

АНАЛИЗИРУЙ ТОЧНО

В новой лаборатории изомеризации ведутся пусконаладочные работы



После ввода в эксплуатацию установки изомеризации на нефтеперерабатывающем заводе появилась необходимость значительно расширить аналитический спектр. На базе лабораторно-аналитического управления (ЛАУ) компании «Газпром нефтехим Салават» создали новую лабораторию изомеризации, где уже провели первые анализы нефтепродуктов.

Решение о переоборудовании одного из имеющихся помещений ЛАУ под лабораторию изомеризации было принято в процессе строительства установки. Здесь сделали ремонт, закупили но-

вую мебель и 16 единиц высокоточных приборов.

– С момента ввода установки изомеризации в эксплуатацию мы ведем ее частичный аналитический контроль на базе

действующего оборудования, – говорит начальник лаборатории нефтепродуктов ЛАУ Светлана Окнянская. – Новое оборудование лаборатории изомеризации позволит значительно расширить аналитический спектр, в 6 раз снизить время анализов на содержание микросеры и микроазота в бензиновых фракциях и сжиженных газах, хлорорганических и кислородсодержащих соединений, а также на определение массовой концентрации водорода в азоте от 10 ppm.

>>> стр. 2

ПРОФСОЮЗ

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

В компании прошла III отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават.

В работе конференции приняли участие генеральный директор ООО «Газпром нефтехим Салават» Айрат Каримов, заместитель генерального директора по общим вопросам Руслан Султанов, технический директор Игорь Таратунин и профсоюзные делегаты от подразделений компании.

Председатель первичной профсоюзной организации (ППО) Юрий Евдокимов рассказал о работе профсоюза за последние 8 месяцев. За это время проведено 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались самые различные вопро-

сы. Среди них – решения о назначении уполномоченных ППО по структурным подразделениям, вопросы об оказании материальной помощи членам профсоюза, о проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий и их финансировании и многие другие.

– Согласно трудовому законодательству мы должны давать мотивированные мнения на локальные нормативные акты работодателя. Это важнейший аспект нашей работы, – отметил Юрий Евдокимов. – За 8 месяцев профсоюзный комитет согласовал и выдал мотивированные мнения более чем на 328 приказов и распоряжений работодателя. Большая часть из них – распоряжения на работу в выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, инструкции по охране труда для различных профессий.

>>> стр. 2

СОТРУДНИЧЕСТВО

КОГДА МЫ ЕДИНЫ...

Специалисты кадровых служб Группы компаний «Газпром нефтехим Салават» собрались на семинар-совещание по управлению персоналом. Ежегодное мероприятие приурочено к профессиональному празднику Дню кадрового работника.

Такие форумы решают сразу несколько задач. Во-первых, напоминают представителям дочерних организаций о корпоративной культуре и правилах, действующих в области развития персонала в головной компании – ООО «Газпром нефтехим Салават». Во-вторых, специалисты Управления по работе с персоналом отвечают на вопросы своих коллег из дочерних предприятий, которые касаются изменений трудового законодательства, особенностей предоставления отчетности и подготовки к выездным

проверкам федеральных служб и затрагивают ряд других тем. И в-третьих, это возможность увидеть работу службы со стороны, подвести очередные итоги работы и получить оценку и рекомендации коллег. Традиционно обстановка на совещании – самая дружеская, поэтому всегда есть возможность пообщаться неформально. Эти цели обозначил в приветственном слове начальник Управления по работе с персоналом Вячеслав Дегтярев.


>>> стр. 3

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

 [Instagram.com/gpnsofficial](https://www.instagram.com/gpnsofficial)

 vk.com/gazpromsalavat

 facebook.com/GPNSofficial

 ok.ru/gpnsofficial

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«СОТРУДНИКИ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ЗА ОДИН ДЕНЬ ВЫСАДИЛИ 3 ТЫСЯЧИ ХВОЙНЫХ ДЕРЕВЬЕВ»

СТР. 2



«КАКИЕ ПРАВИЛА НА ДОРОГЕ НАЧИНАЮТ ДЕЙСТВОВАТЬ, КОГДА СТОЛБИК ТЕРМОМЕТРА ОПУСКАЕТСЯ ДО НУЛЯ?»

СТР. 6

ПАРТНЕРСТВО



В Москве председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков и президент, главный исполнительный директор Saudi Arabian Oil Company Амин Нассер подписали Меморандум о взаимопонимании в области международного газового сотрудничества. Подписание состоялось на полях официального визита в Российскую Федерацию Короля Саудовской Аравии Сальмана Бен Абдель Азиза Аль Сауда. Документ отражает намерение сторон изучить перспективы сотрудничества по всей цепочке создания стоимости от разведки, добычи, транспортировки и хранения газа до проектов в области СПГ.

ЛУЧШИЙ СВАРЩИК



Подведены итоги смотра-конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший сварщик ПАО «Газпром» – 2017». В нем приняли участие представители 32 дочерних газотранспортных и добычных компаний Группы «Газпром», показавшие лучшие результаты на первом, отборочном этапе. В ходе второго, финального этапа конкурса сварщики сдавали теоретический экзамен на знание основ сварочного производства и выполняли практическое задание по сварке соединений труб различных диаметров. По итогам конкурса лучшим сварщиком был признан Сергей Силантьев (ООО «Газпром добыча Надым»).

БОЛЬШЕ ЗАПРАВОК



«Газпром» планирует построить новые автомобильные газонаполнительные компрессорные станции (осуществляют заправку сжиженным природным газом) и криогенные автозаправочные станции (заправка как сжиженным, так и компримированным природным газом) на автотрассах с большими грузо- и пассажирскими потоками и вблизи крупных транспортных узлов. «Автодор» будет предоставлять земельные участки для газозаправочных объектов «Газпрома».

По материалам ДИП «Газпром»

ДЕРЕВО ЖИЗНИ

Сотрудники ООО «Газпром нефтехим Салават» за один день высадили 3 тысячи хвойных деревьев.

