

В КОМПАНИИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



>>> стр. 3

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

НА ЗАВОДЕ «МОНОМЕР» ПОВЫШАЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОЧЕГО ПРОЦЕССА



На производстве этилена и пропилена ЭП-340 производится монтаж закалочно-испарительных аппаратов.

С пуска производства на печах пиролиза цеха № 55 эксплуатируется закалочно-испарительные аппараты жесткого типа Краповольского машиностроительного завода, которые уже отработали свой эксплуатационный срок. Время от времени их ремонтируют, но проделанных работ хватает в среднем на четыре-пять лет. Это, по словам производителей, нерентабельно. Этиловые печи перерабатывают сырье практически круглый год, и на производстве не могут позволить себе их остановку вне графика.

В 2012 году на печи пиролиза позиции F-09A произвели замену закалочно-испарительных аппаратов фирмы Alstom. С 2013 года данные аппараты находятся в работе. Это оборудование включают в печные комплексы этиленовых производств для утилизации тепла пирогаза за минимально короткое время во избежание вторичных реакций конденсации и полимеризации и получения насыщенного пара, который используется на производстве.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



55-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

Более полувека назад на комбинате № 18 была получена первая партия минеральных удобрений

СТР. 4-5

МОЙ ОТПУСК

Продолжаем публикации об увлекательных путешествиях сотрудников Общества

СТР. 6

ПОДПИСАН МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ

Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков и Министр нефти Королевства Бахрейн, Председатель Совета директоров компании Noghaholding Мухаммед Бен Халифа Бен Ахмед Аль Халифа подписали Меморандум о взаимопонимании по сотрудничеству в области сжиженного природного газа. Церемония состоялась в присутствии Президента Российской Федерации Владимира Путина и Короля Бахрейна Хамада Бен Исы Аль Халифы.

«ГАЗПРОМ» ПОЛУЧИЛ ПЕРВЫЕ
РАЗРЕШЕНИЯ НА «ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»

«Газпром» получил по дипломатическим каналам первые разрешения органов власти Турецкой Республики на реализацию «Турецкого потока» после решения о возобновлении проекта в этом году. По итогам состоявшихся на прошлой неделе переговоров Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Министра энергетики и природных ресурсов Турецкой Республики Берата Албайрака была достигнута договоренность о скорейшем завершении всех необходимых подготовительных процедур для начала реализации проекта.

СТАРТОВАЛА ОТРАСЛЕВАЯ
ОЛИМПИАДА ШКОЛЬНИКОВ
ПАО «ГАЗПРОМ»

«Газпром» совместно с 13 ведущими вузами России дал старт Отраслевой олимпиаде школьников ПАО «Газпром». Она проводится по пяти дисциплинам: информационные и коммуникационные технологии, математика, физика, химия и экономика. Основной целью олимпиады является выявление одаренных школьников, ориентированных на инженерно-технические и экономические специальности, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению и планирующих свою профессиональную деятельность в газовой отрасли.

По материалам ДИП «Газпром»

НА ЗАВОДЕ «МОНОМЕР»
ПОВЫШАЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
РАБОЧЕГО ПРОЦЕССА

стр. 1 <<<

Как показала практика, затрат на ремонт печи стало гораздо меньше. После 700 часов работы печь не останавливают на ремонт, а проводят выжиг и пускают в работу дальше. После второго пробега, через 1400 часов, проводится чистка закально-испарительных аппаратов и устранение мелких замечаний.

В 2016 году на производстве ЭП-340 планируется заменить четыре закально-испарительных аппарата фирмы Alstom на печах пиролиза этана позиции F-02A, B. В настоящий момент ведется работа по замене ЗИА на печи пиролиза позиции F-02A, аппараты уже установлены, производится монтаж металлоконструкций.

– Никаких замечаний по работе к но-

вым закально-испарительным аппаратам нет, наоборот, одни плюсы: печь работает на максимальных нагрузках на протяжении всего пробега, также мы видим увеличение выходов насыщенного пара, – говорит заместитель начальника цеха Алексей Епишев. – Сейчас производство ЭП-340 вышло на максимальную нагрузку: 117-119 тонн в час по пирогазу и выработки товарного этилена 1050 тонн в сутки.

Работы по замене аппаратов на печи позиции F-02B производственники планируют завершить в сентябре-октябре 2016 года. После чего произведут замену закально-испарительных аппаратов на печи пиролиза позиции F-02A.

Алёна ШАВЫРОВА

ФОТОФАКТ

ОБНОВИЛАСЬ ДОСКА ПОЧЕТА



В ОАО «Газпром нефтехим Салават» стало доброй традицией ежегодно обновлять Доску почета нефтехимиков. Эта форма поощрения лучших работников давно оправдала себя, также как и вручение почетных грамот во время проведения профессиональных праздников. Предстоящий День работников нефтяной и газовой промышленности в этом смысле не стал исключением.

На Доске почета размещены фото 81 сотрудника. Среди них инженеры, операторы, бухгалтеры, машинисты, слесари. Все они добились высоких показателей в работе и добросовестно трудятся в Обществе на протяжении нескольких лет.

