

НИЧЕГО НЕ ВИДНО...

В Пожарной части № 22 прошли пожарно-тактические учения



>>> стр. 4

ВЕРНЫМ КУРСОМ

ВОДОРОД ПОВЫСИТ КАЧЕСТВО ГИДРООЧИСТКИ БЕНЗИНА И ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА

На территории НПЗ строится блок короткоциклового адсорбции (КЦА) водорода производительностью 25 тысяч нормальных кубических метров в час. Введение объекта в строй скажется на увеличении выпуска моторных топлив класса Евро-4 и Евро-5.



В рамках модернизации нефтеперерабатывающего завода было принято решение построить блок КЦА водорода совместно с блоком оборотного водоснабжения. Пуск в эксплуатацию нового объекта позволит довести концентрацию водорода в водородсодержащем газе, вырабатываемом на установках Л-35/6, Л-35/11-100 НПЗ и на производстве ЭП-300 завода «Мономер», до 99,7%.

– Чем выше концентрация водорода, тем выше будет качество гидроочистки дизельного топлива и керосина на установках ГО-2 и ГО-3 и прямогонного бензина на установке ГО-4, – отметил начальник производства НПЗ Эдуард Титух.

>>> стр. 2

В НОМЕРЕ

Рост заработной платы
Новая система оплаты труда коснулась ИТР



Стр. 3

Бои ледовых дружин
В СКК «Салават» прошел окружной этап Всероссийского турнира «Золотая шайба»



Стр. 6

СОЗДАНА ГРУППА МОДЕЛИРОВАНИЯ

Новая структура, подчиняющаяся Управлению главного технолога, планирует заниматься разработкой и регулярным обновлением компьютерных моделей технологических установок ОАО «Газпром нефтехим Салават». Работа будет осуществляться в нескольких программах – Petrosim, Crude Manager, Spurgo.



Программа общего назначения Petrosim дает возможность моделировать колонное, теплообменное оборудование, рассчитывать свойства технологических потоков. Программа Spurgo позволяет моделировать процессы пиролиза. При помощи программы Crude Manager мы сможем моделировать свойства сырой нефти и отдельных ее фракций, – рассказывает координатор группы, главный инженер-технолог УГТ Сергей Жулаев.

Ранее в ОАО «Газпром нефтехим Салават» созданием компьютерных моделей установок занимались специалисты отдела оптимизационного планирования производственного управления и отдела главного технолога завода «Мономер». Ими были созданы модели установок ЭЛОУ АВТ-4, ЭЛОУ АВТ-6, ГО-4, Л-35/11-1000, а также модель процесса пиролиза на производстве

ЭП-300. После оптимизации службы главного технолога данные специалисты были выведены из прежних структур и собраны на базе УГТ. В настоящий момент новая группа моделирования занялась актуализацией уже действующих разработок.

– Модель позволяет более точно осуществлять планирование производства, подбирать для установок правильные режимы, оптимальные

с точки зрения выходов и качества продуктов, – уточняет Сергей Жулаев. – При помощи наших программ мы сможем «примерить» различные технологические условия для производственных процессов, прогнозировать качественные показатели продуктов установок в зависимости от сырья и режима работы.

Алевтина ЛОЖКИНА

СТАВКА НА ПЕРСПЕКТИВУ

КОМПАНИЯ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМ СОВЕТЕ ОАО «ГАЗПРОМ»

В Дзержинске прошло научное заседание секции «Комплексная переработка газа и газового конденсата». Были рассмотрены вопросы по импортозамещению хмреагентов, адсорбентов, катализаторов и присадок, используемых в процессах переработки углеводородного сырья.

Ученый совет для Группы компаний ОАО «Газпром» и организаций-партнеров прошел специально в рамках стимулирования процесса импортозамещения. В мероприятии приняли участие: ОАО «Газпром нефть», ООО «Газпром переработка», ООО «НТЦ Салаватнефтеоргсинтез», ООО «Салаватский катализаторный завод», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ОАО «ВНИИ НП», ПАО «НПП Нефтехим», Институт катализа им. Г.К. Борескова Сибирского отделения РАН, ООО «Ишимбайский специализированный химический завод катализаторов», ООО «Миррико Менеджмент»,

ООО «Новомичуринский катализаторный завод».

Во главе делегации компании «Газпром нефтехим Салават» был начальник Управления главного технолога (УГТ) Рустем Зиннуров. В своем выступлении он отметил, что в качестве ключевого бизнес-процесса программы по импортозамещению на предприятии выступает алгоритм внедрения аналогов. На сегодняшний день определен перечень импортных адсорбентов, реагентов и катализаторов для детальной проработки. В результате предварительных оценок, имеется 100%-ный потенциал по замене сорбентов зарубежного производства, используемых на заводе «Мономер», отечественными аналогами, в частности производства ООО «Салаватский катализаторный завод». Опытные пробеги показали хорошее качество реагентов производства ООО «НТЦ Салаватнефтеоргсинтез». Работа по подбору отечественных аналогов катализаторов рассчитана на долгосрочную перспек-

тиву из-за их длительного срока эксплуатации.

Салаватские специалисты внесли предложения по активизации начатых процессов.

– Прежде всего, необходимо повысить качественные характеристики работы и срока службы отечественных материалов, – сказал главный технолог – начальник УГТ Рустем Зиннуров. – Также необходимо ввести обязательный послепродажный сервис на уровне мировых брендов для отечественных компаний-производителей. Ввести государственные субсидии, налоговые льготы и льготное кредитование для предприятий, использующих отечественные катализаторы. Мы также выступили за стимулирование инноваций, нацеленных на процесс импортозамещения и за создание единой базы данных по реагентам, адсорбентам и катализаторам в рамках Группы компаний ОАО «Газпром».

