

С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

«Газпром» уверенно укрепляет позиции надежного поставщика газа российским и зарубежным потребителям. Это результат масштабной работы компании по развитию ресурсной базы, созданию новых центров газодобычи и маршрутов транспортировки газа.

Продолжается реализация крупнейшего социально значимого проекта «Газпрома» – газификация российских регионов. Возможность использования природного газа принципиальным образом улучшает качество жизни людей, особенно на селе. Поэтому мы уделяем особое внимание газификации сельской местности.

Идет работа по развитию рынка газомоторного топлива. Мы строим новые газовые заправочные станции, чтобы как можно больше автолюбителей смогли оценить преимущества газа в моторах – самого экономически и экологически эффективного топлива.

Уважаемые коллеги! Коллектив «Газпрома» – это более 467 тысяч человек, искренне преданных своему делу. Ваш профессионализм и целеустремленность – главная движущая сила «Газпрома», основа настоящих и будущих достижений компании.

От всей души желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия. С праздником!

А.Б. Миллер,
председатель Правления ПАО «Газпром».

Уважаемые коллеги!

Примите самые теплые поздравления по случаю празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности!

«Газпром» – крупнейший в мире топливно-энергетический комплекс, и мы по праву гордимся сегодня и производственными успехами, и тем вкладом, который вместе со всеми вносим в развитие не только Западной Сибири, Астраханской, Амурской и Оренбургской областей, республик Коми и Башкортостан, но и всей России. Динамичное развитие ООО «Газпром переработка» и дочерних обществ стало возможным благодаря людям, которые добросовестно трудятся, не жалея сил, времени и здоровья, отдают сполна свой служебный долг.

В этот день вся страна чествует ветеранов отрасли. Именно они, будучи молодыми специалистами, наполнили жизнь нефтегазоносных районов своей энергией, желанием работать и строить свое будущее.

С праздником вас, уважаемые работники, герои трудовых будней прошлого и настоящего! Семейного благополучия, крепкого здоровья, долгих лет жизни! Желаю вам безаварийной работы, благополучия, профессионального роста и новых производственных побед.

М.М. Гараев,
генеральный директор ООО «Газпром переработка».



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности.

Каждый день мы делаем все, чтобы предприятие не только стабильно и безопасно работало, но и развивалось. Следующий год для нас юбилейный. И мы подходим к нему с определенным опытом. 70 лет наше предприятие находится в процессе модернизации. Мы строим новые заводы, выпускаем новую продукцию, готовим кадровый резерв.

2016 и 2017 года не стали исключениями. Ввели в эксплуатацию завод по производству акриловой кислоты и акрилатов и установку изомеризации пентан-гексановой фракции. На очереди установки очистки сульфидно-щелочных стоков НПЗ и завода «Мономер», установка КЦА и водорода, комплекс каталитического крекинга. Мы стабильно движемся вперед и, надеюсь, в скором будущем увидим полное преобразование нашей производственной площадки.

Такому успешному развитию во многом мы обязаны нашим ветеранам, которые много лет назад показали, как надо работать. А мы в свою очередь стараемся поддержать этот высокий уровень.

70 лет для компании – хороший возраст. Впереди у «Газпром нефтехим Салават» еще многие десятилетия, а может, и столетия. Давайте тоже станем примером для будущих поколений.

Уважаемые нефтехимики! Примите еще раз искренние поздравления с профессиональным праздником. Желаю вам успехов, плодотворной и безаварийной работы, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Айрат Каримов, генеральный директор ООО «Газпром нефтехим Салават».



СТАБИЛЬНЫЙ РОСТ – ЗАЛОГ УСПЕХА

Шесть лет назад ООО «Газпром нефтехим Салават» было интегрировано в систему ПАО «Газпром». За эти годы компания заняла крепкие позиции в перерабатывающем сегменте газового холдинга. Адаптируя производственные объекты к внешним условиям, предприятие постепенно наращивает переработку газового конденсата: в 2016 году переработано 4,3 млн тонн, в текущем году планируется выход на 4,9 млн тонн. Соответственно увеличивается выработка светлых нефтепродуктов. Глубина переработки ожидается 90 %.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ I ПОЛУГОДИЯ 2017 ГОДА

88,7 % – глубина переработки углеводородного сырья (87,6 % – в I полугодии 2016 года)

30 тыс. 600 тонн – среднемесячный выход этилена (26 тыс. 800 тонн – в I полугодии 2016 года)

49 тыс. 200 тонн – выработка аммиака (50 тыс. 500 тонн – в I полугодии 2016 года)



Ввод установки изомеризации – один из этапов модернизации НПЗ

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2017 году введена в эксплуатацию установка изомеризации пентан-гексановой фракции общей производительности 434 тыс. тонн в год. Компания получает новый высококачественный компонент товарного бензина, не содержащий серу и ароматические соединения, – изомеризат. Благодаря установке увеличен выпуск высокооктанового топлива класса Евро-5.

