

БЛОК ГИДРООЧИСТКИ УСТАНОВКИ ИЗОМЕРИЗАЦИИ ВЫВЕДЕН НА РЕЖИМ



Одним из самых ярких событий 2016 года для Общества стало завершение реализации крупного инвестиционного проекта «Установка изомеризации пентан-гексановой фракции». В ушедшем году на объекте нефтеперерабатывающего завода завершены строительные-монтажные работы, начаты мероприятия по проведению пусконаладочных работ.

Начало проекта было положено в 2011 году. Причиной его реализации послужило введение в действие технического регламента на автомобильное топливо, а также необходимость расширения сырьевой базы для получения товарных бензинов, отвечающих требованиям техрегламента. Назначение установки изомеризации – это превращение нормальных парафинов, содержащихся в прямогонном бензине, в их изомеры, которые имеют более высокие октановые числа.

В настоящий момент на установке ведутся подготовительные мероприятия и осуществляется пусконаладка блока изомеризации совместно с представителями лицензиара процесса французской фирмы Axens, представители которой постоянно присутствуют на площадке.

Уже сегодня на новом объекте завершены ряд работ по пусконаладке: блок гидроочистки установки изомеризации выведен на технологический режим с выводом изопентана в товарный парк, проведена загрузка адсорбентов.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



БАЗИС УСПЕХА

Системе SAP подвластна вся деятельность компании

СТР. 3



ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ

Сотрудники компании – о годах работы на предприятии

СТР. 4

«ГАЗПРОМ» ПОБИЛ ОЧЕРЕДНОЙ РЕКОРД



10 января «Газпром» установил новый максимальный суточный уровень экспорта по газопроводу «Северный поток». За сутки по нему было поставлено 167,4 миллиона кубометров газа – на 11,1 % больше проектных объемов в пересчете на год. С начала года это уже третий суточный рекорд поставок газа по «Северному потоку». По сравнению с рекордом 9 января поставки выросли на 2 миллиона кубометров газа в сутки. «Северный поток» уверенно демонстрирует дополнительный запас прочности при поставках газа европейским потребителям в осенне-зимний период. И делает это в условиях сильного похолодания и значительного роста спроса на газ», – отмечает председатель Правления «Газпрома» Алексей Миллер.

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» УВЕЛИЧИТ ПЕРЕРАБОТКУ ГАЗА



«Газпром добыча Астрахань» планирует увеличить переработку газа в 2017 году с 10,4 млрд до 11 млрд кубометров за счет капитального ремонта и модернизации производства. Об этом сообщил генеральный директор предприятия Андрей Мельниченко. Он отметил, что в этом году на заводе была запущена установка изомеризации пентан-гексановой фракции, что позволило выйти на производство всех видов продукции дизельного топлива, всех видов автомобильных бензинов класса 5. В 2017 году на предприятии продолжится модернизация производств.

В ОРЕНБУРЖЬЕ ОТКРЫТО НОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ



«Газпромнефть-Оренбург» (дочерняя компания «Газпром нефти») открыла новое месторождение на территории Сорочинского района Оренбургской области – Новосамарское. Геологические запасы нефти месторождения составляют более 8 млн тонн. По сообщению пресс-службы компании, это первое открытие на изучаемом участке. По расчетам специалистов, на нем расположена серия небольших месторождений. В первом квартале 2017 года «Газпром нефть» планирует получить лицензию на добычу нефти Новосамарского месторождения.

По материалам ДИП «Газпром»



ГОД ЭКОЛОГИИ 2017
СОХРАНЯЯ ПРИРОДУ

С ЗАБОТОЙ ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

В Российской Федерации и Республике Башкортостан 2017 год объявлен Годом экологии и особо охраняемых природных территорий.

В республике запланировано более 100 масштабных мероприятий в сферах охраны атмосферного воздуха, водных объектов, недропользования, растительного и животного мира, а также повышения экологической культуры жителей республики.

В ПАО «Газпром» 2017 год также объявлен Годом экологии. Следуя примеру головной компании, ООО «Газпром нефтехим Салават» вводит и осваивает новые

инновационные технологии для улучшения экологии. В течение года на предприятии будут реализованы крупные проекты в области защиты окружающей среды. В направлении экологизации производства продолжится реконструкция очистных сооружений. Строительство установки очистки сульфидно-щелочных стоков нефтеперерабатывающего завода обеспечит глубокую нейтрализацию и очистку стоков технологических производств, позволит снизить нагрузку на очистные сооружения и вернуть воду в водохозяйственный оборот. Также в Обществе запланировано немало мероприятий, касающихся эколого-просветительской деятельности.

Алёна ШАВЫРОВА



■ Пуск установки СЩС вместе с реконструкцией очистных сооружений позволит сбрасывать в природный объект чистую воду 100%-го качества

ЗАВОДСКИЕ БУДНИ

стр. 1 <<<

БЛОК ГИДРООЧИСТКИ УСТАНОВКИ ИЗОМЕРИЗАЦИИ ВЫВЕДЕН НА РЕЖИМ

Продолжается процедура подготовительных мероприятий для пуска блока изомеризации с последующим проведением загрузки катализатора и выводом блока на технологический режим.

Введение в строй нового объекта позволит ООО «Газпром нефтехим Салават» производить высокооктановый компонент бензина – изомеризат. Продукт без содержания серы, бензола и других ароматических соединений будет отвечать требованиям технического регламента и поможет увеличить объемы выработки товарных бензинов Общества. На установке создано 37 новых рабочих мест.