Алевтина ВЕЛИКОДСКАЯ

Алгоритм импортозамещения



ВОДОРОД ПОВЫСИТ КАЧЕСТВО ГИДРООЧИСТКИ БЕНЗИНА И ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА

<<< стр. 1

Параллельно с блоком КЦА строится блок оборотного водоснабжения (БОВ) мощностью 1800 куб. метров в час. Объект будет призван обеспечить потребности блока КЦА, а также других новых объектов цеха № 1, таких как установка изомеризации пентан-гексановой фракции и установка производства водорода.

На БОВ планируется применение программы обработки воды путем автоматического ввода пакета современных реагентов. Что в значительной степени повысит эффективность защиты теплообменного оборудования установок от коррозии и отложений и сократит количество сбрасываемых стоков на очистные сооружения.

– В настоящее время на площадке строительства блока КЦА ведутся работы по монтажу фундаментов под технологическое оборудование, технологические эстакады, здание распределительной трансформаторной подстанции и водородной компрессорной, – сказал заместитель начальника цеха № 1 Сергей Сечин. – Начато обустройство свайного поля для чаши трехсекционной градирни БОВ. Также идет монтаж металлоконструкций технологической эстакады соединительного ряда № 8.

В ближайшее время планируется приступить к монтажу оборудования блока КЦА.

Анастасия АЛЕКСЕЕВА

КХЛ

ХЕТ-ТРИК МИХАЙЛОВА

Прошла предпоследняя игра Чемпионата Корпоративной хоккейной лиги ОАО «Газпром нефтехим Салават». Сборная команда «Управление» всухую, со счетом 7:0, обыграла сборную команду «Альянс».

Уже на второй минуте команда «Управление» открыла счет. Отличился Сергей Шишкин. Затем игра выровнялась, управленцы давили, команда «Альянс» грамотно защищалась, и только на 10 минуте, разыграв красивую многоходовку, Виктор Копылов удвоил преимущество. Еще семь минут потребовалось Шишкину, чтобы довести счет до 3:0. До первого перерыва управленцы еще раз «огорчили» вратаря «Альянса» Романа Телягулова, когда точный бросок оформил Александр Михайлов.

Второй период закончился без заброшенных шайб: команда «Управление» сбавила активность при взятии ворот, соперники же пытались активизировать атаки, но при взятии ворот наткнулись на хорошую игру вратаря управленцев Марата Ямалетдинова.

В этот день неугомонным оказался нападающий сборной команды «Управление», главный инженер-механик ООО «РМЗ» Александр Михайлов. В третьем периоде он забросил две шайбы и оформил хет-трик. В этом не было ничего примечательного, если бы не возраст Александра – ему 46 лет. Перед заключительной игрой чемпионата с командой «Торнадо» на счету этого форварда 5 (4+1) очков. В борьбе за звание лучшего бомбардира по системе «гол + пас» он всего на одно очко отстает от нападающего команды «Мономер» Сергея Анисимова (заводчане уже провели все свои игры), у которого 6 (3+3) очков.

Юрий ЗАПАСНОЙ

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА: ЭКЗАМЕНЫ СДАЮТ ИТР

В компании «Газпром нефтехим Салават» продолжается внедрение новой системы оплаты труда (НСОТ). Перемены коснулись и инженерно-технических работников промплощадки. Несколько недель назад они тоже начали сдавать экзамены. Напомним основную суть системы: больше знаний – выше квалификация – выше заработная плата. Корреспондент «СН» взяла интервью у начальника отдела организационного развития УРП Ольги Аверченковой, которая занимается разработкой НСОТ.



– **Ольга Леонтьевна, почему новую систему оплаты труда в компании нельзя было ввести одновременно для рабочих и ИТР?**

– Разработка НСОТ, как и любой другой системы оплаты труда, задача сложная и проводится в несколько этапов. На первом этапе происходило изучение запроса: для чего нам нужна эта система и что мы хотим получить в итоге? В данном случае заказчиком разработки выступил технический директор Общества. Он заинтересован в мотивации и развитии сотрудников предприятия, формировании кадрового резерва, повышении квалификации персонала и обеспечении высокого уровня промышленной безопасности. Именно эти требования и легли в основу разработки НСОТ.

На втором этапе формировалась новая тарифная сетка и сравнивались все варианты оплаты: при минимальной премии и максимальной премии, оплаты при разных разрядах и группах оплаты, а также оплата в рамках одного разряда. Надо отметить, что это непростая математическая задача с психологическим уклоном. Мы должны были учесть все нюансы, чтобы благодаря новым тарифам и доплатам у работника появился интерес к развитию и карьерному росту, а оплата за его труд при этом была адекватной и справедливой.

Этот этап самый сложный и длительный. Потому что после составления новой тарифной сетки мы формировали расчет по цехам и проводили сравнение *было-стало*. При переходе на НСОТ мы составляли три тарифных сетки и, соответственно, трижды пересчитывали варианты оплаты труда для цехов и заводов.

На следующем этапе происходило формирование карт роста, по которым будут устанавливаться доплаты от 10 до 40%. В этих картах прописывались четкие требования, и занимались этим начальники цехов. Работа над этим этапом по каждой установке одного цеха занимала не менее двух месяцев.

Далее карты роста мы «примеривали» к реальным людям и делали новый расчет – теперь уже пофамильный. В результате такого расчета карты снова могли поменяться, потому что по итогам видно, что или нет существенного повышения в зарплате, то есть в картах требования чрезмерно завышены, или наоборот – рост более чем на 40-50%, то есть требования в картах слишком мягкие.