На комплексе акриловой кислоты и акрилатов завершается опытно-промышленное испытание. Потребителям отгружено более 45 тысяч тонн продукции.

Завершается строительство установки очистки сульфидно-щелочных стоков НПЗ и завода «Мономер». Сейчас активно проводится тестовый пробег и комплексное опробование.

Продолжается строительство комплекса каталитического крекинга, установки короткоциклового адсорбции и производства водорода. В активной фазе реконструкция очистных сооружений.



Пуск коллекторов пара-140 полностью обеспечивает потребность производства ЭП-340 в паре сверхвысокого давления

НЕФТЕХИМИЯ

На заводе «Мономер» ключевая задача – увеличение выработки этилена. Благодаря техническому перевооружению удастся постепенно наращивать мощности. Цель – ЭП-380.

Повышение надежности работы завода связано с началом эксплуатации второго коллектора пара-140. Вместе с запущенным в 2016 г. первым коллектором данный проект полностью покрывает потребность производства ЭП-340 в паре сверхвысокого давления, обеспечивая необходимое резервирование оборудования. Старую паровую сеть выведут из эксплуатации.

Также на ЭП-340 построили новую схему отгрузки ШФЛУ. Таким образом, оптимизировав производственный процесс, без снижения мощностей по этилену компания получает дополнительную прибыль.



Квалифицированный персонал – ключевое конкурентное преимущество компании

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ

В июле компания получила лицензию на осуществление образовательной деятельности. Таким образом, предприятие переходит на новую ступень качественной подготовки персонала.

В программе обучения теоретическая часть небольшая, основной упор сделан на практические занятия. Преподавателями являются инженерно-технические работники компании с большим опытом работы.

Сейчас в компании учатся электрики и машинисты, в ближайшем будущем будут открыты еще два класса – метрологов и аппаратчиков-операторов.

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕРЕРАБОТКИ

Меняется соотношение нефть – газовый конденсат. В 2012 году было переработано 4,9 млн тонн нефти и 1,9 млн тонн газового конденсата соответственно. В прогнозе на конец 2017 года – 1,4 млн тонн нефти и 4,9 млн тонн газового конденсата. Увеличился показатель выхода маржинальных светлых нефтепродуктов с 58,4 % в 2012 году до 73,1 % по итогам 2016 года. Выросла и глубина переработки – с 74,6 % до 90,0 % (ожидаемый показатель на конец 2017 года).



Для максимизации переработки сырья оптимизируются схемы отгрузки



Нефтеперерабатывающий завод работает под прогнозы сырья ПАО «Газпром»

ПРОИЗВОДСТВО МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ

В ноябре 2016 года Евразийская экономическая комиссия актуализировала новый технический регламент «О безопасности минеральных удобрений». Он касается и компании «Газпром нефтехим Салават», поскольку география экспорта продукции газохимического завода очень обширна. Минеральные удобрения отправляются в Германию, Испанию, Бразилию, Гвинею, Малайзию, Перу, Гватемалу – они обеспечивают потребление около 73 % всего объема реализованной продукции. Технический регламент устанавливает обязательные требования к процессам хранения, перевозки и маркировки минеральных удобрений. На ГХЗ уже проделали определенную часть работы в рамках перехода на новый техрегламент.

В этом году, как и прежде, сельхозтоваропроизводители республики были обеспечены минеральными удобрениями в полном объеме и без задержек согласно меморандуму, который ежегодно заключается с Министерством сельского хозяйства. Всего было отгружено более 27 тыс. тонн удобрений.



Высокое качество производимой на заводах продукции полностью соответствует российским и мировым стандартам



Динамика переработки нефтяного сырья и выработки товарной продукции с 2005 по 2016 год, ожидаемое – 2017–2019 годы



IT-технологии и автоматизированные системы обеспечивают стабильность и безопасность процессов производства

МОДЕРНИЗАЦИЯ АСУТП

В компании ведется модернизация автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУТП). Завершилась работа по переводу устаревшей АСУТП Centum CS 3000 на новое программное обеспечение Yokogawa Centum VP на установке висбрекинга в цехе № 3 НПЗ. Это обеспечило дальнейшее полноценное и безопасное управление.

В прошлом году такая работа проводилась на АСУТП установки ГО-2, а в сентябре-октябре этого года планируется на АСУТП узла ввода присадок установки ГО-2, в 2018-м – на установке АВТ-4 и производстве битумов. Модернизацию программного обеспечения на всех заводах должны завершить в 2018 году.