Более 100 работников компании «Газпром нефтехим Салават» стали участниками проекта «Дерево жизни», организованного в рамках Всероссийской акции «Живи, лес!» и Года экологии. Инициатором акции по югу республики стал ведущий инженер-технолог Управления главного технолога ООО «Газпром нефтехим Салават» Алексей Казаков.

Сеянцы кедра, лиственницы, ели, пихты и сосны высадили рядом с промышленной площадкой. Осенью лучше приживаются деревья хвойных пород. Они эффективно очищают воздух от вредных веществ и пыли и благотворно влияют на организм человека – выделяют фитонциды, активно уничтожающие болезнетворные микроорганизмы.

– Мы рады принимать участие в субботнике по озеленению, – делится впечатлением Антонина Котова, заведующая складом ЕСК. – Деревья не только создают красоту вокруг, но и делают воздух чище.



Нефтехимики с энтузиазмом сажали деревья

В компании «Газпром нефтехим Салават» реализуются масштабные экологические проекты: реконструкция очистных сооружений и строительство установки по обезвреживанию сульфидно-щелочных стоков. Они позволяют минимизировать негативное воздействие на окружающую

среду. Совместно с Министерством промышленности и инновационной политики РБ и Управлением Росприроднадзора по РБ проводится экологический проект «Ты + Я = Земля».

Подготовила Элина УСМАНОВА

ПРОФСОЮЗ

стр. 1 <<<

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ



В честь 5-летия ППО Газпром нефтехим Салават профсоюзные активисты награждены почетными грамотами

Председатель ППО подчеркнул приоритетность такого направления деятельности профсоюзной организации, как заключение коллективного договора и контроль за его выполнением.

– На сегодняшний день все пункты коллективного договора выполняются, – сказал Юрий Евдокимов. – В конце декабря 2017 года истекает срок действия коллективного договора между работниками и работодателем ООО «Газпром нефтехим Салават», который был заключен сроком на три года. В сентябре была сформирована комиссия по ведению коллективных переговоров. В ближайшее время начнутся переговоры с работодателем.

О бюджете организации отчитался ревизор ППО Андрей Шапченко:

– Расходование средств, поступающих на счет организации, проводилось строго по целевому назначению и соответствовало необходимым потребностям деятельности юридического лица и исполнения уставных задач.

В частности, он отметил, что средства распределялись по таким статьям, как вы-

платы членам профсоюза, заработная плата аппарата организации, обязательные отчисления в страховые фонды, краткосрочное обучение профактива, транспортные расходы, оплата услуг банка.

На конференции был избран новый состав профкома, состоящий из 7 человек, также прошли выборы председателя ППО – им вновь стал Юрий Евдокимов. В таком составе профкому предстоит проработать следующие пять лет.

Генеральный директор ООО «Газпром нефтехим Салават» Айрат Каримов поздравил вновь избранных членов профсоюза и председателя, пожелал им и впредь столь же активно выносить на рассмотрение актуальные для сотрудников вопросы.

– Призываю вас не расслабляться, впереди еще много задач. Со стороны работодателя, хочу уверить вас в том, что мы открыты для диалога и будем все необходимые вопросы решать совместно, потому что профсоюз, сотрудники, работодатель – это единое целое, – подчеркнул Айрат Каримов.

Элина УСМАНОВА

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

стр. 1 <<<

АНАЛИЗИРУЙ ТОЧНО

Все анализы будут выполняться с предельной точностью. Так, новый хроматограф для определения оксигенатов в бензиновых фракциях позволяет видеть минимальное содержание кислородсодержащих соединений от 0,5 ppm, анализатор микросеры и микроазота видит содержание серы от 1 ppm, азота – от 0,3 ppm, что составляет 0,00005 %, 0,0001 % и 0,00003 % вещества соответственно.

– Мы очень ответственно подошли к подбору нового оборудования для лаборатории изомеризации, – рассказывает Елена Дегтярева, инженер-химик лаборатории нефтепродуктов ЛАУ. – Выбирали самую современную технику. К примеру, на анализы микросеры и микроазота вместо 1,5 часов, которые мы затрачиваем сейчас, будет отводиться всего 10 минут.

Среди нового оборудования титратор кулонометрический для определения воды в нефтепродуктах и сжиженных газах, кондуктометр и иономер, прибор для получения особо чистой воды и многое другое. По графику аналитического контроля за сутки будет определяться 31 показатель с установки изомеризации. Среди них компонентный состав бензиновых фракций и газов, фракционный состав, определение микросеры и микроазота, плотности, водорода, сероводорода и аммиака в газах, нефтепродуктов в воде.

Для работы на новом оборудовании специалисты ЛАУ прошли стажировку в аналогичной лаборатории в Астрахани. Постоянно вести аналитический контроль производства изомеризации будут 3 человека. Запуск лаборатории планируется в начале ноября.

Алевтина ЛОЖКИНА

стр. 1 <<<

КОГДА МЫ ЕДИНЫ...



В ежегодном совещании приняли участие специалисты Управления по работе с персоналом компании, дочерних обществ и сторонних организаций

В совещании приняли участие специалисты кадровых служб дочерних обществ: «ПромВодоКанал», «Мелеузовские минеральные удобрения», «Медсервис», «Живая вода», «НТЦ Салаватнефтеоргсинтез», «Ново-Салаватская ТЭЦ» и сторонних организаций: «Ремонтно-механический завод», «Салаватский химический завод», «Салаватнефтемаш». Весь процесс управления персоналом таких дочерних компаний, как «Проектный институт СГНХП», «ПАТиМ», «Агидель-Спутник», «Акрил-Салават», «Промспит», возложен на отдел по работе с ДЗО УРП «Газпром нефтехим Салават» на условиях договора об оказании услуг.

— Одна из основных задач работы, связанной с управлением персоналом, заключается в добросовестном оформлении документации, — отметила в своем выступлении начальник сектора кадрового учета отдела по работе с ДЗО Виталия Алпаева. — Все мы знаем, что при любой проверке либо в конфликтных ситуациях грамотно оформленные документы помогут избежать штрафных санкций и других нежелательных последствий.

