшие в разные годы Ольга Асабина, Лариса Матифарова, Валентина Акакиева, Светлана Порошина старались широко информировать, воспитывать гордость за свою профессию.

2000-2005 годы — время бурных изменений в дизайне, полиграфическом исполнении газеты: ее начали делать с помощью компьютерных издательских программ. Большая заслуга в этом — Ирины Архиповой, возглавлявшей коллектив редакции с 1994 по 2005 год.

Светлана ААБ

# 5196

## номеров

выпущено за 60 лет существования корпоративной газеты.

В 1993 году на базе многотиражки комбината начала выпускаться городская промышленная газета «Ассоциация», прекратившая свое существование в декабре 1994 года. С 1 января 1995 года газета комбината возродилась под названием «Салаватский нефтехимик».

## ПЕРВЫЕ РЕДАКТОРЫ

Первым редактором газеты «За передовую технику» был Иван Бычков. За его плечами была война, о чем свидетельствовали его боевые награды. До того, как возглавить многотиражку, он проработал литсотрудником «Колхозной правды», «Бугурусланской правды», «Советской Башкирии». Иван Николаевич был автором первой книги о комбинате и Салавате.

Ивана Бычкова сменил Иван Блаувет. Следующим редактором стал Михаил Агафонов, работавший в газете с 1963 по 1966 год. Затем редакционный коллектив возглавил Алексей Великодский, проработавший в этой должности 15 лет. В 1978 году редактором была назначена Раиса Зыкина. Под ее руководством газета не-



В прошлом году по итогам VI Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» газета «Салаватский нефтехимик» отмечена в категории «Лучшее корпоративное печатное СМИ». В номинации «Внутрикорпоративный PR-проект» беспримечным признан проект «Баранки», проводимый в компании с 2014 года. В рамках проекта сотрудники пресс-службы компании встречаются с коллективами цехов, установок и беседуют за чаем в неформальной обстановке. Жюри конкурса отметило его как самый теплый проект.

## МНЕНИЕ



**Николай Алексеев, начальник установки НПЗ:**

— Газету чаще всего приходится читать в электронном виде, так как в понедельник вечером ее уже не бывает на стойках на проходной. В газете меня интересует информация, в первую очередь официальная — о предприятии, о людях. Интересно читать и про хобби нефтехимиков, про их путешествия, хорошо, если бы эта рубрика была постоянной.



**Евгений Жонин, начальник установки газохимического завода:**

— Мне нравится наша газета. Освещаются не только рабочие моменты, но и культурные, массовые мероприятия. На фотографиях приятно видеть знакомые лица, с кем вместе учились, работали, или учеников, достигших каких-либо высот. Важно и то, что «СН» не забывает юбиляров и ветеранов компании. К слову, многие из бывших работников жалеют, что при переезде в другой город (Уфу, к примеру) нельзя переоформить доставку газеты.



**Марина Забитова, ведущий специалист ООТ и СЭК:**

— Каждый номер газеты актуален. Начинаю читать с анонсов на первой странице. Интересна производственная, новостная тематика, тем более когда знаешь многих производственников и общаешься с ними по тем или иным вопросам.



**Сергей Бабаян, заместитель начальника цеха № 8:**

— Читаю каждый выпуск газеты. Если не попадается бумажный вариант, слежу за ней на корпоративном портале. В первую очередь обращаю внимание на новости предприятия, строительство новых объектов, модернизацию, реконструкцию производств. Такие новости дают позитивный настрой: предприятие развивается в экономически непростой ситуации. Нравится рубрика «Их повысили» и, безусловно, рубрика с различными конкурсами!



**Динар Абдуллин, мастер Производственного управления:**

— Всегда интересно узнавать новости компании за неделю. Нравится читать о спортивных достижениях наших сотрудников, их членов семьи. С удовольствием читаю о путешествиях нефтехимиков. А еще нравится участвовать в фотоконкурсах.