МЫ – НЕФТЕХИМИКИ!

Сегодня в компании «Газпром нефтехим Салават» работает 8395 человек, в том числе 2915 женщин. При этом на предприятии трудится 3617 молодых людей до 35 лет, а средний возраст нефтехимиков составляет 38,2 года. Высшее профессиональное образование получили 4129 сотрудников, среднее профессиональное – 1879 работников, начальное профессиональное образование есть у 1822 человек, сообщают в Управлении по работе с персоналом компании.

Если говорить о профессиональной принадлежности сотрудников, то чаще всего на производственной площадке можно встретить аппаратчиков, операторов, машинистов, электромонтеров, контролеров качества и технологов процесса.

Редки на предприятии профессии кабельщик-спайщик (7 человек), токарь (5 человек), испытатель баллонов, комплектовщик, маляр, станочник (по 4 сотрудника). В компании трудятся также дозиметристы, промывальщики-пропарщики цистерн, сварщики пластмасс, стеклодувы (всего по два представителя на профессию), а также один газорезчик и один фотолаборант.



Материалы подготовили Лиана ГАЛИМОВА, Элина УСМАНОВА

НА УСТАНОВКЕ ПРОИЗВОДСТВА ВОДОРОДА МОНТИРУЕТСЯ КОМПРЕССОРНАЯ

В компании продолжается строительство установки производства водорода. На площадке будущей установки работают строительные и монтажные управления генподрядной организации «Салаватнефтехимремстрой» и их субподрядные организации.

В настоящий момент выполняется важный этап строительства – монтируются стеновые сэндвич-панели здания компрессорной. В будущем под сводами нового сооружения будут смонтированы 4 компрессора и вспомогательное оборудование к ним.

– Два поршневых компрессора позиций РК-101 А и В будут служить для подачи сырья природного газа на реакторный блок. Другие два компрессора позиций РК-102 А и В будут выводить продуктовый водородсодержащий газ в сеть Общества, – говорит начальник установки производства водорода НПЗ Константин Дятлов. – Как, вы понимаете, важность этого оборудова-



Установка производства водорода сыграет свою роль в увеличении выработки топлив высокого экологического класса Евро-5

ния значительна.

На строительной площадке сейчас также производятся работы по нанесению антикоррозийной и огнезащиты. Начался монтаж трасс для прокладки кабелей по электротехнической части проекта и КИП. На установке предстоит закончить тру-

бопроводную обвязку, прокладку кабеля и наладить связь между оборудованием, расположенным на площадке, и в контроллерной.

Напомним, что на объекте смонтировано все основное технологическое оборудование, возведены практически все здания и сооружения, в том числе факел. Проложена система канализации и более половины запланированного объема технологических и энергетических трубопроводов. Выполнены земляные работы, устроены фундаменты.

Алевтина ЛОЖКИНА

Установка производства водорода с блоком короткоциклового адсорбции предназначена для получения водорода с чистотой 99,9 %. Ожидаемая производительность нового объекта – 25 тысяч нормальных кубических метров водорода в час. Основным сырьем установки является бензин-рафинат платформинга, поступающий с установки Л-35-6.

МЫ ВМЕСТЕ

БОЛЕЕМ ЗА ШИЛИНЫХ!

Сотрудники ООО «Газпром нефтехим Салават» примут участие в региональном турнире благотворительного проекта «Энергия поколений – 2017», который пройдет 4-8 сентября в Оренбурге.

Турнир по триатлону «Энергия поколений» – это социальный проект, организованный ООО «Газпром энерго». В спортивных соревнованиях – беге, плавании, велосипедном маршруте – участвуют команды из пяти человек: семейная пара из числа работников дочерних компаний ПАО «Газпром», их дети и воспитанники детских домов. Цель благотворительного проекта – помочь в социализации детям, попавшим в сложные жизненные ситуации. Кроме того, турнир объединяет компании Группы «Газпром», способствуя укреплению корпоративного духа.

В прошлом году проект проводился в Ставрополе, Оренбурге, Новом Уренгое и Астрахани. Его реализация помогла внедрению новых социальных методик для работы с детьми-сиротами и детьми с ограниченными возможностями здоровья в регионах производственной деятельности ПАО «Газпром».

