

## «ЧАК-ЧАК» ОБЪЕДИНЯЕТ ПОКОЛЕНИЯ

Ровесники комбината в гостях у ныне работающих сотрудников ООО «Газпром нефтехим Салават» — в новом, праздничном проекте «Чак-чак», посвященном 70-летию предприятия



>>> стр. 3

### ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

## ВРЕМЯ ДЛЯ МИГРАЦИИ

В компании продолжается модернизация автоматизированных систем управления технологическими процессами. В июле завершилась работа по переводу устаревшей системы Centum CS 3000 на новое программное обеспечение Yokogawa Centum VP на установке висбрекинга в цехе № 3 НПЗ. Говоря профессиональным языком, произведена миграция системы для того, чтобы обеспечить дальнейшее полноценное и безопасное управление установкой.



— Ни для кого не секрет, что компания Microsoft отказалась от поддержки Windows XP и предыдущих версий своего программного обеспечения, — объясняет начальник отдела АСУТП НПЗ Герман Воронов. — А у нас все оборудование, которое было закуплено и установлено ранее, работало на Windows XP либо еще более старых версиях данного продукта. Мы столкнулись с тем, что эти системы и оборудование морально и физически устарели, сейчас уже невозможно приобрести компьютеры, поддерживающие данные вер-

сии программного обеспечения. Данные компьютеры являются автоматизированными рабочими местами операторов, посредством которых производится контроль и управление технологическим процессом, а круглогодичный режим работы приводит к быстрому износу оборудования. В процессе миграции программное обеспечение АСУТП обновилось до новейшей версии Yokogawa Centum VP, которая поддерживает Windows 7 и одновременно является более защищенной и современной.

>>> стр. 2

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

#### ХОЛОДА НЕ ЗА ГОРАМИ

В жаркие летние дни в компании активно ведется подготовка к зиме

СТР. 2

#### РЯБИНОВАЯ АЛЛЕЯ

В детском оздоровительном центре «Спутник» отдыхающие мальчишки и девочки посадили деревья

СТР. 5



## ПРОДОЛЖАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОПРОВОДА «СИЛА СИБИРИ»



«Газпром» начинает строительство сложного подводного перехода газопровода «Сила Сибири» на территории Якутии. Об этом сообщил зампрединдустрии правления компании В. Голубев журналистам в Нерюнгри. «Если говорить об укладке линейной части, то она на 80 % уже завершена на всем протяжении по республике. Сейчас там действительно сложно, подводный переход, довольно крутые берега, очень сложный грунт. Работа сложная, но интересная», – сказал он. Отметил, что в конце 2019 года планируется запустить первые мощности по добыче газа на Чайнинском месторождении и работу первого участка «Силы Сибири».

## «ГАЗПРОМ» УВЕЛИЧИЛ ЭКСПОРТ ГАЗА В ДАЛЬНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ



С 1 января по 15 июля «Газпром» увеличил экспорт газа в дальнее зарубежье на 12,3 % по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года – до 102,9 миллиарда кубометров. С 1 января по 15 июля 2017 года увеличился экспорт российского газа в Турцию, Южную и Юго-Западную Европу. Так, поставки в Турцию по сравнению с тем же периодом 2016 года выросли на 22 %, в Венгрию – на 26,6 %, в Сербию – на 47,9 %, в Болгарию – на 12,6 %, в Грецию – на 10 %.

## ЗАПУЩЕНО ОПЫТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО НОВЫХ ПРОДУКТОВ НА БИТУМНОЙ ОСНОВЕ



ООО «Газпромнефть – Битумные материалы» запустило опытно-промышленное производство четырех новых продуктов на битумной основе. Весной 2017 года предприятие запустило промышленное производство защитно-восстановительных составов для дорожных и аэродромных покрытий. Состав под маркой «Брит ЗВС» проникает в трещины дорожных покрытий, связывает компоненты асфальтобетонной смеси и образует на поверхности дороги защитный слой. Это позволяет восстановить эксплуатационные характеристики покрытия и защитить его от воздействия вредных факторов. Состав повышает коэффициент сцепления за счет минерального наполнителя, придающего шероховатость поверхности дорожного полотна.

По материалам ДИП «Газпром»

# ЛЕТНИЙ ДЕНЬ ГОД КОРМИТ

Несмотря на то, что лето в разгаре, в компании ведется масштабная подготовка к зиме. Работы выполняются на межцеховых эстакадах и внутренних системах отопления по всей территории Общества.

В настоящее время ведутся ремонтные работы на магистральных трубопроводах пара и отопительной воды, обеспечивающих тепловой энергией цеха 55, 56, 46 и 58 завода «Мономер». После его пуска в работу и вывода в ремонт газохимического завода планируется произвести работы по ремонту магистральных трубопроводов пара и отопительной воды, обеспечивающих тепловой энергией два цеха газохимического завода – 24, 50. Параллельно ведутся работы по ремонту магистральных трубопроводов отопительной воды и промывке систем отопления Обще-



К осени тепловики планируют завершить работы



У сотрудников теплосети горячая пора

ства с устранением дефектов, выявленных в процессе эксплуатации трубопроводов и во время проведения весенних гидравлических испытаний на тепловых сетях.

– В этом году в подготовке к зимнему периоду есть одна особенность. В связи с переходом ряда цехов Общества на двухгодичный ремонтный цикл необходимо запланировать и провести ремонтные работы и экспертизу промышленной безопасности трубопроводов в период остановки на капитальный ремонт цехов Общества. То есть объемы наших работ значительно увеличиваются, – говорит заместитель начальника цеха теплоснабжения Алик Зайнаутдинов.

