

## ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭКОНОМИТ ДЕНЬГИ



>>> стр. 3

### ДОБРОЕ ДЕЛО

## КОЛПАК ТОЖЕ НАШЛИ!



В предыдущем номере газеты мы писали, что Дед Мороз на сей раз потерял свой счастливый головной убор – колпак. Потеряшка нашлась на промышленной площадке, на территории 20 цеха. Бдительным оказался заместитель начальника цеха Рафаэль Юмадилов.

«Мусор» на территории моего цеха! Не положено, нужно убирать!» – заявил Рафаэль Равилевич.

Находка нефтехимика обрадовала. К тому же он получил сладкий подарок. ■

## И снова потеря!

Наш Дед Мороз так увлекся волшебными делами на промышленной площадке, что умудрился потерять свой носок. Без него ходить по зимним улицам холодно. Нашедшему сей предмет Дедушкиного гардероба – сладкий подарок!

### УСПЕХ

## МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ РФ НАГРАДИЛ ФОТОГРАФА КОМПАНИИ

В Москве прошла церемония награждения победителей Всероссийского конкурса фотографии топливно-энергетического комплекса «Энергетика современной России».

Среди призеров фотограф компании «Газпром нефтехим Салават» Федор Толкачев. Он занял второе место в номинации «День из жизни». На конкурс Федор отправил снимок, сделанный во время учений пожарной части № 22 ООО «Газпром нефтехим Салават».

– Идея этой фотографии мне пришла случайно. Я снимал учения пожарных и увидел интересную локацию и отличный свет. Пожарные в свободную минуту согласились мне позировать. Во время съемок даже не пришлось использовать дополнительное освещение, – рассказал

Федор Толкачев.

Награды фотографам вручал министр энергетики Российской Федерации Александр Новак. В своем приветственном слове он подчеркнул, что в энергетической отрасли важно достигать не только производственных успехов, но и заниматься творчеством, например отображать интересные моменты работы в фотографии.

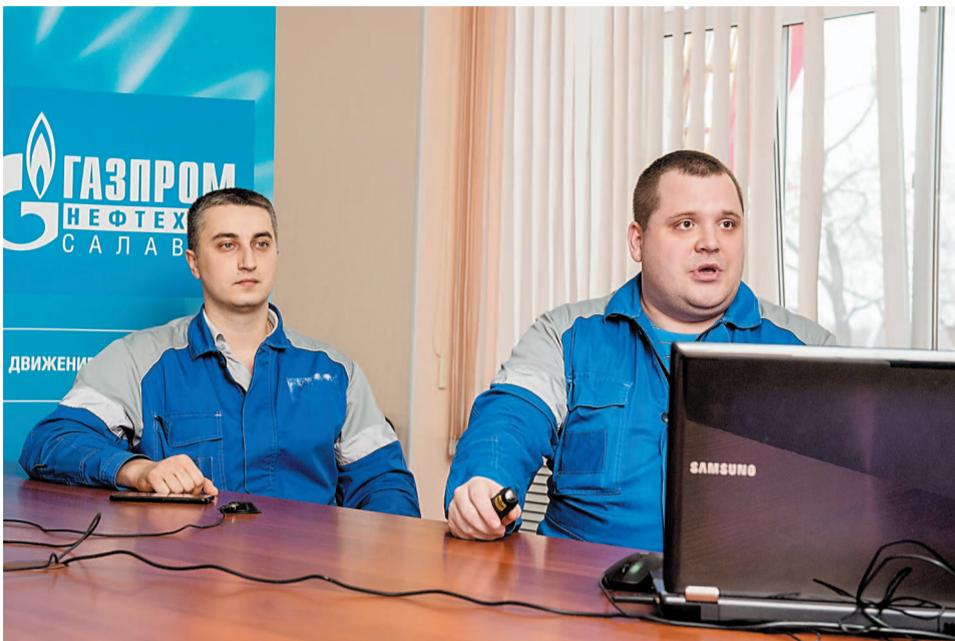
На конкурсе было представлено 958 работ из 141 организации ТЭК, которые оценивались по девяти номинациям.

>>> стр. 2



## ГОВОРИТ И ПОКАЗЫВАЕТ МОЛОДЕЖЬ

С 26 по 29 ноября в ООО «Газпром переработка» проходила VI научно-практическая конференция молодых специалистов. В ней приняли участие три инженера автоматизированной системы управления технологическими процессами компании «Газпром нефтехим Салават» Егор Степанов, Роман Садыков, Иван Прахов и Алексей Самородов. Всего 46 молодых, активных и теоретически подкованных специалистов выступили в онлайн-трансляции перед конкурсной комиссией, куда вошли главные инженеры, технологи, руководители технических отделов ООО «Газпром переработка» и ПАО «Газпром». Конкурцию салаватцы выдержали достойно, в результате заняв призовые места. Их темы заинтересовали комиссию. Ребята получают поддержку.



Роман Садыков и Егор Степанов презентуют свою разработку

Конференция молодых специалистов проходила в онлайн-формате. Так удобнее, поскольку отрыв от производства максимально сокращается (большинство сотрудников в эти дни были на смене), да и волнения намного меньше. Перед камерой и экраном первыми сели Егор Степанов и Роман Садыков. Ребята входят в совет молодых специалистов компании и регулярно принимают участие в научных конференциях. Они представили свою разработку – программно-аппаратный комплекс MagScanner, о котором мы уже писали подробно («СН» № 13 2017 г.). Это устройство для проведения диагностики в области неразрушающего контро-

ля. Дефектоскоп, работающий по новому методу – изменения потерь при периодическом перемагничивании исследуемой области металла.

