

НЕФТЕХИМИКИ — В ЛИДЕРАХ СТРАНЫ

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА ПРЕСТИЖНОГО КОНКУРСА УПРАВЛЕНЦЕВ «ЛИДЕРЫ РОССИИ»



Ведущий аудитор Рита Чуйкова во время встречи участников конкурса «Лидеры России» с Раием Хабировым в Уфе. Фото Пресс-службы Главы Республики Башкортостан

>>> стр. 4

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

Полезный опыт

Хоккеист Андрей Зюзин
провел мастер-класс для детей
в Салавате

Стр. 2

Изменения в законе

Родителям детей-инвалидов
предоставят дополнительные
выходные дни

Стр. 5

СОЦСЕТИ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

МАСТЕР-КЛАСС ОТ ИГРОКА НХЛ

ХОККЕИСТ АНДРЕЙ ЗЮЗИН ПРОВЕЛ МАСТЕР-КЛАСС ДЛЯ ДЕТЕЙ В САЛАВАТЕ



Андрей Зюзин, российский хоккеист, защитник, чемпион Европы среди юниоров, призер молодежных чемпионатов мира, призер чемпионатов страны

Игрок ведущих клубов КХЛ и НХЛ, а ныне участник тренерского штаба хоккейного клуба «Сочи» Андрей Зюзин встретился с юными хоккеистами на льду СКК «Салават».

11 сентября Андрей Зюзин провел тренировку для 40 воспитанников хоккейной школы «Юрматы» 2013-2014 гг. рождения. Звездный защитник поздравил ребят с началом учебного года и нового хоккейного сезона, поделился с ними секретами ведения шайбы и рассказал о том, как достигнуть спортивных высот.

– Чемпионами становятся не в один день, за этим стоит очень много трудной работы, работы с тренером как в зале, так и на льду, – прокомментировал Андрей Зюзин. – Сегодняшняя тренировка показала, что у ребят горят глаза, с ними работают хорошие специалисты. Поэтому я надеюсь, что у нас в республике прибавится еще больше звезд мирового уровня. Ребята очень хорошо катаются, несмотря на то, что они еще маленькие, у многих неплохие броски. Желаю им только удачи.

Спортсмен отметил, что он уже не раз бывал в Салавате и хорошо знаком с городом, поздравил жителей с двойным праздником – 75-летним юбилеем компании «Газпром нефтехим Салават» и города Салавата. Перед тренировкой он познакомился с оснащением СКК «Салават» и высоко оценил качество салаватского льда. Завершилась встреча автограф- и фотосессией. Стать зрителями мастер-класса могли все желающие любители хоккея.

У легендарного хоккеиста много салаватских поклонников. Один из них – ветеран Общества Сергей Меньшиков. Он частый посетитель ледовой арены, болеет за местных юрматинцев. В тот день исполнилась его мечта – лично пообщался с российским



Андрей Зюзин с поклонником – ветераном Общества Сергеем Меньшиковым



Андрей Зюзин поздравил ребят с началом хоккейного сезона и дал напутствие

хоккеистом, взял автограф.

– Очень счастлив, что удалось повстречать кумира, это ценный подарок для любителей хоккея, – делится впечатлением Сергей Иванович. – Мы большие поклонники хоккея – я, брат и отец, играли с детства, участвовали в соревнованиях на местном и республиканском уровне. Я был вратарем. С 1996 года начал болеть за Андрея Зюзина. Тогда он участвовал в молодежном чемпионате мира. С тех пор слежу за его спортивными успехами.

Мастер-класс с Андреем Зюзиным стал очередным подарком будущим чемпионам в честь юбилея градообразующего предприятия и города Салавата. Организаторами спортивной встречи стали компания «Газпром нефтехим Салават» и ООО «Салаватинвест».

Марина НЕСТЕРОВА



Юные хоккеисты оттачивали технику под руководством кумира



15 сентября 1964 года

директивное письмо от начальника ПО «Башнефтехимзаводы» обязывало организовать на комбинате № 18 выпуск товаров культурно-бытового назначения: крышек для банок, шлангов для полива, тазов круглых, ведер для мусора и других. Был организован специальный цех, которому присваивается № 26. Производство имело слабую техническую оснащенность: несколько литьевых и две плечные машины. Второй этап биографии цеха начинается на рубеже 70-80 годов, когда было построено специальное здание и приобретено новое оборудование.

ЭКОМОНИТОРИНГ

КОНТРОЛЬ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА С 8 ПО 14 СЕНТЯБРЯ

В данный период передвижная экоаналитическая лаборатория «Газпром нефтехим Салават» проводила отборы проб атмосферного воздуха в жилой зоне Салавата и санитарно-защитной зоне (СЗЗ) предприятия в штатном режиме согласно утвержденному графику.

8 сентября и в последующие дни режим неблагоприятных метеоусловий (НМУ) не объявлялся. Поступила жалоба от горожан с ул. Колхозная, д. 9, ул. Губайдуллина, д. 4.

С 20:00 12 сентября действовал режим НМУ № 1. На предприятии были прекращены продувки и очистки оборудования, ремонтные работы, связанные с повышенным выделением загрязняющих веществ в атмосферу, снижен расход топливного газа на печи на 10 %, произведена разгрузка по аммиаку.

