

## «ТЫ + Я = ЗЕМЛЯ». ЭКОЛОГИЯ И ДЕТИ

В ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ТЫ + Я = ЗЕМЛЯ». В ЭТОТ РАЗ ОСНОВНЫМИ ЕГО УЧАСТНИКАМИ СТАНОВЯТСЯ ДЕТИ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ



>>> стр. 3

### ПОКАЗАТЕЛЬ

## ПЛЮС ДВА ПУНКТА В «ТОП-400 КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ»

**Компания «Газпром нефтехим Салават» переместилась с 18 на 16 место в рейтинге крупнейших компаний Урала и Западной Сибири по итогам 2018 года.**

Ежегодный список крупнейших компаний Урала и Западной Сибири «Эксперт-Урал-400» составлен аналитическим центром «Эксперт». Авторы отмечают, что место компаний в рейтинге определяется путем их ранжирования по объему реализации продукции (работ, услуг) в 2018 году

(млн рублей). География исследования – Свердловская, Челябинская, Курганская, Оренбургская, Тюменская (включая Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа) области, Пермский край, республики Башкортостан и Удмуртия. Участие в рейтинге «Эксперт-Урал-400» не имеет ограничений отраслевого характера, в рейтинге представлены компании практически всех основных сфер экономики.

По данным рейтинга, объем реали-

зации продукции ООО «Газпром нефтехим Салават» в 2018 году составил 261 116 млн рублей, то есть на 48 % больше, чем в предыдущем. Это позволило компании подняться с 18 на 16 строчку в «Топ-400 компаний Урала и Западной Сибири».

Улучшило позиции с 358 до 352 места и вошедшее в рейтинг крупнейших компаний Урала и Западной Сибири ООО «Акрил Салават».

>>> стр. 2

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

«ОТМЕЧЕН ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ГОТОВНОСТИ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ».

СТР. 2



«КАК НАЛАДИТЬ КОММУНИКАЦИИ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ, СОЗДАТЬ РАБОТОСПОСОБНУЮ КОМАНДУ».

СТР. 4-5

## ГАЗОПРОВОД «СИЛА СИБИРИ» ЗАПОЛНЕН ГАЗОМ



«Газпром» завершил заполнение газопровода «Сила Сибири» газом. Газ с Чаяндинского месторождения в Якутии доведен до приграничной газоизмерительной станции в районе г. Благовещенска. Таким образом, линейная часть газопровода подготовлена к началу трубопроводных поставок российского газа в Китай. Следующий этап – заполнение газом трансграничного перехода через реку Амур.

## «ГАЗПРОМ» И BASF РАЗВИВАЮТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



На прошедшей конференции, посвященной развитию взаимодействия в области переработки газа, «Газпром» и BASF, в частности, договорились подготовить комплексное решение в области очистки природного газа от серы. За счет применения новейших технологий планируется оптимизировать работу установок Астраханского газоперерабатывающего завода (ГПЗ), повысить экологическую эффективность предприятия. Кроме того, будет проведена оценка возможности использования высокоселективных и энергоэффективных технологий BASF для увеличения производительности и операционной эффективности установок аминовой очистки газа от примесей на Оренбургском ГПЗ.

## В ВЕНГРИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ РОСТ ИМПОРТА РОССИЙСКОГО ГАЗА



С начала 2019 года по 29 октября, по предварительным данным, экспорт «Газпрома» в Венгрию составил 9,3 млрд куб. м газа. Показатель уже на 22 % превысил объем поставок за весь прошлый год. В настоящий момент в Венгрии реализуются мероприятия, направленные на расширение газотранспортной системы, согласно Дорожной карте, подписанной в 2017 году председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером и министром внешнеэкономических связей и иностранных дел Венгрии Петером Сийярто. Документ предусматривает выполнение ряда мероприятий, направленных на развитие ГТС Венгрии.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

## К ЗИМЕ ГОТОВЫ!

На предприятии работала комиссия, в состав которой вошли представители департаментов ПАО «Газпром» и ООО «Газпром переработка», «Газпром газнадзор» и ООО «Газпром газобезопасность». Проверялась готовность нашей компании к работе в осенне-зимний период 2019-2020 годов.

Комиссия оценивала состояние технологических установок, механических мастерских, административных помещений и других зданий и сооружений основного и вспомогательного производства. Был отмечен традиционно высокий уровень готовности предприятия «Газпром нефтехим Салават» к осенне-зимнему периоду. По итогам проверки был сформирован соответствующий акт, выдан и утвержден паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2019-2020 годов.

– Подготовка к осенне-зимнему периоду началась в Обществе заблаговременно, – отметил начальник Производственного управления Алексей Фуфаев. – Была проанализирована работа предприятия за предыдущий осенне-зимний период, сформирована рабочая группа из руководителей и главных специалистов. Разработано 168 мероприятий по ремонту кровли,



Проверяющая комиссия оценила высокий уровень готовности к осенне-зимнему периоду основных и вспомогательных производств в компании «Газпром нефтехим Салават»

систем отопления и вентиляции, восстановлению изоляции, остеклению и других, направленных на повышение надежности оборудования при работе в условиях отрицательных температур. В период с мая по сентябрь основная часть работ была реализована, оставшиеся выполняются в утвержденные сроки.

