

ЖИЗНЬ В ДВИЖЕНИИ

НАКАНУНЕ ДНЯ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА О СВОИХ ЕЖЕДНЕВНЫХ ЗАДАЧАХ РАССКАЗЫВАЮТ СОТРУДНИКИ АВТОБУСНОГО, ГРУЗОВОГО И КРАНО-ТРАКТОРНОГО ПАРКОВ ТРАНСПОРТНОЙ СЛУЖБЫ



Руслан Нуреев работает трактористом в Службе автомобильного транспорта и механизмов

>>> стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

Под впечатлением

Компанию посетили преподаватели МГУ

Стр. 2

Сплоченная команда

Инженеры-механики отмечают профессиональный праздник

Стр. 4

СОЦСЕТИ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

ПО ТЕХНИЧЕСКИМ ПРИЧИНАМ СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ
«САЛАВАТСКИЙ НЕФТЕХИМИК» ВЫЙДЕТ 15 НОЯБРЯ

ПРЕПОДАВАТЕЛИ МГУ ИЗУЧИЛИ КОМБИНАТ



Гости посетили цех № 46 завода «Мономер»

Промышленную площадку компании «Газпром нефтехим Салават» посетили преподаватели Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

В рамках программы стажировки в Салавате побывали представители химического факультета университета. В частности, профессор кафедры химической технологии и новых материалов химического факультета МГУ, доктор химических наук Богдан Лазорьяк, научные сотрудники кандидаты химических наук Андрей Иванов и Евгения Жуковская.

В течение трех дней гости осматривали предприятие, особый интерес вызвали у них производства полиэтилена низкого давления, полиэтилена высокого давления, производства стирола и этилбензола, производство полистирола, производства спиртов, производство ЭП-355, производства аммиака, карбамида и другие. Кроме того, преподаватели МГУ пообщались с сотрудниками научно-технического центра компании.

– Я читаю большой курс лекций по химической технологии для студентов 5 курса химического фа-

культета и факультета физико-химической инженерии, и для того, чтобы рассказывать более предметно и отвечать на вопросы студентов, мне нужно увидеть производство своими глазами и изучить его, – сказал профессор Богдан Лазорьяк. Также он отметил, что приехал на комбинат не один, а с молодыми научными сотрудниками, которые готовятся стать преподавателями. Для преподавателей подобная поездка на промышленное предприятие – своего рода повышение квалификации. – Я очень впечатлен заводом, здесь все работает стабильно и надежно. Все специалисты, начальники производств очень хорошо знают свое дело, и это приятно видеть. Мы побывали во многих цехах, и отмечу, что на заводе спокойно, нет какой-либо нервной обстановки, которая иногда бывает на других предприятиях, и в целом завод находится в очень хорошем состоянии. Хотелось бы отметить очень дружелюбное отношение сотрудников завода к нам, преподавателям. Хочется выразить им признательность и благодарность за радушный прием и пожелать успешной работы.

Элина УСМАНОВА

ФОТОФАКТ

ЧИСТАЯ РАБОТА



Ежегодно в Салавате проводится осенний субботник, горожане убирают главные улицы от опавшей листвы и мусора. Компания «Газпром нефтехим Салават» не осталась в стороне и приняла участие в экологическом мероприятии. Предприятие направило технику для механизированной уборки на закрепленной территории: улицах Октябрьской, Калинина и Гагарина. Тракторы выделила Служба автомобильного транспорта и механизмов Административно-хозяйственного управления.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

С 1 сентября 2022 года в рамках «регуляторной гильотины» произошли значительные изменения в законодательстве в области охраны труда.

Вступило в действие Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» (далее – Правила). Одновременно с этой же даты перестал действовать Порядок обучения по ОТ и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда, Минобразования от 13.01.2003 № 1/29.

В соответствии с новыми правилами процесс обучения по охране труда претерпел кардинальные изменения.

В новых правилах определены пять программ в области охраны труда, по которым руководители, специалисты, работники рабочих профессий проходят обучение:

- по оказанию первой помощи пострадавшим, с периодичностью обучения не реже одного раза в 3 года;

- по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, с периодичностью обучения не реже одного раза в 3 года;

- по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, с периодичностью обучения не реже одного раза в 3 года;

- по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, с периодичностью обучения не реже одного раза в 3 года;

- по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, с периодичностью обучения не реже одного раза в год.

Набор программ, по которым необходимо проходить обучение, зависит от категории работников. Например, обучению по оказанию первой помощи подлежат работники рабочих профессий, руководители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда. Обучение по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда проходят руководители структурных подразделений Общества и их заместители. Также определены категории, которые не подлежат обучению по охране труда. Программы обучения, которые должны проходить работники Общества по каждой профессии, определены матрицей обучения.

В соответствии с новыми правилами проверка знаний требований охраны труда осуществляется с отрывом от работы, а сотрудник, показавший неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней повторно на проверку знаний.