СУДЬБА ПЕНСИОННЫХ
НАКОПЛЕНИЙ – В ВАШИХ РУКАХ

– В последнее время в банках, страховых компаниях и других местах назойливо требуют перевести мои пенсионные накопления в разные негосударственные пенсионные фонды, один раз даже домой пришли, представились сотрудниками Пенсионного фонда России. И у всех один аргумент: если вы не переведете в НПФ свои накопления, со следующего года государство их заберет и пустит на пенсии пенсионерам. Действительно ли можно остаться без пенсионных накоплений и надо ли переводить деньги из государственного пенсионного фонда в частный?

Отвечает Радиф Ялаев, начальник Управления Пенсионного фонда России в городе Салават:

– Ваши пенсионные накопления государство «себе» не заберет и на пенсии нынешним пенсионерам не пустит. Никаких требований к переводу пенсионных накоплений в НПФ не существует. Вне зависимости от того, где они у вас формируются (это может быть как ПФР, так и негосударственный пенсионный фонд), накопления инвестируются и будут вам выплачиваться после выхода на пенсию.

Переводить ваши накопления в негосударственный пенсионный фонд или нет – ваше право. Вы сами должны решить, кому в части будущей пенсии вы больше доверяете – государству или частным компаниям.

Если вы все же решили перевести пенсионные накопления в НПФ, отнеситесь к выбору фонда максимально ответственно. Выбор нужно делать осознанно, а не подписывая, как это часто бывает, какие-то документы при «приеме на работу», оформлении кредита, покупке мобильного телефона и т. п. При этом не забывайте: если вы меняете пенсионный фонд чаще, чем раз в пять лет, ваши деньги переводятся в него без учета инвестдохода. Вам это невыгодно.

К СВЕДЕНИЮ

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И
СОТРУДНИКИ ОАО «ГАЗПРОМ
НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

НПФ «РЕГИОНФОНД» (АО) (далее – Фонд) доводит до вашего сведения, что Банк России 18.08.2016 принял решение согласовать проведение реорганизации в форме присоединения Негосударственного пенсионного фонда «РЕГИОНФОНД» (Акционерное общество), Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука», Негосударственного пенсионного фонда «Европейский пенсионный фонд» (Акционерное общество) к Акционерному обществу «Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР». В связи с процедурами, связанными с завершением процесса реорганизации, выплата негосударственной пенсии участникам-пенсионерам Фонда за сентябрь 2016 года проведена 26.08.2016 года.

В дальнейшем начиная с октября 2016 года выплата негосударственной пенсии участникам-пенсионерам будет производиться АО «НПФ «САФМАР», как и прежде, до 20 числа каждого месяца согласно условиям договоров ОНИВ.

В КОМПАНИИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Профессиональный праздник в этом году выпал на 4 сентября. Накануне во Дворце культуры «Нефтехимик» в торжественной обстановке подвели основные итоги, лучших нефтехимиков отметили почетными грамотами и благодарностями.

Большой зал Дворца собрал виновников торжества: сотрудников и руководство комбината. Центральное место на церемонии было отведено чествованию работников компании. Нефтехимики награждались за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм в работе почетной грамотой от Администрации городского округа город Салават, Республики Башкортостан, Министерства энергетики Российской Федерации и публичного акционерного общества «Газпром». Почетные грамоты получили 75 человек, а благодарности 49 человек. Одна награда была особенной – звание «Почетный работник газовой промышленности» присвоили аппаратчику газоразделения 6 разряда цеха № 56 завода «Мономер» Фариту Яшлякову. Помимо производственных заслуг, отметили тех нефтехимиков, кто активно проявил себя в работе Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават.

В этот день особый почет и уважение отдается в адрес тех, кто посвятил многие годы своей трудовой биографии предприятию, – ветеранам Общества. Почетную грамоту ОАО «Газпром нефтехим Салават» вручили председателю Совета ветеранов войны и труда компании Мидхату Рахимкулову.

Вручали корпоративные награды генеральный директор ОАО «Газпром нефтехим Салават» Айрат Каримов и председатель Первичной профсоюзной



124 сотрудника получили корпоративные награды

организации Общества Юрий Евдокимов.

– Накануне праздника принято подводить итоги, и у нас есть о чем сказать, – отметил в своем приветственном слове Айрат Азатович. – На промышленной площадке растут новые производства, мы добились хороших показателей по выпуску товарной продукции на газохимическом заводе, заводе «Мономер», хорошей глубины переработки на нефтеперерабатывающем заводе. У нас есть стержень – наш комбинат, который построен не одним поколением нефтехимиков. Если мы объединим наработанный годами профессионализм и нашу основу, то в будущем будем получать больше положительных результатов.

– Хочется сделать акцент на том, что это не просто отраслевой праздник, это День работников нефтяной и газовой промышленности, – подчеркнул Юрий Евдокимов. – Вся ценность, весь потенциал заключены в вас, в сотрудниках компании. Спасибо за труд. Здоровья вам и вашим близким.

Яркими творческими номерами зрителей поздравили лауреаты корпоративного фестиваля «Факел Газпрома». А финальным сюрпризом для всех стало выступление московского вокального коллектива «Кватро». Четыре вокалиста на ура исполнили шедевры русского романса и советские шлягеры.

