

«СПУТНИК» ВСТРЕЧАЕТ ДРУЗЕЙ!

ПОСЛЕ ДВУХЛЕТНЕГО ПЕРЕРЫВА ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ОТКРЫЛ СВОИ ДВЕРИ



Четыре лагерных смены запланированы на лето-2022

>>> стр. 5

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

**История
одной
бригады**

Нефтехимики рассказывают
о рабочих буднях

Стр. 3

**На что
имеем
право**

Социальные гарантии
компании

Стр. 4

СОЦСЕТИ

**ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ
«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»**



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

АКТУАЛЬНО

МАСОЧНЫЙ РЕЖИМ ПРИОСТАНОВЛЕН

Глава Башкирии Радий Хабиров 1 июня внес изменения в Указ о режиме повышенной готовности в связи с пандемией коронавируса. Требование использовать маски во всех общественных местах временно отменяется в связи с улучшением эпидемиологической ситуации. Тем не менее людям старше 65 лет и гражданам с хроническими заболеваниями рекомендуется надевать маски в местах массового скопления людей. Указ также приостанавливает требование измерять температуру посетителей общественных мест – торговых центров, спортзалов и т.д.

По информации ufa.rbc.ru

А У НАС

Оперативный штаб компании «Газпром нефтехим Салават» по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции на заседании принял решение с 3 июня 2022 года приостановить обязательное ношение масок на территории предприятия. Эта норма носит рекомендательный характер для сотрудников, имеющих хронические заболевания. Также оперативный штаб приостановил требование о проведении в цехах термометрии, на проходных она работает в штатном режиме.

ПРИЗНАНИЕ

КОМПАНИЯ ПОБЕДИЛА В РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОНКУРСЕ

19 продуктов ООО «Газпром нефтехим Салават» отмечены дипломами лауреатов конкурса «Лучшие товары Башкортостана – 2022».

Награждение победителей конкурса состоялось в Уфе в индустриальном парке «Уфимский». Премьер-министр Башкортостана Андрей Назаров поздравил победителей и выразил признательность коллективам предприятий, которые, несмотря на непростую экономическую ситуацию, приняли участие в конкурсе.

Компания «Газпром нефтехим Салават» представила в этом году на конкурс продукцию всех трех заводов Общества: бензин неэтилированный марки АИ-92-К5; бензин неэтилированный марки АИ-95-К5; дизельное топливо ЕВРО зимнее, класса 2, марки ДТ-3-К5; дизельное топливо ЕВРО арктическое, класса 4, марки ДТ-А-К5; битум нефтяной дорожный вязкий марки БНД 70/100; карбамид марки Б; полистирол общего назначения ПСМ-Э; полиэтилен суспензионный высокой плотности марки СНОЛЕН ЕР 0,26/51N и полиэтилен суспензионный высокой плотности модифицированный марки СНОЛЕН ИМ 7,5/50; пластификатор ДОФ; аммиак безводный сжиженный марки Б; 2-этилгексанол; бензол нефтяной; стирол; этилен; спирт бутиловый нормальный технический; спирт изобутиловый технический; фракция бутилен-бутадиеновая по ГОСТ Р; бутиловый эфир акриловой кислоты. Всем заявленным продуктам присвоен статус лауреатов.

Высокая оценка свидетельствует о доверии потребителей продукции ООО «Газпром нефтехим Салават». В соответствии с положением республиканского конкурса компания получила право в течение двух лет маркировать



Продукция трех заводов ООО «Газпром нефтехим Салават» – в числе лучших товаров Башкортостана

продукцию логотипом «Лучший товар Башкортостана» и представлять ее на федеральном этапе – Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России».

– При выборе лидеров учитывались качество, безопасность, соответствие нормам, – отмечает главный технолог – начальник Управления главного технолога Общества Рустем Зиннуров, присутствующий на церемонии награждения. – В этом году на конкурсе мы представили дополнительно пять продуктов: спирт бутиловый нормальный технический; спирт изобутиловый технический; фракция бутилен-бутадиеновая по ГОСТ Р; бензин неэтилированный АИ-95-К5 и дизельное топливо ЕВРО арктическое марки ДТ-А-К5. Приятно, что все они тоже вошли в число лучших товаров республики.

Светлана ААБ

СТАВКА НА ПЕРСПЕКТИВУ

НАЧАЛАСЬ ЗАЩИТА ДИПЛОМОВ



Государственная экзаменационная комиссия отметила высокий уровень подготовки студентов

30 мая в Институте нефтепереработки и нефтехимии УГНТУ в г. Салавате начались защиты выпускных квалификационных работ по программам бакалавриата и магистратуры.