Следует отметить, что представители компании «Газпром нефтехим Салават» второй год подряд участвуют в экспертных комиссиях по проверке готовности филиалов ПАО «Газпром» к зиме. В текущем году сотрудники Общества выезжали для проверки предприятий в Астрахань, Оренбург, Новый Уренгой.

Павел ОРЛОВ,  
специалист производственно-диспетчерского отдела ПУ

**68 550** единиц технологического, метрологического, энергетического оборудования и средств связи отремонтировано в Обществе при подготовке к зиме.

## ПОКАЗАТЕЛЬ

стр. 1 <<<

## ПЛЮС ДВА ПУНКТА В «ТОП-400 КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ»

В целом же тройка персональных лидеров рейтинга с прошлого года не изменилась: на первом месте по-прежнему «Сургутнефтегаз», на второй позиции – «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», на третьей – «Новатэк».

Анализируя данные, составители подчеркивают, что совокупный объем выручки участников исследования по итогам 2018 года увеличился на 22,1 % по сравнению с 2017 годом и превысил 17,9 трлн рублей. Сократилась доля

убыточных компаний среди участников рейтинга и чистый суммарный убыток. При этом совокупная чистая прибыль увеличилась, чистый финансовый результат подрос на рекордные 78,5 % – до 2,6 трлн рублей.

Подробнее с исследованием можно ознакомиться по ссылке <http://www.acexpert.ru/analytics/ratings/ekspert-400-reyting-krupneyshih-kompaniy-urala-i-z.html>.



## БЕЗОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ

## ПРИСТЕГНИТЕ РЕМНИ!



Напоминаем, что в соответствии с п.п. 2.1.2.; 5.1 ПДД РФ при движении на транспортном средстве, оборудованном ремнями безопасности, водитель и пассажиры обязаны быть пристегнутыми ремнями безопасности. Указанные правила распространяются в том числе и при движении транспортных средств на территории промышленной площадки ООО «Газпром нефтехим Салават».

С целью соблюдения правил безопасности участниками дорожного движения отделом корпоративной безопасности ООО «ПАТиМ» на регулярной основе будут проводиться рейды по предупреждению и пресечению нарушений ПДД на территории промплощадки ООО «Газпром нефтехим Салават». К нарушителям будут применяться меры дисциплинарного характера.

Ирина ПРОКУДИНА,  
начальник отдела УЭБиОТ

# «ТЫ + Я = ЗЕМЛЯ». ЭКОЛОГИЯ И ДЕТИ



В 2017 году проект победил в номинации «Лучший проект, посвященный Году экологии». Уже тогда данный проект очень понравился детям, в детском оздоровительном центре «Спутник» название проекта прижилось, малыши и подростки его знают наизусть и кричат на мероприятиях как добрую пионерскую кричалку. Педагоги «Спутника» тоже признают, что это настоящий живой проект, где дети учатся ценить и беречь окружающую природу, земные ресурсы, правильно распределять свои возможности, не нарушая экологическое равновесие.

Неслучайно продолжение проекта «Ты + Я = Земля» было направлено на детскую аудиторию. По мнению организаторов, если дети будут подкованы в экологической теме, то взрослые тем более. Вспомните, сколько родители узнают от своих детей и сколько еще узнают. И доносят они информацию быстрее и понятнее, поучительные лекции в рамках взрослых проблем не всегда воспринимаешь, а вот своих детей слушаешь очень внимательно.

– Ты и я – мы все с вами ответственны за нашу планету, за нашу природу, за экологию, атмосферу и порядок, потому что это наш дом. И мы хотим, чтобы люди понимали это с раннего детства, – говорит куратор проекта Алексей Кольцов. – На конец 2019 и начало 2020 года в рамках проекта «Ты + Я = Земля» уже разработана целая программа мероприятий. Это проведение экологической смены в ДОЦ «Спутник», детские экскурсии в компанию «Газпром нефтехим Салават», проведение обучения в детской школе экологов, создание странички юных экоблогеров, экологический флешмоб и многое другое. Ожидается ряд мероприятий, направленных на знакомство детей с системой экологической безопасности «Газпром нефтехим Салават».

Новый детский экопроект стартовал с простого, но довольно интересного мероприятия. В рамках экологической програм-



Во время практической части лицеистам предложили поучаствовать в лабораторных исследованиях



Ирина Михольская рассказала об окружающей среде города

мы «Ты + Я = Земля» на базе Салаватского филиала Уфимского государственного нефтяного технического университета был проведен мастер-класс по экологии для школьников 9-го класса Лицея № 1.

