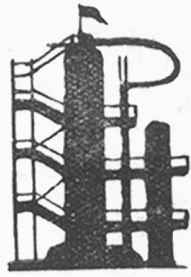


# ЗА передовую ТЕХНИКУ



Орган парткома, объединенного комитета профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления Салаватского комбината

№ 3

четверг, 10 мая 1956 года

Цена 10 коп.

## Задача первостепенной важности

В период постепенного перехода нашей страны от социализма к высшей его фазе — коммунизму, первостепенное значение приобретает марксистско-ленинское образование кадров. Устав нашей партии, принятый XIX съездом КПСС, обязывает каждого коммуниста постоянно работать над повышением своего идейно-политического уровня, овладеть теорией марксизма-ленинизма.

Двадцатый съезд Коммунистической партии Советского Союза творчески развил марксистско-ленинскую революционную теорию в новых исторических условиях, обобщил опыт коммунистического строительства в СССР, строительства социализма в странах народной демократии, а также богатейший опыт международного рабочего и национально-освободительного движения народов колониальных и зависимых стран.

Коммунисты комбината глубоко изучают исторические решения XX-го съезда Коммунистической партии, давшего развернутую программу строительства коммунизма в нашей стране. Многие коммунисты эти материалы изучают самостоятельно. Партком комбината организовал собеседования, которые проводятся каждую неделю, по пятницам.

За последнее время проведено четыре таких собеседования. Они показали возросшую политическую зрелость коммунистов, их умение разбираться в международном положении, трезво оценивать как силы империалистического лагеря «под эгидой США», так и растущие силы лагеря мира, демократии и социализма,

возглавляемого Советским Союзом.

Большинство коммунистов активно участвуют в собеседованиях, на все вопросы дают обстоятельные ответы, причем широко пользуются фактическим материалом. К таким товарищам относятся Донцов, А. Воронков, Миронычев, Рутман, Уласов, Токман, Малеев и многие другие. Они уверенно ориентируются в международном положении.

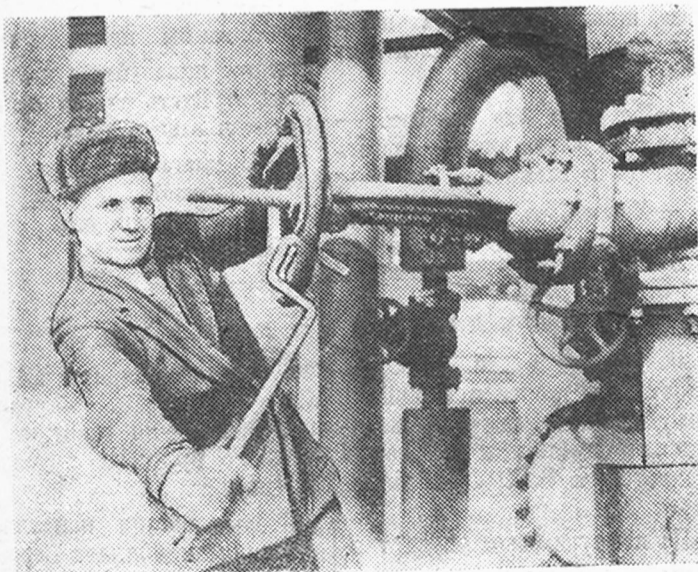
Однако некоторые товарищи хотя и посещают собеседования, но не принимают участия в обсуждении материалов, предпочитают отмалчиваться. Чувствуется, что т.т. Мальцев, Рябов И. Я., Хвалев и некоторые другие знают материал, но не выступают. Им нужно принимать больше участия в собеседованиях, развивать свою речь, что необходимо коммунисту — агитатору и пропагандисту.

Имеются и такие товарищи, которые не являются на собеседования. Из парторганизации ремонтно-механического завода не приходят т.т. Терехин, Морозов, Овчар, из группкома профсоюза т. Рябов, а также члены партии т.т. Чернов, Громадин, Евдокимов и некоторые другие.

