

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА ГАЗОСПАСАТЕЛЕЙ



>>> стр. 2

### КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

## ДВЕ НЕДЕЛИ ДО «ФАКЕЛА»!

На минувшей неделе в Казани проходил зональный тур (южная зона) VIII корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром». Северная зона, куда относится ООО «Газпром нефтехим Салават», уже готова принимать эстафету. Следующий этап пройдет с 3 по 10 ноября в Екатеринбурге. В этом году представлять Салават на творческий конкурс отправятся 7 конкурсантов. Редакция «СН» проверила их готовность.



Триумфаторы «Факела» ансамбль «Весна»

На отборочный тур фестиваля представлять компанию «Газпром нефтехим Салават» в Екатеринбург отправятся образцовый хореографический ансамбль «Родничок», образцовый ансамбль бального танца «Улыбка», народный ансамбль бального танца «Весна», солистка ансамбля народного танца «Агидель» Эльвира Ялиева, бальные пары Ульяна Горина и Матвей Коростелев, Мирослав Германов и Анастасия Чернышова, а также ансамбль «Ветер перемен». Их номера уже давно поставлены и тщательно отрепети-

рованы. Салават на «Факеле» всегда находится под особым вниманием, члены жюри пристально наблюдают за ростом участников. Сейчас ребята отрабатывают сценическую практику на концертах.

Первое, что бросается в глаза, – младшие коллективы «Родничок» и «Улыбка» значительно подросли за сезон. Ребята взрослеют, а значит, усложняется техника, меняется сюжетная линия танца. Солисты «Родничка» во время номера используют деревенский атрибут – косу в колоритном русском танце «Косари». Конечно, сам предмет не настоящий – он деревянный. Причем сценическое орудие труда тяжелое и весит, как настоящее. Номер коллектив поставил еще в январе прошлого года, после чего «обкатывал» его.

>>> стр. 4

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«В ТОМ, ЧТО ЭТОТ СЕМИНАР ОСОБЕННЫЙ, У ЕГО УЧАСТНИКОВ НЕ БЫЛО НИКАКИХ СОМНЕНИЙ С САМОГО НАЧАЛА».

СТР. 3

«ПЕРВОГО МЕСТА УДОСТОЕН КЛИП, КОТОРЫЙ БЫЛ СНЯТ В ДОЦ «СПУТНИК» В АВГУСТЕ ЭТОГО ГОДА».

СТР. 4

## НАЛОГОВЫЙ МОНИТОРИНГ



Состоялась рабочая встреча председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и руководителя Федеральной налоговой службы (ФНС) России Михаила Мишустина.

Стороны обсудили вопрос перехода компаний Группы «Газпром» на новую форму налогового контроля – налоговый мониторинг. Отмечено, что с 1 января 2019 года первым из дочерних обществ «Газпрома» к нему присоединится ООО «Газпром экспорт». На встрече было вручено решение ФНС России о проведении в компании налогового мониторинга.

Специалисты налоговой службы получают дистанционный доступ к «витрине данных» ООО «Газпром экспорт». В этой информационной системе будут, в частности, размещены данные бухгалтерского и налогового учета компании, налоговые регистры, образцы первичных документов, информация о системе внутреннего контроля.

Поэтапное присоединение других компаний Группы «Газпром» к налоговому мониторингу будет возможно после изучения первых результатов работы в этом режиме.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА ГАЗОСПАСАТЕЛЕЙ

В компании «Газпром нефтехим Салават» впервые проходит конкурс профессионального мастерства среди спасателей военизированной газоспасательной части (ВГСЧ). Победителей определяют в трех номинациях: «Лучший газоспасатель», «Лучший командир отделения», «Лучшее газоспасательное отделение». Кроме того, оценивается и уровень компетенций командиров взводов.

На первом этапе конкурса определяли психологическую и физическую подготовку, проверяли теоретические знания и практические навыки спасателей. На втором – участники соревновались в выполнении газоспасательных работ на высоте. В июне проводили проверку практических навыков индивидуальной работы, а в октябре – в составе отделения. Следующие этапы будут посвящены эвакуации пострадавшего из емкости и оказанию первой помощи. Затем темой соревновательной программы станет локализация аварийной утечки опасного химического вещества.

Цель соревнований – повысить оперативную готовность газоспасательных отделений к выполнению аварийно-спасательных работ, оказанию первой помощи пострадавшим при авариях и для повышения качества профессиональной подготовки личного состава формирования. По итогам соревнований будет формироваться потенциальный кадровый резерв подразделения. На основе результатов будет оцениваться уровень компетенций командиров взводов. Кроме того, будут внесены корректировки в расписание и программы занятий с личным составом.



Спасение с высоты

Положением о проведении соревнований предусмотрено награждение/премирование лучших из лучших, предоставление иных административных мотивирующих бонусов.

– Соревнования еще продолжаются, но уже сейчас есть промежуточные результаты, – рассказывает Александр Куданов, командир части ВГСЧ. – Намечены лидеры среди газоспасателей и командиров отделений. Мы выявили узкие места подготовки и будем вносить корректировки в программу. За последние два года уровень мастерства газоспасателей заметно вырос. Во многом это из-за того, что мы постоянно совершенствуем систему. Чтобы прогресс повышался и дальше, планируем сделать соревнование ежегодным.

Камилла СУЛТАНОВА

## КОЛЛЕГА НАУЧИТ

В КОМПАНИИ ПОВЫШАЕТСЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ БЮДЖЕТА ОБУЧЕНИЯ

С начала нового учебного года в рамках проекта «Учебный полигон» ООО «Газпром нефтехим Салават» действует новый формат обучения: сотрудники, получившие знания на внешних курсах, делятся ими со своими коллегами.

Такая практика внедрена с целью передачи полученной информации, новых идей и концепций, а также для формирования копилки знаний самого предприятия. Уже проведены несколько лекций. К примеру, прочитанный Данисом Сагадеевым курс «Современный подход к эксплуатации тепловых энергоустановок: трубопроводов тепловых сетей, центральных и индивидуальных тепловых пунктов» был интересным и полезным и для работников.