На основании Правил в Обществе разработан и введен в действие стандарт «Обязательное обучение работников», в котором определен подробный порядок проведения всех видов обучения.

С 1 марта 2023 года информация по работникам, которые прошли обучение охране труда, будет передаваться в государственный реестр обученных лиц.

Ирина КАБИРОВА

ЖИЗНЬ В ДВИЖЕНИИ

Если предприятие – это единый организм, то транспортная служба – его кровеносная система. Более 400 водителей выезжают на линию для того, чтобы обеспечить стабильную работу ООО «Газпром нефтехим Салават». Они доставляют нефтехимиков к месту работы и перевозят пассажиров по территории предприятия, организуют доставку необходимых грузов и оборудования, трудятся на специальной технике. 30 октября сотрудники Службы автомобильного транспорта и механизмов компании отмечают свой профессиональный праздник.

40 ЛЕТ ЗА РУЛЕМ КАМАЗА

Анатолий Бабилов работает водителем в грузовом парке цеха транспорта Службы автомобильного транспорта и механизмов Административно-хозяйственного управления. Он водит грузовик с 1981 года – начинал еще во время службы в армии.

– Я всю жизнь на грузовых, – рассказывает Анатолий Яковлевич. – В армии на «Урале» был, на ГАЗ-66, а потом с 83-го с весны я как сел на КамАЗ, так и до сих пор на КамАЗах работаю. Мы обслуживаем заявки «Газпром нефтехим Салават», осуществляем перевозки, доставку в цеха, вывоз мусора, работаем на территории комбината и за территорией. Я работаю на «сельхознике», таких машин мало, поэтому они всегда нарасхват.

Самосвал Анатолия Яковлевича – настоящая грузоподъемная «рабочая лошадка». Неприхотливая и надежная модель хорошо зарекомендовала себя при уборке урожая, поэтому ее и называют «сельхозником».

– Самосвал – это самая нужная техника, – улыбается Анатолий Яковлевич. – Мне предлагали более новую модель, но я отказался и взял себе после кап-



Анатолий Бабилов и его «кормилец» – КамАЗ-55102

ремонта этот, и работаю на нем 4 года. Он старого образца, и я все о нем знаю.

Анатолий Яковлевич к порученной работе относится серьезно, его ценят коллеги и руководство. В этом году во время торжественного собрания ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности ему была вручена благодарность ПАО «Газпром».

«МНЕ НРАВИТСЯ УПРАВЛЯТЬ ТЯЖЕЛОЙ ТЕХНИКОЙ»

Увидеть женщину за рулем автобуса – это редкость. Но Ирина Мирошникова с легкостью справляется с таким крупногабаритным транспортом. Она водит 12-метровый 25-местный НефАЗ.

– Это стандартный автобус, который развозит рабочих по комбинату. До этого я водила «газель», а на НефАЗе работаю с лета этого года. Я сразу привыкла, технику вообще очень быстро познаю; чем больше техника, тем проще управление, – улыбается Ирина Витальевна.

Ее отец был водителем, и девушку еще в молодости заинтересовала дорожная романтика – мечтала управлять большой фурой с прицепом. По профессии девушка – машинист мостовых и козловых кранов, но уже 8 лет работает на транспорте, 5 из них – на комбинате (долгое время была закреплена за цехом электроснабжения).

– Я очень довольна работой. Мне нравится водить, управлять тяжелой техникой. В первую очередь, это очень ответственно, потому что мы перевозим пассажиров. Территория комбината большая, пешком попробуй-ка походи! Поэтому наша задача – чтобы люди вовремя приезжали на рабочее место, без проволочек и инцидентов, – утверждает Ирина.

Наша героиня говорит, что она водитель и на работе, и дома. Даже выходной день не проходит без поездки. И с техникой Ирина на «ты»: в своем легковом автомобиле без труда может поменять патрубок или колесо.

«НАМ ДОВЕРЯЮТ ОТВЕТСТВЕННУЮ РАБОТУ»

Трактор К-700, или «кировец», – это настоящий великан. Промышленная модификация (К-703) весит 17 тонн. Такой моделью много лет управляет тракторист Руслан Нуреев. Трактор-тягач предназначен для выполнения задач самого широкого спектра.

– Это универсальный трактор, у него большие колеса, оснащен лопатой, – рассказывает тракторист. – В зимнее время мы можем на нем дороги чистить от снега, а летом цеплять трал и заниматься крупногабаритными перевозками. Обслуживаем комбинат, перевозим экскаваторы, бульдозеры, оборудование для заводов, бывают и негабаритные грузы. У нас 6 человек на К-700, за каждым закреплена своя техника. Нам доверяют ответственную работу, ответственные перевозки.

Руслан Мухаматович работает трактористом с 1997 года. Впервые он познакомился с тяжелой техникой, будучи еще подростком, а в профессию пришел по стопам отца.

