

## «НАШ НПЗ — ОСНОВНАЯ МОЩНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ»



>>> стр. 3

### В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

## ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕМЕНТАРНОЙ СЕРЫ СТАНОВИТСЯ ЭКОЛОГИЧНЕЕ

На установке ПЭС происходит модернизация термоэнергетической сферы. По завершении начатой работы здесь смогут перерабатывать кислые газы, образующиеся в процессе нефтепереработки.

Модернизацию установки производства элементарной серы цеха №18 НПЗ запланировано провести в три этапа. В первый, самый объемный и ответственный, произведена замена старого и установка нового оборудования – 3 сепараторов и 7 теплообменников, – также осуществлена модернизация одного котла-утилизатора, начался монтаж системы АСУТП и приборов КИП.

В следующие два этапа планируется модернизация еще двух других котлов-утилизаторов.

– Проект по техническому перевооружению установки ПЭС разрабатывался параллельно с проектом строительства установки СЩС, – говорит и.о. начальника цеха № 18 Наиль Хисматуллин. – Дело в том, что побочным продуктом нового производства

очистки сульфидно-щелочных стоков являются кислые газы, которые в процессе возможно очистить от азота аммонийного и сульфидов на установке ПЭС без снижения существующей эффективности. Вот поэтому кислые газы решили более не сбрасывать на факел в атмосферу, а пустить в нужное дело, получать из них востребованный продукт на нашей установке ПЭС.

Пусконаладочные работы первого этапа намечены на август-сентябрь. Реализовать проект полностью планируется с вводом новой установки СЩС.

Алевтина ЛОЖКИНА

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

#### ВСЕГДА ГОТОВЫ!

Нефтехимики получили право на ведение спасательных работ  
**СТР. 2**

#### РАБОТА УЧЕБЕ НЕ ПОМЕХА

Компания получила лицензию на образовательную деятельность  
**СТР. 5**



## СОСТОЯЛОСЬ ВЫЕЗДНОЕ СОВЕЩАНИЕ КОМИССИИ ПО РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ ПАО «ГАЗПРОМ»



На базе ООО «Газпром добыча Оренбург» состоялось выездное заседание комиссии по региональной политике ПАО «Газпром», которую возглавляет заместитель председателя Правления ПАО «Газпром» Валерий Голубев. Руководители компании и его дочерних предприятий обсудили вопросы формирования в Оренбуржье нефтегазохимического кластера, регулирования земельных отношений, развития рынка газомоторного топлива, состояния расчетов потребителей региона за поставленный природный газ и реализацию договора о социально-экономическом партнерстве между ПАО «Газпром» и Оренбургской областью.

## ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ» ОСВОИТ ПРОИЗВОДСТВО СЖИЖЕННОГО ПРИРОДНОГО ГАЗА



ООО «Газпром трансгаз Сургут» освоит производство сжиженного природного газа для снабжения газотурбовозов. Поезда, работающие на природном газе, ОАО «РЖД» планирует пустить по железной дороге Тюмень – Сургут, пролегающей параллельно с магистральным газопроводом Уренгой – Челябинск. Реализация этого проекта проводится в рамках программы ПАО «Газпром» по развитию малотоннажного производства и использования сжиженного природного газа на территории страны, которая рассчитана на 2017-2019 годы. ООО «Газпром трансгаз Сургут» стало одной из пилотных площадок в рамках этой программы.

## В ЯМАЛО-НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ ЗАВЕРШИЛАСЬ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ



В Ямало-Ненецком автономном округе завершилась экологическая экспедиция, которая проходила при финансовой и организационной поддержке ООО «Газпром добыча Ямбург». В ней приняла участие группа ученых, которая ставила перед собой несколько целей. Среди них – изучение численности и распространения птиц и млекопитающих в пределах Тазовского полуострова, а также определение степени влияния производственной деятельности человека на фауну тундры.

По материалам дочерних компаний ПАО «Газпром»

## С РАСЧЕТОМ НА ЗАВТРА

В рамках капремонта на газохимическом заводе проведут модернизацию производственных мощностей

В рамках капитального ремонта, который планируется провести в августе, на производстве аммиака будут проведены мероприятия по замене катализаторов, осуществлен ремонт колонны синтеза. Запланирован запуск аппарата воздушного охлаждения, что впоследствии позволит поддерживать стабильную работу производства в летние месяцы.

В планах завода большая работа по стабилизации работы производства аммиака и карбамида. Так, в цехе № 50 планируется восстановление штабелеформировочной машины, что снизит риск возможного простоя производства карбамида из-за выхода из строя оборудования систем погрузки карбамида в автомашины при отсутствии подвижного железнодорожного состава.

На производстве карбамида в текущем году в цехе № 24 был введен в эксплуата-



Волна капитальных ремонтов дошла и до газохимического завода

цию насос высокого давления для перекачки жидкого аммиака. Новое оборудование обеспечило более стабильную работу агрегата синтеза, позволило снизить издержки на ремонт.

В дальнейшем ГХЗ продолжит выпу-

скачать минеральные удобрения высокого качества в соответствии с плановыми заданиями и модернизировать производственные мощности.

