

## НАШ «ЗЕНИТ» СТАЛ ПЕРВЫМ

САЛАВАТСКИЕ ФУТБОЛИСТЫ СТАЛИ ЧЕМПИОНАМИ НА ПЕРВЕНСТВЕ РОССИИ СРЕДИ 19 КОМАНД УРАЛА И ЗАПАДНОЙ СИБИРИ



Команда «Зенит» из Салавата. Финальный тур первенства России среди команд Урала и Западной Сибири в Коркино

>>> стр. 4

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

## Из первых уст

В компании проходят собрания с участием руководителей и рабочих коллективов подразделений

Стр. 2

## О тонкостях профессии

12 октября в России – День кадрового работника

Стр. 3, 6

### СОЦСЕТИ

## ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

# ВСТРЕЧА В РАМКАХ СЪЕМКИ ФИЛЬМА «БУРАН»

На территории компании побывала съемочная группа телеканала БСТ. Журналисты и операторы работают над созданием документального фильма «Буран», в основу которого лягут воспоминания ветеранов нефтехимической компании Салавата. Один из очевидцев исторических событий – Валентин Николаевич Павлычев, генеральный директор нефтехимического комбината с 1994 по 1996 год, кандидат химических наук, лауреат Государственной премии СССР. На время съемок он приехал из Уфы и принял участие в проекте.

На предприятии Валентин Николаевич Павлычев вместе с другим непосредственным участником освоения космического топлива на Салаватском нефтехимическом комбинате Юрием Ивановичем Чистяковым встретился с исполнительным директором ООО «РГД ПС» – управляющей организации ООО «Газпром нефтехим Салават» Сергеем Кращуком. Они побывали на технологических установках, пообщались с персоналом. Воспоминания ветеранов о важном историческом этапе – подготовке и выпуске космического топлива – войдут в документальный фильм.

Программа «Энергия – Буран» стала самой масштабной за всю историю советской космонавтики. Над ее осуществлением более 10 лет работало около 1200 предприятий и организаций. На Салаватском комбинате по заданию Миннефтехимпрома СССР в 1974 году было организовано промышленное производство космического топлива – синтина. Порученное задание выполнялось под грифом «строго секретно» и велось исключительно специалистами комбината. В ходе работ на свет появились десятки методик и технологий, которые затем внедрялись на других производствах.

Яна СВЕТЛОВА



Во время встречи Сергея Кращука с Валентином Павлычевым



В рамках подготовки документального фильма гости побывали на промплощадке



## 15 октября 1961 года

завершены строительно-монтажные работы на первой нитке производства карбамида, оно размещалось в бывшем цехе углеподготовки. Технологическую схему с закрытым жидкостным рециклом на комбинате № 18 освоили впервые в стране. Всего по проекту ввели в строй 6 агрегатов производительностью 210 тысяч тонн в год.

## КОНТРОЛЬ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА С 6 ПО 12 ОКТЯБРЯ

В данный период передвижная экоаналитическая лаборатория ООО «Газпром нефтехим Салават» проводила отборы проб атмосферного воздуха в жилой зоне Салавата и санитарно-защитной зоне предприятия.

С 20:00 5 октября и до 20:00 12 октября режим НМУ не вводился. Контроль атмосферного воздуха велся по графику. В течение указанного периода превышений в атмосферном воздухе допустимых концентраций загрязняющих веществ не было зарегистрировано.

Подробнее на сайте компании [salavatneftekhim.gazprom.ru](http://salavatneftekhim.gazprom.ru) в разделе «Охрана природы/Контроль атмосферного воздуха».

## АКТУАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

В конференц-зале цеха № 47 состоялась встреча руководителей предприятия и рабочего коллектива завода «Мономер». На собрании обсуждались вопросы повышения заработной платы, обеспечения спецодежды и лечебно-профилактическим питанием, медицинского обслуживания, охраны труда, состояния административно-бытовых помещений, поддержки молодых специалистов и многие другие темы. Ранее общение в подобном формате прошло на нефтеперерабатывающем заводе.

Основными спикерами выступили технический директор завода «Мономер» Азамат Ибрагимов, начальник Управления по работе с персоналом Вячеслав Дегтярев. Было отмечено, что у специалистов и работников завода накопилось много важных

вопросов к руководителям Общества. Все обращения из цехов были собраны и направлены в службы предприятия для подготовки ответов и проработки возможных решений. В частности, начальник УРП Вячеслав Дегтярев дал разъяснения по своему блоку:



Слева направо: Вячеслав Дегтярев, начальник УРП, Азамат Ибрагимов, технический директор завода «Мономер»

оплата труда и социальный пакет работника. Кроме того, он отметил, что инициатором цикла подобных собраний стал заместитель генерального директора по общим вопросам Евгений Гошкис, впоследствии подобные встречи будут проведены с коллективами газохимического завода и Лабораторно-аналитического управления.