– Наши сотрудники посещают отличные семинары и оставляют знания только себе! Мы предложили внедрить передовую практику, чтобы знания становились достоянием коллектива. Нововведение поддержали и руководители подразделений, – рассказывает руководитель проекта «Учебный полигон» Ирина Куклева. – Работники после внешнего обучения делятся новыми знаниями со своими коллегами, если имеет смысл – то и с коллегами других подразделений. Такая практика повышает эффективность бюджета обучения и позволяет получить знания большому количеству сотрудников.

Подготовила  
Элина УСМАНОВА

## ФОТОФАКТ

## ЭКСПОНАТ



В музее трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават» появился новый экспонат. В честь 70-летия компании АО «СНХРС» преподнесло оригинальный подарок – макет установки первичной переработки нефти ЭЛОУ АВТ-6. Он установлен в главном зале музея и доступен к просмотру всем посетителям.

Установка первичной переработки ЭЛОУ АВТ-6 построена на НПЗ в 2012 году. Объем переработки углеводородного сырья составляет 6 млн тонн в год.

## ОФИЦИАЛЬНО

## «РОССИЙСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ НЕДЕЛЯ – 2018»

В этом году ключевой темой международного форума стала «Устойчивая энергетика для меняющегося мира».

Пленарную сессию открыл Президент Российской Федерации Владимир Путин.

– На этот раз на Российскую энергетическую неделю приехало рекордное количество специалистов и всех, кто интересуется энергетикой, – около девяти с половиной тысяч человек. Они приехали, чтобы в открытом, доверительном ключе обсудить темы глобальной энергетической повестки. Россия, как известно, – один из крупнейших игроков мирового энергетического рынка. Мы занимаем ведущие позиции по добыче и экспорту нефти и газа, входим в число лидеров по объемам выработки электроэнергии и добычи угля. Для нас крайне важно чувствовать тенденции глобальной энергетической повестки, чтобы эффективно реализовывать свои конкурентные преимущества и вместе с другими странами формировать общее энергетическое пространство и общее энергетическое будущее, – отметил Владимир Путин.

В основе деловой программы форума было два основных блока. Первый – «Глобальная энергетическая повестка» – затронул аспекты развития энергетики в меняющемся мире: от проблемы доступа к экологически чистым видам топлива в странах АТР и Африки до развития энергетики и применения новых технологий в Арктике. Участники обсудили глобальный энергорынок, вызовы, стоящие перед мировой электроэнергетикой, новейшие разработки в области энергоэффективности и энергосбережения, перспективы возобновляемых источников энергии и атомной энергетики. Второй блок – «Планы развития российского ТЭК». Его повестка широко осветила достижения и проблемы угольной, нефтяной, газовой, нефтехимической, электроэнергетической отраслей современного отечественного топливно-энергетического комплекса.

Основная программа форума насчитывала 67 мероприятий в различных форматах, в деловой программе принял участие 471 спикер. Во время форума было подписано 10 соглашений. Форум посетило свыше 9500 человек.

Мария СЕРГЕЕВА

# КОММУНИКАЦИИ ДЛЯ КАДРОВИКОВ

Сотрудники Управления по работе с персоналом (УРП) компании и кадровых служб дочерних обществ собрались на ежегодный семинар-совещание «Управление персоналом в Группе компаний «Газпром нефтехим Салават».

В том, что этот семинар особенный, у его участников не было никаких сомнений с самого начала. Организаторы избавили мероприятие от излишнего официоза прошлых лет, и, хотя темы здесь затрагивались самые злободневные и решались важные задачи, общение проходило в непринужденной, дружеской обстановке. Семинар прошел в духе Чемпионата мира по футболу – 2018 и посвящен 70-летию компании «Газпром нефтехим Салават».



Специалисты УРП подробно рассказали о каждом проекте

Специалисты подвели итоги работы службы, отметив «забытые голы» – 7 важных проектов УРП («7:0 в пользу комбината»). Это успешное прохождение проверок Государственной инспекции труда (ГИТ) без штрафов, реализация проекта по нормированию производственного персонала, обучение по программам «Академия управления», «Открытый университет», возрождение аттестации работников, реализация проекта «Учебный полигон» (лицензия на образовательную деятельность), подбор на новое производство более 400 работников, пятикратная победа в номинации «Лучшая кадровая служба».

Открывая семинар, заместитель генерального директора – главный инженер предприятия Айрат Ахметшин подчеркнул значимость кадровой службы и напомнил о времени начала строительства комбината, когда кадры собирали со всего Советского Союза:

– Сегодняшняя ситуация по поиску кандидатов на ряд редких рабочих профессий очень схожая, и решение данных непростых задач опять ложится на ваши плечи. Этот семинар – одно из средств решения вопросов, поэтому очень приятно, что к нему присоединились и дочерние компании.

«Принял пас» начальник УРП Вячеслав Дегтярев – он рассказал о важных проектах отделов организационного развития, подбора и обучения персонала, кадрового делопроизводства, мотивации, отдела по работе с ДЗО, о проекте «Учебный полигон».

Из докладов сотрудников УРП участники семинара узнали о методах оценки профессиональных знаний сотрудников, разработке и внедрении стандарта



Правильные решения рождаются в дискуссиях

## Этот семинар – одно из средств решения вопросов, поэтому очень приятно, что к нему присоединились и дочерние компании.

«Обработка и защита персональных данных», особенностях трудовых отношений с различными категориями работников, оформлении электронных больничных, применении риск-ориентированного подхода в проверках ГИТ, оценке эффективного труда работника руководителем, системном подходе к обучению и развитию компетенций персонала на предприятии.

Трибуна семинара-совещания была открыта для множества гостей. Так, доцент кафедры химико-технологических процессов Салаватского филиала УГНТУ Эльмира Аминова рассказала, что у большинства студентов вуза положительные отзывы о производственной практике на предприятии. Опыт организации профориентационной работы и взаимодействия с вузами поделилась начальник отдела организации труда, кадров и социального развития ИТЦ ООО «Газпром

трансгаз Уфа» Евгения Худякова. Специалист Межрайонной ИФНС России № 25 по РБ Максим Осокин озвучил тему налогообложения и ответственности за неуплату налогов и рассказал об интерактивных сервисах ФНС России.

