

«ЕСЛИ УЖ ЗА ДЕЛО БРАТЬСЯ, ТО ДОВОДИТЬ ЕГО ДО КОНЦА»



ТАК И БЫЛО

ЭТО ФАКТ

В марте 1953 года подписан акт о приемке Салаватской ТЭЦ в эксплуатацию. ТЭЦ стала могучим энергетическим сердцем комбината № 18 и юного города. В 1954 году она была выведена из состава комбината и передана в систему Минэнерго СССР.

В 1954 году поселок был преобразован в город Салават. К тому времени был закончен монтаж новой телефонной станции, вышел первый номер городской газеты, на улице Первомайской открылась городская контора связи. Были введены две школы на 440 мест каждая, три детсада по 100 мест, поликлиника на 500 посещений, хирургический корпус на 87 коек, трое детских яслей на 66 мест каждые.

10 августа 1954 года начался выпуск промышленной партии силикагеля на катализаторной фабрике. Было выработано 23 тонны, около семи тонн находилось в заделе. К 7 ноября фабрика стала работать стабильно.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«НА ПРОИЗВОДСТВЕ БЕНЗОЛА, В ЦЕХЕ № 58, ДОСТИГНУТО СНИЖЕНИЕ НОРМЫ РАСХОДА ПО СЫРЬЮ».

СТР. 2



«МАНИПУЛЯЦИЯ ЛЮДЬМИ ОСТАЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ПРОСТЕЙШИХ СПОСОБОВ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА КАК ИЗНУТРИ КОМПАНИИ, ТАК И ИЗВНЕ».


СТР. 3

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

 [Instagram.com/gpnsofficial](https://www.instagram.com/gpnsofficial)

 vk.com/gazpromsalavat

 facebook.com/GPNSofficial

 ok.ru/gpnsofficial

БЕНЗОЛ ЭКОНОМИТ НА СЫРЬЕ



В компании увеличили выход бензола из одной тонны пироконденсата

На производстве бензола, в цехе № 58, достигнуто снижение нормы расхода по сырью – пироконденсату – в результате инженерно-технической работы коллектива цеха и руководства завода «Мономер».

Для этого применены технические решения по замене катализатора в реакторе позиции P-301 на более активный, современный, с высокой устойчивостью к воздействию серы в сырье катализатор, установка новой, более производительной распределительной тарелки в реакторе позиции P-301.

– Внедрение в жизнь данных мероприятий позволило дополнительно вовлекать в производство бензола более тяжелоконденсатные ароматические компоненты углеводородных фракций C₈ и C₉ из сырья – пироконденсата, соответственно, получить больше прибыли для ООО «Газпром нефтехим Салават», – отметил начальник цеха № 58 Олег Путенихин. – С целью снижения побочной реакции образования циклогек-

КСТАТИ

Установка получения бензола из пироконденсата была спроектирована, построена и введена в эксплуатацию на комбинате в городе Салавате в 1996 году. Бензол – один из наиболее распространенных химических продуктов. Применяется в первую очередь в химической промышленности для производства этилбензола, фенола, малеинового ангидрида, капролактама. В ООО «Газпром нефтехим Салават» бензол применяется в качестве сырья для получения этилбензола и стирола.

сана из бензола и увеличения срока эксплуатации произведена замена катализатора в реакторе P-302 цеха № 58 на более селективный, что позволило значительно сократить потери бензола в производстве.

Реализация данных предложений в цехе № 58 позволила снизить расходную норму по сырью и в среднем на 4,8 % увеличить выход бензола из одной тонны пироконденсата, соответственно, получить больше прибыли для ООО «Газпром нефтехим Салават».

Элина УСМАНОВА

НА ЗЛОБУ ДНЯ

ПРОБКА НА ПРОХОДНОЙ

Ежедневно на территорию Общества проходят тысячи человек. В простых, казалось бы, действиях – пройти через турникет – нет сложностей. Но здесь специалисты службы безопасности компании бьют тревогу.

Каждый день около пяти часов вечера, когда заканчивается смена, у центральной проходной собираются рабочие. В основном сотрудники подрядных организаций. В 17 часов все одновременно устремляются к турникетам. Результат – поломка турникетов и входных стеклянных дверей.

– Такую картину наблюдаем ежедневно, случаи камерами видеорегистрации зафиксированы, – комментирует начальник отдела организации охраны Дмитрий Мещеряков. – Из-за столпотворения и несоблюдения дистанции ломается оборудование, которое приходится постоянно ремонтировать.

Попытки службы безопасности привлечь к содействию руководителей подрядных организаций пока не привели к успеху. Пробку на проходной можно легко избежать, если работники будут соблюдать нормы труда – покидать свои рабочие места вовремя. Трудовой день заканчивается в 17 часов, физически в это время сотрудник не может оказаться на проходной. Значит, люди уходят с работы чуть раньше.

– Говоря о сотрудниках «Газпром нефтехим Салават», хотели бы отметить, что рабочие места все покидают вовремя, как и положено по рабочим графикам и ПВТР. Руководителями это четко отслеживается. Если смена заканчивается в 17 часов, то именно в это время работник заканчивает исполнение своих обязанностей, а не находится у турникета проходной. Ему еще



Торопливость – враг порядка

нужно успеть переодеться, добраться до проходной. Это занимает определенное время, у каждого оно индивидуально. Потому 17.00 – время окончания работ, а не выхода с территории, – комментирует начальник Управления по работе с персоналом Ольга Аверченкова.