Запрос на живое общение в формате «руководители – коллектив» назрел давно. В ходе собрания на заводе «Мономер» на вопросы нефтехимиков ответили представители Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда, Управления материально-технического обеспечения, первичной профсоюзной организации, ООО «Медсервис», ООО «Салаватинвест».

Подготовила Мария СЕРГЕЕВА



Коллектив на встрече задавал много интересующих его вопросов

# ПРЕДПРИЯТИЕ НАЧИНАЕТСЯ С ОТДЕЛА КАДРОВ

12 октября в России отмечался День кадрового работника. Сегодня эти специалисты по-прежнему незаменимы на любом предприятии, как и много лет назад. С ними знакомится каждый при поступлении на работу. И увольняясь, сотрудники возвращаются в отдел кадров, чтобы получить трудовую книжку. Накануне своего профессионального праздника работники, ветераны кадровой службы встретились за круглым столом в музее трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават». Говорили о тонкостях, нюансах своей профессии, вспоминали курьезы, сложные трудовые моменты.

## О ПЕРВЫХ РУКОВОДИТЕЛЯХ — С ОСОБЫМ ПИЕТЕТОМ

Во время небольшой экскурсии перед началом встречи заведующая музеем Ольга Шамина вспомнила руководителя кадровой службы с 1988 по 2003 год Раиса Габидуллоевича Богданова, который стал инициатором создания музея трудовой славы и внес неоценимый вклад в его становление. Заострила внимание на приказе, датированном 28 декабря 1949 года. Этим приказом Николай Михайлович Должиков был назначен начальником отдела кадров комбината № 18. С него и началась история кадровой службы. Приглашенная на встречу Зоя Николаевна Курмаева, в прошлом начальник отдела кадров НПЗ, хорошо знала Николая Михайловича, тесно работала с ним, а также с другим, не менее авторитетным начальником отдела кадров Андреем Трофимовичем Минаевым. Тепло, с особым пиететом рассказала об этих замечательных руководителях:

— Это были офицеры, люди военного поколения, перенесли тяготы той суровой жизни и были очень доброжелательны не только к нам, коллегам, — ко всем окружающим. С ними было очень приятно работать. Андрей Трофимович — интеллигент до мозга костей, всегда был одет с иголочки, никогда не повышал голос. Николай Михайлович — другой по натуре, мог поругаться, но зла никогда не держал. После ухода на пенсию мы продолжали тесно общаться своей большой компанией, поздравляли друг друга с праздниками, днями рождения. Когда у Николая Михайловича не стало супруги, мы, девочки, ходили к нему, как к отцу, с пирогами, у него дома пельмени лепили, не оставляли его.

— Николай Михайлович был очень трудолюбивый, коммуникабельный человек. Любил людей, со всеми



Кадровик — это почти юрист, и не случайно, что многие специалисты отдела кадров Общества имеют специальности «юриспруденция», «управление по работе с персоналом»

Более **50 000** документов, связанных только с движением персонала, а именно с приемом, переводом, увольнением, выдачей справок и предоставлением отпусков, создают специалисты отдела кадров за год.

находил общий язык, и ему отвечали взаимностью, — присоединяется к разговору ветеран компании Лидия Воронкова, 12 лет отработавшая в кадровой службе. — Он проработал на комбинате 35 лет, занимал разные должности, второй раз в кадры вернулся в 1971 году, до 1983-го был начальником. Шесть лет работала с ним. Душевный, открытый человек.

## КУРЬЕЗЫ И ТЯЖЕЛЫЕ МОМЕНТЫ

Кроме воспоминаний о руководителях, участники встречи с удовольствием рассказывали о курьезах, интересных и исторически важных моментах.

— Если театр начинается с вешалки, предприятие — с отдела кадров. От того, как встретят будущего сотрудника, многое зависит, — говорит Рания Сургучева, работавшая более 8 лет в отделе кадров ЗНХП. — Мы знали каждого работника, вели его по жизни: женитьба, семья, дети, больничные. Принимали молодых людей с училища, колледжа, института, ставили их в резерв кадров. Помню один курьезный случай: молодой человек пришел после окончания вуза устраиваться на работу, стали оформлять, он вдруг неожиданно спрашивает: «А во сколько я пойду на пенсию?» Отвечаю: «Давайте сегодня мы устроим вас, а там видно будет».

— Да, у нас, кадровиков, очень живая работа, — поддерживает коллег Татьяна Кузнецова, 20 лет отработавшая в отделе кадров завода спиртов. — Всегда радовались, когда помогали людям, привлекали на завод молодых специалистов, но были и тяжелые моменты. В 1990-х, когда наш завод и завод минудобрений объединились, мы проводили первое сокращение. Поседели тогда. Прежде всего уговаривали уйти тех, кто уже достиг пенсионного возраста. Тяжелый остался осадок.

