

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2022 ГОДУ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ЦЕНТРУ КОМПАНИИ ИСПОЛНЯЕТСЯ 5 ЛЕТ



Практическое занятие по пожарной безопасности в Пожарной части № 25

>>> стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

**Да победит
сильнейший!**

Стартует Кубок корпоративного
футбола

Стр. 2

**Жизнь
в драйве**

Нефтехимик рассказывает
о своем мото клубе

Стр. 5

СОЦСЕТИ

**ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ
«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»**



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

«ГАЗПРОМ» НАЦЕЛЕН НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА



Переработка углеводородного сырья – стратегически важное направление деятельности «Газпрома». Чтобы использовать добытый газ максимально рационально и экономически эффективно, компания последовательно расширяет действующие перерабатывающие производства и строит новые. Комплексный план мероприятий по развитию перерабатывающего комплекса компании, утвержденный в 2022 году, нацелен на дальнейшее технологическое развитие перерабатывающего комплекса «Газпрома», повышение энергоэффективности и экологической безопасности производств, опережающую подготовку квалифицированного персонала.

СОЗДАН КООРДИНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПО РАЗВИТИЮ ГАЗОМОТОРНОГО РЫНКА



Для повышения эффективности работы по инициативе «Газпрома» создан Координационный центр по развитию рынка газомоторного топлива при Министерстве энергетики РФ. Среди его основных задач – мониторинг рыночной ситуации, экспертиза перспективных, системно значимых проектов, анализ нормативно-технической базы и подготовка предложений по ее совершенствованию.

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОХОДИТ СПАРТАКИАДА ПАО «ГАЗПРОМ»



7 августа в Санкт-Петербурге, на площадке перед стадионом «Газпром Арена», состоялась торжественная церемония открытия Спартакиады ПАО «Газпром». Состязания пройдут на восьми спортивных площадках города и завершатся 12 августа. За призовые места будет бороться 31 взрослая команда, представляющая дочерние общества «Газпрома» из России и Беларуси, а также 14 студенческих команд вузов – партнеров компании. В течение недели сотрудники «Газпрома» покажут свои силы в легкой атлетике, плавании, футболе, гиревом спорте, волейболе и шахматах. Студенты – в силовой гимнастике, легкоатлетической эстафете и дартсе. Всего будет разыграно 109 комплектов наград.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ЗАВОДСКИЕ БУДНИ

ПРОИЗВОДСТВО ПОЛИЭТИЛЕНА ОСТАНОВИЛОСЬ НА ПЛАНОВЫЙ РЕМОНТ

В первых числах августа производство полиэтилена высокого давления завода «Мономер» остановлено для проведения планового профилактического ремонта.



Во время ремонта обслуживающий персонал цеха работает в день, если необходимо – с проделками и в выходные дни

За 30 календарных дней в цехе № 23 планируется провести мероприятия по диагностике и ревизии технологического оборудования и трубопроводов. Запланированы чистка, внутренний осмотр, диагностика и гидроиспытания аппаратов, трубопроводов. Выполняется экспертиза промышленной безопасности аппаратов и трубопроводов, ремонт оборудования.

На промплощадке заняты работники из разных подразделений организаций: «Ремонтно-механического заво-

да», ремонтно-монтажного управления № 1, монтажных управлений № 2 и № 4 «НХРС», субподрядные организации «СК Актив», ООО «СпецМонтажСтрой 2015», ООО «СП Рекарт», ООО «ЮжУралМонтаж». Строительные компании занимаются восстановлением колодцев на водооборотном узле, устраняют дефекты перегородки в венткамере на установке грануляции I ступени, выполняют ремонт кровли, будут выполнять замену дверей на установке полимеризации и компрессии. Сотрудники АО «НДЦ НПФ «Русская лаборатория» проводят техническое освидетельствование и экспертизу промышленной безопасности оборудования. Всего в будний день на производственной площадке цеха занято до 180 работников подрядных организаций.

Огромный объем работ выполняет технологический персонал. Он занимается зачисткой точек и подготовкой оборудования для проведения диагностики; снятием манометров, частично арматуры, датчиков, в том числе и высокого давления; устанавливает на место откалиброванные манометры; занимается чисткой всего технологического оборудования; совместно с УГМ координирует и контролирует работу ремонтного персонала.

– В этом году предстоит чистка 149 аппаратов, 144 из них – своими силами, – говорит начальник цеха № 23 Алексей Заярнюк. – Также своими силами ведется чистка водооборотного узла: вычищаются чаши градирен, резервуары, колодцы. Большой объем предстоит выполнить и по техническому обслуживанию: перенабивку сальников на насосах, арматуре, пропарку, подготовку маслосистем, чистку калориферов, вентсистем, фильтров, ревизию масляной и пожарной установок... Все мероприятия выполняем по утвержденному плану-графику. Ожидаемым итогом станет повышение надежности и эффективности производства.