Доценты института Ирина Михольская и Елена Захарова представили презентацию на тему «Экология нашего города», рассказали об окружающей среде города Салавата и познакомили ребят с современными методами очистки воздуха и воды в компании «Газпром нефтехим Салават».



Ребята с удовольствием включились в процесс

Затем в экологической лаборатории лицеисты наблюдали работу прибора «Каскад», который определяет загрязнение воздуха газами  $\text{NO}_2$ ,  $\text{CO}$ ,  $\text{CO}_2$  и  $\text{H}_2\text{S}$ . Елена Анатольевна познакомила ребят с органолептическими показателями воды: цветом, запахом, вкусом, прозрачностью, показала, как определяются эти показатели.

В аналитической лаборатории Ирина Николаевна рассказала еще об одном очень важном показателе воды – ее жесткости и проблемах, связанных с использованием жесткой воды в промышленности. Ребята

Цель проекта «Ты + Я = Земля» – привлечь внимание сотрудников предприятия, студентов, школьников к проблемам экологии и улучшить состояние экологической безопасности страны. Название его «Ты + Я = Земля», на первый взгляд, похоже на детскую считалочку, однако в нем заложен глубокий смысл. Ты и я – жители Земли, часть нашей голубой планеты, и поэтому каждый из нас может сказать: «Я равно Земля».

Проект стартовал два года назад. В рамках проекта прошли встречи с работниками компании с целью формирования системы экологических знаний и представлений о предприятии с точки зрения экологичности производства, работы по созданию зеленых зон на производственных площадках, организация стимулирующих конкурсных мероприятий, экологические акции и мастер-классы.

Особое внимание было уделено озеленению промышленных зон, проведению работ по созданию цветников на производственных площадках с привлечением к процессу работников предприятий.

вместе со студентами освоили методику определения жесткости методом титрования, научились рассчитывать общую жесткость по формуле, затем сравнили полученные данные по группам с фактическим результатом.

Школьники очень заинтересовались химическими опытами. Встреча закончилась позитивным общением, совместным обсуждением влияния человеческой деятельности на окружающий мир. Каждый смог посмотреть на себя со стороны и задуматься о своем вкладе в сохранение природных ресурсов и о бережном отношении к экологии.

Олег АЛЕКСЕЕВ

## ВОКРУГ КОМПАНИИ

# ПРЕДСТАВИЛИ ПРОБНЫЕ ОБРАЗЦЫ

Компания ОАО «Салаватнефтемаш» приняла участие в работе IX Международного газового форума в Санкт-Петербурге.

На форуме была представлена обширная экспозиция ведущих международных отраслевых проектов: «InGAS Stream – Инновации в газовой отрасли», «Импортозамещение в газовой отрасли», «Газомоторное топливо», «РОС-ГАЗ-ЭКСПО». Предприятие представило опытные образцы оконечного устройства трубопровода и линейного тройника. Оборудование было разработано и изготовлено в рамках выполнения государственного контракта с Министерством промышленности и торговли РФ.

В ходе деловой программы форума директор управляющей организации ОАО «Салаватнефтемаш» Алексей Горшков и главный инженер Игорь Крутиков встречались

с поставщиками услуг, оборудования и комплектующих, успешно заключая соглашения о совместной деятельности. Директор по развитию Анатолий Абрамов принял участие в качестве спикера в работе круглого стола «Современные отечественные технологии разведки и добычи углеводородов на шельфе».

– Санкт-Петербургский международный газовый форум – это крупнейшая в России площадка для встреч ведущих компаний отрасли. В работе конференций и круглых столов в этом году приняли участие делегации из 50 стран. Было очень полезно пообщаться с коллегами на актуальные вопросы и проблемы газового бизнеса, обменяться опытом, получить позитивный настрой на дальнейшую работу, – отметил главный инженер ОАО «Салаватнефтемаш» Игорь Крутиков.

Ирина КУЗНЕЦОВА



Оконечное устройство трубопровода служит для присоединения линейных трубопроводов к оборудованию системы подводной добычи. Является основой для подключения промысловых или магистральных труб через соединительные секции к основному оборудованию. Вес опытного образца – около 70 тонн

# КОЛЛЕКТИВ КАК ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА

Мы знаем, что все производства на нашем комбинате взаимосвязаны. От стабильной работы одного цеха зависит хорошее «самочувствие» еще нескольких. Но часто упускаем из вида, что трудятся на производствах, равно как и обеспечивают заводы всем необходимым сырьем, оборудованием, запчастями, строительным материалом – именно люди, сотрудники различных подразделений. Нередко они не знакомы лично, знают друг друга только по деловой переписке, не в курсе задач, которые решают коллеги, варятся в собственном соку. Закрытость и несогласованность не способствуют оперативной и эффективной работе над общими проектами. Как наладить коммуникации между сотрудниками, объединить людей, создать работоспособную команду? Подразделения Общества провели работу по оптимизации своих процессов, их опыт и стал ответом на эти вопросы.