# МНОГОБОРЦЫ ПРЕОДОЛЕЛИ ЭКВАТОР СПАРТАКИАДЫ-2016

На стадионе имени 50-летия Октября прошел очередной этап IX Комплексной спартакиады

Летнее многоборье стало шестым по счету соревнованием IX Комплексной спартакиады. Как вид программы, оно в прошлом году было впервые включено в спартакиаду в рамках корпоративного проекта ГТО и понравилось нефтехимикам. Если на прошлой спартакиаде было зарегистрировано 126 участников, то в этом году количество их перевалило за 200.

Победителей определяли по сумме двух лучших результатов в беге у женщин на дистанциях 100 и 500 метров, у мужчин – 100 и 1000 метров.

Все участники выступали в четырех возрастных категориях. Среди женщин в разных группах победителями стали Елена Богданович (Управление Общества), Юлия Асланская (Управление Общества), Алина Шарафутдинова (ООО «Акрил Салават»), Екатерина Запасная (Управление Общества).

Вторые и третьи места заняли Венера Шаниязова (ООО «РМЗ»), Эльза Абдулаева (ОАО «СНХРС»), Ирина Андреева (ООО «НС ТЭЦ»), Наталья Алексева (ООО «ПромВодоКанал»), Анастасия Пономарёва (ООО «НС ТЭЦ»), Оксана Лапшина (Управление Общества), Юлия



Шишкина (ООО «ПромВодоКанал»), Эльмира Байгазакова (ООО «СНХП»).

Среди мужчин в разных возрастных категориях с лучшими результатами финишировали Ришат Байрамгулов (ООО «РМЗ»), Юрий Запасной (Управление Общества), Петр Щавелев (Управление Общества), Сергей Ерохин (завод «Мономер»).

На вторые и третьи места выш-

ли Валерий Помелов (газохимический завод), Виталий Куртинов (ООО «ПромВодоКанал»), Артур Рахманов (Управление Общества), Руслан Якупов (завод «Мономер»), Дмитрий Макаров (ООО «ПромВодоКанал»), Александр Зобков (ООО «СНХП»).

– Мне было интересно узнать, на что я способен, какой результат готов показать, – отметил после соревнований серебряный призер спартакиады-2016 по летнему многоборью, мастер Управления главного энергетика Артур Рахманов. – На дистанциях было тяжело, соперники собрались сильные, все стремились к победе. Рад, что не сдался, смог добежать с хорошими результатами.

По итогам состязаний в командном зачете первое место заняла сборная Управления компании. Второе место у команды завода «Мономер». Тройку призеров замкнул коллектив ООО «ПромВодоКанал».

Юрий ЗАПАСНОЙ



## БРОСЬ ВЫЗОВ СЕБЕ!

В компании стартует корпоративный проект ГТО «Герои нашей компании»

4 июня в рамках корпоративного проекта ГТО в ОАО «Газпром нефтехим Салават» стартует спортивно-прикладной марафон «Герои нашей компании». Его участниками могут стать все желающие работники Общества, которые занимаются спортом, любят бег, велосипедную езду, туристические походы и умеют стрелять из пневматической винтовки.



Участников марафона на протяжении всего июня ждут непростые, но увлекательные состязания. На первом этапе – «Брось вызов себе!» – командам из разных подразделений предстоит на велосипедах преодолеть 7,5 км от детского центра «Спутник» до Лысой горы. Затем пробежать по пересеченной местности со стрельбой на огневом рубеже, метать гранаты на точность и эвакуировать раненого на носилках.

Второй этап – «Выжившие» – проверка туристских навыков. Любители турпоходов смогут посоревноваться в ориентировании на местности, умении укладывать рюкзак, устанавливать палатки, разжигать костер.

Любители стрельбы из пневматических винтовок смогут показать свою ловкость и проворство на третьем этапе под названием «Самые быстрые и меткие». Последняя, четвертая гонка – «Испытание водой» – пройдет на реке



Белой. Участники должны будут преодолеть 15-километровую дистанцию на скорость.

Победители и призеры в командном первенстве будут определяться по сумме всех 4 этапов. Торжественная церемония награждения состоится 27 июня во Дворце спорта «Нефтехимик».

## НОВОСТИ

### ИЗ ВОЛГОГРАДА – С ДВУМЯ ЗОЛОТЫМИ

В волгоградском бассейне плавательного комплекса «Искра» прошло Первенство России по плаванию среди юношей 15-16 лет и девушек 13-14 лет. За лидерство в своей возрастной категории боролись 550 юных пловцов из более 50 регионов Российской Федерации. Среди них была и воспитанница компании «Салаватспортсервис».



