

## ПРИСТУПИЛИ К РЕНОВАЦИИ

НА «НОВО-САЛАВАТСКОЙ ТЭЦ» ДО 2024 ГОДА ПЛАНИРУЕТСЯ ОБНОВИТЬ 290 МЕГАВАТТ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ СТАНЦИИ



>>> стр. 3

### ТАК И БЫЛО

## ЭТО ФАКТ

1974 год

**Н**ачато освоение (строительство) производства сверхчистых пластификаторов.

**К**оллектив комбината признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании 1973 года и награжден Красным знаменем Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

**К**омбинат занесен в Книгу почета Миннефтехимпрома СССР.

**В** декабре 1974 года получены первые тонны пищевого ударопрочного стирола.

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«ДОЧЬ МУСТЯЯ КАРИМА ПОБЛАГОДАРИЛА САЛАВАТЦЕВ ЗА ЛЮБОВЬ К ТВОРЧЕСТВУ ЕЕ ОТЦА».  
СТР. 2



«РАБОТА ПОМОГАЕТ БЫТЬ ВСЕГДА В ТОНУСЕ, В КУРСЕ ВСЕХ ИЗМЕНЕНИЙ».  
СТР. 4

### В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

## ПОЛИТИКА ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

С целью внедрения и функционирования в ООО «Газпром нефтехим Салават» Единой системы управления производственной безопасностью в соответствии с требованиями СТО «Газпром» утверждена Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения (приказ от 21.10.2019 № 779).

ООО «Газпром нефтехим Салават» является одним из крупнейших нефтехимических и нефтеперерабатывающих комплексов России. Основными направлениями деятельности компании являются производство и реализация продукции нефтепереработки, нефтехимии и мине-

ральных удобрений. Перечень выпускаемой продукции включает свыше 140 наименований. ООО «Газпром нефтехим Салават» в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за создание безопасных условий труда, включая безопасность дорожного дви-

жения при осуществлении своей производственной деятельности, обеспечение требований промышленной и пожарной безопасности.

Руководство ООО «Газпром нефтехим Салават» признает приоритетным обеспечение жизни и здоровья работников, рассматривает охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, безопасность дорожного движения как необходимые элементы эффективного управления производственной деятельностью.

Цели в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения

Основными целями ООО «Газпром нефтехим Салават» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;

>>> стр. 3



## СО ЗНАКОМ MADE IN RUSSIA

ООО «Газпром нефтехим Салават» успешно завершил второй этап системы добровольной сертификации «Сделано в России» и получил право на применение знака Made in Russia. Сертификат соответствия присвоен бензину незтилированному марки АИ-92-К5.

Знак Made in Russia повышает узнаваемость товаров и брендов на зарубежных рынках, увеличивает уровень доверия со стороны покупателей, клиентов и партнеров. Знак наносится на продукцию, ее упаковку, документацию и свидетельствует о том, что продукция произведена в Российской Федерации производителем, признанным добросовестным экспортером.

Система добровольной сертификации «Сделано в России» была внедрена в 2017 г. с целью продвижения российских товаров под единым брендом за рубежом. Для получения маркировки Made in Russia производителям необходимо пройти процедуру сертификации в акционерном обществе «Российский экспортный центр» – государственном институте поддержки экспорта, созданном при поддержке Правительства Российской Федерации. Эксперты проводят независимую оценку компетенций и внешнеэкономического потенциала компаний, а также проверяют продукцию на соответствие требованиям российского законодательства. Система добровольной сертификации «Сделано в России» призвана помочь лучшим производителям России выйти на международные рынки и гарантирует зарубежному потребителю безопасность и качество товаров.

## МУСТАЙ КАРИМ. НАШ НА ВСЕ 100

В музее трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават» состоялась встреча с Альфией Каримовой, дочерью Мустая Карима, посвященная 100-летию со дня рождения известнейшего башкирского поэта, писателя и драматурга.



Альфию Мустаевну приветствовали генеральный директор компании Айрат Каримов и глава администрации города Салавата Динар Халилов.

Мустай Карим не раз был на нефтехимическом предприятии. В 1961 году он вместе с болгарскими литераторами Светланой и Иваном Мартиновыми побывал на строительных объектах нефтехимического гиганта. Фотография памятного визита сохранилась в архивах многотиражной газеты комбината. Альфия Мустаевна, увидев снимок, улыбнулась:

– Помню эту семью, они были хорошими друзьями отца. Отец сам организовал эту поездку в Салават.



Дочь Мустая Карима приветствовали генеральный директор компании Айрат Каримов и глава администрации города Салавата Динар Халилов

Она отметила, что на встречах Мустая Карима с работниками предприятий, читателями, на выступлениях в самых разных аудиториях – студенческой, театральной – всегда царил обстановка дружелюбия и взаимопонимания. Он был неизменно доброжелателен, отзывчив, любил пошутить. В своих выступлениях не произносил слов банальных, глубоко продумывал то, что собирался сказать. Потому получалось интересно, от души, заставляло людей осмысливать им сказанное, находить для себя важные идеи, советы.

В музее трудовой славы была подготовлена экспозиция, посвященная жизни и творчеству народного поэта Башкортостана, выдающегося писателя, драматурга и общественного деятеля Мустая Карима. На творческую встречу были приглаше-

ны работники учреждений образования и культуры нашего города, школьники и воспитанники детской театральной студии «Арлекин». Они прочитали стихи, написанные в разные годы башкирским поэтом, затем задали несколько вопросов Альфии Мустаевне.

