

«ЗДЕСЬ ОШИБОК НЕ БЫВАЕТ»

О СВОИХ РАБОЧИХ БУДНЯХ РАССКАЗЫВАЮТ МАШИНИСТЫ БРИГАДЫ № 3 УСТАНОВКИ КОМПРЕССИИ ЦЕХА № 56 — ОДНОЙ ИЗ САМЫХ МОЛОДЫХ И ДРУЖНЫХ НА ЗАВОДЕ «МОНОМЕР»



Машинисты компрессорных установок Дмитрий Ефимов и Илья Ветров

>>> стр. 3

4 ноября

ДЕНЬ НАРОДНОГО
ЕДИНСТВА

СОЦСЕТИ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ
ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ



На введенном в эксплуатацию в 2021 году новом комплексе каталитического крекинга капитальный ремонт проводится впервые

На нефтеперерабатывающем заводе ООО «Газпром нефтехим Салават» завершается вторая волна ремонтов. Установки ОГ и КГ, ГО-2 и ЭЛОУ АВТ-6 выведены на технологический режим, на комплексе каталитического крекинга ремонт на финишной прямой, готовятся к пусковым операциям.

На производственных объектах НПЗ ремонты выполняются для повышения эксплуатационной надежности оборудования. На установке очистки и компримирования газов (ОГ и КГ) цеха № 8 модернизировали систему сбора и откачки широкой фракции легких углеводородов: смонтировали новые насосы Н-9,9р, выполнили работы по монтажу трубопроводной обвязки и обогрева, по строительной части.

– После модернизации мы сократили сбросы углеводородного газа с блока компрессии в факельную систему, – отмечает начальник цеха № 8 Сергей Бабаян.

Во время ремонтных работ ревизируется и обследуется все оборудование, до мельчайших деталей. Выявленные дефекты устраняются.

Кроме служб Общества, сотрудников управлений главного механика, главного метролога, главного энергетика и капитального строительства, во время капремонта на установке ОГ и КГ задействовали несколько подрядных организаций.

В этом году впервые на капитальный ремонт встал новый комплекс каталитического крекинга (он введен в эксплуатацию осенью 2021 года). На объек-

те ведутся работы по вскрытию всех аппаратов на установках каталитического крекинг-флюида (ККФ), селективной гидроочистки бензина, парка СУГ, блока оборотного водоснабжения, факельного хозяйства.

Силами технологического персонала установок и подрядных организаций проведена чистка почти 150 технологических аппаратов от отложений и грязи, техническая диагностика аппаратов и трубопроводов, ревизия арматуры, пружинно-предохранительных устройств, промывка теплообменного оборудования.

На блоке водооборотного водоснабжения завершена чистка чаши градирни, нефтеотделителей, на факельном хозяйстве – ревизия дежурных горелок.

– Для контроля состояния футеровки и внутренних устройств оборудования реакторно-регенераторного блока установки ККФ была привлечена специализированная организация, имеющая опыт выполнения аналогичных работ на смежных предприятиях, – поясняет заместитель начальника цеха № 4 Денис Гибадуллин. На данный момент проводится комплексная опрессовка объектов каталитического крекинга, в начале ноября планируется вывод на технологический режим.

Во время пуска возможно временное регламентированное задымление факела. Сжигание на факельном стволе – процесс контролируемый, он является неотъемлемой частью пусковых операций. Воздействие на окружающую среду не превысит разрешенных нормативов.

Светлана ААБ



Масштабные ремонтные работы проводятся в цехе № 8 нефтеперерабатывающего завода



ЗА ОПЫТОМ К УРАЛЬСКИМ КОЛЛЕГАМ

Сотрудники Учебно-производственного центра ООО «Газпром нефтехим Салават» побывали в компании «Газпром трансгаз Екатеринбург». Вместе с коллегами из Иркутска они познакомились с деятельностью учебного центра, обменялись опытом, изучили образовательную практику.

Первым местом визита стал Центр развития инженерных компетенций, расположенный в деревне Черданцево Свердловской области. Специалисты узнали, как в «Газпром трансгаз Екатеринбург» выстроен процесс планирования, организации и обучения руководителей и специалистов предприятия. Затрагивался и такой актуальный вопрос, как комплектование учебного центра педагогическими кадрами с соответствующими профессиональными компетенциями и квалификацией.

– Во время визита мы обсудили организацию методической работы, изучили образовательные программы и автоматизированные системы, в которых ведется контроль и учет обучающихся, – делится Ирина Куклева, начальник учебно-производственного центра ООО «Газпром нефтехим Салават». – Хозяева показали, на каких электронных ресурсах реализуется процесс обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Наши специалисты также пообщались с начальником отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Анастасией Тимофеевой, которая ответила на вопросы, касающиеся процессов управления персоналом.