С 12:00 13 сентября был объявлен режим НМУ № 2, в связи с чем прекращены продувки и очистки оборудования, ремонтные работы, связанные с повышенным выделением загрязняющих веществ в атмосферу, снижен расход топливного газа на печи на 10 %, произведена разгрузка по аммиаку, разгрузка установок до уровня 75 %, сокращен сброс топливного газа, запрещено проведение пуска наладочных работ, снижен расход топлива на печи. Дополнительно взяты пробы атмосферного воздуха в СЗЗ – в районе садоводческого некоммерческого товарищества № 7 РМЗ. Также были проведены дополнительные исследования в связи с жалобой от населения с ул. Калинина, д. 98.

В течение указанного периода превышений в атмосферном воздухе допустимых концентраций загрязняющих веществ не было зарегистрировано. Более подробная информация на сайте компании salavat-neftekhim.gazprom.ru в разделе «Охрана природы».



ФЛАГМАН ПЕРВИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКИ ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА

25 ЛЕТ НАЗАД ВВЕЛИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ УСТАНОВКУ ПЕРВИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКИ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ ЭЛОУ АВТ-4

Коллектив ЭЛОУ АВТ-4 цеха № 18 небезосновательно считает свою установку уникальной: она может перерабатывать практически любой вид сырья. Вся выпускаемая продукция: бензин, керосин, дизельное топливо, вакуумный газойль, полугудрон – соответствует необходимым стандартам качества. Сегодня ЭЛОУ АВТ-4 входит в пятерку крупнейших объектов ООО «Газпром нефтехим Салават».

ПЯТЬ ЛЕТ: ОТ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ДО ПУСКА

В конце 90-х годов комбинат договорился о поставке газового конденсата из Казахстана и с Оренбургского месторождения. В тот момент нефтеперерабатывающему заводу нужна была еще одна установка по переработке этого вида сырья. Было принято решение строить. Газовый конденсат эффективнее, чем нефть. В его составе много светлых фракций: бензина, керосина, дизельного топлива. Действующие же установки ТК-2, ТК-3 на тот момент на НПЗ были уже физически изношены, мощности по переработке газового конденсата недостаточны. В 1993 году был выполнен проект новой установки, через два года приступили к ее строительству.

– Проект выполнила российская компания, – поясняет начальник установки Ильнур Галиев. – А все оборудование – аппаратура, теплообменное оборудование, колонны, насосы – было завезено из Германии.

Отмечает, что совершенная по своей технологии ЭЛОУ АВТ-4 после интеграции в Группу компаний ПАО «Газпром» перешла на переработку газпромского сырья: сургутского, оренбургского, астраханского, иркутского, сосногорского газовых конденсатов, царичанской и западносибирской нефти.

– Уникальная установка, – не без гордости говорит Ильнур Галиев. – Адаптирована на переработку разного вида сырья.

СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

За годы работы на ЭЛОУ АВТ-4 произошли изменения как в части структуры сырья, так и в части оптимизации производства. Например, перевели печи П-301 и П-201 с природного газа на заводской топливный газ. Это положительно повлияло и на экономику производства, и на экологичность.

– Мы уже несколько лет работаем на топливном газе, – делится начальник смены Рустам Масагитов, работающий на установке с самого пуска. – Он вырабатывается на установках гидроочистки, риформингах, каталитических крекингах, после очистки от сероводорода и жидких углеводородов поступает в топливную сеть Общества.

Хороший экономический эффект в цехе получили и после внедрения другого проекта – разделения подачи бензинов. По новой схеме получаемый нестабильный бензин уходит на вторичное производство на установки ГО-3 и ГО-4, стабильный же бензин



Среди обслуживающего персонала ЭЛОУ АВТ-4 почти треть работников имеет большой трудовой стаж и опыт

прямоком по отдельной линии направляется на производство этилена и пропилена – ЭП-355. Раньше он сначала отправлялся на установки гидроочистки и только потом на завод «Мономер».

– Установка у нас непростая, но тем и интересная, – говорит Рустам Мусагитов. – Технологический процесс требует постоянного совершенствования. Молодые специалисты приходят, стараемся им передать навыки, опыт, чтобы потом вместе легче было работать, обслуживать установку.

ОДНА ИЗ ПЕРВЫХ

На нефтеперерабатывающем заводе ЭЛОУ АВТ-4 стала одной из первых, где внедрили АСУТП. Эффективная визуализация процесса помогала операторам одновременно наблюдать несколько процессов, контролировать технологический режим на различных участках.

В 2011-2012 годах на установке впервые в компании была проведена модернизация АСУТП с внедрением системы усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП).

– Весь процесс, вся установка у нас как на ладони, – делится старожил цеха, начальник смены Юрий Коковихин. – Кроме СУУТП у нас внедрена и система APS. Она как искусственный интеллект выполняет математический расчет, измеряет параметры температуры, давления, расхода. Основываясь на результатах полученных лабораторных анализов, система дает нам, операторам, некую подсказку, позволяет внести корректировку в технологический режим.

Это новшество в свое время зарекомендовало себя с положительной стороны, потом система APS была внедрена и на установке ЭЛОУ АВТ-6.

КУЗНИЦА КАДРОВ

Сегодня ЭЛОУ АВТ-4 обслуживают 55 человек. Как отмечает начальник установки, коллектив дружный, сплоченный, коллеги всегда помогают друг другу и словом, и делом.

– Нет разделения: это – мой блок, это – твой, – отмечает Ильнур Галиев. – В бригаде каждый, заступая на вахту, понимает, что прежде всего нужно обеспечить безаварийную работу установки, выдать качественную продукцию.