>>> стр. 6

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

### Людмила Неудакина, отработавшая 36 лет в кадровой службе Общества:

— Отдел кадров, действительно, можно назвать визитной карточкой, «моторчиком» компании, поддерживающим функционирование всей системы в работоспособном состоянии. Отсюда начинаются первые шаги любого, кто решил работать на предприятии. И затем кадровики сопровождают человека на протяжении всего трудового пути. Андрей Трофимович Минаев, с которым мне довелось работать, не раз нам повторял: «Девчата, вы — кадры, вы должны встретить человека и проводить так, чтобы никто не обижался. Вы должны быть выше всех, накричат — пропустите, нагрубят — промолчите». Эти уроки Андрея Трофимовича помогли мне по жизни. Старалась соблюдать и передать другим эти жизненные правила.

### Любовь Мойся, специалист 2 категории кадровой службы завода «Мономер»:

— Когда я пришла в 1999-м в кадры завода спиртов, мне казалось, что кадры — это очень сложно, никогда не смогу разобраться. Пунктуальность, внимательность требовалась во всем. Спасибо Татьяне Николаевне Кузнецовой — она привила аккуратность, передала богатый кадровый опыт. Важным, считаю, для кадровика наладить полное взаимопонимание с руководителем, донести до него всю важность четкого выполнения стандартов управления по работе с персоналом.



Во время экскурсии в музее трудовой славы Общества

## НАЧАЛЬНИКИ ОТДЕЛА КАДРОВ

В разные годы отдел кадров комбината возглавляли: Н.М. Должиков (с 1949), С.И. Питербург (в 1951), В.Г. Назаров (с 1951), П.И. Тарасенко (с 1954), А.Т. Минаев (с 1955), А.В. Половинкин (с 1964), П.А. Зубарев (с 1965), Х.К. Гареев (с 1966), В.Г. Каталов (с 1967), М.П. Перезовов (с 1968), Н.М. Должиков (с 1971), М.С. Ильяхин (с 1983), А.А. Жеглов (с 1988), Р.Г. Богданов (с 1993), Р.Н. Арсланов (с 2004), Н.М. Фирсова (с 2006), Ю.Г. Евдокимов (2010), Л.В. Илюшина (с 2010 по настоящее время).

## НАШ «ЗЕНИТ» СТАЛ ПЕРВЫМ

Команда «Зенит» из Салавата стала чемпионом на первенстве России среди 19 команд Урала и Западной Сибири.

В период с 8 мая по 8 октября 2023 года прошло Первенство МОО «Союз федераций футбола Урала и Западной Сибири» среди юношей, родившихся в 2010 году. Этот спортивный турнир собрал 19 команд. Участвовали игроки из Тюмени, Омска, Коркино, Миасса, Екатеринбурга, Перми, Новотроицка, Новоуральска, Тобольска, Копейска,



Арсений Мальцев из салаватского «Зенита» признан лучшим игроком финального тура



Игроки приложили максимум усилий для победы

Кургана, Уфы и Салавата. В общей сложности было отыграно 6 туров. Каждая команда показывала достойную игру, поэтому за победу пришлось упорно бороться. По результатам игр в каждом туре складывалась общая турнирная таблица. Команда «Зенит» из Салавата сыграла 18 игр, заработав 43 турнирных балла. На счету юношей четырнадцать побед, одна ничья, три поражения. Завершился финальный тур в Коркино в начале октября. Салаватцы стали чемпионами первенства среди юношей 2010 г. р. Лучшим игроком тура признан игрок команды «Зенит» Арсений Мальцев.

На втором месте оказалась команда ДЮСШ № 3 из Курганской области. Набранные 40 очков позволили им занять призовое место, опередив соперников благодаря результатам личных встреч. Третье место завоевала команда «Юный динамовец – СШ 31» из Уфы, также набравшая 40 очков.

Эта команда продемонстрировала упорство в игре, что принесло им бронзовые медали в турнире.

– Минувший сезон был долгим, тяжелым, но продуктивным, – отмечает тренер команды Илья Самсонов. – Прделана большая работа. Проиграв матч в 4 туре команде из Уфы, ребята аккумулировались, учли свои промахи. После максимально сконцентрировались и уверенно стали лидировать. Я очень доволен ребятами, считаю, что турнир дал им много информации и хорошую игровую практику, по ходу сезона команда заметно прибавила в игре и самоотдаче. Получился достойный результат. Огромная благодарность руководству ООО «Салаватинвест» и родительскому составу команды, которые поддерживали нас.

Алена ШАВЫРОВА

## СОРЕВНОВАНИЯ ПО СТРЕЛЬБЕ

11 октября в 9 часов утра работники подразделений Общества собрались на стрельбище. Дружно приняли участие в соревнованиях по спорт-компакту – одной из дисциплин стендовой стрельбы.