Виталия Алпаева обратила внимание на способы подготовки документов к государственным проверкам путем проведения само- и взаимопроверок и привела примеры типичных ошибок кадровых работников. В своем докладе начальник сектора кадрового учета представила обзор нововведений с 2018 года при проверках Государственной инспекции труда.

Продолжила тему документационной отчетности начальник общеправового отдела Юридического управления Ирина Щербинина:

— Актуальность выбранной мною темы обусловлена внесением изменений в законодательство в области предоставления страхователями отчетности в Пенсионный фонд РФ и налоговые органы, а также случаями привлечения работодателей из числа компаний Группы «Газпром нефтехим Салават» к ответственности за выявленные нарушения.

Ирина Щербинина рассказала об основных обязанностях работодателей, сроках предоставления ими отчетности, а также о порядке привлечения к ответственности, особо уделив внимание судебной практике по оспариванию решений Пенсионного фонда РФ, в том числе на примере споров с участием Группы компаний.

Ирина Щербинина подчеркнула значимость подобных совещаний:

— Такие встречи весьма актуальны, поскольку позволяют их участникам быть в курсе нововведений, в процессе личного общения задать интересующий вопрос, почерпнув для себя необходимую информацию, и поделиться опытом с коллегами.

На оптимизации работы сотрудников кадровой службы подробно остановилась главный специалист отдела кадров Ольга Горина:

— Нам всем приходилось сталкиваться с авралом на работе. Включаем правило воздушного шара: выбрасываем все лишнее, чтобы набрать высоту. Перевод большого количества шаблонов и бланков документов в электронный вид, отказ от привычки делать все вручную, актуализация документов по личному составу в программном обеспечении значительно сокращают трудозатраты и тем самым оставляют время на живое общение с работником. Для этого мы используем возможности программного обеспечения SAP. Четко поставленная задача для специалистов ЦК SAP, тщательное тестирование, внесение изменений в инструк-

ИРИНА КУКЛЕВА: «В МАЕ ЭТОГО ГОДА МЫ ПОЛУЧИЛИ ЛИЦЕНЗИЮ НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. С СЕНТЯБРЯ НАБРАНЫ ГРУППЫ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОФЕССИЯМ: МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАСОСОВ, МАШИНИСТ КОМПРЕССОРНЫХ УСТАНОВОК, ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ».



Бизнес-игра увлекла и сблизила коллег



Начальник Управления по работе с персоналом Вячеслав Дегтярев рассказал о работе кадровой службы компании

ции пользователей и реализация задачи в продуктиве SAP — основные этапы, над которыми совместно работают специалисты УРП и Управления информационных технологий и связи. Результатом последнего проекта является документ (справка, уточняющая условия труда), позволивший в разы сократить трудозатраты специалиста группы пенсионного обеспечения отдела кадров.

ИРИНА ЩЕРБИНИНА: «ТАКИЕ ВСТРЕЧИ АКТУАЛЬНЫ, ПОСКОЛЬКУ ПОЗВОЛЯЮТ ИХ УЧАСТНИКАМ БЫТЬ В КУРСЕ НОВОВВЕДЕНИЙ, В ПРОЦЕССЕ ЛИЧНОГО ОБЩЕНИЯ ЗАДАТЬ ИНТЕРЕСУЮЩИЙ ВОПРОС И ПОДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ С КОЛЛЕГАМИ».

Начальник отдела по трудоустройству и социальной поддержке безработных граждан Центра занятости населения по г. Салавату Надежда Сухорукова рассказала о профессиональной реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья и о важности соблюдения работодателем установленных на предприятии квот для трудоустройства инвалидов на предприятиях:

— У предприятий Группы компаний «Газпром нефтехим Салават» есть многолетний положительный опыт по трудоустройству инвалидов. Вы активно ведете прием выпускников профессиональных образовательных учреждений, имеющих инвалидность с детства, помогаете им в профессиональной адаптации, вы создали рабочие места с надомными условиями труда для инвалидов I группы. Этот опыт надо преумножать.

Гостями совещания стали и представители ООО «Газпром трансгаз Уфа»: ведущий инженер Альберт Гибадатов представил доклад об опыте развития персонала в компании, ведущий инженер отдела кадров, трудовых отношений и социального развития ООО «Газпром трансгаз Уфа» Дамир Ахметзанов — о соблюдении требований законодательства в области персональных данных. Коллеги поделились опытом подготовки предприятия к проверке по линии Роскомнадзора.

Значительное внимание уделили и работе сотрудников кадровых служб по развитию персонала.

— В 2016-2017 годах прошла «обкатка» процедуры внутреннего обучения, его прошли порядка 600 человек. Было опробовано 7 курсов различной направленности, — отметила руководитель проекта «Учебный полигон» Ирина Куклева. — В мае этого года мы получили лицензию на образовательную деятельность, позволяющую реализовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. С сентября набраны группы для обучения по профессиям: машинист технологических насосов, машинист компрессорных установок, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Впервые в ежегодной конференции приняли участие работники смежных служб компании: Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда и Управления корпоративной безопасности.

— В силу широкого применения информационных технологий во всех сферах человеческой жизни мы наблюдаем бурный рост количества угроз и инцидентов информационной безопасности. Они могут стать причиной финансового, репутационного ущерба или даже нести в себе угрозу жизни людей. Большие затраты предприятий на современные системы защиты не в силах гарантировать защищенность. Огромную роль играет знание и понимание персоналом предприятий базовых принципов информационной безопасности, безопасных правил обращения с информационными технологиями, — поделился главный специалист отдела информационной безопасности УКБ Антон Павловский.

>>> стр. 4

«СЕМЬЯ — МОЯ ГОРДОСТЬ»

Рабочий стаж Олега Каримова по окончании вуза составляет 30 лет. И хотя большую часть этого времени он трудился на Уфимском моторостроительном заводе, а в компанию «Газпром нефтехим Салават» устроился лишь в 2004 году, он считает наше предприятие родным. Комбинату и городу Салавату его родители посвятили всю жизнь, следовательно, здесь его корни.