– Он работал трактористом в колхозе. И я в 14-15 лет с ним катался, ездил, на поле помогал, – вспоминает Руслан Нуреев. – Потом уже в училище поступил, закончил и тоже в колхозе работал, затем в карьере на тяжелом бульдозере, а потом сюда пришел. И в детстве интересно было, и сейчас. Люблю свою работу и стараюсь выполнять ее на все сто процентов.

Близится зима, а это горячая пора для трактористов. Если обычно рабочий день начинается в 8 утра, то во время обильных снегопадов приходится начинать намного раньше или же задерживаться допоздна. Поэтому сейчас ведутся активные приготовления к зимнему периоду: важно, чтобы техника не подвела и работала исправно.

Марина НЕСТЕРОВА



Ирина Мирошникова за рулем 25-местного НефАЗа

КОММЕНТАРИЙ

Азамат Кусяпов, начальник цеха механизмов Административно-хозяйственного управления:

– Служба автомобильного транспорта и механизмов является ключевым звеном для выполнения задач ООО «Газпром нефтехим Салават». Транспортный цех состоит из 5 парков: легкового, автобусного, грузового, специального и крано-тракторного. Легковой и автобусный парки занимаются перевозкой пассажиров и руководства. Грузовой парк занимается перевозкой товарно-материальных ценностей, оборудования, топлива, продукции, обслуживает заводы НПЗ, ГХЗ, «Мономер», ДЗО и другие вспомогательные службы. Грузовые машины также задействованы на междугородних перевозках и различных суббортниках. Специальный парк – это дорожно-уборочные машины, вакуумная техника для откачки стоков, продуктовые, а также машины, которые задействованы в технологии при обслуживании лабораторий, заводов и цехов. В крано-тракторном парке тяжелая техника: автогрейдеры, бульдозеры, краны, погрузчики, экскаваторы, манипуляторы и т.д.

Нельзя не отметить ремонтную службу. От их слаженной работы зависит ежедневный выпуск транспортных средств на линию. На переднем рубеже задействована диспетчерская служба отдела логистики. Здесь концентрируются заявки на транспорт, идет непрерывный процесс работы с заказчиками транспортных услуг.

Работа у водителей и механизаторов сложная и напряженная, требующая большой концентрации внимания. Они обязаны неукоснительно соблюдать правила дорожного движения и работать безаварийно. Я рад, что в нашей службе сформировался надежный костяк водителей и механизаторов, работающих давно. На них равняются молодые люди, которые только устраиваются. Хочу в наш профессиональный праздник пожелать всем крепкого здоровья, безаварийной работы, семейного благополучия и трудовых успехов!



«НАШИ ПРОЕКТЫ НЕБОЛЬШИЕ, НО ИХ СОТНИ В ГОД»

30 октября свой профессиональный праздник – День инженера-механика – отмечают работники инженерно-технических специальностей. В структуре Управления главного механика (УГМ) нашей компании работает проектно-конструкторский отдел (ПКО). Это подразделение – своего рода небольшой проектный институт, который решает сугубо прикладные задачи для производства: без их рабочей и конструкторской документации не обходится ни один ремонт на технологических установках или межцеховых коммуникациях Общества. Здесь речь идет не столько о масштабных стройках или реконструкциях, но о работе, без которой невозможно ежедневное нормальное функционирование промышленного комплекса. Накануне Дня инженера-механика мы поговорили с начальником проектно-конструкторского отдела УГМ Владимиром Шапошниковым.

– Владимир Петрович, проектирование, конструирование, эксплуатация производства – взаимосвязанные вещи и логично относятся к сфере деятельности инженеров-механиков. Раньше проектно-конструкторские службы были на каждом предприятии, работая под нужды производства. Как развивалась история вашего отдела?

– Проектно-конструкторская служба ведет историю с первых лет создания комбината №18. Вначале это была конструкторская группа при отделе главного механика, позднее проектно-конструкторский отдел Салаватского НХК. В годы активного строительства комбината сотрудники проектно-конструкторского отдела участвовали в доработке оборудования и технологических схем по результатам пусконаладочных работ и даже в проектировании новых, расширении и реконструкции существующих установок для выпуска новых видов продукции. В 2010 году в результате преобразований в организационной структуре Общества ПКО был упразднен, а сотрудники переведены во вновь созданный проектный институт «Салаватгазонефтехимпроект».

Современная история проектно-конструкторского отдела началась в 2013 году, когда возникло осознание, что проектное подразделение удобнее иметь в составе Общества – это во многом упрощает, точнее улучшает, взаимодействие заказчика и проектировщика, ускоряет процесс проектирования и улучшает качество проектов. Заказчик же имеет возможность быстрее реализовать свою потребность в проекте и перейти к внедрению. Так проектно-конструкторский отдел вновь появился в составе Общества и часть прежних сотрудников отдела и новые сотрудники из проектного института «СГНХП» были переведены в его штат. На этом этапе была проведена значительная совместная работа со службами Общества по обеспечению отдела необходимым оборудованием, программным обеспечением, проведению обучения и аттестации сотрудников для подтверждения соответствия действующим требованиям к проектным организациям и по получению Свидетельства на право выполнения проектных работ на опасном производственном объекте. В короткие сроки наш отдел вписался в структуру компании и начал эффективно обрабатывать задания на проектирование.