– Данный метод позволяет создать датчики, например, в виде шариковой ручки и измерять поверхностное натяжение на металле. Грубо говоря, на скрученность металла определять, на растяжение при высоких частотах, – объяснял комиссии принцип работы прибора Егор Степанов.

MagScanner давно привлек внимание специалистов ПАО «Газпром». Разработка салаватцев заняла первое место на открытой научно-технической конференции молодых специалистов в Астрахани

в 2017 году. Прибор работает и соответствует заявленным параметрам. Правда, Роман и Егор считают, что он пока далек от идеала и продолжают совершенствовать MagScanner.

– Мы сейчас делаем анализы при помощи ноутбука. А хотим сделать так, чтобы для этого было достаточно телефона. Нужно довести до коммерческой эксплуатации, – отметили молодые специалисты.

Комиссия задавала много вопросов по разработке салаватцев, разговор получился оживленным. В результате было принято решение отдать Егору Степанову и Роману Садыкову 2 место.

Вопросом оценки поврежденности насосных агрегатов занимаются другие специалисты – Иван Прахов и Алексей Самородов. Ребята также активно принимают участие в различных научных конференциях. На конференции они представили доклад на тему «Интеллектуальная система диагностики насосных агрегатов с электрическим приводом». Под руководством профессора Муссы Баширова молодые специалисты разработали программно-аппаратный комплекс, позволяющий производить диагностирование работающего насосного оборудования с электрическим приводом, а также вести удаленный контроль.

– Обнаружение дефектов на работающем оборудовании на ранней стадии их развития не только предупреждает внезапную остановку производства в результате аварии, но и значительно снижает расходы на ремонт оборудования и увеличивает срок его службы, – объяснил Иван Прахов.

– Испытания разработанного программно-аппаратного комплекса показали хорошие результаты, – отметил Алексей Самородов.

Идея Ивана Прахова и Алексея Самородова также вызвала интерес у комиссии. Молодые специалисты в итоге заняли 3 место.

Лиана ГАЛИМОВА

## СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Вопросы в рубрику «Обратная связь» вы можете задать по телефону 39-24-44.

Ведущая рубрики – Алевтина Ложкина.



– Нахожусь на заслуженном отдыхе и недавно от знакомых услышал, что мужчины, отслужившие в армии и ушедшие на пенсию до 2005 года, имеют право на перерасчет и прибавку к пенсии. Соответствует ли это действительности, и если да, то когда произойдет перерасчет?

Отвечает главный специалист группы пенсионного обеспечения отдела кадров УРП Лариса Фомичева:

– Да, такое предусмотрено действующим пенсионным законодательством РФ. Непосредственно статьи 11 и 12 закона ФЗ № 400 определяют периоды, которые засчитываются в трудовой стаж гражданина. Служба в вооруженных силах входит в перечень этих периодов. В юридическую силу закон ФЗ № 400 вступил 23 декабря 2013 года, и с этого момента Пенсионный фонд РФ при начислении пенсии начал использовать индивидуальные коэффициенты – пенсионные баллы. Законом установлено, что коэффициент за полный календарный год службы в армии составляет 1,8. Эти же данные применяются при расчете размера страховой пенсии для мужчин, проходивших военную службу в советские времена. Для лиц, уже получающих пенсию, должен быть проведен перерасчет финансовых выплат. Но необходимо сказать, что такой перерасчет выгоден далеко не каждому пенсионеру. Ведь с 2015 года, с введением индивидуальных коэффициентов, процедура расчета пособий изменилась. До этого времени пенсионные баллы не учитывались при исчислении выплат, а период службы в армии просто засчитывался в трудовой стаж. Выгодность перерасчета определяется на основании пенсионного дела пенсионера. Поэтому более целесообразно обратиться в органы ПФР для индивидуальной консультации. И подать необходимое заявление на перерасчет лишь в том случае, если изменения позитивно повлияют на размер пенсии. Не торопитесь, делайте все обдуманно и взвешенно.

### УСПЕХ

стр. 1 <<<

## МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ РФ НАГРАДИЛ ФОТОГРАФА КОМПАНИИ

– Членами конкурсной комиссии были отобраны фотографии, наиболее ярко отражающие современное состояние, потенциал и красоту российской энергетики. Подобное мероприятие проводится Минэнерго России впервые, но в дальнейшем должно стать традиционным, – отметил Александр Новак.

Всероссийский конкурс фотографии ТЭК проводится с целью демонстрации современного состояния и развития ТЭК и его особенностей. Полученные в ходе конкурса работы формируют банк фотографий ТЭК, который будет использоваться при подготовке мероприятий социальной и публицистической направленности. Лучшие конкурсные работы попадут на выставку, которая будет организована Молодежным советом нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики РФ в текущем году.

