



КУБОК ВЫЗОВА

ПО КОРПОРАТИВНОМУ ХОККЕЮ

04-07
АПРЕЛЯ
2018



БОЛЬШОЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ХОККЕЙ!

С 4 по 7 апреля в Салавате пройдет турнир по хоккею с шайбой «Кубок вызова – 2018» с участием команд предприятий и партнеров Группы компаний ПАО «Газпром».

Третий по счету «Кубок вызова» будет посвящен 70-летию предприятия «Газпром нефтехим Салават».

На льду современного спортивно-концертного комплекса «Салават» сразятся сразу восемь команд. Турнир пройдет в два этапа. На первом команды распределятся по двум подгруппам. В группе А сыграют команды «Газпром нефтехим Салават», сборная команда г. Салавата, «Газпромнефть – Оренбург», «Газпром трансгаз Ухта». Участниками группы Б станут «Газпром переработка», «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром трансгаз Казань», «Газпром добыча Оренбург».

По итогам игр группового этапа команды, занявшие в своих подгруппах 1 и 2 места, сразятся в полуфинале по принципу «крест накрест». Победители, соответственно, разыграют между собой главный трофей, а проигравшие – третье место и бронзовые медали. Команды, финишировавшие на третьих местах в своих группах, встретятся в матче за 5-6 места, а коллективы, замкнувшие свои квартеты, поспорят за 7-8 места.

Напомним, ООО «Газпром нефтехим Салават» – инициатор «Кубка вызова» в 2016 году и двукратный победитель турнира. В 2017 году хоккейный праздник состоялся в Оренбурге. В этом году эстафету вновь принял Салават. С каждым годом турнир набирает популярность. В предыдущие годы участниками хоккейных баталий стали около 100 спортсменов-любителей в составе пяти команд из Оренбурга, Башкортостана и Западной Сибири. Ранее турниры проводились по круговой системе. Кубок завоевывала команда, набравшая наибольшее количество очков. За победу в игровое время начислялось 3 очка, за победу в серии буллитов – 2 очка. 1 очко записывалось в актив команды, если она сыграла вничью в основное время и уступила в серии буллитов.

Группа А

1. ООО «Газпром нефтехим Салават»
2. Сборная г. Салавата
3. ООО «Газпромнефть – Оренбург»
4. ООО «Газпром трансгаз Ухта»

Группа Б

1. ООО «Газпром переработка»
2. ООО «Газпром трансгаз Уфа»
3. ООО «Газпром трансгаз Казань»
4. ООО «Газпром добыча Оренбург»

05.04.2018

- 09.00-10.30 – ООО «Газпромнефть – Оренбург» – сборная г. Салавата
 10.45-12.15 – ООО «Газпром нефтехим Салават» – ООО «Газпром трансгаз Ухта»
 12.30-14.00 – ООО «Газпром переработка» – ООО «Газпром добыча Оренбург»
 14.15-15.45 – ООО «Газпром трансгаз Уфа» – ООО «Газпром трансгаз Казань»
 16.00-17.30 – ООО «Газпромнефть – Оренбург» – ООО «Газпром трансгаз Ухта»
 18.00 – открытие турнира
 18.30-20.00 – ООО «Газпром нефтехим Салават» – сборная г. Салавата
 20.15-21.45 – ООО «Газпром переработка» – ООО «Газпром трансгаз Казань»
 22.00-23.30 – ООО «Газпром трансгаз Уфа» – ООО «Газпром добыча Оренбург»

06.04.2018

- 09.00-10.30 – ООО «Газпром трансгаз Ухта» – сборная г. Салавата
 10.45-12.15 – ООО «Газпром нефтехим Салават» – ООО «Газпромнефть – Оренбург»
 12.30-14.00 – ООО «Газпром добыча Оренбург» – ООО «Газпром трансгаз Казань»
 14.15-15.45 – ООО «Газпром переработка» – ООО «Газпром трансгаз Уфа»
 18.00-19.30 – первый полуфинал
 19.45-21.15 – второй полуфинал

07.04.2018

- 09.00-10.30 – матч за 7-8 места
 10.45-12.15 – матч за 5-6 места
 12.30-14.00 – матч за 3-4 места
 14.15-15.45 – финал
 16.00 – церемония подведения итогов турнира

ФОТО- И ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ СМОТРИТЕ В ОФИЦИАЛЬНЫХ ГРУППАХ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



[instagram.com/gpnsofficial](https://www.instagram.com/gpnsofficial)



[facebook.com/GPNSofficial](https://www.facebook.com/GPNSofficial)



vk.com/gazpromsalavat



ok.ru/gpnsofficial



[youtube.com/user/InfoSNOS](https://www.youtube.com/user/InfoSNOS)

«ГАЗПРОМ» ПОВЫШАЕТ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил работу компании по повышению энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов.

На заседании было отмечено, что в 2011–2017 годах в результате реализации комплекса мероприятий в рамках Концепции энергосбережения и повышения энергоэффективности на период 2011–2020 годов «Газпром» сэкономил 18,9 млн т у.т. топливно-энергетических ресурсов. В том числе экономия природного газа составила 16,2 млрд куб. м, электроэнергии – 1,85 млрд кВт/ч.

Компания активно внедряет передовые технологии и оборудование в добыче и транспортировке газа. Это позволяет последовательно сокращать количество газа, используемого на собственные нужды. По результатам 2017 года оно снизилось на 20,8 % по сравнению с 2011 годом.

Кроме того, Правление ПАО «Газпром» одобрило Отчет о ходе реализации за 2017 год Программы инновационного развития компании до 2025 года.

Большое внимание уделяется выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) и предынвестиционных исследований. На эти цели компания ежегодно направляет значительный объем средств. Только в 2017 году он составил 8,2 млрд руб. В прошлом году на объектах Группы «Газпром» внедрено более 325 результатов НИОКР, ожидаемый экономический эффект – свыше 310 млрд руб.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ПРОШЕЛ ЦЕХОВОЙ ФУТБОЛЬНЫЙ ТУРНИР

24 марта разыгран кубок среди футбольных команд цеха № 8 НПЗ. Победителем стала команда установки компримирования и фракционирования газов (КиФГ).

После новогодних праздников старший оператор установки очистки и компримирования газов (ОГиКГ) Руслан Хайбуллин решил организовать футбольную команду. Говорит, что, сколько себя помнит, всегда любил гонять мяч по футбольному полю. Участвовал в различных соревнованиях, в последние годы выступал за завод в играх спартакиады компании. И вот поделился идеей с коллегами в операторной, затем кинул клич по другим установкам цеха – отозвались на ура! Создали группу любителей футбола в соцсети и стали думать над тем, где начать заниматься.

