

«ВКУСНАЯ» РАБОТА

В РАМКАХ ПРОЕКТА «В ОДНОЙ КОМАНДЕ» ПРОДОЛЖАЕМ РАССКАЗЫВАТЬ О ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



>>> стр. 3

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ВНЕДРЕНИЕ МИКРОПРОЦЕССОРНЫХ УСТРОЙСТВ

В КОМПАНИИ ВЕДЕТСЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ УСТРОЙСТВ РЕЛЕЙНОЙ ЗАЩИТЫ



Замена устройств релейной защиты в РТП-3

Работники электротехнической лаборатории Управления главного энергетика Общества активно проводят замену электромеханических устройств релейной защиты и автоматики в распределительных сетях компании. Установка нового оборудования повысит надежность электроснабжения промышленных объектов Общества.

Работу по замене устройств релейной защиты и автоматики (РЗА) на микропроцессорные собственными силами сотрудники электротехнической лаборатории начали три года назад. Пилотным объектом стала подстанция напряжением 6кВ РТП-18 для установки ГО-4.

– Мы успешно справились с заменой электромеханических реле на РТП-18, и сейчас работа по модернизации устройств релейной защиты на других подстанциях

у нас проходит быстро и организованно, – говорит начальник группы релейной защиты и автоматики Ильгам Валиев. – В настоящий момент мы всею во время текущих, капитальных ремонтов и плановых остановок по согласованию с персоналом цехов выполняем перемонтаж устройств РЗА. С начала года обновили более 50 устройств на различных электроустановках компании.

>>> стр. 2

ТАК И БЫЛО

ЭТО ФАКТ!

1961 год

В декабре на переработку на комбинат начал поступать газ Шпаковского месторождения.

Создано Салаватское лесничество. Ему было дано указание немедленно приступить к посадке деревьев. За три года лесничество успешно справилось с поставленными задачами.

1962 год

Введено в строй первое в Советском Союзе производство полиэтилена. На комбинате это была первая стройка с участием иностранцев. За трудовой героизм, проявленный во время строительства и пуска производства, 63 работника комбината получили ордена и медали.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«ДВОЕ РАБОТНИКОВ ООО «ППЖТ» СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА». СТР. 2



«ТУРСЛЕТ ПОЗВОЛИЛ ПООБЩАТЬСЯ В НЕФОРМАЛЬНОЙ ОБСТАНОВКЕ С КОЛЛЕГАМИ ИЗ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПАО «ГАЗПРОМ» И ПОСЕТИТЬ ИНТЕРЕСНЫЕ УГОЛКИ РОССИИ». СТР. 4-5

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

 [instagram.com/gpnsofficial](https://www.instagram.com/gpnsofficial)

 vk.com/gazpromsalavat

 facebook.com/GPNSofficial

 ok.ru/gpnsofficial

 youtube.com/user/InfoSNOS

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
ДЛЯ РАЗВИТИЯ «ГАЗПРОМА»

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о состоянии и перспективах работы по внедрению передовых цифровых технологий в деятельность Группы «Газпром». Благодаря реализации Стратегии информатизации в «Газпроме» создано и успешно функционирует Единое информационное пространство для совместной работы более 79 тысяч специалистов головной и ряда дочерних компаний. В конце 2017 года утверждена Комплексная целевая программа развития единого информационного пространства Группы «Газпром» на период 2018–2022 годов. В ее основу заложены три основных принципа: интегрированность, инновационность, импортозамещение. Речь идет о применении передовых ИТ-решений, обеспечивающих максимальную интеграцию информационно-управляющих систем и синергетический эффект для бизнеса «Газпрома».

Управление информации
ПАО «Газпром»

стр. 1 <<<

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ВНЕДРЕНИЕ
МИКРОПРОЦЕССОРНЫХ УСТРОЙСТВ

По мнению Ильгама Вакилеви-ча, современные микропроцессорные устройства обладают целым рядом преимуществ, таких как повышенная аппаратная надежность, лучшие качества защитных функций (чувствительность, селективность, статическая и динамическая устойчивость функционирования), повышенный температурный диапазон, устойчивость к воздействию всех видов помех, к прерыванию питания и других. Они удобны, точны, надежны и проще в обслуживании.

– Современные устройства сами осуществляют контроль над своей работой, тестируют работоспособность и сигнализируют о возникающих неисправностях, то есть имеют функцию самодиагностики, – поясняет начальник группы РЗА. – Микропроцессорные устройства обеспечивают регистрацию аварийных событий и позволяют с высокой точностью определять места повреждений. Одно такое современное устройство может заменить несколько электромеханических реле, которые были установлены 25 и более лет назад.

Все работы по внедрению микропро-



За год в компании планируется установить более 100 микропроцессорных устройств

цессорных устройств ведутся в строгом соответствии с намеченным графиком и без ограничения энергоснабжения потребителей. Применение новых микропроцессорных устройств позволит энер-

гетикам обеспечить более надежное и безопасное электроснабжение цехов и установок Общества.