Лиана ГАЛИМОВА



Эта фотография принесла Федору Толкачеву успех

### ЗДОРОВЬЕ

## ПРОТЕСТИРУЙ СЕБЯ НА ВИЧ

В рамках Всероссийской акции «Тест на ВИЧ: Экспедиция» – части государственной Стратегии противодействия ВИЧ, разработанной и утвержденной Правительством РФ, проводится обследование на ВИЧ-инфекцию работников нашего предприятия. Тест на ВИЧ можно пройти в здравпункте № 1 в управлении НПЗ (объект Н-621) 24-25 декабря с 08.00 до 10.00.

Анонимное тестирование на ВИЧ является первым шагом на пути к сознательному безопасному поведению каждого. Сохраненные жизни, сбереженные трудовые ресурсы и здоровые дети – будущее Республики Башкортостан и Салавата!

22 декабря энергетики нескольких стран мира, в том числе и России, отмечают профессиональный праздник. Как правило, в это время они подводят итоги уходящего года и намечают дальнейшие планы. Главный энергетик компании «Газпром нефтехим Салават» Юрий Помазков рассказал редакции «СН» об итогах работы, об эффективности службы и о сэкономленных в результате деньгах.



## ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭКОНОМИТ ДЕНЬГИ

### ПОВЫШАЕМ НАДЕЖНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ

– Производства компании «Газпром нефтехим Салават» работали стабильно и эффективно. Это позволило сэкономить порядка 120 млн киловатт-часов электроэнергии, что составляет 350 млн рублей. Тепловой энергии потреблено всего 442 тыс. гигакалорий, экономия здесь составляет около 450 млн рублей. Энергетическая служба в завершающемся году занималась модернизацией оборудования, разработкой и реализацией программы энергосбережения, участвовала в вводе нового производства, специалисты службы приняли участие в конкурсах профессионального мастерства ПАО «Газпром».

Мы полностью выполнили ремонтную программу, что позволяет содержать оборудование на высоком уровне безопасности и надежности. Подготовили оборудование к осенне-зимнему периоду, что подтвердили комиссии ПАО «Газпром» и Министерства промышленности РБ. Обществу выдан паспорт готовности к осенне-зимнему периоду.

Продолжили работу по развитию энергохозяйства. В этом году завершены монтаж и ввод в эксплуатацию «Быстродействующей редуцирующей охладительной установки 140/35» на НС ТЭЦ. Эта установка позволит значительно повысить надежность теплоснабжения производств паром давлением 35 атмосфер и загрузить мощности дочерней компании.

Также на этапе завершения модернизация систем электроснабжения площадки

Е цеха ТЭС завода «Мономер». Установлено современное оборудование для надежного обеспечения электроэнергией этого узла, который важен в части поставки сырья на завод.

Провели модернизацию схем защиты и автоматики 10 распределительных подстанций с применением микропроцессорной техники. Устаревшие масляные выключатели заменяли на вакуумные. Причем данные работы выполняли своими силами, тем самым значительно экономия финансовые средства компании.

Ввели в промышленную эксплуатацию две автоматизированные системы на базе программного комплекса «Модус» – по диспетчеризации теплоснабжения и электроснабжения и по оформлению нарядов-допусков при работе в электроустановках.

### СБЕРЕГАЕМ ЭНЕРГИЮ

Разработана и утверждена очередная программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности компании, рассчитанная на три года. В нее вошли более 40 мероприятий по оптимальному использованию энергоресурсов, применению высокотехно-

гичного оборудования, использованию собственного топлива взамен природного газа, применению устройств компенсации реактивной мощности и энергосберегающих аппаратов. Потенциал программы в плане энергоэффективности составляет порядка 215 млн рублей.

### ОБНОВЛЯЕМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ СЕТИ

На последующие несколько лет запланирована важная работа по модернизации энергохозяйства. Связана она с тем, что за 70 лет в Обществе неоднократно изменялись технологические потоки, введены и строятся сейчас все новые и новые производства. За многие годы эксплуатации энергетические сети компании устарели и в настоящее время в полной мере не обеспечивают необходимого уровня объема и надежности в обеспечении энергоресурсами развивающихся технологических установок. Намечен пересмотр топологии сетей, перерасчет их пропускной способности с учетом перспектив развития. Планируются крупные мероприятия по повышению устойчивости и надежности сетей, по изменению центров питания, переводу на собственное тепло. Объем

### УПРАВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА В ЦИФРАХ:

**913** человек –  
общая численность

Состав: **6** цехов  
**2** лаборатории  
**5** отделов

большой и серьезный. Потребуется привлечение к данной работе ведущих специалистов УГЭ, экспертных и проектных организаций. Следует понимать, что без модернизации энергохозяйства движение вперед в плане развития производства невозможно.

### ГЕНЕРИРУЕМ КАДРЫ

Для реализации таких глобальных планов, конечно, нужны специалисты высокого уровня. Идет планомерная работа по подбору, обучению и развитию кадров. Представители УГЭ уже много лет входят в дипломную комиссию СФ УГНТУ. Всех перспективных кандидатов мы стараемся привлекать к работе в энергослужбе компании. Специалисты Управления главного энергетика стали одними из первых, кто принял участие в проекте «Учебный полигон». Были составлены программы обучения, по которым пройдено уже несколько курсов. В 2018 году совместно с УРП введена практика проведения обучающих семинаров для ИТР. В этом году УГЭ впервые приняло участие в конкурсе профмастерства ПАО «Газпром» от Группы компаний. Наш участник рабочей специальности занял 4 место с отставанием в одно очко от 3 места, которое было присуждено участнику инженерно-технического уровня. Для первого раза результат очень хороший, и у нас есть все шансы в следующий раз выйти в лидеры.



