

ЗАМЕЩАЕМ ИМПОРТ

КАК КОМБИНАТ СПРАВЛЯЕТСЯ С НОВЫМИ ВЫЗОВАМИ ВРЕМЕНИ



>>> стр. 2-4

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

Экологическая повестка

В Уфе прошла
специализированная выставка
«Экология и технологии – 2022»

Стр. 5

Пример для подражания

Сотрудница компании стала
лучшей в конкурсе
по охране труда

Стр. 6

СОЦСЕТИ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

ЗАМЕЩАЕМ ИМПОРТ

Как живет комбинат сегодня? Насколько реальны риски необеспечения производства расходными материалами и запасными частями в условиях санкций? Располагает ли предприятие необходимым запасом стройматериалов и оборудования для продолжения инвестиционных проектов – новых строений и модернизаций? Получается ли у нефтехимиков найти замену импорту, в том числе в сфере информационных систем и систем автоматизации? На эти и другие вопросы отвечают руководители различных подразделений ООО «Газпром нефтехим Салават».

Как свидетельствует история, замещать импорт товарами, произведенными внутри страны, начали в России в 2014 году, после введения взаимных санкций Россией и странами Запада. Приступили к реализации Государственной программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», начала работу Правительственная комиссия по импортозамещению. В ПАО «Газпром» в 2015 году был издан приказ № 495. Документ устанавливает порядок функционирования механизма размещения заказов на закупку импортного оборудования, работ и услуг за рубежом, осуществляемых в том числе в рамках

реализации инвестиционных проектов и операционной деятельности при добыче, транспортировке, хранении и переработке газа и жидких углеводородов. Этим приказом руководствуются все подведомственные организации, в том числе компания «Газпром нефтехим Салават». Его суть в том, что закупки импортной продукции строго регламентируются, а материально-технические ресурсы иностранного производства, которые по назначению, конструктивному и технологическим особенностям могут быть замещены, заменяются продукцией российского производства.

В рамках импортозамещения в Обществе функ-

ционируют две рабочие группы. Одна занимается обеспечением материалами (реагентами, катализаторами...) под план производства, ее председателем является первый заместитель генерального директора по производству Азамат Хабибуллин. Другая группа – обеспечением производства материалами для обеспечения процесса жизнедеятельности эксплуатируемого оборудования, коммуникаций, сооружений (закупка ЗИП, комплектующих...), председатель группы – заместитель генерального директора – главный инженер Айрат Ахметшин. При Управлении капитального строительства есть центр комплектации оборудования, который работает под обеспечение строительных площадок. Все решения в группах принимаются комиссионно, совещания проходят регулярно, по рабочим моментам участники групп находятся на связи ежедневно. За каждым решением стоят исполнители, которые курируют фиксированные пробеги и опытно-промышленную эксплуатацию новых образцов оборудования.



Новый комплекс каталитического крекинга

ХИМИЯ ПОД ПЛАН ПРОИЗВОДСТВА

О том, как ведется поиск российских аналогов под план производства, рассказывает начальник отдела закупок УМТО Елена Ишмухаметова. Более пяти лет в компании очень плотно занимаются процессами замены зарубежной химии на отечественные аналоги. Речь идет о реагентах, катализаторах, адсорбентах и т.д. – обо всем, что используется в технологических процессах для выпуска готовой продукции.

– Чуть больше пяти лет назад большая часть номенклатуры под план производства была импортной, от производителей из Европы и США. Это связано с тем, что изначально соглашения на строительство производств заключались с зарубежными лицензиарами. Отсюда соответствующие технологии, оборудование, расходные материалы. Но мы не ограничились только работой по замене импорта отечественной продукцией. Пошли дальше. Использовали принцип поиска аналогов там, где изначально был заявлен единственный производитель, пусть даже российский.

Для большей гибкости производства УМТО совместно с Управлением главного технолога, технологами заводов определяли позиции с одним производителем, делали запросы на родственные предприятия, смотрели, что используют коллеги. Направляли запросы отечественным заводам по производству катализаторов, реагентов. Таким образом, зависимость от иностранной

химии существенно снизилась, а по некоторым продуктам удалось найти до трех-четырёх альтернативных аналогов, в общей сложности заместив практически весь зарубежный список.

– Несмотря на текущую геополитическую обстановку и санкции, мы не можем остановить производство. Ищем варианты поставок продуктов изначально европейских и американских производителей в Китае, Индии, России. Исключаем посредников и выходим на российских производителей, которые готовы доработать свою продукцию конкретно под наши требования. Мы идем навстречу отечественным производителям, пересматривая стандартные условия заключения договоров, которые до нынешней ситуации были предпочтительны. Мы готовы рассматривать и авансовые, и нетиповые договоры, и договоры в редакции производителя, что ранее было единичными случаями. Вся эта большая работа привела к тому, что сейчас у нас есть возможность нивелировать, диверсифицировать риски остановки отгрузок необходимой нам продукции либо изменить логистическую составляющую. К примеру, большинство грузов для Общества шло через порт Роттердам. Сейчас приходится прорабатывать альтернативные пути логистики, при этом быть готовыми к увеличению возможных затрат, но в любом случае мы доставляем нужный для производства продукт.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЕСТЬ!

