

ЦЕХ ДАЕТ ГАРАНТИЮ

БРИГАДА № 2, ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ КОЛЛЕКТИВОВ ТОВАРНО-СЫРЬЕВОГО ЦЕХА ЗАВОДА «МОНОМЕР», РАССКАЗЫВАЕТ О СВОИХ ТРУДОВЫХ БУДНЯХ



Сотрудники товарно-сырьевого цеха завода «Мономер»: оператор Вячеслав Хайков и мастер цеха Тимур Калимгулов

>>> стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

**Верным
курсом**

На нефтеперерабатывающем заводе модернизировали оборудование

Стр. 2

**Нефтехимики —
чемпионы**

Команда «Мономер» победила в чемпионате по футболу

Стр. 5

СОЦСЕТИ

**ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ
«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»**



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

УСТАНОВЛЕНА СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ПОДАЧИ РЕАГЕНТОВ



Новое современное оборудование исключает выделение паров в окружающую среду

На установке каталитического риформинга Л-35/11-1000 модернизирована система дозирования хлорорганических соединений и воды. В рамках проекта установлены две блочные станции дозирования реагентов.

Каталитический риформинг – промышленный процесс переработки прямогонных бензиновых фракций с целью получения высокооктанового компонента бензина.

– Подача хлорорганических соединений в процессе каталитического риформинга нужна для повышения селективности процесса и скорости целевых реакций. Подача воды необходима для поддержания необходимой концентрации ионов хлора на поверхности катализатора, чтобы не допустить его перенасыщения, – говорит начальник установки Л-35/11-1000 Ильдар Сайфутдинов.

Модернизация системы дозирования хлорорганических соединений и воды на установке была проведена с целью замены устаревшего оборудования на современную систему подачи реагентов, осна-

щенную автоматизированной системой управления технологическим процессом (АСУТП) с выводом сигналов на пульт управления в операторную.

В ходе реализации проекта было демонтировано старое оборудование, подготовлена территория для размещения узла подачи реагентов. После чего установлены два блока дозирования модульного типа с подключением к существующим коммуникациям. Внутри каждого блока установлено отечественное оборудование: насосы-дозаторы, емкости для реагентов, приборы КИП и А, вентиляция, отопление и т.д.

– В результате модернизации мы получили новое и современное оборудование с возможностью более точного дозирования и контроля за процессом подачи реагента в реакторы риформинга, – резюмирует начальник установки Л-35/11-1000 Ильдар Сайфутдинов. – Все оборудование закрытого типа, исключен контакт работников с реагентами. Также на емкостях реагентов установлены дыхательные клапаны, которые исключают выделение паров в окружающую среду.

Элина УСМАНОВА

ПОКОЛЕНИЕ NEXT

ЗНАКОМСТВО С ПРОФЕССИЕЙ

Студенты Стерлитамакского филиала Уфимского университета науки и технологий (СФ УУНиТ) знакомятся с компанией «Газпром нефтехим Салават» в рамках проекта «Промышленный туризм». В декабре студенты, обучающиеся по направлениям «химия» и «химическая технология», посетили производственную площадку, а недавно будущие журналисты стали гостями пресс-центра компании.

Студенты-журналисты филологического факультета познакомились со структурой пресс-службы и ее работой. Специалисты пресс-центра рассказали молодым людям о том, почему корпоративный сайт и социальные сети являются важным инструментом информационной политики крупного промышленного предприятия. Будущие журналисты узнали о работе корпоративного радио и видеогруппы, попробовали себя в роли радиоведущих и увидели, как создается газета «Салаватский нефтехимик».

– «Промышленный туризм» – это отличная возможность познакомиться с разнообразным миром профессий. Студенты приходят на предприятие, ближе знакомятся с рабочими процессами, задают интересующие их вопросы. Такие встречи полезны и для формирования имиджа региона: будущие специалисты видят, что и в республике им предоставляются широкие возможности для развития карьеры, что, безусловно, повышает мотивацию к обучению. Студенты оставляют исключительно

положительные отзывы об экскурсиях, – говорит Лилиана Ризванова, руководитель Центра карьеры СФ УУНиТ.

В декабре 2022 года на производственной площадке уже побывали студенты СФ УУНиТ, желающие стать химиками-технологами. Для них была организована обзорная экскурсия по предприятию. Знакомство с реальным производством оказалось очень познавательным, студенты увидели все 3 завода компании: нефтеперерабатывающий, нефтехимический и газохимический, узнали о производстве топлива, полиэтилена низкого и высокого давления, стирола и полистирола, карбамида и других продуктов. Также студенты посетили научно-технический центр компании.

– Мы сотрудничаем с УУНиТ по вопросам прохождения практики студентами университета. Когда представители вуза рассказали нам о проекте «Промышленный туризм» и обратились с инициативой о проведении экскурсий по направлениям обучения, мы охотно согласились. Экскурсии и встречи с экс-



23 марта 1949 года

произошло знаменательное событие – Президиум Верховного Совета БАССР по ходатайству исполкома Ишимбайского горсовета отнес населенный пункт при строительстве комбината к категории рабочего поселка и дал ему название Салават Юлаев. Тогда в нем проживало 2,5 тысячи человек.