## В ГОРИЗОНТЕ ГОДА

Замотивировать сотрудника, или предложить ему цель, ради которой он станет трудиться, – задача не простая. И не всегда в ней на первый план выходит финансовая составляющая. Гордость за результат и чувство удовлетворения от работы, знание, что в успехе компании лежит частица твоего труда, любовь к делу могут сплотить коллектив и вывести его на первые позиции по всем показателям. Однако этого невозможно достичь без профессионализма и дисциплины.

Выстраивать систему мотивации сотрудников в подразделениях УМТО начали несколько лет назад. Первым шагом стало ведение каждым работником жизненного цикла заданий и фотографии рабочего дня. Анализ этих документов показал, что целому ряду процедур в Обществе свойственна цикличность. Например, ремонтам – начиная со стадии планирования и заканчивая отчетностью по их проведению. В одно и то же время проходят закупки или заявочная кампания. «А значит, тенденции, повторяющиеся из года в год, можно систематизировать и положить их в основу расписания работы сотрудника на год вперед», – решили в УМТО. Так в плановом порядке работники будут знать свои ежедневные действия в горизонте года. Это позволяет сотруднику эффективно и полноценно использовать каждый рабочий день и час и служит стимулом для повышения его квалификации. При этом даже если случаются форс-мажоры, работа не останавливается. Человек может уйти на больничный или уволиться, но, когда все четко прописано, приходящий на его место уже видит круг обязанностей и сможет сразу интегрироваться в процесс.

Для контроля промежуточных результатов в годовом планировании установили реперные точки. Анализируя их, начальник отдела будет в курсе всех отклонений от плана, их причин и возможных рисков, оперативно примет решение о дальнейших действиях.



Совместное решение производственных задач сплачивает коллектив

## «Эффективную работу команды невозможно построить без профессионализма и дисциплины».

### ОБЩЕНИЕ ОБЪЕДИНЯЕТ

Работа работой... Можно с головой окунуться в проекты, трудиться сверх нормы, а результат не радует? Возможно, есть узкие места, которые тормозят все дело. Сотрудник одного подразделения не предоставил всей документации, другого – принял в таком виде, согласование не продвигается. Между работниками нет взаимопонимания и взаимодействия. Являясь профессионалами каждый в своей области, коллеги работают разобщенно, такой коллектив едва ли можно назвать единым организмом. Чтобы мотивировать работников и наладить рабочие коммуникации, в УМТО решили провести цикл социальных мероприятий.

В сентябре сотрудники разных подразделений дебютировали в корпоративных играх КВН. Причем в составе команды вы-

ступили сотрудники из разных отделов. По признанию самих работников, до этого знали коллег только заочно, а на репетициях много спорили, притирались друг к другу. В итоге коллективы удивили уровнем актерского мастерства, шутки получились фееричными, а сама корпоративная игра превратилась в настоящее шоу. Но важным результатом КВНа сотрудники считают вовсе не призовые места, а дружественную атмосферу, которая сложилась в процессе подготовки к выступлению и непосредственно на сцене.

В октябре, направляясь на субботник по озеленению в городской парк, сотрудники подразделений уже были знакомы и подходили друг к другу пообщаться. Посадить деревце – дело нехитрое, но когда это трехметровый большемер – довольно трудоемкое. Работники помогли

друг другу, многие пришли с детьми, для которых этот опыт посадки деревьев был первым и очень запоминающимся. С тем, что это нужное и благородное начинание, были солидарны все.

Следующим общим делом для коллектива стало посещение музея трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават». В основном при устройстве на работу люди приходят сюда для галочки. Теперь же – чтобы узнать, что было до нас: о времени становления нефтехимического гиганта, как работали и жили предыдущие поколения сотрудников комбината и почему вот уже много лет, несмотря на кризисы, предприятие не сдает позиций. Каждый из сотрудников нашел для себя ответы.

Все мероприятия были проведены для того, чтобы объединить коллектив, и оправдали надежды руководства. Это можно видеть по ведению закупочной кампании. Сотрудники трудолюбивы и ответственны, и они могут взглянуть на ситуацию с разных сторон, встать на позицию другого коллеги, понять его мотивацию и в случае необходимости помочь ради достижения общей цели. Теперь это настоящая команда, которой под силу любые задачи. ■



Имея план работ на год, сотрудники ЕСК могут заблаговременно подготовить материалы для доставки в подразделения Общества



Вместе с детьми работники подразделений посадили 300 елей и рябинок

# «СПРАВЕДЛИВОСТЬ — СИЛЬНЫЙ ДРАЙВЕР ДЛЯ МОТИВАЦИИ»

Во время беседы за круглым столом руководители нескольких подразделений Общества признали, что принятое годовое планирование и разработанная социальная программа помогли установить согласованность структурных подразделений, выстроить работу в коллективе.