Светлана ААБ

ПРИЗНАНИЕ

ЗА РАБОТУ – С ХОРОШИМ НАСТРОЕМ



В ПЕРВОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ АВГУСТА СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЮТ РАБОТНИКИ ООО «ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА»

В этом году сотрудники ООО «ППЖТ» встречают праздник с особым настроением. Двое работников компании стали участниками всероссийского конкурса. Один из них вошел в десятку лучших финалистов и теперь будет защищать честь ООО «Газпром нефтехим Салават» и Российской Федерации на международном конкурсе железнодорожников.

Финальный этап конкурса проходил на Каширском вагоноремонтном заводе ГК «Новотранс». Участники съехались в Подмоскovie со всех концов страны: из Якутска и Нового Уренгоя, Красноярска, Челябинска, Башкортостана и других регионов.

В финал вышли 24 участника, которые представляли предприятия и организации железнодорожного транспорта общего и необщего пользования. Для них в Кашире на подъездных путях вагоноремонтного завода был выставлен сверкающий краской грузовой вагон, в котором был целый ряд искусственно устроенных неисправностей.

Участникам предстояло пройти два этапа. На первом надо было при осмотре выявить дефекты в основных узлах вагона, а на втором – проверить, исправен ли механизм автосцепки, в случае неисправности разобрать и собрать ее, заменив дефектную деталь.

– На первом этапе нам отводилось 5 минут, – рассказывает осмотрщик-ремонтник вагонного депо ООО «ППЖТ» Илнур Мурзакаев. – Очень многие уложились быстрее, где-то за 3–4 минуты выполнили осмотр. Боялись получить штраф за превышение лимита. Но зато потеряли больше из-за пропущенных дефектов.

Несмотря на молодой возраст, Илнур опытный специалист, любит профессию, из года в год набирает опыт, совершен-



Участники всероссийского конкурса Флор Ильметов и Илнур Мурзакаев

ствует уровень мастерства. В конкурсе, признается, немного разволновался, не набрал нужных баллов, занял пятое место. Говорит, что немалую роль сыграло и то, что вагон был свежеекрасочный. В обычных условиях на подвижном составе хорошо видны потертости, трещины. На вновь окрашенном дефекты обнаружить было сложнее.

– По результатам финала Илнур Мурзакаев вошел в пятерку лучших по своей профессии в России, и теперь ему предстоит выступать на международном конкурсе, – говорит директор ООО «ППЖТ» Юрий

Парфенов. – Другой наш участник, Флор Ильметов, тоже показал высокий уровень мастерства. Само выступление в финале среди 24 лучших железнодорожников России, прошедших через сито отбора на региональных этапах в федеральных округах, считаю, большим успехом. Поздравляю ребят прежде всего с победой над собой, а весь коллектив и ветеранов нашего предприятия – с профессиональным праздником. Желаю всем безаварийной работы, здоровья, семейного счастья и благополучия!

Яна СВЕТЛОВА

КОНКУРС

«САМЫЙ
ЛУЧШИЙ ДЕНЬ»

Лето – время отпусков, каникул и, конечно же, путешествий. Приятно слушать шум морского прибоя или как стрекочут кузнечики на даче. Редакция «СН» объявляет фотоконкурс «Самый лучший день» и приглашает к участию всех сотрудников Группы компаний «Газпром нефтехим Салават».

Наверняка читателям «СН» уже есть что рассказать об этом лете: кто-то побывал на море, кто-то – на интересных экскурсиях, а кто-то провел незабываемые выходные недалеко от родного города. Мы предлагаем вам поделиться впечатлениями, прислав нам свои фотографии. Это могут быть просто красивые, забавные, необычные фото, которые вы сделали в выходной или во время вашего отпуска.

Напишите, где и когда сделали фотографию, а также приложите краткое описание, связанное с этим снимком или тем днем, когда был сделан кадр. В теме письма укажите Ф.И.О. участника, место работы, сотовый или рабочий телефон.

Присылайте свои снимки с комментариями на наш электронный адрес 02asv@snos.ru до 15 сентября. Автора лучшей фотографии ждет приз от редакции «СН».

«ВКУСНАЯ» РАБОТА



О сегодняшнем дне, достижениях и перспективах развития компании рассказывает директор ООО «Промпит» Анна Милюкова.

– Анна Анатольевна, прошу вас сравнить «Промпит» сегодня и пять лет назад. Основные достижения, экономические показатели, которые характеризуют развитие бизнеса.

– В 2013 году в нашей компании была полностью пересмотрена концепция организации питания и отношение к качеству предоставляемых услуг. Разработана стратегия развития предприятия: в первую очередь, мы сократили расходы, связанные с основным производством, снизили дебиторскую и кредиторскую задолженность, проработали условия заключенных договоров. Проработаны и оптимизированы более 2000 технологических карт приготовления блюд.

Создан отдел контроля качества, сотрудники которого ежедневно контролируют качество приготовляемых блюд и уровень обслуживания в подразделениях ООО «Промпит», что позволяет мобильно реагировать на выявленные замечания.

Чтобы сделать пребывание в наших заведениях комфортным, во всех столовых на промплощадке, кафе «Рахат-Лукум», столовой ДООЦ «Спутник», банкетном зале бара «Кай» были разработаны дизайн-проекты, на основании которых проведены ремонты залов, приобретена новая мебель.