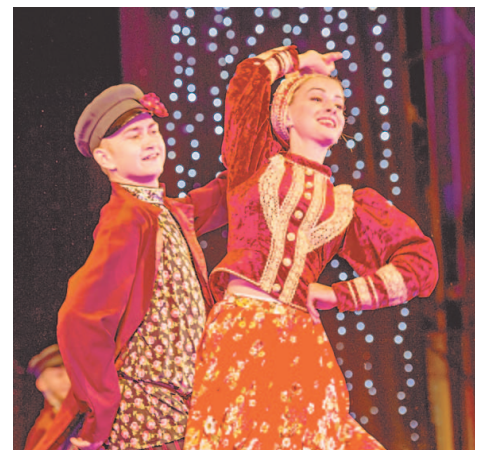
Анна НИКОЛАЕВА



Сотрудников компании поздравил глава Администрации ГО г. Салават Фарит Гильманов



В День нефтяников не забыли о тех, кто строил комбинат



Танцоры «Агидели» исполнили «Надежденскую кадрили»



В праздничный вечер нефтехимики с удовольствием пообщались в неформальной обстановке



Ансамбль «Родничок» порадовал зрителей новой постановкой «Веселый хуторок»



Песни группы «Кватро» стали усадой для зрителей



Нефтехимики пришли поздравить своих коллег



Сотрудники компании выступили в качестве ведущих церемонии

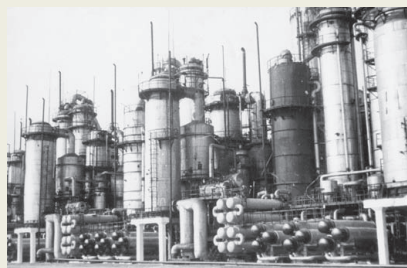
ПРОИЗВОДСТВУ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ — 55 ЛЕТ

ЗА СТРОКОЙ ИСТОРИИ

Технической предпосылкой организации на комбинате № 18 производства аммиака и карбамида стало наличие оборудования высокого давления, высвободившееся после закрытия завода гидрирования угля. А технологическими предпосылками были организация в составе комбината производства водорода и переработка воздуха с получением азота и кислорода.

1960 год — началось проектирование производств азотных удобрений. Чтобы сэкономить время, проектирование было поручено конструкторскому отделу комбината, где для этих целей была создана специальная группа из 60 человек. Как вспоминают очевидцы, встала задача, посильная разве что проектному институту. По существующим нормам на подготовку чертежей для такого рода объектов специализированными проектными организациями тратилось не менее года. Делая проект на комбинате № 18, рассчитывали уложиться в три месяца.

1961 год — получена первая партия карбамида, еще не отвечающая требованиям ГОСТа. Из-за ряда дефектов монтажа и работы основного машинного оборудования, цех был остановлен для устранения дефектов.



1962 год — комбинат отправил в близлежащий колхоз первую партию карбамида в одну лошадиную повозку.

1965 год — согласно данным годового отчета комбината, карбамида выработано меньше половины запланированного. Среди причин невыполнения — несоответствие плана введенным в эксплуатацию мощностям. В цехе прошло общее собрание коллектива с приглашением на него начальника комбината Л.И. Осипенко. Очевидцы вспоминают, что красный уголок был заполнен до отказа. Выступал каждый желающий. Речь была пронизана горечью и болью, работники цеха были неуверены в завтрашнем дне. С разных сторон звучало: «Это не цех, а крематорий», «Это настоящее «русское чудо» неизвестной пробы», «Здесь можно работать только подневольно». Осипенко внимательно слушал. Когда все стихло, как гром среди бела дня, прозвучали его слова: «Что же, давайте закроем цех!» После продолжительной паузы спросил: «А может, есть в этом зале патриоты?» Послышались сначала робкие, потом более уверенные голоса: «Есть». Ситуация переломилась.

Уже в 1969 году производство на комбинате становится самым крупным в стране, составляя 20 % объема производства в Советском Союзе, освоенная мощность — 540 тысяч тонн в год.



— **Сергей Леонидович, производству минеральных удобрений исполнилось 55 лет. С каким настроением встречаете юбилей?**

— Настроение хорошее, трудовое. За 55 лет ассортимент наш не изменился, мы по-прежнему производим востребованный на рынке карбамид и аммиак. Нарастиваем мощности, модернизируем производство. Главная наша цель — повышение конкурентоспособности продукции. Стремимся улучшить качество удобрений, снизить себестоимость. В этом плане ориентируемся на наших европейских коллег: пока у нас расход природного газа на тонну аммиака сохраняется 1120 нм³, в Европе этот показатель составляет 850-890. Нам необходимо минимизировать затраты.

— **За последние годы вы добились хороших результатов, не раз становились лидером среди производителей аммиака России...**

— Мы всегда стремились увеличить нашу производительность, за последние годы внедрили немало мероприятий по обновлению оборудования, производства, и как результат — в рейтинге производителей аммиака по России периодически занимаем с 2 по 5 место. В настоящее время ведется работа по стабилизации АМ-76 на уровне 1750 тонн, в перспективе планируем выйти на производительность до 1800-2000 тонн по аммиаку в сутки.