– Обмен опытом – очень результативный формат получения знаний, – резюмирует Ирина Валерьевна. – Очень благодарны руководству компании за организацию мероприятия, работникам учебного центра за открытость и желание поделиться своим многолетним опытом. Особое восхищение и гордость за коллег вызвали полномасштабные тренажеры, а также качество и разнообразие материальной базы центра.

Яна СВЕТЛОВА

ЭКОМОНИТОРИНГ

КОНТРОЛЬ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА С 27 ОКТЯБРЯ ПО 2 НОЯБРЯ

В данный период передвижная экоаналитическая лаборатория ООО «Газпром нефтехим Салават» проводила отборы проб атмосферного воздуха в жилой зоне Салавата и санитарно-защитной зоне предприятия.

В указанный период режим НМУ не объявлялся. Контроль атмосферного воздуха велся по графику. Кроме того, были проведены дополнительные исследования воздуха 27 октября в связи с жалобой от населения с ул. Уфимской, д. 80, а также 1 ноября в связи с жалобой от населения с ул. Ленина, 27а (отклонена по причине юго-восточного направления ветра).

В течение указанного периода превышений допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе не было зарегистрировано.

Подробнее на сайте компании salavatneftkhim.gazprom.ru в разделе «Охрана природы/Контроль атмосферного воздуха».

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые нефтехимики, ветераны предприятия!

4 ноября мы отмечаем День народного единства.

Россия – многонациональное государство. 190 национальностей представлено в нашей стране. В Республике Башкортостан в мире и согласии проживают представители более 40. Только в единстве народа заложено процветание нашей Родины. В этом наша сила и наше будущее. В конституции написано: «Носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ». Так было все годы существования нашего государства, пусть так будет и дальше.

Желаю всем мира, здоровья, благополучия и процветания!

Сергей Крашук,

исполнительный директор управляющей организации ООО «РГД переработка Салават».

ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

«ЗДЕСЬ ОШИБОК НЕ БЫВАЕТ»

Молодая, дружная, надежная – так говорят про бригаду № 3 установки компрессии цеха № 56. Коллектив отвечает за обслуживание и бесперебойную работу компрессоров, от которых зависит эффективность производства этилена и пропилена ЭП-355.



Основной состав бригады № 3 – молодежь

Отличительная черта этой бригады – молодой состав коллектива. Из пяти машинистов компрессорных установок четверо пришли в цех в течение последних пяти лет, многие сразу после окончания учебных заведений. Старший как по статусу, так и по возрасту – опытный машинист компрессорных установок 6 разряда Ринат Садретдинов. «Спокойный, уравновешенный, всегда все объяснит и во всем поможет», – отзываются о нем молодые коллеги. Он трудится здесь с 92 года и досконально изучил все нюансы работы на установке компрессии.

– Обслуживаем 4 компрессора. Сначала из пиролизных печей цеха № 55 к нам поступает пирогаз, – рассказывает Ринат Сагитянович. – Он идет на сырьевой компрессор М-1, предназначенный для компримирования пирогаза и его последующей подачи на установки очистки пирогаза и газоразделения. Там получают конечные продукты нашего производства – этилен, пропилен. Наши компрессоры М-5 и М-6 также задействованы в холодильных циклах процесса газоразделения. Кроме того, у нас есть компрессор М-4, который подает тепло в колонну К-17/1, где выделяют из пропан-пропиленовой фракции товарный пропилен, соответствующий требованиям ГОСТ.

Сердце установки – мощный пятиступенчатый трехкорпусный турбокомпрессор М-1 с высокими показателями КПД и низкими затратами ресурсов для привода. Он был заменен в цехе десять лет назад в рамках технического перевооружения производства и позволил повысить выработку товарной продукции. На компрессоре также установлены электронные датчики системы вибромониторинга. С их помощью следят за текущим состоянием важного и ответственного оборудования.

– От компрессора М-1 зависит работа всего производства ЭП-355, – продолжает машинист Илья

Ветров. – И если у нас что-то пойдет не так, то пострадает все производство. Постоянно нужно быть собранным и внимательным, поэтому ошибок здесь не бывает: поддерживаем режим, следим за параметрами. Из нюансов: каждые три часа подаем в цилиндры компрессора смесь керосина с ингибитором, это нужно для очищения проточной части компрессора от полимеров, которые образуются в результате повышения температуры при повышении давления газа.

На установке Илья Ветров уже 5 лет, а общий трудовой стаж на комбинате, куда устроился сразу после колледжа, – 6 лет. К работе относится с интересом и ответственностью, сейчас получает высшее образование – учится на технолога в Институте нефтепереработки и нефтехимии УГНТУ. Вместе с машинистами в смену трудятся два аппаратчика установки газоразделения, которые следят за параметрами холодильных циклов этилена и пропилена.



