

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

В ООО «Газпром нефтехим Салават» прошло выездное совещание для делегации ПАО «Газпром»



>>> стр. 2

ОФИЦИАЛЬНО

СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»



В начале работы собрания об итогах деятельности компании в 2016 году рассказал Алексей Миллер. Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» приняло решения по вопросам повестки дня.

Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность компании за 2016 год. Принято решение о распределении прибыли компании по результатам прошлого года.

Собрание утвердило размер дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» за 2016 год – 8,0397 руб. на одну акцию (на 1,9% больше, чем

в прошлом году). Дивиденды составляют 20% от прибыли, относящейся к акционерам ПАО «Газпром», по международным стандартам финансовой отчетности за 2016 год.

Датой, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, определено 20 июля 2017 года.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

ОПЫТ. ЗНАНИЯ. СМЕКАЛКА

В компании немало профессионалов, у которых есть чему поучиться
СТР. 4

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

Молодые супруги Нагаевы встретились на нефтеперерабатывающем заводе
СТР. 5

АНОНС

О ЧЕМ ПИШЕТ ГАЗЕТА



Дмитрий Перевезенцев, ведущий специалист Управления по работе с персоналом:

– У меня в руках очередной номер корпоративной газеты. На первой странице сразу привлек внимание заголовок «Обучение безопасности». Отраднo, что к нам приезжают представители ПАО «Газпром», чтобы посмотреть и проанализировать работу по подготовке кадров на тренажерах. Это для Общества показательно как ни говори. Особо радует, когда видишь на фото знакомые лица, с которыми отработал столько лет.

Всегда интересно читать статьи о жизни, трудовом пути нефтехимиков, об их увлечениях в свободное от работы время (стоит обратить внимание, что хобби может многое рассказать о самом человеке).

Интересно было прочесть про семейные традиции наших работников и спортивные достижения. Обо всем этом можно прочесть на 4 и 5 страницах.

Стоит отметить цикл статей по истории создания комбината, воспоминания наших сотрудников об участниках Великой Отечественной войне. Такие материалы всегда интересны и, думаю, будут полезны юным и молодым читателям газеты.

Нельзя упустить статью про отдых наших детей. Несмотря на непогоду во внешней атмосфере, внутренняя атмосфера ДОЦ «Спутник» жарит как никогда... Об этом статья на странице 8.

Всегда с вниманием просматриваю рубрику «Поздравляем». Хочу присоединиться к поздравлениям с юбилеем наших работников и ветеранов Общества. Желаю здоровья всем.

КИТАЙСКАЯ КОМПАНИЯ CGGC ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ АМУРСКОГО ГПЗ



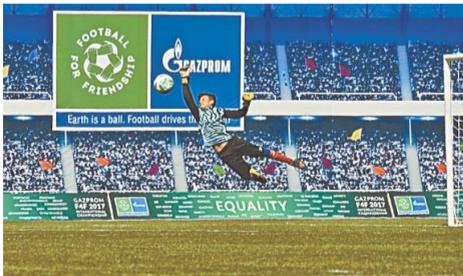
В Москве в присутствии председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера между АО «НИПИГАЗпереработка» и China Gezhouba Group Corporation (CGGC) подписан контракт на выполнение китайской компанией строительных работ и монтажа установок по криогенному разделению газа Амурского газоперерабатывающего завода (поставщик установок – немецкая компания Linde). Согласно контракту, CGGC является подрядчиком проведения указанных работ. В качестве основного субподрядчика будет привлечена российская строительная компания.

«ГАЗПРОМ» И BASF ОТМЕТИЛИ ВАЖНОСТЬ ПРОЕКТА «СЕВЕРНЫЙ ПОТОК – 2»



В Москве во время рабочей встречи председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и председателя правления BASF SE Курта Бока были рассмотрены вопросы сотрудничества компаний. Отдельное внимание было уделено проекту «Северный поток – 2». Отмечено, что объем импорта российского газа странами дальнего зарубежья продолжает расти. В частности, в Германию в первой половине 2017 года «Газпром» поставил 26,5 млрд куб. м газа – на 16,7 %, или на 3,8 млрд куб. м, больше, чем за первые шесть месяцев 2016 года. Стороны подчеркнули важность реализации проекта в намеченные сроки.

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОШЕЛ «ФУТБОЛ ДЛЯ ДРУЖБЫ»



В Санкт-Петербурге состоялся Международный детский форум «Футбол для дружбы» в рамках социальной инициативы ПАО «Газпром» – официального партнера FIFA и Чемпионата мира по футболу FIFA – 2018. В мероприятии приняли участие юные футболисты из 64 стран мира (мальчики и девочки, в том числе с инвалидностью). Пятый сезон программы «Футбол для дружбы» прошел в новом формате, объединив представителей Европы, Азии, Африки, Южной и Северной Америки. По результатам жеребьевки в начале сезона юные футболисты были отобраны в восемь международных сборных дружбы. Команды встретились в Санкт-Петербурге в рамках финальных мероприятий сезона.

По материалам ДИП «Газпром»

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Грамотный сотрудник на производстве – залог не только стабильной работы установок, но в первую очередь безопасности его коллег. Это непреложный закон на промышленной площадке, и неважно, кто переступает порог проходной: новичок без опыта или сотрудник с многолетним стажем, чьи действия на рабочем месте доведены до автоматизма. Персонал нашей компании учится постоянно и без отрыва от производства, благо для этого обеспечены все условия: усваивать новые знания помогают компьютерные тренажеры и старшие коллеги. И даже новая система оплаты труда становится мощным стимулом для саморазвития сотрудников.



Знакомство с тренажерами-симуляторами в цехе № 56



В учебном классе Yokogawa ответили на все вопросы гостей

АКТУАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ

Об этом речь шла на выездном совещании, организованном в нашей компании для делегации ПАО «Газпром». Для участия в нем в Салават приехали главные специалисты департаментов ПАО «Газпром», а также представители дочерних обществ – «Газпром переработка», «Газпром добыча Оренбург», «Газпром добыча Астрахань».

