

РАБОТНИКИ ЦЕХА № 52 ПЕРЕШЛИ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА



С 1 числа текущего месяца технологический персонал цеха № 52 завода «Мономер» стал работать по новой системе оплаты труда, при которой доход работников существенно возрастет. Переменам предшествовала разработка квалификационных требований, карт роста и сдача подтверждающих экзаменов. Инженерно-техническим работникам аналогичную процедуру предстоит пройти до конца ноября.

Переход на новую систему оплаты труда (НСОТ) начался в ООО «Газпром нефтехим Салават» два года назад. Первые подразделения на заводе «Мономер», которых коснулся этот процесс, стали ТСЦ, а также цеха № 55, 56, 58, 20 и 23. Далее переход произошел в цехах № 48 и 51. Окончательный этап работы происходит сразу в четырех цехах: 34, 46, 47 и 52.

В начале ноября мы побывали в операторной цеха № 52 и поинтересовались, как технологический персонал относится к произошедшим изменениям. Начальник цеха Сергей Виноков, к примеру, рассказал о настороженности работников на начальном этапе процесса.

– Узнав о нововведении, люди очень часто говорили: «Зачем нам это нужно?», «Мы и так здесь долго работаем и всё давно знаем», «Что дадут нам эти экзамены?», – перечислил он основные камни преткновения.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

В компании реализуются масштабные экологические проекты

СТР. 3



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИЕМЫ

Как правильно вести себя в трудовом коллективе

СТР. 5

**«ТУРЕЦКИЙ ПОТОК» ПОСТРОЯТ
ЗА ТРИ ГОДА**

Председатель Правления компании «Газпром» Алексей Миллер рассказал Президенту РФ Владимиру Путину о деталях возобновления проекта строительства газопровода «Турецкий поток». Российская сторона уже подготовила часть инфраструктуры, турецкие партнеры дали разрешение на работы в экономической зоне Турции. Планируется, что трубы по дну Черного моря будут проложены до конца 2019 года. Алексей Миллер сообщил главе государства, что на территории России уже готова инфраструктура для подачи газа в морской газопровод.

**ТУРНИР «ГАЗУМНИК» ОТКРЫВАЕТ
ДВЕРИ КОМАНДАМ ПАО «ГАЗПРОМ»**

Одиннадцатый чемпионат ООО «Газпром трансгаз Сургут» по интеллектуальным играм «ГазУмник» скоро стартует в Сургуте. Впервые «борьба умов» пройдет в открытом формате, поэтому, помимо команд сургутского газотранспортного предприятия, участие в чемпионате примут сборные соседних дочерних обществ ПАО «Газпром». Игры пройдут по четырем видам: «Что? Где? Когда?», «Брэйн-ринг», «Эрудит-квартет» и «Мультиигры». Победители чемпионата будут определяться в двух зачетах: общем (в нем примут участие все команды турнира) и корпоративном, где соревноваться будут исключительно сборные филиалов ООО «Газпром трансгаз Сургут».

**МОЛОДЕЖЬ «ГАЗПРОМА»
ОБМЕНЯЛАСЬ ОПЫТОМ РАБОТЫ**

В Московской области на базе филиала «Газпром корпоративный институт» прошло совещание представителей молодежного движения дочерних обществ ПАО «Газпром». Мероприятие собрало 44 представителя газпромовской молодежи. В течение недели лидеры молодежных советов делились опытом, поднимали проблемы и искали пути их решения, обсуждали планы работы, участвовали в управленческих поединках. Завершился семинар круглым столом с участием заместителя председателя Правления ПАО «Газпром» Сергея Хомякова и начальника департамента Елены Касьян.

**По материалам ДИП «Газпром»
и дочерних компаний**

стр. 1 <<<

**РАБОТНИКИ ЦЕХА № 52 ПЕРЕШЛИ НА НОВУЮ
СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Как выяснилось потом, очень многие просто опасались экзаменов, но потом по мере сдачи подтверждающих экзаменов мнения работников стали меняться. Начальник смены Кирилл Рудько, в частности, сказал о подборе экзаменационных вопросов:

– В вопросах нет ничего необычного, неизвестного нам ранее. Со всеми этими моментами рабочие сталкиваются в своей каждодневной практике. Поэтому хочу отметить, что вопросы были вполне адекватные.

Сейчас к сдаче экзаменов готовятся начальники установок и смен. Подтверждающие экзамены сдали все рабочие цеха, и настроение в коллективе позитивное, ведь зарплата теперь будет начислена согласно новой системе оплаты труда, что до 30 % больше предыдущего заработка.

Алевтина ЛОЖКИНА



Подтверждающие экзамены по новой системе оплаты труда сдали все рабочие цеха № 52

КОММЕНТАРИЙ**Михаил Теплов, начальник производства завода «Мономер»:**

– Фактически до конца ноября завод полностью перейдет на новую систему оплаты труда. Кстати, лично я всегда был за это нововведение. Во времена работы в цехе № 20 обеими руками голосовал за НСОТ и объяснял ее преимущества рабочим. Благодаря детально проработанной карте роста система позволяет людям реально развиваться и добиваться высокого уровня зарплаты. Каждый новый шаг способствует росту зарплаты на 10 %.