В этом году «Энергия поколений» продолжается в Рязани, Саратове, Сургуте, Новом Уренгое, Ставрополе, Астрахани и Оренбурге. Для участия в проекте регионального турнира группы «Урал» была при-

глашена и наша компания, которая делегирует в Оренбург одну из самых спортивных семей предприятия – семью Шилиных. Ее глава Сергей Николаевич – юрист-консульт Корпоративно-имущественного управления, супруга Юлия Петровна – специалист Управления корпоративной безопасности. В семье растут две дочери, но по условиям участие в соревнованиях сможет принять только один ребенок – на старт вместе с родителями выйдет 9-летняя Ульяна, акробатка и большая умничка. «Всегда вместе» – девиз семьи Шилиных, поэтому в Оренбург возьмут и пятилетнюю Полину, тем более что на время турнира приходится ее день рождения.

– Мы гордимся, что нам выпала честь представлять наше предприятие на этих

соревнованиях, – говорит Сергей Шилин. – Считаем, что нам изначально немного повезло. По жеребьевке будем выступать с двумя мальчишками – подростками из детского дома. В составе команд других участников обычно девочка и мальчик. Думаем, что точно в лидерах будем в беге и надеемся только на победу.

А пока Шилины усиленно тренируются, причем, ударный спортивный темп они никогда не снижают – не пропускают ни одного корпоративного состязания, чередуют бег в парке с нагрузками в тренажерном зале, а в выходные всей семьей катаются на велосипедах. Пожелаем Шилиным удачи! И будем болеть за наших!

Элина УСМАНОВА



Спортивная семья Шилиных к стартам всегда готова!

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Вопросы в рубрику «Обратная связь» вы можете задать по телефону 39-24-44, 39-44-34. Ведущая рубрики – Алевтина Ложкина.



– На проходной установили алкотестеры. Хотелось бы узнать, как они будут работать и что дадут? И насколько безопасны в плане гигиены и во время эпидемий гриппа?



Принцип действия прибора – бесконтактный

Отвечает начальник отдела организации охраны Управления корпоративной безопасности Дмитрий Мещеряков:

– В соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения. На КПП «Восточный-10» установлен уникальный бесконтактный экспресс-алкотестер «Алкорамка». Хотя прибор работает в тестовом режиме, он уже позволил предупредить проход на территорию Общества лиц, находящихся в нетрезвом состоянии.

Система бесконтактного дистанционного экспресс-теста состояния алкогольного опьянения «Алкорамка» предназначена для оперативного контроля персонала на предмет употребления алкоголя на закрытых предприятиях, режимных объектах, в компаниях, имеющих опасное производство, на предприятиях из области ТЭК, а также где нетрезвое состояние сотрудников ставит под угрозу безопасность человеческой жизни и безопасность производственного процесса в целом.

Для работы системы не требуется применения специальных индивидуальных средств гигиены, а именно различных мундштуков и насадок. Достаточно произвести выдох в сторону «рамки», далее система сама определит наличие выдоха, произведет анализ и выдаст результат проверки через секунду.

Прибор сертифицирован и соответствует требованиям нормативных документов ГОСТ 27570.0-87 о безопасности электрических приборов.

В дальнейшем планируется полностью оснастить все проходные основной промышленной площадки и отдельных площадок с подключением к СКУД.

«ВСЕ НАШИ МЕЧТЫ ВОПЛОТИЛИСЬ В ВАШЕЙ РЕАЛЬНОСТИ»

Формат очередной встречи в рамках юбилейного проекта «Чак-чак» не ограничился посещением одной установки, производственники познакомили гостей с новыми проектами нефтеперерабатывающего завода.



проект теплых встреч

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

«НУЖНО ПРОДОЛЖАТЬ — СТРОИТЬ, ПУСКАТЬ, РАБОТАТЬ!»

Такой совет дал сегодняшнему поколению переработчиков ветеран компании Николай Истомин.



– Николай Николаевич, ваше мнение о новой установке изомеризации?

– Этот процесс действительно новый для нашего завода. Раньше поднимали качество бензина присадками, которые к тому же быстро улетучиваются, а сейчас добавляют изомеризат – это такой же бензин, углеводороды одного порядка. Теперь предприятие выпускает топливо более высокого класса. В общем, за изомеризацию автолюбители и экологи вам скажут спасибо.

– Сегодня вы также побывали на строящейся установке КЦА. Ее тоже можно считать первой в своем роде?

– Первая установка очистки водорода была еще на бутылочных спиртах. Вот и в цикле нефтеперерабатывающего завода сейчас долгожданное пополнение. Будет чистый водород, а это значит все установки, его потребляющие, – гидроочистка, риформинг и другие – смогут надежнее работать, увеличится срок службы используемых в них катализаторов. Это очень хорошая и нужная установка. И главное, в экономике она сыграет большую роль, ведь раньше водород сжигался на факелах или в топливной системе, а сейчас он будет возвращаться в технологию.