Мария СЕРГЕЕВА

## В КОНТЕКСТЕ СОБЫТИЙ

## ГОТОВЫ К ВЕДЕНИЮ ПОИСКОВО-СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТ

Спасатели компании аттестованы на проведение аварийно-спасательных работ и готовы прийти на помощь в любых чрезвычайных ситуациях

72 работника ООО «Газпром нефтехим Салават» прошли аттестацию и получили статус спасателя. Им вручены специальные удостоверения единого образца, полномочия которых обязывают все органы власти и граждан оказывать содействие в их деятельности.

Ранее все спасатели прошли обучение по первичной подготовке личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ). Было это в ноябре-декабре 2016 года, для чего были привлечены преподаватели «Учебно-консультационного центра Аварийно-спасательных формирований» из г. Новомосковска. В сжатые сроки работники компании изучили навыки приемов ведения аварийно-спасательных работ, а также оказания первой медицинской помощи при химических, термических и

механических травмах.

– В январе 2017 года отраслевой комиссией Минэнерго России было принято положительное решение об аттестации 72 работников компании. После чего начался второй этап по получению разрешения на ведение поисково-спасательных работ для НАСФ, – сказал начальник отдела ГО и ЧС Валерий Макаров. – Нашим отделом были проведены мероприятия по согласованию вида аварийно-спасательных работ с ГУ МЧС России по Республике Башкортостан и аттестационной комиссией Минэнерго Рос-

сии. Причем, как вы видите, были выбраны именно поисково-спасательные работы, что привело к сокращению затрат компании на оснащение НАСФ оборудованием, приборами и средствами индивидуальной защиты на десятки миллионов рублей.

Сотрудники отдела ГО и ЧС компании организовали и провели тактико-специальное учение в присутствии членов отраслевой комиссии Минэнерго России. В ходе учения определялось состояние оперативной готовности спасателей, а также своевременные действия по разбору завалов, эвакуации и оказанию первой помощи пострадавшим. Отраслевая комиссия высоко оценила подготовку спасателей, и в июне текущего года на заседании Минэнерго России было принято положительное решение об аттестации нештатного аварийно-спасательного формирования компании и получено свидетельство на право ведения аварийно-спасательных работ.

– Хотим выразить благодарность руководству НПЗ, УГМ, ВГСЧ, отряда № 5 ПСЧ УЭПБиОТ за содействие в предоставлении аварийно-спасательного инструмента и специального оборудования при проведении обучения работников и проверки соответствия НАСФ аттестационной комиссией Минэнерго России, – подчеркнул начальник отдела ГО и ЧС Валерий Макаров. – Также хочется отметить, что компания ООО «Газпром нефтехим Салават» стала первой организацией среди дочерних обществ ООО «Газпром переработка», на базе которой создано и аттестовано нештатное аварийно-спасательное формирование.

Следующую аттестацию НАСФ планируется провести через три года.

Алевтина ЛОЖКИНА



Учебная отработка по разбору завалов на дороге

# «НАШ НПЗ — ОСНОВНАЯ МОЩНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ»

В июле нефтеперерабатывающий завод ООО «Газпром нефтехим Салават» посетили с рабочим визитом представители компании «Газпром переработка». На протяжении трех дней они внимательно изучали практику завода по переходу на двухгодичный ремонтный пробег и признали ее результативной. О том, какие изменения произошли в последнее время в подразделении, как они повлияли на динамику переработки и выработку продукции, рассказал технический директор НПЗ Азамат Хабибуллин.



— Азамат Мансурович, расскажите о факторах, которые влияют на эффективность нашей нефтепереработки.

— Сначала приведу динамику работы завода: начиная с 2012 года показатель выхода светлых нефтепродуктов увеличился с 58,4 % до 73,1 % по итогам 2016 года. За пять лет глубина переработки выросла с 74,6 % до 91,3 % (это ожидаемый показатель на конец 2017 года). Что касается факторов, то основной из них — это существенное изменение сырьевой корзины завода. Сегодня мы перерабатываем несколько видов сырья: западно-сибирскую нефть, нефть царичанскую, газовые конденсаты — оренбургский, сургутский и астраханский. Соответственно, ежегодное увеличение глубины переработки (или сокращение выработки темных нефтепродуктов) связано с увеличением доли светлого сырья и сокращением доли нефти или сырья, которое в большей степени содержит темные нефтепродукты. Так, в 2012 году переработано 4,9 млн тонн нефти и 1,9 млн тонн газового конденсата. А в 2016 году — уже 2,1 млн тонн и 4,4 млн тонн нефти и газового конденсата соответственно, в прогнозе на конец 2017 года у нас — 1,4 млн тонн нефти и 4,9 млн тонн газового конденсата.

— То есть переработка стала качественнее, потому что состав сырья стал лучше?

— Здесь не все так просто. В части содержания светлых оно стало лучше, но есть еще другие показатели качества сырья, например, увеличилось содержание сернистых соединений в сырье, поскольку газовые конденсаты включают в себя больше серосодержащих соединений. Наш НПЗ многие годы был ориентирован на переработку нефти, и перераспределение потоков сырья потребовало от нас масштабной оптимизации работы наших установок. Например, ЭЛОУ АВТ-6 больше предназначена для переработки нефти, и для того чтобы вовлечь газовый конденсат, необходимо было пересмотреть технологию, провести организационные и технические мероприятия. Взять те же сырьевые парки — они у нас были больше ориентированы на хранение нефти, и потребовалась определенная работа для того, чтобы нефтяные резервуары приспособить под газовый конденсат и увеличить под него вместимость парка.



