

## ВМЕСТЕ МЫ СМОЖЕМ МНОГОЕ

НА УСТАНОВКЕ ПОЛИМЕРИЗАЦИИ ЦЕХА № 23 ЗАВЕРШЕН СТАРТОВЫЙ ИЗ ПЛАНИРУЕМЫХ ПЯТИ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫХ ЭТАПОВ МОДЕРНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПРОЦЕССОМ. ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ НИТКА «А» ПЕРВОЙ ПОЛУЧИЛА ОСНАЩЕНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ НА ОСНОВЕ СОВРЕМЕННОЙ МИКРОПРОЦЕССОРНОЙ ТЕХНИКИ РОССИЙСКОГО ПРОИЗВОДСТВА.



Сотрудники, принявшие активное участие в реализации проекта, – начальник установки «Полимеризация» цеха № 23 Виталий Боярчук, ведущий специалист инженеринговой группы ОРСА УГМетр Александр Грубов, главный специалист отдела АСУТП завода «Мономер» Наиля Аглиуллин, начальник участка № 4 ЦА «Мономер» Андрей Кормициков

>>> стр. 3, 6

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

#### Инвестиции в будущее

Компания совместно с Салаватским индустриальным колледжем проводит профориентационную работу для школьников города

**Стр. 2**

#### Мой родной край

Выставка работ ветерана Общества начала работу в Салаватской картинной галерее

**Стр. 4**

### СОЦСЕТИ

#### ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

# СОВЕТ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ РАСШИРЯЕТСЯ



Организационное собрание с кандидатами в Совет молодых работников

В ДК «Нефтехимик» 23 января Совет молодых работников провел организационно-рабочее совещание с кандидатами, желающими вступить в ряды активистов.

Сегодня Совет молодых работников компании – это движение, которое все больше привлекает внимание к себе, а значит, желающих присоединиться к нему становится все больше. С конца прошлого года поступали заявки на вступление в СМР. Встречу с кандидатами было решено организовать в ДК «Нефтехимик», где и состоялось первое знакомство с новичками.

– Вместе с заявками к нам также поступали вопросы о СМР, направлениях деятельности, задачах, поэтому решили провести ознакомительную встречу, чтобы подробно рассказать о совете, – говорит председатель Совета молодых работников Диана Шакирова.

Олег ХАЛИУЛЛИН

## ТЕНДЕНЦИИ

# ЦЕНТР ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В САЛАВАТЕ

Федеральный проект «Профессионалитет» является одной из инициатив социально-экономического развития Российской Федерации в период до 2030 года. В Салаватском индустриальном колледже успешно функционирует Центр практико-ориентированной подготовки кадров для предприятий химической отрасли Республики Башкортостан. Это стало возможным благодаря победе колледжа в Федеральном проекте «Профессионалитет» при поддержке ООО «Газпром нефтехим Салават». Учитывая растущий интерес молодежи к обучению в колледжах, девятиклассников города пригласили познакомиться с новыми возможностями обучения.

Салаватский индустриальный колледж стал победителем конкурсного отбора на получение гранта в рамках участия в Федеральном проекте «Профессионалитет». Грант – мощная инвестиция не только в образование, но и в будущее города и региона. Выделенные средства позволили колледжу улучшить материально-техническую базу – приобрести современное оборудование и программное обеспечение; методисты, преподаватели и мастера производственного обучения прошли курсы повышения квалификации в лучших образовательных центрах России.

Совместно с основным работодателем – ООО «Газпром нефтехим Салават» – разработаны новые учебные планы, скорректированы сроки обучения, увеличено количество часов на практическую подготовку студентов, что обеспечивает практико-ориентированную направленность обучения и формирование необходимых работодателю компетенций и навыков выпускников, значительно повышая их востребованность и конкурентоспособность.

На базе колледжа создан образовательно-производственный кластер, обновлены общежитие и спорткомплекс. Новые зоны практического обучения помогут смоделировать реальные условия работы на нефтехимических производствах и в других сферах. Это даст возможность выпускникам развивать необходимые навыки и компетенции для успешной трудовой деятельности.

Первыми ознакомились с современными обра-

зовательными ресурсами девятиклассники города. Экскурсия охватила 4 зоны практического обучения, включая интерактивную лабораторию органического синтеза и нефтепереработки. Здесь студенты изучают технологические процессы с помощью специализированного программного обеспечения. Лаборатория диагностики и ремонта трубопроводов предлагает навыки работы с арматурой в реальных условиях. Студенты учатся проводить испытания на прочность – ключевой аспект их будущей профессии. В лаборатории массообменных процессов будущие специалисты овладевают основами нефтепереработки, работая с ректификационными установками. Современные стенды в лаборатории обслуживания технологического оборудования позволяют получать практический опыт.