Евгений ЯСАКОВ,
главный специалист отдела
строительства новых объектов
нефтепереработки УКС



■ Пуск установки изомеризации позволит увеличить выработку товарных бензинов

КОРОТКО О ВАЖНОМ

НА НОВО-САЛАВАТСКОЙ ТЭЦ ДЕЙСТВУЕТ НОВАЯ ПАРОГАЗОВАЯ УСТАНОВКА



В декабре 2016 года на территории ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» была введена в эксплуатацию новая парогазовая установка (ПГУ) мощностью 410 МВт.

Установка предназначена для обеспечения тепловой энергией потребителей ООО «Газпром нефтехим Салават» и электрической энергией потребителей энергосистемы Республики Башкортостан. Кроме того, ввод нового энергоблока ПГУ-410Т

позволит снизить себестоимость электрической и тепловой энергии для Группы компаний ООО «Газпром нефтехим Салават».

Начиная с 2011 года ООО «Газпром нефтехим Салават» принимало активное участие в строительстве нового объекта. Был заключен контракт на поставку силовой установки с фирмой Siemens AG, а также организована перевозка оборудования Siemens AG из порта Роттердам (Нидерланды). На объекте создано 104 новых рабочих мест.

Подробнее о работе энергоблока ПГУ-410Т читайте в следующем номере газеты.



КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

– Система SAP состоит из набора прикладных модулей, интегрированных между собой в масштабе реального времени для поддержания бизнес-процессов компании. Каждый модуль отвечает за определенные задачи предприятия: финансы, управление материальными потоками, реализацию продукции, управление персоналом, производство, техническое обслуживание и ремонт оборудования. Все модули опираются на «базис» – технологическое ядро, обеспечивающее работу всей системы в целом.

Сегодня трудно представить, как без ИС SAP сотрудникам Общества выполнять анализ данных, консолидировать отчетность для предоставления в контролирующие государственные органы, определять состояние деятельности предприятия в целом, оперативно принимать правильное решение и оценивать его эффективность. А началось все в 1997 году, когда в ОАО «Салаватнефтеоргсинтез» была закуплена актуальная на то время версия системы SAP R/3. В сентябре 1999 года был осуществлен продуктивный старт системы с модулями: «Управление материальными ресурсами», «Реализация продукции», «Финансы», «Контроллинг».

Специфика приобретенной системы не всегда позволяла использовать стандартный функционал, и многие потребности бизнеса были реализованы сотрудниками внутренней команды с помощью собственных разработок. Постепенно внедрялись и другие модули: «Управление персоналом», «Техобслуживание и ремонт оборудования», «Недвижимость», «Банковский учет», «Основные средства», «Управление производством», «Система проектов».

РЕСТАРТ

С момента старта информационной системы SAP реализовано множество задач, проведен переход на новые версии систем. В 2012 году был осуществлен рестарт системы SAP, результатом которого является реализация всего ранее используемого функционала, а также активация и внедрение новых функциональностей:



Работа с модулями системы

ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИИ SAP В КОМПАНИИ

Важной составляющей успеха современного предприятия является наличие корпоративной системы управления предприятием – ERP-системы, которая позволяет оптимизировать внутренние бизнес-процессы предприятия. В ООО «Газпром нефтехим Салават» таким устройством является ERP-система компании SAP SE. Сегодня начальник центра компетенции SAP ООО «Газпром нефтехим Салават» Елена Егорова рассказывает об истории внедрения и текущем состоянии системы.

«Договорная работа», «Гибкая главная книга», «Финансовый менеджмент», «Центральное ведение контрагентов», «Менеджмент вознаграждений» и «Управление данными командировок». После рестарта ландшафт систем расширился до 35 систем (до рестарта – 7 систем).

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Для сопровождения и развития такой большой и важной информационной системы Общества требуются квалифицированные и опытные ИТ-специалисты и методологи. Службой, осуществляющей поддержку и развитие информационной системы, в настоящее время является центр компетенции SAP, входящий в состав Управления информационных технологий и связи. Ежедневно руководству центра приходится анализировать потребности, инициируемые подразделениями Общества, для реализации в системах SAP и IC, а также брать на себя ответственность за решение различных задач по сопровождению и развитию систем.

В нашем центре трудятся уникальные специалисты, обладающие знаниями и большим опытом работы в системах SAP. Это позволяет решать любую задачу от момента постановки до сдачи в промышленную эксплуатацию. Специалисты обладают компетенциями в нескольких функционалах системы.

Такому коллективу, как центр компетенции SAP УИТиС, по плечу почти любые задачи, которые ставятся бизнесом в рамках автоматизации в системах SAP и IC. К примеру, главный специалист сектора логистики Анатолий Труханов работает в системах SAP с первых дней старта модуля «Реализация продукции». Имеет уникальный опыт реализации задач для потребностей бизнес-подразделений, делится своим уникальным опытом с молодыми сотрудниками. Начальник сектора управления персоналом Галина Головкова стояла у истоков внедрения модуля «Управление персоналом», под ее руководством сектор реализовывает интересные проекты.

Квалифицированными специалистами, работающими с системами SAP с начала внедрения, являются также Гульнара Гилязетдинова, Татьяна Костецкая, Ольга Водарацкова, Миляуша Файзуллина, Дина Шакирова, Юлия Носкова, Ольга Шарфутдинова, Светлана Романюк, Алексей Зоин.

