

В ГОСТИ К ИНЖЕНЕРАМ-МЕХАНИКАМ

30 октября специалисты инженерно-механической службы отмечают свой профессиональный праздник



>>> стр. 3

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

НОВАЯ НАСОСНАЯ СОЕДИНИТ ДВА ПРОИЗВОДСТВА



В рамках возведения завода по производству акриловой кислоты и бутилакрилата для ООО «Акрил Салават» на территории товарного участка № 2 ТСЦ завода «Мономер» проведены строительно-монтажные работы по возведению открытой насосной. Объект позволит откачивать нормальный бутиловый спирт из резервуаров компании «Газпром нефтехим Салават» на новое производство с производительностью около 54 тыс. тонн в год.

Еще недавно на площадке товарно-сырьевого цеха завода «Мономер» велось строительство открытой насосной, монтаж трубопроводов, машинного оборудования и АСУТП. Теперь, когда убран последний строительный мусор, завершено благоустройство территории и удачно проведен пуск, объект в любой момент готов к выходу на рабочий режим.

– Строительство насосной шло в течение

года, – говорит начальник ТСЦ завода «Мономер» Ильдар Шамсутдинов. – За этот период был выполнен фундамент и каркас насосной, установлены металлоконструкции технологической эстакады, произведен электрообогрев полов зоны обслуживания открытой насосной, сделаны врезки для откачки нормального бутанола, выполнен монтаж аварийных бетонных сборников.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

ИЗ ЦЕХА — ЗА ПАРТУ

Для повышения профессионального уровня в компании внедрен проект «Учебный полигон»

СТР. 2

ЧТО ДУМАЮТ О НАС ЕВРОПЕЙЦЫ?

Представитель французской фирмы «Аксенс» делится впечатлениями о салаватской компании и ее сотрудниках

СТР. 5



«ГАЗПРОМ» ВЫВЕЛ СИСТЕМУ ПОДЗЕМНОГО ХРАНЕНИЯ ГАЗА НА РЕКОРДНЫЙ УРОВЕНЬ



Правление ПАО «Газпром» рассмотрело готовность объектов Единой системы газоснабжения к работе в период пиковых нагрузок осенью-зимой 2016-2017 годов. Отмечено, что предстоящей зимой «Газпром» обеспечит надежное газоснабжение регионов Российской Федерации и выполнение контрактных обязательств перед потребителями в странах ближнего и дальнего зарубежья. «Газпром» вывел систему подземного хранения газа на рекордный уровень потенциальной суточной производительности – 801,3 млн куб. м.

РАЗРЕШЕНО УВЕЛИЧИТЬ ПРОКАЧКУ ГАЗА ЧЕРЕЗ ГЕРМАНИЮ



Еврокомиссия разрешила «Газпрому» увеличить прокачку газа через трубопровод OPAL. С 2011 года российская газовая компания имела право использовать OPAL лишь на 50 %, а остальной частью трубопровода никто не пользовался. По новому соглашению «Газпром» сохранит свою долю, но получит право увеличить мощности через аукцион. При этом 10-20 % мощностей российский концерн должен будет предоставлять другим поставщикам, чтобы не нарушать европейское законодательство.

ОТМЕЧЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА



В ООО «Газпром добыча Астрахань» на минувшей неделе чествовали победителей смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии – 2016». Торжественному мероприятию в театральной части центрального офиса Общества предшествовала весьма насыщенная неделя второго, финального, этапа смотра-конкурса. Во время нее 130 работников компании отстаивали свои профессиональные знания, умения и навыки в теоретических и практических испытаниях. Организаторы применили многочисленные методики для оценки знаний и умений конкурсантов, тем не менее большинство участников доказали, что не зря были включены в десятку лучших по своей профессии.

По материалам ДИП «Газпром» и дочерних компаний

стр. 1 <<<

НОВАЯ НАСОСНАЯ СОЕДИНИТ ДВА ПРОИЗВОДСТВА

Также были проделаны важные работы по монтажу насосных агрегатов позиций Н-22 и Н-23, по монтажу приборов КИП и технологической обвязке оборудования. В будущем один из насосов будет находиться в работе, а другой – в резерве. Прделана большая работа по прокладке 1500 метров трубопроводов от технологического участка № 2 до производства акриловой кислоты и бутилакрилатов.

– Нормальный бутанол поступает на участок № 2 ТСЦ с цеха № 52, – говорит начальник участка Олег Иксанов. – У нас продукт накапливается и хранится в четырех резервуарах позиций Р-4, 5, 6 и 7. При необходимости из этих резервуаров два новых центробежных герметичных электронасоса марки БЭН будут производить откачку продукта на новое производство акриловой кислоты и бутилакрилатов. Технологический процесс будет осуществляться при помощи системы АСУТП фирмы Honeywell.

На днях на новой насосной прошли пусконаладочные работы, приемку которых провело руководство компаний «Газпром нефтехим Салават» и «Акрил Салават» и подрядных организаций, участвовавших в строительстве, – АО «Салаватнефтехимремстрой», ООО «БашКапиталСтрой», ООО «Башэлектромонтаж-Салават», ООО «Монтажноналадочное Управление», ОАО «Монтажник».

