

СУПЕРГЕРОИ СРЕДИ НАС

СОТРУДНИК КОМПАНИИ ВАЛЕРИЙ КАЛАБУГИН ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В УЛЬТРАМАРАФОНЕ НА 107 КИЛОМЕТРОВ



>>> стр. 5

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

КОМПАНИЯ УВЕЛИЧИЛА ОБЪЕМ И ГЛУБИНУ ПЕРЕРАБОТКИ СЫРЬЯ

По итогам работы в I полугодии 2019 года предприятие также нарастило выпуск товарной продукции.



Объем переработки стабильного газового конденсата на нефтеперерабатывающем заводе компании за I полугодие 2019 года (2 640,6 тыс. тонн) вырос на 7,6 % по отношению к аналогичному периоду прошлого года (2 454,4 тыс. тонн) за счет увеличения объемов поставки.

Стабильная работа установок по производству компонентов товарных бензинов, а также благоприятная рыночная конъюнктура позволили увеличить выпуск автобензина (640,2 тыс. тонн) за I полугодие 2019 года на 20,6 % по отношению к аналогичному периоду прошлого года (530,8 тыс. тонн).

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

«ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ ВЫБРАН КЛАССИЧЕСКИЙ ПОДХОД В ВИДЕ ЭКЗАМЕНА: КАНДИДАТ САМ ВЫБИРАЕТ БИЛЕТ И ОТВЕЧАЕТ НА ЕГО ВОПРОСЫ». СТР. 3



«ЕСЛИ ТЫ НА АЛТАЕ, КОНЕЧНО, ХОЧЕТСЯ ПОБЫВАТЬ В ГОРАХ. НО ЭТО НЕ ТАК-ТО ПРОСТО». СТР. 4

ДЛЯ БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

В ЗДАНИИ ЛАБОРАТОРИИ ЗАВОДА «МОНОМЕР» ПРОВЕДЕНО ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ

В период капитального ремонта технологических цехов завода «Мономер», который проводился в июле-августе, в здании лабораторного корпуса были выполнены работы по техническому перевооружению и реконструкции вентиляционных систем и узла отбора газов.

Здание лабораторного корпуса производства этилена, пропилена было построено в 1984 году и эксплуатируется более 35 лет. За это время в лаборатории назрел ряд проектных работ. В том числе требовали обновления вентиляционные системы и узел отбора газов. Их необходимо было реконструировать в соответствии с новыми требованиями промышленной безопасности и охраны труда. В этом году во время капитального ремонта цехов № 55, 56, 58 завода «Мономер» в лабораторном корпусе были проведены мероприятия по реализации двух проектов.

Объемы работ по модернизации лаборатории были намечены большие, сроки при этом были достаточно сжатыми, подрядным организациям пришлось приложить усилия, чтобы завершить мероприятия в срок. За три с половиной недели во всех помещениях лабораторного корпуса заменили старые воздухопроводы и вентиляторы, установили автоматические противопожарные клапаны. В помещениях узла



Выполненная реконструкция поможет сотрудникам ЛАУ работать с соблюдением всех требований промышленной безопасности и охраны труда

отбора газов вместо старых технологических газовых трубопроводов и арматуры смонтировали новые с установкой газовых сигнализаторов. Немалый объем работ был сделан по монтажу кабельных трасс, кабелей и электрооборудования.

– Изменения у нас произошли большие, – говорит начальник лаборатории продуктов синтеза Лабораторно-аналитического управления Наталья Лемешева. – Но это только часть того, что необходимо

сделать для безопасных и комфортных условий труда. В будущем нам нужно отремонтировать кровлю, произвести замену той части старой мебели, которая не обновлялась с начала действия лаборатории, сделать внутренний ремонт помещений... Все это будет планироваться и, надеюсь, по мере возможности воплощаться в жизнь.

Светлана ААБ

ОХРАНА ТРУДА

ВИЗУАЛИЗАЦИИ ОПАСНЫХ ЗОН — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

В компании прошла презентация средств по визуализации опасных зон. Мероприятие проведено с целью повышения безопасности работы на производственных объектах.

Для обеспечения безопасности на предприятии важно, чтобы все действующее оборудование, трубопроводы, а также опасные зоны были выделены и обозначены специальной маркировкой и знаками. С этой целью используются световозвращающие и светонакапливающие материалы, а также ма-

териалы с контрастной окраской. Во время прошедшей презентации были представлены современные световозвращающие пленки, полимерные ленты и другие материалы, необходимые для разметки производственных зон, в том числе и мест, представляющих опасность.

Было отмечено, что маркировку и знаки безопасности, а их насчитывается около полутора сотен, следует размещать таким образом, чтобы они всегда были в поле зрения людей, для которых они предназначены. К примеру, вертикальная маркировка призвана акцентировать внимание

работников на низко расположенных балках, о которые можно удариться головой, или искусственных (технологических) неровностях пола, о которые можно споткнуться. Горизонтальная сигнальная разметка используется для маркировки пола производственных и складских помещений с целью разделения транспортных и людских потоков, более удобного и безопасного складирования материалов. В то же время знаки не должны отвлекать внимание и создавать неудобства при выполнении работы.

– Концепция визуальной безопасности на предприятии заключается в том, чтобы сделать видимыми ключевые объекты на производстве – человека, транспорт, дорогу, оборудование, выступы, уступы, негабаритные проемы, кабельные линии и так далее, – отмечает начальник ООТ и СЭК Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда Ирина Прокудина. – У нас в компании работа в этой области ведется постоянно. Однако время не стоит на месте, меняются технологии, материалы, и руководители подразделений, специалисты Общества на презентации познакомились с современными средствами, материалами, которые сегодня используются в сфере маркировки, обозначений и визуализации рабочего пространства.