– Предлагал расчистить площадку где-нибудь во дворе и играть в футбол прямо на улице, – делится Руслан Хайбуллин. – Но желающих бегать по морозу и ветру оказалось немного, решили найти помещение. Нашли зал в здании СПАТП, и два месяца назад мы начали тренироваться.

Поначалу приходили по 8-10 человек,



Дружный коллектив: сборная команда по футболу цеха № 8

постепенно сарафанное радио сделало свое дело, и количество любителей увеличилось в два раза. Больше всего игроков было с установок ОГиКГ и КиФГ, их разделили на две команды. Любителей с других установок было поменьше, и для удобства из них сформировали еще две команды:

СШС + ФОС и ГФХ + Кама-1. После грации сразу же появилось желание посоревноваться между собой.

– Профком НПЗ выделил нам профессиональный футбольный мяч. Мы закупили спортивные костюмы, манишки, кубки, грамоты, призы. Провели отборочные игры, и вот в прошедшую субботу состоялся финал, – рассказывает Руслан Хайбуллин. – Это незабываемое событие! В зале было много болельщиков: жены, дети, родители, друзья, коллеги. Все активно реагировали на выигрыши и проигрыши. В результате 1 место заняла команда установки КиФГ, 2 место – ОГиКГ, 3 – сборная СШС + ФОС, 4 – ГФХ + Кама-1.

Тренировки в спортзале продолжаются, началась подготовка к летним соревнованиям. С приходом тепла футболисты-любители планируют выйти из помещения на уличные спортивные площадки. Настроение перед Чемпионатом мира по футболу боевое.

Алевтина ЛОЖКИНА

КОММЕНТАРИИ



Флор Касимов, начальник цеха № 8:

– Ребята молодцы, и я с одобрением отношусь к их занятиям футболом! Вместо того чтобы смотреть телевизор или сидеть за ноутбуком, они выбрали занятия спортом. Активный образ жизни стимулирует защитные силы организма, улучшает настроение, и все это благотворным образом сказывается на повышении производительности труда.



Наталья Масарская, техник цеха № 8:

– На соревнования ходили всей семьей. Супруг с сыном болели с пониманием, а я чисто по-женски, мне хотелось, чтобы у всех все было хорошо и все выиграли. Вообще должна отметить, что на играх по футболу я была впервые и мне очень понравилось, получила массу удовольствия!

ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА

ДРУЖНЫМ КОЛЛЕКТИВОМ В АКВАПАРК

В прошедшие выходные Первичная профсоюзная организация Общества организовала для сотрудников компании – членов профсоюза и их детей поездку в Уфимский аквапарк. Дети и взрослые, отправившиеся в столицу на двух новых комфортабельных автобусах ООО «ПАТИМ», получили огромное удовольствие. Вволю наплескались в бассейнах, покатались с горок, напрыгались на волнах. Домой возвращались немного уставшие, но с позитивом, морем эмоций и ярких впечатлений.



Всей семьей – в аквапарк

Четыре часа в аквапарке для 70 салаватцев пролетели как одно мгновение. Многие из них приехали в уфимский аквапарк впервые и, как признались потом, не ожидали, что так весело проведут время.

– Отличные семейные выходные получились, – говорит ведущий специалист Управления капитального строительства Азамат Сахаутдинов. – Мои два сына просто в восторге. Конечно, в соседнем Татарстане, той же Самаре, площадь аквапарков больше, но уфимская «Планета» ближе к нам. Это немаловажно. Спасибо профсоюзу за такую приятную поездку.

Начиная с холла, гости аквапарка оказались среди динозавров, тропических озер и растений. С удовольствием покатались на «таблетках» по каналу, проходящему по периметру парка, побулькились в теплом джакузи, понежились в хамаме.

– Хотя вода в бассейне хорошая, всюду

теплый пол, температура воздуха поддерживается на уровне, но после двух часов полосканий и бесконечных полетов с горок хотелось немного расслабиться, – делится ведущий специалист Первичной профсоюзной организации Общества Светлана Баширова. – Зашли в турецкую баню, погрелись, и снова в бой. Хамам понравился и малышам и подросткам – там не так жарко, как в сауне.

Непередаваемые ощущения оставил у взрослых и детей бассейн с морскими волнами, где они смогли напрыгаться вдоволь.

– Это прямо настоящий мини-курорт, – отзывается ведущий специалист Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда Розалия Урманшина. – Поглубже в бассейне волны выше – взрослым тут хорошая разминка, к «берегу», где плескались малыши, волны доходят поменьше. Вообще, куча всего интересного. Самое главное, что в аквапарке есть специальные зоны для малышей, умеющих и не умеющих плавать. Мамы и папы больше радовались тому, что их чада были в восторге. Спасибо организаторам за чудесный выходной!

Светлана ААБ



Лучшего семейного времяпрепровождения и не пожелаешь

Фото Руслана АДРШИНА

ПУТЬ АЧИМОВСКОГО КОНДЕНСАТА

На площадке ООО «Газпром нефтехим Салават» состоялась рабочая встреча в рамках программы научно-технического сотрудничества между ПАО «Газпром» и «Винтерсхалл Холдинг ГмБХ» на 2017-2019 гг.

В мероприятиях 26-29 марта приняли участие руководители и специалисты управления 614/3 Департамента 614 ПАО «Газпром», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром ВНИИ-ГАЗ», ООО «Газпром нефтехим Салават», АО «Ачимгаз», BASF, Wintershall Rusland GmbH, Wintershall Holding. Они обсудили технологии добычи, транспорта и переработки углеводородного сырья утяжеленного состава (конденсата). В частности, на рабочем совещании речь шла о разработке ачимовских залежей крупнейшего в России Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения, которые совместно осваивают предприятия «Газпрома» и Wintershall Holding.

Нестабильный газовый конденсат этого месторождения перерабатывается на Уренгойском заводе по подготовке конденсата к транспорту (ЗПКТ) и после удаления



На заседании рассмотрели актуальные вопросы технологии добычи, транспорта и переработки конденсата

метана и этана поступает на Завод по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина (Сургутский ЗСК) и для дальнейшей переработки – на заводы ООО «Газпром нефтехим Салават». Все три перерабатывающих комплекса объединены в перерабатывающий сегмент ООО «Газпром переработка».

Для разработки ачимовских залежей характерна своя специфика. Отложения залегают на больших глубинах (около 4000 метров) при аномально высоком пластовом

давлении (более 600 атмосфер) и отягощены тяжелыми парафинами, что существенно осложняет их разработку и освоение. Поэтому основная часть заседания была посвящена техническим вопросам, связанным с добычей газовых конденсатов ачимовских залежей и их дальнейшей переработкой.