– Пусконаладочные работы и обкатка оборудования успешно завершены,



Пусконаладочные работы и обкатка оборудования насосной успешно завершены

устранены все замечания, отлажены системы автоматизации и учета подачи нормального бутанола с ТСЦ завода «Мономер» напрямую на завод акриловой кислоты, – говорит начальник производства ООО «Акрил Салават» Александр Голованов. – Сейчас, когда в «Акрил Салават» началось комплексное опробование всех систем в пределах программ пусконаладочных работ на основной производственной площадке и объектов

общезаводского хозяйства, насосная будет ежедневно работать. Среднегодовой пробег насосной составит 333 суток в год, режим работы – круглосуточный, непрерывный, с возможностью проведения планового технического обслуживания и ремонта оборудования. Производительность по перекачке составляет 53 тыс. 546 тонн нормального бутанола в год.

Алевтина ЛОЖКИНА

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

ЧЕМУ УЧАТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

Для повышения профессионального уровня в компании действует проект «Учебный полигон»

Парта, учебная доска и тетрадки, исписанные почти наполовину. Нефтехимики с головой погружаются в учебный процесс. Повысить свой профессиональный уровень стало возможным благодаря возрождению в компании системы внутреннего обучения работников.



Преподаватель Надежда Деревянко в процессе объяснения новой темы

НОВОЕ – ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ

18 парт в учебном классе, и все заполнены учениками. В роли учащихся здесь те, кто получил профильное образование и трудоустроился в компанию. И хотя есть знания, опыт, сотрудники готовы развивать свои навыки и получать новые знания, ведь жизнь не стоит на месте – меняется технология, меняется оборудование. И лучше всех в этом вопросе могут помочь именно руководители профильных направлений – кто лучше их расскажет как азы профессии, фундаментальные основы, так и особенности конкретного оборудования и прикладные технологии. С этой целью в компании создан проект «Учебный по-

лигон». Это своего рода аналог существовавшему ранее учебно-курсовому комбинату (УКК). В былые времена специалисты компании с удостоверением УКК имели вес на рынке труда, этих разрешительных документов было достаточно для трудоустройства на крупные промышленные предприятия страны. Знания, полученные в УКК, становились хорошим подспорьем для работников, многие из которых сегодня занимают руководящие позиции в Обществе. Как говорится, новое – это хорошо забытое старое, поэтому возрождение успешного проекта специалисты компании нашли очень хорошей идеей.

>>> стр. 4

КОММЕНТАРИЙ

Вячеслав Дегтярев, начальник Управления по работе с персоналом:

– Высокий начальный уровень квалификации и непрерывное повышение компетенций персонала являются фундаментом для развития Общества и заложены в основу новой системы оплаты труда компании. Поэтому основная цель данного проекта, равно как и цель существования Управления по работе с персоналом, обеспечение нашей компании кадрами необходимой квалификации. К сожалению, не все специалисты, которые трудоустроиваются на производство, имеют действительно качественные знания. После продолжительного обсуждения с техническими руководителями необходимости дополнительного обучения идея создания «Учебного полигона» была одобрена. Мы ставим задачу повысить качество образовательного уровня людей, подготовить работников, учитывая особенность и специфику производства, и допустить до работы на промышленной площадке. В ходе проверки знаний мы должны убедиться, что человек действительно знает то, что написано в его удостоверении.



В ГОСТИ К ИНЖЕНЕРАМ-МЕХАНИКАМ

Рубрика «Журналист меняет профессию» продолжается. В очередной день журналист «СН» отвлеклась от своих привычных обязанностей и с головой окунулась в неизведанную профессию – инженер-механик. Впрочем, выбрана она была неслучайно. 30 октября представители инженерно-механической службы отмечают профессиональный праздник.



В работе инженера-механика очень важна взаимопомощь коллег

ОЧЕНЬ РАННЕЕ «ДОБРОЕ УТРО!»

В школьные годы все, что было связано с точными, техническими науками, мягко говоря, не вызывало моего восторга. Пусть простят меня мои бывшие школьные педагоги – учебник физики снился только в страшном сне, а геометрия подвергала стрессу. И хотя отметки по этим предметам были только положительные, я искренне сочувствовала тем, кто собирается связать свою жизнь с технической профессией. Сейчас, конечно, мне все равно, какие ощущения вызывали эти предметы в школьные годы – закон Кулона уже никто не спросит, манипулировать транспортом не заставит, – поэтому я с легкостью и интересом попробовала себя в роли специалиста технической службы.

Трудовой день проходил в 24 цехе, а точнее на установке синтеза I очереди. Именно здесь работает механик с 16-летним опытом работы Михаил Голяшкин. Он и стал моим наставником.

Признаюсь, удивилась, когда узнала, что его рабочий день начинается не в 8 утра, как полагается, а гораздо раньше. Он приходит на установку за полчаса до начала смены. Этого времени как раз достаточно, чтобы проверить оборудование.