Ринат Садретдинов и Илья Ветров

В разговор включается аппаратчик газоразделения Никита Локтионов:

– Я пришел сюда относительно недавно, скоро будет год. Как новичок, могу сказать, что коллектив у нас замечательный – и в бригаде, и в цехе, – сразу помогли освоиться, по любым вопросам помогают. Хорошие рабочие отношения, без конфликтов, легко находим общий язык.

В бригаде собрались молодые люди примерно одного возраста, и здесь все понимают друг друга с полуслова. Производственников объединяют не только рабочие процессы, всегда найдется как тема для интересного разговора, так и идея для совместного отдыха.

– Вместе ходим в тренажерный зал, поддерживаем здоровый образ жизни, – подтверждает машинист Рамиль Вахитов. – Бывает, что и на природу выбираемся, например съездили в горы в Белорецкий район, на Айгир. Один предложил, другие поддержали, собрались и поехали. Набрались впечатлений и друг друга лучше узнали. Так что бригада у нас дружная, могу сказать, что чувствую себя здесь на своем месте.

Сплоченность бригады, интерес к работе, а также внимательное и ответственное отношение молодежи к делу отмечается и руководством.

– Каждый из ребят в команде играет определенную роль, выполняя поставленные задачи качественно и в установленный срок, – комментирует начальник установки компрессии цеха № 56 Динар Хисматуллин. – Илья Ветров своевременно принимает решения в сложных ситуациях. Рамиль Вахитов и Ильдар Амиров отвечают как за технически, так и за физически сложные задачи. Никита Локтионов – аппаратчик, регулирующий параметры наших совмещенных узлов. Дмитрий Ефимов всегда на подхвате, в его помощи нуждаются все. Ринат Садретдинов, как старший смены, распределяет задачи и ведет документацию. Несмотря на достаточно сложный технологический процесс производства, работники нашей установки менять место работы в ближайшее время не планируют, так как видят хорошие возможности получить опыт и знания, а также повысить квалификацию для дальнейшего карьерного роста.

Марина НЕСТЕРОВА



Машинисты установки компрессии в операторной

ОПЛАЧИВАЕМАЯ ПРАКТИКА НА РЕАЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Для студентов 4-го курса Института нефтепереработки и нефтехимии УГНТУ в Салавате был проведен день карьеры. В феврале им предстоит пройти практику в новом формате: она будет оплачиваемой и продлится 3 месяца. На это время студенты будут трудоустроены в различные подразделения Общества, а после смогут продолжить работу в ООО «Газпром нефтехим Салават».

В конце учебного года степень бакалавра получают почти 100 выпускников института, которые проходили обучение по 5 направлениям подготовки. Это «Химическая технология», «Электроэнергетика и электротехника», «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Информатика и вычислительная техника».

Главной темой прошедшего дня карьеры стала организация и проведение продолжительной трехмесячной практики в весеннем семестре, которая начнется уже в феврале после зимней сессии. Цель предстоящей практической подготовки – трудоустройство выпускников бакалавриата, получение ими необходимых профессиональных навыков для будущей трудовой деятельности. Большинство выпускников будут проходить практику в ООО «Газпром нефтехим Салават». Специалисты Управления по работе с персоналом Общества подробно рассказали студентам о нюансах трудоустройства, условиях работы, прохождении медосмотра, а также помогли с составлением резюме. В рамках дня карьеры перед студентами также выступили руководители ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ», ООО «Газпром Линде Инжиниринг»,



Студенты готовятся подкрепить практическим опытом теоретические знания, полученные во время обучения в вузе

ООО «НИПИ ПЕГАЗ», инженерного бюро «Анкор».

– Ранее студенты уже проходили практику на предприятии, учебную и производственную, но ее продолжительность составляла максимум 3-4 недели. Студентам просто не хватало времени на то, чтобы полноценно трудоустроиться, пройти медосмотр, необходимые инструктажи, влиться в производственный процесс. Предстоящая практика более продолжительная, бакалавры смогут поближе познакомиться с профессией, получить более глубокие зна-

ния и практические навыки, попробовать свои силы на реальном производстве. Но главное отличие в том, что студенты будут трудоустроены в компанию, а после окончания практики выпускники смогут остаться на уже знакомом рабочем месте и продолжить строить карьеру в ООО «Газпром нефтехим Салават», – комментирует директор института Наталья Лунева.

В зависимости от направления подготовки студенты будут проходить практику в различных подразделениях Общества: на НПЗ и заводе «Мономер», в Лабораторно-аналитическом управлении, управлениях главного механика, главного метролога и главного энергетика. Для студентов такая практическая подготовка станет возможностью уже сейчас, во время учебы в институте, начать работу по своей специальности и получать заработную плату. В учебном заведении выражают надежду, что новый формат прохождения практики в будущем станет постоянным.