В коллективе гордятся своими профессионалами, теми, кто работает здесь с самого пуска, знает установку от и до. Среди них начальники смен Наиль Фахретдинов, Рустам Гумеров, Юрий Коковихин, Рустам Масагитов, старшие операторы Павел Черноусов, Ильгиз Гайнетдинов, Евгений Терехов, старшие машинисты Александр Мокшанцев, Ахмет Гаиткулов, Игорь Самошкин, Александр Чегодаев и другие.

– Я в прошлом году пришел на установку, – говорит молодой машинист Динислам Насретдинов. – В коллективе тепло встретили. Установка сложная, но с такими наставниками, как у нас, легко было разобраться. Те знания, которые приобретаешь на практике, ни в каких учебниках не прочитаешь.

Многие, кто начинал работать на установке, давно ушли на повышение, работают главными специалистами, руководителями в разных подразделениях компании.

– Первичная переработка – это основа основ НПЗ, и коллектив ЭЛОУ АВТ-4 отлично справляется со своими задачами, – говорит начальник цеха № 18 Сергей Войкин. – Эта установка действительно уникальна и по технологии, и по оборудованию. Она изначально была спроектирована так, что позволяет перерабатывать сырье в широком диапазоне. Сегодня мы работаем на предельных мощностях, перерабатываем до 500 тонн газового конденсата в час. Несмотря на 25 лет работы установки, консалтинговые компании регулярно отмечают ее высокий потенциал.



Здесь многие считают, что хороший микроклимат в коллективе дорогого стоит



Действующая система обеспечивает безопасность установки на всех этапах эксплуатации

НЕФТЕХИМИКИ — В ЛИДЕРАХ СТРАНЫ

Сотрудники компании «Газпром нефтехим Салават» вошли в число 46 победителей регионального этапа конкурса управленцев «Лидеры России». Они преодолели сложный многоступенчатый отбор среди тысяч участников, усовершенствовали свои лидерские качества и теперь готовятся к следующему этапу престижного состязания.

«Лидеры России» – многоэтапный конкурс, где среди участников выявляют перспективных руководителей. Заявки подают люди разного возраста и профессий, но самым главным критерием отбора является наличие управленческого опыта. В этом году на конкурс поступило 160 тысяч заявок из 89 стран мира. В числе 46 победителей регионального этапа есть и нефтехимики. Это заместитель главного энергетика по теплоснабжению компании «Газпром нефтехим Салават» Артем Стариков и двое сотрудников отдела внутреннего аудита – ведущий аудитор Рита Чуйкова и аудитор Аксан Юсупов. Заявки на конкурс они отправили весной. Затем несколько месяцев проходили серьезный отбор, получая обратную связь от экспертов и «прокачивая» свои лидерские качества и навыки управленцев.

– Сначала нужно было записать видеопрезентацию, а затем пройти три дистанционных теста: организации и планирования деятельности, тест на знание русского языка и тест управленческого потенциала, – рассказывает Рита Чуйкова. – Потом были тесты с экспертами и наблюдателями, а после региональный этап, где мы работали в командах. Такой конкурс – это не только проверка способностей, но и некий вызов себе, выход из зоны комфорта на совершенно другой уровень, и в первую очередь – уровень общения с интересными людьми, высококлассными профессионалами.

Во время регионального этапа конкурсантов разделили на команды. Они решали реальные важные социально-экономические задачи, которые могут по-

мочь развитию региона. В одной команде совместно работали люди из абсолютно разных направлений деятельности. Например, вместе с Ритой и Аксаном в команде оказались специалист из области программно-проектного управления, преподаватели медицинского вуза, специалист из банковской сферы, начальник Управления Главы РБ по вопросам госслужбы и кадровой политики, глава администрации одного из городов Башкортостана. На этом этапе, встречаясь онлайн и офлайн, лидеры показывали, как они могут работать в команде.

– Мы подготовили альтернативные решения по проблеме комплексного развития территорий республики, цель проекта – повышение градостроительного потенциала региона, его инвестиционной привлекательности, – рассказывает Аксан Юсупов. – При этом мы должны были учесть существующие нормы законодательства, сбалансировать интересы городских властей, застройщиков и жильцов, предусмотреть все возможные проблемы при вводе жилья в эксплуатацию. Это был настоящий мозговой штурм, и хотя никто из нас не являлся специалистом в строительной сфере, по независимой оценке, решение команды было признано лучшим и презентовано главе Башкортостана.

7 сентября конкурсанты встретились с Радием Хабировым в Уфе. Он высоко оценил представленный проект и дал поручение о дальнейшем сотрудничестве с победителями республиканских этапов конкурса.

– Конкурс «Лидеры России» – это очень серьезный проект. Его победители сегодня трудятся в правительстве России, возглавляют регионы, успешно управляют крупными организациями. Горжусь, что у нас есть такие ребята, – отметил Радий Хабиров.

Финалисты говорят, что «Лидеры России» – это нетворкинг. Здесь учатся решать сложные задачи в сжатые сроки, разрешают конфликтные ситуации, мотивируют сотрудников, расширяют личные и профессиональные горизонты.

– Конкурс стал настоящим тренингом для оттачивания управленческих компетенций и навыков эффективной коммуникации, – подводит итог Артем Стариков. У заместителя главного энергетика Общества в непосредственном подчинении почти



Радий Хабиров вручает благодарственное письмо аудиторю Аксану Юсупову. Фото Пресс-службы Главы Республики Башкортостан

140 человек, и он уверен, что для успешного руководителя получение новых знаний – необходимость.

