

НА УСТАНОВКЕ ИЗОМЕРИЗАЦИИ ПРОШЛА ПРОВЕРКА ЛИЦЕНЗИАРА



Представители фирмы Axens побывали в компании «Газпром нефтехим Салават» с целью проверки выполнения выданных ранее рекомендаций (punch lists/дефектных ведомостей) к смонтированному оборудованию на строительной площадке и схемам PID по строящейся установке изомеризации пентан-гексановой фракции (ПГИ-434) цеха № 1 НПЗ.

Инспекция специалистов по пусконаладочным работам фирмы Axens коснулась технологических схем, трубопроводов и емкостей, по которым в первый осмотр, прошедший в марте-апреле, были сделаны замечания. Компания «Газпром нефтехим Салават» вместе с подрядными организациями за прошедшие три месяца устранила практически все несоответствия, что и констатировали французские партнеры.

– Лицензиары остались довольны увиденным и высоко оценили проделанную совместную работу, – сказал инженер-технолог цеха № 1 Айнур Галин, сопровождавший французских коллег при проверке.

Результаты проделанной работы и планы на следующий день обсуждались ежедневно в 17-00 на совещании в операторной установки изомеризации с участием представителей Axens, УКС,

эксплуатации (цех № 1 НПЗ, начальник производства НПЗ), проектного офиса, подрядных организаций. С коллегами из Axens был также согласован план дальнейших действий.

Строительство установки изомеризации пентан-гексановой фракции в данный момент находится на этапе пусконаладки. Ведутся работы по индивидуальным испытаниям динамического оборудования, проверке герметичности технологических и энергетических трубопроводов, наладке и испытанию электрооборудования и аппаратуры защиты и автоматики РТП-11, РТП-53Н. Проверяется работоспособность оборудования КИПиА, систем аварийно-предупредительной сигнализации (АПС) и противоаварийной защиты (ПАЗ). Проводится испытание систем отопления, вентиляции, связи и пожарной сигнализации.

>>> стр. 2

В НОМЕРЕ

Беседы за чашкой чая

Проект «Баранки» посетил корпоративно-правовой блок компании в День международного правосудия



Стр. 3

Выходной для особых гостей

В детском центре «Спутник» прошел заезд выходного дня для ребят с ограниченными возможностями



Стр. 5

НА УСТАНОВКЕ ИЗОМЕРИЗАЦИИ ПРОШЛА ПРОВЕРКА ЛИЦЕНЗИАРА



<<< стр. 1

– В ближайшее время на установке изомеризации пентан-гексановой фракции планируется прием азота, пара и оборотной воды, – говорит главный специалист отдела строительства новых объектов нефтепереработки УКС Евгений Ясаков. – Также планируется начать в ближайшее время обкатку компрессорного оборудования для дальнейшей сушки футеровки печи и реакторного блока от влаги.

После того, как запланированные работы будут выполнены, состоится очередной приезд представителей французской фирмы Axens. На этот раз лицензиары будут проверять работоспособность систем АПС и ПАЗ,

сушку реакторного блока, проконтролируют загрузку катализатора и адсорбентов.

После пуска объекта, который намечен на осенний период текущего года, ОАО «Газпром нефтехим Салават» будет производить 434 тысячи тонн в год высокооктанового компонента бензина – изомеризата. Продукт без содержания серы, бензола и других ароматических соединений будет отвечать требованиям технического регламента и позволит увеличить объемы выработки товарных бензинов ОАО «Газпром нефтехим Салават», соответствующих классу Евро-5.

Алевтина ЛОЖКИНА

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

КОМУ МОРОЖЕНОЕ?

Проект «Пломбир» – корпоративный проект ООО «Газпром нефтехим Салават», посвященный Году охраны труда. Темой каждого рейда становятся положения из инструкций по охране труда. Работники, соблюдающие правила охраны труда, награждаются сладким призом – мороженым.

21 июля состоялся очередной рейд проекта «Пломбир». На этот раз выездная бригада «Пломбира» посетила операторные установки висбрекинга и ЭЛОУ АВТ-6. Темой рейда стало соблюдение пунктов Инструкции по общим вопросам охраны труда, посвященных использованию специальной одежды, специальной обуви, каски и средств индивидуальной защиты органов дыхания.

На территории работники Общества и сторонних организаций обязаны применять сертифицированную, исправную специальную одежду, специальную обувь, каску и средства защиты органов дыхания. Спецодежда должна содержаться в чистоте и исправности, своевременно сдаваться в стирку и ремонт (п. 2.2. и п. 5.6 Инструкции по общим вопросам охраны труда).

На территории творческую бригаду «Пломбира» сопровождал представитель УЭПБиОТ – главный специалист ООТ и СЭК Ирина Кабирова, что, безусловно, добавило значимость всему проекту. Профессиональный взгляд Ирины



Николаевны сразу выявлял и отсутствие ремешка на каске, и недостаток пуговиц на спецодежде. Нарушителям делали замечания и напоминали о порядке сдачи спецодежды в стирку и ремонт. Но большинство работников знают и соблюдают правила охраны труда, и поэтому к концу рейда в сумке не осталось ни одного мороженого.