Подготовка к зиме ведется практически силами персонала цеха. Сторонние организации привлекаются только для выполнения работ по изоляции трубопроводов и теплотехнического оборудования, а также проведения экспертизы промышленной безопасности.

Работы по ремонту магистральных трубопроводов отопительной воды планируется завершить до середины августа, далее начнется подготовка и испытания тепловых сетей. По их результатам будет определена готовность тепловых сетей к предстоящему осенне-зимнему периоду.

Алёна ШАВЫРОВА

## ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

стр. 1 <<<

# ВРЕМЯ ДЛЯ МИГРАЦИИ

В рамках миграции системы на установке висбрекинга обновлены автоматизированные рабочие места операторов. В общей сложности это 10 компьютеров: семь рабочих мест операторов, рабочее место начальника смены, станция инженера АСУТП и станция инженера КИП.

В прошлом году такая работа проводилась на АСУТП установки ГО-2, и в сентябре-октябре планируется на АСУТП узел ввода присадок установки ГО-2, на следующий год – на установке АВТ-4 и производстве битумов. Модернизацию программного обеспечения на всех заводах планируется завершить в 2018 году.



Миграция системы обеспечит дальнейшее полноценное и безопасное управление установкой висбрекинга

Герман Николаевич отмечает, что такая работа – это лишь часть большой программы по обновлению и модернизации АСУТП, которая проводится в компании. На НПЗ первой установкой, которую необходимо было обновить, стала ЭЛОУ АВТ-4. На данной установке в 2010 году была заменена устаревшая система противоаварийной защиты Siemens SIMATIC S5 на современные контроллеры Honeywell C300. Это оборудование работало с 1998 года.

– На НПЗ самый разнообразный парк оборудования: множество установок и на каждой из них может быть несколько типов АСУТП разных производителей:

Yokogawa, Honeywell, Siemens, Bentley Nevada, Emerson, ABB, – говорит Герман Воронов. – Многие системы имеют уже солидный срок эксплуатации. Например, мониторинг уровней резервуарных парков – это АСУ компании АBB, таких систем на НПЗ 15, или АСУ мониторинга хозяйственных параметров Honeywell, их первоначально было 25. У нас есть программа, по которой при оснащении установок современными АСУТП функционал старой системы переносится на новую, – так мы сделали на установках ЭЛОУ АВТ-4, ГО-2, УВП, Л-35/11-1000, КК-2, в планах перевод еще нескольких систем.

В наше время IT-технологии, автоматизированные системы развиваются, пожалуй, активнее других направлений, и нельзя недооценивать их роль в обеспечении стабильных процессов производства. И хотя предсказать, когда морально устареет то или иное оборудование или программное обеспечение, невозможно, начальник отдела АСУТП НПЗ Герман Воронов успокаивает: рекомендованный срок работы систем такого производителя, как Yokogawa, составляет 10-12 лет. Если же на установке вводится новое оборудование или достраиваются новые производственные блоки, как, например, блок фракционирования на установке Л 35/11-1000, – управление ими без труда реализуется в общей системе и происходит централизованно с рабочего места оператора.

Элина УСМАНОВА

## «ЧАК-ЧАК» ОБЪЕДИНЯЕТ ПОКОЛЕНИЯ

Каждый раз, когда мы поздравляем предприятие с юбилеем, мы гордимся: своими производствами, достижениями, коллективами. И всякий раз говорим спасибо ветеранам за тот фундамент, на котором вырос наш нефтехимический гигант, давший работу тысячам наших сотрудников. Теперь они в свою очередь развивают заводы, строят новые установки, продолжая традиции своих отцов и дедов. Накануне 70-летнего юбилея, который компания будет отмечать в будущем году, Совет ветеранов выступил с инициативой нового, праздничного проекта «Чак-чак». Его суть в том, что ветераны приходят в цехи, общаются с коллективом и дарят вкуснейшее угощение чак-чак. А цеховики рассказывают ветеранам о сегодняшнем дне завода. Это предложение ровесников комбината поддержало руководство Общества, и первая праздничная встреча прошла в цехе № 24 газохимического завода. Что из этого вышло – читайте в нашем репортаже.



Чак-чак самому молодому сотруднику от самого опытного

### «НУ, ЗДРАВСТВУЙ!..»

Я не буду говорить о том, что, когда ветераны узнали об одобрении проекта «Чак-чак», в первые минуты некоторые даже потеряли дар речи. Мне даже не надо рассказывать о том, как светились их глаза, когда они узнали, что поедут в тот самый, родной для них цех. Вообще, это слово в разных контекстах они произносили в тот день чаще всего: «родная проходная», «наш родной цех», «моя родная установка», «здесь всё-всё такое родное!». Я не буду вспоминать, как кто-то из них, с волнением переступив порог проходной, сказал: «У меня легкий мандраж». Я лишь нарисую небольшую картинку, которая бы объяснила, насколько велико было желание ветеранов посетить свои установки. Когда мы подъехали к цеху № 24, первое, что сделал председатель Совета ветеранов Мидхат Рахимкулов, – подошел к гранбашне производства карбамида со словами «Ну, здравствуй, моя старушка» и обнял ее. Они строили этот цех, монтировали оборудование, пускали его, принимали первую продукцию, и благодаря им новости с нового, салаватского предприятия гремели на всю страну. И они не были здесь почти два де-

сятка лет. Эта встреча, как в добром кино – со слезами на глазах и радостью в сердце, была ветеранам жизненно необходима.