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 30 июня 2023 года.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 5 июня 2023 года. Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы: утверждение годового отчета Общества; утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества; утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2022 года; о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2022 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов; назначение аудиторской организации Общества; избрание членов Совета директоров, членов Ревизионной комиссии Общества и другие.

Управление информации ПАО «Газпром»



Познавательный визит в студию корпоративного радио

пертами предприятия были интересны студентам. Мы уверены, что данный формат работы с вузом направлен на формирование положительного имиджа предприятия как потенциального работодателя и способствует привлечению квалифицированных молодых специалистов, – комментирует Наталья Козлова, специалист отдела подбора и обучения персонала.

Марина НЕСТЕРОВА

ЦЕХ ДАЕТ ГАРАНТИЮ



Средний возраст бригады № 2 товарно-сырьевого цеха – 32 года. Молодые, трудолюбивые ребята стараются развиваться, повышают свой профессиональный уровень

«У нас прием сырья и отгрузка продукции никогда не останавливаются», – говорит начальник участка товарно-сырьевого цеха завода «Мономер» Роберт Макашев. Он отмечает, что на заводе «Мономер» несколько производств, и, даже если одно из них останавливается на капитальный ремонт, ТСЦ обслуживает другие цехи и установки. Обеспечивает их сырьем, готовую продукцию отправляет потребителям в разные регионы России. В среднем за сутки здесь отгружается более 10 железнодорожных вагонов-цистерн.

Товарный участок № 1 ТСЦ, которым руководит Роберт Макашев, обслуживает производства полиэтилена, бутиловых спиртов, пластификаторов, 2-этилгексанола, этилен-пропилена, бензола (цехи № 20, 34, 48, 51, 52, 56, 58). В его составе четыре резервуарных парка, группа емкостей, в том числе и заглубленные. Фронт работ большой. Обслуживают объекты четыре бригады. Каждая из них, приходя на смену, заранее знает, что, сколько и куда отгружать, – календарное планирование распечатано на месяц вперед.

– Среди персонала у нас много молодежи, – замечает начальник участка. – Но, как говорят, молодо не зелено. Новички быстро обучаются, стараются четко выполнять свои обязанности. Находят общий язык со старшими коллегами, перенимают опыт, знания.

Отмечает, что один из дружных коллективов участка – бригада № 2. Старший оператор Сергей Прахов перешел сюда из ремонтно-механического цеха. Сейчас доволен: работа интересная, доброжелательная атмосфера, зарплата больше, чем в РМЦ.

– Работа у нас не связана с непосредственным выпуском продукции, но ответственная в плане обеспечения производств сырьем. От нас зависит работа всех цехов и установок завода, – рассказывает он. – Когда принимаем смену, знаем, сколько нужно принять, отгрузить вагонов-цистерн. В цехи направляем сырье, потребителям – готовую продукцию. Задержек не допускаем. Обязанности свои знаем, делаем все, чтобы с нашей стороны промедлений не было.

– Что самое сложное? – задумался, отвечая на вопрос. – Наверное, зимние снегопады. Когда снег идет день и ночь, трактор не всегда успевает пройти, почистить дороги. Приходится самим брать лопату, дорожки делать к резервуарам. Мы, когда смену сдаем, делаем обход по территории. Так что, если метель, пурга, без лопаты никуда.

– А резервуарный парк у нас совсем немаленький, – присоединяется к разговору товарный оператор Вячеслав Хайков. – Разминка хорошая получается. Это, конечно, не в ущерб основной работе. Примем, отгрузим, отследим, зафиксируем, потом

убираем территорию. Зимой снег чистим, летом следим, чтобы площадка травой не зарастала.

Вячеслав работает на товарном участке больше года. Окончил Салаватский индустриальный колледж, затем Оренбургский государственный университет. На вопрос: «Почему выбрал комбинат?» – говорит, что много знакомых здесь работает, слышал от них: стабильная работа, гарантированный социальный пакет, зарплата, перспектива есть.

– В свое время у меня мама, отец, дед работали на комбинате. Бабушка Галина Петровна Хайкова много лет была начальником отдела кадров, – делится молодой человек. – Сейчас я продолжаю трудовой стаж династии. Завод «Мономер» мне понравился, технологию мы изучали в техникуме, приблизительно все знал, теперь досконально изучаю процесс.

