

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

НЕФТЕХИМИКИ РАССКАЗЫВАЮТ О РОДНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ



>>> стр. 4

ТАК И БЫЛО

ЭТО ФАКТ

1970 ГОД

В январе в Салавате проходило первенство РСФСР по теннису. В качестве почетного гостя был приглашен легендарный спортивный комментатор Николай Николаевич Озеров.

На производстве бутиловых спиртов (цех № 21) был внедрен процесс оксосинтеза с системой предварительного карбонилобразования, изменена схема подачи сырья в реактор разложения, заменены три насоса. В результате мощность доведена

до 35 тыс. тонн в год (на 5 тыс. тонн выше проектной).

В связи с необходимостью внедрения новых производств опытно-исследовательский цех был преобразован в опытный завод.

Образован трест «Салаватнефтехимремстрой», который выполнял строительные-монтажные работы, реконструкцию, работы по расширению действующих производств комбината.

В августе комбинат отправил в Кугарчинский район на уборку хлеба 70 единиц техники.

Предприятие посетил народный артист СССР Н.А. Крючков.

Началось строительство установки ЭП-60.

На предприятии автомобильного транспорта и механизмов принято решение построить профилакторий по техническому обслуживанию и ремонту грузовых автомобилей и теплую зимнюю мойку.

В декабре на площади перед ДК «Нефтехимик» открыт памятник В.И. Ленину. Работникам предприятия впервые выплачено вознаграждение по итогам года – 13-я зарплата.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«БОЛЕЕ 80 % ПРОДУКЦИИ МЫ ОТПРАВЛЯЕМ НА ЭКСПОРТ. ЭТОТ ПРОЦЕСС ДОЛЖЕН ИДТИ ПО ГРАФИКУ».
СТР. 3

«КОМАНДА «УПРАВЛЕНИЕ» ОДЕРЖАЛА ОЧЕРЕДНУЮ ПОБЕДУ НАД КОМАНДОЙ «ГХЗ»».
СТР. 5

РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ



Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 28 июня 2019 года в г. Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 3 июня 2019 года.

Утверждены списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

В повестку дня включены следующие вопросы: утверждение годового отчета Общества; утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества; утверждение распределения прибыли по результатам 2018 года; о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2018 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов; о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества; о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества; избрание членов Совета директоров; избрание членов Ревизионной комиссии; утверждение аудитора Общества.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ПАР В РЕЗЕРВЕ



Быстродействующая редукционно-охладительная установка резервирует пар для новых и действующих производств

В компании введен в промышленную эксплуатацию новый источник пара 35 ата с ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ».

Проект «Монтаж быстродействующей редукционно-охладительной установки (БРОУ) –140/35 на ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» был инициирован ООО «Газпром нефтехим Салават» для надежного обеспечения высокопотенциальным паром потребителей Общества с учетом вновь строящихся производств, в том числе недавно запущенного производства акриловой кислоты. Основное достоинство реализованной программы – в резервировании пара П-35 ата от ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» для новых и действующих производств.

Разработка проектной документации БРОУ выполнена сотрудниками проектного института СГНХП. В качестве экспертов привлекались специалисты ООО «СевзапВНИПИэнергопром» из города Санкт-Петербурга. Быстродействующая редукционно-охладительная установка состоит из двух трубопроводов, обвязанных запорно-регулирующей и редуцирующей арматурой. Мощность

БРОУ – быстродействующие редукционно-охладительные установки – применяются в схемах энергоблоков для редуцирования давления и снижения температуры пара до заданных параметров. Предназначены для отвода пара, который вырабатывается котлом или парогенератором, но не потребляется турбиной на пусковых и переменных режимах блока. При этом пар поступает в пароприемные устройства конденсатора или коллектора собственных нужд и используется по мере необходимости.

установки – 100 тонн в час, температура транспортируемого пара по коллектору – 390 градусов.

Строительные и монтажные работы проводило АО «СНХРС». В пусконаладочных работах участвовали работники ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» и центра пусконаладочных работ Общества.

Игорь ЦИКУНОВ,
куратор проекта

ГОРОД САЛАВАТ ВОЗГЛАВИЛ ДИНАР ХАЛИЛОВ



13 февраля депутаты Совета городского округа город Салават Республики Башкортостан приняли отставку главы администрации по собственному желанию: с 14 февраля Фарит Фаррахович Гильманов назначен на должность первого заместителя министра промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан. Исполняющим обязанности главы городской администрации назначен Динар Халилов.