Рустем Зиннуров, главный технолог – начальник Управления главного технолога компании, отмечает, что работа по подбору аналогов – это результат слаженных действий далеко не одного подразделения: «УМТО, ЦКЗ, УГТ, НТЦ, заводы, Производственное управление, ЛАУ – все работаем в тесной связке по каждой позиции, чтобы получить результат».

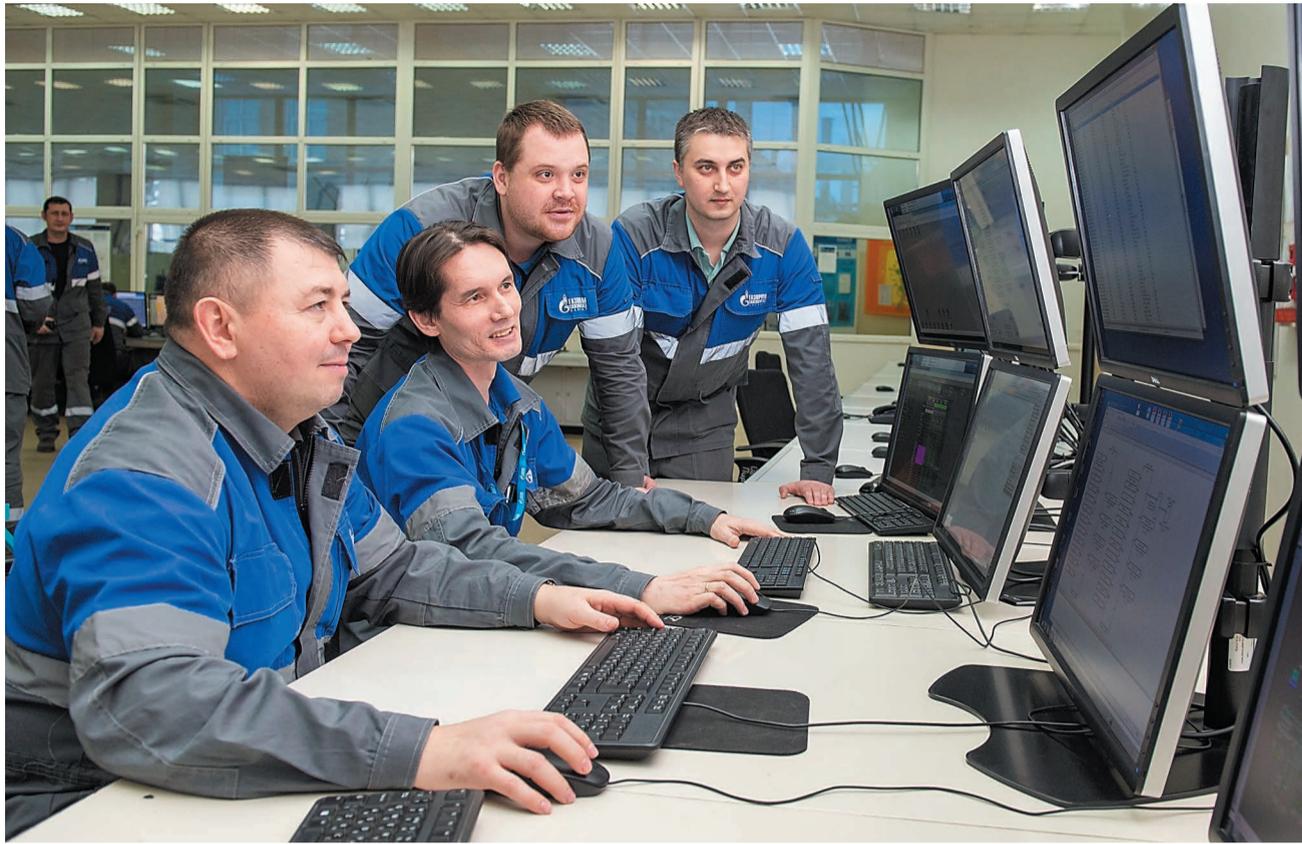
И результаты есть. Анализ закупаемых МТР за период с 2017 по 2021 год показывает тенденцию на снижение объема закупаемых МТР зарубежного производства, что стало результатом проводимой на постоянной основе политики импортозамещения и подбора аналогов МТР согласно Регламенту ПАО «Газпром». За последние 4 года была подтверждена возможность применения 397 потенциальных аналогов. Теперь практически по каждой позиции МТР у нас есть либо российский, либо азиатский, либо другой импортный аналог.

На производстве ЭП-355 теперь все применяющиеся адсорбенты отечественного происхождения. В цехе № 5 взамен ранее эксплуатировавшейся комплексной загрузки импортного производства сейчас применяем ярославский продукт. На установке ПГИ французские осушители в рамках фиксированного пробега заменили на продукт от Скат3. Большая работа проведена по цеху № 20 – подобраны отечественные адсорбенты, подтверждена возможность применения азиатского катализатора, идет активная доработка рецептуры отечественного катализатора полимеризации этилена силами НТЦ совместно с ИК СО РАН.