В разговоре Вячеслав вспоминает своих наставников – старших операторов Фаниля Ибрагимова и Артема Пожиткова. Молодые люди были мобилизованы в сентябре прошлого года, сейчас



Денис Зубаиров: «Недавно пришел в компанию. Масштабы впечатлили»

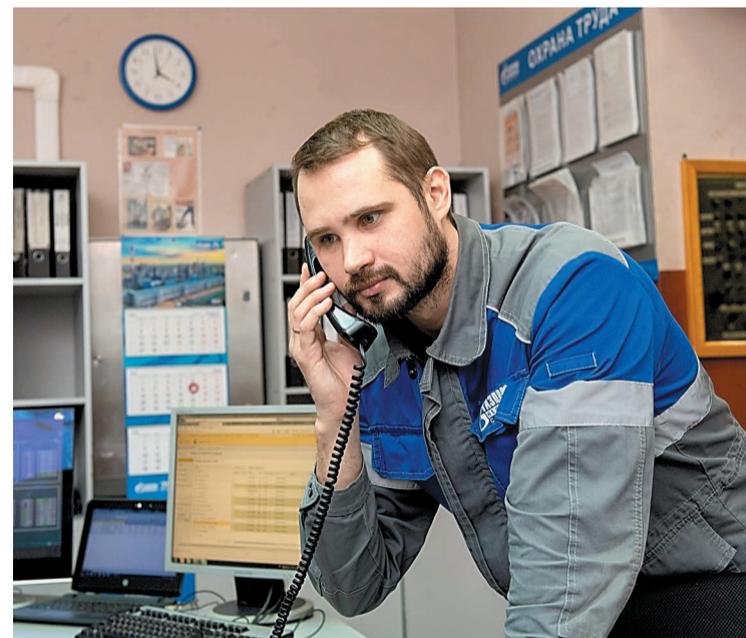
исполняют воинский долг в зоне спецоперации в Украине. Коллеги отправили им посылку со сладостями, чаем, кофе, предметами личной гигиены. Переписываются, созваниваются с ними, желают скорейшего возвращения.

Кроме четырех товарных операторов, в каждой бригаде на участке один машинист. Они осуществляют перекачку жидкостей из резервуаров в вагоны-цистерны и, наоборот, из цистерн в резервуары. Обслуживают три насосных, следят за приточной вентиляцией. Алмазу Халитову, который трудится в ТСЦ уже два года, нравится работа и созданные условия.

– До этого я работал пескоструйщиком в сторонней организации, – делится он. – Условия труда не сравнить, здесь хорошо все устроено. И работа нравится, нехитрая, но важная: без машиниста никуда. Коллектив на участке хороший. Тепло приняли, поддержали, объяснили, помогли. Все работают слаженно, конфликтов не бывает.

– Дружба и взаимопомощь – это те кирпичики, из которых складывается результативная работа любого коллектива, – говорит начальник товарно-сырьевого цеха Вячеслав Кожмяко. – Мне нравится, что в бригадах товарного участка царит доброжелательная атмосфера, все ладят друг с другом, работают сообща. Многие часто вместе проводят время и после работы. Молодежь, которая приходит к нам в цех, охотно поддерживает этот дружественный настрой, приобщается к добрым традициям цеха.

Светлана ААБ



Сергей Прахов: «Мы вместе работаем и вместе отдыхаем»



Алмаз Халитов доволен, что нашел работу по душе

«ЭНЕРГЕТИКИ — СЕРДЦЕ КОМБИНАТА»

Инженер-энергетик 1 категории Ольга Леонидовна Ивушкина накануне Международного женского дня за образцовое выполнение трудовых обязанностей была награждена Почетной грамотой ООО «Газпром нефтехим Салават».

Для Ольги Ивушкиной это не единственная награда за ее 21-летний трудовой стаж в компании. В ее копилке множество благодарностей и фото на Доску почета в 2013 году. Каждый знак внимания особенно ценен.

В 1986 году, после окончания Салаватского индустриального техникума, Ольга Леонидовна устроилась на комбинат в Управление энергоснабжения. Работала электромонтером по эксплуатации распределительных электросетей. На время она уходила с комбината на другие предприятия города. В 2002 году вернулась в электроцех Управления водоснабжения канализации и очистки сточных вод электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования цехов биохимической очистки стоков и механической очистки стоков. Параллельно получила высшее образование. В 2010 году Ольга Леонидовна переведена инженером-энергетиком в отдел по нормированию, учету и отчетности Управления главного энергетика, где работает до сих пор.

Сегодня женщина-электрик явление не частое. В те времена было наоборот. Они работали по сменам, справлялись хорошо. Ольга Ивушкина выбрала свою профессию осознанно. Электриками были брат и сестры.

— Считаю, что мы, энергетики, — это сердце всего комбината, — делится Ольга Леонидовна. — В Управлении главного энергетика во все времена работали

отличные, отзывчивые люди, специалисты своего дела, у которых есть чему научиться. Коллектив теплый и приветливый. Мне нравится работать с цифрами, расчетами, таблицами, с которыми я связана по роду своей деятельности, на работу хожу с удовольствием.

— Ольга Леонидовна очень добрый, открытый человек. Для меня она как вторая мама, всегда придет на помощь, даст совет с высоты своего опыта. Мы ее очень любим, — тепло отзывается коллега, инженер-энергетик 1 категории Кристина Стуколова.

Ольга Ивушкина увлекается рукоделием, кулинарией, а еще она любит футбол. Болеет 20 лет за команду «Зенит». Стараются не пропускать ни одного телематча. Дети и двое внучат считают ее образцовой бабушкой.

— Известно, что мы служим примером для своих детей и внуков. Близкие дают мне повод гордиться их поступками и достижениями. Значит, все не зря, — подытоживает Ольга Леонидовна.