Существующую проблему можно решить, соблюдая элементарные правила.

Если одновременно на проходных скопилось много людей, соблюдать дистанцию. Спокойно, не толкаясь, пройти турникет. Уважать друг друга. Домой в любом случае попадут все, и считанные минуты большой роли не сыграют. И неприятных последствий можно избежать.

Алёна ШАВЫРОВА

А КАК У НИХ?

В 2014 году работники компании побывали на стажировке в японской компании Toyo Engineering Corporation. Своими наблюдениями во время рабочей поездки поделилась начальник отдела кадров Людмила Илюшина.

– Японцы живут и работают очень размеренно. Токио – многомиллионный город, постоянно пребываешь в толпе, но при этом чувствуешь себя свободно, одной. Это означает, что у каждого человека свое личное пространство, никто не претендует на чужие границы, нет толчеи, суеты. Местное метро – своего рода подземный город, народу там всегда достаточно. При этом ничто не доставляет неудобств, находиться в очередях комфортно, прохожие не суетятся. Люди в инвалидных колясках передвигаются наравне со всеми, никто друг другу не мешает. Японцы экономят свое время, очень пунктуальны. Все мероприятия, встречи начинаются минута в минуту. Культура видна и на проходных, и во время обеденных перерывов. Люди не бегут, встают строго в очередь, не задевая других и тем более не толкаясь.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

КАК УДАЧНО УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ?

В стенах Салаватского филиала УГНТУ прошел день карьеры.



Тема стала актуальной для студентов очных и заочных отделений

Для студентов выпускных курсов самой актуальной темой является дальнейшее трудоустройство. Кому, как не работникам HR-службы, делиться секретами в этом. День карьеры включал два мастер-класса. На первом специалисты отдела подбора и обучения персонала компании «Газпром нефтехим Салават» Кристина Малявкина и Елена Канарёва учили правильно составлять резюме.

– Резюме – это ваше лицо, самое первое впечатление о кандидате, – говорит спикер темы Кристина Малявкина. – Задача будущего работника – зацепить работодателя и пройти в следующий этап – очное собеседование. Для этого есть определенные правила и секреты.

Специалисты HR-службы говорят, в бланке резюме нужно заполнять все поля. Не игнорировать разделы о хобби, личных достижениях. Ведь, узнав только имя и образование, полную картину о будущем работнике не сложить. Обязательно приложить свое фото, так резюме больше запомнится. Главное – во всем соблюдать рамки. Если вы устраиваетесь на производство, то излишний креатив даст обратный эффект.

За один год в ООО «Газпром нефтехим Салават» поступают 5000 резюме. Их заполняют в отделе кадров или присылают по электронной почте. Каждое обрабатывается, подходящих соискателей приглашают на собеседование.

О следующем этапе при устройстве на работу рассказывала Елена Макарова, начальник кадровой службы «Ново-Салаватской ТЭЦ». Участники узнали, как правильно подготовиться к собеседованию и вести себя на нем.

Чтобы найти работу своей мечты, студенты встретились с представителями предприятий. С помощью видеопрезентации представили отраслевые предприятия. Среди них ООО «Газпром нефтехим Салават», ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ», АО «Салаватстекло», ООО «Акрил Салават», ОАО «Салаватнефтемаш», ООО «Салаватнефтехимпроект» и другие.

Полученную информацию можно было сразу применить. Участникам раздали бланки резюме для заполнения. Они останутся в резерве. Тем самым у будущих специалистов уже будет шанс быть трудоустроенными после получения диплома.

В ближайшее время в другом формате день карьеры пройдет в стенах Салаватского индустриального колледжа.

Алёна ШАВЫРОВА

УРОКИ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

В прошлом году в России в четыре раза выросло число хакерских нападений. Их жертвами стала каждая пятая компания страны. Все чаще преступники не просто крадут информацию и требуют выкуп, а пытаются похитить продукцию или даже нарушить работу предприятия. Для объектов топливно-энергетического комплекса они несут особую угрозу. Каждая кибератака наносит большой экономический урон предприятию и может привести к чрезвычайным ситуациям с человеческими жертвами. Поэтому все чаще крупные компании принимают решение отправить своих сотрудников на курсы по повышению осведомленности в области информационной безопасности. В этом году такая возможность появилась и у салаватских нефтехимиков.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Вы стоите у входа на территорию предприятия. В это же время приближается курьер с тяжелой ношей и просит подержать дверь после себя. Если вы так и поступите, то для вас есть две новости. Плохая – этот неправильный ответ на вопрос из тестирования по курсам информационной безопасности мог бы в реальности привести к серьезным последствиям для компании. Курьер может оказаться злоумышленником, планирующим украсть конфиденциальную информацию или распространить вредоносные вирусы. Хакерские техники становятся все более изощренными. Однако все они завязаны на человеческом факторе – доверчивости, халатности или неосведомленности. Хорошая новость – эти качества можно укротить, применяя несколько базовых правил, которым обучают на курсах информационной безопасности.