В рамках реализации проекта создано 23 зоны практического обучения, охватывающие подготовку специалистов имеющихся подразделений компании от технологической установки до сферы обслуживания и питания. Увиденное впечатлило девятиклассников. Они отметили, что образовательные пространства кажутся настоящими заводами. Экскурсия оставила яркие впечатления и желание учиться в колледже, подчеркивая важность практического обучения в их будущем.

Профессиональные мастера, опытные преподаватели и студенты колледжа проводят мастер-классы по различным направлениям подготовки и приглашают школьников и их родителей ознакомиться с

## КОНТРОЛЬ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА С 17 ПО 23 ЯНВАРЯ

В указанный период передвижная экоаналитическая лаборатория ООО «Газпром нефтехим Салават» проводила отборы проб атмосферного воздуха в жилой зоне Салавата и санитарно-защитной зоне (СЗЗ) предприятия.

В эти дни режим неблагоприятных метеорологических не объявлялся. По графику контроль проводился в следующих точках: пересечение улиц Первомайской/Строителей (1 школа); Школьный переулок; восточная сторона СЗЗ в районе промышленной площадки ООО «ПВК»; ТЦ «Велес»; 116 квартал – пересечение улиц 21 Съезда КПСС и Школьной; северо-восточная сторона СЗЗ в районе д. Кантюковки на автодороге Стерлитамак – Салават; граница СЗЗ с северной стороны; микрорайон Мусино – пересечение улиц Пархоменко и Комсомольской – и других.

В указанный период обращений от жителей города не поступало, превышений допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе не было зарегистрировано.

Подробнее на сайте [salavatneftekhim.gazprom.ru](http://salavatneftekhim.gazprom.ru) в разделе «Охрана природы».



Зона ремонта и наладки КИП и элементов автоматизации

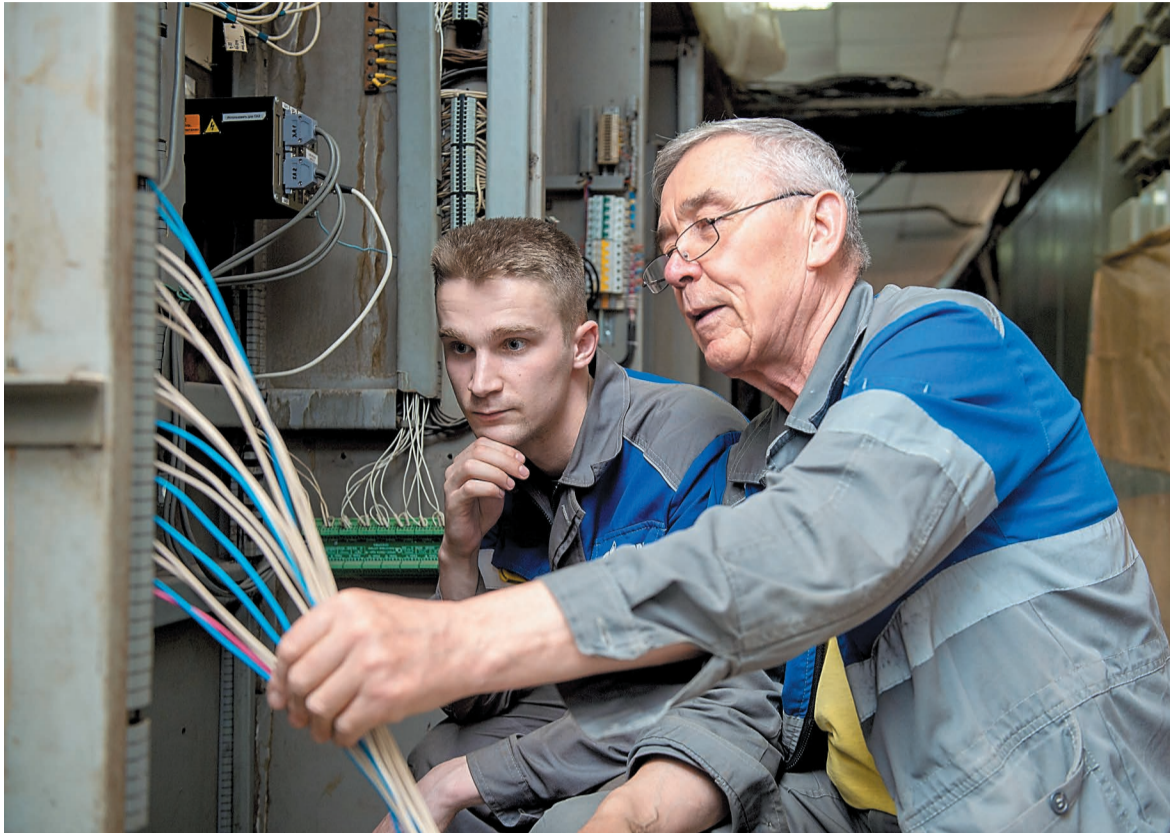
современными подходами к обучению. Данные экскурсии продлятся до 10 февраля 2025 года.

