

НА ВАХТУ ВСЕГДА С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ



>>> стр. 3

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

В СИСТЕМЕ — БЕЗ СБОЕВ

На нефтеперерабатывающем заводе проведена модернизация устройств релейной защиты и автоматики



На распределительно-трансформаторной подстанции (РТП-16) установки ГО-3 цеха № 9 НПЗ в период капитального ремонта проведена модернизация релейной защиты и автоматики. Здесь также заменен щит АВР-0,4кВ. Проведенная работа способствует повышению надежности электроснабжения технологического процесса.

РТП-16 была введена в эксплуатацию в 1972 году. Оснащение подстанции на тот момент было по последнему слову техники, оборудование чешских производителей славилось своим качеством. Однако за 45 лет эксплуатации

приборы морально и физически устарели, в изоляции вторичных оперативных цепей стали происходить необратимые изменения. В этом году проведена модернизация.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

ЧТО МЫ ОСТАВИМ НАШИМ ДЕТЯМ?

Главный вектор в развитии компании – охрана природы и экологическое равновесие

СТР. 4



ТРУДОВЫЕ БУДНИ ПОЖАРНЫХ

Как огнеборцы отмечают профессиональный праздник

СТР. 5

АНОНС

О ЧЕМ ПИШЕТ ГАЗЕТА



Павел Ямщиков, начальник отдела эксплуатации цеха обслуживания коммуникаций основных производств:

– Приятной неожиданностью стало предложение выступить экспертом данного номера корпоративной газеты. В первую очередь, конечно, с интересом прочитал статьи о модернизации производств, реализации природоохранных мероприятий на нашем предприятии, тем более что часть работ производится собственными силами подразделений. Главный итог – это снижение себестоимости продукции и снижение негативного воздействия от процессов на окружающую среду.

Интересна статья про трудовые успехи, достижения, жизнь и династии коллег цеха № 23 завода «Мономер».

И конечно, с глубоким чувством уважения читаю о биографии и подвигах наших героев-фронтовиков. Мы должны ценить нашу Победу и нести историю войны сквозь поколения во избежание ошибок прошлого.

В этом номере также представлена статья о людях и событиях послевоенного времени при строительстве комбината и города. Мне кажется, мы иногда недооцениваем их тяжелый труд.

В преддверии майских праздников желаю всем прекрасного отдыха и поздравляю всех с Днем Победы.

NORD STREAM 2 AG И ЕВРОПЕЙСКИЕ КОМПАНИИ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЯ О ФИНАНСИРОВАНИИ



Алексей Миллер принял участие в подписании соглашений о финансировании проекта газопровода «Северный поток – 2» Nord Stream 2 AG с европейскими энергетическими компаниями. Пять европейских компаний обязуются предоставить долгосрочное финансирование в объеме 50 % от общей стоимости проекта, которая на данный момент оценивается в 9,5 млрд евро. Вклад каждой из компаний составит до 950 млн евро. Единственным акционером проектной компании Nord Stream 2 AG останется «Газпром».

«ГАЗПРОМ» НАМЕРЕН В ЭТОМУ ГОДУ ДОБЫТЬ 430,44 МЛРД КУБОВ ГАЗА



План по добыче «Газпрома» на 2017 год утвержден в объеме 430,44 миллиарда кубов газа, что на 2,7 % выше уровня прошлого года, 15,3 миллиона тонн конденсата (снижение на 3,1 %) и 41,1 миллиона тонн нефти (рост на 4,6 %), об этом сообщил заместитель председателя правления компании Всеволод Маркелов. Он напомнил, что в 2016 году добыча газа составила 419,1 миллиарда кубических метров, что на 0,6 миллиарда кубических метров больше уровня 2015 года. «Максимальный уровень добычи газа был достигнут 2 декабря минувшего года – 1535,6 миллиона кубометров в сутки», – сказал Маркелов.

ГЛАВА РБ РУСТЭМ ХАМИТОВ ПОСЕТИЛ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА»



Глава Башкортостана Рустэм Хамитов посетил ООО «Газпром трансгаз Уфа» и ознакомился с работой предприятия. Визит был приурочен к окончанию отопительного сезона 2016–2017 гг. и завершению осенне-зимнего периода пиковых нагрузок на газотранспортную систему республики, с прохождением которого газовики справились на отлично. В диспетчерском центре компании Рустэму Хамитову представили видеоролик о деятельности корпоративного альянса «Газпром в Башкортостане». В него входят 13 дочерних предприятий и партнеров Группы «Газпром», работающих на территории региона. В их числе «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром нефтехим Салават», «Газпром ПХГ» и другие компании.

По материалам ДИП «Газпром» и дочерних компаний

стр. 1 <<<

В СИСТЕМЕ — БЕЗ СБОЕВ

– Оборудование релейной защиты и автоматики заменено на микропроцессорные устройства в 10 высоковольтных ячейках РТП-16, – говорит начальник электротехнической лаборатории УГЭ Артем Видинеев. – Микропроцессорная техника обладает достаточно широким функционалом. Одной из привлекательных функций является осциллографирование. При появлении отклонений от нормального режима приборы автоматически начинают запись происходящего. В дальнейшем записанные данные подвергаются анализу и принимаются корректирующие действия. Это очень важно для повышения качества работы электрооборудования.

Схемы защиты и управления были разработаны совместно с проектно-конструкторским отделом УГМ. Программы для микропроцессорных устройств сотрудники электротехнической лаборатории написали самостоятельно.