Программа рабочих встреч – двухдневная, очень обширная и не менее актуальная. В конференц-зале Управления Общества собрались участники совещания – гости, представители Управления по работе с персоналом и руководители тех-

нических служб заводов. Собрались, чтобы обсудить функциональные возможности и аспекты внедрения мультимедийных компьютерных тренажеров, имитирующих технологическое оборудование, процессы, аварийные и предварительные ситуации на действующих производствах по переработке углеводородного сырья ПАО «Газпром». Ранее гости уже побывали на Московском НПЗ ПАО «Газпром нефть», где также познакомились с организованной в компании системой обучения персонала. «Мы приехали к вам для того, чтобы понять место тренажерных комплексов и интерактивного обучения во всей структуре обучения. И в дальнейшем попробуем транслировать полученный опыт на другие дочерние предприятия», – отметил во вступительном слове заместитель начальника Управления 614/3 ПАО «Газпром» Рустем Рахимкулов.

ТРЕНАЖЕРЫ УЧЕБНЫЕ – ВОЛНЕНИЙ МЕНЬШЕ

Программа выездного совещания лишь условно была поделена на две части: теоретическую – с обсуждением докладов – и практическую – с посещением учебных классов на промышленной площадке. На деле же многие докладчики ждали гостей и на производствах. Так, после небольшой экскурсии по территории участники посетили компьютерный тренажерный класс в цехе № 56.

>>> стр. 3

КОММЕНТАРИЙ



Александр Кулаков, главный технолог Департамента 123 ПАО «Газпром»:

– Целью нашей поездки было ознакомление с опытом внедрения компьютерных тренажеров-симуляторов. Но в ходе визита мы более подробно познакомились с предприятием и увидели гораздо больше, чем ожидали. Компания «Газпром нефтехим Салават» в семье «Газпрома» совсем недавно, и наша рабочая поездка очень важна для общего понимания того, как дальше Общество будет интегрироваться в структуру «Газпрома», в его соответствующие корпоративные процедуры. Предприятие очень масштабное и в определенной степени уникальное. Три разных завода, три разных профиля деятельности – это впечатляет. Очень понравились люди, которые работают на предприятии, с каким интересом они относятся к своей работе, сколько новых идей пытаются в нее привнести. Поэтому очень важно и приятно, что в нашей большой семье есть такая новая компания.

ОФИЦИАЛЬНО

стр. 1 <<<

СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

Дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 3 августа 2017 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 24 августа 2017 года.

Собрание утвердило аудитором Общества на 2017 год ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты». Компания была признана победителем открытого конкурса, проведенного ПАО «Газпром».

Собрание приняло решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Газпром», не замещающим государственные должности Российской Федерации и должности государственной гражданской службы, в размерах, рекомендованных Советом директоров.

Собрание утвердило изменения в Устав ПАО «Газпром», а также в положения о Совете директоров, Правлении, Председателе Правления ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов

обусловлена изменениями в федеральных законах «Об акционерных обществах» и «Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации».

Собрание утвердило Кодекс корпоративного управления ПАО «Газпром» в новой редакции, а также согласовало участие ПАО «Газпром» в ассоциации Глобальный газовый центр – некоммерческой ассоциации, объединяющей, в частности, такие газовые компании, как ENGIE, Fluxys, NIGC, OMV, Statoil, Swissgas, а также Мировой энергетический совет.

стр. 2 <<<

Здесь гостей встретил главный технолог производства ЭП-340 Михаил Сасин. Производственный процесс на учебных тренажерах вели молодые аппаратчики установки газоразделения и очистки пирогаза. На их столах находятся мониторы с мнемосхемами, соответствующими реальному технологическому процессу. Причем есть возможность обучать ведению процесса не только в нормальных, но и в аварийных условиях.

Такой моделью пока охвачено 50 % технологической схемы цеха, и, соответственно, в классе пока пять рабочих мест, остальные три будут созданы, когда к системе подключат цех пиролиза и установку компрессии. Работа эта уже запланирована.

– Это первый тренажерный класс, открытый на нашем предприятии, – говорит Михаил Сасин. – В 2015 году в связи с модернизацией производства и достижением мощности в 340 тысяч тонн по этилену была произведена замена АСУТП, и класс тоже предстоит обновить.

В классе обучают вновь принятых работников азам ведения процесса. Здесь проводятся тренинги для поддержания на высоком уровне профессиональных знаний и более опытных работников. Аппаратчик газоразделения цеха № 56 Регина Рахимкулова работает в компании почти 13 лет.

– Тренажеры очень помогают в работе, – поясняет она. – Здесь можно смоделировать любую ситуацию и отследить, как и в какой последовательности по цепочке изменяются параметры процесса. Так что на рабочем месте мы будем уже знать, чего ожидать, если изменится, например, загрузка или состав сырья. За этим компью-



Самым зрелищным моментом стали учения

тером можно не волноваться и спокойно принимать решения, потому что знаешь – это обучающая программа, и если разобраться, она не такая сложная, как может показаться.

Знакомя гостей с тренажерами, Михаил Сасин подчеркнул, что в системе можно разрабатывать разные сценарии, опробовать их, сохранять и вновь возвращаться в случае необходимости:

– Например, можно подобрать несколько вариантов процесса, заменить технологическое оборудование, актуализировать АСУТП, все это опробовать, а потом внедрить в реальном технологическом процессе, что мы и делаем.

МОЖНО СДЕЛАТЬ ПАУЗУ

О преимуществах компьютерного тренажерного комплекса для обучения операторов установки по производству аммиака цеха № 54 рассказал инструктор Сергей

Жорин. Этой системой охвачены основные технологические установки АМ-76. Система управления процессами и интерфейс полностью соответствуют действующей на агрегате системе управления. Возможности схожи с теми, что в классе производства ЭП-340. По словам инструктора, весь коллектив цеха прошел обучение на тренажерах.