Целый день в рамках программы рабочей встречи гости провели в обзорных экскурсиях. На производственной площадке они посетили установку первичной переработки нефти ЭЛОУ АВТ-6, строящийся комплекс каталитического крекинга, установку изомеризации, парогазовую установку ПГУ-410Т, производства полиэтилена низкого и высокого давления, завод по производству акриловой кислоты, этиленпропиленовое производство и другие. В завершение встречи участники побывали на социальных объектах ООО «Газпром нефтехим Салават» – в Первом лицее, медицинском центре «Медсервис», Дворце спорта «Нефтехимик», музее трудовой славы предприятия.

Элина УСМАНОВА



Во время экскурсии на промышленную площадку

СПРАВКА

Wintershall Holding GmbH – 100-процентное дочернее предприятие Группы BASF, более 80 лет работающее в области разведки и добычи нефти и газа. Основная цель партнерства «Газпрома» и Wintershall в научно-технической сфере – содействие в решении ключевых стратегических задач компаний. Оно распространяется на 4 области и 26 узкоспециализированных направления – от автоматизации производственных процессов до охраны окружающей среды и экологической безопасности.

4 702 105 тонн

газового конденсата переработано на производственном комплексе ООО «Газпром нефтехим Салават» в 2017 году.



На производстве полиэтилена высокого давления

КОММЕНТАРИЙ

Данис Файрузов, начальник управления 614/3 Департамента 614 ПАО «Газпром»:



– Ачимовский конденсат, который добывают в Ямало-Ненецком автономном округе, в том числе и на совместном предприятии «Винтерсхалла» и «Газпрома» «Ачимгаз», перерабатывается в конечную продукцию широкого ассортимента на мощностях «Газпром нефтехим Салават». И в рамках очередной встречи по научно-техническому сотрудничеству мы решили предложить иностранным коллегам познакомиться с этим комплексом. Показать, как ведется переработка, ведь ограничения по переработке сказываются на добыче. В ходе заседания выработаны определенные решения по увеличению объемов переработки конденсата, в связи с этим планируются фиксированные пробеги в ноябре в Сургуте, посмотрим на результаты. «Газпром нефтехим Салават» сработал на опережение и предложил другие решения, они уже внедрены. Сегодня мы увидели, что промышленная площадка в Салавате в хорошем состоянии, персонал дисциплинирован. Иностранцы коллеги под впечатлением, сработал так называемый эффект присутствия, когда за обычным названием скрывается современный комплекс советских масштабов с широким набором процессов переработки. Им понравилось, что везде есть развитие и строительство, и даже в не совсем новых цехах оборудование работоспособное и эффективное, выпускается востребованная продукция.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ



Фальк Анерт, начальник отдела поддержки разработок Wintershall Holding

– Начиная заседание, вы сказали, что знаете, откуда начинается газовый конденсат, а теперь имеете представление и о том, где он завершает свой путь. Какое у вас сложилось мнение о производственном комплексе в Салавате?

– Очень хорошее. Сейчас я действительно понимаю – наш конденсат завершает свой путь здесь. Мы посмотрели очень многие объекты, где его перерабатывают. Это и пиролиз, и в целом завод «Мономер». Хорошие впечатления остались от электростанции ПГУ, она очень современная и энергоэффективная.

– Но ведь в программе пребывания были и производства с большим стажем?..

– Да, и мы очень обрадовались, когда увидели на заводе «Мономер» более старое оборудование немецких производителей. Эта техника работает очень эффективно и надежно, и мы, безусловно, гордимся этим.

– Вы посещали и другие предприятия «Газпрома» и можете оценить, соответствует ли «Газпром нефтехим Салават», вошедший в состав концерна недавно, общему уровню производств?

– Конечно, соответствует. Здесь я увидел и соответствие технике безопасности и компетентность сотрудников – они охотно и грамотно ответили на все наши вопросы. И нам это понравилось. Я думаю, что путь конденсата – это и путь внутри «Газпрома», и ваше предприятие – очень важная его составляющая.

– В ходе рабочей встречи смогли ли вы достичь запланированных целей?

– Да, мы уже много лет встречаемся в формате научно-технического сотрудничества. И каждый раз получаем новую информацию, появляются новые вопросы, поэтому общаться нужно обязательно.

– Наша компания в этом году отмечает значимую дату – 70-летие со дня основания...

– Да, я вас поздравляю. Мы видим, что рынок изменяется, и поэтому у вас появляются новые установки. Желаю вам еще больше развития, безопасной работы и всего доброго в будущем!

РАБОТА — ЛЮБОВЬ ВСЕЙ ЖИЗНИ

Мы продолжаем рассказывать о замечательных людях компании, которые внесли огромный вклад в ее развитие. В этот раз героем рубрики «Человек-легенда» стала **Нина Дмитриевна Костина, руководившая производством катализаторов с 1986 по 2001 год. Грамотный специалист, умелый организатор, она была требовательной женщиной. В первую очередь к себе. Имела взрывной, импульсивный характер и чрезмерно крутой нрав. Подчиненные ее побаивались. При всем трепете от рациональной жесткости и требовательности коллеги за глаза называли ее «наша мама». Уважали именно за деловые качества. Многие руководители «сильного пола» не раз удивлялись, как эта целеустремленная женщина быстро ориентировалась в непростых ситуациях и принимала смелые, верные решения.**

У каждого человека есть своя нулевая отметка — зрелая пора молодости, с которой начинается широкая дорога в жизнь. И никакие ураганы, неурядицы не собьют, если нулевая отметка выбрана верно.

Для Нины Дмитриевны Костиной, кандидата технических наук, нулевой отметкой был, по всей вероятности, тот котлован, с которого на заводе серной кислоты и катализаторов начиналось строительство первой в стране технологической установки по производству цеолитов. Было это в 1965 году. К тому времени Нина Дмитриевна, работая оператором катализаторного производства, окончила на отлично вечернее отделение Уфимского нефтяного института. Когда встал вопрос, кого назначить руководителем будущей установки цеолитов, выбор пал на нее.

— После того как получила назначение, — вспоминала она, — меня подвели к котловану и говорят: «Видите? Вы станете начальником установки, которая скоро здесь будет». И ничего, построили, освоили, получили продукцию.

Встав во главе коллектива, Нина Дмитриевна сразу проявила организаторские способности. Тщательно подбирала кадры, учила людей осваивать профессии. Организовывала курсы по техминимуму и сама принимала экзамены.

В те годы выявилась особая перспективность применения цеолитов в народном хозяйстве. Особенно они нужны были в осушке и очистке газов и жидкостей. Находили также широкое применение в качестве компонентов для получения новых, более эффективных катализаторов. Однако построенная установка была несовершен-



Редкий случай, но еще при жизни Нине Дмитриевне Костиной удалось стать человеком-легендой.