СПРАВКА

Динар Галиевич Халилов родился 19 апреля 1971 года в городе Салавате. Окончил Башкирский государственный университет. Трудовую деятельность начал в 1995 году главным специалистом администрации г. Уфы. В 1997-2003 годах работал начальником управления по культуре и делам молодежи администрации Кировского района столицы, затем начальником отдела по гуманитарным вопросам мэрии. С 2003 года занимал пост заместителя главы Демского района по гуманитарным вопросам, в 2008 году стал начальником управления по социальной поддержке населения администрации Уфы. В 2011 году был назначен главой администрации Кировского района столицы.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ТУРНИР ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Советы ветеранов войны и труда ООО «Газпром нефтехим Салават» и ООО «Агидель-Спутник» приглашают неработающих пенсионеров Общества и дочерних компаний на шахматно-шашечный турнир. Мероприятие инициировано в честь Дня защитника Отечества.

22 и 23 февраля организуются соревнования по шашкам, 24 и 25 февраля – по шахматам. Место проведения – стадион им. 50-летия Октября, начало 14-00.

ГОД ТЕАТРА

ПРЕМЬЕРА «ТЕАТРАЛЬНОГО» ТРАМВАЯ

14 февраля с 14 до 15 часов по городу курсировал трамвай, где выступали артисты Салаватского башкирского драматического театра.



Прокатиться на трамвае в «театральный» час – одно удовольствие!

Выходе «театрального» вагона Трамвайное управление известило заранее, тем не менее для большинства горожан это стало явной

неожиданностью. В начале третьего полудни по Салавату прошел трамвай с артистами на борту, которые в течение часа разыгрывали миниатюры и викторины. Самые активные 4 пассажира получили от театра пригласительные билеты на 2 лица на постановки «Кошкин дом», «Эх, уфимские девчата!», «Огурцы и другие пирожные». Среди них оказалась семья с двумя детьми, приехавшая специально для этого случая из Ишимбая.

Выход «театрального» трамвая (с 14 до 15 часов) должен стать постоянным по праздничным и выходным дням. Вагон в течение месяца снаружи и внутри предполагается оформить в соответствующем стиле. Следующим ходом проекта станет выпуск на линию вагонов с представителями музея (с 15 до 16 часов), библиотеки (с 16 до 17 часов) и показом детских и познавательных фильмов и передач (с 17 до 18 часов).

Алевтина ЛОЖКИНА

СЛУЖБА, ДЛЯ КОТОРОЙ НЕТ ГРАНИЦ

Страны ЕАЭС, Таджикистан, Грузия, Нидерланды, Польша, Великобритания – далеко не полный список стран, куда отправляется продукция компании. Кто же отвечает за процесс ее транспортировки и таможенного оформления? Эта ответственность лежит на центре сопровождения грузовых перевозок. От эффективности его работы зависит выручка нашего предприятия.

ИЗ САЛАВАТА ЗА РУБЕЖ

Продукция компании «Газпром нефтехим Салават» востребована в нашей стране и за ее пределами. Помимо качественной выработки, важно реализовать ее без потерь. Более 80 % продукции компания отправляет на экспорт. Этот процесс должен быть отлаженным, бесперебойным и идти по графику. За него отвечает центр сопровождения грузовых перевозок.

Реализация продукции нефтепереработки и нефтехимии – процесс сложный. Нужно решить несколько вопросов: кому продать, каким способом доставить груз до потребителя или посредника, как уложиться в сроки, а также решить таможенные вопросы и вопросы с транспортной компанией и множество других. Например, отгружать продукцию можно несколькими путями: автотранспортом, через трубопроводы, железнодорожным транспортом, морским, авиаперевозками, а можно комбинировать несколько способов или бункеркой, т. е. заправлять судна топливом. Есть практика, когда компания, покупая продукцию, вывозит ее самостоятельно морским видом транспорта или автомобильным. Центр сопровождения грузовых перевозок занимается только перевозками грузов железнодорожным транспортом.

ПОД ТАМОЖЕННЫМ КОНТРОЛЕМ

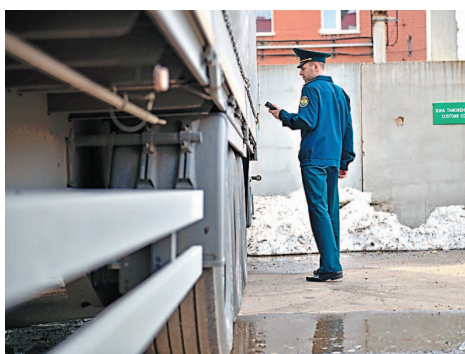
Подобные службы есть у каждого нефтеперерабатывающего и нефтехимического предприятия. Сам центр образовался относительно недавно – в 2012 году. Это единая структура, которая организует процесс по отгрузке железнодорожного транспорта. Специалисты работают не напрямую с потребителем, а через ООО «ППЖТ» и экспедиторов, то есть должностных лиц, которые по поручению заказчика обеспечивают транспортировку грузов по назначению.