Подтвердить квалификацию предстоит 198 выпускникам различных направлений подготовки. На этой неделе к защите представлены бакалаврские работы по направлению «Химическая технология». Выпускные работы оцениваются государственной экзаменационной комиссией, в состав которой входят как преподаватели вуза, так и руководители компании «Газпром нефтехим Салават». Председателями государственной экзаменационной комиссии по направлениям выступают первый заместитель генерального директора по производству Азамат Хабибуллин, главный метролог – начальник Управления главного метролога Иршат Гумеров, главный энергетик – начальник Управления главного энергетика Юрий Помазков, начальник Управления информационных технологий и связи Елена Егорова, главный механик – начальник Управления главного механика Сергей Шлейников.

По итогам уже прошедших испытаний комиссия отмечает актуальность тематики выпускных работ.

– Работы ребят самые разнообразные. В них освещены вопросы, начиная с тем, связанных с добычей и подготовкой к транспорту энергоресурсов, заканчивая работами, направленными на решение вопросов глубокой переработки углеводородов и выпуск продукции нефтехимии, – говорит начальник НТЦ ООО «Газпром нефтехим Салават» Андрей Алябьев. – Есть работы, которые направлены на совершенствование существующих на ООО «Газпром нефтехим Салават» производств, некоторые из них не лишены изюминки и требуют дальнейшей проработки. В целом можно отметить достаточно высокий уровень работ и степень подготовки. Комиссия с особым пиететом относится к защитах магистерских диссертаций, бакалаврам в этом плане несколько легче.

– Все защищаемые работы являются интересными и актуальными, некоторые работы приняты для более детального изучения и проработки специалистами Общества с целью рассмотрения возможности внедрения на производстве, – отмечает главный технолог – начальник Управления главного технолога Рустем Зиннуров.

Один из тех, кто защитился на отлично, – бакалавр Артур Альмухаметов. Его работа «Проект установки гидрирования нафталина» привлекла внимание членов экзаменационной комиссии.

– Конечный продукт гидрирования нафталина – тетралин, который используется как компонент дизельного топлива, а также применяется как донор водорода для снижения вязкости высоковязких нефтей, – говорит Артур Альмухаметов. Сразу после получения диплома бакалавра молодой специалист планирует поступить в магистратуру и устроиться работать на градообразующее предприятие. – Хотел бы поработать на установке гидроочистки, потому что этот процесс схож с процессом гидрирования, описанным в моей дипломной работе.

С ноября 2021 года в компании «Газпром нефтехим Салават» лаборантом химического анализа работает выпускница-2022 по направлению «Химическая технология» Марина Овчинникова.

– В этом учебном году нам предоставили возможность совмещать учебу и работу, – рассказывает Марина. – В этом много преимуществ. Когда учишься, не совсем понятно, где эти знания будешь применять, и вообще нужны ли они. Но устроившись на работу, уже по-другому смотришь на учебу. Из всего объема информации вычленишь именно ту, что пригодится в работе, больше обращаешь внимания на предметы, связанные с профессией.

Тема дипломной работы бакалавра Марины Овчинниковой – «Проект установки серноокислотного алкилирования».

– На «Газпром нефтехим Салават» такой установки нет. Я предлагала ее к постройке, потому что продукт алкилат является ценным компонентом высокооктанового бензина, – говорит Марина. Она также защитилась на отлично. Теперь планирует учиться дальше и, конечно, развиваться в профессии.

Государственные аттестационные испытания в Институте нефтепереработки и нефтехимии УГНТУ в г. Салавате продлятся до 16 июня. Желаем всем выпускникам 2022 года успешной защиты выпускных квалификационных работ.

Элина УСМАНОВА

ДРУЖНО, ВЕСЕЛО, ОПЕРАТИВНО



Аппаратчики Винер Кабиров и Рамиль Халиков: «В нашей работе внимательными приходится быть всегда»

В весенний период карбамид ООО «Газпром нефтехим Салават» становится одним из самых востребованных продуктов компании. Сельчане не зря его называют гранулами плодородия. После внесения удобрения в почву возрастают урожаи сельскохозяйственных культур. У нас в компании производством этих живительных гранул занимаются работники газохимического завода. В сутки они бесперебойно выпускают 2000 тонн карбамида.

Одной из лучших бригад ГХЗ является бригада № 3 цеха № 24. Из месяца в месяц коллектив выполняет планы и задания. И, независимо от того, что многие работают здесь уже более десятка лет, другие пришли совсем недавно, все ценят свой труд, коллег, родное производство.