– Девятиклассникам из Салавата и близлежащих районов больше не нужно уезжать за пределы республики или в соседние города для получения качественного профессионального образования. Практико-ориентированный центр позволяет им обучаться востребованным профессиям на современном оборудовании, не покидая родной город, – подчеркивает старший методист Салаватского индустриального колледжа Наталья Подрядова.

«Профессионалитет» способствует укреплению и расширению многолетнего сотрудничества компании и колледжа, максимально приближает условия подготовки обучающихся к реальным условиям нашего производства – зоны практического обучения в колледже, трудоустройство во время практики. Сотрудничество в рамках ФП обеспечит ООО «Газпром нефтехим Салават» квалифицированными рабочими кадрами под запрос компании.

Алена ШАВЫРОВА

# ВМЕСТЕ МЫ СМОЖЕМ МНОГОЕ



Основная часть работ по проекту была выполнена в ходе планового капитального ремонта цеха

Это событие, произошедшее в последних числах декабря 2024 года, на первый взгляд не выделяется на фоне других, возможно, более масштабных и значимых достижений нашего предприятия в ушедшем году, но тем не менее имеет особое значение по целому ряду иных причин, связанных прежде всего с качественным планированием и организацией работы в подразделении Управления главного метролога, а также проявлением лучших профессиональных качеств и партнерского взаимодействия специалистов других подразделений (в частности, руководителей и специалистов цеха № 23, Управления материально-технического обеспечения) при решении целого комплекса задач во время реализации данного проекта.

Чтобы объективно оценить реальную сложность выполненного мероприятия, необходимо развер-

нуть и представить картину этого производственного процесса. Установка полимеризации цеха № 23 состоит из нескольких технологических систем (А, В, С, D, E), работающих под давлением до 1500 кгс/см<sup>2</sup> и выполняющих идентичные функции, общим итогом которых является получение полиэтилена высокого давления. Имеющаяся система управления установкой, выполненная на основе релейных схем, служит в цехе уже более 45 лет и на сегодняшний день не только устарела морально и физически, но и значительно снизила свой ресурс ремонтпригодности, так как используемое оборудование автоматизации производства ФРГ 1960-70-х годов уже давно снято с производства.

По устоявшейся в Обществе практике, вектор для модернизации установки был задан специальной программой развития, разрабатываемой и актуа-

Производство полиэтилена цеха № 23 предназначено для получения полиэтилена высокого давления. Разработчик технологического процесса – фирма «Зальцгиттер» (ФРГ). Первая продукция получена в 1962 году.

Основное технологическое оборудование производства сгруппировано в пять практически одинаковых и независимых друг от друга двоярных систем: А, В, С, D, E.

Установка полимеризации – сердце процесса. Именно здесь из сжатой смеси этилена с кислородом после подогрева в реакторах образуется расплав полиэтилена высокого давления. Процесс протекает при сверхвысоком давлении – до 1500 кгс/см<sup>2</sup> – и температуре около 280 °С.



лизуемой на постоянной основе специалистами Управления главного метролога в соответствии со стратегическим курсом на полную автоматизацию технологических процессов Общества. Конечной целью этого мероприятия является внедрение современной системы автоматизации всех технологических звеньев установки «Полимеризация». Преимущества модернизации очевидны. Это не только повышение надежности работы технологической установки и общей культуры производства, но и реальный шаг в части выполнения задач импортозамещения и перехода на отечественное оборудование и программное обеспечение в сфере автоматизации, обозначенных известными указами Президента и Правительства РФ.

После объективной оценки и анализа имеющихся ограничений в Управлении главного метролога было разработано, а руководством Общества было одобрено решение по модернизации системы управления установки «Полимеризация», предполагающее выполнение всей работы собственными силами.

Общеизвестно, что тщательность предварительной подготовки и дальнейшего контроля выполнения определяют конечную результативность любого проекта. План был подготовлен и успешно выполнен в ходе совместной партнерской работы различных подразделений Общества.

Безусловно, основным двигателем проекта, его мотором и движущей силой стала группа сотрудников разных подразделений. Это прежде всего ведущий специалист инженеринговой группы ОРСА УГМетр Александр Грубов, главный специалист отдела АСУТП завода «Мономер» Наиль Аглиуллин и начальник установки «Полимеризация» Виталий Боярчук.

Все плановые и внеплановые задачи, такие как, например, разработка с нуля прикладного программного обеспечения, тестирование и корректировка разработанных алгоритмов, непрерывное повышение собственной квалификации в контексте внедрения нового оборудования автоматизации, обучение технологического персонала, выявление технологических тонкостей по работе установки, решались этой группой на протяжении полутора лет без отрыва от текущей работы.