– Наш праздник – День энергетика – традиционно предшествует Новому году и Рождеству. Поэтому, пользуясь случаем, хочу пожелать коллегам быть настоящими профессионалами своего дела. Всем работникам компании и ее ветеранам – процветания, здоровья, благополучия! Чтобы у всех и всегда были в достатке свет и тепло – и в душе, и в семье!

# НОВО-САЛАВАТСКУЮ ТЭЦ ЖДУТ БОЛЬШИЕ ПЕРЕМЕНЫ

Активным, надежным партнером компании «Газпром нефтехим Салават» является ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ». Более 50 лет она снабжает градообразующее предприятие светом и теплом. Накануне профессионального праздника энергетиков директор станции Александр Семенец дал интервью для читателей корпоративной газеты.



– Александр Михайлович, чем для вас является ваша профессия и сколько лет вы в энергетике?

– В июне 2019 года будет уже 30 лет, как я пришел в энергетiku. Так что для меня такие понятия, как «тепло» и «свет» не просто слова, это – целая жизнь. Родом я с Рязанщины, за плечами служба в армии, получение двух высших образований (инженера-теплоэнергетика и экономиста-менеджера). Но я не некий белоручка, скорее, трудяга. В вузе учился на заочных отделениях, а работать начал по достижении совершеннолетия. В 19 лет устроился на Рязанскую ГРЭС электрослесарем, через 3 года был переведен инженером-технологом в группу подготовки и проведения ремонтов. С 2007 по октябрь 2018 года работал на руководящих должностях энергетической отрасли в Москве, Калининграде. Руководил реализацией крупных инвестиционных проектов. Когда поступило предложение о переходе на Ново-Салаватскую ТЭЦ, я принял его с интересом. Захотелось попробовать себя в роли главного руководителя одной из крупных электростанций не только Башкирии, но и России. Для меня это хорошая возможность проверить свои силы и реализовать самые смелые проекты.

– Ваши первые впечатления от Ново-Салаватской ТЭЦ?

– Если сказать коротко, то – мощно, глобально, заманчиво. Все понравилось, особенно люди. Коллектив, действительно, профессиональный и, что самое главное, готов развиваться, совершенствоваться. Приятно отметить, что многие сотрудники станции активно занимаются спортом и побеждают на всевозможных спартакиадах различного уровня. Здоровый образ жизни – только приветствуется!

Первое мероприятие, в котором мне довелось принять участие при вхождении в новую должность, это конкурс профессионального мастерства среди оперативного персонала. Способность

действовать грамотно и слаженно как в режиме нормальной работы станции, так и в аварийных режимах – очень важное качество. Рад, что конкурс пользуется популярностью, в этом году в нем приняли участие 242 сотрудника. Будем развивать это направление дальше, а также осваивать новые. В планах – задать новый вектор рационализаторской работе и даже, скажем так, реанимировать процесс новаторства на станции.

– С какими показателями предприятие выходит на конец 2018 года?

– Выработка электроэнергии в 2018 году ориентировочно составит 4 млрд 876 млн кВт/ч, отпуск тепловой энергии – 5 млн 776 тыс. Гкал, что соответствует увеличению объемов производства на 5 % относительно прошлого года. При этом удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии ориентировочно составит 222,3 г/кВт/ч, что на 5,5 г/кВт/ч ниже прошлого года, что говорит о положительной динамике в оптимизации работы станции. Суммарный отпуск химически очищенной и обессоленной воды составит 1 млн 947 тыс. тонн, что на 3 % больше прошлого года. В декабре 2018 года отпуск тепловой энергии потребителю достигал 855 Гкал/ч, что является максимальным значением более чем за 10 последних лет.

– Что планируете на будущее?

– Перед руководством и коллективом стоят грандиозные задачи по обновлению оборудования старой части станции. Ведь Ново-Салаватская ТЭЦ отработала уже

**Ново-Салаватская ТЭЦ имеет установленную электрическую мощность 882 МВт и тепловую мощность 2352 Гкал/ч. Является крупнейшей ТЭЦ в республике и одной из крупнейших в России.**

более полувека и ресурсы ее не безграничны. В ближайшее время ожидается подписание постановления Правительства РФ о внесении изменений в правила оптового рынка электрической энергии и мощности. Участие Ново-Салаватской ТЭЦ в процессе конкурентного отбора проектов модернизации позволит привлечь инвестиции в реконструкцию теплоэнергетического оборудования станции за счет договора предоставления мощности.

Для реализации поставленной задачи Ново-Салаватская ТЭЦ совместно со специализированными организациями разработала вариант замены старого генери-



Предусматриваются работы по проведению обследования, расчетов строительных конструкций, разработке рабочей и проектной документации, закупке и монтажу генерирующего, теплоэнергетического, силового оборудования.

Полная стоимость работ по техническому перевооружению теплоэнергетического оборудования Ново-Салаватской ТЭЦ в период реализации проекта, с 2019 по 2024 годы, составит около 5 млрд рублей.

Эта работа будет проводиться в параллели с модернизацией энерго- и теплосетей нашего основного партнера – компании «Газпром нефтехим Салават».

