

## КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ — ВО ГЛАВУ УГЛА

КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА № 47 ПРОИЗВОДИТ ВЫПУСК ТОВАРОВ БЫТОВОГО НАЗНАЧЕНИЯ  
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ



>>> стр. 3

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

#### Плановый ремонт

Производства карбамида  
и аммиака остановились  
на капремонт

Стр. 2

#### Будущее за цифровизацией

На смену бумажной версии  
пришла электронная трудовая  
книжка

Стр. 5

### СОЦСЕТИ

#### ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



## УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ТЕМП СТРОИТЕЛЬСТВА ГАЗОПРОВОДОВ ДЛЯ ДОГАЗИФИКАЦИИ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ



Динамика строительства газопроводов организациями «Газпрома» растет. Так, в июне они исполнили (подвели газопроводы к границам земельных участков) 23 тыс. договоров – на 4 % больше, чем в мае, и на 36 %, чем в апреле. «Газпром» ведет широкую разъяснительную кампанию среди населения об условиях участия в программе догазификации. Делает процесс получения услуг более простым и удобным. Сегодня подписать договор на прокладку газопровода до границы участка или на комплекс услуг по подключению к газу в формате «единого окна» можно в 900 клиентских центрах Группы «Газпром межрегионгаз». Кроме того, по инициативе Группы комплексную услугу предоставляют многофункциональные центры в 31 субъекте РФ.

## «ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ – 2022»: СОСТОЯЛАСЬ СТАРТОВАЯ ЗАПРАВКА ГРУЗОВИКА НА МЕТАНЕ



На АГНКС «Газпром газомоторное топливо» в Астрахани состоялась торжественная заправка единственного в своем классе газового КамАЗа перед стартом ралли «Шелковый путь – 2022». На станцию прибыл экипаж под руководством Сергея Куприянова. В соревнованиях гонщики выступят на новом газодизельном КамАЗе, призванном продемонстрировать возможности использования природного газа в качестве моторного топлива, с логотипом 10-летия «Газпром газомоторное топливо».

Управление информации  
ПАО «Газпром» и дочерних обществ ■

## ПОКОЛЕНИЕ NEXT



Фото управления физической культуры и спорта Администрации ГО г. Салават

# ОСТАНОВИЛИСЬ НА ПЛАНОВЫЙ РЕМОНТ



В рамках ремонта на ГХЗ предстоит выполнить работы по диагностированию и замене отбракованных участков, провести испытания оборудования, ремонт статического и динамического оборудования

В начале июля газохимический завод ООО «Газпром нефтехим Салават» остановился на плановый капитальный ремонт. За четыре календарных недели технологическому персоналу и работникам подрядных организаций необходимо провести ревизию более 700 аппаратов и 500 трубопроводов низкого и высокого давления, выполнить плановую экспертизу промышленной безопасности.

Для выполнения ремонтных работ мобилизованы силы практически всех цехов и служб завода. На промплощадке круглосуточно работают работники подрядных организаций. Обслуживающий персонал завода – с утра до вечера, если необходимо, с продленками и выходом в выходные дни. Выполняются работы по ревизии, чистке, освидетельствованию теплообменного, емкостного, массообменного, энергетического оборудования, технологических трубопроводов.

Также во время капремонта на производствах аммиака и карбамида планируется выполнить работы по техническому перевооружению, направленные на поддержку основных фондов, повышение безопасности производства и улучшение экологии. Так, в цехе № 24 предстоит провести дооборудование установки грануляции, замену ротаметров, оборудование объекта 1510-1 системой оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре.

В цехе № 50 планируется перенос электрооборудования в помещение 8-9 объекта 1537, переобвязка абсорбера позиции 31/2.

Самые масштабные работы традиционно намечены на производстве аммиака, в цехе № 54. Здесь проведут капитальные ремонты основных компрессоров – технологического воздуха и синтез-газа, – от надежности работы которых зависит стабильность всего производства.

В рамках работы «Техническое перевооружение АМ-76 для достижения суточной производительности 1750 т/сутки» ведутся мероприятия по усилению этажерки № 7 цеха № 54.

В числе самых трудоемких и ответственных работ – перегрузка катализатора на верхней полке колонны синтеза аммиака. Необходимость перегрузки обусловлена снижением его активности. Сроки поставки катализатора не нарушены, в выходные дни на заводе приступят к выполнению мероприятия. Предусмотрены также работы по диагностике и техническому освидетельствованию котельного оборудования.

Комплекс мероприятий, которые предстоит сделать в этот капитальный ремонт на производстве аммиака и карбамида, повысит надежность работы технологического оборудования в межремонтный период, плановую выработку аммиака и карбамида.