– Важно, чтобы студенты, будущие работники компании, наряду с теоретическими знаниями получали практические знания и навыки, перенимая бесценный опыт профессионалов производства. Мы обратились в ИИН УГНТУ с просьбой увеличить период практики с целью повышения эффективности получения практических знаний, адаптации студентов на рабочих местах и предоставления возможности стать сотрудниками коллектива ГПНС, а не просто временными практикантами, – поделилась Елена Тимонина, начальник отдела подбора и обучения персонала Управления по работе с персоналом.

Марина НЕСТЕРОВА

КОММЕНТАРИИ СТУДЕНТОВ

Дмитрий Трофимов, студент 4-го курса направления «Автоматизация технологических процессов и производств»:

– Есть огромное желание работать, и в первую очередь узнать процессы не в части теории, а попробовать все своими руками. Очень хорошо, что летом нам предоставят время на защиту диплома и сдачу выпускных экзаменов, а затем мы сможем продолжать работать.

Элла Цветчих, студентка 4-го курса направления «Химическая технология»:

– Хочется получить практический опыт, потому что в вузе мы все делаем, можно сказать, в теории, а тут нас ждет уже реальное производство. Мы сможем лучше узнать оборудование, оснащение лабораторий, попробовать себя в той профессии, на которую учились. Хочется все увидеть своими глазами и определить – наше ли это место, правильно ли мы сделали выбор. Думаю, все сложится удачно, потому что у меня с детства была тяга к химии, всегда были интересны эти процессы, и теперь представится хорошая возможность попробовать свои силы.

Сулейман Валеев, студент 4-го курса направления «Химическая технология»:

– Этим летом мы проходили производственную практику на нефтеперерабатывающем заводе, на новом комплексе каталитического крекинга. Но тогда нам не предоставлялось рабочее место, мы знакомились с производством, общались с людьми, узнавали, как все устроено, но именно опыта работы не было. Поэтому хочу пойти в феврале на практику на НПЗ и понять, подходит ли мне специальность и как можно развиваться дальше в этом направлении.

СТАРТ ТВОЕЙ КАРЬЕРЫ

В Салаватском индустриальном колледже прошел день открытых дверей в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Учащиеся 9-11 классов, их родители познакомились с колледжем и правилами приема. Говорили о профессиональном старте, перспективах обучения. С начала прошлого года наша республика стала активным участником федерального проекта «Профессионалитет». Его основная цель – подготовить квалифицированных специалистов в соответствии с потребностями рынка труда и отраслевых предприятий.

Для учащихся школ города Салавата и их родителей были проведены экскурсии, мастер-классы и профессиональные пробы. На профессиональных пробах были представлены все направления подготовки.

Перед собравшимися выступили и представители ООО «Газпром нефтехим Салават», которые рассказали о компании, тесном сотрудничестве с колледжем, о прохождении производственной прак-

тики, в том числе и в качестве работников компании (трудоустройство на рабочие должности), о требованиях к прохождению медосмотров и возможности карьерного развития. Салаватский индустриальный колледж и компанию «Газпром нефтехим Салават» партнерские отношения связывают более 60 лет. Многие нефтехимики являются выпускниками колледжа. В настоящее время учебное заведение выпускает более 500 квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена ежегодно. Сотрудничество идет по нескольким направлениям: участие руководителей подразделений и главных специалистов компании в разработке и утверждении основных образовательных программ в соответствии с ФГОС и техническими стандартами компании; консультирование дипломных проектов по актуальным темам и проблемам компании; активное участие в ходе государственной



Гости были максимально вовлечены в студенческую жизнь колледжа

итоговой аттестации выпускников, в работе квалификационных комиссий; организация прохождения производственных практик и т. п. ООО «Газпром нефтехим Салават» активно участвует в учебном процессе и жизни колледжа.

Алена ШАВЫРОВА

ТУРНИР ХИТРЫХ ПОДАЧ И НАСТУПАТЕЛЬНОЙ ТАКТИКИ

Среди нефтехимиков прошел турнир по настольному теннису. Несложный инвентарь, простые правила и возможность играть как в помещении, так и на открытой площадке делают эту игру универсальной и доступной.



Участники соревнований. Фото Юрия Запасного

28 октября во Дворце спорта «Нефтехимик» состоялся лично-командный турнир по настольному теннису в рамках празднования 75-летия ООО «Газпром нефтехим Салават». В нем приняли участие четырнадцать команд: УГЭ-1, УГЭ-2, НПЗ, ООО «НС ТЭЦ», ООО «Акрил Салават», ГХЗ, УГМетр-1, УГМетр-2, ООО «ПВК», ДИиКС, УГМех, команды цехов № 34 и № 46 завода «Мономер». Соревнования проходили по олимпийской системе до 2 побед, а начиная с полуфинала и финала, – до 3 побед.