Соревнования начались с подъема государственных флагов Республики Башкортостан и Российской Федерации. После инструктажа по технике безопасности и раздачи патронов стрелки вышли на рубеж. В этот раз количество заявленных команд увеличилось с девяти до четырнадцати. Погода порадовала участников и организаторов: с утра было пасмурно, но к обеду выглянуло солнце, еще

больше подогревая настрой участников.

В результате семичасовой борьбы определились победители. На первом месте оказалась команда завода «Мономер», у игроков 83 попадания. На втором месте команда Управления главного метролога, у них 75 попаданий.

Закрывает тройку призеров, набрав 71 попадание, команда работников Центра производственной диагностики и неразрушающего контроля.

Победители получили в награду кубки и ценные призы, все участники получили поощрительные подарки.

Елизавета ИВАНОВА



Салаватские нефтехимики поупражнялись в меткости стрельбы

## НОВЫЙ ВИД МОШЕННИЧЕСТВА

Россиянам, в том числе и жителям Башкирии, приходят уведомления от ФНС, но бывают и рассылки электронных писем от неизвестных с требованием срочно оплатить налоговую задолженность. Это новая схема мошенничества, предупреждают в пресс-службе ведомства и объясняют, как отличить настоящее уведомление от фейкового.

В электронных письмах злоумышленники предлагают погасить долг при личном визите в инспекцию либо перейти по ссылке и отправить копию чека якобы уведомившему об этом инспектору. Тот факт, что задолженность не отражается в личных кабинетах на портале «Госуслуги» и сайте ФНС России, мошенники объясняют тем, что она якобы датируется 2021 годом.

– Обращаем внимание: налоговые органы не рассылают подобные сообщения и не имеют отношения к этим письмам. На электронные адреса налогоплательщиков осуществляется лишь новостная рассылка сайта ФНС России при условии подписки на нее, – подчеркнули в пресс-службе УФНС России по Республике Башкортостан и посоветовали не открывать подозрительные письма, не переходить по ссылкам, а помечать их как спам и удалять.

Налоговое уведомление гражданину может прийти в личном кабинете для физических лиц на сайте ФНС России, в личном кабинете на Едином портале государственных услуг Российской Федерации или по почте заказным письмом.

Дамир КАДРАСЁВ



## ПУТЬ ХУДОЖНИКА

Суровая эстетика железной дороги, будни работников путевого хозяйства, тишина вагонного депо – производственные сюжеты берет за основу своих картин художник Радик Ишмухаметов. О труде железнодорожников он знает не понаслышке: работает электрогазосварщиком в ООО «Предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (ППЖТ). Одна из его работ – «Маневровый район» – в прошлом году вышла в финал Всероссийского фестиваля «Время, вперед!» и выставлялась в Третьяковской галерее.

сколько картин.

– Я попробовал, и даже что-то получилось! – улыбается Радик Мидхатович. – Помню, выставил в интернете морской пейзаж, работу купили. И я тут же приобрел хорошие кисти, краски, этюдник. Рисовал, но понимал, что моих знаний пока недостаточно. Искал возможности для самообразования, тренировал насмотренность, рисовал с натуры. С ночной смены прихожу – и на пленэр. Порисую, и только потом отсыпаться.

Художник говорит, что никогда не боялся критики, наоборот – искал ее, стремился показать именитым мастерам свои работы, чтобы получить обратную связь. Постепенно пришло понимание того, что нужно рисовать именно то, с чем ты сталкиваешься каждый день, в чем разбираешься лучше всего. Так в творчестве начался новый этап. На вдохновенных производственных картинах художник изображает будни железнодорожников: ремонт в депо, сложенную бригаду путевых рабочих, сварочные работы в ремонтнике.

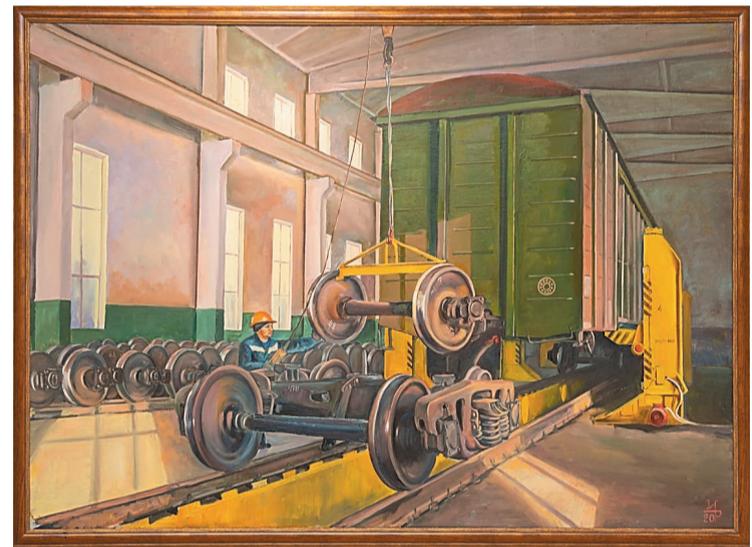
В 2018 году со своими работами художник принял участие в Межрегиональной академической выставке-конкурсе «Красные ворота»/«Против течения». Картина Радика Мидхатовича была выбрана для участия в передвижной биеннале и попала в один каталог с работами таких именитых мастеров, как, например, Зураб Церетели или директор Музея им. М.В. Нестерова Айрат Тергулов. В прошлом году производственная картина «Маневровый район» вышла в финал Всероссийского фестиваля «Время, вперед!» и выставлялась в Третьяковской галерее.