– Каков объем заказов в течение года и их специфика?



Ведется проработка технологических узлов в программном продукте



В ходе выездного совещания сотрудники отдела обсуждают места для прокладки нового трубопровода на объекте

– Разрабатываем рабочую и конструкторскую документацию для ремонта оборудования, трубопроводов, а также для ремонта зданий и сооружений, документацию на техническое перевооружение, специалисты сметного сектора разрабатывают сметную документацию. В год в среднем делаем по 900 проектов, из них львиная доля приходится на документацию для ремонта, порядка 100 проектов в год – это документация на техническое перевооружение. Работаем не только по заказам от механической службы, заказчиками проектирования часто выступают технологические цеха, Управление главного энергетика, Управление главного метролога, Административно-хозяйственное управление.

Периодически перед отделом ставятся новые задачи, и для их решения мы осваиваем дополнительные виды документации, сейчас в связи с требованиями ПАО «Газпром» приступили к разработке стадии «Проектная документация» в проектах на техническое перевооружение. Ранее, в 2016 году, в составе наших проектов впервые появился раздел по электрообогреву, применяющемуся для поддержания температуры оборудования и трубопроводов, в 2017 году самостоятельно освоили проекты по средствам обеспечения пожарной безопасности объектов.

– Новые задачи требуют новых компетенций коллектива...

– Скажем так, их выполнение невозможно без знания нормативной базы. Кроме того, законодательство меняется регулярно, иногда необходимо получение дополнительных разрешений на проектирование, а для этого проведение дополнительных обучений для сотрудников и аттестаций. Одно из последних обучений – это профессиональная переподготовка для нескольких сотрудников отдела, чтобы обеспечить возможность разработки проектов по средствам обеспечения пожарной безопасности.

– Сотрудники каких специальностей работают в вашем коллективе?

Сергей Шлейников, главный механик – начальник Управления главного механика:

– Поздравляю всех инженеров-механиков с профессиональным праздником!

Желаю вам непрерывного развития, всегда добиваться желаемых результатов. Здоровья бесперебойного, как работа ваших механизмов, счастья крепкого, как ваши руки, друзей надежных, как ваш труд!

Традиционно – безаварийной работы!

– Хочу отметить, что в нашем коллективе работают люди, чьи специальности являются основными на комбинате – это технологи, механики, электрики, метрологи, строители. В планах включить в нашу команду специалиста по слаботочным системам, что даст возможность проектировать системы связи своими силами.

– Какие важные проекты или задачи актуальны на сегодняшний день?

– Повторюсь, наши проекты небольшие и кажутся рядовыми, но их сотни в год и уже многие тысячи за годы работы отдела. Основное наше конкурентное преимущество – это оперативность и приемлемое качество проектов. Развивать компетенции сотрудников, при необходимости осваивать новые виды проектной документации, быть полезными предприятию – это и есть наша постоянная актуальная задача.

В преддверии Дня инженера-механика хочу поздравить сотрудников Управления главного механика, своих сотрудников с профессиональным праздником. Пожелать всем работы без инцидентов, аварий и авралов, насколько это позволяет профессия. Всем здоровья и благополучия!

Подготовила Элина УСМАНОВА

ВКЛЮЧИТЕ СВОЮ МУЗЫКУ!

В студии корпоративного радио побывала руководитель Центра психолого-социального сопровождения «Мир» в городе Салавате, педагог-психолог России (2020 г.) Гульнара Овтина. Говорили на тему внутреннего состояния в период турбулентности. Она рассказала, как справиться с тревогой и стрессом самостоятельно и помочь своим близким.

ЧТО С НАМИ ПРОИСХОДИТ?

В связи с внешними переменами в мире мы часто испытываем страхи, стрессы, депрессию. Гульнара Сабириевна отметила, что сейчас все находится в тревожном состоянии, которое каждый переживает по-своему. В состоянии неуправляемого контроля мы находимся уже длительный период времени. Нужно понимать, что это закончится. Никто не может сказать сроки, но это точно произойдет. Главное, сохранить свое психическое здоровье и быть в ресурсе, дальше продолжать жить. Гораздо важнее сосредоточиться на том, как мы сейчас проживаем внешние события. Наша психика предрасположена к плохому. Если человек будет целый день радоваться, то он выгорит и к концу дня останется без энергии. Психике проще переживать негативные эмоции, уходить в философское настроение. Особенно весной и осенью. Это возможность нашего мозга самосохранять энергию до конца дня.