В ЦК SAP принимаются молодые сотрудники с большим потенциалом. Отдача от их работы становится ощутимой примерно через год.

– В нашей работе приходится учиться и развиваться постоянно, но это и интересно, – считает начальник отдела разработки и сопровождения Ольга Панова.

НА ЧЕМ ВСЕ ДЕРЖИТСЯ

Сопровождением и разработкой в ИС SAP Общества занимаются 6 секторов центра компетенции SAP.

Сектор финансов предназначен для обеспечения работы со счетами бухгалтерского учета, с дебиторами и кредиторами, кассовыми документами.

Нужды технических служб удовлет-



Все сложные вопросы решаются коллегиально

воряет сектор производства. Внедренная функциональность модуля ТОРО (техобслуживание и ремонт оборудования) позволяет вести основные данные технических объектов, учет фактического выполнения, а также фактических затрат ремонтов оборудования.

Сектор администрирования базиса занимается обслуживанием ландшафта SAP-систем и их администрированием.

Особое место занимает сектор управления персоналом, который ведет работу по автоматизации процессов ведения штатного расписания, данных работников, управления временными данными, организации расчетов, формирования отчетности в государственные органы.

Сектор логистики занимается сопровождением процессов, связанных с ведением закупочной деятельности Общества, планированием потребностей в материалах и контролем их движения.

Сектор поддержки IC занимается сопровождением 15 информационных систем на платформе IC: Предприятие.

Задачи по расширению и доработке информационных систем Общества курируют главные специалисты по развитию. Они совместно со службами Общества и специалистами секторов центра компетенции SAP выполняют проектные работы по текущим решениям, а также внедрению новых функциональностей.

НАШИ ДЕЛА

За последние несколько лет с участием специалистов ЦК SAP реализована новая главная книга, позволяющая проводить качественный анализ бухгалтерских данных. Также осуществлена автоматизация процессов по учету налогов, операций с покупателями и поставщиками, учету расходов и платежей. Выполнена унификация процесса формирования кадровых приказов, трудовых договоров и дополнительных соглашений по персоналу.

Автоматизированы процессы формирования документов для обеспечения кадрового сопровождения. Внедрен суммированный учет рабочего времени, настроена система тарифов и окладов работников в

связи с переходом на новую систему оплаты труда. Проведена выгрузка данных в смежные системы: PI System, IC: АСОДУ, АСФЭПК ЛИС I-LDS. Настроены схемы процессинга на переработку стороннего углеводородного сырья на установках НПЗ Общества. Модифицирован процесс инвентаризации МПЗ за счет формирования единой описи по складу для упрощения и улучшения прозрачности процедуры.

Выполнена миграция системы массовой печати на новое оборудование. Проведено штрихкодирование дорогостоящих медицинских инструментов для ООО «Медсервис», позволившее правильно рассчитывать стоимость высокотехнологичных хирургических операций. Оказана поддержка проекта консолидированной отчетности по МСФО.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ И ЗАВТРАШНИЙ

Сегодня активно осуществляется ряд важнейших для Общества проектов. Среди них совместно со специалистами службы технического директора реализуется проект «Автоматизация ТОРО в Обществе». В результате внедрения данного проекта будет достигнута возможность планирования бюджетов и графиков выполнения ремонтов, получения расширенной аналитики по оборудованию, задействованному в производственном процессе предприятия, и выполненным ремонтам. Совместно с подразделениями Общества внедряется система квартальной отчетности по реализации продукции для ПАО «Газпром».

ЦК SAP продолжает развитие информационных систем SAP и IC. В ближайшем будущем планируется внедрение задач по совершенствованию системы ведения вакантных штатных должностей.

Стоят задачи по формированию расчетных листов для электронного архива и выполнению работы по переходу на новую версию клиентской части SAP GUI 7.40. В ближайшее время будут решаться вопросы по обновлению портала премирования и сервера печати SAP ADS.

Подготовила
Алевтина ЛОЖКИНА



Грамотный, инициативный специалист Евгения Рыжакова всегда с готовностью делится своими знаниями

Мужское имя Женя, которое дали ей родители, привело ее к профессии электромонтера по эксплуатации распределительных сетей УЭС. Профессия интересная и опасная... Шесть лет она проработала на этом непрестом месте, получила 5-й разряд, ее заметили и пригласили работать в управление объединения инженером по охране труда и технике безопасности.

Эрудированная и целеустремленная Же-

ЕВГЕНИЯ РЫЖАКОВА: «ПО ЖИЗНИ МНЕ ВСТРЕЧАЮТСЯ ТОЛЬКО ДОБРЫЕ ЛЮДИ»

Стаж работы Евгении Рыжаковой в ООО «Газпром нефтехим Салават» 37 лет. Трудовую деятельность в компании она начала в 1980 году совсем юной, 18-летней девушкой.

нечка, а именно так ее называли, доросла до ведущего инженера отдела охраны труда. Неоднократно награждалась почетными грамотами, ее фотографию помещали на Доску почета.

— Где бы я ни работала, мне всегда встречались только добрые и отзывчивые люди, — так говорит Евгения Алексеевна о себе.

Она искренне считает, что ей везло на окружение, а ведь непосредственно она сама своим позитивом и обаянием притягивала и до сих пор, как магнит, притягивает хорошее к себе. Когда она рассказывает о себе, о жизни, то кажется, что невозможное возможно и всего можно добиться.