Такой и остается она в памяти всех, кто ее знал

ной, требовалась доводка и реконструкция отдельных узлов. Это заставляло Костину искать более оптимальные варианты улучшения работы технологического оборудования. Она просиживала вечерами в библиотеке. Спорила с научными работниками, доказывала свою правоту на различных оперативках и совещаниях.

Костину заметили. Ее прямолинейность, бывало, отпугивала. Но деловых, энергичных людей тянуло к ней. В ее взгляде угадывалось знание дела, целеустремленность. Неизменно присутствовали уверенность и достоинство. Чувствовалось, что это специалист, любящий свое дело. В одном из своих интервью с корреспондентом нашей газеты она рассказывала:

— Химия — интереснейшая наука! Это неизведанный мир молекул, атомов, си-

стем, уравнений. Надо любить химию. И она откроет свои тайны. Мне пришлось долго работать с такой сложнейшей системой, как коллоиды. Представьте себе, в аппарат заливается коллоидное жидкое стекло, истинный раствор смешивается в определенных соотношениях, из этой системы получается золь и через шесть секунд (!) превращается в гель. За 6 секунд надо успеть соединить компоненты так, чтобы получился тот продукт, который ждали. Это ли не увлекательно?! Когда-то я мечтала быть врачом, но не жалею, что стала химиком. Я влюблена в свою работу. И большей влюбленности в моей жизни ни в кого и ни во что не было.

В 1975 году Костина назначается начальником цеха № 12. Через одиннадцать лет, в 1986-м, — начальником производства катализаторов. По ее инициативе и разработкам была осуществлена реконструкция установки, позволившая наряду с цеолитами общего назначения получать новый вид цеолита — компонента высокоэффективных катализаторов. Было разработано и освоено впервые в отечественной практике промышленное производство нового продукта.

Будучи человеком несемейным, Нина Дмитриевна всю себя отдала производству. Величина ее познаний настолько была глубока, что она по этой теме закончила аспирантуру и не переводя дыхания защитила кандидатскую диссертацию.

Только в конце жизненного пути у Костиной нашлось время для личной жизни. Нелегкие годы труда подкосили здоровье женщины, некогда казавшейся негибкой. И забота мужа стала в то время хорошей опорой для нее.

Анна ЭРБЕС

МЕЖДУ ТЕМ

Нина Дмитриевна Костина принимала активное участие в изобретательской и рационализаторской деятельности. Являлась автором более 150 рацпредложений, экономический суммарный эффект составил около миллиона рублей. Реализация пяти ее изобретений позволила увеличить производительность установки цеолитов в 3,5 раза. Она была участником ВДНХ и награждена двумя серебряными медалями. В 1979 году ей было присвоено звание лауреата Башкирской премии ВОИР среди женщин.

ЖИЗНЬ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ

БОЛЬШОЙ И СЛАВНЫЙ ЮБИЛЕЙ

ДЕВЯНОСТЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ОТМЕТИЛ ВЕТЕРАН КОМПАНИИ, БЫВШИЙ РАБОТНИК ПУСКОНАЛАДОЧНОГО ЦЕХА ВАСИЛИЙ ТОРМЫШЕВ

Поздравить именинника с солидной датой собрались родственники, коллеги, друзья — все, с кем прошел он жизненный путь. Гостей Василий Федорович встречал радушно, с улыбкой на лице. Выглядел очень торжественно в красивом пиджаке, с орденами и медалями. С удовольствием вспоминал о своей жизни. А рассказать ветерану есть о чем.

В годы войны подростком наравне со взрослыми он работал на полевых работах: пахал землю, сеял зерновые, убирал выращенный урожай. В девятнадцать лет после прохождения обучения устроился водителем в автотранспортную контору треста «Стерлитамакстрой». Участвовал в строительстве содового завода, военного завода по производству пороха. Затем была армейская служба в Грузии. Ответственный, смекалистый паренек окончил полковую школу по военной специальности «шофер-электромеханик радиолокационных войск», и эти знания, опыт пригодились в дальнейшем.

В 1956 году после работы в геолого-поисковой конторе треста «Востокнефтеразведка» Тормышев перешел на комбинат № 18. Первое время трудился



Бывшие коллеги и родственники от души поздравляли именинника

слесарем-ремонтником насосно-турбинного оборудования на нефтеперерабатывающем заводе, но уже скоро был переведен мастером ремонтной группы цеха № 21 по производству бутиловых спиртов. Вскоре инициативного, опытного мастера заметили, пригласили работать старшим

машинистом в пусконаладочный цех. В 1967 году Василий Федорович вместе с бригадой участвовал в подготовке пуска производства жирных спиртов (цех № 34), через год — пуске производства метилэтилкетона (цех № 22).

— После вывода установки на режим и

получения метилэтилкетона вскрылось непредвиденное — на насосах, которые перекачивали продукт, появился пропуск через торцевые уплотнения, — ветеран подробно рассказывал о прошлых трудовых буднях, будто это было только вчера. — На этих насосах в торцевые уплотнения заводом-изготовителем были установлены бензостойкие резиновые кольца, которые под действием МЭКа растворялись и приходили в негодность. Нужно было что-то срочно предпринимать. Мне пришла идея — взамен заводских бензостойких применить фторопластовые конусные кольца. По нашим чертежам кольца были изготовлены, насосы были пущены, установку запустили в строй.

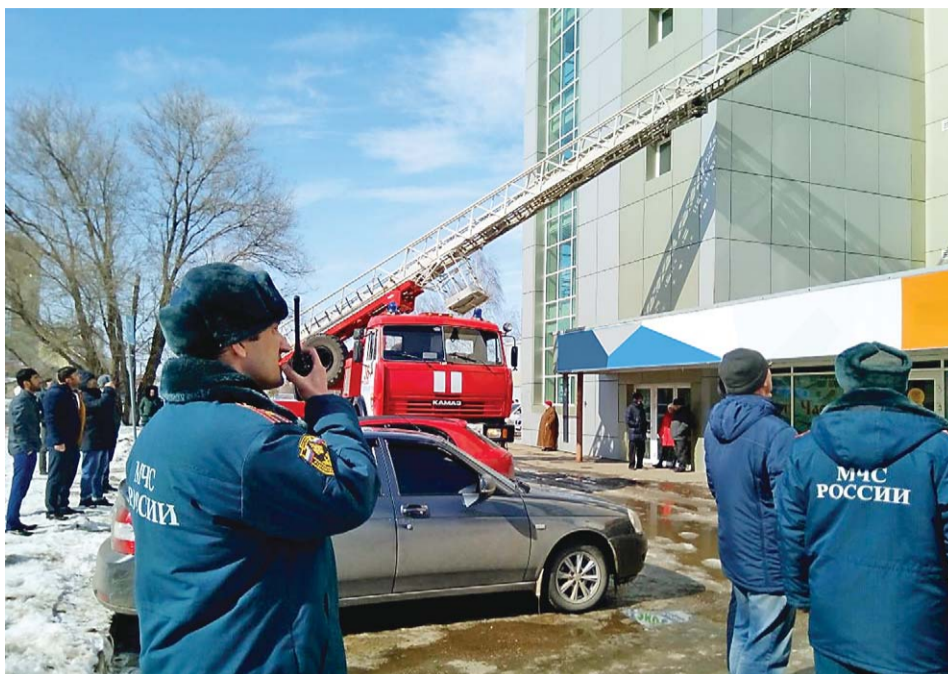
Пролистывая страницы трудовой биографии, Василий Федорович отмечает, что всегда работал с удовольствием, частенько приходилось решать сложные задачи, но это только вызывало интерес. Ветеран и после выхода на пенсию поддерживает связь с родным предприятием, тем более что в Обществе трудились две дочери, брат, сейчас трудятся зятья и внуки. В семье гордятся: общий трудовой стаж династии составляет 197 лет.