ОБХОД С ТЕРМОМЕТРОМ В РУКАХ

Засучив рукава под контролем моего проводника приступаю к работе. Учусь всему на ходу. Проверяю температуру масла в насосе, она должна быть от 30 до 40 °С – у нас норма. По соседству насос трогаю руками, в идеале он не должен вибрировать, быть теплым. Ничего подозрительного не обнаруживаем, идем дальше. Возле следующего оборудования – насоса Д-803 – словно пчелы трудятся слесари-подрядчики ООО «РМЗ». Как выяснилось, насос на сутки остановлен на ремонт. Для инженера-механика это значит, что в течение этого времени его нужно держать под

пристальным вниманием. На каждом этаже нашего объекта расположены залы с оборудованием, которое тоже нужно регулярно проверять. Таких этажей пять.

– И это все мое, – не без гордости говорит Михаил Голяшкин, имея в виду зону своей ответственности.

Узнаю от него, что проверять насосы и некоторое другое оборудование также можно специальным прибором – пирометром.

– Это же самый настоящий градусник! – удивляюсь я.

И в принципе, оказываюсь права. Этот производственный термометр может измерять температуру «тела» оборудования, почти как медицинский – у людей. Из любопытства измерила температуру собственного кожного покрова. Моментальный результат – 33,4. Это холоднее, чем у насоса, но сам процесс мне понравился.

Заканчиваем проверку, мчимся в операторную цеха, открываем специальный журнал, где прописаны все переходы по статическому и динамическому оборудованию за смену, вместе изучаем информацию. Михаил Иванович расписывается: «ознакомлен».



Момент обсуждения способов ремонта подогревателя жидкого аммиака

ОТ НАСОСНОЙ ДО КАБИНЕТА ТЫСЯЧА ШАГОВ

– Вообще, я человек технического склада ума, – делится Михаил Голяшкин, когда мы пришли в его рабочий кабинет. – Детали, механизмы – это все мое, в другой области себя не представляю. От работы получаю моральное удовлетворение, особенно когда удается выполнить сложный ремонт на установке.

Откровения из первых уст прервали цеховики – коллеги часто обращаются друг к другу, решают рабочие вопросы. В какой-то момент нагрянули инженеры-конструкторы. Этим специалистам, которые тоже находятся в составе Управления главного механика, необходимо создать архитектурно-строительную часть проекта по замене арматуры. Вновь надеваем каску, берем противогаз и спускаемся в машинный зал, где производим необходимые для проекта замеры. По пути проверяем ремонт нашего насоса – процесс кипит.

– Выполняем плановый заказ! – улыбается старший мастер ЦРДО-2 ООО «РМЗ» Вячеслав Сухоруков, занятый ремонтом насоса Д-803.

Вновь спешим в кабинет. Очередной визит нанес инженер-механик установки синтеза II очереди Дмитрий Горбаев.

– Вместе с ним боремся вдвоем за живучесть нашего «корабля», – вводит в курс дела Михаил Иванович. – Подготовка к ремонту начинается от составления планов ремонта, до заказа различных деталей, запчастей.

ЮВЕЛИРНАЯ РАБОТА

Вообще, работа инженера-механика – это постоянное тесное взаимодействие с подрядчиками, контроль за работой оборудования, проведением ремонта, планирование, оформление заявок, составление графиков, а также контроль за качеством и соблюдением сроков ремонта.

Чтобы быть полезной в этой нелегкой профессии, тоже принимаюсь за дело. Беру штангенциркуль, линзы для фланцевых соединений и начинаю измерения. Главное – не ошибиться ни в одном миллиметре. Внутренний диаметр соответствует нужным размерам – 25,0 мм; делаю вывод, что эти линзы можно эксплуатировать. Надеюсь, что мои труды не пройдут даром.

– Наверное, хорошо, что на улице приходится работать по минимуму, зимой в помещении теплее, – рассуждаю вслух.

– На улице на установке работы тоже хватает, – перебивает меня Михаил Голяшкин. – Здесь тоже немаловажное оборудование.



Процесс измерения температуры редуктора с помощью пирометра



Инженеры-механики и машинисты тесно связаны в работе



Проверка состояния сальников в насосе высокого давления

За рабочий день мы намотали немало кругов. Из кабинета в насосные, операторную и обратно, после на установку грануляции и снова по тому же маршруту. Голова легко может закружиться от витиеватого пути. Запутаться здесь одной было бы легко. Входишь в одну дверь и попадаешь в помещение, выходишь в другую, поднимаешься по лестницам, проходишь по коридорам, и вот ты уже видишь промышленные пейзажи с высоты крыши установки. Инженер-механик все же профессия универсальная. В мелочах работы и в такие моменты чувствуешь себя частичкой огромного клана тех, кто совершенствует технологический прогресс в нашей компании. Хочется поздравить всех инженеров-механиков нашей компании, пусть работа будет любимой!