Светлана ААБ

ЖИЗНЬ КОМПАНИИ

СТАРТУЕТ «КУБОК ЗВЕЗД КОРПОРАТИВНОГО ФУТБОЛА»

В компании «Газпром нефтехим Салават» стартует «Кубок звезд корпоративного футбола». На турнир подали заявки 12 команд от трудовых коллективов предприятия. Матчи начнутся 15 августа.

На стадионе им. 50-летия Октября прошла жеребьевка турнира по мини-футболу «Кубок звезд корпоративного футбола». За звание победителей будут бороться 12 команд производственных коллективов «Газпром нефтехим Салават». На турнире выступят футбольные команды Управления комбината, нефтеперерабатывающего и газохимического заводов, Управления информационных технологий и связи и Управления главного метролога. Сразу 4 команды будут представлять завод «Мономер». Свои сборные подготовили Пожарно-спасательная часть, «Ново-Салаватская ТЭЦ» и ООО «ПромВодоКанал».

– Матчи будут проводиться каждую неделю в течение полутора месяцев по понедельникам, средам и воскресеньям в вечернее время на стадионе им. 50-летия Октября, – комментирует один из организаторов турнира Олег Широков, главный тренер Академии футбола «Зенит» в Салавате. – Команды будут играть друг с другом по круговой системе, матч включает 2 тайма по 20 минут, 5 игроков в поле и одного вратаря. Таким образом, у нас каждая команда сыграет по 11 игр, всего же мы проведем 66 игр. Видим у футболистов большое желание играть, спортивно проводить время. Такие турниры – это те жизненные моменты, которые вносят дополнительный интерес, стимул к жизни и дарят эмоции.

По словам организаторов, участники турнира ждут матчи с большим нетерпением, тем более что ранее из-за коронавирусных ограничений не было возможности



Фото из архива

проводить такие масштабные спортивные мероприятия. Игроки готовы выступать с новыми силами, добиваться результатов и показывать зрелищный футбол.

Марина НЕСТЕРОВА

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Профессиональные кадры – залог успешной работы предприятия. И получать необходимые знания, повышать свой профессиональный уровень работникам компании помогает учебно-производственный центр (УПЦ) Управления по работе с персоналом. В этом году УПЦ отмечает свое пятилетие. О том, чего удалось добиться за время его работы, как строится обучение и какие перспективные планы уже намечены, рассказала Ирина Куклева, начальник УПЦ.



Олег Левин, командир отряда ПСЧ-25: «На практических занятиях всегда много вопросов. Сотрудники заинтересованы в своей же безопасности»

– **Ирина Валерьевна, расскажите, пожалуйста, как появился центр?**

– От уровня подготовки кадров зависит эффективность производства. Безусловно, можно закупать образовательные услуги у внешних поставщиков, но когда обучение происходит под контролем самого предприятия, можно быть уверенным в качестве такого обучения на все 100 %. Именно поэтому руководством компании была поставлена задача создания собственного учебного центра. По сути – возрождения учебного комбината в более современном облике и с новыми возможностями.

Пять лет назад, 31 мая 2017 года, Общество получило лицензию на осуществление образовательной деятельности. С этого момента началось развитие нового и важного для Общества направления – подготовки персонала внутри предприятия.

– **По каким направлениям проводится обучение?**

– Учебно-производственный центр проводит обязательное обучение, которое необходимо для того, чтобы допустить персонал к самостоятельному выполнению работ. Это такие направления, как: охрана труда (в том числе выполнение работ на высоте), пожарная безопасность, промышленная безопасность, безопасность в сфере электроэнергетики, безопасность дорожного движения, деятельность, связанная с авто- и ж/д транспортом. Обучаем и вторым профессиям. К примеру, учим стропальщиков, лифтеров, слесарей по ремонту технологических установок, водителей электро- и автотележки, наполнителей баллонов и др. Хотелось бы обратить внимание, что на отдельные направления обучения, помимо лицензии, получены и другие разрешительные документы в соответствии с законодательными требованиями. Так, Общество внесено в реестр Минтруда РФ в качестве аккредитованной организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, также получено удостоверение Федеральной службы по надзору в сфере транспорта об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы.

– **Расскажите подробнее о процессе обучения?**

– Обучение разделяется на теоретическое и практическое. Для некоторых направлений достаточно только теории, в таком случае работники посещают лекции в учебных аудиториях, либо материал теоретического обучения изучается дистанционно с помощью учебного портала Competentum. Методические материалы составлены с учетом всех нормативных документов и специфики работы на предприятии. Также есть направления, в которых к теории добавляется практика. Например, по направлению «Пожарная безопасность» предусмотрены практические занятия в Пожарной части № 25. Сотрудники учатся обращаться с огнетушителем, отрабатывают действия при эвакуации. Без практики не обойтись и при обучении работе на высоте. Отдельно хочу отметить наших преподавателей. Среди них есть и ветераны компании, и сотрудники с практическим опытом. Именно их профессионализм, компетентность, творческий подход к процессу обучения способствуют достижению поставленных задач в подготовке квалифицированного персонала.