И только после всей этой кропотливой работы и согласований происходило изменение штатного расписания и издавался приказ о запуске НСОТ в конкретном цехе или на установке. Таким образом, для одного цеха разработка и подгонка НСОТ



занимала минимум 2 месяца, и это при условии, что начальник цеха находил достаточно времени для работы с нами. А если его отвлекали важные производственные задачи или ремонт – разработка затягивалась на 3-4 месяца.

Карты для рабочих мы проработали в первую очередь потому, что технический директор Общества обозначил эти позиции самыми критичными. И как только эта работа завершилась, мы тут же приступили к разработке НСОТ для ИТР.

Новая система оплаты труда была взята за образец с Омского и Рязанского НПЗ. Система прошла все проверки, в том числе прокуратуры, трудовой инспекции и Ростехнадзора.

– **Совпадают ли квалификационные надбавки рабочих и ИТР?**

– Суть системы аналогична: чем выше твой уровень квалификации, тем выше твоя зарплата. Для рабочих повышение выглядит как процент доплаты к окладу – от 10 до 40%. Для ИТР мы расширили уже разработанную систему квалификационных доплат.

В текущей системе мы имеем 5 шагов, а в новой – 10 шагов. И при этом изменились сами оклады. Требования же для получения этих доплат, как в случае с рабочими, описаны в картах роста. Эти карты роста также формировали начальники цехов, производств и технические директора.

Стоит отметить, что первые экзамены для ИТР пришлось на долю вновь введенных механиков установок. Экзамены шли ежедневно в течение двух недель подряд. Средний процент не сдавших с первого раза – более 25%. На наш взгляд, это очень много, так как вопросы в билетах

были несложными. В принципе, ответить опытному работнику со стажем в 6-10 лет не составляло особого труда. Но тем не менее, как я уже сказала, оказались такие, кто все же не смог этого сделать. Возможно, потому, что переволновались.

– **Вот по поводу «переволновались». Человеческий фактор, конечно, всегда присутствует. Сейчас ходят разные слухи, что экзамены проводятся слишком строго, комиссия задает нереально сложные вопросы...**

– Человеку, конечно же, свойственно волноваться, и у страха глаза велики. Но это всего лишь эмоции. Дело в том, что на всех проведенных экзаменах были представители профкома, и они нам сами говорили, что мы «тащим людей за уши». И это правда, горькая правда, мы задавали наводящие вопросы, подталкивали к правильным ответам.

Я бы посоветовала серьезно готовиться к экзамену и не верить слухам, которые раз от раза становятся все более жуткими, просто как в детских страшилках. Несмотря на то, что каждый раз мы приглашаем на экзамен представителей профкома, начальников других цехов и даже разрешаем делать аудиозапись, все пугают друг друга невероятными подробностями. Эта ситуация мне лично напоминает старый, еще советский анекдот, в котором студенты тоже боятся, а экзаменатор при этом задает всего два вопроса: как зовут преподавателя и какого цвета учебник?

Последние экзамены, на которых я присутствовала, сдавали товарные операторы ТЭС НПЗ. И сдавали блестяще. Потому что за последние 6 месяцев экзаменов в разных цехах и на разных участках всем стало ясно: формальной галочки получить не удастся. Готовиться к экзамену нужно основательно. Сегодня ты провалил экза-

мен – завтра спровоцировал аварийную остановку на промплощадке. Конечно, в таких случаях предприятие несет колоссальные убытки. А это не может не отразиться на зарплатах, премиях и ожидании индексации. Но самое страшное – такие аварии уносят человеческие жизни. Формальный подход к проверке знаний по охране труда и промбезопасности недопустим. Формальный подход к проверке профессиональных знаний – тоже недопустим, если мы хотим работать на безопасном предприятии и жить в безопасном городе.

Но в каждой ситуации есть и свои плюсы: экзамены позволили нам объективно оценить уровень квалификации персонала, и теперь мы понимаем, что существенно ограничены в выборе высококвалифицированного персонала. И эта проблема станет основой нового проекта обучения и ежегодной аттестации персонала на период 2016-2017 годов. Мы намерены отладить систему оценки персонала и развивать наиболее способных, думающих и перспективных сотрудников. Система оплаты труда для них предложена достойная.

– **Планируется ли внедрение новой системы для других уровней сотрудников, в том числе и для работников Управления?**

– В этом году мы планируем закончить переход на НСОТ для всей промплощадки, включая и вспомогательные цеха. Планов по Управлению пока нет. Ведь данная система предназначена в первую очередь для укрепления позиций на промплощадке. Разработка НСОТ для Управления – это и немалый бюджет, и ощутимый ресурс времени. Вернуться к этому вопросу мы сможем, когда будем уверены в успехе системы на ключевых позициях. Пока об этом еще рано говорить.

Беседовала Алевтина ЛОЖКИНА

ЭКЗАМЕНЫ СДАЛ БЛЕСТЯЩЕ

Инженер-механик сливо-наливных эстакад площадки «В» ТЭС УГМ Максим Долгов показал на экзаменационных испытаниях высокий уровень знаний.

– Перед ним экзамены сдавали и более опытные коллеги и старшие возрастом, но этот парень не уступил им ни в чем и даже превзошел. И в уверенности, и в настойчивости, и в том, что четко доказывал свою точку зрения. Оставил о себе впечатление человека думающего, стремящегося к развитию. Уверена, что у него большое будущее в нашей компании, – отметила начальник оргразвития УРП Ольга Аверченкова.

Сам Максим говорит, что в подготовке к экзаменам большую помощь ему оказали его старшие товарищи – заместитель главного механика УГМ по динамическому оборудованию Андрей Савищев и главный механик товарного производства НПЗ Александр Шипилов.



НИЧЕГО НЕ ВИДНО...