Руководители и специалисты цехов также заинтересованы в новой системе оплаты труда. Ее реализация мотивирует людей на профессиональное развитие, и это значит, что будет расти грамотный и подготовленный кадровый резерв, повысится качество работы сотрудников.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ**КОМАНДИРОВКА В ГЕРМАНИЮ**

Работники компании «Газпром нефтехим Салават» приняли участие в работе форума полимерной промышленности К-2016 «Международная выставка пластмасс и каучуков», которая прошла в Дюссельдорфе в третьей декаде октября.



Международная выставка пластмасс и каучуков К-2016 в своем роде уникальна и глобальна. Проходит она с периодичностью один раз в 3 года и охватывает всю цепочку создания пластмасс и каучуков: от разработки новых материалов и технологий до конечных изделий. К-2016 стала на этот раз площадкой для презентации новейших технологий и решений производства в области пластмасс и резины. В форуме приняли участие более 3 тысяч компаний.

Особого внимания заслужил раздел по сырью и вспомогательным материалам. Здесь были представлены стандартные пластмассы, био- и функциональные полимеры с оптическими, электрическими и биологическими свойствами. В разделе по полуфабрикатам, техническим деталям, усиленным пластмассам экспонировалась продукция энергосберегающих технологий и экологически чистых изделий из пластмасс и каучуков.

Промышленное оборудование для

изготовления и обработки полимерных материалов было представлено в разделе машин и оборудования.

– Площадка выставки используется для ознакомления с последними достижениями производителей и разработчиков, для налаживания связей, заключения контрактов. В частности, специалисты нашей компании и НТЦ провели рабочие встречи и переговоры с производителями оборудования и поставщиками специальных компонентов, которые могут применяться у нас в производстве, – отмечают участники форума полимерной промышленности.

Итогом командировки стали прямые контакты и достигнутые договоренности о дальнейшей проработке интересующих вопросов.

Дмитрий ЛОГОЗА,
главный технолог – начальник отдела
главного технолога завода
«Мономер»

ФОТОФАКТ**НА УСТАНОВКЕ ЭЛОУ АВТ-4 РЕМОНТ
ЗАВЕРШЕН**

Капитальный ремонт на установке продолжался в течение месяца. За этот период проведена экспертиза промышленной безопасности 156 трубопроводов, 33 единиц теплообменных и емкостных аппаратов, частичная замена насадки «Петон» для колонны К-310, ревизия 198 трубопроводов и 130 аппаратов, ремонт 30 единиц насосно-компрессорного оборудования. В настоящий момент установка ЭЛОУ АВТ-4 цеха № 18 НПЗ выведена на рабочий режим.



ЧЕЛОВЕК. ПРИРОДА. ПРОИЗВОДСТВО

В компании реализуются мероприятия масштабной экологической программы, направленные на охрану и экономию водных ресурсов



Компания «Газпром нефтехим Салават» в своей деятельности четко придерживается принципов экологичного производства, работает в рамках природоохранного законодательства. Более того, на предприятии принята и регулярно актуализируется Экологическая политика, направленная на снижение негативного воздействия на окружающую среду путем совершенствования существующих и внедрения современных технологий. Об этих актуальных вопросах рассказывает сегодня главный эколог – начальник отдела экологической безопасности Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда ООО «Газпром нефтехим Салават» Олег Бурков.



Обновленные очистные сооружения позволяют повысить качество очистки сточных вод и снизить потребление речной воды

– Олег Николаевич, какие проекты реализуются сегодня в компании в рамках экологической программы?

– Мы модернизируем устаревшие производства, вводим новые технологии, в которых уже заложены природоохранные меры. Одним из самых важных и глобальных мероприятий является реконструкция очистных сооружений. Обновленные очистные сооружения позволят, прежде всего, повысить качество очистки сточных вод. Также будет снижен сброс сточных вод и потребление речной воды за счет возврата в систему водоснабжения до 75 % очищенных стоков. Будет обеспечена очистка промышленных и городских сточных вод до необходимого уровня соответствия установленных норм при сбросе в речной водоем хозяйственно-питьевого назначения. Пожалуй, самым заметным для всех горожан должно стать то, что пропадет запах, идущий от нынешних очистных сооружений.

Проект состоит из 7 больших этапов, на сегодняшний день выполняются строительные-монтажные работы по 1 и 2 этапам.

– Не менее важным является и строительство установки обезвреживания сульфидно-щелочных стоков...

– Да, целью строительства установки обезвреживания сульфидно-щелочных стоков НПЗ и завода «Мономер» является глубокая нейтрализация и очистка стоков технологических производств до экологически безопасного уровня. Установка должна обеспечить очистку СЩС до остаточного содержания загрязняющих веществ в соответствии с нормами приема стоков на очистные сооружения. Проект

по СЩС близится к завершению, срок его реализации – I полугодие 2017 года.

– Снизить воздействие на окружающую среду – это действительно очень важно. А что делается в компании для предупреждения негатива?

– Задачи по недопущению и предупреждению агрессивного воздействия на экологию очень актуальны для компании «Газпром нефтехим Салават» и заключаются они в своевременной замене, реконструкции и модернизации устаревшего технологического оборудования. Самыми значимыми направлениями здесь являются проекты технического перевооружения, в частности по резервуарному парку установки Л-35/6 цеха № 11, по площадке «В» и сливо-наливной эстакаде ТСЦ НПЗ. Интерес представляет строящийся блок короткоциклового адсорбции, в котором заложена система по направлению факельных газов на установку очистки газов и компримирования газов и на газофакельное хозяйство.