На каждый доклад было отведено не более 15 минут, чтобы участники углубились в тему, но не заскучали. Азарта в атмосферу семинара добавила игровая комбинация «Системы управления персоналом», организованная Ольгой Аверченковой, начальником отдела организационного развития УРП.

Во второй половине дня сотрудники кадровых служб ряда дочерних обществ – ООО «ПромВодоКанал», ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ», ООО «Медсервис» – поделились своим опытом и озвучили актуальные вопросы сегодняшнего дня.

Элина УСМАНОВА

### ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

**Вячеслав Дегтярев, начальник Управления по работе с персоналом ООО «Газпром нефтехим Салават»:**

– Работа кадровой службы в этом году зависела от ряда нововведений. Мы готовимся к вступлению в силу с 1 января 2019 года Закона о повышении пенсионного возраста, большая работа проведена по приему людей в пожарно-спасательную часть, ряд дочерних компаний успешно прошли проверки Государственной инспекции труда, которые проводятся раз в 5 лет. Кстати, проверен в том числе ДООЦ «Спутник», где не выявлено ни одного замечания. Пользуется популярностью наш проект «Умная суббота» в УГНТУ, и мы рады, что наши работники даже в выходные находят время для профессионального и личного развития.

Что касается семинара, в этом году мы выбрали неофициальный формат его проведения, и это себя оправдывает, потому что мы можем общаться более свободно, в том числе и проводить деловые игры. Это не отменяет практического значения совещания: мы рассказываем о том опыте, который может быть использован дочерними компаниями, в свою очередь, изучаем их успехи и кладем их в общую копилку знаний в области управления персоналом – это и информационный обмен и доведение до ДЗО того курса, которому следует управляющая компания. Коммуникации – важный момент, потому что, когда кадровики Группы компаний работают вместе, это полезно всем участникам процесса. Очевидно, что в большой компании больше ресурсов и возможностей – мы можем чаще выезжать, общаться, соответственно, и должны делиться знаниями, потому что решение возникающих вопросов должно быть эффективным и безопасным для всей Группы компаний «Газпром нефтехим Салават». Уверен, что подобные конференции полезны для всех участников, и желаю успехов в работе!



# ВНИМАНИЕ, ОБНАРУЖЕН НОВИЧКОВ

В этот раз без каламбура не обошлось. Герой рубрики – Вячеслав Новичков, оператор установки сульфидно-щелочной очистки. Он всегда готов помочь и поддержать, приветливый и спокойный, готовый к общению.



Я всегда видел свой жизненный путь в нефтехимии. В моей семье, начиная с моих прадедушек, по мужской линии абсолютно все из этой сферы. По их стопам пошел и я, а в будущем к нам, скорее всего, присоединится мой младший брат. По воле случая во время учебы в Салаватском индустриальном колледже я проходил практику в цехе № 18. Тогда еще мне приглянулась установка СЩС, захотел попасть туда. Она еще совсем новая, коллектив здесь приветливый, и есть АСУТП.

Адаптация заняла определенное время, зато сейчас я могу сказать, что прихожу в цех как к себе домой. Большую поддержку мне оказали Рушан Халитов, Айрат Зделюев, Олег Кривобоков и Дмитрий Тараканов. Наши интересы часто совпадают с коллегами. У меня довольно много увлечений, стараюсь попробовать все понемногу. Я много читаю книг, в основном научную литературу по специальности и фантастику. Неплохо разбираюсь в кино, рисую и монтирую видео на любительском уровне. Все началось еще много лет назад, когда у меня появилась первая видекамера и я снимал ролики для себя и друзей. Чтобы развивать речь, я пишу рецензии на книги и фильмы, которые произвели на меня сильное впечатление. Еще увлекаюсь автомеханикой. Узнав что-то новое, сразу пытаюсь повторить это на практике, экспериментирую на своем автомобиле. Хожу в тренажерный зал. Стараюсь много времени проводить с друзьями на свежем воздухе.

Каждый день на работе я получаю новые знания, которые приближают меня к цели. Я постоянно совершенствуюсь, что-то читаю и изучаю. Планирую через год поступать в УГНТУ. Для меня важно в будущем стать хорошим руководителем и грамотным специалистом, который при этом умеет поддерживать дружескую рабочую атмосферу в коллективе.

Камилла СУЛТАНОВА

## ДВЕ НЕДЕЛИ ДО «ФАКЕЛА»!



Ансамбль «Улыбка» в этом году примет участие в обновленном составе

Энергичное латино покажет танцевальный коллектив «Улыбка». В предыдущих «факельных» выступлениях участники перевоплощались в принцесс и принцев. А в этот раз сыграют самих себя: школа, перемена, взаимоотношения мальчиков и девочек.

Самый взрослый коллектив конкурса – «Весна». В прошлом году выступал с танцем «Гладиатор». Он запомнился зрителю эффектными костюмами и эмоциональным сюжетом. В их новом номере нет большой сюжетной композиции, «фишка» выступления – в трансформации костюмов.

– Настрой у нас рабочий, все репетиции проходят на одном дыхании, – говорит руководитель ансамбля Светлана Бочкарева. – Единственная сложность – это собрать всех ребят одновременно на паркете. Часть коллектива работает по сменам, есть студенты, которые уезжают на сессию.

Впервые на «Факеле» предстоит выступить сольно Эльвире Ялиевой. До этого она выходила на сцену в составе ансамбля «Агидель». Оказывается, конкурсный номер Эльвиры начала готовить задолго до зонального тура. Но уже в процессе его оттачивания выяснилось, что с таким же номером выйдет на сцену соперница на фестивале. Эльвира призналась, что выбора не было – срочно пришлось ставить новый танец.

– Любое свободное время посвящаю репетициям, – говорит Эльвира, – жюри будет

представлен башкирский танец «Королай». Это трехчастная композиция, передающая образ лесного оленя. Несмотря на то, что танец пришлось подготовить в сжатые сроки, он успел стать моим любимым. Здесь сочетается техника, лирика и красота.