Сотрудники — славный капитал компании

На сегодняшний день требованиям высокого экологического класса Евро-5 соответствует вся товарная продукция нефтеперерабатывающего завода: это автомобильные бензины «Регуляр-92» и «Премиум-95», а также дизельные топлива арктическое, зимнее и летнее. Соответствует законодательным нормам качества и нетоварная продукция — это ШФЛУ, дистиллят газового конденсата, — которая как сырье для нефтехимии направляется на дальнейшую переработку на завод «Мономер» либо реализуется контрагентам.



На нефтеперерабатывающем заводе решают сложные, но выполнимые задачи

— Каким требованиям должен сегодня соответствовать нефтеперерабатывающий завод? Как зависит наш НПЗ от низких цен на нефть?

— Здесь надо исходить из того, что мы сейчас основная мощность ПАО «Газпром» по переработке жидких углеводородов. То есть к нам направляются все жидкие углеводороды, которые образуются при добыче газа предприятиями Группы компаний «Газпром». Мы ра-



ботаем под эти прогнозы сырья и, видя, например, что доля газового конденсата увеличивается, уже продумываем, как его перерабатывать. Получается, мы развиваемся немного не в той тенденции, что другие НПЗ в части максимального увеличения объемов переработки. А тенденции сейчас таковы, что многие мини-НПЗ и средние заводы становятся нерентабельными и останавливаются. Им невыгодно перерабатывать нефть, и это не связано

с ценой. У небольших НПЗ нет дальнейших переделов, и они вырабатывают мазут, который обложен большими акцизами. Чем больше темных нефтепродуктов — тем хуже экономическая картина на предприятии. В таких условиях очевидны преимущества работы в вертикально интегрированной компании, которая сама и добывает сырье, и перерабатывает.

— Поговорим о техническом регламенте и связанной с ней модернизацией завода. Как она повлияла на качество продукции?

— Законодательное требование соответствовать техническому регламенту мы исполняем в полном объеме. И надо отметить, даже раньше срока — заявленного с 1 января 2016 года качества бензинов и дизельного топлива мы добились еще в 2015 году и целый год работали с опережением. По бензинам в определенной мере нас сдерживало то, что мы не могли добиться прописанного в регламенте показателя по содержанию бензола. Вместо 1 % он у нас был в районе 2-3 %. Для решения этой задачи в 2012 году на установке риформинга Л 35-11/1000 построен блок фракционирования риформата, что позволило вычлнять бензол из компонентов товарного бензина и снижать его количество до регламентированного. Нарработку дизельного топлива пятого класса мы начали также в 2014 году благодаря техническому перевооружению установки ГО-2 — во время второго этапа мы поменяли оборудование реакторного блока и печного отделения. На этой установке предусмотрен еще третий этап реконструкции, его итогом станет выход на проектные показатели по дизельному топливу Евро-5 — это 2 млн тонн в год.

— Принято считать, что светлые нефтепродукты наиболее востребованны, но некоторые НПЗ делают упор на развитие битумных производств. Насколько это актуально для нас?

— С прошлого года в стране введен новый ГОСТ на битумы, который ужесточает показатели качества этого продукта для использования на дорогах федерального значения. Здесь нужно сказать, что переход на новый ГОСТ добровольный. На своей установке по производству битумов мощностью 300 тыс. тонн в год мы продолжаем работу по достижению новых показателей качества, особенно в отношении самой критичной и востребованной характеристики — это так называемая дельта Т, или изменение температуры размягчения после прогрева, которое показывает старение битума.

>>> стр. 4



Товарные парки тоже потребовали модернизации

## ЭНЕРГИЧНЫЙ НАЧАЛЬНИК УСТАНОВКИ

А не быть энергичным на месте Леонида Чиглинцева просто нельзя. Площадь установки жидких газов, которой он руководит, составляет более 15 га. Ежедневно в товарный парк с завода «Мономер» и НПЗ принимаются различные виды продукции, отгрузка которых осуществляется в очень плотном графике. Для того чтобы грамотно организовать эти важные для компании технологические процессы, начальнику УЖГ приходится быть в курсе всех изменений как внутри, так и за пределами производств, отслеживать конъюнктуру рынка.



Более 30 лет связывают Леонида Чиглинцева с родным предприятием

— Как все успеваю? — переспрашивает Леонид Чиглинцев. — Помогают, наверное, мой характер, я ведь оптимист по натуре. А если бы таким не был, то скорее всего здесь бы не работал.

Напряженный график, бывает, что без праздничных и выходных дней во время ремонтов и срочных заданий, — Леонид Васильевич 10 лет назад принял эти правила производства. Начальником УЖГ он был назначен в 2008 году, а работать на комбинат устроился 34 года назад.

— Моим первым рабочим днем стало 13 июля, и было это в 1983 году, — рассказывает Леонид Чиглинцев. — Приняли меня в цех № 56 на знаменитое производство ЭП-340 (тогда оно именовалось ЭП-300). Прошел путь от аппаратчика газоразделения 3 разряда до старшего смены. Потом два года, начиная с 1988, работал в Томске. Затем вновь вернулся на родной завод и в 1999 году был назначен начальником установки очистки пирогаза.