Главный специалист ООТ и СЭК УЭПБиОТ Ирина Кабирова: «Проект «Пломбир» в легкой, шуточной форме привлекает внимание к таким вроде бы незначительным, на первый взгляд, пра-

вилам, как мытье рук перед едой, ношение исправной спецодежды и пр. Но если вдуматься, то мелочей в сфере охраны труда не бывает. Ведь наша общая безопасность складывается именно из таких простых вещей. «Пломбир» отлично справляется со своей главной целью – проинформировать, напомнить всем работникам о соблюдении правил охраны труда. А сладкий десерт – мороженое – приятный бонус, особенно в жару».

Вера ЛЕВОЩЕНКО,
координатор Года охраны труда

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Вопросы в рубрику «Обратная связь» вы можете задать по телефону 39-24-44. Ведущая рубрики – Алевтина Ложкина.



– Хотелось бы знать, если мужчина в возрасте 57 лет уйдет на пенсию, то какие единовременные льготы ему положены и какие льготы предусмотрены в будущем?

Отвечает начальник сектора нематериальной мотивации УРП Ульяна Михайлова:

– В случае увольнения работника на страховую пенсию по старости в возрасте 57 лет на него будут распространяться следующие льготы. Ему будет выплачена материальная помощь в размере одного среднемесячного заработка, если стаж его работы в Обществе составляет от 15 до 25 лет. Если стаж его работы в Обществе более 25 лет, то размер материальной помощи составит два среднемесячных заработка.

Он сможет воспользоваться материальной помощью на протезирование зубов в размере 50 % от стоимости оказанных услуг в ООО «Медсервис», если стаж его работы в Обществе свыше 15 лет. Получит материальную помощь для организации похорон в случае утраты близких родственников. Будет иметь возможность приобретения путевок в санатории РБ по цене от 35 % их полной стоимости. Также если стаж ушедшего на страховую пенсию составляет 20 лет, то он на полном основании будет обслуживаться в ООО «Медсервис».

Необходимо отметить, что в случае увольнения работника на страховую пенсию по старости в возрасте 57 лет на него не будет распространяться негосударственное пенсионное обеспечение. Негосударственное пенсионное обеспечение распространяется только на работников, увольняющихся на страховую пенсию по старости в возрасте 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, выработавших минимальный 10-летний непрерывный стаж в Обществе.





«БАРАНКИ» В ЗАКОНЕ

Аппетитный проект в этот раз нагрел в корпоративно-правовой блок компании. Гости пришли накануне профессионального праздника – Дня международного правосудия. Сотрудники большого сплоченного коллектива с удовольствием рассказывали о себе в ходе теплой и дружеской беседы. Выяснилось, что каждый из них, вопреки серьезной и регламентированной работе, в повседневности увлеченная и занятая личность. Именно поэтому нам захотелось рассказать о каждом собеседнике по порядку.

Бодрое начало сегодняшним «Баранкам» задала начальник отдела сопровождения деятельности дочерних и зависимых обществ Ольга Кинозерова. Несмотря на серьезную, ответственную должность, она встречала нас широкой очарывающей улыбкой и всячески располагала к себе. У Ольги Александровны необычное хобби: она собирает кухонные гаджеты и, конечно, мастерски владеет ими. Для сына она настоящая кухонная богиня, все у нее получается божественно вкусно.

ввели корпоративную традицию ходить всем отделом в боулинг. Сразу понятно: столько лет бок о бок – сроднились, все, кто чем увлекается, знают.

Ни для кого не секрет и то, что главное увлечение Елены Ясаковой, юристконсульта отдела, – путешествия. Елена влюблена в Грецию, за ее спиной уже 5 поездок, и останавливаться она не собирается. А еще трижды в неделю она ходит в спортзал и уже 2 года посещает курсы английского языка, и это не считая того, что параллельно еще успевают повышать квалификацию.

За соседним столом ведущий юристконсульт отдела и представитель настоящего активной семьи – Марина Смирнова.

– Отец нашего семейства – спортивный лидер предприятия «СНХРС» – приучает детей к здоровому образу жизни, – начала разговор собеседница. – Все вместе предпочитаем активный отдых, катаемся на велосипеде, играем в баскетбол, дартс, гольф. На счету неоднократные победы и призовые места в корпоративных спортивных мероприятиях.

«Малину» в кабинете разбавляет юристконсульт Денис Мытницкий. На юридическое поприще он пришел из IT-сферы и сейчас умело сочетает знания в обеих областях, например при рассмотрении лицензионных договоров. Искренне любит свою работу, а еще – души не чаёт в кошках.

В следующем кабинете нас встречают представители отдела имущественных отношений Корпоративно-имущественного управления. Коллектив здесь славится



Денис Мытницкий

своей отзывчивостью, сплоченностью, дружелюбностью. Работа в отделе разнообразна и многофункциональна, требует постоянного самосовершенствования и мониторинга законодательства.