## КОММЕНТАРИИ

**Александр Грубов, ведущий специалист (инжиниринговая группа) отдела по развитию систем автоматизации:**

– Модернизация системы управления технологическими процессами – сложное мероприятие, требующее ответственного подхода не только к сбору исходных данных, но и проектированию и к выбору оборудования и внедрению. Эта комплексная, командная работа была проведена при участии специалистов различных подразделений нашего предприятия.

При реализации новой системы управления в цехе № 23 нам нужно было учитывать множество факторов. Все узкие места мы дорабатывали в рабочем порядке непосредственно с коллективом установки во главе с начальником Виталием Боярчуком.

Поскольку такая система внедряется первой на данном производстве, оборудование подбирали специально для этой задачи. Важно было найти надежную систему автоматизации. Выбор был сделан в пользу отечественного производителя оборудования – АО «НИЦ «Инкомсистем» (г. Казань). На этапе подбора оборудования мы посетили промышленную площадку производителя систем автоматизации, где мы своими глазами увидели весь процесс изготовления оборудования.

На сегодняшний день система полностью в работе. Ее создание открывает возможности для дальнейшего развития. В будущем планируется распространить успешный опыт, модернизировав системы на других технологических нитках установки полимеризации.

**Виталий Боярчук, начальник установки полимеризации цеха № 23:**

– Причина инициации данного проекта проста: система управления на установке морально и технически устарела и не соответствовала современным требованиям. Для нашей релейной схемы уже не было ни аналогов, ни запасных частей для ремонта. Единственным правильным решением стала модернизация. В новой системе одни плюсы. Молодые работники, которые уже не представляют свою жизнь без телефонов, намного легче и быстрее понимают и привыкают к мониторам с сенсорными экранами, где полностью отображены параметры по температуре, по давлению, по клапанам, их открытию, регулировке, по всем параметрам процесса. Все действия автоматизированы. Такая автоматизация положительно влияет на повышение надежности и безопасности производства, что снижает вероятность отказов оборудования. Это тем более важно, если учитывать, что технологические процессы на нашей установке ведутся при высоком давлении и температуре.

# ИСТОРИЯ В ГАЗЕТНОЙ СТРОКЕ

В мае 2026 года «Салаватский нефтехимик» отметит свое 70-летие. В преддверии юбилея газеты мы продолжаем вас знакомить с некоторыми публикациями нашей газеты. Сегодня о том, что писали в 1958 году.

№ 4 (119), вторник, 14 января

## ПОПОЛНЯЕТСЯ СТАНОЧНЫЙ ПАРК

С каждым месяцем расширяется станочный парк ремонтно-механического цеха производства № 2. В цехе устанавливается электропечь, станок для стыковой электросварки, трубонарезный станок, введен в действие плоскошлифовальный станок. Все это улучшает качество ремонта сложной аппаратуры цехов производства, облегчает труд ремонтников.

## ОТКРЫЛСЯ КЛУБ АВТОРАБОТНИКОВ

К новому, только что отстроенному клубу подходят автобусы с молодежью, с трамвайной остановки идут пешеходы. Открытие зала клуба автоработников, рассчитанного на 255 человек, ждал аншлаги. Представители управления строительства поздравили присутствующих с этим событием и поблагодарили работников, принимавших участие в строительстве клуба. Здесь есть хорошая библиотека, просторный читальный зал, комната отдыха. Клуб имеет хорошо оборудованную сцену и кинобудку для демонстрации кинофильмов. Автоработники остались очень довольны новым клубом.

№ 8 (123), вторник, 28 января

## ОТКРЫЛСЯ КОНДИТЕРСКИЙ ЦЕХ

В столовой № 12 – новинка. Теперь здесь есть свой кондитерский цех. Он будет обеспечивать буфет столовой, а также буфеты средних школ № 2 и 6, двух

общежитий и кулинарный магазин № 41 тортами, пирожными, песочниками и бисквитами.

№ 9 (124), суббота, 1 февраля

## ЗАСЕЛЕН ПЕРВЫЙ ДОМ НОВОГО КВАРТАЛА

Еще совсем недавно на восточной окраине Салавата, там, где кончалась улица Парковая, степь вплотную подходила к самому городу. Но сейчас это место не узнать. Здесь в течение года выросли четырехэтажные жилые дома, сложенные из крупных блоков. Создается новый квартал нашего города – № 30. На днях первый такой дом нового квартала был сдан в эксплуатацию.

№ 24 (139), вторник, 25 марта

## МЕТАЛЛОЛОМ – МАРТЕНАМ

Башкирский обком ВЛКСМ объявил месячник по сбору металлолома. Каждый комсомолец обязан собрать не менее 25 кг. Комсомольцы серноокислотного цеха решили перекрыть эту норму. За короткий срок мы собрали более 30 тонн металлолома, что составляет по 1200 килограммов на каждого комсомольца серноокислотника. На вырученные за металлолом деньги комсомольская организация приобретет культурный инвентарь.