Яна СВЕТЛОВА

КАК ПОМОЧЬ СЕБЕ СПАСТИСЬ?

25 марта в городе Кемерово произошло, пожалуй, одно из самых трагичных событий в новейшей истории России. Сгорел торговый центр «Зимняя вишня». В пожаре погибло, по официальным данным, 64 человека, больше 40 из них дети. Катастрофа всемирного масштаба! Скорбь, страх, отчаяние, порой и ненависть обуряли жителей не только нашей страны. Слова поддержки и соболезнования родным и близким писали со всего мира. Причины и следствия произошедшего устанавливают официальные органы. Нам остается пропустить эту трагедию через свои сердца и сделать выводы. Самое важное – необходимо соблюдать правила безопасности. Неважно где: дома, на улице, на работе, в общественных местах. Чтобы еще раз напомнить о них, после трагедии в Кемерово, мы попросили рассказать, как вести себя во время пожара в местах массового скопления людей, командира пожарно-спасательной части ООО «Газпром нефтехим Салават» Юрия Кубарева. Эти правила важно знать! Но искренне надеемся, что никому из читателей они никогда не пригодятся!

Любой инцидент (пожар, теракт, авария и т. д.) на объектах, где находится большое количество человек, как правило, сопровождается отключением электроснабжения, и как следствие, отключается основное освещение помещений. При пожаре зачастую бывает темнее, чем принято думать: только в самом начале возгорания пламя может ярко осветить помещение, но практически сразу



появляется густой черный дым и наступает темнота. К сожалению, у многих в темноте срывается не здравый смысл, а инстинкт самосохранения. В такой ситуации очень часто возникает паника, которая приводит к давке. Поэтому, если вы услышали крики «Пожар! Горим!» или звуковой сигнал автоматической системы оповещения либо почувствовали запах дыма, увидели пламя:

1. Постарайтесь сохранять спокойствие и выдержку, не создавая паники, быстрее выходите наружу, используя лестничные марши (все выходы, ведущие на путь эвакуации, непосредственно наружу или в безопасную зону, являются эвакуационными).

Помните, что дым при пожаре очень опасен и при его вдыхании человек быстро теряет сознание (при существующих в применении отделочных материалах достаточно 2-3 вдоха) и может стать жертвой огня, поэтому любое промедление недопустимо, оценивать обстановку и принимать решения необходимо в движении.

2. Во время выхода, не останавливаясь, позвоните в пожарную охрану на номер **101, 112** и сообщите:

- адрес объекта;
- имеющиеся сведения о месте пожара, например: «Горит второй этаж, четыре оконных проема справа от второго подъезда, железная дверь запасного выхода закрыта на замок, люди кричат из окон»;
- свою фамилию, имя, отчество;
- если вы отрезаны огнем или плотным задымлением от путей эвакуации – сообщите свое местоположение (этаж, номер комнаты или другую информацию для ориентирования вашего поиска).

Говорите по телефону четко и спокойно, не торопитесь. Знайте, что, пока вы общаетесь о пожаре, пожарная команда уже поднята по тревоге и выезжает, а все необходимые сведения пожарным и спасателям будут переданы по радиостанции.

3. Если пути эвакуации начинают задымляться, преодолевайте их, задерживая дыхание или закрыв рот и нос носовым платком или рукавом одежды, при этом лучше смочить их водой. Чем ниже к полу вы находитесь, тем меньше концентрация продуктов горения – при трудности в дыхании опуститесь на колени и продолжайте продвигаться к выходу.

4. Если двигаться придется в толпе, успокаивайте паникеров, помогите тем, кто скован страхом и не может двигаться, разговаривайте с ними спокойно, внятно, поддерживайте под руки.

5. Оказавшись в толпе, согните руки в локтях и прижмите их к бокам, сжав кулаки (если будет давка, это защитит вас и сохранит возможность дышать). Наклоните корпус тела чуть назад, уперев ноги в пол, и попытайтесь сдерживать напор спиной, освободив пространство впереди, затем поступательно двигайтесь в сторону выхода. Если вы упали, у вас есть не более 3 секунд, чтобы встать, – не стесняйтесь цепляться за одежду людей, идущих вокруг вас.

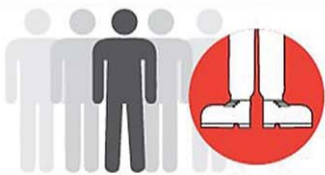
6. Не входите в помещения с большой концентрацией дыма и наличием открытого горения – двери нельзя открывать резко и на всю ширину (предварительно потрогайте поверхность дверного полотна внешней стороной ладони, проверив, горячая она или нет), приоткрывать дверь на 5-10 см, при этом открывающему присесть на колени.

7. Не пытайтесь спастись на вышележащих этажах или в удаленных помещениях. Если все-таки ситуация складывается таким образом, что из-за повышенной концентрации дыма и сильного жара вы не можете покинуть здание, ждите помощи пожарных и спасателей с принятием мер быстрого опознавания или поиска спасателями, например надпись на стене: «Спасите! Я здесь!»; воспользуйтесь опять же средствами связи и сообщите о своем местоположении.

ВАЖНО ПОМНИТЬ! Любые технические средства спасения могут оказаться малоэффективными, если отсутствует предварительная информация, заранее полученные знания и позитивный психологический настрой (внутренняя готовность) на успешное преодоление чрезвычайной ситуации! Входя в любое незнакомое здание, необходимо постараться запомнить свой путь, обращать внимание на расположение основных и запасных эвакуационных выходов. Как правило, они должны быть обозначены эвакуационными знаками безопасности (знаки пожарной безопасности для целей эвакуации имеют прямоугольную или квадратную форму зеленого цвета с белыми символами – бегущий человек, стрелка – и другими обозначениями и символами, имеют поверхность, светящуюся в темноте).

