

МАРАТ ДАВЛЕТШИН, АРТУР ШАРИПОВ И ПАВЕЛ САЙКИН СТАЛИ ЛУЧШИМИ МОЛОДЫМИ НОВАТОРАМИ КОМПАНИИ



Слева направо: главный механик группы компрессоров и турбин Управления главного механика Артур Шарипов, начальник производственного отдела НПЗ Марат Давлетшин, начальник цеха № 51 Павел Сайкин

ОАО «Газпром нефтехим Салават» принимает участие в конкурсе «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром». Форма проведения мероприятия заочная, по итогам предложений, признанных рационализаторскими за два предыдущих года. Возраст участников – до 35 лет. На момент написания настоящей статьи в дочерних обществах завершилось проведение первого тура конкурса. Следующий тур является заключительным, в нем принимают участие предложения, признанные лучшими во всех дочерних обществах. Предложения наших ребят касаются улучшения технологических процессов, и у них есть все шансы стать лидерами.

В ПРИОРИТЕТЕ — РЕАЛЬНАЯ ПОЛЬЗА

Конкурс «Лучший молодой рационализатор» проводится в 2016 году в ПАО «Газпром» впервые. Согласно положению для каждого участника рассчитывался специальный коэффициент, учитывающий количество признанных и используемых предложений, количество предложений, приносящих фактический экономический эффект, и его размер. Результаты рассматривались организационным комитетом, роль которого в ОАО «Газпром нефтехим Салават» выполнял научно-технический совет (НТС) Общества.

>>> стр. 3

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ОТГРУЗИЛИ 26 ТЫСЯЧ ТОНН КАРБАМИДА

В 33 района республики поставлена продукция газохимического завода ОАО «Газпром нефтехим Салават» в первую половину года. Мощность фронтов выгрузки автомобильным транспортом составляла 500 тонн в сутки.

Весенние месяцы стали самыми горячими для сельчан и заводчан. Пик пришелся на самую середину. Так, в апреле было отгружено свыше 12 500 тонн карбамида, в марте и мае – в среднем по 5 тысяч тонн. Сейчас спрос на сезонную продукцию начал снижаться, за две декады июня отгружено около 870 тонн продукции.

– Сельчане выбрали нужные им объемы минеральных удобрений в оптимальные сроки для проведения качественной посевной, – сказал начальник производственного отдела ГХЗ Михаил Тарасов. – Всего за первое полугодие цеха № 24 и 50 отгрузили сельхозпроизводителям свыше 26 тысяч тонн продукции. Работали в очень плотном графике, и днем и ночью.

В сравнении с 2015 годом отгрузка возросла на 12 %, что суммарно составляет около 3 тысяч тонн карбамида. Тенденция роста объясняется увеличением потребности в карбамиде со стороны сельхозпроизводителей РБ.

Алевтина ЛОЖКИНА

В НОМЕРЕ

60-летний юбилей

В середине 1950-х годов в Салавате было открыто учреждение высшего образования



Стр. 4

Меткость, сила, выносливость

В компании прошел третий этап корпоративного проекта «Гонка героев»



Стр. 5

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР И РОБЕРТ ФИЦО ОБСУДИЛИ СОТРУДНИЧЕСТВО В ГАЗОВОЙ СФЕРЕ



В Братиславе состоялась рабочая встреча председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Премьер-министра Словацкой Республики Роберта Фицо. В ходе встречи стороны обсудили российско-словацкое сотрудничество в газовой сфере. В частности, речь шла о взаимодействии «Газпрома» и словацких компаний в области поставок газа и его транзита по территории республики.

«СЕВЕРНЫЙ ПОТОК – 2» УКРЕПИТ ПОЗИЦИИ БАУМГАРТЕНА КАК КЛЮЧЕВОГО ЕВРОПЕЙСКОГО ЦЕНТРА ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЯ



В рамках Петербургского международного экономического форума – 2016 состоялась рабочая встреча председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и министра финансов Австрийской Республики Ханса-Йорга Шеллинга. Стороны обменялись мнениями о состоянии рынка газа Европы. Внимание было уделено ходу реализации проекта «Северный поток – 2». Было подчеркнуто, что данный газопровод обеспечит надежные поставки российского газа на европейский рынок, а также позволит укрепить позиции Баумгартена в качестве ключевого европейского центра газораспределения.

«ГАЗПРОМ» И МИНСТРОЙ БУДУТ СОТРУДНИЧАТЬ В СФЕРЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ



В рамках Петербургского международного экономического форума – 2016 председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Михаил Мень подписали план мероприятий (Дорожную карту) по взаимодействию Минстроя России и «Газпрома» в целях реализации Стратегии инновационного развития строительной отрасли РФ и обеспечения эффективности инвестиционной деятельности компании. Документ предусматривает проведение в 2016 году ряда совместных мероприятий, направленных, в частности, на внедрение инновационных решений в отечественной строительной отрасли.

По материалам ДИП «Газпром»

НАШИ ВЕТЕРАНЫ – ЛУЧШИЕ В РЕСПУБЛИКЕ

В Уфе прошла спартакиада среди представителей старшего поколения республики. Такое мероприятие проводилось второй раз и собрало около 100 ветеранов Башкортостана. Среди участников на старт вышли бывшие работники ОАО «Газпром нефтехим Салават». В составе команды Салавата они с честью представили свой город, набрали наибольшее количество очков и вернулись домой с кубком.

В спартакиаде республики участвовали спортсмены-любители из разных районов, городов и сел Башкортостана. Соревнования проводились по пяти видам спорта: легкой атлетике, плаванию, настольному теннису, пулевой стрельбе.

Все выступали со спортивным азартом и отчаянно боролись за первые места.

– Первыми стартовали легкоатлеты, – делится бывший работник ремонтно-механического завода, любитель бега Тания Фахретдинова. – И нам не было равных, мы обогнали всех наших соперников. И в других состязаниях наша команда тоже отличилась, заняла призовые места.

Участники признались, что очень волновались, переживали перед стартами, но вернулись домой с отличным настроением, спартакиада принесла большой положительный заряд, эмоциональный подъем, яркие впечатления.