Среди женщин в финале встретились две лучшие ракетки компании – Полина Васюткина (ООО «ПВК») и Анастасия Шилова (УГЭ-1). В первом сете Анастасия пыталась противостоять Полине, но опыт и наигранность взяли свое. Победив в матче со счетом 3:0, Полина Васюткина стала первой ракеткой компании. Третье место заняла Светлана Вязовцева (УГЭ-2).

Среди мужчин Радик Субхангулов («Мономер», цех № 46) своими фирменными ударами top spin (закрученный мяч) не оставлял соперникам никаких шансов и в финале против Даниила Бартењева (УГЭ-1) дал понять сопернику, что сегодня он лучший. Тре-

тым в турнире стал Антон Любенко (Управление). В командном зачете (2 мужчин + 1 женщина), набрав в итоге 10 очков, первое место заняла команда УГЭ-1. С отставанием на 2 очка второе место у команды ООО «ПВК». С 19 очками тройку призеров замкнула команда Управления.

– Турнир проходил в теплой дружественной обстановке. Многие набирали очки за счет хитрых подач, другие предпочитали наступательную тактику, постоянно атакуя противника. Я получила заряд бодрости и отличного настроения. Физическая культура и спорт – это основа здорового и активного образа жизни, – поделилась своими впечатлениями после окончания турнира аппаратчик цеха № 54 ГХЗ Светлана Воронова.

Турнир по настольному теннису стал вторым по счету в рамках обширной программы спортивных мероприятий, в ближайшие два месяца сотрудников компании ждет Кубок звезд корпоративного футбола, чемпионат по волейболу, семейные старты и командное силовое многоборье, где можно будет испытать свою физическую подготовку.

Юрий ЗАПАСНОЙ

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ПРОВЕРЬ СВОИ ЗНАНИЯ О НАРОДАХ РОССИИ

С 3 по 8 ноября 2023 года все желающие смогут написать «Большой этнографический диктант», который пройдет в онлайн-формате.

«Большой этнографический диктант» – это просветительский проект, который знакомит с богатой и разнообразной культурой народов, проживающих в России, а также позволяет оценить общий уровень этнокультурной грамотности. Организатором акции выступает Федеральное агентство по делам национальностей. Ежегодно участниками акции становятся миллионы людей разного возраста и вероисповедания, проживающие в разных странах. Девиз акции: «Народов много – страна одна!».



Задания диктанта оформлены в виде теста, который включает 30 вопросов. На время прохождения отводится не более 45 минут, максимально возможная сумма баллов – 100. Чтобы принять участие, необходимо зайти на сайт <http://www.miretno.ru/> с 3 по 8 ноября, нажать на кнопку «Пройти диктант», заполнить контактные данные, ответить на вопросы и скачать сертификат участника.

БЫСТРЫЙ СПОСОБ ПОЛУЧЕНИЯ НАЛОГОВЫХ ВЫЧЕТОВ

Граждане самостоятельно выбирают способ получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц (далее – НДФЛ, налог).

Вычеты можно получить по окончании года, подав налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ (далее – декларация) в налоговый орган по месту жительства вместе с подтверждающими документами, или в течение года у своего работодателя, подав соответствующее заявление в бухгалтерию работодателя, чтобы она не удерживала НДФЛ из заработной платы работника.

В частности, стандартные вычеты и социальные вычеты в сумме страховых взносов на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование либо на уплату дополнительных взносов на накопительную пенсию, если указанные взносы удерживались и перечислялись работодателем, можно получить сразу, написав работодателю заявление.

Для получения у работодателя имущественного (в сумме расходов на приобретение (строительство) жилья и уплату процентов по целевым займам) и социального (в сумме расходов на обучение, лечение, спорт) вычета необходимо получение в налоговом органе соответствующего уведомления о подтверждении права на их получение.

Преимущества получения вышеуказанных вычетов у работодателя: просто и быстро.

Кроме того, с 2021 года гражданам, имеющим личный кабинет на сайте Федеральной налоговой службы (ФНС) России и заключившим договоры на приобретение недвижимого имущества либо договоры на ведение индивидуального инвестиционного счета с налоговыми агентами (банками), появилась возможность получить в упрощенном порядке без представления декларации и пакета документов, подтверждающих право на названные вычеты, а также визита в налоговый орган инвестиционные и имущественные (в сумме расходов на приобретение (строительство) жилья и уплату процентов по целевым займам) вычеты по НДФЛ (право на которые возникло у граждан начиная с 2020 года).

Вся информация, необходимая для проверки права граждан на вышеуказанные вычеты (с их согласия), поступает в налоговые органы напрямую от налоговых агентов (банков) – участников информационного обмена с ФНС России.