## Ильфат Бурганов, начальник Управления материально-технического обеспечения:

— Во-первых, помимо материальной мотивации, сотрудник должен видеть результат своей работы и знать, что его вклад в общее дело будет оценен справедливо. Когда создается такая обстановка, он понимает, что нужен коллективу, подразделению, компании. Справедливость — это сильный драйвер для мотивации. Для прозрачной оценки работы сотрудников и повышения шага квалификационной надбавки в своем управлении мы ведем таблицы оценки работников. Они включают такие критерии, как проверка знаний процессов, участие в коллективных мероприятиях подразделений и Общества, инициативность, наставничество, взаимодействие с коллективом и многие другие. Сотрудник может быть везде первым, вносить свои предложения по улучшению, получать баллы и, как результат, дополнительные шаги. При этом главным фактором для поощрения является профессиональное выполнение должностных обязанностей.

Во-вторых, когда человек видит, что его труд и его предложения оцениваются по справедливости и делает он полезные вещи, взять тот же субботник по озеленению парка, создаются предпосылки для формирования коллектива. Раньше сотрудник приходил на 8 часов на работу, а сейчас он приходит в коллектив. Раньше при взаимодействии трех специалистов документы приходили не до конца оформленными, сейчас после опыта общения в неформальной обстановке один другому расскажет детали, не прописанные в нормативной документации. Так повышается эффективность работы. После мероприятий в музее компании у сотрудников другой взгляд на комбинат: они уже смотрят изнутри, со всей ответственностью за свой вклад в работу этого легендарного предприятия, и это в итоге приводит к хорошим результатам.

Мы будем эту систему развивать и в следующем году, постоянно искать пути для улучшения и повышения эффективности работы нашей команды.

## Ришат Минибаев, начальник Центра комплектации оборудования:

— Планирование — это процесс, который однозначно повышает эффективность работы и способствует поддержанию духа в коллективе. Если в процессе планирования ты получаешь неплохие результа-



ты, значит, ты можешь минимизировать различные риски. Планирование исключает сверхурочную работу, при которой сотрудник постоянно «подпрыгивает» от количества задач и нерешенных проблем. Поэтому равномерная плановая работа, отсутствие суеты, когда сотрудники выполняют меньше ненужных действий, видят горизонт, понимают конечную цель своих действий — все это в совокупности дает сотруднику психологический подъем, приносит высокие показатели для Общества.

## Ольга Гайдамак, начальник отдела планирования и обеспечения:

— Мы работаем по должностной инструкции и часто забываем, что все мы люди и существуют человеческие отношения. Сотрудники знают свои права, круг своих обязанностей и не переходят эти границы, тогда как мы социальными мероприятиями хотели показать людям, что нового не стоит опасаться. Есть много других направлений, в которых человек может себя проявить. Причем мы не надеялись, что опыт будет настолько положительным, когда в

первый раз посетили музей трудовой славы компании. Оказалось, что у многих семей есть трудовые династии, и они были готовы поделиться и рассказать об этом. Гордость людей за свое предприятие, за то, что они работают здесь, — это больше того, что мы ожидали. После КВНа многие из зрителей в зале пожалели, что не участвовали. Оказалось, что, когда мы вместе что-то делаем, это намного лучше того, когда мы просто на словах побуждаем человека к действию. Не говоря уже о том, какое колоссальное значение имеет общение между людьми.

## Ильяс Ильясов, начальник Управления организации восстановления основных фондов:

— Социальные программы сплотили коллектив. Посещение музея трудовой славы компании, КВН, совместная посадка деревьев показали, что наши сотрудники начали смотреть друг на друга по-новому, они видят перед собой не просто коллегу, с которым работают бок о бок, — они видят человека со всех ракурсов. Да, они профессионалы, отлично выполняют свою работу, но благодаря этим мероприятиям мы вспомнили, что мы должны оставаться людьми — разносторонними, открытыми, яркими.

## Александр Хатунцев, начальник Центра конкурентных закупок:

— После внедрения этой практики наладилось нормальное взаимодействие с подразделениями. Мы привыкли к тому, что мы формируем определенные планы закупок, исполнения договоров, так как мы находимся в этой системе не как обособленное подразделение, а со всеми взаимодействуем, зависим от сроков предоставления определенных объемов информации. Невыполнение каким-то подразделением в свой период своих обязанностей влечет смещение этих графиков в последующих подразделениях, которые будут доводить документацию до заключения договора и его исполнения, вести контроль. По статистике могу сказать, что в этом году сроки закупочной кампании значительно сократились, мы успеваем законтрактоваться до конца года. Все те ошибки и недостатки, которые были допущены, мы в будущем учитываем при планировании. Более того, специалист, который расписывает свой план работ на год и видит, что где-то что-то не уместится или необходимо увеличить трудозатраты, — он начинает предлагать оптимизационные мероприятия. В этом мы видим основные плюсы системы. Причем здесь подход должен быть именно системным: когда весь коллектив настроится на эту волну и будет этот подход распространять не только у себя, но и вокруг себя, то любой человек, попадая в эту систему, автоматически будет придерживаться ее принципов.

