

## НЕФТЕХИМИКИ-НОВАТОРЫ

ЗА 70-ЛЕТНЮЮ ИСТОРИЮ РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА НА КОМБИНАТЕ СОТРУДНИКИ ПОДАЛИ ТЫСЯЧИ НОВАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ



>>> стр. 3, 6

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

### Возвращение водорода

На нефтеперерабатывающем заводе смонтировали схему подачи сдува ВСГ

Стр. 2

### Любимый бал

Салават отмечает 15-летие самого грандиозного выпускного в республике

Стр. 4-5

СОЦСЕТИ

### ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



## РОССИЙСКИЙ ГАЗ НАДЕЖНО ЭКСПОРТИРУЕТСЯ В ТУРЦИЮ

В рамках Петербургского международного экономического форума – 2022 состоялась рабочая встреча председателя правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера с заместителем министра энергетики и природных ресурсов Турции Альпарсланом Байрактаром и председателем совета директоров, генеральным директором турецкой государственной нефтегазовой компании BOTAAS Бурханом Озджаном.

Стороны обсудили ход и перспективы сотрудничества в газовой сфере. Отмечена надежность экспорта российского газа в Турцию по морским газопроводам «Голубой поток» и «Турецкий поток». По итогам 2021 года «Газпром» нарастил поставки газа в страну на 63 % по сравнению с предыдущим годом.

## В ЭРМИТАЖЕ ОТКРЫТЫ НОВЫЕ ЗАЛЫ «ГАЛЕРЕИ ПЕТРА ВЕЛИКОГО»

В Государственном Эрмитаже состоялось открытие двух новых залов «Галереи Петра Великого» – постоянной экспозиции, созданной при поддержке «Газпрома». Экспозиция приурочена к празднованию 350-летия со дня рождения Петра I. В новых залах представлены предметы интерьера петровского времени. Например, парадный расписной стол Петра I и аугсбургские кабинеты – декорированные золотом и живописью изделия из серебра. Посетители также могут познакомиться с коллекцией «Токарни» – станками и резцами, которые Петр I использовал в работе, и с созданными императором художественными произведениями.

Открытие первых трех залов состоялось в январе 2022 года. Для жителей и гостей Санкт-Петербурга доступны пять из одиннадцати залов постоянной экспозиции Эрмитажа. Она расположена в Надворной части Зимнего дворца.

ПАО «Газпром» принимает активное участие в подготовке и проведении торжественных мероприятий, посвященных 350-летию со дня рождения Петра I.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

# ВОДОРОДУ ИЗМЕНИЛИ СХЕМУ



Смонтирована схема подачи сдува ВСГ с установки ГО-2 на установку КЦА

На нефтеперерабатывающем заводе водородсодержащему газу (ВСГ) дали новую жизнь: вместо сжигания в печах технологических установок его возвратили в производственный процесс.

**В** связи с неоднородным составом сырья потребление водорода на установках гидроочистки изменяется в широком диапазоне. Для исключения дефицита водорода при резком увеличении потребления на заводе поддерживается положительный баланс водорода. Избыток через установку ГО-2 сдувается в факельную систему, что приводит к потерям водорода, увеличению нагрузки на факельную систему, снижению калорийности топливного газа в заводской сети.

Для исключения сдува ВСГ на факел было решено смонтировать схему подачи сдува ВСГ с установки ГО-2 цеха № 9 на установку КЦА цеха № 1. При реализации схемы были использованы существующие трубопроводы,

что позволило значительно сократить затраты. Все работы были завершены в мае 2022 года.

– Установка КЦА позволяет извлекать из водородсодержащего газа индивидуальный компонент – водород и направлять его на установки гидроочистки. До этого сдувы ВСГ с высоким содержанием водорода направлялись в факельную систему, далее через установку КиФГ в топливную систему и далее на сжигание в печах технологических установок, – резюмирует Раиль Абдрахманов, главный специалист по подготовке производства производственного отдела. – В целом схема позволила снизить количество газа, которое направляется в факельную систему, разгрузить компрессорное оборудование установки КиФГ, снизить потери газа на сжигание на факеле, снизить потери водорода.

В ближайшем будущем планируется реализовать аналогичную схему вывода сдува ВСГ с установки Л-16-1.

Элина УСМАНОВА

## ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

# В ГАЗИФИКАЦИЮ БАШКИРИИ ВЛОЖАТ РЕКОРДНЫЕ 16,5 МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ

На реализацию программы газоснабжения и газификации Башкортостана до 2025 года по соглашению с «Газпромом» заложено порядка 16,5 млрд рублей. По словам Главы РБ Радия Хабирова, такой насыщенной деньгами программы не было никогда.