Секретари первичных партийных организаций не ведут контроля за учебной работой коммунистов, самостоятельно повышающих свой идейно-политический уровень.

Исторические решения XX-го съезда КПСС являются для коммунистов, для всего нашего народа боевой программой действия в борьбе за построение коммунизма. Глубоко изучать материалы XX съезда КПСС необходимо каждому коммунисту.

**С. ДУМАЕВ,**  
член парткома комбината.



Помощник оператора установки № 602 И. Г. Прюкдин работает в цехе № 16 более года. Он является одним из лучших работников. Свое оборудование и рабочее место содержит в чистоте. На снимке: И. Г. Прюкдин за работой.  
Фото В. РОДИОНОВА.

### Телеграмма из Москвы

На имя руководства комбината из Москвы получена телеграмма. В ней говорится:

«Поздравляю коллектив, также лично вас, с праздником Первого Мая. Претворяя в жизнь решения XX съезда партии, коллектив комбината должен максимально использовать все производственные возможности, обеспечивающие ритмичную работу, дальнейшее наращивание мощностей, увеличение отбора светлых нефтепродуктов, улучшение их качества, рост производительности труда, выполнение задолженности во втором квартале. Желаю успехов в деле досрочного выполнения плана по производству нефтепродуктов первого года шестой пятилетки с хорошими экономическими показателями.»

**В. РЯБЧКОВ,**  
заместитель Министра нефтяной промышленности СССР.»



Помощник оператора Василий Леонов — передовой производитель цеха № 15.

На снимке: пом. оператора Василий Леонов.  
Фото В. Родионова.

### Равняться на передовых

Среди коллектива ремонтно-механического цеха, где начальником т. Потехин, в предмайском соревновании отличились бригады, возглавляемые т.т. Мавлютовым и Емельяновым. И сейчас эти бригады занимают первенство, не снижают темпов работы.

Широко применяя передовые методы труда, бригады выполняют за смену нормы на 150 — 180 процентов. Высокопроизводительно работают и бригады т.т. Клюквина,

Шорина, Мельцайка и другие. Как правило, они выпускают продукцию высокого качества.

Однако, есть у нас и такие товарищи, которые недобросовестно относятся к делу, работают не с полной отдачей сил. Это т.т. Камагаев, Абдрахманов и некоторые другие. Им надо подтянуться.

**Б. ЯНГУРОВ,**  
партгрупорг цеха.

### НЕ ЗАБОТЯТСЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Строгое выполнение правил технической эксплуатации и охраны труда обязательно для каждого предприятия. От этого во многом зависит высокая производительность труда наших рабочих.

Факты говорят о том, что на ремонтно-механическом заводе, вопросам охраны труда не придается должного значения. Руководители завода т.т. Тюрин, Индиков, Золотопут вопросами охраны труда занимаются формально. Руководству завода было предложено до 28 апреля очистить в цехах окна, а стены и потолки побелить. Это указание осталось не выполненным.

Чрезвычайно загрязнен на заводе литейный цех. Здесь долгое время «решается» вопрос об установке циклона для сбора пыли от очистных барабанов. Пыль из литейного цеха распространяется на всю территорию завода. Кузнечный и литейный цехи не обеспечиваются газированной водой.

Неудовлетворительное положение с охраной труда в котельно-сварочном цехе. У многих рабо-

чих не имеется спецодежды. На редукторах, как правило, поставлены неисправные манометры.

В цехах завода отсутствуют вытяжные устройства от наждачных станков. Решение группкома профсоюза об организации кабинета по технике безопасности не выполнено, поэтому инструктаж рабочих проводится от случая к случаю.

В стороне от этого важного дела стоит и профсоюзная организация (председатель завкома тов. Коровин). Профсоюзный актив не мобилизуется на усиление контроля за соблюдением правил техники безопасности и охраны труда. Начальники цехов, за несоблюдение правил охраны труда, не привлекаются к ответственности.

Руководство завода, с помощью партийной и профсоюзной организации, должны принять энергичные меры к устранению этих недостатков.