Подготовила Лиана ГАЛИМОВА
Фото предоставлены ПЧ-36

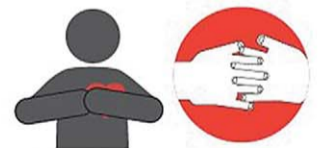
КАК ВЫЖИТЬ В ТОЛПЕ



Не терять самообладания, удерживаться на ногах



Не идти против толпы



Глубоко вдохнуть, сомкнуть руки в замок и чуть в стороны



Ноги поднимать выше, не подниматься на цыпочки, опираться на полную стопу



Избавиться от шарфа, сумки, выкинуть из кармана ключи



Двигаться вместе с массой людей, постепенно смещаясь по диагонали к краю массовки



Ребенка посадить на шею, а женщину вести перед собой



В агрессивной толпе смотреть ниже уровня глаз человека, но не в пол



Избегать: крупных людей, больших сумок, столбов, колонн, любых выступающих предметов, узких проемов



В случае падения, свернуться в клубок, закрыть руками затылок. Не опираться на руки. Попытаться встать, сделав рывок корпусом и оперевшись на колени

УЧЕНИЯ В САЛАВАТЕ

27 марта в Салавате были проведены пожарно-тактические занятия на территории торговых центров «Городской рынок» и «Аструм» (Дом Быта) с полной эвакуацией посетителей и обслуживающего персонала. Всего было эвакуировано более 500 посетителей и 84 человека обслуживающего персонала.

ЧТО ПОКАЗАЛИ ЗАНЯТИЯ?

1. Все автоматические средства противопожарной защиты: автоматическая установка пожарной сигнализации, система оповещения людей при пожаре, система дымоудаления – сработали в полном объеме.

2. Обслуживающий персонал свои действия знает в полном объеме.

НО! Посетители, услышав систему оповещения с сигналом «Внимание! Пожар. Просьба покинуть помещение», НЕ ТОРОПИЛИСЬ покинуть здание!

Хотелось бы обратиться ко всем жителям и гостям города. Если Вы на каком-либо объекте услышали сигнал тревоги, немедленно покиньте здание и перейдите в безопасную зону! Ваша безопасность зависит и от Вас!

По материалам ПЧ-36

ЭТИКЕТ НА СОВРЕМЕННЫЙ ЛАД

Речь в данной статье пойдет об этикете. В работе это не только табу на мини-юбки и джинсы. Как использовать мессенджеры в работе? Где парковать авто? Кто должен поздороваться первым? К этим темам мы подключили нефтехимиков руководящего звена. Об этом и не только читайте ниже.

Родиной этикета считается Италия. Его соблюдение в процессе делового общения способствует улучшению взаимоотношений, положительно влияет на общий микроклимат в коллективе, уменьшает риск заболеваний на нервной почве. Деловой этикет определяет правила обращения, алгоритм поведения в типичных ситуациях на основе вежливости, уважения к статусу, пунктуальности, – говорит Ирина Барковская, психолог, преподаватель дисциплины «Этика и психология профессиональной деятельности» Салаватского индустриального колледжа.

БЕСЕДА ЗА РАБОЧИМ СТОЛОМ

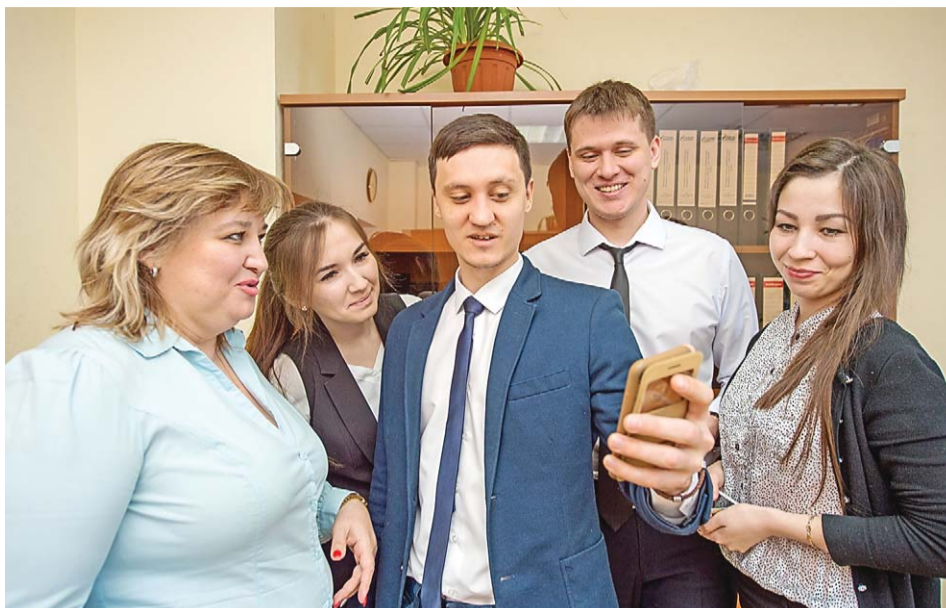
В ситуации, когда вам на мобильный телефон звонит кто-то из домашних, не всегда нужно выходить из помещения. Особенно если беседа занимает буквально пару минут. Выходить следует, когда вам предстоит длинный разговор. Приходя на работу, переключайте телефон на вибровзвон.

ПАРФЮМ НА РАБОТЕ

Дамам приводить себя в порядок нужно в туалетной комнате, а не на рабочем месте. От вас не должно пахнуть за пределами 40 сантиметров, аромат может оставаться только в вашей личной зоне (20-40 сантиметров).

СОБЛЮДАЙТЕ СУБОРДИНАЦИЮ

Рукопожатие – вещь необязательная, но принятая в деловом сообществе. Инициировать его может руководитель, старший по должности человек. Нет никакой разни-



Соблюдение правил этикета повышает эффективность трудовой деятельности

цы, кто это – мужчина или женщина. В деловом этикете забудьте, к какому полу вы принадлежите и сколько вам лет.

РАЗДЕВАЙТЕСЬ ТАКТИЧНО

Воспитанные люди не проходят в верхней одежде на свое рабочее место, не вешают ее на спинку стула и тем более не кладут на стол. Для этого есть гардероб. Единственное исключение – когда вы забежали в офис буквально на 5-10 минут и потом опять куда-то уйдете.

НЕ СТАВЬ НА МОЕ МЕСТО!