Светлана ААБ

**1050** заводчан и работников подрядных организаций заняты в ремонте производства минеральных удобрений.

## СДАЛИ ГТО

Более 650 детей приняли участие в массовой сдаче норм ГТО в «Спутнике».

В детском оздоровительном центре «Спутник» состоялась массовая сдача норм ГТО. В ней приняли участие отдыхающие дети от 6 до 16 лет – всего более 650 человек. Ребята качали пресс, отжимались, приседали, прыгали в длину, сдавали бег на короткие дистанции и упражнения на гибкость.

– Администрация города в лице управления по физической культуре и спорту вышла с инициативой, и мы решили, почему бы и нет, – рассказывает директор детского оздоровительного центра «Спутник» Юрий Запасной. – У нас как раз был заезд 660 детей, и все они сдали нормы ГТО. Скажу, что данный про-

ект впервые осуществляется в республике с охватом такого количества детей.

Предварительно со всеми вожатыми была проведена подготовительная работа, были составлены списки детей, произведена регистрация на сайте АИС ГТО. «Спутник» оборудован современным безопасным и доступным спортивным комплексом, поэтому ребятам было комфортно сдавать нормативы и бороться за знаки отличия. Дети со спортивным азартом и положительными эмоциями включились в процесс. По итогам сдачи всем участникам были вручены сертификаты об участии в фестивале ГТО, а показавшим лучшие результаты – памятные подарки.

Марина НЕСТЕРОВА



# КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ — ВО ГЛАВУ УГЛА



Основным сырьем для производства товаров бытового назначения является полиэтилен высокого и низкого давления, полистирол, они поступают из цехов завода

Пять лет назад производство по выпуску товаров бытового назначения вновь стало структурным подразделением ООО «Газпром нефтехим Салават». История этого подразделения берет начало в 1964 году, когда на комбинате № 18 был образован цех № 26 по выпуску товаров народного назначения. В 2007 году производство вошло в состав ООО «Политар». С 2017-го оно действует в цехе № 47 завода «Мономер». Выпускаемая продукция, славившаяся в советские годы своим качеством, и сегодня, несмотря на разнообразный ассортимент полимерных товаров на рынке, пользуется большой популярностью.

Сегодня установка экструзии и производства изделий из полиэтилена цеха № 47 состоит из трех производственных участков: производства товаров народного потребления, полиэтиленовой пленки и полиэтиленового листа. Обслуживают установку 42 человека: машинисты экструдера, литейщики пластмасс, наладчики, дробильщики, сварщики пластмасс. Одним из лучших коллективов является бригада № 3. В ее составе много молодых людей, которые, по мнению начальника установки Алексея Буркина, стремятся расти профессионально, наследуют знания у профессионалов.

— У нас используется сложное, специфическое оборудование, — делится Алексей Буркин. — И молодежь, которая приходит, перенимает опыт у старших специалистов, которых в коллективе очень ценят.

Один из корифеев установки — наладчик литейных машин Владимир Гудков. В свое время он окончил профессиональное училище № 26, пришел на производство в 1995-м.

— Какое-то время работал на «оптике», обслуживал довольно сложные машины, — рассказывает он, — поэтому, когда пришел в цех № 26, несложно было освоиться, влиться в процесс. У любой техники — немецкой, китайской, российской — принцип работы один, стоит в нем разобраться, и трудностей никаких не будет.

Коллеги улыбаются: «Владимира Анатольевича вся техника боится». Он «слышит» оборудование, быстро находит и устраняет неполадки.

— Я учился на наладчика автоматов и полуавтоматов, но по-настоящему свою профессию узнал благодаря Владимиру Гудкову, — отзывается молодой наладчик Руслан Биккушев. — Это профессионал с большой буквы. За два года я многое узнал от него, сейчас сам берусь за наладку сложного оборудования.

Рассказывая об оснащении установки, наладчики отмечают, что сегодня выпуск продукции производится с использованием современных технологий и оборудования. В частности, производство листа осуществляется на немецкой экструзионной линии KraussMaffei.

— Непростое оборудование, — скромно замечает Рустам Низамутдинов, старший машинист установки, один из тех, кто пускал и осваивал эту линию. — Линию ввели в эксплуатацию в январе 2016 года. Сначала было сложно, сейчас, когда знаешь тонкости, уже не теряешься. Мы выпускаем по заказу полиэтиленовые листы. В качестве сырья используем полиэтилен низкого давления из цеха № 20. Самое главное в процессе — поймать температурный режим. Лист получаем при 245 градусах, отклонение даже на один градус недопустимо — моментально отражается на качестве продукции.

Рустам устроился в «Политар» после окончания Салаватского филиала УГНТУ. До сих пор благодарен своему первому наставнику Розе Мустафиной, которая многому научила его.