КИБЕРОБУЧЕНИЕ

Программа курса была создана компанией Wombat Security, лидером по компьютерным технологиям повышения осведомленности. Процесс обучения проходит в электронном формате, прямо на рабочем месте. Курс начинается с тестирования. По его результатам подбираются дополнительные темы для изучения. Основной блок курсов, состоящий из 23 модулей, один для всех. На прохождении каждого модуля дается неделя, однако ознакомиться с материалом и выполнить задания можно за полчаса. На курсе даются базовые знания, которые важны, чтобы сохранить в безопасности как корпоративную, так и личную информацию. Например, как правильно уничтожить данные, пользоваться сетями Wi-Fi, что делать с опасными файлами, ссылками, вложениями, какие пароли имеет смысл устанавливать и т.д. Курс завершается итоговым тестированием. Для зачета необходимо получить не менее 80% правильных ответов. Если пройти обучение не удалось или результаты тестирования неудовлетворительны, есть возможность пройти курс еще раз, никаких санкций не последует. В конце месяца отчеты о текущих успехах обучения поступают руководителям подразделений.

СОЦИОТЕХНИКА

Манипуляция людьми остается одним из простейших способов получения доступа как изнутри компании, так и извне. Широ-



ко распространена практика эксплуатации психологических слабостей, называемая социотехникой. Киберпреступники вводят в заблуждение пользователей и подталкивают их к выполнению определенных действий или разглашению конфиденциальной информации. В результате злоумышленник получает доступ к внутренним ресурсам и личным данным, например банковским реквизитам и паролям. Одной из форм социотехники является использование вымышленного предлога, побуждающего жертву разгласить информацию или выполнить определенное действие. Контакт с жертвой обычно осуществляется по телефону. Данный прием эффективен в том случае, если злоумышленнику удастся завладеть доверием своей цели или жертвы.

ЛОВИСЬ, РЫБКА

Фишинг (англ. phishing, от fishing – рыбная ловля, выуживание) представляет собой форму социотехники, в которой злоумышленник маскируется под реально существующую внешнюю организацию. Контакт с жертвой обычно происходит по электронной почте. Злоумышленник может обратиться с просьбой уточнить определенные реквизиты, например пароли или имена пользователей, чтобы избежать нежелательных последствий. SMS-сообщения также могут содержать опасные ссылки или призывать открыть персональные данные. Это так называемый смишинг. Вишинг – новая

КОММЕНТАРИЙ

Виктор Пересторонин, начальник отдела информационной безопасности:



– Обучение сотрудников очень важно. Ведь всего одна ошибка специалиста, незнакомого с основами кибербезопасного поведения, может привести к серьезному инциденту. Данные курсы должны помочь сотрудникам не только в работе, но и в повседневной жизни. Похожие курсы уже начали преподавать ученикам начальных классов в учебных заведениях Салавата.

форма социотехники, когда неподозревающий пользователь получает сообщение голосовой почты с указанием перезвонить на номер, принадлежащий действительной службе банковского самообслуживания. Однако разговор перехватывается мошенником, во владении которого оказываются номера банковских счетов и пароли, сообщаемые по телефону для проверки.

ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ

Чтобы подготовить материал для статьи, мне разрешили без очереди пройти обучение. В самом начале до прохождения теста была уверена, что сдам его на 100 баллов. Казалось, что я как человек 21-го века с пропиской в интернете точно знаю все правила безопасности. И хотя на большую часть вопросов удалось ответить с ходу, были и такие, которые заставляли удивиться изворотливости взломщиков: «Еще и такое бывает?!». В итоге, двух ошибок из 33 вопросов не удалось избежать. После тестирования долго не покидало чувство, что в Сети нельзя никому доверять, и даже в дружеской переписке мерещился подвох. Но потом, по мере прохождения курсов, информация разложилась по полочкам, и стало проще и понятнее. Правила информационной безопасности не делают жизнь проще, но только они могут гарантировать сохранность конфиденциальных данных.

Камилла СУЛТАНОВА



ОЛИНЫ ИСТОРИИ



Историческая рубрика, которую заведующая музеем трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават» Ольга Шамина начала вести еще в прошлом году, продолжается. Немало интересного она успела рассказать, но еще больше занимательных историй вас ждет впереди. За 70 лет на комбинате происходило множество событий, работали люди, которыми мы гордимся и сегодня. Смотрите видеоверсии «Олины историй» во всех официальных аккаунтах компании в социальных сетях.

ПЕРЕХОД НА НЕФТЯНОЕ СЫРЬЕ

Первоначально на комбинате должны были перерабатывать уголь, методом его гидрирования получать бензин.

При этом исходили из того, что комбинат начали строить на оборудовании, вывезенном по репарации из Германии. Эта страна богата залежами каменного угля, поэтому и заводы были предназначены для его переработки. Комбинат № 18 требовалось построить в короткие сроки. Была установлена мощность в 500 тыс. тонн продукции в год.

Но планы изменились, ведь уже в конце 40-х годов в Башкирии начала бурно развиваться нефтедобыча. Регион даже называли «вторым Баку». Стало совершенно ясно, что гораздо эффективнее получать жидкое топливо из нефтяного сырья. Проект переделали, и в итоге на нашей промышленной площадке вырос мощный нефтеперерабатывающий завод.



УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СОВЕТЫ ДЛЯ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

- Не пользуйтесь открытыми сетями WiFi в общественных местах – они не безопасны. При входе в систему электронной почты или на другие защищенные сайты используйте протокол https.
- Загружайте только те приложения, в безопасности которых вы полностью уверены.
- Не оставляйте на виду конфиденциальные документы.
- Не обсуждайте важные вопросы в присутствии посторонних. Держите в тайне свои учетные данные. Не позволяйте коллегам работать в системах, используя вашу учетную запись. Покидая рабочее место, блокируйте системы и убирайте устройства хранения данных.
- Используйте сложные пароли, не повторяйте их в разных системах.
- Уничтожайте, а не выбрасывайте ставшие ненужными документы, компакт-диски и другие носители с важными данными.
- Используйте шифрование при хранении или передаче файлов с конфиденциальными данными.