В 2001 году в карьере Леонида Чиглинцева вновь произошли изменения, его

перевели в цех № 58 на производство получения бензола начальником установки гидростабилизации. Леонид Васильевич в совершенстве изучил еще один технологический процесс. Так что к тому времени, когда он был перенаправлен в товарно-сырьевой цех завода «Мономер», прекрасно разобрался в движении потоков.

— Установка жидких газов принимает продукцию с завода «Мономер», НПЗ, а также из разных городов России и из-за рубежа и поставляет ее на производство полиэтилена высокой плотности, ЭП-340, ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод», ОАО «Синтез-Каучук», — говорит заместитель начальника ТСП завода «Мономер» Эмиль Гафуров. — Работать здесь приходится со сжиженными газами, что требует от сотрудников повышенной ответственности и собранности. И Леонид Васильевич прекрасно справляется со своими обязанностями, контролирует работу резервуаров, насосов, другого технологического и машинного оборудования. Можно сказать так: когда начальник

установки УЖГ Чиглинцев на работе, то можно быть спокойным за производственный процесс.

В компании также трудятся супруга и сын Леонида Васильевича. Руководство цеха отмечает большой вклад Леонида Чиглинцева в мероприятия по техническому перевооружению — подача пропиленна на УЖГ, организация нижнего слива бутена на сливо-наливной эстакаде установки, монтаж трубопровода аварийной перекачки ШФЛУ и разделение потоков ШФЛУ, монтаж защитных устройств от превышения давления на линиях ББФ с ЭП-340.

— Сейчас на установке проходит капитальный ремонт, техническое диагностирование трубопроводов, емкостей и резервуаров, — говорит Леонид Васильевич. — Как только работы завершатся, думаю съездить порыбачить, а если все сложится, то хочу махнуть с семьей к Черному морю на машине. После отдыха, общения с близкими за дела принимаешься с новыми силами.

Алевтина ЛОЖКИНА

## НАШ ПЛОВЕЦ — ЧЕМПИОН РОССИИ

В подмосковном Раменском прошел Чемпионат России по плаванию среди лиц с поражением опорно-двигательного аппарата (ПОДА). В соревнованиях приняли участие порядка 200 человек, среди участников был и воспитанник компании «Агидель-Спутник» Андрей Николаев.

Салаватский пловец на дистанциях 50 и 100 метров вольным стилем остановился в шаге от медалей, на стометровке на спине стал пятым, а вот на дистанции 400 метров вольным стилем воспитанник компании «Агидель-Спутник» улучшил личный рекорд на 11 секунд и одержал победу.

— Честно говоря, рассчитывал на менее скромные секунды, но Андрей вновь удивил, — говорит тренер отделения плавания компании «Агидель-Спутник» Фаниль Кираев. — Главное, что продолжается положительная динамика, и не только на победной дистанции, но и на других тоже.

Отметим, что на дистанции 400 метров вольным стилем Андрей Николаев выполнил отборочный норматив на чемпионат мира, но из-за санкций ВАДА (Всемирное антидопинговое агентство), наложенных на паралимпийцев России, запрещающих им выступления на международных соревнованиях, салаватский пловец не сможет принять участие в чемпионате мира. Возможно, в России проведут альтернативный турнир, но пока данная перспектива обсуждается.

Борис РУССКИХ

### ТЕМА НОМЕРА

стр. 3 <<<

## «НАШ НПЗ — ОСНОВНАЯ МОЩНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ»



У переработчиков большие планы

Проще говоря, после высокотемпературной обработки битум должен продемонстрировать стабильность своих показателей. На сегодняшний день дельта Т получается близкой к норме. Для решения этого вопроса мы работаем в нескольких направлениях, есть программа опытного пробега, будем менять рецептуру смешения, подбирать режимы, рассматривать рекомендации лицензиара технологии.

— И традиционно в конце прошу Вас рассказать о планах на ближайшую перспективу.

— Планы на этот и следующий годы уже сформированы. На нефтеперерабатывающем заводе планируем ввести новое производство — установку короткоциклового адсорбции. В данный момент ведутся пусконаладочные работы, в августе приступаем к комплексному опробованию. В сентябре планируем пустить установку, персонал для нее уже набран. Ее пуск положительно повлияет на экологическую

обстановку: существующие потоки водородсодержащих газов с установок риформинга и платформинга будут заходить на установку, которая сконцентрирует их в 98...99%-ный технический водород, тем самым позволив сократить сдувы на факельную систему. Сегодня нагрузка на факелы снижается и благодаря оптимизационным решениям: факельные газы компримируются и в качестве топливного газа подаются на установки.

В этом году планируем закончить строительные работы по третьему этапу реконструкции установки гидроочистки ГО-2, он включает пуск циркуляционных компрессоров. Весной 2018 года мы введем их в строй. Данное мероприятие позволит нагрузить установку под проектные показатели и увеличить выработку дизельного топлива. В сентябре ожидается большой капитальный ремонт на установках висбрекинга, ГО-2, ЭЛОУ АВТ-6.

Элина УСМАНОВА



Сотрудники уверенно смотрят в будущее

# ДВОЙНАЯ МОТИВАЦИЯ

«Внимание! Завтра у нас будет итоговое занятие, а в понедельник вы приходите на тестирование» – к словам преподавателя здесь одинаково внимательны и 25-летние ученики, и те сотрудники, чей трудовой стаж перевалил за четверть века.