Во всю силу готовятся к своему дебютному выходу на сцену «Факела» и самые маленькие участники – хореографическая пара Мирослав Германов и Анастасия Чер-

нышова. Им всего по 8 лет, но на сцене ребята давно. В качестве атрибутики они будут использовать божью коровку, которая в процессе танца превратится в бабочку. Танец поставила Светлана Бочкарева. По ее словам, удачное выступление пары будет зависеть от эмоций.

Более года назад талантливые девочки из секции художественной гимнастики Дворца спорта «Нефтехимик» под руководством тренера, финалистки Олимпийских игр 2008 года в Пекине, финалистки ЧМ и ЧЕ 2006-2008 годов Алины Трепиной решили попробовать совместить художественную гимнастику и современную хореографию. Танец, представленный в оригинальном жанре, стал победителем республиканского конкурса «Весенние капли – 2018». А на «Факел» трое юных участниц ансамбля «Ветер перемен» едут в первый раз.

Хореографическая пара Ульяна Горина и Матвей Коростелев едет с номером El latino. Ребята выступят в возрастной категории от 14 лет.

В секрете остаются костюмы конкурсантов. По предыдущим годам мы знаем, что они всегда стильные и эффектные. Известно, что над образами ребят работали уфимские мастера.

Алёна ШАВЫРОВА

### СПРАВКА

**Народный ансамбль бального танца «Весна».** Неоднократный победитель и обладатель Гран-при зонального тура корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром». Неоднократный участник концертной программы, посвященной Дню работников нефтяной и газовой промышленности в г. Москве.

**Образцовый хореографический ансамбль «Родничок».** Неоднократный призер I, II, III степени корпоративного фестиваля «Факел». 2017 г. – Гран-при Международного фестиваля «На крыльях таланта», г. Уфа. Победитель региональных и всероссийских фестивалей.

**Образцовый ансамбль бального танца «Улыбка».** Лауреат I и II степени корпоративного фестиваля «Факел». Победитель всероссийских и республиканских фестивалей.

**Эльвира Ялиева.** Солистка ансамбля народного танца «Агидель». Танцами занимается с детства. Неоднократный призер и победитель республиканских и городских хореографических конкурсов.

**Ульяна Горина и Матвей Коростелев.** Финалисты и призеры международных соревнований категории «юниоры-2».

**Мирослав Германов и Анастасия Чернышова.** В 2018 году стали бронзовыми призерами Первенства Республики Башкортостан по танцевальному спорту в категории «дети-1».

**Ансамбль «Ветер перемен».** Победители Республиканского конкурса «Весенние капли – 2018».

## ЗОЛОТО ОЛИМПИАДЫ

В прошлом номере газеты мы писали о достижениях салаватской спортсменки Полины Егоровой на юношеской Олимпиаде в Буэнос-Айресе. Напомним, она завоевала два золота в командных соревнованиях и личную бронзу. После выхода «СН» в печать из Южной Америки пришла еще одна хорошая новость: Полине удалось взять личное золото на дистанции 100 метров баттерфляем.



Для салаватской спортсменки юношеские Олимпийские игры были успешными. Тренеры в один голос говорили, что девушка продемонстрировала отличные результаты. По итогам соревнований багаж Полины стал заметно тяжелее – она стала мульти-медалисткой.

После соревнований Егорова прокомментировала свое выступление на Играх.

– Можно сказать, разогналась к последнему дню Игр, удалось завоевать личное золото. Я очень рада, что выступила здесь. Это последний мой старт за юношескую сборную. Я, в принципе, еще год назад попрощалась с юношеской командой, а теперь вот... допрощалась, – рассказала Полина журналистам. – Сейчас при переходе во взрослый возраст плотность результатов такая высокая... С юношеским плаванием, конечно, не сравнить. Там не было соперников почти. Сейчас сложно сказать, на какой дистанции получится себя проявить. В баттерфляе конкуренция ниже, но лучше идет «спина», фокусируюсь на ней, а баттерфляй мы не тренируем, прицельно мы над ним не работаем.

Лиана ГАЛИМОВА

## КЛИП «СПУТНИКА» УДОСТОЕН ВЫСОКОЙ НАГРАДЫ



Начальник Управления ГИБДД Республики Башкортостан Динар Гильмутдинов вручил благодарственное письмо сотруднику Пресс-центра ООО «Газпром нефтехим Салават» Алексею Кольцову от имени министра внутренних дел Республики Башкортостан за победу во Всероссийском конкурсе видеороликов и видеосюжетов по безопасности дорожного движения.

Первого места удостоен клип, который был снят в ДОО «Спутник» в августе этого года. В нем дети поют не только о том, что необходимо знать правила дорожного движения, они обращаются ко взрослым и просят их не лихачить, не спешить, обязательно пристегиваться, соблюдать все правила. «Твоя крутость за рулем не стоит жизни детей» – главный слоган видеоролика, который

заставляет задуматься.

– Съёмки клипов с детьми – это стало уже доброй традицией нашего детского оздоровительного центра, – рассказывает Алексей Кольцов. – И мы в последнее время стараемся делать не только модные, стильные клипы, но и снимать социальные ролики. В этом летнем сезоне мы сняли клип про пожарную безопасность и клип про правила дорожного движения

совместно с сотрудниками Госавтоинспекции города Салавата. Это огромный труд большой команды. Хочется выразить благодарность всем детям, которые снялись в клипе, ООО «Агидель-Спутник» и лично заместителю директора по лечебно-оздоровительной работе Марату Хамидуллину за помощь в съемках клипа, специалисту Пресс-центра Эльдару Бабаеву за профессионально записанную песню, и огромная благодарность старшему го-синспектору дорожного надзора Алексею Синельникову за сотрудничество в данном проекте.