Анализ работы аналогов показывает выдерживание установленных требований как по эффективности, так и по требуемым срокам эксплуатации. Практически все водооборотные узлы Общества, установки первичной переработки ЭЛОУ АВТ-4, ЭЛОУ АВТ-6, питательная вода для аппаратов ЗИА в цехе № 55 теперь обрабатываются реагентами, производимыми по рецептурам НТЦ.

При этом технологи подробно останавливаются на критериях принятия решения о применении аналога МТР: это соответствие технических параметров проектным решениям и требованиям технологических регламентов, а также наличие всей необходимой разрешительной документации для применения.

– Следует отметить, что большинство подтвержденных аналогов имеют параметры, не отличающиеся от исходного технического задания, позволяют обеспечить работу установок на требуемых производственных мощностях, – говорит главный технолог УГТ Петр Крушин.



Сотрудники Управления главного метролога на этилен-пропиленовом производстве ЭП-355

В дальнейшем возможен постепенный перевод всего функционала ИС SAP Общества на информационно-учетную систему 1С:ERP, которая является отечественным программным обеспечением.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ: ПРЕИМУЩЕСТВО ЗА ОТЕЧЕСТВЕННЫМ ПРОГРАММНЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ

В настоящее время информационная система SAP Общества работает в штатном режиме, подтверждают в Управлении информационных технологий и связи. Со стороны центра компетенции информационно-управляющих систем выполняются плановые работы по сопровождению, поддержанию работоспособности, реализации разработок/доработок действующих функционалов ИС SAP, а также плановые проектные работы. Вендором SAP SE объявлено о приостановке продаж новых продуктов в России. Информации от вендора о прекращении технической поддержки ИС SAP в адрес Общества не поступало.

– В рамках выполнения директивы правительства РФ по вопросу перехода акционерных обществ, включенных в специальный перечень, на преимущественное использование отечественного ПО, в настоящее время Обществом выполняется переход ИС SAP HCM (Управление персоналом) на 1С:ЗУП. КОПП (входит в Единый реестр российского программного обеспечения), – говорит Руслан Ибрагимов, начальник отдела внедрения информационных систем УИТ и С. – В 2022 году выполняется предпроектное обследование, запланировано проектирование системы, в 2023 году планируется внедрение.

В дальнейшем возможен постепенный перевод всего функционала ИС SAP Общества на информационно-учетную систему 1С:ERP, которая является отечественным программным обеспечением. Для этого в 2022 году запланировано проведение маркетингового исследования по выбору платформы, на которую будет возможно осуществить переход с ИС SAP по результатам исследования.

Также в Обществе используется Информационная система производства (ИСП). Она состоит из множества подсистем, таких как автоматизированная система оперативного управления производством, лабораторно-информационная система, автоматизированная система учета движения нефти и нефте-

продуктов, автоматизированные системы расчетов материального баланса и фактических потерь, автоматизированная система контроля технологического режима и динамического оборудования и др.

– Клиентское и серверное программное обеспечение этих систем является либо собственными разработками нашей компании, либо отечественными программными продуктами, входящими в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, – отмечает Руслан Ибрагимов. – Но в то же время для хранения данных в ИСП используются программные продукты PI System компании OSIsoft (США) и SQL Server компании Microsoft (США). Программное обеспечение иностранных компаний работает без сбоев и проблем, информации о прекращении технической поддержки этих продуктов от компаний-производителей в адрес Общества не поступало. Проводится работа по их замене на отечественные аналоги в плановом порядке. Так как иностранными продуктами в ИСП являются только системы управления базами данных, то планируемый переход на отечественные аналоги для пользователей должен быть незаметным. Клиентское программное обеспечение останется прежним.

Также в соответствии с планом по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения определено стандартное программное обеспечение, устанавливаемое на рабочее место пользователя, на базе отечественных решений. Часть отечественного программного обеспечения уже закуплена, в 2022 году планируется приобретение дополнительных продуктов. Проводится тестирование решений в рабочей группе, сформированной в рамках импортозамещения. Прорабатываются сценарии по поэтапному переходу Общества на отечественное программное обеспечение с учетом сохранения текущего уровня обслуживания ИТ-сервисов.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ АСУТП

Санкции иностранных компаний и запреты на ввоз определенных товаров из-за границы могут коснуться и АСУТП. Для минимизации возникающих рисков в Обществе идет планомерная работа по импортозамещению, рассказывают в Управлении главного метролога. По направлению автоматизации проводятся опытно-промышленные испытания оборудования, АСУТП российского производства.

АСУТП является одним из ключевых звеньев в технологическом процессе и в то же время сложным программно-техническим комплексом, построенным на базе микропроцессорной электроники. В последнее время российские производители достигли хороших результатов по производству оборудования, не уступающего импортному оборудованию в качестве и функциональности.

УГМетр на протяжении нескольких лет проводит опытно-промышленные испытания различных систем автоматизации. Сергей Федоров, начальник отдела по развитию систем автоматизации УГМетр, рассказывает об основных этапах этой работы.

Во-первых, это получение обзорной информации об имеющихся альтернативных решениях российских производителей в части автоматизации технологических процессов через выставки, презентации российских компаний, рабочие визиты российских партнеров на наше предприятие с целью взаимного обмена предложениями по решению конкретных производственных задач.