Отдельную тему стоит посвятить парковке и поведению на ней. Не занимайте много места. Не загромождайте проезд и выезд, не мешайте маневрам. Помните, любой автовладелец имеет право парковаться на любом свободном месте, если это не мешает проезду другого транспорта, а также соблюдаются правила дорожного движения. Забронировать парковочные места по закону практически нереально. При возникновении незаконных претен-

зий со стороны других авто владельцев, считающих место своим, необходимо доступно объяснить, что никаких прав на определенное парковочное место они не имеют. При возникновении агрессии необходимо вызывать наряд полиции для защиты собственных прав и интересов. Не следует забывать, что, помимо законов, существуют еще и нормальные человеческие отношения.

– Не спорю на парковках, ищу любое свободное место и ставлю автомобиль на него, – признается начальник 34 цеха Сергей Широков.

КТО ЗДОРОВАЕТСЯ ПЕРВЫМ?

– Это право предоставляется тому, кто входит в кабинет, – говорит Ирина Барковская. – Если же сотрудники встречаются в коридоре, в фойе, в столовой, то первым здоровается тот, у кого ниже статус.

– Я всегда стараюсь поддерживать этикет, но в данном вопросе, считаю, особой разницы нет. Здороваться – это желать здоровья! Думаю, каждый руководитель жела-

ет здоровья своим работникам, – говорит начальник 20 цеха Альберт Хабибуллин.

ЗВОНКИ В ЛИЧНОЕ ВРЕМЯ

Приемлемы ли для вас входящие рабочие звонки от подчиненных после трудового дня или в обеденный перерыв?

– Конечно, нормы этикета имеют национально-культурные особенности. Так, например, если в нашей стране обращение по служебным вопросам во вне рабочее время к коллегам, подчиненным, руководителям является общепринятым, то в Великобритании, например, беспокоить сослуживцев после окончания рабочего дня никому не придет в голову, – комментирует Ирина Барковская. – Уважение к статусу – это тоже в традициях нашей культуры. Россия, вероятно, является единственной страной, где при обращении к человеку используется не только имя, но и отчество. Сотрудники иностранных компаний, работающие в России, отмечают, что одной из трудностей соблюдения норм корпоративной этики для россиян является обращение к руководителю только по имени.

Опрошенные из числа руководителей говорят, что на связи все 24 часа в сутки. Отвечают на звонки обязательно. Если не успели взять трубку, обязательно перезвонят. Конечно, в таком случае звонки должны быть действительно важными.

НАЧАЛЬНИК В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Вы пишете своим коллегам или руководству в социальных сетях? Например, WhatsApp, Viber, Telegram в рабочее время по рабочим вопросам? Или же ограничиваетесь рабочим телефоном, почтой, Лync?

Психологи советуют разграничивать личное и деловое пространство. То есть общаться преимущественно в официальных средствах коммуникации. Но многие работники говорят, что спокойно общаются с работодателями в мессенджерах.

– Самый лучший контакт с коллегами – визуальный. Но лично для меня приемлемы любые средства коммуникации, если таковыми пользуюсь. И телефонные разговоры и социальные сети. Все это расширяет оперативность, – говорит начальник производства завода «Мономер» Игорь Игнатьев.

– Я принимаю звонки на рабочий или сотовый телефон, рабочую почту и Лync. Социальные сети и другие мессенджеры не использую. Могу прибегнуть к ним только, когда другие виды связи недоступны, – говорит начальник 34 цеха Сергей Широков.

Кстати, многие коллективы практикуют групповое общение в WhatsApp. Данный вид коммуникации позволяет всем одновременно обсуждать важные вопросы, получать необходимую информацию и оперативно реагировать на нее.

– На территории нашей компании не запрещено общаться в социальных сетях. Запрещается для этого использовать корпоративный интернет-ресурс рабочего ПК, – комментирует Виктор Пересторонин, начальник отдела информационной безопасности. – Главное – соблюдать политику корпоративной безопасности. Не передавайте в мессенджерах официальные документы и конфиденциальную информацию.

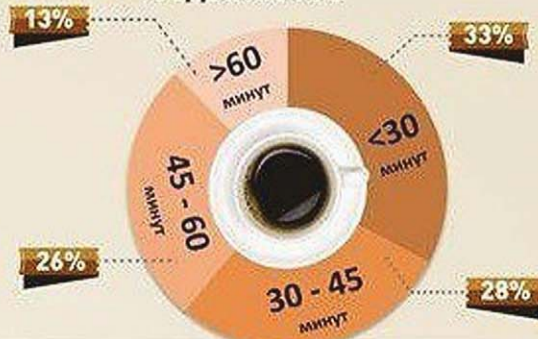
Алёна ШАВЫРОВА

КУДА УХОДИТ ВРЕМЯ?*

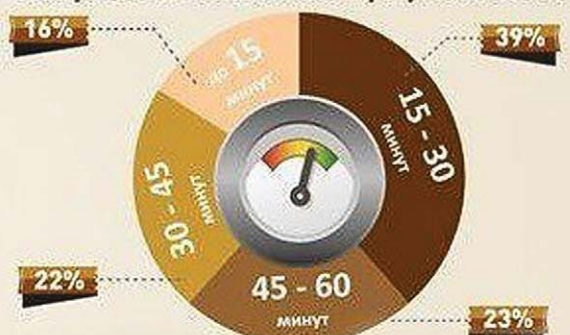
Что вас отвлекает?



Как долго вы обедаете и отдыхаете?



Как долго остаетесь сосредоточены без прерываний?



ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ: ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ПОЗДНО

Рухнувшие планы, трата денег на лекарства и времени на лечение – далеко не все последствия халатного отношения к своему здоровью. Давно известно, что многие заболевания лучше начать лечить на ранней стадии. Именно на своевременное выявление диагноза направлены диспансеризация и профилактические осмотры, которые входят в программу ОМС.

Кто может пройти диспансеризацию бесплатно? По словам директора Уфимского филиала страховой компании «СОГАЗ-Мед» Д.Т. Фараховой, каждый, кто имеет на руках полис обязательного медицинского страхования, имеет право бесплатно раз в три года детально обследовать состояние своего здоровья. Диспансеризация проводится в отношении застрахованных, которым в этом году исполняется или исполнилось следующее количество лет: 21, 24, 27 и так далее. Дети, ветераны войны и инвалиды имеют право на прохождение диспансеризации каждый год.

ЧТО ВХОДИТ В ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ?

Бесплатная диспансеризация в медицинской организации проходит в два этапа. Первый этап включает в себя следующие обследования:

- опрос;
- антропометрия (измерение роста, веса, окружности тела);
- измерение артериального давления;
- определение уровня общего холестерина в крови;
- определение относительного сердечно-сосудистого риска в возрасте 21 года и старше;
- определение абсолютного сердечно-сосудистого риска в возрасте 42 лет и старше;
- индивидуальное профилактическое консультирование;
- ЭКГ (мужчинам с 36 лет, женщинам с 45 лет);
- флюорография легких;

– исследование кала на скрытую кровь иммунохимическим методом раз в 2 года с 49 лет до 73 лет;

– измерение внутриглазного давления раз в три года с 60 лет;

– прием врача-терапевта.