Алёна ШАВЫРОВА

ИНИЦИАТИВУ БЕРУТ МОЛОДЫЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

В ПАО «Газпром» подвели итоги первого конкурса «Лучший молодой рационализатор ПАО „Газпром“». В заключительном этапе конкурса приняли участие 83 молодых работника дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», прошедших отборочный тур.



Более года в ООО «Газпром нефтехим Салават» рационализаторская деятельность действует в новом формате

При определении победителей, в частности, учитывалось количество заявленных в 2014-2015 годах и внедренных новаторских предложений, а также экономический эффект от их использования. Победителем конкурса стал Никита Притыкин, инженер-программист ООО «Газпром трансгаз Ухта». В 2014-2015 годах он подал 47 рационализаторских предложений.

Сотрудники ООО «Газпром нефтехим Салават» тоже приняли участие в конкурсе среди молодых рационализаторов ПАО «Газпром». На суд жюри были представлены работы начальника производственного отдела НПЗ Марата Давлетши-

на, главного механика Управления главного механика Артура Шарипова и начальника цеха № 51 Павла Сайкина. По результатам отборочного тура, проходившего в Обществе, эти рационализаторы заняли призовые места.

– Все их предложения в основном направлены на повышение эффективности

технологических процессов, – говорит ведущий инженер-технолог УГТ Леонид Бурмистров. – Пока наши сотрудники не вошли в число победителей конкурса ПАО «Газпром», главное, что их рационализаторские предложения уже используются на производстве и приносят фактический эффект для компании.

Рационализаторская деятельность в новом формате в ООО «Газпром нефтехим Салават» действует уже более года. После внедрения нового стандарта число подаваемых сотрудниками Общества предложений увеличивается.

– Наша задача – привлечь к новаторской деятельности как можно больше работников компании, – отмечает главный технолог, руководитель группы специалистов УГТ по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам, рационализаторской деятельности и контактными устройствам Рустам Ихсанов. – Для этого мы проводим большую организационную работу. Сейчас, к примеру, готовим буклеты, где в доступной форме будет изложена вся информация о рационализации, об оформлении и подаче заявок на предложения. Через два года конкурс на лучших молодых рационализаторов ПАО «Газпром» повторится. Думаю, наши специалисты примут в нем самое активное участие и по итогам 2016-2017 годов смогут занять лидирующие позиции.

Яна СВЕТЛОВА

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

стр. 2 <<<

ЧЕМУ УЧАТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?



Учебные занятия у электромонтеров ЦТОиРЭО завода «Мономер»

ПИОНЕРЫ ПРОЕКТА

Активная работа по проекту началась с сентября 2015 года, пионерами на этом пути стали специалисты Управления главного энергетика. Для разработки образовательных программ и обучения были созданы рабочие группы из числа квалифицированного инженерно-технического персонала Общества. За это время разработано пять программ обучения и подготовлены обучающие материалы. Обучение успели пройти две рабочие группы. Это электромонтеры цеха электроснабжения и цеха технического обслуживания и ремонта электрооборудования завода «Мономер», а также специалисты оперативно-диспетчерского отдела УГЭ. Всего более 170 человек.

Для успешной реализации намеченного в компании обеспечили достойные условия для развития персонала. Занятия ведет Надежда Александровна Деревянко, профессионал, эксперт, человек, влюбленный в свою работу, без малых 40 лет

она трудится в службе электроснабжения Общества и сегодня с готовностью делится своим опытом.

В ПРОЦЕССЕ — ВИДЕОРОЛИКИ И 3D-МОДЕЛИ

Обучение проходит в специально оборудованном классе на территории предприятия. Для усвоения материала есть все необходимое: магнитно-маркерные доски, проектор для трансляции обучающих видеороликов и 3D-моделей. Часть работников обучается без отрыва от производства, а там, где технологический процесс не предполагает такой возможности, сотрудники компании привлекаются к обучению в нерабочее время с дополнительной оплатой. Как у настоящих студентов, в программе обучения работников предприятия есть теоретическая часть, где в доходчивой форме объясняется тема обучения. Практическую часть группа отрабатывает непосредственно на электроустановках.

– Нас даже, как в школе, к доске вызывают! – улыбается Радик Ахуньянов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 23 цеха. – Задают и домашние задания. В нашей группе уже прошла большая часть лекций, впереди тестирование. Те знания, которые мы получили здесь, частенько помогают нам в рабочих моментах.

Его одногруппник Александр Прокопчук, обслуживающий электрооборудование 46 цеха, тоже считает, что занятия

в рамках курса полезны, ведь полученные знания позволят успешно сдать экзамен для перехода на новую систему оплаты труда в компании. А это уже существенный плюс в доходах.

После прохождения обучающего курса каждого нефтехимика ждет проверка знаний, результаты которой будут учтены при продвижении работника по новой системе оплаты труда.