На втором этапе проводится анализ полученной информации, предварительная градация возможностей представленных компаний для решения конкретных производственных задач, планирование и осуществление детального технического аудита силами специалистов Общества производственных площадок российских компаний, где происходит детальный анализ не только качества производимой продукции, но и технологической оснащенности производства. По результатам такого технического аудита принимается решение о целесообразности опытной эксплуатации предлагаемого оборудования.

Далее следует опытная эксплуатация в течение 6-12 месяцев, по результатам которой делается вывод о возможности использования данного оборудования на производственных площадках ООО «Газпром нефтехим Салават».

– В 2021 году завершились опытно-промышленные испытания АСУТП российского производства «Про-софт-системс». Результаты опытно-промышленных испытаний признаны положительными, и оборудование принято в промышленную эксплуатацию. Данное оборудование способно заменить оборудование таких компаний, как ABB, Honeywell, Yokogawa, Siemens, – говорит Сергей Федоров, начальник отдела по развитию систем автоматизации. – Помимо этого, имеется ряд российских компаний, которые также имеют возможности заменить оборудование иностранного производства.

>>> стр. 4



Информационные системы компании работают в штатном режиме

ЗАМЕЩАЕМ ИМПОРТ

СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОДОЛЖИТСЯ

На протяжении всего времени своего существования комбинат активно строился. И даже в не совсем благоприятное время стройки не останавливали, видя в новых производствах перспективу для дальнейшего рывка вперед. Сегодняшний день – не исключение.

– На данный момент никто из зарубежных контрагентов не отказывается от поставок материалов и оборудования, – рассказывает Артём Скиртин, начальник отдела комплектации центра комплектации оборудования. – Поставщики – это представители бизнеса, которые не хотят терять контакты и довольно большие контракты с нами, сейчас они взяли небольшую паузу из-за санкций. Между тем мы не можем ждать и должны соблюдать запланированные сроки строительства.

Разные позиции оборудования отечественных производителей применяются на комбинате в течение многих лет и отлично себя зарекомендовали на практике. Среди них – компрессорное оборудование, газоанализаторы, кабельная продукция, датчики давления. Используемое насосное оборудование в основном произведено в Китае. К отечественным производителям обратились специалисты по комплектации оборудования для новых строений в первую очередь, рассмотрели предложения производителей оборудования КИП, расходомеров, регулирующих клапанов.

– Строительство у нас не останавливается, – говорит Артём Скиртин. – Сейчас реализуются три больших проекта. Первый – установка по производству технической серы, находится в стадии завершения. Все оборудование для него уже закуплено. Да, с участием зарубежных производителей, в основном в части КИП. А технологическое оборудование – отечественного производства. Колонное оборудование, теплообменники, реакторы – все наше: это «Завод котельного оборудования» (г. Белгород), «Салаватнефтемаш» (г. Салават), «Бормаш» (Воронежская область). Даже компрессор воздуходувный – российского производства.

Начат другой масштабный проект – реконструкция блока предгидроочистки установки Л-35/11-1000. Изначально в нем было применено отечествен-

ное технологическое оборудование – компрессорное оборудование «Казанькомпрессормаш», теплообменное оборудование, насосы – и российского, и китайского производства, хорошо себя зарекомендовавшие.

Третий проект – реконструкция установки гидроочистки ГО-4, с оборудованием для него специалисты тоже не видят проблем, оно будет российским.

Несколько критический момент – автоматизация производств, но в этом направлении вопросы решаются: имеются три отечественных производителя оборудования, с которыми уже есть определенный

опыт сотрудничества, в дальнейшем эта работа будет продолжена.

– Нам нужно немного времени, чтобы перестроиться под новые условия работы, – говорят в Центре комплектации оборудования. – Отечественный рынок наполнен продукцией. Со многими российскими предприятиями мы работаем не один год, и нареканий к ним нет. Мы закладываем необходимые нам требования, и поставщики их выполняют. Сейчас где-то будет сложнее, где-то чуть дольше по срокам, но мы гарантированно найдем наших поставщиков на зарубежные позиции, тех, в ком мы будем уверены в будущем.



Колонна для установки риформина Л-35/11-1000 отечественного производства доставлена на промышленную площадку, впоследствии установлена на производстве. Фото из архива



В цехе № 5 взамен ранее эксплуатировавшейся комплексной загрузки импортного производства применяется ярославский продукт

ПРИОРИТЕТНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ВСЕЙ СТРАНЫ

В сложившихся условиях проект ООО «Газпром нефтехим Салават» по созданию производства суперабсорбентов приобретает все большую актуальность. Пока он на стадии адаптации базового проекта, лицензионное соглашение на использование технологии заключено с Superabsorbent Technologies AG (Швейцария). У нашей компании есть все шансы на то, чтобы занять свободную нишу в производстве суперабсорбирующих полимеров (САП), став единственным производителем САП в стране. До сих пор у нас не производится ни тонны этого продукта, импорт в Россию составляет 100 %. При том что САП используется в качестве основного компонента в производстве гигиенических и медицинских изделий. Из этого влагопоглощающего вещества состоят детские подгузники, средства гигиены для женщин и для людей старшего возраста. Потребление этой продукции с каждым годом только растёт.