Для женщин:

– маммография в 2 проекциях с 39 лет и до 70 лет;

– осмотр фельдшером (акушеркой), взятие мазка с шейки матки, цитологическое исследование мазка с шейки матки с 30 до 60 лет;

Для мужчин:

– определение простат-специфического антигена (ПСА) в крови двукратно в 45 лет и 51 год;

Второй этап диспансеризации представляет собой дополнительное обследование по полученным в результате первого этапа данным. «Задача второго этапа – уточнить диагноз заболевания, – говорит Д.Т. Фарахова. – Например, если у пациента обнаружилось высокое внутриглазное давление, то он направляется на консультацию к офтальмологу».

Во второй этап при наличии показаний входят такие обследования, как дуплексное сканирование брахицефальных артерий. В случае подозрения на онкологию толстой кишки пациенту проводят колоноскопию или ректороманоскопию. Если анкетирование показало, что у застрахованного есть подозрение на хроническое бронхолегочное заболевание, или же он является заядлым курильщиком, терапевт обязан выписать направление на спирометрию. Она позволяет выявить отклонения в дыхательной функции легких.

– Еще одно важное дополнение: для граждан, проходящих диспансеризацию ежегодно, исследования, имеющие медицинские противопоказания к ежегодному проведению, не выполняются, если отсутствуют симптомы заболеваний или состояний, – отмечает Д.Т. Фарахова. – К таким исследованиям относятся флюорография легких, маммография, мазок (соскоб) с по-

верхности шейки матки и цервикального канала на цитологическое исследование, определение простат-специфического антигена.

Средняя стоимость перечисленных процедур в платных клиниках составляет от 3000 рублей. А в рамках диспансеризации по полису ОМС вы сможете обследоваться совершенно бесплатно!

ПРОФИЛАКТИКА РАЗ В ДВА ГОДА

Если по возрасту в этом году вы не попадаете в число тех, кому положена бесплатная диспансеризация, но на всякий случай хотите обследоваться, то выход есть. И это профилактический медицинский осмотр. Застрахованные в ОМС имеют право проходить его раз в два года. Цели профилактического осмотра такие же, как и у диспансеризации: выявить заболевания на ранней стадии и определить предрасположенность к каким-либо болезням. Однако число исследований, в отличие от диспансеризации, почти в два раза меньше.

КАК ПРОЙТИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ?

Для прохождения диспансеризации обратитесь в поликлинику, к которой прикреплены по ОМС. При себе необходимо иметь паспорт и действующий полис ОМС.

Если вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у вас возникли вопросы, связанные с прохождением диспансеризации, получением медицинской помощи или качеством оказания медицинских услуг, обращайтесь в СОГАЗ-Мед по круглосуточному телефону контакт-центра 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный). Подробная информация на сайте www.sogaz-med.ru.



ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Аюпов Хасан Миннезагитович, Гарипова Халида Харрасовна, Коробов Олег Юлианович, Донстер Ирина Михайловна, Арсланов Рамиль Ришатович, Торгашов Андрей Геннадьевич, Алтынбаев Марат Барыевич, Елисеева Ирина Ивановна, Пустовалов Виктор Николаевич, Арсланова Альфия Хакимьяновна;

ветераны компании: Баширов Равиль Абдулвалеевич, Киселев Михаил Спиридонович, Исачкина Светлана Владимировна, Павлова Раиса Сергеевна, Голованская Анастасия Анисимовна, Зайцев Алексей Семенович, Кувайцева Мария Кузьминична

К СВЕДЕНИЮ

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ – КЛИЕНТЫ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ: «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ», РОСГОССТРАХ, ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ!

У вас появилась уникальная возможность перейти в корпоративный пенсионный фонд «ГАЗФОНД пенсионные накопления» без потери доходности и отражения минусового результата инвестирования в связи с реорганизацией данных фондов до 20 апреля 2018 года.

Для перехода обращаться к представителям по телефонам:

8-917-36-94-005 (Фарзалина Ольга Евгеньевна),

8-917-414-07-23 (Воронцова Регина Раилевна),

8-917-73-07-500 (офис в г. Салавате, с 15 до 19 часов).

Или лично обратиться в офис по адресу: г. Салават, ул. Островского, д. 13/32, здание «БИНБАНК», 3-й этаж, с 15 до 19 часов в рабочие дни.

Центральный банк (интернет-приемная) 16.03.2018

Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ» (129110, г. Москва, ул. Гиляровского, д. 39, стр. 3; ИНН 7704300571; ОГРН 1147799009104), Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики» (129110, г. Москва, ул. Гиляровского, д. 39, стр. 3; ИНН 7704300589; ОГРН 1147799009159), Акционерное общество «Негосударственный Пенсионный Фонд «РГС» (129110, г. Москва, ул. Гиляровского, дом 39, строение 3, этаж 12, пом. I, ком. 4; ИНН 7730001909; ОГРН 1147799011007) 06.03.2018, 02.03.2018 и 05.03.2018 соответственно приняли решения о реорганизации в форме присоединения Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики» и Акционерного общества «Негосударственный Пенсионный Фонд «РГС» к Акционерному обществу «Негосударственный пенсионный фонд «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ».



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы),

– плотников.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00,

e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «ПРОМПИТ»:

– поваров 3-5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: 8(3476) 39-14-69, 8(3476) 39-23-61,

e-mail: 07fnn@snos.ru

ООО «ПАТИМ»:

– слесарей по ремонту автомобилей 5 разряда,

– водителей категорий В, С, Д, Е (наличие карт тахографов, карточки ДОПОГ),

– машиниста экскаватора 6 разряда,

– машинистов АГП, вышки и крана-манипулятора 5 разряда.

Тел: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,

e-mail: 84avi@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– электромонтеров по ремонту 4, 5 разряда,

– слесарей КИПиА 5, 6 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61,

e-mail: mdr115@nslvtc.ru

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главных специалистов-механиков,

требования:

высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;

– инженеров-проектировщиков (строителей),

требования:

высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации не менее 3 лет.

Контактная информация:

тел: 8 800 500 75 85,

e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врачей-хирургов,

– врачей-терапевтов,

– врачей – акушеров-гинекологов,

– врачей – травматологов-ортопедов,

– врачей – анестезиологов-реаниматологов.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «РМЗ»:

– слесарей по ремонту технологических установок 3-6 р.,

– токарей 3-6 р.,

– заточников 4,5 р.,

– электрогазосварщиков 4,5 р.,

– шлифовщиков 4-5 р.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-21-22