Главный юристконсульт ОИО КИУ Светлана Иванова считает, что ее личная гордость – это сын. В сентябре он идет в 11 класс, и мать возлагает на него большие надежды. Уже сейчас он занимает первые места на городских олимпиадах и, возможно, в будущем пойдет по стопам матери.

А младший юристконсульт Ольга Фокина все свободное время посвящает любимой дочери. Усилия не проходят даром, ведь она растет отличницей, окончила курсы китайского языка и занимается йогой.

Следующие представители ОИО КИУ, младший юристконсульт Альбина Кудакаева и юристконсульт Гузель Муталова, разделяют пристрастие к семейному активному отдыху, включая путешествия как по России, так и за её пределами, катание на коньках и лыжах, а также любят побаловать свои семьи разнообразными оригинальными кулинарными изысками.

Далее слово берет Алина Спасенкова, работающая в сфере страхования более 10 лет.

– Работу свою люблю за постоянные сложности и подводные камни, – говорит Алина. – Этому принципа придерживаюсь и в своих интересах: увлекаюсь сноуборд-ингом, туризмом и мотоциклами. А параллельно получаю 3-е высшее образование.

В Юридическом управлении трудятся и попутно спорят о масштабности и разнообразии деятельности своих отделов ведущие юристконсульты отдела правового сопровождения деятельности ДЗО и общеправового отдела Светлана Батова и Наиль Хужин. Сходятся они на том, что работа у них не шаблонная и интересная своим многообразием: каждый день приносит новые задачи, требующие постоянного совершенствования. Такой труд требует много времени и сил, при этом все свободные часы хочется посвящать семье и детям. Светлана Григорьевна с мужем воспитывают двух сыновей, 11 и 5 лет. А в семье Наиль Рашитовича растут две дочки, 5, 3 лет, их воспитание стало для него настоящим хобби, заменив тренировки по скалолазанию, которым он занимался долгие годы.

Увлечение следующего интервьюируемого, наверное, не секрет ни для кого не только в Юридическом управлении, но и во всем предприятии. Ярослав Лактионов, младший юристконсульт отдела правового сопровождения деятельности ДЗО, уже много лет занимается спортивными бальными танцами. С народным ансамблем бального танца «Весна», в котором он занимается много лет и уже 5 лет принимает участие в фестивале «Факел», отстаивает честь ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Ромина Столярова, юристконсульт договорно-правового отдела, к танцам и спорту тоже имеет далеко не последнее отношение.

– Я из спортивной семьи, – рассказывает Столярова. – Бабушка-лыжница занимала призовые места по городу в соревнованиях, сестра с детства танцевала в ансамбле, поэтому сама всегда нахожу время для занятий танцами, плаванием, силовыми тренировками. А путешествия по зарубежью дают силы для новых увлечений и побед. Хватает времени и на кошку Майю, и на любимое рисование, – улыбается собеседница. Картины ее вывешиваются пока только дома, но, надеемся, увидят и более широкую публику.

Очередной визит «Баранок» показал, что абсолютно каждый коллектив заслуживает внимания. Ведь в компании работают разносторонние, интересные люди. Куда отправится корпоративный проект в следующий раз? Читайте в ближайших выпусках «СН».

Камилла СУЛТАНОВА,
Алёна ШАВЫРОВА



Валентин Зайкин

Сосед по кабинету – Валентин Зайкин, начальник отдела корпоративных отношений КИУ. К работе своей относится с трепетом – не оторвать.

– Мое дело привлекательно тем, что за каждым словом в документах приходится разгадывать его истинный смысл, а такая работа рутинной никогда не станет, – говорит Валентин Юрьевич.

На службе произошла их счастливая встреча с женой, которая, как и супруг, работает юристом на комбинате. Вместе они растят маленькую дочку. В оставшееся время Валентин Юрьевич занимается в спортзале, изучает книги по истории ВОВ, а летом любит отдыхать на просторах республики.

Переходим в другой кабинет. С порога видно: здесь царит дружеская атмосфера. Первое впечатление незамедлительно подтверждается дружелюбным приветствием ведущего юристконсульта отдела соблюдения интеллектуальных прав Корпоративно-имущественного управления Ольги Кузьминых. Коллеги не ограничивают свое общение рамками кабинета, а вместе любят проводить свободное время, даже



Отдел имущественных отношений

«МЫ ЖИЛИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ»

Начальнику цеха № 52 Николаю Куценко 1 августа исполняется 60 лет. Общий стаж работы в компании «Газпром нефтехим Салават» составляет 42 года, в цехе № 52 – 36 лет, на руководящих должностях – 27 лет. Накануне круглой даты мы встретились с юбиляром, и разговор, как вы понимаете, шел не только о «железках».

– Николай Анатольевич, в компании вы прошли путь длиной в 40 с лишним лет. И все эти годы вы известны как человек дела. Вы прекрасно справлялись с поставленными задачами, осваивали новые производства, умело руководили людьми и при этом сохраняли со всеми ровные отношения. Скажите, откуда эта мудрость – природные задатки или жизненный опыт?