— **В этом году производство впервые вышло на двухгодичный межремонтный пробег. Это тоже можно отнести к достижениям заводчан?**

— Конечно, подобный переход сделан впервые за всю историю завода. В рамках подготовки к двухгодичному межремонт-

Производство минеральных удобрений ОАО «Газпром нефтехим Салават», которое представлено на рынке аммиаком, карбамидом и аммиачной селитрой, сегодня по праву занимает статус одного из крупнейших производителей Приволжского и Уральского регионов. За годы продукция компании не раз удостоивалась высоких наград, подтверждающих ее качество. Сегодня компания обеспечивает минеральными удобрениями практически все округа России. Большая часть продукции отправляется на экспорт. О том, как встречает 55-летний юбилей коллектив газохимического завода Общества, рассказывает технический директор ГХЗ Сергей Горин.



Первая очередь цеха № 24 по голландской технологии была пущена в 1964 году

ному циклу мы реализовали ряд серьезных мероприятий, провели масштабный капитальный ремонт в 2015 году. Теперь завод будет останавливаться на капремонт раз в два года. В этом году у нас был остановочный ремонт, он продолжался 20 дней. За этот срок выполнили неотложные, текущие работы: перегрузили катализатор в аппаратах, провели антикоррозионную защиту эстакады, выполнили ремонт насосно-компрессорного оборудования.

— **Несколько лет подряд руководство ОАО «Газпром нефтехим Салават» подписывает меморандум о сотрудничестве с Министерством сельского хозяйства республики...**

— На период весенних сельскохозяйственных работ компания берет на себя обязательство реализовывать минеральные удобрения аграриям республики по льготным ценам. Экономика республики, сельхозпроизводители от этого только выигрывают. Руководители хозяйств имеют возможность направить сэкономленные средства на другие нужды. Мы, в свою очередь, сохраняем важный сегмент рынка сбыта. Такая форма взаимодействия удобна для всех заинтересованных сторон.

— **Три года назад на заводе была пущена установка гранулированного карбамида по японской технологии. Как это отразилось на эффективности производства минудобрений?**

— Сейчас мы выпускаем гранулированный карбамид, который отвечает мировым стандартам: имеет высокую прочность, улучшенные агрохимические свойства. Основная часть его уходит на экспорт и растет в геометрической прогрессии. Больше других нашу продукцию закупает Швейцария, Испания, Перу, Марокко. В последнее время к ним добавились Великобритания и Финляндия. Мощность новой установки позволяет перерабатывать все поступающее сырье. Кроме того, благодаря эксплуатации этого объекта снижены выбросы пыли карбамида в атмосферу, они улавливаются в мокром скруббере и возвращаются в процесс.

— **Какие еще мероприятия внедрены для улучшения экологии?**

— В целом все наши мероприятия, капитальные вложения так или иначе направлены на сокращение потребления природного газа, выбросов аммиака и карбамида в атмосферу, улучшение качества сточных вод. Решения по обновлению производственных объектов принимаются с учетом новых достижений, современных инженерных изысканий и направлены на улучшение экологической ситуации.

— **На праздничном вечере в честь работников нефтяной и газовой промышленности генеральный директор отметил достижения, в том числе и вашего завода...**

— Добиваться поставленных целей помогает не только модернизация производства, но и слаженная, ответственная работа всего коллектива. В нем успешно сочетаются опыт старшего поколения и инициатива молодежи. В прошлом году наши три цеха — № 5, 24 и 50 — перешли на новую систему оплаты труда, в этом — цех № 54. Зарплата у людей выросла, коллектив настроен оптимистично и готов к дальнейшей модернизации, новым достижениям.



Начальника установки компрессии Вячеслава Потеряхина (справа на снимке) с производством карбамида связывают 27 лет

Как ни странно, но производство азотных удобрений – аммиака и карбамида – на комбинате № 18 первоначально не предусматривалось. Эта идея была выдвинута начальником комбината Иваном Березовским в конце 50-х годов прошлого столетия. Выпущенный в 1961 году карбамид стал востребованным сельхозпроизводителями страны, и сегодня салаватские минеральные удобрения уходят буквально с колес.



ОРИЕНТИР — НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ШЕСТИДЕСЯТНИКИ

Активное промышленное производство аммиака и карбамида в Советском Союзе началось в 1958-м году после майского Пленума ЦК КПСС. Ветеран компании, бывший начальник электроцеха завода минеральных удобрений Михаил Нестеров отлично помнит, как директор комбината № 18 Иван Березовский приехал из Москвы воодушевленный, собрал всех инженерно-технических работников предприятия, изложил принятую на пленуме программу создания большой химии в республике. С небывалым вдохновением неустанно повторял: «Вы даже не знаете, какое будущее нас ждет!» В то время мало кто знал, что такое азотные удобрения, Березовский же в них отлично разбирался – в 30-е годы руководил Сталиногорским химкомбинатом.

Первую мочевины – кристаллическую – получили в день открытия XXII съезда КПСС. Все рабочие комбината прибежали, чтобы увидеть продукцию, о которой писали в газетах.

Производство первого карбамида было организовано на производственных мощностях бывшего газового завода. Параллельно с пуском агрегатов в цехе № 1 на комбинате начали строительство цехов № 24-I, 24-II, производивших карбамид по голландской технологии. В 1975 году в строй был введен цех № 50. Максимального уровня в эпоху СССР производство



Начальник установки Марсель Ишмухаметов (слева на снимке) рад, что попал именно в цех № 24



Профессиональные кадры – костяк производства

достигло в 1984 году, было выпущено 860 тысяч тонн в год.