– Без сомнений, это одна из самых дружных бригад цеха, – говорит начальник установки синтеза цеха № 24 Андрей Корепанов. – Руководит ею старший аппаратчик Алексей Семенов, все строится на его авторитете. Старший сказал – ребята пошли вместе убраться на территории, в машзале, вместе выполнили поступившие задания. Эта установка – самая сложная и самая большая. Состав бригады тоже большой, режим ведут 10 человек: 6 аппаратчиков и 4 машиниста. Работают оперативно, дружно, весело.

То, что бригаде присущ позитивный настрой, было понятно с первых минут беседы. Из уголков просторной операторной то и дело доносились шутки и смех. Не отвлекаясь от своих прямых обязанностей, молодые люди вспоминали курьезные истории, подшучивали друг над другом.

– У нас все оптимисты-юмористы, – улыбается в ответ на чью-то шутку Алексей Семенов. – И, честно говоря, это не мешает в работе, наоборот, с таким

настроением легче преодолевать трудности, веселее работать, время вахты пролетает незаметно.

Рассказывая о бригаде, своей установке, он говорит, что пришел в цех № 24 не так давно – девять лет назад, но за это время прикипел душой к производству.

– До этого работал в Стерлитамаке на «Авангарде», – делится Алексей. – У меня не было опыта работы с приборами. Когда сюда устроился аппаратчиком перегонки, был, мягко сказать, ошарашен. На огромном щите – столько приборов учета! Успокоился тем, что люди же работают, не роботы. Все изучил, разобрался. Очень был рад, что попал именно в эту бригаду, старшие коллеги встретили хорошо, охотно поделились опытом, навыками. В некоторых подразделениях люди меняют работу, уезжают на Север, у нас все как работали, так и работают. От добра добра не ищут. Нам нравится работать вместе, вместе отдыхать.

Что касается ответственности своих молодых коллег, старший уверен: его бригада не подведет. С ним согласен и начальник смены Максим Мыльников, который считает, что, несмотря на молодость, бригада Алексея очень четко, внимательно ведет режим. Каждый умеет правильно оценивать обстановку, при-

нимать верные решения.

– Наша установка синтеза – это сердце цеха, – вступает в разговор подошедший аппаратчик бригады Андрей Малышев. – В цехе есть еще установки по переработке, расфасовке, грануляции, водооборотный узел. Все они значимые, но без синтеза никуда. К нам приходит сырье, именно здесь происходит плав карбамида. Есть на установке свои сложности, узкие места. Кто давно работает, знает их и – что очень ценно – делится опытом с молодыми. Я попал в этот коллектив относительно недавно, в 2015 году, мне нравится, как работают старшие ребята. Все знают, что производят важную для наших аграриев продукцию, стараются изо всех сил.

Аппаратчик не без гордости говорит, что в бригаде чтят свои традиции, отмечают юбилеи, дни рождения, поздравляют с рождением детей, со свадьбой. Все, кто собираются в отпуск, тоже не оставляют коллег без внимания, приносят угощение.

– Коллектив молодой, но сплоченный, – отвечает о бригаде № 3 начальник цеха № 24 Ильдар Якупов. – Многие пришли к нам совсем недавно, но стараются, вникают в суть, изучают технологию, не отстают от старших. Лидером коллектива, конечно, является старший аппаратчик Алексей Семенов – грамотный специалист, умеет сплотить людей, организовать. На него и его бригаду можно положиться в любой ситуации.

Светлана ААБ



Андрей Малышев: «У нас все ребята – надежные в деле»

КАК ПОЛУЧАЮТ КАРБАМИД

Для получения карбамида используется сжатый аммиак и диоксид углерода. Сначала оба подвергаются сжатию до давления в 200 атмосфер и поступают в специальный реактор, где происходит образование карбамида реакцией синтеза. Полученный раствор в жидком виде проходит очистку от непрореагировавшего аммиака, диоксида углерода и воды, а затем поступает на грануляционную башню. Жидкая смесь с верха гранбашни, отрываясь по капле, летит вниз, остывает и превращается в кристаллы – гранулы карбамида.

На установке грануляции образование гранул происходит несколько иным способом. Раствор карбамида распыляется форсунками снизу вверх в «кипящем слое» мелких гранул. Падая обратно вниз, гранулы кристаллизуются, и на них происходит дополнительное напыление раствора. Тем самым получают гранулы необходимого размера. Продукт транспортируется в мешках или насыпью, отправляется в разные регионы Башкортостана, страны и мира.



Бригада № 3 – одна из самых дружных бригад цеха № 24

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ НЕФТЕХИМИКОВ



Ульяна Михайлова по полочкам разложила содержимое важного корпоративного документа

В студии «Свое радио» побывала начальник сектора нематериальной мотивации Ульяна Михайлова. Она подробно разобрала стандарт организации (СТО) «Социальный пакет работника» ООО «Газпром нефтехим Салават».