– Иногда новичок приходит и не знает, что нужно, чтобы совершить то или иное действие. Он понимает, что необходимо сделать, а как это выполнить на мониторе, на какой схеме – это для него вопрос, – говорит Сергей Жорин. – Я могу дать любое задание, пустить или остановить оборудование, сделать паузу и спросить ребят: что не так? Что будете делать и в каком порядке? Смоделированный процесс позволяет нам остановиться и поискать решение в той или иной ситуации.

>>> стр. 4



Все сотрудники цеха № 54 прошли обучение на тренажерах

КОММЕНТАРИИ



Дмитрий Земляков,
главный специалист
Департамента 715:

– Хочу выразить благодарность за прием, за очень интересные подробные экскурсии с демонстрацией. Завод впечатляет своими размерами, линейкой продукции, численностью сотрудников. Хочу пожелать успехов в создании вашего собственного корпоративного учебного центра.



Рустем Багаутдинов,
начальник службы
автоматизации и метрологического
обеспечения ООО «Газпром
переработка»:

– нас очень заинтересовали тренажерные комплексы, которые у вас действуют. На своих объектах мы только собираемся их внедрять, поэтому часто созваниваемся со своими коллегами, обмениваемся опытом. По большому счету учимся! Радует, что на предприятии есть заинтересованные люди, которые не просто создали, но еще поддерживают, пытаются модернизировать и изыскивать больше возможностей этих тренажеров для ведения технологических процессов, проведения виртуальных опытных пробегов. Это как раз то направление, которое сейчас современно и актуально для повышения экономической эффективности работы установок.



В музее компании



Гостям показали созданный недавно учебно-тренировочный комплекс для аварийно-спасательных служб

КУРС НА МОТИВАЦИЮ И САМОРАЗВИТИЕ

Заинтересовала гостей новая система оплаты и связанная с ней мотивация сотрудников, о которой рассказал начальник Управления по работе с персоналом Вячеслав Дегтярев.

– Несколько лет назад заводы столкнулись со слабой подготовкой вновь принятых работников, – отметил он. – Речь идет не о выпускниках вузов и профильного училища, а о людях, прошедших курсы машинистов, операторов, имеющих вроде бы законные «корочки», но на деле не соответствующих заявленной квалификации. Так родилась идея возродить учебный комбинат.

Другой предпосылкой для развития учебных проектов стало внедрение новой системы оплаты труда, основой которой стали карты роста по профессии. Чтобы зарабатывать больше, нужно иметь хорошую

квалификацию, а следовательно, учиться и сдавать экзамены.

– Совместно с производственниками мы разработали билеты для каждого этапа экзаменов на разряд или при движении внутри разряда, – начальник отдела организационного развития УРП Ольга Аверченкова подчеркивает, что в новую систему оплаты труда заложена самомотивация на обучение и развитие персонала. – Внутри системы есть возможности карьерного роста как по горизонтали, внутри одного разряда, так и по вертикали.

Процедура назначения руководителей, к примеру, на уровень начальника установки и выше – коллегиальная и открытая. В компании этот процесс называется «кадровый комитет».

Обучение руководителей на производстве – другое важное направление, и здесь

Вячеслав Дегтярев особо отметил роль технических директоров:

– У нас сложилось понимание того, что управление персоналом – это работа не отдельного подразделения, а каждого линейного руководителя, который фактически является HR-специалистом на месте. Начальник цеха или начальник установки ежедневно контактируют с людьми, они знают технологию, но зачастую не умеют управлять работниками – сделать замечание сотруднику или поощрить его. Такие вещи приходят с опытом. Чтобы научить этому наших линейных руководителей, в компании действует Академия Управления.

Для проверки знаний сотрудников разработана собственными силами система электронного тестирования ТестПро. В нее загружено более 21,5 тысяч оригинальных вопросов по различным специальностям.

– Всего в каждом тесте 50 вопросов, – поясняет начальник отдела подбора и обучения персонала Елена Тимонина. – При экзамене на рабочее место 25 % из них должны быть по охране труда и промышленной безопасности, остальные три четверти – по механике, энергетике, автоматизации, технологии и вопросы взаимодействия подразделений. Составлять их нам помогли производственники, исходя из того, что аппаратчики и операторы должны знать часть вопросов по механике, а механики – часть технологии. Причем огромный плюс в том, что система сама выбирает вопросы для каждой специальности и не позволяет их повторять.

Всего в 2016 году тестирование в ТестПро прошли более 3 тысяч человек, а с начала года – уже 1400 сотрудников.



С хорошим настроем и работа спорится

ЧЕЛОВЕК БОЛЬШОЙ ДУШИ

Василя Кантюкова относится к тем редким людям, которым до всего есть дело. Она внимательна и доброжелательна к окружающим, спешит помочь им в трудную минуту, на что коллеги и родственники отвечают ей признательностью.

Но потом в процессе освоила все проводимые на тот момент методы анализов, почувствовала себя уверенно, да так, что решила на участие в профессиональном конкурсе и даже победила в нем! И на следующий год вновь стала лучшим лаборантом. Вот так я и полюбила свою работу.

В 1993 году Кантюкова была принята в лабораторию химического завода, в 2001 году переведена в лабораторию нефтепродуктов. Мастерство лаборанта Кантюковой росло, и сегодня она одна из самых опытных и продвинутых работников ЛАУ. Выполняет аналитический контроль установок НПЗ. Определяет фракционный состав вакуумных газойлей на установке под вакуумом, полный состав газов хроматографическим методом, содержание сероводорода в газах титриметрическим методом, плотность нефтепродуктов, температуру кристаллизации бензола.

– Наша Василя Закировна очень ответственный работник, болеет душой за работу, коллектив, является активным наставником молодежи. А еще она в любое время дня и ночи способна прийти на помощь, за что мы ее ценим и уважаем, – говорит начальник лаборатории нефтепродуктов Светлана Окнянская.

Василя Закировна выдержанна и позитивна несмотря ни на какие жизненные трудности. В одиночку вырастила сына, дала ему высшее образование. Является бессменной палочкой-выручалочкой для всех своих многочисленных родственников, причем как старшего поколения, так и самого юного. Воспитание племянников в родне Кантюковой принято доверять именно ей.