«ЕСЛИ УЖ ЗА ДЕЛО БРАТЬСЯ, ТО ДОВОДИТЬ ЕГО ДО КОНЦА»

Николай Никифоров, пройдя путь от оператора установки АВТ-2 до начальника цеха № 14, был переведен в управление НПЗ. Около 20 лет он занимается вопросами первичной переработки углеводородного сырья, последние пять лет в должности начальника производства. Все, кто сталкивается с Никифоровым по долгу службы, характеризуют его как профессионала и суперответственного человека.

– Николай Николаевич, ответственность – это то, что дано вам с генами или пришло позже в процессе социализации?

– Однозначно ответить нельзя. Я не был идеальным ребенком, но во мне изначально было заложено стремление к достижению результата. С осознанием правил жизни постепенно приходило осмысление того, что все нужные действия должны логически завершаться, а начатая работа – выполняться. Во мне всегда присутствовала та грань, которую нельзя переступать.

– С чем в детстве были проблемы?

– Я не любил ходить в садик. В детском саду я не переношу запах лука, а также наличие этого злосчастного овоща в еде. Очень не любил дневной сон, и вместо него мы с друзьями рассказывали разные истории и смеялись. Естественно, на все на это была ответная реакция персонала – меня заставляли есть, что мне в рот не лезло, и наказывали за нарушение дневного сна. Это продолжалось три месяца, а потом на семейном совете было принято решение заменить детский сад на бабушку. Надо отметить, что жили мы тогда в собственном доме в Мусино вместе с бабушкой, и она с легкостью согласилась взять на себя функции воспитателя. В принципе, так были воспитаны мои старшие сестра и брат, и аналогично поступали вокруг все наши соседи по поселку. А потом началась школа. Нет, не подумайте, что мне не нравилось учиться. Наоборот, я с удовольствием погружался в мир новых знаний, друзей, учителей. Просто мне приходилось изо дня в день ходить в школу пешком. Школа № 6 была достаточно далеко от нашего дома, а специального автобусного маршрута в то время не было. Поэтому периодически я жаловался родителем на «свою долю». Они выслушивали меня и спокойно мне объясняли, что оно того стоит. Со временем я оценил преимущества долгих пеших прогулок. И физическая форма благодаря этому у меня была хорошей, и возможность увидеть и даже что-то приобрести повышалась. Так, в районе диетической столовой по улице Гагарина я заглядывал в киоск «Союзпечать» и покупал там разные значки, благодаря чему у меня была большая интересная коллекция.

– Учеба давалась легко?

– Да. Отличником я никогда не был, но учился хорошо, причем по всем предметам. Школа на тот момент была одной из лучших в городе. Учителя умели прекрасно мотивировать, к примеру, английский язык у нас вела директор школы Екатерина Игнатъевна Степаненко, так прийти к ней на урок неподготовленным было невозможно. Причем она ведь даже не повышала голос, а просто умела так строго посмотреть, что ты шел домой и изо всех сил старался заниматься. Помню, что для друзей я делал переводы без словаря и буквально на ходу.

– Кем мечтали стать?

– В раннем детстве – летчиком и космонавтом. После того, как папа прочел мне книгу Сергея Михалкова «Дядя Степа-милиционер» – милиционером. А ближе к окончанию школы я видел себя только в строительной сфере. Дело в том, что отец работал в тресте СНХРС начальником планово-производственного отдела, дома мно-



Николай Никифоров с супругой Натальей и младшим сыном Владимиром

го что умел спроектировать и смастерить своими руками, да и меня к этому приучал. Казалось, моя судьба предрешена. Однако после сдачи экзаменов в политехнический университет в Оренбурге я не прошел по конкурсу и вернулся домой. Конечно, это было неприятным потрясением, но все же я постарался мобилизоваться. Чтобы не терять время зря, подал документы в технологическую группу училища № 26. Подумал, что по окончании мне будет понятнее, куда идти и что делать. Так и произошло. Отучился на отлично, мне в виде исключения присвоили 5 разряд аппаратчика и приняли на работу на завод аммиака. Было это в 1979 году летом, а уже осенью меня призвали в армию. Службу проходил в ГДР в артиллерийских войсках, был командиром командно-штабной машины в долж-

ности старшего сержанта. Мы обслуживали стрельбы, готовили и передавали данные по учебным целям. За отличные результаты на учениях награждался отпуском.

– После армии не было желания вновь попробовать поступить на строительный факультет?

– Нет, уже успел привыкнуть к комбинату, понравились его производственные процессы. Поэтому сразу после возвращения поступил учиться на технолога в СФ УГНТУ. Сочетать работу оператора с учебой на вечернем отделении было непросто. Колоссальная нагрузка подтолкнула меня к тому, что я даже в одно время переводился работать дневным прибористом. Но вовремя понял, что это не мое, да и начальник установки Халил Рахимов помог мне в этом разобраться и посоветовал вернуться на установку АВТ-2. Через 4 года я был назначен начальником этой установки, через 2 года – заместителем начальника цеха, а еще через год – начальником цеха № 14. Было мне тогда 29 лет.