Яна СВЕТЛОВА

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

стр. 1 <<<

КОМПАНИЯ УВЕЛИЧИЛА ОБЪЕМ И ГЛУБИНУ ПЕРЕРАБОТКИ СЫРЬЯ

За I полугодие 2019 года глубина переработки (90,4 %) выросла на 2,3 % по отношению к аналогичному периоду прошлого года (88,4 %).

За I полугодие 2019 года выход светлых (73,1 %) вырос на 1,4 % по отношению к аналогичному периоду прошлого года (72,1 %).

На нефтехимическом заводе «Мономер» качественное изменение структуры сырья и режима пиролиза позволило увеличить выработку бутан-бутиленовой фракции (51,0 тыс. тонн) за I полугодие 2019 года на 3,1 % по отношению к аналогичному периоду прошлого года (49,5 тыс. тонн). За I полугодие 2019 года фактическая выработка стирола (107,6 тыс. тонн) выросла на 3,2 % по отношению к аналогичному периоду прошлого года (104,3 тыс. тонн).

Рост спроса потребителей позволил увеличить выпуск бутиловых спиртов и пластификатора ДОФ по итогам I полугодия. Фактическая выработка бутиловых спиртов (44,0 тыс. тонн) выросла на 2,3 % по отношению к аналогичному периоду прошлого года (43,0 тыс. тонн). Фактическая выработка пластификатора ДОФ (15,6 тыс. тонн) выросла на 10,9 % по отношению к аналогичному периоду прошлого года (14,0 тыс. тонн).



ООО «САЛАТИНВЕСТ» ИЗВЕЩАЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ТОРГОВ ПО ПРОДАЖЕ ИМУЩЕСТВА

Собственник: ООО «САЛАВАТ-ИНВЕСТ»

Имущество продается через электронные торги на сайте <http://www.business.centerr.ru>, раздел «Продажи».

Организатор торгов: ООО «Центр-Р.И.Д.», (495) 722-59-49; e-mail: centerRID@mail.ru, <http://центр-рид.рф>.

Предмет продажи: Офисные помещения площадью 171,1 и 161,9 кв. м, расположенные по адресу: РБ, г. Уфа, ул. Кирова, д. 31. Помещения реализуются отдельными лотами.

Дата проведения торгов: 24 сентября 2019 г. в 12:00 по московскому времени.

Дата начала приема заявок: 21 августа 2019 г. в 10:00 по московскому времени.

Дата и время окончания приема заявок: 20 сентября 2019 г. до 18:00 по московскому времени.



Сигнальная разметка на промышленных объектах помогает обратить внимание персонала на небезопасные участки на производстве

ЭКЗАМЕНА БОЯТЬСЯ — НА ПОВЫШЕНИЕ НЕ ИДТИ

На очередном заседании кадрового комитета один из членов комитета поделился бытующим в народе мнением о дословной проверке знаний материала. Говорят, что ответ на вопрос должен «буква в букву» соответствовать раздаточному материалу (требованиям нормативной и технической документации).

— **П**оверьте, это не так! — отвечает начальник отдела подбора и обучения персонала Управления по работе с персоналом Елена Тимонина. — Комитету важно проверить знания работника или внешнего кандидата, а не заученный текст. Для оценки знаний выбран классический подход в виде экзамена: кандидат сам выбирает билет и отвечает на его вопросы, а также на дополнительные вопросы членов комитета. Причем зачастую дополнительные вопросы задаются как раз для понимания глубины знаний. Например, при ответе по технологической схеме процесса технические руководители часто задают вопросы про химизм процесса, возможные побочные реакции и причины их появления, про изменение состава сырья и продуктов при изменении конкретных параметров процесса. Метрологи отвечают на вопросы про виды резервирования в АСУТП и каскадное регулирование. А при ответах про работу насосов у претендентов-механиков спрашивают, что такое помпаж и что такое кавитация. Не понимая протекающие на установке, в цехе химические и физические процессы, работник не сможет правильно и быстро отреагировать на изменение или отклонение в работе (возникшую нестандартную ситуацию). И когда работник отвечает своими словами, а не заученными фразами — комитет это слы-



На кадровом комитете объективно относятся к каждому кандидату

шит. Технически грамотная речь — это важно, также как и знание того, о чем рассказываешь.

По словам Елены Геннадьевны, в этом году есть несколько ярких примеров беспристрастности отбора: так, например, на должность специалиста по оптимизации ремонтов претендовал ряд кандидатов, после собеседования с заместителем главного инженера по ТОРО на кадровый комитет были заявлены 4 человека, в итоге переведены 2 опытных инженера-механика. Другой пример: выбор 6 начальников смен комплекса каталитического крекинга НПЗ, из списка в 32 претендента комиссией НПЗ выбраны 9 работников на кадровый комитет. 50 % из выбранных уже оценивались ранее на кадровом комитете — не испугались заявиться снова,

а значит, они убедились в порядочности работы комитета.

Членами комитета являются руководители второго уровня управления — заместители генерального директора, третьего уровня — начальники управлений, технические директора заводов, которые не только оценивают кандидатов на рассматриваемую должность, но и «берут на заметку» грамотных, энергичных и квалифицированных работников для будущих достойных должностей.