Кроме того, была проведена реструктуризация компании, закрыты убыточные подразделения. Открыты и освоены новые направления деятельности: оказание услуг в организации питания в 32 пищеблоках детских дошкольных учреждений для 4000 маленьких салаватцев; в двух столовых ООО «НС ТЭЦ»; столовой «Салаватского химического завода». Полностью поменяли формат магазина «Карлсон». Кроме большого ассортимента кондитерских и мучных изделий собственного производства, буфетной продукции, посетителям теперь предлагаются горячие обеды, а также мясные полуфабрикаты, пельмени, вареники.

Мы клиентоориентированная компания, поэтому на всех объектах ООО «Промпит» регулярно вводятся новые блюда, учитывая сезонность и пожелания наших гостей. За эти годы были получены ТУ на изготовление полуфабрикатов, которые реализуются на наших объектах. Организована разработка новых рецептов и блюд.

Уникальность нашего предприятия состоит в том, что мы организовываем фуршет

с численностью гостей более 800 человек, банкеты для участников мероприятий различного уровня – от городского до федерального.

Для сотрудников нашего предприятия во всех производственных цехах закупается современное оборудование, удобная спецодежда, проведена работа по снижению вредных факторов на рабочих местах.

В компании активно развивается новое направление – оказание кейтеринговых услуг, выручка от которых за последние пять лет увеличилась в три раза.

В настоящее время мы разрабатываем 5-разовое питание, которое можно будет приобрести на целый день – для тех, кто хочет похудеть, для тех, кто много работает и очень занят.

Разработанная стратегия позволила преобразовать предприятие из убыточного в прибыльное, работающее без заемных средств. Создать конкурирующую зарплату для сотрудников, численность которых выросла в 1,5 раза. Сегодня «Промпит» – экономически стабильная, развивающаяся организация, гарантирующая качество своей продукции. Это было бы невозможно без поддержки и внимания ООО «Газпром нефтехим Салават».

– Сколько видов продукции производит компания? И на что делается акцент при приготовлении блюд?

– На базе ООО «Промпит» организована функциональная, оснащенная современным высокотехнологичным оборудованием фабрика-кухня. Только за сутки на фабрике-кухне производится более полутора тысяч единиц выпечки, почти шесть сотен пирожных, более 35 кг печенья, пирогов, теста, 100 тортов ручной работы, 1000 единиц хлебобулочных изделий, 186 кг овощных полуфабрикатов, 1500 порций мясных и рыбных полуфабрикатов (это котлеты, биточки, шницели, фрикадельки, тефтели, зразы), 25 кг пельменей и вареников. Все полуфабрикаты и готовые изделия производятся без применения консервантов, красителей, загустителей, стабилизаторов и прочих вкусовых добавок. Основной акцент при закупке продуктов делаем на продукты из Республики Башкортостан. Продукция фабрики-кухни поступает во все структурные подразделения Общества. Такой факт: за пять лет товарооборот вырос в 2 раза. Это лучшее доказательство востребованности фабрики-кухни.

– Как организуется лечебно-профилактическое питание нефтехимиков?

– Меню лечебно-профилактического питания разрабатывается в соответствии с Приказом Министерства здравоохране-



Сотрудники ООО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних организаций обедают в столовой № 12

СПРАВКА

Компания «Промпит» создана в мае 2004 года на основании решения совета директоров ОАО «Салаватнефтеоргсинтез» на базе комбината общественного питания. На сегодняшний день численность персонала составляет 435 сотрудников.

В оргструктуру компании включены:

- 7 столовых на промышленной площадке и молокопункт;
- 32 пищеблока в дошкольных учреждениях;
- столовые Лицея № 1 в двух корпусах;
- столовая ДООЦ «Спутник» на 800 человек;
- буфет ООО «Медсервис», буфет филиала ПФО УГНТУ;
- кафе «Венское», кафе «Рахат-Лукум»;
- магазин «Карлсон»;
- павильон «Парк культуры и отдыха».

ния и социального развития РФ № 46 н от 16.02.2009 г. с соблюдением энергетической ценности, химического состава, включая витамины и микроэлементы, в целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний. Однако по желанию сотрудников мы пересматриваем меню в рамках приказа и вводим дополнительные продукты по согласованию с ППО Газпром нефтехим Салават. Например, работники каждый день дополнительно получают сметану, овощи, выпечку.

При приготовлении блюд используется сырье только высокого качества, приобретаемые продукты питания соответствуют ГОСТам и проходят строгий входной контроль.

– Что вы делаете для того, чтобы заведения были популярны и среди горожан?

– Если говорить, например, о кафе «Рахат-Лукум», то за последние пять лет здесь произведен ребрендинг: разработан новый дизайн, выполнен ремонт, закуплена новая посуда, скатерти. Официанты прошли обучение, отвечающее современным трендам культуры обслуживания. Скрупулезно относимся к меню: регулярно обновляется меню в кафе, в том числе на бизнес-ланч, проработано новое меню для проведения банкетов. Отвечая ожиданиям жителей и гостей города, преобразовали летнюю веранду. Все эти мероприятия не заставили ждать результатов. В 2017 году в группе «ВКонтакте» «Мобильный Салават» проводился опрос горожан по выбору лучшего кафе города, и «Рахат-Лукум» занял первое место.

– Что можно выделить из новых направлений деятельности компании?