Лиана ГАЛИМОВА

# ТАЛАНТЛИВЫЙ ИНЖЕНЕР, ЭРУДИТ, МУЗЫКАНТ

ВETERАНУ КОМПАНИИ ГРИГОРИЮ ЮРОВСКОМУ ИСПОЛНИЛОСЬ 90 ЛЕТ



Григория Борисовича Юровского с родным предприятием «Газпром нефтехим Салават» связывают 46 трудовых лет. Он был одним из тех молодых специалистов, кто в начале 50-х приехал на строящийся комбинат, участвовал в пуске первых производств. Шестнадцать лет работал заместителем главного механика предприятия, затем пятнадцать – заместителем главного инженера управления капитального строительства. Был активным общественником, рационализатором, в свободное время с удовольствием занимался спортом, играл в оркестре. В одном из своих интервью Григорий Борисович признался, что жизнь пролетела словно мгновенье, но в ней было много интересных встреч и событий.



Григорий Юровский всегда с большой теплотой вспоминает годы работы на комбинате. 2010 год. Встреча в музее трудовой славы Общества

В Салават он попал в далеком 1951 году после окончания Московского химико-технологического института. Вспоминает, что после столичной жизни его нисколько не испугало отсутствие благоустройства вокруг: стройка в степи, жизнь в палаточных городках, бараках, наоборот, в Салавате его ждал бурный водоворот событий. Как такового комбината еще не было, строился ремонтно-механический завод (сейчас ОАО «Салаватнефтемаш»), катализаторная фабрика. Юровского назначили руководителем группы «особых поставок», которой необходимо было собрать и отремонтировать все оборудование, вывезенное из Германии по репарации. Но прежде его надо было найти: часть аппаратов находилась в Черногорске (Хакасия), где собирались первоначально строить комбинат № 18, другая часть – в Ангарске.

– Этим оборудованием на 90 процентов укомплектовали два основных завода комбината – газовый и гидрирования, а также первые четыре котла и два турбогенератора Салаватской ТЭЦ, – рассказывает Григорий Борисович. – Сложность тогда заключалась в том, что техническая база только создавалась, не хватало квалифицированных кадров для ремонта оборудования высокого давления.

Из-за отсутствия бетонных дорог тяжеловесные агрегаты перевозили только в зимнее время на больших металлических листах, которые прикреплялись к тракторам. Несмотря на это, в 1955 году все

оборудование «особых поставок» было доставлено на комбинат, восстановлено и смонтировано на заводах. А чуть раньше, в марте 1953 года, были введены в эксплуатацию первые агрегаты на ТЭЦ. Комбинат и рабочий поселок получили электрическую и тепловую энергию. В этом была большая заслуга и Григория Юровского.

Напряженная, интересная работа на комбинате в общей сложности продолжалась 46 лет. За это время Григорий Борисович участвовал в строительстве многих производств, цехов и установок. Отлично владея немецким языком, он переводил все технические инструкции по обслуживанию и эксплуатации поступающего импортного насосно-компрессорного оборудования.

Во время трудовой деятельности свободного времени у Юровского практически не было. Только выйдя на заслуженный отдых, Григорий Борисович решил обоб-

щить тот исторический материал, который скопился у него за многие годы работы и жизни в Салавате. Он стал периодически публиковать статьи на исторические темы в корпоративной газете «Салаватский нефтехимик», городской газете. Помогал писать книги «Комбинат», о Салаватской ТЭЦ. А когда в Обществе задумали открыть музей трудовой славы, стал членом его совета, помогал собирать и систематизировать материалы. На вопрос, почему история предприятия и города так увлекла его, Григорий Борисович отвечает:

– Очень хочу сохранить память об интересных событиях и людях, которые работали на нашем предприятии. Часть имен уходит в прошлое, и жаль, если эти люди будут забыты. Хочется, чтобы сегодняшнее поколение салаватских нефтехимиков помнило тех, кто создавал комбинат и город.

Светлана ААБ

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

**Ольга Шамина, заведующая музеем трудовой славы Общества:**

– Григорий Борисович активно участвовал в создании нашего музея.

Он помогал воссоздавать события, подсказывал имена людей, которые могли что-то рассказать. Много сам работал в архиве. И сегодня я нередко обращаюсь к нему за помощью и всегда получаю дельный, толковый, умный совет.



**Леонард Арсланов, ветеран компании:**

– Григорий Борисович – патриот своего предприятия. Он до сих пор бережно хранит информацию, воспоминания очевидцев того, как рос и развивался комбинат. И сам он сделал немало для родного предприятия. Помню, исполняя обязанности зам. главного механика предприятия, Григорий Борисович уделял особое внимание работе уникальных безрезервных компрессоров и, в первую очередь, пирогазового компрессора К-405 на ЭП-60. В случае остановки или неполадок все нарекания доставались Юровскому. С него был первый спрос.



**Мунира Насырова, ветеран компании:**

– В течение восьми лет Григорий Юровский работал в Совете ветеранов Общества. Его феноменальная память, наблюдательность очень помогли при создании энциклопедии ООО «Газпром нефтехим Салават». Он очень любит музыку, играет на скрипке. Думаю, многие помнят его выступления на праздничных вечерах, организованных Советом ветеранов.



## РАССКАЖУ О КОЛЛЕГЕ

# УСПЕХА ДОБИЛСЯ СВОИМ ТРУДОМ



В копилке Раиса Тамеева немало наград за добросовестный труд

Раис Закирович Тамеев – один из тех ветеранов компании, кто был награжден орденом Трудовой славы III степени. Эта высокая награда заслуженно нашла своего героя. Очень трудолюбивый человек, он был профессионалом в своем деле, умело руководил бригадой, с готовностью делился своими навыками и опытом.

К началу Великой Отечественной войны Раису Тамееву было 9 лет. Отца и двух старших братьев в первые же дни войны отправили на фронт, отец не вернулся, погиб в 1944 году. Дети, старики, женщины трудились с утра до ночи на колхозных полях. За свою работу Раис с братом, который на три года был старше, получали в конце дня на двоих 1 стакан овсяной муки, которую, как бесценный дар, несли домой матери.

В 1950 году из родного Зиргана он приехал в Салават. Окончил курсы по подготовке мастеров по строительству автомобильных и железнодорожных дорог. Работал в конторе железнодорожного и автомобильного транспорта – КЖАТ.