— Кадровый комитет — отличный инструмент для определения наиболее готовых в данный момент работников к переходу на следующую ступень карьеры, решение по кандидатам принимается коллегиально и открыто, последнее считаю очень важным, — говорит заме-

СТАТИСТИКА

В 2018 году проведено 26 заседаний кадрового комитета, всего заявлено 66 кандидатов, по результатам кадрового комитета переведены на вышестоящую должность (трудоустроены) 29 человек, 15 работников включены в управленческий резерв и 10 работников подтвердили звание резервиста.

В 2019 году уже проведено 21 заседание кадрового комитета, из 66 заявленных 31 работник переведен на вышестоящую должность, 20 — в кадровом резерве.

ститель председателя кадрового комитета, начальник Управления по работе с персоналом Вячеслав Дегтярев. — При этом, помимо основной задачи — выбора кандидата на должность, мы имеем возможность оценить и его руководителей, уровень их работы с резервом и «глубину состава» по разным подразделениям. Для работников кадровый комитет очень ценен равными для всех шансами (при соответствии требованиям должностной инструкции, конечно) проверить себя, участвуя в честном соревновании, а также уникальной возможностью общения с руководителями компании (заместителями генерального директора: по производству, главным инженером и другими), позволяющего понять уровень вопросов и задач, стоящих перед компанией, и поделиться своими мыслями и предложениями в этой части.

Подготовила **Лиана ГАЛИМОВА**

КОММЕНТАРИИ



Иршат Гумеров, главный метролог — начальник Управления главного метролога:

— В управлении периодически происходит ротация кадров, кто-то из сотрудников уходит на заслуженный отдых, кто-то по разным причинам покидает нашу компанию. Участие в кадровом комитете позволяет сотрудникам показать себя, свои знания перед первыми руководителями Общества и, как следствие, продвинуться по карьерной лестнице.

При этом у сотрудников имеется возможность участвовать в кадровом комитете и в качестве самовыдвиженцев (такой опыт есть в управлении). Кроме этого, нередко мы рассматриваем в качестве кандидатов на кадровый комитет и молодых перспективных работников, не так давно получивших высшее профессиональное образование. Из последних примеров — рассмотрение кандидатов на должности специалистов в отдел метрологии и производственно-технический отдел Управления главного метролога.



Николай Никифоров, начальник производства НПЗ:

— В этом году в составе кадрового комитета я участвовал при выборе заместителя начальника цеха № 8 НПЗ. Рассматривали

трех кандидатов, все из разных цехов, причем один выдвинул свою кандидатуру на должность сам. И если в начале комитета у представителей НПЗ было мнение, что кандидат № 1 — это работник цеха № 8, то по ходу выступления работников единогласным решением членов комитета выбран самовыдвиженец (улыбается). Он показал достойные знания, уверенность, желание работать и развиваться.



Сергей Бабаян, начальник цеха № 8 НПЗ:

— Принимал участие в кадровом комитете как в качестве кандидата, так и в составе комиссии. Самый главный аспект — самонастроить и самоорганизоваться, не дать волнению сбить с ритма, чтобы показать свой профессионализм и компетентность перед высшим руководством. Не может быть и речи о дословном пересказе раздаточного материала — мы не в институте, — но если испытуемый умеет выражать свои мысли тезисно, используя технические термины, это безусловный плюс.



Виталий Садовенко, специалист по оптимизации ремонтов:

— Когда говорят, что ответ на вопрос должен «буква в букву» соответствовать раздаточному материалу — это навязанное мнение. Я на кадровом комитете был два

раза. Первое собеседование было волнительным, когда заходишь в кабинет заместителя генерального директора — главного инженера и видишь большую комиссию, конечно же, становится не по себе, но когда начинаешь отвечать и видишь, что комиссия настроена доброжелательно и у нее нет цели «завалить» кандидата, успокаиваешься. Учить наизусть билеты — смысла нет, всегда задают дополнительные вопросы, на основании которых можно оценить знания кандидата.



Михаил Швецов, начальник установки короткоциклового адсорбции цеха № 1 НПЗ:

— Кадровый комитет, безусловно, серьезное испытание для любого работника, и к экзамену необходимо подготовиться, но сверхъестественных вопросов, разумеется, комиссия не задает. Вопросы задаются по существу, оценивается общее понимание, большое значение уделяется психологической подготовке экзаменуемого. Если вы любите свою работу, есть стремление двигаться вверх по карьерной лестнице, а ваши глаза горят, то в успехе сдать экзамен можно не сомневаться. По своему опыту могу сказать, что перед кадровым обязательно необходимо выспаться, при возможности выпить сладкий чай и без волнений показать комиссии все свои знания. Безусловно, вне зависимости от результата относиться к этому как очередному жизненному опыту.



ЗА ДЕСЯТЬ ДНЕЙ — 7500 КИЛОМЕТРОВ

Для сотрудников компании Наиль и Наили Хужиных, уже известных нашим читателям по своим необычным семейным путешествиям, решение отправиться в этом году на Алтай стало совершенно спонтанным. В планах на отпуск дальней поездки не планировалось, но приближался день рождения старшей дочери. Встал вопрос – как его отметить? В прошлом году отмечали в Финляндии в парке троллей, в этом году тоже хотелось весело, интересно, с изюминкой. «В Новосибирске самый большой зоопарк в стране», – размышляя вслух, неожиданно вспомнил глава семейства. И закрутилось, завертелось. Где Новосибирск, там и Алтай – горы, которые давно манили.