Алёна ШАВЫРОВА

КОММЕНТАРИИ



Ирина Куклева, руководитель проекта «Учебный полигон»:

– Делаем все, чтобы наши работники были профессионалами. Реализация проекта по образовательным программам будет проходить в несколько последовательных этапов. Следующим этапом будет обучение машинистов, подготовка программ обучения и материалов идет полным ходом. Параллельно с организацией обучения мы ведем работу по подготовке документов на лицензирование образовательной деятельности. Получение лицензии позволит Обществу выдавать официальные документы о присвоении профессии и повышении квалификации рабочих и ИТР. Еще одно направление реализации проекта – это организация обучения работников на тренажерах АСУТП. К примеру, за прошедший месяц учебные тренировки на тренажере цеха № 54 ГХЗ прошли 36 работников цеха. Отточенные навыки ведения технологического процесса, пуска/останова установки, устранения аварийных ситуаций – залог безаварийной работы цеха и выпуска качественного продукта!



Надежда Деревянко, преподаватель проекта «Учебный полигон»:

– Нужно сказать, что на первых занятиях практически все волновались, сейчас уже втянулись в познавательный процесс, продуктивно работают. Многие посещают техническую библиотеку, дополнительно изучают рекомендуемую литературу. Активизировались в отношении электротехнических знаний. На обучении нефтехимики получают те практические материалы, которые они могут использовать в работе. Это и ссылки на правила технической эксплуатации различного электрооборудования, на требования охраны труда, темы, которые касаются компетенций согласно новой системе оплаты труда. Надеюсь, что на тестировании слушатели курса успешно справятся с теоретическими вопросами и уверенно решат практические задачи. Полученные знания позволят им более качественно производить обслуживание электрооборудования и тем самым обеспечивать высокий уровень надежности электроснабжения производств.

РАБОЧЕЕ УТРО НАЧИНАЕТСЯ С «БОНЖУР»

Представитель французской фирмы Эрве Эш делится своими впечатлениями о компании «Газпром нефтехим Салават» и его сотрудниках

Сейчас, когда в компании одновременно строится несколько новых промышленных объектов, к нам регулярно приезжают иногородние и иностранные специалисты с рабочим визитом. Они общаются с нашими сотрудниками, контролируют рабочий процесс, в свободное время знакомятся с городом. Сегодня участником нашей рубрики стал представитель компании «Аксенс» консультант по пусконаладочным работам Эрве Эш. Общение происходило благодаря специалисту-переводчику сектора протокола Управления делами Гузель Заляевой.



Работники фирмы «Аксенс» дают высокую оценку строительству установки

проведении консультаций при пусконаладочных работах.

– Как вы оцениваете выполненную работу, уровень наших специалистов?

– Установка построена качественно, чисто. Выполнены легкие переходы между ее частями и отметками. Это очень удобно для передвижения по установке и особенно для проведения инспекции оборудования. Причем это заметили и мои коллеги Дамьен, Сильвен и Максим. Что касается салаватских специалистов, то они показывают очень хороший уровень знаний. Видно, что здесь неоднократно проводилось обучение для работы и все прекрасно представляют себе как процесс изомеризации, так и непосредственно свое участие в нем.

– Насколько этот проект важен для вас, вашей компании?

– Очень важен, как часть опыта в России и для поддержания имиджа компании «Аксенс». Если проект завершится успешно, то это послужит толчком для установления новых связей. Вообще, установка изомеризации в Салавате – наш второй проект по Группе компаний «Газпром». Первый проект мы реализовали в Астрахани, и установка там уже работает, а проработка по третьему проекту началась в Сургуте. А в целом по России у нас уже 4 реализованных проекта.

– А как происходит общение с салаватскими коллегами?

– Мы общаемся на английском языке. Причем используем разные варианты. Чаще всего через переводчика. В некоторых случаях с глазу на глаз, это бывает, когда люди неплохо владеют английским языком. Самый интересный вариант – это когда мы,



Обсуждение проекта

толком не зная хорошо языка друг друга, с помощью каких-то отдельных слов, общепринятых производственных терминов пытаемся донести смысл. Конечно, рядом практически всегда находится переводчик, но бывают моменты, когда его нет, и тогда я стараюсь не теряться. При мне всегда есть записная книжка, в которую я ежедневно записываю какие-то новые слова, понятия. Это очень познавательное и полезное занятие.

– Чем новеньким пополнился ваш словарь?

– Помимо «доброе утро», «приятно познакомиться», «меня зовут Эрве», «как вас зовут?», «спасибо большое», «я не понимаю», теперь я знаю: «налево», «направо», «снег», «дождь», «я согласен», «закрыть», «открыть», «давление», «герметичность», «насосная». А также очень «вкусные» слова «борщ», «картошка», «капуста», «чай». Кроме того, я стараюсь изучать русскую культуру, традиции, и в случае того, если человек дал мне неправильный ориентир, могу назвать его «Сусаниным». Да, я стараюсь больше узнавать о России.

– На ваш взгляд, насколько мы разные – россияне и французы?

– По роду деятельности я часто бываю в Китае, Индии, и вот с ними у нас действительно много различий. А к России, как раз наоборот, никакой адаптации не требуется, у нас много объединяющих моментов, истоков. Только ваша культура, история страны намного богаче французской.

– Самые яркие впечатления от города, республики?