– Впервые собственными силами работы по замене устройств релейной защиты и автоматики на микропроцессорные мы провели в прошлом году в РТП-18 установках ГО-4, – уточняет Артем Видинеев, –



Модернизация на РТП-16 прошла в капитальный ремонт

поэтому в этом году модернизация прошла быстро и точно.

В результате проделанной работы устройства релейной защиты и автоматики в РТП-16 обновлены полностью. Обновле-

нию подверглось и электрооборудование напряжением 0,4 кВ, в трансформаторной подстанции при РТП-16 заменен щит АВР.

Алевтина ЛОЖКИНА

КОПИЛКА ОПЫТА

ДЕНЬ КАРЬЕРЫ В УГНТУ

День карьеры в Салаватском филиале УГНТУ стал традиционной формой общения между работодателями и студентами вуза. Для выпускников это уникальная возможность познакомиться и пообщаться с руководством салаватского нефтехимического предприятия и дочерних компаний. На встрече можно задать вопросы по конкретным направлениям деятельности, узнать о востребованности профессий.



Ярмарки вакансий или дни карьеры ежегодно проходят в вузах

В этот раз на встрече с работодателями присутствовали не только выпускники университета, для которых вопрос трудоустройства является приоритетной задачей, но также студенты младших курсов. У всех ребят была возможность напрямую поговорить с работодателем о трудоустройстве и стажировках, определить наиболее перспективные направления в своей будущей карьере.

В начале встречи всех собравшихся приветствовали директор филиала УГНТУ в г. Салавате Наталья Лунева и начальник отдела подбора и обучения персонала Управления по работе с персоналом компании «Газпром нефтехим Салават» Елена Тимонина.

В рамках мероприятия были проведены мастер-классы, в которых специалисты отдела подбора и обучения персонала компании провели для студентов карьерный коучинг, наглядно продемонстрировали важные аспекты составления резюме, а также поделились секретами успешного прохождения собеседования. Студенты с интересом участвовали в деловой игре, где им было предложено с ходу ответить на каверзные вопросы интервьюера, а также на собственном опыте почувствовать, что же такое стресс-интервью.

Во второй части дня карьеры была организована ярмарка вакансий, в которой приняли участие 11 предприятий и организаций, в числе которых были ООО «Газпром нефтехим Салават», ООО «Акрил», ООО «Проектный институт «СГНХП», ООО «Салаватстекло», АО «Салаватнефтемаш», ООО «МК «Витязь», ООО «Металлоконструкция Востокнефтезаводмонтаж».

Студенты получили уникальную воз-

можность познакомиться с вакансиями работодателей, заполнить анкеты, подать резюме, пройти консультацию с представителями организаций. Так, по итогам ярмарки вакансий компания «Газпром нефтехим Салават» собрала около 60 резюме выпускников профильных кафедр.

Елена МАКАРОВА,
ведущий специалист УРП

КОММЕНТАРИЙ



Елена Тимонина, начальник отдела подбора и обучения персонала УРП:

– Участие в подобных мероприятиях является для нашей компании приоритетной задачей. Это позволяет привлечь претендентов на определенные вакантные позиции, популяризировать HR-бренд компании, поддерживать имидж привлекательного работодателя. В Салаватском филиале УГНТУ мы немного изменили ракурс проведения мероприятия. Решили провести для студентов несколько мастер-классов: по профориентационному коучингу, о том, как правильно заполнять резюме, и о том, как вести себя на собеседовании. Считаю, что выпускники получили хороший опыт и полезные рекомендации. Впереди нас ожидает почетная миссия представлять ООО «Газпром нефтехим Салават» на ярмарке вакансий в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина в Москве, а также на ярмарке вакансий в Казанском национальном исследовательском технологическом университете.

НА ВАХТУ ВСЕГДА С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Цеху № 23 завода «Мономер» в этом году – 55 лет. Это необычное производство. Технологический процесс здесь происходит под очень высоким давлением – до 1500 атмосфер. Производится полиэтилен, востребованный практически каждым жителем планеты. Похожее предприятие есть в Уфе, всего же в России их пять. Накануне Дня Весны и Труда мы побывали на этом уникальном производстве.

ИНТЕРЕСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Несколько часов понадобилось, чтобы обойти каждую из пяти установок, пообщаться с людьми, узнать настроение, сфотографировать за работой. Встреча началась с кабинета начальника цеха.

– С цехом № 23 у меня связана вся трудовая жизнь, – говорит руководитель структурного подразделения Алексей Зарянюк. – Я здесь уже 17 лет, устроился сразу после института. Работал аппаратчиком, инженером-технологом, заместителем начальника цеха, с 2010 года назначен начальником цеха. С годами расширились мои знания о цехе, а также зоны ответственности. Сегодня с уверенностью могу сказать, что наше производство – одно из уникальных и интересных



Технологический процесс в цехе № 23 происходит под высоким давлением

в компании. Мы востребованны. Производим продукт, без которого жизнь современного человека просто невозможна.

Он отмечает, что германское оборудование производства, установленное 55 лет назад, до сих пор в работоспособном состоянии, что, кстати, неоднократно вызывало удивление у самих производителей. Самое же важное – в цехе работают профессиональные, надежные люди.