№ 28 (143), вторник, 8 апреля

## ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ КОМБИНАТА

В столярной мастерской строительного училища № 7



кипит работа. От ЖКУ комбината получен большой заказ – изготовить 3 тысячи табуреток. В марте уже было изготовлено 500 табуреток с хорошим качеством.

№ 29 (144), суббота, 12 апреля

## ТЕРМОКРЕКИНГ ПЕРЕРАБАТЫВАЕТ 1900 ТОНН СЫРЬЯ В СУТКИ

Перед коллективом цеха № 15 стоит задача – увеличить ежедневную переработку до 1600 тонн сырья и догнать по производительности крекингов гор. Уфы. Для этого было необходимо коренным образом изменить технологию производства. Инженеры нашего комбината предложили схему, по которой сырье с АВТ, минуя парки, поступает непосредственно на установку термического крекинга. При этом сырье имеет температуру свыше 200 градусов. Благодаря этому предложению уже 7 апреля крекинг № 2 за сутки переработал сырья свыше 1900 тонн. Производительность уфимских термокрекингов была перекрыта.

Подготовила Мария АСАБИНА

## МИР УВЛЕЧЕННЫХ

# СЧАСТЬЕ – ПРИНОСИТЬ ЛЮДЯМ РАДОСТЬ!

24 января в картинной галерее города открылась выставка «Мой родной край», посвященная творчеству салаватского художника, ветерана Общества Асгата Ялиева. В коллекции мастера немало количество картин. На экспозиции можно увидеть разные темы и сюжеты: пейзажи, красоты республики, природу со всеми ее сезонами. Картины, раскрывающие исторические события. Сюжеты, отражающие ностальгию, воспоминания о детстве.

**А**сгат Гизетдинович Ялиев родился в 1948 году в деревне Азнаево Ишимбайского района. Все его детство прошло на природе. Он собирал ягоды и грибы, ходил на рыбалку. Подмечая красоту окружающего мира, с юного возраста мечтал запечатлеть ее на холсте. Особо восхищала мальчика вода.

– Рисую ее по-особенному, – признается Асгат Гизетдинович. – Люди признаются, что в воду на моих картинах хочется войти.

Асгат много рисовал в школе. Поступление в художественное училище осталось мечтой. Старший ребенок в многодетной семье, он выполнял по дому мужские обязанности.

В армии молодому человеку повезло. Он служил полковым художником – оформлял ленинские комнаты, рисовал портреты. Полтора года оттачивал художественное мастерство. Командование высоко оценило труд башкирского солдата и дало ему ходатайство на льготное поступление в художественный вуз. Но, вернувшись домой, Асгат Гизетдинович вновь погрузился в жизнь своей большой семьи.

Первым рабочим местом для него стал завод карбамида. Молодой человек устроился на предприятие художником-оформителем. Работал с удовольствием и энтузиазмом. Заочно окончил факультет живописи и рисунка Московского народного университета им. А.Шанявского.

Но пришла пора 90-м годам, и время наглядной агитации безвозвратно ушло в прошлое. Необходимость в художниках на производстве отпала, а обязанность кормить семью никто не отменял. Асгат Гизетдинович не опустил руки и, вернувшись к профессии, вышел в цех № 52 по специальности «слесарь». Став рабочим большого промышленного предприятия, он не прекратил рисовать. В свободное от работы время оформлял сельские клубы и школы, писал плакаты

для разных организаций.

В 1998 году председатель заводского комитета завода спиртов, где трудился Асгат Ялиев, предложил ему принять участие в производственном конкурсе на лучший рисунок.

– Да у меня и работ-то новых нет, – попытался отказаться Асгат. – Я давно не художник, а слесарь.

Но руководство настаивало, и он отдал на конкурс один небольшой акварельный пейзаж, висевший у него дома. Спустя некоторое время с удивлением узнал, что его работа заняла первое место.

– Не должны пропадать такие руки! – подумал он и вернулся к написанию картин.

Супруга – ангел-хранитель мужа и главный критик его работ – поддержала мужа, и он с головой погрузился в мир живописи.

Первая выставка его картин успешно прошла в Салавате в 2005 году. Картины сразу полюбили зрители и имели настоящий успех. Самобытный художник выставлялся в Стерлитамаке, Ишимбае, Красноустьинском, Уфе. Представлял свои работы на сабантуях республики.

Сегодня его работы украшают стены родного дома, он дарит их друзьям и родственникам. И хотя спрос на картины велик, Асгат Гизетдинович продает их неохотно, ведь в каждую вложено много труда и души.

Самый любимый жанр Асгата Гизетдиновича – живопись. Природа родного края на его картинах представлена разнообразно и настолько живо, что, кажется, дотронешься до изображения и попадешь в сказку зимнего леса или услышишь журчание стремительных горных рек.

– Когда пишу пейзажи, – рассказывает художник, – глубоко погружаюсь в сюжет. Во время работы слышу, как ветер шуршит листьями или поет птица.