Когда зашел разговор о женщинах, мужская по-

## ИЗ ИСТОРИИ ПРОИЗВОДСТВА

В начале 60-х годов дал о себе знать нарастающий «товарный голод». Для его ликвидации правительством страны были приняты экстренные меры. Одной из них стало тотальное вовлечение в производство товаров народного потребления всех промышленных предприятий. На комбинате № 18 в 1964 году был образован цех № 26 по выпуску товаров бытового назначения. В 1977-м цех был оснащен новым оборудованием, номенклатура цеха расширилась до 42 наименований. Значительное расширение сырьевой базы произошло после пуска производств полистирола: начата штамповка детских ванн, цветочных ящиков, освоен выпуск полиэтиленовых пленок.



Выпускаемая продукция отгружается в разные регионы РФ

ловина бригады с уважением отозвалась и о другой представительнице слабого пола — Гузели Калимуллиной. Сварщик пластмасс, она трудится на производстве более двадцати лет, считается асом в своем деле.

— Эта установка в составе цеха работает не так давно, — говорит начальник цеха № 47 Владимир Авдиденко, — коллектив хорошо зарекомендовал себя. Все болеют за свое дело, стремятся производить качественную продукцию. Квалифицированные специалисты передают опыт молодым. Те, в свою очередь, стараются, изучают оборудование, технологию. Многое, конечно, зависит от начальника установки. Алексей Буркин — инициативный, работоспособный человек. Своей энергией заряжает всех. Под его руководством коллектив справляется с поставленными задачами.

Светлана ААБ



Бригада № 3 — один из самых дружных коллективов цеха № 47



## «ЗДЕСЬ МОЙ ДОМ, МОЯ СЕМЬЯ!»

«Почему вы связали свою жизнь с комбинатом?» – такой вопрос мы продолжаем задавать сотрудникам компании «Газпром нефтехим Салават».



**Динар Ибрагимов, командир взвода Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда:**

– Профессия пожарного сама по себе относится к разряду рискованных, а быть пожарным на нефтехимическом объекте – это вдвойне серьезно. Кроме того, командир взвода является руководителем тушения пожара, и именно на него ложится вся ответственность в случае выезда на какую-либо аварию, разлив нефтепродуктов, загазованность или возгорание. Он должен уметь принимать тактически грамотные решения, давать правильную оценку ситуации, чтоб не усугубить текущую обстановку и не причинить вред личному составу. В пожарную часть № 21 компании «Газпром нефтехим Салават» я устроился в 2018 году, параллельно обучаясь в Академии МЧС в Москве. Мне нравится работать в пожарной части при предприятии. Здесь много преимуществ, начиная с помощи профсоюза, предоставления путевок в детский лагерь и санаторно-курортного лечения для работников. А еще у нас самое лучшее обмундирование и пожарная техника. Лечебно-профилактическое питание предоставляется согласно стандартам, соблюдается режим труда и отдыха, соблюдаются все права работников. Руководство всегда поддерживает инициативу и идет навстречу сотрудникам. Немаловажно и то, что здесь каждый пожарный совмещает две должности: мы проходим обучение, аттестацию и работаем в качестве спасателей.

Со временем я получил диплом и дослужился до командира взвода. Сейчас в моем подчинении 19 человек. Я продолжаю учебу, уже в магистратуре Академии МЧС России в Москве. Есть такая пословица: «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом», так и я стремлюсь развиваться дальше. Являюсь автором

учебного пособия, которое переживает уже второе издание. В нем расписана деятельность пожарной спасательной части, пожарная и аварийная техника, пожарно-техническое вооружение и оборудование, материальная часть дыхательных аппаратов на сжатом воздухе, понятие о горении и способах прекращения и много профильной учебной информации. Люблю учиться, и у меня получается: есть научные работы, в будущем, может быть, начну писать кандидатскую.

В августе мы с коллегами планируем поехать на Всероссийский конкурс профессионального мастерства пожарных и спасателей «Пожарный Олимп», где свои навыки демонстрируют лучшие огнеборцы России. В прошлом году в подмосковной Кубинке мы уже заняли первое место, в этом году будем выдвигаться большим составом и стремиться занять весь наградной пьедестал.



**Диана Бушина, оператор товарный товарно-сырьевого цеха НПЗ:**

– На комбинате я начала работать четыре года назад в лаборатории нефтепродуктов, а год назад перевелась оператором товарным в ТСЦ. Здесь я нашла для себя новые возможности и перспективы для роста. В наш резервуарный парк площадки Б мы принимаем дизельное топливо и бензиновые фракции с установок НПЗ в резервуары, производим отгрузку на установку АУТН, на сливноналивную эстакаду, а также откачиваем нефтепродукты трубопроводным транспортом в Уфу.