Огнеборцы оттачивают профессиональное мастерство ежедневно, выезжая на различные учения. На этот раз они проходили в необычайно жестких условиях. По легенде, в окутанном густым дымом здании пропал пожарный. Разыскивать его отправились два звена ПЧ-22, им предстояло вслепую, в прямом смысле слова, обойти несколько довольно больших помещений и найти пострадавшего в кратчайшие сроки.

На место происшествия прибыли 3 единицы техники и 15 человек личного состава ПЧ-22. Бойцы по-



У пожарных проходит более 30 различных учений в год, в них участвуют и новички, и бойцы со стажем



Операция проходила в здании бывшей военной казармы. Здесь когда-то произошел настоящий пожар, и сейчас, полуразрушенное, с выбитыми оконными и дверными проемами, оно служит хорошей учебной площадкой для пожарных

лучили задание: в горящем здании – пострадавший пожарный, его необходимо спасти. Спасатели без промедления начали операцию. Работали по новой методике, которая раньше не практиковалась. Пожарных разбили на два звена по три человека в каждом. Кстати, одним из них руководил Юрий Кубарев, начальник 2-го отряда Государственной противопожарной службы. Всем участникам действий заклеили скотчем панорамные маски, имитируя нулевую видимость, и цепочкой, зацепившись одной рукой за плечо друга, они начали поиск пострадавшего.

– Впервые учения проходили в таких жестких условиях, – прокомментировал

руководитель занятий, заместитель начальника отряда по службе Виктор Суханов. – В реальных условиях в огне, в дыму все равно что-то можно разглядеть. Здесь мы усложнили задачу – пожарные ничего не могли видеть.

Помимо отсутствия видимости, сценаристы учений включили и другие, не менее сложные испытания: взрывы петард, искусственное разбивание звеньев – спасатели, потерявшись в темноте, должны были быстро найти друг друга.

Прошло пятнадцать минут, и участники учений уже докладывали: задача выполнена, пострадавший найден.

– Я был на реальных пожарах, там – искра, огонь, что-то да видишь, – делится впечатлениями командир отделения ПЧ-22 Юрий Шурупов. – Тут темнота, ни зги не видно, идешь на ощупь, больше прислушиваешься, ориентируешься руками. В такой момент, конечно, особенно важна взаимовыручка, надежность друга.

– Мы неслучайно для учений выбрали новую методику, – говорит после завершения занятий Виктор Суханов. – Не каждый пожарный в условиях нулевой видимости способен сразу определиться, как правильно вести себя, что делать, куда и как двигаться. Тут в первую очередь преследуется тактическая цель – научиться ориентироваться. И психологическая – справиться со страхом. Учитывая, что это первый опыт, учения, можно сказать, проведены на оценку «удовлетворительно».

Светлана ААБ



За считанные минуты участники учений были готовы к выполнению задания

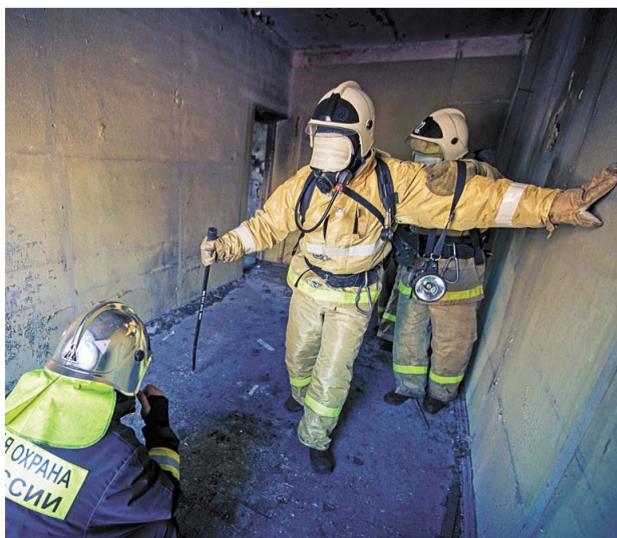
КОММЕНТАРИЙ



Юрий Кубарев, начальник 2-го отряда Государственной противопожарной службы:

– Занятия на огневой полосе психологической подготовки у нас проводятся два раза в году. С этого года мы решили усовершенствовать методику подготовки, ввести некоторые элементы с реальной обстановкой

на пожаре. К примеру, имитировать нахождение возможного пострадавшего в условиях абсолютной невидимости внутри помещения. Отрабатывали также элементы спасения пострадавших: как эвакуировать, транспортировать. Без ошибок не обошлось. Некоторые моменты нужно доработать, подправить. Все должны быть готовы к любым ситуациям: и новички, и бойцы со стажем. Я тоже регулярно принимаю участие. Формализм в нашем деле недопустим.



Вслепую, на ощупь, полагаясь на профессиональное чутье, пожарные отыскивали «пострадавшего»

МУЗЫКАНТЫ ПОЗДРАВИЛИ ВЕТЕРАНОВ

В первые дни марта во Дворце культуры «Нефтехимик» для ветеранов компании прошел замечательный концерт, посвященный сразу двум праздникам – Дню защитника Отечества и 8 Марта. Его подготовили учащиеся и педагоги Салаватского музыкального училища.



Руководство музучилища охотно поддержало инициативу женсовета Совета ветеранов ОАО «Газпром нефтехим Салават» – провести концерт для бывших работников компании. Более того, педагоги взяли организацию мероприятия полностью в свои руки: разработали сценарий, подобрали репертуар.

Начал праздничный концерт оркестр народных инструментов «Ай, былбылым» под руководством заслуженного работника культуры РБ Александра Семенова. Бурными аплодисментами зрители встречали Марину Матвееву, Александра Огнева, Дениса Янчурина, которые исполнили для старшего поколения их любимые песни.