– Очень рад за наших ветеранов, – говорит председатель Совета ветеранов Общества Мидхат Рахимкулов. – Среди людей старшего поколения сегодня многие занимаются спортом, заботятся о своем здоровье. Хорошо нас в этом плане поддерживает родное предприятие. Руководство идет нам навстречу, бесплатно предоставляет залы для занятий. И результат говорит сам за себя: второй раз наши ветераны становятся лучшими в республике.

Светлана ААБ



ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ



Подведены итоги конкурса детского рисунка «Безопасный труд глазами детей», посвященного Году охраны труда.



Конкурс был организован первичной профсоюзной организацией и проводился по двум возрастным группам: 7-11 лет и 12-14 лет.

В первой возрастной категории призовые места заняли Арина Падерина (10 лет, мама – М. Падерина, контролер качества лаборатории оперативного контроля ОТК ЛАУ, контролер качества цеха № 50 ГХЗ).

Во второй возрастной категории комиссия определила четырех победителей: Александр Инчагов (13 лет, мама – лаборант химического анализа лаборатории продуктов синтеза ЛАУ), Виталина Романова (14 лет, папа – М. Романов, грузчик цеха № 50 ГХЗ), Данил Ермолаев (13 лет, папа – Д. Ермолаев, аппаратчик цеха № 56, «Мономер»), Лика



Мухамедьярова (12 лет, мама – О. Бирюкова, лаборант химического анализа лаборатории продуктов синтеза ЛАУ).

Самыми маленькими участниками конкурса стали Полина Виноградова (5 лет) с плакатом «Мама, береги себя на работе!» и Сафия Нигматуллина (5 лет) с работой «Хороший труд – безопасный труд!». Чествование победителей и награждение участников конкурса состоится в начале сентября в рамках празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Вера ЛЕВОЩЕНКО

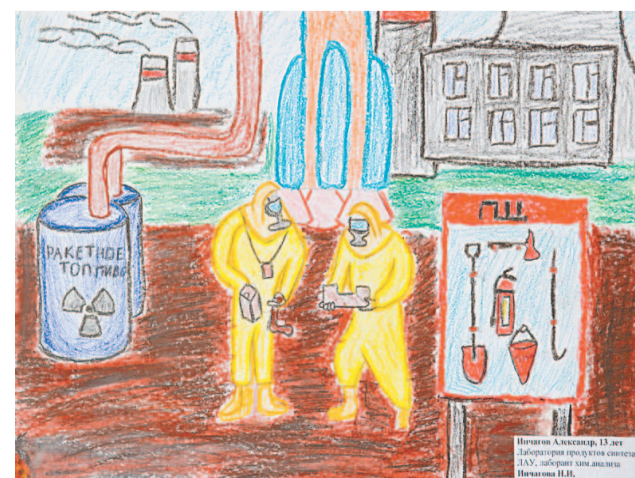
КОММЕНТАРИЙ



Светлана Порошина, заместитель председателя ППО «Газпром нефтехим Салават»:

– Мы очень рады активному участию детей и их родителей в конкурсе. Яркие тематические рисунки, отражающие разные аспекты охраны труда и правил техники безопасности, наглядно демонстрируют высокий уровень понимания

юных художников сложности современного производства. А это означает, что родители дома рассказывают о своей работе, о ее важности и значимости. И можно с уверенностью сказать: у нас растет достойная смена!



МАРАТ ДАВЛЕТШИН, АРТУР ШАРИПОВ И ПАВЕЛ САЙКИН СТАЛИ ЛУЧШИМИ МОЛОДЫМИ НОВАТОРАМИ КОМПАНИИ

<<< стр. 1

Спорных моментов и совпадения коэффициентов среди молодых рационализаторов не оказалось, поэтому призовые места определились согласно рассчитанным коэффициентам. По результатам внутреннего тура первое место в компании занял начальник производственного отдела НПЗ Марат Давлетшин. Второе место – за главным механиком группы компрессоров и турбин Управления главного механика Артуром Шариповым. Третье по праву отдано начальнику цеха № 51 Павлу Сайкину.

Предложения Марата Давлетшина затрагивают эффективность процессов получения бензинов, снижения себестоимости продукции, оптимизации товарно-сырьевого цеха, использование межзаводских потоков. Он оказался лидером по количеству поданных предложений, три из которых в настоящее время используются на производственных объектах, а по двум уже произведен расчет фактического экономического эффекта. Предложения Артура Шарипова связаны с повышением надежности компрессорного оборудования, оптимизацией ремонтов и сокращением сроков их проведения. Предложения Павла Сайкина касаются повышения эффективности нефтехимических процессов, в частности производства бензола, синтезгаза и водорода.

ЖДЕМ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ

– Заявка с предложениями победителей внутреннего этапа конкурса отправлена в ПАО «Газпром» для участия во втором этапе. По мнению профильных специалистов, предложения наших коллег имеют высокие шансы на победу. Результаты конкурса будут оглашены в конце 2016 года на ежегодной конференции в ПАО «Газпром», посвященной инновационному развитию, – сказал ведущий инженер-технолог УГТ Леонид Бурмистров.

Отдельно стоит отметить, что в июне Корпоративно-имущественным управлением и Управлением главного технолога с привлечением профильных подразделений был сформирован пакет заявочных материалов для участия в ежегодном конкурсе ПАО «Газпром» на лучшее дочернее общество по итогам рационализаторской и изобретательской деятельности в 2015 году. К сведению, результаты работы ООО «Газпром переработка» и нашей компании в указанной области за 2014 год получили признание: стали лучшими в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в изобретательской деятельности».

В ПАО «Газпром» в июне также была направлена заявка для участия в ежегодном конкурсе на лучшее дочернее общество по рационализаторской и изобретательской деятельности. К сведению, в 2015 году наша компания совместно с ООО «Газпром переработка» хорошо себя показала в этом мероприятии, одержав победу в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в изобретательской деятельности».

ИЗУЧЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

15 июня у технического директора Общества прошло совещание по рассмотрению заявлений на рационализаторские предложения. Были проработаны уже исполь-



Все знания и умения – на благо компании!