ЗА СПИНОЙ – ДЕСЯТКИ ЛЕТ

В сопровождающие нам выделяется начальник смены Радмир Вахитов. Вместе с ним идем на установки цеха. Первое впечатление – все гигантских размеров глобального характера. Чего, к примеру, стоит машзал с огромными компрессорами или щит на установке полимеризации – длиной 40 метров. А реактор на той же установке! Если его трубы вытянуть в одну прямую линию, то они составят более 450 метров.

– Оборудование и масштабы у нас действительно серьезные, – отмечает встретивший нас начальник установки компрессии Виктор Кузнецов. – Но к этому привыкаешь очень быстро. Многие от нас уходили в другие цеха на повышение, но потом сожалели об этом. На новых местах не хватало прежних нагрузок. Так что все те, кто у нас работает сейчас, прошли хорошую школу. У нас работают люди, на которых всегда можно положиться.

Виктор Сергеевич сопровождает нас в машзал. В цехе он работает 23 года, а общий трудовой стаж – 35 лет. Производство прекрасно знает и любит.

– А как его не любить, если вся жизнь тут прошла, – улыбается Кузнецов. – Супруга тоже рядом трудилась – в цехе № 47,

на ЭП-340 работал мой тесть, участвовал в пуске нового производства, был награжден орденом Ленина. Комбинат для нас стал родным.

Машиниста Петра Ишутина, который работал в смене, с цехом тоже связывают два десятка лет. Одно время он уезжал работать на север, но скоро вернулся обратно.

– Дом есть дом, – отзывается он. – Может, на тот момент денег на Севере больше платили, но домашний уют – гораздо важнее. Тем более что с новой системой оплаты труда у нас доход стал высоким. Так что молодым ребятам, которые к нам приходят, всегда говорю: учитесь, стремитесь, повышайте профессиональный уровень, и все будет хорошо.

В ПОЧЕТЕ – РЫБАЛКА И СПОРТ

Входим в огромную операторную установки полимеризации. Наш сопровождающий Радмир Вахитов сразу отмечает, что ему нравится эта установка. Именно тем, что здесь происходит процесс получения полиэтилена. От того, насколько гладко пройдет сжатие этилена и полимеризация, зависят все остальные этапы.

– Процесс идет на пяти блоках, – рассказывает о процессе начальник смены Зимфир Иштуганов. – Каждый включает по две нитки. Чтобы не было брака, нужно одновременно следить за каждой из них.

Зимфир Зульфирович из потомственной семьи нефтехимиков. Его родители трудились на комбинате, брат работает на НПЗ. Общий трудовой стаж семьи составляет 118 лет.

– За 23 года, что работаю в цехе, ни разу не возникало желания уйти отсюда, – говорит Зимфир Иштуганов. – Здесь

всегда все было стабильно, коллектив дружный. Если бы отношения в коллективе были всегда только строго деловыми, натянутыми, как струна, то в определенный момент они могли бы лопнуть. У нас этого не происходит, мы умеем правильно проводить время. К примеру, у нас в большом почете рыбалка, причем как летняя, так и зимняя. Часто выезжаем на водоем бригадами, что надолго дает хороший заряд позитива.

В большом почете в цехе и спорт. Достаточно сказать, что в коллективе трудится Василий Гридин, участник различных соревнований корпоративных спартакиад.

– Есть в цехе пловцы, много работников имеет значки ГТО, – не без гордости говорит Радмир Вахитов. – Есть кандидат в мастера спорта по боксу в среднем весе – аппаратчик Сергей Соболев.

Рассказывая о Сергее, Радмир Вахитов отмечает, что тот работает в цехе уже шестой год. Интересно, что его наставником был его отец Владимир Николаевич, работающий здесь же старшим аппаратчиком. Сергей серьезно подходит к делу, учится на заочном отделении СФ УГНТУ. На производстве ведет технологический режим на блоке Б.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Входим в помещение установки грануляции 1 ступени. Здесь получают гранулы полиэтилена высокого давления. В смене находятся машинист Игорь Макушев и машинист Вадим Коннов. Вместе мы подходим к грануляторам, наблюдаем за просушкой гранул.

– Процесс интересный, на новичка действует завораживающе, – говорит машинист Коннов. – Помню сам, когда 4,5 года назад устроился сюда работать, сначала долго наблюдал за происходящим. Здесь настоящий конвейер, и нужно сделать так, чтобы процесс шел без остановок, а это значит, оборудование должно быть в полном порядке. Особенно важно следить за ножом гранулятора, чтобы он не затупился, не лопнул.

Вадим Коннов – из семьи нефтехимиков, его мама и дядя работали в компании. У Игоря Макушева на производстве трудились отец и брат. Сам Игорь до 2006 года работал на других предприятиях и говорит, что ни в одном коллективе не встречал такого взаимопонимания и взаимовыручки.

– Мы часто встречаемся в свободное от работы время, – подчеркивает Макушев. – Вот, к примеру, один из коллег строит дачный участок, так мы всей бригадой ему и доски привозили, и в стройке принимали участие. Мы своих не бросаем!

>>> стр. 4



Оборудование должно быть в полном порядке



Главное – расставить акценты



Получение гранул полиэтилена



На вахте – профессионалы



Такого щита больше нет нигде в компании



В ОТВЕТЕ ЗА ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

В ООО «Газпром нефтехим Салават» экологический императив служит внутренним стержнем всех производственных процессов.

С начала 2017 года в Обществе был принят новый стандарт Экологической политики. Она направлена на снижение негативного воздействия на окружающую среду путем совершенствования существующих и внедрения современных технологий. Подробнее обо всех актуальных вопросах рассказывает главный эколог – начальник отдела экологической безопасности Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда ООО «Газпром нефтехим Салават» Олег Бурков.