ТЯЖЕЛЫЕ ДЕВЯНОСТЫЕ...

Как и многим предприятиям СССР, заводу минеральных удобрений не просто дались перестроечные 90-е, когда пришлось выстраивать новые экономические связи взамен утраченных, искать перспективные рынки сбыта и вновь доказывать потребителям свои преимущества.

– В 1998 году наш завод объединили с заводом «Спирты», – рассказывает начальник цеха № 24 Ильдар Якупов. – Потом разделили. Полгода были на консервации, тогда мы потеряли около 10 % своих опытных аппаратчиков, они перешли в другие подразделения компании.

Вторая жизнь пришла, когда в 99-м был заключен договор аренды между салаватским нефтехимическим предприятием и ЗАО «Башкирская агрохимическая компания».

– Когда решили пуститься после консервации, коллектив завода, на мой взгляд, совершил настоящий трудовой подвиг, – говорит профсоюзный лидер газохимического завода, бывший начальник заводской лаборатории Валентина Шаляпина. – На голом энтузиазме люди готовили к пуску

оборудование, трубопроводы. Помню, на складах был слежавшийся карбамид – грузчики его шурфили, стребали. Работали в сложных условиях, не теряя времени. Завод тогда пустился в кратчайшие сроки. 1 марта вышли на режим, до этого мы никогда не пускались в зимних условиях.

ПРОГРЕСС — ДВИЖЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Последние годы для салаватских производителей минеральных удобрений, можно сказать, стали знаковыми.

В конце 2012 года в цехе № 24 введена в эксплуатацию установка грануляции карбамида по проекту японской компании мощностью 1400 тонн в год. Сегодня в цехе получают карбамид высокого качества, который практически в полном объеме отгружается на экспорт.

– Мы частично обновили оборудование цеха, – рассказывает Ильдар Якупов. – Провели замену карбоматных насосов, сырьевых аммиачных насосов высокого давления. В настоящий момент выработка карбамида – гранулированного и приллированного – составляет 1150 тонн в сутки.

Говоря о преобразованиях и достижениях, руководитель цеха № 24 то и дело возвращается к главной движущей силе перемен – трудовому коллективу.

– Даже самое новейшее оборудование бессильно, если им управляет неспециалист, – считает Ильдар Анварович. – Рад, что в нашем цехе работает сплоченная команда профессионалов, в которой есть место жизненному опыту и молодежному энтузиазму.

Он отмечает, что в цехе сложился очень дружный коллектив. Среди персонала немало тех, кто пришел сюда по примеру своих родителей, есть семейные династии.

– Опытные сотрудники с готовностью передают опыт, знания молодым. В цехе в приоритете высокие знания и добросовестное отношение к своему делу, – резюмирует начальник цеха.

МНЕНИЕ

Сергей Козлов, начальник установки расфасовки цеха № 24:

– Устроился в цех в 2000 году, работал машинистом, аппаратчиком. Мне нравится коллектив цеха, дружный, работоспособный. Технология в цехе – одна из сложнейших в Обществе, и это накладывает на персонал большую ответственность. У нас на установке трудится самый многочисленный коллектив, круглосуточно отгружаем по 20-28 вагонов. Карбамид, кроме сельского хозяйства, нашел применение в нефтеперерабатывающей, деревообрабатывающей, фармацевтической, косметической и пищевой промышленности.



Андрей Корепанов, начальник установки синтеза:

– Конечно, не знаю, как в других, но в нашем цехе очень дружный коллектив. А сплоченная команда – это много значит. У нас трудится немало профессионалов, опытные аппаратчики, машинисты с готовностью передают опыт молодым. И выпускники училища, колледжа, которые приходят к нам, остаются, не переходят в другие цехи, а, как говорят спортсмены, закрепляются у нас в основном составе.



Виктор Субботин, начальник смены установки синтеза:

– Что самое сложное в работе? Ответственность. В технологическом режиме используется высокое давление, разные химические продукты. Работать сложно и одновременно интересно. Конечно, мечтаем об автоматизированной системе управления. При этом понимаем, что оборудование морально и физически устаревшее и для внедрения АСУТП нужно масштабное перевооружение производства.



Анатолий Саломатин, ветеран компании:

– Я принимал участие в пуске и освоении первого в стране производства мочевины по отечественной технологии. Первый карбамид на комбинате № 18 получили осенью 1961 года. Самое непосредственное отношение к выпуску первой партии этого продукта имеет Виктор Григорьевич Тимошин. Под его руководством были получены первые тонны карбамида. В 1962 году началось строительство цеха № 24, называемого в то время «голландской мочевиной». Через год Виктор Григорьевич перешел в этот цех. И вновь первая продукция была получена его бригадой. Опыт этого человека пригодился и во время строительства цеха № 50.