– Мы работаем в интересах головной компании и, исходя из реалий сегодняш-

него дня, расширяем сферы деятельности. Так, в 2017 году наша компания выиграла тендер по организации детского питания в 32 пищеблоках детских садов города Салавата. Мы провели опрос среди работников детских садов, узнали, какие блюда лучше едят дети, и только потом разработали новое меню, значительно отличающееся от прежнего. Особенностью организации детского питания в столовых лицея № 1 и ДООЦ «Спутник» является особое отношение к нашим юным гостям. Специально разработано меню в соответствии с СанПиНом, но у нас существует обратная связь и, конечно же, мы составляем меню с учетом предпочтений детей. Все блюда при этом полезны для растущего организма.

– Основной фактор успешности компании?

– У нас сформирована сильная и профессиональная команда ООО «Промпит». Каждый сотрудник на своем месте вносит свой вклад в развитие предприятия. Люди настроены на долгосрочное и добросовестное партнерство с компанией. В свою очередь, предприятие возводит социальную политику в ранг приоритетов, обеспечивая сотрудников санаторно-курортным лечением, путевками для детей сотрудников в ДООЦ «Спутник», страхованием по линии ДМС и другими социальными льготами. Хочется поблагодарить весь коллектив ООО «Промпит» за неравнодушное отношение к своей профессии. Спасибо за их труд.

Завершая нашу беседу, отмечу, что в планах у компании – дальнейшая работа по увеличению прибыли в интересах ООО «Газпром нефтехим Салават» и нашего города.

Мария СЕРГЕЕВА



В столовой Первого лицея города Салавата



Когда вдохновитель – сама природа

ПЕРВЫЙ. ТУРИСТСКИЙ. ТВОЙ

В Чайковском на территории Федерального центра подготовки по зимним видам спорта «Снежинка» прошел первый туристский слет компаний Группы «Газпром». В нем приняли участие нефтехимики компании «Газпром нефтехим Салават», а также еще 11 команд из Сургута, Екатеринбурга, Уфы, Нижнего Новгорода, Краснодара, Махачкалы и других городов России. Подготовка к слету и сама поездка стали возможными благодаря Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават.

Идея проведения турслета с участием команд компаний Группы «Газпром» возникла не на пустом месте. Во-первых, спортивный туризм очень популярен в Пермском крае, и в частности в Чайковском, который неоднократно становился местом проведения чемпионатов России по этому виду спорта. Во-вторых, здесь очень красивые места для проведения таких соревнований. Не зря город Чайковский называют жемчужиной Прикамья. Поэтому очень хочется поделиться красотой Западного Урала со всеми участниками этого уникального мероприятия на берегах реки Камы, – сказал в своем обращении к участникам Сергей Сусликов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – компании-организатора турслета.

В составе команды «Батыры «Газпрома», представляющей «Газпром нефтехим Салават» на турслете компаний Группы «Газпром», – бывалые туристы и новички. Костяк команды составили газоспасатель Евгений Никитин и приборист Илья Корнилов, занимающиеся спортивным туризмом. Главный специалист отдела внедрения информационных систем Рамиль Муталлапов – новичок в этом виде спорта, зато музыкант с большим опытом в сплавах.

Специалист договорного отдела Жанна Назарова много лет увлекается джиппингом, спортивным ориентированием, походами и участвует во всех забегах и «Гонках героев». Главный специалист-механик Александр Егоров тоже постоянный участник «Гонки героев» и всех спортивных соревнований компании. А газоспасатель Артур Ибатуллин – профессиональный переправщик. Активно готовились к турслету и другие участники команды во главе с капитаном – электромонтером Олегом Родионовым.

В программу турслета вошли соревнования на туристской полосе препятствий, ночное ориентирование, водный этап на катамаране, турнир по волейболу, конкурсы «Визитка», «Кулинарный поединок», конкурс туристского быта. Помимо основных соревнований, был проведен конкурс бардовской песни и забег на 200 метров в гору на приз генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

По результатам трехдневных соревнований первое место заняли хозяева мероприятия – команда ООО «Газпром трансгаз Чайковский». На втором месте – газовики ООО «Газпром трансгаз Краснодар», замкнули тройку призеров представители ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Евдокимов, председатель ППО Газпром нефтехим Салават:

– Как только мы узнали о проведении туристского слета, сразу же решили – компания будет участвовать. Такое мероприятие проводится в ПАО «Газпром» впервые, а салаватцы во все времена стремятся быть первыми во всем. Команда получилась яркой. Каждый из «Батыров «Газпрома» оригинален, силен, в каждом есть дух борьбы. Несмотря на очень сильную конкуренцию на слете, ребята выступили отлично, и я уверен, запомнились надолго и судьям и коллегам из других подразделений «Газпрома». Я рад за наших батыров – они не только погрузились в атмосферу особой романтики в красивейшем уголке нашей страны, но и хорошо поработали – отстояли честь нашей компании.