– Что вы хотите пожелать коллективу Ново-Салаватской ТЭЦ и читателям газеты накануне Нового года?

– Желаю всем глобального благополучия, уверенности в завтрашнем дне, возможности поменять что-то к лучшему. Крепкого здоровья, интересной и плодотворной работы. Пусть свет и тепло всегда согревают ваш дом, а самой надежной опорой в жизни остаются родные, близкие и друзья!

Алевтина ЛОЖКИНА

# СПОРТА МНОГО НЕ БЫВАЕТ

ТАК ПОСЧИТАЛИ ЖИТЕЛИ САЛАВАТА, КОТОРЫЕ ПРИШЛИ НА ПРАЗДНИЧНЫЙ ФИТНЕС-МАРАФОН



Почти 300 человек пришли на новогодний фитнес-дей

**В субботнее утро многие салаватцы взяли спортивную форму и с хорошим настроением пришли на праздник Harry New Fitness во Дворец спорта «Нефтехимик». Мероприятие началось с оживленной анимации, все успели взбодриться и размяться перед занятиями.**

**Ф**итнес-фестиваль проводится ежегодно, но в этот раз он прошел в новом формате! Участники были приятно удивлены оформлением зала и сцены светодиодными декорациями, которые превратили фитнес-тренировки в настоящий праздник. В фестивале приняли участие около 500 человек, и радует, что на спортивный праздник приходили целыми семьями!

На сцену поднялась инструктор Ирина

Попова, первый час был посвящен направлению Tabata. Это метод высокоинтенсивной интервальной тренировки, придуманный японским доктором Изуми Табата. Суть в том, чтобы 20 секунд выполнять упражнение с наибольшими усилиями, а затем отдыхать 10 секунд. Особенно хороша тренировка для тех, у кого есть желание подкачаться, но катастрофически не хватает свободного времени на занятия спортом. 4 минуты табаты приравнены к 40 минутам тренажерного зала. И к тому же это очень весело, настроение повышается и сразу забывается обо всех проблемах.

– Впервые на фитнесе была такая праздничная атмосфера, – отмечает Ирина Попова, – похвально, что тренировку осилили даже женщины в возрасте. Некоторые приходили на следующий день с приятными болями в мышцах, приводили подруг, что-

бы записаться на вечерние занятия.

Следующий час был посвящен Body bag вместе с инструктором групповых программ Анастасией Даниличевой. Это силовая тренировка с использованием утяжеления – гимнастической палки. Прорабатываются основные группы мышц, улучшается силовая выносливость, баланс и координация.

С каждым часом людей на спортивном празднике становилось все больше. Тренировку Light training представила инструктор групповых программ Ильмира Мунасыпова. Направление развивает мышечный корсет. Показано людям со слабой начальной подготовкой, занятым на сидячей работе, имеющим проблемы с позвоночником, не выдерживающим длительные кардионагрузки.

Лучший способ отдохнуть – это по-

## КОММЕНТАРИИ



**Нина Подпорина, ветеран:**

– Впечатлений море! Я порхаю как бабочка, хотя мне уже 72 года. Это праздник для всех, каждый получает удовольствие и делится радостью с другими. Привела с собой внука и мужа, хочу, чтобы они увидели, как это здорово – заниматься спортом.



**Ирина Никонова, референт АХУ:**

– На праздник мы пришли всей семьей. Мы очень спортивные, с мужем ходим заниматься в зал силовых нагрузок, дочь отдала в большой теннис. Решили попробовать и фитнес, очень заряжает. Рекомендую всем найти свое направление в спорте, для этого нужно ходить, пробовать, получать удовольствие от занятий.

танцевать, считает инструктор групповых программ Андрей Юхнов. Он представил танцевальный фитнес Harry New Dance. Это набор танцевальных движений, направленных на развитие кардиореспираторной системы. В течение часа сменяются 16 треков. Под них выполняются довольно простые танцевальные движения, которые посильны любому.

Последний час фитнес-дея завершил комплекс упражнений, направленных на развитие мышц и увеличение плотности тела, – пилатес.

Самые активные участники получали призы от партнеров мероприятия. А для самых маленьких были анимация, шоу мыльных пузырей, бумажное и поролоновое шоу. Мамы могли спокойно уделить время фитнесу, их дети были под присмотром.

Алёна ШАВЫРОВА

# ОПРЕДЕЛИЛИ САМЫХ СИЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

**15 декабря в зале силовой подготовки Дворца спорта «Нефтехимик» прошел турнир по русскому жиму «Самый сильный человек компании». Целью турнира была пропаганда традиционной силовой культуры, популяризация силовых видов спорта и содействие их массовому развитию среди сотрудников ООО «Газпром нефтехим Салават».**

**В**сего в турнире приняли участие около 40 атлетов-любителей из подразделений компании, и 14 из них были представители завода «Мономер».

Участникам предстояло выполнить по одному зачетному подходу на максимальное количество повторений. Время на вы-



Девушки тоже показали свою силу

полнение упражнения – 3 минуты.

В категории «женщины свыше 60 кг» поздравления принимала референт Административно-хозяйственного управления Ирина Никонова, которая выполнила за 3 минуты по 45 жимов штанги весом 25 кг.

В категории «женщины до 60 кг» первое место заняла аппаратчик цеха № 23 завода «Мономер» Екатерина Иванова, показав результат – 49 повторений.