– Очень понравилось выступление хора мальчиков и девочек из Детской музыкальной школы имени Владимира Спивакова, – отметила заместитель председателя Совета ветеранов Людмила Пищаева. – Настолько красиво пели. А как выступали Марина Матвеева, Алиса Жумагалиева – их хотелось слушать и слушать.

Помимо концерта, в этот день самым деятельным ветеранам Общества, которые ведут активную общественную жизнь, были вручены награды.

Яна СВЕТЛОВА

ВНИМАНИЕ: ДЕТИ!

В целях предупреждения нарушений Правил дорожного движения со стороны несовершеннолетних, снижения количества ДТП с участием детей ОГИБДД Отдела МВД России по г. Салавату с 16 марта по 3 апреля проводит профилактическое мероприятие «Внимание: дети!».

Вданный период сотрудниками Госавтоинспекции города Салавата особое внимание будет уделяться нарушителям Правил дорожного движения в области перевозки детей до 12 лет без использования специального детского удерживающего устройства.

Обращаемся ко всем водителям: будьте внимательны и осторожны, не проходите мимо играющих на проезжей части дорог, переходящих дорогу в неустановленном месте детей, не будьте равнодушными, наблюдая, как дети нарушают правила дорожного движения, поскольку это может привести к трагическим последствиям.

Дорога и правила дорожного движения, кажущиеся для многих мелочами, требуют более серьезного отношения.

Алексей СИНЕЛЬНИКОВ,
инспектор по пропаганде БДД



9 Мая — священная дата в истории России. В 2015 году исполнится 70 лет со дня Великой Победы. Все эти годы память о бессмертном подвиге народа, отстоявшего независимость Родины и спасшего мир от фашизма, живет в сердцах россиян. «Салаватский нефтехимик» продолжает серию публикаций о работниках нашего предприятия, сражавшихся на полях Великой Отечественной.

«ГЕРОЙ СОВЕТСКОГО СОЮЗА РАБОТАЛ С НАМИ В ОДНОМ ЦЕХЕ»

В редакцию газеты позвонил ветеран «Газпром нефтехим Салават», почетный гражданин города Салавата Владимир Пономарев. Сообщил нам, что на днях в домашнем архиве наткнулся на фотографию 40-летней давности. Снимок был сделан в 1975 году в красном уголке цеха КИПиА комбината № 18. На фотографии он обнаружил бывших коллег — участников Великой Отечественной войны, один из которых был удостоен звания Героя Советского Союза. Ветеран выразил желание поделиться своими воспоминаниями с читателями «СН».



В нижнем ряду слева направо: Г. Юфимцев, А. Новодворский, М. Буркина, Л. Султанова (участница войны), В. Любавский (участник войны), Н. Богданов.

В верхнем ряду слева направо: Р. Бухарматов, В. Кузнецов, С. Глазев (участник войны), Н. Прокофьев (участник войны), А. Абдрафиков, В. Галькевич, А. Ефросинин (участник войны), В. Пономарев

ИСТОРИЧЕСКИЙ СНИМОК

— Мне ведь до сих пор до всего есть дело, — встретил нас улыбающийся ветеран Владимир Пономарев. — Я ведь в курсе всех акций и конкурсов, которые проводятся в корпоративной газете. Узнал, что вы ищите военные письма и фотографии, и решил проверить свой архив. Документов военных лет, к сожалению, не нашел, зато наткнулся на один очень редкий снимок. Сделан он у нас в цехе в год 30-летия Победы над фашистской Германией. На фотографии вместе со мной и начальником цеха КИПиА Николаем Богдановым — 14 человек. И пятеро из сфотографированных являются участниками Великой Отечественной войны.

Владимир Матвеевич выкладывает на стол дорогой ему снимок. За 40 лет углы фотографии местами покорежились, а кое-где появились пятна. Однако люди на снимке видны хорошо. В нижнем ряду четвертая слева — Ляля Зиязовна Султанова. Женщина работала фотолаборантом, являлась активным членом профсоюзной организации. В годы войны служила в авиации, занималась фотографированием местности с самолета, проявкой пленки и детальным составлением боевого плана.

ЛЮДИ ВЫСОКОГО ПОЛЕТА

— Очень справедливая и боевая коллега была, ей самая ответственная работа в цехе поручалась, — уточняет Владимир Матвеевич. — А рядом с ней на фото находится Валентин Михайлович Любавский. Это знаете ли, человек, который вполне мог видеть нашего Главнокомандующего в лицо, так как обеспечивал связь во время одной исторически важной конференции.

Валентин Любавский долгое время служил в Заполярье, обеспечивал связью штурмовики, летавшие на Берлин. В начале 1945 года он был внезапно выдернут из привычного круга событий и направлен в Ялту. Уже там, на месте он узнал, что ему с группой товарищей предстоит очень важная миссия по обеспечению связью встречи руководителей трех союзных держав — Сталина, Черчилля, Рузвельта.

— Вы, понимаете, чтобы быть направленным на такое важное мероприятие, нужно было соответствовать высокому

уровню профессионала и быть очень надежным, проверенным человеком. Любавский был именно таким. После конференции он был удостоен ордена. Потом где-то преподавал, а затем устроился к нам в цех слесарем. Представляете, человек такого уровня — и слесарем. У нас вообще контингент тогда был как на подбор — интеллигентные, смекалистые. К нам приборы в ремонт со всего комбината несли, вплоть до манометров с личных машин и наручных часов, — вспоминает Пономарев.