Налогоплательщики информируются о возможности получения вычетов в упрощенном порядке специальным сообщением в своем личном кабинете на сайте ФНС России непосредственно по факту поступления от банков сведений, а также смогут отследить весь процесс с момента подписания автоматически предзаполненного заявления на вычет до возврата налога.

Так в инспекцию по состоянию на 01.10.2023 поступило 1770 заявлений о получении вычета в упрощенном порядке, в которых заявлена сумма к возврату в размере 665 646 тыс. рублей. По 1696 заявлениям сумма к возврату в размере 635 694 тыс. рублей подтверждена в полном объеме. По 74 заявлениям вынесено решение об отказе в возмещении суммы к возврату на сумму 29 952 тыс. рублей в связи с одновременным представлением заявления в упрощенном порядке и декларации по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ.

Таким образом, вычет по заявлениям в упрощенном порядке освобождает от представления декларации по форме 3-НДФЛ и пакета документов, подтверждающих право на названные вычеты.

Межрайонная ИФНС России № 25 по Республике Башкортостан

ДИОКСИД ЦИРКОНИЯ: НАДЕЖНОСТЬ И ЭСТЕТИКА

Восстановление разрушенных зубов – не проблема для современной стоматологии. В клинике «Медсервис» пациенты могут получить квалифицированные услуги протезирования зубов коронками из диоксида циркония. Это высококачественный материал, который отличается прочностью и долговечностью, а также визуально неотличим от натуральных зубов. Гость рубрики «Здоровье» – врач – стоматолог-ортопед стоматологического отделения ООО «Медсервис» Радик Рахимов.

– Радик Рафикович, давайте начнем разговор о зубных коронках с объяснения, что это такое?

– Зубная коронка – это несъемный протез, который надевается на поврежденный или разрушенный зуб. С помощью коронки можно восстановить форму зуба, жевательную функцию, исправить эстетические дефекты. Коронки могут устанавливаться как на один зуб, так и быть частью различных ортопедических конструкций, например мостов.

– Когда нужно устанавливать коронки?

– Основным показанием для изготовления ортопедической коронки является степень разрушенности зуба. Если происходит потеря одной или двух стенок зуба, уже в этом случае терапевт рекомендует пациенту изготовить коронку. К сожалению, многие стараются максимально оттянуть момент обращения к стоматологу-ортопеду, просят еще раз поставить пломбу. И в таком случае пациент приходит на прием уже с очень сильно разрушенными зубами, и для того, чтобы их сохранить, приходится использовать более сложные и дорогостоящие конструкции.

– То есть вы рекомендуете не затягивать?

– Да, конечно. Ведь при протезировании важна не только работа ортопеда, но и то, насколько своевременно терапевт или хирург направил пациента. Также коронки могут решить проблему эстетической неудовлетворенности формой зуба, его цветом и т. д. Композитная пломба по своей структуре пористая, она быстро меняет цвет под воздействием чая, кофе, пищевых красителей. Плюс материал пломб достаточно мягкий, и даже при чистке зубов происходит естественное стирание, усадка. Поэтому

му если объем разрушения зуба сильный, то обычная металлокерамическая коронка или коронка из диоксида циркония – это более предпочтительный вариант, чем какая-то обширная пломба.

– Металлокерамика и диоксид циркония: в чем разница?

– До сегодняшнего дня на протяжении десятков лет в основном изготавливались металлокерамические коронки. Но технологии не стоят на месте, и появился современный материал – диоксид циркония. Почему металлокерамические коронки так называются? При их изготовлении сначала выполняется металлический каркас, и керамическая масса – сама по себе она жидкая, сметанообразная – напекается на него слой за слоем. И минус металлокерамики в том, что если пациент случайно надкусит что-то жесткое, то керамическая облицовка может сколоться. Коронка из диоксида циркония вытачивается из цельной заготовки, бруска определенного цвета и размера. И поэтому главное преимущество коронок из диоксида циркония – их прочность. Они не скалываются, выдерживают интенсивную жевательную нагрузку. Чтобы повредить такую коронку, нужно приложить очень большое усилие.

– А что насчет внешнего вида коронок? Будут ли они отличаться от настоящих зубов?

– Цвет любых коронок подбирается индивидуально, кроме того, все они подгоняются под прикус пациента, чтобы он не чувствовал дискомфорта. Но как я уже и говорил, у металлокерамических коронок металлическая основа, которая покрыта керамической пастой. И когда на них попадает естественный свет, он проходит через слой керамики,



Радик Рахимов, врач – стоматолог-ортопед

но не проходит через металлической слой, поэтому такие коронки выглядят более искусственно. В отличие от металлокерамики диоксид циркония отличается хорошей светопропускаемостью. Коронки из него выглядят более привлекательно и естественно. Поэтому диоксид циркония хорошо зарекомендовал себя в эстетической стоматологии.