– Олег Николаевич, чем новый стандарт Экологической политики отличается от предыдущих редакций?

– Приказом № 99 от 13 февраля был утвержден СТО «Экологическая поли-

тика и цели, программы и планы природоохранных мероприятий». Новый стандарт установил порядок составления, принятия и актуализации значимых экологических документов: Экологической политики, Долгосрочной программы природоохранных мероприятий, а также Ежегодного плана экологических событий. Одно из отличий этого стандарта в том, что отныне внедряется вертикальная процедура утверждения экологических документов по принципу от общего к частному. Каждый документ будет разрабатываться на основании действующего законодательства России и Республики Башкортостан со всеми выкладками по финансовым и людским ресурсам. Важно отметить, что стандарт создан на основе экологических документов ПАО «Газпром» и ООО «Газпром переработка», что способствует дополнительной интеграции нашей компании в структуру газовой монополии.

– Новая Экологическая политика уже работает?

– Конечно. На ее основании разработана программа природоохранных мероприятий до 2020 года. Все 27 пунктов перспективного плана сгруппированы в три группы: снижение воздействия на окружающую сре-



Один из главных принципов ООО «Газпром нефтехим Салават» – сохранить благоприятную окружающую среду для будущих поколений

ду, выполнение законодательных и иных требований, предупреждение негативного воздействия на окружающую среду.

– Какие именно проекты вошли в группу по снижению воздействия на окружающую среду?

– Сюда вошли 10 проектов. Два из них – реконструкция очистных сооружений и ввод в эксплуатацию установки сульфидно-щелочных стоков (СШСС) – очень важные и одновременно высокобюджетные. Их реализация во многом позволит снизить негативное воздействие на главную водную артерию Республики Башкортостан – реку Белую.

Пять мероприятий в подразделениях газохимического завода позволят снизить выбросы аммиака в атмосферу города. Проект по монтажу установки рекуперации паров на площадке А НПЗ будет способствовать снижению выбросов сероводорода. Также запланированы два проекта по технической и биологической рекультивации нарушенных территорий в районе биопруда ОС-90 и отработанного карьера кирпичных глин в районе ЭП-340. Эти работы позволят вернуть в хозяйственный оборот свыше 55 га земли в регионе присутствия Общества.



– А какие мероприятия запланированы для выполнения законодательных и иных требований?

– В этой группе намечено 13 мероприятий. Предстоит разработка разрешительной документации, которая позволит Обществу осуществлять свою деятельность в строгом соответствии с природоохранным законодательством. Запланировано осуществление контроля над природными средами в рамках производственного экологического контроля. А также сбор и передача отходов Общества специализированным организациям на обезвреживание или размещение. В этих же рамках пройдет повышение квалификации руководителей и специалистов в области обращения с опасными отходами.

– Осталась третья группа – предупреждение негативного воздействия на окружающую среду? Что нового намечено в этом направлении?

– В состав третьего раздела вошли четыре проекта, реализация трех из которых намечена на нефтеперерабатывающем заводе. Это – строительство блока КЦА, модернизация схемы откачки газов разложе-

ния с ЭЛОУ АВТ-6 на установку ОГиКГ цеха № 8 и установка горизонтальной емкости и резервного насоса на установке Л-35/6 цеха № 11. На установке ХВО цеха № 54 ГХЗ предстоит техническое перевооружение в части водоотведения.

– Каким образом в компании «Газпром нефтехим Салават» действует система экологического менеджмента?

– Система экологического менеджмента нашего Общества функционирует в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 14001-2007 и международным стандартом ISO 14 001:2004. Сертификаты выданы специализированной международной организацией SAI Global Limited. Осенью 2017 года запланирован ресертификационный аудит, который должен подтвердить соответствие системы экологического менеджмента новому национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 14 001:2016 и международному ISO 14 001:2015.

– В компании уже немало внедрено мероприятий для снижения воздействия на окружающую среду, какова экология у нас сегодня?

– После закрытия старых установок экологическая ситуация в городе заметно улучшается. В рамках программы экологического мониторинга мы регулярно отбираем пробы для анализов как на источниках выбросов, так и в границах санитарно-защитной зоны. Содержание веществ находится в рамках ПДК. Мы стремимся к безотходному производству, но при этом понимаем, что совсем без отходов работать нефтехимический гигант не сможет. И все же, повторяю, мы стремимся к максимальной минимизации негативного воздействия на окружающую среду. И нас это волнует и касается не только как работников ООО «Газпром нефтехим Салават», но и как жителей Салавата. Каждый раз на производстве мы не только стремимся к выполнению плана, но и к тому, чтобы экология в городе была комфортной для проживания наших детей, родителей, знакомых, соседей и всех салаватцев. Мы понимаем, что в ответе за завтрашний день.

Алевтина ЛОЖКИНА

МЫ ВМЕСТЕ



Работники со стажем с готовностью передают опыт молодым

стр. 3 <<<

НА ВАХТУ ВСЕГДА С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Переходим в операторную установки грануляции II ступени. Здесь из анализных бункеров полиэтилен транспортируется в сортовые бункеры. После сортировки полиэтилен фасуется и отправляется на склад готовой продукции. Знакомимся с аппаратами Галиной Крыловой и Людмилой Сахобутдиновой. Стаж работы в компании у каждой около 30 лет. Рассказывая о профессии, обе признаются, что им нравится производство.