Профессионал своего дела, Евгения Рыжакова всегда с удовольствием делится своими знаниями. Проработав на НПЗ всего лишь три года, оставляет самые теплые впечатления о себе. Для нашего коллектива



С коллегами

она останется хорошим другом и примером для подражания. Желаем Евгении Алексеевне здоровья, счастья, радости, наслаждаться общением с близкими и не забывать о нас, своих коллегах.

Татьяна ШАРИПОВА,
начальник отдела ЭПБиОТ НПЗ

АЛЬБЕРТ ТУХВАТУЛЛИН: «ЗА 24 ГОДА КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА СТАЛ РОДНЫМ»

Машинист гранулирования пластмасс производства полиэтилена высокого давления низкой плотности Альберт Тухватуллин трудится в компании с 1993 года. Досконально знает технологический процесс, уважает коллег, помогает молодежи. В свою очередь, и он востребован для производства и коллектива. О нем здесь отзываются только с добром, с ним советуются даже руководители.

Сразу нужно сказать, что в детстве Альберт Тухватуллин мечтал связать свою жизнь с железной дорогой, и по образованию он помощник машиниста электровоза. По своей первой профессии работать довелось ему недолго — призвали в армию. Служил в Афганистане. Рассказывать об этом периоде своей жизни он не любит, скромничает, но в одном он твердо убежден — пройти армейскую школу необходимо каждому мужчине.

— Характер там формируется у человека, — говорит он. — Все лишнее слетает, да так быстро, как будто бы и не было. Начинаешь понимать, что такое дружба, мир, и ценить эти такие простые, но необходимые для жизни понятия.



В коллективе, как в семье родной



Машинист Альберт Тухватуллин — один из старейших работников цеха № 23

После службы некоторое время Альберт жил и работал на Сахалине, а потом, перед рождением дочери, приехал вместе с беременной супругой в Салават.

— Время было непростое — начало девяностых, — вспоминает Тухватуллин. — Все связи порушились, с работой было сложно, и мы вернулись на родину. Мой отец работал тогда на химзаводе и порекомендовал мне устроиться в 23 цех.

Работал машинистом на установке грануляции, затем был назначен старшим машинистом. В подчинении у него 10 человек — машинисты и аппаратчики — и более 100 единиц оборудования. Альберт Монирович поэтапно изучил процесс производства полиэтилена, прекрасно знает все его тонкости и особенности.

— За советом относительно оборудования к Тухватуллину можно обратиться в любой момент, даже когда он отдыха-

ет, — говорит и.о. начальника установки грануляции Олег Рябов. — Не было еще ни одного случая, чтобы он не помог, не объяснил, поэтому-то его так любят новички, он многие годы является наставником молодежи. Причем этот человек умеет брать верх, сплачивать вокруг себя людей и в свободное от работы время. Активный организатор различных мероприятий, весельчак с хорошим чувством юмора.

Без коллектива, производства своей жизни Тухватуллин не представляет, говорит, что за эти годы все ему здесь стало родным.

По выходным Альберт Тухватуллин выходит на ишимбайскую лыжную трассу и болеет за любимую хоккейную команду «Салават Юлаев», а потом полученный заряд позитива несет в коллектив.

Алевтина ЛОЖКИНА

УЧЕБА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

Состоялся молодежный слет Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан. Участие в нем приняли 65 молодых работников с 17 предприятий и организаций отрасли. От ОАО «Салаватнефтемаш» участвовало 2 работника.

Открыл семинар председатель Совета молодежи Ассоциации организаций МОП РБ Николай Пластун. Он отметил важность проведения подобных мероприятий, так как одним из основных направлений молодежной политики профсоюзов является обучение кадров и подготовка резерва на руководящие профсоюзные должности. Кроме того, данные мероприятия позволяют молодежи наших предприятий повысить профсоюзную грамотность, обменяться опытом и создать сплоченную команду для совместного решения стоящих перед профсоюзами задач.

Сразу же после приветствия участники слета прослушали лекцию тренера Натальи Гиндуллиной о получении грантов и работе с грантодающими фондами. На второй день слета ребята выполнили практическое задание по данной теме, подготовив и защитив командные проекты по получению гранта.

С лекцией о Трудовом кодексе и правах молодежи в сфере труда выступила ведущий специалист Отдела правозащитной работы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (ФП РБ) Ольга Кудрина. Она также провела практическое занятие с решением правовых задач.

Тему «Мотивация к общественной деятельности. Развитие командных взаимодействий» слушателям раскрыл психолог, член Российской психотерапевтической ассоциации Роберт Ахметов. Под его руководством ребята выполнили ряд небольших практических заданий по освещенным вопросам.

Важной частью слета стал круглый стол с участием профсоюзных руководителей. В рамках слета состоялось заседание Совета молодежи ассоциации, на котором был заслушан отчет о деятельности совета в 2016 году и утвержден план работы на 2017 год.



Ирина КУЗНЕЦОВА

«ЮРМАТЫ-СКА» — В ГРУППЕ СИЛЬНЕЙШИХ

В Челябинске завершился второй тур Первенства России по хоккею зоны Урал и Западная Сибирь среди команд юношей 2005 года рождения. Салаватские хоккеисты вышли в тройку призеров прошедшего тура. Этот успех носит историческое значение, потому как до этого ни одной команде «Юрматы-СКА» не удавалось достигнуть такого результата!