### ПРОИЗВОДСТВО – В НАДЕЖНЫХ РУКАХ!

Остальные ветераны в это время, оставаясь на пяточке перед производством карбамида, узнавали и не узнавали установки. На все их вопросы поспешили ответить встречавшие нас и.о. начальника цеха № 24 Виталий Костылев и главный инженер-технолог Ильдар Бикбаев. Энергичным ветеранам не терпелось увидеть все, и вот они уже в сопровождении сотрудников ловко находят пути в лабиринте эстакад и бодро поднимаются по лестницам. Надолго задерживаются в насосном зале установки синтеза, рассматривая аммиачные и карбаматные насосы высокого давления. Не терпится ветеранам поприветствовать и рабочую смену, которая в тот день несла вахту в операторной синтеза. Появление ветеранов в центральной операторной главной установки вызвало улыбки у всех сотрудников.

– В 1964 году мы пустили этот цех, – сказал Мидхат Рахимкулов. – Работали и

денно и ночью, с таким хорошим настроением. В то время были низкие урожаи, и мы все, люди сельские, понимали: вот начнем выпускать карбамид, и страна заживет! На производстве висели большие плакаты: «Карбамид – это хлеб!», «Карбамид – это мясо!». Конечно, и в передовой голландской технологии производства карбамида были свои недостатки, но наши рационализаторы их устраняли. Народ был думающий, работающий, и я вижу, что и вы с тем же настроением работаете. Мы прошли по цеху и убедились: то производство, которое когда-то создавали, мы оставили в надежных руках.

В знак признания труда работников Мидхат Гайфуллович передал чак-чак аппаратчику выпаривания установки синтеза Алмазу Хисматуллину, который работает в цехе около полугода, – как эстафету самому молодому сотруднику от самого опытного.

### ДВА КАПИТАНА

Общее хорошее настроение не дало забыть о главном – о чем сказал ветеран компании Мансур Басырович Мухамедьяров, работавший аппаратчиком на производстве карбамида:

– Всегда помните, что самое главное – это ваша собственная безопасность! Берегите себя!

Изменились производства – стали лучше и условия работы.

– Какая здесь просторная операторная! – восклицает ветеран Раиса Коринько. – У нас тогда операторные совсем маленькие были.

У Раисы Петровны в трудовой книжке только одна запись – всю свою жизнь она посвятила производству удобрений.

– Я ведь из деревни приехала, даже не знала, что такое вентиль, задвижка. Потом училась в училище в Салавате. Тогда все учились. В цехе № 1 завода минеральных удобрений обслуживала и узел абсорбции, и транспортные системы на расфасовке, – говорит Раиса Петровна и шутит: – Пришла на завод девочкой, ушла бабушкой.

Пообщавшись, коллеги разных поколений сразу же выяснили, что сегодня в операторной два капитана – два начальника смены: ветеран Мидхат Рахимкулов и и.о. начальника установки Максим Мыльников.

>>> стр. 4



Ветераны подготовились к встрече основательно



Когда темы для разговора – общие



Современное производство карбамида



«Цех № 24 – мой родной дом!» – говорят ветераны, и их хорошо понимают ныне работающие сотрудники

## ЗНАЕТ ЗАВОД КАК СВОИ ПЯТЬ ПАЛЬЦЕВ

Алена Логинова трудится в компании почти 30 лет. За это время прошла путь от оператора установки ФУ-2 до главного специалиста отдела кадров НПЗ. Научилась многому, и сегодня сама может любого направить, что называется, на «путь истинный». По крайней мере, когда у нефтепереработчиков возникают те или иные вопросы, они идут в кадры к Алене Михайловне.

По окончании индустриального колледжа в 1988 году Алена Логинова должна была поехать по распределению в Уфу, но девушка не захотела отрываться от семьи и попросила ее оставить в Салавате. Тогда как многие ее одногруппники ни за что не упустили бы этот шанс перебраться в столицу. Затем, когда она уже устроилась работать на комбинат в цех № 8, ей позвонил начальник производственного отдела НПЗ и предложил как молодому специалисту перейти на должность диспетчера. И она отказалась, сославшись на то, что раз устроилась на установку, то и будет на ней работать.

– Родители работали в другой сфере и в этом вопросе они мне были не советчики, а я сама тогда еще мало понимала в производстве, – вспоминает Алена Михайловна. – Это потом, спустя годы, когда уже перешла работать в управление, я познакомилась с работой диспетчерского отдела, узнала, что они выполняют важную функ-

цию, держат руку на пульсе завода. Но зато если бы я тогда согласилась, то с работой отдела кадров я уже вряд ли столкнулась.

В 2003 году, после того, как Алена Логинова отработала 15 лет оператором на газофракционирующей установке № 2, ей поступило очередное предложение коренным образом изменить род деятельности. Тогда начальником отдела кадров на НПЗ была Зоя Курмаева, профессионал своего дела. Она знала всех работников завода не только в лицо и по фамилии имени отчеству, но и знала, кто чем жил, к чему стремился. Именно благодаря Зое Курмаевой Алена Логинова быстро освоилась в кадровой службе.

– Зоя Николаевна смогла разглядеть во мне коммуникативные способности, научила доброму и корректному отношению к людям, навыкам работе с документацией, – говорит Логинова. – Мне все это очень пришлось по душе, понравился коллектив, а сама Курмаева стала для меня образцом для подражания.



Алена Логинова может решить любой кадровый вопрос на заводе

С 2010 года Алена Логинова была назначена сначала ведущим, а затем и главным специалистом отдела кадров НПЗ. По сути она выполняет функции руководителя.