– Ульяна Анатольевна, в нашей компании действует СТО «Социальный пакет работника». Что в нем отмечено?

– На сегодняшний день в компании действует коллективный договор, заключенный между работниками и работодателем на 2021-2023 годы, в котором отражен перечень льгот и гарантий, предоставляемых сотрудникам и неработающим пенсионерам компании помимо норм трудового законодательства.

СТО «Социальный пакет работника» является внутренним организационно-нормативным документом. Он конкретизирует порядок взаимодействия подразделений Общества при предоставлении отдельных видов гарантий, компенсаций и льгот.

В компании действует комплексная система социальных гарантий как для работников, так и для неработающих пенсионеров. В настоящий момент система охватывает такие аспекты, как: организация лечения и отдыха, добровольное медицинское страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, поощрение работников корпоративными, ведомственными, государственными наградами; развита система материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам.

– Давайте пойдем по порядку. Частые вопросы от работников звучат на тему санаторно-курортного лечения.

– Организация оздоровления в Обществе существует в рамках договора добровольно-медицинского страхования, заключенного со страховой компанией «Согаз». В этом году мы предлагаем оздоровиться в санаториях «Юматово», «Энергетик», «Юбилейный», «Зеленая роща», «Красноусольск» и санатории Краснодарского края. Ежегодно мы согласуем со страховой компанией направления и готовим объявления для работников. К сожалению, санатории поднимают цены на путевки; возможно, в следующем году будем отказываться от каких-то направлений. В этом году небывалый ажиотаж, все заявки собраны, свободных мест нет. Мы предоставили более 800 путевок для работников компании. Размер компенсации стоимости путевки зависит от группы оплаты труда и категории занимаемой должности работника, это 35 %, 50 % и 100 %. Неработающие пенсионеры оплачивают 35 % от полной стоимости путевки. Дети работников могут

оздоравливаться бесплатно до 7 лет, от 7 до 15 лет – оплачивается 30 % от льготной стоимости путевки родителя, от 15 до 23 лет – 50 %. В этом году подача заявок закрыта. Те, кто не успел, могут обратиться в декабре. Мы включим желающих в резерв и будем рассматривать на будущий год.

– Предоставляются ли скидки членам семей?

– Скидки распространяются только на работников. Например, супруга – сотрудник компании, супруг – нет. Он поедет за полную стоимость либо по программе туристического кешбэка, приобретая путевку напрямую в санатории.

– Какие документы требуются для брони путевки?

– Справка формы N 070/у – направление от терапевта, где указано заболевание. Для того, чтобы мы понимали, в какой санаторий работника можно направить. Также СНИЛС, страховой полис, паспорт, свидетельство о рождении детей.

– Одним из направлений является оздоровление детей сотрудников в ДООЦ «Спутник». Некоторые ребята не попали в желаемую смену или вовсе не досталась путевка. С чем это связано?

– 1591 заявку подали родители в этом году, но количество мест в детском центре ограничено. Мы стараемся предоставить место всем, обязательно даем обратную связь. Полная стоимость поездки – 45150 рублей. Работник платит 10 % от этой суммы. Из года в год большая часть заявителей предпочитает поехать на вторую смену. Желающих больше, чем мест в этом заезде, приходится перераспределять путевки, приоритет отдаем работникам с большим стажем в Обществе.

– В нашей компании есть определенные льготы и компенсации для сотрудников. На что мы можем рассчитывать?

– Работодатель предоставляет материальную помощь многодетным семьям; работникам, участвовавшим в боевых действиях; работникам, воспитывающим ребенка-инвалида; работникам на основании плановых средств, например школьные принадлежности; работникам, награжденным орденом «Материнская слава». Есть выплаты для организации похорон работников и их близких родственников. Финансирование детских мероприятий: «Первый раз в первый класс» и новогодних утренников для детей в возрасте от 1 года до 14 лет.

Все выплаты носят заявительный характер, автоматически они не начисляются.

– Для неработающих пенсионеров есть отдельный перечень льгот и компенсаций. Какие?

– В нашей компании около 8 тысяч неработающих пенсионеров. Все они имеют право на материальную помощь в целях протезирования зубов, организации похорон близких родственников. Неработающим пенсионерам, уволившимся до 1 января 2003 года и в период с 28 февраля 2010 года до 1 января 2016 года выплачивается ежеквартальное материальное пособие. Предоставляется санаторно-курортное лечение с 35 %-ной оплатой от полной стоимости путевки, выплаты ко Дню пожилых людей, со стажем в Обществе свыше 25 лет.