В ТСЦ идет очень много потоков с разных установок, это постоянные переключения и множество взаимосвязанных схем, которые обязательно должен знать оператор. Кроме того, меня часто приглашают на исполнение обязанностей инженера-технолога. Для того чтобы соответствовать этой должности, нужно получать дополнительные знания и сдавать углубленные экзамены по промышленной безопасности и охране труда. То есть на этой работе ты не сидишь на месте, а постоянно чему-то обучаешься. Именно в нашем ТСЦ происходит главный процесс производства товарных нефтепродуктов – компаундирование. От него зависит качество бензинов и дизельных топлив, которые идут потребителю, а значит, это самая важная задача для всего коллектива цеха, и мне нравится чувствовать свою причастность к большому делу.

Я окончила с отличием Казанский национально-исследовательский технологический университет (бывший Казанский химико-технологический институт) и сразу приняла решение вернуться после учебы в Салават. Здесь мой дом, здесь моя семья! Здесь работают мои родители, и бабушки-дедушки связали свою жизнь с комбинатом. Кстати, бабушка, также как и я, начинала в лаборатории нефтепродуктов. В данный момент мама работает на РМЗ. А папа почти 30 лет трудится в цехе № 58 дежурным электромонтером.

Комбинат дает стабильность, что в наше время особенно важно, уверенность в завтрашнем дне. Здесь есть перспективы и возможности для развития, совершенствования, главное – уметь пользоваться этими возможностями и не упускать свои шансы.

Мария СЕРГЕЕВА



## ОБРАЗОВАНИЕ

### ПРИЕМНАЯ КАМПАНИЯ В РАЗГАРЕ

В Институте нефтепереработки и нефтехимии г. Салавата активно работает приемная комиссия. С начала приемной кампании здесь подано уже около 500 заявлений от абитуриентов.

В этом году в институте ведется прием по 5 основным направлениям: «Автоматизация технологических процессов и производств», «Электроэнергетика и электротехника», «Химическая технология», «Машины и аппараты химических производств», а также «Информатика и вычислительная техника». Обучение реализуется по программам бакалавриата и магистратуры.

– Ребята достаточно активно заявляются, многие уже подают согласие на зачисление, – рассказывает директор Института нефтепереработки и нефтехимии ФГБОУ ВО УГНТУ в г. Салавате Наталья Лунёва. – В этом году по всем формам и направлениям подготовки выделено 243 бюджетных места, из которых 97 приходится на программы магистратуры. Основным новшеством приемной кампании этого года является то, что у нас запущена новая магистерская программа «Инжиниринг и оборудование нефтепереработки и нефтехимии» по очной форме обучения. Кроме того, возможно обучение по программе двойных дипломов в магистратуре, что предполагает получение двух образований за два года. Так, студенты, решившие пойти в магистратуру по направлениям «Электроэнергетика», «Химическая технология» и «Автоматизация технологических процессов и производств», получают возможность пройти обучение еще по одной программе – «Информатика и вычислительная техника».

Выпускники школ, поступающие по результатам ЕГЭ, могут подать документы до 25 июля. Для поступающих на базе колледжа по внутренним вступительным испытаниям на очную форму обучения последний день подачи документов – 16 июля. В

#### ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

**Валерий Мишин, абитуриент:**

– Я поступаю на базе колледжа, окончил его на отлично. С детства смотрел на институт, и всегда было желание сюда поступить. Сдал экзамены, результат оправдал ожидания: набрал довольно приличное количество баллов – 239. Поступаю на направление «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов». Очень интересуют нефтехимическая промышленность, и я решил пойти изучать ее дальше, углублять знания и развиваться.

этом году абитуриентам доступен любой удобный формат подачи документов: это можно сделать как лично в приемной комиссии учебного заведения по адресу Губкина, 22б, так и онлайн – через портал Госуслуг или личный кабинет абитуриента, расположенный на сайте приемной комиссии УГНТУ (<http://www.pk.rusoil.net>).

Обязательным условием для зачисления абитуриентов в институт является подача оригинала документа об образовании и заявления о согласии на зачисление. Всю актуальную информацию о поступлении можно узнать на сайте приемной комиссии УГНТУ.

Марина НЕСТЕРОВА



Сотрудники приемной комиссии отвечают на все вопросы абитуриентов



# ПРО ЭЛЕКТРОННУЮ ТРУДОВУЮ...



Переход с бумажной трудовой на электронную защитит от ошибок при заполнении, потери и подделки

В 2020 году в России были введены электронные трудовые книжки. К настоящему времени на них уже перешли 9 млн работников. В нашей компании на сегодняшний день электронную книжку предпочли всего 398 человек, бумажную версию – 8714 работников. Будущее за цифровизацией, поэтому нам есть к чему стремиться. Век технологий ведет к автоматизации всех процессов, и электронная трудовая книжка тому подтверждение.