зующиеся 4 предложения и 19 новых заявлений. По итогам работы 10 предложений признаны рационализаторскими, 2 предложения отправлены на доработку, 7 предложений отклонены.

– По тем предложениям, которые не прошли «экспертизу», Управление главного технолога проведет дополнительную работу для вынесения материалов на следующее совещание у технического директора Общества или заседание научно-технического совета, – уточняет ведущий инженер-технолог УГТ Леонид Бурмистров. – Общая сумма всех авторских вознаграждений за признание предложений рационализаторскими составит 78 тысяч рублей.

Обращаем внимание, что по 2 предложениям принято решение о выплате авторского вознаграждения за использование в размере 225 тысяч рублей, так как фактический экономический эффект от их внедрения составляет 84,2 миллиона рублей в год. По 2 другим предложениям принято решение об уточнении реального эффекта от их использования.

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

– Рационализаторская деятельность в новом формате действует в компании «Газпром нефтехим Салават» уже год, – акцентирует внимание главный технолог, руководитель группы специалистов УГТ по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам, рационализаторской деятельности и контактными устройствам Рустам Ихсанов. – Прошел этап становления. Работает новый стандарт, увеличивается число предложений, подаваемых сотрудниками Общества. Управление главного технолога и специальные службы за этот период десятки предложений признали рационализаторскими. Предложения внедряются и используются, проводятся расчеты по определению фактического экономического эффекта, на основе которых выплачиваются вознаграждения за использование. Заработал совет молодых специалистов.

В плане дальнейшего развития новаторской деятельности в ОАО «Газпром нефтехим Салават» стоит задача привлечения большего числа сотрудников к участию. Для этого проводится организационно-массовая работа. Так, к примеру, в настоящее время силами Управления главного технолога и Пресс-центра идет разработка буклетов со справочной информацией по рационализаторской деятельности. Буклеты призваны в доступной форме расска-

зать сотрудникам о процессе рационализации в компании, об оформлении и подаче заявок на предложения.

– Исторически в основе рационализаторского движения находятся инженерно-технические работники, и не случайно, что и в нашей компании большая часть авторов – руководители, специалисты и инженеры различных подразделений, – продолжает Рустам Ихсанов. – Однако творческим потенциалом и стремлением к совершенствованию обладают все люди, независимо от образования, жизненного опыта и рода деятельности. Поэтому необходимо создать благоприятные условия и атмосферу для того, чтобы каждый сотрудник компании мог принять участие в новаторстве. К примеру, если у сотрудника нет рабочего компьютера и отсутствует доступ к корпоративному порталу, то он всегда может обратиться к своему руководителю или в УГТ для получения шаблона и оформления своего предложения.

Для развития новаторства в компании также необходимо повышать эффективность рассмотрения предложений, сокращать сроки и максимально автоматизировать этот процесс. В настоящее время идет первый этап автоматизации. Управлением главного технолога и Управлением информационных технологий и связи создается инструмент в системе электронного документооборота компании по организации выдачи заключений на предложения через эту систему. Внедрение инструмента значительно сократит сроки рассмотрения

Если у сотрудников ОАО «Газпром нефтехим Салават» появляются идеи, направленные на решение конкретной проблемы или на повышение эффективности деятельности компании, то они имеют право заполнить заявление на рационализаторское предложение. Шаблон заявления можно выгрузить из раздела «Рационализаторская деятельность» корпоративного портала corp.snos.ru или запросить у ответственного специалиста УГТ (тел. 64-32; e-mail: 28bls@snos.ru).

Подавать заявления на РП необходимо в бумажном виде (с подписями авторов чернилами синего цвета) через канцелярию Общества или непосредственно в специальную группу специалистов УГТ (кабинет № 17 управления завода «Мономер»). Здесь же можно получить исчерпывающую консультацию.

предложений, избавит от неэффективного бумажного документооборота. Разрабатываются соответствующие изменения в стандарт по рационализаторской деятельности.

– Новаторство – это творческий и бесконечный процесс, – говорит главный технолог УГТ Рустам Ихсанов. – И тот, кто хоть раз смог что-то улучшить в технологическом или управленческом процессе и увидел от этого пользу, – тот будет вновь и вновь выступать с предложениями. И это правильно, и это здорово. Сегодня мы призываем всех сотрудников объединяться при разработке предложений. Ведь очень полезно бывает озвучить свою идею перед коллегами, возможно более компетентными, и получить помощь в формулировании, определении правильного варианта реализации. Отдельно призываем молодых сотрудников компании принять активное участие в рационализации. Через два года конкурс на лучших молодых рационализаторов повторится. По итогам работы за 2016 и 2017 годы вы сможете в 2018 году стать лидерами и принять участие в конкурсе ПАО «Газпром».

Леонид БУРМИСТРОВ,
Алевтина ЛОЖКИНА

КОММЕНТАРИЙ



Светлана Ишмухаметова, начальник отдела соблюдения интеллектуальных прав Корпоративно-имущественного управления:

– Сегодня одним из важнейших индикаторов оценки развития компаний является состояние научных и технических достижений, уровень их применения в производстве. В области рационализаторской деятельности Обществом созданы необходимые предпосылки для становления и развития творческого труда работников. Единственное, хотелось бы отдельно отметить, что для того, чтобы указанный результат творческого труда был признан рационализаторским, необходимо облечь его в установленную форму. Несоблюдение установленных стандартов требований, даже при условии создания рационализаторского предложения, не дает лицу, чьим творческим трудом оно создано, автоматического признания (закрепления за ним) комплекса прав. Избежать этого поможет изучение стандарта, размещенного на корпоративном портале, и консультации профильных специалистов. Всегда рады помочь. Пользуясь случаем, поздравляем с Днем изобретателя и рационализатора, желаем новых творческих идей, которые бы приносили пользу, легко воплощаясь в деятельности Общества!

САЛАВАТСКОМУ ФИЛИАЛУ УГНТУ — 60

В этом году Салаватскому филиалу Уфимского государственного нефтяного технического университета исполняется 60 лет. История его создания необычна и тесно связана с развитием градообразующего предприятия – ОАО «Газпром нефтехим Салават». Подробную информацию о его создании, развитии филиала собрал бывший ветеран компании, известный в городе ученый и автор многих книг Владимир Потеряхин. Сегодня мы публикуем его воспоминания о становлении высшего учебного учреждения.