– Я убежден: нужно учиться управлять коллективом, – подчеркивает Артем Стариков. – Я понимаю, что на мне лежит ответственность за подчиненный мне коллектив, я отвечаю за людей, за их благосостояние, спокойствие на работе, всегда стремлюсь организовать рабочий процесс так, чтобы люди не перегорели на работе, поэтому для меня было важно научиться новому, освоить новые инструменты эффективного планирования рабочего времени, расстановки приоритетов, чтобы потом применять их на своем уровне. Кроме того, было интересно посмотреть, как проводятся такие масштабные конкурсы с использованием инструментов цифровизации и искусственного интеллекта, как выстраиваются и идут к общей цели кросс-функциональные команды.

Следующим этапом для победителей регионального этапа конкурса «Лидеры России» станет окружной финал. В конце октября в Нижнем Новгороде он соберет лидеров со всего Приволжского федерального округа.

Марина НЕСТЕРОВА

СПРАВКА

Открытый конкурс управленцев «Лидеры России» проводится с 2017 года. Его цель – выявление лучших руководителей. Лидеры конкурсного отбора получают возможность войти в кадровый управленческий резерв страны. В апреле 2023 года стартовал пятый сезон проекта. За все время на участие в конкурсе подано более одного миллиона заявок из 150 стран мира.

ПОКОЛЕНИЕ NEXT

«РОСМОЛОДЕЖЬ. ГРАНТЫ: 2 СЕЗОН»

С 20 августа по 24 сентября 2023 года Федеральное агентство по делам молодежи проводит Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц «Росмолодежь. Гранты: 2 сезон».

Участники конкурса могут претендовать на грантовую поддержку в размере до 1 млн рублей. Заявку можно подать через информационную автоматизированную систему «Молодежь России» (<https://grants.myrosmol.ru/>).

К участию приглашается молодежь Российской Федерации, в том числе граждане, которые постоянно проживают на территориях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Физическое лицо вправе представить не более одной заявки, содержащей один проект, в одну из следующих номинаций:

#создавай_возможности – проекты, направленные на организацию занятости молодежи, в том числе самозанятости;

#развивай_среду – проекты, направленные на раз-

витие малых территорий;

#объединяй – проекты, направленные на поддержку межкультурного диалога и на международное сотрудничество;

#защищай – проекты, направленные на противодействие идеологии экстремизма и терроризма в молодежной среде;

#стирай_границы – проекты, направленные на работу с людьми с ОВЗ;

#сохраняй_природу – проекты, направленные на экологическое просвещение;

#двигай_сообщества – проекты, направленные на поддержку и развитие студенческого сообщества сузов;

#вдохновляй – проекты, направленные на поддержку творческих инициатив и развитие культурно-образовательной среды;

#делись_опытом – проекты, направленные на передачу успешного опыта молодежи и на развитие наставничества в молодежной среде;

#береги – проекты, направленные на содействие развитию гражданской идентичности;

#открывай_страну – проекты, направленные на туристическую привлекательность и на развитие молодежного туризма;

#будь_здоров – проекты, направленные на популяризацию спорта и ЗОЖ;

#помни – проекты, направленные на сохранение исторической памяти;

#расскажи_о_главном – проекты, направленные на развитие молодежных медиа;

#родные_любимые – проекты, направленные на сохранение семейных ценностей;

#МЫВМЕСТЕ – проекты, направленные на развитие и поддержку добровольчества;

#Ты_не_один – проекты, направленные на профилактику негативного девиантного поведения и на социализацию молодежи;

#вклад_в_будущее – молодежные инициативы, направленные на вовлечение молодежи в сферу науки и технологий, в том числе реализуемые сообществами молодых ученых.

Прием заявок на грантовый конкурс заканчивается 24 сентября 2023 года в 16.00 (МСК).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ — ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

В сентябре в российское законодательство внесли изменения, которые касаются родителей детей-инвалидов. Государство предоставляет ежемесячно папам и мамам четыре дополнительных выходных для ухода за детьми-инвалидами. Теперь благодаря нововведению эти дни можно будет по согласованию с работодателем накапливать и использовать как полноценный отпуск — до 24 дней подряд. Сотрудники предприятия прислали вопросы по этому поводу. За разъяснением мы обратились в отдел кадров Управления по работе с персоналом. На вопросы ответила начальник сектора кадрового администрирования Ольга Горина.



Ольга Горина ответила на вопросы сотрудников компании

Я правильно понимаю, что по новым правилам с 1 сентября могу уже копить дополнительные выходные? Когда я смогу их использовать?

Да, верно, ждать 1 января 2024 года необязательно. 1 января начнется новый календарный год, в котором будете использовать дополнительные оплачиваемые выходные уже по новым правилам. До конца 2023 года вы можете накопить максимум 16 дополнительных выходных дней — по 4 дня за 4 месяца: сентябрь, октябрь, ноябрь и декабрь. Если не будете использовать дополнительные выходные в сентябре, октябре и ноябре, то до 31 декабря сможете взять 16 дополнительных выходных. Их можете использовать сами или поделить со вторым родителем ребенка-инвалида. Авансом дополнительные выходные дни по закону предоставлять нельзя. Вы имеете право использовать только те выходные дни, которые накопились на дату начала их использования. То есть нельзя взять все дополнительные выходные до конца календарного года, например, в октябре или ноябре.

Если я накоплю в 2023 году дни, но не использую их до 31 декабря, они перейдут на 2024 год?