– Процесс понятен, люди приятны, – говорят они. – Сейчас приходит много молодежи, ребята толковые, все на лету схватывают, с ними намного веселее.

ЮБИЛЕЙ

– Как видите, люди у нас действительно уникальные, у каждого свое хобби, мировоззрение, а всех вместе нас сплачивает трудолюбие, – говорит на прощание начальник смены Радмир Вахитов. – Сейчас мы начали готовиться к празднованию юбилея цеха, которое состоится в конце года. Ищем ветеранов, думаем над программой, хотим провести все достойно. Планирую выложить информацию о наших встречах на моем канале в «Ютубе» radmir v, пусть все знают о нашем цехе и нашем коллективе.

Алевтина ЛОЖКИНА



Идет отгрузка готовой продукции

Наша Победа. Моя история.

Мы ждем ваши истории
о своих родных.



Приближается 9 Мая – 72-я годовщина со дня победы советского народа в Великой Отечественной войне. Это – наша история, боль, надежда. Предлагаем сотрудникам компании присоединиться к проекту «Наша Победа. Моя история», который проходит во всех дочерних обществах ПАО «Газпром», в том числе и в ООО «Газпром переработка». Его цель – сохранить память о подвиге наших отцов, дедов, прадедов. Напишите о своих родных – участниках сражений или работниках тыла. Воспоминания присылайте в редакцию «СН».

ОН НЕ ЛЮБИЛ РАССКАЗЫВАТЬ ПРО ВОЙНУ

Брат моей бабушки Иван Егорович Ерусланов родился в 1923 году в Воскресенском районе Башкирии. На фронт был призван в апреле 1942 года из Ишимбая. Воевал на I Украинском,

Калининском, II Прибалтийском фронтах. Был командиром орудия 45-миллиметровых пушек. Имел три ранения. Немало боевых наград.

Иван Егорович не любил рассказывать про войну и награды. Про его подвиги мы узнали недавно, когда в школе, где учится мой сын, попросили подготовить информацию про родственников – участников ВОВ. На сайте «Подвиг народа» мы и нашли все о военных победах Ивана Ерусланова.

Он был награжден орденом Славы за то, что осенью 1944 года вступил в неравный бой с гитлеровцами и уничтожил пять человек. Медаль «За отвагу» получил дважды. Первый раз за то, что в марте 1945-го в районе деревни Лопяв уничтожил две пулеметные точки противника, обеспечив продвижение нашим войскам. Второй раз за то, что той же весной 1945 года в бою за станцию Иосты огнем пушки уничтожил вражеский пулемет и пять гитлеровцев. Своей огневой поддержкой он помог нашим бойцам овладеть железнодорожной станцией с малыми потерями.

Орденом Красной Звезды Иван Егорович награжден за образцовое выполнение боевых заданий командования в борьбе с немецкими захватчиками и проявленные при этом доблесть и мужество.



Информацию о родственнике-герое Светлана Пищяева нашла на сайте «Подвиг народа»

После войны Иван Ерусланов жил и работал в поселке Веденовка, у него было пятеро детей. В 1979 году, как фронтовик, он получил квартиру в городе Кумертау, но не успел туда переехать по причине смерти. Было ему тогда всего 56 лет, у него было много планов на дальнейшую жизнь, но полученные во время войны раны не дали им осуществиться.

Светлана ПИЩАЕВА,
инженер-технолог технического
отдела УГТ



Иван Ерусланов был командиром орудия 45-миллиметровых пушек

ОФОРМЛЕНИЕ ШЕНГЕНСКИХ ВИЗ



Многофункциональные центры республики начали прием документов по услуге «Прием документов для оформления визы». Документы принимают для оформления визы в страны шенгенского соглашения. Также принимаются документы для оформления визы в страны, не требующие сдачи биометрических данных и личного присутствия в визовом центре или консульстве. Это Китай, Индия и Болгария.

ШТРАФЫ УВЕЛИЧЕНЫ В ДВА РАЗА



В России ужесточаются требования к болельщикам. Соответствующий федеральный закон подписал Владимир Путин. Вдвое повышаются штрафы за нарушение запрета на посещение мест официальных спортивных соревнований в дни их проведения – с 20-25 тысяч рублей до 40-50 тысяч. Одновременно вводится административная ответственность за грубое нарушение правил поведения зрителей.

■ По материалам электронных СМИ ■

30 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ РОССИИ

ВСЕГДА ГОТОВЫ К БОРЬБЕ С ОГНЕМ

В конце апреля представители самой смелой и жаркой профессии – пожарные – отмечают свой профессиональный праздник. Эти люди каждый день доказывают, что действительно бесстрашны и готовы в любой момент прийти на помощь. Очередное испытание на мужество прошли профессионалы второго отряда Федеральной противопожарной службы.



Различные тактические учения огнеборцев проводятся до пяти раз в день

Очередные пожарно-тактические учения прошли на площадке А товарно-сырьевого цеха НПЗ. Мероприятие выдалось весьма масштабным, и на месте условного происшествия разгорелись нешуточные страсти. В учениях были задействованы все службы по обеспечению безопасности жизнедеятельности Общества: сотрудники военизированной газоспасательной части, пожарной части, скорой помощи.