ПО ДОЛИНАМ АЛТАЯ

– Я уже был на Алтае, сплавлялся по горной реке, – говорит Наиль Хужин, – супруга не была и очень хотела попасть туда. Уникальное место. По своей энергетике, зрелищным местам. На относительно небольшой территории очень заметно меняются пейзажи. На въезде Алтай похож на Сочи: горы с кедрами, соснами, река, турбазы, звездные отели. Сюда приезжают местные жители отдыхать в выходные. Дальше появляются дикие места, где живет коренное население – алтайцы, еще дальше – пустынные окрестности. Заснеженные вершины.

Дорога на Алтай не вызвала особого дискомфорта. Чуйский тракт, берущий начало в Новосибирске, протяженностью 900 километров относится к трассе федерального значения. Две полосы, качественное дорожное покрытие, все мосты охраняются военными, и это, как отмечает Наиль Хужин, только плюс в плане безопасности для тех, кто путешествует на машине. Всего от Башкирии до Алтая – 3000 километров, в день путешественники проезжали по 1000 и более.

– Чуйский тракт тянется с севера на юг, и, чем южнее, тем живописнее становится дорога. Равнинный характер постепенно превращается в горный. Быстрые реки, скалы, хвойные, смешанные леса.

НА ТУРБАЗАХ И В КЕМПИНГАХ

Салаватские путешественники – туристы бывалые. Для них жить в палатке – привычное дело. Поэтому они чаще ночевали

в них, конечно, в отведенных для этого местах, иногда – в домиках на турбазах.

– Местное население, надо сказать, быстро сориентировалось, включилось в туристический бизнес, – делится Наиль. – Вдоль дорог повсеместно для путешественников появились турбазы, кемпинги, кафе, закусочные. Был на Алтае 6 лет назад, и мне есть с чем сравнить. Хочешь переночевать в палатке – пожалуйста, стоимость за ночь от 150 до 300 рублей. У нас стол со стульчиками, мангал, готовишь на свое усмотрение.

На въезде в Алтай жили и в домиках на турбазах. Заранее бронировали места по Интернету, стоимость – в среднем 1700 за ночь. Очень понравился салаватцам домик и сама турбаза на берегу реки Катунь. Удобные кровати, вкусный завтрак, вокруг сосновый бор, песчаный пляж, лежаки, кафе, душевые с горячей водой, чистые туалеты – сервис несколько не хуже, чем в Европе.

– Многие турбазы были с интересным местным колоритом, – делится Наиль, – круглыми домиками, сделанными по принципу юрты, только из дерева, с плитой, посудой внутри. Все отдыхающие могут что-то приготовить, попить чай. Примечательно, что такие благоустроенные базы встречаются только до перевалов, дальше начинается дикий Алтай.

В ГОРЫ ПО БЕЗДОРОЖЬЮ

Если ты на Алтае, конечно, хочется побывать в горах. Но это не так-то просто. На своей машине не проехать, нужно на-

Кату-Ярык – один из самых технически трудных перевалов Горного Алтая: высокий, страшный, опасный, односторонний, то есть практически имеет один спуск, и в то же время один из красивейших. По сути это крутой спуск с Улаганского плато в долину реки Чулышман. Спуск проходит по склону ущелья, имеющего крутизну больше 45 градусов и высоту почти 800 метров от подножия! Грунтовая автомобильная дорога насчитывает 9 поворотов и растянута на 3,5 километра. Она была вырыта бульдозерами в горном склоне к 1989 году за пару лет. До этого к Чулышману вели только конные тропы.

Со смотровой площадки, расположенной наверху перевала, открывается потрясающий вид: в глубине бескрайнего ущелья с почти отвесными скальными стенами под километр высоты узкой лентой вьется Чулышман. Долина реки своеобразна и красива; бурные горные реки, южный берег Телецкого озера, неприступный водопад Учар, урочище Каменные грибы магнитом тянут романтиков со всего мира. Перевал Кату-Ярык стал популярной достопримечательностью для автотуристов и путешественников. Однако подъем на перевал удастся не всем, и некоторые автомобили приходится загибать наверх на буксире.



После перехода реки Актру дорога поднимается до альплагеря, откуда и начинаются все маршруты

нимать узик или грузовик. Предложений много, наши путешественники выбрали узик за 6000 рублей.

– Поначалу мне показалось дорого, – говорит глава семейства, – но уже в дороге понял, что поездка стоит того. Путь от асфальтированной дороги до альплагеря был просто кошмарный. Три часа в тряске, по камням и бездорожью. Не каждый взрослый выдержит, но у нас дочка просто настоящие туристы.

Машина довезла семью до реки Актру, дальше начинались снежные вершины. Можно было подняться только на ближайшую вершину или пойти дальше – до ледника, горного озера, где ученые-гляциологи изучают природные льды.

Путешественникам предложили конную прогулку на озеро, но те сами решили дойти до ледника Малый Актру. Для семьи с маленькими детьми это была довольно серьезная вылазка. Пешком по горной тропе они поднялись до ледника,

слепили снеговиков, посмотрели водопад. Затем спустились обратно в зону леса, приготовили обед, с новыми силами дошли до машины и к вечеру были в кемпинге, где стояла палатка и любимое авто.

– Нам повезло с погодой, – делится Наиль. – Дождей не было, стояли жаркие дни. И удивительно – нет комаров, мошек, слепней. Реки ледниковые, болотистых мест нет, размножаться им негде. По пути нам предлагали алтайский высокогорный мед, попробовали – наш башкирский вкуснее.