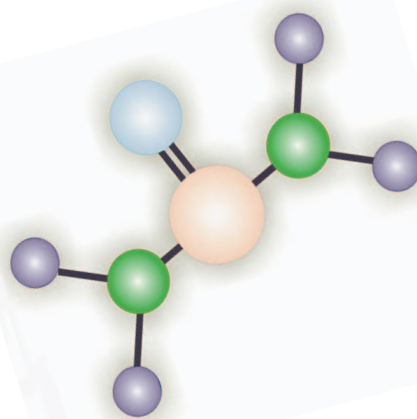
АЗБУКА НЕФТЕХИМИИ

Карбамид – минеральное удобрение, которое используется на всех видах почв под любые культуры. По сравнению с другими азотными удобрениями карбамид содержит наибольшее количество азота (46,2 %), что обеспечивает значительную прибавку урожая сельскохозяйственных культур.

Карбамид применяется и в животноводстве. Его добавляют в корма как заменитель белка. В медицинской практике мочевины чистую используют как дегидратационное средство для предупреждения

и уменьшения отека мозга.

Одним из перспективных направлений использования карбамида является производство продукта AdBlue – 32,5%-го раствора карбамида, используемого для обработки выхлопных газов дизельных двигателей. Применение данного раствора позволяет добиться соответствия состава выхлопных выбросов нормам Euro-4 и Euro-5. В этом случае более предпочтительным является применение приллированного карбамида ввиду его физических свойств.



ОТ ОКЕАНА ДО ОКЕАНА — РЕЗЕРВАЦИЯ ПЛЕМЕНИ НАВАХО

Начальник сектора производственного планирования газохимического завода Азамат Алимбаев провел свой отпуск в автопутешествии по Северной Америке. Мы продолжаем публикацию отрывков из его путевого дневника.

(Продолжение. Начало в № 27, 29, 32)

В ГОСТИ К ИНДЕЙЦАМ ПЛЕМЕНИ НАВАХО

За аризонским Пейджем трасса 66 вела через земли резервации индейского племени навахо. Путешествие по территории индейцев отличается от традиционных туристических схем по национальным паркам, здесь уже нет обязательных visitor-центров с картами маршрутов и готовыми прийти на помощь служащими, нет обустроенных туристических поинтов, даже единый проездной билет, действующий во все национальные парки Америки, здесь ничего не значит — и никаких банковских карт, только наличные...

Утром группа отправилась к каньону Антилопы. Каньон получил свое название из-за рыже-красного песчаника, напоминающего шкуру антилопы. Так как достопримечательность находится на территории индейцев навахо, необходимо заплатить пошлину за проход и нанять проводника. Несмотря на раннее утро, туристы со всего мира устремились к достопримечательности — идеальным временем для осмотра считается промежуток между одиннадцатью и часом дня, когда лучи щедрого аризонского солнца озаряют каньон сверху и идеально освещают все его галереи. Очереди к кассам две: одна по предварительной электронной записи — по ней в группах уходят матерые профессионалы, увешенные тяжелой фототехникой и штативами, — и вторая, живая очередь — для тех, кто оказался в этих краях здесь и сейчас.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ — ПЕРЕЖДЕ ВСЕГО

После почти двухчасового ожидания наша группа в составе 20 человек с молодой индианкой-проводником отправилась к каньону. Перед этим нас проинструктировали, как вести себя внутри каньона: не мусорить, не отбивать куски на память,



Естественный зал на самом дне каньона. Его стены — гладкий песчаник

не делать никаких надписей на стенах. Отдельно предупредили, как вести себя в случае дождя: немедленно выходить на поверхность, так как каньон мгновенно наполняется водой. В 1997 году здесь погибли одиннадцать туристов, которые были буквально смыты потоком внезапно обрушившейся воды. С сомнением посмотрели на наши сандалии и посоветовали смотреть под ноги: в ночное время в каньон любят заползать змеи и скорпионы...

НА ДНЕ КАНЬОНА

Каньон представляет из себя естественно возникшие исполинского размера щели в песчаных скалах. Несколько столетий вода и ветер вытаскивали в красном песчанике гигантские углубления, которые в итоге достигли сотен метров. Помощником им стал ливневый дождь, который раз в несколько лет полностью затопляет каньон, после чего вода, медленно стекая и унося с собой песчинки, формирует эти изогнутые линии внутри скал, словно нанося волшебный узор. Это место индейцы навахо называют Hasdeztwazi, или в переводе Спиральная арка скалы.

Восхождение по каньону занимает около часа, туристы по металлическим лестницам сначала спускаются на самое дно, затем по мере прохождения каньона выходят на поверхность. Проход внутри каньона довольно узкий, местами даже приходилось поворачиваться боком, чтобы протиснуться, но в ряде мест встречаются естественные расширения, образуя своеобразные залы.

Я специально отстал от основной группы, чтобы сфотографироваться без большого скопления туристов, но проводник-индеец группы, следующей за нами, тактично, но настойчиво со словами «ми-стер, гоу» подгонял вперед.

РАЙ ДЛЯ ФОТОГРАФА

Каньон буквально создан для любителей фотографирования; цвета, видимые на фотографиях, не всегда полностью соответствуют тому, что видит человеческий глаз. Это удивительное место, где фотографии могут выглядеть еще красивее и загадочнее, чем в реальности; не случайно, что изображения каньона Антилопы используют в качестве стандартных тем рабочего стола. И самая дорогая фотография в истории — фото призрака индейца в пробивающихся солнечных лучах — была сделана именно здесь.