Во время встречи гостя вручила генеральному директору ООО «Газпром нефтехим Салават» Айрату Каримову подарочное издание «Мустай. Интервью, которого никогда не было». Поблагодарила салаватцев за любовь к творчеству ее отца и оставила памятную запись в книге отзывов музея, отметив, что «необъяснимая сила» каждый раз манит ее снова и снова возвращаться в город Салават.

Светлана ААБ



Сотрудники ООО «Газпром нефтехим Салават» стали участниками международной акции «Географический диктант – 2019».

Диктант проводился в кабинете инструктажа Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда. Он собрал 58 работников из разных подразделений компании. Электромонтеры, механики, операторы, машинисты, лаборанты с удовольствием пришли на диктант, чтобы проверить свои знания в области географии.

За 45 минут участникам акции предстояло ответить на 40 вопросов. Первая часть (10 вопросов) была составлена на основе общеизвестных фактов из географии, вторая часть (30 вопросов) потребовала применить образное мышление, системную логику и эрудицию.

Старт диктанту дали наши астронавты Александр Скворцов и Олег Скрипочка. Они записали приветственное видео для участников географического диктанта.

## ПРОВЕРИЛИ СВОИ ЗНАНИЯ



Как отметили участники, диктант оказался очень разноплановым, в нем были вопросы разной степени сложности, из самых разных областей географии

Вопросы озвучивали певец и телеведущий Сергей Шнуров, ведущая телеканала «Россия» Мария Ситтель, режиссер, актер и продюсер Никита Михалков.

– Диктант, думаю, был интересен многим, кто хочет знать больше о географии,

истории, их взаимосвязи, – сказал после мероприятия главный энергетик ООО «Акрил Салават» Александр Кузнецов. – Над некоторыми вопросами, связанными с историей географических открытий, пришлось несколько поломать голову, но, отвечая на них,

в очередной раз восхитился мужеству и целеустремленности наших первопроходцев.

Некоторые работники предприятия пришли на диктант семьями. Так, инженер отдела контроля и автоматизации Алена Чернова участвовала в акции вместе с 14-летней дочкой.

– Нам очень понравилось мероприятие, – поделилась впечатлениями Алена Чернова. – Мы смотрели вопросы на сайте географического общества за прошлый год, они были сложнее, чем в этом году. В этот раз много пробелов было по вопросам, связанным с историческими фактами, когда, к примеру, прошла та или иная экспедиция, в честь кого названы географические точки на карте и так далее. Но на большинство вопросов, думаю, мы с дочкой ответили правильно.

Начальник участка цеха по техническому обслуживанию электрооборудования НПЗ Евгений Иткулов тоже признался, что в некоторых вопросах засомневался в своем ответе.

– Сейчас дома загляну в энциклопедию, проверю свои знания, – отметил он.

Яна СВЕТЛОВА

# ПРИСТУПИЛИ К РЕНОВАЦИИ

ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» вошло в государственную программу модернизации тепловых электростанций «ДПМ-штрих», в рамках которой до 2024 года планируется обновить 290 мегаватт генерирующих мощностей станции. Директор ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» Александр Семенец рассказал читателям газеты «СН» о начатой работе.



– Александр Михайлович, чем вызван процесс реновации на производстве?

– Станции более 50 лет, и естественно, что большая часть генерирующего оборудования

устарела, выработала свой парковый ресурс. Чтобы вернуть его в полноценный строй, продлить жизненный срок, и необходима реновация. Потребуется большие финансовые вложения, но оно того стоит. В результате мы получим обновленный производственный парк, повысим эксплуатационную надежность оборудования и со временем хорошую финансовую выгоду.

– Вы имеете в виду, что после модернизации мощности возрастут и принесут больший доход?

– Да, но не только поэтому. Летом 2019 года мы вошли в программу «ДПМ-штрих», благодаря которой отобранные проекты в течение 15 лет будут получать гарантированную окупаемость за счет повышенных платежей с энергорынка за мощность. Гарантированная норма доходности – 14%. Реализация проектов будет осуществляться за счет предприятия, возврат же денежных средств предусмотрен после поставки мощности.

– Расскажите подробнее о программе «ДПМ-штрих» и о том, как компании удалось войти в нее?

– Модернизация и создание новых генерирующих мощностей путем привлечения средств инвесторов является одной из ключевых задач российской электроэнергетики. Для решения этого вопроса Министерством энергетики Российской Федерации совместно с НП «Совет рынка» в 2008-2010 годах был разработан специальный механизм, стимулирующий инвестиции в отрасль и обеспечивающий выполнение обязательств инвесторов по вводу генерирующих мощностей – договоры о предоставлении мощности (ДПМ). За время действия ДПМ было обновлено около 15% всей установленной электрической мощности в России, введено более 130 новых энергоблоков по всей стране.

По итогам успешной реализации данной программы ДПМ, Правительство РФ решило провести модернизацию старых ТЭС. Была поставлена цель – снизить операционные затраты, повысить топливную эффективность и таким образом продлить ресурс обновленных электростанций на 15-20 лет. Для этого была разработана еще одна программа модернизации – «ДПМ-штрих», которая позволит в течение 10 лет привлечь 1,9 триллиона рублей частных инвестиций в модернизацию тепловых электрических станций и суммарно модернизировать 41 ГВт мощностей по всей стране, в том числе в регионах Дальнего Востока и неценовых зонах.

– Отбор проектов для модернизации, наверняка, проходил в условиях высочайшей конкуренции?