Серьезное испытание «Юрматы-СКА» прошло успешно

Эти соревнования являются по сути отборочными: по итогам матчей в следующем сезоне будут формироваться группы. Первый тур «Юрматы-СКА» проводили в Ханты-Мансийске, где одержали четыре победы в четырех матчах и заняли первое место. Во втором туре воспитанникам компании «Салаватспортсервис» предстояло очень серьезное испытание в виде уфимского «Салавата Юлаева», челябинских «Трактора», «Мечел» и «Хоккейной школы им. С. Макарова», а также астанинского «Барыса». Для выполнения задачи и выхода в группу сильнейших необходимо было попадать в тройку призеров второго тура.

Стартовали «Юрматы-СКА», мягко скажем, не очень удачно, проиграв «Са-

лавату Юлаеву» 8:0. Но затем последовали две очень нужные и важные победы! Сначала был обыгран «Барыс» (5:2), а затем и «ХШ им. С. Макарова» (5:3). В предпоследний день турнира салаватцы уступили «Трактору» (1:4), но решающий матч, безусловно, должен был состояться в последний день второго тура, когда «Юрматы-СКА» должны были играть с «Мечелом». Воспитанники компании «Салаватспортсервис» уверенно исполнили роль фаворита и одержали третью победу (5:2). Таким образом, это позволит нашим хоккеистам в сезоне 2017/2018 сы-

грать в группе сильнейших Первенства России по хоккею с шайбой зоны Урал и Западная Сибирь.

Спонсор участия команды «Юрматы-СКА» в Первенстве России по хоккею с шайбой – ООО «Газпром нефтехим Салават». Развитию детского спорта в Салавате компания уделяет самое пристальное внимание. Предприятием построены современные спортивные объекты, на выбор подрастающему поколению представлено множество видов спорта. Занятия с ребятами проводят только квалифицированные тренеры. ■

РОССЫПЬ МЕДАЛЕЙ В ЗАВЕРШЕНИЕ ГОДА

В Салавате прошло Открытое первенство спортивной школы «Алмаз» по плаванию. Турнир проводился среди пловцов 1999 года рождения и младше. В нем приняли участие порядка 200 пловцов из разных городов и районов Республики Башкортостан. Компанию «Салаватспортсервис» представляли двадцать воспитанников «Золотой рыбки».

Для таких лидеров команды, как Полина Егорова, Ангелина Пряникова, эти старты были больше похожи на тренировку. В своих возрастных категориях им равных не нашлось.

— Конечно, мыплыли не для того, чтобы завоевать медали. Для ведущих спортсменов это была проба «большой» воды, — говорит главный тренер отделения плавания компании «Салаватспортсервис» Ханиф Шафиков. — Сейчас сезон переходит в ту

часть, где соревнования проводят в 50-метровых бассейнах, а у них своя специфика, поэтому лишний раз попробовать себя в соревновательных условиях было полезно.

Для ребят младшего возраста и менее титулованных турнир стал хорошим поводом проявить себя. Чем, собственно говоря, они и воспользовались. В возрастной группе 2002-2003 годов рождения медали завоевали Эльмира Кантюкова, Полина Яковлева, Рудик Галимов, Даниил Корчун-

кин, Михаил Герасимов, Илья Кузнецов, Вадим Пуставалов, Евгений Пономаренко, Кирилл Ларкин, Данил Стефанович.

В возрастной группе 1999-2001 одержал победу Даниил Барышников. Среди юных пловцов удачно выступил Антон Суликов (2004 г. р.), он занял первое место на дистанции 1500 метров вольным стилем. Ангелина Агельбаева (2006 г. р.) в комбинированной эстафете 4 по 50 метров в составе четверки (Полина Егорова, Розалина Хисматуллина, Елена Влазнева) завоевала золотую медаль.

— Соревнования показали положительную динамику, результаты ребят растут. Это, наверное, главный итог данного турнира, — прокомментировала выступления подопечных тренер компании «Салаватспортсервис» Людмила Садохина. ■

«ЗИМНЯЯ МЕЛОДИЯ» ПРОШЛА НА СЛАВУ

В конце прошлого года в Оренбурге при поддержке Министерства спорта Оренбургской области впервые был проведен Открытый турнир по художественной гимнастике «Зимняя мелодия». За место на пьедестале боролись 182 юные гимнастки из Оренбурга, Казани, Уфы, Самары, Магнитогорска, Димитров-града, Салавата, Новотроицка.

Воспитанницы отделения художественной гимнастики ООО «Салаватспортсервис» впервые в таком большом составе – 23 человека – приняли участие в турнире. Все по окончании соревнований выполнили разряды по своим возрастным группам.

Четырехлетняя салаватская гимнастка Анна Чернышова на турнире оказалась самой маленькой, выступала с юными участницами 2011 года рождения, но все равно выполнила III юношеский разряд и в итоге заняла третье место.

Дарья Будаева (2005 г. р.) занимается художественной гимнастикой около трех лет, но своим трудолюбием и упорством на тренировках добилась того, что на турнире ей не было равных.

В своей возрастной группе Сафия Нигматуллина (2010 г. р.) тоже стала первой. За два соревновательных дня Сафия просто очаровала судей и зрителей, поэтому неслучайно на торжественной церемонии девочке присвоили звание «Мисс Изящность».

Звание «Мисс Артистизм» было присуждено Оле Толкушенковой (2011 г. р.). Она

запомнилась всем своей артистичностью, своим личиком из детского мультфильма, не зря в отделении художественной гимнастики ООО «Салаватспортсервис» все ее называют «Мисс Мультик».