Во время общения с Олегом Каримовым ловишь себя на мысли, что он безмерно гордится своей семьей и коллективом установки по приему и подготовке аммиака цеха № 50. Он часто об этом говорит. Олег Винерович относит себя к категории легких людей: жизненные перипетии ему не страшны, он с легкостью их преодолевает.

Каримов вырос в семье, где ценились образование и инициатива. Он окончил Московский институт химического машиностроения. Отец, Винер Вильданович, 33 года отработал на опытном заводе и заводе спиртов. Мать, Зинаида Федоровна, долгое время работала заместителем главы администрации города по экономике, является почетным гражданином Салавата и заслуженным экономистом РБ.

— Родители сумели привить мне любовь к месту, где ты живешь, и к работе, которой ты занимаешься. Сумели донести до меня то, что не место красит человека. Благода-



Начальник установки Олег Каримов со своими обязанностями справляется отлично

ря им я научился принимать жизнь такой, какая она есть, — говорит Олег Каримов.

Опыт и образование помогли Олегу Винеровичу легко продвигаться в компании «Газпром нефтехим Салават» по карьерной лестнице. Через четыре года после трудоустройства в цех № 50 его назначили начальником установки по приему и подготовке аммиака для производства карбамида.

— Установка у Олега Каримова непростая: оборудование находится под давлением, протяженность трубопроводов аммиака составляет свыше 10 км, хранилища с жидким аммиаком, резервуары с аммиачной водой, сливо-наливные эстакады, водооборотный узел. Со всем этим хозяйством он

хорошо справляется, и, что немаловажно, в коллективе у него тоже полный порядок, — отзывается о работе нашего героя начальник цеха № 50 Эдуард Кортянович.

Олег Каримов занимается спортом. Это залог хорошего самочувствия. Раньше он увлекался волейболом, баскетболом, хоккеем, футболом, самбо, сейчас уже в третий раз идет на золотой значок ГТО. В свободное время читает Чехова, говорит, что проблемы, которые поднимаются в его произведениях, актуальны и сегодня. Любит рыбалку и занятия с внуками. Недавно построил для них детский городок.

— Сын с дочерью и внуки — это то, ради чего я и живу, и это будущее моей семьи, — резюмирует Олег Винерович.

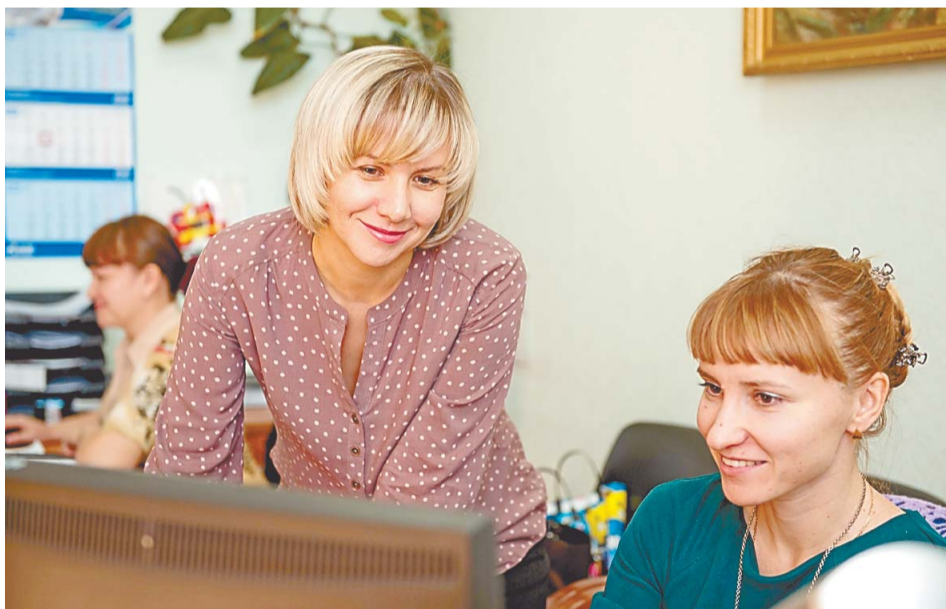
«ОБО ВСЕМ РАССКАЖЕТ ЦИФРА»

Светлана Чернышева, начальник отдела отчетности бухгалтерии ООО «Газпром нефтехим Салават», начала свою работу в компании простым бухгалтером 21 год назад. За цифрами, считает она, открывается целый мир. К ней стекаются показатели работы всех направлений предприятия, и она привыкла давать оценку происходящему строго глядя на них.

Специфика деятельности накладывает на каждого свои рамки. Когда Светлана поступила в Костромскую сельскохозяйственную академию на экономиста, где наряду с математическими изучались и гуманитарные дисциплины, она даже представить себе не могла, что в ближайшие годы все изменится и в ее жизни останется только математика. На 3 курсе в академии была введена новая специальность по бухгалтерскому учету, и Светлану вместе с другой половиной курса перевели туда.

— С одной стороны, бухучет — это такая дисциплина, которая не дает простора для фантазии, четко ограничена законами и регламентами, — говорит Светлана Чернышева. — А с другой стороны, для того чтобы быть на плаву, нужно постоянно следить за изменениями в законодательстве и анализировать ситуацию. Так что бухучет — совершенно не скучная работа.

В отделе отчетности формируется и консолидируется бухгалтерская отчетность со всей Группы компаний «Газпром нефтехим Салават».



Светлана Чернышева (слева) ответственно подходит к работе руководителя

— Мы привыкли доверять цифре, знающему человеку она способна рассказать все, — говорит Светлана Алексеевна. — Поэтому испытываешь большое удовлетворение от своей работы, ведь она служит основой для многих отделов компании и дочерних предприятий.

Коллектив Чернышевой профессиональный и трудолюбивый. Все сотрудницы в отчетные периоды работают с повышенной нагрузкой. Понимают, что во время сбора информации перенести или отложить работу нельзя.