– В каком случае работник имеет право взять дополнительные выходные?

– Дополнительные выходные полагаются в связи с личными мероприятиями. Это проведение собственных свадеб и свадеб детей, похорон близких родственников. Выписка из роддома и проводы ребенка в 1 класс. Для предоставления выходных работнику нужно обратиться в отдел кадров.

– Поговорим о наградах. Работники компании ежегодно получают государственные, ведомственные и корпоративные награды. Чем они отличаются и каким образом распределяются?

– Сотрудники компании ежегодно награждаются ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Существует три вида наград: государственные награды РФ, ведомственные награды Министерства энергетики РФ, корпоративные награды ПАО «Газпром» и ООО «Газпром нефтехим Салават».

Специалист сектора нематериальной мотивации формирует и рассылает в подразделения Общества служебную записку с разрядкой на награжденные различными видами наград в зависимости от штатной численности подразделений, входящих в данную структурную единицу. Комиссия по организации награждения работников Общества совместно с руководителем структурного подразделения определяет кандидатов на поощрение из числа работников подразделения. В зависимости от статуса наградные документы, сформированные на награждаемых, проходят согласование с Министерством энергетики РФ, ПАО «Газпром», Министерством промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан. Самые главные критерии для номинирования – непрерывный стаж в Обществе, вклад в отрасль.

Для получения Почетной грамоты РБ необходим стаж не менее 3 лет, для почетного звания заслуженного химика, нефтехимика РБ – стаж не менее 10 лет. Благодарность Министерства энергетики – не менее 3 лет, для Почетной грамоты Министерства энергетики – не менее 5 лет. Звание «Почетный нефтехимик» требует стажа не менее 15 лет, Почетная грамота ООО «Газпром нефтехим Салават» – 5 лет, благодарность – 3 года, занесение на Доску почета – не менее 10 лет.

– Звание «Ветеран труда «Газпром нефтехим Салават» многие путают с аналогичным званием федерального значения. В чем основное отличие?

– Это награда, которая нужна при выходе на пенсию. Звание «Ветеран труда ООО «Газпром нефтехим Салават» при выходе на пенсию дает право обслуживаться в клинике ООО «Медсервис» и получать медицинские услуги в полном объеме. Ветеран труда компании не приравнивается к ветерану труда федерального значения.

– Еще один инструмент в отношениях работодателя и сотрудника – негосударственное пенсионное обеспечение. Что такое негосударственная пенсия? И какие основания для ее получения?

– В настоящее время в России существует два вида пенсионного обеспечения – обязательное (государственное) и добровольное (негосударственное – инициирует работодатель). Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) – дополнительный вид пенсионного обеспечения работников, уходящих на пенсию. Осуществляется негосударственным пенсионным фондом НПФ «Газфонд», имеющим соответствующую лицензию, на основе договора о негосударственном пенсионном обеспечении, заключаемого с Обществом. Если работник уходит на пенсию, он получает негосударственную и государственную пенсию. Основания для ее получения – непрерывный стаж работы в Обществе не менее 10 лет и увольнение работника на пенсию (61 год и 6 мес. – мужчины, 56 лет и 6 мес. – женщины). Расчет осуществляется в зависимости от непрерывного стажа, занимаемой должности, наградений работника. Четкие критерии прописаны в Стандарте в соответствии с Федеральным законом № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Алёна ШАВЫРОВА

«СПУТНИК» ВСТРЕЧАЕТ ДРУЗЕЙ!

2 июня распахнул ворота детский оздоровительный центр «Спутник». Два года он не работал из-за ковидных ограничений. Основные запреты сняты, ребят ждет яркое и увлекательное лето.

Каждая смена «Спутника» имеет свой неповторимый стиль. Первая называется «Танцевальная галактика». Ребята полностью погрузятся в мир танцев, прикоснутся к танцевальной культуре различных народов мира, попробуют разные направления. Организаторы приготовили множество развлечений, которые так любят дети: мастер-классы, батлы, танцевальные флешмобы и съемку видеоклипа, героями которого будут сами отдыхающие. Напомним, что два года назад «Спутник» отметил 70-летний юбилей. Дата прилась на пандемию. Поэтому празднование перенесли на этот год. Юбилейной тематике будет посвящена одна из смен.

Алёна ШАВЫРОВА



Впереди 21 день отдыха и веселья

495

человек
отдохнут
в первую
лагерную смену.