— Я очень довольна выступлением наших девочек, — говорит тренер отделения художественной гимнастики ООО «Салаватспортсервис» Алина Рустамова. — За такой маленький период девочки смогли отлично подготовиться, и, хотя все очень волновались, смогли собраться, отлично представить свои программы. Хочется сказать большое спасибо организаторам турнира, все прошло на высоком уровне. Большое спасибо родителям, которые всегда с нами и во всем нам помогают.

Материалы подготовили
Юрий ЗАПАСНОЙ,
Борис РУССКИХ

В ДОМАШНЕМ КРУГУ

Накануне Нового года во Дворце спорта «Нефтехимик» состоялось Первенство компании «Салаватспортсервис» по спортивной акробатике. Возможность почувствовать ковер в соревновательных условиях получили более 60 акробатов 1999-2010 годов рождения.

— На соревнования мы пригласили родителей детишек, чтобы они смогли посмотреть за прогрессом, за развитием своих детей, — говорит тренер отделения спортивной акробатики компании «Салаватспортсервис» Римма Акулова. — Многие малыши занимаются всего несколько месяцев, и для них это стало по-настоящему серьезным испытанием.

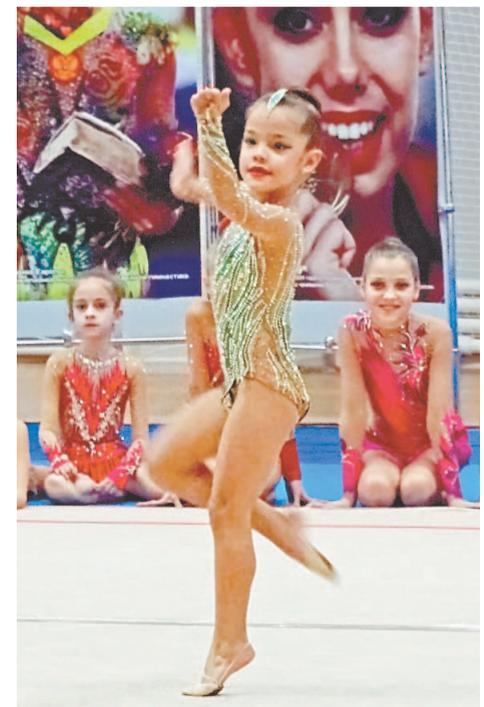
Оценивали выступления участников более опытные спортсменки, воспитанницы компании. В судействе были задействованы четыре мастера спорта, два кандидата в мастера спорта и одна воспитанница в первом взрослом разрядом.

— Все выступили хорошо. Показали интересные программы, — отмечает тренер отделения спортивной акробатики компании «Салаватспортсервис» Мария Мельникова. — В преддверии завершения года принято проводить корпоративы, вот эти соревнования и получились таким своеобразным спортивным корпоративом, где воспитанники, тренеры и родители на ковре отметили приближающийся праздник.

По итогам соревнований никто не остался без медалей и грамот: каждый воспитанник получил заслуженные награды! ■

БРОНЗА ЮНЫХ ДЗЮДОИСТОВ

В Стерлитамаке состоялось командное первенство Республики Башкортостан по дзюдо среди спортсменов 2000-2002 годов рождения. В соревнованиях приняли участие пять команд: сборная Уфы, три команды Стерлитамака и сборная города Салавата, в составе которой была воспитанница компании «Салаватспортсервис» Камилла Баязитова. По итогам соревнований сборная Салавата заняла третье место. ■



Салаватские гимнастки очаровали жюри и зрителей

УДИВИТЕЛЬНЫЕ МОМЕНТЫ НА СТРАНИЦАХ КАЛЕНДАРЯ



С начала года рабочие кабинеты сотрудников компании украсили настольные календари – 2017. В них по результатам отбора вошли лучшие фото, сделанные и присланные нефтехимиками на фотоконкурс. В календаре 52 страницы (столько недель в году), красивый пейзаж либо симпатичная птишка, зверушка.

SAP Александр Лащев и другие. Как отмечают коллеги и знакомые, запечатленные ими пейзажи, зверушки радуют глаз и поднимают настроение.

В этом году сотрудники фотографировали фауну больше, чем обычно. В редакцию присылали забавные фото осликов, козчиков, лошадей, дятлов, орлов, стрекоз. Например, начальник сектора контрольно-измерительных приборов и автоматики отдела строительного контроля Андрей Комбаров прислал фотографии, на которых изображен павлин. Как оказалось, снимки нефтехимик сделал во время экскурсии в крымском парке львов «Тайган».



Фото Динара Абдуллина, мастера ПУ ЦОКОП

Есть фотографии, на которых изображены благородные башкирские лошади. Автором стал начальник установки синтеза газохимического завода Андрей Корепанов. В числе присланных им снимков замечена красивая стрекоза, это фото вошло в корпоративный календарь на июльскую страничку.

– Именно это фото – мой первый опыт в макросъемке, – объясняет Андрей Сергеевич. – Такие кадры очень тяжело делать. Эту стрекозу я заметил на дачном участке, подкрался и нажал на кнопку затвора.

Алёна ШАВЫРОВА



Фото Ирины Смирновой, главного специалиста сметного отдела Центра договорной работы



Фото Светланы Любишевой, контролера измерительных приборов Управления главного метролога



Фото Нэли Хуснутдиновой, специалиста Пресс-центра

Пятый год подряд редакция «СН» объявляет конкурс фотографий для корпоративного календаря на темы «Природа», «Времена года». Судя по результатам, он становится все более популярным среди сотрудников Общества и дочерних подразделений. Люди звонят заранее, интересуются, узнают сроки и специально готовят фотографии на конкурс. С каждым годом количество участников растет, число снимков увеличивается. В этот раз в «СН» поступило более 3000 фотографий.