**А. УРМАНОВ,**  
технический инспектор ЦК профсоюза нефтяников.

## В нашей Башкирии

Башкирские нефтяники являются инициаторами Всесоюзного соревнования работников нефтяной промышленности страны. Они борются за досрочное выполнение годового плана по бурению, добыче нефти и ее переработке.

Как выполняются эти обязательства предприятиями нефтяной промышленности нашей республики?

Бурение — это завтрашняя нефть. По проводке скважин впереди идет буровая бригада тов. Алексеева из треста «Туймазабурнефть». Последнюю скважину № 663 она пробурела менее, чем за 15 дней. Установлена рекордная для восточных районов страны скорость — 3348 метров на станок в месяц.

В текущем году буровики Башкирии открыли три новых месторождения нефти.

\*\*\*

Высокопроизводительно трудятся промысловики. Все нефтепромысловые управления объединения «Башнефть» выполнили четырехмесячные задания по добыче жидкого топлива. Лучшее всех работает коллектив управления «Аксаковнефть», который добыл тысячи тонн нефти сверх плана. Нефтедобытчики Башкирии за четыре месяца текущего года выдали сверх плана более девяносто тысяч тонн «черного золота».

\*\*\*

В апреле хороших успехов добился коллектив Ново-Уфимского нефтеперерабаты-

вающего завода. Месячный план был выполнен досрочно. Сверх задания выработано продукции более, чем на 5 миллионов рублей.

Хорошо поработал и коллектив ордена Ленина Уфимского нефтеперерабатывающего завода. Это предприятие четырехмесячное задание выполняло еще 25 апреля.

В обращении нефтяников Башкирии ко всем работникам нефтяной промышленности СССР есть обязательства и коллектива нашего комбината. Эти обязательства мы выполняем неудовлетворительно. Апрельское задание по выпуску валовой продукции комбинатом выполнено на 72,6 проц., а по товарной продукции лишь на 68,6 процентов.

## Проверяем выполнение принятых обязательств

## ДАЛ СЛОВО—СДЕРЖИ ЕГО!

„...Сократить время простоя цистерн под наливом и сливом на 5 процентов“

(Из обязательства коллективов предприятий нефтяной промышленности Башкирской АССР по Салаватскому комбинату)

## Что мешает работе

Сократить время простоя цистерн под наливом и сливом на 5 процентов—такое обязательство принял коллектив комбината, вступив во Всесоюзное социалистическое соревнование за досрочное выполнение годового плана. Как же выполняется это обязательство? В марте, например, каждая цистерна под наливом бензина простояла сверх нормы свыше 30 часов, под наливом дизельного топлива—61 час, мазута—свыше пятидесяти часов. Не лучше было положение и в апреле.

В чем причина этого? Как показывают факты, причина кроется во многих организационных неурядицах, которые при желании можно устранить.

Вот один из многих примеров. 2 мая в дежурство смены т. Киргизовой, под налив темных нефтепродуктов подали 52 тоннажных цистерны. Коллектив смены по боевому взялся за работу. В результате дружных усилий налив был произведен на 25 минут быстрее, чем это положено по норме. Налив был закончен в 11 часов 5 минут, но после этого цистерны простояли под эстакадой еще более четырех часов. Не было паровоза, чтобы вывезти их.

— За это время, — сказал старший оператор т. Гурии, — можно было бы налить по крайней мере еще полмаршрута.

И такие случаи не единичны. Отсутствие производственной слаженности между работниками товаро-сырьевого цеха и железнодорожниками станции Северная (начальник т. Жильцов), приводит к дополнительным простоям цистерн.

Подобная же неувязка происходит и с Нефтебытом (начальник т. Рыжов). По существу в настоящее время порядку, цистерны под налив готовят нефтебытчики. Они

же дают так называемую «гарантийную годность» маршрута. Но часто, когда цистерны поданы под налив, выясняется, что из них 2-3 оказываются не годными. В таких случаях работникам цеха самим приходится устранять неисправности, что, разумеется, отнюдь не ведет к сокращению простоя цистерн.