ОБРАЩЕНИЕ

Юрий Запасной, начальник ДОЦ «Спутник»:

– Во время пребывания в детском оздоровительном центре ребенок обязан соблюдать режим дня, питания, общие санитарно-гигиенические нормы. Административный персонал настоятельно рекомендует родителям не привозить детям запрещенные продукты. В течение всего заезда у детей будет сбалансированное и здоровое питание, свежий воздух. Зачастую родители сами провоцируют обострение каких-то заболеваний, привозя детям вредные, скоропортящиеся продукты питания. Пожалуйста, тщательно ознакомьтесь с памяткой для родителей. В ней содержится вся важная информация. Персонал ДОЦ «Спутник» делает все возможное, чтобы ваши дети находились в безопасности и провели летние каникулы с максимальной пользой, получили только яркие, позитивные впечатления.



На просторах «Спутника» есть где разгуляться



«Спутник» - это сбалансированное и полезное питание



Мечта начинающего футболиста – сыграть на поле стандарта «Молодежный УЕФА»

ЧТО НЕЛЬЗЯ ПРИВОЗИТЬ В «СПУТНИК»:

-  – продукты, требующие особых условий хранения
-  – фаст-фуды
-  – газированные напитки
-  – фрукты, ягоды, соки в больших количествах
-  – алкогольную, табачную продукцию, наркотические вещества
-  – пиротехнику
-  – колюще-режущие предметы



Отдыхающие с вожатыми полным ходом готовятся к открытию лагерной смены

Родители смогут посетить детей в ДОЦ «Спутник» каждую среду и субботу с 10:00 до 12:00 и с 17:00 до 19:00.

У ФУТБОЛА НЕТ ПЛОХОЙ ПОГОДЫ

Прошел товарищеский матч по футболу между сотрудниками «Газпром нефтехим Салават» и студентами Института нефтепереработки и нефтехимии УГНТУ в городе Салавате.

Это третья игра между сборными. В этот раз инициатором встречи стал нефтяной университет, а организатором выступили нефтехимики. Игроки вышли на футбольное поле младшего корпуса Лицея № 1. В спортивной схватке футболисты обеих команд вели себя уверенно, каждый надеялся на победу.

Внезапно начавшийся дождь вмешался в оживленную игру. Но для настоящих любителей футбола любые нюансы погоды ни о чем. Игроки прерывать матч не стали. Болельщики на трибунах еще активнее поддерживали своих фаворитов. Мужчины, собравшись с духом, старались забить гол. Мокрый газон был серьезным препятствием к хорошей игре, но футболисты справились. Без травм, красиво, достойно завершили товарищеский матч со счетом 2:1 в пользу сборной «Газпром нефтехим Салават».

— Каждые полгода мы стараемся проводить такие встречи, — рассказывает Вячеслав Дегтярев, капитан команды «Газпром нефтехим Салават», начальник Управления по работе с персоналом. — У нашей компании очень много точек соприкосновения с Институтом нефтепереработки и нефтехимии в области подготовки кадров, обучения персонала, социальной сферы и спорта. Очень понравилась игра, соперник вел себя достойно. Самое главное, благополучно сы-



Сборная студентов против нефтехимиков отлично сыгралась на поле

грали, несмотря на сюрпризы погоды.

Нефтехимики поблагодарили ребят за волю к победе и договорились в дальнейшем проводить товарищеские матчи и соревнования. Команды выражают благодарность директору Лицея № 1 Кадыру Хабибуллину за предоставление игрового поля. ■

ЭСТАФЕТЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ

В честь Дня защиты детей при поддержке ППО Газпром нефтехим Салават прошел ежегодный фестиваль детского спорта «Веселые старты».

Прокатились с ветерком на самокате, постреляли из лука, попрыгали на мячах — организаторы подготовили участникам яркие эстафеты. На спортивной площадке собралось шесть команд: «Стрижи» представляли завод «Мономер», «Непоседы» — нефтеперерабатывающий завод, от газохимического завода — команда «Дружба», за управление выступали «Отчаянные пчелы». Вместе с ними соревновались две команды гостей: воспитанники Салаватского детского дома «Солнечные дети» и «Лидеры» — команда из Петровского детского дома.

Спартакиаду открыли почетные гости. Приветственное слово сказал заместитель начальника управления физической культуры и спорта Администрации города Салавата Александр Передун и председатель ППО Газпром нефтехим Салават Андрей Шапченко. Судьями выступили профсоюзные активисты

компании. Главный судья — Василий Гридин, ему помогали на дистанциях Георгий Капустин, Сергей Логинов, Максим Ушаков и Лиляна Ахметдинова, а также тренер компании «Салаватинвест» Альберт Тимербулатов.