**С**ейчас важно эту программу реализовать. Это огромный объем чисто бюрократической работы, технической работы. Мы поднимем процент газифицированности нашей территории еще процентов на 7-8, сейчас она находится на уровне 84,2 процента. Вот задача, которую мы должны выполнить. Это строительство не только сетей газораспределения, а еще и большой, подчеркну, большой объем работы, в том числе и с людьми. С чем мы столкнулись? С тем, что газовые службы подводят газ, а люди не подключают свои домовладения. В результате возникают экономические проблемы у газопоставляющих организаций, – сказал Радий Хабиров, отвечая на вопрос агентства «Башинформ» после заседания регионального штаба по вопросам газификации.

По словам главы Башкортостана, после анализа ситуации стало ясно, что для многих семей, особенно многодетных, ветеранов подключение газа – неподъемная тяжесть.

– Порядка 100-150 тысяч рублей стоит оборудование, необходимое, чтобы завести газ в дом, подключить котел и отопление. Мы придумали систему сертификатов на 75 и 100 тысяч рублей, в зависимости от индивидуальных условий. Если человек хочет подключаться, мы даем сертификат, который исполняют наши газовые службы. И эта тема пошла: на данный момент программой воспользовались 5700 домовладений. Люди действительно поняли, что есть такая возможность, что большую часть подведения газа мы оплачиваем из бюджета. Подчеркиваю: это республиканская программа для социально незащищенных слоев населения, – пояснил Радий Хабиров.

Глава республики отметил, что коллеги из «Газпрома» усиливают темпы догазификации населенных пунктов.

– На данный момент на догазификацию поступили заявки от 24 тысяч домовладений. Мы видим большой потенциал. Нужно только донести до людей информацию об условиях программы, чтобы они знали о ней. Догазификация – это большой технологический процесс, решать нужно землеустроительные, юридические, технологические вопросы. Для этого штаб в таком постоянном режиме и работает, – попыток Радий Хабиров.

Азат ГИЗЗАТУЛЛИН, [www.bashinform.ru](http://www.bashinform.ru)

## ФОТОФАКТ

### ВОДРУЗИЛИ ФЛАГИ



Накануне праздника Дня России, который в этом году отмечался в двадцатый раз, сотрудники цеха теплоснабжения Управления главного энергетика Общества установили на производственной площадке цеха три флажкока и водрузили флаги России, Башкортостана и «Газпрома».



# НЕФТЕХИМИКИ-НОВАТОРЫ

Ежегодно в последнюю субботу июня в России отмечается День изобретателя и рационализатора. На нашем предприятии это праздник сотен нефтехимиков, подавших тысячи новаторских предложений за всю 70-летнюю историю рационализаторства на комбинате. И сегодня рационализаторская деятельность не теряет своей популярности среди сотрудников компании. Так, в 2021 году было подано 17 предложений, использовано 11, получен экономический эффект от использования рацпредложений в размере 43 млн рублей. В этом году подано 14 предложений, на текущий момент 5 авторов получили вознаграждения в размере 319 тыс. рублей. Это индивидуальные и коллективные новаторские идеи, доказывающие: рационализаторство – это не только о модернизации оборудования, совершенствовании технологических процессов, производств. Это о постоянном поиске, полете творческой и технической мысли, сотрудничестве, взаимопонимании и движении к лучшему. Сегодня мы расскажем о некоторых рацпредложениях наших сотрудников.

## СОКРАТИЛИ ПРОСТОЙ ПЕЧЕЙ

Начальнику цеха № 55 Юрию Ворошилину и начальнику установки Пиролиз-1 Владиславу Чуприну удалось сократить время простоя печей пиролиза за счет снижения количества чисток закалочно-испарительных аппаратов.

– В течение межремонтного пробега вследствие отложений кокса в змеевике печи, а также кокса и смолистых веществ в закалочно-испарительном аппарате (ЗИА) увеличиваются давление в системе и время пребывания сырья в реакционной зоне змеевика, – говорит начальник цеха № 55 Юрий Ворошилин. – Для того чтобы этого не допустить, производится выжиг кокса в печи и зоне ЗИА. Суть рацпредложения заключается в том, чтобы сократить время на чистку ЗИА и ремонт печей. Ранее мы производили выжиг печей в течение двух суток, после чего производили вскрытие, а затем чистку ЗИА. При вскрытии мы снимаем верхнюю и нижнюю крышки ЗИА, в которых используются дорогостоящие прокладки. Мы от этого уходим, соответственно экономим на расходных материалах, экономим ресурсы нашего технологического персонала. В данный момент мы просто производим выжиг печи без ее остановки, увеличив время выжига с двух до пяти суток. Уже на четвертые-пятые сутки мы видим снижение температуры на выходе из ЗИА, что свидетельствует о том, что выжиг кокса в змеевике завершился и производится выжиг кокса непосредственно в ЗИА.

С марта месяца и по настоящее время предложение пробуют применять на разных типах печей, проводится сбор данных для анализа.