– И то и другое. Характер, ориентиры дали мне, конечно же, родители. Я им очень благодарен за это и очень сожалею, что их рано не стало. Когда я вернулся из армии, их уже не было, и мне нужно было вставать на ноги самостоятельно. Так что после службы на Тихоокеанском флоте отдыхал я не более двух недель и пошел устраиваться на работу на комбинат. Еще до армии я отучился в профессиональном училище № 26 на аппаратчика, отработал несколько месяцев на производстве, так что шел на завод с полным пониманием дела.

– Вам рано пришлось повзрослеть, у жизни вы учились сами. Скажите, а кто помог вам на производстве, кто стал вашими учителями?

– Мои руководители. Считаю, что мне с ними крупно повезло. Пересчитать их можно на пальцах одной руки – не модно раньше было переходить с одного места на другое, люди отличались постоянством. В цехе № 41, в котором я работал до армии и три года после, начальником был Александр Фаддеевич Смвж. Цех № 52 многие годы возглавлял Владимир Матвеевич Кузькин. Директором завода «Спирты» был Николай Петрович Жилаев. Вот, пожалуй, именно они и оказали на меня самое большое влияние. Это у них я научился отвечать за свои слова, ставить дело превыше личного. Они горели на работе

и передавали свой настрой всем тем, кто был рядом. Глядя на них, ты понимал, что это правильно, иначе толку не будет. И потом, когда довелось стать руководителем самому, я непроизвольно поступал именно так же. Старался слышать других, считаться с пониманием и представлениями коллектива, быть требовательным, постоянно контролировать производственный процесс, выкладываться на все 100 % на работе, думать, прежде чем что-то сказать, и держать слово. Это нелегко, но только такой стиль поведения приносит чувство удовлетворения.

– Что вы вспоминаете о первом времени работы в цехе № 52?

– Это было очень непростое и одновременно очень веселое время. Перевели меня сюда аппаратчиком 6 разряда в 1980 году, при пуске производства. С одной стороны, мы осваивали процесс, с другой стороны, вместе со мной тогда пришло много молодежи, нам было интересно общаться не только на работе, но и совершать вылазки на природу, отмечать праздники, просто общаться. Этот костяк до сих пор в цеху, поэтому цех живет дружно, насыщенной жизнью. Нам до сих пор не слабо собраться, организовать.

Что касается производства, то за время освоения, решения проблемных вопросов мы

смогли хорошо разобраться в процессах бутиловых спиртов и масляных альдегидов как в технологии, так и в работе оборудования. Молодежь приходит и удивляется тому, насколько досконально мы все знаем, а ничего тут удивительного нет – поработайте с нами на одном месте, и вы станете профессионалами. Пройдите наш путь, и поймете, что ничего не дается даром.

Периодами мы просто жили на производстве. Один из таких моментов случился в 1989 году, меня тогда как раз назначили на должность начальника установки № 5. На установке было 4 реактора высокого давления, это очень сложное оборудование немецкого производства, состоящее из полутора тысяч внутренних трубок, так что даже отремонтировать его было не просто, а тут он сторел. Случилось это в ноябре, так вот где-то до мая следующего года мы налаживали этот реактор, да так, что без выходных и Нового года. Мне потом Кузькин сказал: «Думал, что не выдержишь, а ты смог». Это стало хорошей школой.

– Кто вышел из стен цеха, кем вы гордитесь?

– Мы уважаем и гордимся всеми добросовестными работниками, и не зря у нас так много семейных династий. Моим коллегой был Максим Рогов, работающий ныне генеральным директором «Томскнефтехима». Сергей Шикун, бывший начальник УЭПБиОТ. Владимир

Степанцов, бывший начальник производства, а также Михаил Теплов, нынешний начальник производства на заводе «Мономер». Михаил Сасин, главный технолог ЭП-340. Александр Куданов, начальник газоспасательной службы. Павел Киселев, начальник цеха № 48. Денис Пушкарский, начальник производства ООО «Акрил Салават», и главный механик ООО «Акрил Салават» Эдуард Валиуллин. Это перечисление может быть бесконечным.

– Николай Анатольевич, ваши сыновья работают с вами в цехе. Они шли сюда целенаправленно или случайно?

– Конечно, целенаправленно, я устраивал им экскурсии на производство с 7 класса, объяснял, рассказывал, что да как. Так что они еще в школе неплохо представляли себе процесс производства бутиловых спиртов. Они отучились в промышленном колледже, отслужили в армии, устроились работать в наш цех, заочно получили высшее образование. Сыновьями я доволен. Сергей работает начальником установки, Андрей – начальником смены. Их стаж работы на производстве – 19 и 9 лет соответственно. Здесь же в цехе трудится жена Сергея – Наталья. Наш общий трудовой стаж в компании «Газпром нефтехим Салават» составляет 87 лет.

В семье растут двое внуков и одна внучка. Живем дружно.