– Вы были тогда еще достаточно молоды, а время было непростое – лихие 90-е. Хватало вам жизненного и про-

фессионального опыта для того, чтобы держаться на плаву?

– На «нефтянке» мы тогда держались только благодаря директору завода Виталию Захарову. В 1990 году он преобразовал НПЗ в кооператив «Нефтепереработчик», что способствовало обновлению производства, расширению рынков сбыта, повышению благосостояния работников. Виталий Александрович был человеком смелым, решительным, очень умным и разносторонним, руководителем от бога. Мы, молодежь, смотрели на него и учились работать и жить. У него было много постулатов, но некоторые остались в памяти на всю жизнь: «Я все прощаю, кроме обмана», «У каждого есть право на ошибку, но она должна соответствовать занимаемой должности».

– В своей карьере вы прошли многие ступени, знаете все изнутри, снаружи...

– Да, и это в значительной степени мне помогает при общении с людьми разного ранга, при решении тех или иных вопросов и принятии решений. В 1999 году я был назначен заместителем главного инженера НПЗ, в 2007 году – начальником производства, затем главным технологом и вновь начальником производства. Название должностей менялось, а суть оставалась единой – вопросы первичной переработки углеводородного сырья, включающих нефть и газовый конденсат. Причем периодами возникает ощущение, что ты уже знаешь все, но это обманчиво. Если ты стоишь на месте, то откатываешься назад, потому что время движется вперед. Появляются новые технологии, процессы, которые непременно хочется реализовать на родном заводе.

– Как вы оцениваете свой труд на благо НПЗ, что удалось сделать?

– Считаю, что рассматривать свой труд в отрыве от коллектива не корректно. Благодаря тому, что работаю в команде профессионалов, нам удается внедрять важные технологические процессы и оборудова-

ние, удается вводить объекты, нужные для увеличения производительности и улучшения экологии. Что можно отметить из крупного? Принимал участие в реконструкции и строительстве газофакельного хозяйства, строительстве и пуске блока ЭЛОУ для установки АВТ-4, в пуске установок АВТ-4, производства битумов, висбрекинга, ЭЛОУ АВТ-6, флотационной очистки стоков (ФОС). Инициировал и принимал участие во внедрении системы усовершенствованного управления технологическим процессом на установках АВТ-4 и АВТ-6. В связи с повышением пошлин на темные нефтепродукты работал с коллегами над вопросами перевода с нефтяного сырья на газоконденсатное.

– Расскажите о своей семье, куда вы возвращаетесь после напряженного дня?

– У меня есть прекрасная супруга Наталья, работает она оператором на установке производства битумов. Старший сын Сергей логист, окончил Петербургский государственный университет путей сообщения им. Императора Александра I, работает в Новом Уренгое. Младший сын Владимир окончил Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики, работает в нашей компании. Когда мы собираемся дома, то любим посидеть за семейным столом.

– Как вы познакомились с супругой?

– И ведь даже не придумаешь, что так можно. Я был тогда начальником установки, шел ремонт. Целый день мы занимались ремонтом колонны, находились внутри нее, а вечером вместе с оператором Игорем Никулиным выбрались и решили сходить в столовую покушать. И тут началась дилемма с грязной спецовкой: по всему ее нужно было переодеть, но из-за усталости совершенно не хотелось это делать. Усталость победила, тем более, как решили мы, вечером в столовую народ ходит редко. Пришли, а там две девушки симпатичные за столом. Наталья-то мне сразу приглянулась, да так, что я забыл про усталость и внешний вид. Познакомились, на следующий день сходили в кино, а через неделю я сделал ей предложение и мы подали заявление в загс. Вот такая скорая свадьба и уже 30 счастливых лет жизни! Кстати, тот случай с моей грязной спецовкой – любимая тема для совместных воспоминаний.

– Какая черта характера, на ваш взгляд, является сильной?

– Доводить начатое дело до конечного результата. Причем это касается и работы, и личной жизни. Если я что-то делаю, то на 5, а иначе я и не берусь. Это как в пословице: «Взялся за гуж, не говори, что не дюж».

– Удалось ли вам научить сыновей важным вещам? И вообще, довольны ли вы своей жизнью?

– По большому счету, все удалось, и грех жаловаться на судьбу. Дом построил, деревья посадил, сыновей вырастил. Сыновей учили жить так, чтобы не создавать проблемы окружающим людям. Они выросли самостоятельными, надежными. Мы с супругой спокойны за них. И это, наверное, самое главное достижение в жизни. Надеюсь, что со временем они порадуют нас. Жизнь продолжается!

Алевтина ЛОЖКИНА

ФЕСТИВАЛЬ РЕКОРДОВ

Во Дворце спорта «Нефтехимик» в рамках празднования 70-летия ООО «Газпром нефтехим Салават» состоялся большой спортивный праздник – фестиваль рабочего спорта в зачет XI Комплексной спартакиады – 2018 среди производственных коллективов предприятия. Кроме того, участники сдали контрольные нормативы по силовой гимнастике корпоративного проекта «Мы здоровы, мы сильны, мы энергия страны!». В празднике приняли участие сотрудники структурных подразделений компании и дочерних предприятий.