— Ольга Леонидовна человек в коллективе уважаемый. Работает много лет, стабильно на высоком уровне, в связи с чем было принято решение о ее награждении. Пунктуальная и очень исполнительная, — отзывается об Ивушкиной ведущий инженер-энергетик Артём Запонов.

Алена ШАВЫРОВА



Ольга Ивушкина 21 год работает в компании

«ПРОИЗВОДИМ ВОСТРЕБОВАННУЮ ПРОДУКЦИЮ»

«Работаю с ощущением важности своего дела», — говорит Наиль Ямилов, аппаратчик экстрагирования цеха № 52. На производстве бутиловых спиртов Наиль Назимович уже 23 года, а его общий стаж на предприятии приближается к 40 годам. В прошлом году опытный профессионал был награжден Почетной грамотой ПАО «Газпром».

На комбинат Наиль Ямилов пришел по стопам отца, который 40 лет проработал на предприятии киповцем. Свой трудовой путь Наиль Назимович начинал на производстве окиси этилена в цехе № 17, затем перешел в цех № 44, а с 2000 года трудится в цехе № 52 на производстве бутиловых спиртов.

— На нашей установке производится 2-этилгексанат кобальта — продукт, необходимый для получения катализатора процесса гидроформилирования производства бутиловых спиртов, — поясняет аппаратчик. — Также мы обслуживаем большой парк легко воспламеняющихся жидкостей: всего 21 резервуар, парк сжиженных газов и альдегидов из 16 емкостей, а также 2 насосные.

Наиль Назимович работает по 6 разряду, руководит бригадой из трех аппаратчиков. Их задача — прием и перекачка сырья производства бутиловых спиртов и готовой продукции: пропилена, пропан-пропиленовой фракции (ППФ), альдегидной фракции, гидрогенизата, кубовых остатков бутиловых спиртов, легкой фракции бутиловых спиртов. Потоки направляются на производство, а также идут в товарно-сырьевой цех. Один из продуктов цеха № 52 — альдегидная фракция — служит сырьем для производства 2-этилгексанола в цехе № 34. Процесс подачи сырья и отправки продукции непрерывен и постоянно контролируется сотрудниками установки. Наиль Назимович говорит, что в этом деле надежность особенно важна.

— Я к своему делу отношусь ответственно, обязанности выполняю со всей серьезностью, точно и в срок. Самое главное — у нас в цехе производится важная и нужная продукция. Бутиловые спирты очень востребованны, брака у нас не бывает, а темпов производства не снижаем, даже наоборот. Во время



Наиль Ямилова ценят как опытного наставника

последнего капитального ремонта на установке внедрили новую схему приема ППФ с комплекса каталитического крекинга НПЗ. Пропилен — сырье для производства бутиловых спиртов — раньше поступал с ЭП-355, теперь к нам в парк также направляется ППФ с нового комплекса каталитического крекинга. Появилось больше нового оборудования, пришлось разбираться, — рассказывает Наиль Ямилов.

О своих коллегах Наиль Назимович отзывается с уважением, со многими работает больше десяти лет, говорит, что конфликтов в работе не бывает, а любые рабочие вопросы решаются профессионально. Аппаратчика радует, что на установку приходит много молодых людей, с интересом впитывающих

новые знания. Молодежь на установке ценит его как хорошего наставника, который готов объяснить все тонкости работы и показать, как функционирует оборудование. В прошлом году труд аппаратчика был отмечен Почетной грамотой ПАО «Газпром».

— Как непосредственный руководитель, могу сказать про Наиль Назимовича только хорошее. Он обладает большим опытом работы, не нарушает правил внутреннего трудового распорядка, — отмечает начальник цеха № 52 Ришат Гадиатуллин.

Марина НЕСТЕРОВА

ИГРЫ ДЖЕНТЛЬМЕНОВ

Прошел финал первенства по волейболу среди команд управлений Общества, посвященного 75-летию предприятия «Газпром нефтехим Салават».



Победители первенства (слева направо): участники команды от УГМетр, САТиМ, ЕСК

Волейбол – игра джентльменов, как его называют во всем мире. Корпоративные первенства возобновились после четырехлетнего перерыва, в былые времена они были ежегодными. В соревнованиях по круговой системе, которые прошли в феврале-марте, приняли участие команды от Управления Общества, Управления информационных технологий и связи (УИТ и С), Управления главного метролога (УГМетр), команда Едино-складского комплекса (ЕСК), команда Службы автомобильного транспорта и механизмов (САТ и М) и команда Пожарно-спасательной части.

Жаркие баталии закончились в финале. За третье место играли команды от УГМетр и Управления, со счетом 3:0 УГМетр завоевал бронзу в турнирной таблице. За первенство боролись команды ЕСК и САТ и М. Игра была наполнена эмоциями. Игроки обеих команд продемонстрировали высокий класс и стремление к победе. Финальный счет 3:0. Победителем вышла команда САТ и М. Второе место заняла команда ЕСК, третье УГМетр.

Победителей поздравил председатель Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават Андрей Шапченко. Он выразил надежду, что в скором времени подобные соревнования пройдут в других подразделениях и их победители встретятся между собой в борьбе за абсолютное первенство.