– Да. Коллективом «Ново-Салаватской ТЭЦ» была проведена огромная работа по



Реновация в ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» повысит надежное тепло- и электроснабжение ООО «Газпром нефтехим Салават»

разработке концепции модернизации основного и вспомогательного оборудования, расчетам технико-экономических и финансовых показателей, смоделированы ценовые и технические заявки на участие в конкурентном отборе проектов. Наша работа привела к успеху – все необходимые заявки были включены в программу модернизации на 2022-2024 годы и утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации за № 1713-р от 2 августа 2019 года. Это позволит нам заменить основное и вспомогательное оборудование теплотростанции на более эффективное.

– Какие объекты вошли в работу по реновации и каковы этапы ее осуществления?

– Реновация ООО «НС ТЭЦ» включает три проекта по комплексной замене паровых турбин, генераторов и вспомогательного оборудования. Первый проект касается турбогенератора ТГ-5, он должен быть реализован в марте 2022 года. В 2023 году – срок завершения второго проекта по турбогенератору ТГ-1. В 2024 году будет введена в работу обновленная мощность турбогенератора ТГ-7.

В настоящий момент полным ходом идет демонтаж оборудования на турбогенераторе ТГ-5. Наш генеральный подрядчик ООО «НХРС» заключил договор на поставку паровой турбины мощностью 50 МВт с АО «Уральский турбинный завод». При ее разработке будут применены технологии 3D-моделирования и компьютерные расчеты прочностных характеристик проточной части. Оборудование будет оснащено современной системой управления. Заключены договоры на поставку паровой турбины мощностью 105 МВт, генератора к турбогенератору ТГ-3. На турбогенератор ТГ-5 должен быть поставлен ротор генератора, выполнено техническое перевооружение статора генератора, проведены проектно-исследовательские работы. По готовности проектной и рабочей документации начнутся подготовительные работы к монтажу нового оборудования.

– Как решится вопрос с резервированием мощностей при модернизации и надежностью энергоснабжения ООО «Газпром нефтехим Салават»?

– Турбогенератор ТГ-5 был выведен из эксплуатации 16 лет назад, поэтому при проведении работ никаких проблем с резервированием мощностей не будет. По турбогенератору ТГ-1 мы предусмотрели схемы по перераспределению паровых нагрузок на другие источники теплоснабжения. Проработали целую технологическую цепочку определенных действий по резервированию и поддержанию надежности теплоснабжения ООО «Газпром нефтехим Салават». По турбогенератору ТГ-7, относящемуся ко II очереди, также разработан соответствующий комплекс мер.

Проведение реновации позволит обеспечить надежное тепло- и электроснабжение ООО «Газпром нефтехим Салават», снизить расходы на техническое обслуживание, диагностику и ремонт основного и вспомогательного оборудования.

Алевтина ЛОЖКИНА



Разборку оборудования на турбогенераторе ТГ-5 ведет ООО «БалтЭнергоМонтаж»

стр. 1 <<<

## ПОЛИТИКА ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

- обеспечение пожарной безопасности.

Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на основе:

- идентификации опасностей;

- оценки и управления рисками в области производственной безопасности;

- повышения компетентности работников и их представителей, вовлечения их в систему управления производственной безопасностью.

### Обязательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения

Для достижения заявленных целей ООО «Газпром нефтехим Салават» принимает на себя следующие обязательства:

- постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности, а также минимизировать риски возникновения пожаров, дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

- обеспечивать соблюдение требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности;

- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности;

- осуществлять оценку рисков в области производственной безопасности, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;

- обеспечивать последовательное и непрерывное выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков в области производственной безопасности;

- обеспечивать внедрение научных разработок, технологий и методов в области производственной безопасности;

- привлекать работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;

- постоянно повышать компетентность работников в области производственной безопасности;

- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;

- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах ООО «Газпром нефтехим Салават», соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности.

## «ДЛЯ МЕНЯ РАБОТА – ИСТОЧНИК ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭМОЦИЙ»



Специалист УМТО Венера Каримова работает на производстве с 1989 года

**Трудовой стаж специалиста Управления материально-технического обеспечения Венеры Каримовой на градообразующем предприятии составляет 30 лет. Все эти годы она занимается входным контролем оборудования и вспомогательных материалов, поступающих в компанию. Руководство и коллеги уважают опытного работника. Ко Дню работников газовой промышленности ее наградили Почетной грамотой Министерства энергетики РФ.**

**Н**аграждение состоялось на праздничном вечере. Звучала торжественная музыка, и я вместе с другими работниками поднялась на сцену. Нам вручили цветы, грамоты, сказали много теплых слов – было очень волнительно! – делится впечатлениями о награждении специалист УМТО Венера Каримова.

На комбинат Венера устроилась по окончании отделения «Электроснабжение промышленных предприятий и устано-

вок» Салаватского индустриального техникума в 1989 году. Молодого специалиста направили на базу оборудования в группу оприходования. Наставником у нее была Антонина Ткачева.

– База оборудования включает большое количество складов и огромное количество оборудования и материалов. Сразу здесь немудрено растеряться и потеряться. И я очень благодарна своей первой наставнице Антонине Тимофеевне за мудрость и доброту, за то, что помогла

мне быстро освоиться на местности и в профессии. Любовь к работе проявилась именно благодаря Ткачевой, – говорит наша героиня.