>>> стр. 4

КОММЕНТАРИИ

Елена Заботнова, преподаватель по пожарной безопасности:

– В своей работе мы стараемся использовать наглядные материалы, видеоролики, примеры из опыта практической работы. Те, кто проходит у нас обучение по пожарной безопасности, уже с этими свежими знаниями идут на места и проводят инструктажи, отвечают за пожарную безопасность. Любой руководитель или специалист, отвечающий за жизнь и здоровье других людей, должен знать и уметь применять требования законодательства в той или иной области безопасности, поэтому своей целью ставим не только изучение нормативных требований, но и обучение навыкам самостоятельной работы с нормативными документами. Чтобы они могли получать необходимую информацию из сухого текста, применять уже на конкретном рабочем месте и доносить до подчиненного персонала доступно и с пользой для дела.

Сергей Субботин, мастер цеха ремонта КИПиА Управления главного метролога:

– На работе я являюсь ответственным за пожарное состояние помещений, за своих рабочих, поэтому периодически нужно проходить обучение по пожарной безопасности, чтобы в процессе работы точно знать, что требуется от руководителя для безопасного состояния цеха и рабочих мест. Например, какие огнетушители должны быть, какие пожарные рукава, где они должны находиться, в каком состоянии. Обучение проходило интересно и доступно, все очень наглядно, особенно видеоролики.

Юлия Чернякова, начальник ОТК ЛАУ:

– Обучение информативное, в таком формате мы проходили его впервые. Курс занимает 24 часа, первый день мы полностью занимались в аудитории, затем в течение 3 дней изучали 8-часовой теоретический курс в формате дистанционного обучения на учебном портале Competentum и в последний день уже в аудитории изучали оставшийся материал, проходили практическое занятие в пожарной части и сдавали экзамен. Всего 5 модулей, сначала видеоматериалы, затем текстовые, давались практические вопросы. Каждый модуль заканчивался тестированием. Материал преподносился доступно, практические занятия проходили активно – мы все видели своими глазами и сами пробовали, например, пользоваться огнетушителем.



Преподаватели стараются донести теоретический материал доступным языком

«ЗДЕСЬ Я МОГУ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ»

Сотни людей решили связать свою жизнь с комбинатом. Почему они выбрали работу на производстве и какие видят здесь для себя перспективы? Мы попросили сотрудников рассказать о своем выборе и профессиональном пути на нашем предприятии.



Алмаз Кумушкужин, старший аппаратчик цеха № 51 завода «Мономер»:

– Я устроился в «Газпром нефтехим Салават» в конце 2017 года, на данный момент работаю старшим аппаратчиком очистки газа 6 разряда, также замещаю двух начальников установок и инженера-технолога цеха № 51.

Я ответственен за обеспечение бесперебойного технологического процесса и ведение нормального технологического режима, а также руководство бригадой. В работе мне нравится погружаться в тонкости технологического процесса, искать способы для его совершенствования, предлагать новые решения руководству.

Мне нравится быть причастным к такому большому производству, думаю, что мы занимаемся нужным и очень важным делом, виден и результат нашего труда. На нашей установке производятся синтез-газ и водород, на ней нет устаревшего оборудования, установлена современная система АСУТП и ведение всего технологического процесса автоматизировано.

Считаю, что это немаловажный плюс. Хочу отметить, что и коллектив у нас отличный.

Я начал работать в Обществе сразу же после окончания университета, где получил два высших образования, еще со времен учебы мне нравилось проявлять активность, быть организатором, вести за собой людей, быть лидером. Я был старостой группы, затем председателем профсоюза, а также куратором своего факультета и старостой общежития.

Почему я работаю здесь, на комбинате? Потому что вижу перспективы карьерного роста, а также не хочу покидать свой родной город. Мне кажется, что здесь я могу в полной мере раскрыть свои лидерские качества, развиваться, идти вперед. Я всегда стремлюсь к новым достижениям. Мой девиз по жизни: «Серьезное стремление к какой-либо цели – это половина успеха в ее достижении».



Рустам Исхаков, инженер по АСУТП Управления главного метролога:

– Сейчас я работаю на новом комплексе каталитического крекинга. Решил перейти сюда в начале 2021 года после того, как поработал в товарно-сырьевом цехе НПЗ, а до этого в цехах № 46 и № 58 завода «Мономер». Участвовал в пусконаладочных работах на каткрекинге, а потом здесь и остался. Поначалу было тяжело: в смене два киповца и только один инженер АСУТП. Мы отвечаем за бесперебойную работу всего комплекса систем автоматизации на таком большом производственном объекте, как каткрекинг. Должны уметь быстро реагировать на любые несоответствия системы, плюс решать текущие задачи для того, чтобы производство могло работать в штатном режиме.