– Скажите, как настроение у юбиляра? Какие планы?

– Настроение боевое, вот собираюсь выходить на заслуженный отдых. Теперь появится много времени на семью. Буду рыбачить, путешествовать на автомобиле, больше общаться с женой и внуками. Обязательно в ближайшее время съездим на море, очень уж я люблю огромные водные пространства, ведь служил я на Тихоокеанском флоте в 201-й эскадре больших противолодочных кораблей. Пользуясь случаем, хочу поздравить всех моряков с приближающимся праздником Военно-морского флота.

Однако море, скорее всего, будет осенью или зимой, а пока я готовлюсь к празднованию юбилея, соберу всех родственников, друзей, коллег, посидим, пообщаемся, повспоминаем. А потом, если вдруг мне станет скучно на отдыхе, так, может, и работать пойду. Там посмотрим...

Алевтина ЛОЖКИНА

КОММЕНТАРИИ



Андрей Кошелев, заместитель начальника цеха № 52:

– Очень рад, что мне довелось поработать с таким грамотным руководителем и добрым человеком. Его распоряжения всегда четкие, решения взвешенные, слов на ветер он не бросает. Он замечательно ладит с людьми, за 5 лет работы в цехе я ни разу не видел, чтобы были какие-то трения в коллективе. Это талант!



Оксана Порошина, инженер-технолог цеха № 52:

– Знаю Николая Анатольевича с 2012 года, когда после магистратуры пришла работать в цех. Он меня очень доброжелательно встретил и поддержал. Какими бы глубокими знаниями ты не обладал, при встрече с производством требуется адаптация, и Куценко хорошо мне помог. Это руководитель, к которому можно обратиться с любым вопросом, и ты заранее уверен, что он тебя выслушает и выдаст единственно разумное решение.



В «СПУТНИКЕ» КРУЖИЛАСЬ «КАРУСЕЛЬ ДРУЖБЫ»

В пятый раз в детском оздоровительном центре «Спутник» проходит короткая смена для детей с ограниченными возможностями

Радостные визги, смех, счастливые улыбки... В «Спутнике» в рамках проекта «Чужих детей не бывает» прошел традиционный заезд выходного дня для ребят с ограниченными возможностями. Каждый год мальчишки и девчонки, все без исключения, ждут этот веселый уикенд с огромным нетерпением, и планы на лето их родители составляют обязательно с учетом этой короткой, но очень насыщенной, незабываемой смены.

В этот раз «Спутник» собрал 120 ребят. Кроме детей сотрудников Группы компаний «Газпром нефтехим Салават», третий год подряд в детском центре отдыхают мальчишки и девчонки, родители которых трудятся в городских организациях. Сразу же после праздничного ужина все они весело закружились в «Карусели дружбы» – так организаторы назвали «Веселый уикенд», посвященный Году российского кино. На театрализованном развлекательном представлении малышек и подростков приветствовали неутомимый Мульти-Пульти, Кот Леопольд с Мышатами, Кот Матроскин, Фиксики. Вместе с юными гостями они пели, играли, танцевали. В конце вечера дети и родители запустили в небо более 200 золотистых шаров с сокровенными желаниями. Ребята постарше не захотели говорить, что загадали, верят: расскажешь – не сбудется. Малыши же признались, что их прошлое желание уже сбылось: они вновь приехали в «Спутник».

Весь уикенд детей и взрослых можно было увидеть то на одной площадке, то на другой. Кто-то гонял на футбольном поле, другие соревновались в семейных стартах, играли в волейбол, разминались на тренажерах. Для любителей хендмейда действовали кружки лепки, бисероплетения, оригами.

– Мы даже не заходили в корпус, – говорит сотрудник Лабораторно-аналитического управления Виктория Алиева, мама очаровательных сыновей-двойняшек. – Игры, хороводы, сказочные представления... Аниматоры Дворца культуры не давали никому скучать. Спасибо всем, кто устроил нам такой замечательный праздник.

Самые яркие впечатления, конечно, у малышей и подростков остались после купания в бассейне. Субботний день выдался жарким, и из воды несколько часов доносились довольные голоса, визг и детский смех. Множество впечатлений и эмо-



«Веселый уикенд» в «Спутнике» многим помог отвлечься от своих недугов

ций оставили и веселые семейные старты. Дети и родители задорно, с удовольствием прыгали с обручами, бегали с большими шарами, за них болели не менее активные болельщики.

– Для большинства ребят, которые в основном проводят время только в окружении родных и близких, такой уикенд, действительно, незабываемый подарок, –

говорит начальник отдела кадров Управления по работе с персоналом Людмила Илюшина, по инициативе которой в компании и родился этот благотворительный проект. – Для нас же, взрослых, улыбки детей и хорошее настроение – самая большая награда.

Светлана ААБ

Организаторами короткой лагерной смены в «Спутнике» для детей с ограниченными возможностями стали ОАО «Газпром нефтехим Салават», Профсоюз № 1 и Первичная профсоюзная организация Общества.