Работники службы сопровождают груз до крупных портов городов Новороссийска, Санкт-Петербурга, стран Эстонии,



Сотрудники центра гордятся своим дружным коллективом

Почти **4,5** млн тонн продукции компании ушло на экспорт за 2018 год



Рабочие будни ОТО и ТК № 2 Стерлитамакского таможенного поста



Вагонные составы на железнодорожной станции Аллагуват

Латвии и других, откуда потом он и отправится потребителю.

В центре сопровождения грузовых перевозок три сектора, в которых задействовано 28 человек: сектор таможенного оформления, сектор перевозок и группа сопровождения отгрузки. Сектор перевозок занимается документами по отгрузке и ведет расчет с экспедиторами.

Стоит отметить, что специалисты цен-

тра подкованы в различных областях: в экономике, финансах, юриспруденции и т.д.

– Сегодня у нас день железнодорожника! – напоминает коллегам Эльвира Мусина, ведущий специалист сектора перевозок, и объясняет: – Под этим понимается последний день отгрузки по плану. В начале каждого месяца мы составляем план с указанием количества продукции, которую нужно отгрузить. Мы должны четко следовать ему.

Экспорт продукции – это процесс перемещения товаров и транспортных средств через таможенную границу. На нем строится система взимания таможенных платежей, институты таможенного оформления и таможенного контроля.

Весь спектр товаров и транспортных средств обязательно подлежит оформлению на границе Таможенного союза ЕАЭС.

Таможенные операции – специальные действия по отношению к транспортным средствам или товарам, осуществляемые официальными лицами Таможенного союза ЕАЭС. Этим и занимается сектор таможенного оформления.

Специалисты группы сопровождения отгрузки собирают все документы и передают в ООО «ППЖТ», откуда товар отправляется потребителю. Качественная подготовка документов минимизирует простой целого состава.

У специалистов центра есть свои на-

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Руслан Файрузов, начальник центра сопровождения грузовых перевозок:



– В нашем коллективе работают настоящие профессионалы своего дела, большая благодарность им за труд, опыт. Ежедневно мы взаимодействуем со многими подразделениями Общества: ОТК ЛАУ, коммерческим, юридическим и производственным отделами, бухгалтерией и ФБУ. Без этой синергии наша работа не была бы эффективной. Это постоянный ритм. У нас всегда четкие планы действий, при этом все равно стараемся регулярно «креативить», то есть оптимизировать рабочий процесс. Полученные результаты мы и компания видим ежемесячно.

Олег Давыдков, заместитель начальника Стерлитамакского таможенного поста:



– ООО «Газпром нефтехим Салават» на протяжении многих лет успешно осуществляет внешнеэкономическую деятельность. Мы хорошо понимаем, насколько четко должен быть отлажен этот механизм, чтобы не допустить убытков производства из-за непредвиденных расходов и непроизводительных издержек как при реализации продукции на внешний рынок, так и при закупке оборудования у иностранных партнеров. С центром сопровождения грузовых перевозок работает легко, его специалисты имеют достаточный багаж знаний, чтобы представлять интересы Общества в части реализации товаров на экспорт в таможенных органах.

стольные книги: это устав ОАО «РЖД», устав компании, налоговый, таможенный, административный кодексы и другие.

ЧЕГО ВЕЗЕМ?

Все грузы, которые прибыли к нам в город из-за рубежа, проходят таможенный досмотр на территории Общества. Это может быть что угодно и порой совсем не имеющее отношение к компании: продукты питания, вещи, запчасти. При активном взаимодействии руководства Башкортостанской таможни и ООО «Газпром нефтехим Салават» проработан и решен вопрос о размещении отдела таможенного оформления и таможенного контроля № 2 Стерлитамакского таможенного поста. Он находится в административной зоне комбината. По словам самих работников поста, объект расположен удачно, график работы удобный, до 22:00, поэтому простоя подвижного состава нет.

Центр взаимодействует не только с Башкортостанской таможней, но и с Федеральной таможенной службой, Центральной энергетической таможней и постами, к ней относящимися, Приволжской электронной таможней, Новороссийской, Туапсинской, Владимирской и другими.

Алёна ШАВЫРОВА



Специалисты сектора перевозок в ответе за бесперебойные отгрузки продукции

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

«У МЕНЯ БЫЛИ ХОРОШИЕ УЧИТЕЛЯ»



Александр Машков (в центре) в любимом коллективе

Стаж работы на производстве Александра Машкова свыше 40 лет. Почти половину из них он возглавлял бригаду на установке компрессии цеха № 52. Был удостоен Почетной грамоты Правительства РБ.

В один из выходных дней октября 2009 года Александру Машкову позвонил начальник цеха № 52 и сказал: «Знаешь, Николаевич, завтра у тебя особенный день. С утра к подъезду будет подан автомобиль, отвезут тебя в Курултай. Потом доставят обратно. Форма одежды – парадная. Да ты не переживай. . . Все хорошо будет!» И больше ни слова. Только

уже на месте в Уфе Александр Машков разобрался что к чему. Его пригласили на награждение за достойный труд. Грамоту вручал президент Республики Башкортостан Муртаза Рахимов.