На производстве пиролиза 10 камер печей типа SRT-I и три печи типа SRT-VI, и предварительные результаты показали положительную динамику.

И если учитывать, что ремонт печей типа SRT-I идет в среднем после каждых 700 часов работы, то есть практически каждый месяц, то время простоя каждой печи в месяц сократилось в среднем на 1-2 суток: вместо 6-7 дней это 4-5 дней.



Инженер-механик Радик Амиров и главный механик производства вторичной переработки Евгений Абакумов

## УСОВЕРШЕНСТВОВАЛИ НАСОСЫ

Начальник цеха № 58 Рустем Бикмухаметов, главный механик производства ЭП-355 Рамиль Янтилин, инженер-механик установки Вильдан Хакимов внесли рационализаторское предложение, касающееся совершенствования проточной части центробежного герметичного насоса.

В цехе № 58 установлены два насоса – Н-311/1 и Н-311/3, которые участвуют в цепочке технологического режима по выработке ароматических углеводородов. В процессе эксплуатации насосов производственники заметили динамику нестабильной работы, связанную с уводом ротора в сторону всасывающего трубопровода. Провели анализ и исключили факторы ошибок монтажа насосов, дефекты узлов, качества ремонта, технологического режима. Диагностика насосов указывала на повышенную температуру в задней части насоса и признаки наличия газообразных фаз в продуктовой части насоса во время перекачивания продукта, что является недопустимым.

– В процессе проработки всех звеньев оборудования было установлено, что подаваемый продукт в насосе находится в точке ниже температуры кипения, при прохождении через все элементы конструкции насоса в задней части насоса продукт находится в точке образования газообразных фаз, – рассказывает инженер-механик Вильдан Хакимов. – Насос имеет сложную конструкцию. В его состав входит встроенный трехфазный асинхронный электродвигатель. При изучении параметров было установлено, что

температура статора 100-120 градусов, статор по внутренней части охлаждается при помощи теплоемкого продуктом, но и тот же фактор влияет на дополнительный подогрев продукта, который и приводит к образованию газообразных фаз.

Причины были выявлены. Принято решение осуществить искусственное изменение распределения скоростей и давлений в камерах путем установки на направляющие аппараты неподвижных импеллеров, тормозящих поток. Импеллеры помогают уменьшить скорость между направляющим аппаратом и рабочим колесом и преобразуют кинетическую энергию в энергию давления. Остаточная неуравновешенная сила воспринимается пятнами насоса, в результате ротор приходит в гидродинамическое равновесие. На данный момент внедрение зарекомендовало себя с положительной стороны.

## МОДЕРНИЗИРОВАЛИ ТЕПЛООБМЕННИК

Рационализаторское предложение главного механика производства вторичной переработки Евгения Абакумова и инженера-механика Радика Амирова направлено на повышение устойчивости работы установки ПГИ-434 в результате модернизации холодильника поз. X-102 цеха № 11.

Речь идет о пластинчатом теплообменном аппарате поз. X-102 производства TRANTER GmbH, Германия. В процессе его эксплуатации был выявлен пропуск во внутренней полости пластинчатого теплообменного аппарата. Этот дефект является неустраняемым и неремонтопригодным. Был выдан акт отбраковки. Внутренняя часть подлежала замене, причем была возможной при условии поставки оригинального ЗИП. Учитывая, что в настоящее время возникают трудности по поставкам оригинальных комплектующих, авторами было предложено выполнить модернизацию и ремонт с применением отечественных материалов, подготовлено техническое задание на разработку проекта. Проектно-конструкторский отдел Управления главного механика разработал проектную документацию, в ООО «РМЗ» выполнили ремонт.

– Данная модернизация позволила обеспечить устойчивость работы установки, увеличилась степень охлаждения холодильника, были сэкономлены денежные средства на приобретение комплекта пластин по импорту, – отмечает инженер-механик Радик Амиров. – Данную модернизацию можно рассматривать как выполнение работы в рамках импортозамещения. В настоящее время ожидается проведение специализированной организацией экспертизы промышленной безопасности аппарата.

Подготовила Элина УСМАНОВА



Производство пиролиза



Инженер-механик Вильдан Хакимов





# БАЛ ВЫПУСКНОЙ —

ПЯТНАДЦАТЬ ЛЕТ НАЗАД ДЛЯ САЛАВАТСКИХ ВЫПУСКНИКОВ ВПЕРВЫЕ БЫЛ ОРГАНИЗОВАН МАСШТАБНЫЙ ГОРОДСКОЙ ПРАЗДНИК «БАЛЛЫ (МЕДОВЫЙ) БАЛ»

История грандиозного бала началась в 2007 году. Его учредителем стал почетный гражданин города Салавата Дамир Шавалеев. Организаторы бала выпускников – 2007 – ООО «Газпром нефтехим Салават» (тогда ОАО «Салаватнефтеоргсинтез»), Администрация городского округа город Салават и ОАО «Салаватстекло» – решили, что ребята, окончившие учебные заведения с положительными оценками и медалями, достойны торжества, и организовали большой праздник. Гранд-полонез, шествие по красной дорожке, чествование медалистов, развлекательная программа до рассвета, выступления звезд российской эстрады – выпускники годы спустя отмечают, что это был незабываемый вечер в их жизни.