После службы в армии устроился оператором по переработке светлых нефтепродуктов НПЗ, где трудился 35 лет. Раис Закирович быстро освоил профессию оператора, изучил технологический процесс и уже скоро стал во главе бригады. Установка АТ-2 в те годы не раз занимала призовые места в соревновании среди установок завода, и, как отмечал начальник цеха № 10 Алексей Стрижков, в этом была большая заслуга дружной бригады Тамеева.

За свой труд Раис Закирович многократно поощрялся грамотами и благодарностями. Но самая большая награда в его копилке – орден Трудовой славы III степени. Ветеран вспоминает, что, когда сослуживцы узнали о награде, радовались

от души, горячо пожимали руку, звонили друзья-товарищи, с кем раньше трудился, кому помогал освоить профессию.

Раис Закирович всегда очень тепло отзывался о своей супруге Гулиме Муллагалиевне, с которой они прожили более 60 лет. Он называл ее своим надежным тылом. Вместе с супругой Тамеев воспитал двоих сыновей и дочь. Все дети получили достойное образование в ведущих университетах Москвы. К сожалению, Раиса Закировича уже нет в живых. Но мы все помним о нем как о трудолюбивом и отзывчивом человеке.

**Халил КИРАЕВ, ветеран нефтеперерабатывающего завода**

# УСПЕВАЕМ НЕ ТОРОПЯСЬ



**В наше время распределять свое свободное время правильно – это целая наука. Дом, работа, семья, друзья – у одного на все хватает времени, а другой чувствует, что вечно отстает. Изначально и один и другой находятся при одинаковых условиях, так как от 24 часов в сутках никуда не денешься. Главное отличие в том, что один умеет планировать свое время, а другой нет. Но хочет научиться. Если кто-то тоже желает правильно использовать личное время, несколько приведенных советов помогут в этом.**

## ЕЖЕДНЕВНО РАБОТАЙТЕ СО СПИСКОМ ЗАДАЧ

Чтобы правильно распределить свое время, начните с планирования своего дня. Зафиксируйте его в специальном ежедневнике. Не думайте, что ежедневник – вещь, необходимая только бизнесменам и людям, работающим в офисе. Ежедневник – ваш верный помощник в борьбе за свободные минуты. Он поможет не забыть о важных делах и «отфильтровать» менее значимые из них. Напротив каждого пункта в перечне необходимых дел напишите число, месяц или час, к которому вы планируете закончить с ним. Такое самоограничение во времени будет дисциплинировать, призывать к выполнению своих обязательств в срок.

## НАЧИНАЙТЕ ДЕНЬ С «ЛЯГУШКИ»

Самыми энергозатратными занятиями являются дела, которые больше всего не хочется делать. Эти дела в тайм-менеджменте называются «лягушками». Возьмите за правило – начинать день с «лягушки», т. е. с неприятного дела. Это позволит вам работать эффективнее. План на день тоже составляйте так, чтобы работа, требующая больших энергозатрат, приходилась на пик вашей активности, когда у вас много сил и вы максимально продуктивны. Как правило, пик активности начинается утром – после сна у вас много сил и свежая голова.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ДИСЦИПЛИНА

Это правило звучит так: прими свою ответственность за выполнение какого-либо дела в конкретный срок. У каждого дела должен быть срок на его выполнение, и если вы не поставили срок, значит, не приняли всю ответственность на себя. Иногда бывает так, что срок поставлен, например месяц, но проходит время, а дело так и не выполнено. Вы успокаиваете себя: «Ну не смог, ладно, выполню потом». Это снова означает, что вы не взяли ответственность на себя!

## ЦЕЛЬТЕСЬ В ОДНУ ТОЧКУ

Что означает целиться в одну точку? Никогда не делайте несколько дел одновременно. К примеру, вы решили навести порядок на рабочем столе или в своем гардеробе, и вдруг вам пришло смс или сообщение в ВКонтакте. Вы отвлекаетесь на звук и вместо того, чтобы наводить порядок, начинаете переписываться со знакомым или коллегой. В итоге время потеряно, а дело так и не сделано.

## НЕМНОГО ДРАЙВА НЕ ПОМЕШАЕТ

Для того чтобы рутинная работа не отбила всякое желание исполнять ее, добавьте в нее немного драйва. Если есть возможность, включите веселую, энергичную музыку, проветрите помещение, встряхнитесь и приступайте к своему труду! Конечно, в случае с офисной работой музыка может быть не совсем уместна. Но если ваш начальник не против – наслаждайтесь заряжающей музыкой через наушники. Однако при этом постарайтесь не увлечься, помня о своей основной работе.

## ПОРЯДОК – ВО ВСЕМ

Правильно обращайтесь с расположением предметов в квартире. Старайтесь держать документы, рабочие файлы, которые случайно оказались у вас дома, в отдельном месте, чтобы не искать квиток на оплату электроэнергии полдня. То же самое касается и вашего рабочего места в офисе. Поддерживайте порядок на своем столе, не сваливайте бумаги в одну кучу, а папки можете поименовать, чтобы легче в них ориентироваться.

## КСТАТИ

Если вы поставили перед собой какую-нибудь сложную задачу (выучить иностранный язык, научиться играть на гитаре или вышивать крестиком), запланируйте это на несколько дней. Выделите в сутках то время, которое могли бы регулярно отводить на занятие.

## ПЛАНИРУЙТЕ СЛЕДУЮЩИЙ ДЕНЬ С ВЕЧЕРА

Составляйте план действий на следующий день заранее, лучшее время – конец рабочего дня, перед тем как вы пойдете домой. Часто причиной плохого сна бывает то, что мы вечером перебираем в памяти все важные дела, которые нужно завтра успеть сделать. Эти мысли мешают нам расслабиться и спокойно заснуть. Если вы запишите все планы, то обеспечите не только спокойный сон, но и вечер.

Помимо этого, когда вы заранее составите план, ваше подсознание будет работать над тем, как лучше сделать запланированное. Решение сложных задач может само прийти к вам за завтраком или по дороге на работу.