Фестиваль рабочего спорта – это прежде всего смотр спортивной активности подразделений, направленный на укрепление корпоративного духа и приобщение трудящихся к здоровому образу жизни. В течение целого года прибористы и лаборанты, бухгалтеры и экономисты, аппаратчики и операторы в свободное от работы время тренировались, чтобы на фестивале продемонстрировать свое мастерство. В программу мероприятия были включены соревнования по сгибанию и разгибанию рук в упоре от гимнастической скамейки (женщины), сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу (мужчины), прыжок в длину с места (мужчины и женщины), поднимание и опускание туловища из положения лежа на спине за 1 минуту (мужчины и женщины), подтягивание на высокой перекладине (мужчины).

Ежегодно на фестивале рабочего спорта устанавливаются рекорды. Так, Фидан Гибадуллин, электромонтер Управления глав-

ного энергетика, установил рекорд компании, отжавшись от пола 400 раз. Машинист цеха № 46 завода «Мономер» Евгений Вершинин подтянулся на высокой перекладине 49 раз. После этого он еще и отжался от пола 300 раз. Начальник отдела АХУ Артур Хазиев и машинист цеха № 18 НПЗ Амир Юсупов прыгнули в длину 270 см. 124 раза – таков сегодня рекорд компании по отжиманию от гимнастической скамейки среди женщин. Его показала аппаратчик цеха № 23 завода «Мономер» Екатерина Иванова. Специалист УКБ Юлия Шилина поставила рекорд компании, прыгнув в длину на 210 см.

В общекомандном зачете первое место заняла команда «Управление». Вторыми стала команда ООО «НС ТЭЦ». В борьбе за третье место только количество призовых мест определило бронзового призера. Им стала команда «Мономер». Четвертое место у команды ООО «ПВК».

Юрий ЗАПАСНОЙ



СПОРТИВНЫЕ РЕКОРДЫ

Вид состязания	Рекорд	Участник
Отжимания от пола	400 раз	Фидан Гибадуллин, электромонтер Управления главного энергетика
Отжимания от гимнастической скамейки	124 раза	Екатерина Иванова, аппаратчик цеха № 23 завода «Мономер»
Подтягивание на высокой перекладине	49 раз	Евгений Вершинин, машинист цеха № 46 завода «Мономер»
Прыжки в длину	270 см	Артур Хазиев, начальник отдела АХУ, Амир Юсупов, машинист цеха № 18 НПЗ
	210 см	Юлия Шилина, специалист УКБ



НА ВЫСОТЕ

ОНИ В ТАНЦАХ!

Во Дворце спорта «Нефтехимик» прошел Открытый кубок ООО «Газпром нефтехим Салават» по танцевальному спорту и Открытые первенства Республики Башкортостан.



С каждым годом этот турнир набирает все большую популярность. Зал Дворца спорта был переполнен. В этом году соревнования в Салавате собрали более шестисот пар из различных регионов нашей страны.

Участники делились на четыре возрастных категории: дети, юниоры, молодежь и взрослые. Самые маленькие танцоры должны были исполнить три танца, а конкурсантам старшего возраста предстояло показать сразу десять номеров. Оценить такое количество пар – задача не из легких, поэтому судей международного и российского уровней было более пятидесяти. С участниками приехали не только их наставники, но и родители.

Соревнования были богаты всеми красками танцев. Чувственные венский и мед-



ленный вальс, танго, медленный фокстрот и квикстеп. Их сменяли более зажигательные и кокетливые направления: ча-ча-ча, самба, пасодобль, румба, джайв.

Победители в своей возрастной категории получили кубки, медали и дипломы.

Алёна ШАВЫРОВА
Фото DV studio



ЗИМНИЙ УИКЕНД В «СПУТНИКЕ». ФИНАЛ

На календаре март, а в детском оздоровительном центре «Спутник» – снежная зима и новый уикенд. Правда, на этот раз финальный, теперь нас ждет весенняя пауза. А потом новые жаркие солнечные уикенды, которые начнутся уже в мае.



Финальные выходные, как всегда, прошли с размахом. Отдыхающим снова повезло с погодой. Яркое солнце, тюбинги, каток, весёлые прогулки, игры на детских площадках и море ярких впечатлений. А вечерние программы вообще ждут с нетерпением! В пятницу зажигательный концерт от вожатых, а в субботу шоу с дрессированными животными (собачками, голубями, ящерицей), веселое выступление человека-трубы и незабываемое бумажное шоу! В общем, это был настоящий грандиозный финал!

– Я приезжаю сюда с дочкой уже третий раз, я рада, что рядом с нашим городом есть такая возможность отдохнуть красиво, весело и полезно. Здесь расписан каждый час, и отдых получается очень насыщенным! – эмоционально говорит Виктория Муравьева. – Я непременно приеду сюда летом!

Подведем итоги зимнего сезона: в «Спутнике» провели 6 уикендов, где отдохнули более 1000 человек, 40 кг бумаги было использовано для бумажного шоу,

3 раза прилетали трансформеры, чтобы развлечь детей и их родителей, работало 22 креативных студии, было съедено 10 000 вкусняшек от компании «Промпит», 305 747 раз отдыхающие скатились с горок на тюбингах и миллион положительных эмоций получили все, кто присутствовал на зимних уикендах!

Встретимся в мае в вашем любимом детском оздоровительном центре «Спутник»!

Алексей КОЛЬЦОВ



СДАВАТЬСЯ НЕ СОБИРАЛИСЬ!

Победой над командой «УКС» со счетом 5:1 команда «Управление» упрочила свое лидерство перед последним матчем в Чемпионате Корпоративной хоккейной лиги ООО «Газпром нефтехим Салават».