Здесь посложнее, но зато и интереснее. Разнообразное оборудование – «Июкогава», «Сименс», «Бентли Невада», – с которым нужно уметь работать. Поэтому есть куда стремиться в плане дальнейшего развития, интереса точно хватит еще на долгое время. Так и работаю на комбинате вот уже 8 лет. Здесь стабильность и достойная заработная плата, так что нет смысла бежать на Север.

Я окончил специалитет по направлению «автоматизация», для магистратуры выбрал энергетику. Пока мне вторая профессия не очень прижилась, но, думаю, все впереди. Хотел бы в будущем стать ведущим специалистом. Знаю, что ответственность на этой должности будет несравнимо выше, но я готов, желание расти есть. Планирую продолжать заниматься научной деятельностью, которую начал еще в университете. В октябре этого года буду участвовать в видеоконференции молодых специалистов компании «Газпром переработка» с рацпредложением на тему «Автоматизация производства» – для него у меня есть определенные наработки.

В общественной жизни тоже стараюсь быть активным. И хотя до этого у меня не было никакого волонтерского опыта, решил попробовать себя в качестве куратора на корпоративном фестивале «Газпрома» «Факел». Рассчитываю, что моя работа на «Факеле» будет полезной.

Подготовили Элина УСМАНОВА и Надежда МАЛАХОВА

ОБУЧЕНИЕ

стр. 3 <<<

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И БЕЗОПАСНОСТЬ

– Что изменилось за это время в области профессиональной подготовки кадров?

– Много изменений связано с реформой нормативной базы – «регуляторной гильотиной», в рамках которой было отменено порядка 30 тысяч нормативных актов и введены новые, разработанные с учетом рискориентированного подхода и современного уровня технологического развития. Законодательные нормы меняются стремительно, и наша задача – обеспечить требуемое качество подготовки персонала. Так, например, с 2020 года мы обучаем членов аттестационной комиссии по промбезопасности в формате повышения квалификации. В 2021-м начали обучать работников 1 и 2 групп безопасности работы на высоте по новым правилам охраны труда. С февраля 2021-го проводим предаттестационную подготовку персонала согласно новому Перечню областей аттестации в области промбезопасности и безопасности в сфере электроэнергетики. Этот год начался с изменений в области пожарной безопасности, с 1 марта 2022-го вместо привычного пожарно-технического минимума (ПТМ) работники Общества проходят повышение квалификации в объеме 24 часов либо переподготовку в объеме 252 часов, если ранее не освоили нормы ПТМ. Скоро всех работников ждет еще одно нововведение: с 1 сентября 2022-го вступят в силу изменения в части обучения по охране труда, которое будет проводиться по нескольким программам в зависимости от категории работников.

– Чего удалось добиться за 5 лет? Сколько человек прошли обучение?

– Могу сказать, что за 5 лет объем обучения на базе УПЦ УРП вырос в 20 раз. Если в 2017 году объем обучения составил 342 чел./курса, то в 2021 году было уже 7066 чел./курсов. Сейчас сотрудники нашей компании значительно реже проходят обучение в сторонних организациях. А текущий год станет рекордным по количеству прошедших обучение в УПЦ УРП – за полгода объем обучения уже составил 8104 чел./курса. Охватить такие объемы стало возможным благодаря применению дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Марина НЕСТЕРОВА

17242 обучающих курса прошли сотрудники Общества в учебно-производственном центре за 5 лет



Занятие по безопасности при проведении работ на высоте

МЕЖДУ ТЕМ

Подготовка кадров в Обществе выстроена на основе принципов Системы непрерывного фирменного профессионального обучения ПАО «Газпром» (СНФПО). Учебно-производственный центр Управления по работе с персоналом ведет работу по адаптации и развитию учебного процесса в области переработки углеводородов в соответствии с Комплексным планом по развитию перерабатывающего комплекса ПАО «Газпром» и требованиями СНФПО.

САМБО НЕ ЛЮБИТ ЛЕНИВЫХ



Александр Визгалов с юными самбистами

НЕФТЕХИМИК-СПОРТСМЕН

За плечами Александра – годы борьбы, физкультурный техникум, выступления в разных спортивных клубах России: Ставрополя, Екатеринбурга, Уфы. В 2002 году, когда перестал бороться, переобучился, получил нефтяное профильное образование, в Салавате устроился на нефтехимический комбинат.

– Захотел вернуться домой, – отвечает на вопрос. – Появилась семья, дети. Спорт не бросил, тренировался, участвовал в соревнованиях.