«ДУМСКРОЛЛИНГ»

В последнее время появился термин «думскроллинг» – болезненное погружение в новостную ленту, где преобладают плохие вести. Мы очень много времени тратим на собирание отрицательных новостей. Эта тенденция началась с момента карантина. На собственную жизнь все меньше и меньше времени. Нужно знать, что при «потреблении» плохих новостей активно вырабатываются гормоны стресса. Утром смотрим новости, на работе их обсуждаем, а вечером подпитываемся новой порцией негатива. Наше тело и мозг не отдыхают, они постоянно перерабатывают информацию, даже во сне.

СПАСЕНИЕ УТОПАЮЩИХ — ДЕЛО РУК САМИХ УТОПАЮЩИХ

Все варианты самопомощи, если не наносят вред никому, – это нормально. Чем мы можем себе помочь?

1. Во-первых, придите к мысли, что переизбыток негатива отравляет вас.

2. Добавьте физическую активность в свой день. Люди, которые работают физически, меньше всего подвержены расстройствам. Тем, у кого преобладает интеллектуальный труд, свойственно напрягать интеллект, анализировать, копаться в себе.

3. Убежать от реальности не получится, нужно быть в курсе событий, но делать это «экологично». Ограничить время просмотра новостей и социальных сетей. После 23:00 никаких включенных гаджетов и ярких экранов.

4. Если насмотрелись плохих новостей, не надо их повторять и застревать в них, пересказывать. Это усугубляет страхи, которые всегда приводят к болезням и психосоматике. Это укорачивает нашу жизнь.

5. Если вам помогает справиться со стрессом «заедание», – в этом нет ничего плохого, главное, в разумных мерах, не в ущерб здоровью и самочувствию.

6. Включите в голову любимую музыку! Будьте на своей волне.

7. Если вас постоянно вовлекают в разговор на негативные темы, можете предпринять следующее. Можно перевести разговор в другое русло или вежливо попросить, чтобы с вами разговаривали только на приемлемые для вас темы.

КАК ПОМОЧЬ БЛИЗКИМ?

Рядом с вами есть близкие, которые не справляются с отрицательными эмоциями? Нужно понимать, что страхи пропадают, если человек ими делится устно или письменно. Разговаривайте о самом обыденном. Спросите, можете ли чем-то помочь. Нельзя жить внутри сомнений или тревог, нужно делиться ими. Не зря говорят: «Одна голова хорошо, а две лучше!»

Дети не знают, как управлять негативными переживаниями. Дети не должны видеть родителя, который боится будущего. Они должны решать свои задачи: дружить, влюбляться, учиться чему-то. Им нужны обыденные разговоры. Интересуйтесь, что нового узнал ребенок за день, что сказал сосед по



Посмотреть запись эфира можно на страничке компании ВКонтакте

парте, что было в столовой, что будем готовить на ужин. Также детские страхи можно рисовать, лепить или придумывать сказки, где ребенок оказывается победителем. Внушите ребенку, что рядом сильный взрослый и вместе вы справитесь.

Алена ШАВЫРОВА

ГДЕ ПОЛУЧИТЬ ПСИХОЛОГИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ В САЛАВАТЕ?

- Центр психолого-социального сопровождения «Мир» (для детей)
- Центр социально-психологической помощи «Доверие» (для взрослых)
- Южный межрайонный центр «Семья» (для взрослых)

К СВЕДЕНИЮ

КАК ПРАВИЛЬНО ПЛАТИТЬ НАЛОГИ?

ОТВЕЧАЕМ НА НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБ УПЛАТЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ НАЛОГОВ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА 2021 ГОД

Кто и когда должен уплачивать имущественные налоги физических лиц?

Ежегодно налоговые органы исчисляют владельцам движимого и недвижимого имущества налог на имущество физических лиц, земельный и транспортный налоги за предыдущий налоговый период и рассылают гражданам налоговые уведомления на их уплату.

Так, в 2022 году налоговыми органами Республики Башкортостан произведено исчисление имущественных налогов за 2021 год, уплатить которые необходимо в срок не позднее 1 декабря 2022 года.

Расчет имущественных налогов физических лиц произведен налоговыми органами строго на основании сведений об объектах собственности, представленных регистрирующими органами, с учетом всех своевременно заявленных налогоплательщиками льгот, а также установленных необлагаемых налогом вычетов в отношении жилых объектов и земельных участков.

Каким способом и в какие сроки жители Республики Башкортостан должны получить налоговые уведомления на уплату имущественных налогов за 2021 год?

Массовая рассылка жителям Башкортостана налоговых уведомлений на уплату имущественных налогов за 2021 год стартовала в сентябре 2022 года. Плательщики получают их в срок не позднее 30 дней до наступления срока уплаты налогов.

Каждый налогоплательщик получает одно сводное налоговое уведомление, в котором отражена информация по всем принадлежащим ему объектам налогообложения на территории Российской Федерации, за которые исчислен налог, независимо от места нахождения таких объектов и места жительства налогоплательщика.