До 2012 года Венера Каримова трудилась на базе оборудования техником, после реструктуризации службы материально-технического обеспечения была назначена специалистом. В настоящее время за Каримовой закреплены 3 склада: запорной арматуры, насосно-компрессорного оборудования и деталей трубопроводов. Ее основная задача – дать достоверную оценку качеству продукции и предотвратить запуск в производство или ремонт продукции, не соответствующей установленным техническим требованиям.

– Специалист Венера Насибулловна профессионально справляется с работой. Ей можно доверить любые самые сложные задания и быть уверенным, что она грамотно все организует, проанализирует, спланирует. В коллективе ее уважают за 30-летний стаж работы и легкий характер, – говорит начальник отдела входного контроля УМТО Сергей Юдичев.

– Работа для меня – источник положительных эмоций, так как помогает быть всегда в тонусе, в курсе всех изменений, как отраслевого, государственного, так и мирового масштаба, – говорит Венера Каримова.

На базе оборудования трудится супруг Венеры – Альберт Каримов. Вместе они вырастили троих дочерей, помогают воспитывать двух внучек и двоих внуков. Отпуск семья посвящает путешествиям, свободное время – даче, и в частности выращиванию цветов – гортензий, гладиолусов, лилий, хризантем, роз.

Алевтина ЛОЖКИНА

## НОВИЧОК

## ДОРОГУ МОЛОДЕЖИ

**На работу в «Газпром нефтехим Салават» каждый год приходит много молодых специалистов, у них разные цели, разный путь, но всех объединяет огромное желание работать на комбинате. Виталий Муртазин, который недавно устроился в Общество, отметил, что, поступая в институт, он сразу рассчитывал, что будет работать на нефтехимическом предприятии.**



Совсем недавно Виталий еще сидел за партой, записывал лекции, сдавал экзамены в институте, а сегодня уже работает оператором технологических установок 5-го разряда на установке ГО-2. Выбор будущего места работы перед Виталием не стоял.

– Я хотел работать на комбинате, – говорит он. – Большое предприятие, здесь можно сделать карьеру, да и покидать родной город не очень-то хочется.

Изначально он проходил собеседование на установку каталитического крекинга, она находится в стадии строительства, поэтому его временно направили на ГО-2 набраться опыта и практических знаний. Волнительным моментом для Виталия стали экзамены по охране труда и промышленной безопасности.

– Но я же вчерашний студент, – улыбается молодой человек, – сдавать экзамены умею. Тут главное – хорошо подготовиться; если все изучил и запомнил, обязательно сдать.

Ему нравится теплая и дружная атмосфера, которая царит в трудовом коллективе. Начальник установки ГО-2 Азат Абдулин всегда готов ответить на вопросы и дать совет. Молодой оператор признается, что начал задумываться, чтобы остаться работать на этом объекте.

– Технологический процесс изучил, в целом понятно, что нужно делать и как, нас учили этому в институте, – делится Виталий. – К тому же коллеги всегда готовы прийти на помощь, расскажут, подскажут. Если что-то непонятно, я изучаю литературу, стараюсь во всем разобраться, ведь от моей работы зависит качество и безопасность производства.

Анастасия БЕКЕНДОРФ

## НАВЕЛИ ПОРЯДОК

## СДЕЛАЕМ ГОРОД ЧИЩЕ

**Сотрудники ООО «Газпром нефтехим Салават» приняли участие в экологическом месячнике по санитарной очистке и благоустройству территории и улиц города.**

**П**очти 300 работников Общества и ветеранов вышли на уборку городских улиц, дорог, тротуаров. В рамках осеннего месячника они навели порядок на закрепленных за предприятием улицах Калинина, Октябрьской, Уфимской, собрали накопившийся за лето мусор, подмели территории, при-

бордюрные полосы дорог, убрали опавшую листву.

Многие из работников компании не в первый раз выходят на уборку города. Отмечают, что это хорошая традиция, приятно видеть город красивым и осознавать себя причастным к этому.

– Участвовать в субботнике необходимо, – подчеркивают участники мероприятия, – на этих улицах гуляют мамы с колясками, пенсионеры, дети, и всем приятно, когда чисто.

Яна СВЕТЛОВА





## ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ НЕ СЛЫШИТ ЖИЛЬЦОВ?

КАК РЕШИТ ПРОБЛЕМУ НОВЫЙ МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ В САЛАВАТЕ

**С 2005 года собственники могут сами выбирать управляющую компанию. С того момента, как это было разрешено Жилищным кодексом, началась длинная история противостояния коммунальщиков и остальных граждан.**

### ПОЧЕМУ НЕ ЛАДЯТСЯ ОТНОШЕНИЯ С УПРАВЛЯЮЩИМИ КОМПАНИЯМИ?

Регулярно в Салавате собственники жилья жалуются на состояние зданий и дворов при полном бездействии коммунальщиков. В городе работает около 20 управляющих компаний, но жителям все равно приходится мириться с плохим обслуживанием. Такое положение вызывает справедливое негодование со стороны жильцов: им необходимо получить объяснение, почему цены повышаются, а качество услуг остается на уровне дна.

Когда управляющие компании попросту игнорируют вопросы, проблемы и жалобы жильцов, людям кажется, что городская администрация не справляется с этим беспорядком. Естественно, недовольство органами власти растет, а это еще никогда не приводило к хорошему последствию.

Все дело в том, что нет законных рычагов воздействия на управляющие компании. Как бы это ни звучало, органы государственной власти действительно не могут на них повлиять.