НА СЕМЬ ЛЕТ МОЛОЖЕ КОМБИНАТА № 18

История нашего предприятия и города уникальна и не имеет аналогов не только в республике, но и в России. Салават возник как рабочий поселок при строящемся комбинате № 18. На абсолютно новом месте. Уже в 1954 году получил статус города с населением 30 тысяч человек. Высокие темпы строительства и освоения новых производств на предприятии требовали квалифицированных специалистов. Существовавшая в то время сеть нефтяных вузов страны не могла удовлетворить эти потребности. И вот в молодом провинциальном городе в 1955 году родилось первое высшее образовательное учреждение – Учебно-консультационный пункт (УКП) от Московского института нефтяной и газовой промышленности имени академика И.М. Губкина.

ОДОБРЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

Инициатива по организации в Салавате подготовки инженерных кадров для комбината № 18 исходила от руководства комбината № 18. Как вспоминал позже первый декан Салаватского вечернего факультета А.Г. Арсланов, объединившись с членами бюро горкома КПСС, руководителями комбината И.А. Березовским и А.Н. Филаретовым, они решили действовать. Арсланов был командирован в Москву. На встрече с директором МИНХиГП им. Губкина он долго рассказывал о Башкирии, ее природе, экономике. Профессора интересовали перспективы развития Салавата, темпы освоения нефтяных месторождений.

Через день состоялось заседание ученого совета института. «Со стороны членов ученого совета чувствовалась некоторая настороженность, – делился Ахняф Гаревич. – Но после выступления директора сомнения в исходе дела рассеялись».

ЗА ПАРТАМИ — 50 СТУДЕНТОВ

Осенью 1956 года в УКП был проведен первый прием студентов (50 человек). Приемные экзамены проводились в помещении РУ № 1. Для письменных экзаменов был специально оборудован актов зал училища, в котором одновременно должны были разместиться все допущенные к экзаменам абитуриенты.

Студентов-первокурсников ожидали шесть лет упорного умственного труда. Занятия проводились по вечерам, совмещать работу и учебу было нелегко, потому до финиша из первого набора дошли не все.

В первые годы учебный процесс осуществлялся в основном силами преподавателей-совместителей. Многие инженеры комбината, машиностроительного завода и других предприятий были подлинными энтузиастами этого дела. По некоторым



Комбинат № 18 дал жизнь многим промышленным предприятиям и социальным объектам. Среди них и нынешний юбиляр – Салаватский филиал УГНТУ, который лишь на семь лет моложе комбината

дисциплинам для чтения лекций приезжали профессора и преподаватели из головного института. Они же принимали зачеты и экзамены.

ТРУДНОСТИ ПЕРВЫХ ЛЕТ

Годы, когда учебное учреждение существовало в виде УКП, были самыми трудными. Это объяснялось отсутствием опыта организации учебного процесса, отдаленностью кафедр головного института. Главным же препятствием в организации нормального учебного процесса было отсутствие именно вузовского профессорско-преподавательского персонала и крайне необходимой учебно-материальной и лабораторной базы. Одна-

ко при всех недостатках этого периода УКП был объективно необходим. Через него надо было пройти, чтобы двигаться дальше. Для кардинального решения вопроса необходимо было организовать что-то более основательное. Руководство города и комбината № 18 пришло к выводу, что наиболее приемлемой формой подготовки инженеров в Салавате является вечерний факультет. Они выступили с просьбой перед Министерством высшего и среднего образования СССР о создании в Салавате вечернего факультета МИНХиГП им. И.М. Губкина. Он был открыт в 1955 году.

Подготовила Светлана ААБ



Доц. И.Н. Михольская проводит занятие по общей химии

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Николай Алексеев, начальник установки СГБ комплекса каталитического крекинга:

– Я дважды учился в нашем филиале нефтяного университета. В 2004-м поступил на кафедру «Машины и аппараты химических производств». Эти пять замечательных студенческих лет мне хорошо запомнились. Я был старостой группы, председателем студенческого профкома. Очень интересно проводили досуг, организовывали различные мероприятия, играли на музыкальных инструментах в актовом зале. И в плане учебы мы получали бесценные знания, так как преподавательский состав был на высоком уровне. Навсегда в памяти остались лекции Н. М. Захарова, Р. Р. Газиева. Второй раз учился в вузе уже на магистра техники и технологии на кафедре технологов. И там тоже было комфортно учиться. Желаю университету развиваться, хранить традиции и новых успехов в научной деятельности!



Андрей Осипов, заместитель начальника цеха № 9 НПЗ:

– Годы учебы в Салаватском филиале УГНТУ дали знания, которые пригодились на начальном этапе трудовой деятельности и продолжают пригождаться по сей день. Больше всех запомнились преподаватели Ф.Р. Муртазин, Б.С. Жирнов, Н.Г. Евдокимова, И.Н. Михольская. Очень хорошо сохранилась в памяти и моя производственная практика – проходил ее с июля по ноябрь 2005 года в цехе № 52. Все как положено: месяц учили охрану труда, сдавали комиссии экзамен, потом работали по вахтам. Собственно, эта практика и определила мое дальнейшее желание работать на производстве. За это хотелось бы сказать большое спасибо коллективу цеха № 52 и особенно бригаде № 2.



Вера Пушкарская, начальник лаборатории сырья и нефтехимии ОТК ЛАУ:

– Я поступила учиться в университет в 1996 году. Перед нами, юными студентами, открылся новый мир – мир нефтепереработки и нефтехимии. С благодарностью вспоминаю наших преподавателей, которые давали нам хорошие знания. Это Б.С. Жирнов, Н.Н. Лунева, Н.Г. Евдокимова, И.Н. Михольская, Ф.Р. Муртазин, Н.М. Захаров. Они преподают в университете и сегодня. По опыту работы на предприятии скажу, что выпускники нашего филиала – грамотные и перспективные сотрудники. Многие из тех, с кем я училась, занимают сегодня высокие должности на предприятии. Время учебы в университете мне дорого еще и потому, что, кроме багажа знаний, я приобрела друзей, с которыми мы до сих пор неразлучны.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

1956 год

1 октября начались занятия в вузе. Первые три года УКП своего учебного помещения не имел. Он находился сначала в ремесленном училище № 1, затем в средней школе № 2.