Во время представлений никто из детей не хотел сидеть на месте



Дети признались, что больше всего они любят играть, соревноваться и выигрывать

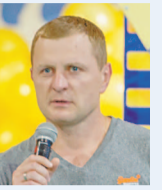
Светлана Порошина, заместитель председателя Профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават:

– Дети и их родители каждый год с нетерпением ждут этот заезд выходного дня. Мы стараемся оправдать их ожидания, готовим увлекательную программу, организуем конкурсы, игры, дискотеки с запуском шаров, мыльными пузырями... Очень большую помощь в проведении праздника оказывают сотрудники ООО «Промпит», для наших особых гостей они составляют разнообразное меню, на праздничный ужин готовят огромные торты. «Агидель-Спутник» организует работу в кружках, вожатые развлекают, помогают мамам ухаживать за детьми, физруки на спортплощадках вовлекают всех в интерактивные игры. Нам важно, чтобы дети и родители хорошо отдохнули, получили удовольствие.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Вячеслав Дегтярев, начальник Управления по работе с персоналом Общества:

– Прошедшее мероприятие для компании, безусловно, важное и, можно сказать, знаковое. Оно зародилось в 2007 году на нефтеперерабатывающем заводе, детей заводчан стали вывозить на природу, в красивые места республики. Пять лет назад по инициативе Профсоюза № 1 руководство Общества решило организовать заезд в «Спутнике» уже для детей всех сотрудников компании и дочерних предприятий. С каждым годом география расширяется, сейчас в детский центр мы приглашаем ребят и работников городских организаций. Причем, если раньше мы устраивали такой заезд после завершения трех смен в «Спутнике», то сейчас организуем его в середине лета, чтобы дети вдоволь накупались в бассейне – это им очень нравится.



Учитывая специфику заболеваний ребят, организаторы продумали программу детского заезда до мелочей.



Мамы и папы удивлялись активности своих чад



Виталий Митасов несколько не пожалел, что его 14-летие совпало с заездом в «Спутник»

Владимир Морозов: «ТЕЛЬНЯШЕК И ГОЛУБЫХ БЕРЕТОВ У НАС НЕ БЫЛО»

60 лет назад в Венгрии произошли драматические события, в которых участвовал и бывший сотрудник ОАО «Газпром нефтехим Салават» Владимир Иванович Морозов. Советские войска были введены в Будапешт для наведения порядка. Владимир Иванович за проявленный героизм и мужество во время боевых действий был награжден орденом Славы III степени. Сегодня он делится своими воспоминаниями о службе в воздушно-десантных войсках и событиях прошлых лет.

Родился я в селе Петровском, которое пережило Гражданскую войну. Оттуда призвался в армию в октябре 1954 года. Целый товарный эшелон призывников отправили на Восток, в Амурскую область. Прибыли в 95-й полк воздушно-десантных войск. Прыжки с парашютом начинали с аэростатов (их часто показывают в военной хронике об обороне Москвы), потом из самолетов. Спустя полтора года службы полк расформировали,



1957 год. Владимир Морозов в центре

нас перевезли на Украину, в Житомирскую область. Служил в 31-й дивизии ВДВ, никаких тельняшек и голубых беретов у нас не было. Были погоны красного цвета с символикой ВДВ.

Однажды в октябре 1956-го ночью на плацу внезапно стали укладывать парашюты. Потом нас повели в баню. Наутро в части было много машин, стали выдавать новенькие пулеметы на трех ногах, которых ранее на вооружении не было. Готовили боеприпасы. Поехали на аэродром во Львов, там объявили, что вылетаем в Венгрию. Высадили на аэродроме города Веспрема возле озера Балатон. Секретность объясняли: чтобы «американцы не знали о высадке советского десанта».

Десант был брошен, опередив развивающиеся события. Тогда еще активных боевых столкновений в Венгрии не было. Прошло две недели. Венгерская армия перешла на сторону мятежников, свои пушки венгры расставили за городом Веспремом. Наши офицеры были опытными фронтовиками, учили нас говорить по-венгерски: «Мы не хотим в вас стрелять, и вы не стреляйте». При этом замполит все-таки предупредил: «Если начнется стрельба, не ждите, когда вам станут стрелять в спину».

Перед советскими десантниками была поставлена задача захватить воинские склады и разоружить венгерский полк в 12 км от аэродрома. Ночью в разведку выдвинулись я и сержант. Нам дали подробную карту, на которой значилась каждая кочка. Возле склада боеприпасов ходили двое часовых, остальные находились в караульном помещении. Мы вернулись

по оврагу на склон к своим, доложили. Получив задание, вновь подползли к «колочке», перерезали ее и без стрельбы захватили 12 венгерских солдат и офицеров в «караулке».

Но не все прошло гладко. Один из нас бросил в окно «караулки» гранату, она отлетела от оконной рамы назад, нашего пулеметчика осколком ранило в руку. Из города по нам начали стрелять, мы в ответ. Пулемет раненого передали мне. Когда я был в караулке, увидел еще двоих спрятавшихся в траве венгерских солдат, и они сразу, бросив винтовки, подняли руки.