Национальный башкирский танец в исполнении Эльвиры Ялиевой



Артур Ибатуллин на полосе препятствий



Блюда с оригинальными названиями: борщ «Сила Батыра», обжаренная курочка с картофелем «Солнечный Симург», компот «Реки Башкирии» – представили на оценку судей

ИТОГИ

- I место в конкурсе туристского быта
- II место в конкурсе «Визитка»
- III место в конкурсе бардовской (авторской) песни в номинации «Исполнитель» заняла Жанна Назарова
- VII место в общекомандном зачете



В конкурсе «Визитка» «Батыры «Газпрома» удивляли фигурами в форме курая, пирамиды и другими сложными элементами



Песня в исполнении Олега Родионова



Перед турполосой

КОММЕНТАРИИ



Эльвира Ялиева, специалист отдела организационного развития УРП:

– С каждым корпоративным мероприятием по линии «Газпрома» (на счету 4 фестиваля «Факел» в составе ансамбля «Агидель», 2 фестиваля рабочей молодежи) не перестаю удивляться их масштабности и поддержанию высокого уровня организации. Туристский слет «Газпром» тому подтверждение, ведь ощущаешь себя в руках сильной команды и сильной компании. Самым ярким и волнительным впечатлением для меня стало прохождение турполосы и переправы на катамаране. Они потребовали выносливости, физической подготовки и слаженной командной работы. А хорошая погода, отличный настрой и поддержка со стороны команд-соседей дали мощный заряд для прохождения спортивных состязаний.

Конкурс туристского быта прошел под лозунгом «Колорит башкирский – это модный наш стиль». Жюри и гости слета были приятно удивлены, что мы чтим национальные традиции республики и они стали неотъемлемой частью корпоративной культуры «Газпром нефтехим Салават».

Мы достойно представили команду и нашу компанию, ведь каждый участник команды «Батыры «Газпрома» приложил все усилия для достижения цели. Такие мероприятия объединяют, развивают и укрепляют лучшие корпоративные традиции «Газпрома».



Рамиль Муталлов, главный специалист отдела внедрения информационных систем УИТиС:

– Наша команда «Батыры «Газпрома» собралась за месяц до выезда. Во время подготовки к слету достаточно хорошо познакомились. Но только на самом слете по-настоящему узнали друг друга – ребята оказались все как на подбор дружелюбными, ответственными, поддерживали в трудную минуту, болели на состязаниях до хрипоты в горле. Уезжать уже не хотелось, расставались настоящей командой и друзьями.

Мы с Жанной Назаровой выступали в конкурсе бардовской песни. Жанна, зная, что я участник рок-группы УИТиС The Kilobytes, пригласила меня аккомпанировать ей. Волнение, конечно, присутствовало перед выходом на сцену, но как только начали – песня полилась рекой и была встречена бурными аплодисментами.



Артур Ибатуллин, газоспасатель ВГСО-1:

– Туристский слет объединил совершенно разных людей, от слесаря до генерального директора, приехавших с севера и с юга нашей необъятной страны. Абсолютно разного уровня подготовки: от людей, которые впервые в жизни увидели жумар только перед стартом, до мастеров спорта по пешему туризму. Этот туристский слет сделал нас по-настоящему сплоченными, дружными, ведь сложные походные условия сближают. Я очень рад, что познакомился с этими замечательными людьми! Надеюсь, что мы вместе поборемся за медали на следующем слете, тем более что теперь нами получен бесценный опыт и сделаны выводы.



Алия Вахитова, техник цеха ТО и РЭО НПЗ УГЭ:

– Трудности прохождения конкурсных этапов очень сблизили и сплотили нашу команду, мы действовали как единый механизм. Четыре насыщенных дня пролетели незаметно. В первый день было представление визиток команд, где мы познакомились с сотрудниками компаний Группы «Газпром» из разных городов. Во второй – мы играли в волейбол и достойно боролись, но команда из Сургута оказалась сильным соперником. На третий день наши повара показали мастер-класс по приготовлению еды из минимального количества продуктов. У нас было прекрасное настроение, позитивные эмоции. Природа поражала своей красотой и свежестью. Вечерами мы собирались большой компанией у костра, играли на гитарах и пели песни.



Александр Егоров, главный специалист-механик Центра пусконаладочных работ:

– Я знаю, какой это драйв – жить в палатках, песни под гитару у костра, обед с котелка и множество состязаний. Поэтому, когда предложили выступить в турслете, с радостью согласился. Первым состязанием была групповая турполоса (соревнования по пешему туризму). Благодаря слаженности всей команды и опыту Евгения Никитина нам удалось успешно пройти дистанцию, и на следующий этап лично-командной турполосы мы вышли уже более собранными и значительно улучшили свой результат. Было интересным выступление на катамаране. На дистанции мы показали хорошее время – 1 мин. 35 с. Только две команды, которые были весь слет фаворитами и имели в своем составе мастеров спорта по туризму, смогли опередить нас.



Геннадий Ракитин, ведущий специалист-электроэнергетик ОСНО НП УКС:

– Для участия в кулинарном поединке были определены по два человека от команды. Нам предстояло приготовить комплексный обед за 90 минут, и с этой задачей мы с моей супругой Юлией справились на пятерку. Кроме того, мы предлагали всем желающим отведать вкусный чак-чак, выпить чашку прохладного кумыса и взять мед в качестве сувенира. Наша команда организовала презентацию подачи блюд, презентацию нашего родного края и ООО «Газпром нефтехим Салават». Подобные мероприятия позволяют пообщаться в неформальной обстановке с коллегами из других подразделений ПАО «Газпром» и посетить интересные уголки нашей необъятной России.