2014 год. По традиции выпускной открыл гранд-полонез. Согласно канонам бала юноши одеты во фраки, девушки в белые платья в пол



2011 год. Для вчерашних школьников проведен «космический» праздник



Андрей Николаев отмечен в номинации «Супервыпускник-2019». В 2021 году он стал паралимпийским чемпионом в Токио



2007 год. Первый бал собрал 460 ребят, окончивших школу на 4 и 5

## СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ – НА СВЕТСКИЙ РАУТ

О таком празднике выпускники Салавата только мечтали. Тем, кто окончил школу раньше 2007 года, оставалось лишь по-хорошему завидовать нынешним медалистам и хорошистам. Гостями яркого, незабываемого выпускного-2007 стали 460 ребят. Как вспоминают участники, праздничная программа должна была начинаться в семь часов вечера, и надо же было такому случиться, что именно к этому часу полил дождь. Но погода не испортила ни настроения, ни причесок, ни нарядов. Во время торжества более 40 выпускников на сцене получили свои заветные медали. Но главный подарок ждал впереди.

– Перед нами на сцене Дворца культуры выступили сразу две популярные группы – Uta2rman и «Корни», – вспоминает Дмитрий Горин, выпускник 2007 года, сейчас оториноларинголог ООО «Медсервис». – На тот момент они были на пике своей популярности. Мы слушали их с открытыми ртами, испытывали невероятные эмоции. Это был наш единственный вечер после экзаменов в школе и перед вступительными экзаменами в университет, вечер, когда мы отдыхали, наслаждались общением, музыкой, выступлением звезд. Это, наверное, был самый яркий день в жизни у многих.

Дмитрий учился в уфимском вузе. Признается, что после окончания университета, побывав в разных клиниках республики, понял, что самые лучшие условия для работы по его специальности и жизни – именно в Салавате, в медицинском центре «Медсервис». Отмечает, что клиника считается одной из лучших в республике, поэтому у него не было никаких сомнений, что начнет строить свою карьеру в Салавате.

## ЗВЕЗДНЫЙ «БАЛЛЫ БАЛ»

В 2011 году пятый по счету праздник был особенным. Он собрал первый школьный выпуск XXI века: это дети, которые пошли в школу в 2000 году. Именно тогда получил свое настоящее название «Баллы бал». В благозвучном сочетании башкирского «баллы» и французского «бал» – оригинальная идея праздника, в котором символ малой родины сопоставлен с огромным миром, в который вступали выпускники школ. Тогда же лучшим медалистам Салавата стали дарить ноутбуки и нетбуки.

– У салаватских ребят появился еще больший стимул хорошо учиться, получать аттестат без троек, – рассказывает начальник отдела протокола и общественных мероприятий, бессменный организатор мероприятия Ольга Букреева. – Приятным сюрпризом для парней, девушек был и остается приезд звезд российской эстрады (кто именно приедет на бал – это мы стараемся держать в секрете до самого торжества). Список артистов на «Баллы бал» формируется заранее, при его создании учитываем вкусы наших школьников, данные социологических опросов.

>>>

**Организаторы «Баллы бала» уверены, что для салаватских выпускников это не просто развлечение. Помимо стимула учиться на хорошо и отлично, это стимул вернуться в родной город после получения высшего образования, работать здесь, развиваться в своей деятельности, делать город краше.**



# ОН ЛУЧШИЙ САМЫЙ!

&lt;&lt;&lt;

Подготовка к выпускному балу начинается уже с февраля. Это масштабное мероприятие требует огромного умственного, физического, морального, духовного потенциала специалистов и работников разных сфер. Кроме сценаристов, режиссеров, педагогов, самих выпускников, в подготовке праздника участвуют служба безопасности, технические и другие службы ООО «Газпром нефтехим Салават».

– С концертными агентствами, которые подбирают нам артистов, мы продумываем тайминг, покупаем билеты, бронируем гостиницы, – делится Ольга Геннадьевна. – Заранее обговариваем, что будут исполнять группы, в какое время выступать... Большую помощь нам оказывают наши партнеры – компания «Салаватстекло», администрация города Салавата, отдел образования. Коллектив Дворца культуры «Нефтехимик» – это та незаменимая часть, та опора, на которой держится творческая часть выпускного бала. Это и подбор костюмов, и помощь выпускникам в постановке хореографических и вокальных номеров. Это и звукооператоры, звукорежиссеры... Все помогают сделать мероприятие красивым, зрелищным, эффектным.