### КАК РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ?

Готовится к реализации масштабный проект – Муниципальная управляющая компания г. Салавата. С помощью нее администрация планирует распутать сложные отношения между городом, собственниками жилья и коммунальными службами. О подробностях рассказал в интервью Дмитрий Масютин, заместитель главы администрации г. Салавата по вопросам жизнеобеспечения.

#### – Для чего воссоздается Муниципальная управляющая компания?

– Для того чтобы сделать прозрачным диалог между коммунальщиками и жильцами. В новом формате общения на все вопросы будут даны оперативные ответы, жалобы будут рассмотрены не для галочки и отписки, а для улучшения качества работы. Теперь управляющая компания и собственники жилья смогут вести открытый диалог без посредников и игнориро-

вания друг друга. Сейчас в городе с этим проблемы: люди жалуются на отсутствие ремонта и запущенные дворы, а куда уходят заплаченные деньги – непонятно. Пора разобраться с этим.

#### – Чем принципиально будет отличаться Муниципальная управляющая компания г. Салавата от остальных?

– Во-первых, над ней установит жесткий контроль администрация города.

Во-вторых, все услуги и работы будут выполняться по установленным нормативам качества – и это лучший показатель отношения к жильцам. В-третьих, в работу внедрятся digital-технологии: диалог с гражданами будет вестись с использованием гаджетов и социальных сетей – так до стучаться до исполнителей намного проще и удобнее, чем раньше.

#### – Можно конкретнее про общение онлайн?

– Сейчас в разработке мобильное приложение, через которое заявки будут приниматься так же стабильно, как по телефону или с официального сайта. Будет внедрена автоматическая система контроля выполнения заявок. Это значит, что закрыть заявку нельзя без подтверждения заявителя о том, что вопрос решен. Также будет работать специалист, ответственный за общение с жителями через соцсети.

#### – Что будет с тарифами на жилищно-коммунальные услуги?

– Тарифы на тепло, электроэнергию, горячую и холодную воду устанавливаются Государственным комитетом РБ по тарифам, и ни управляющая организация, ни собственники жилья не имеют никакой

возможности их регулировать. Тариф на содержание жилья утверждается собственниками помещений на общем собрании с учетом предложения управляющей организации.

#### – Когда Муниципальная управляющая компания г. Салавата начнет работу в таком формате?

– Как только получит лицензию. Пакет документов уже подан, и, как только мы дождемся результата, Муниципальная управляющая компания приступает к работе. У нее появится официальный сайт и профили в социальных сетях. Сейчас еще идет набор всех необходимых специалистов, которые присоединятся к работе на результат.

#### – Есть у компании такие преимущества, которых нет у других частных организаций в этой сфере?

– Например, Муниципальная управляющая компания г. Салавата арендует помещения, технику и оборудование дешевле, чем частные компании, а это возможность снизить тарифы на обслуживание здания. Полученная прибыль идет на развитие и повышение качества услуг, обновление жилищного фонда.

**Как видим, у собственников жилья в Салавате появилась возможность повысить уровень комфорта, при этом вести открытый и прозрачный диалог с жилищниками. Возможно, это старт для качественно новых отношений между городом, гражданами и теми, кто обеспечивает уют в домах.**

## НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ



**В 2020 году вся страна будет отмечать великий праздник – 75-ю годовщину со дня Победы в Великой Отечественной войне. Война и Победа – не только история, это факт нравственного подвига советских людей, принявших на себя главную тяжесть в борьбе с фашизмом. Поэтому очень важно сохранить в памяти то, что мы знаем о войне, об участниках войны и тыла.**

## НА ФРОНТ УШЕЛ В 20 ЛЕТ

**М**орозный зимний вечер... Наша семья собирается за круглым столом. Бабушка Галия достает старый альбом. В уголках глаз блестят капельки слез. Знаю, что сейчас бабушка в очередной раз будет рассказывать о дедушке Шакирьяне. Мы все терпеливо ждем. Даже кошка свернулась у моих ног, притихла и задремала. Мама зажгла свечу (она всегда так делает, когда мы вспоминаем деда). Папа поставил на стол стакан воды, накрыл его ломтем хлеба. Скоро годовщина смерти дедушки, и каждый год мы вот так собираемся за столом и вспоминаем его теплыми словами. А потом пьем ароматный чай, который бабушка заваривает так, как любил мой дед...

Мой дедушка ушел на войну совсем молодым – двадцатилетним юношей. Прабабушка, отправляя сына на войну, заставила постоять его под рябиной у дома. Настояла, чтобы сын взял с собой небольшую веточку.

Военную присягу дед принял 10 марта 1942 года. На фронт попал 10 января 1943 года в звании старшего сержанта стрелкового полка. Приходили домой письма. С

надеждой и одновременно с тревогой брала прабабушка каждое послание, боясь, что в нем может оказаться тяжелая весть. Потери до поры до времени обходили стороной семью.

Дедушка стал командиром автомобильного отделения. Сколько ему пришлось проехать по лесам, полям, болотам, бездорожью, переправляться через реки! Спали они с однополчанами по три-четыре часа, участвовали в сражениях и продвигались всё дальше и дальше, освобождая свою страну от немецко-фашистских захватчиков.

Недолго пришлось воевать деду Шакирьяну, он был ранен в ногу 16 сентября 1943 года. Ранение оказалось тяжелым, его комиссовали для работы в тылу. Но дедушка продолжал оставаться в строю до 1946 года. Боевые ранения сказались на здоровье, он часто болел. Умер через много лет после войны, в 2011 году, успев создать семью, вырастить троих детей и помянуть внуков. Похоронен в родном Салавате. Весной над его могилой зацветают ветки рябины.