Начав творить с новой силой более десяти лет назад, Радик Ишмухаметов сумел добиться признания в художественной среде. Он входит в состав Ассоциации художников юга Башкортостана и каждый год со своими работами принимает участие в отчетных выставках объединения в Стерлитамаке. У художника было несколько персональных выставок, его работы выставлялись по всей республике. Конечно, творчество не ограничивается только производственными темами.

– Я все попробовал в живописи: и натюрморт, и портрет, и пейзаж. Искал себя и продолжаю искать, потому что художнику нельзя останавливаться, – под-



Р.М. Ишмухаметов. «Маневровый район»



Р.М. Ишмухаметов. «Когда смолкает стук колес»

Рисовать Радик Ишмухаметов начал с раннего детства. В детском саду талант мальчика восхищал воспитателей, а в школе он оформлял стенгазеты, дарил авторские портреты друзьям и одноклассникам. Закономерно поступил в художественную школу, но обучение не завершил – взяли верх спортивные увлечения, а затем начались учеба и работа. В рисовании наступил значительный перерыв. Получив профессию «технолог сварочного производства», отслужив в армии, Радик Ишмухаметов устроился в ППЖТ.

– Отец работал водителем дрезины и пригласил к себе учеником, – рассказывает Радик. – Многие думают, что дрезина – это маленькая четырехколесная тележка, но на самом деле это довольно крупная техника, оснащенная крановой установкой, сварочным оборудованием, передвижной электростанцией. Она применяется для путевых работ: собирает рельсы, шпалы. Сначала я был учеником, затем поработал и на другой технике, познакомился со всем предприятием, узнал людей.

Далее около 10 лет наш герой проработал за полярным кругом – был сварщиком в «Газпром добыча Ямбург». А после вновь устроился на хорошо знакомое железнодорожное предприятие. Душа потребовала творческого самовыражения. Начались поиски себя: писал стихи, песни, но такие опыты не давали самореализоваться в полной мере. Тогда он решил вернуться к позабытому увлечению и написал не-

водит итог Радик Ишмухаметов. – В детстве многие рисуют, но потом утрачивают это стремление. А художник, он так и остается большим ребенком, но не в плане какой-то незрелости или инфантильности, а именно в своей непосредственности, жажде познания, легкости восприятия всего нового.

Марина НЕСТЕРОВА

## ПРИЗНАНИЕ



Сцена из спектакля «Глумов». Автор фото А. Кувандыков

## ЛУЧШИЙ СПЕКТАКЛЬ ПО ПЬЕСЕ ОСТРОВСКОГО

Постановка Салаватского башкирского драмтеатра завоевала Гран-при V Северного театрального фестиваля.

Северный театральный фестиваль проходил в Сыктывкаре и был посвящен 200-летию со дня рождения А.Н. Островского. В нем приняли участие театральные коллективы из Котласа, Перми, Вологды, Пензы, Тюмени, Магнитогорска, Москвы, Мордовии, Алтая и Башкортостана. Постановка «Глумов» по пьесе А.Н. Островского «На всякого мудреца довольно простоты» в исполнении артистов Салаватского башкирского драмтеатра одержала победу в двух номинациях: «Гран-при фестиваля за лучший спектакль» и «Лучшая мужская роль». За роль Глумова награду получил заслуженный артист Республики Башкортостан Рафаэль Гайнуллин.

Спектакль «Глумов» играли на башкирском языке с синхронным переводом на русский язык. После

спектакля состоялось обсуждение с театральными критиками фестиваля, где они по достоинству оценили работу артистов и режиссера-постановщика.