– Люблю свою работу, люблю завод, он для меня как второй дом, – уточняет Алена Логинова. – И это не пафосные слова, здесь действительно для меня все родное – и производство и люди.

Алевтина ЛОЖКИНА

### ЮБИЛЕЙНЫЙ ПРОЕКТ

стр. 3 <<<

## «ЧАК-ЧАК» ОБЪЕДИНЯЕТ ПОКОЛЕНИЯ

– Мидхат Гайфуллин помнит даже позиции приборов и где находится прибор по уровню в колонне, – удивляется Максим Мыльников. – Его хоть сейчас можно на рабочее место принять, он и цех пустить сможет. Интересно, конечно, через столько лет люди увидели то, что когда-то сами создавали. Многого уже нет, но здание-то осталось, как говорится, стеночки-то те же.

### ТАБЛЕТКИ, ПРИЛ И ГРАНУЛЫ

А осваивавшие в 70-е годы голландскую технологию ветераны уже спешили познакомиться с технологией японской на современной установке грануляции карбамида.

– Ветераны спрашивали, каким образом происходит гранулирование карбамида, – рассказывает главный инженер-технолог Ильдар Бикбаев. – Держали в руках и удивлялись размерам гранул, говорят: «У нас прил (приллированный карбамид) был мельче». Сейчас у карбамида более стабильный фракционный состав, он содержит меньше влаги, то есть практически не слеживается. Качество его в разы лучше. Повышение прочности привело к снижению образования пыли карбамида. Они спрашивали о результатах анализов, и мы сравнивали, какие раньше были нормы аналитического контроля и какие сейчас. Интересовались всем: как мы ведем технологический режим, меняется ли оборудование, спрашивали о режиме работы, как быт устроен, где принимаем пищу.

Еще ветераны очень удивились тому, что на производстве практически нет сбросов газов на факел.

– Мы постоянно работаем над улучшением режима работы узла абсорбции с целью повышения качества очистки хвостовых газов и за последние несколько лет значительно продвинулись в этом вопросе вперед.



Чак-чак и беседа за общим столом сплотили поколения производственников

Соблюдение экологических норм сейчас в таком же приоритете, как и производственный план, – поясняет Ильдар Бикбаев и признается: – Полезно пообщаться с людьми, которые здесь работали гораздо раньше. От них мы узнаем много интересного, например, когда-то здесь задумывалась установка таблетирования, планировалось выпускать карбамид в виде таблеток, но по каким-то причинам проект свернули. То, что мы знали по старым бумагам и по слухам, здесь и сейчас рассказывают реальные люди. Хотелось бы лучше подготовиться, чтобы задать конкретные вопросы, узнать от ветеранов больше и передать эти знания другому поколению наших сотрудников.

### «МЫ ИЩЕМ СЛЕДЫ ЮНОСТИ НАШЕЙ»

В административном корпусе цеховики уже подготовили все для чаепития. За общим столом собрались сотрудники и ветераны. Ароматный чай и чак-чак придали сил ровесникам комбината. Артисты художественной самодеятельности Евдокия Саитова и Валентина Аркаева исполнили песню под аккомпанемент баяна Владими-

ра Сафонова. Петр Журавлев спел песни собственного сочинения под гитару.

– Это было так неожиданно и приятно, – делится впечатлениями и о. начальника цеха № 24 Виталий Костылев. – Мы раньше встречались с ветеранами в городе, спрашивали, как дела, как здоровье. И видели, как они интересуются тем, как мы сейчас работаем, что у нас нового и как они хотели бы посмотреть производство воочию. Сегодня всё для них свершилось – и это такой праздник! У ветеранов большой опыт, и нашей молодежи есть чему у них поучиться. В том числе и умению радоваться – ведь какие песни они привезли! Было очень весело!

Когда ветераны готовились в обратную дорогу и садились в машину, было видно, насколько они устали. Но эмоции, конечно же, взяли верх над физическим утомлением.

– Эта встреча превзошла все мои ожидания, – признался Мидхат Гайфуллин с улыбкой. – Этот цех – наша юность. Я бы сказал: мы ищем следы юности нашей и сегодня мы их нашли!

Элина УСМАНОВА

### В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

## ВВЕДЕНА ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В целях совершенствования системы управления промышленной безопасностью и охраны труда в ООО «Акрил Салават» введена в действие Политика в области промышленной безопасности и охраны труда.

Сохранение жизни и здоровья работников, безопасность технологических процессов и производств являются важнейшими приоритетами деятельности Общества, формируют условия успешного развития его бизнеса. Для достижения этих приоритетов руководство Общества принимает на себя следующее:

Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности и иные требования, применяемые к деятельности ООО «Акрил Салават», в том числе требования международных и российских стандартов в области охраны труда.

Предпринимать все возможные действия по предотвращению травматизма и аварийности, ущерба здоровью персонала.

Для выполнения поставленных обязательств ООО «Акрил Салават» будет:

Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда. Проводить реконструкцию и модернизацию производств в соответствии с планами развития Общества.

Осуществлять идентификацию, оценку, анализ рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.

Предусматривать необходимые финансовые и материально-технические ресурсы, необходимые для реализации обязательств настоящей политики.

Системно и целенаправленно, с учетом современных средств обучения повышать профессиональный уровень и компетентность работников Общества в области промышленной безопасности и охраны труда.

Планировать и внедрять мероприятия, направленные на обеспечение безопасной работы объектов Общества, на улучшение условий труда работников и охрану их здоровья, повышение культуры производства.

Осуществлять постоянный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности и охраны труда на объектах Общества.