НАСТОЯЩИЕ РЕБЯТА

В верхнем ряду фотографии третьим слева стоит Герой Советского Союза Сергей Ефимович Глазев. В 1942 году в возрасте 19 лет он был призван на 1-й Украинский фронт, в разведывательную роту пехотного полка. Прошел учебу и стал командиром

взвода. Воевал под Воронежем, в одном из боев их штаб был окружен немцами, и Глазеву был дан приказ вынести знамя. Он обмотал знамя вокруг тела, сверху наложил слой бинтов и надел свою форму. Ему удалось пробраться через окружение, после чего его наградили орденом Красной Звезды. В другой раз за взятие стратегически важной высоты и разгром укрепления врага он был награжден орденом Александра Невского и представлен командованием к присвоению звания Героя Советского Союза.

Воевал в Румынии, Венгрии, участвовал в боях за Будапешт, озеро Балатон. Дважды был ранен, контужен. В общей сложности только орденов у Сергея Ефимовича было не менее пяти, а еще много различных медалей.

— Глазев служил в разведке и пехоте,

Владимир Матвеевич Пономарев 40 лет работал в центральном цехе КИПиА. Был слесарем, затем бригадиром, депутатом ВС СССР, членом комитета по экологии ВС СССР, Генеральным Советом Федерации независимых профсоюзов России. Награжден орденом Трудового Красного Знамени. Является почетным гражданином города Салавата. В 2014 году отметил 75-летний юбилей.



С 1958 по 1962 год Владимир Пономарев проходил службу в рядах Советской армии на территории Венгрии. Таким образом, ему довелось побывать в местах сражений своего коллеги Героя Советского Союза Сергея Глазева. Пономарев видел знаменитый памятник советским воинам-освободителям на горе Геллерт.

постоянно был на передовой, — говорит Пономарев. — И видимо, это наложило отпечаток на его характер. Он и в мирной жизни никогда и ничего не боялся.

Справа от Глазева на фото находится Николай Иванович Прокофьев. Где он служил и чем награжден, Пономарев, к сожалению, не помнит. А вот Алексей Исаевич Ефросинин, находящийся в верхнем ряду вторым справа, воевал сапером, получил ранение.

— Ребята у нас в цехе работали настоящие, о жизни не понаслышке знали, — подводит итог своего рассказа ветеран Владимир Пономарев. — Вспомнил о них, и даже на душе легче стало. Пусть и молодое поколение теперь о них узнает. Настоящие герои были!

Алевтина ЛОЖКИНА

СТРОКИ ПАМЯТИ

Ветеран Винер Каримов более 30 лет отработал в компании «Газпром нефтехим Салават». Вместе со своей супругой Зинаидой вырастил двоих сыновей, старший, Олег, работает сейчас начальником установки в цехе № 50. В домашнем архиве ветерана хранится много документов и писем времен молодости, увесистые альбомы со снимками детей и внуков. Среди них одно из самых дорогих писем — письмо с фронта.

Это письмо дядя Винера Каримова Курбан Ишмухаметов в 1944 году написал своей сестре Сабире, которая была мамой Винера, и на тот момент у нее было еще трое маленьких детей.

«Здравствуй, дорогая Сабире!

Получил твое письмо от 12 октября, благодарю за поздравления. Через тебя хочу поздравить всех родных и друзей с 27-й годовщиной Октября!

Спасибо тебе, ты очень часто мне пишешь. Недавно получил письма от Амины, дяди Сабита, и вот сегодня, 30 октября, снова пришло письмо от тебя. Очень обрадовался твоим новостям, и вот в 5 часов утра решил написать ответ.

У меня все хорошо. Бьем фашистов, Победа будет за нами!

Очень скучаю по всем.

31 октября 1944 года»

Как видите, письмо самое обычное, простое. Но Сабире,



маме Винера, оно принесло много радостных минут.

— Как же, родной брат живой и здоровый прислал о себе весточку, тогда это было невероятным счастьем, — вспоминает Винер Вильданович. — Тем более что нашего отца на тот момент уже не было в живых, он ушел добровольцем и погиб еще в 1941 году.

Курбан Ишмухаметов до фронта работал начальником отдела кадров на заводе № 401 в Ишимбае, а также был там секретарем партийной организации. Ему была выдана бронь. Лишь в 1943 году он смог уйти добровольцем. Воевал в войсках Украинского фронта. Погиб 18 февраля 1945 года на юго-западной окраине села, расположенного на реке Квейс в Германии. За героизм и мужество был награжден орденом Отечественной войны.

ЗАВЕРШИЛАСЬ «ЗОЛОТАЯ ШАЙБА»

В спортивно-концертном комплексе «Салават» прошли финальные игры третьего этапа Всероссийского турнира юных хоккеистов «Золотая шайба» им. Анатолия Тарасова. На льду сражались ребята старшей возрастной группы из 13 регионов Приволжского федерального округа.

В этом году «Золотая шайба» в Салавате собрала команды из Татарстана, Башкортостана, Мордовии, Чувашии, Пермского края, Республики Марий Эл, Нижегородской, Ульяновской, Самарской, Оренбургской, Кировской, Удмуртской и Саратовской областей.

– «Золотая шайба» в нашем городе проходит уже четвертый год подряд, – отметил директор ООО «Салаватспортсервис» Сергей Михайлов. – В 2012-м, 2013-м и в этом году мы принимали финальные игры ПФО, в прошлом году на ледовой арене СКК «Салават» состоялся всероссийский финал. Принимать такие соревнования – большая честь и в то же время большая ответственность.