На ГХЗ будет модернизирована насадка отпарной колонны, здесь также необходи-

мо выполнить техническое перевооружение адсорбера на установке синтеза карбамида цеха № 24.

– Природоохранная деятельность в компании строится в рамках Экологической политики. Скажите, существует ли аналогичный стандарт?

– В 2015 году разработан и внедрен стандарт Общества процесса – СТО 12.14-2015-ISO «Порядок идентификации и определения значимых экологических аспектов в системе экологического менеджмента» на основании методики ПАО «Газпром».

Согласно методике, представленной в стандарте, специалисты производственных и вспомогательных подразделений провели огромную работу по анализу абсолютно всех функциональных зон предприятия, оказывающих воздействие на окружающую среду. Были выявлены экологические аспекты, проведена оценка их значимости и на основании проработанной информации были сформированы предложения для дальнейшего управления аспектами.

Во второй половине 2016 года наша компания получила разрешительные документы в области экологической безопасности. Это означает, что в ближайшее время снова предстоит огромная работа по идентификации экологических аспектов, и в первую очередь для специалистов производственных подразделений.

– Каковы ваши главные цели?

– Обеспечивать производственную деятельность компании согласно всем нормам и требованиям природоохранного законодательства. Быть в курсе изменений в природоохранном законодательстве. Корректировать деятельность Общества с происходящими изменениями.

Алевтина ЛОЖКИНА

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ ПОЛУЧАТ 278 ЗНАЧКОВ ГТО



Подведены итоги корпоративного проекта по сдаче нормативов ГТО. Все сотрудники компании, успешно сдавшие нормы в прошедшем спортивном сезоне, будут вознаграждены. В «Салаватспортсервис» планируется доставить 225 золотых, 43 серебряных и 10 бронзовых значков «Готов к труду и обороне». Выдача их начнется после 15 ноября. В декабре пройдет торжественное награждение лучших: трех самых активных спортивных семей нефтехимиков и восьми номинантов среди разных возрастных групп мужчин и женщин.

НАС СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ



В семье работников бухгалтерии компании Руслана и Надежды Абдрахмановых родился второй ребенок. Девочку назвали Рианой, ее вес при рождении составил 2,890 кг, рост – 48 см. Сейчас малышке месяц с небольшим. А старшей дочке в августе исполнилось уже два года. Родители полностью погружены в воспитание своих маленьких дочурок. «Забот стало больше, но и счастья, радости тоже прибавилось!» – говорит отец семейства. Молодой семье все стараются идти навстречу: родители помогают нянчиться, коллеги участливо интересуются здоровьем дочурок и по возможности советуют что-то полезное. Вообще, именно коллеги сообщили «СН» об этой доброй весте. В коллективе очень рады, что семья Абдрахмановых растет, и желают всем здоровья.

СКОРО ПРАЗДНИК!



Компания «Газпром нефтехим Салават» определилась с новогодними подарками для детей. В этом году подарок в эксклюзивной дизайнерской упаковке получат почти шесть тысяч детей работников Общества. В форме чего – пока сюрприз! Вес вкусного подарка составит один килограмм, а наполнен будет, как и обычно, шоколадными конфетами, батончиками, плитками хорошо известных кондитерских фабрик: «Рот Фронт», «Кондитерский концерн Бабаевский», «Ферреро Руссия», «Mars Wrigley Кондитерские изделия».



Установка СЩС обеспечит очистку сульфидно-щелочных стоков до экологически безопасного уровня



Ильгиз Батталов: «Нефтехимиком стал по зову сердца»

АППАРАТЧИК НА РАБОТЕ, А ДОМА — ПЕВЕЦ!

— У меня подрастают старший сын и дочь, и я этим очень горжусь, — уверенно говорит аппаратчик воздуходеления шестого разряда цеха № 5 газохимического завода Ильгиз Батталов.

медалей за призовые места. А четырехлетняя дочь занимается танцами и вокалом, знает много современных песен наизусть.

— Вечерами у нас дома интересно, — смеется Ильгиз. — Сын учит меня играть в шахматы, у него настолько хорошо это получается, что я и сам втянулся в этот интеллектуальный спорт. А дочь сажает домочадцев в кружок и велит всем разучивать и петь песни. Что делать, с удовольствием включаемся в творчество.

Сам Ильгиз Батталов со школьной скамьи проявлял интерес к физике и химии. Говорит, профессию выбирал по зову сердца. Не ошибся!

— Очень люблю работу, хотя никогда не задумывался, почему именно, — признается Ильгиз. — Меня увлекает процесс получения из воздуха азота и кислорода, это удивительно. А еще нравится в работе ответственный технологический процесс и слаженный коллектив.

В этом году Ильгиз Батталов отметил десятилетний юбилей работы в компании.

Накануне профессионального праздника Дня работников нефтяной и газовой промышленности его ждал настоящий сюрприз: за успехи в труде Ильгиза номинировали на Доску почета Общества.

Алёна ШАВЫРОВА



За успехи в труде Ильгиз Батталов имеет почетную грамоту

УСПЕТЬ ВЕЗДЕ И ВО ВСЕМ

Тот, кому не хватает в жизни радости и умиротворения, просто не знаком с Александром Лавровым. Он следует девизу по жизни: «Быть оптимистом!». И это у него неплохо получается.