**Э**лектронная трудовая книжка представляет собой простой в использовании цифровой инструмент, который удобен и работникам и работодателям. Первым он обеспечивает постоянный доступ к данным о профессиональной деятельности и высокий уровень безопасности информации. Работодателей электронная книжка избавляет от устаревших форм кадрового учета и связанных с этим издержек.

Напомним еще раз о плюсах электронной трудовой книжки, это:

- удобный и быстрый доступ к информации о своей трудовой деятельности. Работник с трудовой книжкой в электронном варианте получает гарантированный постоянный доступ к сведениям о своей трудовой деятельности без участия работодателя и может наблюдать за всеми вносимыми в нее изменениями;

- возможность интеграции с другими электронными государственными сервисам. Для оформления загранпаспорта или ипотеки сведения о трудовой деятельности можно распечатать прямо из личного кабинета на портале «Госуслуги» или официальном сайте ПФР. Электронная трудовая книжка сразу будет заверена электронной подписью и действительна во всех инстанциях;

- высокий уровень безопасности и сохранности данных. С переходом на электронные трудовые при смене места работы не придется передавать и получать бумажную книжку, что особенно актуально при возникновении споров с недобросовестными работниками и работодателями;

- защита от ошибок при заполнении, порчи, потери и подделки. Электронные трудовые книжки невозможно потерять, они не горят в пожарах и не тонут в воде в отличие от бумажных. В прошлом году наводнение в Иркутской области уничтожило порядка 300 трудовых, которые потом

восстанавливали специально организованные комиссии;

- использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;

- дополнительные возможности дистанционного трудоустройства. В случае дистанционного трудоустройства работодателю можно направить сведения из электронной трудовой книжки по электронной почте;

- дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения. Главное преимущество электронного формата в том, что он исключает риск потери работником сведений о своем трудовом стаже. Даже в случае ликвидации работодателя сотрудник сможет запросить в ПФР полные сведения о своей трудовой деятельности и получить их.

**Для тех, кто впервые устраивается на работу с 2021 года, сведения о периодах работы работодатели изначально ведут только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.**

**Людмила ИЛЮШИНА,**  
начальник отдела кадров Управления по работе с персоналом

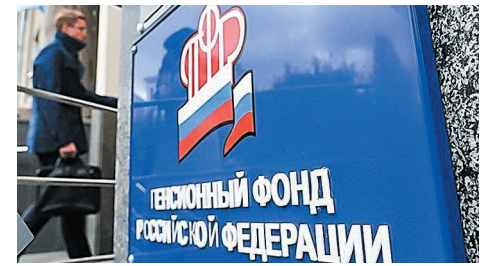
## ВОПРОС-ОТВЕТ

**– Если выбрал бумажную версию, можно ли потом передумать, перейти на электронную трудовую?**

*Отвечает главный специалист Управления по работе с персоналом Галина Кодевец:*

– Все сотрудники нашей компании в любой момент могут подать заявление и перейти на электронную трудовую книжку. Работодатель продолжит вести сведения о трудовой деятельности в электронном виде, бумажная же книжка никуда не исчезнет, ее выдадут на руки работнику. В электронной версии сохраняются практически все сведения, которые есть в бумажной трудовой книжке: информация о работнике, даты приема и увольнения, место работы, вид мероприятия (прием, перевод, увольнение), должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение, вид работы, основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа) и причины прекращения трудового договора.

## ОБРАЗОВАН ЕДИНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД



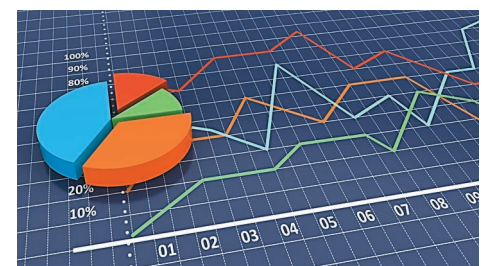
Президент России Владимир Путин подписал указ о создании в стране Фонда пенсионного и социального страхования, сокращенно Социального фонда. Он образован путем объединения Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования. Фонд начнет работу 1 января 2023 года. После объединения фондов граждане продолжают получать все положенные выплаты в установленные сроки, а для получения консультаций смогут обращаться по тем же адресам, но теперь уже в единые клиентские службы. В 2023 году будут установлены единые тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, что позволит увеличить максимальные размеры выплат по страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

## СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ СТАНЕТ ПРОЩЕ РЕФИНАНСИРОВАТЬ ИПОТЕКУ



Правительство России упростило процесс рефинансирования ипотеки при помощи маткапитала для семей с детьми. Постановление об этом подписал Михаил Мишустин. Так, изменения внесены в список обязательных документов, которые нужно предоставить в Пенсионный фонд. Теперь из него исключили справку от рефинансирующего банка о подтверждении направления средств на погашение первоначального кредита – заемщику достаточно лишь документа от банка, изначально выдавшего ипотеку.