Тому, каким должен быть настоящий бухгалтер, Светлану в свое время научила ее первая наставница — заместитель главного бухгалтера Общества Фаида Валиуллина. Благодарная ученица вспоминает,

что Фаида Шариповна видела потенциал в своих сотрудниках и старалась, чтобы каждый занимался в определенном направлении. Того же принципа старается придерживаться и Чернышева.

Свободное время Светлана Алексеевна предпочитает проводить с семьей, выезжать на природу, гулять или читать любимого Булгакова. Нынешней осенью добавились еще и школьные заботы, так как дочка поступила в 1 класс.

— Будем учиться, расти дальше, ведь это так естественно для человека, — улыбается Светлана Чернышева. — Преодоление трудностей, решение новых задач делают нас увереннее и крепче.

Подготовила Алевтина ЛОЖКИНА

КОГДА МЫ ЕДИНЫ...

Ведущий специалист УЭПБиОТ Марина Забирова подробно и доступно рассказала об актуальной на сегодняшний день теме «Обязательное психиатрическое освидетельствование работников на предприятии», осветив все основные правовые аспекты обязательного психиатрического освидетельствования работников и ключевые моменты его организации в Обществе в настоящее время.

В течение восьми часов участники совещания обсудили еще целый ряд тем, касающихся построения эффективного диалога с сотрудниками, социальной поддержки работников. Сообща они нашли ответы на многие актуальные вопросы работы современных кадровых служб и даже поиграли в бизнес-игру. В финале самых активных участников мероприятия ждали поощрительные призы.

В завершение встречи Вячеслав Дегтярев предложил представителям кадровых служб Группы компаний «Газпром нефтехим Салават» в юбилейный год принять самое активное участие в следующей конференции и поделиться опытом работы на примере своего предприятия.

Элина УСМАНОВА

ВНЕДРЕНИЕ



НОВЫЕ ДЕНЬГИ

В России введены в обращение купюры номиналом 200 и 2000 рублей. Первыми новые деньги получат жители Крыма, Дальнего Востока и Москвы. Массовый ввод банкнот начнется в декабре, когда закончится настройка кассового оборудования и банкоматов.

Дизайн и защитные признаки новых денег держались в строгой тайне для защиты от фальшивомонетчиков. При изготовлении были применены новейшие решения. Гендиректор Гознака Аркадий Трачук рассказал, что срок службы банкнот повысится в полтора раза. В частности, 200-рублевые банкноты пропитаны полимером. Кроме того, банкноты будут иметь новый QR-код, по которому можно получить всю информацию о конкретной купюре.

Дизайн купюр необычный и яркий, это поможет людям с ослабленным зрением. Лицевая сторона 200-рублевой банкноты украшена памятником затопленным кораблям в Севастополе, на ее обороте — вид на Херсонес Таврический. На лицевой стороне банкноты номиналом 2000 рублей изображен мост на остров Русский во Владивостоке, на оборотной — космодром Восточный. Эти символы победили во всенародном голосовании в прошлом году. В нем приняли участие 3 миллиона человек.

«ЭТО МОЙ ХЛЕБ И МОЕ ДЕЛО!»



Лучшие специалисты завода выполняют практические задания на конкурсе профессионального мастерства. Фото Ольги Асабиной

В ОАО «Салаватнефтемаш» прошел конкурс профессионального мастерства.

В традиционном состязании приняли участие представители основных профессий: электросварщики ручной сварки, котельщики, станочники широкого профиля и машинисты крана. Им предстояло продемонстрировать теоретические знания и выполнить практические задания. Специальная комиссия оценивала организацию рабочего места и подготовку к работе, изучение конкурсантами чертежей и технологических карт, подбор инструментов и заготовок. Особое внимание уделялось эффективному использованию оборудования, экономному расходованию сырья, материалов, электроэнергии, соблюдению требований охраны труда и промышленной

санитарии и, конечно же, качеству изготовленной продукции.

– Наш конкурс подводит итоги работы предприятия за год, он приурочен ко Дню машиностроителя, – отмечает главный специалист управления по работе с персоналом ОАО «Салаватнефтемаш» Светлана Фролова. – Каждый человек, достигший вершин мастерства в своей профессии, нуждается в признании, позитивной оценке своего труда и уровня своего мастерства. Конкурс направлен на повышение значимости и престижности труда, трудовых достижений и профессионального мастерства рабочих специальностей.

Умения участников оценивались по 10-балльной системе. Имена победителей и призеров были названы на торжественном мероприятии, посвященном Дню машиностроителя.

Лучшим котельщиком стал Наиль Акбашев, второе и третье места заняли Алек-

сандр Митин и Рамиль Карабаев.

Среди электросварщиков ручной сварки первое место у Рината Вахитова, вторым стал Дмитрий Овчаренко, третьим – Леонид Зарабелов.

Лидером среди станочников широкого профиля признан Николай Томаров, Владимир Митин занял второе место, третье – у Радика Хисматуллина.

Гульназ Муллагалиева стала лучшим машинистом мостового крана, также в этой номинации отличились Светлана Суркова и Регина Губайдуллина.

– Всем участникам большое спасибо от руководства завода за их активную жизненную позицию, за участие в соревнованиях, за то, что они проявляют себя, показывают, как нужно работать, – отметил заместитель генерального директора – главный инженер Игорь Крутиков. – Такие конкурсы, во-первых, дают самим конкурсантам понимание того, как они умеют работать и как надо работать. Во-вторых, молодежь учится у участников добросовестному отношению к делу.

Заместитель главного инженера по производству Герман Смирнов констатировал, что сегодня, к сожалению, рабочие профессии не в моде, а благодаря таким конкурсам повышается их престиж, и люди понимают, что они – ценная часть производственного процесса.

Машинист мостового крана Гульназ Муллагалиева отработала на заводе «Салаватнефтемаш» 6 лет, уехала на север, но снова вернулась на родное рабочее место:

– Поняла, что без крана не могу, кран – это мой хлеб и мое дело, – признается победительница конкурса профмастерства «Профессионал года».