Асгат Ялиев

Асгат Гизетдинович и сам напевает во время работы. Если жена слышит его песни, точно знает, что муж у мольберта.

Не всегда у художника есть возможность выезжать на пленэры. Он, прекрасно зная природу родного края, делает много снимков на пленочный фотоаппарат. Дома по памяти и фотографиям воссоздает изображение на холсте. Под мастерскую выделена отдельная комната. В ней же и хранятся картины.

Самым главным для творчества считает такие качества, как любовь к природе и патриотизм. А лучшим уголком Башкирии – родную деревню Азнаево.

– Вдохновением служит отношение людей к картинам, – признается Асгат Гизетдинович. – Они говорят, что мои работы приносят им радость, дарят положительные эмоции. Это ли не счастье – делать жизнь людей лучше?

Выставка продлится с 24 января по 24 февраля 2025 года по адресу: г. Салават, ул. Первомайская, д. 3. График работы: со вторника по субботу, 10.00-19.00. Запись и подробности по телефону: (34763)35-55-10.

Мария ЕВДОКИМОВА

## СЫГРАЛИ НА РАВНЫХ



Хоккейная команда «Юрматы»

18 и 19 января на ледовой площадке СКК «Салават» прошли игры Первенства Уральского, Сибирского и Приволжского федеральных округов среди юношей 2010 г.р. сезона 2024-2025 гг. Группа D.

Хоккеисты «Юрматы-2010» встречались с одним из лидеров розыгрыша – «Авангардом» из г. Ноябрьска. Оба матча получились максимально напряженными. В первой игре салаватские хоккеисты удержали минимальное преимущество, а во второй игре довели дело до послематчевых буллитов, где уступили гостям.

### РЕЗУЛЬТАТЫ

«Юрматы», г. Салават – «Авангард», г. Ноябрьск  
4:3  
«Юрматы», г. Салават – «Авангард», г. Ноябрьск  
2:3 (б)

## ВСЕ НА ЛЫЖНЮ!

18 января в Салавате, в парке культуры и отдыха, состоялось открытие лыжного сезона, в котором приняли активное участие работники нашего нефтехимического предприятия!



Соревнования по лыжным гонкам в парке культуры и отдыха

Сотрудники компании «Газпром нефтехим Салават» не только проявили себя на лыжне, но и заняли призовые места, доказав, что они самые спортивные и активные! Эти соревнования можно считать подготовкой к предстоящим корпоративным стартам, которые пройдут 15 февраля в парке культуры и отдыха.

Регистрация начнется с 3 февраля по телефону: 8 (3476) 35-23-59.

Приглашаем всех нефтехимиков присоединиться к нам!

Для тех, у кого нет лыжного инвентаря, можно взять во временное пользование. Подробности по телефону: 8 (3476) 35-23-69.

## «КРЕЩЕНСКИЕ МОРОЗЫ»

Во Дворце спорта «Нефтехимик» 19 января прошел традиционный Республиканский турнир по дзюдо «Крещенские морозы» среди юных спортсменов 2011–2012 годов рождения.

Традиционно турнир вызывает неподдельный интерес среди спортивных школ и клубов, где культивируется дзюдо. В этом году в соревнованиях приняли участие более 254 участников из разных уголков республики. Воспитанники управления физической культуры и спорта компании «Салаватинвест» традиционно на домашнем татами показывают хорошие результаты. В этом году в их активе одно первое место, одно второе место и четыре третьих места. Анна Шадрина заняла первое место. Милана Валева стала второй. Матвей Родионов, Арсен Самигуллин, Руфина Хисматуллина и Эдуард Зулкарнеев заняли третью ступень пьедестала почета.



Церемония награждения турнира «Крещенские морозы»



Игровой момент футбольного турнира

## «ЗЕНИТ» В ТОП-4

С 15 по 19 января во Дворце спорта «Нефтехимик» состоялся финальный турнир Первенства Республики Башкортостан по футзалу среди юношей 2016 г.р.

Первенство республики прошло в несколько этапов, где приняли участие 42 коллектива. Салаватский «Зенит», проявив свои лучшие качества, уверенно прошел отборочную и полуфинальную стадию и в числе 12 лучших команд заслужил право участвовать в главных матчах турнира.

Футбольные баталии подарили зрителям множество ярких моментов и запоминающихся игр. Команды демонстрировали отличную технику, командную работу и настоящую страсть к игре. В финальном этапе салаватские футболисты одержали четыре победы, дважды сыграли вничью и дважды уступили соперникам, заняв таким образом 4 место. Лучшим игроком «Зенита» стал Кирилл Губачев.