В родном селе дедушки Шакарово, наверное, нет человека, который бы его не знал. В памяти односельчан он остался храбрым солдатом, умным, добрым, отзывчивым человеком. К счастью, я застала дедушку живым, запомнила его веселым и добрым, а самое главное его качество – честность и умение любить.

Мы часто рассматриваем дедушкины военные фотографии, письма-открытки... Шакирьян Зарипович имеет правительственные награды и нагрудные знаки, которыми гордится вся наша семья.

Элина ДАВЛЕТБАЕВА

К юбилейной дате в ООО «Газпром нефтехим Салават» готовится памятная книга о подвиге наших солдат, прошедших дорогами войны.

Предлагаем сотрудникам ООО «Газпром нефтехим Салават» и всех дочерних компаний написать о своих родных – участниках сражений или работниках тыла, вспомнить все, о чем рассказывали или писали в фронтовых письмах ваши деды и прадеды. Свои воспоминания приносите в редакцию газеты «Салаватский нефтехимик», Совет ветеранов Общества (ул. Колхозная, 22), направляйте на почту 02dny@snos.ru.

# ПРОГРЕСС НА НАШУ ШЕЮ

КАК ЗАЩИТИТЬ ПОЗВОНОЧНИК ОТ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ С ПОМОЩЬЮ... СОВРЕМЕННЫХ?

**XXI век обогатил словарь специалистов в области остеохондроза новым термином. «Техническая шея» (tech neck), или «текстовая шея» (text neck), — так называют нарушения в шейном отделе позвоночника, вызванные длительным использованием электронных устройств, требующих опускания головы. Только при наклоне примерно в 45 градусов напряженные мышцы шеи выполняют работу, приблизительно равную подъему мешка картофеля весом около 25 килограммов!**

## ЗДОРОВЬЕ ШЕИ — ПОД УКЛОН...

Компьютеры, планшеты, смартфоны, электронные книги заставляют «склонить голову»... перед остеохондрозом шейного отдела позвоночника. Для шеи эти устройства — настоящие «убийцы»!

Постоянный наклон шеи может вести к нарушению взаиморасположения позвонков, увеличению давления на них из-за перенапряжения грудино-ключично-сосцевидной мышцы. Дискомфорт, скованность и боль в шейной части, плечах и в верхней части спины, головные боли, гиперкифоз грудного отдела — вот вероятные последствия такого положения.

Остеохондроз никогда не был редким заболеванием, с нынешним образом жизни — тем более. Чем чаще человек смотрит в экран устройства, тем более его органы привыкают к неестественному и вредному состоянию. Шея испытывает практически постоянное напряжение, что может усиливать процесс разрушения позвоночных структур. Остеохондроз, в сущности, это изнашивание позвоночника, начинающееся с дегенерации межпозвоночных дисков (упругих желеобразных «смягчителей» движений).

## ШЕЯ — ЗОНА ОСОБОГО РИСКА

Разрушаясь, диски могут выпирать, образуя протрузии. При разрыве оболочки диска протрузия превращается в грыжу. Это состояние необратимо и очень болезненно. Но это еще не все неприятности. При шейном остеохондрозе могут пережиматься артерии, обеспечивающие мозг кровью, питанием и кислородом. Возникает масса проблем в органах дыхания, зрения и слуха и даже в сердечно-сосудистой системе. Это вегетососудистая дистония, панические атаки, дроп-синдром (обмороки), аритмия, гипертония, кислородное голодание мозга...

Опасность «технической шеи» даже не в том, что проблема в принципе существует, а в том, что она способна отягощать и без того нездоровый малоподвижный образ жизни, который мы нередко ведем.

Очень обидно, что часто болезнь прогрессирует из-за невнимания и равнодушия к самому себе! Из-за вредного мнения о том, что остеохондроз — это ерунда, к тому же никуда от него не денешься... А ведь сегодня существует масса способов затормозить старение спины и поддержать здоровье позвоночника на должном уровне!

## ПРОГРЕСС, НА ПОМОЩЬ!

Наверное, нет смысла говорить о том, что необходимо ограничить общение с электронными «спутниками жизни» и повысить двигательную активность. Это подразумевается само собой, ведь вряд ли кто мечтает потерять свободу движения во цвете лет. Но будем честны: полностью прекратить пользование планшетами и смартфонами едва ли кому удастся. К тому же, если остеохондроз уже завладел позвоночником, таких мер мало. Необходимо грамотное лечение с использованием современных средств.

Для лечения остеохондроза обычно применяют лечебный комплекс: противовоспалительные нестероидные препараты, хондропротекторы, миорелаксанты, массаж, ЛФК, физиотерапию, в том числе магнитным импульсным полем.

**Райля КАРИМОВА,**  
врач-невролог ООО «Медсервис»



## ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ УСТРОЙСТВ СОБЛЮДАЙТЕ ПРОФИЛАКТИКУ:

- постарайтесь оставаться в нейтральном положении, чтобы уши были выровнены с плечами (по вертикальной оси);
- если работаете за компьютером, отрегулируйте стул так, чтобы дисплей был выше уровня глаз;
- держите телефон на уровне лица, сохраняя спину прямой;
- если смотрите вниз, на экран, опускайте только глаза;
- делайте частые перерывы.