Компания получила лицензию на образовательную деятельность

Для учащихся класса электромонтеров первый, базовый курс подходит к завершению. Впереди – более узконаправленные занятия по специализации. Обучение без отрыва от производства компания проводит в рамках корпоративного проекта «Учебный полигон». Сотрудники в роли студентов чувствуют себя привычно.

Уже полтора месяца 31-летний электромонтер Артур Арсланов совмещает работу на участке № 2 НПЗ УГЭ и учебу. Говорит, что график обучения спланирован удобно для сотрудников:

– Наш поток разделен на две группы примерно по 25 человек в каждой, люди, которые работают по сменам, приходят на второй выходной день, а те, кто работает в день, учатся после обеда. Если подменный персонал переходит в другую смену, происходит ротация и в группах.

По словам молодого специалиста, эта учеба помогает ему развиваться как профессионалу, полученные на производстве навыки дополняются новыми сведениями. «Например, недавно на уроке мы разбирали систему заземления, и теперь мне хорошо понятно, как она должна работать», – говорит Артур.

– Многие окончили учебные заведения уже давно и за время работы что-то позабыли, поэтому всегда полезно обновить свой запас знаний, – объясняет дежурный электромонтер участка № 3 НПЗ Сергей Косухин, работающий на предприятии уже 25 лет.

Этот курс базовый, и преподаватели помогают сотрудникам вспомнить то, что они когда-то изучали в техникумах и институтах. Он служит также своего рода отправной точкой для дальнейшего повышения



В учебном классе



Нередко соседи по парте – представители разных поколений специалистов

квалификации рабочих и специалистов: уверенный в крепком начальном фундаменте сотрудник может продолжить подготовку самостоятельно, сдать на разряд, повысив свою заработную плату.

Развиваться в профессиональном плане настроен 25-летний машинист компрессорных установок цеха № 56 Руслан Аминев. В январе он перевелся в этот цех с ТЭС завода «Мономер», увидев для себя больше перспектив для роста. И руководство пошло навстречу молодому человеку, направив его на курсы машинистов проекта «Учебный полигон». В феврале Руслан окончил Оренбургский государственный университет машиностроения, а сейчас ждет зачисления в магистратуру УГНТУ по специальности «химическая технология топлива и газа».

– Я хочу развиваться дальше, открывать для себя что-то новое, – говорит Руслан. – На курсах «Учебного полигона» нам преподают углубленно некоторые предметы, которые в профессии нужны, но на них не делается акцент в процессе обычного обучения машинистов. К ним можно отнести, например, электротехнику. Здесь обращают внимание на все, что вокруг нас, и все это мне интересно. Кроме того, эти знания можно применить не только на рабочем месте, но и в быту – да даже грамотно сделать разводку проводов в квартире во время ремонта. Честно говоря, я не ожидал, что будет настолько обширная программа и преподаватели, которые не просто отчитывают лекции для галочки, а понимают, о чем говорят, и очень охотно вступают в диалог.

В программе обучения теоретическая часть небольшая, основной упор сделан на практические занятия. Причем учителя обучающихся сотрудников одновременно являются и их техническими руководителями. В свою очередь, они тоже проходят серьезную подготовку, отрабатывая навыки передачи знаний в рамках внутреннего обучения и на курсах повышения квалификации.

Сейчас в компании учатся электрики и машинисты, в ближайшем будущем будут

## КОММЕНТАРИЙ



**Юрий Помазков, главный энергетик Общества:**

– Большой плюс в том, что для занятий в качестве преподавателей мы выбираем своих ИТР с огромным опытом и знаниями. Студенты видят своих руководителей каждый день и часто на обучении задают им вопросы из конкретных ситуаций, с которыми они сталкиваются по работе. Все вместе они эти моменты разбирают, оценивают действия, что приносит гораздо больше пользы, чем чисто теоретическое доведение материала. Это мотивация для обеих сторон. Для обучающихся это возможность расти в зависимости от наращивания своих знаний. Преподаватели также заинтересованы: на рабочих местах грамотные ученики показывают хорошие результаты.

открыты еще два класса – метрологов и аппаратчиков-операторов. Руководитель проекта «Учебный полигон» Ирина Куклева, рассказывая о системе обучения персонала и перспективных планах, спешит поделиться важной новостью:

– В июле компания получила лицензию на осуществление образовательной деятельности, лицензия позволяет осуществлять профессиональное обучение рабочих и дополнительное профессиональное образование специалистов на производстве. А это значит, что мы переходим на новую ступень качественной подготовки персонала. Организация обучения на производстве – это наиболее эффективный способ повышения профессиональной квалификации персонала и общекорпоративный подход к развитию сотрудников Группы компаний ПАО «Газпром».

**Элина УСМАНОВА**

С апреля 2016 года по профессии «электромонтер» прошли обучение на общетехническом курсе 297 сотрудников, на специальном курсе – 53 сотрудника компании. Это представители Управления главного энергетика нефтеперерабатывающего завода, завода «Мономер» и электротехнической лаборатории. Подготовлено 29 преподавателей из числа сотрудников УГЭ, УГТ, УГМ, УГМет, заводов.

В данное время на общетехническом курсе по профессии «машинист» обучается 43 человека.