Осуществлять мониторинг, проверки и аттестацию рабочих мест по условиям труда для оценки соответствия законодательным и иным установленным требованиям в области промышленной безопасности и охраны труда.

Проводить регулярный анализ и совершенствование Политики, а также своевременно доводить Политику в области промышленной безопасности и охраны труда до работников Общества, поставщиков и подрядчиков Общества.

Обеспечивать доступ всех заинтересованных сторон к Политике в области промышленной безопасности и охраны труда.

Руководство Общества в полной мере осознает свою ответственность перед акционерами, работниками и обществом по обеспечению безопасных условий труда и обеспечению промышленной безопасности.



Вожатый поможет везде, и даже деревья сажать

**Б**езымянная дорожка от столовой до корпусов Солнечной дружины теперь обрела звучное поэтическое название — Рябиновая аллея. До этого молоденькие рябины были посажены с одной стороны тротуара, в этот раз юные спутниковцы симметрично высадили рябиновые саженцы с противоположной стороны. Гармония и красота воцарились в этом крае.

В экологической акции приняли участие больше 60 детей всех возрастов. Пока одни бережно освобождали деревце из упаков-

## РЯБИНА, ДАВАЙ РАСТИ ВМЕСТЕ!

В рамках экологического проекта «Ты + Я = Земля» на территории детского оздоровительного центра «Спутник» совместно с ландшафтной компанией «Ботаника» организована акция по посадке деревьев. В этот раз ребята совместно с вожатыми и воспитателями посадили 60 саженцев рябины.

ки, другие аккуратно поддерживали его. Ребята помладше наполняли лейки, поливали ямки, помогли закапывать и притаптывать землю вокруг саженца.

— Теперь наши деревца надо хорошенько полить и поставить ограждения, чтобы хрупкие деревца прижились, — объясняла ребятам во время посадки вожатая Александра Московская. — При благополучном раскладе наши рябинки к осени уже подрастут, на них появятся новые ветки, аллея станет красивой.

Посадочный материал для «Спутника» предоставила салаватская ландшафтная компания «Ботаника», которая поддерживает все экопроекты этого лета. В первую смену дети посадили 300 бархатцев и петуний, во вторую — взялись за рябиновые деревья. Для кого-то это первый опыт, а такие как Алина Иркабаева из 6 команды, Ксения Левина из 2 команды — уже опытные садоводы. Они хорошо набили руку на школьных клумбах. Девочки отмечают, что их очень привлекло само название проекта «Ты + Я = Земля».



От каждого по возможностям: ты копаешь — я сажаю

— Оно такое теплое, привлекательное, нам очень хотелось в нем поучаствовать, — говорят они.

Рустам Юлтимиров, директор компании «Ботаника», тоже считает этот проект удачным.

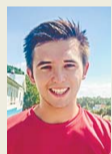
— Каждый из нас является частичкой нашей планеты, — говорит он. — Поэтому, когда к нам обратилась администрация «Спутника», мы не могли не присоединиться к проекту. Сейчас проходит Год экологии, а озеленение города и популяризация сохранения окружающей среды,

тем более среди молодого поколения, — это наша задача.

Впереди у «Спутника» благотворительный заезд «Зеленая планета» для детей с ограниченными возможностями. Как по секрету рассказывает заместитель директора лагеря Алексей Кольцов, у ребят будет возможность поближе прикоснуться к природе, посадив свое растение. А как все получилось, читайте в следующем выпуске «СН».

Камилла СУЛТАНОВА

### ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



**Альберт Ефремов, вожатый команды 2М:**

— Этим детям, которые сегодня приняли участие в высадке, через десятилетия самим будет приятно вернуться сюда уже со своими детьми и увидеть красоту, сделанную своими руками. Посаженные деревья станут символом круговорота жизни.

### ОХРАНА ТРУДА

## ВИДЕОРОЛИК ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Для работников ООО «Газпром нефтехим Салават» вышла обновленная версия видеоролика по мерам оказания первой помощи пострадавшим.

**О**бновление видеоролика по оказанию первой помощи пострадавшим, который входит в состав фильма вводного инструктажа, было вызвано введением в действие нового ГОСТ 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда». Нужен был актуальный фильм, вмещающий в себя большой объем информации в небольшой период времени показа. Видеоролик решено было снимать на полигоне военизированной газоспасательной части с участием работников ВГСО-1.

Хотя все сотрудники военизированного газоспасательного отряда обучены оказывать первую помощь в силу специфики своей работы, тем не менее перед съемками фильма была проведена подготовительная работа: отработывали навыки для оказания сердечно-легочной реанимации, накладывали жгуты, решали другие организационные вопросы.

— Фильм снимался совместно с пресс-центром компании в доброжелательной, заинтересованной атмосфере, — рассказывает главный специалист отдела ОТиСЭК



Кадр из обучающего видеоролика

Ирина Кабирова. — Для съемки заранее были обговорены сроки и время, но в день проведения съемок, как нарочно, пошел дождь, потом он на несколько часов прекратился, в этот период успели снять необходимые кадры.

Как отмечают специалисты Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда, нынешний видеоролик отличается от ранее действующего тем, что в него введены новые понятия и действия лиц, оказывающих помощь. Например, оценка состояния пострадавшего, сердечно-легочная реанимация, оптимальные по-

ложения тела пострадавшего.

Получившийся обучающий фильм подробно демонстрирует меры по оказанию первой помощи пострадавшим. Все действия дополнительно повторяются в замедленном варианте. Таким образом, видеоролик получился более наглядным и понятным для зрителей. Он вошел в состав вводного инструктажа и как отдельный фильм размещен на корпоративном портале для просмотра всеми работниками Общества.