Взрослые болели на трибунах, а дети старались изо всех сил преодолеть соперника. Нужно было показать достойные результаты в трех командных эстафетах, а капитанам команд сразиться в отдельном конкурсе — стрельбе из лука.

Победителями стали воспитанники Салаватского детского дома, второй год подряд они занимают первое место в фестивале. Вторыми стали дети сотрудников нефтеперерабатывающего завода, на третьем месте участники, представляющие завод «Мономер». Воспитанники Петровского детского дома и дети сотрудников газохимического завода заняли пятое и шестое места соответственно.

— Отличный праздник, отдохнули всей душой, заряд бодрости хватило на весь день, — рассказывает ведущий специалист по охране труда УЭПБ и ОТ Наталья Дегтярева. — Кричали, болели, переживали за наших детей. Им очень понравились конкурсы — продуманные, интересные. В прошлом году наша команда заняла четвертое место, мы сделали работу над ошибками, и в этот раз наши дети стали вторыми.

Всем ребятам вручили дипломы за участие, сладкие и памятные призы от ППО Газпром нефтехим Салават и приглашение на вечернее детское театрализованное представление «Шоу мыльных пузырей». После жаркой спортивной борьбы гостей мероприятия накормили сытным обедом.

— В современном обществе упал уровень физической культуры среди молодежи. Это плохой тренд. Дети — наше будущее, они должны быть здоровыми и полными энергии. Им положено бегать, прыгать, резвиться — это часть естественного развития. Эту суть мы стараемся привить подрастающему поколению и их родителям. Очень важно, что спартакиада была открытая, мы снова пригласили воспитанников детских домов, показали им пример здорового образа жизни, положительные социальные аспекты, — говорит председатель ППО Газпром нефтехим Салават Андрей Шапченко. ■



То чувство, когда удалось попасть в десятку

ЛЕТНИЙ

«КУБОК ВЫЗОВА»

При поддержке Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават прошел турнир по футболу «Кубок вызова» среди нефтехимиков.

На поле встретились четыре сильнейшие команды комбината. Жребий в полуфинале сразу свел двух фаворитов турнира — команды завода «Мономер» и нефтеперерабатывающего завода. Сборной Управления выпало играть с командой Управления главного метролога. Динамичная и очень напористая игра определила финалистов.

В решающем матче за победу встретились сильнейшие. До последнего игроки не сдавались. В результате «Мономер» обыграл сборную Управления Общества со счетом 5:0. Команды нефтеперерабатывающего завода и УГМетр заняли 3 и 4 места соответственно.

Наибольшее количество голов в турнире забил Илья Блинников, машинист технологических насосов завода «Мономер», — четыре гола, Александр Скибо, аппаратчик цеха № 46, — два попадания в ворота соперника, Виталий Галкин, машинист цеха № 48, и Рустам Хазиахметов, оператор ТЭС завода «Мономер», по одному разу забили мяч.

Участники матча благодарят за организацию и проведение турнира ППО Газпром нефтехим Салават и технического директора завода «Мономер» Азамата Ибрагимова за помощь в подготовке к соревнованию. ■

ЮНОГО ЗЕНИТОВЦА ПОВЫСИЛИ



13-летний воспитанник филиала Академии «Зенит» г. Салавата Максим Михайлов под руководством тренера Арсена Бенифанда, перешел в главную «Газпром Академию Зенит» в городе Санкт-Петербурге.

Максим Михайлов был зачислен в салаватский филиал Академии «Зенит» в возрасте 6 лет. На протяжении всех этапов подготовки он проявлял большое желание, дисциплину и стремление играть на высоком уровне. В возрасте 12 лет был отмечен специалистами «Газпром Академии Зенит» в г. Санкт-Петербурге, после чего прошел две успешные стажировки в стенах питерской команды и был зачислен.

Максим уже успел выиграть в составе питерской команды престижный Турнир памяти Юрия Коноплева.

Поздравляем Максима Михайлова и желаем ему удачи на пути в профессиональный футбол!

Материалы подготовила Алёна ШАВЫРОВА ■

ЖЕЛАЕМ РАДОСТИ, УСПЕХА!

Коллектив УГЭ от всей души поздравляет Юрия Александровича Помазкова с «отличным» юбилеем!

Ваш жизненный опыт и профессиональный путь является доказательством того, что, обладая огромной работоспособностью, превосходной инженерной интуицией, требовательностью к себе и окружающим, можно добиться таких серьезных успехов. Ваш личный вклад в развитие энергетики завода «Мономер» и всего Общества является заметным и значительным.

Мы можем гордиться Вами как высококвалифицированным специалистом и перспективно мыслящим руководителем, твердым и последовательным в реализации принятой технической политики, в соблюдении принципиальных требований безопасности в энергетике.