В категории «мужчины до 70 кг» выиграл машинист цеха № 56 завода «Мономер» Дмитрий Ефимов, выжав 51 раз штангу весом 40 кг.

В категории «мужчины до 80 кг» была высокая конкуренция. 3 участника выполнили по 61 повторению, напряжение возросло. Но всех «успокоил» специалист Управления инвестиций Сергей Лесун, который, выступая по жеребьевке предпоследним, выжал штангу весом 50 кг 74 раза.



Участники турнира по русскому жиму

В категории «мужчины до 90 кг» первое место у аппаратчика цеха № 46 завода «Мономер» Дмитрия Андрющенко с неплохим результатом – 54 повторения.

Заканчивался турнир выступлением «тяжелой» в весовой категории свыше 90 кг.

В этой весовой категории принимал поздравления аппаратчик цеха № 23 Василий Гридин. Его результат – 50 жимов семидесятикилограммовой штанги за три минуты.

Юрий ЗАПАСНОЙ



## ОН ЛЮБИТ ВСЕ ДЕЛАТЬ ХОРОШО

**ВETERАН КОМПАНИИ, БЫВШИЙ ДИРЕКТОР ЗАВОДА «СИНТЕЗ» НИКОЛАЙ ПЕТРОВИЧ ЖИЛЯЕВ ОТМЕТИЛ 70-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ**

**Среди директорского корпуса начала 2000-х годов Николай Петрович Жилиев являлся весьма значимой фигурой. Имел репутацию умудренного и удачливого руководителя. Он блестяще прошел путь начальника установки, начальника технологического цеха, был секретарем партийного комитета и трудился в Управлении капитального строительства. Каждая ступень его трудовой биографии дала ему неоценимый опыт: работа в парткоме научила работать с людьми, приобретенные знания в УКСе помогли в вопросах финансирования при реконструкции цехов и установок.**

ликвидации с 1991 года Жилиев работал главным инженером управления по капитальному строительству.

В декабре 1995 года он был назначен директором завода спиртов, затем переименованного в завод «Синтез». Это была сложнейшая эпоха для хозяйственных руководителей: разваливались связи предприятий, отсутствовало финансирование начатых на заводе реконструкций, многие цеха находились на временной консервации. Человек прагматичный и прекрасно владеющий ситуацией, Жилиев внес в коллектив веяния новой поры, иного мышления, направленного на точность в делах, экономию в ресурсах и культуру в производстве и быту. С самого начала трудового пути у него укоренилась привычка все делать только хорошо.

В непростые для всей страны 90-е годы на заводе он ввел режим жесткой экономии. Используя налаженные связи и опыт работы в УКСе, Николай Петрович в этой сложной, безденежной обстановке завершает дооборудование в цехе № 34. В том же году на заводе завершили строительство установки чешуирования фталового ангидрида в цехе № 48. Получили готовый к отгрузке продукт.

Не упуская решения глобальных производственных задач, в канун 50-летнего

юбилея объединения и города директор завода затевает крупную реконструкцию здания заводоуправления. Три года спустя инженерные службы вселяются в отделанные под европейский стиль уютные кабинеты. Реконструируя помещения, предусмотрели значительное усиление кабельной проводки и одни из первых в объединении внедрили компьютерную сеть и селекторную связь. Оперативные совещания стали в действительности оперативными, ибо проводить их стали ежедневно с использованием селекторной связи.

В 1998 году был введен в строй узел мембранной очистки водорода в цехе № 51. Результаты оказались просто блестящими. Были выведены из эксплуатации две огромные установки: энергоемкая, с экологически вредными условиями работы установка медно-аммиачной очистки и «холодильник».

В начале 1999 года генеральным директором становится Наиль Закирович Кутлугильдин. Начинается эра пуска законсервированных подразделений. Директор завода, пытаясь отладить порушенные связи, объезжает многочисленных потребителей. Посещает предприятие представительная делегация известной фирмы «ВИНМАР». Сложившиеся на мировом рынке цены на

бутанол делают его производство убыточным. После длительных консультаций с руководством объединения Жилиев принимает решение пойти на временные убытки, но цеха запустить. Время показало, что риск был вполне оправдан. Кризис прошел, а занятая ячейка в рынке сбыта прочно сохранилась за предприятием.

1 марта 1999 года запустили цех № 34. Вслед за ним запускаются производства пластификаторов и фталового ангидрида. На реконструированной установке нарабатывают первые тонны чешуированного фталового ангидрида. Истомившиеся в вынужденном безделье рабочие и инженеры цехов трудятся самозабвенно, не считаясь со временем и лишениями. Продукция завода вновь становится прибыльной. Много сделал Жилиев для сплочения коллектива завода и установления дружеских отношений.

Труд Жилиева отмечен государственными наградами: в 1982 году ему присвоено звание «Ветеран труда» с вручением медали. В 2002 году он награжден Почетной грамотой Министерства энергетики РФ. За многолетний добросовестный труд в 2004 году награжден медалью Петра Великого. В 2006 году присвоено звание «Заслуженный химик». А самое главное, за годы работы он заслужил почет и уважение коллектива завода.

Коллеги, друзья, сослуживцы искренне поздравляют Николая Петровича с юбилеем и желают ему здоровья и благополучия.