Алёна ШАВЫРОВА

### КОНКУРС

## «НЕ ТОЛЬКО КОШКИ»

Пушистые, добрые, искренние, ласковые... Почти у каждого сотрудника компании есть любимые питомцы — настоящие члены семьи, о которых заботятся, которых холят, лелеют. Это большая ответственность, но оно стоит того. От них мы получаем безусловную любовь, общение и защиту. Порой их поведение очень удивляет нас, и мы так любим делиться с окружающими их забавными выходками.

Редакция газеты «Салаватский нефтехимик» объявляет конкурс «Не только кошки». Расскажите о своих животных читателям «СН». Это могут быть смешные, удивительные, забавные, а может, даже грустные истории про них. Сфотографируйте питомцев или себя вместе с ними и отправляйте все это по адресу: 02dny@snos.ru.

Все истории будут опубликованы на страницах еженедельного выпуска «СН».



# ЛЮДМИЛА — ЛЮДЯМ МИЛА

Ветерану компании, бывшему начальнику технического отдела завода спиртов Людмиле Пищевой исполнилось 80 лет



Людмила Пищевая — автор

13 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 200 тыс. рублей. Награждена знаком Центрального Совета ВОИР «За активную работу»

## ЖИЗНЬ В ЗАКАРПАТЬЕ

Накануне мы побывали в гостях у юбиляра. Заранее договорились о том, чтобы Людмила Серафимовна приготовила все интересные документы. Она выполнила просьбу — все пространство разложенного дивана заполняли газетные вырезки, старинные и современные снимки.

— Вот видите, сколько здесь всего! Обо мне уже столько писали, что уже и добавить-то нечего, — улыбается хозяйка.

Перебираем фотографии: на нас смотрит то юная озорная девчонка, то молодая красавица в паре с супругом, то статусная, привыкшая добиваться поставленных целей дама.

Отец Людмилы Пищевой, кадровый офицер Серафим Андреевич Кривошеев прошел всю Великую Отечественную войну до Чехословакии. После победы был направлен на ликвидацию бандеровских банд в Мукачево на Украину. Жена и двое детей жили вместе с ним.

— Работа у папы была очень опасная, — рассказывает Людмила Серафимовна. — И мы очень радовались, когда собирались все вместе. Тот период жизни запомнился мне красивыми христианскими храмами

Говорят, как назовешь корабль, так он и поплывет. Когда в семье кадрового офицера Кривошеева родилась дочка, ей не задумываясь дали имя Людмила. Было в нем что-то очень правильное и приятное, сродни жизненному успеху. И девочка выросла именно такой, на всех этапах ей сопутствовала удача. Получив образование, Людмила Пищевая немало лет отработала в компании, и сегодня она знакома многим нефтехимикам и горожанам.

и знакомством с верой в Бога. Но в семье религиозные темы в силу занимаемого служебного положения отца были под запретом. А церквей и часовен в Закарпатье было много, все красивые. Мы с подружками украдкой забежали в храм, снимали комсомольские значки и шли помолиться, и так перед каждым экзаменом, и Бог нам помогал.

## ЕГО ВЕЛИЧЕСТВО СЛУЧАЙ

Рассматриваем далее снимки. В руки попадает большое фото с представителями старшего поколения семьи. Родители, брат, тети и дяди, двоюродные сестры.

— Этот снимок сделан после нашего воссоединения с родственниками, вскоре после переезда в Салават, здесь мне 20 лет, — говорит хозяйка. — Вообще, история нашего переезда в город очень интересна.

Людмила Серафимовна рассказала, что в семье ее мамы было 8 сестер. Во время войны связь с ними потерялась, да так, что после войны мама уже считала сестер погибшими. Надеялась на лучшее, но ее многолетние поиски оставались безуспешными. И вот однажды судьба свела родных.

— Мой дядя Владимир Николаевич Якимов, муж одной из маминых сестер, после войны по приглашению фронтowego друга перебрался в Ишимбай, где был назначен вторым секретарем горкома партии, затем — первым секретарем горкома партии в Салавате, — рассказывает Пищевая. — Он с семьей живет в Салавате, мы — в Мукачево. Как-то Владимир Якимов отправился на отдых, и во время перелета ему стало плохо — дала о себе знать застрявшая в легком военная пуля. И произошло это прямо над Мукачево. Самолет сделал вынужденную посадку, дядю направили в военный госпиталь, где он и узнал, что начальником политотдела Закарпатского округа является Серафим



В счастливом браке супруги Пищевы прожили 40 лет

Кривошеев. Родственники встретились, и мои родители узнали, что все сестры живы, живут в Салавате. В 1956 году, после выхода папы на пенсию, мы переехали сюда, к нашим родным.

## ЕЙ ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

Наше внимание привлекает фотография, где Людмила Серафимовна вместе с супругом Павлом Михайловичем. В разное время он был директором завода серной кислоты и катализаторов, заместителем главного инженера комбината по охране природы, руководителем производственно-диспетчерского управления. Много снимков детей и внуков. Есть фотографии с коллегами. Людмила Серафимовна прошла путь от лаборанта опытно-исследовательского завода до руководителя технического отдела завода спиртов. Принимала активное участие в освоении производства бутиловых спиртов, пластификаторов, фталевого ангидрида и жирных спиртов, была председателем Совета Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов на заводе.

— Работой я горела, мне все было интересно, меня все касалось и волновало, — делится юбиляр. — Мне удавалось найти нужные слова в общении как с простыми рабочими, так и с директорами заводов. Недаром мне поручали организацию предвыборных кампаний, а также переговоры в министерствах. Если нужно было что-то срочно «выбить» для предприятия, то отправляли непременно меня. И все получалось. Даром слова и смелостью я, пожалуй, в папу. Таким же стал и мой сын Дмитрий.