– Если вернуться к годам вашей работы на комбинате, представляли ли вы, что в 2017 году у нас будет такой нефтеперерабатывающий завод – технологичный, современный?

– Почему нет?! В свое время мы обсуждали стратегию развития заводов, и все эти установки были в перспективе. И висбрекинг, и каткрекинг, и изомеризация. Мы знали, что они жизненно необходимы, но, как правило, не хватало средств. Важно, что сегодня есть такая возможность, и я, честно говоря, даже завидую сегодняшним руководителям: они могут воплощать эти производства в жизнь – строить, пускать, работать.

– А вам хотелось бы поработать на современном производстве?

– Нужно мыслить реально – уже, наверное, нет, в силу возраста. Да вы посмотрите, какие у вас молодые образованные ребята работают! Надо им просто завидовать...

– Что бы вы пожелали нашим сотрудникам, руководителям?

– Только одно – продолжать развивать предприятие и дальше. Остановка, без реконструкции, без ввода новых производств, ведет к деградации предприятия. Последний раз на комбинате я был 12 лет назад, и это уже очень давно. За эти годы многое изменилось, и все – к лучшему!



Чак-чак в подарок – как символ теплой встречи специалистов разных поколений

Наши герои, приезжая на свои родные установки, часто узнают их лишь по отдельным элементам, настолько они изменяются со временем – реконструируются, перестраиваются. Но сегодня случай особенный: ветераны, трудившиеся на АВТ, не могут побывать на своих установках – их ликвидировали свыше пяти лет назад. Поэтому производственники пригласили ветеранов познакомиться с установкой ЭЛОУ АВТ-6, которая заменила морально и физически устаревшие производства АВТ-1, АВТ-3, АВТ-4, а также ЭЛОУ-2, ЭЛОУ-5. А чтобы нашим гостям было интереснее, решили продемонстрировать и новые установки – изомеризации и короткоциклового адсорбции (КЦА). Эта, третья по счету, встреча наглядно показала: характер проекта «Чак-чак» перерос из эмоционально-ностальгического в познавательно-ознакомительный.

– Это ведь не наши операторные, да? А просто мечта: кондиционеры, везде компьютеры, – ветеран Николай Истомин обводит взглядом просторное помещение, где располагается пункт управления сразу двух установок – висбрекинга и ЭЛОУ АВТ-6. Николай Николаевич пришел на комбинат в 1960 году на установку 25/4 сернокислотного алкилирования, работал в разных цехах на заводах объединения,

прошел все стадии профессионального роста от помощника оператора до первого заместителя генерального директора – главного инженера ОАО «Салаватнефтеоргсинтез».

– Просто небо и земля, – соглашаются с ним ветераны, в свое время главный инженер НПЗ Мингариф Зидиханов, старший аппаратчик Виктор Вольмер и начальник установки Фаргат Исхаков.

Установке ЭЛОУ АВТ-6 в этом году исполняется пять лет, и в компании уже успели оценить ее по достоинству. Ветераны же, люди опытные, знакомятся с производством под руководством цеховиков и сами делают выводы о преимуществах: теперь и переработка, и очистные связаны одной технологией, раньше все было разрозненно. Да и во главе угла стояли совсем другие задачи.

– Комбинат начали строить в 48 году, в послевоенное время, – говорит Мингариф Рашитович Зидиханов. – Наша страна, чтобы защититься от Америки, разрабатывала новые технологии, в основном в военной промышленности: конструировались атомные бомбы, ракеты, дальние бомбардировщики, а промышленность тянула как могла. Государство вкладывало в переработку сернистой нефти и получение высококачественных бензинов, чтоб

они были востребованы и на рынке, и в промышленности.

– Тогда установки строились только для того, чтобы быстрее принять нефть, получить бензины, мазуты и отправить потребителю – это основа, а уж до экологии, до стоков, до выбросов не доходило время. Это всегда оставляли на потом, а потом – забывали, – продолжает начатую коллегой мысль Николай Николаевич Истомин. – Когда арланскую нефть начали перерабатывать, появились проблемы, которые надо было быстрее решать. Печи еле тянули, чадили, кокегары работали в противогазах. Был постоянный запах сероводорода. А сегодня установка есть, а запаха-то нет.

И уже обращаясь к молодым цеховикам, Николай Николаевич добавляет:

– Вам, ребята, дали очень хороший процесс – его надо беречь, работать добросовестно! Нам можно было только мечтать об этом. Для вас наши мечты стали явью.

И уже за общим столом нефтепереработчики говорят о том, как работали на прежних АВТ в разные времена: принимали сырье, сокращали число газоопасных работ, в тяжелые перестроенные годы пытались ремонтировать производство уже бывшими в употреблении материалами – тогда поставлялись только такие.