– У вас приятные, чистые города, хорошие рестораны. Люди очень дружелюбные, отзывчивые и приветливые. Так как я большой любитель спорта, в частности волейбола, то побывал на разных спортивных площадках Салавата. Большое впечатление на меня произвел Дворец спорта. Оснащен по всем европейским стандартам. Я очень впечатлен увиденным. Понравился обновленный центр Уфы, памятник Салавату Юлаеву, роспись и убранство Рождественского собора. Большое удовольствие мы получили от прогулок по паркам столицы.

Алевтина ЛОЖКИНА

КАК ПРАВИЛЬНО УСТАНОВИТЬ СБОРНО-РАЗБОРНЫЙ ОФИС

Мы продолжаем рубрику, посвященную вопросам безопасности в компании. Сегодня речь пойдет об организации вагон-городков и отдельных мобильных зданий, находящихся на промышленной площадке.

Мобильные здания, которые используются во время строительства или других производственных работ, подразделяются на инструментальные, санитарно-бытовые и передвижные сварочные посты. На территории Общества временное размещение таких зданий допускается на специально выделенной площадке, определенной схемой их расположения. Ее разрабатывает и согласовывает руководитель объекта.

На схеме наносится точное место нахождения мобильного здания с определением расстояний до ближайших зданий, сооружений, эстакад и прочих объектов. Указывается наименование организации, собственностью которой является мобильное здание, инвентарные номера мобильных зданий, фамилия, имя, отчество ответственного лица за противопожарное состояние мобильного здания и его контактный телефон, а также место расположения первичных средств пожаротушения, медицинской аптечки, мусоросборника.



Руководитель подразделения представляет в отдел внутренних проверок Управления корпоративной безопасности копию схемы расположения заводимого на территорию мобильного здания. Ввоз или вывоз отдельного мобильного здания или вагон-городка на территорию и с территории объекта Общества производится через действующие проезды КПП при предъявлении сотруднику охранной организации документов, согласованных с начальником либо уполномоченными работниками ОВП УКБ. Среди них должны быть: материальный пропуск на ввоз или вывоз мобильного здания и находящегося в нем имущества или инвентаря; опись, если необходимо, ввозимого или вывозимого имущества; схема расположения мобильного здания.

При обнаружении мобильного здания, не соответствующего схеме местоположения, требованиям безопасности, здание пломбируется работником ОВП УКБ. На дверях здания вывешивается специальная бирка с датой пломбирования и контактными телефонами УКБ: 28-96, 18-81. Решение о снятии пломбы принимается начальником ОВП УКБ по письменному обращению ответственного лица за мобильное здание и обязательством о принятии соответствующих мер по устранению замечаний.

Если в течение пятнадцати суток с даты пломбирования мобильного здания не приняты меры по устранению замечаний, здание вывозится на базу ЕСК.

Олег ТОЧКА,
главный специалист отдела
организации охраны УКБ

САЛАВАТСКОМУ ФИЛИАЛУ УГНТУ — 60

В ноябре Салаватский филиал Уфимского государственного нефтяного технического университета отметит 60-летний юбилей. История его создания необычна и тесно связана с развитием градообразующего предприятия ООО «Газпром нефтехим Салават». С первых дней в вузе велась подготовка инженерных кадров для нефтехимического комплекса. Созданный в 1956 году учебно-консультационный пункт через три года был преобразован в вечерний факультет Московского института нефтяной и газовой промышленности имени И.М. Губкина. В 1983 году вечерний факультет был передан в структуру Уфимского нефтяного института, а с 1994 года стал филиалом УГНТУ.

ОБЩЕНАУЧНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ: ОТ ПРОШЛОГО ДО НАСТОЯЩЕГО

В начале 1970-х годов на Салаватском вечернем факультете Уфимского нефтяного института после объединения предметно-методических комиссий социально-гуманитарных дисциплин и высшей математики было образовано учебно-методическое объединение общенаучных дисциплин. В разные годы его возглавляли Т.М. Анисимова, Р.М. Сагдиева, С.А. Саввина. В 2002 году на базе учебно-методического объединения общенаучных дисциплин была организована кафедра «Общенаучные дисциплины» (ОНД). Первым заведующим был избран кандидат физико-математических наук, доцент П.В. Кузьминых.

В настоящее время преподаватели кафедры осуществляют учебный процесс, научно-исследовательскую и воспитательную деятельность у студентов всех специаль-

ностей и направлений очной, очно-заочной и заочной форм обучения филиала путем активного внедрения инновационных методов и технологий обучения. О высокой квалификации профессорско-преподавательского состава свидетельствуют публикации в российских и зарубежных научных журналах, патенты и свидетельства на ЭВМ.

На кафедре организуются и проводятся научно-технические и научно-методические семинары, открытые лекции по государственной тематике. Высокий научный уровень мероприятий, их разнообразная тематика, приглашение специалистов промышленных предприятий и учреждений города позволяют обогатить научно-методическую базу студентов и преподавателей, активизировать их научно-исследовательскую работу, успешно осуществить обмен научным опытом.