1959 год

УКП был преобразован в вечерний факультет МИНХиГП.

17 человек

составили первый выпуск инженеров, он состоялся в 1962 году. В 1963 было выпущено 34, в 1964 – 89 инженеров.

800 инженеров

дал Салавату и стране Салаватский вечерний факультет за период с 1956 по 1972 год.

1962 год

Вечерний факультет был передан в состав Уфимского нефтяного института.

ГОНКА ПОД ПАЛЯЩИМ СОЛНЦЕМ

Стадион имени 50-летия Октября встречал участников третьего этапа корпоративного проекта «Герои нашей компании»

На третьем этапе спортивно-прикладного марафона команды приняли участие в увлекательной гонке патрулей «Самые быстрые и меткие». В этот раз спортсменам-любителям предстояло показать не только силу и выносливость – вынести испытания жарой: температура на градуснике была выше 30 °С. Но среди собравшихся на стадионе, казалось, никто не обращал внимания ни на зной, ни на усталость после двух предыдущих этапов. У команд была нацеленность дружно дойти до финиша и сделать это как можно быстрее.



Стадион был разбит на сектора: оборудован специальный стрелковый сектор, сектор для метания гранаты на точность и универсальная штурмовая полоса препятствий.

Команды стартовали парами. В первом забеге на старт вышли одни из лидеров проекта – ООО «НС ТЭЦ» и «Управление-1». Сразу же после старта команды подбежали к огневому рубежу. Один из участников команд должен был поразить мишени на точность. В случае всех попаданий в цель команда уходила на дистанцию, если кто-то промахнулся – всему коллективу предстояло бежать штрафные круги в зависимости от количества промахов.

Энергетики и управленцы отстреляли по нулям и на дистанцию ушли вместе. На втором рубеже, секторе для метания гранаты, история повторилась: команды откидали гранаты без штрафа. Четвертый этап стал решающим. Энергетики откидали гранаты без промахов, а вот управленцам пришлось



крутить три штрафных круга. На последнем этапе команда «Управление-1» сократила отставание, но коллектив «НС ТЭЦ» финишировал первым – уложился за 13,46 минуты, управленцы отстали на шестнадцать секунд.

Во втором и третьем забегах команды «Мономер», ООО «СГНХП», «Управление-2» и ООО «ПАТиМ-1» пытались улучшить результат лидеров, но за счет большого количества промахов и штрафных кругов результаты были несколько хуже.

И вот в четвертом забеге, где на старт вышли команды ООО «ПВК» и

ООО «Акрил Салават», проявились самые быстрые и меткие участники. Совершив всего три промаха на пяти рубежах, лучшее время показала команда ООО «ПромВодоКанал» – 12,51 минуты. Этот коллектив уже радовался своей победе, но в следующем забеге, допустив также три промаха, но отлично справившись с испытаниями на сложной штурмовой полосе препятствий, лучшее время показала команда ПАО «СНХП» – 12,07 минуты.

– Это реально была гонка на выживание, – делится впечатлениями представитель команды ООО «ПВК» Гульнара Галина. – Все бежали буквально на пределе своих возможностей. Участники не только испытали себя на меткость, силу, выносливость, они выдержали 30-градусную жару. Главное же, что впечатлило в этой гонке, это то, что все сильные участники поддерживали более слабых членов своей команды. Командный дух чувствовался во всем.

Юрий ЗАПАСНОЙ

После трех этапов корпоративного проекта «Герои нашей компании», набрав в сумме 8 очков, первое место занимает команда ПАО «СНХП». 10 очков набрала команда «Управление-1», 12 очков – ООО «НС ТЭЦ». На заключительном, четвертом этапе корпоративного проекта ГТО «Герои нашей компании» участникам предстоит итоговые испытания – гонка на надувных плотках. Она состоится в акватории реки Белой в районе детского центра «Спутник».



ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Александр Егоров,
«Управление-2»:

– К этому этапу мы усиленно готовились и тренировались. В компании сейчас идет период подготовки и сдачи контрольных нормативов корпоративного проекта ГТО под девизом «Мы здоровы, мы сильны, мы энергия страны», мы выдержали эти испытания, преодолели себя и почувствовали себя абсолютно другими людьми – людьми, которым всё по силам.



Эльмира Байгазакова,
ПАО «СНХП»:

– Очень сложная гонка. При такой изнуряющей жаре много сил ушло на преодоление препятствий. Но все выдержали, показали отличную стрельбу и лучшее время на дистанции. Мы стали победителями.



Антон Нешев,
команда НПЗ:

– Первое, что поразило меня, невероятный эмоциональный подъем участников. Как будто у них и не было двух предыдущих сложных этапов. С каждым разом растет уровень подготовленности команд, видно, что участники тренируются, готовятся к стартам. Мы с командой тоже вышли с настроением дружно стартовать и дружно финишировать, это, по-моему, самый главный залог победы.



ЗОЛОТО ВЕСОМ 922,5 КГ

В начале июня в Сочи состоялся Чемпионат Евразии по пауэрлифтингу. За победу в соревнованиях боролись более 400 спортсменов, в том числе инструктор компании «Салаватспортсервис» Руслан Минибаев. Домой Руслан вернулся победителем.

Спортсмен занимается пауэрлифтингом уже 13 лет. Этот вид спорта, признается, его привлек большими весами. Один раз попробовал – понравилось. Но пауэрлифтинг, по словам Руслана, довольно опасен, без подготовки и хорошего тренера тут делать нечего. Большие веса создают серьезную нагрузку на позвоночник, одно неверное движение – и травма гарантирована.