**Петр ЖУРАВЛЁВ,**  
ветеран компании

**Р**одился Николай Петрович в семье нефтяника из города Ишимбая в 1948 году. В 1967 году окончил Салаватский индустриальный техникум и был призван на службу в морфлот. С 1971 года трудовая деятельность его связана с предприятием «Газпром нефтехим Салават». В 1984 году без отрыва от производства окончил Салаватский филиал УНИ по специальности «инженер-технолог». Молодого, подающего надежды инженера заметили, и в 1983 году Жилиев был назначен начальником цеха № 40.

Человек активной жизненной позиции, Николай Петрович живо интересовался общественной жизнью завода, постоянно участвовал в воспитании молодых рабочих, и в 1985 году его избирают заместителем секретаря парткома, в 1988-м он становится секретарем комитета КПСС предприятия. Но это был канун распада коммунистической партии. После ее

### СВАДЬБЫ ГОДА

## ЛЮБОВЬ ДА СОВЕТ — ВМЕСТЕ 60 ЛЕТ

**ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «НЕФТЕХИМИК» ЧЕСТВОВАЛИ ЮБИЛЯРОВ СОВМЕСТНОЙ ЖИЗНИ**

**В этом году 18 пар нефтехимиков отметили свои золотые и бриллиантовые свадьбы. Шестнадцать семей связали свои жизни узамы брака полвека назад, супруги Тузбековы и Сурадеевы вместе прожили 60 лет.**

**Н**ас спрашивают: «Не надоели друг другу за столько лет?» — а нам смешно: мы с годами все ближе становимся, — улыбается Анна Ильинична Сурадеева. — Я стала плохо видеть, так муж всегда рядом, поддерживает меня.

Встретились Сурадеевы в цехе № 5. Анна Ильинична работала лаборантом, Анатолий Яковлевич устроился в цех после армии. Как только увидел ее, говорит, сразу заинтересовался, кто такая, как зовут.

— Они, лаборанты, приходили в цех, на рабочее место, делали анализы, — рассказывает супруг. — Как-то воспользовался моментом, познакомился. Девушка понравилась. Откладывать не стал — быстро предложение сделал.

Расписываться в загс молодые поехали в обеденный перерыв. Отпросились у начальника смены, попросили никому не говорить о регистрации, да какой там!

— Приезжаем на работу — нас встречает весь коллектив; где-то цветов набрали, дружно так поздравили, — с улыбкой вспо-

минают Сурадеевы. — А на свадьбе потом всем цехом гуляли. Платье белое и фата были. И подарок — дорогой и неожиданный: нам вручили ключи от трехкомнатной квартиры; правда, нам отводилось только две комнаты, третья — другим хозяевам, но от счастья мы были на седьмом небе.

Для другой супружеской пары, Корниенко, тоже полвека пролетели как один миг.

— Как будто только вчера познакомились, — говорит Владимир Петрович. — Где? Да на танцах, конечно. У нас был клуб, там рок-н-ролл, твист, шейк, чарльстон под радиолу мы танцевали. Я любил музыку, в ремесленном училище в духовом оркестре на трубе играл. Как-то заметил симпатичную девушку, пригласил. А Катя, как оказалось, танцевать совершенно не умела. В вальсе закружились, она на каблучках, ноги подворачиваются. Меня это несколько не смутило. Подружились, потом я в армию ушел, она ждала меня. В 1968-м поженились.

Главное богатство для супругов Корниенко, как и для других семей, — дети и внуки. Они воспитали двух дочерей и сына, который пошел по стопам отца — работает на НПЗ механиком. С неподдельной радостью золотые юбиляры рассказывают о внуках и своих поездках на рыбалку, за ягодами, грибами...

— Нет-нет, 50 лет — это всего лишь



*Чествование юбиляров совместной жизни стало доброй традицией ООО «Газпром нефтехим Салават»*

50 лет, — резюмирует Екатерина Михайловна. — Раньше все время занимала работа, семейные обязанности, хлопоты — мало внимания уделяли друг другу, сейчас жизнь, можно сказать, только начинается, мы всегда вместе, и это очень дорого!

На торжестве во Дворце культуры ведущие праздника — активисты Совета ветеранов очень трогательно и нежно рассказывали об эпизодах жизни каждой золотой и бриллиантовой семьи: рабочие годы,

личные победы, увлечения. И в адрес всех «молодоженов» звучали песни и стихи.

— Очень теплый прием, красивый праздник, — делились потом впечатлениями юбиляры семейной жизни. — Мы потанцевали и попели, и песню в подарок получили. Спасибо огромное руководству предприятия, Совету ветеранов, женсовету и, конечно, «Промпиту» за вкусные угощения.

**Светлана ААБ**

# НЕДЕЛЯ ДО НОВОГО ГОДА

## НОВОГОДНИЙ КЛИП ОТ КОМПАНИИ

Пресс-центр компании подготовил праздничный видеоролик. В съемках приняли участие 90 нефтехимиков. Идея клипа: в каждом папе живет Дед Мороз, а в каждом из нас – творец собственной судьбы. Новогодний ролик можно посмотреть во всех официальных аккаунтах компании в социальных сетях. Подписаться на странички можно, используя специальные QR-коды, опубликованные ниже.