## ОТДЫХ – ЭТО ВАЖНО

И самое главное – позволяйте своему организму хоть немного отдохнуть. Порой так хочется, чтобы в сутках было не 24 часа, а побольше. Но помните, что человеческие силы не безграничны. Отдых – это важная составляющая любого рабочего дня. Раз в месяц позволяйте себе сходить в кинотеатр или в театр посмотреть спектакль. Несмотря на то, что это потребует немалой затраты времени, после такого мероприятия чувствовать вы себя будете отдохнувшим и зарядившимся энергией. Таково благотворное и волшебное действие культуры! На выходные запланируйте себе отдохнуть активно: поехать в лес с семьей, сходить в бассейн с подругой. Такой отдых доставит вам больше удовольствия и пользы, чем просто «отлеживание» на диване. Отдыхая, вы закладываете фундамент для новых свершений и побед.

Подготовила Светлана ААБ

## НОВОСТИ

### НОЯБРЬСКИЕ ВЫХОДНЫЕ



В начале ноября россиян ждут сразу три выходных дня. По Трудовому кодексу страны 4 ноября – День народного единства – является нерабочим праздничным днем. В 2018 году праздник выпадает на воскресенье, поэтому выходной переносится на понедельник 5 ноября. Соответственно, россияне будут отдыхать 3, 4 и 5 ноября. В пятницу 2 ноября рабочий день не сокращается, поскольку он не предпраздничный. На основании статьи 120 Трудового кодекса России при предоставлении ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска нерабочий праздничный день 4 ноября – День народного единства – в число календарных дней отпуска не включается.

### ТРИ ЗОЛОТА И БРОНЗА



В Держинске состоялось Первенство России по плаванию среди лиц с поражением опорно-двигательного аппарата. В турнире приняли участие порядка двухсот пловцов, среди которых был воспитанник компании «Агидель-Спутник» Андрей Николаев.

Салаватский спортсмен трижды поднялся на первую ступень пьедестала почета в индивидуальных соревнованиях. Ему не было равных на дистанциях 50, 100 и 400 метров вольным стилем. На дистанции 100 метров на спине он стал третьим.

Также Андрей выступил в составе сборной Башкортостана. В эстафете 4x100 метров вольным стилем республиканские пловцы стали лучшими, в комбинированной эстафете 4x100 метров заняли третье место.

### БЕЗОПАСНЫЕ ВЕРАНДЫ – ДЕТЯМ



Под таким лозунгом в МАДОУ № 51 стартовал проект в рамках республиканской программы поддержки местных инициатив. По инициативе группы жителей Салавата, проживающих на улице Ленина, 6б, было создано территориальное общественное самоуправление «Созвездие», которое намерено активизировать граждан, чтобы добиться положительных результатов в конкурсе. Это позволит оказать финансовую помощь детскому саду № 51. Дети получают современные безопасные веранды для прогулок.

По материалам электронных СМИ

by Anna Vital

## КАК РАБОТАТЬ БЫСТРЕЕ

избегайте **МНОГАЗАДАЧНОСТИ**  
у среднего человека за день в голове прокручивается 70.000 мыслей, а это 49 в минуту

**используйте яркое освещение**  
при повышении яркости освещения с 300 люмен до 2000 люмен продуктивность повышается на 8% (в большинстве офисов яркость освещения 300-500 люмен)  
(10 000 люмен - дневное освещение)

**не останавливайтесь**  
если вы «зависаете» больше, чем на 30 секунд, двигайтесь дальше

**слушайте музыку**  
фоновая музыка помогает решать задачи быстрее

**не сомневайтесь**  
в том, что вы делаете в первые 15 минут

**сделайте первый набросок за 15 минут**  
(пусть он будет плохим)

**используйте Таймер**  
если вы не можете приступить к решению проблемы в течение 15 минут, то вы ее не сможете решить и позже

**пишите короткие электронные письма**  
до 140 символов

**держите стол в чистоте**  
это сохранит чистым ваше сознание

F&F Funders and Founders  
Перевод: журнал «Свой Бизнес»

# КОМАНДНАЯ ПОБЕДА

14 октября плавательный бассейн «Золотая рыбка» встречал участников последнего вида программы XI Комплексной спартакиады – 2018 среди производственных коллективов ООО «Газпром нефтехим Салават». Если вопрос о чемпионе уже не стоял, так как команда «Управление» на шесть очков уверенно опережала ближайшего преследователя, то основная борьба за итоговые призовые места между командами ООО «НС ТЭЦ» и «Мономер», набравшими соответственно 23 и 24 очка, развернулась именно на водных дорожках.

Своей тяжелой победой в турнире по настольному теннису команда «Мономер» ликвидировала отставание от команды ООО «НС ТЭЦ», тяжело было собрать достойную команду на соревнование по плаванию (на прошлогодней спартакиаде заводчане были вторыми), но вода плавательного бассейна «Золотая рыбка» в этот день оказалась удачной и легкой для спортсменов-любителей команды «Мономер». Решающим для заводчан стал сильнейший 6-й заплыв среди мужчин в возрастной группе 40-49 лет. Юрию Белозерцеву («Мономер») нужно было выигрывать, чтобы его команда победила. Первые 25 метров он проигрывал Дмитрию Воронову («Управление»), но затем Юрий прибавил в скорости и на финише всего на 0,03 секунды опередил соперника. Выиграв соревнование по плаванию, команда «Мономер» стала серебряным призером в общекомандном зачете XI Комплексной



спартакиады – 2018 среди производственных коллективов ООО «Газпром нефтехим Салават». Команда ООО «НС ТЭЦ» стала третьей в плавании и третьей в серии из девяти видов программы спартакиады. Третий год подряд чемпионом в общекомандном зачете XI Комплексной спартакиады среди производственных коллективов ООО «Газпром нефтехим Салават» становится команда «Управление».