## ЗА НИМИ БУДУЩЕЕ

Концепция, тематика «Баллы бала», который стал ежегодным, менялись из года в год. Организаторам всегда хотелось порадовать ребят чем-то новым и необычным. Так, в разные годы к «медовой» теме выпускного бала добавлялись образы сказочной страны Зазеркалья, «Космической одиссеи», «Бала цветов»... На праздник к салаватским выпускникам приезжали Ёлка, Quest Pistols, «Каста», Дан Балан, Нюша, Стас Пьеха, группы Hi-Fi, Cheese people, «БандЭрос», «Бурито», Mband и многие другие. Выпускные балы стали составляющей социальной политики крупных промышленных предприятий Салавата, которые рассматривают инвестиции в образование как перспективный вклад в кадровую политику.



2010 год. Коверная дорожка, по которой выпускники проходили во Дворец, была обрамлена декоративными ульями



Выход медалистов в мантиях стал ярким зрелищем выпускного-2017



2016 год. По традиции на рассвете парни и девушки запустили золотые шары с заветными желаниями

– Очень приятно осознавать, что градообразующее предприятие «Газпром нефтехим Салават» – это социально ответственное предприятие, – говорит заместитель главы администрации города Салавата Олеся Арестова. – «Баллы бал» – грандиозный проект, очень мощный стимул для наших выпускников. Организуя такой праздник, инициаторы проекта хотели мотивировать детей на хорошую учебу. И добились этого. В последние годы действительно больше стало тех, кто окончил школу на 4 и 5. Это интеллектуальная элита наших школ, которая, возможно, будет определять будущее не только нашего города, региона, но и страны. И конечно, очень хочется, чтобы, получив образование, наши ребята вернулись в родной Салават.

Подготовила Светлана ААБ

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

**Ирина Паласва, референт генерального директора ООО «Газпром нефтехим Салават», выпускница 2008 года:**

– Когда мы услышали, что нас приглашают на «Баллы бала», мы были вне себя от радости. Знали, что приедут какие-то звезды, но кто – это было тайной до последнего момента. Потом с полным восторгом встречали группы «Фабрика» и «БандЭрос». Это был такой приятный бонус за наше обучение, за наши 4 и 5 в аттестате. Лично для меня этот праздник стал хорошим стимулом, чтобы остаться в городе. Поступила в Салаватский филиал УГНТУ, потом инициатор выпускного бала Дамир Ахатович Шавалеев сам пригласил нас, выпускников вуза, на работу. Родной город всегда будет родным. Здесь твои друзья, родственники, самые близкие люди, а теперь еще и замечательные коллеги.

**Ксения Авдеева, выпускница 2007 года, инженер-энергетик Управления главного энергетика Общества:**

– Выпускной бал в 2007 году стал для нас полной неожиданностью. Вечер был шикарным. До сих пор вспоминаем наш замечательный выпускной. Выступали группы «Корни», «Уматурман». Даже удалось взять автограф у солистов «Уматурман». Я поступила в Салаватский филиал УГНТУ, получила образование, устроилась в компанию «Газпром нефтехим Салават», работаю в Управлении главного энергетика.

**Диана Нигматуллина, выпускница 2021 года:**

– Ровно год назад я стояла на сцене Дворца культуры «Нефтехимик», где мне вручили золотую медаль во время проведения «Баллы бала». Сейчас я студент Национального исследовательского Московского Государственного строительного университета. Прошло время, но воспоминания от этого вечера до сих пор остались такими же яркими. «Баллы бала» – самый красочный и масштабный выпускной Республики Башкортостан.



Традиционный конкурс «Баллы бала» – выбор Батыра и Медовой красавицы. В 2015-м ими стали Евгений Федин и Алиса Жумагалеева



# ТРУД НАШ ЕСТЬ ДЕЛО ЧЕСТИ

## СЛУЖБЕ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ КОМБИНАТА – 70 ЛЕТ

История службы в компании начинается практически с первых дней основания предприятия. Первый статистический отчет службы за 1952 год говорит, что было подано 32 предложения, 21 из них внедрено, получен экономический эффект 36 тысяч рублей.

**Т**ехнические специалисты комбината № 18, кроме полученного качественного высшего образования, обладали творческой жилкой, которая не давала им возможности формально подходить к решению технических задач любой сложности.

Для наибольшей продуктивности новаторов в цехах постоянно составлялись так называемые темники узких мест. Все силы новаторов были направлены на то, чтобы эти узкие места «расшить».

Если оглянуться назад и проанализировать количественные показатели подачи рацпредложений, то можно отметить, что наибольшие показатели по внедрению рацпредложений были достигнуты в 1980 году – 3071, в 1983-м внедрено 30 изобретений.