Когда подрос старший сын, Александр предложил ему заняться борьбой, но тому больше понравился бокс, сейчас парень – кандидат в мастера

«Самбо – не просто спорт, самбо учит жить, – рассказывая про свое увлечение, говорит Александр Визгалов, аппаратчик цеха № 34 завода «Мономер». – Все те принципы, которые самбист применяет в процессе тренировок, так или иначе переносит в повседневность». Он занимается борьбой с детства, имеет многочисленные награды за победу на соревнованиях и сейчас участвует в турнирах как ветеран спорта. Два года назад он организовал спортивный клуб, где учит детей самбо.

спорта. Средний, как отец, увлекся самбо, борется с 4 лет.

– Стал заниматься, но секция в Ишимбае, где сейчас живем, распалась. Чтобы не растерять детей, сам решил тренировать их. Недавно родился третий сын. Подрастет – тоже приведу в спортзал.

Для занятий с детьми Александр сам арендовал помещение, купил инвентарь. Говорит, в администрации Ишимбая поддержки не нашел, содержал спортклуб на свою зарплату. Только в этом году детские занятия пришлось сделать платными: чтобы клуб развивался, нужны средства. Очень благодарит родителей воспитанников, которые все понимают, идут навстречу.

У САМБО ОСОБАЯ ФИЛОСОФИЯ

Сам Александр в детстве занимался в секции дзюдо во Дворце спорта «Нефтехимик» у замечательного тренера Владимира Сафроновича Виноградова (его, к сожалению, уже нет с нами). По словам спортсмена-борца, самбо тогда не было так популярно, но это два вида спорта, которые очень пересекаются между собой.

– Дзюдо и самбо – родственные виды боевого искусства. У каждого есть своя техника, которая исходит из формы одежды (можно брать за куртку или нет), обуви (в дзюдо занимаются босиком, самбо – в борцовках). При этом их объединяют различные виды захватов, бросков, болевых приемов.

Но что больше нравится Александру в самбо – это философия, она пропагандирует защиту, а не нападение. Определение вложено в само название борьбы – самооборона без оружия. К тому же этот вид спорта признан одним из самых безопасных для детей. Дает арсенал приемов, которые могут при-

годиться любому мальчугану, да и девочке, чтобы суметь постоять за себя на улице.

– Самбо очень дисциплинирует, учит выносливости, – считает он. – Вся наша жизнь – борьба. Все мы боремся за любовь, здоровье, дружбу... Кто борется – достигает своих целей. Кто не выдерживает, сдается – тому, конечно, приходится нелегко.

ЗАКАЛКА ПОМОГАЕТ

Сейчас у Александра занимается 80 детей, три возрастных группы от 5 до 17 лет, в неделю 6 тренировок.

– Хорошо, что работаю по сменам, есть возможность и самому заниматься, и ребят тренировать. В 5 утра просыпаюсь, завтракаю, иду в спортзал, потом на работу и снова на занятия. Большой минус – с семьей бываю редко, но спасибо жене, ее мудрости – она очень поддерживает.

Под руководством Александра юные самбисты регулярно выступают на республиканских соревнованиях, на турнирах Приволжского федерального округа. Недавно в Уфе проходили Евроазиатские игры, сын Александра (сейчас ему 8 лет) занял второе место, проиграл мальчику из Владивостока.

– Мальчишки показывают хорошие результаты. Мы всегда в тройке призеров. Каждая медаль и победа моих подопечных дается мне так же тяжело, как и им. Ведь во время тренировок приходится терпеть слезы, усталость, неудачи, апатию, но все это закаляет характер. Спорт помогает справиться с «психологическими ямами» – преодолевать неудачи, настраивает идти дальше. Поражений в спорте может быть очень много, и их надо уметь переживать.

Светлана ААБ

МИР УВЛЕЧЕННЫХ

«БЕЗ МОТОКЛУБА ЖИЗНЬ БЫЛА БЫ СЕРОЙ И СКУЧНОЙ»

Герой нашей рубрики – Иван Морозенко. На комбинате он работает машинистом технологических насосов площадки Д товарно-сырьевого цеха нефтеперерабатывающего завода. А за периметром промплощадки Иван – президент Салаватского отделения мотоклуба Chopper Clan MC Salavat.

На комбинате Иван Морозенко работает 11 лет. Любимая работа не мешает ему вести активный образ жизни в свободное время. Мотоклуб, президентом которого является Иван, увлечением не назовешь. Говорит, это буквально вторая семья. Мототранспорт привлек внимание еще в детстве – у соседа был черный мотоцикл «Днепр», от которого были в восторге все мальчишки.

Свой первый мотоцикл «Урал» Иван купил в 2009 году. Вложив много сил и немало денег, переделал его под американский типаж. А через два года продал любимую технику соседу. В 2013 году получил права категории «А» и купил красавца чоппера, это нестандартный американский мотоцикл. Счастливый Иван после покупки катался по городу целых 12 часов.