По легенде, в цехе на одном из резервуаров Р-3, объем которого составляет 5000 кубических метров, произошло возгорание. Пожар достиг третьего (максимального для города Салавата) ранга по своей сложности. Спасатели оперативно прибыли к месту происшествия. В процессе учений ознакомились с размещением наружных противопожарных водоисточников, определением проездов и подъездов к ним, порядком размещения сил и средств при возникновении инцидентов, возгораний и чрезвычайных ситуаций. Во время тренировок у личного состава были наработаны специальные навыки с учетом опасности пожара в резервуаре.

Обычно для тушения пожара специалисты используют пожарный пеноподъемник. Высота его стрелы составляет 32 метра, вдобавок пенная и водяная струя достигает дополнительной дальности полета 60 метров. В этот раз для ликвидации возгорания сотрудники пожарной службы использовали новое оборудование. Впервые на площадке был опробован специальный лафетный ствол. Он транспортируется на прицепе, поэтому преимущество перед подъемником налицо: новое средство пожаротушения более компактное, мобильное и способно подобраться даже к труднопроходимым участкам на промышленной территории Общества. Его максимальный расход – 150 литров в секунду, а расстояние пенной или водяной струи – до 100 метров.

Алёна ШАВЫРОВА

КОММЕНТАРИЙ

Юрий Кубарев, начальник ФКУ «2 ОФПС ГПС по Республике Башкортостан (договорной)»:

– Наш второй отряд обслуживает все подразделения ООО «Газпром нефтехим Салават». Здесь каждый готов прийти на помощь, рискуя собственной жизнью. Свои навыки пожарные ежедневно отрабатывают на тактических учениях. Накануне Дня пожарной охраны России поздравляю весь личный состав отряда с профессиональным праздником. Желаю счастья, здоровья, семейного благополучия. Пусть будет больше спокойных дней в ваших трудовых буднях.



Чтобы проработать всю цепочку действий, потребовалось 40 минут



Лафетный ствол позволяет тушить возгорания в труднодоступных местах

ЗДЕСЬ БУДЕТ ГОРОД ЗАЛОЖЕН

В 2018 году ООО «Газпром нефтехим Салават» отметит свой 70-летний юбилей. В 1948 году в башкирской степи началось строительство комбината № 18. Будущему гиганту требовалась огромная промышленная площадка. Чтобы построить цехи и установки, на правительственном уровне было принято решение переселить жителей деревень, расположенных в этом месте, в другие населенные пункты. Бережно храня память об историческом прошлом, накануне 70-летия компании члены Совета ветеранов Общества подготовили очерки о деревнях окрестностей Салавата и их жителях.

Продолжение. Начало в № 2, 4, 7, 9, 11, 13.

ВЕТЕР ПЕРЕМЕН

Подшло время обнародовать блага, которые дал жителям округа Салават, разумеется, если таковые имеют место. Для большей объективности обратимся к исходному 1948 году.

Всего три года назад закончилась Великая Отечественная война с ее общенародным бедствием. Шрамы войны еще очень явственны. Дважды – зимой с 1942 на 1943 и с 1943 на 1944 год – Башкирию, особенно Макаровский и Мелеузовский районы, потрясал жесточайший голод. Бесспорно, крестьянские хозяйства на 1948 год находились в упадочном состоянии. Обезлюдевшие деревни владели самым нищенским существованием. А деревня – это исконно крестьянское селение, которое обязано обрабатывать огромные по территории поля. Мы несколько раз утверждали, что рабочий день колхозника стремился к восьмичасовому. Это официально на артельных работах стремился, но так и не смог достигнуть.

Даже сельские жители со стажем сегодня вряд ли представляют всю тяжесть колхозного труда пятидесятых. Начнем с того, что каждый колхозник должен был



Сельский труд

выработать утвержденный норматив по количеству трудовой. Трудодень – это норма выработки за день, а объемы были достаточно жесткими. Приведем лишь один пример: косец в день обязан скосить вручную 40 соток луговой травы или 30 соток клевера.

Все работы выполнялись вручную, а связаны они с тяжелым физическим напряжением и вдали от дома. Жали лобогрейками, женщины вязали снопы, склади-

руя их в высокие ометы. Зерно молотили цепями или топтали лошадьми, гоня их по кругу. Редкие колхозные молотилки с приводом от тракторного шкива часто выходили из строя. Безусловно, ломались и примитивные по конструкции тракторы марки «Нати», ДТ-54, «Дизель», У-2 «Универсал» и прицепные агрегаты, чему способствовала низкая профессиональная квалификация механизаторов.

На каждую семью закрепляли от 70 со-



ток до гектара сахарной свёклы. Прополка, обработка и сбор свёклы вплоть до сдачи на сахарный завод лежали на женской половине семьи.

Нелегко был труд на мельницах, маслобойнях, в кузницах и прочих подсобных участках. Элеваторов и транспортеров не было в помине, мешки с сырьем к жерновам поднимали вручную. Ручными мехами раздували кузнечные горны, ручными же кувалдами обрабатывали металлические заготовки. Нередко колхозников отрывали от основной деятельности на общегосударственные работы: строительство дорог, заготовку леса, на посадку снегозадерживающих лесопосадок, в помощь нефтяникам и строителям Салавата.

Вроде бы хорошее дело – личное подсобное хозяйство. Это значит, что каждая семья имела в пользовании и, естественно, обрабатывала 30 соток земли. Сажали картофель, огурцы, помидоры и капусту. Разрешалось также держать корову и до шести голов овец. От колхоза на трудодни прибыток доставался негустой, кормились семьи приусадебным хозяйством, но обрабатывали его сугубо во вне рабочее время! Такова вкратце крестьянская доля 50-х годов, и люди ввиду отсутствия паспортов не могли покинуть колхозы.