## НАЗВАНА ЧИСЛЕННОСТЬ МУЖСКОГО И ЖЕНСКОГО НАСЕЛЕНИЯ БАШКИРИИ



В Башкирии к 1 января 2022 года, без учета итогов пока последней по счету Всероссийской переписи населения, насчитывалось более 4 млн человек. Из них почти 2,121 млн женщин и около 1,881 млн мужчин. От общей численности населения это 53 и 47 процентов соответственно. По информации Башстата, численность населения моложе трудоспособного возраста превысила в республике 816,4 тысячи человек. Численность трудоспособного населения Башкирии по сравнению с 2021 годом увеличилась на 42 тысячи человек и достигла к началу этого года 2,264 млн. Численность жителей республики старше трудоспособного возраста снизилась до 921 тысячи человек.

По материалам электронных СМИ





Г.А. Шапошников – автор 4 изобретений, более 20 внедренных рацпредложений. Награжден почетным знаком – орденом «За заслуги перед химической индустрией», медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «Ветеран труда», медалью «За обеспечение топливом специального назначения» «Росавиакосмос».

В 2023 году компания «Газпром нефтехим Салават» отмечает свое 75-летие. Совет ветеранов Общества продолжает публикацию очерков о легендарных личностях, которые внесли большой вклад в развитие комбината №18. Сегодня мы представляем вниманию нефтехимиков очередных героев самоотверженного труда.

## ЕГО СОЗИДАТЕЛЬНЫЙ И ТОЧНЫЙ УМ РАБОТАЛ НА РЕЗУЛЬТАТ

Геннадий Андреевич Шапошников родился 11 августа 1938 года в поселке Красноусольском Гафурийского района в семье рабочего. После окончания 8 классов приехал в Салават, поступил в ремесленное училище № 1. В августе 1956 года началась его трудовая деятельность оператором цеха № 11 НПЗ. С сентября 1960 по 1965 год он очно учился в Московском институте нефтехимической и газовой промышленности. Получив диплом, вернулся на комбинат №18 и был принят начальником установки цеха № 29 химзавода. Дальнейшие 37 лет его трудовой деятельности были связаны с этим заводом. Работал заместителем, затем начальником цеха № 29, где внес неоценимый вклад в производство диметиламина. С 1981 года в должности главного инженера химзавода, глубоко изучив процессы производства гептила и синтина, внес свой вклад в увеличение производительности цеха № 38. Принимал участие в испытании топлива на отечественных ракетных объектах. На салаватском синтине был осуществлен полет космического корабля «Буран».

Геннадий Андреевич активно участвовал в работе по вводу в эксплуатацию установки подземного за-

хоронения сточных вод (объект «Кама-1»). А когда в 1986-м в состав химического завода были включены производства серной кислоты, метилэтилкетона, пенообразователей, пасты РАС и октола, Геннадий Андреевич стал заниматься совершенствованием технологии этих производств.

С 1999 года директор химзавода, с 2001-го заместитель главного инженера химического завода Г.А. Шапошников внес большой вклад в развитие и совершенствование различных производств. В частности, под его руководством создано производство цеолитов для осушки фреона, используемого в холодильной промышленности. Разработаны способы получения ингибиторов кислотной коррозии сталей, получения олигомеров пропилена, смазочных добавок к глинистым буровым растворам для промышленных испытаний у нефтяников. Участвовал в разработке и освоении производства пластификаторов.

Но не одной работой и проблемами производства наполнена жизнь Г.А. Шапошникова. Его друзья, коллеги всегда ценили Геннадия Андреевича за позитивное отношение к жизни, он заядлый автолюбитель, грибник и ягодник. Проживает в Салавате.

## ВСЕГДА ПРОЯВЛЯЛ ПРОДУМАННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ

Петр Александрович Мамонтов родился 5 августа 1930 года в селе Усакла Оренбургской области в крестьянской семье, где воспитывалось 10 детей. Петр был самым младшим. Окончив Бузулукский сельскохозяйственный техникум, работал агрономом. Как и все парни своего времени, прошел службу в Советской армии. В 1960-м приехал в Салават. Трудовую деятельность на комбинате № 18 начинал помощником оператора установки АВТ-4 цеха № 14. В вечернее время учился в Салаватском филиале нефтяного института, который окончил в 1966 году.

Активность, любознательность и инициативность Петра Мамонтова была замечена руководством предприятия. Сначала его назначают начальником смены цеха № 24, затем заместителем начальника этого цеха. Под его руководством были разработаны и внедрены мероприятия по совершенствованию технологического процесса карбамида, направленные на снижение загазованности и улучшение условий труда.