– Считается, что я могу найти общий язык с любым, даже самым капризным ребенком, – говорит Василя Кантюкова. – И что интересно, мне это ничуть не сложно, так что другой любимой сферой после химии для меня является педагогика, психология. Кстати, мой сын стал профессиональным психологом, и, как он говорит, ему это далось очень просто, всего лишь нужно было воплотить мои беседы и наставления. Недавно Денис женился, так что, возможно, вскоре он станет отцом и будет воспитывать уже своих детей.

Дом Василии Закировны открыт как для самых дальних родственников, так для знакомых и коллег, попавших в беду. Всем здесь найдется угощение и доброе слово.

Алевтина ЛОЖКИНА

Считается, что первое впечатление о человеке самое верное. Лаборант химического анализа Василя Кантюкова произвела на нас эффект добросердечного человека: сияющие глаза, мягкая речь, вдумчивая манера говорить. И все, что мы потом узнали о ней, только стало подтверждением увиденного вначале.

На градообразующее предприятие Василя Кантюкова устроилась работать треть века назад, в 1982 году.

– Ровно в 18 лет я была принята в лабораторию завода катализаторов, – рассказывает о себе Василя Закировна. – Не скажу, что мне сразу понравилась моя работа, да и сомневалась я, смогу ли справиться с ней.

ДАЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ

«КТО-ТО ЛЮБИТ ЦВЕТЫ САЖАТЬ, А Я РОЛИКИ СНИМАТЬ»

В компании работает немало людей, увлеченных тем или иным делом. Недавно журналисты «СН» познакомились с Анастасией Головиной, специалистом сектора технической поддержки информационных систем производства УИТиС, которая буквально болеет видео и создает свои видеосюжеты. Сама себе и сценарист, и режиссер. Признается, что за основу берет факты, интересные как для ровесников, так и людей старшего поколения, а также поднимает неоднозначные темы.

ЗА ДВА ГОДА — 2 МИЛЛИОНА ПРОСМОТРОВ

– Кто-то любит цветы сажать, а я ролики снимать, – улыбается Анастасия. – С самого первого моего видео прошло уже около полутора лет. Тогда у меня не было никакого специального оборудования, только ноутбук и диктофон. Всю информацию: как монтировать видео, какой нужен формат – все изучала в Интернете. Первые ролики были всего лишь озвученными слайдами. Со временем приобрела камеру, профессиональное освещение, петличку, стала сама находиться в кадре.

Девушка отмечает, что ею двигало не стремление к популярности – был большой интерес и желание узнать, попробовать, что же это такое – Youtube. Ведь в нашей стране он стал достаточно известным только в последние годы.

За два года Анастасия собрала на своем канале почти 7,5 тысяч подписчиков, более 2 млн просмотров. Ее аудитория – мужчины и женщины от 18 до 44 лет. В самом Салавате, по мнению Анастасии, видео смотрят наверняка только близкие и те, кто случайно наткнулся на них в социаль-

ных сетях. На работе об ее увлечении тоже, возможно, и знают, но эта тема никогда не поднималась.

ОТ ИДЕИ ДО РЕАЛИЗАЦИИ

На создание одного ролика у Анастасии уходит не меньше нескольких дней, так как занимается этим после работы по вечерам и по выходным. Много времени тратится на то, чтобы найти интересную информацию по теме, написать сценарий, смонтировать. Все вопросы по съемке, монтажу взял на себя муж. Он же помогает бороться с неконструктивным негативом в комментариях.

– Самое проблемное – это критика аудитории, – делится видеолюбитель. – К этому нужно быть готовым. Ни один канал на Youtube не может избежать этого. Зрителя может не устроить что угодно – от твоей точки зрения и до фигуры. И скромничать в выражениях он не будет. Но бывает, меня находят в соцсетях, пишут, что видео понравилось. Несколько раз салаватские группы рассказывали о моем творчестве. Приятно. Значит, кому-то это нравится, значит, кому-то это нужно.



Анастасия Головина сама себе и сценарист, и режиссер

КАК НАСЧЕТ ДЕНЕГ?

– Видов монетизации на Youtube очень много, – считает Анастасия. – Пока я пользуюсь самой простой – это медиасеть, партнерская программа, которая сама включает рекламу в видеоролики и выплачивает деньги за ее показ. В России за это платят в десятки раз меньше, чем Европе и США. На данный момент иногда мой заработок составляет до 5000 рублей в месяц. Есть, конечно, возможность продавать прямую рекламу в своих видео, но пока я этим не занимаюсь.

Для тех, кто хотел бы заниматься чем-то подобным, девушка советует прежде всего не бояться критики.

– Ошибочно считать, что для классного видео необходима передовая техника, – говорит она. – Для того чтобы начать, хватит и мобильного телефона – можно записывать звук на диктофон, а снимать на встроенную камеру. Youtube – непредсказуемая платформа: сегодня тебя не знает никто, а завтра твой ролик может собрать миллион просмотров и ты можешь стать настоящей звездой.

Камилла СУЛТАНОВА

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

стр. 2-3 <<<

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ



Обучение на тренажере в цехе № 56 завода «Мономер»

ИНСТРУКТАЖ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ЛЮБОЙ УСТАНОВКИ

Учебный класс Yokogawa стал следующим пунктом в маршруте делегации ПАО «Газпром». Гости сразу же обратили внимание на действующий макет установки, позволяющий на практике отработать операции по контролю и регулированию расхода и уровня жидкости. Управляется макет с компьютера. Назначение этого класса – инструктаж технического персонала по работе с системой Yokogawa. Тем, кто еще не знаком с ней, учиться здесь нужно в первую очередь.

– Этот класс может проводить тренинги для специалистов любой автоматизированной установки, потому что здесь загружается проект этой установки, – поясняет главный метролог компании Сергей Дорофеев. – При необходимости переподготовки или подготовки специалистов на новых технологических объектах – СЦС, изомеризация, каталитический крекинг – загружается проект данной рабочей станции – приглашаются по согласованию с начальником цеха аппаратчики и получают все необходимые навыки работы.