— Мы неоднократно просили руководство установить контроль за качеством цистерн, добиться, чтобы нам подавали только вполне исправные, однако никаких мер до сих пор не принято! — говорят работники цеха.

Следует сказать и о том, что часто под налив подаются цистерны, под которые еще не готов нефтепродукт. К чему это приводит, можно видеть из следующего примера.

2 мая работники цеха дали заявку на цистерны под налив дизельного топлива. Вместо этого, в 2 часа 25 минут подали цистерны под бензин, к чему смена была не подготовлена. В результате налив продолжался в три раза дольше, чем это полагалось по нормам. Таких примеров много.

Много недостатков и на самих эстакадах. Строители сдали объекты с крупными дефектами и не торопятся устранить их. А это снижает темпы работ.

Коллектив товаро-сырьевого цеха настойчиво борется за выполнение принятых социалистических обязательств. Имеется немало примеров самоотверженного труда, когда люди, не считаясь со временем, образцово выполняют производственные задания. Но в итоге, из-за многочисленных неполадок, которые повторяем, можно и нужно устранять, их усилия не приносят должного результата.

В. МИРОНЫЧЕВ.

## Создайте необходимые условия

Работникам товаро-сырьевого цеха не созданы условия для высокопроизводительного труда. Сливно-наливная эстакада принята в эксплуатацию с большими дефектами. Эстакада не забетонирована, а это порождает потери нефтепродуктов, замазывает почву. Вопрос о бетонировании назрел давно, строители имеют необходимую документацию, есть средства, но работы до сих пор не начаты. Ко всему этому вышли из строя шифера, идущие к нулевым резервуарам, что создает большие трудности при сливе нефтепродуктов.

Эстакада налива светлых нефтепродуктов также построена недоброкачественно. Верхние ограждения, вскоре же после сдачи объекта в эксплуатацию, поломались. Мостки сделаны гладкими, без предохранительных шинов, поэтому по ним трудно ходить, не обеспечивается охрана труда работников.

Наливные штуцера на эстакаде поставлены прямые. При наливке шланг перегибается, что затрудняет транспортировку нефтепродуктов в емкости. Шланги часто выходят из строя.

Есть немало и других «мелких» недостатков, которые сдерживают нашу работу. Некоторые из них легко устранить, но этого, к сожалению, не делается.

Руководству комбината надо обратить серьезное внимание на работу товаро-сырьевого цеха, создать нашему коллективу необходимые условия для высокопроизводительного труда.

В. ВАВИЛОВ,  
начальник эстакады.

## Во что обходятся простои

Простой цистерн под наливом и сливом наносит нашему предприятию большой материальный ущерб.

По данным финансового отдела, только за два месяца за непроизводительный простой выплачено 202 тысячи рублей штрафа.

За этот же период за невыполнение плана выработки и сдачи нефтепродуктов выплачено 205.000 рублей.

## УЧЕБА ЗАКОНЧЕНА

Многие рабочие комбината повышают свои знания без отрыва от производства.

Осенью прошлого года несколько рабочих обратились в партком комбината с просьбой организовать группу по программе четвертого класса для того, чтобы подготовиться и затем перейти в пятый класс вечерней школы.

Такая группа была создана. Занятия начались в октябре.

Городской отдел народного образования выделил преподавателя тов. Калугину.

Заканчивается учебный год. В конце апреля в группе состоялась контрольная работа по русскому и математике. Работы сдали 15 человек. Все они показали отличную и хорошую успеваемость.

Особенно хорошие успехи в учебе показали рабочие ремонтно-механического завода т. т.

Руда и Алентьев, конторы ЖАТ т. т. Исаев, Новиков, Воробьев, Сорокин, конторы энергоснабжения т. т. Лебедев и Мохов. Преодолевая трудности, ученики-рабочие показали прочные знания.

Большая заслуга в этом принадлежит преподавателю Марии Зиновьевне Калугиной.