Александр Лавров за трудовую деятельность в Обществе дважды номинирован на Доску почета

Вдохновение Александра Николаевича сопровождает повсюду: в общении с семьей, в садовых работах, в изучении ноу-хау в разных отраслях. И даже когда едет по проселочным дорогам на велосипеде или в заснеженном парке на лыжах. Кстати, за любовь к спорту и активное участие в корпоративном проекте он получил золотой знак ГТО. В семейном архиве Лавровых есть также грамоты за участие в спортивных и социальных программах и конкурсах.

Особое удовольствие Александр Лавров находит в путешествиях. На своем автомобиле любит ездить по России. Например, в сентябре этого года вместе с семьей побывал в Крыму.

Активности Александра может позавидовать любой молодой сотрудник предприятия. Равно как его опыту и профессионализму. Нефтехимик с большим стажем, он начал трудовой путь на предприятии с прохождения производственной практики в цехе № 5, где работал аппаратчиком. Кстати, был продолжателем семейной династии — деятельность родителей была тоже связана с комбинатом. После окончания Салаватского индустриального техникума вернулся сюда же, дорос до аппаратчика 6 разряда. Отслужив в армии, повысил квалификацию, был назначен начальником установки крупнотоннажного производства АМ-76.

Жажда новых знаний привела молодого специалиста в цех технического надзора.

Получив второе высшее образование (экономиста), Александр Лавров возглавил отдел Управления материально-технического обеспечения, который участвовал в значимых для республики программах. С 2009 года при его непосредственном участии в должности начальника сектора контроля контрольно-ревизионного управления была получена экономия для Общества в размере десятков миллионов рублей. Сейчас он трудится в отделе внутреннего аудита компании главным аудитором.

— Работу люблю, — говорит Александр Лавров, — скорее за сложность. Ведь необходимо вникать во все области финансово-хозяйственной деятельности нашего предприятия и дочерних компаний.

Помимо звания «Ветеран труда», в его копилке почетная грамота за образцовое выполнение трудовых обязанностей. Дважды был номинирован на Доску почета, в 2011-м и в этом году. Узнав о повторной номинации, очень удивился и порадовался одновременно: значит, его деятельность одобрена.

Тема семьи для Александра Николаевича — это отдельная счастливая глава, в которой он с радостью отмечает самые яркие достижения.

— Очень люблю свою семью, — признается собеседник. — В первую очередь, горжусь своими родителями, сестрой, которая работает в Центральной базовой таможне в Москве. Она руководит персоналом, имеет звание полковника. Супругой, вместе с которой воспитали талантливых детей. Дочь в этом году окончила Оренбургский государственный университет с красным дипломом. А сын еще студент, в недавнем прошлом чемпион России по КЭС-Баскету. Сейчас он капитан команды по баскетболу Казанского федерального университета.

Анна НИКОЛАЕВА



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

С 5 по 12 ноября творческие коллективы «Газпром нефтехим Салават» выступят в Тюмени. В этот период проходит зональный тур (северная зона) корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром».

В фестивале заявлены представители 20 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» северной зоны. Принимающей стороной конкурса стало ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Творческие коллективы и исполнители в течение недели сразятся за право быть лучшими в трех возрастных группах: дети от 5 до 10 и от 11 до 16 лет, взрослые от 17 лет.

В программе фестиваля — три конкурсных дня, которые пройдут на сцене современного Дворца культуры «Нефтяник». Также планируется проведение мастер-классов с участием членов жюри фестиваля — известных хореографов, музыкантов, вокалистов, деятелей культуры и искусства.

Творческая делегация ООО «Газпром нефтехим Салават» выступит в номинации «хореография». Это ансамбли бального танца «Весна» и «Улыбка» и ансамбли народного творчества «Агидель» и «Родничок», а также юная солистка Диана Нигматуллина.



В составе творческой делегации «Газпром нефтехим Салават» 80 человек

— Творческий процесс подготовки длился до последнего, — рассказывает руководитель делегации Светлана Порошина. — В техническую и художественную часть номеров вносились корректировки, добавлялись новые элементы, трюки. Руководители коллективов и участники прикладывали максимум усилий, чтобы удивить зрителей и членов «факельного» жюри.

Кроме технической стороны номеров, салаватские номинанты всегда отличаются своими яркими и стильными костюмами. Основные идеи того, как должны выглядеть артисты, принадлежат руководителям коллективов, а дополняются образы советами уфимских художников по костюмам.

Алёна ШАВЫРОВА

КОЛЛЕКТИВ ТВОЕЙ МЕЧТЫ

Как вести себя с коллегами и можно ли научиться жить бесконфликтно, радостно и осознанно? В том числе и в рабочем коллективе. На этот вопрос у коллектива психологов центра «Мир» есть ответ. Приведенные ниже советы помогут вам выбрать правильную линию поведения и добиться гармонии в отношениях с людьми.

НАИГРАННОСТЬ НЕ ПРОЙДЕТ

Понимая психологию отношений между людьми, можно научиться жить бесконфликтно, в том числе и в рабочем коллективе. Для этого прежде всего нужно оставаться самим собой. Наигранность в поведении и неискренность человека видны сразу же, даже невооруженным взглядом.

Не спешите казаться очень мягким и уступчивым, готовым прийти на помощь в любую минуту. Роль добродушного и безотказного сотрудника может сыграть против вас. С другой стороны, проявление защитной реакции в виде неадекватной критики на слова сослуживцев или даже агрессии может быть воспринято как склонность к конфликтам и нежелание идти на контакт.

Не держитесь особняком. Старайтесь поддерживать любую общественную инициативу. В каждом коллективе существуют свои негласные порядки и правила.