## НА ПРАЗДНИК К НАМ ПРИШЛА



В фойе ДК «Нефтехимик» нарядили елку. Высота зеленой красавицы почти 8 метров.

С 23 по 26 декабря пройдет череда детских утренников и дискотек для детей нефтехимиков.

## НОВОГОДНИЙ БАТЫР

В этом году корпоративным подарком станет Башкирский Мальчик. На нем национальный костюм и головной убор – меховая лисья шапка. У Батыра есть волшебный мешок – в нем 1 кг разных сладостей. 8500 корпоративных подарков будет роздано детям работников Группы компаний «Газпром нефтехим Салават» и еще 1000 будет отправлена в детские дома юга Республики Башкортостан.



## К ПРАЗДНИЧНОМУ СТОЛУ

Рецепт от повара ресторана «Рахат Лукум» Светланы Головиной



## ГУСЬ, ФАРШИРОВАННЫЙ ЯБЛОКАМИ, ЧЕРНОСЛИВОМ С МЕДОМ



Ингредиенты: гусь потрошенный, соль, перец черный молотый, горчица зернистая, 1 кг яблок, 150 г чернослива, 100 г меда.

Гуся разморозить, промыть холодной проточной водой, удаляя загрязнения. Замариновать гуся, используя мед, соль, перец и горчицу, оставить на 4 часа. Часть яблок помыть, очистить от кожуры, удалить семенные гнезда. Гуся нафаршировать подготовленной начинкой из яблок и чернослива. Разрез на брюшке зашить суровой ниткой. Смешать в миске соль и перец. Тщательно натереть гуся этой смесью. Завернуть птицу в рукав и отправить в духовку, разогретую до 180 градусов на 2,5-3 часа. Выложить зажаренного гуся на блюдо, украсить яблоками, черносливом и зеленью по желанию и подать к столу. Приятного аппетита!

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- водителя пожарной машины (со стажем от 5 лет),
- пожарного,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы),
- прибориста,
- слесаря РТУ,
- электрогазосварщика 5 р.,
- стеклодува 6 р.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-31-73, 39-34-11, 39-38-80,  
e-mail: Job-w@sno.ru

#### ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

- инженеров-проектировщиков (строителей, технологов, электриков),
- инженеров (монтажников, сантехников) с опытом работы в проектировании и пусконаладке (частые командировки),
- экспертов по обследованию зданий и сооружений.

Контактная информация:  
тел.: 8 800 500 75 85,  
E-mail: 03zov@snhpro.ru

#### ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- электрогазосварщика 4 разряда,
- плотника 4 разряда,
- слесаря-ремонтника 4-5 разряда,
- слесаря КИПиА 3-4 разряда.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-86-61,  
e-mail: mdr115@nslvtc.ru

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- медицинскую сестру (брата) по массажу.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

#### ООО «РМЗ»:

- слесаря по ремонту технологических установок 3-6 р.,
- токаря 3-6 р.,
- заточника 4-5 р.,
- шлифовщика 3-4 р.,
- фрезеровщика 4-5 р.,
- котельщика 4-6 р.,
- электросварщика ручной сварки 4-6 р.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-21-22

#### ООО «ПАТИМ»:

- заведующего мед. кабинетом – врача.

Контактная информация:  
тел.: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,  
e-mail: 84avi@sno.ru

#### ООО «ЖИВАЯ ВОДА»:

- специалиста по охране труда,
- специалист коммерческого отдела (менеджер по продажам).

Контактная информация:  
тел.: (34740) 2-94-70,  
e-mail: zh\_voda@mail.ru

## ЮБИЛЯРЫ

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Еникеева Гульназира Загафурановна, Найденова Марина Валерьевна, Лисовская Наталья Владимировна, Нигматуллин Ринат Тимергазиевич, Гизатуллина Гузель Ягафаровна, Кожевников Григорий Михайлович, Серова Светлана Алексеевна, Локтева Инна

Викторовна, Самошкина Ольга Александровна;

ветераны компании: Кубицкий Николай Калинович, Самарин Николай Васильевич, Сухова Евдокия Николаевна, Колобов Андрей Владимирович, Спасенкова Людмила Николаевна, Каримова Марьям Мухаметовна, Мамонтова Галина Николаевна, Сарычев Иван Федорович, Воронин Павел Васильевич, Вязовцев Александр Васильевич, Есина Зоя Михайловна, Мельник Людмила Николаевна, Школьников Анатолий Александрович, Ахметчин Талып Ахметович, Чувычкина Евдокия Александровна, Юсупов Владимир Гафитуллович, Клименко Виктор Евгеньевич,

Маркова Валентина Владимировна, Гридина Татьяна Александровна, Щегерникова Анна Алексеевна, Абаскулиева Елена Петровна, Ермолаев Василий Степанович, Никитин Юрий Васильевич, Фролова Валентина Петровна, Юлдашбаева Разалья Рашитовна, Юсупова Райфа Шарафеевна, Бухарметова Флюра Мубаракшаевна, Жаринова Анна Ивановна, Зимагуллова Нафиля Салаховна, Илюшин Василий Иванович, Хайруллина Зайтуна Шакировна, Серебrenникова Лидия Ивановна, Соловьева Елена Николаевна, Суюпова Мария Андреевна, Гидиятуллин Хамза Бариевич, Кузнецова Наталия Михайловна, Новикова Галина Ивановна

## «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS\_official