Особо хочется отметить людей, благодаря инициативе которых было организовано такое важное мероприятие, – ведущего юриста Сергея Шилина и начальника отдела готовой продукции Марселя Мавлеткулова.

Командам-победительницам были вручены дипломы, каждый игрок получил индивидуальный памятный приз.

Подготовила Алена ШАВЫРОВА

«МОНОМЕР» – ЧЕМПИОН

В течение трех месяцев проходил Открытый чемпионат города Салавата по мини-футболу. В нем приняло участие 13 команд, включая коллективы из городов Стерлитамака и Ишимбая.

Команду «Газпром нефтехим Салават» представляли работники завода «Мономер». Состав участников соревнований был серьезный. Пять команд претендовали на первое место. Команда «Мономер», сыграв первую игру вничью 4:4 с командой «Мираж» из Стерлитамака, больше не допустила потерь. Оставшиеся 11 игр завершились таким же количеством побед.

– Изначально недооценили соперника, поэтому сыграли вничью. Потом сделали выводы, в остальных играх сменили тактику. За тур до окончания соревнований стали досрочно чемпионами. Ребята молодцы, выложились по полной программе, забивали в нужные моменты голы, – говорит куратор по спорту завода «Мономер» Александр Бубнов.

По итогам чемпионата лучшим вратарем стал машинист цеха № 51 Марсель Галеев, а лучшим бомбардиром – аппаратчик цеха № 58 Илья Блинников. В вопросах организации и подготовки к турниру команда «Мономер» выражает признательность и благодарит руководство Общества, в частности заместителя генерального директора (по промышленной, экологической безопасности и охране труда) Игоря Таратунина и технического директора завода «Мономер» Азамата Ибрагимова. А также уполномоченного ППО Газпром нефтехим Салават по воду «Мономер» Василия Гридина.

Владислав ШАМИН



Команда завода «Мономер» показала чемпионскую хватку

ЗДОРОВЬЕ



СОН И ЛИШНИЙ ВЕС

Ежегодно в марте отмечается Всемирный день сна. В 2023 году он выпал на 17 марта, дата прошла под девизом «Сон важен для здоровья». Очень часто от храпа, апноэ и других нарушений сна страдают люди с избыточным весом. Как связаны ожирение и проблемы со сном? О каких рисках нужно знать? Когда обратиться за помощью? Рассказывает Лилия Эрте, заведующая отделением функциональной диагностики ООО «Медсервис» и руководитель лаборатории нарушений дыхания во сне.

– **Насколько высок риск развития таких нарушений?**

– Специалистами доказано, что апноэ при ожирении встречается очень часто. Если человек страдает от ожирения, риск того, что он столкнется с нарушением дыхания во время ночного отдыха, увеличивается в 8 раз. К основной группе риска относятся люди, у которых индекс массы тела больше 30. Чем больше ожирение, тем чаще пациенты жалуются на дневную сонливость, хроническую усталость. К сожалению, ожирение признано эпидемией 21 века!

– **На что еще нужно обратить внимание пациентам?**

– Важную роль играет не подкожный жир, а висцеральные жировые отложения. Чаще всего на возникновение апноэ сна влияют излишки жира в области шеи. Если у женщины окружность шеи более 41 сантиметра, а у мужчины – более 43 сантиметров, велик риск появления остановок дыхания во время сна. Но синдром обструктивного апноэ сна и ожи-

рение не просто зависят друг от друга, они имеют четкую обратную связь: апноэ сна – фактор риска для развития ожирения. Большой попадает в своеобразный замкнутый круг, вырваться из которого поможет только опытный специалист.

– **А как понять, что пора обращаться к специалисту?**

– Как только появился храп, особенно если он чередуется с эпизодами тишины! Ведь при ожирении храп является частым предвестником и попутчиком апноэ во сне. В клинике «Медсервис» у пациентов есть возможность обратиться за консультацией к квалифицированному сомнологу. Мы проводим обследование, врач определяет причины появления проблемы, назначает лечение. Хочу предостеречь читателей: откладывая лечение и занимаясь самолечением, можно столкнуться с резким усугублением ситуации со здоровьем.

Беседу вела Марина НЕСТЕРОВА

– **Часто слышим, что храп связан с лишним весом. Это действительно так?**

– Да, лишний вес и храп неразрывно связаны. Ожирение приводит к избытку мягких тканей в глотке. Дыхательные пути сужаются, поэтому человек начинает храпеть во сне. Но этот фактор может привести к апноэ – остановкам дыхания во время ночного или дневного сна. Даже короткие эпизоды апноэ способствуют возникновению гормональных нарушений. Метаболизм замедляется, а лишний вес нарастает еще быстрее. Формируется порочный круг.



МЫ БЫЛИ ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ

После окончания средней школы в 1951 году встал вопрос, куда пойти, кем работать. Мы видели, что недалеко от нашей деревни строился комбинат и рабочий поселок. Нам, мальчишкам, хотелось быстрее получить профессию и начать работать. Но у нас еще не было паспортов. В 1952-м, получив их, мы с однокашником Сергеем Алексеевым поступили в учебный комбинат, который готовил рабочие кадры для комбината № 18. Было набрано три группы: операторов для завода № 4 (катализаторная фабрика), лаборантов и слесарей по ремонту оборудования.