>>> стр. 6



Начальник установки изомеризации Вячеслав Кладов знакомит ветеранов с новым для нашего НПЗ процессом



СЕМЕЙНОЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВО



Венер Батришин в окружении любимой семьи

90 лет в компании «Газпром нефтехим Салават» – это общий стаж семьи Батришиных-Окружных. Ее глава, Венер Акрамович, работал на производстве 40 лет, большую часть времени был начальником установки пластификаторов цеха № 48. Теперь в этом же цехе труд отца продолжают сын и сноха, в ЛАУ работает дочь, в отряде ВГСО – зять. Накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности корреспондент газеты «СН» Алевтина Ложкина встретила со всеми представителями этой большой семьи и узнала, как появилась производственная династия.

Эта замечательная семья живет в Ишимбае. Они в шутку называют свой город одним из районов Салавата.

– Венер Акрамович в свое время пешком ходил с комбината до дома, – говорит хозяйка дома Рашида Тимербековна. Она провожает нас в гостиную и продолжает свой рассказ: – Когда муж работал на установке пластификаторов, бывало много разных ситуаций, и он мог задержаться на работе до ночи. Так как дежурный автобус был только утром, Венер возвращался домой пешком. Бывало, придет и скажет: «Эх, хорошо прогулялся!»

Глава семьи улыбается, говорит, что по молодости все легко и просто давалось:

– Я всегда был в движении, и сейчас благодаря этому чувствую себя хорошо. Приходилось много работать, особенно во время ремонтов. Опыт накопился большой, до сих пор со мной руководство установки и цеха № 48 советуется в каких-то сложных ситуациях. Знаете, бывает, закрываешь глаза и видишь производство как на ладони. Скучаю я по нему!

Венер Акрамович устроился на комбинат в 1976 году после службы в армии. Работал машинистом, аппаратчиком,

в 1987 году был назначен начальником установки пластификаторов. Внес и реализовал более 10 предложений, активно участвовал в общественной и спортивной жизни завода и цеха, был игроком футбольной и хоккейной команд завода. 42 года его верная спутница – Рашида Тимербековна. Они познакомились в училище. Так уж случилось, что супруги по характеру оба лидеры, но все же авторитет отца в семье выше.

– Отец есть отец, и дети всегда за советом обращались к нему, – говорит Рашида Тимербековна. – Поэтому, когда встал вопрос о выборе жизненного пути, долгих размышлений не было – дети захотели к отцу в цех.

Сын Ринат уже 22 года работает на той же самой установке, которую ранее возглавлял Венер Акрамович.

– Впервые на комбинат я попал еще во время школьной экскурсии, мне было тогда 10 лет, – говорит оператор Ринат. – Помню, понравились большие машины, аппараты, важные и все знающие люди, и я решил, что обязательно буду здесь ра-

ботать и стану таким. Теперь вместе со мной в цехе работает машинистом и моя супруга Светлана.

Дочь Венера Акрамовича Регина свой трудовой путь на производстве тоже начинала с цеха № 48, в 2005 году перешла работать лаборантом в ЛАУ.

– Папа уже два года на пенсии, – говорит Регина, – а люди его до сих пор хорошо помнят. Приходишь на установку для проведения замеров, и так приятно бывает, когда бывшие коллеги отца передают ему привет, интересуются его делами.

Супруг Регины Алексей Окружной 14 лет работает спасателем в ВГСО, говорит, что после напряженного трудового дня бывает очень приятно захватить в дом к тестю с тещей, где всегда устроят теплую встречу.

Нас с фотографом хозяева дома тоже усадили за спешно накрытый стол. Был выставлен красивый торт, фарфоровые чашки, младшие внуки Венера Акрамовича и Рашиды Тимербековны тут же потянулись за конфетами. Степан и Данил захватили по горстке сладостей и отправились играть в шахматы в соседнюю комнату. Внучка Светлана, студентка БГУ и будущий экономист, помогла бабушке разрезать торт. Только самого старшего внука Руслана, студента УГНТУ, не оказалось дома.

– Внуки у нас хорошие, – улыбнулся Батришин-старший. – Пока, конечно, неизвестно, придут ли они работать в компанию. В любом случае с детства они видят уважительное отношение к рабочему человеку, трудовому коллективу, а эти качества везде им станут хорошим подспорьем.

Провожали нас до самых ворот. На прощание хозяйка сказала:

– Мы обязательно соберемся на праздник здесь в доме! Рыбку фирменную приготовлю, пиццу вкусную, щедро усыпанную фаршем и сыром, напеку. Приезжайте и вы к нам в гости!