Подготовила Элина УСМАНОВА



ОЛИНЫ ИСТОРИИ



Ольга Шамина, заведующая музеем трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават» продолжает рассказывать об интересных фактах из истории компании.

Видеoverсию можно смотреть на всех официальных страницах «Газпром нефтехим Салават» в социальных сетях. Сколько этажей первоначально было у здания Управления Общества, какой запас краски ушел на панно «Химия» и где раньше можно было увидеть Доску почета – обо всем этом можно узнать из предыдущих выпусков проекта «Олины истории».

ПЕРВЫЕ РАБОТНИКИ КОМБИНАТА



Весной 1948 года на новостройку прибывает комиссия в составе 4 человек под руководством Алексея Николаевича Филаретова. В то время он исполнял обязанности директора строящегося комбината № 18 и участвовал в правительственной комиссии по выбору площадки для строительства комбината и города.

Представители комиссии подготовили жилье для будущих строителей на частных квартирах в Ишимбае, договорились, чтобы людям выделили землю для огородов.

В мае 1948 года на новостройку прибыло 150 человек из городов и районов Башкирии, которые работали на строительстве железной и автомобильной дорог.

8 июня прибыл первый эшелон из Черногорска. Это был самый малочисленный, но передовой отряд первостроителей. 16 инженеров и специалистов вместе с семьями приехали в Ишимбай. Они и составили ядро управления комбината.

Камилла СУЛТАНОВА

СПОРТ

ФИТНЕС ПРОТИВ ОСЕННЕЙ ХАНДРЫ

Во Дворце спорта «Нефтехимик» прошел Фитнес-день, в котором приняли участие жители городов Салавата, Ишимбая, Стерлитамака и Мелеуза.

Все желающие могли бесплатно познакомиться с 4 популярными направлениями фитнес-индустрии: табата, плиометрику, активный стретчинг и функциональный степ. Занятия проводили инструкторы групповых программ компании «Агидель-Спутник» Ирина Попова и Анастасия Данилечева. Интенсивными упражнениями и зажигательными ритмами участники ударили по осенней хандре. Всего к фитнес-марафону присоединилось больше 100 человек в возрасте от 14 лет. 4 часа занятий с пятиминутными перерывами между блоками выдержали не все, но крепких орешков было тоже достаточно.

А ВЫ ЗНАЛИ?

Табата – это короткая, но интенсивная спортивная тренировка, основанная на интервальной физической нагрузке. 20-секундное усиленное выполнение каждого из 8 упражнений чередуется с 10-секундной передышкой. Основное преимущество табата состоит в экономии времени на тренировку. Полноценное занятие занимает



Активный стретчинг стал самым популярным направлением

всего 20 минут. Табата ведет к уменьшению жировых отложений, тренирует сердечную мышцу и делает тело более выносливым.

Плиометрика – это интервальные прыжковые тренировки на основе взрывных, быстрых движений для развития мышечной силы и быстроты. С помощью упражнений мышцы развивают наибольшее усилие за наименьший возможный промежуток времени. Плиометрика помогает укреплять сердечно-сосудистую и дыхательную системы.

Активный стретчинг – это интенсивные мышечные растяжки, помогающие привести тело в тонус, выработать правильную осанку и замедлить процесс старения тканей. Профилактические тренировки полезны для борьбы с мигренями, болями в спине, тяжестью в ногах.

Функциональный степ – это спортивная тренировка на основе упражнений на степ-платформе, усложненных отжиманиями, выпадами, приседаниями и др.

СКОЛЬЗКИЕ УЛИЦЫ...

Последние два года осень сама на себя не похожа – стала гораздо суровее. Снег и гололед на дорогах в сентябре уже никого не удивляют. А рискуют автомобилисты. Не успели поменять колеса, проверить техническое состояние транспортного средства и перестроиться в режим холодов – и по пути на работу могут ждать неприятности. Какие правила на дороге начинают действовать, когда столбик термометра опускается до нуля? Расскажут профессионалы компании «ПАТИМ».



Геннадий Аржанов, специалист по безопасности движения ООО «ПАТИМ»

Стаж в транспортных компаниях – 29 лет. Работал дальнбойщиком. Не единожды проехал через всю страну от Калининграда до Владивостока. Главный принцип вождения – автомобиль всегда должен быть готов к любым погодным условиям.



Когда наступает межсезонье, начинает действовать **правило № 1** – необходимо поменять свое сознание и мышление. Впереди ждет совсем другая дорога и погодные условия. Главная ошибка – люди стараются тот же самый путь проехать за то же время, что и летом. Торопятся, не успевают, жмут педаль газа, а дорога такие необдуманные действия может не простить.

Из вышесказанного вытекает **правило № 2**. Скоростной режим необходимо поменять в сторону уменьшения, особенно утром и ночью, когда температура значительно уходит в минус. Обледеневшие участки чаще всего встречаются на остановках общественного транспорта, на мостах и путепроводах, за городом – в низинах и на участках шоссе напротив разрывов лесополосы, там, где гуляют ветры. Последние опасны в межсезонье: морозец с ветром быстрее превращают

дорогу в каток, а мосты и путепроводы, продуваемые со всех сторон, остывают быстрее, чем дороги.

Поэтому действия водителя за рулем должны быть направлены в первую очередь на прогнозирование потенциально опасных ситуаций и предупреждение потери управляемости автомобилем. Например, скорость и дистанция выбираются с учетом того, что тормозной путь вырастает как минимум на треть. Кроме того, нужно быть психологически готовым к тому, что в любой момент машину может начать крутить (на 180–360–720 градусов), и при возникновении заноса знать, что делать.