В учебном классе Honeywell наглядного стенда нет, только «живой» контроллер и рабочие места. Здесь разработан базовый курс обучения, начиная от азов АСУТП и завершая всеми элементами мнемосхем, которые есть в системе. Кстати, все они выполнены в едином стиле согласно СТО.

– Существуют определенные стандарты по отображению. Каждый элемент имеет цветовое обозначение с целью унификации, чтобы оператор, переходя с одной установки на другую, мог безболезненно ориентироваться во всех позициях, – говорят в Управлении главного метролога. – Кроме того, мы ввели в отображение на экране спокойные тона: никаких зеленых шрифтов на черном фоне и мигающих красных букв. Если все будет ярко, оператор может пропустить аварийную ситуацию.

Также гости познакомились с проектом «Учебный полигон», посетив класс электромонтеров и учебно-тренировочный комплекс для сотрудников специализированных подразделений. В завершение совещания участникам была продемонстрирована спецтехника пожарных частей. Самым зрелищным моментом стали учения. По вводной, произошло разрушение участка трубопровода и истечение продукта на землю. Пожарные применили пену для предотвращения возможного загорания, вскрыли металлическую конструкцию для обеспечения доступа к месту работ, а на аварийный участок трубопровода установили пневмозаглушку. Вводная была отработана четко и быстро.

Элина УСМАНОВА

СЧАСТЛИВОЕ СЕМЕЙСТВО НАГАЕВЫХ

8 июля в России отмечается замечательный праздник семьи, любви и верности в честь святых Петра и Февронии Муромских. Накануне этого дня мы побывали в гостях у Дамира и Адилии Нагаевых. Супруги работают в товарно-сырьевом цехе НПЗ. Он – начальником установки, она – оператором.

ДЕТИ – ЭТО РАДОСТЬ

Всегда, когда идешь в дом с маленькими детьми, заранее испытываешь некое ощущение счастья. Сейчас они что-нибудь скажут, а еще лучше «сморозят», «сотворят», и ты глядя на них забудешь о проблемах, вспомнишь своих детей в таком возрасте, а это значит испытываешь много позитива. И Эдгар с Рианной, дети супругов Нагаевых, не «подвели»: притащили смешную ручную собачку, пытались изобразить игру на фортепиано, показали все игрушки, а еще неотступно были рядом и при этом демонстрировали полную независимость.

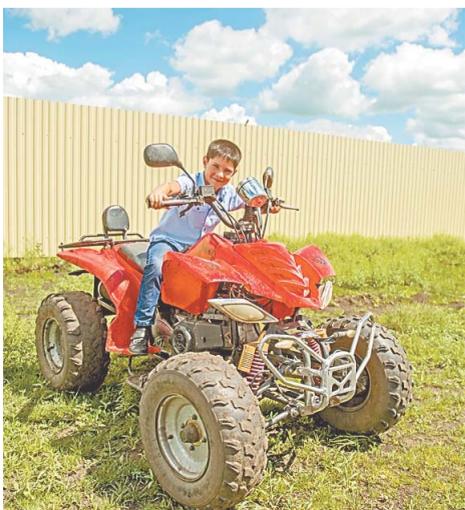
– А я хочу стать полицейским или гаишником, – заявил семилетний сын Нагаевых Эдгар. – Я попросил маму сшить мне куртку и сделать полосатый жезл. И теперь мы с сестренкой будем по очереди регулировать движение. Правда, пока у нас на участке, на том самом, где сейчас строится дом. А еще мне недавно купили настоящий квадроцикл (!) и я начал учиться его водить.



Все в семье для детей



Игры в парке



Любимая игрушка



Вместе – дружная семья!

Мы обещаем мальчику съездить вместе с его родителями и сестренкой на строящийся дом и посмотреть, как он управляет транспортным средством. После чая начинаются сборы детей. По ходу маршрута немного меняется, решаемся захватить в парк на детскую площадку.

МУДРОСТЬ ПРИХОДИТ С ГОДАМИ

Выходим из машины. Делаем несколько кадров для газеты, дети едва сдерживаются и напрямик бегут на горки и карусели.

– Стараюсь заниматься детьми, вывожу семью на природу, на прогулки. Недавно ездили отдыхать к морю, в Сочи. Рад, что отдых получился хорошим, дети радовались очень, да и супруга немного отдохнула от домашних забот, – говорит глава семьи Дамир Нагаев.

Выясняется, что Адилия в настоящий момент находится в декретном отпуске по уходу за младшей дочкой Рианной. Спрашиваю, не собирается ли она выходить на работу?

– Работа у меня очень интересная, и я ею дорожу, – отвечает Адилия, – но и дети мне тоже дороги, я же все-таки мать! Раз дает государство возможность ухаживать за ребенком до трех лет, то ей непременно нужно воспользоваться. Ведь в этом возрасте ребенок особенно нуждается в общении с мамой. И потом, это так важно – видеть, как ребенок начинает говорить первые фразы, как он меняется, растет, какие таланты у него появляются. Думаю, Рианночка обязательно будет заниматься фортепиано, а Эдгар продолжит совершенствоваться в плавании.

Интересуюсь, всегда ли она была такой «правильной» мамой?

– Нет, – говорит Адилия, – только со вторым ребенком пришла некая мудрость. После рождения старшего сына нас опекали бабушки, и я на работу буквально «выскочила», не успела насладиться всеми прелестями материнства. Зато теперь, когда сынок немного подросток, да и мой

семейный стаж перевалил за цифру 8, я стала другой. Теперь для меня на первом месте семья. Да и уступать мужу я научилась, поняла, что чем больше идешь человеку навстречу, тем он к тебе относится с большим пониманием.

ПОЗНАКОМИЛИСЬ НА РАБОТЕ

Папа Дамир подхватывает детей и несет в машину, попутно объясняя им, что представители Пресс-центра торопятся, да и дом нужно показать. Приезжаем, выходим из машины, на участке красуется пока еще недостроенный дом из профилированного бруса. Запах дерева, цвет дерева в сочетании с сочной зеленой травой делают свое дело – расслабляешься и заботы уходят на второй план.