Нет, неиспользованные дополнительные выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом на следующий календарный год перенести нельзя. Это запрещает пункт 15 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом. Правила утверждены Постановлением Правительства от 06.05.2023 № 714.

Я смогу использовать накопленные дополнительные выходные дни несколько раз в году?

Один родитель может использовать более четырех дополнительных выходных дня только один раз в календарном году. 24 дня — это максимальное количество дней, которые можно накопить

за полный календарный год начиная с 2024 года. Эти дни можете взять сами или разделить их со вторым родителем ребенка. Если будете использовать накопленные дни вдвоем, второй родитель должен использовать свою часть в другие даты.

Какие документы с места работы второго родителя ребенка я должен предоставить для того, чтобы получить накопленные дни?

Второй родитель на своем месте работы должен взять справку в произвольной форме. В справке должна быть информация о том, что на момент его обращения он не использовал дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом календарном году или использовал их частично, то есть менее 24 дней, или не писал заявление о предоставлении ему в этом же календарном году однократно более четырех дополнительных выходных в месяц.

Если второй родитель менял работу, то дополнительно нужно принести справку в произвольной форме с предыдущего места работы о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году он не использовал или использовал частично. Если второй родитель частично использовал накопленные дополнительные оплачиваемые выходные дни, в справках должны быть даты их использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году. Справки могут быть электронными, если на предприятии второго родителя ведут электронный кадровый документооборот или второй родитель трудится дистанционно.

За сколько дней нужно подать заявление об использовании накопленных дополнительных выходных и по какой форме его писать?

Срок, за который нужно подать заявление, и график использования накопленных выходных нужно обязательно согласовывать с непосредственным руководителем. Когда напишете заявление, пожалуйста, получите на нем визу согласования руководителя и только после этого приносите заявление в отдел кадров. Так мы будем знать, что все даты согласованы. Заявление можно оформить по новому бланку, он представлен в новой редакции правил внутреннего трудового распорядка.

Если я заболел в то время, когда хотел использовать накопленные выходные дни, что делать?

Нельзя использовать дополнительные выходные во время болезни, подтвержденной листком нетрудоспособности. Если не смогли использовать накопленные дополнительные выходные из-за болезненного, то мы предоставим вам выходные дни

после вашего выздоровления. Накопленные дни предприятие должно предоставить вам в том же календарном году с учетом ваших пожеланий. Но конкретные даты нужно будет снова согласовать с непосредственным руководителем. Обратите внимание: если вы хотите использовать накопленные выходные в конце декабря, но заболите, на следующий календарный год их перенести не получится. Если второй родитель еще не реализовал свое право раз в году использовать более четырех дополнительных выходных подряд, то дополнительные выходные вместо вас может взять второй родитель.

Ухаживаю за ребенком-инвалидом и работаю неполное рабочее время. Я могу накопить дополнительные оплачиваемые выходные дни?

Да, можете. Работа на условиях неполного или сокращенного рабочего времени не влияет на предоставление гарантий родителям детей-инвалидов.

Я собираюсь увольняться. Есть накопленные дополнительные выходные. Вы укажете их количество в справке при увольнении?

Да, мы оформим и выдадим вам по заявлению при увольнении справку в произвольной форме о том, что на дату увольнения в текущем календарном году вы не использовали дополнительные оплачиваемые выходные дни или использовали их частично. Сможете взять эти выходные на новом месте работы. Если вы частично используете дополнительные оплачиваемые выходные дни, мы укажем в справке даты и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году.

Я могу вместо накопленных дополнительных выходных дней взять денежную компенсацию?

Нет. Трудовой кодекс и другие нормативные акты не предусматривают возможность замены дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом денежной компенсацией. Эти дополнительные выходные — целевые, они предназначены для того, чтобы ухаживать за ребенком-инвалидом. По закону подразумевается, что в это время вы ухаживаете за ребенком и проводите с ним, например, рекомендованные реабилитационные мероприятия.

Процедура предоставления дополнительных дней отдыха для ухода за детьми-инвалидами закреплена в Правилах трудового распорядка. В связи с новшеством в приложение 9 основного документа вносится изменение. Приложение также содержит образцы заявлений.

МЕЖДУ ТЕМ

В настоящий момент в Обществе трудятся 145 работников, которые воспитывают детей-инвалидов в возрасте до 23 лет. Согласно СТО «Социальный пакет работника» работники, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до 23 лет (включительно), ежеквартально получают выплату в размере 3500 рублей (вне зависимости от фактически отработанного работником времени в календарном месяце). Работники, воспитывающие ребенка-инвалида, имеют право на получение ежегодных путевок на санаторно-курортное лечение (Общество полностью компенсирует стоимость путевки для детей-инвалидов в возрасте до 23 лет (включительно)).

Работникам предоставляются бесплатные путевки в ДОЦ «Спутник» на каждого ребенка-инвалида от 7 до 15 лет (включительно). В 2023 году бесплатные путевки в ДОЦ «Спутник» получили 5 детей-инвалидов.

Кроме того, по коллективному договору одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами в возрасте до 23 лет ежемесячно предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день (п. 4.3.4), дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней (п. 4.4.), первоочередное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное время (п. 4.5).

ПЛАСТИЧЕСКАЯ ХИРУРГИЯ: КАК ОБРЕСТИ ФИГУРУ МЕЧТЫ?