Действительно ли информация, содержащаяся в налоговых уведомлениях, упрощает процедуру уплаты имущественных налогов физических лиц?

Чтобы упростить процедуру уплаты налогов, в налоговом уведомлении указываются все реквизиты для перечисления налогов в бюджет, а также штрих-код и QR-код для быстрой уплаты налогов через банковские терминалы, мобильные устройства и приложения. При этом отдельные квитанции для уплаты налогов не направляются.

Кроме того, с 2019 года в налоговом уведомлении

указываются только те объекты имущества, за которые исчислены налоги. Например, если за какой-то объект имущества налогоплательщику предоставлена льгота в виде полного освобождения от уплаты налога, то такой объект в налоговом уведомлении не отражается.

Кто должен уплачивать имущественные налоги, если собственником имущества является несовершеннолетний ребенок?

Плательщиками налога на имущество физических лиц признаются собственники объектов имущества, признаваемого объектом налогообложения независимо от их возраста.

Если собственниками имущества являются несовершеннолетние дети, то обязанность по уплате налога в отношении имущества, находящегося в собственности несовершеннолетних детей, исполняют их родители (законные представители, усыновители, опекуны и попечители).

Межрайонная ИФНС России № 25 по Республике Башкортостан

Продолжение в следующем номере.



Фарит Нургалиевич Даутов с женой Розой Закировной в прошлом году отметили 65-летний юбилей совместной жизни

Бодрый, добродушный, элегантный – в красивой рубашке, с аккуратной стрижкой – Фарит Нургалиевич принимал гостей, пришедших поздравить его с юбилеем. Крепкое рукопожатие, искренняя улыбка. Члены женсовета Тамара Котлярова и Анна Кузьменко, как, впрочем, и другие сослуживцы, друзья юбиляра, признают: поверить в эту цифру просто невозможно, ни за что не дашь ему 90. От всей души пожелали оставаться таким же активным и оптимистичным.

НАЧИНАЛ МАШИНИСТОМ

За плечами Фарита Даутова 45 лет работы на комбинате № 18. Уроженец Стерлибашевского района, в Салават он прибыл после службы в армии в 1956 году. Начинать машинистом компрессорных установок. Окончил в первом потоке открывшееся вечернее отделение индустриального техникума, работал мастером на производстве полиэтилена, механиком, начальником установки и более 23 лет – старшим механиком цеха № 5. Вместе с руководством цеха, завода решал многие проблемные вопросы на уровне Миннефтехимпрома. На его счету 30 рацпредложений. Встречая членов женсовета, которые вручили ему букет и почетную грамоту от администрации Общества, юбиляр с улыбкой прочитал стихи на башкирском языке, потом сам же перевел: «Для меня комбинат, что крылья для птицы... Он стал для меня опорой и судьбой».

РОДНОЙ ЦЕХ № 5

Вспоминая трудовые годы, ветеран не без гордости рассказывал об истории родного цеха, который был образован в 1950 году в составе газового завода. Состоял из трех блоков разделения воздуха на кислород и азот фирмы «Линде-Фринкель». Учитывая важность для всего комбината, его пуск решено было осуществить в первоочередном порядке. Для эффективного использования оборудования, вывезенного по репарации из Германии, схемы неоднократно менялись. Все трудились самоотверженно. В пусковой период многие специалисты сутками оставались на работе. К декабрю 1956-го в цехе получен азот и кислород нужной чистоты. 26 декабря был подписан акт о его приемке в эксплуатацию.

О КОЛЛЕГАХ С УВАЖЕНИЕМ

Для укомплектования цеха № 5 кадрами была создана группа, которая после обучения в учкомбинате проходила практику на кислородном производстве Запорожского металлургического комбината. Получив опыт, молодые нефтехимики активно включились в пусконаладочные работы. Затем они стали ядром обучения и воспитания новых кадров. С большим уважением Фарит Даутов вспоминает первых руководителей цеха: начальника Н.Я. Вязовика, его заместителя М.С. Гликмана, первого механика цеха Е.В. Булычева, инженеров Н.Я. Зубкову, Ф.Х. Утешева. Будучи уже старшим механиком, он работал рядом с такими грамотными руководителями, как К.М. Комаров, В.В. Николаев, М.Б. Тухватуллин. Вместе с ними участвовал во всех этапах развития и обновления цеха.

«КОМБИНАТ ДЛЯ МЕНЯ СТАЛ СУДЬБОЙ»

ВETERАНУ КОМПАНИИ ФАРИТУ ДАУТОВУ ИСПОЛНИЛОСЬ 90 ЛЕТ

ЭПИЗОДЫ

Во время встречи Фарит Нургалиевич, не удержался, показал заранее подготовленный штангенциркуль в красивом кожаном футляре. Рассказал, что этот ценный подарок получил от Анаса Шайфулловича Тулвинского, начальника РМЦ-4, куда после окончания техникума направили молодого мастера. В первый же день Тулвинский повел знакомить Фарита Даутова с людьми, территорией. Когда зашли на склад, забитый приборами, запасными частями, оборудованием, Анас Шайфуллович достал штангенциркуль и дал ему для работы. С одной стороны прибора – дюймовые размеры, с другой – обычные сантиметры. «Очень точный, – говорит ветеран. – Всегда со мной. Пользовался на работе и сейчас пользуюсь. Каждый раз благодарю Тулвинского и ту немецкую компанию, которая его изготовила».