– Вот за это мы и любим наше место, вот поэтому мы и хотели иметь экологически чистый домик, – говорит Дамир Нагаев. – Стены и перекрытия двух этажей возведены, дело осталось за установкой окон, дверей и отделки. Отделку – шлифовку бруса – собираюсь делать самостоятельно. Надеюсь, до конца года закончим, да и, возможно, заедем.

– Это наш дом... – тихонько лепечет двухлетняя Рианна.

– Мы строим дом для своих детей, потому что хочется дать им как можно больше, – говорит глава семьи. – И вообще, семья для меня – это основа жизни, и я их всех очень люблю!

Говорю Адилии, что повезло ей с супругом.

– Да, а познакомились мы на работе, – отвечает она. – Однажды приехала я в операторную площадки Г ТЭС НПЗ и увидела парня – молодой, здоровый, симпатичный, обаятельный и очень общительный. Закружил он мне голову, пригласил на свидание, и все – влюбилась! С тех пор мы вместе, и я ни разу об этом не пожалела.

Алевтина ЛОЖКИНА

СЕМЕЙНЫЕ СЕКРЕТЫ

Рецепт летнего салата от Адилии Нагаевой.

Огурцы и помидоры порезать ломтиками. Добавить фасоль, можно консервированную. Нарезать кубиками отварную грудку. Накрошить зеленый лук, зелень, заправить оливковым маслом с чесноком. Кушайте на здоровье!



ДВА РЕКОРДА И СЕМЬ МЕДАЛЕЙ

Салаватская пловчиха Полина Егорова на Первенстве Европы по плаванию, которое проходило в 50-метровом «Национальном олимпийском бассейне» города Нетании (Израиль), установила два рекорда и завоевала семь медалей.

По итогам европейского форума на счету нашей спортсменки три золота и четыре серебра. Полина Егорова победила на дистанции 200 м на спине с рекордом соревнований. Победными для девушки завершились старты в комбинированной эстафете 4x100 м, а также на дистанции 100 м на спине.

Серебряные награды Полина завоевала на дистанциях: 50 м баттерфляем, 50 м на спине, 100 м баттерфляем и в комбинированной смешанной эстафете 4x100 м. В предварительном заплыве на дистанции 100 метров на спине Полина установила рекорд соревнований – 01:00,24.

– Доволен результатами Полины, – отмечает тренер девушки Ханиф Шафиков. – Эта победа – результат упорных тренировок. Полина настойчиво движется вперед.

ГЛАВНЫЕ ГЕРОИ

Во Дворце спорта состоялась церемония награждения победителей и призеров спортивно-прикладного марафона корпоративного проекта ГТО «Герои нашей компании».



Набрав по результатам гонок 9 очков, первое место заняла сборная команда ООО «Газпром нефтехим Салават». Второе – команда ООО «ПВК» (13 очков). Третье – «Управление-1» (14 очков). Победители и призеры были награждены кубками, грамотами, медалями и денежными призами, а каждый участник проекта получил наградной десантный жетон с гравировкой «Герои нашей компании – 2017». Весит он не меньше золотой медали, ведь все, кто вышел на старт, совершили пусть маленький, но все-таки подвиг.

– Проект понравился, – отмечает капитан команды ООО «СНХП» Антон Крючков. – Он заставляет гордиться собой, особенно тех, кто прошел все этапы, включая «самый грязный» – «Брось вызов себе». Конечно, потрачено много сил, но взамен получили море позитива и главное – уверенность в себе.

Юрий ЗАПАСНОЙ



Продолжение. Начало в № 2, 4, 7, 9, 11, 13, 16, 18, 20.

КАК МЕНЯЛСЯ СТИЛЬ ПИТАНИЯ ГОРОЖАН

С развитием города менялся стиль и образ питания населения. Первая рабочая столовая на 200 посадочных мест открылась близ управления комбината в 1954 году. Пуск производств повлек необходимость кормить персонал во вторую и третью смены. Столовая переводится на трехсменный график, срочно организуются выездные буфеты, устроенные в переоборудованных автобусах.

В 1963 году образован Салаватский городской трест ресторанов и столовых. Одна за другой вводятся в строй столовые.

Продовольственные продукты закупались из подшефных колхозов и подсобного хозяйства по фактической себестоимости. Мясо и свежие овощи, в частности, поставлял совхоз «Химик». Находясь на балансе комбината, он значительно снижал стоимость обедов. Она в среднем составляла 35-50 копеек. Сегодня остается с умилением вспоминать пирожок с мясом по цене 5 копеек и огромного размера вафельных стоимостью 15 копеек.

Градообразующее предприятие в Салавате – комбинат №18. Численность его персонала к 60-м годам достигает 15 тысяч. Сколько из них составляют жители местных деревень, сказать невозможно,

ЗДЕСЬ БУДЕТ ГОРОД ЗАЛОЖЕН

В 2018 году ООО «Газпром нефтехим Салават» отметит свой 70-летний юбилей. В 1948-м году в башкирской степи началось строительство комбината № 18. Будущему гиганту требовалась огромная промышленная площадка. Чтобы построить цехи и установки, на правительственном уровне было принято решение переселить жителей деревень, расположенных в этом месте, в другие населенные пункты. Бережно храня память об историческом прошлом, накануне 70-летия компании члены Совета ветеранов Общества подготовили очерки о деревнях окрестностей Салавата и их жителей.



Для оказания шефской помощи в колхозы отправлялись 30-40 машин ежегодно

но совершенно ясно – их много тысяч! Кстати, из малограмотных селян вырастают грамотные специалисты, крупные руководители, организаторы производства, педагоги и деятели культуры. Тысячи работников награждены медалями, сотням специалистов присвоены почетные звания заслуженного нефтяника, строителя, педагога или энергетика.