– Хочу сказать спасибо за полный и содержательный спектакль. Понятно было, что артисты делились на две группы: были обыкновенные люди, которые добиваются своей цели, а все остальные – это герои, представленные с точки зрения главного героя Глумова. Сыграно все было с фантазией, точненько, интересно, один отличался от другого. Получается, если перед нами лежал треугольник с шарами, то здесь увеличенные шары были. Есть игра как игра, а есть игра – жизнь. И тут вот игровой такой театр, игровые средства были применены при постановке этого спектакля. И это было очень эффективно, – отметила председатель жюри, театральный критик, заслуженный работник культуры РФ Вера Морозова.

Дина БАШИРОВА

# ПРЕДПРИЯТИЕ НАЧИНАЕТСЯ С ОТДЕЛА КАДРОВ



Кадровики радовались встрече со своими наставниками и с удовольствием сфотографировались на память

## БЕЗ ШТРАФНЫХ САНКЦИЙ

В 1997 году, когда появился персонифицированный учет, то есть учет сведений о каждом зарегистрированном лице для обеспечения реализации его прав в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, кадровики столкнулись с очень трудоемкой и масштабной работой.

– Это было новое, интересное направление, но очень трудоемкое. Требования законодательства ужесточались с каждым отчетом, – делится ветеран службы, руководившая 18 лет сектором пенсионного обеспечения, Людмила Владимировна Юдахина. – Мы сдавали отчет сначала раз в год, потом каждые полгода, потом раз в квартал. Печатали документы, индивидуально знакомили всех работников. В 2001 году мы подготовили отчет на 24000 листах. Работали непосредственно с бухгалтерией, копейка в копейку отчитались, и без штрафных санкций – для нас это было большим праздником.

В 2003 году после ввода нового программного обеспечения системы R/3 в работе кадровика открылись огромные возможности. Наталья Михайловна Фирсова, имеющая 25-летний опыт работы в кадрах и возглавлявшая кадровую службу Общества с 2006 по 2010 год, отметила, что это позволило быстро получать необходимую информацию из системы, сократить время на оформление документов и возможность быстро реагировать на изменения в трудовом законодательстве. Повысилось качество подготавливаемых аналитических отчетов и принимаемых на их основе решений за счет использования единого источника данных.

## КАДРОВИК – ПСИХОЛОГ И ВОСПИТАТЕЛЬ

С 2009 года на предприятии после реструктуризации вместо секторов, заводских отделов кадров был создан единый отдел кадров Управления по работе с персоналом Общества.

– В настоящий момент в отделе работает 28 человек, они обслуживают 9500 нефтехимиков, – делится начальник отдела кадров Людмила Илюшина. – Мы преклоняемся перед работой кадровиков прошлых лет. Они прокладывали дорогу в кадровом делопроизводстве, вручную обрабатывали и создавали документы. В этом году, юбилейном для города и предприятия, многие из них тоже отметили свои круглые даты. Желаю всем здоровья и благополучия.

Отмечает, что сейчас на помощь кадровикам приходит автоматизация процессов. В изменяющихся обстоятельствах в стране, соответственно и в трудовом праве, кадровики всегда открыты для новой информации и с честью решают новые задачи. Так, в тяжелое карантинное время была налажена дистанционная работа, а сегодня, наряду с привычными мероприятиями по приему, переводу и увольнению, осуществляется процедура приостановления и возобновления трудовых договоров с работниками, находящимися на СВО.

– Очень рада, что наши девочки-кадровики постоянно повышают свой профессиональный уровень, – резюмирует Людмила Владимировна. – И довольно часто на своем месте они выступают в различных ипостасях: и как психологи, и как кадровики, и даже как воспитатели.

Светлана ААБ

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

**Алена Логинова, ведущий специалист кадровой службы НПЗ с 2003 года:**

– Первым инспектором отдела кадров НПЗ была Клара Шматко. Затем на смену ей пришли другие, не менее грамотные специалисты. В 1981 году из отдела кадров комбината на НПЗ переводят Зою Николаевну Курмаеву. Это для нас легендарная личность. Она многому научила нас, молодых специалистов. Сначала она работала старшим инспектором, в 1991 году стала начальником отдела кадров и занимала эту должность на протяжении 22 лет. Ее и сейчас помнят и очень уважают работники и неработающие пенсионеры НПЗ.

**Валентина Нуйкова, в прошлом начальник отдела кадров завода минеральных удобрений:**

– Я пришла на производство аммиака в 1976 году. Численность работающих составляла 1200. Поскольку не была знакома с кадровой работой, практически жила в кабинете. За годы было столько реорганизаций. Заводы соединяли, разъединяли. Когда в очередной раз объединили со спиртами, мне пришлось уйти в охрану; год не проработала, позвонил директор Г.В. Паксютов, предложил вернуться в отдел. Нравилось работать с людьми. Было сложно, но интересно. Когда началась компьютеризация, работы у нас было много, сейчас, говорят, еще больше.