# «НЕ ТОЛЬКО КОШКИ»

Напомним, что редакция «СН» объявила новый конкурс, посвященный нашим домашним животным. В адрес редакции активно присылают истории о пушистках их хозяева. Итак, читаем и умиляемся первому рассказу от Анастасии Головиной, специалиста сектора технической поддержки ИСП УИТИС.



Первой собакой-«терапевтом» был йоркширский терьер

Мартин – йоркширский терьер, он был подарком на 8 Марта от мужа. Тогда моему счастью не было предела. Мартин сразу стал полноценным членом семьи и всеобщим любимцем.

Мы с ним почти не расстаемся, даже в магазин всегда берем его с собой – ему нравится сидеть в продуктовой коляске и разглядывать все вокруг. Мартин очень любит кататься на машине и смотреть в окно. Наш пес дружит абсолютно со всеми – с кошками, с собаками, даже с цыплятами в деревне играл. Все, кто приходит к нам в гости, не могут остаться без его внимания, он обязательно оближет, обнюхает, принесет что-нибудь из своих игрушек. Два раза мы даже участвовали в выставках собак и занимали первое место в своей категории.

Когда Мартин у нас появился, мы стали много его фотографировать, поэтому я решила завести ему личную страничку в социальной сети Instagram (martin\_yorksbeer), которую веду от его имени, она собрала уже 2 тысячи подписчиков. У нас появилось много друзей в Instagram, с которыми мы общаемся, делимся советами по поводу питания или здоровья наших питомцев. С его появлением наша жизнь наполнилась яркими моментами и эмоциями.



Хозяева почти всегда берут Мартина с собой

# ЗДЕСЬ БУДЕТ ГОРОД ЗАЛОЖЕН

В 2018 году ООО «Газпром нефтехим Салават» отметит свой 70-летний юбилей. В 1948-м году в башкирской степи началось строительство комбината № 18. Будущему гиганту требовалась огромная промышленная площадка. Чтобы построить цехи и установки, на правительственном уровне было принято решение переселить жителей деревень, расположенных в этом месте, в другие населенные пункты. Бережно храня память об историческом прошлом, накануне 70-летия компании члены Совета ветеранов Общества подготовили очерки о деревнях окрестностей Салавата и их жителях.

Окончание. Начало в № 2, 4, 7, 9, 11, 13, 16, 18, 20, 26.

## ЧТО ДАЛ САЛАВАТ ОКРУГЕ?

Завершая очерк, постараемся кратко ответить на главный вопрос: что дал Салават окрестным селениям? Близость бурно развивающегося поселка Салават, насыщенность окрестных сел рабочими самых различных специальностей создавали в забытых аулах промышленно-производственную атмосферу. Давление времени и города выявляют неожиданные преимущества. Сельские жители, особенно падкая на все новое молодежь, находят работу в строительных организациях. Ограниченный восьмичасовыми рамками рабочий день оставляет свободное время, появляется стабильный заработок и возможность учиться. Более грамотные молодые люди смело становятся в ряды самодеятельных артистов и руководителей. Их силами ставятся спектакли, даются концерты художественной самодеятельности, и односельчане их с удовольствием посещают. Чтобы удержать молодежь, в деревнях Корнеевка, Аллагуват открывают двери кирпичные Дворцы культуры,

а в поселке Мусино кинотеатр «Заря».

Место религиозных все более настойчиво занимали светские праздники. В промежутки между циклами сезонных работ устраивались народные гуляния, сабантуи, дни урожая с применением массовых игр и состязаний. Сабантуи проводились обычно на лоне природы в первой половине лета. На сабантуе венцом праздника являются конные скачки. Разумеется, побеждают не все, но все уходят с надеждой выиграть приз на следующем сабантуе.

## УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА УЛУЧШИЛИСЬ

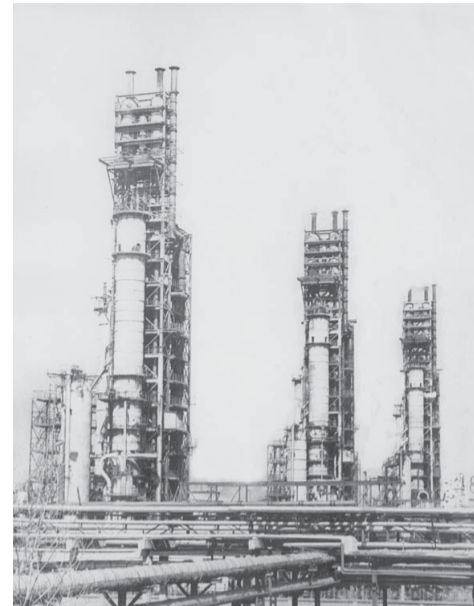
С укрупнением колхозов, особенно преобразованием их в промартели, труд в течение года распределялся более равномерно. Это помогло, с одной стороны, лучше организовать производство, с другой, улучшать условия труда и быта сельских жителей. Заработная плата также распределялась по времени года равномерно.

Город Салават и проникновение ростков промышленности в сельскую глубинку несли с собой медленное, но неотвратимое культурно-просветительское значение.

Профессиональный состав населения деревень оказался подвержен быстрым изменениям. Появились и получали распространение профессии строителя, столяра, водителя, тракториста, то есть требующие определенной квалификации, навыков и знаний. Произошли коренные изменения в отношениях мужчины и женщины. Уже в начальный период строительства ранее забытая и порабощенная башкирская женщина включилась в деятельность общества. Они трудились наравне с мужчинами во всех областях городского хозяйства.