В 1966-м П.А. Мамонтов возвращается на нефтеперерабатывающий завод сначала в качестве заместителя начальника цеха №14-а, затем начальника, где активно включается в работу по совершенствованию технологии переработки арланской нефти. Принимает участие в улучшении работы установки термического крекинга ТК-1, добившись увеличения ее производительности на 15-20 процентов. С участием

Петра Александровича были разработаны и внедрены мероприятия по прекращению сброса сточных вод с установок АВТ на очистные сооружения. После объединения цехов № 14-а и №14 П.А. Мамонтов внес большой вклад в стабильную работу установки термического крекинга по переработке оренбургского газового конденсата.

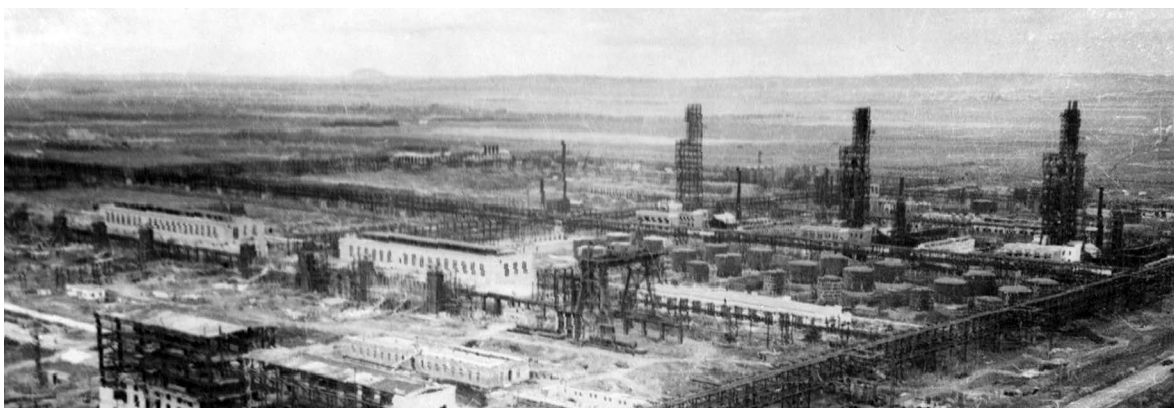
В феврале 1975 года П.А. Мамонтова назначают заместителем главного инженера НПЗ. В ноябре 1977-го он возвращается на завод карбамида в качестве главного инженера. И снова – передовая, где требовались высокая ответственность и профессионализм во внедрении новых достижений по производству минудобрений. В апреле 1980 года Петра Александровича назначают заместителем главного инженера ПО «Салаватнефтеоргсинтез» по производству и экспортной продукции. Особой строкой в его трудовой биографии идет десятилетний период работы на производстве «Кама-1» бывшего химического завода предприятия.

Честный, чуткий и внимательный человек, прекрасный наставник и семьянин П.А. Мамонтов всегда пользовался заслуженным уважением коллег по работе и окружающих. Умер 12 июня 2012 года. Похоронен в Салавате.

**Раиса ЗЫКИНА, Мунира НАСЫРОВА,**  
члены Совета ветеранов Общества



За свой труд П.А. Мамонтов награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «Ветеран труда» и другими



Начало 1950-х. Строительство комбината № 18



# ПОЙМАТЬ МОМЕНТ

Инженеру-метрологу удается находить необычные сюжеты для своих фотографий. «Если я замечаю что-то красивое – я фотографирую», – рассказывает о себе Дмитрий Леоненко, инженер по ремонту в группе пусконаладки Управления главного метролога.



Семейство лебедей на Белой

Молодой человек увлекается фотографией и всегда в ожидании интересных сюжетов. Иногда во время обычного отдыха на природе удается сделать удивительные кадры. Например, запечатлеть семью благородных лебедей, поселившихся в заводи на Белой.

– Я даже не думал, что мне эти кадры попадутся, это чисто случайно получилось, – признается фотограф. – Лебедей было трудно сфотографировать. Когда я к ним подходил, то даже пригнулся, но они

меня заметили. Я приближаюсь – они отходят. С расстояния где-то 60 метров фотографировал на специальный объектив – телевик, выжидал моменты, когда лебеди друг к другу подплывут.

Бывает, что творческий азарт заставляет отправиться на поиски необычных

**Уважаемые читатели! Если вы увлекаетесь фотосъемкой и вам удалось заснять красивый пейзаж или необычное явление, присылайте фото на почту [02dny@snos.ru](mailto:02dny@snos.ru). Укажите в письме свои контактные данные. Поделитесь своим творчеством с читателями «СН»!**



Забавные фото – результат терпения и везения автора

героев для фото. Например, однажды Дмитрий устроил своеобразную фотоохоту на суслика. В результате получились забавные и небанальные кадры.