Турнир проходил в течение семи дней, с 12 по 19 марта. Все команды были разбиты на две группы, которые играли по круговой системе «каждый с каждым». По результатам игр определились победители: в первой подгруппе лучшими стали ребята из Нижегородской области – коман-



Победителям «Золотой шайбы» вручили сертификаты от 250 до 425 тысяч рублей на развитие хоккейных клубов

да «Олимп», во второй – уфимские хоккеисты «Школа им. М. Азаматова». Эти команды встретились в финальной игре и не уступали друг другу в соперничестве до конца матча, только в последние минуты хоккеисты «Олимпа» смогли забить решающие шайбы – счет 3:1.

На торжественное закрытие турнира «Золотой шайбы» в Салават прибыли почетные гости: заместитель полномочного представителя Президента РФ в

Приволжском федеральном округе Юрий Золотарев, министр молодежной политики и спорта РБ Андрей Иванюта, представитель дирекции по развитию детского и юношеского хоккея в ПФО Андрей Костюк. Они приветствовали участников турнира. Поблагодарили победителей за красивую, интересную игру и пожелали всем успехов в спорте и в учебе.

– Салават давно зарекомендовал себя как спортивный город. Здесь отличные со-

КОММЕНТАРИЙ



Юрий Золотарев, заместитель полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе:

– В Приволжском федеральном округе 28 тысяч ребят активно занимаются хоккеем. Это более 1500 команд. Ребята соревнуются в трех возрастных группах. Для поддержки «Золотой шайбы» в округе создан попечительский совет, в который входят девять руководителей регионов. Одним из самых активных членов попечительского совета является глава Республики Башкортостан Рустем Хамитов, который оказывает всяческое содействие «Золотой шайбе», он же стал инициатором проведения соревнований в регионе.

временные объекты, хорошая организация, гостеприимные и доброжелательные болельщики. Поэтому неслучайно Салават в который раз становится площадкой для проведения таких крупномасштабных мероприятий, – отметил Андрей Иванюта.

Светлана ААБ

НАС ЖДЕТ ГАЗПРОМОВСКОЕ ДЕРБИ

28 марта в 11 часов на ледовой арене СКК «Салават» начнется один из главных матчей хоккейного сезона – команда «Газпром нефтехим Салават» будет принимать принципиальных соперников из «Газпром трансгаз Уфа».

Встреча двух газпромских коллективов с нетерпением ожидается всеми любителями хоккея в Салавате. По накалу страстей их матчи напоминают противостояние «Салавата Юлаева» и «Ак Барса». В этой битве каждая из команд отдаст все ради победы – в этом можно не сомневаться. Готовность у игроков – запредельная.

Если в этом году в «Газпром нефтехим Салават» прошел первый чемпионат Корпоративной хоккейной лиги, то у коллег из газотранспортной компании по-

добный турнир в этом году проводился уже в шестой раз, и в нем участвовало более десяти коллективов. Сегодня во многих подразделениях «Газпром трансгаз Уфа» трудятся люди, которые занимались в спортивной школе «Салавата Юлаева», а лидер газотранспортников Денис Гарифуллин даже успел поиграть в молодежном составе главной хоккейной дружины республики. Но и салаватский хоккей тоже не стоит на месте. В этом году стартовала Корпоративная хоккейная лига «Газ-

пром нефтехим Салават», а имена наших игроков Роберта Мурдускина, Тимура Шакирьянова и многих других знакомы многим поклонникам хоккея не только в Салавате, но и в стране.

Последний раз соперники встречались в апреле прошлого года в финальном матче I Корпоративных игр предприятий и партнеров Группы компаний «Газпром» в Башкортостане. Несколько сотен салаватских болельщиков тогда смогли воочию наблюдать этот захватывающий матч. На старте игры газотранспортники забили быстрый гол и ушли в глухую оборону. На протяжении двух периодов, несмотря на все старания игроков «Газпром нефтехим Салават», им удалось удерживать минимальное преимущество. Только в самом конце встречи наши игроки смогли сравнять счет, и судьба победителей выявлялась по послематчевым буллитам. Мы выстояли и победили! Можно не сомневаться, что и в этот раз борьба будет не менее захватывающей!

Планируется провести не один, а два матча – клюшки скрестят первые и вторые команды двух газпромских компаний.

Яна СВЕТЛОВА



В конце марта на льду СКК «Салават» команда Общества скрестит клюшки с хоккеистами компании «Газпром трансгаз Уфа»

СКК «САЛАВАТ» САЛАВАТСПОРТСЕРВИС
28 МАРТА 2015 г.

Начало игры в 11.00
Сборная команда
ОАО «Газпром нефтехим Салават» - 2

Начало игры в 12.30
Сборная команда
ОАО «Газпром нефтехим Салават» - 1

Сборная команда
ООО «Газпром трансгаз Уфа» - 2

Сборная команда
ООО «Газпром трансгаз Уфа» - 1

Товарищеские встречи по хоккею с шайбой Группы компаний ОАО «Газпром» в Республике Башкортостан

Телефон для справок:
8 - 347 - 635 - 23 - 59

ВХОД СВОБОДНЫЙ



Внимание учащихся 9 классов г. Салавата и близлежащих районов

Лицей № 1 г. Салавата и ОАО «Газпром нефтехим Салават» проводят традиционную

ПОЛИОЛИМПИАДУ
16 апреля 2015 года в 9-00

в МБОУ «Лицей № 1» по адресу: ул. Ленина, 14 по профильным предметам: математике, физике, информатике, химии и биологии

Запись в МБОУ «Лицей № 1» по ул. Ленина, 14. Тел. (3476) 35-44-58.
С собой иметь письменные принадлежности и паспорт.