## ИЗ МЕХАНИЗАТОРОВ — В МАШИНИСТЫ

Жители окрестностей получили прекрасные, уникальные специальности аппаратчиков, прибористов, лаборантов, машинистов и электрослесарей и работали на одном из самых современных предприятий. Поселившись в благоустроенных квартирах со всеми удобствами современного быта, селяне приобщились к городской культуре. Они пользуются газом, электричеством, всеми видами удобств для проживания и воспитания детей.



Установка каткрекинга

В оставшихся селах отстроены школы, садики, магазины и ателье, дворцы культуры и кинотеатры. Многие бывшие колхозники из забытых, малограмотных семей закончили вузы и стали инженерами, врачами, учителями или крупными руководителями.

Город обеспечил прекрасную инфраструктуру в виде асфальтовых и железных дорог, связавших деревни с центром. Высокие заработки позволили приобрести в пользование почти каждой семье бытовую технику и личный автотранспорт.

По доходам населения и развитию социальности окрестности нашего города из забытого захолустья превратились в один из самых развитых регионов страны.

Одним предложением вывод напрашивается оптимистический: взамен тяжелого крестьянского труда и нищенского существования жители округа с появлением города Салавата получили все блага современной цивилизации!

**Петр ЖУРАВЛЕВ,**  
ветеран компании



Кинотеатр «Родина»



В детском саду

# ГАЗЕТНОЙ СТРОКОЙ

В 1956 году на комбинате № 18 вышел первый номер многотиражной газеты «За передовую технику». Газетной строкой сообщалось о пуске цехов, установок, достижениях коллектива предприятия. Привлекают внимание заголовки: «Расход электроэнергии – под общественный контроль», «За учебу, товарищи!», «За чистоту и благоустройство», «Как мы добиваемся высокого отбора светлых»... Многие материалы многотиражки актуальны и для сегодняшнего дня.

## Прочти, вырежь и сохрани!

Памятка в помощь контрольному посту по борьбе с потерями нефти и ее продуктов

1. Каждая капля светлого нефтепродукта (бензина, лигроина, керосина и т.д.) равна в среднем 0,05 см<sup>3</sup>.

2. В каждом кубометре воздушного пространства емкости, заполненной бензином или легким нефтепродуктом, содержится около 1 кг паров легкого бензина.

3. Из вертикально-цилиндрического резервуара емкостью 1000 кубометров при неисправной крыше в течение месяца теряется до 8 тонн бензина.

4. Через открытый люк мерника емкостью 50 кубометров в летний период теряется до 3 тонн бензина в месяц.

5. При нагреве резервуара емкостью

100 кубометров от 10 до 20 градусов через неисправную крышу или открытый люк может выйти 3,7 кубм. воздуха, насыщенного парами бензина.

6. Подсчитано, что каждое «малое дыхание» 1 кубм. газового пространства резервуара в среднем теряет 55 гр. бензина. Обычно резервуары полагаются заполнять на 90-95 проц. объема, чтобы осталось достаточное место для расширения светлых нефтепродуктов или нефти.

7. Сквозь 1 м «потеющего» сварного шва резервуара потери бензина, лигроина, керосина могут быть до 60 литров в месяц.

8. При наливке бензина в цистерны через неплотные соединения в наливных устройствах (течи в сальниках, соединениях), при открытом колпаке, а также длительном наливке из каждых 50 тонн может быть потеряно до 200 кг бензина.

9. Из открытого лабораторного стакана емкостью 100 гр. за одно и то же время при различных температурах может испариться: при 0 градусах – 1 гр., при 5 гр. – 2 гр., при 10 гр. – 2,2 гр., при 15 гр. – 2,7 гр., при 20 гр. – 2,8 гр.

10. С каждым кубометром промышленных сточных вод, содержащих 50 мг. на литр нефтепродуктов, безвозвратно теряется 50 гр. горючего.



Открываем подшивку 60-летней давности – № 31 от 17 июля 1957 года. Центральное место в номере занимает статья под заголовком «Усиливать борьбу с потерями», на обсуждение вынесен вопрос об улучшении работы отделов управления предприятия, а также материалы о фестивале молодежи, отдыхе детей нефтехимиков в пионерском лагере комбината.

Особое внимание привлекает памятка, которую газета предлагала вырезать и сохранить. Опубликованные цифры и факты, думаем, будут интересны и нынешним читателям «Салаватского нефтехимика».

# СЕРЕДИНА ЛЕТА — «ЗЕЛЕНАЯ ПЛАНЕТА»

В детском оздоровительном центре «Спутник» прошла смена выходного дня для детей с ограниченными возможностями

«Солнце, воздух и земля – этот мир весь для тебя!», – так мальчишки и девчонки из театра «Пигмалион» с танцами и стихами встречали ребят и родителей, заезжающих в лагерь. Шестой раз в «Спутнике» прошла короткая смена для детей с ограниченными возможностями – «Зеленая планета».

Сразу после ужина началась шоу-программа. Ее впервые вела сотрудница компании Анастасия Головина – настоящая Дюймовочка с белокурыми локонами. Театр «Пигмалион» и вожатые лагеря поставили представление. В развлекательной форме напомнили о том, почему и как нужно беречь природу. Ансамбль «Родничок» впечатлил и детей и взрослых яркими, зажигательными номерами, а Рашид Анваров – душевными песнями.