– Никогда не думал, что удастся мне побывать в роли почетного гостя в Доме Правительства. Вообще не стремился наверх, но когда отмечали за хорошо выпол-

ненную работу, было приятно, – говорит Александр Николаевич.

Он работал честно, во всем любил порядок.

– Более ответственного старшего машиниста, бригадира, найти сложно, – отмечает начальник установки компрессии Андрей Бажин. – Знаю его уже свыше 20 лет и, когда он заступает на смену, уверен, что все пройдет на отлично. Наставник молодежи, вырастил целую когорту учеников, сейчас они трудятся и на нашей установке и в других цехах завода.

Александр Машков признается, что и у него были хорошие учителя. Начинать он в цехе № 3 завода минеральных удобрений. Основам профессии машиниста его научили Борис Максимов, Виктор Старцев, Сергей Кочетков. Затем трудился в цехе № 21 завода спиртов, с большим уважением вспоминает другого наставника – Фарита Сулейманова.

– Мне, наверное, повезло, рядом со мной всегда были грамотные, серьезные работники. Поэтому и с взаимопониманием проблем нет, – говорит бригадир Машков.

С 1 февраля Александр Николаевич ушел на заслуженный отдых, передал любимую бригаду молодому преемнику.

– Если честно, пока еще и не переключился на «вольную» жизнь, – улыбается Александр Машков. – В голове ребята, насосы да компрессоры, обходы да ремонты. К тому же бывшие коллеги звонят, не дают скучать. Думаю, потихоньку привыкну к новому положению. Буду заниматься внуками и дачей. ■

ТРИ СОСТАВЛЯЮЩИХ УСПЕХА

Рустем Бикмухаметов работает на производстве бензола 22 года, еще со времени его пуска. Прошел путь от аппаратчика до заместителя начальника цеха № 58.

На заводе «Мономер», его сложном оборудовании Рустем Бикмухаметов слышан с детства от отца. Глава семьи работал в цехе капитального ремонта оборудования на ремонтно-механическом заводе и занимался ремонтом компрессоров на «Мономере». Поэтому Рустем мечтал связать свою жизнь именно с этим заводом и после службы в армии и окончания учебного комбината устроился в новый цех № 58.

– Сказать, что я пошел по стопам отца, пожалуй, нельзя, ведь отец был ремонтником, а я захотел стать технологом. И все же увлекательными рассказами отец в значительной степени предопределил мой путь. Я стал нефтехимиком и работником завода «Мономер» – и это первая составляющая успеха в моей жизни, – говорит заместитель начальника цеха № 58 Рустем Бикмухаметов.

Вторым важным фактором стала учеба. В цехе было собрано много профессионалов, которые делились опытом и знаниями с новичками, помогали в нужный момент верным решением. Кроме того, производство бензола было на тот момент одним из

немногих подразделений Общества, где действовала автоматизированная система управления. Работники, в том числе и аппаратчик Рустем Бикмухаметов, с удовольствием осваивали новый процесс и очень гордились местом работы. У Рустема появилось большое желание профессионально расти, и он поступил на вечернее отделение нефтяного технического университета. В 2006 году сразу после окончания вуза его назначили начальником смены. Следующая ступенька – технолог цеха, и вот два года назад – заместитель начальника цеха.

– На мне лежат вопросы организации технологических процессов, мобилизации людей, охраны труда, проведения ремонтов, – говорит Бикмухаметов. – Как заместитель начальника цеха, владею информацией по всем трем установкам. Курирую рационализаторскую деятельность, наши работники выходят с предложениями по оптимизации, экологии. В частности, сейчас мы ждем рассмотрения предложения по отводу избытка газов с целью получения дополнительных ценных продуктов.

Еще одним определяющим фактором в жизни Рустема Бикмухаметова является дружный коллектив цеха и любящая семья. На работе, действительно, взаимопонимание, все производственные задачи решаются в деловом ритме. А дома его



Рустем Бикмухаметов настроен на позитив

ждет заботливая супруга и двое сыновей.

– Дети – моя гордость. Старший сын регулярно побеждает на олимпиадах по математике и соревнованиях по плаванию. Младший не отстает, тянется, говорит, что хочет стать ученым. Мы с супругой радуемся и помогаем детям развиваться.

Материалы рубрики подготовила Алевтина ЛОЖКИНА ■

НОВОСТИ

НА ДОРОГАХ ПОЯВИТСЯ «СУПЕРАСФАЛЬТ»



В России тестируется новое дорожное покрытие, которое можно приспособить под местные климатические условия. «Суперасфальт» включает в себя методы испытаний битума, основанные на оценке его реологических свойств. Важную роль здесь играет классификация по температурным диапазонам, позволяющая определить верхнюю и нижнюю температурные границы, при которых битум в покрытии не разрушается. Еще одна особенность системы – подбор состава смеси, исходя из местных материалов, а также использование при приготовлении асфальтобетона старого асфальтобетонного покрытия (ресайклинг).