По Каме на катамаране



«Батыры «Газпрома» привезли в Чайковский башкирский колорит



Рамиль Муталлов и Жанна Назарова покорили сердца слушателей



После успешно пройденного испытания



Первый туристский слет компаний Группы «Газпром» подарил праздник участникам со всей страны

Участники выражают благодарность Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават, администрации ДК «Нефтехимик», Дворца спорта «Нефтехимик». Фото участников и ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

Материалы подготовила Элина УСМАНОВА

МЫ ПОМНИМ ИХ ГЕРОИЧЕСКИЙ ТРУД

В Совете ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават» прошла встреча тружеников тыла и детей войны. На встречу были приглашены ветераны труда, которые в годы Великой Отечественной войны, будучи детьми, трудились за станками, в полях, делали все, что могли, чтобы помочь взрослым.



На сегодняшний день среди ветеранов компании 97 тружеников тыла

Как одна большая семья, ветераны обнимались при встрече, охотно рассказывая про детей, внуков, свои хлопоты. Кто-то в свои 90 посещает огород, у кого-то силы остаются только на несложные домашние дела. Рашида Загирова, к примеру, в свои 88 лет увлекается вязанием. На встречу она пришла не с пустыми руками, с собой прихватила несколько ярких связанных салфеточек.

— С 10 лет вяжу салфетки, паутинки, — заявляет Рашида Зияевна, — как мама научила. Это занятие меня очень успокаивает.

Рашида Загирова работала на комбинате 44 года. Пускала катализаторную фабрику, работала лаборантом. Говорит, что секрет долголетия — не унывать и не сдаваться.

— Хорошо, что Совет ветеранов нас не забывает, — почти хором говорят труженики тыла Сергей Уразов и Григорий Порошин. — Приходим сюда в бодром настроении. Мы стали настолько близки, можем рассказать и поделиться жизненными перипетиями.

Во время встречи слова бесконечной благодарности за героический трудовой подвиг во время войны труженикам тыла адресовал председатель Совета ветеранов Общества Мидхат Рахимкулов.

— Низкий поклон всем, кто прошел боль и страдания, но не потерял веру в победу, — сказал Мидхат Гайфуллович. — Ваш подвиг останется ярким примером для многих поколений россиян.

За чашкой чая ветераны слушали песни в исполнении коллективов «Ветераночка» и «Хаят» и делились воспоминаниями.

Алёна ШАВЫРОВА

РАССКАЖУ О БЫЛОМ

«КАК ТРУДНО БЫЛО НАМ ТОГДА ГЛЯДЕТЬ В СМЕРТЕЛЬНЫЕ ГЛАЗА»

Свой вклад в победу внесли не только те, кто сражался с врагом на передовой или в партизанских отрядах, но и труженики тыла. В тылу остались преимущественно женщины, старики и дети. Именно на них легла вся работа по обеспечению армии и флота. Ветеран компании Александра Федоровна Леонова вспоминает, что часов тогда не знали. Дети и женщины трудились от зари до зари. Работали для фронта, для победы.

«КРЕСТ НА ШЕЕ И КРОВЬ НА НОГАХ, В САМОДЕЛЬНЫЕ ЛАПТИ ОБУТЫ»

В малых деревнях детей учили до 4 класса, у нас в деревне была семилетка. Вьюга, ненастье, половодье — дети шли в школу. В лаптях. Сидели в нетопленной школе — отапливать было нечем. А весной всей школой шли по горам, собирали горичвет, сушили, сдавали для фронта. Считалось, ценное лекарство. Лето не покладая рук работали в поле дотемна, осенью за уборку платили за трудодень... 1 стакан овса. Была война — все мирились, терпели.

Зимой моих старших сестер забирали в Авзян на лесоразработку. Среди сирот мы с братом были старшими. Ему — 13, мне — 11. Помню, надо было дом отапливать, надеяться не на кого. Взяли топор, салазки, пошли к лесу, до него 8 км. Пока набирали дров, нас «охраняли» два волка. Было уже темно, их глаза светились, как 4 уголька. Дрова уложили, потащили салазки, а волки идут следом. Проводили нас до самой деревни, сели, посидели и пошли восвояси. Мы с братом разревелись. Поблагодарили Бога.

А какая у нас была церковь! Красавица. Высокая, деревянная, светлая. В один день лиходеи сняли и сбросили огромный крест, он глубоко ушел в землю. Все церковные предметы, иконы свалили в кучу — в костер. Сколько было людских слез! Я тогда проявила смекалку: схватила большую икону, убежала, спряталась в крапиве. Оказалась «Казанская богородица», ею мама потом меня благословляла, когда выходила замуж. Икона у меня до сих пор цела, пусть ее берегут дети, внуки, правнуки.

ПОСЛЕДНЮЮ КАРТОШКУ ПОСЫЛАЛИ НА ФРОНТ

Недалеко от церкви текла речка Каранка. Начало ее — родник; мы, подростки, там



бродили рыбу. Украдкой из сундука брали мамину праздничную юбку — ею ловили. Около речки варили уху в чугушке — какая была вкуснятина! С реки шли довольные, а в 5 утра мама поднимала нас, чтобы работать на огороде. 95 соток — нежиться времени не было. Сеяли табак, семечки, коноплю — для белья и для масла. Помогали фронту, как могли. Сушили для фронтовиков последнюю картошку; вязали варежки с большим и указательным пальцем, чтобы удобно было бить фрица; шили кисеты, набивали табаком; писали теплые письма: будьте здоровы, скорее приезжайте домой.