Благодаря Вам в коллективе сохраняется преемственность традиций и внедряется новая современная система организации и развития энергохозяйства, что позволяет нам всем вместе обеспечивать надежное и эффективное энергоснабжение Общества.

Вы обладаете даром позитивного общения, главное в котором – уважительное, внимательное, ответственное отношение к коллегам по работе, к рядовым работникам управления. Обращаясь к Вам по личным вопросам, мы уверены, что помощь и поддержка обязательно будут оказаны. Примите нашу благодарность за это внимание и человеческую теплоту.

Мы желаем Вам приумножать жизненную энергию, сохранять крепкое здоровье на многие годы, достигать новых успехов и добиваться исполнения поставленных целей!



Коллектив Управления главного энергетика

Газета «Салаватский нефтехимик» продолжает рубрику «Самый лучший день», в которой публикуются фотографии счастливых именинников. Если у вас или вашего коллеги круглая дата, присылайте юбилейное фото в редакцию «Салаватского нефтехимика» на почту 02dny@snos.ru.

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Леньё Сергей Владимирович, Чиряева Ольга Сергеевна, Неизвестный Игорь Михайлович, Блохин Валерий Александрович, Валиева Зульфия Минигалиевна;

ветераны компании: Бадьянов Владимир Алексеевич, Гаврилова Татьяна Павловна, Муталлапова Римма Мухаметгалиевна, Ханмурзина Галина Гайфулловна, Гайфуллина Гулямза Абдрахмановна, Интересов Виктор Федорович, Сергеева Римма Тимерзадаевна, Сизова Ирина Степановна, Скоблова Татьяна Николаевна, Кабиров Ильяс Вагипович, Фахретдинов Талгат Аскатович, Шамсутдинова Разифа Рафиковна, Гаврилова Вера Николаевна, Греков Виктор Николаевич, Кузнецова Антонина Захаровна, Кусмаева Гилмия Хуснулловна, Ханмурзина Халида Зайнетдиновна, Хрипунова Надежда Павловна, Салимова Зилия Закиевна, Голованова Таисия Андреевна, Дмитриева Евгения Ивановна, Каталов Николай Владимирович, Мишаков Вячеслав Михайлович, Шаульский Сергей Алексеевич

Вниманию учащихся 9 классов г. Салавата и близлежащих районов

первый лицей

Лицей № 1 г. Салавата и ООО «Газпром нефтехим Салават» проводят полиолимпиаду для отбора в профильные классы.

Полиолимпиада состоится в МБОУ «Лицей № 1» по адресу ул. Ленина, 14 30 июня 2022 года в 9-00 по профильным предметам: математике, физике, информатике, химии и биологии.

Запись в МБОУ «Лицей № 1» г. Салавата. Тел. (3476) 35-44-58.
С собой иметь письменные принадлежности и паспорт.

Администрация городского округа город Салават РБ
Салаватская картинная галерея

10.06-30.07

ВЫСТАВКА

«Счастье работать дома»

по итогам летнего индустриального пленэра 2021года

г. Салават
ул. Первомайская, д.3,
www.nasledie-salavat.ru
т. (3476)35-55-10

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 р.,
- машиниста технологических насосов 3-5 р.,
- грузчика,
- прибориста 3-5 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 р.,
- водителя (категории ВСДЕ),
- электрогазосварщика 3-5 р. (НАКС),
- столяра 4 р.,
- слесаря-ремонтника 4-5 р.,
- слесаря РТУ 3-5 р.,
- токаря 3-5 р.,
- кровельщика 3-5р.,
- кузнеца ручнойковки 5 р.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11,
e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача-невролога,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача-офтальмолога,
- медицинскую сестру,
- фельдшера,
- рентгенолаборанта.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
- слесаря по ремонту технологических установок 3-5 разряда,
- лаборанта химического анализа,
- водителя погрузчика.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-61-09,
e-mail: 02hrf@snos.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 разряда в группу подменного персонала,
- ведущего программиста,
- продавца продовольственных товаров в павильон «Парк культуры и отдыха»,
- повара (ДОЦ «Спутник»),
- кухонного рабочего (ДОЦ «Спутник»).

Официальное трудоустройство, полный соцпакет.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-37-83

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- электрослесаря по ремонту электрических машин (3, 4, 5, 6 р.),
- ведущего инженера СНТБПК (промышленная и пожарная безопасность),
- слесаря-ремонтника,
- маляра,
- электросварщика ручной сварки 6 р.,
- электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций (5 р.).

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: sis@nslvtcc.ru