НЕ ЗАБЫВАЙТЕ ПРО ЭФФЕКТ БУМЕРАНГА

Работать в идеальном для себя коллективе мечтают многие из нас. Но для воплоще-



Дружная команда – залог комфортной работы

ния мечты в реальность нужно много и усердно работать над собой. Сохраняйте позитивный настрой, оставайтесь самим собой при любых ситуациях и не забывайте про эффект бумеранга.

Примите себя таким, какой вы есть. Не пытайтесь поддаться под коллектив: если все свободно рассказывают про свою личную жизнь, а вам этого делать не хочется, то и не нужно идти против своих желаний. Если начинаются активные расспросы относительно вашей жизни, можете сказать, что вы не готовы отвечать на вопросы о семье, или отшутиться.

Если вас просят об одолжении выполнить чью-либо работу, в случае вашей готовности сделать это организуйте процесс

передачи дела официально. Если у вас нет возможности выполнить работу – откажите в корректной форме.

ДЕРЖИТЕ НЕЙТРАЛИТЕТ

Если вас пытаются втянуть в распри, сформировать с вами «дружбу против кого-то», а вы этого не хотите – держите нейтралитет. Не поддерживайте разговоры с обсуждением ваших коллег, меняйте тему или молчите, станьте в этом плане скучным собеседником.

Если вы попали в коллектив с деловым стилем общения, а вам хотелось бы побольше душевных разговоров, примите ситуацию такой, какая она есть. Не пытайтесь изменить стиль взаимодействия у всех окружающих вас людей. В коллективе было принято деловое общение до вашего появления, редко когда коллектив меняет форму общения ради интересов одного сотрудника. Скорее, они избавляются от «белой вороны». Задумайтесь над тем, чего вам на самом деле не хватает, и восполните это в своей личной жизни, найдите плюсы в деловом общении между коллегами.

БУДЬТЕ ПРИВЕТЛИВЫ

Если у вас не задался день или плохое настроение, вашим коллегам знать об этом совсем не обязательно. Если будете изливать ваши невзгоды, то будьте готовы к тому, что и на вас когда-нибудь это обрушится. И ситуация в коллективе может стать нестабильной и напряженной.

Учитывайте мнение коллег, прислушивайтесь к ним в решении рабочих вопросов. В этом и есть смысл коллектива – совместная деятельность людей, объединенных общими целями и задачами. Как говорится, одна голова хорошо, а две – лучше. Однако помните и о своей ответственности, не стремитесь переложить на кого-то свои дела.

В любом случае в построении комфортных для вас отношений с коллегами вам поможет уважение к людям, умение поставить себя на место партнера по общению. Вас с коллегами объединяет общее дело, и от того, как вы вместе это дело организуете, зависит и ваш личный успех.

Сотрудники организации, где царит благоприятный психологический климат, способны решать самые трудоемкие и масштабные задачи, преодолевать даже кризисные ситуации с минимальными затратами.

СПЕКТАКЛИ ПО РАССКАЗАМ ШУКШИНА

Артисты Салаватского государственного башкирского драматического театра приступили к постановке спектакля «Шукшин» по рассказам любимого народом русского писателя Василия Шукшина. Театр обращается к наследию мэтра советской литературы впервые. Постановка будет основана на пяти его рассказах («Ваня, ты как здесь?», «Миль пардон, мадам», «Микроскоп», «Верую», «Мой зять украл машину дров»). 4 ноября состоится премьера спектакля. Режиссером-постановщиком является Антон Федоров (г. Москва). Это вторая его работа в салаватском театре.

ПОД КОНТРОЛЬ ВЗЯТ ЗИМНИЙ РЕМОНТ ДОРОГ

Уфа и Салават оказались в центре внимания экспертов ОНФ и общественного движения «Убитые дороги». Фронтвики установили, что в нарушение технологий здесь планируют ремонт дорог в холодное время года. Эксперты проанализировали закупки по дорожному ремонту и строительству и выяснили, что согласно сайту госзакупок в 35 из 97 городов собираются проводить ремонтные дорожные работы в холодное время года. Это создает вероятность нарушения требований нормативов по температуре укладки асфальта.

ОБЪЕКТЫ БАШКИРИИ ВОШЛИ В СПИСОК ЛИДЕРОВ ЭКОТУРИЗМА В РОССИИ

Природные объекты Башкортостана парк «Кандры-Куль» и заповедник «Шульган-Таш» вошли в список лидеров экотуризма в России. Они отмечены в номинациях «Природные парки» и «Биосферные заповедники». Заповедник «Шульган-Таш» в топ-10 природных биосферных заповедников оказался на предпоследнем месте. Парк «Кандры-Куль» в рейтинге занял седьмое место. По сообщению аналитического агентства «ТурСтат», минувшим жарким летом парк «Кандры-Куль» стал самым популярным местом отдыха россиян. За сезон его посетили более 98 тысяч человек.

В УФЕ ОБСУЖДАЛИ ВОПРОС ВОЗВРАТА АСТРОНОМИИ В ШКОЛЬНОЕ РАСПИСАНИЕ

В Уфе учителя физики со всей страны обсуждали вопрос возврата астрономии в школьное расписание. Из базового плана школьной программы эта дисциплина исчезла в начале 90-х годов прошлого века. Сейчас она включена в программу по физике. Первый заместитель министра образования РБ Айбулат Хажин сообщил, что в республике создана Ассоциация учителей физики, ее возглавил директор гимназии № 1 Стерлитамака, физик-астроном Риф Тажиев.

ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ МНОГОДЕТНЫМ

Депутаты Госсовета Башкирии рассмотрели законопроект об адресном предоставлении земельных участков многодетным семьям. В частности, если у семьи есть земельный участок с правом возведения жилого дома и регистрации проживания в нем, то претендовать на бесплатную землю она не сможет. Таким образом, льготы больше не получают семьи, у которых уже есть дача. Это будет касаться тех, кто встанет в очередь с 1 января 2017 года. Успевшие подать документы до этой даты получат бесплатную землю в порядке очередности. Как отмечают в министерстве, данная мера поможет оказать поддержку тем, кто действительно в ней нуждается.

По материалам СМИ

ЗА ДРУГА Я В ОГОНЬ И ВОДУ!

Вот только теплое местечко лучше оставлю себе...

Опрос проводился Службой исследований компании HeadHunter среди 6796 работников компаний

40% сотрудников компаний нашли на работе настоящих друзей

86% ради друзей-коллег могут работать всю ночь напролет
55% готовы разделить последствия их ошибок

Оказывается, влияет на дружескую обстановку и сфера деятельности

63% госслужащих дружат с коллегами по работе

68% представителей рабочего персонала нашли друзей среди коллег

Реже всех дружат в сферах: «Транспорт, логистика» и «Страхование»
«Юриспруденция»
«Закупки»

36% **35%** **33%**

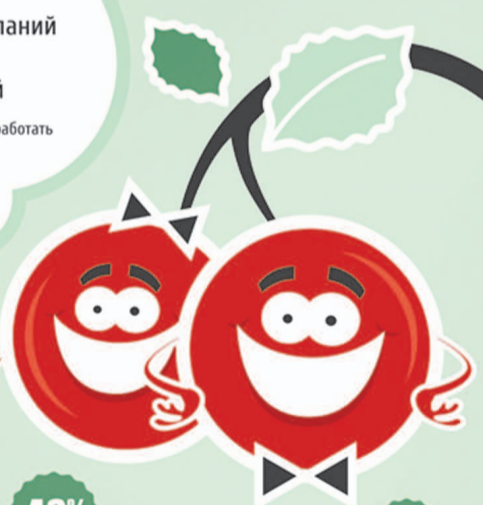
А вот отказываться от должности, о которой давно грешил друг, опрошенные работники не намерены

55% отметили, что не готовы уступить теплое местечко

33% затруднились с ответом

42% не готовы «прикрыть» неудачу товарища (пойдя на обман, подлог и пр.)
против 35%

58% не намерены уходить из компании вслед за настоящим другом
против 19%



ЗДЕСЬ РОЖДАЮТСЯ ИНЖЕНЕРЫ-МЕХАНИКИ

Салаватский филиал УГНТУ ведет свою историю с учебно-консультационного пункта Московского института нефтехимической и газовой промышленности имени И.М. Губкина. Пункт был создан в 1956 году для обеспечения инженерными кадрами комбината № 18 (ныне ООО «Газпром нефтехим Салават»). Созданное в 1948 году предприятие испытывало острый кадровый голод практически по всем инженерным специальностям, поэтому неудивителен стремительный рост статуса нового учебного заведения. В 1959 году на базе учебно-консультационного пункта московского вуза создан вечерний факультет этого же вуза, в 1962 году – вечерний факультет Уфимского нефтяного института.



Кафедра подошла к юбилею филиала с неплохими успехами и уверенно смотрит в будущее

Практически с самого начала было уделено пристальное внимание подготовке инженеров, умеющих проектировать, изготавливать и эксплуатировать нефтеперерабатывающее и нефтехимическое оборудование. Уже в декабре 1961 года на Салаватском вечернем факультете была создана предметно-методическая секция «Технология металлов и технология машиностроения» под руководством старшего преподавателя кандидата технических наук В.А. Крошкина. Новое структурное подразделение было призвано обеспечить качественную подготовку инженеров-механиков для градообразующего предприятия. Эта задача не могла быть решена без высококвалифицированных преподавателей. Весомый вклад в подготовку специалистов внесли А.А. Соляков, Г.Ш. Штейнберг, Р.С. Зайнуллин, А.Г. Халимов, Т.Г. Зайцева, Л.И. Батюшкина, В.Н. Зайчиков, С.П. Си-

доров, А.Н. Лагутин, Р.Г. Дильмухаметов, Ф.Н. Тамеева, И.Р. Кадыров, А.И. Бабенкова, К.М. Ракаев, И.Ю. Хасанов, В.А. Егоров, И.М. Кутлуев и другие. Многие из этой плеяды достигли значительных успехов и в науке. Так, весомый вклад в обеспечение надежности магистральных трубопроводов внес доктор технических наук, профессор Р.С. Зайнуллин, работавший в филиале в 70-х годах прошлого века.

В 1983 году на работу в филиал пришел И.Ю. Хасанов (ныне доктор технических наук, профессор), имевший опыт работы на нефтеперерабатывающей станции Арсланского НПУ и НИИТранснефть. Совместно с коллегами им разработаны плавающие боновые заграждения, камеры для ремонта трубопроводов в условиях болот и на воде, наружные силовые центраторы для ремонта линейной части трубопроводов, нефтесборщики и многие другие устройства.