## ТЕСТ «ШЕЙНЫЙ ОСТЕОХОНДРОЗ»

1. Медленно опустить голову вперед и коснуться подбородком груди.
2. Наклонить голову влево, потом вправо и притронуться ухом к плечу.
3. Повернуть голову вбок под прямым углом в обе стороны.
4. Плавное поворачивание головы влево до упора, заглянуть за спину. Повторить в правую сторону.
5. Бережно запрокинуть голову, будто смотря на небо вверх и немного назад.
6. Сесть прямо, отвести голову назад, сцепить руки замком, положить ладонями на макушку и немного надавить.

Если шейный отдел в норме, упражнения выполняются свободно, без дискомфорта. Патологические изменения должны сигнализировать болью и хрустом в ходе тестирования.

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

# СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Вопросы в рубрику «Обратная связь» вы можете задать по телефону 39-24-44.

— Узнали о том, что с 1 октября вместо страхового свидетельства — «зеленой карточки» с номером индивидуального лицевого счета — выдается «Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета». Пенсионный фонд распространил сообщение, согласно которому это уведомление можно получить в том числе через работодателя. Нужно ли нам менять свой зеленый СНИЛС и можем ли мы это сделать централизованно через работодателя, куда обращаться?

Отвечает главный специалист группы пенсионного обеспечения Управления по работе с персоналом Лариса Фомичева:

— Согласно закону № 48-ФЗ начиная с 1 апреля 2019 года в России отменили выдачу «зеленых карточек» СНИЛС. Это связано с оптимизацией процесса регистрации сведений о гражданах в учетной базе Пенсионного фонда. Вместо страховых свидетельств Пенсионный фонд выдает другой документ — Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета, форма АДИ-РЕГ. Новая форма АДИ-РЕГ будет подтверждать регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Менять свой зеленый СНИЛС необходимо, если вы сменили фамилию или решили поменять имя, тогда вам необходимо заменить и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования. За работающего гражданина все данные меняет работодатель. Вам нужно обратиться в кадровую службу своего предприятия. В течение двух недель сотрудники кадровой службы должны подать в территориальный орган ПФР заявление об обмене страхового свидетельства, содержащее новые сведения о застрахованном лице. Территориальный орган ПФР отражает все изменения в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица и выдает «Уведомление о регистрации» (форма АДИ-РЕГ) с тем же страховым номером индивидуального лицевого счета.

Неработающим гражданам необходимо обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства или в Многофункциональный центр и заполнить заявление об обмене страхового свидетельства с предоставлением следующих документов: паспорта или иного документа, удостоверяющего личность; страхового свидетельства; документа, подтверждающего смену фамилии или имени.

## К СВЕДЕНИЮ



МВД РОССИИ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ



# ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ!



Неизвестные лица собирают ваши персональные данные?

Предлагают перевести ваши пенсионные накопления в «хорошее место»?

Не сообщайте незнакомым людям данные паспорта и СНИЛСа!

Не подписывайте документы, суть которых непонятна!

Сотрудники Пенсионного фонда России не посещают граждан на дому и не запрашивают персональные данные вне клиентских служб ПФР!

Если вы заметили подозрительных незнакомцев, совершающих квартирный обход, задающих вопросы относительно пенсионных накоплений и представляющихся сотрудниками Пенсионного фонда России, рекомендуем сообщить об этом в полицию по номеру 02 (со стационарного) или 102 (с мобильного телефона).

Любые действия злоумышленников, направленные на проведение операций с вашими деньгами без вашего согласия, являются уголовно наказуемым деянием.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиларов компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Лахин Александр Геннадьевич, Загидуллина Гузэл Фаниловна, Атнабаев Ринат Асхатович, Борисов Дмитрий Александрович, Понявина Елена Александровна, Лобанкова Лариса Михайловна, Иванникова Елена Владимировна, Леонов Сергей Николаевич, Сергеев Юрий Алексеевич, Тупикин Сергей Алексеевич, Сидоров Вадим Михайлович, Коробова Ольга Николаевна;

ветераны компании: Банникова Евдокия Дмитриевна, Сафиканов Юнир Амирович, Нургалева Резеда Раисовна, Мурахтина Клавдия Илларионовна, Свинухова Нина Никитична, Ломакина Лариса Валентиновна, Лукина Антонина Алексеевна, Варламова Райхана Фаткулловна, Семичева Анна Федоровна, Маркелов Александр Иванович, Касьянова Ольга Васильевна, Аглиуллина Альфия Вагизовна, Гареева Мусалия Ярулловна, Мухаметшина Надежда Григорьевна, Асылгузина Гульшат Халиловна, Абдулгалимова Магинур Мидхатовна, Скорняков Виктор Зиновьевич, Семавин Павел Васильевич, Гиниатуллина Фариха Сагадатовна, Копылова Анна Ивановна, Пашенко Валентина Андреевна, Воробьев Николай Иванович, Совин Александр Иванович, Якунина Валентина Викторовна, Мустафин Марат Ибрагимович, Неудакин Николай Емельянович, Малюгина Людмила Федоровна, Сидорова Прасковья Федоровна, Гудков Валерий Петрович, Исмагилова Райля Назиповна, Шохова Ольга Семеновна, Михайлова Наталья Ивановна, Сабирова Танзиля Хаматнуровна, Лукашова Мария Владимировна, Акбашева Раиса Муллахметовна

## СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ПРИГЛАШАЕТ

Совет ветеранов труда ООО «Газпром нефтехим Салават» приглашает неработающих пенсионеров и всех желающих на концерт группы «Ветераночка», посвященный праздничной дате – 100-летию образования Республики Башкортостан.