О СЕМЬЕ С ЛЮБОВЬЮ

Фарит Нургалиевич трепетно относится к своей жене Розе Закировне, своим детям и внукам. Со своей второй половинкой он познакомился в родной деревне Елимбетово, куда Роза приехала по направлению после окончания учительского института. Фарит в то время еще служил в армии. Мама же его, заметив девушку, все мечтала: «Скорей бы Фарит вернулся, такая милая кызым». Ее желание чудесным образом сбылось. Девушка сразу приглянулась молодому человеку, они познакомились и в тот же, 1956 год, поженились. Всю жизнь всегда вместе. В прошлом году Даутовы отметили 65-летний юбилей совместной жизни.

СЕКРЕТЫ ДОЛГОЛЕТИЯ

На вопрос о секретах долголетия хозяин дома, улыбаясь, отметил: еще в молодости для себя принял важное правило – обходиться без вредных привычек. Так, никогда не курил и не употреблял алкоголя. Другим секретом считает спорт. Очень любит лыжи. Заложил

в организме такую крепкую основу, которая и сегодня дает о себе знать. Лыжным спортом увлек и своих двух дочерей. Старшая из них, Райля Каримова, врач-невролог ООО «Медсервис», вспоминая, улыбается: когда поступила в Уфимский мединститут, отец при первой возможности привез лыжи, чтобы дочь делала вылазки и не пропускала физкультуру.

КОФЕ ПО-ЕВРОПЕЙСКИ

Еще одно важное правило Фарита Даутова: никогда никому не завидовать. Всегда от души радовался успехам других, жил в добре, как учила мама. Хорошая привычка также – не злоупотреблять едой; ограничивает жирное, не столько потому что это портит фигуру, сколько ухудшает самочувствие. У него есть свой фирменный суп, каша, фирменный салат. На вопрос: «Какой?» – улыбается, рецепт прост: свекла, грецкие орехи, чернослив, чеснок, яблоко. Готовит его каждое утро себе и жене. Заваривает любимый чай из башкирских трав. Любит кофе. Готовит его на второй завтрак, шутливо замечает: «Мы с Розочкой любим кофе по-английски».

– Организованность, ответственность, дисциплинированность – всегда старалась перенять все лучшее у своих родителей, – отзывается Райля Каримова. – Помню, утром мама, прежде чем уйти в школу, всегда делала влажную уборку. Всегда с прической, опрятная, макияж, туфли. Папа готовил завтрак для всех, а потом перед зеркалом нам с сестренкой заплетал косы, да так усердно, волосок к волоску. Когда появились внуки, он их, как и нас в свое время, тоже напутствовал: «Удачи! Пусть все получится!» В плане жизненной позиции он всегда и во всем придерживался такого девиза. Желаю ему сохранить свой оптимизм еще на многие лета.

Светлана ААБ

ИСТОРИЯ ОДНОГО СНИМКА



Во время встречи Фарит Нургалиевич показал фото, которое он бережно хранит многие годы. На снимке – демобилизованные солдаты и матросы, которые в 1956 году после значительного сокращения численности Советской армии и флота прибыли в Салават. Они все направились в отдел кадров комбината № 18. Перед майскими праздниками была сформирована группа, всех оформили учениками машинистов на заводы № 1 и № 2. Выдали месячную стипендию – 45 рублей. Чуть позже многие продолжили обучение на вечернем отделении открывшегося индустриального колледжа и стали руководителями среднего звена. Так, по воспоминаниям ветерана, Галимьян Фаткуллин возглавлял цех № 24 в самые трудные для подразделения годы. Иван Ильин и Иван Смирнов работали начальниками установок цехов № 2 и № 3. Хайдар Акулов за свои успехи удостоен ордена Ленина, Михаил Насонов, Геннадий Соловьев и Фарит Даутов стали кислородчиками цеха № 5.

ОТДЫХ НА БЕРЕГАХ ЗИЛИМА

Скала Мамбет и деревня Толпарово – точки притяжения для туристов со всего Башкортостана. Они расположены в Гафурийском районе республики у реки Зилим. Живописные фотографии популярного у путешественников места нефтехимики прислали для ежегодного корпоративного календаря.

Мощная отвесная каменная стена, возвышающаяся над водой, – так выглядит знаменитая скала Мамбет. Ее протяженность составляет около двух километров, а высота – до 140 метров. Мамбет располагается на территории ландшафтного природного парка «Зилим». Красоту скалы можно оценить по достоинству, поднявшись на специально оборудованную смотровую площадку. Грандиозный Мамбет запечатлел Антон Горбунов, инженер-механик ЦПДиНК.