Исправить различные дефекты внешности, улучшить эстетику тела и помочь пациентам чувствовать себя увереннее – на все это способна современная пластическая хирургия. Однако пластические операции – это не волшебная палочка, а серьезное медицинское вмешательство, поэтому они должны выполняться высококвалифицированными специалистами в медицинских центрах, которые гарантируют безопасность и качество процедуры. В клинике «Медсервис» операции по улучшению контуров тела проводит пластический хирург и гинеколог с многолетним опытом работы Тимур Зарипов.

Тимур Шамилович Зарипов – заведующий гинекологическим отделением, врач – акушер-гинеколог, пластический хирург. Кандидат медицинских наук. Высшая квалификационная категория. Стаж работы по специальности «акушерство и гинекология» – 20 лет. Стаж работы по специальности «пластическая хирургия» – 8 лет. Стаж работы в ООО «Медсервис» – 12 лет.

– Тимур Шамилович, расскажите, какие пластические операции доступны Вашим пациентам в Салавате?

– В клинике «Медсервис» в настоящий момент проводится широкий спектр вмешательств по направлению пластической хирургии. Это маммопластика, липосакция, гинекологические пластические операции, абдоминопластика, то есть операции на передней брюшной стенке, а также липофилинг, или липоскульптурирование, когда эстетический эффект достигается за счет собственной жировой ткани пациента. Показанием к оперативному лечению служит желание пациента улучшить свой внешний вид.

– Расскажите подробнее о липосакции. Какие у нее преимущества перед традиционными методами похудения – с помощью спорта и правильного питания?

– Липосакция – это хирургическая процедура, которая используется для удаления жировых отложений в определенных областях тела. Она может быть проведена как на животе, так и на других частях тела, где располагаются так называемые жировые ловушки, то есть места отложения подкожно-жировой клетчатки, от которых пациент не может избавиться самостоятельно при помощи изменения пищевого поведения, физических нагрузок и прочих усилий. Самое частое расположение «жировых ловушек» – это передняя брюшная стенка, зона галифе, поясница, руки, задняя поверхность спины, внутренняя поверхность коленей.

– А как проходит операция и как к ней подготовиться?

– Перед выполнением операции пациенту необходимо сдать стандартный набор анализов. Пациенты поступают в клинику в день операции, проводится липосакция – вакуумное удаление избытка жира в проблемной зоне. После накладывается специальный



Тимур Зарипов (слева) в операционной клиники «Медсервис»

компрессионный трикотаж для уменьшения гематом, то есть синяков после операции. И уже на следующий день пациент может быть выписан из клиники под наблюдение. Дальнейшие консультации проводятся через двое, трое, семь и десять суток, после чего можно возвращаться к своему обычному течению жизни.

– Вы упомянули абдоминопластику. Что это такое?

– Это операция на передней брюшной стенке, в ходе которой удаляются лишняя кожа и подкожно-жировая клетчатка. Медицинским показанием к абдоминопластике может являться диастаз, то есть расхождение прямых мышц брюшного пресса, которое чаще всего появляется после беременности. Мы проводим 2 вида операций: либо полноценную абдоминопластику с переносом пупка, или же мини-абдоминопластику, при которой проводится только ушивание диастаза прямых мышц и удаление подкожно-жировых отложений. В результате пациент получает плоский живот. Абдоминопластика – это достаточно объемная операция, поэтому период реабилитации после нее занимает около месяца. Пациент находится в специальном бандеже, предписывается ограничение физической нагрузки, после чего можно возвращаться к своей нормальной физической активности. При хорошем здоровье пациента уже можно через 1,5-2 месяца вернуться к своей обычной жизни. Самое главное – соблюдать пищевой режим после оперативного вмешательства, чтобы не испортить эстетический результат операции.

Записаться на предварительную консультацию к пластическому хирургу можно по номеру 8-800-250-32-90. Примеры работы и более подробную информацию ищите на сайте www.salavatmed.ru.

– Пластические операции – это сложные медицинские процедуры. Наверняка есть какие-то противопоказания?

– Противопоказаниями являются декомпенсация сердечно-сосудистой системы, дыхательной системы, сахарный диабет, психические заболевания. Перед любым оперативным вмешательством проводится длительная консультация, берется информированное добровольное согласие на оперативное вмешательство, пациент получает ответы на все интересующие вопросы. Также до операции обязательно проводится фотофиксирование.

– Что бы Вы еще хотели сказать нашим читателям?

– Добавлю, что в клинике «Медсервис» мы проводим операции по направлению эстетической гинекологии. Это пластические операции, которые в том числе помогают устранить дефекты, полученные после тяжелых родов, решить проблему недержания мочи. Хочу подчеркнуть, что не надо стесняться обращаться внимание врачей на данные вопросы, потому что львиную долю таких проблем, с которыми сталкиваются женщины, мы можем решить. Мы проводим огромный спектр эстетических вмешательств, и поэтому совершенно не обязательно обращаться в клиники, находящиеся далеко от дома. Многие современные пластические операции сегодня доступны здесь, в «Медсервис».

Марина НЕСТЕРОВА

ВНИМАНИЕ!

СЕЗОННАЯ ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ ГРИППА

Грипп – острое инфекционное заболевание, поражающее преимущественно верхние дыхательные пути и протекающее с высокой температурой (сохраняющейся на протяжении 3-5 дней), с выраженным ухудшением самочувствия, резкой слабостью, сильной головной и мышечными болями, тошнотой, рвотой.

Пик заболеваемости гриппом приходится на осенне-зимний период, когда люди больше времени проводят в закрытых непроветриваемых помещениях, организм ослаблен нехваткой витаминов и подвергается большим перепадам температуры. Часто заболевания гриппом переходят в эпидемию.