Настоящая война развернулась в городе. В помощь нам прибыли танки – новые, с большими полукруглыми башнями (ранее их я не видел). Действуя в городе, каждый из десантников имел рюкзак с 400 патронами, и рюкзаки от веса рвались... Магазины были открыты, и мы брали их под охрану от мародеров.

Выезжали мы на родину железнодорожным составом, венгр-машинист по пути сбежал от нас. Нашли другого, поставили к нему двух часовых, и поезд дошел до Украины. Меня и еще одного солдата за мужество при выполнении задания наградили орденами Красной Звезды, но через две недели эти ордена заменили на ордена Славы III степени.

Демобилизовался я в ноябре 1957 года. В Салавате работал на химзаводе электромонтером в цехе № 32, потом в электроцехе.

Подготовил Радик ГАБИДУЛЛИН, член Региональной общественной организации «Боевое братство имени Героя России Владимира Трубанова» РБ

Ежегодно 2 августа в нашей стране отмечается славная дата – День Воздушно-десантных войск. «Крылатая пехота», «голубые береты» – какими только эпитетами не награждали гвардейцев-десантников, но всегда, во все времена и при любых обстоятельствах неизменно оставались сила, мужество и надежность людей, живущих по принципу: «Никто, кроме нас!». И сегодня более миллиона россиян, носивших в свое время голубые береты, а также проходящих службу в Воздушно-десантных войсках в настоящее время, отметят день рождения ВДВ.

К СВЕДЕНИЮ

ЗАЩИТА КВАРТИРЫ ИЛИ ДОМА: ПРОСТОЕ РЕШЕНИЕ

Бытовые потопы, искрящаяся проводка, воры-домушники... Сложно предотвратить неприятность с квартирой. Но можно оградить себя от непредвиденных расходов и предупредить финансовые риски. Рассказывает Антон Воронцов, управляющий директор по розничному страхованию АО «СОГАЗ».

Есть гарантированный способ обеспечить свое имущество финансовой защитой на случай ущерба – застраховать. И страховка абсолютно каждому по карману: цена полиса в среднем около 0,5 % от стоимости застрахованного имущества. Однако если произойдет страховой случай, то выплата может оказаться в десятки раз больше, чем вы заплатили за полис.

Можно купить страховку с определенным набором рисков за фиксированную цену. А можно самостоятельно определить перечень рисков. Застраховать от потопов, пожара, взлома, взрыва и других рисков по вашему выбору можно стены, мебель, технику, отделку

квартиры. А на даче – не только дом, а даже забор. Стоимость страховки будет зависеть от перечня страховых рисков и суммы, в которую вы оценили свою собственность.

Замечу, что стоимость полиса можно снизить. Например, исключить полную страховую защиту дома. Если ваша квартира находится в доме с газоснабжением, а значит есть риск взрыва бытового газа, то рекомендую страховать стены. В доме с электрическими плитами от этой опции можно отказаться – это снизит сумму страхового взноса.

Загородный дом можно застраховать не по полному пакету рисков, а по одному, но самому вероятному, например от пожара. Однако тут надо все хорошо взве-

сить, оценивая дом, – возможный ущерб может быть значительно больше, чем страховая сумма.

Не стоит упускать из виду программы лояльности. Например, в СОГАЗе для работников ОАО «Газпром нефтехим Салават» существуют специальные условия по страхованию имущества: цена полиса до 20 % ниже, чем базовые тарифы компании, причем воспользоваться этим предложением могут и члены ваших семей – родители, дети.

Дополнительную информацию можно получить по телефону 800 333 6635 (круглосуточно и бесплатно) либо зайти на портал www.corp.sogaz.ru.

СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

ФОТОКОНКУРС



«СУПЕРЛЕТО — 2016»

Лето, солнце, море, пляж! Дача, шашлыки, рыбалка! Летний отдых в самом разгаре, а значит, в семейных копилках сотрудников нашей компании появилось немало интересных и красивых снимков.

«Салаватский нефтехимик» объявляет фотоконкурс «Суперлето – 2016». К участию приглашает всех сотрудников Группы компаний «Газпром нефтехим Салават». На конкурс принимаются все самые необычные, смешные, оригинальные снимки, сделанные в лесу, самолете или на море. Их можно приносить в редакцию газеты на электронном носителе или присылать по адресу: 02asv@sno.su.

Важное условие конкурса: фотография должна сопровождаться интересной, веселой, а может, интригующей историей, которая произошла у вас во время отдыха.

Фотоснимки будут приниматься до 30 сентября. Делитесь самыми яркими моментами проведенного лета!

ПУТЕШЕСТВИЕ ОТ ОКЕАНА ДО ОКЕАНА: ЗОЛОТОЙ ШТАТ

Мы продолжаем публикацию отрывков из путевого дневника начальника сектора производственного планирования ГХЗ Производственного управления ОАО «Газпром нефтехим Салават» Азамата Алимбаева, проведшего отпуск в автопутешествии по Северной Америке.