ШТРАФЫ ЗА ОСТАНОВКУ ПОВЫСЯТ



Минтранс предложил повысить штраф с тысячи рублей до трех тысяч за остановку на обочине оживленных автотрасс и за выезд на скоростные магистрали тихоходного транспорта, например тракторов, мотоблоков, мопедов. Из-за «парковки» в неполюженном месте на скоростных дорогах, где можно развивать скорость более 90 километров в час, происходят ДТП. Количество погибших в дорожных авариях с наездом на стоящий на трассах автомобиль составляет 15,2 % от общего числа погибших на дорогах. Чаще всего аварии происходили в темное время суток.

В БАШКИРИИ УСТАНОВЯТ 17 СВЕТОФОРОВ НА СОЛНЕЧНЫХ БАТАРЕЯХ



В 2019 году в Башкирии установят 17 светофоров на солнечных батареях. Всего же по республике монтируют 30 сигнальных фонарей. Солнечная батарея генерирует электроэнергию и накапливает ее в установленном аккумуляторе в светлое время суток. Именно эти запасы используются для работы светофора в ночное время. Применение новых светодиодных светофоров позволит снизить потребление электроэнергии и эксплуатационные затраты на обслуживание оборудования.

По материалам электронных СМИ ■

ПОБЕДА В РУКАХ УПРАВЛЕНИЯ

Команда «Управление» одержала очередную победу над командой «ГХЗ» в матче регулярного Чемпионата Корпоративной хоккейной лиги ООО «Газпром нефтехим Салават». Встреча состоялась 8 февраля на ледовой арене СКК «Салават» и закончилась со счетом 9:6 (3:0, 3:3, 3:3) в пользу управленцев.

Стартовая двадцатиминутка началась под диктовку команды «Управление». Сначала на 5-й минуте усилиями Алексея Пармёнова управленцы вышли вперед. На 9-минуте кистевым ударом многоходовку своей команды закончил Дамир Шафеев, а затем в середине первого периода Эрик Бурханов упрочил преимущество управленцев, и на перерыв команды отправились со счетом 3:0 в пользу команды «Управление».

Только начался второй период, как Никита Баранов («ГХЗ») мощным броском накрыл ворота бело-синих. А затем пошла серия «забиваешь ты, забиваем и мы». На заброшенную шайбу соперников отвечает Дмитрий Токунов. Через минуту игрового времени Марата Ямалетдинова



(«Управление») хитро «обманул» Рамиль Алтынбаев («ГХЗ»), но на 34-й минуте Сергей Шишкин («Управление») не дал команде соперников опомниться и мощным броском накрыл ворота Данила Лобастова («ГХЗ»). В конце второго периода команды еще обменялись забитыми шай-

бами, и на табло перед вторым перерывом горели цифры 6:3 в пользу команды «Управление».

В первой половине заключительной двадцатиминутки стало ясно, что команда «ГХЗ» уступает. Счет на табло говорил сам за себя – 9:4 в пользу управленцев.

МНЕНИЕ

Константин Кризский, нападающий команды «ГХЗ»:

– Команда «Управление» – хорошая команда, хорошо катается и комбинирует, поэтому можно и нужно играть с командами такого уровня. Мы прилично сыграли второй период, но в концовке матча чего-то не хватило, каких-то маленьких вещей, надо просто поработать, и все будет хорошо. Успех или неуспех команды оценивается по результату. И хочется поблагодарить болельщиков, что приходят. Это на самом деле очень важно и очень помогает.

По окончании третьего периода команда «Управление» дала соперникам поиграть, заводчане забиле две шайбы, но этого, увы, было уже недостаточно. 9:6 – команда «Управление» вновь уходит победителем.

Юрий ЗАПАСНОЙ

ВСЕ НА ЛЫЖАХ



Субботним солнечным днем 9 февраля Открытый лыжный фестиваль «Салаватская лыжня» в рамках XXXVII Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России» стартовал в Салавате.

Самый популярный и массовый спортивный праздник собрал любителей активного образа жизни всех возрастов, поставил всех на лыжи, чтобы выбраться на природу и провести время в кругу своих единомышленников. По традиции всем участникам праздника организаторы выдали спортивные шапочки с атрибутикой лыжного праздника.

Первым был дан старт VIP-забегу. Участникам предстояло преодолеть дистанцию 1,5 км. С легкостью пройдя всю дистанцию, уже много лет подряд не дающая себя обыграть Ольга Букреева, начальник отдела протокола Административно-хозяйственного управления ООО «Газпром нефтехим Салават», с большим отрывом приходит на финиш первой. Среди мужчин было понятно, что начальник ДОЦ «Спутник» Юрий Запасной свое многолетнее лидерство отдавать не собирается.