**Ольга Зарембовская, отработавшая 18 лет в кадровой службе завода «Мономер»:**

– Завод «Мономер» – самый молодой в Обществе, но самый крупный. Образовался в 1991 году. С пуском новых производств нам с Верой Васильевной Головачевой добавлялось все больше и больше обязанностей. Было время, когда электриков, киповцев принимали на какое-то время, потом опять выводили, это такая бумажная работа, какую сейчас трудно представить. Мы мечтали просто выспаться. Нам помогали все, к кому бы ни обратились. Спасибо коллегам за поддержку, такое не забудется никогда.

**Мария Гогина, в прошлом начальник отдела кадров ремонтно-механического завода:**

– В кадровой службе РМЗ я отработала 20 лет. Помню всех директоров завода. Несколько лет посчастливилось работать с М.С. Давлетовым, он возглавлял завод 15 лет. Очень грамотный руководитель, порядочный человек. С другим директором А.Ю. Запретовым тоже отношения строились на сплошном доверии. Хорошо знала своих заводчан, с душой относилась к ним, утром приходила за полчаса до начала рабочего дня, заканчивала поздно вечером. Сейчас в городе, когда встречаю ветеранов завода, благодарят, приветливо улыбаются.

**Надежда Асабина, специалист кадровой службы Общества:**

– С большим уважением вспоминаем своих старших наставников Анну Борисовну Нефедову, Раису Федоровну Бекетову, Тамару Ивановну Шуман. В 90-е для нас, кадровиков отделов и управлений Общества Нели Гайдуковой, Зинаиды Акимовой, Риммы Самигуллиной, поддержка этих умудренных опытом коллег была необходима.

## ЗДОРОВЬЕ



# ВАКЦИНАЦИЯ ЗАЩИТИТ ОТ ИНФЕКЦИИ

Вакцинация – самый надежный способ защиты от инфекции. Прививка помогает снизить заболеваемость, защитить от опасных осложнений и гибели представителей групп риска – тех, для кого грипп наиболее опасен.

Статистические исследования указывают, что даже при заражении симптомы инфекции появляются лишь у 22-23 % заболевших. У взрослых, соматически здоровых пациентов грипп нередко протекает в легкой форме и расценивается как банальное ОРВИ. Но у представителей групп риска ввиду особенности иммунной реакции, наличия других болезней вирусный удар может привести к непоправимым последствиям.

• Работникам «Газпром нефтехим Салават» и дочер-

них обществ вакцинация проводится на здравпунктах предприятия ООО «Медсервис» (№ 1, 3, 5, 7, 10, 14) в пн - пт с 9:00 до 16:00.

- Неработающим ветеранам Общества обращаться в ООО «Медсервис» в прививочный кабинет № 119 в пн - пт с 12:00 до 15:30.
- Не прикрепленное к ООО «Медсервис» (на медицинское обслуживание) население для прохождения вакцинации могут обратиться в 173 кабинет. Стоимость осмотра фельдшера перед вакцинацией 300 рублей.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании.  
Желаем здоровья, счастья, радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Карабаев Залим Самигулович, Евдокимов Юрий Вячеславович, Мусаев Ариф Исмаилович, Панина Татьяна Геннадьевна, Максимова Наталья Анатольевна, Шалахова Гульнара Сабитовна, Клявлиня Наталья Анатольевна, Асеев Денис Борисович, Миронова Гульназ Мазитовна, Хабибуллин Азамат Мансурович;

ветераны компании: Большакова Мария Петровна, Кальянова Наталья Ивановна, Попова Надежда Ильинична, Богданова Ирина Александровна, Добров Виктор Александрович, Зубарева Валентина Алексеевна, Новикова Наталья Васильевна, Фарваева Альфия Магафуровна, Юзыкаев Фарит Абдразаквич, Ерусланова Александра Родионовна, Кузнецов Владимир Игнатьевич, Сабирзянов Марс Минигулович, Андреева Тамара Леонтьевна, Васильева Лидия Федоровна, Гребенникова Валентина Николаевна, Казиев Айрат Флюрович, Коновалова Варвара Павловна, Малафеева Тамара Константиновна, Субхангулова Минниваря Нургалиевна, Федорова Любовь Петровна, Цвеев Валентина Петровна, Ворядченкова Наталья Михайловна, Сукмаров Кинзягали Сарсангалиевич, Фазылов Глимхан Кашапович, Файзуллина Гаухар Зиннуровна

## ЖЕЛАЕМ РАДОСТИ, УСПЕХА!



Коллектив цеха № 8 поздравил с 60-летием оператора 6 разряда установки ОГ и КГ Радика Гусамова

Газета «Салаватский нефтехимик» продолжает рубрику «Самый лучший день», в которой публикуются фотографии счастливых именинников. Если у вас или вашего коллеги круглая дата, присылайте юбилейное фото в редакцию на почту 02dny@snos.ru.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

**ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:**

– аппаратчика/оператора технологических установок 5, 6 р.,  
– машиниста технологических насосов 5, 6 р.,  
– прибориста/слесаря КИП и А 5 р.,  
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.,  
– электрогазосварщика 5 р.,  
– столяра 5 р.,  
– слесаря-ремонтника 5 р.,  
– слесаря РТУ 5 р.,  
– кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 5 р.,  
– слесаря по ремонту автомобилей 5, 6 р.,  
– грузчика,  
– газоспасателя,  
– пожарного,  
– лаборанта химанализа/контролера качества продукции и техпроцесса 4, 5 р.,  
– рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 р.,  
– лаборанта-металлографа 4 р.,  
– водителя автомобиля (КамАЗ),  
– водителя автомобиля (дор.-убороч. маш.).  
К трудоустройству рассматриваются совершеннолетние студенты, а также люди пенсионного и предпенсионного возраста.  
Тел.: 8-958-45-23-272, (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11, 39-45-15,  
e-mail: Job-w@sno.ru

**ООО «МЕДСЕРВИС»:**

– врача-терапевта,  
– врача функциональной диагностики,  
– врача-рентгенолога,  
– лаборанта,  
– медицинскую сестру,  
– фельдшера,  
– операционную медицинскую сестру.

Тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-57-46.

e-mail: 07piv@sno.ru,  
904gvv@salavatmed.ru

**ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:**

– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,  
– аппаратчика подготовки сырья,  
– аппаратчика перегонки,  
– слесаря РТУ,  
– слесаря КИП и А,  
– прибориста,  
– лаборанта ХА.

Тел.: (3476) 39-61-09,  
e-mail: 01tim@sno.ru

**ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:**

– повара 3, 4 разряда,  
– кондитера 4 разряда,  
– кухонного рабочего,  
– официанта (Лицей №1, кафе «Рахат-Лукм»),  
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда,  
– слесаря-ремонтника,  
– инженера-программиста,  
– тракториста,  
– маляра.

Официальное трудоустройство, полный соцпакет.  
Тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-14-69,  
e-mail: 02hrf@sno.ru

**ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:**

– слесаря-ремонтника 4, 5, 6 р.,  
– слесаря КИП 4, 5, 6 р.,  
– токаря 6 р.,  
– маляра 3 р.,  
– слесаря-сантехника 4 р.,  
– электрослесаря по ремонту электриче-

ских машин 4-6 р.,

– электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств 4-6 р.,  
– электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций 5-6 р.,  
– уборщика,  
– инженера 2 категории (ПТО),  
– слесаря-ремонтника 4-6 р.  
Тел.: (3476) 39-86-61,  
e-mail: sis@nslvtcc.ru

**ООО «ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА»:**

– монтера пути 4-5 разряда,  
– слесаря КИП и А 4 р.,  
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.,  
– приемосдатчика груза и багажа 5 р.,  
– промывальщика-пропарщика цистерн 5 р.,  
– электрогазосварщика 5 р.,  
– осмотрщика-ремонтника вагонов 4-5 р.,  
– машиниста ж.д. строительных машин 5 р.,  
– слесаря по ремонту подвижного состава 6 р.,  
– слесаря-ремонтника 5 р.,  
– механика,  
– ведущего специалиста (по промышленной и пожарной безопасности, гражданской обороне),  
– токаря 5 р.,  
– дежурного стрелочного поста 3 р.  
Тел.: (3476) 39-78-70, (3476) 39-61-29,  
e-mail: 69knv@sno.ru

**ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:**

– электрогазосварщика 4 разряда,  
– слесаря по ремонту технологических установок 4-5 разряда,

– слесаря по КИП и А 4-5 разряда,  
– слесаря-ремонтника 4 разряда,  
– токаря 5 разряда,  
– оператора очистных сооружений 3 разряда.  
Тел.: (3476) 39-15-79,  
e-mail: 05tev@sno.ru

**ООО «РМЗ»:**

– слесаря по ремонту технологических установок,  
– токаря,  
– токаря-расточника,  
– формовщика ручной формовки,  
– слесаря-ремонтника,  
– фрезеровщика,  
– шлифовщика,  
– такелажника,  
– котельщика,  
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,  
– слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин,  
– слесаря механосборочных работ,  
– слесаря-ремонтника,  
– кузнеца на молотах и прессах,  
– дефектоскописта рентгено- и гаммаграфирования,  
– заливщика свинцово-оловянистых сплавов,  
– электросварщика ручной сварки,  
– станочника деревообрабатывающих станков.  
К трудоустройству рассматриваются совершеннолетние студенты, а также люди пенсионного и предпенсионного возраста.  
Контактная информация:  
Тел.: (3476) 39-40-73, (3476) 39-24-77,  
e-mail: 02kavl@nhrs.ru,  
rezume\_orp@nhrs.ru