В ДОЛИНЕ МОНУМЕНТОВ

Когда уже мы выбрались на поверхность, щедрое аризонское солнце палило нещадно, но нам предстояло посетить еще один природный заповедник на территории индейской резервации — Долину Монументов. Местами трасса проходила через индейские поселения; конечно же, хотелось увидеть быт индейцев, но мы были разочарованы: вигвамы индейцы давно сменили на типичные дома, головные уборы с перьями на бейсболки, жару прерий на прохладу супермаркетов, лишь изредка встречались базарчики с сувенирами: статуэтками, амулетами и ловцами сновидений.

Въезд в Долину Монументов тоже оказался платным, с каждого автомобиля по сорок долларов, к слову, столько же нам стоил въезд в остальные восемь федеральных национальных парков и заповедников, встретившихся нам по пути. Сами монументы представляли из себя скалы из рыжего песчаника, три основные имеют свои названия: Восточная и Западная Варежки, Три Сестры. Но главное, что запомнилось в долине — это не величие природы, а вселенская грусть в глазах индейцев, когда бесплатные (для них) состоятельные пассажиры на вертолетах приземляются на самую макушку монумента, обозревают долину и улетают обратно в Пейдж.

Дальше трасса 66 обогнула столицу штата Аризона город Финикс и через Нью-мексиканский Альбукерке завела в Техас.



Долина Монументов

К СВЕДЕНИЮ



МГНОВЕННЫЙ ПЕРЕВОД ПО НОМЕРУ КАРТЫ ЧЕРЕЗ БАНКОМАТ ОАО «АБ «РОССИЯ»

Открытое акционерное общество «Акционерный Банк «РОССИЯ» сообщает, что в банкоматах Банка стала доступной услуга перевода денежных средств по номеру карты, в том числе на карты и с карт, выпущенных сторонними банками, действующими на территории Российской Федерации в рамках НСПК (национальной системы платежных карт).

Переводы между картами Банка «РОССИЯ» осуществляются без комиссии.

Комиссия за перевод с карты Банка «РОССИЯ» на карту стороннего банка (операция осуществляется в банкоматах Банка «РОССИЯ») составляет 1 % от суммы перевода (мин. 50 руб.).

Комиссия за перевод с карты стороннего банка на карту Банка «РОССИЯ» (операция осуществляется в банкоматах Банка «РОССИЯ») составляет 15 руб. без учета комиссии банка-эмитента.

Комиссия за перевод с карты стороннего банка на карту стороннего банка (операция осуществляется в банкоматах Банка «РОССИЯ») составляет 1,5 % от суммы перевода (мин. 50 руб.) без учета комиссии банка-эмитента.

Суточные лимиты переводов по картам: по Классической карте — 150 тыс. руб., по Золотой карте — 300 тыс. руб. Ежемесячные лимиты соответственно составляют: 1 млн руб. и 1,5 млн руб.

Контактные телефоны офисов Банка в г. Салавате: 39-18-92, 35-14-00.

Телефон колл-центра: 8 800 100 11 11.



Уважаемые неработающие пенсионеры!

Грипп — тяжелая вирусная инфекция, поражающая людей независимо от пола или возраста. Люди преклонного возраста особенно тяжело переносят это заболевание. Самый эффективный и легкий способ профилактики гриппа — сделанная осенью прививка!

Медицинский центр «Медсервис» проводит сезонную вакцинацию против гриппа препаратом «Совигрипп» в рамках Национального календаря прививок.

Обращаться: прививочный каб. № 229, поликлиника, 2 этаж.

График работы: пн, вт, чт, пт — 8.00-14.00, ср — 10.00-16.00

Необходима консультация специалиста.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ПРИГЛАШАЕТ

С 1 сентября 2016 года при Совете ветеранов ОАО «Газпром нефтехим Салават» начинают свою работу кружки художественной самодеятельности, живописи и литературная группа. Приглашаем пенсионеров, любящих живопись, поэзию и прозу, умеющих петь песни или владеющих любыми музыкальными инструментами, принять участие в самодеятельном творчестве ветеранов.

Общий организационный сбор желающих состоится 14 сентября в 14.00 в комнате № 221 ДК «Нефтехимик».

ЧЕМПИОНЫ «ГАЗПРОМОВСКОЙ МИЛИ»

В прошлый выходной в парке культуры и отдыха с самого утра звучала музыка и царил атмосфера спортивного праздника. Здесь проходил легкоатлетический пробег, посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности, – «Газпром��ская миля». Второй год подряд инициатором мероприятия выступает Первичная профсоюзная организация Газпром нефтехим Салават и ООО «Салаватспортсервис». Пробежать или пройти заветную милю с каждым годом приходит все больше любителей активного образа жизни.



«Газпром��ская миля» собрала около 100 участников

В 10 часов утра был дан старт. Участникам независимо от пола предстояло пробежать один круг по беговой дорожке, который равнялся ровно одной сухопутной миле – 1609 метров. Первыми стартовали женщины 35-44 года и 45-55 лет. На длинной финишной прямой было видно, как сотрудники Управления Общества Елена Богданович и Ольга Букреева оторвались от соперниц и вместе, чуть ли не взявшись за руки, первыми пришли к финишу. В разных возрастных группах они взойшли на первую ступень пьедестала. Второе место в самой возрастной группе завоевала Ирина Батырова («НС ТЭЦ»). Третьей финишировала ветеран спорта Надежда Борисова («НС ТЭЦ»).