(Продолжение. Начало в № 27)

ТРАССА 66

Отправной точкой автопутешествия стал пирс Санта-Моники на одноименном пляже. У пирса установлен знак, что именно здесь заканчивается-начинается легендарная трасса 66. Отклониться от маршрута пришлось сразу же, группа приняла решение проехать не менее знаковым путем – Первым Тихоокеанским шоссе до Сан-Франциско, мимо знаменитых местечек – Малибу, Санта-Барбара, через километры океанских пляжей



с морскими львами и заливы с пускающими фонтаны китами.

Город на холмах, как еще называют Сан-Франциско, встретил неприветливым, порой даже прохладным ветром. Обязательны для посещения в городе: Сити-Холл с кафедральным собором, Рыбачья пристань с ее знаменитыми блюдами из морепродуктов. Мы попробовали даджееского краба и клемчаудер. Последнее блюдо представляло из себя круглую булку со срезанным верхом, вынутым из нее мякишем, заполненную супом из морепродуктов. Причем съедобным оказалось как само

блюдо, так и тарелка, в котором оно подавалось.

На следующее утро, отдохнув от дороги и впечатлений, группа отправилась к самой знаменитой достопримечательности города – мосту Золотые Ворота. Мост был построен в 30-е годы прошлого столетия, до 70-х годов являлся самым большим в мире и до сих пор остается самым узнаваемым. С моста открылся замечательный вид на залив Сан-Франциско и тюрьму Алькатрас, в которой отбывал свой срок Аль Капоне. Обычно мост заволакивает облаками и видна только нижняя его часть, иногда только верхняя, и кажется, что мост парит в воздухе...

ОЧЕНЬ БЫСТРОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

Конечно, одного дня на такой город, как Сан-Франциско, оказалось очень мало. Однако даже за этот небольшой срок для нас стало очевидным то, что этот большой и красивый центр оказался буквально запружен нищими, бомжами и попрошайками. Мягкий климат, отсутствие зимы, легализованные в штате легкие наркотики сделали Сан-Франциско прибежищем для подобных персонажей. Даже на центральной площади города у памятника Симону Боливару люди ноют прямо на земле.

Примерно в полдень мы покинули город на холмах и оправились к национальному парку Йосемити.

(Продолжение следует) ■



ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Ложкина Алевтина Алексеевна, Мухамадрахимов Юнир Авхадиевич, Маркелов Алексей Михайлович, Богданов Ильгам Гумерович, Давлятов Минходжидин Таджидинович.

Ветераны компании: Ахметова Фарид Ахияровна, Константинова Зинаида Тихоновна, Садикьянова Миниса Минига-

лямовна, Давлетов Иншар Умергалеевич, Евсеева Мария Павловна, Иванов Николай Петрович, Корнеев Александр Григорьевич, Мосеева Татьяна Алексеевна, Нурисламова Флира Султановна, Пищаева Вера Ивановна, Шарифуллина Халида Галеевна, Басимова Рашида Алмагиевна, Баюнкина Анастасия Федоровна, Ибрагимов Валерий Зуфлинович, Мельников Геннадий Иванович, Мифтахова Зульфира Гельмутдиновна, Тарасов Александр Николаевич, Терехов Анатолий Николае-

вич, Блохина Валентина Васильевна, Потеряхин Виктор Григорьевич, Султанова Мария Федоровна, Харламова Евдокия Федоровна, Шестова Галина Петровна, Кузнецов Евгений Максимович, Латыпов Афхаль Хасанович, Мухаметшин Мунир Сабирович, Феоктистова Нина Александровна, Швец Людмила Петровна, Иванов Александр Григорьевич, Мельникова Анастасия Васильевна, Колганова Валентина Ивановна, Слоняева Татьяна Валериановна ■



ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 5, 6 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
Тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога,
– медицинскую сестру по массажу,
– фармацевта,
– провизора.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

– токаря 4, 5 разрядов,
– токаря-расточника 5, 6 разрядов,
– слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов,
– слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 4, 5 разрядов,
– заточника 5 разряда,
– слесаря строительного 5 разряда,
– плавильщика металла и сплавов 4 разряда,
– электрогазосварщика 5, 6 разряда,
– бетонщика 4 разряда,
– фрезеровщика 4, 5 разрядов.
Требования к квалификации:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22,
e-mail: 17etn@snhrs.ru

ПАО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста-механика,
– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-монтажника),
– инженера (проектировщика группы КиА),
– инженера по промышленной безопасности,
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений, – ведущего группой КиА.
Требования к инженерным вакансиям:
– высшее профильное образование,
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

ООО «ПАТИМ»:

– заведующего фельдшерским здравпунктом.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-23-81,
e-mail: rezume@gpns.ru, 02hrf@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– ведущего инженера электротехнической лаборатории,
– электромонтера РЗА 7 разряда,
– слесаря по ремонту оборудования.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: sis@nslvttec.ru ■