– Я сфотографировал его очень близко, на весь кадр, и мне потом многие люди писали, что вообще в первый раз видят это животное так крупно, – рассказывает Дмитрий. – Особого тяготения именно к съемке животных у меня нет. Но есть интерес к тому, чтобы сфотографировать что-то такое, что редко можно увидеть. Для этого нужно везение, сложно предугадать многие факторы, но бывает, что удается поймать вот такие уникальные моменты.

**Марина НЕСТЕРОВА**

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
  - машиниста технологических насосов 3-5 разряда,
  - грузчика,
  - прибориста 3-5 разряда,
  - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 разряда,
  - слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 разряда,
  - водителя автобуса,
  - электрогазосварщика 3-5 разряда (НАКС),
  - столяра 4 разряда,
  - слесаря-ремонтника 4-5 разряда,
  - слесаря РТУ 3-5 разряда,
  - токаря 3-5 разряда,
  - кровельщика 3-5 разряда,
  - кузнеца ручнойковки 5 разряда,
  - дефектоскописта.
- Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-39-00, (3476) 39-22-88, (3476) 39-34-11,  
e-mail: [Job-w@snos.ru](mailto:Job-w@snos.ru)

#### ДООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
  - аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
  - слесаря по ремонту технологических установок 3-5 разряда,
  - лаборанта химического анализа,
  - водителя погрузчика.
- Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-61-09,  
e-mail: [02hrf@snos.ru](mailto:02hrf@snos.ru)

#### ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 разряда,
  - кондитера 4 разряда,
  - ведущего программиста,
  - продавца продовольственных товаров в павильон «Парк культуры и отдыха»,
  - кухонного рабочего,
  - подсобного рабочего.
- Официальное трудоустройство, полный соцпакет.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-37-83

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-терапевта,
  - врача-офтальмолога,
  - медицинскую сестру.
- Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: [904gvv@salavatmed.ru](mailto:904gvv@salavatmed.ru)

#### ООО «ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА»:

- монтера пути 4-5 разряда,
  - приемосдатчика груза и багажа 5 разряда (мужчины),
  - слесаря-ремонтника 5 разряда,
  - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда,
  - слесаря КИП и А,
  - слесаря по ремонту подвижного состава 6 разряда.
- Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-78-70, (3476) 39-78-31,  
e-mail: [69knv@snos.ru](mailto:69knv@snos.ru)

## ЮБИЛЯРЫ

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиларов компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Тагиров Раиль Рафитович, Кушнер Наталья Олеговна, Тихонова Людмила Николаевна, Самигуллин Илдар Рауфович, Анпилогов Игорь Алексеевич, Зеленцов Николай Петрович, Родионов Виктор Алексеевич;

ветераны компании: Мухаметкулова Рамиля Равиловна, Халилов Марс Тимурьянович, Арбузов Григорий Иосифович, Рахимкулова Розалия Закиевна, Пищаева Людмила Серафимовна, Латыпова Гатия Махмутовна, Кубагушев Раис Мирсаяфович, Арсланова Галина Викторовна, Гареев Альберт Шаяхметович, Сидоров Иван Алексеевич, Ялиева Валентина Ивановна, Даминова Дина Фариховна, Соловьева Лидия Александровна, Крючков Петр Васильевич, Подшивалов Николай Иванович, Кальная Эльвира Ивановна, Малахов Владимир Иванович, Лактионов Виктор Вонадиевич, Кильчинбаева Гульфица Газизяновна, Мурзабулатов Равиль Гизятович, Гибадуллина Флора Мухамадулловна, Сидоров Петр Николаевич

## К СВЕДЕНИЮ

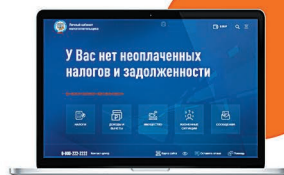
### БУДЬ В КУРСЕ НАЛОГОВОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ!

НУЖНО ТОЛЬКО СОГЛАСИЕ

#### ПОЛУЧАЙТЕ УВЕДОМЛЕНИЯ

по СМС

по электронной почте



Информацию о задолженности по налогам можно получать в виде СМС-сообщений или по электронной почте. Для этого необходимо представить в налоговые органы письменное согласие

#### СОГЛАСИЕ МОЖНО ПРЕДСТАВИТЬ

##### • В электронной форме

через «Личный кабинет налогоплательщика» (в разделе «Профиль») или мобильное приложение «Налоги ФЛ», по телекоммуникационным каналам связи

##### • В бумажном виде

лично или через представителя в любой налоговый орган, по почте заказным письмом



[www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)

Контакт-центр ФНС России  
8-800-222-2222

Горячая линия УФНС России  
по Республике Башкортостан (347) 226-38-00