Мальчишки и девчонки от души смогли танцевать на дискотеках с мыльными пузырями. Хочешь – танцуй, хочешь – лови и лопай. В конце вечера отдыхающие запустили в небо светящиеся шарики с сокровенными желаниями. В темноте они мерцали, как гигантские светлячки. Таких чудес еще в лагере никто не видел.

На погоду ребятам повезло: солнце ласково грело и можно было вдоволь накупаться в бассейне и погонять мяч на



Дети с удовольствием принимали участие в «Веселых стартах»



Маленький Давид сажает свое первое растение



Организаторами смены выходного дня стали ООО «Газпром нефтехим Салават», Профсоюз № 1 и Первичная профсоюзная организация Общества

футбольном поле. Для тихонь – кружки по интересам. Сестрам Саше и Соне особенно понравилась детская площадка. На вопрос «Что понравилось больше всего?» – Саша без замедления выпаливает: «И то, и это, и вон то, но горки больше всего».

Традиционно заезд не проходит без «Веселых стартов». Дети соревновались в командах в скорости и ловкости. Изюминкой смены стал танцевальный флешмоб. Усилия и старания, с которыми ребята повторяли движения за вожатыми, не снились и звездам с телеканалов.

Экологическое настроение лета чувствовалось весь заезд. В рамках проекта «Ты + Я = Земля» все желающие могли своими руками сделать любимый лагерь красивее, посадив цветы в вазоны. Посадочные материалы предоставил главный партнер всех экологических проектов «Спутника» ландшафтная компания «Бо-



танника». Не передать, с каким воодушевлением малыши крошечными лопатками копали землю и опускали в нее цветок. Таких эмоций в их жизни точно не было.

– Этих июльских выходных все ждут с нетерпением. Это видно по лицам родителей. Мы для детей уже как родные, а они – для нас, – рассказывает Людмила Илюшина, по инициативе которой в компании и родилась идея смены выходного дня. – Благодаря нашему почину начали проводиться благотворительные мероприятия и в городе.

Заезд выходного дня дает возможность отдыха семьям любого социального статуса. Такие поездки объединяют семьи, дают возможность обменяться опытом лечения, различными клиниками, врачами, учебными заведениями. Родители могут помочь друг другу морально, а дети найти новых друзей.

**Камилла СУЛТАНОВА**

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

**Светлана Порошина, заместитель председателя Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават:**

– Идея организовывать отдых для детей с ограниченными возможностями появилась в 2007 году. Тогда детей нефтехимиков с НПЗ начали вывозить на природу, в живописные уголки республики. Тогда Профсоюз № 1 выдвинул предложение проводить заезд для детей сотрудников всех подразделений компании, и руководство Общества его поддержало. Позже заезд перешагнул границы предприятия, и теперь городские детишки тоже приезжают отдохнуть в лагерь. В этом году заехало 112 детей. Мы стараемся, чтобы их отдых был ярким и насыщенным. В конце смены всех детей ждал набор вкусностей в подарок.

**Мария Дорофеева, руководитель общественной организации «Материнское сердце»:**

– Мы счастливы, что такой заезд придумали. Каждый год разная программа, никогда не повторяется. Большое спасибо. Такого отношения очень трудно добиться. Все привыкли к тому, что мы постоянно просим, а тут наоборот – дают: берите! Не у всех детей есть родители, работающие на комбинате, которые могли бы получить путевку. Мы вышли однажды с предложением, и нас поддержали. Общественной организации «Материнское сердце» уже третий год выделяют путевки, а благотворительный фонд «Юрматы» берет на себя расходы.



## ЮБИЛЯРЫ

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Шпаков Петр Иванович, Кудрина Светлана Алексеевна, Стрижкова Ольга Ивановна, Петрушкина Наталья Алексеевна, Сайранов Олег Алексеевич, Бирюкова Ольга Валерьевна, Бесов Анатолий Владимирович.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– газосварщиков 3-5 р.;  
– электрогазосварщиков 3-5 р.  
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

#### ООО «ПАТИМ»:

– машиниста крана-манипулятора 5 разряда,  
– машиниста крана автомобильного 7 разряда,  
– машиниста АПП 5 разряда,  
– водителя дорожно-уборочной машины 4 разряда,  
– водителя погрузчика 4 разряда,  
– машиниста бульдозера 5 разряда.  
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел: 8(3476) 39-54-78, 8(3476) 39-23-61

#### ООО «ПРОМПИТ»:

– уборщиков производственных помещений,  
– грузчика.  
Контактная информация: тел: 8(3476) 39-14-69; 8(3476) 39-23-61

#### ООО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– инженера (проектировщика-строителя),  
– инженера (проектировщика АСУТП),  
– инженера (проектировщика КИА),  
– инженера (проектировщика-механика).  
Контактная информация: тел: 8 800 500 75 85, e-mail: 03zov@snhpro.ru

#### ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря КИП 4 разряда,  
– уборщика территории.  
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: mdr115@nslvttec.ru

#### ООО «РМЗ»:

– слесарей по ремонту технологических установок 3-6 разрядов,  
– токарей 3-6 разрядов,  
– котельщиков 4, 5 разрядов,  
– термистов 4, 5 разрядов,  
– мастера (литейное производство).  
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-21-22