В последние годы Руслан неоднократно становился чемпионом и рекордсменом республики, России. В Сочи салаватский богатырь выступал в весовой категории до 110 кг. Как и на предыдущих соревнованиях, равных Руслану Минибаеву на сочинском чемпионате не нашлось. В своей весовой категории он завоевал первое место с суммой троеборья 922,5 кг. В приседании со штангой взял вес 335 кг, в жиме лежа – 247,5 кг, в последнем упражнении, которое у Руслана является коронным, – становая тяга – ему покорилась отметка в 340 кг. Этот результат в становой тяге на чемпионате остался непревзойденным ни одним из участников.

– Соревнования в Сочи собрали большое количество участников, – делится по-

бедитель. – Приехали сильные спортсмены, борьба была серьезная. Я не новичок на таких соревнованиях, поэтому чувствовал себя уверенно. Мне впервые удалось набрать неплохой физический вес – 109 кг. И перед выступлениями мысли были одни – набрать в упражнениях сумму больше 900 кг. Особенно хотелось показать хороший результат в становой тяге: за мной следило много зрителей, болельщиков, они поддерживали, подбадривали. Это помогло, и у меня получилось взять нужный вес!

Но 922,5 кг для Руслана не предел. В планах у спортсмена – набрать в сумме троеборья 980 кг и попробовать себя в более тяжелой категории.

Яна СВЕТЛОВА

ОСНОВАТЕЛЬ МЕХАНИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ КОМБИНАТА № 18

Владимир Сергеевич Дуров – один из тех работников, которые внесли большой вклад в развитие предприятия. Он начал работать на комбинате № 18 в 1952 году. Был старшим механиком цеха № 7 завода гидрирования, в 1955-м его назначили зам. главного механика, а еще через два года главным механиком комбината. На этой должности он проработал до 1966 года. При создании Миннефтехимпрома СССР Владимир Сергеевич был переведен в управление «Главнефтехимпереработка», а несколько позже назначен начальником управления главного механика и энергетика министерства.

СОЗДАНИЕ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА

Период работы Владимира Дурова главным механиком комбината был периодом сложного становления и развития механической службы комбината № 18. В 1957 году, несмотря на возражения специалистов комбината, решением совнархоза ремонтно-механический завод был передан Минхиммашу СССР и выведен из состава комбината (ныне ОАО «Салаватнефтемаш»). На предприятии необходимо было создавать свою ремонтную базу – главным образом для изготовления запасных частей и ремонта большого количества машинного оборудования. Без этого нормальная эксплуатация цехов и установок была бы невозможна.

По инициативе Дурова ростовскому проектному институту было выдано задание на разработку проекта новой ремонтной базы комбината. В состав ее были включены механоремонтный, литейный, кузнечный цеха и цех антикоррозионных покрытий. Новой идеей было включение цеха капитального ремонта машинного оборудования. Ремонтно-механический завод (РМЗ) был введен в эксплуатацию в 1966 году. Его образование на многие годы определило безаварийную работу машинного оборудования и действующих производств комбината. Было создано обеспечение запчастями компрессорного и насосного оборудования не только отечественного производства, но и особых поставок, импортного, запчасти к которому либо вообще не поставлялись, либо требовали больших валютных затрат.



За свою трудовую деятельность на комбинате № 18 Владимир Сергеевич Дуров был награжден орденом «Знак Почета»

СЛУЖБА МЕХАНИЧЕСКОГО НАДЗОРА

В апреле 1962 года по инициативе Дурова на комбинате № 18 формируется служба технического надзора. Ее создание было вызвано бурным развитием нефтехимического предприятия. Были введены Ново-Ишимбайский завод, производство аммиака и карбамида, полиэтилена, на котором впервые в стране в промышленном масштабе применялось давление 1500 атм, появились процессы с высококоррозионными средами.

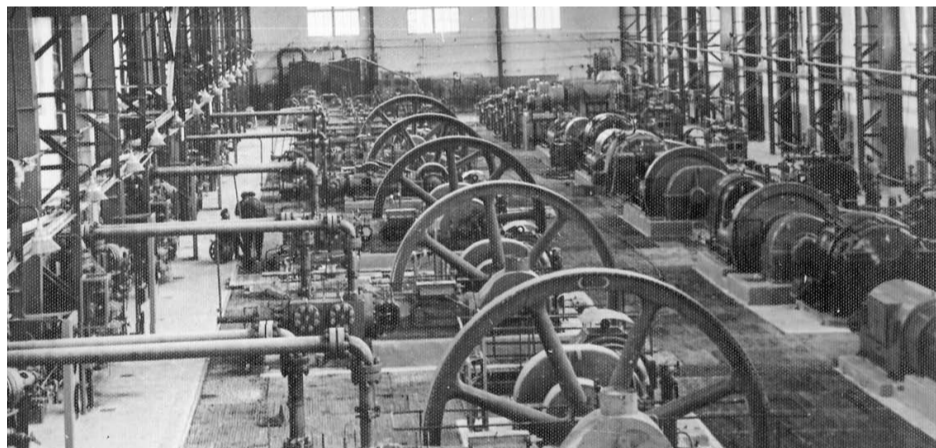
В отрасли и Госгортехнадзоре СССР практически отсутствовали нормативные документы и правила по надзору за состоянием всех видов оборудования и трубопроводов, соответствующих новому уровню

производства. Необходимо было срочно принимать меры по коренному улучшению технического надзора – организовать специализированную службу, разработать временные нормативные документы по надзору за всеми видами оборудования, создать лабораторию с приборами контроля.

С большими трудностями Дуров смог доказать необходимость такой службы (для нее требовались дополнительные штатные единицы, не предусмотренные нормативами). Первоначально появился отдел технадзора при главном механике (ОТН), он был преобразован в цех технадзора (ЦТН), сейчас это центр производственной диагностики и неразрушающего контроля.

В 1965 году Миннефтехимпромом СССР было принято решение о создании служб технадзора на всех заводах отрасли. По инициативе главного механика министерства Владимира Сергеевича Дурова в Волгограде на базе Нижне-Волжского филиала ГрозНИИ был создан филиал, который стал заниматься вопросами механической службы отрасли и во многом обобщал деятельность служб технадзора предприятий.