## Максим Шурыгин, начальник отдела по работе с центральными складами ЕСК:

— Календарное планирование позволило нам контролировать все сезонные работы. В ЕСК есть ряд задач, которые ежегодно повторяются. Это подготовка к осенне-зимнему периоду, к проведению инвентаризации материально-технических запасов, соответственно, имея план работ, расписанный на весь 2020 год, мы заблаговременно можем подойти к подготовке задач и успешно выполнить. Каждый мастер сверяется с собственным календарем, контролирует выполнение работ, а значит, в коллективе возрастает дисциплина и уменьшается количество нарушений в работе.



Участники КВН признали: игра помогла лучше узнать друг друга



Коллеги дружно болели за новоиспеченных кавээнщиц

## ЕГОР САВЕЛЬЕВ — ЧЕМПИОН ЕВРОПЫ

**В финском Тампере состоялся Чемпионат Европы по жиму штанги лежа. В соревнованиях приняли участие 280 спортсменов из 18 стран Европы. Среди участников был и тренер компании «Агидель-Спутник» Егор Савельев.**

Успехи Егора на международной арене начались несколько лет назад, когда он еще принимал участие в юниорских соревнованиях. Победную поступь он продолжил и на взрослом уровне. В прошлом году в Люксембурге салаватский атлет выиграл европейский титул в весовой категории 105 кг, установив попутно личный рекорд – 330 кг.

В этом году подготовку к европейскому чемпионату Егор начал задолго до соревнований. Шаг за шагом он со своим тренером Евгением Охлюевым проделывал работу ради одной цели – победить.

Основная борьба за победу развернулась у Егора Савельева с украинским спортсменом Владимиром Беттяром. Противник Егора имел небольшое, но крайне важное преимущество – он был легче, а значит, ему для победы нужен был точно такой же результат, как и у Савельева. Всё это означало, что на Чемпионате Европы по жиму штанги лежа будут игры разума.

В первой попытке оба спортсмена зажали 320 кг, но в последний момент тренерский штаб сборной России и Егор Савельев повышают «ставки» и выходят на вес в 322,5 кг. Тем временем Владимир Беттяр не справляется с первой попыткой и не берет 320 кг, а вот Егор Савельев фиксирует штангу весом 322,5 кг. Украинец рисковать не стал и во второй попытке решил повторить 320 кг. Со второго раза Беттяр справился, в то время как Егор Савельев взял 327,5 кг во второй попытке. Преимущество было на стороне россиянина, но «ва-банк» от украинского спортсмена, который в третьей попытке



заказал и, что важно, взял 327,5 кг резко сменил статус-кво. С одной стороны, всё было в руках Егора Савельева, с другой – для победы ему нужно было повторить прошлогодний результат и личный рекорд 330 кг. Поставленные в ситуацию «или – или» спортсмены часто не справляются с давлением, но только не Егор Савельев, который вышел и взял вес, а вместе с ним и победу.

– В таких случаях у меня срабатывает своего рода катализатор, который выбрасывает адреналин, помогающий преодолеть ситуацию, в частности выполнить удачную попытку, – делится впечатлениями чемпион Егор Савельев. – Думаю, это же случилось и перед заключительной попыткой на чемпионате Европы.

Помимо личной награды, Егор Савельев внес свой вклад в общую победу сборной России на чемпионате Европы в командном зачете.

**Борис РУССКИХ**

## РЕКОРД КОМПЛЕКСНЫХ СПАРТАКИАД

**В плавательном бассейне «Золотая рыбка» прошли соревнования по плаванию среди спортсменов-любителей ООО «Газпром нефтехим Салават». Заплыв на голубых дорожках завершил спортивную программу XII Комплексной спартакиады среди производственных коллективов Общества.**

На этой спартакиаде впервые борьбы за чемпионство не получилось. Команда «Управление» вопрос о своем намерении стать сильнейшей сняла с повестки дня уже после экватора спартакиады, доведя отрыв от команды «Мономер» до 13 очков перед последним видом программы. Убедительная победа команды «Мономер» в турнире по настольному теннису и преимущество заводчан в четыре очка над командой «НС ТЭЦ» гарантировали призовое место в общекомандном зачете по итогам спартакиады.