Правило № 3. Проверьте техническое состояние автомобиля. В первую очередь – смените летнюю резину на зимнюю, независимо от того, есть ли гололед на дороге. Резина, используемая в летних шинах, более жесткая, выдерживает контакт с разогретым в жару асфальтом, достаточно износостойка. Но, чем ниже температура, тем тверже становится покрывка. При этом снижаются ее сцепные свойства, что от-

рицательно сказывается на управляемости и торможении. Зимние шины имеют более мягкий состав резины. Пограничной температурой для обоих типов шин является +5-8 °С. При ее установлении лучше «переобуться».

Необходимо проверить салонный фильтр. Когда он в исправном состоянии, стекла прогретого автомобиля при низких температурах за окном не должны запотевать. А также проверить воздушный фильтр. За лето в нем скапливается много пыли.

Я советую поменять резину на дворниках. Она сильно изнашивается, и в случае, если попали под мокрый снегопад, видимость может только ухудшиться из-за разводов на лобовом стекле.

При минусовой температуре в системе охлаждения автомобиля ни в коем случае не должно быть воды. Необходимо залить тосол-антифриз. А также поменять стеклоомывающую жидкость на зимнюю. Главное, не берите самые дешевые продукты, их состав вызывает множество вопросов. Были случаи, что люди теряли сознание в салоне автомобиля. ■

Артур Сафиуллин, водитель ООО «ПАТИМ»

Стаж в транспортных компаниях – 10 лет. Водитель легкового автомобиля с 2007 года. Прошел курсы экстремального вождения. Главный принцип в управлении автомобилем – надо всегда контролировать автомобиль.

На курсах экстремального вождения мы разгоняли автомобиль на льду и резко тормозили. Смотрели, как ведет себя транспорт. На скорости 140 км в час он уходит юзом метров на 200. На 110 – на 100 метров. На скорости 80-90 автомобиль еще можно безопасно остановить.

Совет 1: Рекомендуются проходить тренировки раз в месяц, даже опытным водителям. Выезжайте на безопасное место, желательно за городом. Проверьте, с какой скоростью у вас получается произвести 5 циклов рулежки от упора до упора. Автоспортсмены укладываются в 8-9 секунд. Достаточным для того, чтобы выйти из заноса, является результат 13-14 секунд. Если больше, то лучше потренироваться – 2-2,5 часа для закрепления навыка достаточно.

Совет 2. Машина ушла в занос. Не паникуйте и не бросайте руль. Не тормозите! Этим вы сделаете только хуже. Если автомобиль переднеприводный, то нужно немного нажать на педаль газа и крутить руль в направлении от заноса. Крутые по-

вороты при выходе из заноса опасны для авто с передним приводом. Не дожидаясь возврата автомобиля на полосу движения, плавно уводите руль в обратную сторону и так же плавно, но быстро верните его обратно.

Если автомобиль заднеприводный, то при заносе, наоборот, следует убрать ногу с педали газа. Затем быстро, но без рывков вывернуть руль в сторону заноса. После первой реакции автомобиля на это вращение (заносит заднюю ось) еще сбавляйте обороты и плавно уводите руль в обратную сторону. Повторяйте до тех пор, пока автомобиль не выйдет из заноса.

Совет 3. Тормозить и выключать сцепление при заносе опасно, вас развернет и снесет с дороги. Не отпускайте педаль газа, иначе автомобиль полностью потеряет управление. Заторможенные колеса не дают маневрировать.

Совет 4. При торможении, даже экстренном, на скользкой дороге не выключайте сцепление, так можно сорваться в юз. Воспользоваться сцеплением мож-



но лишь для быстрого переключения на пониженную передачу, тогда торможение будет безопасным и эффективным.

Совет 5. Пешеходам тоже стоит быть внимательнее. Водителю в темноте сложно их увидеть, особенно если идет снег или дождь. Осадки усиливают ослепление встречными фарами. Наиболее уязвимы пешеходы, которые находятся чуть левее автомобиля. Передняя стойка крыши и недоступная для левого стеклоочистителя «мертвая зона» рядом с ней сокращают обзор этого сектора.

Совет 6. Он, пожалуй, самый важный. Уважайте друг друга на дороге. Мы никогда не знаем, что ждет нас впереди. Не сигналите понапрасну, тем самым можете напугать водителя и спровоцировать ДТП. Не делайте резких маневров, которые тоже могут сбить с толку других водителей. ■

ЭЛЕКТРОННЫЙ ПТС



Установлен порядок введения в России электронных паспортов транспортных средств, соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. Согласно документу, уникальный номер электронного паспорта должен присваиваться транспортному средству в срок не позднее 24 часов после заполнения всех обязательных разделов электронного паспорта уполномоченной организацией и подтверждения содержащихся в нем сведений. Подписывать электронный паспорт будут усиленной квалифицированной электронной подписью соответствующего органа или организации. В России благодаря электронному паспорту появится возможность формировать историю каждого автомобиля. Эти сведения дадут возможность защитить покупателя от мошенников.

ШТРАФ ЗА ПЕШЕХОДОВ



Госдума приняла окончательное решение о росте штрафа за непропуск водителями пешеходов и велосипедистов. Теперь максимальная планка повышается до 2500 рублей. Такой штраф будет грозить за невыполнение требования уступить дорогу пешеходам, велосипедистам или другим участникам дорожного движения (за исключением водителей транспортных средств), пользующимся преимуществом в движении. До 2008 года штраф за непропуск пешеходов составлял 100 рублей, потом увеличился до 1 тысячи рублей, а в 2013 году составил 1,5 тысячи рублей.