Людмила Серафимовна провожает нас, по ходу показывая книги по медицине, которой всерьез увлеклась уже на пенсии. Она может дать советы по правильному питанию, физической активности...

— Я много могу что рассказать, но это уже тема для следующей встречи, приходите, — любезно приглашает она.

Алевтина ЛОЖКИНА

# ПОБЕДА В ЕВРОПЕ

В израильском городе Нетани состоялось Первенство Европы по плаванию. Первенство проводилось среди девушек 14-17 лет и юношей 15-18 лет. Сборная России была составлена из 28 спортсменов, в числе которых воспитанница компании «Агидель-Спутник» Полина Егорова.

Полина Егорова завоевала семь медалей, из которых три золотые. При этом на дистанции 200 метров на спине она установила рекорд соревнований — 2 минуты 8 секунд и 97 сотых. А на дистанции вдвое короче у салаватской пловчихи не только рекорд соревнований, но и юношеский рекорд Европы. Полина проплыла дистанцию 100 метров на спине за 59,62. Еще одну золотую медаль девушка добыла в составе женской комбинированной эстафеты 4x100 метров.

В активе нашей пловчихи хорошие времена на дистанциях 50 метров на спине (28,50), 50 метров баттерфляем (26,62) и 100 м баттерфляем (59,59). Эти секунды позволили подняться ей на вторую ступень пьедестала почета. Помогла Полина и сборной команде страны завоевать серебро в смешанной комбинированной эстафете 4x100 метров.

Полина Егорова стала еще и самой успешной пловчихой Первенства Европы в составе сборной России, а сама сборная страны завоевала первое командное место с 11 золотыми, 12 серебряными и 7 бронзовыми наградами. Второе место у сборной Венгрии (11–8–2), а третье у Италии (5–3–3).

# УДАРНЫЙ ТРЕТИЙ ТУР

В Новотроицке команда салаватского филиала футбольной Академии ФК «Зенит» 2004 года рождения провела четыре встречи в рамках третьего тура Первенства России по футболу зоны «Урал и Западная Сибирь». Воспитанники компании «Агидель-Спутник» одержали три победы.

Во время соревнований одна игра завершилась нулевой ничьей. В четырех играх команда восемь раз праздновала успех, а два своих гола пропустила только с пенальти, так и не позволив соперникам отличиться («с игры»).

В каждой линии в составе команды отлично себя проявили лидеры коллектива. В атаке активно действовал Илья Валитов. Весь центр поля взял на себя Павел Кулаков. Павел не только успевал разрушить атаки соперника, но еще и начинал атакующие действия зенитовцев. В обороне очень надежно действовал центральный защитник Георгий Корсиков. На вратарской позиции Дмитрий Гевелько и Родион Половинкин провели равное количество времени и выглядели очень уверенно.

Борис РУССКИХ

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



**Воскан Мирзоев, начальник Административно-хозяйственного управления:**

— Людмила Серафимовна, прежде всего, красивая, эффектная женщина, деятельная и активная. Выполняет важную и нужную функцию в Совете ветеранов войны и труда — курирует сферу медицинского обеспечения, организует помощь больным и одиноким пенсионерам.

Она чувствительна к чужой беде, милосердна и никогда не бросает слов на ветер. Если она решила кому-то помочь, то обязательно выполнит задуманное, чего бы ей это ни стоило. Желаю ей здоровья, счастья и на долгие годы сохранить душевное тепло.



**Юрий Чистяков, ветеран компании:**

— С Людмилой Пищевой я познакомился в 1980 году, когда стал работать председателем Совета ВОИР комбината. Мне запомнились ее зажигательные и в то же время очень деловые выступления на конференциях. Прямота ее высказываний, принципиальность порой ставили в тупик самых непробиваемых. Она сумела завоевать авторитет у руководителей комбината и коллег. Единственная из женщин предприятия была награждена высокой наградой «За активную работу в ВОИР».

# ГУБКИ БАНТИКОМ, БРОВКИ ДОМИКОМ



Галина Гейко: «Главное в творчестве – чтобы кукла нравилась хозяйину»

Первую порцию умиления получила, едва увидев кукол вживую. Обаятельные милушки с румяными щечками и бликами в глазках и такие приятные на ощупь. Не менее приятные впечатления произвела в процессе общения и их создательница.

Галина Викторовна делает капроновые куклы всего пару лет, но в конечном счете они составят конкуренцию любой магазинной игрушке. Толчок к хендмейду был больше 10 лет назад. Тогда Галина Викторовна, пребывая в Москве, случайно попала на выставку кукол. Они были разные: от фарфоровых до тряпичных – и произвели на нее большое впечатление. Но тогда, еще не в век столь развитых информационных технологий, черпать информацию было особо неоткуда. И то, как сотворить собственноручно такое чудо, оставалось загадкой. Были попытки сделать «вслепую», но получалось не столь красиво.

Сейчас для Галины Гейко раздолье – информации о том, как вручную сделать куклу, полно во всех источниках, поэтому женщина с энтузиазмом взялась за дело. Говорит, что выбрала именно чулочные куклы, потому что в них есть своего рода «душа».