Вирус гриппа подавляет иммунные реакции организма, поэтому значительно снижается способность

человека противостоять болезням. Грипп вызывает обострение и усугубляет течение хронических заболеваний (если таковые имеются). Осложнения гриппа: пневмония – воспаление легких, отит – воспаление среднего уха (иногда переходящее в менингит – воспаление оболочек мозга), поражение сердечно-сосудистой (перикардит, сердечно-сосудистая недостаточность) и центральной нервной системы.

– Лучше всего сделать прививку до начала сезона гриппа, – призывает заведующая по амбулаторно-поликлинической работе ООО «Медсервис» Анна Лутошкина. – Вакцинация повышает вероятность того, что вы не заболеете, и снижает риск серьезных последствий гриппа. Вакцинироваться необходимо каждый год. Вирусы гриппа постоянно мутируют, и

каждый год могут циркулировать разные штаммы. Кроме того, иммунитет от вакцинации со временем ослабевает. Состав сезонных вакцин против гриппа каждый год обновляется, чтобы обеспечить наибольшую защиту от циркулирующих в данный период вирусов.

Медицинский центр «Медсервис» приглашает работников и пенсионеров «Газпром нефтехим Салават» и дочерних обществ на сезонную вакцинацию против гриппа. Вакцинация работников проводится на здравпунктах № 1, 3, 5, 7, 10, 14 в пн.-пт. с 09.00 до 16.00. Неработающим ветеранам Общества обращаться в прививочный каб. № 119 (поликлиника ООО «Медсервис», 1 этаж) в пн.-пт. с 12.00 до 15.30.

МЕДСЕРВИС
www.medservice.ru МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР



ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья, радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Максимов Юрий Александрович, Кайбушев Константин Миниярович, Тютюрев Валерий Николаевич, Тарасов Михаил Геннадьевич, Смирнова Елена Николаевна, Полозова Татьяна Федоровна;

ветераны компании: Галимова Фануза Салимьяновна, Смирнов Александр Иванович, Хужина Ляля Минихайровна, Горелкин Александр Леонидович, Курач Елена Николаевна, Муравьев Иван Васильевич, Пластинин Александр Петрович, Бадретдинова Анна Яковлевна, Кузин Николай Васильевич, Левчук Минизигния Галихановна, Уйманов Олег Александрович, Ходак Анатолий Васильевич, Щеголева Татьяна Александровна, Войнов Александр Николаевич, Галиахметова Селфида Шайхелмардановна, Горюнов Андрей Николаевич, Куданова Нина Павловна, Раимова Галия Аскатовна, Шириненко Ирина Юрьевна, Максютков Рафаиль Мухаматович, Голова Раиса Григорьевна, Рахимкулова Сазиды Магадиевна, Привалова Валентина Михайловна, Фабричных Петр Андреевич, Шарифутдинов Винер Ульфатович

К СВЕДЕНИЮ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ИЗВЕЩАЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА (НА ПОВЫШЕНИЕ) В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРУГА-СНЕГООЧИСТИТЕЛЯ СС-3

Имущество предназначено летом: для очистки и нарезки кюветов, срезки откосов в выемках, планировочных работ при постройке вторых путей, срезки и разравнивания земли и балласта; **зимой:** для очистки путей от снега, сколки льда на путях, отвалки снега в местах выгрузки снеговых составов, вскрытия кюветов от снега для пропуска весенних вод, удаления снега из выемок.

Имущество продается посредством электронных торгов на сайте <https://etp.gpb.ru/>.

Организатор торгов: ООО «ЭТП ГПБ» <https://etp.gpb.ru/>

Контактные телефоны: 8-800-100-66-22 (ООО «ЭТП ГПБ»), 8(3476) 31-80-05 (ООО «Газпром нефтехим Салават»).

Адрес: Россия, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Молодогвардейцев, д. 30.

Дата проведения торгов: «19» сентября 2023 г. в 10:00 (МСК).

Дата начала приема заявок: «18» августа 2023 г. в 10:00 (МСК).

Дата и время окончания приема заявок: «18» сентября 2023 г. в 10:00 (МСК). Начальная цена: 1 956 000 руб. с учетом НДС.

АКТУАЛЬНО

НОВЫЙ РЕЙС

В компании запустили вахтовый автобус по новому маршруту «Газпром нефтехим Салават» – город Стерлитамак.

По многочисленным просьбам в компании запустили новый маршрут для нефтехимиков. В Стерлитамаке он будет отправляться от остановки «Сельхозхимия» (Стерлибашевский тракт), затем по городу. Проедет населенные пункты Покровка, Наумовка и Васильевка. Далее через площадку А, 10 проходную до Ишимбайской стоянки (стоянка около здания Департамента капитального строительства Общества). От «Газпром нефтехим Салават» автобус следует в обратном порядке по аналогичному маршруту. Отправляется от



Ишимбайской стоянки, конечная точка – «Сельхозхимия» (Стерлибашевский тракт).

Временные промежутки и остановочные пункты выбраны с учетом пожеланий сотрудников Общества. Проезд по маршруту бесплатный, воспользоваться услугами может любой сотрудник компании.