Регина Окружная пошла по стопам отца



Уже 22 года работает на установке пластификаторов в цехе № 48 Ринат Батришин



Внуки – главная радость в доме

ЮБИЛЕЙНЫЙ ПРОЕКТ

стр. 1 <<<

«ВСЕ НАШИ МЕЧТЫ ВОПЛОТИЛИСЬ В ВАШЕЙ РЕАЛЬНОСТИ»



На производстве за общим столом

– Теперь я понял настоящую цену тому, что мы имеем, – делится впечатлениями от общения с ветеранами молодой оператор Эдуард Хазиев.

Уже провожая ветеранов, начальник цеха Эдуард Кайбушев признается, как приятно ему было увидеть своих учителей:

– Виктор Эдуардович Вольмер – мой старший оператор, Фаргат Рахматович Исхаков – мой начальник установки. Так совпало, что они ушли на пенсию, те установки закрылись, и я перешел в другой цех. Но они были и всегда останутся для меня большим примером: все свои силы они отдавали работе, обучали других и никогда не отказывали в помощи.

А ветераны торопятся дальше – сегодня у них день открытий. Начальник установки изомеризации Вячеслав Кладов спешит им навстречу. Около получаса занимает экскурсия по этой промышленной площадке. Процесс изомеризации освоили на НПЗ компании только в этом году, здесь получают высокооктановый компонент бензина – изомеризат, не содержащий серу, бензол, ароматические и непредельные углеводороды. Октановое число изомеризата составляет 89,6-89,8 по исследовательскому методу. Продукция и сырье установки, особенности процесса, количество технологического персонала – ответы на свои вопросы ветераны получают самые подробные.

– На установках раньше люди работали по 10-12 человек в смене, а сейчас все автоматизированно, поэтому штат минимально укомплектован, – говорит Вячеслав Кладов. – Вот им и интересно: установка большая, а людей мало. Еще оборудование в новинку: наши компрессоры обвешаны приборами, датчиками, да и по размерам они значительно меньше.

Сейчас установка изомеризации потребляет чистый водород из цеха № 51, а с пуском установки КЦА этот ценнейший компонент будет выпускаться на нефтеперерабатывающем заводе.

В данное время на установке КЦА ведутся пусконаладочные работы, что не помешало производственникам принять ветеранов. Установка сможет перерабатывать 42 тысячи нормальных кубических метров водородсодержащего газа в час и выдавать до 25 тысяч нормальных кубометров водорода в час на НПЗ. Чистота водорода составит не менее 99,7 % объемных. Помимо чистого водорода, установка КЦА также будет вырабатывать остаточный газ, который будет подаваться в топливную сеть компании.

Элина УСМАНОВА

В ШКОЛУ С НОВЫМ РЮКЗАКОМ

Первоклассники, дети сотрудников ООО «Газпром нефтехим Салават», отправились в школу с подарками от администрации и профсоюзного комитета компании. Малышам были вручены красивые ранцы с канцелярскими принадлежностями и удобными папками для тетрадей.



Подарок красив, полезен и поможет сохранить здоровье младшим школьникам

По традиции накануне Дня знаний во Дворце культуры «Нефтехимик» для малышей был устроен праздник «Первый раз в первый класс». В фойе мальчишек и девчонок приветствовали сказочные персонажи Буратино и Мальвина. Вместе с малышами они играли, участвовали в конкурсах, читали стихи, танцевали, рисовали любимых мультипликационных героев. В большом зале маленьких виновников торжества ждало интересное представление «Испанское шоу мыльных пузырей».

Главным событием праздничного вечера стало вручение детям школьных ранцев. Более шести сотен мальчишек и девчонок стали обладателями новеньких портфелей, заполненных тетрадями, ручками, карандашами и другими школьными канцтоварами.

Рюкзаки, как и в прежние годы, были подобраны из яркой, прочной и простой в уходе ткани, полностью отвечают рекомендациям медиков – имеют широкие лямки, жесткую спинку. Мальчишки и

девчонки тут же примерили и остались довольны.

– Удобный, мне такой как раз и хотелось, – рассматривая подарок, поделился семилетний Владимир, сын ведущего бухгалтера Общества Татьяна Лапутиной. – А какой вместительный, у меня сюда и альбомы, и книжки влезут, и даже любимая игрушка.