ЗООПАРК ВПЕЧАТЛИЛ

Новосибирский зоопарк, который и вдохновил на дальнюю поездку, очень понравился салаватцам. Они прибыли сюда, как и планировали, в день рождения старшей дочери Самиры. Пришли в зоопарк утром и вышли перед закрытием.

– Огромнейшая территория в основном бору, там установлены разного размера клетки, вольеры для животных, – рассказывает любитель-путешественник. – Кого здесь только нет: красивые белые медведи с медвежатами, много разных обезьян, все виды кошек, причем есть даже лигр – гибрид льва и тигра. Впечатлил павильон, где для ночных хищников днем создают темноту, чтобы они бодрствовали, а ночью для них делают день. Интересно было понаблюдать за теми, кого трудно увидеть в природе. В аквариумах тоже представлено много речных и морских обитателей.

Примечательно, что именно в Новосибирске салаватцы познакомились с другой семьей путешественников из Красноярска. Только у них было три дочки, да еще две собаки. Такое знакомство очень понравилось Хужиным, они весело провели часть пути, общаясь и обмениваясь впечатлениями с единомышленниками.

Светлана ААБ

СУПЕРГЕРОИ СРЕДИ НАС

Представьте себе картину: 5 утра, солнце начинает появляться из-за горизонта, а впереди у вас 107 км бега по природному рельефу... По телу побежали мурашки, но начинается отсчет, залпы огней – и вперед. Так началось 21 июля у газоспасателя 3 класса Валерия Калабугина.



Постоянные тренировки – секрет выносливости Валерия

Бегом Валерий увлекается не так давно, всего три года назад он начал свои первые тренировки. Уже в первый год занятий Валерий покорил свой первый марафон, 42 км дались спортсмену достаточно легко, наверное, дело в его стальном характере и непоколебимой силе воли. На следующий год Валерий преодолел еще один марафон, а в этом решил выбрать для себя дистанцию посложнее. Спортсмен остановил свой выбор на Golden Ring Ultra-Trail в Суздале. Это забег на 107 км по пересеченной местности.

Сложности поджидали бегуна уже на этапе регистрации, оказалось, что все слоты участников давно были выкуплены, но леди Удача повернулась к Валерию лицом: в социальных сетях он наткнулся на пост о том, что один из участников забега не сможет принять в нем участие и перепродает свой слот. Дальше оставалось немного времени на подготовку. Валерий делится, что никогда как-то специально не готовился к соревнованиям, его секрет – ни при каких условиях не прекращать регулярные тренировки по бегу, именно дисциплина и регулярность – залог успеха. До начала соревнований Валерий пробежал максимум 50 км, но был уверен, что дистанция в два раза больше тоже ему покорится.

И вот настал день забега. В пять утра все участники выстроились за аркой старта, ведущий раскачивал толпу и заряжал всех спортсменов отличным настроением. Пять, четыре, три, два, один – м-а-а-арш! Около 10 км спортсмены бежали по городу, а потом один за другим начали сменяться разные природные рельефы: леса, поля, бо-



За 107 км спортсменам пришлось преодолеть не одно природное препятствие

лота, песок – на пути участников было все. Самым сложным этапом было пересечение реки в брод, воды было по горло, но нашему газоспасателю все по плечу – преодолел препятствие сам и начал помогать остальным.

На всем протяжении маршрута были пункты с питанием и едой, на особо сложных участках присутствовали спасатели. На вопрос, с какими трудностями пришлось столкнуться, Валерий пожимает плечами: «Я поставил себе цель добежать до конца и настойчиво шел к ней, правда, на середине дистанции меня в ногу укусила оса – было больно» (смеется).

Всю дистанцию Валерий преодолел за 13 часов и 7 минут, его результат – 127 из 500. «Обидно было получить серебряный

трофей, за прохождение дистанции менее чем за 13 часов участникам давали золотой трофей, мне не хватило всего семь минут», – рассказывает спортсмен. Тем не менее Валерий показал отличный результат, как заявлено организаторами «тропа покоряется только настоящим героям».

Коллеги Валерия поддерживают, правда, шутят, что на работу он бы мог добираться не на транспорте, а на своих двоих. Спортсмен останавливаться не собирается – в планах покорить знаменитый триатлон Iron man. А мы желаем Валерию спортивных успехов, «Газпром нефтехим Салават» гордится своими сотрудниками!

Анастасия БЕКЕНДОРФ

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

ФАЙЕРТАГ – ДУЭЛЬ И ШТУРМ ОБЪЕКТА

КОМАНДА ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В СПОРТИВНО-ПАТРИОТИЧЕСКОМ ФЕСТИВАЛЕ «РОДИНА – В ТВОЕМ СЕРДЦЕ»

Фестиваль прошел в Уфе на территории учебного центра Росгвардии Республики Башкортостан. За звание сильнейшего боролись молодые работники предприятий и партнеров Группы компаний ПАО «Газпром», студенты Уфимского государственного нефтяного технического университета, а также сборные Аскинского, Балтачевского и Татышлинского районов республики. На старт вышли девять команд, среди них и молодая команда ООО «Газпром нефтехим Салават».

На торжественном построении всех спортсменов-любителей приветствовали депутат Государственного Собрания – Курултая РБ, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов и председатель региональной общественной организации «Ветераны десантных войск и спецназа Республики Башкортостан» Марат Адигамов.