Следом стартовали мужчины старше 60 лет. Как и следовало ожидать, первым финишировал ветеран ООО «Газпром

нефтехим Салават», кандидат в мастера спорта СССР по лыжным гонкам, в молодости входивший в состав сборной РБ по лыжным гонкам, Рифат Богданов. В этой же возрастной группе среди женщин своего мужа поддержала ветеран ООО «Газпром нефтехим Салават» Файруза Богданова, которая с явным преимуществом над соперницами финишировала первой.

Семейный успех Богдановых поддержала и семья Батыровых (ООО «НС ТЭЦ»). Ирина Батырова грамотно распределила силы и выиграла в возрастной группе 40-59 лет, Марсель Батыров в возрастной группе 50-59 лет на финише ускорился и в гордом одиночестве финишировал первым.

Среди мужчин в возрастной группе 18-39 лет сразу же после старта в отрыв «убежал» воспитанник отделения лыжных гонок ООО «Агидель-Спутник» Кирилл Бехтгольц. На финише его преимущество составило 50 секунд.

Среди женщин в возрастной группе 18-39 лет с первых метров дистанции образовался лидерский дуэт – Регина Фаттахова (студентка УГНТУ) и Анастасия Пономарёва (ООО «НС ТЭЦ»). Только на финишной прямой определился победитель – Регина была быстрее.

Борис РУССКИХ

В САЛАВАТЕ ПРОВОДИТСЯ ТУРНИР «ЗОЛОТАЯ ШАЙБА»

16 команд со всей России с 15 по 20 февраля сразятся на льду спортивно-концертного комплекса «Салават» за кубок Всероссийских соревнований юных хоккеистов «Золотая шайба» им. А.В. Тарасова среди сельских команд юношей 2004-2005 годов рождения.



Игроки приехали из Архангельской, Калининградской, Новосибирской, Орловской, Самарской, Свердловской, Томской, Челябинской областей, Татарстана, Чувашии, Камчатского и Приморского краев. Республику Башкортостан представляли команды из г. Межгорье и Кушнаренковского района.

В соответствии с системой проведения соревнований 16 команд путем жеребьевки разобьют на четыре группы: А, В, С, D по четыре команды. По итогам предвари-

тельных матчей по две лучшие команды в группах разыгрывают призовые места по принципу А1-В2 и В1-А2, С1-Д2, Д1-С2. Победители пар встречаются в полуфинальных матчах, а проигравшие в матчах – за 5-8 места. Команды, занявшие в своих группах 3 и 4 места, встречаются в стыковых матчах по аналогичному принципу. Продолжительность каждого матча составит 45 минут чистого времени (три периода по 15 минут).

Вход на матчи свободный.



ВОЖАТЫХ УЧАТ В АКАДЕМИИ

СТАРТОВАЛ НАБОР ВОЖАТЫХ И ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДЛЯ РАБОТЫ ЛЕТОМ В ДЕТСКОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ «СПУТНИК»



Набор вожатых в ДОЦ «Спутник» всегда проходит в четыре этапа. Первый – собрания. Сначала в высших и средних специальных учебных заведениях Уфы, Стерлитамака, Салавата и Ишимбая проходят презентации на кафедрах, где администрация лагеря знакомит с достоинствами работы в «Спутнике» и условиями, показывает творческие проекты и объясняет главные обязанности работников. Параллельно такие же собрания проходят в школах и детских садах для агитации воспитателей в ряды педагогического состава.

Второй этап – это прием резюме. Основные требования для будущих вожатых: возраст от 18 лет, спортивный образ жизни, ответственность и активность, целеустремленность и внимательность. Для воспитателей главным требованием является высшее педагогическое образование. Особые таланты приветствуются. Адрес электронной почты, куда необходимо присылать резюме с фото: SPUTNIK.SALAVAT@BK.RU.

Третий этап – это академия вожатского мастерства. После того, как все резюме приняты, их внимательно просматривают и потенциальных сотрудников, которые отвечают требованиям лагеря, приглашают на обучение в академию вожатского мастерства в детский оздоровительный центр «Спутник». Учеба в академии проходит 3 дня. Обучение состоит из нескольких направлений: воспитательная и развлекательная программа, курс по педагогике, курсы по оказанию первой медицинской помощи, правилам пожарной и электрической безопасности, знакомство с традициями, правилами лагеря и обучение программе по безопасности «Антитеррор». Обучение проводит администрация лагеря совместно с квалифицированными специалистами из Стерлитамакского филиала Башкирского государственного университета.

Четвертый этап – собеседование. По итогам обучения с каждым участником академии вожатского мастерства проходит личное собеседование. По итогам этих собеседований формируется педагогический состав на летний сезон 2019 года. Список по сменам размещается

на ресурсах «Спутника» в социальных сетях. Поэтому, если вы мечтаете о работе в лагере «Спутник» этим летом, заполняйте резюме и отправляйте его на электронный адрес «Спутника».