Вход по пригласительным билетам. Билеты можно приобрести в Совете ветеранов в рабочие дни с 10-00 до 13-00 по адресу ул. Колхозная, 22, офис 4а или на вахте ДК «Нефтехимик».

Концерт будет проходить в ДК «Нефтехимик» 5 ноября. Начало в 15-00.

## ЗНАЙ НАШИХ!

## ТЯЖЕЛОАТЛЕТЫ ПОКАЗАЛИ КЛАСС

Высокий класс показали спортсмены-любители ООО «Газпром нефтехим Салават». Триумфально выступили на турнире по силовому жиму штанги лежа от груди. Турнир проходил в спортивно-оздоровительном комплексе «Батыр» ООО «Газпром трансгаз Уфа» среди сотрудников предприятий и партнеров Группы компаний ПАО «Газпром». В пяти весовых категориях салаватские нефтехимики стали сильнейшими.



Салаватские атлеты триумфально выступили на уфимском турнире

Первое золото в весовой категории до 70 кг получил машинист цеха № 56 завода «Мономер» Дмитрий Ефимов. Перед последней попыткой он шел вторым. В заключительной попытке, выжав штангу весом 115 кг, Дмитрий стал чемпионом, на 2,5 кг опередив серебряного призера Евгения Нурахметова («Газпром газораспределение Уфа»).

Среди мужчин до 80 кг отличился аппаратчик цеха № 23 завода «Мономер» Владимир Хусаинов. Уже во второй попытке показал соперникам, что в этот раз он сильнее. Выжав штангу весом 145 кг, Владимир на 15 кг опередил занявшего второе место Ильмира Абубакирова («Газпром трансгаз Уфа»). В абсолютном зачете (по соотношению веса и результата) Владимир стал еще и бронзовым призером турнира.

В весовой категории до 100 кг история повторилась. Тренер отделения тяжелой атлетики ООО «Агидель-Спутник» Альберт Тимирбулатов на 10 кг определил свое преимущество над занявшим второе место Антоном Прокопенко («Газпром трансгаз Уфа»).

Появление на турнире мастера спорта международного класса по пауэрлифтингу Руслана Миннибаева, инструктора-методиста тренажерного зала ООО «Агидель-Спутник», сразу означало, что вопрос о чемпионе турнира снят. Выжав

штангу весом 197,5 кг, Руслан стал победителем в весовой категории свыше 100 кг. 42,5 кг победителю проиграл Рафит Гайнуллин («Газпром трансгаз Уфа»). Третьим стал в этой категории аппаратчик цеха № 23 завода «Мономер» Василий Гридин.

К турниру мы, конечно, готовились усердно, – говорит Василий Гридин. – Почти ежедневно по 2-3 часа проводили в тренажерных залах. И результат нашей команды организаторами турнира был признан как чемпионский – 6 золотых, 1 серебряная и 2 бронзовые медали.

Среди сотрудников старше 45 лет, выжав штангу весом 150 кг, второе место занял начальник ДОУ ЕСК Управления материально-технического обеспечения Николай Семенченко.

Свою силу и выносливость демонстрировали не только мужчины, но и представительницы прекрасной половины предприятий. В русском жиме среди женщин в весовой категории до 55 кг первое место заняла аппаратчик цеха № 23 завода «Мономер» Екатерина Иванова. Имея собственный вес 50 кг, Екатерина улучшила свой личный результат – 55 раз выжала штангу весом 25 кг.

**Юрий ЗАПАСНОЙ,**  
эксперт по спорту ООО «Газпром нефтехим Салават»

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

## ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- водителя пожарной машины,
  - пожарного,
  - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
  - слесаря КИПиА,
  - слесаря РТУ,
  - газосварщика 5 р.,
  - плотника 4 р.
- Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-39-00, (3476) 39-31-73, (3476) 39-34-11, (3476) 39-38-80,  
e-mail: Job-w@snos.ru

## ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

- инженеров различных категорий и направлений,
  - ведущего экономиста технико-экономических расчетов,
  - специалиста по вопросам качества в проектировании,
  - администратора PDMS, SP3D.
- Резюме направлять:  
e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

## ООО «ПАТИМ»:

- электромонтера по ремонту электрооборудования 4 разряда,
  - мастера производственного обучения вождению а/м (все категории),
  - водителя автобуса 4 разряда (кат. Д, карта тахографа),
  - водителя погрузчика 4 разряда,
  - водителя грузовых автомобилей,
  - заведующего мед. кабинетом – врача,
  - электрослесаря по ремонту оборудования 4 разряда (АЗС),
  - жестянщика 4 разряда,
  - слесаря по ремонту автомобилей 4 разряда,
  - автоэлектрика 6 разряда.
- Контактная информация:  
тел.: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,  
e-mail: 84avi@snos.ru

## ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
  - врача-терапевта,
  - врача – травматолога-ортопеда,
  - врача – анестезиолога-реаниматолога,
  - врача-кардиолога,
  - врача функциональной диагностики,
  - врача – сердечно-сосудистого хирурга,
  - фельдшера.
- Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

## ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- электрослесаря по ремонту электрооборудования 3-4 р.,
  - слесаря КИПиА,
  - электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций.
- Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-86-61,  
e-mail: sis@nslvtcc.ru

## ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- слесаря по ремонту технологических установок 4 разряда,
  - слесаря-ремонтника 4 разряда,
  - токаря 5 разряда.
- Контактная информация:  
тел.: (3476) 31-83-05

## «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS\_official