Есть и другая статистика – экономический эффект, который принесли рационализаторские предложения. Так, по итогам 1987 года экономический эффект от внедрения рацпредложений составил 14,65 млн рублей. Безусловно, среди рационализаторов (больше всего их было на предприятии в 1979 году) были те, кто подавали предложения от случая к случаю, но были и такие, кто занимался этой деятельностью очень активно.

Многие наши рационализаторы и изобретатели были удостоены разных званий и наград. Так, лауреатами Госпремий СССР стали М.А. Волкова, В.Н. Павлычев, А.А. Смородин, лауреатами Госпремии Совета министров СССР – П.Е. Боруленков, В.Н. Павлычев, П.Ф. Тюгаев, лауреатами премии ЦС ВОИР – Н.Д. Костина, Ж.А. Евдокимова.

**2 нефтехимика** – Шарифьян Абдрахимов и Евгений Булычев – заслуженные рационализаторы РСФСР и 11 – заслуженные рационализаторы РБ.

**35 работников** предприятия удостоены звания «Лучший рационализатор Миннефтехимпрома СССР».

**2 женщины** – Жанна Евдокимова и Нина Костина – удостоены наград ЦС ВОИР и 5 – ЦС ВОИР РБ.

**75 изобретателей** предприятия удостоены звания «Изобретатель СССР» с 1952 по 1995 год.



1958 год. На производстве карбамида

Золотые медали ВДНХ СССР были вручены Г.И. Носалю, А.С. Абрашкину, серебряные получили 18 нефтехимиков, бронзовые – 61 человек.

Фрезеровщик РМЗ Шарифзян Абдрахимов стал одним из первых, кто получил высокую награду на комбинате. Ему присвоено звание «За заслуги в области рационализаторской деятельности». На предприятии он работал с момента его основания. Ему было 17 лет, когда впервые встал за фрезерный станок. Както к нему обратились с просьбой изготовить конусы для катализаторной фабрики комбината. Они тогда доставлялись самолетом из Москвы, это было дорого и неудобно. Вместе со своим мастером Шарифзян продумал и подал рацпредложение для изготовления детали. Его внедрение дало большую экономию. Так началась творческая работа рационализатора.

В числе первых, кто получил свою награду, и Сабит Хантимирович Кантюков, слесарь КИП нефтеперерабатывающего завода. Впервые он познакомился с тончайшими и довольно капризными контрольно-измерительными приборами НПЗ, когда учился в Ишимбайском ремесленном училище. Первые рацпредложения он предложил, работая на катализаторной фабрике. В 1956-м в производство было внедрено пять его предложений. В последующие годы счет этих предложений увеличился. Самым

интересным стало предложение об автоматизации очистки конусов от геля на формовочных узлах катализаторной фабрики. После долгих поисков, удач и неудач Кантюков автоматизировал трудоемкую ручную операцию.

Пытливый и вдумчивый киповец внес много других рацпредложений. И когда в 1956 году встал вопрос, кого послать от комбината на Всесоюзное совещание рационализаторов и изобретателей, мнения единодушно сошлись на его кандидатуре.

На комбинате всегда были сильны традиции в области изобретательства и рационализации. Я, наверное, как никто другой, понимаю кропотливость и важность этой работы. Готов склонить перед рационализаторами и изобретателями голову и поблагодарить за бескорыстный, неоценимый труд. Труд, который приносил предприятию прибыль, снижал себестоимость, повышал качество продукции, улучшал условия труда... От всей души поздравляю всех рационализаторов и изобретателей предприятия с праздником.

**Юрий ЧИСТЯКОВ,**  
ветеран компании, председатель Совета ВОИР с 1980 года, начальник отдела изобретательства и рационализации с 1986 по 2002 год

## ПО РОДНОМУ КРАЮ



Участники поездки

## ПОБЫВАЛИ НА ИСТОЧНИКАХ «КРАСНОУСОЛЬСКА»

Накануне Дня России и православного праздника Троицы ветераны ООО «ПромВодоКанал» посетили места святых источников рядом с курортом «Красноусольск».

**В**етераны нашего предприятия всегда легки на подъем и с удовольствием выезжают за город на природу. Руководство «ПромВодоКанала» (директор С.В. Гаврилюк) всегда поддерживает бывших работников, обеспечивает транспортным средством.

Очередная поездка вновь подарила множество приятных впечатлений от посещения минеральных источников «Красноусольска». Исторически это место тесно связано с чудотворной Табынской иконой Божьей Матери. Считается, что молитвенное обращение к ней верующих творит дивные исцеления от болезней, спасение от бед и утешение. Мы узнали, что данная икона в этих местах являлась неоднократно. Первый раз – между 1594-1597 года-

ми, второе явление произошло в девяную пятницу после праздника Пасхи. Кстати сказать, в этом году девяная пятница приходится на 24 июня.