Пётр ЖУРАВЛЁВ,
ветеран компании

Продолжение следует.

РАССКАЖУ О КОЛЛЕГЕ

ЧЕМ ГЛУБЖЕ ПОЗНАВАЛА ПРОЦЕСС, ТЕМ БОЛЬШЕ В НЕГО ВЛЮБЛЯЛАСЬ

Как-то осенним днем прошлого года зашел в Совет ветеранов Общества, и именно в тот момент, когда там составлялись списки ветеранов-юбиларов компании на 2017 год. Члены совета тут же обратились: «В апреле у Нины Дмитриевны Костиной – юбилей. Напиши о ней, она же изобретатель, рационализатор. Это по твоей части». А почему бы и нет? Нина Дмитриевна – человек, у которого многому можно поучиться. Особенно ее целеустремленности, той настойчивости, благодаря которой она добилась огромного трудового успеха.

По жизни, как оказалось, у нас с Костиной много что общего. Она родилась в селе, я – в деревне. Она рано ступила на стезю самостоятельности, в 1955-м, и я – в 1958-м. На комбинате № 18 она с нуля начала строительство, пуск, а затем совершенствование установки цеолитов, и я в свое время – производство ОПУ.

Производственный и жизненный путь Нины Костиной был тернист. Она связала его с химией, с производством цеолитов и катализаторов. Ее ждал ряд неудач, разочарований, испытаний, но она во всем добивалась результата. Катализаторный завод под ее руководством вырабатывал катализатор, который использовали не только многочисленные производства комбината № 18, но и другие предприятия страны.

О ней не раз писали в «Салаватском нефтехимике». Как о хорошем организаторе, профессионале, целеустремленном человеке. В Салават она приехала в 1955 году из села Воскресенского Мелеузовского района. Здесь окончила 10-й класс, устроилась

на работу в цех № 1 на производство № 1 комбината № 18. В 1959-м она стала помощником оператора мокрых операций в цехе № 12. Затем после окончания салаватского филиала нефтяного института трудилась инженером в ОИЦ, в феврале 1965-го перешла в ДСК старшим инженером, где изучала и строила установку цеолитов.

В 1967 году Костину назначают начальником установки цеолитов. Она приступает к освоению продукта. В 1971 году на производстве смогли достичь 92 % мощности по NaA и NaX – 82 %. К 1975 году вышли на проектную мощность.

Освоение осуществлялось под руководством ученых ВНИИ НП И.А. Гельмса, Б.А. Липкинда, руководителей завода – А.Г. Манетова, А.Ю. Яну, комбината – М.А. Ниренберга, М.Ф. Сисина, цеха – А.А. Абдужамалова, В.Т. Золотова.

Для Нины Дмитриевны установка цеолитов стала родным детищем. Все изменения проходили через ее душу и ум. Она «застолбила» норы установки кандидат-

ской диссертацией (1975 г.).

Но вот грянули девяностые, и на производстве, как и многих других, настали тяжелые времена – хоть закрывай. В это время Костина проявила себя не только как умелый организатор и руководитель, но и как стратег и настоящий борец.

Помню, как в феврале 1995 года на турбазе «Агидель» состоялось совещание на тему «Развитие катализаторных производств в России». Здесь собрались представители 19 предприятий России, решался вопрос обеспечения катализаторами старых и новых мощностей каталитических крекингов. Некоторые предприятия на тот момент провели реконструкцию КК под зарубежный катализатор. Это грозило закрытием отечественного производства катализаторов и попаданием предприятий страны в кабалу западных фирм.

Выход в той ситуации был один – сделать катализатор лучше, чем западный. И это было достигнуто. Производство переросло в завод. Он живет и совершенствуется. Огромная заслуга в этом и Нины Дмитриевны.

Из-за любви к производству она поздно вышла замуж, детей у нее не было.

Как-то мне на глаза попала статья 1963 года, автором которой был работник цеха № 12 Дьячков. Он рассказывал о коллеге – старшем операторе цеха № 12 Нине Костиной, которая с готовностью делилась своими знаниями, навыками с де-



37 лет связывают Нину Дмитриевну Костину с производством катализаторов

вушкой Танюшей, проходившей практику на ПК. Обучая практикантку, наставница ей передавала тепло души своей. Автор называет Костину человеком душевной красоты, а напоследок дополняет картину теплой деталью, подчеркивает, что наставник и девушка подружились.

Да, в моей памяти Костина осталась как профессионал высшей пробы. Патриот своего производства, завода, комбината. Она автор 6 внедренных изобретений и 77 рацпредложений. Предлагаю руководителям завода катализаторов ее имя увековечить памятной доской на здании завода или установки цеолитов.

Юрий ЧИСТЯКОВ,
ветеран компании

ФОТОГРАФИРОВАНИЕ — СЕМЕЙНОЕ ХОББИ

Перелистывая неделю за неделей настольный корпоративный календарь, приятно удивляешься тому, какие удивительные снимки делают сотрудники компании и дочерних предприятий. Свои фотографии в адрес редакции прислала бухгалтер ООО «Предприятие промышленного железнодорожного транспорта» Татьяна Балянова.