Команда «Управление» становится чемпионом соревнований по плаванию и победителем в общекомандном зачете XII Комплексной спартакиады с рекордной для спартакиад суммой набранных очков – 16 (лыжные гонки – 1 место, гиревой спорт – 1 место, фестиваль рабочего спорта – 1 место, семейные старты – 2 место, мини-футбол – 2 место, волейбол –

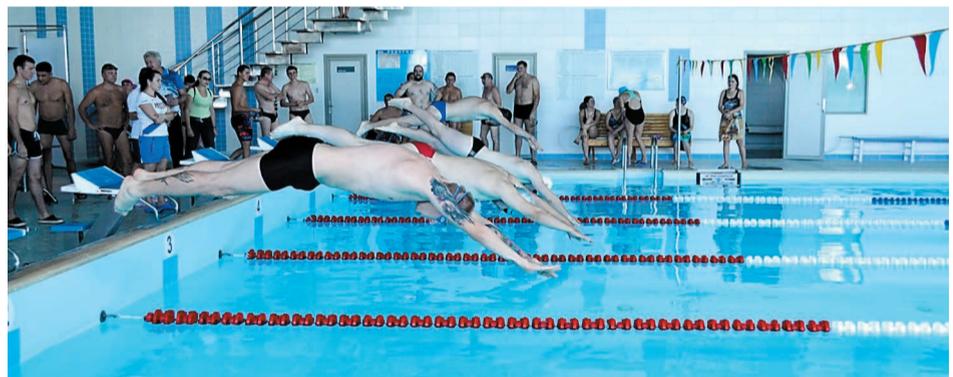
4 место, летнее многоборье – 1 место, командный триатлон – 1 место, настольный теннис – 2 место, плавание – 1 место).

Команда «Мономер» в соревновании по плаванию стала третьей, что позволило ей занять второе место в общекомандном зачете с суммой набранных очков 31.

Команда ООО «НС ТЭЦ» стала второй в соревновании по плаванию и третьей в серии из десяти видов программы комплексной спартакиады – 2019. Сумма очков – 34.

– Хотелось бы поблагодарить всех, кто в течение всей спартакиады и в свои личные выходные выходил на спортивные площадки и защищал честь своего подразделения, – отметил главный судья спартакиады – 2019, начальник тренерской службы ООО «Агидель-Спутник» Константин Устимов. – Главное в нашей спартакиаде – это участие. Оно является незаменимой возможностью неформального общения в кругу старых и новых друзей. Нам надо стремиться к тому, чтобы многотысячная семья сотрудников ООО «Газпром нефтехим Салават» стала еще крепче.

**Юрий ЗАПАСНОЙ,**  
эксперт по спорту ООО «Газпром нефтехим Салават»



Лучшие результаты на голубых дорожках показали спортсмены-любители Управления Общества

## РАДОСТИ ЖИЗНИ



## ПРЕДЛОЖЕНИЕ РУКИ И СЕРДЦА НА ВЫСОТЕ 400 МЕТРОВ

**14 сентября работница компании Регина Вахитова вышла замуж за салаватца Василя Баязгулова. Предложение будущий супруг сделал ей на вершине горы Торатау. И, пожалуй, оно стало самым необычным за те три года, которые существует рубрика.**

Познакомилась Регина со своим мужем в январе 2018 года через интернет. Случилось это вскоре после новогодних каникул. Парень пригласил девушку на встречу в этот же день. Регина засомневалась: что-то уж очень быстро, и все-таки решилась пойти. На улице был сильный мороз, молодые люди прогулялись с полчаса. Василь предложил подвезти девушку до дома, но было недалеко и Регина отказалась. Через два дня на старый Новый год молодой человек вновь предложил встретиться, и они поехали в Стерлитамакский башкирский театр. Далее встречи стали чаще, порой ежедневно. Походы в кино, театр, прогулки, выезды на природу. Так продолжалось до сентября. Осенью парень уехал на вахтовую работу в Крым, вернулся перед новогодними праздниками. Новый, 2019 год они встречали у его родственников.

– После рождественских каникул Василь вновь уехал на работу. Вернулся только через пять месяцев, но зато мы почти каждый день проводили вместе, он каждую смену забирал меня с работы, – рассказывает Регина Вахитова. – И вот приехал он за мной 27 мая и предложил проехать до горы Торатау. Мол, погода солнечная, цветет все вокруг, красота. Согласилась – мне с ним везде хорошо. Однако обувь у меня была неподходящей для подъема в гору и забираться наверх я совсем не хотела. Надеюсь прогуляться вокруг горы. Но Василь был настроен решительно, и мы успешно преодолели путь наверх. На горе присели полюбоваться красотами. Я расслабилась, сняла свои балетки. И тут вдруг неожиданно Василь достал коробочку с кольцом и спросил меня: «Регина, ты будешь моей женой?» На что я, конечно же, ответила: «Да!» Как спускались, уже не помню. На следующий день поехали в загс.

Свадьба состоялась в сентябре, в день, когда на Руси традиционно празднуется день церковного новолетия. Новое лето – новая жизнь. Пожелаем молодым счастья!