16 марта на ледовой арене СКК «Салават» команда «Управление» уже в первом периоде в 2,5 раза перебросила команду соперников, но первая шайба в ворота голкипера «УКС» Алексея Баталова влетела только на восьмой минуте после стартовой сирены. Отличился Рустам Ишмухаметов. Ровно через минуту, увлекшись атакой ворот соперника, управленцы не заметили, как Никита Баранов выдал великолепный пас Денису Галиеву, который, выйдя один на один с голкипером «Управления» Маратом Ямалетдиновым, свой шанс не упустил. После заброшенной шайбы управленцы усилили давление на ворота соперников, и на тринадцатой минуте Дмитрий Конарев буквально вбил шайбу в рамку створа ворот соперника.



Во второй двадцатиминутке команда «Управление» отличилась два раза, доведя счет до 4:1. Ворота команды «УКС» поразили Вячеслав Гулин и Рустам Ишмухаметов.

Большую часть заключительного периода игры преимуществом на льду владели исключительно управленцы. Команда «УКС» сдаваться не собиралась и не привыкла, судя по предыдущим матчам, и даже с солидной разницей в счете, но в концовке матча все-таки позволила Эрику Бурханову стать автором последнего гола в свои ворота – 5:1.

Юрий ЗАПАСНОЙ

ПРИГЛАШАЕМ

СОВЕТ ВETERANОВ ВОЙНЫ И ТРУДА ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПРИГЛАШАЕТ ПЕНСИОНЕРОВ ОБЩЕСТВА НА СОБРАНИЕ

29 марта 2018 года в 13.00 во Дворце культуры «Нефтехимик» состоится отчетно-выборное собрание общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда ООО «Газпром нефтехим Салават».

Повестка дня:

1. Отчет Совета ветеранов о проделанной работе за период с 20.03.2016 по 29.03.2018.
2. Выборы нового состава совета.
3. Разное.

Яна СВЕТЛОВА

В КРУГУ ДРУЗЕЙ

ТЕПЛЫЕ ВСТРЕЧИ В СОВЕТЕ ВETERANОВ

Радостные приветствия, улыбки, теплые воспоминания. В Совете ветеранов Общества прошли встречи бывших работников подразделений компании «Газпром нефтехим Салават».

Ветераны газохимического завода, Лабораторно-аналитического управления, службы военизированной охраны, ООО «Медсервис» охотно поддержали инициативу Совета ветеранов и в начале года впервые за несколько последних лет собрались за круглым столом, как одна дружная семья.

Встречи прошли весело и непринужденно. За кружкой чая вспоминали, как дружно работали, вместе отмечали все праздники и дни рождения коллег. Собравшимся было интересно услышать, как сложилась жизнь на заслуженном отдыхе, каждый рассказал о себе, детях, внуках.

На встрече бывших работников газохимического завода с самого начала праздничный тон задали заводской «соловей» Тамара Котлакова. Она от души исполнила любимые всеми песни, и гости с удовольствием подпевали. Производство минеральных удобрений богато интересными историческими фактами, и собравшиеся с удовольствием вспоминали, как оно бы-



Встреча ветеранов ГХЗ прошла в оживленной дружеской обстановке

ло основано, как в начале 60-х по случаю ввода в строй агрегата и получения первого килограмма салаватского карбамида в цехе № 1 состоялся митинг. На нем выступил директор комбината Иван Афанасьевич Березовский. Поблагодарив всех, кто участвовал в освоении производства, он отметил, что недалеко то время, когда тысячи тонн минеральных удобрений с комбината потоком пойдут на поля Башкирии и других регионов.

Помимо Ивана Березовского, бывшие «карбамидчики» вспомнили других руко-

водителей завода и комбината: Ю.Ф. Вышеславцева, В.Е. Елизарьева, А.А. Абдузамалова, Л.И. Осипенко, П.Ф. Тюгаева, В.А. Захарова и других. Время за беседой пролетело незаметно, в конце встречи участники встречи от всей души благодарили Совет ветеранов, в частности женсовет под руководством Ирины Сквозновой, члены которого активно участвуют в организации и с большим гостеприимством встречают гостей.

МОРОЗ РЫБАЛКЕ НЕ ПОМЕХА

В КОМПАНИИ ПРОШЛИ ТРАДИЦИОННЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЗИМНЕЙ РЫБНОЙ ЛОВЛЕ

Субботнее мартовское утро выдалось довольно морозным, столбик термометра опустился ниже 25-градусной шкалы, но это нисколько не смутило любителей зимней рыбалки. Около пятидесяти сотрудников компании организованно выехали на Варварин пруд Мелеузовского района, где по инициативе профсоюзной организации Общества проводились соревнования по подледному лову.



Кроме заряда бодрости и прекрасного настроения, победители и участники соревнований получили почетные грамоты и денежное вознаграждение

Конкурсной борьбе рыболовы-любители подготовились основательно: выбрали правильную экипировку, кто-то взял с собой палатку, меховые тулупы, валенки. После торжественного построения и приветствия профсоюзного лидера нефтеперерабатывающего завода Валерия Герасимова участники разбрелись по водоему, стали бурить лунки и устанавливать удочки. Одни то и дело меняли место, бурили новые лунки, другие «брали» рыбу в одном месте с завидной сноровкой.