– Каков срок службы коронок из диоксида циркония?

– Циркониевые коронки могут прослужить до 15 лет и даже больше. Конечно, это во многом зависит от самого пациента: как он соблюдает гигиену, ухаживает за полостью рта, регулярно ли посещает стоматолога, не дает ли какую-то экстремальную нагрузку на коронки, например пытается разгрызть скорлупу орехов, и тому подобное. Но если придерживаться рекомендаций врача, то коронки будут радовать пациента очень долго.

Марина НЕСТЕРОВА

Все интересующие вопросы вы можете задать на консультации. Запись в стоматологическое отделение ООО «Медсервис» по телефону 8 800 250 32 90 или на официальном сайте www.salavatmed.ru в чате.

ВАКЦИНАЦИЯ ОТ КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА

Прививка от клещевого энцефалита не входит в перечень обязательных и проводится только по эпидемическим показаниям.

Ежегодно на территории РФ регистрируется около 10000 случаев заражения. Летальность среди заболевших достигает 30%. У 1-3% заразившихся инфекция переходит в хроническую форму. Вакцинация от клещевого энцефалита позволяет предотвратить заболевание у детей и взрослых или снизить

развитие тяжелых осложнений.

При первичной иммунизации необходимо двукратное введение состава. Если необходимо подготовить организм к весенне-летнему сезону, когда клещи будут максимально активны, то первый укол делают в КОНЦЕ ОСЕНИ, а второй – через 2 месяца.

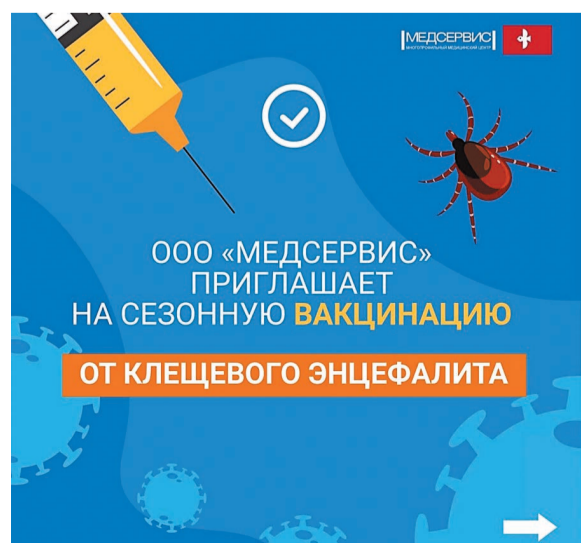
Этого хватает для сезонного иммунитета. Важно, чтобы после последней инъекции до начала активности переносчиков заболевания прошел месяц, так как ранее этого времени иммунитет не появится.

Ревакцинация обязательна через 9 или 12 месяцев в зависимости от выбранного продукта.

ВАЖНО: иксодовые клещи сохраняют активность до морозов, поэтому укусы клещом встречаются и в НОЯБРЕ.

В медицинском центре «Медсервис» вы можете пройти вакцинацию и ревакцинацию от клещевого энцефалита! Стоимость прививки 900 рублей (в стоимость входит прием врача)*.

Подробная информация 8 800 250 32 90.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья, радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Попцов Дмитрий Николаевич, Барвих Рита Флоровна, Канюков Ильдус Габдулфаритович, Горбунова Оксана Анатольевна, Асылгужин Винер Анурович, Максимочкина Флорида Ануаровна, Радионова Райса Фаритовна;

ветераны компании: Сергеева Антонина Павловна, Санкина Валентина Геннадьевна, Сидоренко Валерий Иванович, Бизикин Анатолий Иванович, Туркина Ольга Дмитриевна, Максимова Нина Васильевна, Толченникова Валентина Павловна, Ивлева Наталья Алексеевна, Мухаметзянов Рамиль Гумерович, Исмагилова Гульфия Газизовна, Кузнецов Анатолий Игнатьевич, Герасимова Мария Васильевна, Ковтун Светлана Ивановна, Тухватуллина Гайша Биктимировна, Габбасов Рафик Вахитович, Патрекеев Владимир Геннадьевич, Улянов Валерий Александрович, Ильина Валентина Васильевна, Сафуанова Ольга Александровна, Борисов Василий Васильевич, Бурамбаева Альфия Минигалеевна, Абдрашитова Зайтуна Идиатовна, Неудачина Александра Степановна, Насыров Зинур Гафурович, Гумеров Амир Нуруллоевич, Фокина Мария Сергеевна

ЖЕЛАЕМ РАДОСТИ, УСПЕХА!