Добраться до скалы можно по суше, пешком или на автомобиле. Дорога до скалы включает несколько бродов. Свой маршрут туристы начинают в деревне Толпарово, расположенной в 10 километрах от горной гряды. Живописные окрестности деревни на берегах Зилима сфотографировал Сергей Ерохин, ведущий инженер-технолог цеха № 47 завода «Мономер».



Скала Мамбет. Фото из личного архива Антона Горбунова

Еще один известный путь к скале Мамбет – по воде. По реке Зилим устраивают сплавы туристические компании, маршрут характеризуется невысокой сложностью и доступностью. Любители водного туризма могут в полной мере неспешно насладиться красотами берегов Зилима.

Марина НЕСТЕРОВА



Окрестности деревни Толпарово. Фото из личного архива Сергея Ерохина

Завершается прием фоторабот для корпоративного календаря ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2023 год. Успеете прислать ваши снимки до 5 ноября. Напоминаем, что принять участие могут сотрудники и ветераны компании и дочерних организаций. Тематика конкурса – «Времена года. Красота природы Башкортостана и Урала». Работы принимаются на почту 02dny@snos.ru (не более 5 фото). При отправке фотографии указать название локации и информацию об авторе (Ф.И.О., должность, телефон). Своим участием авторы подтверждают безвозмездную передачу работ для публикации и дают разрешение на фотокоррекцию изображения, публикацию персональных данных (Ф.И.О., место работы).

ТРЕБОВАНИЯ К ФОТО:

1. Формат: JPEG, Tiff, RAW
2. Разрешение: не менее 2496x1664 px
3. Расположение: горизонтальное
4. Высокая контрастность и резкость
5. Художественная обработка фотографий не допускается.

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
- машиниста технологических насосов 3-5 разряда,
- прибориста 3-5 разряда,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 разряда,
- электрогазосварщика 3-5 р. (НАКС),
- столяра 4 разряда,
- слесаря-ремонтника 4-5 р.,
- слесаря РТУ 3-5 р.,
- кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 3-5 р.,
- лаборанта химического анализа 3-5 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 разряда,
- грузчика,
- специалиста по промышленной безопасности,
- газоспасателя.

Контактная информация:

тел.: 8-958-45-23-272, (3476) 39-39-00, (3476) 39-22-88, (3476)39-34-11, e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 разряда,
- кухонного рабочего,
- ведущего программиста (0,5 ставки),
- специалиста в финансово-экономический отдел,
- специалиста в отдел договорной работы и материально-технического обеспечения,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда.

В кафе «Рахат-Лукум»:

- официанта.

Официальное трудоустройство, полный соцпакет.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-37-83

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчика подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции,
- слесаря по ремонту технологических установок 3-5 разряда.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-61-09, e-mail: 02hrf@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-терапевта,
- врача-офтальмолога,
- врача функциональной диагностики,
- медицинскую сестру-анестезиста,
- медицинскую сестру.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- электрогазосварщика 4 разряда,
- слесаря по ремонту технологических установок 4-5 разряда,
- слесаря-ремонтника 4 разряда,
- электромонтера по ремонту и монтажу кабельных линий 5 разряда.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-15-79, e-mail: 05tev@snos.ru

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Кунакбаев Ринат Гайнисламович, Лазарева Светлана Павловна, Шуйсков Евгений Иванович;

ветераны компании: Егорова Татьяна Алексеевна, Имельбаева Зилья Миллятовна, Албаева Нина Николаевна, Олейник Татьяна Михайловна, Затолокин Владимир Алексеевич, Саитгалин Рим Султангалеевич, Маршутупа Юрий Павлович, Зиннатуллин Марат Аглямич, Петрухина Валентина Александровна, Нагаев Марат Явдатович, Мухамадеева Факия Батыровна, Кредышева Валентина Васильевна, Тимершина Миндия Салихьяновна, Давыдов Геннадий Иванович, Сулейманов Марат Варисович

КРУГ ДРУЗЕЙ

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА ПРИГЛАШАЕТ

Совет ветеранов войны и труда ООО «Газпром нефтехим Салават» приглашает семейные пары, в которых оба супруга (муж и жена) работали и ушли на заслуженный отдых с предприятия и в 2022 году (с 1 января по 31 декабря) отмечают юбилей: 50, 60 и 70 лет совместной жизни.

Учет и регистрация семейных пар ведется два раза в неделю: среду и пятницу с 11.00. до 13.00 в период с 2 ноября по 1 декабря (в рабочие дни). Обращаться по адресу: ул. Колхозная, д. 22. Вход с северной стороны здания. С собой иметь документы: паспорт, свидетельство о браке, трудовую книжку.

Мидхат РАХИМКУЛОВ,
председатель Совета ветеранов Общества