ШТРАФЫ ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ

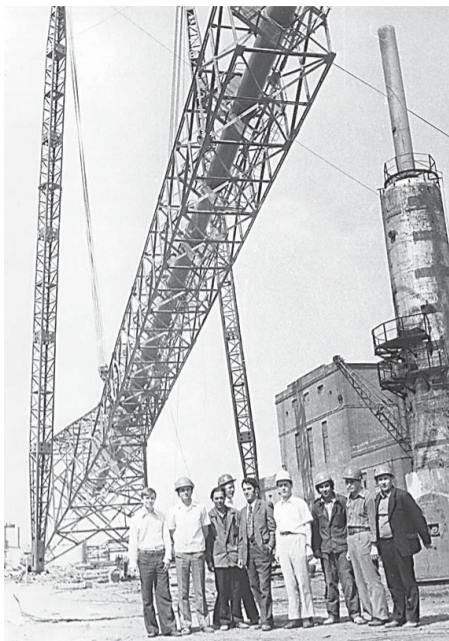


Информацию о штрафах ГИБДД предоставят только авторизовавшимся через сайт госуслуг. При этом извещения о штрафах, как и раньше, будут приходить россиянам в почтовые ящики. Заняться проработкой этого вопроса заинтересованным ведомствам предложила подкомиссия по использованию информационных технологий при предоставлении государственных услуг правительственной комиссии по ИТ. Единая система идентификации и авторизации является по сути аналогом паспорта в Сети. На сегодняшний день весь массив информации о штрафах россиян содержится в госинформсистеме о государственных и муниципальных платежах (ГИС ГМП). Доступ к ней могут получить финансово-кредитные организации с целью создания онлайн-сервисов поиска и оплаты материальных взысканий граждан.

По материалам электронных СМИ ■

ЮБИЛЕЙНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Продолжается прием фотографий для корпоративного календаря компании на 2018 год



Тема фоторабот – семидесятилетие города Салавата и ООО «Газпром нефтехим Салават».

Принимаются любые фотографии, связанные с историей и настоящим города Салавата и нашего предприятия. Возможно, в ваших архивах есть снимки знаковых событий, этапов роста и процветания города и комбината, трудовых коллективов. Приветствуются и современные фотографии городских пейзажей и окрестностей, повседневной жизни горожан и рабочих коллективов.

В конкурсе могут принять участие все

желающие. Работы принимаются до 31 октября.

Фотографии можно прислать на электронную почту 02dny@snos.ru либо принести в редакцию газеты «Салаватский нефтехимик» (здание Пресс-центра, 209 каб.). Необходимо указать автора (Ф.И.О., род занятий, для работников предприятия – должность и подразделение), время и место съемки, краткое описание происходящего на фотографии.

После первичного отбора на соответствие условиям конкурса работы публи-

куются в официальной группе компании <https://vk.com/gazpromsalavat> в альбоме «Фотоконкурс: Календарь-2018». Фотографии, получившие наибольшее количество отметок «Мне нравится» (лайков) и отобранные профессиональным жюри, попадут в корпоративный календарь 2018 года.

Все участники, чьи работы украсят календарь, получают подарочные экземпляры календаря, а автор работы с максимальным количеством лайков станет обладателем ценного подарка от организаторов конкурса.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– слесарей РТУ 3-5 р.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
Тел.: (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «ПРОМПИТ»:

– грузчиков,
– кладовщиков.
Тел.: 39-14-69, 39-23-61

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача-терапевта,
– врача – акушера-гинеколога,
– врача – травматолога-ортопеда,
– врача – анестезиолога-реаниматолога.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 6 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-83-07,
e-mail: 07lim@snos.ru

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– уборщика территории,
– главного специалиста-механика.
Требования к специалисту:
– высшее техническое образование по профилю работы,
– стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях,
– опыт не менее 5 лет.
Контактная информация:
тел: 8 800 500 75 85,
e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря КИП 4 разряда,
– слесаря механосборочных работ 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: mdr115@nslvttec.ru

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Борисова Галина Вениаминовна, Мосенцов Иван Петрович, Ахматдинова Римма Байрамгуловна, Богданов Сергей Александрович, Яковлев Николай Анатольевич, Сулейманов Эрик Миллятович, Хуснутдинова Каламкаш Кажмухановна, Резникова Елена Васильевна, Соболев Игорь Владимирович,

Воробьев Олег Александрович, Зайтов Рамиль Раисович, Адикаева Зульфия Хасановна.

Ветераны компании: Макрушин Александр Дмитриевич, Галеева Рамзия Миргалеевна, Дьяконов Дмитрий Гаврилович, Калечин Валерий Викторович, Галеев Мударис Гималетдинович, Ганцев Олег Михайлович, Гиниятов Валей Фаткуллович, Пуйгин Виктор Максимович, Асадуллина Разифа Бариевна, Ишмакова Минира Мударисовна, Ильина Валентина Степановна, Репин Геннадий Павлович, Усманова Насима Сафиулловна, Барашкина Анна Ивановна, Журавлев Виктор Иванович, Ишмухаметова Гульсира Бахтияевна, Каргина Валентина Николаевна, Кочубей Любовь Сергеевна, Кропалова

Луиза Михайловна, Капитонов Николай Егорович, Рахмаева Алла Федоровна, Федотова Ольга Ивановна, Алтынбаев Мунир Абдулнафикович, Галиева Мастюра Галиахметовна, Гусарова Нина Ивановна, Кислицина Ольга Ивановна, Мартынова Юлия Григорьевна, Ефремова Елена Григорьевна, Киреев Виктор Сергеевич, Кузнецова Вера Ивановна, Сурадеева Анна Ильинична, Амиров Фанис Якупович, Газизов Насиб Зуфарович, Имангулова Джумабека Минисламовна, Каримова Флюра Муфазаловна, Коннов Александр Петрович, Сазонова Тамара Николаевна, Тараканов Сергей Васильевич, Абдрашитова Венера Абдрахмановна, Бубнова Надежда Сергеевна, Кошелев Михаил Николаевич, Ситникова Мария Константиновна

НЕОБЮДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Широкий спектр лекарственных средств и изделий медицинского назначения

АПТЕКА
МЕДСЕРВИС

ДОСТАВКА ЛЮБОГО ПРЕПАРАТА НА ЗАКАЗ В ТЕЧЕНИЕ 2 ДНЕЙ

СКИДКА 5% ПЕНСИОНЕРАМ И РАБОТНИКАМ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»

(3476) **36 05 74**
Салават, Октябрьская, 35

©ООО «Медсервис», Рязань, ул. Мухоморова, 11/11/2017. Веконтраст