Материалы подготовил Борис РУССКИХ

## ВМЕСТЕ МЫ СМОЖЕМ МНОГОЕ

Также следует отметить, что выполнение мероприятия стало возможным благодаря:

– проектным решениям, выпущенным силами проектно-конструкторского отдела УГМех (Владимир Шапошников, Елена Кутукова) и инжиниринговой группы ОРСА УГМетр;

– своевременной поставке необходимого оборудования, организованной Управлением материально-технического обеспечения (Юлия Орлова, Ангелина Борисова);

– организации в сжатые сроки качественного выполнения демонтажных, строительного-монтажных и пусконаладочных работ (начальник участка № 4 ЦА «Мономер» Андрей Кормщиков, мастер участка № 4 ЦА «Мономер» Ирек Бикбулатов, ведущий инженер отдела АСУТП «Мономер» Рифат Бухаров, участок механических мастерских и ремонта внешнего контура КИП под руководством начальника участка Омирбека Шагабудинова, мастер Ильдар Рафиков, участок по ремонту и пусконаладке средств автоматизации под руководством начальника участка Александра Зюзина, ведущий инженер по ремонту Алексей Баранов и мастер Руслан Игнатъев);

– консультационной поддержке Службы корпоративной защиты по выполнению организационных мероприятий в части обеспечения информационной безопасности (Сергей Совин и Олег Панов);

– организации согласования с проектным институтом изменения установок защиты и логики технологических алгоритмов (инженер-технолог I категории УГТ Юлия Калугина).

Кроме того, хочется особо отметить руководство цеха № 23 (начальник цеха Алексей Заярнюк, заместитель начальника цеха Роман Филиппов и начальник установки «Полимеризация» Виталий Боярчук) не только за всестороннюю организационную и интеллектуальную поддержку данного мероприятия, выразившуюся в общей координации работ при тестировании системы и в определении недокументированных нюансов технологического процесса, имеющих первостепенное значение для разработки алгоритмов программного обеспечения системы



Основное оборудование – российского производства

управления, но и в детальном критическом анализе результатов пусконаладочных работ, автономных и комплексных испытаний системы, а также в организации взаимодействия служб при ее дальнейшей эксплуатации и устранения выявленных недостатков.

Как уже отмечалось ранее, на сегодняшний день завершён только первый этап модернизации. «Дорожная карта» мероприятия предполагает последующее транслирование положительного опыта внедрения системы автоматизации на другие технологические объекты установки «Полимеризация». Впереди предстоит большая работа по анализу накопленного опыта (со всеми допущенными ошибками) и внедрению систем автоматизации на технологических системах В, С, D и Е.

Обобщая полученные результаты, можно сделать главный вывод о том, что при правильном определении целей и способах их достижения, при должном профессиональном подходе, гибкой перестройке и оптимизации методов работы, умении налаживать коммуникации с коллегами и контрагентами, а также партнерских отношениях между специалистами различных подразделений Общества практически любая сложная задача может быть успешно решена. Вместе мы можем многое!

**Сергей ФЕДОРОВ,**  
начальник отдела по развитию систем автоматизации  
Управления главного метролога

### КАК ЖИВЕШЬ, ВЕТЕРАН?

## В РАМКАХ НАРОДНОГО ОБЫЧАЯ



Участники поездки в Красноуфальск

Большая группа ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават» побывала на целебных источниках Красноуфальска.

Соблюдая давнюю традицию, связанную с крещением Иоанном Предтечей Иисуса Христа в реке Иордан, ветераны-пенсионеры нашего Общества 19 января побывали на Красноуфальских минеральных источниках. Желая искупаться в купелях, побывали на службе в православном храме, прогулялись по территории близ бальнеологического

санатория, набрали целебной воды и получили великолепный заряд бодрости.

Организатором поездки стал Совет ветеранов Общества, члены женсовета Тамара Котлакова и Зинаида Давыдова взяли под контроль организационные вопросы, познакомили пенсионеров с краткой историей, рассказали о смысле и традициях праздника Крещения. Домой ветераны вернулись наполненные яркими впечатлениями и в хорошем настроении.

**Совет ветеранов Общества**

## БОЛЕЕ 30 РЕЙСОВ ЗА «ЛЕНТОЧКУ»

Сегодня героем корпоративного проекта «Постер» является Роберт Даутов, водитель 6 разряда САТ и М.



Роберт Даутов, выполняющий ежедневную работу по транспортировке грузов

27 января 1944 года была снята блокада Ленинграда. Подвиг, который совершили ленинградцы, по сей день поражает. Одну из важнейших ролей в этом подвиге сыграла Дорога жизни, когда тысячи водителей, рискуя своей жизнью, доставляли все необходимое в окруженный город.

Сегодня дело водителей-героев живет. Регулярно из республики в зону проведения специальной военной операции доставляются гуманитарные грузы. Среди тех, кто возит все необходимое для земляков, – Роберт Даутов, который за два года совершил более 30 поездок за «ленточку».

– Когда меня спросили «готов ли я?», даже не думал и согласился. Я хорошо понимаю, что такое боевые действия, и мой долг – помочь мужикам, – говорит Роберт Даутов.