Свой 50-летний юбилей празднует контролер качества продукции и технологического процесса 5 разряда лаборатории нефти и нефтепродуктов ОТК ЛАУ Шаура Наставиева

Газета «Салаватский нефтехимик» продолжает рубрику «Самый лучший день», в которой публикуются фотографии счастливых именинников. Если у вас или вашего коллеги круглая дата, присылайте юбилейное фото в редакцию на почту 02dny@snos.ru.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 5, 6 р.,
- машиниста технологических насосов 5, 6 р.,
- прибориста/слесаря КИПи А 5 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.,
- электрогазосварщика 5 р.,
- столяра 5 р.,
- слесаря-ремонтника 5 р.,
- слесаря РТУ 5 р.,
- кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 5 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 5, 6 р.,
- грузчика,
- газоспасателя,
- пожарного,
- лаборанта химанализа/контролера качества продукции и техпроцесса 4, 5 р.,
- рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 р.,
- водителя автомобиля (КамАЗ),
- водителя автомобиля (дор.-убороч. маш.).

К трудоустройству рассматриваются совершеннолетние студенты, а также люди пенсионного и предпенсионного возраста. Тел.: 8-958-45-23-272, (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11, 39-38-80, e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-терапевта,
- врача функциональной диагностики,
- врача-рентгенолога,
- лаборанта,
- медицинскую сестру.
- фельдшера,
- операционную медицинскую сестру.

Тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-57-46, e-mail: 07piv@snos.ru, 904gvv@salavatmed.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчика подготовки сырья,
- аппаратчика перегонки,
- слесаря РТУ,
- слесаря КИПи А,
- прибориста,
- лаборанта ХА.

Тел.: (3476) 39-61-09, e-mail: 01tim@snos.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 р.,
- кондитера 4 р.,
- кухонного рабочего,
- официанта (Лицей № 1, кафе «Рахат-Лукум»),
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 р.,
- слесаря-ремонтника,
- инженера-программиста,
- тракториста,
- маляра.

Официальное трудоустройство, полный соцпакет. Тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-14-69, e-mail: 02hrf@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- специалиста 1 категории ОКС (сметное дело),
- инженера по ремонту 1 категории ИЦ,
- мастера по ремонту оборудования в КТЦ,
- мастера участка электрического цеха,
- машиниста топливоподдачи,
- слесаря по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 4-6 р.,
- газорезчика 4-5 р.,
- электросварщика ручной сварки 6 р.,
- инженера 2 категории АСУ,
- инженера АСУТП 1 категории,
- слесаря КИП 4, 5, 6 р.,

- токаря 6 р.,
- маляра 3 р.,
- слесаря-сантехника 4 р.,
- электрослесаря по ремонту электрических машин 4-6 р.,
- электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств 4-6 р.,
- электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций 5-6 р.,
- уборщика,
- слесаря-ремонтника 4-6 р.

Тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtec.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- электрогазосварщика 4 р.,
- слесаря по ремонту технологических установок 4-5 р.,
- слесаря по КИПи А 4-5 р.,
- слесаря-ремонтника 4 р.,
- токаря 5 р.,
- оператора очистных сооружений 3 р.

Тел.: (3476) 39-15-79, e-mail: 05tev@snos.ru

ООО «ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА»:

- монтера пути 4-5 р.,
- слесаря КИПи А 4 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.,
- приемосдатчика груза и багажа 5р.,
- промывальщика-пропарщика цистерн 5 р.,
- электрогазосварщика 5 р.,
- осмотрщика-ремонтника вагонов 4-5 р.,
- машиниста ж.д. строительных машин 5 р.,
- слесаря по ремонту подвижного состава 6 р.,
- слесаря-ремонтника 5 р.,
- механика,
- ведущего специалиста (по промышленной и пожарной безопасности, гражданской обороне),
- токаря 5 р.,
- дежурного стрелочного поста 3 р.

К трудоустройству рассматриваются совершеннолетние студенты, а также люди пенсионного и предпенсионного возраста. Стабильный заработок, соцпакет + удобный график работы. Тел.: (3476) 39-78-70, (3476) 39-61-29, e-mail: 69knv@snos.ru

ООО «РМЗ»:

- слесаря по ремонту технологических установок,
- токаря,
- токаря-расточника,
- формовщика ручной формовки,
- слесаря-ремонтника,
- фрезеровщика,
- шлифовщика,
- такелажника,
- котельщика,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин,
- слесаря механосборочных работ,
- слесаря-ремонтника,
- кузнеца на молотах и прессах,
- дефектоскописта рентгено- и гаммаграфирования,
- заливщика свинцово-оловянистых сплавов,
- электросварщика ручной сварки,
- станочника деревообрабатывающих станков,
- кладовщика,
- заведующего складом.

К трудоустройству рассматриваются совершеннолетние студенты, а также люди пенсионного и предпенсионного возраста. Контактная информация: тел.: (3476) 39-40-73, (3476) 39-24-77, e-mail: 02kavl@nhrs.ru, rezume_orp@nhrs.ru