На одном из мотофестивалей Морозенко получил предложение, от которого невозможно было отказаться. Президент мотоклуба Chopper Clan MC Уфа предложил создать салаватский чаптер (так называют филиалы мотоклубов). Иван собрал единомышленников и в 2020 году официально открыл мотоклуб Chopper Clan MC Salavat. Чаптер продолжает внутренний устав головного клуба.

Вступить в клуб нелегко. Участники долго присматриваются к новому кандидату. И потом делают долгожданное предложение. Большой дружной семьей участники сообщества ездят на мотофестивали по всей России и даже за ее пределы. Помимо основной деятельности, клуб живет активной социальной жизнью. Участники продвигают социальный институт семьи. Например, ко Дню защиты детей совместно с другими мотосообществами проводят акции для детей-инвалидов.

Клуб аполитичен, если участник «в цветах», он не имеет права участвовать в событиях политического характера: митингах, протестах, выражать свое мнение на эти темы. Здесь не просто товарищи, здесь братья и сестры, где каждый друг за друга горой. Порой кажется, что байкеры – люди легкомысленные и бесстрашные. Стоит познакомиться с ними поближе – тебе открывается дружелюбный, душевный человек, готовый прийти на помощь. Но Иван Морозенко тут же предостерегает не злоупотреблять добротой членов клуба.

– Я не раз задумывался, какой бы была моя жизнь без мотоклуба? Серой и



Иван Морозенко хочет успевать все, к чему лежит душа

скучной. Когда чем-то по-настоящему увлечен, время само собой появляется. Дома я примерный муж и заботливый отец. Когда я «в цвете», во мне открывается второе дыхание: тут я строг и справедлив, добр и властен одновременно. Мы действительно стараемся помочь каждому, кто к нам обратится.

На вопрос о том, как удастся совмещать по сути две жизни, Иван вполне серьезно отвечает: «Я всегда в первой семье – с супругой и детьми, но во второй семье я 24/7». Супруга полностью поддерживает увлечения мужа. Вместе со старшим сыном и дочерью занимаются скалолазанием, ходят в горные походы, катаются на велосипедах. Молодым людям хочется успевать все, к чему лежит душа, находить время для важного, оставаться примером для подражания.

Алёна ШАВЫРОВА

ПРАВО НА СУБСИДИИ И ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ

По инициативе Совета ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават» состоялась встреча с работниками Салаватского филиала Республиканского центра социальной поддержки населения по актуальным вопросам, касающимся пенсионеров.

Присутствующая на встрече начальник отдела назначения мер социальной поддержки льготным и малоимущим категориям граждан Наталья Павлова рассказала, кто имеет право на получение субсидий и ежемесячной денежной компенсации расходов на жилищно-коммунальные услуги. Отвечая на вопросы собравшихся, Наталья Викторовна разъяснила, что размер субсидии исчисляется по установленной формуле и зависит от дохода семьи, величины прожиточного минимума, количества членов семьи, отнесения их к социально-демографическим группам и категориям граждан, фактических расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг, муниципального типа жилья, размеров стандартов стоимости ЖКУ и стандартов максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи, а также суммы получаемых мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

Ветераны Общества узнали также, что расчетный период определения совокупного дохода семьи или одиноко проживающего гражданина в целях предоставления субсидии составляет 6 календар-



Ветераны компании во время встречи в ДК «Нефтехимик»

ных месяцев, предшествующих 6 месяцам до месяца подачи заявления о предоставлении субсидии. Субсидия рассчитывается на основании республиканских стандартов стоимости ЖКУ, в том числе отдельно для отопительного и межотопительного сезонов. Пересчет размера субсидии производится автоматически.

Заведующая сектором подготовки решений отдела назначения мер социальной поддержки льготным и малоимущим категориям граждан Любовь Скоблова

дала подробную информацию по ежемесячной денежной компенсации и ответила на интересующие вопросы пенсионеров.

Присутствующие на встрече ветераны-пенсионеры узнали об изменениях по выплате ежемесячной денежной компенсации, вступивших в силу с 1 июля 2020 года.

Раиса ЗЫКИНА,
член Совета ветеранов Общества

РАССКАЖУ О КОЛЛЕГЕ

БЫЛ И ОСТАЕТСЯ КУМИРОМ ДЛЯ ДРУЗЕЙ И СОСЛУЖИВЦЕВ



Сергей Евгеньевич Гудков – высококвалифицированный специалист, наставник многих сотрудников службы снабжения и сбыта, которые вспоминают его с большой благодарностью

Родился Сергей Евгеньевич в Ярославской области в семье крестьянина. После окончания семи классов поступил в Ленинградский бухгалтерско-экономический техникум, получив специальность бухгалтера. С 1936 по 1954 год служил в Красной армии курсантом, дослужив до чина майора интендантской службы, был уволен в запас. В том же году с женой приехал в город Салават. На комбинате он проработал более 33 лет.