Иван Иванов проработал на химзаводе до выхода на пенсию, заслужил за добросовестный труд несколько правительственных наград: орден Трудовой славы III степени, медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», знаки «Ударник IX пятилетки», «Победитель соцсоревнования».

ИЗУЧАЛИ ХИМИЮ, СЛЕСАРНОЕ ДЕЛО, КИП

Занятия в учкомбинате начались 10 марта 1952 года в доме № 36 по улице Строителей. Это был 8-квартирный жилой дом (он стоит и поныне). Наша группа состояла из 30 человек, это были парни 17-20 лет. Часто вспоминаю сокурсников С. Алексева, Ф. Ханмурзина, А. Хазиева, А. Чугунова, Ю. Фролова. Последний, кстати, получил среднее техническое образование и до последних дней своей жизни проработал в цехе № 12. Всего из 30 парней до ухода на пенсию на комбинате доработали около 10 человек. Остальные поменяли профессию, ушли с комбината.

В учкомбинате спецпредмет и химию нам преподавал Рауф Мухаметшин. Изучали слесарное дело, КИП. Обязательно проводились политзанятия по истории ВКП(б). Параллельно с нами занимались группы лаборантов и слесарей. Учились мы старательно. Помимо того, что предприятие оплачивало все расходы, связанные с обучением, мы ежемесячно получали стипендию от комбината.

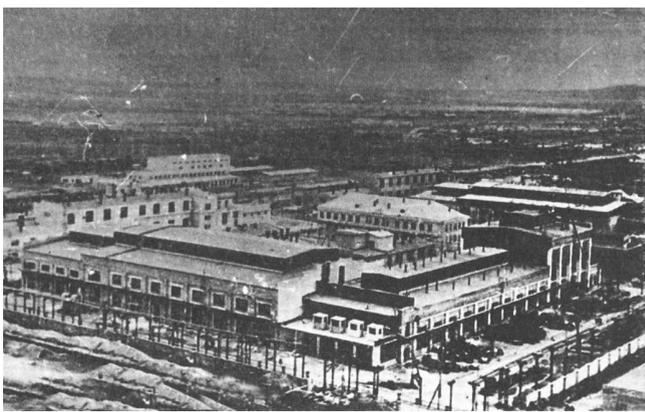
В мае учкомбинат переехал в только что отстроенный двухподъездный жилой дом на перекрестке улиц Первомайской и Хмельницкого. К этому времени он уже расширился, набирал больше новых групп. Начальником комбината была А.А. Хромилова, интеллигентная женщина, все курсанты относились к ней с почтением.

С мая мы раз в неделю начали ездить на завод на практику. Территория завода прочно была огорожена колючей проволокой и усиленно охранялась солдатами – на стройке работали заключенные. Девушек предупредили, чтобы они ходили по промплощадке по три и более человек и не давали улыбки при встрече со спецконтингентом.

НА СТАЖИРОВКУ В ЧЕРНИКОВСК

Когда первый раз мы оказались на территории завода, сильно удивились, что все вдоль и поперек перерыто траншеями. В те годы не было таких экскаваторов, как сейчас, земляные работы выполнялись вручную. Большую часть этого делали заключенные. Для них существовал стимул: за каждый процент перевыполнения плана снижали срок заключения. Так, за 150 % скашивали 1,5 года. Они усердно старались уменьшить свой срок.

Строительно-монтажные работы велись высокими темпами. Зайдешь в цех, а сверху сыпется огненный дождь от сварочных работ.



1953 год. Катализаторная фабрика

После окончания обучения нас зачислили в штат завода № 4. Я оказался в цехе № 21, позже он стал установкой сушилки и прокалики – конечной стадии получения катализатора. Вступил в комсомол, горком тогда находился в г. Ишимбае.

В марте 1953 года нашу группу отправили на стажировку в Черниковск, где уже работала катализаторная фабрика. После нее нам присвоили 5-6 разряд, мы считали себя полноценными операторами. В июле 1954-го начались пусконаладочные работы. А в августе на заводе получили первую продукцию – силикагель нескольких марок. Это был настоящий праздник, нашему ликованию не было предела.

ТАКОГО НИКОМУ НЕ ПОЖЕЛАЕШЬ

После трехлетней службы в армии в 1957 году я вновь вернулся на завод, устроился в цех № 6 оператором сушильно-абсорбционного отделения, где происходило получение концентрированной серной кислоты и олеума. Работал со старшими операторами А. Вишкиным, Куртиновым, Ф. Загировым, А. Манетовым, начальниками смены Б. Келаревым, М. Исаевым.

Условия работы были адские, слабым местом были чугунные оросительные холодильники, где часто случались утечки серной кислоты. Иногда пропуск устраняли под струей кислоты, потому что любая кратковременная остановка даже небольшого аппарата нарушает технологический режим, влечет большие выбросы в атмосферу вредных веществ. О долгом сроке носки спецодежды, хотя она была суконная, у нас не могло быть и речи – списывали вперед.