Многие авторы – победители конкурса-2017 уже хорошо знакомы нефтехимикам, среди них специалист по оптимизации ремонтов подразделения, подчиняющегося заместителю ТД по ТОиРО, Александр Егоров, инспектор АВС и УКБ Олеся Капошко, командир отделения УЭПБиОТ, ВГСЧ, ВГСО-1 Александр Ястребов, мастер ПУ ЦОКОП Артем Шилов, инженер-теплоэнергетик Андрей Егоров, сотрудник цеха ТАИ ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» Евгений Тиунов, специалист УИТиС ЦК

ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА

НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ В «АРТЕКЕ»

Детский образцовый ансамбль бального танца «Улыбка» отдыхает в международном детском центре «Артек». Такой подарок коллективу сделали члены жюри корпоративного фестиваля «Факел». Напомним, что юные танцоры с трогательным номером «Волшебный бал» завоевали первое место в своей номинации, приняв участие в северной зоне фестиваля в Тюмени. Помимо путевки на финал конкурса, члены жюри вручили им суперприз. Новогодняя смена в «Артеке» началась 30 декабря, домой счастливые ребята вернутся 21 января.



Для участников детского образцового ансамбля бального танца «Улыбка» новый, 2017 год стал незабываемым

К СВЕДЕНИЮ

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ ПО ПРОГРАММЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «ХИМИЧЕСКАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПРИРОДНЫХ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ И УГЛЕРОДНЫХ МАТЕРИАЛОВ»

Занятия проводятся в филиале УГНТУ в г. Салавате.

Трудоемкость обучения: 1013 часов.

Категория слушателей: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Продолжительность обучения: 1,5 года.

Ориентировочная стоимость обучения 120 тыс. руб. за весь курс обучения (в зависимости от количества слушателей).

Форма обучения очно-заочная (вечерняя).

По окончании обучения выдается диплом установленного образца о профессиональной переподготовке, который дает возможность работать на предприятиях нефтегазового профиля по специальности.

Цель программы: получение дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере химической технологии природных энергоносителей и углеродных материалов.

Содержание программы:

- Процессы и аппараты химической технологии
- Общая химическая технология
- Экология (ресурсосберегающие технологии и охрана окружающей среды)
- Химическая технология топлива и углеродных материалов
- Моделирование в химической технологии и расчет реакторов
- Основы проектирования и оборудования нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий
 - Технология процессов глубокой переработки нефти и получение экологически чистых топлив (специализация)
 - Системы управления химико-технологическими процессами
 - Экономика и управление нефтехимическими и нефтеперерабатывающими предприятиями
- Итоговая аттестация

Начало обучения – по мере комплектования группы.

Запись на курсы проводится по адресу: филиал УГНТУ в г. Салавате, лаб. корп., каб. 310.

По вопросам обращаться по телефону +7-919-613-56-10.

ЧТО ЖДЕТЕ ОТ НОВОГО ГОДА?

В начале нового года люди обычно подводят итоги прошедшему году, строят планы на будущее и загадывают желания. Мы спросили работников завода «Мономер», чем запомнился 2016-й и что они ждут от нового года.



Медерис Алимгулов, машинист 5 разряда цеха № 46:

– В 2016 году у меня родилась внучка Даяна. Для всей нашей большой семьи это стало огромной радостью. А когда появляются в семье дети, то всегда задумываешься об их будущем и соответственно о мире. Надеюсь, что с миром в нашей стране все будет хорошо, ведь у нас такой сильный и мудрый президент. Дай бог, чтобы войны больше никогда не касались России, а наши союзники и партнеры нас уважали!

Фарида Гильманова, аппаратчик цеха № 34:

– Несмотря на то, что прошедший год был високосным и непростым, наше производство работало стабильно. А это значит, что у меня и моих коллег была постоянная работа и гарантированный заработок. Как вы понимаете, это очень важно, ведь, пока человек работает, он может себе позволить покупать то, что хочет, ездить, куда хочет, и мечтать, о чем хочет. Желаю, чтобы 2017 год принес нам всем достаток и процветание!



Руслан Зубаиров, аппаратчик установки «Пироллиз-1» цеха № 55:

– Желаю всем финансового благополучия! Чтобы ваши желания совпадали с вашими возможностями и гармонично росли. Чтобы в семьях были мир, радость и много счастья! Чтобы вы и ваши дети были здоровы! И мои маленькие дочки Камилла и Ралина никогда не болели, росли и набирались сил!



Василий Буров, приборист цеха автоматизации завода «Мономер»:

– Год прошел нормально. Работаем, живем, общаемся. В 2017 году надеюсь на стабильность в стране, на производстве и в своей семье. Год будет очень непростой: старшей дочери предстоит утверждение на работе, а у младшей продолжится обучение в школе. Мы все ждем от второй, что она закончит с отличием. Всем сотрудникам компании, имеющим детей, желаю большого счастья в детях!

Роман Каримов, старший машинист установки компрессии цеха № 46.

– 2016 год ознаменовался для меня удачей, исполнилась моя заветная мечта – я начал строить дом! Вокруг этого строительства сплотилась вся наша семья. Так что в личном плане задачи передо мной стоят вполне определенные и глобальные. Всем своим близким желаю здоровья и благополучия! Всем своим коллегам – безаварийного производства, успехов и удачи!