БЛАГОДАРНОСТЬ

На протяжении многих лет мы, работники и ветераны ОАО «Газпром нефтехим Салават», регулярно посещаем зал ЛФК ООО «Медсервис», где укрепляем, восстанавливаем свое здоровье после перенесенных травм и операций. Очень хотим выразить благодарность женскому коллективу ФТО, который возглавляет Ольга Михайловна Соколовская. Всех здесь встречают тепло и радушно. Инструкторы-методисты Тамара Немчинова, Дарья Шибалова, Алла Павловна Горелова делятся добротой, положительной энергией. Особенно хочется отметить Тамару Немчинову, которая вот уже 20 лет благодаря своему опыту всегда даст нужный совет и рекомендации.

ШУТИЛИ С АППЕТИТОМ

Влюбленные в юмористическое шоу зрители заполнили зал Дворца культуры «Нефтехимик». Это был фестиваль Молодежной лиги КВН в Салавате.



С приходом весны доктор превращается в... Бэтмена!



Белорецкий «Беспредел» выступил с размахом

— **М**ы вам привезли столько шуток! «Газельку» пришлось заказывать! — начала свое выступление сборная «Вне игры».

Популярные треки, остроумный юмор, миниатюры о дружбе, любви, учебе и о всем, что волнует современную молодежь. Вновь на одной сцене встретилось 16 сборных из разных уголков страны. Та-

кие разные, но, безусловно, талантливые ребята старались произвести впечатление на жюри, в состав которого в этот раз вошли представители Высшей лиги КВН.

Победителей в этот вечер было много. Игроков номинировали в категориях «Лучшая актерская игра», «Лучшая женская роль», «Лучшая шутка». Третье место фестиваля разделили две команды из Бе-

лорейка — «Беспредел» и «Высший сорт», второе досталось командам «Сегмент» (г. Салават) и «Санта» (г. Стерлитамак), первое — у сборной «На городской карте» (г. Стерлитамак). Самый почетный приз фестиваля — Гран-при достался нестандартной команде «Мультифрукт» из Уфы.

Алёна ШАВЫРОВА



Стильные ребята сборной Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий



Команда «Санта» знает о чем поет певица Лоя: «Спасибо, сарай, в котором я жила...!»

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Ахмерова Гульнара Филаретовна, Чернышов Владимир Сергеевич, Карамышева Гульсира Абдрахмановна, Кутлубаев Радик Ишбулдинович, Сергеева Галина Григорьевна, Кантюкова Гульсум Тимербаевна, Музыкачко Олег Николаевич, Абдурахманова Марина Витальевна.

Ветераны компании: Ишмуратова Галина Сергеевна, Рафиков Филарет Биалалович, Базарова Татьяна Борисовна, Долгова Алевтина Михайловна, Морозкин Александр Васильевич, Чистопашин Борис Григорьевич, Чугунов Анатолий Алексеевич, Галлямова Фарид Арслановна, Клокова Елена Николаевна, Разина Мамдуда Талиповна, Рахматулина Зулайха Сулеймановна, Галиева Райля Гиллимхановна, Ефимова Валентина Кирилловна, Казанцева Тамара Федоровна, Воробьев Евгений Васильевич, Юзлибаев Марат Карамович, Яблоновская Татьяна Ивановна, Галимова Альмира Ахтямовна, Грешнова Татьяна Павловна, Вишкина Зоя Васильевна, Корсаков Александр Михайлович, Пустовалов Павел Ефимович, Шарафеев Альберт Хайрисламович, Нуриева Мухтария Абзаловна, Янгуразова Анура Ахметгареевна, Гуськова Мария Сергеевна, Ишкурова Зира Динисламовна, Огородникова Надежда Афанасьевна, Шарафитдинов Ринат Галлямитдинович

Народный вокальный ансамбль «Умырзая» Центра досуга и творчества нефтехимиков под руководством Василя и Гульнаны Тимеровых приглашает поклонников песни на праздничный концерт

«Шетушка Мотя отправляется в гости»

во Дворец культуры «Нефтехимик»
26 марта 2015 года в 19.00.

В программе известные произведения башкирских и татарских композиторов, любимые народные песни в оригинальном исполнении самодеятельных артистов, юмористические скетчи и репризы, хореографические постановки юных танцовщиков, искреннее и душевное общение давних и добрых друзей.

Одна из творческих тем концерта посвящена 70-летию Великой Победы. Музы не молчали в эти огненные годы, а песня и шутка укрепляли веру в Победу. Программа пройдет на башкирском языке. Рәхим итеgez! Ждем вас!

Билеты в кассе ДК. Справки по телефону (3476) 35-12-22.

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, РЗиА,
- дефектоскописта УЗК 4 разряда,
- лаборанта хим. анализа 3, 4, 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00,

e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
- аппаратчика перегонки 5-6 разряда.

Требование к должности:

- профильное образование;
- документ, подтверждающий соответствующую квалификацию;
- опыт работы на химическом производстве.

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-23-61,

e-mail: 28sar@snos.ru

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

- инженера-проектировщика 1 категории (отдел контроля и автоматизации).

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-58-73,

e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

- управляющего столовой,
- кухонного рабочего,
- машиниста моечных машин.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00, (3476) 39-31-73,

e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «ПАТИМ»:

- жестянщика 4 разряда,
- слесаря по ремонту дорожно-строительной техники 5 разряда,
- токаря 5 разряда,
- машиниста экскаватора 5 разряда,
- машиниста экскаватора 6 разряда,
- машиниста автовышки и автогидроподъемника 6 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-27-97,

e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача ультразвуковой диагностики,
- врача-офтальмолога,
- врача-кардиолога,
- врача-терапевта,
- врача-стоматолога,
- врача — анестезиолога-реаниматолога,
- врача-стоматолога (детского),
- операционную медицинскую сестру.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- слесаря РТУ 4 разряда,
- электромонтера 6 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,

e-mail: 63sli@snos.ru