**Алевтина ЛОЖКИНА**

# ПОЗВОЛЬТЕ НАМ ПОЗДРАВИТЬ ВАС

В корпоративной газете «Салаватский нефтехимик» открыта новая рубрика «Самый лучший день», в которой публикуются фотографии счастливых именинников. Если у вас или вашего коллеги круглая дата (исполняется 30, 35, 40, 45, 50 и т. д. лет), вас поздравляет родной коллектив, можете пригласить нашего фотографа на ваше рабочее место: в цех, отдел, на установку. Вы получите возможность сделать хорошее фото с коллегами, с которыми работаете бок о бок много лет. А мы опубликуем фото именинника на страницах газеты.

Если желаете поздравить с юбилеем коллегу и стать участником нашей новой рубрики, заявку можно оставить по телефону 42-08 или написав на почту [02dny@snos.ru](mailto:02dny@snos.ru).



Коллектив научно-технического центра поздравил с юбилеем специалиста опытно-испытательного производства Альфию Мусину



На прошлой неделе 35-летний юбилей отметил начальник цеха № 8 Сергей Бабаян (третий слева)

## СОЦИУМ

### УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ — НАША НАДЕЖДА

МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 42» г. Салавата второй год подряд участвует в программе поддержки местных инициатив. В 2019 году благодаря программе была произведена замена оконных блоков в групповых помещениях. В 2020 году был выбран приоритетный проект для реализации «Изготовление теневых навесов» на детских площадках детского сада. Сегодня некоторые теневые навесы находятся в аварийном состоянии. Установка новых создаст комфортную и безопасную обстановку для воспитанников во время проведения прогулок. Участие в программе – это наша надежда.

Гюзель ПЕТРЕНКО

## ЮБИЛЯРЫ

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Абдрашито-ва Марина Леонтьевна, Фахретдинова Светлана Геннадьевна, Шайхлисламов Алексей Раисович, Пойкан Виктор Станиславович, Кутлубаева Ильза Раилевна, Инчагов Георгий Иванович; ветераны компании: Бикбулатова Магуза Муллагареевна, Киселева Наталья Юрьевна, Васильева Валентина Ива-

новна, Игезбаев Радик Танбаевич, Фомин Иван Дмитриевич, Федоров Алексей Викторович, Гераськин Александр Васильевич, Гумеров Раис Ахметович, Смирнов Николай Федорович, Макаров Владимир Дмитриевич, Сувернева Лидия Ильинична, Тагирова Назия Зуфаровна, Кузнецова Татьяна Леонтьевна, Краснова Валентина Ивановна, Кузьминых Серафима Алексеевна, Ишмухаметова Шамсида Набиуллоевна, Назарова Валентина Николаевна, Подшивалова Рита Михайловна, Абсалямова Гульми-дан Курбановна, Ахмадуллина Муслима Ахмадуллиновна, Тарасова Клавдия Павловна, Куклева Надежда Васильевна, Сафиканов Хабир Амирович, Мельникова Надежда Владимировна, Гильманов Рашид Салимьянович

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- водителя пожарной машины,
- пожарного,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- слесаря КИПиА,
- слесаря РТУ,
- газосварщика 5 р.,
- плотника 4 р.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-39-00, 39-31-73, 39-34-11, 39-38-80, e-mail: [Job-w@snos.ru](mailto:Job-w@snos.ru)

#### ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

- инженеров различных категорий и направлений,
- ведущего экономиста технико-экономических расчетов,
- специалиста по вопросам качества в проектировании,
- администратора PDMS, SP3D.

Резюме направлять:  
e-mail: [sgnhp@sgnhp.ru](mailto:sgnhp@sgnhp.ru)

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-кардиолога,
- врача функциональной диагностики,
- врача – сердечно-сосудистого хирурга,
- фельдшера,
- медицинскую сестру палатную,
- медицинскую сестру.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: [904gvv@salavatmed.ru](mailto:904gvv@salavatmed.ru)

#### ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- слесаря по ремонту технологического оборудования 4 разряда,
- слесаря-ремонтника 4 разряда.

Тел.: (3476) 31-83-05

#### ООО «РМЗ»:

- слесаря по ремонту технологических установок 3-6 р.,
- токаря 3-6 р.,
- заточника 4-5 р.,
- резчика на пилах, ножовках, станках 3-4 р.,
- фрезеровщика 4-5 р.,
- контролера станочных и слесарных работ 4-5 р.,
- строгальщика 4 р.,
- лаборанта-металлографа 4 р.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-21-22,  
e-mail: [02etn@a-consalt.ru](mailto:02etn@a-consalt.ru)

#### ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

- главных специалистов-монтажников,
- инженеров-геодезистов,
- инженеров-проектировщиков слаботочных систем, механиков, строителей, монтажников, КИПиА, по разделам «Водоснабжение и канализация» и «Отопление и вентиляция»,
- специалистов по нормоконтролю и электронному документообороту (опытный пользователь MS Office (Word, Excel),
- специалистов по кадрам.

Контактная информация:  
тел: 8 800 500 75 85,  
e-mail: [03zov@snhpro.ru](mailto:03zov@snhpro.ru)

## «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS\_official