Как-то весной из-под снега собирали колоски проса; по всей вероятности, они были отравлены мышами — тогда деревня обезлюдела. Нас мама как-то уберегла от такой смерти, правда, из сирот старшую Санечку стала бить эпилепсия. Мама ее долго лечила, слава Богу, всё прошло.

Послевоенный 1947 год тоже выдался голодным. В нашу деревню приехал вербовщик, собрал последних мальчишек в сельсовете и ночью украдкой увез, не сказав родителям ни слова. Среди мальчишек оказался мой брат Николай. Вся надежда была в семье на него. Он выполнял всю мужскую работу, ему было 14 лет. Наконец, дождался письма: увезли в Челябинск, обучают сталелитейному делу. Когда стал мастером, получил 12 разряд, стал нам помогать — мы вздохнули.



КОМБИНАТ ДАЛ РАБОТУ

Как бы трудно ни было, жизнь на месте не стояла. Вышла замуж, уехала в Ишимбай. Мужа забрали в армию, я устроилась на комбинат № 18. Шел набор в группу машинистов. В 1952 году начала учебу в учкомбинате. С транспортом в то время было сложно, а добраться до Ишимбая — целая проблема.

Когда образовалась контора водоснабжения, мы стали штатными работниками комбината, нам дали общежитие — радости не было конца. Затем получила комнату 18 квадратных метров на два хозяина, с соседями Рахимкуловыми жили дружно. Когда муж вернулся со службы, устроился в цех № 14 на ТК-1. У нас родилась дочка. В те времена женщинам давали 1 месяц до родов и 1 месяц после родов, отпуск 15 дней. Приходилось оставлять крошку, уходила в ночную смену. Вахта мне казалась не 12-, а 40-часовой. Муж, отстояв ночь с дочкой, утром бежал на свой крекинг. Крутились, как могли. Потом пришлось все-таки от сменной работы отказаться, устроилась с шестым разрядом машиниста работать уборщицей. Поработала недолго, предложили перейти пробоотборщицей — тяжелейший труд. За смену надо было обойти 16-18 резервуаров. На плече противогаз, корзина, в ней 12 бутылок, железный пробоотборник. Кусок хлеба не было времени съесть. Единственное, что радовало, — это коллектив. Мои коллеги — золотые люди, доброжелательные, отзывчивые. Жили и работали все дружно. Желаю всем нынешним работникам тоже хорошего рабочего настроения. Успехов и удачи всем!



БЫЛАЯ БОЛЬ — БЫЛА ВОЙНА

Пишу впервые. Читаю нашу газету от начала до конца, не пропускаю ни одного номера. Всегда очень интересно узнавать новости предприятия, читать про людей. Особая для меня тема — рассказы об участниках Великой Отечественной войны и тружениках тыла. Мне тоже было 9 лет, когда мужчин и подростков забрали на фронт. В деревне остались женщины, старики да дети. В 10 лет я оказалась на пашне колхозного поля. Истощенные, голодные лошади падали у нас в борозде, умирали со слезами, как дети. И мы плакали тоже. Прошло много лет, а эта страшная картина так и стоит перед глазами.

Мы ели траву, лебеда не успевала расти. Кто первый сорвет — успеет. Нас у мамы было пятеро детей. С первых дней войны убили маминых братьев, их жены умерли от голода, осталось 7 маленьких детей. Мама взяла всех к себе, про детдом и слушать не хотела. Поля у нас глазом не окинешь, обрабатывали всё вручную. Бороновали, жали, таскали. Деревня наша Татьяновка — большая, дружная, трудолюбивая. Редкий день не приходила похоронка. Вечер, ночь — крик, слезы, а утром косу, грабли на плечо, детей за руку, шли голодные на работу, да еще песни пели. В основном военные. Кто тогда писал слова? Кто сочинял? До сих пор помню строки:

Подай-ка, сестрица, перо и бумагу.

Я письма домой напишу.

Лежу в лазарете, болят мои раны,

А левой я плохо пишу...

МАСТЕР-КЛАСС ПЕТЕРБУРЖЦЕВ

В салаватском филиале Академии ФК «Зенит» состоялся мастер-класс, который провели трое воспитанников филиала, ныне тренирующихся в Санкт-Петербурге. Это стало первым подобным мероприятием. В дальнейшем планируется сделать его традиционным и регулярным, поскольку обмен опытом является неотъемлемой частью тренировочного процесса и учебного плана.



Воспитанники салаватского «Зенита» с удовольствием сфотографировались со своими наставниками

Павел Кулаков, Никита Мирошниченко и Артур Мулюков, приехав в родной город на каникулы, решили провести время с пользой и встретиться с юными футболистами салаватского филиала. Ребята рассказали, как им в свое время удалось достичь хороших результатов, над чем и как нужно работать, чтобы стать игроком Академии ФК «Зенит» в Санкт-Петербурге.