Когда вся семья с фотоаппаратом на «ты», получаются такие разные живописные фотоснимки. Семья Баляновых в лице супругов и сына не выпускает фотоаппарат из рук, когда отправляется в загородную поездку или к себе на дачу. Фотоохотой занимаются втроем благодаря главе семейства, который в свое время пристрастил к этому увлечению.

В объективе камеры Татьяны Николаевны — насекомые, естественная природа, цветы и плоды, выращенные собственноручно. На дачном участке она успевает и поработать, и поохотиться за необычными кадрами. Прискакал кузнечик? Главное — оперативно взяться за фотоаппарат. Белоснежные бабочки окружили ветку цветущей малины? Нужно постараться не спугнуть и нажать кнопку камеры.

— Ради нашего увлечения мы даже приобрели профессиональную технику в кредит, — делится Татьяна Николаевна. — Зато каждое время года получается сделать приличное количество снимков. Их мы очень любим пересматривать всей семьей — всег-



В мире существует около 165 тысяч видов бабочек и мотыльков

да интересно посмотреть на результат, что же получилось?

Самый необычный снимок в коллекции, по мнению Татьяны Баляновой, получился с уличными голубями. То ли от желания позировать, то ли от природной доброты птицы без боязни садились на тело, ели с рук. Фото сделано во время отдыха на территории санатория «Янган-тау». Там же удалось запечатлеть смотрящую прямо в объектив ручную белочку. Примечательно, что в курортной зоне мир фауны гораздо умиротвореннее и дружелюбнее.

Алёна ШАВЫРОВА



За зиму одна белка съедает около 3000 орехов

ПРИГЛАШАЕМ НА ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЙ ПРОБЕГ!

Уважаемые сотрудники компании!

6 мая от Дворца спорта «Нефтехимик» будет дан старт легкоатлетическому пробегу «72 километра Победы», посвященному Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Начало старта в 9.00.

Заявку на участие (ф.и.о., число, месяц, год рождения, место работы с должностью) необходимо подать до 5 мая по адресу: jugazapasnoyy@rambler.ru.

Контактные телефоны: 8-917-42-39-324, 8 (3476) 35-23-59.



ДК «НЕФТЕХИМИК» ПРИГЛАШАЕТ!

Лауреат Гран-при корпоративного фестиваля «Факел» ансамбль «Весна» и лауреат I степени ансамбль «Улыбка» приглашают на отчетный концерт «Весенний бал»!

На сцене будет представлена новая виртуозная программа с премьерными номерами и полюбившиеся зрителям постановки.

Концерт состоится 7 мая в 16.00.

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Лактионов Олег Анатольевич, Максимочкин Юрий Семенович, Маньковская Лариса Александровна, Булатников Алексей Николаевич, Чуприна Татьяна Юрьевна.

Ветераны компании: Нуйкина Надежда Григорьевна, Кувайцева Татьяна Николаевна, Ишкаева Галия Ярмухаметовна, Мишкина Валентина Петровна, Иванова

Валентина Николаевна, Пономарева Валентина Яковлевна, Алимбаев Разим Насретдинович, Шаймарданова Минсылу Габидулловна, Арслангалин Тимирьян Абубакирович, Мещанинов Николай Леонидович, Баталова Нина Петровна, Шотт Роза Эмильевна, Мунасыпова Нурия Ишбулатовна, Толмачева Надежда Александровна, Шайхеев Рафаэль Шайхнурович, Хуснетдинов Гумер Абубакирович, Ларионов Михаил Васильевич, Зайнуллина Венера Иксановна, Алушкина Антонина Васильевна, Фахретдинов Рамиль Харисович, Юхнова Раиса Степановна, Северина Нина Сергеевна, Вшивцева Ирина Готлибовна, Архаткина Елена Давыдовна, Зайчикова Зинаида Николаевна, Антонова Елена Анатольевна, Черкасова Галя Шарифовна, Галиева Фаузия Талгатовна

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- газосварщика 3-5 р.,
 - кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 5 р.,
 - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р.
- Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00,

e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «ПРОМПИТ»:

- кондитера-оформителя,
 - грузчика,
 - кондитера,
 - повара 4 разряда;
- на летний период:
- повара 4 разряда (в ДООЦ «Спутник»),
 - официанта (в ДООЦ «Спутник»),
 - уборщика производственных помещений (в ДООЦ «Спутник»),
 - продавца продовольственных товаров (в парк КиО),
 - грузчика (в ДООЦ «Спутник»).

Контактная информация:

тел: 8(3476) 39-14-69, 8(3476) 39-23-61,

e-mail: 07fnn@snos.ru, 07har@snos.ru

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

- главного специалиста – механика,
- главного специалиста – монтажника,
- главного специалиста – строителя,
- инженера генплана,
- инженера-геолога,
- инженера (проектировщика-строителя),
- инженера (проектировщика-технолога),
- инженера (проектировщика-монтажника),
- инженера (проектировщика-электрика),
- инженера (проектировщика АСУТП),
- специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений,
- заведующего группой КиА,
- инженера-программиста,
- специалиста по охране труда.

Требования к инженерным вакансиям:

- высшее профильное образование,
- наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.

Контактная информация:

тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25)

e-mail: ok@snhpro.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача ультразвуковой диагностики,
- врача-офтальмолога,
- врача-терапевта,
- врача-стоматолога,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-травматолога,
- врача – акушера-гинеколога.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- дежурного электромонтера 6 р.
- Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61,

e-mail: mdr115@nslvttec.ru