6 июля 2021 года приказом Минпромторга России был утвержден План мероприятий по импортозамещению в отрасли химической промышленности РФ, который включает перечень продукции с наивысшим приоритетом импортозамещения. В этот перечень входят и суперабсорбенты на основе акриловых полимеров. Минпромторг определил ежегодный спрос на продукцию в натуральном выражении (ед.) на уровне 63 535 000 тонн. А также ежегодный спрос на продукцию в денежном выражении – это 28 560 млн рублей.

Производство САП – приоритетный проект в области импортозамещения для всей страны.

Он значится и в поручении по итогам совещания по вопросам стратегического развития нефтегазохимической отрасли, утвержденном Президентом РФ от 16.01.2021: принять меры по развитию до 2030 года производства малотоннажной и среднетоннажной химической продукции и увеличению объемов выпуска такой продукции к 2025 и 2030 годам на 30 и 70 процентов соответственно (по сравнению с объемами 2020 года).

Производство САП компании «Газпром нефтехим Салават» планируется включить в перечень приоритетных инвестиционных проектов («вытягивающих» проектов) по производству малотоннажной и среднетоннажной химической продукции, оказывающих существенное влияние на развитие смежных отраслей экономики.

Строительством САП компания «Газпром нефтехим Салават» продолжит цепочку передела акрилатов на своей производственной площадке, где есть необходимая сырьевая база. В Салавате на мощностях введенного в эксплуатацию в 2017 году комплекса по производству акриловой кислоты и бутилакрилата уже выпускаются сырая акриловая кислота, бутилакрилат и ледяная акриловая кислота. При производстве продукции используются свои пропилен с ЭП-355 и бутанол с цеха № 52.

Реализация импортозамещающего проекта позволит компании на 60-70 % покрыть потребности в суперабсорбентах на территории России.

Подготовила Мария СЕРГЕЕВА

«ЭКОЛОГИЯ И ТЕХНОЛОГИИ — 2022»

Компания «Газпром нефтехим Салават» приняла участие в экологическом форуме и VI специализированной выставке «Экология и технологии».

12 апреля, в ВДНХ ЭКСПО в Уфе открылся экологический форум и специализированная выставка. В работе форума приняли участие Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров, Премьер-министр Правительства Башкортостана Андрей Назаров и первый заместитель генерального директора по реализации экологических проектов ФГУП «Федеральный экологический оператор» Максим Погодин.

— Экологическая повестка — это главная повестка для нас всех. Это главный вызов для человечества, — сказал в своей приветственной речи Радий Хабиров. — Очень приятно, что именно в Уфе есть возможность собраться всем вместе: представителям власти, экспертам, ученым, представителям бизнеса, которые работают в сфере экологии. Мы в республике планомерно решаем экологические проблемы. За эти 2 с небольшим года мы стали создавать поступательную инфраструктуру по работе с мусором, твердыми отходами. Мы начали подходить к проблеме сортировки, переработки мусора, поэтому интересно сегодня посмотреть на лучшие практики, которые есть в нашей большой стране. У нас сегодня представлена экспозиция целого ряда предприятий, которые очень активно работают в сфере экологической сохранности.

Глава Башкортостана посетил стенд постоянного участника экологического форума — компании «Газпром нефтехим Салават». Заместитель генераль-



Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров посетил стенд компании

ного директора по промышленной, экологической безопасности и охране труда Игорь Таратунин рассказал об экологических проектах компании и о работе, ведущейся по созданию эффективной системы экологического мониторинга.

На предприятии реализуются проекты, имеющие большое значение не только для экономики компании и региона, но и немаловажные с точки зрения улучшения экологической составляющей. Модернизируются технологические установки и резервуарные парки, вводятся в эксплуатацию новые производства — более современные и экологичные. На данный момент ведется строительство новой установки производства технической серы, которая позволит перерабатывать сероводородный газ, образующийся на производстве. Проект по реконструкции очистных сооружений позволит сократить количество вредных выбросов и снизить нагрузку предприятия на экологию.

В компании функционирует аккредитованная эколого-аналитическая лаборатория, которая контролирует воздух на источниках выбросов предприятия, а также на границе санитарно-защитной зоны и в городе Салавате. Предприятие профинансировало приобретение для города двух станций автоматиче-

ского мониторинга качества атмосферного воздуха по 23 параметрам.

Компания представила на выставке специализированный стенд с растением эйхорнией. К положительным свойствам этого водного гиацинта относится его способность вбирать инсектициды, фенолы, фосфаты, поглощать тяжелые металлы. Эйхорния применяется для дополнительной очистки стоков в биологических прудах очистных сооружений компании.

Мероприятия в рамках экологического форума проходили с 12 по 14 апреля. Их организаторами выступали Правительство Республики Башкортостан, Министерство природопользования и экологии РБ и Башкирская выставочная компания. В этом году на экологический форум в Уфу приехали делегации из шести регионов России, а также Китая, всего форум насчитывал свыше 1800 делегатов. В рамках деловой программы состоялись 23 отраслевые дискуссионные площадки, на которых затронуты наиболее важные вопросы использования водных и лесных ресурсов, рекультивации промышленных территорий, обращения с ТКО и многие другие.