После общения все отправились на футбольное поле, где, собственно, и состоялось то, чего так ждали юные воспитанники компании «Агидель-Спутник» – мастер-класс. Санкт-петербургские зенитовцы разобрали с салаватцами часто допускаемые во время игр ошибки, затем показали ребятам упражнения для улучшения командного взаимодействия и оттачивания навыков комбинационной игры.

Завершилась встреча совместным фото. – За семь лет существования нашего филиала шесть игроков прошли селекционный отбор и продолжили играть в Академии Санкт-Петербурга, – говорит главный тренер салаватского филиала ФК «Зенит» Олег Широков. – Это Амир Фатахов 2000 г. р., Никита Мирошниченко,

325 ребят
одиннадцати
возрастов
тренируются сегодня
в салаватском филиале ФК «Зенит». С ними занимаются 11 командных тренеров, тренер по вратарям и инструктор.

Артур Мулюков 2001 г. р., Даниэль Каби-ров 2001 г. р., Павел Кулаков 2004 г. р. и в «молодежке» – Юрий Козлов 1998 г. р. Все они показывают неплохие результаты в матчах. В этом году во время турниров селекционеры отметили еще двоих наших парней 2005 года рождения. Их тоже ждет поездка в Санкт-Петербург на сборы. В случае успеха ребят пригласят на детальный просмотр.

Главный тренер поблагодарил Никиту, Артура и Павла за проведенную встречу. Выразил надежду, что этот проект станет доброй традицией, а салаватские зенитовцы, видя живой пример, будут стремиться к новым высотам.

Борис РУССКИХ

МЕЖДУ ТЕМ

За последний год команды салаватского филиала ФК «Зенит» успешно сыграли немало матчей.

Заняли третье место в Дагомысе, где состоялся Международный детско-юношеский турнир «Кубок Кубани – 2017» для футболистов 2005 года рождения. Завоевали серебро на заключительных играх Первенства РБ по футболу среди юношей 2001-2002 годов рождения, на Первенстве РБ по футболу «Башавтоком» среди команд 2005 года рождения. Стали чемпионами финального этапа Первенства РБ по футболу среди команд 2006 года рождения.



На поле футболисты не теряли ни минуты



Оттачивание навыков комбинационной игры

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– водителей для работы на пожарном автомобиле,
требования: начальное или среднее профессиональное образование, стаж работы водителем категории В,С не менее 3 лет;
– граждан для работы пожарным;
– электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы);
– прибористов;
– слесарей КИПиА;
– дефектоскописта по МиУЗК.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация:
тел.: (3476) 39-3900, (3476) 39-3880,
e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

– водителя дизельного погрузчика 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация:
тел.: (3476) 39-3411, (3476) 39-3900,
e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «ЖИВАЯ ВОДА»:

– экономиста по труду,
– специалиста по охране труда.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация:
тел.: (34740) 2-94-70,
e-mail: zh_voda@mail.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– электромонтера по ремонту электрооборудования 3-4 разряда,
– токаря 5-6 разряда,
– слесаря по РТУ 3-4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме. Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: mdr115@nslvtcc.ru

ООО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– инженеров-проектировщиков (строителей),
требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации не менее 3 лет;
– инженеров-проектировщиков (электриков),
требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации не менее 3 лет;

К СВЕДЕНИЮ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

Для работающих, не имеющих возможности сдать анализы в будние дни, в ООО «Медсервис» организован забор крови для анализов по субботам с 9:00 до 10:00.

Предварительная запись у администратора процедурного блока или по тел. (3476) 39 57 16.

График работы врачей-специалистов по субботам:

4 августа – прием врачей: терапевта, хирурга (онколога), гинеколога, стоматолога, эндокринолога, офтальмолога.

11 августа – прием врачей: терапевта, хирурга, гинеколога, стоматолога, кардиолога, отоларинголога.

Прием осуществляется с 9:00 до 12:00 по предварительной записи по тел. 8-800-250-32-90. Внимание: возможны изменения! ■

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиларов компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Столярова Маргарита Владимировна, Помелов Валерий Анатольевич, Карпунин Павел Васильевич, Абдуллина Надежда Валерьевна, Сергиенко Лариса Севостьяновна, Чиглинцева Наталья Михайловна, Новикова Марина Алексеевна;

ветераны компании: Янбердина Минегуль Фазлиахметовна, Ахтямова Рамзия Сахиевна, Уткина Раиса Васильевна, Алтынбаева Танзиля Ахметгалиевна, Зубарев

Игорь Петрович, Ахметова Венера Абдулловна, Борисова Любовь Романовна, Зозуля Тамара Андреевна, Ивлев Александр Алексеевич, Кальянова Лидия Алексеевна, Колесниченко Николай Алексеевич, Макаровский Айрат Саитович, Мальцева Надежда Ивановна, Насырова Зубарзят Минигуловна, Рафикова Альфира Файзрахмановна, Гайнанов Рашид Рахимович, Клявлин Анатолий Борисович, Кондрашова Лидия Алексеевна, Нечаев Иван Сергеевич, Поворотов Виктор Васильевич, Рожков Василий Васильевич, Зубаирова Антонина Михайловна, Парфюмова Ольга Александровна, Егоркина Тамара Александровна, Сухорукова Любовь Ивановна, Урюпина Татьяна Федоровна ■