На кафедре также действует секция «3D-моделирование и 3D-прототипирование». Студенты и школьники города могут развить свой творческий потенциал и реализовать научно-исследовательские работы, участвовать в семинарах и конкурсах проектов

Ежегодно среди студентов первых курсов проводятся олимпиады по дисциплинам как общенаучного, так и профессионального циклов. Преподаватели кафедры кандидаты педагогических наук, доценты Е.Д. Алексева, Ю.А. Жаринов, кандидат физико-математических наук, старший преподаватель А.С. Родионов проводят занятия по дисциплинам программы профессиональной переподготовки.

В 2013 году при кафедре создан научно-технический кружок «Робототехника и на-

нотехнологии». Его деятельность нацелена на развитие научно-технологического потенциала УГНТУ, обмен научным опытом студентов, молодых ученых, аспирантов и преподавателей, активизацию научно-исследовательской работы студентов. Традиционным является конкурс студенческих проектов «Шаг в будущее». Победители получают ценные призы.

На кафедре успешно функционируют лаборатории «Механика и молекулярная физика», «Электромагнетизм», «Оптика». Ведется работа по созданию лабораторного стенда по изучению ЭВМ, где студенты на практике смогут детально изучать функциональные возможности, внутреннюю структуру и архитектуру ЭВМ, сравнивать их, выделять зоны применения той или иной архитектуры. На базе данного стенда студент (практикант) может разработать и собрать ЭВМ со своей архитектурой, что позволит предприятию получить квалифицированного сотрудника для сервисного обслуживания ЭВМ предприятия.

Наталья ЕВДОКИМОВА



Состав кафедры составляют три профессора, два доктора наук, пять кандидатов наук, доцентов

В РАЗНЫЕ ГОДЫ КАФЕДРУ ВОЗГЛАВЛЯЛИ:

С 2008 года – кандидат педагогических наук, доцент Ю.А. Жаринов.

2010-2011 годы – кандидат технических наук, доцент А.К. Боровиков.

С 2013 года кафедру возглавляет кандидат технических наук, доцент Т.М. Левина.

УСПЕХ

ЧЕТВЕРТОЕ ЗОЛОТО «ЗОЛОТОГО ТИГРА»

В Екатеринбурге прошел юбилейный фестиваль силовых видов спорта, мультитурнир «Золотой тигр – X», посвященный Всероссийскому дню спортсменов силовых видов спорта – Дню силы. На соревнования съехались более 7000 спортсменов России и Европы. Активное участие в турнире приняли и сотрудники нашей компании.

Руслан Минибаев, инструктор ООО «Салаватспортсервис», участвует в соревнованиях четвертый год подряд и все четыре года становится чемпионом «Золотого тигра». На этот раз, выступая в весовой категории до 110 кг, Руслан набрал в сумме троеборья 910 кг: приседание – 335, жим лежа – 245, становая тяга – 330.

Аппаратчик цеха № 23 завода «Мономер» Василий Гридин тоже в третий раз принимает участие в турнире. Каждый год занимает призовые места, до победы не хватает совсем немного. На этот раз Василий, выступая в весовой категории до 120 кг, провалил жим лежа. Однако это не помешало ему стать серебряным призером, набрав в сумме троеборья 705 кг: приседание – 280, жим лежа – 185, становая тя-

га – 240. Василий улучшил свой личный результат в сумме на 10 кг.

– С каждым годом число участников растет, появляются новые имена, уровень становится выше, приходится прилагать усилия, чтобы показать хороший результат, – делится своими впечатлениями Руслан Минибаев. – Поразили масштабы мероприятия. В течение дня на 40000 квадратных метров комплекса можно было понаблюдать за смешанными боями в восьмиугольнике, посетить семинары по персональному тренингу, изучить и получить профессиональную консультацию по новым экстремальным силовым дисциплинам, даже при желании стать участником исторического средневекового боя.

Юрий ЗАПАСНОЙ



«Золотой тигр – X» принес Руслану Минибаеву четвертое золото



Руслан надеется, что в следующий раз возьмет больший вес

АФИША

ДК «НЕФТЕХИМИК» ПРИГЛАШАЕТ...

1 ноября – концерт Ильмиры Сулеймановой, популярной певицы Татарстана, 4-кратной обладательницы премии «Алтын Барс». Начало в 19:00.

8 ноября – концерт группы художественной самодеятельности Совета ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават». Начало в 15:00.

11 ноября – концерт театра «Пигмалион». Начало в 18:00.

13 ноября – концерт популярной народной артистки Татарстана Хании Фархи. Начало в 17:00.

16 ноября – Новые русские бабки с новой программой «Ю.М.О.Р.». Начало в 19:00.

18 ноября – балет «Голубой Дунай». Театр оперы и балета (г. Уфа). Начало в 19:00.

21 ноября – концерт Рустама Шакирова. Начало в 19:00.

22 ноября – детская оперетта.

24 ноября – театральная-цирковая программа «TV-шоу» с ростовыми куклами.

26 ноября – юмористическая программа Данира Сабирова (г. Казань). Начало в 19:00.

Билеты в кассе ДК «Нефтехимик».