4 мая учащимся выданы документы об окончании четвертого класса.

Е. БАРАНОВА.

## Ключи строки



## Почет без почета

Доски почета обычно висят на самых видных местах, в красных уголках, перед входом на завод или производственный объект. Некоторые доски имеют очень красивый вид—они сверкают позолотой и стеклом, серебрятся на солнце.

И однако многие из них не имеют самого главного—портретов передовиков производства. Лишь ненужным украшением висят пустующие Доски почета в некоторых цехах ремонтно-механического завода. А в деревообделочном цехе, отлично сделанная под золото Доска почета, недавно кем-то снята и заперта в углу красного уголка, в ку-

че различных ненужных вещей. Эх, не везет же вам, товарищи, передовики—модельщики!

Не повезло и лучшим людям конторы ЖАТ т. т. Карпову, Евдокимову, Черневу, трактористам т. т. Воробьеву, Ташбулатову и другим, отлично работающим механизаторам. Видимо не уважают вас, товарищи новаторы начальник конторы т. Хохлов и секретарь партийной организации т. Прытков, так как и здесь изящная, посеребренная Доска почета пустует длительное время.

Выходит, правильно говорится в народе: «Не все то золото, что блестит»...

## На железных кладбищах

Очень часто руководители цехов и заводов нашего комбината обращаются в управление с такой мольбой:

— Дайте нам металла!

— Быстрее поставьте изделия из железа!

— У нас простой! Когда придут трубы и задвижки?

Действительно, в металле и железных изделиях нужда очень велика. Но ведь кому не известно, что наши металлургические заводы и трубопрокатные станы значительную часть своей продукции выпускают из металлолома. А этого металлолома на территории нашего комбината можно собрать сотни тонн.

Где? Даем точные адреса. Во дворах баз № 1 и № 2 чего только не обнаружешь после того, как стаял снег! Тут можно увидеть обрезки труб, стальных канатов, железных листов.

Вдоль дороги от нового здания управления комбината до Ново-Ишимбайского завода также валяется немало различного железа. Особенно густо усеяна металлоломом территория возле самого завода. Лежит это никому ненужное железо месяцами и уже покраснело от ржавчины, а может быть от стыда за бесхозяйственных руководителей.

О поле, поле, кто тебя усеял железными костями!..

## „Пожалуйста помыться“

Товарищ с товаро-сырьевого цеха рассказывал:

— Как помыться, не запачкавшись? Такой вопрос больше всего волнует работников нашего цеха. Душевая у нас небольшая, а моются одновременно несколько человек. Но это полбеды. Главное—надо ухитриться промчаться из душевой к шкафику и не запачкаться. А это — сложное дело, потому, что трапа нет и приходится идти по цементному полу...

— Ну, разве это проблема — трап, — возразили ему, — сделать его ведь не сложно.

— Может быть для вас простое дело, а для нашего начальника

тов. Ищенко, это именно проблема.

— Надо потребовать! Есть же у вас профсоюз, партийная организация?

— А как же? Конечно, есть. И мы требовали. Уж полгода на каждом собрании об этом говорим и даже решения принимаем...

— А воз, значит, и ныне там?

— Вот именно!  
— А вы бы предложили тов. Ищенко: пожалуйста с нами помыться! Пусть он сам испытает прелесть вашего душа.

— Предлагали.

— А он что?

— Спасибо, говорит, я дома в ванне помылся...

## Результаты конкурса

Подведены итоги конкурса на лучшую творческую работу, который был объявлен объединенным комитетом профсоюза и комитетом ВЛКСМ комбината.

На конкурс были представлены 22 работы.

Жюри конкурса подвело итоги. По группе художественной глади первое место присуждено работнице конторы

энергоснабжения Валерии Князевой — гладь «Корабельная роца» — по картине известного русского художника Шишкина.

Вторые премии присуждены работнице комбината Вере Антоновой и т. Аюповой — с учебного комбината.

М. ПРОШКИНА.

Редактор И. Н. БЫЧКОВ.