Лучшее время среди мужчин на дистанции 50 метров вольным стилем показал Никита Миронов («Управление») – 25.68 сек. И это рекорд спартакиады. Среди женщин лучшее время у Людмилы Трифоновой («Мономер») – 33.22 сек. В смешанной эстафете 4x50 метров вольным стилем первое место заняла команда «Управле-

ние» – 2.21,28 мин., второй стала команда «Мономер» – 2.13,02 мин. Тройку призеров замкнула команда «ГХЗ» – 2.21,28 мин.

– Мы провели яркую и запоминающуюся спартакиаду с замечательным финалом в конце. Спортсмены-любители компании с нетерпением ждут каждого вида программы комплексной спартакиады и тщательно готовятся к каждому старту, появилось немало новых имен. С годами начинаешь понимать, что самое главное значение нашей спартакиады – это укрепление и сохранение здоровья сотрудников ООО «Газпром нефтехим Салават», – подвел итоги начальник тренерской службы ООО «Агидель – Спутник» Константин Устимов.

**Юрий ЗАПАСНОЙ**

## ЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ПЛАВАНИЮ. ДИСТАНЦИЯ 50 МЕТРОВ ВОЛЬНЫМ СТИЛЕМ

### Женщины 18-29 лет

1. Юлия Шишкина («ПВК») – 35.10 сек.
2. Екатерина Запасная («Управление») – 38.26 сек.
3. Евгения Аминова («Мономер») – 46.34 сек.

### Женщины 30-34 года

1. Татьяна Сорокина («Управление») – 37.55 сек.
2. Анастасия Пономарёва («НС ТЭЦ») – 44.61 сек.
3. Наталья Князева («Мономер») – 50.69 сек.

### Женщины 35-44 года

1. Людмила Трифонова («Мономер») – 33.22 сек.
2. Елена Столярова («Управление») – 33.25 сек.
3. Светлана Воронова («ГХЗ») – 36.78 сек.

### Женщины 45-55 лет

1. Ирина Батырова («НС ТЭЦ») – 37.35 сек.
2. Ирина Гребенникова («Мономер») – 40.84 сек.
3. Нелли Трофимова («Управление») – 43.46 сек.

### Мужчины 18-29 лет

1. Никита Миронов («Управление») – 25.68 сек. – рекорд спартакиад
2. Радмир Богданов («Управление») – 26.36 сек.

3. Павел Моргунов («Мономер») – 28.64 сек.

### Мужчины 30-39 лет

1. Павел Поздьяев («ГХЗ») – 26.17 сек.
2. Артём Хусаинов («СХЗ») – 28.78 сек.
3. Антон Зуев («ГХЗ») – 31.11 сек.

### Мужчины 40-49 лет

1. Юрий Белозерцев («Мономер») – 29.87 сек.
2. Дмитрий Воронов («Управление») – 29.90 сек.
3. Олег Шёрсткин («СХЗ») – 30.69 сек.

### Мужчины 50-60 лет

1. Василий Абраменко («Мономер») – 32.64 сек.
2. Марсель Батыров («НС ТЭЦ») – 33.31 сек.
3. Валерий Помелов («ГХЗ») – 33.96 сек.

### Смешанная эстафета 4x50 метров вольным стилем

#### (1 и 3 этапы – женщины, 2 и 4 этапы – мужчины)

1. Команда «Управление» – 2.09,03 мин.
2. Команда «Мономер» – 2.13,02 мин.
3. Команда «ГХЗ» – 2.21,28 мин.
4. Команда «НС ТЭЦ» – 2.22,78 мин.
5. Команда «ПВК» – 2.46,96 мин.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- пожарного,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы),
- прибориста,
- слесаря РТУ.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-3173, (3476) 39-3880,  
e-mail: Job-w@sno.s.ru

#### ООО «ПАТИМ»:

- заведующего мед. кабинетом – врача,
- машиниста крана-манипулятора 6 разряда,
- рабочего по комплексному обслуживанию зданий 4 разряда (любые строительные специальности).

Контактная информация:  
тел: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,  
e-mail: 84avi@sno.s.ru

#### ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

- инженера-проектировщика (строителя), требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации не менее 3 лет;
- инженера-проектировщика (электрика), требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации не менее 3 лет;
- инженера (монтажника, сантехника, механика) с опытом работы в проектировании и пусконаладке (частые командировки).

Контактная информация:  
тел: 8 800 500 75 85,  
e-mail: 03zov@snhpro.ru

#### ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- электрогазосварщика 4 разряда,
- плотника 4-5 разряда,
- токаря 4-5 разряда.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-86-61,  
e-mail: mdr115@nslvtcc.ru

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- медицинскую сестру (брата) по массажу.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

#### ООО «РМЗ»:

- слесаря по ремонту технологических установок 3-6 р.,
- токаря 3-6 р.,
- заточника 4-5 р.,
- шлифовщика 3-4 р.,
- фрезеровщика 4-5 р.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-21-22

#### ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- электромонтера 6 р.
- Контактная информация:  
тел.: (3476) 31-83-05

#### ООО «ЖИВАЯ ВОДА»:

- специалиста по охране труда.
- Контактная информация:  
тел.: (34740) 2-94-70,  
e-mail: zh\_voda@mail.ru

## ЮБИЛЯРЫ

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании.

Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Панина Татьяна Генна-

дьевна, Шитов Олег Леонидович, Богданова Ирина Александровна, Добров Виктор Александрович, Губайдуллин Хамит Сабитович, Кузнецов Владимир Игнатьевич, Устинов Сергей Александрович;

ветераны компании: Большакова Мария Петровна, Кальянова Наталья Ивановна, Попова Надежда Ильинична, Зубарева Валентина Алексеевна, Новикова Наталья Васильевна, Фарваева Альфия Магафуровна,

Шитикова Степанида Семеновна, Юзыкаев Фарит Абдразакович, Ермолаев Анатолий Матвеевич, Ерусланова Александра Родионовна, Сабирзянов Марс Минигулович, Андреева Тамара Леонтьевна, Васильева Лидия Федоровна, Гребенникова Валентина Николаевна, Коновалова Варвара Павловна, Малафеева Тамара Константиновна, Субхангулова Минниваря Нургалиевна, Федорова Любовь Петровна