Первым испытанием для участников стала стрельба из автомата Калашникова АК-74. Здесь точностью попаданий отличились старший вожатый ДОЦ «Спутник» Татьяна Глухих и воспитатель ДОЦ «Спутник» Сергей Мисник. Затем предстояла неполная разборка и сборка АК-74. Приборист Управления главного метролога



Дебют несколько разочаровал спортсменов-любителей ООО «Газпром нефтехим Салават», но в будущем они настроены на победу

Денис Сидоров уложился в норматив 35 секунд.

Далее все команды собрались возле единой общевоинской полосы препятствий. После прохождения полосы шестью командами салаватцы были третьими по времени, но спортсмены ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и Татышлинского района, стартовавшие последними, показали лучшее время на

финише, в итоге у нас пятое место на полосе препятствий.

– Очень впечатлили условия для подготовки в учебном центре Росгвардии, – отметил пожарный 23 отряда ПСЧ УЭПБ и ОТ Денис Тарасевич. – Недавно отслужил в армии, и мне было очень интересно вспомнить воинскую обстановку, пройти общевоинскую полосу препятствий.

Самым зрелищным состязанием фести-

валя стала тактическая игра – файертаг. Это имитация настоящей боевой операции с использованием охолощенного оружия, специального снаряжения, наступательной тактикой в условиях населенного пункта. В первом же поединке наша команда одержала победу и за выход в финал встретилась с командой ООО «Газпром трансгаз Уфа». Все шло хорошо, у нас осталось 3 участника, у соперников всего один, но в какой-то момент салаватцы уступили уфимцам, дали овладеть флагом и принести его в наше расположение. Это по условиям игры – поражение. В борьбе за третье место с командой ООО «Газпром трансгаз Чайковский» боролись до конца, но соперник оказался сильнее. По итогам пяти испытаний молодая команда ООО «Газпром нефтехим Салават» заняла пятое место.

– Впервые участвовала в таком мероприятии, столько эмоций, всплеск адреналина, – поделилась впечатлениями старшая вожатая ДОЦ «Спутник» Татьяна Глухих. – Очень довольна нашей командой, не все у нас получилось, но мы все горим желанием приехать на следующий год и обязательно выиграть.

Юрий ЗАПАСНОЙ,
эксперт по спорту ООО «Газпром нефтехим Салават»

ЛЮБОЙ ЭКСПОНАТ РАССКАЖЕТ О МНОГОМ

ГОРОДСКОМУ ИСТОРИКО-КРАЕВЕДЧЕСКОМУ МУЗЕЮ – 10 ЛЕТ

Керосиновая лампа, рубель, балалайка, домотканое полотенце редкого плетения, маслобойка, занавес в юрте (шаршау), затылочное украшение с серебряными монетами – все эти экспонаты сразу цепляют взгляд любознательных посетителей музея. Тем более что многие из этих предметов относят к первой половине XIX века. Откуда они в городе с 70-летней историей? Сотрудники городского музея всегда готовы рассказать и показать интересные находки. Они гордятся своим фондом, в котором насчитывается более 8000 экспонатов, продолжают изучать и восстанавливать историю родного края.

В музее знают ценность каждого экспоната, говорят, что любой предмет хранит историю иногда одного человека, а иногда целого сообщества. Научно-фондовые коллекции собирали годами, с помощью горожан, экспедиций, выездов по комплектованию фондов. Многие вещи попали сюда из школьных музеев. Так, к примеру, экспонаты для экспозиции «Башкирская юрта» – сундук, кошма, люлька, самовар, курай, прялка и другие – были переданы в дар городской школой-интернатом.

Музей разбит на множество разделов. Один из них посвящен национальному герою Салавату Юлаеву. Большой зал отведен истории строительства города и предприятий, там же находится диорама «Животный мир Предуралья». Экспозиция «Память и Слава» посвящена Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, почетным гражданам города, кавалерам ордена Ленина.

В 1958 году салаватская стройка была объявлена Всесоюзной комсомольской стройкой, сюда съехались молодые люди с разных уголков страны. Это нашло отражение в инсталляции «Строительство комбината № 18». При ее создании были использованы подлинные вещи начала 50-х годов: лампа, задвижка на трубопроводе, вентили и краны, плитка, спецодежда слесаря и сварщика.

Большой интерес у посетителей вызывает и инсталляция «Кабинет Ивана Афанасьевича Березовского». Она отражает рабочие моменты начальника управления



К своему юбилею городской музей пополнился новыми экспонатами, в том числе и отражающими историю ООО «Газпром нефтехим Салават»

комбината, на плечи которого легли все тяготы становления комбината № 18. При нем в 1950 годах приняты два судьбоносных для предприятия решения: создание производств по выпуску аммиака и карбамида, развитие большой нефтехимии.

Накануне 10-летнего юбилея несколько стендов музея обновилось. Установлен новый стенд, посвященный истории создания и становления градообразующего предприятия города – ООО «Газпром нефтехим Салават». Наряду с сохраненной исторической хронологией предприятия на стенде появилась карта экспорта про-

дукции, адаптированный (схематический) цикл производства и многое другое. Были также заменены экспозиции производителя стекловой продукции АО «Салаватстекло», обновлена постоянная экспозиция «Декоративно-прикладное искусство чувашского народа».