Студенты-механики добиваются значительных успехов на научном поприще

Взросший уровень требований к качеству подготовки специалистов обусловил создание в 1993 году кафедры «Оборудование предприятий нефтехимии и нефтепереработки». Научная работа кафедры ведется по теме «Исследование и совершенствование энерго- и ресурсосберегающих технологий и оборудования нефтехимических производств». Результаты научных разработок преподаватели кафедры докладывают на ежегодных конференциях различного уровня, симпозиумах и семинарах. Значительная часть научно-исследовательских работ ведется по договорам с ООО «Газпром нефтехим Салават».

К научно-исследовательской работе привлекаются студенты кафедры как старших, так и младших курсов. Под руководством преподавателей студенты-механики добиваются значительных успехов на научном поприще. Так, среди выпускников 2016 года Карина Смакова стала стипендиатом Президента РФ, стипендиатом ПАО «Башнефть», Глеб Сурков – стипендиат главы РБ, стипендиат ПАО «Башнефть», стипендиат ООО «Газпром нефтехим Салават».

Студенты-механики широко используют самые современные программные продукты и сами создают интересные программы, которые используются для обучения.

Кафедра намерена начать подготовку в магистратуре по программе «Эксплуатация и обслуживание оборудования нефтеперерабатывающих и нефтехимических производств». Кадровый потенциал и материально-техническая база кафедры позволяют успешно решить эту задачу.

Геннадий ЕВДАКИМОВ,
заведующий кафедрой ОПНН,
к.т.н., доцент

В ПОМОЩЬ — ЛАБОРАТОРНЫЕ КОМПЛЕКСЫ

С первых дней обучения первокурсники начинают постигать суть инженерного творчества, собирая и изучая модели технических устройств Lego: автокрана, автопогрузчика и других. На других курсах задачи становятся более сложными, соответственно этому используется современное учебно-лабораторное оборудование.

При изучении технологии машиностроения используются лабораторные комплексы, совмещающие в себе и информационные технологии, и реальное изготовление деталей. Сначала студент на компьютере получает объемную 3D-модель заготовки, а затем на мониторе на виртуальном токарном станке обрабатывает ее, получая нужную деталь. По такому же принципу студенты могут работать на фрезерном станке.

В этой же лаборатории используются самые современные станки для получения заготовок: отрезной и полировальный, на котором можно отполировать поверхности сразу нескольких деталей до зеркального блеска. Отполированную поверхность можно рассмотреть с помощью микровизора. Изображение внутренней структуры детали выводится на монитор, и сразу все студенты могут видеть то, из чего состоит металл. Лаборатория создана за счет спонсорской помощи ООО «Газпром нефтехим Салават».

Сварочные процессы студенты изучают в современной лаборатории, отвечающей всем техническим и санитарно-гигиеническим требованиям.



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ МОБИЛЬНОГО ЗДАНИЯ

Мы продолжаем рубрику, посвященную вопросам безопасности в компании. Сегодня речь пойдет об организации вагон-городков и отдельных мобильных зданий, находящихся на промышленной площадке.

Ответственное за противопожарное состояние мобильного здания лицо, получив копию схемы расположения у руководителя объекта подразделения, организует установку мобильного здания согласно схеме и обеспечивает соблюдение персоналом правил и мер безопасности при эксплуатации мобильного здания.

Ответственное за противопожарное состояние мобильного здания лицо обеспечи-

вает наличие: информационных табличек с разрешениями на установку и подключение к сетям электро- и теплоснабжения, номерами телефонов экстренных служб; описи ввозимого имущества; схемы расположения мобильного здания; первичных средств пожаротушения; аптечки первой медицинской помощи для мобильного здания санитарно-бытового назначения.

При установке на территории Общества мобильное здание обеспечивается наличием информационной таблички с содержанием сведений: наименование организации, юридический адрес; наименование выполняемых работ; фамилия, имя, отчество ответственного лица; контактные телефоны; фамилия, имя, отчество куратора.

Руководитель структурного подразделения или ответственное лицо, на чьей территории будут установлены мобильные



здания, при организации вагон-городка оборудует территорию контейнерами для отходов, устанавливает мобильное здание, организует место для курения на основании распоряжения по подразделению Общества. Следует знать, что курение в мобильном здании строго запрещено.

Товарно-материальные ценности, инструмент, оборудование и имущество должны храниться в инструментальных мобильных зданиях, за исключением лег-

ковоспламеняющихся жидкостей и горючих жидкостей, баллонов с газом. Хранение ТМЦ, инструмента, оборудования, ЛВЖ, ГЖ, баллонов с газом и имущества в санитарно-бытовых мобильных зданиях запрещено. Хранение баллонов с газами разрешается только в передвижных газосварочных постах.

Любые изменения местоположения вагон-городка или отдельных мобильных зданий проводятся после согласования схемы местоположения мобильных зданий.

Руководитель сторонней организации по завершении ремонтных работ должен организовать вывоз мобильных зданий, в том числе передвижных сварочных постов.

Олег ТОЧКА,
главный специалист отдела
организации охраны УКБ



Для Виталия Насырова и овчарки Берты это не первая победа на соревнованиях

БЕРТА, АПОРТ!

Сотрудники компании и их дети приняли активное участие в Открытом первенстве города по кинологическому виду спорта

Октябрьское воскресенье выдалось прохладным, но на площадке городской автошколы ДОСААФ было очень оживленно. Немецкие овчарки, хаски, спаниели, джек-рассел-терьер, маламут, ротвейлеры – на старте выстроилась разношерстная команда. Многие прибыли на соревнования по общему курсу дрессировки с группами поддержки, состоящими не только из друзей и родственников, но и щенков и молодых собак.