МАРШРУТ Г. СТЕРЛИТАМАК – ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»

| Остановки | ежедневно | рабочие дни | рабочие дни | ежедневно |
|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-----------|
| «Сельхозхимия» (Стерлибаш. тракт) | 5:00 | 6:10 | 6:40 | 17:00 |
| «Караная Муратова» | 5:07 | 6:17 | 6:47 | 17:07 |
| «Больничный городок» | 5:10 | 6:20 | 6:50 | 17:10 |
| «Дом связи» | 5:13 | 6:23 | 6:53 | 17:13 |
| «Худайбердина» (ул. Коммунистическая) | 5:16 | 6:26 | 6:56 | 17:16 |
| «Дружба» | 5:19 | 6:29 | 6:59 | 17:19 |
| «Льва Толстого» | 5:23 | 6:33 | 7:03 | 17:23 |
| «Дом быта» | 5:26 | 6:36 | 7:06 | 17:26 |
| «Ардо» | 5:29 | 6:39 | 7:09 | 17:29 |
| «23 Мая» | 5:31 | 6:41 | 7:11 | 17:31 |
| «Заливной» | 5:39 | 6:49 | 7:19 | 17:39 |
| «Покровка» | 5:43 | 6:53 | 7:23 | 17:43 |
| «Наумовка» | 5:48 | 6:58 | 7:28 | 17:48 |
| «Васильевка» | 5:53 | 7:03 | 7:33 | 17:53 |
| «ц. 13» (пл. А) | 6:03 | 7:13 | 7:43 | 18:03 |
| «10 проходная» | 6:06 | 7:16 | 7:46 | 18:06 |
| Ишимбайская стоянка | 6:10 | 7:20 | 7:50 | 18:10 |

МАРШРУТ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» – Г. СТЕРЛИТАМАК

| Остановки | ежедневно | ежедневно | рабочие дни | рабочие дни | ежедневно |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-------------|-------------|-----------|
| Ишимбайская стоянка | 7:45 | 8:30 | 17:25 | 17:50 | 19:45 |
| «10 проходная» | 7:49 | 8:34 | 17:29 | 17:54 | 19:49 |
| «ц. 13» (пл. А) | 7:52 | 8:37 | 17:32 | 17:57 | 19:52 |
| «Васильевка» | 8:02 | 8:47 | 17:42 | 18:07 | 20:02 |
| «Наумовка» | 8:07 | 8:52 | 17:47 | 18:12 | 20:07 |
| «Покровка» | 8:12 | 8:57 | 17:52 | 18:17 | 20:12 |
| «Заливной» | 8:16 | 9:01 | 17:56 | 18:21 | 20:16 |
| «23 Мая» | 8:24 | 9:09 | 18:04 | 18:29 | 20:24 |
| «Ардо» | 8:26 | 9:11 | 18:06 | 18:31 | 20:26 |
| «Дом быта» | 8:29 | 9:14 | 18:09 | 18:34 | 20:29 |
| «Льва Толстого» | 8:32 | 9:17 | 18:12 | 18:37 | 20:32 |
| «Проспект Ленина» (Вечный огонь) | 8:36 | 9:21 | 18:16 | 18:41 | 20:36 |
| «Худайбердина» (ул. Коммунистическая) | 8:39 | 9:24 | 18:19 | 18:44 | 20:39 |
| «Дом связи» | 8:42 | 9:27 | 18:22 | 18:47 | 20:42 |
| «Больничный городок» | 8:45 | 9:30 | 18:25 | 18:50 | 20:45 |
| «Караная Муратова» | 8:48 | 9:33 | 18:28 | 18:53 | 20:48 |
| «Сельхозхимия» (Стерлибаш. тракт) | 8:55 | 9:40 | 18:35 | 19:00 | 20:55 |

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– аппаратчика/оператора технологических установок 5, 6 р.,
– машиниста технологических насосов 5, 6 р.,
– прибориста/слесаря КИП и А 5 р.,
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.,
– электрогазосварщика 5 р.,
– столяра 5 р.,
– слесаря-ремонтника 5 р.,
– слесаря РТУ 5 р.,
– кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 5 р.,
– слесаря по ремонту автомобилей 5, 6 р.,
– станочника широкого профиля 5 р.,
– грузчика,
– газоспасателя,
– лаборанта химанализа/контролера качества продукции и техпроцесса 4, 5 р.,
– рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 р.,
– лаборанта-металлографа 4 р.,
– водителя автомобиля (КамАЗ),
– водителя автомобиля (дор.-убороч. маш.).
К трудоустройству рассматриваются совершеннолетние студенты, а также люди пенсионного и предпенсионного возраста.
Тел.: 8-958-45-23-272, (3476) 39-39-00, (3476) 39-22-88, (3476) 39-34-11, (3476) 39-45-15,
e-mail: Job-w@sno.s.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-терапевта,
– врача функциональной диагностики,
– врача-рентгенолога,
– лаборанта,
– медицинскую сестру,
– фельдшера,
– операционную медицинскую сестру.
Тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-57-46,
e-mail: 07piv@sno.s.ru,
904gvv@salavatmed.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
– аппаратчика подготовки сырья,
– аппаратчика перегонки,
– слесаря РТУ,
– слесаря КИП и А,
– прибориста,
– лаборанта ХА.
Тел.: (3476) 39-61-09,
e-mail: 01tim@sno.s.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

– повара 3, 4 разряда,
– кондитера 4 разряда,
– кухонного рабочего,
– официанта (Лицей № 1, кафе «Рахат-Лукум»),
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда,
– слесаря-ремонтника.
Официальное трудоустройство, полный соцпакет.
Тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-14-69,
e-mail: 02hrf@sno.s.ru