Рыбалка длилась несколько часов. За это время члены жюри следили за уловом команд, взвешивали его. Десятилетний Марат, приехавший на водоем с отцом, сотрудником Управления капитального строительства Русланом Адршиным, с удовольствием следил за происходящим. Вскоре, заразившись рыбацким азартом, сам включился в процесс и, хотя поймать ничего не удалось, мальчуган был полон впечатлений. Во время подведения итогов и награждения победителей Марата в торжественной обстановке посвятили в рыбаки и вручили памятный подарок.

Самыми же удачливыми в этот день оказались рыбаки команды Управления капитального строительства «Три кита». За три часа они поймали 4,22 кг рыбы.

Из них почти три килограмма наудил Павел Титов, главный специалист УКСа. К рыбалке его приобщил старший брат – с пяти лет брал на водоемы. Сейчас для Павла рыбалка не просто увлечение – подходит к делу, как настоящий профессионал. Ловит на поплавочную снасть, спиннинг, фидер, нахлыстом. Знает, где обитает та или иная рыба, на какой глубине стоит летом, на какой – зимой. Кстати, и на Варварин пруду он сразу определил «рыбное» место – уже скоро собрал возле себя кучку окуней и сорожки.

– Первый раз выехал на такие соревнования, – признался Павел Иванович. –



Первого окуня удалось поймать уже в первые двадцать минут конкурса

КОММЕНТАРИЙ

Юрий Евдокимов, председатель Первичной профсоюзной организации Общества:

– У нас в компании много рыбаков-любителей, и соревнования по подледному лову стали доброй традицией в нашей компании. На мой взгляд, подобные выезды сплачивают, объединяют коллектив, улучшают взаимоотношения людей. Весенняя погода, солнце, пробуждающаяся от зимней спячки природа дают прекрасную возможность хорошо отдохнуть, получить заряд энергии и удовольствие от любимого занятия.



Предпочитаю ловить себе в удовольствие, в спокойной обстановке. В этот раз решил поддержать коллектив, команду УКСа. День выдался морозный, рыба в такие держится на мелководье, поэтому лучше ловить на мели. Прикормку на мели в такую погоду лучше не использовать. Если и подкармливать, то живым кормовым мотылем.

Вторыми по улову (2,21 кг) стали сотрудники завода «Мономер» из команды «Пирания». Всего лишь на несколько граммов (2,13 кг) отстали от них участники из команды цеха КИПиА «Золотой сазан».

**Светлана ААБ
Фото Руслана АДРШИНА**



14 команд из разных подразделений соревновались в мастерстве подледного лова

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы),

– плотников.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00,

e-mail: Job-w@sno.s.ru

ООО «ПРОМПИТ»:

– поваров 3-5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: 8(3476) 39-14-69, 8(3476) 39-23-61,

e-mail: 07fnn@sno.s.ru

ООО «ПАТИМ»:

– слесарей по ремонту автомобилей 5 разряда,

– водителей категорий В, С, Д, Е (наличие карт тахографов, карточки ДОПОГ),

– машиниста экскаватора 6 разряда, – машинистов АГП, вышки и крана-манипулятора 5 разряда.

Тел: 8(3476) 39-54-78,

e-mail: 84avi@sno.s.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– электромонтеров по ремонту 4, 5 разряда, – слесарей КИПиА 5, 6 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61,

e-mail: mdr115@nslvtcc.ru

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главных специалистов-механиков, требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;

– инженеров-проектировщиков (строителей),

требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации не менее 3 лет.

Контактная информация:

тел: 8 800 500 75 85,

e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врачей-хирургов,

– врачей-терапевтов,

– врачей – акушеров-гинекологов,

– врачей – травматологов-ортопедов,

– врачей – анестезиологов-реаниматологов.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «РМЗ»:

– слесарей по ремонту технологических установок 3-6 р.,

– токарей 3-6 р.,

– заточников 4, 5 р.,

– электрогазосварщиков 4, 5 р.,

– шлифовщиков 4, 5р.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-21-22

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании.

Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Шарова Инна Владимировна, Радашковец Людмила Михайловна, Муниц Игорь Михайлович, Гималетдинов Галей Гаязович, Любишев Юрий Владимирович, Евдокимова Лилия Григорьевна,

Звёздкина Ирина Викторовна; ветераны компании: Асабин Анатолий Михайлович, Биккужина Гульнур Гайнетдиновна, Брагина Людмила Евгеньевна, Герасимов Виталий Петрович, Кашапова Халида Арслановна, Кулешова Нина Максимовна, Лабутина Галина Николаевна, Мухутдинова Таслима Салыхутдиновна, Набиева Фариза Хайбрахмановна, Тормышев Василий Федорович, Иващенко Вера Николаевна, Хатмуллин Риф Габдулович, Черненко Алексей Николаевич, Яхина Марьям Равиловна, Губачева Елена Ивановна, Комлев Владимир Ивано-

вич, Максюттов Ринат Салимгареевич, Валиева Римма Баязитовна, Мардамшин Шафик Хаипович, Попов Александр Иванович, Уметбаев Гайнулла Хайруллоевич, Иванова Людмила Андреевна, Кормакова Мария Геннадьевна, Мусатова Лидия Павловна, Гизатуллина Зульфира Фарраховна, Зайцева Галина Владимировна, Квашнин Валерий Владимирович, Кутлугильдин Марат Хажиевич, Мамлеев Евгений Александрович, Никитина Фариды Абдрашитовна, Рахматуллин Амир Курбангалеевич, Самойлов Владимир Иванович