Немного о достоинствах работы в ДОЦ «Спутник». Во-первых, это стабильная и достойная заработная плата. Она разработана с учетом анализа зарплат в других детских лагерях Башкортостана и считается в республике одной из самых высоких. Во-вторых, система премирования. В «Спутнике» существует система поощрения для тех, кто отработал подряд три летние смены. Эти сотрудники могут получить допол-

нительный опыт, и для многих крупных компаний и учреждений рекомендательное письмо из детского центра «Спутник» является серьезной причиной взять сотрудника на работу. В-пятых, наших педагогов уважают по всей России. В этом году во Всероссийском конкурсе «Лига вожатых» принимало участие 500 победителей региональных этапов из 61 субъекта России. В финал прошла вожатая детского оздоровительного центра «Спутник» Алсу Абдуллина.

В течение нескольких дней финалистам предстояла сложная работа, их ожидали различные мастер-классы и конкурсные испытания, им предстояла

210 человек прошли курсы вожатского мастерства в 2018 году

нительную премию по итогам летнего сезона. В-третьих, это комфортные условия проживания. В «Спутнике» отличная инфраструктура: чистые и красивые отопляемые корпуса, два бассейна, мини-аквапарк, футбольное поле стандарта «Молодежный УЕФА», четырехразовое питание для персонала. В-четвертых, «Спутник» – это всегда успешная стартовая площадка для молодежи. Работая в нашем лагере, вожатые получают огром-



возможность «прокачать» свои навыки на тренинге по soft skills. Soft skills (гибкие навыки) – это личные качества человека, которые позволяют ему гармонично и эффективно находить взаимодействие с другими людьми. В итоговом квесте финалисты были поделены на команды. Алсу Абдуллина стала капитаном одной из команд и одержала победу в этом состязании.

В прошлом году «Спутник» установил новый рекорд: мы получили 311 резюме, курсы вожатского мастерства прошли 210 человек; такое огромное количество желающих работать в «Спутнике» зафиксировано впервые за последние 5 лет.

Детский оздоровительный центр «Спутник» очень гордится своими педагогами и ждет новых вожатых и воспитателей для работы летом, для получения ими новых знаний и опыта, для организации интересного, безопасного детского отдыха и масштабных молодежных проектов.

Все подробности по телефонам:
8 917 425 64 24 – Алексей Кольцов,
8 917 798 47 28 – Ольга Гайдамак.

Алексей КОЛЬЦОВ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- водителя пожарной машины (со стажем от 5 лет),
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы),
- прибориста,
- слесаря РТУ,
- газосварщика 5 р.,
- плотника 5 р.,
- газорезчика 5 р.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-31-73, 39-34-11, 39-38-80,
e-mail: Job-w@sno.ru

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

- инженеров-проектировщиков по КИПиА,
 - специалиста отдела САПР.
- Контактная информация:
тел: 8 800 500 75 85,
e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4-5 р.,
 - слесаря-ремонтника 4 р.,
 - слесаря КИПиА 3-4 р.
- Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: mdr115@nslvttec.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- медицинскую сестру (брата) по массажу,
- фельдшера,
- электромонтера 5 разряда,
- слесаря-сантехника.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- электромонтера 5 разряда,
 - слесаря по ремонту технологических установок 4 разряда.
- Контактная информация:
тел.: (3476) 31-83-05

ООО «РМЗ»:

- слесаря по ремонту технологических установок 3-6 р.,
 - токаря 3-6 р.,
 - заточника 4-5 р.,
 - дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю 5 р.,
 - дефектоскописта рентгеногаммографирования 5 р.,
 - фрезеровщика 4-5 р.,
 - котельщика 4-6 р.,
 - электросварщика ручной сварки/электрогазосварщика 4-6 р.
- Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22

ООО «ПАТИМ»:

- заведующего мед. кабинетом – врача.
- Контактная информация:
тел: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,
e-mail: 84avi@sno.ru

ООО «ЖИВАЯ ВОДА»:

- специалиста коммерческого отдела (менеджера по продажам).
- Контактная информация:
тел.: (34740) 2-94-70,
e-mail: zh_voda@mail.ru

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ по РБ

выходов на работу при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями
по ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2019 год

Дни недели	ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ
Понедельник	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3* 10 17 24
Вторник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
Среда	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8* 15 22 29	5 12 19 26
Четверг	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Пятница	4 11 18 25	1 8 15 22*	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Суббота	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Воскресенье	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Рабочее время в днях	17	20	20	22	18	18
Рабочее время в часах						
При 40 час. раб. неделе	136	159	159	175	143	142
При 36 час. раб. неделе	122,4	143	143,0	157,4	128,6	127,6
Дни недели	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТАБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ
Понедельник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Вторник	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Среда	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Четверг	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10* 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Пятница	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Суббота	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Воскресенье	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Рабочее время в днях	23	21	21	22	20	22
Рабочее время в часах						
При 40 час. раб. неделе	184	168	168	175	160	175
При 36 час. раб. неделе	165,6	151,2	151,2	157,4	144,0	157,4

ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 января – Новогодние каникулы
7 января – Рождество Христово
23 февраля – День защитника Отечества
8 марта – Международный женский день
1 мая – Праздник Весны и Труда
9 мая – День Победы

12 июня – День России
4 июня – Ураза-байрам
11 августа – Курбан-байрам
11 октября – День Республики – День принятия Декларации о государственном суверенитете Башкирской Советской Социалистической Республики
4 ноября – День народного единства

ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

22* февраля, 7* марта, 30* апреля,
8* мая, 3* июня, 11* июня, 10* октября,
31* декабря.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДНИ ОТДЫХА

2-3 мая, 10 мая, 12 августа

БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

При пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями и продолжительностью рабочего дня 8 часов

Календарных дней	365	Среднемесячное количество
Праздничных дней	17	рабочих часов (при 40 час. раб. неделе) – 162
Выходных дней	104	(при 36 час. раб. неделе) – 145,73
Рабочих дней	244	
Рабочих часов (при 40 час. раб. неделе)	1944	
(при 36 час. раб. неделе)	1748,8	

Исполнитель: ведущий специалист по нормированию Н.В. Смирнова, тел. 20-73

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Субботин Сергей Петрович, Петрова Елена Николаевна, Хисамутдинов Раиль Анварович, Суфиянова Люция Минигуловна, Зайнуллин Валерий Газибович, Владимир Сергеевич Петрович, Антонова Марина Владимировна, Никитина Наталья Александровна;

ветераны компании: Васневская Зайтуна Хасановна, Жонин Анатолий Кузьмич, Кузнецова Татьяна Николаевна, Мирзагулова Ануза Низаметдиновна, Нагаев Диасс Мансурович, Щеколдина Татьяна Семе-

новна, Давлетбердина Ляля Габдулловна, Исламгулова Ляля Кашфулловна, Кузнецова Раиса Егоровна, Гончаренко Федосия Васильевна, Гурьянова Анна Николаевна, Котов Владимир Иванович, Лежнина Зоя Андреевна, Пожалов Александр Николаевич, Шкляр Ирина Ефимовна, Бухарметов Винир Усманович, Воронина Валентина Сергеевна, Кузьмин Николай Иванович, Нестерова Татьяна Васильевна, Файзуллина Зайтуна Ишбулатовна, Филипова Галина Владимировна, Валеева Гульсум Зуфаровна, Галлямов Салават Аскатович, Гильмуллина Флюра Раббанеевна, Иванов Петр Николаевич, Мавлеткулова Лена Акрамовна, Рахимова Танзиля Закиевна, Семенов Сергей Петрович, Субхангулова Гульсима Фаритовна, Сулейманова Фатыма Рамазановна, Бухаров Владимир Георгиевич, Жданов Рифкат Гарифович, Петрова Любовь Сергеевна, Райкова Та-

тьяна Алексеевна, Бажанова Альбина Владимировна, Жныкин Павел Николаевич, Киселев Евгений Викторович, Пименова Ольга Васильевна, Шарафутдинова Танзиля Мансуровна, Догадова Дамира Александровна, Зайнуллина Мунавара Хасановна, Кичигин Александр Алексеевич, Малыш Вера Антоновна, Аминев Рим Бикмухаметович, Сисин Алексей Михайлович, Ланина Наталья Алексеевна, Максимова Лидия Фёдоровна, Муртазина Фаягуль Галимовна, Наставшев Виктор Петрович, Хамитова Рауза Амирхановна, Щербакова Валентина Михайловна, Войкина Анна Тимофеевна, Рахимова Роза Галеевна, Фейлер Юрий Давыдович, Цыганов Владимир Ефимович, Антонов Николай Анатольевич, Гильмутдинова Зулфира Тимерьяновна, Семенова Альфия Ахметовна, Трушко Владимир Павлович, Юсупова Фания Тимергалеевна ■

К СВЕДЕНИЮ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ
САЛАВАТ»!

Для работающих, не имеющих возможности сдать анализы в будние дни, в ООО «Медсервис» организован забор крови для анализов по субботам с 9:00 до 10:00.

Предварительная запись у администратора процедурного блока или по тел. (3476) 39-57-16.

График работы врачей-специалистов по субботам:

16 февраля – прием врачей: терапевта, хирурга (травматолога), гинеколога, стоматолога, кардиолога, дерматолога, офтальмолога.

23 февраля – праздничный день.

Прием осуществляется с 9:00 до 12:00 по предварительной записи по тел. 8-800-250-32-90.

Внимание: возможны изменения! ■

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS_official