По инициативе Владимира Сергеевича Дурова на комбинате № 18 был создан ремонтно-механический завод, сформирована служба технического надзора. По его же инициативе был образован трест «Салаватнефтехимремстрой», необходимый для проведения капремонта в технологических цехах и установках.



ТРЕСТ «САЛАВТНЕФТЕХИМРЕМСТРОЙ»

До 1959 года капитальные ремонты цехов и установок комбината № 18 выполнялись, как правило, силами механической службы комбината. К работе привлекались несколько РМЦ. В связи с ростом предприятия, особенно количества нефтеперерабатывающих установок, для проведения капремонтов необходимо было создавать специализированную организацию. В 1959 году по инициативе Владимира Сергеевича Дурова и будущего управляющего трестом «Салаватнефтехимремстрой» Авраама Иосифовича Цадкина создается строительно-монтажное управление СМУ-3, несколько позже – ремонтно-строительное управление РСУ-5, которые начали выполнять капремонты в подразделениях комбината. В 1970 году на базе этих управлений был создан трест «Салаватнефтехимремстрой» (СНХРС), который взял на себя выполнение основных объемов ремонтных работ в цехах и установках.

С созданием СНХРС окончательно оформилась структура ремонтно-механической службы комбината на многие последующие годы. Основателем ее был Дуров.

Я был знаком с ним со времен совместной учебы в Московском институте химического машиностроения (1946-1951 гг.). На комбинате № 18 много приходилось общаться по работе (во время моей деятельности начальником ОТН), затем был его заместителем по ремонту машинного оборудования. Часто с ним обсуждали производственные вопросы, период его работы в министерстве.

Владимир Сергеевич был высококвалифицированным специалистом, хорошим руководителем и замечательным человеком. К сожалению, он рано ушел из жизни, в 1983 году в возрасте 55 лет, но оставил заметный след в истории комбината.

Григорий ЮРОВСКИЙ,
ветеран компании

К СВЕДЕНИЮ

РЕЙТИНГ ДАЧНЫХ ТРАВМ ВОЗГЛАВЛЯЮТ ПЕРЕЛОМЫ И УШИБЫ

Вот и открылся дачный сезон, который продлится до глубокой осени. Отдых на даче считается не только приятным, но и полезным для здоровья. Однако из года в год в этот период фиксируется сезонный рост обращений клиентов по страхованию от несчастных случаев, заметили в СОГАЗе.

«Отдыхая за городом, люди, как правило, ведут активный образ жизни, поэтому частота небольших травм в дачный период возрастает. Около 50 % всех травм у застрахованных приходится на переломы, ушибы и растяжения. На втором месте по «популярности» – всевозможные раны и порезы, занимающие примерно 25 % в общем количестве несчастных случаев с застрахованными дачниками», – расска-

зывает начальник отдела урегулирования убытков по страхованию от несчастных случаев и страхованию путешественников АО «СОГАЗ» Марина Быстрицкая.

Безобидные, на первый взгляд, походы в лес и велосипедные прогулки на самом деле могут оказаться довольно травмоопасными. Достаточно серьезными последствиями может обернуться и несоблюдение техники безопасности при работе с газонокосилками, бензопилами и прочими инструментами, говорит представитель СОГАЗа.

На третьем месте по частоте обращений у отдыхающих за городом – ожоги. На них приходится примерно 15 % несчастных случаев с застрахованными. Походы в баню, использование газовых горелок, плит, барбекю и иных электроприборов – все

эти виды деятельности являются потенциальными источниками серьезных ожогов, напоминает Марина Быстрицкая.

Еще около 5 % обращений застрахованных связаны с неприятными последствиями укусов насекомых, которые иногда вызывают серьезные воспалительные и аллергические реакции. Особенно часто от укусов страдают дети.

«Чтобы отдых не омрачился несчастными случаями, травмами и связанными с ними неприятными воспоминаниями, достаточно выполнять простые и общеизвестные рекомендации. Следуйте инструкциям по эксплуатации при использовании дачного оборудования, надевайте специальную одежду для дачных работ, пользуйтесь масками при контакте с химикатами. Выполняя тяжелые работы

на огороде и в доме, не переусердствуйте, рассчитывайте силы, – советует представитель СОГАЗ. – Как представитель страховой компании, я настоятельно рекомендую ответственно относиться к сбору дачной аптечки. Не лишним будет и приобретение полиса страхования от несчастных случаев. От травм он не уберезет, но в случае неприятных событий гарантирует вам финансовую поддержку».

Подробнее о льготной программе страхования от несчастного случая в СОГАЗ для работников предприятий «Газпром нефтехим Салават» – по телефону 8 (800) 3336635.

На портале www.corp.sogaz.ru можно самостоятельно рассчитать стоимость полиса с учетом специальных условий для ОАО «Газпром нефтехим Салават».

СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

ЗА РУЛЕМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Каждый раз мы находим для читателей «СН» увлеченных нефтехимиков – тех, кто заражает своим хобби, расширяет наш кругозор. Сегодня речь пойдет о Кирилле Голубеве. Молодой человек работает машинистом в цехе № 9 нефтеперерабатывающего завода. А еще занимается автоэкстримом, популярные шоу знакомы многим салаватцам.

Как и практически все мужчины, Кирилл без ума от машин. Любовь к этому виду транспорта проснулась в нем в 17 лет. Будучи старшеклассником, он часто ходил на различные автосоревнования, фестивали. А когда достиг совершеннолетия, незамедлительно получил права на вождение. Отсюда все и началось.

Наверное, многие слышали о популярном в последнее время в нашем городе Extreme motor show. Это ежегодный фестиваль красивых и уникальных автомобилей. Инициатива проведения шоу полностью принадлежит Кириллу и его товарищам. Суть в том, что в фестивале принимают участие самые экстравагантные авто. Для этого его владельцы используют любые методы: тюнинг, покраску, винилографию, аэрофотографию. Помимо легковых авто, сюда приезжают джипы и байки. Сила движения, профессионализм, экстремальность, передаваемые коллективами, не оставляет равнодушными всех зрителей.