Благодаря его огромной работоспособности, коммуникабельности, хорошим отношениям с руководителями многих российских предприятий все вопросы решались разумно, оперативно. Не было ни одной задачи на комбинате, которые бы не смог

Осмелился написать эту статью о Сергее Евгеньевиче Гудкове, потому что в течение более 23 лет непосредственно общался с этим замечательным, талантливым человеком. Он работал на комбинате № 18 с 1954 года. Был начальником отдела материально-технического снабжения, в 1956-м назначен заместителем начальника комбината № 18 по снабжению. Оптимист в душе, легко брался за любое порученное дело и оперативно решал задачи своей сложной многопрофильной службы.

решить Сергей Евгеньевич. Когда, к примеру, велось строительство цеха карбамида на базе цеха углеподготовки, необходимо было срочно приобрести оборудование. В течение 1960 года Сергей Евгеньевич подбирал оборудование на базе комбината. Чуть позже благодаря его кипучей деятельности часть аппаратов получили на родственных предприятиях, часть заказали по импорту и получили в первоочередном порядке. Насосы получили из Японии, компрессоры из Чехословакии.

В феврале 1972 года С.Е. Гудкова назначили заместителем генерального директора предприятия. Этот период его работы характерен масштабной реконструкцией производства карбамида (цехов № 24-1 и № 24-2). Ему приходилось многократно выезжать в Москву, связываться с различными организациями во всех концах страны. Сергея Евгеньевича знали руководители не только всех отделов Министерства нефтепереработки, но и крупных служб снабжения предприятий всей страны. Он снискал огромное уважение всех, кому приходилось с ним общаться.

В ближайшем окружении у него были секретарь Марина и водитель «Волги» Гена, которые помогали быстро найти кого нужно и доехать до места встречи. И конечно, в кармане всегда были пачки папирос – дымил он постоянно, продумывая ту или иную задачу. И находил простые, оригинальные решения. Помню, когда на производстве карбамида вагоны подавались нерегулярно, склад цеха № 24 часто был заполнен под самую крышу, переполнялся, загрузка вагонов задерживалась из-за невозможности работы крайцер-крана. Гудков предложил демонтировать часть крыши, краном поднять на слой карбамида бульдозер, который стал сдвигать карбамид вниз и обеспечивать работу крайцер-крана и

фасовочного оборудования. Крышу после погрузки бульдозера восстановили, а погрузка и затаривание осуществлялись таким способом много лет.

В повседневной работе С.Е. Гудков всегда стремился помочь выполнению необходимых для производства мероприятий, улучшению условий труда, техники безопасности, промышленной санитарии. Просьбы и обращения всегда очень внимательно выслушивал, давал советы сотрудникам отделов, каким образом помочь выполнению заказа. В беседе никогда не позволял себе грубости, хамства, неуважительного отношения к значимости чужой работы.

Велика заслуга С.Е. Гудкова по обеспечению всем необходимым турбазы «Агидель», профилактория в поселке Нугуш. Работая в течение 8 лет директором совхоза «Химик», тоже сделал много полезного: в совхозе было увеличено поголовье коров, свиней, надоя молока, построены добротные здания фермы, теплицы для выращивания овощей.

В 1983 году Сергей Евгеньевич уволился по собственному желанию в связи с уходом на пенсию. Несмотря на тяжелые удары судьбы – погибли два сына при землетрясении в Ашхабаде, третий сын, работавший на комбинате, погиб в автоаварии, – он не потерял интереса к жизни. Был прекрасным семьянином, нежным, преданным отцом, дедом. Увлекался охотой, любил своих породистых собак. В памяти коллег, друзей, сослуживцев Сергей Евгеньевич остался замечательным товарищем, наставником, добропорядочным человеком, способным понять и всегда прийти на помощь.

Леонард АРСЛАНОВ, Мунира НАСЫРОВА,
ветераны компании

УНИКАЛЬНЫЕ ИНЗЕРСКИЕ ЗУБЧАТКИ



Фото из личного архива Романа Габитова

Инзерские зубчатки – живописный горный хребет в Белорецком районе Башкортостана. Он расположился между двух знаменитых южноуральских вершин Иремель и Ямантау. Приборист ООО «ПромВодоКанал» посетил труднодоступную природную достопримечательность и сфотографировал ее с высоты птичьего полета.

Свое название Инзерские зубчатки получили благодаря реке Инзер, вдоль которой протянулись уникальные скалы, которые возвышаются, будто зубья. Протяженность хребта составляет почти 10 км, а ширина – около 3 км. Главная его достопримечательность, привлекающая туристов, так называемый скальный цирк, –

необычные вершины, похожие на развалины каменного замка. В мае с памятником природы познакомился Роман Габитов, приборист ООО «ПромВодоКанал». Роман увлекается аэросъемкой и сделал фотографию природной достопримечательности с воздуха.