– Сувениры я не люблю, а эти куклы не просто как украшение. Это друг для ребенка. Всегда хотела куклу, с которой можно

«Вау! Какая прелесть!» – воскликнула я при виде удивительной, почти живой куклы. В очередной раз убеждаюсь, что руками можно сотворить настоящее чудо. Главное, чтобы было желание заняться хендмейдом. У Галины Гейко творческой активности, как оказалось, хоть отбавляй. Она работает инженером-технологом на «Салаватском машиностроительном заводе». И ее техническая должность не мешает ей после работы делать потрясающих кукол.

играть, брать с собой, осязать ее, – рассказывает Галина Гейко. – Когда дождусь внуков, буду баловать их своими игрушками.

Сейчас в коллекции Галины Викторовны всего две куклы, остальные – у своих хозяев. Самой старшей два года – это самая первая кукла. Как говорится, первый блин комом, но этот случай, пожалуй, исключение. Увидев первые работы, мастерицу поддержали коллеги и буквально заставили делать кукол дальше.

Чтобы смастерить их, в ход идут капроновые колготки, носочки, синтепон, пряжа, реснички, глазки и даже косметика, чтобы игрушка стала еще симпатичнее и женственнее. И самое главное, носочные чулочные изделия должны быть обязательно новые и хорошего качества, иначе не получится из них достойная барышня. А колготки, которые служат туловищем, нужно еще и прокипятить. Примерно одна неделя уходит на ее мастерство. Зато как приятно посмотреть! Игрушка приобретает женственную фигуру, пальчики, талию – все как полагается, на нее надето красивое

платьишко. Галина Гейко здесь и стилист и швея в одном лице.

– Наша жизнь протекает по схеме, много предсказуемости, обыденности, – размышляет Галина Викторовна, – а в творчестве есть свобода. Я отдыхаю, когда приступаю к своему хобби.

Готовых кукол тут же разбирают, как правило, делаются они на заказ. Их обладательницами становятся маленькие девочки, но в качестве нетривиального подарка заказывают капроновую куклу и для взрослых. Впрочем, по словам самой хозяйки, если взрослый, глядя на куклу, улыбается, значит, она действительно получилась. В планах у нее сделать куклу Невесту и Арлекино. А в перерывах между этим Галина Викторовна любит делать косметички, тоже своими руками. Их она украшает цветочками, бусинами и прочей атрибутикой. Такая практичная и ходовая вещь получается очень стильной, а главное – неповторимой.

Алёна ШАВЫРОВА



Самые любимые куклы всегда останутся при их хозяйке

## ЮБИЛЯРЫ

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Усманов Раиль Зияевич, Кушнер Наталья Олеговна, Тихонова Людмила Николаевна, Кислица Вячеслав Леонидович.

Ветераны компании: Сидоров Петр Николаевич, Музафарова Муслима Закиулловна, Максютлова Таскира Хазиах-

метовна, Галиева Зайтуна Хабибулловна, Сапожникова Мария Ивановна, Максимова Валентина Григорьевна, Фешкова Любовь Владимировна, Парамонова Лариса Юрьевна, Мерзлякова Наталия Владимировна, Серов Владимир Николаевич, Давлетова Ямал Абдрахимовна, Вигуляр Надежда Ивановна, Кашафутдинова Набира Булатовна, Матвеева Тамара Ивановна, Рахмаев Шамиль Мухтарович, Антошкин Семен Николаевич, Каримов Мансур Мухаметович, Ипатов Рима Шамсеевна, Субхангулова Альфия Минигареевна, Тарасова Ольга Фоминична, Чаун Анна Даниловна, Тарасов Аркадий Константинович, Максимочкина Зульфия

Габдулловна, Котова Ольга Николаевна, Шакиров Фазнави Кавиевич, Куцевалов Иван Васильевич, Хлопотин Георгий Тарасович, Акбердина Зиля Фаритовна, Ибрагимов Радик Анварович, Матвеева Ирина Михайловна, Хорохорина Александра Александровна, Кашапова Зайтуна Гаибьяновна, Акшенцева Нина Ивановна, Осокин Александр Михайлович, Борисовская Антонида Алексеевна, Вершинина Ольга Андреевна, Перевертайло Николай Николаевич, Зенов Юрий Иванович, Пискун Валентина Ивановна, Ожигина Альбина Васильевна, Алентьева Нина Кузьминична, Рамазанова Дания Шайдулловна

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– газосварщиков 3-5 р.,  
– электрогазосварщиков 3-5 р.  
Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-39-00,  
e-mail: rezume@gpns.ru

#### ООО «ПРОМПИТ»:

– уборщиков производственных помещений,  
– грузчика.

Контактная информация:  
тел.: 8(3476) 39-14-69; 8(3476) 39-23-61

#### ООО «ПАТИМ»:

– машиниста крана-манипулятора 5 разряда,  
– машиниста АГП 5 разряда,  
– водителя вакуумного автомобиля 5 разряда,  
– водителя дорожно-уборочной машины 4 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: 8(3476) 39-54-78, 8(3476) 39-23-61

#### ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря КИП 4 разряда,  
– уборщика территории.  
Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-86-61,  
e-mail: mdr115@nslvtec.ru

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,  
– врача-терапевта,  
– врача – акушера-гинеколога,  
– врача-травматолога.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

#### ООО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– инженера (проектировщика-строителя),  
– инженера (проектировщика АСУТП),  
– инженера (проектировщика КИА),  
– инженера (проектировщика-механика).

Контактная информация:  
тел.: 8 800 500 75 85,  
e-mail: 03zov@snhpro.ru

#### ООО «РМЗ»:

– слесарей по ремонту технологических установок 3-6 разрядов,  
– токарей 3-6 разрядов,  
– котельщиков 4, 5 разрядов,  
– термистов 4, 5 разрядов.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-21-22