В течение пяти дней соревнований юноши и девушки разыгрывали 32 комплекта медалей в 26 индивидуальных номерах программы и 6 эстафетах. Эти состязания стали отборочными для участия российских пловцов в Европейском юношеском олимпийском фестивале, который пройдет 26-31 июля в Тбилиси (Грузия).

По итогам заплывов салаватская пловчиха Ангелина Пряникова стала двукратной победительницей соревнований. Свои золотые медали девушка заработала на дистанциях 100 и 200 метров на спине.

### САЛАВАТ СОБРАЛ ЛУЧШИХ ТЕННИСИСТОВ СТРАНЫ

Дворец спорта «Нефтехимик» принимал лучших мастеров настольного тенниса в возрасте от 12 лет и младше со всей страны на первенстве России.



Юноши и девочки из 39 регионов страны, в том числе Республики Крым, боролись за награды турнира. Среди участников было четыре представителя Башкортостана, при этом ребята были младше большинства соперников, тем не менее смогли одержать шесть побед.

По итогам общекомандного зачета первое место завоевали игроки Нижегородской области, вторыми стали представители Москвы, и замкнули тройку представители Оренбургской области.

– Все участники и представители команд отметили великолепные условия, поблагодарили компанию «Салаватспортсервис» за столь высокий уровень организации и проведения значимого турнира, – отметил тренер отделения настольного тенниса компании «Салаватспортсервис» Валерий Зайцев.

Борис РУССКИХ



# ИГРА ПО МАКСИМУМУ!

После выступления на первом корпоративном КВН-фестивале участникам команды «Газпром нефтехим Салават» отдохнуть от перипетий игры было некогда, буквально через неделю их ожидала новая игра – жаркая борьба за выход в следующую ступень сезона, а именно в полуфинал Межрегиональной лиги «Уфа». Корпоративные команды слились в единое целое, чтобы постоять за честь предприятия и уйти на заслуженные летние каникулы с чувством выполненного долга.



Период недельного марафона изнуряющих репетиций в выходные после или до работы был экстрасложным, но в то же время и продуктивным. Перед выездом в столицу в нашем творческом багаже было три полностью прописанных и отставленных конкурса – это визитная карточка, биатлон и музыкальный фристайл. Помимо нас, аналогичную подготовку к игре провели и наши соперники по 1/4 финала: «Лица республики» (Уфа), «Три метра» (Благовещенск), «Стрела» (УГНТУ) и «Прошу заметить» (Ишимбай).

Из этой пятерки, по словам организаторов, дальше должны пройти всего две команды. Можно подумать, что при данном раскладе вероятность неудачи велика, но мы и не допускали такую мысль. Ведь у нас, помимо смешного выступления, гор заготовленного рекви-

зита и присущего нам заводского драйва, был козырь в рукаве, то, что нас отличает от всех команд «межрега» и является нашей неотъемлемой особенностью.

В прошлой игре за нас выступал фронтмен команды КВН «Саратов» (Саратов) Кирилл Лопаткин, а уже в этой к нам приземлился «звездный десант» в лице капитана команды КВН «Максимум», актера и телеведущего Михаила Башкатова. Стоит отметить, что Михаил очень помог нам еще и до самой игры, дав ценные советы по всему выступлению и актерской игре. Всё вместе взятое и сыграло ключе-

## КОММЕНТАРИЙ



**Алина Самойлова, начальник отдела социальных программ:**

– Игра прошла на высшем уровне. Считаю,

что выступление ребят достойно Первого канала: Премьер-лига как минимум. Качественный, тонкий юмор, шикарное оформление номеров. Самое интересное, что команда не только отражает в своем выступлении актуальные события, происходящие в стране, но и в полной мере отображает корпоративную культуру и дух компании «Газпром».

вую роль в достижении успеха заводчан. Уверенными шагами двигаясь от одного конкурса к другому, сборная «Газпром нефтехим Салават» закрепилась на втором месте итоговой таблицы и получила заветную путевку в полуфинал!