Марина НЕСТЕРОВА



Стенд компании «Газпром нефтехим Салават»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

ПОВЫСИЛИ БЕЗОПАСНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ

В цехе № 23 завода «Мономер» проведен плановый текущий ремонт.

В ремонте были задействованы как подрядные организации — цеха КЦ, ЦРК, ЦРДО ООО «РМЗ», — так и службы Общества — ремонтно-механический цех УГМ, цех автоматизации завода «Мономер», цех технического обслуживания и ремонта электрооборудования завода «Мономер», — а также технологический персонал цеха № 23. Основные работы, проведенные в период текущего ремонта — это устранение паропотечек, ревизия компрессорного и грануляционного оборудования, ревизия электрооборудования и оборудования КИП и А. На установке полимеризации устранены пароводопотечки, произведена аттестация метрологических средств измерений, техническое обслуживание средств автоматизации. Проведена ревизия освещения в камерах реакторов, отделителей высокого давления, куда запрещен вход при нахождении установки на режиме.

На установке компрессии цехом ТО и РЭО «Мономер» проведено техническое обслуживание щеточных систем двигателей постоянного тока компрессоров

поз. КПС-6 и 7, на КПС-7 произведена замена блока регулирования числа оборотов. Силами ООО «РМЗ» выполнена ревизия механизмов движения компрессоров предварительного сжатия поз. КПС-2,3,5 и компрессоров высокого давления КВД-6,10. Произведена ревизия маслососа компрессора высокого давления поз. КВД-5, на КВД-10 заменен приводной ремень плоскоремненной передачи. Произведена продувка газохолодильников компрессоров высокого давления поз. КВД-1-10.

На установке грануляции проведено устранение паропотечек, техническое обслуживание щеточных систем двигателей постоянного тока грануляторов, ревизия арматуры и клапанов КИП. Заменены фильтрующие элементы транзитных фильтров, фильтров тонкой очистки, «юбки» вибросит. Выполнена чистка анализных бункеров и коллекторов.

Выполненные в рамках текущего ремонта работы направлены на повышение безопасности работы и эксплуатационной надежности оборудования.

Алексей ЗАЯРНИК,
начальник цеха № 23 завода «Мономер»



В ходе ремонта. Фото из архива

ЛУЧШАЯ В КОНКУРСЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Специалист отдела по охране труда завода «Мономер» Анна Колосовская стала победителем республиканского конкурса по охране труда.

Конкурс проходил в дистанционном формате. В нем участвовало 160 специалистов по охране труда с разных предприятий и организаций Башкортостана. Все они в указанное время собрались около своих мониторов и отвечали на предложенные вопросы. Для победы Анне, как и другим участникам, необходимо было за 50 минут ответить на 50 вопросов.

Анна Колосовская отлично справилась с заданиями и получила диплом «За лучший результат среди организаций в области производства нефтепродуктов». Как отмечает девушка, особо готовиться к конкурсу не было времени, перечитала нормативные документы, пообщалась с коллегами – участниками подобных мероприятий. И как бы себя ни брала в руки, признается, все равно волновалась.

– Вопросы касались нормативных документов, различных стандартов, специальной оценки условий труда – все это мне хорошо знакомо, и сложностей особых не было, – делится Анна. – Тем не менее переживала, боялась не уложиться по времени. Задания были в форме тестирования, нужно было очень быстро выбрать правильный ответ.

На предприятии Анна трудится девятнадцатый год. Пришла в цех № 26 (бывшее производство товаров народного потребления) литейщиком, после реструктуризации ее перевели в ООО «Политар». Она окончила вечернее отделение Салаватского филиала УГНТУ, затем дополнительно получила экономическое образование. Несколько лет в «Политаре» работала специалистом по охране труда.

– В 2017 году нас вновь ввели в состав предпри-

ятия. Год работала аппаратчиком, в 2018-м перешла в отдел охраны труда завода «Мономер», – рассказывает Анна. – Кто не знает специфику нашей работы, считает ее скучной. Могу однозначно сказать, что это не так. У меня очень интересная профессия. Никакой рутины. Мы постоянно в движении. Проверяем все, что связано с производственной безопасностью.

Сейчас Анна курирует производство бутиловых спиртов – цехи № 51 и 52. Каждый день бывает на территории цехов, общается с технологическим персоналом, проводит проверки знаний, проверяет работы повышенной опасности, а также документацию по производственной безопасности. Говорит, что скоро на производстве предстоит капремонт. На территорию войдет много подрядчиков, их нужно во всем контролировать, работы добавится в разы.

– Анна Колосовская – ответственный специалист, неравнодушный человек, – говорит начальник отдела охраны труда завода «Мономер» Тамара Ильина. – Для «Газпром нефтехим Салават» безопасность работников является безусловным приоритетом, Анна очень внимательно следит за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах. Постоянно совершенствует свои знания, именно поэтому ей доверили представлять компанию на республиканском конкурсе. Рады, что она успешно справилась с заданием, вошла в число лучших.

Светлана ААБ



Анна знает свою работу на отлично

ЛЮДИ НАШЕЙ КОМПАНИИ

«КОГДА ЗНАЕШЬ ДЕЛО, РАБОТАТЬ ЛЕГКО...»