– Экстрим-шоу считаются среди зрителей очень зрелищными, оригинальные и интересные выступления состоят из разных стилей. Чтобы провести его, нужно полгода на его организацию, – рассказывает Кирилл. – По другую сторону праздника остается большая работа –



Кирилл Голубев и его «Шкода-Рапид»

с администрацией, спонсорами, участниками, артистами.

Между прочим, на таком, казалось бы, мужском мероприятии занятие есть для каждого. Девушки участвуют в фотоконкурсе «Мисс экстрим», дети соревнуются в конкурсе рисунков (разумеется, на тему авто), а просто зрители наблюдают за происходящим, смотрят концерт.

Сам Кирилл наравне со всеми участвует в авторевю. Его иномарка каждый год меняется до неузнаваемости. Хозяин перед каждым шоу придает ей новый образ.

Кстати, в начале июля состоится автошоу. Организаторы говорят, что это будет мегазрелище. В нем примут участие около 100 машин, ожидается даже прибытие вертолета. Будут соревнования по автозвуку, а выставленные авто будут оцениваться экспертами.

– Я впервые попробую себя в судействе автоспорта, – делится Кирилл Го-

лубев. – Для этого я проходил обучение в Российской автомобильной федерации в Уфе, есть специальная корочка.

Следом за этим мероприятием молодому человеку и его товарищам по интересам расслабляться не придется. Буквально через неделю молодые люди участвуют в Чемпионате республики по парному дрифту. Это будет третий этап в рамках чемпионата.

Автоспорт Кирилл называет хобби, благодаря которому можно выделиться из толпы. А еще возможность побывать в разных регионах страны. В перспективе побывать на автошоу в Оренбурге, Челябинске и Самаре, зарядиться эмоциями, обрести новые знакомства. Ведь порой даже на дороге между владельцами необычных авто завязывается крепкая дружба.

Алёна ШАВЫРОВА

Салаватский индустриальный колледж объявляет прием на 2016-2017 уч. год выпускников 9-х и 11-х классов по очной и заочной формам обучения по специальностям и рабочим профессиям

Специальности:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
08.02.04 Водоснабжение и водоотведение
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы
09.02.03 Программирование в компьютерных системах
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (в нефтегазопереработке)
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (в нефтегазопереработке)
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (в нефтегазопереработке)
15.02.08 Технология машиностроения
18.02.09 Переработка нефти и газа
19.02.10 Технология продукции общественного питания
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (в промышленности)

Рабочие профессии:

13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
15.01.30 Слесарь
18.01.05 Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ
18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров

Прием осуществляется на основании аттестатов, без экзаменов. Нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. Абитуриентам при себе иметь паспорт, документ об образовании (аттестат), 4 фотографии 3х4, медсправку о состоянии здоровья. Приемная комиссия работает по адресу г. Салават, б. Матросова, 27 с 8.30 до 17.00. Перерыв с 13.00 до 13.30. В субботу с 09.00 до 14.00. Подробную информацию можно получить на сайте колледжа www.salinc.ru или по телефону (3476) 35-23-34.

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Газизова Гульнара Нурулловна, Каргин Василий Александрович, Кильсинбаева Зифа Рафкатовна, Рожкова Елена Николаевна, Кабирова Ирина Николаевна, Афанасьева Лидия Николаевна, Валитов Ильдар Ибрагимович.

Ветераны компании: Казбан Зоя Ивановна, Саттарова Азия Магафуровна, Гаврилов Александр Иванович, Гайсина Кавсар Галиулловна, Михайленко Надежда Яковлевна, Александров Георгий Ефремович, Ахметьянов Риф Фаткуллович, Велигон Валентина Васильевна, Голованова Тамара Евсеевна, Замесин Николай Игнатьевич, Усманов Шарип Шакурович, Яковлева Ольга Никитична, Бартенева Любовь Григорьевна, Баширов Минияр Идиатович, Гайнуллина Фаягуль Мухарямовна, Галлямова Лиза Талибулловна, Казаков Михаил Александрович, Кофанова Вера Ивановна, Кошечева Ольга Егоровна, Нуриева Альфира Хабабудиновна, Софьина Галина Александровна, Халилова Нурия Нуриевна, Абдюшев Талгат Зинурович, Гайнетдинов Рафик Минигалеевич, Глазкова Татьяна Антоновна, Мирошниченко Татьяна Федоровна, Мусина Зимфера Гимадисламовна, Поповцева Валентина Викторовна, Пышкин Геннадий Тимофеевич, Федотов Дмитрий Поликарпович, Ханмурзина Минниса Хамзовна, Хасанов Айрат Загитович, Букреев Валерий Тимофеевич, Воробьев Владимир Васильевич

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

– аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
– аппаратчика перегонки 5-6 разряда.
Требование к должности:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
– опыт работы на химическом производстве.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-34-11, e-mail: 87duv@snos.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

– повара 4, 5 разряда с опытом работы не менее 3 лет,
– технолога с опытом работы не менее 1 года,
– официанта в ДОО «Спутник».
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-кардиолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога,
– медицинскую сестру по массажу,
– врача – акушера-гинеколога,
– фармацевта,
– провизора.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

– токаря 5, 6 разрядов,
– токаря-расточника 5, 6 разрядов,
– слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов,
– слесаря по ремонту и обслуживанию перегруженных машин 4, 5 разрядов,
– заточника 5 разряда,
– слесаря строительного 5 разряда,
– плавильщика металла и сплавов 4 разряда,
– электрогазосварщика 5 разряда,
– бетонщика 4 разряда,
– фрезеровщика 4, 5 разрядов.
Требования к квалификации:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22, e-mail: 17etn@snhrs.ru

ПАО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста-механика,
– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-монтажника),
– инженера (проектировщика группы КиА),
– инженера по промышленной безопасности,
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений.
Требования:
– высшее профильное образование,
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

ООО «ПАТИМ»:

– заведующего фельдшерским здравпунктом,
– электрослесаря по ремонту оборудования 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-23-81,
e-mail: rezume@gpns.ru, 02hrf@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– ведущего инженера ЭТЛ (опыт работы),
– электромонтера РЗА 7 разряда,
– электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений (опыт работы, допуск к работам на высоте).
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtcc.ru