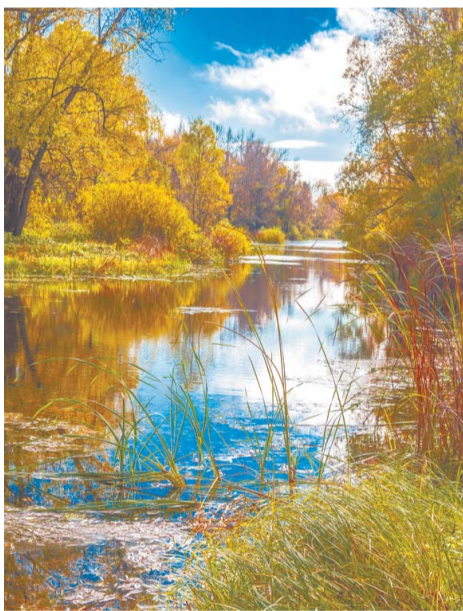
По словам родителей, чьи дети получили подарки, акция стала ощутимым подспорьем для семейного бюджета.

– Традиция поздравлять будущих школьников и вручать им ранцы в нашей компании существует почти пятнадцать лет, – отмечает председатель первичной профсоюзной организации Общества Юрий Евдокимов. – От профсоюзной организации родителям, членам ППО дополнительно вручены еще и подарочные сертификаты на 1000 рублей на канцтовары.

Яна СВЕТЛОВА

АНОНС

КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ – 2018



«Салаватский нефтехимик» объявляет о старте конкурса фоторабот для корпоративного календаря ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2018 год.

В конкурсе фотографий для корпоративного календаря могут принять участие сотрудники, ветераны ООО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних компаний. Снимки должны соответствовать тематике «Времена года» и «Природа».

Фотоработы принимаются на электронных носителях в редакции газеты «Салаватский нефтехимик» (Пресс-центр, 2 этаж, кабинет № 209) либо по электронной почте 02dny@snos.ru. Отдельно в при-

ложении автору фотографий необходимо указать свою фамилию, имя, отчество, должность, название подразделения, где трудится, и номер телефона.

Прием работ на конкурс завершится 31 октября. Самые интересные фотографии войдут в корпоративный календарь ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2018 год.

ТРЕБОВАНИЯ К ФОТО:

1. Формат: JPEG, Tiff, RAW
2. Разрешение: не менее 2496x1664
3. Расположение: горизонтальное
4. Высокая контрастность и резкость
5. Художественная обработка фотографий не допускается

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют

работники компании: Раимова Екатерина Васильевна, Чурова Мария Александровна, Худякова Наталья Альбертовна, Клокун Сергей Вячеславович, Начаркин Владимир Никитович, Байгазин Марат Дарвишович, Гамова Татьяна Николаевна.

Ветераны компании: Шарипова Любовь Петровна, Дуванова Мария Ивановна, Яхина Рашида Мазитовна, Филинов

Петр Иванович, Уткина Лариса Ростиславовна, Бекетов Николай Васильевич, Гагарина Ираида Александровна, Начаркина Евдокия Васильевна, Моляренко Валентина Сергеевна, Смирнова Наталья Анатольевна, Дятлова Татьяна Юлиановна, Мельников Виктор Константинович, Скрябнев Анатолий Егорович, Лысечко Мария Алексеевна, Дашкова Тамара Ивановна, Мусина Флюра Гайфулловна

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– газосварщиков 3-5 р.,
– плотника 6 р.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «НТЦ-САЛАВАТНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»:

– младшего специалиста,
– специалиста,
– ведущего специалиста.
Требования: высшее тех. образование по специальностям «инженер-технолог», «инженер-механик», смежным специальностям. Опыт работы в проектно или научно-исследовательском институте, наличие степени к.т.н., к.х.н., к.б.н является преимуществом. Контактная информация: тел.: (3476) 39-37-79, e-mail: ntc@snos.ru

ООО «ПАТИМ»:

– заведующего медицинским кабинетом,
– машиниста крана-манипулятора 5 р.,
– машиниста АГП 5, 6 разрядов,
– машиниста бульдозера 5, 6 разрядов,
– водителя погрузчика 4 разряда,
– машиниста экскаватора 6 разряда.
Тел: 8(3476) 39-54-78, 8(3476) 39-23-61

ООО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста – механика.
Требования:
– высшее техническое образование по профилю работы,
– стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях,
– опыт не менее 5 лет.
Контактная информация: тел: 8 800 500 75 85, e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 6 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-83-07, e-mail: 07lim@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача-терапевта,
– врача – акушера-гинеколога,
– врача-травматолога.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря КИП 4 разряда,
– электрогазосварщика 5 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: mdr115@nslvttec.ru

ООО «РМЗ»:

– слесаря по ремонту технологических установок 3-6 р.,
– токаря 3-6 р.,
– котельщика 4-5 р.,
– термиста 4-5 р.,
– инженера-технолога (литейное производство).
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация: тел.: (3476) 39-21-22