Сергей Зебров один из тех, у кого есть чему поучиться

«Работа сегодня не менее значима, чем сама жизнь, – говорит старший аппаратчик цеха № 52 Сергей Зебров. – Но еще лучше, когда она любимая, стабильная и хорошо оплачиваемая». При этом он отмечает, что свою профессию выбрал не он – профессия выбрала его. С детства мечтал быть летчиком, но в жизни все сложилось иначе.

Близко с нефтехимическим предприятием Сергей Зебров познакомился в 2003 году после окончания профессионального училища № 19. В отделе кадров его направили в цех № 52 на установку № 2. Начинать аппаратчиком 4-го разряда, через восемь лет стал старшим.

– Девятнадцать лет работаю на этой установке, – отмечает Сергей Александрович. – Знаю процесс, технологию, оборудование. А когда знаешь свое дело, работать легко. На смену прихожу с удовольствием.

Вспоминает, что, когда впервые попал в коллектив, был удивлен очень теплой, дружеской атмосферой. Отзывчивые, доброжелательные коллеги помогли быстро освоиться на рабочем месте.

– У меня был достаточно строгий и требовательный старший – Алексей Петрович Болдорев, – говорит собеседник. – Именно он передал свои знания, опыт, навыки – заложил хороший фундамент. И дал сразу понять, что легко на рабочем месте не будет. Процесс ректификации увлек с первых дней. Как и на любой другой установке, здесь тоже есть свои нюансы в работе, в обслуживании, иногда режим может поменяться даже от погоды за окном.

Рассказывая о производстве спиртов, он с гордостью отмечает, что оно было построено впервые в стране и сейчас остается одним из тех производств в мире, которые можно пересчитать по пальцам.

– Именно на нашей установке мы получаем готовую продукцию – бутиловый и изобутило-

вый спирт, – поясняет старший аппаратчик. – Он широко используется в лакокрасочной промышленности, для синтеза органических соединений и производства реактивов, его используют и как растворитель различных жиров и смол. Работа у нас очень ответственная и интересная одновременно.

В последние несколько лет в коллектив установки пришло много молодых ребят, которые с интересом вникают в процесс, и теперь уже Сергей Зебров помогает им освоиться на установке. Советует им расти, стремиться быть профессионалами в своем деле, тем более что в компании предоставляются для этого все возможности.

– Очень квалифицированный, перспективный работник, – отзываясь о старшем аппаратчике начальник установки перегонки кобальтсодержащих продуктов и бутиловых спиртов Салават Каримов. – Постоянно развивается, стремится знать больше. В этом году оканчивает обучение в Салаватском филиале УГНТУ, считает, что много знаний не бывает. Технология нашей установки сложная, состоит из трех блоков, и Сергей Зебров отлично знает каждый из них. Когда нужно, он в любой момент готов помочь коллегам, всегда может дать дельный совет и специалистам цеха.

Яна СВЕТЛОВА

ЛУЧШАЯ РАБОТА ЛЕТОМ – ЭТО «СПУТНИК»!

Стартовал набор вожатых и воспитателей для работы летом в детском оздоровительном центре «Спутник» города Салавата.

Огромное количество отдыхающих детей – большая ответственность! Администрация ДОО «Спутник» это осознает, поэтому работа ведется почти круглый год.

– Мы самый крупный центр детского отдыха в республике, и нам требуется огромное количество педагогов на летний сезон, – говорит начальник центра Юрий Запасной. – Но главное – это не просто набрать большое количество сотрудников, важно еще и обучить их, чтобы работа персонала в центре была отлаженной и дружной!

Набор персонала в ДОО «Спутник» всегда проходит в четыре этапа.

Первый этап – это рекламная кампания. Размещение рекламных постов (афиш, видео- и аудиороликов) в социальных сетях, студенческих группах высших и средних учебных заведений Уфы, Стерлитамака, Салавата, Ишимбая. Также ведется агитационная работа с педагогами, работающими в школах и детских садах, для привлечения их в ряды педагогического состава воспитателей.

Второй этап – это прием резюме. Основные требования для будущих вожатых: возраст от 18 лет, спортивный образ жизни, ответственность и активность, целеустремленность и внимательность. Для воспитателей главным требованием является высшее педагогическое образование. Особые таланты приветствуются. Адрес электронной почты, куда необходимо присылать резюме с фото: sputnik.salavat2022@mail.ru.

Третий этап – это академия вожатского мастерства. После того, как все резюме приняты, их внимательно просматривают и потенциальных сотрудников, которые отвечают требованиям центра, приглашают в академию вожатского мастерства ДОО «Спутник». Учеба в академии проходит 3 дня и состоит из нескольких направлений: воспитательная и развлекательная программа, игровые методики, повышение психологической компетентности, оказание первой медицинской помощи, правила пожарной и электрической безопасности, программа безопасности «Антитеррор», знакомство с традициями и правилами детского центра.



ДОО «Спутник» – стартовая карьерная площадка для молодежи

Четвертый этап – собеседование. По итогам обучения с каждым участником академии вожатского мастерства проходит личное собеседование. По его итогам будет формироваться педагогический состав на летнюю оздоровительную кампанию – 2022.