Среди женщин 35-44 года второй финишировала Ирина Андреева («НС ТЭЦ»).



Для большинства бегунов дистанция была несложной

Третьей стала Александра Файрузова («Акрил Салават»).

Во втором забеге среди участниц 18-29 лет впервые чемпионкой стала Марина Таратунина (Управление Общества), которая на финише показала абсолютно лучшее время – 6.41,06 мин. В возрастной группе 30-34 года второй год подряд свое лидерство не упускает Анастасия Пономарева («НС ТЭЦ»), она улучшила свой прошлогодний результат на 19 секунд – пробежала милю за 7.03,34 мин.

Мужчины определяли сильнейших в трех забегах: первый – 40-49 и 50-60 лет, второй – 30-39 лет и третий – 18-29 лет. В возрастной группе 40-49 лет впервые чемпионом стал Родион Осипов («Центурион-РБ»), показав для представителя охранного предприятия неплохое время – 6.43,08 мин. В возрастной группе 50-60 лет первым финишировал Василий Абраменко (завод «Мономер»). Этот участник уже отличился в корпоративном велосипедном пробеге, теперь стал чемпионом и на беговой дорожке.

Во втором забеге повторилась интрига прошлого года. Виталий Челак (Управление Общества) и Александр Деев («НС ТЭЦ») решали между собой, кто сильнейший. Виталий на 13 секунд улучшил свой прошлогодний результат – 6.03,14 мин., но этого было недостаточно, чтобы победить. Александр выбежал из 6 минут – финишировал за 5.57,76 мин., став двукратным чемпионом «Газпром��ской мили». Третьим завершил дистанцию Пётр Щавелёв (Управление Общества).

Среди самых молодых участников чемпион определился длинным финишным ускорением. Ранус Ибатуллин («НС ТЭЦ») установил рекорд соревнований – 5.22,17 мин. Вторым был Винер Шаехов



МНЕНИЕ

Лидия Воронкова, эксперт по социальным вопросам ОАО «Газпром нефтехим Салават»:

– По праздничной атмосфере видно, что «Газпром��ская миля» становится в компании традиционным спортивным праздником для любителей бега. Приятно, что к участию в пробеге приобщаются новые спортсмены-любители, среди которых много молодых, которые хотят посоревноваться, пообщаться с единомышленниками.



Константин Устинов, помощник директора ООО «Салаватспортсервис»:

– В этот раз перед церемонией награждения мы решили провести лотерею «Газпром��ская миля» с розыгрышем призов, которые предоставили Первичная профсоюзная организация Общества и ООО «Салаватспортсервис». Участникам и болельщикам понравилось. Спасибо первичной профсоюзной организации компании за поддержку проекта, надеемся на дальнейшее сотрудничество.



Марина Таратунина, сотрудник Управления Общества:

– Стартовала на «миле» в первый раз. Перед стартом очень волновалась. Было довольно тяжело на дистанции, соперницы были сильные. Мне удалось обогнать всех, выиграла, довольна результатом.



(«Акрил Салават»). Третьим финишировал Евгений Никитин (Управление Общества).

По итогам семи лучших результатов у мужчин и семи лучших результатов у женщин безоговорочную победу в общекомандном зачете одержала сборная команда Управления компании. Второе место у сборной команды ООО «НС ТЭЦ», третье – команды ООО «Акрил Салават».

Юрий ЗАПАСНОЙ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 5 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога,
– медицинскую сестру по массажу,
– фармацевта,
– провизора,
– слесаря-сантехника.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

– токаря 4, 5 разрядов,
– токаря-расточника 5, 6 разрядов,
– слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов,
– слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 4, 5 разрядов,
– заточника 5 разряда,
– слесаря строительного 5 разряда,
– плавильщика металла и сплавов 4 разряда,
– электрогазосварщика 5, 6 разряда,
– бетонщика 4 разряда,
– фрезеровщика 4, 5 разрядов,
– балансировщика деталей и узлов 5 разряда,
– шлифовщика 5 разряда,
– термиста 4 разряда.

Требования к квалификации:

– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22, e-mail: 17etn@snhrs.ru

ПАО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста-механика,
– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-монтажника),
– инженера (проектировщика группы КиА),
– инженера по промышленной безопасности,
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений,
– заведующего группой КиА,
– инженера-программиста.
Требования к инженерным вакансиям:
– высшее профильное образование,
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

ООО «ПАТИМ»:

– заведующего фельдшерским здравпунктом,
– грузчика.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-23-81,
e-mail: rezume@gpns.ru, 02hrf@sno.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– электромонтера релейной защиты и автоматики (опыт работы по 5 р., 6 р.),
– электрослесаря по ремонту электрооборудования.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtc.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

– мастера (участок по ремонту) (высшее образование, опыт работы в области ремонта и эксплуатации пром. оборудования на предприятиях пром. питания),
– повара 4, 5 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-20-92,
(3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@sno.ru