Посетив местную часовню, совершив пешую прогулку по окрестностям здравницы и набрав минеральной воды, салаватцы не упустили возможности пополнить знания из информационных щитов, где описана история разреза горных пород этого края. Единственный минус от поездки – желающие не смогли искупаться в местных купелях из-за разлива от затяжных дождей реки Усолки.

**Раиса Алферова,**  
ветеран ООО «ПромВодоКанал»



# ВЫБИРАЮ КОМБИНАТ!

В современном мире постоянно изменяются условия, появляются новые возможности, вариантов развития своих способностей у человека – множество. Каждый стремится к лучшему, а кто-то лучшее уже нашел. Мы спросили у наших сотрудников, почему они выбрали «Газпром нефтехим Салават».



## Валентина Антонова, контролер качества продукции ОТК ЛАУ:

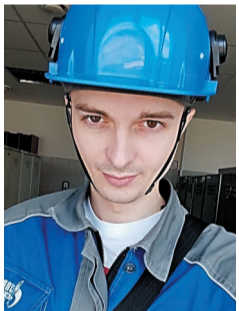
– На комбинат я устроилась 9 лет назад. За это время поработала во всех наших лабораториях группы оперативного контроля. Сейчас в мои обязанности входит отбор проб в товарно-сырьевом цехе НПЗ, на установке УЖГ, на площадках Б, В, А.

Комбинат – это моя первая работа. Моя мама работает здесь 30 лет, и я в свое время решила пойти по ее стопам и прийти в лабораторию. ОТК – это обширная структура. Здесь хороший коллектив, график работы удобен – смена по 12 часов два через два дня.

В нашей работе всегда есть что-то новое – приходят изменения по ГОСТам, по СТО, методика отбора проб тоже меняется. Поэтому нужно все вовремя изучать, расширять свои знания по нефтепродуктам, нефтехимии.

Несмотря на занятость, получается совмещать работу и социальную жизнь: участвую во многих социальных проектах предприятия. Заняла второе место в «Битве радиоведущих – 2», в «Красе бригады» наша команда стала победителем. Совсем недавно записалась в кураторы корпоративного фестиваля «Факел», который компания будет проводить в ноябре.

Мне нравится, что на нашем предприятии я могу развиваться, нравится стабильность – на данный момент это в приоритете. Хочу и дальше повышать квалификацию в профессии, сдавать на шаги, при этом не забывая про социальные активности.



## Александр Девяткин, приборист Управления главного метролога:

– В августе было бы 6 лет, как я работаю на комбинате. Но весной решил попробовать что-то новое и уехал на Амурский ГПЗ. Пришел на работу в первый день, коллектив мне понравился: все приезжие, все связаны общим делом, много сотрудников из Башкирии, из Оренбурга. Город Свободный – небольшой по размерам, примерно такой же,

как Ишимбай или Салават, но только так и оставшийся в годах 90-х. Климат особо не успел прочувствовать, поскольку прожил там недели две всего, но, по отзывам местных жителей, летом жарко и насекомые, зимой – морозы. Мне не понравилось быть слишком далеко от родственников, потому что, когда возникают какие-то семейные вопросы, на расстоянии их очень сложно решать. Мы же с женой планировали, что сначала я съезжу «на разведку», а потом перевезу семью. В итоге, пообщавшись с семейными людьми, узнал, что семьям плату за жилье не компенсируют в отличие от собственно сотрудников. Если приезжаешь один, выбираешь себе съемную квартиру в городе, и компания выдает хорошую ежемесячную компенсацию. В результате и цены на квартиры местные устанавливают на таком же высоком уровне. Соответственно, и на продукты цены в 2-3 раза выше. Зарплата может быть в полтора-два раза больше, но и цены тоже.

Очень у многих приезжих жены стоят в очереди на работу и находятся дома. Тяжело найти работу женщинам, а жить на одну мою зарплату – это то же самое, как в Салавате жить на две зарплаты, только уже дома. Так что перспектив для семьи я просто не увидел.

Изначально я ездил посмотреть понравится – не понравится. И понял, что в зарплате особо не выигрываю, производство то же самое. А здесь привык и к коллективу, в работе все нюансы знаю, семья опять же – рядом. Вернулся на свое место. Приняли меня хорошо: уже зарекомендовал себя на комбинате как сотрудник,

участвовал в пусках, за пять лет с 3 по 6 разряд поднялся. Все мы можем ошибаться. У меня много часов за тот год было, и по сменам ходил, люди получили годовую премию, а я уехал и не дождался. Сейчас, как вновь устроившийся, прохожу медосмотр, сдаю экзамены по охране труда. Я не жалею, что съездил, – лучше сделать, чем сидеть и думать, что не попробовал.