В конце 1960-х началось перевооружение оборудования, чугунные холодильники поменяли на новые – из нержавеющей стали. Печное отделение с привозной элементарной серы перешло на жидкую серу. Проводились и другие технические мероприятия для снижения себестоимости кислоты. Несмотря на все трудности, дружный коллектив цеха всегда выполнял госплан.

НА ПРОИЗВОДСТВЕ КОСМИЧЕСКОГО ТОПЛИВА

С благодарностью за труд, дружбу, взаимопонимание вспоминаю своих коллег: С. Мирасова, В. Корчажникова, И. Тюмкина, С. Тараканова, Ф. Хабирова, И. Зотова, Г. Фаретдинова и других. В разные годы начальниками были Жужков, Б. Келарев, П. Тараненко, Г. Рачин.

Когда начали комплектовать кадрами производство № 9, я перешел туда. В 1964-м меня зачислили оператором в цех № 29 химзавода. При приеме в это подразделение медкомиссию проводили очень тщательно, не пропускали даже с малейшими заболеваниями. Другим правилом было – фильтрация через 1-й отдел. Выясняли социальное положение дедов, родителей и многое другое.

В то время еще шли строительно-монтажные работы, завод строился на глазах. Весной 1965-го нас, группу старших аппаратчиков, направили на стажировку в Ангарск, на комбинат № 16. Там мы получили реальное представление о продуктах, которые будем выпускать.

Годы на химзаводе запомнились не только трудовыми буднями, но и общественной работой. Я был председателем цехкома, членом завкома, приходилось решать разные вопросы: по получению путевок в ясли-сады, на курортное лечение, следить за условиями труда и многое другое. В 1969 году нашей бригаде № 3 цеха № 29 присвоено звание «Бригада коммунистического труда». Мы гордились этим званием, потому что заслужить его было непросто.

Иван ИВАНОВ, ветеран Общества

НЕ ЗАБУДЬ ЗАЯВИТЬ О ЛЬГОТЕ



Источник: nalog.gov.ru

В целях корректного исчисления имущественных налогов за 2022 год гражданам рекомендуется до 1 апреля 2023 года уведомить налоговый орган о своем праве на льготы по налогу на имущество физических лиц, земельному и транспортному налогам.

В первую очередь это касается физических лиц, у которых в течение 2022 года впервые возникли основания для использования льгот и которые ранее не обращались в налоговые органы с заявлением об их предоставлении.

Представить заявление можно одним из удобных способов: дистанционно через сервис «Личный кабинет для физических лиц», через отделения МФЦ, направить по почте либо при личном посещении налоговой инспекции.

Для таких категорий граждан, как пенсионеры, лица предпенсионного возраста, инвалиды, ветераны боевых действий и лица, имеющие трех и более несовершеннолетних детей, предусмотрен беззаявительный порядок предоставления налоговых льгот. Вся необходимая информация для беззаявительного предоставления льгот поступает в налоговые органы централизованно из регистрирующих органов, органов пенсионного фонда и соцзащиты в рамках межведомственного взаимодействия.

По всем интересующим вопросам можно позвонить по телефону справочной Межрайонной ИФНС России № 25 по Республике Башкортостан: 8 (34794) 2-90-30, 8 (34794) 2-90-53.

Межрайонная ИФНС России № 25 по Республике Башкортостан



ПРИГЛАШАЕМ

Совет ветеранов войны и труда ООО «Газпром нефтехим Салават» приглашает неработающих пенсионеров на концерт коллектива Салаватского музыкального колледжа.

Мероприятие состоится 27 марта в 14 часов в ДК «Нефтехимик». Вход свободный.

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья, радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Шарова Инна Владимировна, Радашкова Людмила Михайловна, Никитин Александр Васильевич, Семёнов Геннадий Александрович;

ветераны компании: Брагина Людмила Евгеньевна, Кашапова Халида Арслановна, Герасимов Виталий Петрович, Мухутдинова Таслима Саяхутдиновна, Набиева Фарида Хайбрахмановна, Тормышев Василий Федорович, Лабутина Галина Николаевна, Кулешова Нина Максимовна, Иващенко Вера Николаевна, Яхина Марьям Равиловна, Хатмуллин Риф Габдулович, Комлев Владимир Иванович, Максюттов Ринат Салимгареевич, Попов Александр Иванович, Уметбаев Гайнулла Хайруллоевич, Валиева Римма Баязитовна, Мардамшин Шафик Хаипович, Мусатова Лидия Павловна, Кормакова Мария Геннадьевна

СПОРТ

СОСТЯЗАНИЯ
ДЛЯ ДЕТЕЙ

В плавательном бассейне «Алмаз» при поддержке ППО Газпром нефтехим Салават состоялись соревнования по плаванию «Спортивные дети – крепкая Россия».



Торжественная церемония награждения лучших пловцов

В соревнованиях участвовали 130 детей. Спортсмены 2011-2012 годов рождения вышли на дистанции 100 м по выбору, а юные пловцы 2013-2014 годов рождения – на дистанции 50 м по выбору. Участвовали воспитанники отделения плавания бассейна «Золотая рыбка» и «Алмаз». Им предстояло плыть вольным стилем, брассом, на спине, баттерфляем.