В БИТВАХ ЗА УРОЖАЙ

Однако городу пришлось платить не только за продукцию, но расплачиваться за урбанизацию сельского населения неожиданной и дорогой платой. Предприятия берут шефство над обезлюдевшими колхозами. Десятки тысяч городских работников направляются в совхозы и колхозы. Весной оказывается помощь в посевной, летом в

сенокосе, приходит осень – наступает уборочная страда. Заводы отрывают механизаторов, автомобили, трактора и другую технику, направляют бригады на ток, на уборку лука, свеклы, картофеля...

Здесь мы приведем лишь сведения о помощи хлебобобам, оказываемой автотранспортниками нашего предприятия. Так, из справки за 1951 год узнаем, что «пять из 19 автомобилей работают на уборке урожая».

К этому важному мероприятию готовились загодя. Предназначенные к командировке автомобили обшивали кузова бельгингом, борта наращивались свежеструганными досками. Автоколонна включала в состав летучку с автомастерской, несколько человек ремонтного персонала, механика, диспетчера и руководителя колонны.

Но не одними грузоперевозками ограничивалась помощь колхозникам. В 1962 году транспортники капитально отремонтировали в колхозе «Новая жизнь» токарно-винторезный станок, поставили к нему мотор, обеспечили резцами и измерительными приборами. Отремонтировали и оснастили автогенный аппарат и обучили нескольких колхозников профессии токаря и резчика. Транспортники помогают механизировать грузоподъемные работы. Установили таль в мехмастерской, обучили правилам пользования грузоподъемными механизмами. Помогали тракторами в подвозе кормов колхозам «Новая жизнь», «Путь Ленина» и Пугачевскому совхозу.

Пётр ЖУРАВЛЁВ,
ветеран компании

Продолжение следует.

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ

В этом году исполнилось 72 года со дня победы советского народа в Великой Отечественной войне. Эта дата наполнена особым смыслом. Это – наша история, боль, надежда. Сотрудники компании с готовностью присоединились к проекту «Наша Победа. Моя история», который проходит во всех дочерних обществах ПАО «Газпром». Нефтехимики бережно хранят память о подвиге отцов, дедов, прадедов и с гордостью рассказывают о своих родных – участниках сражений и рабочих тыла.



Николай Алексеев гордится своим дедом

В 2002 году, когда учился в школе, записал на кассетный магнитофон беседу с моим дедом Петром Николаевичем Павловым. Спустя годы переложил разговор на бумагу.

Дед родился за 17 лет до войны в селе Новые Карамалы Миякинского района. Его отец с матерью растили девятерых детей. Урожайность в колхозе была низкой, в самые лучшие годы собирали по 7 центнеров зерна с гектара. Несмотря на большое количество трудоней, хлеба на их большую семью не хватало.

18 августа 1942 года во время уборочной страды принесли повестку из военкомата. На следующий день дедушка был в военкомате, откуда его отправили в Токский военный лагерь на курсы младших командиров. После обучения присвоили звание младшего сержанта. Направили в Чебаркуль в

ТАК ПОЛУЧИЛОСЬ, ЧТО ВОЙНА СПАСЛА ДЕДА ОТ СМЕРТИ

специальный башкирский полк командиром отделения разведки. В январе 1943 года полк прибыл под Смоленск.

Дед говорил, что особых героических поступков не совершал, но долг перед родиной выполнил в полной мере: засекал много целей, огневых точек, блиндажей, окопов, движений войск. Тяжелее всего пришлось в Белоруссии, где довелось участвовать в операции «Багратион». Белоруссия – край лесов и болот. Разведчикам невозможно было на земле обустроить наблюдательные пункты, приходилось их сооружать на деревьях. Целый день без воды, еды, в неподвижном положении они наблюдали за противником.

В октябре 1944 года деда отправили на четырехмесячные курсы повышения знаний. В итоге присвоили звание младшего лейтенанта. Он вернулся в свою же часть, где был назначен командиром огневого взвода 6-й батареи, в этой должности прошел путь от Одера до Берлина. Участвовал в берлинской операции, получил медаль «За взятие Берлина».

Военный путь Петра Николаевича длился до 1947 года. В военном архиве нашел



Петр Павлов – участник операции «Багратион»

записи о дедушке, два поступка, за которые он получил медаль «За отвагу» и орден Красной Звезды.

Вот эти строчки: «В боях на западном берегу Одер 16 апреля 1945 года младший лейтенант Павлов обеспечил высокий темп



огня батареи, что дало возможность поддерживаемому 2 батальону 69-й армии овладеть с малыми потерями крупным узлом сопротивления немцев. От прямого попадания снаряда на огневой позиции загорелись боеприпасы. Рискнув жизнью, младший лейтенант Павлов быстро организовал вынос боеприпасов из-под огня и потушил пожар».

Так получилось, что война спасла деда от смерти. На родине в 1944 году умерли его мать и все братья и сестры, отравившись семенами гречихи. После войны в пустой дом вернулся прадед, а через два года и мой дед. Каждый из них начинал жить заново. Дед Петр создал семью и постарался с супругой дать своим детям образование. В их семье ценились книги.

Почти 30 лет Петр Николаевич проработал председателем сельсовета. Был уважаемым человеком в деревне и в районе. К нему всегда шел народ за советом. На пенсии увлекся пчеловодством, был травником и неугомонным экспериментатором. В 2011 году дедушки не стало, но осталась светлая память в сердцах его потомков.

Николай АЛЕКСЕЕВ,
начальник установки селективной гидроочистки бензина цеха № 4

МЫ ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ВАС ТАНЦЕВАТЬ

Первая смена в детском оздоровительном центре «Спутник» по задумке организаторов была посвящена танцам. Руководство компании «Агидель-Спутник» подготовилось к ней заранее и сделало грандиозный подарок для отдыхающих детей. Какой? В детский лагерь по приглашению приехала сама Алиса Доценко – финалистка телевизионного шоу-проекта «Танцы».



Все родители и знакомые ребят могут посмотреть данный флешмоб в группе «ВКонтакте», которая называется «ДОЦ «Спутник» – Лагерь твоей мечты!»