## Нияз Хузиахметов, оператор технологических установок 6 разряда установки ЭЛОУ АВТ-4:

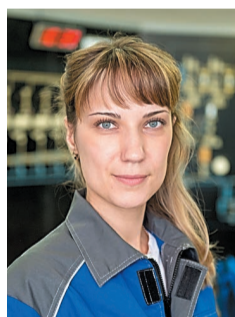
– В 2021 году мы с коллегами были направлены на пусконаладочные работы на Амурский ГПЗ. Масштабы проекта ошеломляли, ведь это первый в своем роде – крупнейший проект ГПЗ в России, построенный с нуля и объединивший лучших специалистов группы «Газпром» в одном месте. Наверное, самое

большое впечатление – синергический эффект от сплоченности коллектива, живущего одной целью – успешный пуск производства. Два месяца, проведенных на Амурском ГПЗ, прошли быстро и плодотворно. Опыт, полученный там, пригождается мне в повседневной работе, появились новые идеи по модернизации и оптимизации производственных процессов.

Вернувшись Салават, я был замотивирован, хотелось, чтоб наше предприятие стало очагом притяжения новых, перспективных проектов переработки углеводородного сырья, и я готов вложить все свои усилия для осуществления данных целей.

Познавать что-то новое вдаль от дома и применять полученные знания и навыки для меня не впервой. После школы поступил в РХТУ им. Менделеева (г. Москва) по направлению «химическая технология». После успешного окончания магистратуры, вернулся в любимый Салават, на родное предприятие, о котором слышал с самых юных лет. Мой дедушка Хажинур отработал всю свою трудовую жизнь на комбинате, на производстве бутиловых спиртов, и каждый раз, приходя в гости, я слушал бурные обсуждения производственной жизни, и как после такого не будет желания стать нефтехимиком!?

В августе будет первый юбилей – 5 лет, как я работаю на предприятии. За это время попробовал себя на различных позициях в компании, на данный момент исполняю обязанности инженера-технолога. Пока есть развитие, пока вижу для себя новые вещи, мне здесь нравится. Материальная составляющая отходит на второй план, когда есть интерес к работе и саморазвитие.



## Екатерина Иванова, аппаратчик гранулирования цеха № 23:

– Почему я выбираю комбинат? Люблю работать в коллективе – это, наверно, самое главное. Люблю свою работу. В нашем цехе производится полиэтилен низкой плотности разных марок. Мой отец также работал на нашем производстве, машинистом расфасовочно-упаковочной машины, только в этом году ушел на пенсию. А во-вторых, меня

часто привлекают к общественным культурно-массовым и спортивным мероприятиям. Это тоже несомненное преимущество. В спортивной жизни у меня много достижений, но особенно выделяю подготовку команды детей наших сотрудников к фестивалю детского спорта «Веселые старты», который проходил в этом году. Наша команда «Стрижи» завода «Мономер» заняла третье место, улучшив результат прошлого года. Радости за наших детей было больше, чем когда сама занимаю первые места. Третья немаловажная причина – возможность заниматься спортом в социальных объектах предприятия. Я отвожу детей в секцию во Дворце спорта «Нефтехимик» и, пока у них тренировки, сама занимаюсь там же в зале. Это удобно. И радует, что во всех направлениях жизни есть дальнейшее развитие и поддержка моих коллег.

Подготовила Мария СЕРГЕЕВА

## СПАСИБО ЗА ПОДДЕРЖКУ

Алексей Кирьяков, электрогазосварщик цеха теплоснабжения ООО «Газпром нефтехим Салават», выражает благодарность главному энергетiku Ю.А. Помазкову, заместителю главного энергетика А.В. Старикову, начальнику цеха теплоснабжения Э.А. Янгазину, Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават и многим другим за поддержку и помощь в организации похорон сына Сергея Кирьякова, погибшего при выполнении боевых задач во время спецоперации на Украине.

– Для нас с женой это огромная потеря. В эти скорбные дни большую поддержку нам оказали коллеги. Всем, кто не остался равнодушен к нашему горю, выражаем огромную благодарность!

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 р.,
- машиниста технологических насосов 3-5 р.,
- грузчика,
- прибориста 3-5 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 р.,
- водителя (категории ВСДЕ),
- электрогазосварщика 3-5 р. (НАКС),
- столяра 4 р.,
- слесаря-ремонтника 4-5 р.,
- слесаря РТУ 3-5 р.,
- токаря 3-5 р.,
- кровельщика 3-5 р.,
- кузнеца ручнойковки 5 р.,
- дефектоскописта.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11,  
e-mail: Job-w@snos.ru

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача-невролога,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача-офтальмолога,
- медицинскую сестру,
- фельдшера,
- рентгенолаборанта.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

#### ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
- слесаря по ремонту технологических установок 3-5 разряда,
- лаборанта химического анализа,
- водителя погрузчика.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-61-09,  
e-mail: 02hrf@snos.ru