– Давно хотел съездить в Белорецкий район, в том числе посетить и Инзерские зубчатки, – рассказывает он. – Но в эту интересную локацию невозможно добраться самостоятельно из-за отсутствия дорог, всюду горные перевалы и бездорожье. Туда не заедешь на обычном внедорожнике. Добраться нам помогла спецтехника. Очень интересное и захватывающее место, рекомендую побывать там каждому.

Марина НЕСТЕРОВА

Продолжается конкурс фоторабот для корпоративного календаря ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2023 год. Тематика конкурса – «Времена года. Красота природы Башкортостана и Урала». Работы принимаются на почту 02dny@snos.ru. При отправке фотографии желательно разместить на корпоративном файлообменнике <http://webfile.snos.ru/> либо на ЯндексДиске. От каждого участника принимается не более 5 фоторабот. В письме укажите название локации и информацию об авторе (Ф.И.О., должность, телефон, по желанию – аккаунт в соцсетях).

Важно! Своим участием в конкурсе автор подтверждает безвозмездную передачу фотоработы для публикации в корпоративном календаре, газете «Салаватский нефтехимик» и официальных аккаунтах Общества в социальных сетях, разрешение на фотокоррекцию и кадрирование изображения без искажения смысла фотографии, публикацию персональных данных авторами.

Требования к фото: формат: JPEG, Tiff, RAW; разрешение: не менее 2496x1664 px; расположение: горизонтальное; высокая контрастность и резкость; художественная обработка фотографий не допускается.

Хабибулловна, Хабрахманова Сажида Гарифовна, Хайруллина Гульнафис Гумеровна, Галеев Ракип Ильясович, Белова Зульфия Хуснуллоевна, Максимова Надежда Сергеевна, Лукинский Федор Никонович, Каримов Роберт Сулейманович, Войнова Светлана Михайловна, Сафонов Юрий Александрович, Галимов Миннур Самигуллович, Ярмухаметова Венера Минияровна, Кириллова Мария Александровна, Самородов Борис Васильевич, Борисова Елена Владимировна, Грешнов Владимир Николаевич, Плужник Валентина Леонидовна, Гарифуллина Нина Петровна, Водяскина Валентина Андреевна, Хафизов Назар Сабирович, Мукминова Лилия Жаудатовна, Щепин Владимир Евгеньевич, Кузнецова Азниф Антраниковна, Абдуллина Нэлли Дмитриевна, Волков Александр Иванович, Фассалова Рамзия Сахиулловна, Поленок Вячеслав Иванович, Коваленко Галина Петровна.

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
- машиниста технологических насосов 3-5 разряда,
- грузчика,
- прибориста 3-5 разряда,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 разряда,
- слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 разряда,
- водителя автобуса,
- электрогазосварщика 3-5 разряда (НАКС),
- столяра 4 разряда,
- слесаря-ремонтника 4-5 разряда,
- слесаря РТУ 3-5 разряда,
- кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 3-5 разряда,
- кузнеца ручнойковки 5 разряда,
- лаборанта химического анализа 3-5 разряда,
- водителя погрузчика 3-5 разряда.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11,
e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
- слесаря по ремонту технологических установок 3-5 разряда.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-23-81, 39-61-09,
e-mail: 02hrf@snos.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 разряда,
- кондитера 4 разряда,
- официанта,
- кухонного рабочего,
- подсобного рабочего,
- ведущего программиста.

Официальное трудоустройство, полный соцпакет.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-14-69, 39-37-83

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- токаря 6 разряда,
- грузчика,
- уборщика производственных помещений,
- электрослесаря по ремонту электрических машин (4, 5, 6 разряда),
- ведущего инженера СНТБПК (промышленная и пожарная безопасность),
- слесаря-ремонтника,
- маляра,
- электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций (5 разряда).

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtec.ru

ООО «ППЖТ»:

- монтера пути 4-5 разряда,
- приемосдатчика груза и багажа 5 разряда,
- осмотрщика-ремонтника вагонов 4 разряда,
- слесаря-ремонтника 5 разряда,
- слесаря КИП и А 4 разряда,
- слесаря по ремонту подвижного состава 6 разряда.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-78-70

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании.
Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Хасанов Илдар Сынтимирович, Машакова Светлана Александровна, Орлов Александр Павлович, Гафарова Лилия Зуфаровна, Жныкин Василий Анатольевич, Юрасова Людмила Анатольевна, Корельский Александр Анатольевич; ветераны компании: Фаварисова Минегуль Фаниловна, Букотин Михаил Алексеевич, Трипутень Татьяна Степановна, Губин Василий Иванович, Фахретдинова Амина