ДЕЛАЕМ КАЛЕНДАРЬ ВМЕСТЕ

Наши нефтехимики – любители прекрасного. В этом мы убеждаемся каждый год, еженедельно заглядывая в корпоративный календарь. В нем собраны самые лучшие фотографии, сделанные работниками ООО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних организаций.



В парке проживает 60 львов, 40 тигров



Павлины живут приблизительно двадцать лет



От 16 до 20 часов в день жирафы посвящают такому увлекательному занятию, как еда



Всего в парке обитает 83 вида разных животных, за которыми посетители могут наблюдать с эстакад, созданных специально для экскурсий и расположенных на безопасной высоте от животного мира

В этом году в октябре вновь был объявлен конкурс фотографий для корпоративного календаря на 2017 год. За прошедший месяц редакция «СН» получила несколько сотен фотографий. Многие из них удивительны и неповторимы. На одних, к примеру, привлекает буйство природных красок: золотой закат или густой лес с проблесками тонких лучиков солнца, на других завораживающие горы Хамар-Дабана, побережье озера Байкал, сказочные зимние пейзажи с заснеженными деревьями или необычные растения. В этот раз больше, чем обычно, сотрудники фотографировали фауну. На-

пример, начальник сектора контрольно-измерительных приборов и автоматики отдела строительного контроля Андрей Комбаров прислал снимки, на которых изображены павлины, жирафы, львы...

Как оказалось, снимки он сделал во время своего отпуска в Крыму. Один день отдыха салаватский турист посвятил экскурсии в парк львов «Тайган». Это крупнейший в Европе питомник львов и других видов, в основном крупных, животных. Расположен парк в Белогорском районе Крыма, на берегу Тайганского водохранилища. Территория занимает 32 гектара, примерно 20 из них отведено под сафари-парк львов, остальные – стационарный зоопарк и детский зоопарк.

Андрея Юрьевича впечатлили не только масштабы и атмосфера внутри парка, но и его обитатели. Например, добрые жирафы, которых можно было кормить с руки. Львы, как всегда, привлекали своей грациозностью. По его словам, все животные очень ухожены.

– Мы гуляли по парку полдня и то обошли не все, – делится впечатлениями Андрей Комбаров. – Все животные живут за специальными ограждениями, а вот павлины гуляют по территории вольно, мы были на расстоянии полутора метров от них, поэтому получилось запечатлеть этих красивейших птиц вблизи. К сожалению, ни один павлин не распустил хвост. Уверен, зрелище было бы потрясающее.

Алёна ШАВЫРОВА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 6 р.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ПАО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста-механика,
– главного специалиста-монтажника,
– главного специалиста-строителя,
– инженера генплана,
– инженера-геолога,
– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-технолога),
– инженера (проектировщика сантехнического отдела),
– инженера (проектировщика-монтажника),
– инженера (проектировщика группы КиА),
– инженера (проектировщика-электрика),
– инженера-сметчика,
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений,
– заведующего группой КиА,
– инженера-программиста,
– менеджера по подбору персонала.
Требования к инженерным вакансиям:
– высшее профильное образование,
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря КИПиА 4 р.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@snlvttec.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

– официанта.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-20-92,
(3476) 39-39-00
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Воронина Ольга Васильевна, Зайнетдинова Фанира Аухадиевна, Хохрин Дмитрий Александрович, Сирбаева Рима Рафаэловна, Нескородько Гузель Мажитовна, Клокова Вера Сергеевна, Артюхов Владимир Леонидович, Даргоева Ирина Николаевна.

Ветераны компании: Мишанина Александра Степановна, Нургалиева Фарагия Мирзамухаметовна, Холмогор-

цев Евгений Иванович, Крючина Лидия Дмитриевна, Непрядина Лидия Семеновна, Абдуллин Гимран Ахтямович, Зорин Алексей Михайлович, Бикбаева Гулия Мидхатовна, Муратова Халима Абзалиловна, Рахмангулов Аксан Минивафеевич, Тимошина Юлия Ивановна, Зубаирова Фания Ураловна, Подсеваткин Анатолий Сергеевич, Осенов Константин Михайлович, Половинкина Надежда Васильевна, Плотников Анатолий Иванович, Потапов Михаил Иванович, Иванишина Карима Гайсовна, Хамидуллина Ляля Ахметгалиевна, Пашков

Анатолий Тимофеевич, Тугаева Татьяна Ивановна, Васенина Мария Ивановна, Игина Валентина Ивановна, Мануйлова Альфия Фаритовна, Леничевская Антонина Яковлевна, Кинзябузова Альфира Кабирировна, Хусаинова Аниса Нутфулловна, Ахмадиев Рашид Хисамович, Тупкина Светлана Ивановна, Шипилов Анатолий Иванович, Бочкарева Лидия Ивановна, Баязитова Тамара Сахиевна, Латыпова Гульгуна Миргасимовна, Купчиненко Любовь Алексеевна, Шотт Валентина Дмитриевна, Аблеева Наиля Нигматулловна, Сидорчева Екатерина Ивановна