– За прошедшие годы историко-краеведческий музей Салавата стал своеобразной визитной карточкой города, – отмечает директор муниципального бюджетного учреждения культуры и искусства «Наследие» Руслан Сафиканов. – Делегации, гости города обязательно посещают музей,

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- Впервые вопрос об открытии музея истории города рассматривался в 1967 году на заседании бюро Салаватского горкома КПСС.
- В 1986 году он был поднят вновь, тогда же началась реконструкция первого этажа жилого дома № 3 по ул. Первомайской. В 1989 году там был открыт выставочный зал.
- В 2004 году администрацией города было принято решение о реконструкции кинотеатра «Родина» под историко-краеведческий музей. Он был открыт 12 июня 2009 года. Его общая площадь составляет 934,6 м².
- Большой вклад в формирование фондов музея вместе с жителем города Рузвельтом Девлетовым внес ветеран ООО «Газпром нефтехим Салават» Борис Кадесников. Им было передано в фонд музея более 9 тысяч фотографий. Детальное знание мельчайших подробностей истории города Борисом Павловичем позволило сотрудникам музея избежать большего количества ошибок при создании экспозиций.

знакомятся с историей нефтехимического гиганта и города. Сотрудники музея активно участвуют в республиканских, российских акциях и конкурсах. Мы проводим много встреч, мастер-классов, семинаров. Стараемся развиваться, осваивать современные технологии, делаем все, чтобы наш музей оставался востребованным и доступным учреждением культуры.

Светлана ААБ

«ЗАДУМКА» — 35 ЛЕТ!

С началом учебного года каждую субботу малыши от 3 до 5 лет вместе с родителями, бабушками и дедушками торопятся во Дворец культуры «Нефтехимик» в детскую студию «Задумка». Ребятишки с удовольствием идут сюда, знают, что их ждут игры, рисование, танцы, театральные представления. Два часа пролетают незаметно, и, уже собираясь домой, малыши наперебой спрашивают: «А когда мы сюда еще придем?»

Студия эстетического воспитания «Задумка», созданная в 1984 году, была первой в Башкортостане и в дальнейшем стала примером для многих городов республики. Руководитель студии, заведующая детским сектором Дворца Ольга Корниенко изучила опыт, учебный план действующей детской студии в Куйбышеве и предложила проводить обучение детей не с 6, а с 3 лет. По ее же инициативе в программу был включен английский язык. Салаватские малыши начали обучаться четырем предметам: музыке, ритмике, рисованию и английскому языку. Учебная программа строилась на интегрированном подходе к обучению детей. Для работы с малышами подбирались самые опытные и заинтересованные педагоги.

Зинаида Семенова, принявшая «Задумку» после Ольги Корниенко и Ларисы Жемчужниковой, отмечала, что дети менялись буквально на глазах. Замкнутые становились раскрепощенными, неуклюжие – пластичными, немзыкальные – певучими. По-английски же выговаривали слова при-

ятней, чем на родном языке.

С годами программа обучения не менялась, а только углублялась и совершенствовалась. Как и раньше, малыши занимаются четыре урока по 25 минут. Проходящие в игровой форме, со сказками, танцами, игрушками занятия совсем не утомительны для ребят.

– Игра – ключевое слово в системе нашей деятельности, – говорит Виолетта Фаткуллина, возглавившая студию с 1998 года. – Это проверенный способ сделать наши занятия разнообразными, интересными и совсем не утомительными. К примеру, на уроке английского языка дети не всегда могут понять, что они занимаются английским языком, так ненавязчиво все происходит.

Кроме уроков, в студии организуются дни именинников, новогодние утренники, мамин праздник, выставки рисунков и незабываемый выпускной бал с вручением свидетельства об окончании студии. Сегодня «Задумка» – далеко не единственная детская студия в городе, но она остается



За 35 лет в детской студии «Задумка» прошли обучение около 1500 малышей Салавата

популярной. Хотя здесь не ставят цели подготовки детей к школе, больше стараются развивать творческие способности детей, родители и педагоги отмечают, что выпускники «Задумки» идут в школу более подготовленными, усидчивыми, раскованными, общительными.

– Занятия в студии приносят определенную пользу и родителям, – считает начальник отдела ООО «ПромВодоКанал» Олеся Рябченко, мама четырехлетнего Эмиля Исламгулова. – Здесь мы всегда рядом с детьми, полноправно участвуем во всех делах.

Получаем квалифицированные консультации педагогов и возможность разобраться в увлечениях своего ребенка. Ребенок раскрывает свои таланты и способности. «Задумку» мы окончили и со старшей дочерью Дарьей, которой сейчас уже 17 лет, поэтому два года назад при выборе развивающей детской студии для сына отдали предпочтение именно этой студии. И очень довольны, полны добрых воспоминаний о занятиях и педагогах.

Яна СВЕТЛОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Ярмухаметова Зульфия Рифхатовна, Осипов Олег Николаевич, Солунин Валерий Леонидович, Корчагина Светлана Алексеевна, Смирнова Ирина Ивановна, Имаев Раиль Мидхатович, Сухоруков Олег Михайлович;