многочисленных болельщиков и зрителей главный специалист завода «Мономер» Виталий Насыров и его длинношерстная немецкая овчарка Берта. Набрали 84 балла из 100 возможных. Заняли второе место, проиграв победителю лишь один балл.

– Это умница, каких мало, – не устает хвалить свою любимицу Виталий. – Раньше у меня были охотничьи собаки, с недавнего времени увлекся служебными. Берта у нас появилась два года назад. Очень умная собака. Иногда кажется, что она читает мои мысли. С ней выступали уже на нескольких соревнованиях. Нигде никогда не подводила.

Чуть позже на спортивную площадку в номинации мини-собак вышла и дочь Виталия Виолетта с четырехмесячным русским спаниелем Шерлоком и тоже показала класс. Очаровательный щенок старался не разочаровать хозяйку, усердно выполнял команды. По результатам они заняли третье место.

– Молодец! – улыбаясь, делится Виолетта. – Даже не рассчитывала на победу, а Шерлок не подвел, так увлекся, что



Среди хвостатых участников большинство было немецких овчарок



Все же в соревнованиях четвероногих приняли участие 35 спортсменов-любителей со своими питомцами

играючи вышел в победители.

Во время состязаний атмосфера на площадке была самая что ни на есть дружеская. Собаки весело возились друг с другом, хозяева улыбались выходкам своих питомцев.

– Глядя на участников, всегда думаешь, что, наверное, и правда, люди, которые имеют животных, живут счастливее и делают счастливыми своих питомцев, – отметил частый посетитель соревнований, сотрудник компании Михаил Марон.

Яна СВЕТЛОВА
Фото Михаила МАРОНА

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Палаксов Сергей Александрович, Иксанов Рим Бариевич, Костиков Виктор Владимирович, Балыкова Лидия Ивановна, Валуева Ольга Федоровна, Деркачев Владимир Витальевич, Дмитрук Геннадий Геннадиевич, Раимов Рушан Хабирович.

Ветераны компании: Базаров Анатолий Иванович, Шайсултанова Гальсиня, Сеникова Лидия Евгеньевна, Рахимкулова Вилия Имамудиновна, Габитова Фануза Хажигалеевна, Портнова Любовь Михайловна, Сотникова Людмила Валентиновна, Касьянова Лидия Алексеевна, Исламгулова Флюра Мухаметовна, Кантюков Амир Гумерович, Бурасова Нина Иосифовна, Новиков Олег Владимирович, Серов Александр Николаевич, Новикова Мария Николаевна,

Ильясова Тамара Махмутовна, Файзуллина Минюгуль Рашитовна, Булякулова Валентина Алексеевна, Якцев Николай Иванович, Ситдикова Назифа Калимулловна, Искакова Галия Зулкарнаевна, Кулешова Людмила Геннадьевна, Морозов Вячеслав Алексеевич, Кузнецова Лидия Ивановна, Нарбикова Шагура Сиражетдиновна, Сафиканов Альфред Зуфарович, Камбарова Альбина Вениаминовна, Басыров Марат Баишович, Осинский Михаил Антонович, Воробьев Владимир Алексеевич, Белоус Яков Степанович, Акчурин Равиль Наильевич, Юльметова Рахили Минивалеевна, Пашенко Геннадий Алексеевич, Дроздова Анна Павловна, Егоров Аркадий Семенович, Самарин Юрий Васильевич, Кольшкун Виктор Иванович, Альмухаметова Аниса Адгамовна, Гадельшина Роза Булатовна, Попенко Дмитрий Григорьевич, Ермакова Любовь Алексеевна

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесарь КИПиА (4 разряд).
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: sis@nslvttec.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 6 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@sno.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

– официанта.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-20-92,
(3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@sno.ru

ПАО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста – механика,
– главного специалиста – монтажника,
– главного специалиста – строителя,
– инженера генплана,
– инженера-геолога,
– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-технолога),
– инженера (проектировщика сантехнического отдела),
– инженера (проектировщика-монтажника),
– инженера (проектировщика-электрика),
– инженера (проектировщика АСУТП),
– инженера-сметчика,
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений,
– заведующего группой КиА,
– инженера-программиста,
– менеджера по подбору персонала.
Требования к инженерным вакансиям:
– высшее профильное образование,
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ПЕНСИОНЕРЫ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

В ООО «Медсервис» участились случаи, когда администратор не может пригласить пациента на обследование в связи с отсутствием или устаревшей информацией о его сотовом (домашнем) телефоне в базе данных. Убедительная просьба, если у вас изменился номер телефона, сообщить об этом сотруднику клиники «Медсервис», позвонив по тел. (3476) 320-900.



УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕХИМИКИ!

С 15 ноября по 15 декабря во Дворце спорта «Нефтехимик» состоится регистрация новых участников корпоративного проекта сдачи норм комплекса ГТО под девизом «Мы здоровы, мы сильны, мы энергия страны!».

Регистрация будет проходить каждый понедельник, вторник и среду с 10.00 до 13.00 и с 15.00 до 19.00.

При себе иметь пропуск в системе предприятия, паспорт здоровья или медицинскую справку, фотографию 3x4, сменную обувь или бахилы.