Это было неожиданно для всех малышей и подростков. Увидев звезду, никто из них не хотел упускать свой шанс познакомиться и взять мастер-класс у профессионала. Более того, все вместе они решили поставить незабываемый флешмоб. Все ребята, а именно 671 человек, вышли на танцпол и закружились в необычном танце.

Это было феерично. Малыши и подростки настолько увлеклись, что даже не замечали накрапывающий мелкий дождик. Шикарная постановка, различные танцевальные направления для каждой возрастной категории. Вок, хип-хоп, джаз-фанк, эстрадная хореография – эти танцевальные стили выучили все ребята и тут же продемонстрировали на футбольном поле. Сама Алиса Доценко воссоединила все в одну общую танцевальную картинку. Заканчивался флешмоб тем, что ребята связывались в одну большую, яркую и веселую команду, повторяя одинаковые движения. Многие вожатые и воспитатели потом отзывались, что это было настолько масштабно и зрелищно, что по коже бежали мурашки.

Танцы танцами, но с профессионалом хочется познакомиться поближе. Многие дети следили за выступлениями Алисы в телепроекте, переживали за нее, болели, а тут она рядом – стоит перед ними и показывает мастер-класс! После долгих и прикольных репетиций многие мальчишки и девчонки смогли лично пообщаться с участницей телепроекта «Танцы» и задать интересующие вопросы. Алиса любезно ответила на все вопросы малышей и подростков и сфотографировалась с ними на память.

Алексей КОЛЬЦОВ



Алиса Доценко – кумир многих девчонок «Спутника»



Мастер-класс от профессионала

ИНТЕРВЬЮ СО ЗВЕЗДОЙ

– Алиса, Вам нравится в «Спутнике»?

– Мне очень понравился ваш лагерь. Я вспомнила свое детство, когда не вылазила из подобных лагерей. Поняла, что такие моменты нужно запоминать и наслаждаться ими. У вас тут очень красивое, классное место. Большая территория, шикарные условия, кстати, очень вкусная еда и очень улыбочивые вожатые.

– Расскажите немного о себе. Как Вы поняли, что танцы это ваша жизнь?

– Хороший вопрос. На самом деле, правильнее сказать, это танцы нашли меня, а не я танцы. Занималась танцами с 4 лет и никогда не думала, что это будет моей профессией. Но сложилось

так, что я стала этим заниматься серьезно. И не жалею об этом.

– Многие дети любят танцевать. Дайте некоторые советы для них.

– Самое главное – не бояться пробовать что-то новое. И выглядеть странно, смешно, некрасиво. Все когда-то через это проходят. Главное, идти вперед, брать все то, что дают.

– Несколько пожеланий нашему «Спутнику».

– Всегда оставаться самым лучшим лагерем, набирать такое же большое количество детей и дарить счастье всем отдыхающим здесь людям.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– газосварщиков 3-5 р.,
– электрогазосварщиков 3-5 р.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «ПАТИМ»:

– машиниста крана-манипулятора 5 разряда,
– машиниста АГП 5 разряда,
– водителя вакуумного автомобиля 5 разряда.
Тел: 8(3476) 39-54-78, 8(3476) 39-23-61

ООО «ПРОМПИТ»:

– уборщиков производственных помещений,
– грузчиков.
Контактная информация: тел: 8(3476) 39-14-69; 8(3476) 39-23-61

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика АСУТП),
– инженера (проектировщика КИА),
– инженера (проектировщика-механика).
Контактная информация: тел: 8 800 500 75 85, e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря КИПиА 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: mdr115@nslvtcc.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача-терапевта,
– врача – акушера-гинеколога,
– врача-травматолога.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru



ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Адршин Равиль Ахметович, Ильясов Ильяс Тависович, Белякова Надежда Алексеевна, Глазкова Зоя Вениаминовна, Шилкин Александр Викторович, Ворончихин Александр Ананиевич, Никитина Юлия Леонтьевна, Бикмуха-

метов Камилль Талгатович, Ускова Елена Федоровна, Юдин Геннадий Августович, Гришина Ольга Петровна, Горбунов Александр Михайлович.

Ветераны компании: Вольмер Виктор Эдуардович, Лактионов Ванадий Иванович, Сивов Сергей Николаевич, Сайфуллин Марсель Зуфарович, Хабаров Михаил Алексеевич, Шайхлисламов Анвар Закариевич, Кузьмин Федор Михайлович, Рахмаева Ольга Федоровна, Шайбекова Рида Хабибрияловна, Бурангулова Фанзиля Халиковна, Вишкин Афанасий Яковлевич, Огрызкова Альбина Сергеевна, Потеряхина Любовь Ивановна, Куприянов Вячеслав Ва-

сильевич, Белецкая Тареса Александровна, Андрищенко Евгений Григорьевич, Мухамадиев Авзал Гарифович, Юлдашкина Лидия Васильевна, Палаева Надежда Тимофеевна, Муртазина Финдия Галлямудиновна, Миногина Тамара Федоровна, Архипова Валентина Зиятдиновна, Иштуганов Зульфат Басырович, Тарасова Лариса Борисовна, Хакимова Людмила Яковлевна, Тухватуллин Равиль Валиахметович, Хадыева Марьям Мурзагалиевна, Савкина Валентина Ивановна, Егоров Александр Николаевич, Абдрахманов Хасан Файзрахманович, Лактионова Екатерина Вениаминовна, Исмагилов Рафкат Барейевич,

Тимирбулатов Ахтам Абдуллович, Субхангулов Рафаил Касымович, Хайретдинова Таслима Шарафулловна, Карсанова Бибифатима Искандаровна, Мартынова Ида Григорьевна, Хабирова Тамара Фисуновна, Иванова Галина Викентьевна, Султанов Хамит Насибуллович, Климова Зинаида Сергеевна, Абдрахимова Люция Гиндулловна, Глобенко Александра Павловна, Сафиканов Миннигариф Ибраевич, Рябов Сергей Иванович, Антипин Александр Андреевич, Галанов Юрий Николаевич, Лоос Виктор Александрович, Амирханов Мубаракьян Саубанович, Фролова Людмила Семеновна, Зильганова Валентина Михайловна