Список по сменам размещается на ре-

сурсах «Спутника» в ВКонтakte. Поэтому, если вы мечтаете о работе в лагере этим летом, заполняйте резюме и отправляйте его на электронный адрес.

Все подробности по телефонам:
8 917 765 71 98 – Элина Юхнова,
8 917 798 47 28 – Ольга Гайдамак.

ДОСТОИНСТВА РАБОТЫ В ДОО «СПУТНИК»:

- стабильная и достойная заработная плата;
- комфортные условия проживания: чистые отапливаемые корпуса, два бассейна, мини-аквапарк, футбольное поле стандарта «молодежный УЕФА», четырехразовое питание для персонала;
- «Спутник» – это всегда успешная стартовая площадка для молодежи. Работая в нашем центре, вожатые получают огромный опыт и рекомендательное письмо для многих крупных компаний и учреждений, что является серьезной причиной взять сотрудника на работу;
- возможность работать не только летом, но и в течение года на заездах выходного дня «Уикенды», что очень удобно для подработки студентам, которые еще учатся;
- педагоги детского центра ценятся по всей России. Они неоднократно становились финалистами и призерами всероссийских конкурсов.

Попова Роза Лаврентьевна, Шафеева Сатира Нуруллоевна, Прокудина Вера Николаевна, Мавлютшина Назия Низамутдиновна, Уразбахтин Анис Галимзянович, Бизикина Ирина Александровна, Шагиева Елена Владимировна, Ярмухаметов Миннулла Хайбуллович, Потнин Аркадий Владимирович, Рундау Ида Петровна, Гришина Зинаида Прокофьевна, Хавдей Валентина Васильевна, Лактионов Олег Анатольевич, Мишкина Валентина Петровна, Иванова Валентина Николаевна

Попова Роза Лаврентьевна, Шафеева Сатира Нуруллоевна, Прокудина Вера Николаевна, Мавлютшина Назия Низамутдиновна, Уразбахтин Анис Галимзянович, Бизикина Ирина Александровна, Шагиева Елена Владимировна, Ярмухаметов Миннулла Хайбуллович, Потнин Аркадий Владимирович, Рундау Ида Петровна, Гришина Зинаида Прокофьевна, Хавдей Валентина Васильевна, Лактионов Олег Анатольевич, Мишкина Валентина Петровна, Иванова Валентина Николаевна

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 р.,
- машиниста технологических насосов 3-5 р.,
- грузчика,
- прибориста 3-5 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 р.,
- водителя (категории ВСДЕ),
- электрогазосварщика 3-5 р. (НАКС),
- столяра 4 р.,
- слесаря-ремонтника 4-5 р.,
- слесаря РТУ 3-5 р.,
- станочника широкого профиля.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11,
e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача-невролога,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача-офтальмолога,
- медицинскую сестру,
- фельдшера,
- рентгенолаборанта.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
- слесаря по ремонту технологических установок 3-5 разряда,
- лаборанта химического анализа.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-61-09,
e-mail: 02hrf@snos.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 разряда в группу подменного персонала,
- повара 4 разряда (столовая № 14),
- повара 4 разряда (Лицей № 1),
- инженера-программиста,
- техника в группу технического сопровождения,
- радиомеханика по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры,
- официанта в столовую Лицея № 1 (корпус 1),
- подсобного рабочего 2 разряда (НСТЭЦ),
- продавца продовольственных товаров в павильон «Парк культуры и отдыха»,
- повара в столовую ДОО «Спутник»,
- кухонного рабочего в столовую ДОО «Спутник»,
- официанта в столовую ДОО «Спутник».

Официальное трудоустройство, полный соцпакет.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-37-83

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- грузчика.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-15-79,
e-mail: 05tev@snos.ru

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Шуров Анатолий Васильевич, Галиева Розалия Газимовна, Мансуров Марсель Миргалимович, Топчий Евгений Николаевич,

Валиева Зульфия Галимьяновна, Вареникова Ирина Сергеевна, Асадуллин Венер Амирович, Буляккулов Равиль Наилевич; ветераны компании: Чегодаев Лев Александрович, Биктимеров Рамай Ханифович, Якупов Наиль Булатович, Богданова Зоя Петровна, Тамарова Валентина Сергеевна, Хабибуллина Захиря Сагитовна, Илюк Людмила Николаевна, Чувычко Нина Ивановна, Чурбанов Леонид Григорьевич, Иванов Виталий Васильевич, Данилова Вера Сидоровна, Аюпова Амина Абдулхаковна,

Попова Роза Лаврентьевна, Шафеева Сатира Нуруллоевна, Прокудина Вера Николаевна, Мавлютшина Назия Низамутдиновна, Уразбахтин Анис Галимзянович, Бизикина Ирина Александровна, Шагиева Елена Владимировна, Ярмухаметов Миннулла Хайбуллович, Потнин Аркадий Владимирович, Рундау Ида Петровна, Гришина Зинаида Прокофьевна, Хавдей Валентина Васильевна, Лактионов Олег Анатольевич, Мишкина Валентина Петровна, Иванова Валентина Николаевна