Наиль Алтынов, старший аппаратчик цеха № 56:

– В прошедшем году было все – и хорошее, и плохое. Знаете, жизнь вообще такая штука, как полоски у зебры. Но самое главное, что произошло в 2016 году, – это окончание вуза старшей дочерью. Отучилась на факультете иностранных языков БГУ, получила диплом! Надеюсь, что 2017 год станет не менее удачным. Желаю всем семейного благополучия, карьерного роста!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– газосварщика 5 р.,
– электрогазосварщика 5-6 р.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– электрика,
– электросварщика (аттестация НАКС приветствуется),
– подсобного рабочего в столовую.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvttec.ru

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста – механика,
– главного специалиста – монтажника,
– главного специалиста – строителя,
– инженера генплана,
– инженера-геолога,
– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-технолога),
– инженера (проектировщика-монтажника),
– инженера (проектировщика-электрика),
– инженера (проектировщика АСУТП),
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений,
– заведующего группой КиА,
– инженера-программиста.

Требования к инженерным вакансиям:
– высшее профильное образование,
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация: тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25), e-mail: ok@snhpro.ru

СПОРТ-БЛИЦ

ПОБЕДЫ НА ЧЕРНО-БЕЛЫХ ПОЛЯХ

Накануне Нового года в ДК «Нефтехимик» прошел шахматно-шашечный турнир среди ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават».

Среди любителей шашек победителями стали Хуснулхак Аиткулов (ООО «РМЗ»), Геннадий Каргин (ООО «РМЗ»), Минияр Кайбушев (НПЗ), Иван Матюшин (ООО «РМЗ»).

В состязаниях по шахматам первое место занял Николай Бекетов (Управление Общества), второе – Риф Каримов (Управление Общества), третье – Мансур Мухамедьяров (ГХЗ).

– Среди ветеранов компании много любителей шашек и шахмат, – говорит тренер ООО «Салаватспортсервис» Ринат Атангулов. – Многие из них не пропускают никакие состязания, являются активными участниками и бывших коллег своих приглашают.

Роберт КАРИМОВ,
член Совета ветеранов Общества

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Мокроусов Евгений Александрович, Ипполитов Сергей Анатольевич, Лебедькова Валентина Николаевна, Шаймарданова Лилия Султангалиевна, Нестеров Владимир Михайлович, Хасанов Рим Сабирьянович, Рахимкулова Файруза Талгатовна, Кагарманова Альфия Хасановна, Иралин Загир Басырович, Султанов Хабир Сафиевич, Мавлютов Фирдаус Мударисович, Тарасевич Надежда Павловна, Черноносова Любовь Александровна, Гиззатуллина Зульфия Хамитовна, Кантюкова Зилия Ахатовна, Тимофеев Алексей Петрович, Рыжакова Евгения Алексеевна, Басманов Виктор Александрович, Тайчинова Фаурия Гадаевна, Лагыпова Зульфира Сулеймановна, Борисейко Рамия Гайнановна, Ишматова Залия Мухтаровна, Галиуллина Зилия Гаяновна, Файзуллин Олег Радикович, За-

боева Вера Антоновна, Халилов Гайфулла Минигареевич.

Ветераны компании: Терехина Любовь Кирилловна, Фаткуллин Галимьян Нурисламович, Бурангулов Раиф Шамсутдинович, Мухамедеева Гульсина Сафиевна, Женина Антонина Николаевна, Овсиенко Елена Павловна, Емельянов Василий Никифорович, Суслов Василий Алексеевич, Курбанова Минихания Габдуллоевна, Кириллов Петр Павлович, Раимов Миннихмет Гизатович, Хлопотин Анатолий Васильевич, Коровин Василий Васильевич, Байкучкарова Лидия Кирилловна, Бубнова Людмила Александровна, Едренкина Лидия Егоровна, Сайфуллин Махмут Зарифович, Шильцина Александра Семеновна, Сумина Галина Николаевна, Гриценко Павел Максимович, Бовкун Валентин Свиридович, Шушпанова Тамара Николаевна, Степанюк Людмила Касимовна, Мулюков Фанил Шайхетдинович, Чильдинов Александр Дмитриевич, Фаткуллин Ишбулда Ибраги-

мович, Хайруллина Тамара Ибрагимовна, Арсланбекова Танзиля Ахтямовна, Ахмадуллина Рамзия Назиповна, Минахметова Роза Зинуровна, Емельянова Нина Ивановна, Булатова Салима Янмурдиновна, Акбердина Альмира Тимергазиевна, Ахметшин Рашит Минахметович, Ханмурзин Мунир Фаязгаянович, Васильев Владислав Васильевич, Фаттахов Ахмет Закиевич, Топчий Светлана Георгиевна, Бычков Николай Константинович, Богомолова Алефтина Ивановна, Кувайцев Николай Иванович, Попов Николай Александрович, Арефьев Виктор Александрович, Назырова Альфира Тимербаевна, Мурадинова Флора Галинуровна, Хайбуллина Гульдар Гарифовна, Вагапова Альфия Габдуллоевна, Табаева Разимья Асановна, Каримова Райхана Мухтаровна, Мезенцев Виктор Васильевич, Сакаев Муса Гайсинович, Мухамедьянов Фанир Сулейманович, Петрухин Александр Андреевич, Рузанкина Мария Александровна, Куклева Раиса Егоровна