**Артём ХРИПУНОВ**



## ЮБИЛЯРЫ

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Сафикинов Явдат Шафкатович, Андреев Алексей Викторович, Козинец Галина Анатольевна, Адылбаев Андрей Алюшевич, Газизова Гульнара Маратовна, Семенова Лариса Сергеевна.

Ветераны компании: Журкина Надежда Степановна, Семенова Наталья Николаевна, Лутфуллин Талгат Газизуллович, Султанбеков Газизян Сабирзянович, Иванова Нина Николаевна, Каипова Гульчира Ахатовна, Салихов Фликс Мирсаяфович, Колыхалов Виктор Геннадьевич, Гильфанова Фания Сахибгареевна, Губарева Валентина Григорьевна, Исаев Николай Тимофеевич, Крючкова Ирка Марвановна, Пищаева Любовь Николаевна, Васильева Нина Григорьевна, Гусев Александр Федорович, Каримова Валентина Александровна, Власенко Татьяна Николаевна, Барчина Наталья Викторовна, Павлов Константин Васильевич, Ямалетдинова Гульсум Ибрагимовна, Султанов Айдар Мусиевич, Клименко Нина Петровна, Алпаев Федор Николаевич, Горина Тамара Григорьевна, Амиров Гайнинян Хабибуллович



## ВОЗОБНОВЛЕНА ПРОГРАММА АВТОКРЕДИТОВАНИЯ ПО ЛЬГОТНЫМ СТАВКАМ

ОАО «АБ «РОССИЯ» сообщает клиентам, что программа Автокредитования с государственным субсидированием процентных ставок действует с 16 мая до 31 декабря 2016 г.

Страна производства – РОССИЯ

Год производства автомобиля – 2015 г. и 2016 г.

Максимальная стоимость автомобиля – 1 150 000 рублей.

Первоначальный взнос – от 20 % от стоимости автомобиля.

Срок кредитования – до трех лет.

- Низкие процентные ставки
- Возможность оформления автокредита без оформления полиса АВТОКАСКО

Более полную информацию Вы можете получить по адресам:

• г. Салават, ул. Молодогвардейцев, 27а (здание Управления ОАО «СНХРС»), тел. 39-18-93, 8917-048-86-21

• г. Салават, бул. Матросова, 5 (здание АЗС Салават), тел. 35-14-00, 35-14-07

## ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

### ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

– аппаратчика синтеза 5-6 разряда,  
– аппаратчика перегонки 5-6 разряда.  
Требование к должности:  
– профильное образование,  
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,  
– опыт работы на химическом производстве.  
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-34-11,  
e-mail: 87div@snos.ru

### ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

– повара 4, 5 разряда с опытом работы не менее 3 лет,  
– пекаря,  
– инженера-механика,  
– технолога общественного питания.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00,  
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

### ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,  
– врача ультразвуковой диагностики,  
– врача-офтальмолога,  
– врача-кардиолога,  
– врача-терапевта,  
– врача-стоматолога,  
– врача – анестезиолога-реаниматолога,  
– медицинскую сестру по массажу,  
– врача – акушера-гинеколога.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

### ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

– токаря 5, 6 разрядов,  
– токаря-расточника 5, 6 разрядов,  
– слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов,  
– слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 4, 5 разрядов,  
– заточника 5 разряда,  
– слесаря строительного 5 разряда,  
– плавильщика металла и сплавов 4 разряда.  
Требования к квалификации:  
– профильное образование,  
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.  
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-21-22,  
e-mail: 17etn@snhrs.ru

### ПАО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста-механика,  
– инженера (проектировщика-строителя),  
– инженера (проектировщика-монтажника),  
– инженера (проектировщика группы КиА),  
– инженера по промышленной безопасности,  
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений.  
Требования:  
– высшее профильное образование,  
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.  
Контактная информация:  
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),  
e-mail: ok@snhpro.ru

### ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– ведущего инженера ЭТЛ (опыт работы).  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-86-61,  
e-mail: sis@nslvttec.ru

### ООО «ПАТИМ»:

– заведующего фельдшерским здравпунктом.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-23-81,  
e-mail: rezume@gpns.ru, 02hrf@snos.ru