В общей сложности было 24 заплыва. Тренерский состав остался доволен результатами своих подопечных. Итогом соревнований стали 72 призовых места среди спортсменов. Все участники получили памятные награды за участие. Сильнейшие в своих заплывах были награждены памятными призами от Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават. Организаторы выражают благодарность тренерскому составу МАУСШ «Алмаз» за помощь в проведении соревнования.

Подготовила Алена ШАВЫРОВА

САМЫЙ ЛУЧШИЙ ДЕНЬ

ЖЕЛАЕМ РАДОСТИ, УСПЕХА!



Коллектив сектора транспортного экспедирования Центра сопровождения грузовых перевозок поздравляет специалиста 2-й категории Олеся Михайловну Смирнову с 50-летним юбилеем

Газета «Салаватский нефтехимик» продолжает рубрику «Самый лучший день», в которой публикуются фотографии счастливых именинников. Если у вас или вашего коллеги круглая дата, присылайте юбилейное фото в редакцию на почту 02dny@sno.ru.

ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА

СОЗДАЛ ПРАЗДНИЧНУЮ
АТМОСФЕРУ

Утро 8 марта выдалось необычным для женского оперативного персонала энергетиков Ново-Салаватской ТЭЦ.

Рабочий день для многих сотрудников Группы компаний Газпром нефтехим Салават начинается с поездки на вахтовом автобусе. В то праздничное утро женщин-энергетиков встретил водитель САГ и М Михаил Комов, каждой девушке он подарил поздравления, приятные слова и небольшой сладкий презент.

– В этом году в первый раз моя смена выпала на Международный женский день, вот и захотелось поздравить девушек с праздником, чтобы им было приятно, – говорит Михаил. – Каждая вахта большая, у меня практически весь ав-

тобус заполнен, а это около 40 человек, причем половина из них женщины.

Михаил Комов начал работать водителем в Салаватском ПАТП после службы в армии. Устроился водителем на комбинат в 2010 году и на следующий год стал обслуживать Ново-Салаватскую ТЭЦ – сначала перевозил дневной персонал на городском автобусе, с 2019 года начал на междугороднем, мягком автобусе доставлять вахтовых сотрудников.

Всех своих пассажиров Михаил Комов знает в лицо и по именам.

– Подъезжаю к остановке и сразу вижу – мои или не мои стоят. Если мне говорят, что человек опаздывает, всегда жду его, – говорит Михаил. – Для водителя важно уметь взаимодействовать с пассажирами. Моя работа мне нравится, удобный график, коллектив хороший. И на ТЭЦ прекрасные сотрудники, поэтому так долго с ними и работаю.

Коллектив Ново-Салаватской ТЭЦ тоже ценит своего водителя.

– Как же было удивительно и необычайно приятно оказаться в действительно праздничной атмосфере, которую Михаил создал в автобусе! – говорит Евгения Николаевна Тарасова от лица всей вахты Б ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ». – Михаил каждой женщине сказал красивые слова поздравления, сопровождая нас в пути музыкой и зарядом позитивного настроения. Очень приятно осознавать, что среди мужчин есть не только профессионалы своего дела, но и те, которые находят в себе силы, вдохновение порадовать женщин в праздничный рабочий день!

Элина УСМАНОВА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО
РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ
К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 5, 6 р.,
- машиниста технологических насосов 5, 6 р.,
- прибориста 4, 5 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 р.,
- электрогазосварщика 4, 5 р.,
- столяра 5 р.,
- слесаря-ремонтника 4, 5 р.,
- слесаря РТУ 5 р.,
- кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 5 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 5, 6 р.,
- грузчика,
- газоспасателя,
- промывальщика-пропарщика,
- лаборанта химанализа/контролера качества продукции и техпроцесса,
- рабочего по комплексному обслуживанию зданий.

Тел.: 8-958-45-23-272, (3476) 39-39-00, (3476) 39-22-88, (3476)39-34-11, e-mail: Job-w@sno.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-терапевта,
- врача-офтальмолога,
- врача функциональной диагностики,
- лаборанта, фельдшера-лаборанта,
- медицинскую сестру.

Тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-57-46, e-mail: 07piv@sno.ru, 904gvv@salavatmed.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- аппаратчика подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчика перегонки,
- слесаря по РТУ,
- прибориста.

Тел.: (3476) 39-61-09, e-mail: 01tim@sno.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 разряда,
- кондитера 4 разряда,
- кухонного рабочего,
- официанта (Лицей №1, кафе «Рахат-Лукм»),
- специалиста в финансово-экономический отдел,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 6 разряда,
- слесаря-ремонтника.

Официальное трудоустройство, полный соцпакет.
Тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-14-69, e-mail: 07piv@sno.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- электрогазосварщика 4 разряда,
- слесаря по ремонту технологических установок 4-5 разряда,
- слесаря-ремонтника 4 разряда,
- токаря 5 разряда,
- специалиста по информационным технологиям.

Тел.: (3476) 39-15-79, e-mail: 05tev@sno.ru