ветераны компании: Зубаиров Раис Шайдуллович, Чуманова Людмила Михайловна, Байскова Тамара Кирилловна, Безрукова Анна Владимировна, Юртаев Радик Ахсанович, Насырова Гайни Хамидулловна, Тумашова Тамара Васильевна, Новоженина Анна Лукьяновна, Сигункова Светлана Алексеевна, Хасанов Наиль Халиуллович, Бикбулатова Фания Габдулхаевна, Волкова Татьяна Васильевна, Бурнаев Александр Александрович, Юрьев Илья Ильич, Малышева Валентина Сергеевна, Егорова Екатерина Федоровна, Ульянова Вера Васильевна, Павлова Надежда Михайловна, Хисматуллина Римма Мегмановна, Игнатъева Любовь Александровна, Воробьева Римма Григорьевна, Погодина Альбина Владимировна, Каримов Винер Вильданович, Иванова Раиса Павловна, Мирасова Альфира Амировна, Богданов Раис Габидуллович, Сивакова Любовь Григорьевна, Шуруп Василий Иванович, Горшкова Наталья Дмитриевна, Кушнер Нина Борисовна, Хамитов Рашид Абдухабинович, Зубаирова Равза Алиевна, Исхаков Ахмаддин Шамсутдинович, Вавилов Евгений Владимирович, Чеснокова Людмила Ивановна, Абдрахманова Фирдаус Хуснулловна, Янбеков Равил Абдрахманович, Абдуллина Марвар Мурзаяновна, Емельянов Василий Иванович, Бизикина Лидия Семеновна, Смакова Фаиза Шакировна, Акчурин Вильдан Файзуллович, Мингазова Зухра Аюповна, Созыкин Борис Степанович, Байкова Мария Ивановна, Мельников Федор Леонтьевич, Пестова Лидия Никоноровна, Архиреева Нелла Павловна, Тужекова Татьяна Анатольевна, Кантюкова Аниса Габдулловна, Васильева Тамара Андреевна, Шайхутдинова Рашида Абзаловна, Павлов Анатолий Сергеевич, Воловиков Валерий Дмитриевич, Винокурова Татьяна Михайловна, Самсонова Антонина Степановна, Петров Николай Александрович, Кирюшкина Светлана Михайловна, Иванова Нина Павловна, Пестель Галина Петровна, Позняков Петр Алексеевич, Яковцева Татьяна Петровна, Хайруллина Чачка Сахаповна, Марюткина Клавдия Павловна, Данилова Раиса Яковлевна, Аблицова Любовь Владимировна, Кукушкина Любовь Николаевна

ТАЛАНТЫ И УВЛЕЧЕНИЯ



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «НЕФТЕХИМИК» ПРИГЛАШАЕТ

Ансамбли бального танца «Улыбка» и «Весна» объявляют набор детей с 4 лет и старше, а также взрослых для обучения спортивно-бальному танцу. Организационное собрание 26 августа и 3 сентября в фойе III этажа в 19.00. Телефон для справок: 8-927-637-76-52.

Образцовый хореографический ансамбль «Родничок» объявляет набор детей 7-12 лет, имеющих навыки хореографии, 3 и 10 сентября в 18.00 в аудитории № 318.

Студия «Задумка» приглашает детей с 3 до 5 лет.

Развитие детей проводится по следующим направлениям: уроки английского языка, изобразительного искусства, музыки и танца. Занятия проходят по инновационным методикам – каждую субботу. Организационное собрание 27, 29 августа, 3 и 5 сентября в 18.30. Справки по телефонам 35-12-24, 35-12-19.

Молодежный театр-студия пантомимы «Пигмалион» приглашает юношей и девушек 14-30 лет. На наших занятиях вы освоите азы актерского мастерства, пантомимы, импровизации, пластики, получите возможность выступать на сцене в различных образах. Запись в дни занятий: понедельник, среда, пятница с 18.00 до 20.00, в ауд. 207. Справки по телефону 35-12-19.

Народная студия экзотического танца «Шадэ» приглашает детей и взрослых на обучение: классическому танцу живота, фольклорным танцам народов Востока, шоу belly dance и эстрадным танцам. Запись в дни занятий: понедельник, среда, пятница с 18.00 до 20.00, в ауд. 107 и 305. Справки по телефону 8-917-49-91-493.

УЛЬТРАЗВУКОВАЯ ДОППЛЕРОГРАФИЯ ДЕТЯМ С 7 ЛЕТ

- сонных артерий - 380 р.
- позвоночных артерий - 380 р.
- магистральных артерий головного мозга - 780 р.

МНОГОСПЕЦИАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР

000 Медсервис, Лиц. ФС-02-01-002521 от 21.06.18, Б.Скорочна

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ТЕЛ.

8 800 250 32 90

НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- водителя пожарной машины,
- пожарного,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- слесаря КИПиА,
- слесаря РТУ,
- газосварщика 5 р.,
- плотника 4 р.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, 39-31-73, 39-34-11, 39-38-80,
e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «ПРОМПИТ»:

- повара 4 р.,
- кондитера-оформителя 5 р.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-27-97

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

- инженеров-проектировщиков различных категорий в электротехнический отдел.

Резюме направлять:
e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПАТИМ»:

- водителя автобуса 4 разряда (кат. Д, карта тахографа),
- машиниста бульдозера/экскаватора – 6 разряда,
- водителя погрузчика 4 разряда,
- водителя грузовых автомобилей,
- заведующего мед. кабинетом – врача,
- электрослесаря по ремонту оборудования 4 разряда (АЗС).

Контактная информация:
тел.: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,
e-mail: 84avi@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- слесаря-ремонтника 4 р.,
- электрослесаря по ремонту электрооборудования 3-4 р.,
- электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: sis@nslvtcc.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- слесаря по ремонту технологических установок 4 разряда,
- слесаря-ремонтника 4 разряда,
- токаря 5 разряда.

Контактная информация:
тел.: (3476) 31-83-05

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-кардиолога,
- врача функциональной диагностики,
- врача – сердечно-сосудистого хирурга,
- фельдшера-лаборанта (медицинского лабораторного техника),
- фельдшера.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS_official