Роберт Даутов работает водителем в компании уже более 20 лет. На комбинат он пришел сразу после службы в вооруженных силах в 2003 году. Во время службы в армии, практически сразу после учебы, Роберт в составе разведполка ВДВ трижды был в боевых командировках в Чечне.

– Служил водителем-разведчиком. Чем отличался от просто водителей? Возил не только грузы, необходимые для разведки и службы во время второй чеченской кампании, но и обучен к разведке и бою при необходимости, – вспоминает Роберт Даутов.

За время работы в компании Роберт Раисович несколько раз был отмечен наградами Общества. Его ценят как коллеги, так и руководство. Скромный, рассудительный, спокойный и, конечно, профессионал с большой буквы. На предложение принять участие в проекте «Постер» согласился потому, что стало просто интересно.

– Да просто для газеты приходили фотографировали на Доску почета, также делали фотографии, но такой фотосессии еще не было. Немного волновался, но самому интересно, что получилось, что скажут коллеги, – делится впечатлениями Роберт Даутов.

**Борис РУССКИХ**

### ЮБИЛЯРЫ

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья, радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Сагитова Эльвира Садыковна, Яшук Владимир Яковлевич, Калякина Ольга Валерьевна, Кутлиахметова Гульнар Маратовна, Рахматуллин Газим Вильевич;

ветераны компании: Антонова Татьяна Дементьевна, Бареев Юрий Петрович, Савельева Тамара Дмитриевна, Алтухова Ольга Григорьевна, Буянов Анатолий Максимович, Арсланбекова Флора Ахтямовна, Банников Леонид Николаевич.

ПОСТЕР

# Роберт Даутов



# РУКА НЕ ДРОГНУЛА И ГЛАЗ НЕ ПОДВЕЛ

В ВГСО-2 впервые прошел турнир по дартсу среди представительниц прекрасного пола коллектива Военизированной газоспасательной части УЭПБиОТ при поддержке ППО Газпром нефтехим Салават.



Победители турнира по дартсу

**П**очему в дартсе? Это очень интересная игра, она увлекательна и азартна. Ее легко могут освоить новички. Она не требует значительных финансовых затрат и может быть организована во время перерывов на работе. К тому же не требовательна к условиям для ее проведения. Для игры достаточно лишь игровой мишени и дротиков.

– Дартс – это универсальная игра, – отмечает Вера Уразбахтина, уполномоченный ППО, – в нее могут играть даже те, кому противопоказаны интенсивные физические нагрузки. Дартс – это игра, которая развивает меткость, координацию, ловкость рук. Перед состязанием каждый игрок совершил пробные броски для разминки, а затем – игра в зачет. Работницы ВГСЧ показали достойные результаты, продемонстрировали свои способности попадания в мишень, меткость, координацию, ловкость рук.

– Не знаю, что помогло победителям: определенное мастерство и умение или удача и везение игроков, а может, и то и другое вместе, – делится своими впечатлениями Гузель Чильдинова, командир газоспасательного пункта ВГСО-2, – но я искренне рада за девочек, выбивших большее количество очков. Все мы, участники этого турнира, получили столько положительных эмоций. Нас всех завораживали моменты, когда дротики летели красиво и точно в мишень. Мы переживали за своих же соперников по игре. Атмосфера азарта не отпускала нас на протяжении всей игры.

– Соревнования по дартсу среди сотрудников – хороший вид корпоративного отдыха, который объединяет рабочий коллектив и позволяет зарядиться энергией, – говорит Александр Ястребов, командир ВГСО-2. – Увлекательная и доступная игра подняла настроение и доставила всем играющим истинное удовольствие. Победители были отмечены грамотами и подарками от ППО Газпром нефтехим Салават.

Коллектив ВГСО-2

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

# ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- инженера-геодезиста 1 кат.,
- ведущего инженера-электроника,
- инженера по ремонту,
- специалиста по сметной работе 1 кат.,
- мастера,
- специалиста в отдел пожарной безопасности,
- инженера-строителя 1 кат.,
- оператора-термиста на передвижных термических установках 6 р.,
- инженера-конструктора 3 кат.,
- инженера АСУТП 1 кат.,
- инженера-механика,
- дефектоскописта по МК и УЗК 5 р.,
- аппаратчика/оператора технологических установок 5, 6 р.,
- машиниста технологических насосов/НУ/КУ 5, 6 р.,
- прибориста/слесаря КИПиА 5 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.,
- электрогазосварщика 4, 5, 6 р.,
- газосварщика 5 р.,
- столяра 5 р.,
- токаря 5 р.,
- слесаря-ремонтника 5 р.,
- слесаря РТУ 5 р.,
- станочника широкого профиля 5 р.,
- кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 5 р.,
- рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания 4 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 5, 6 р.,
- грузчика,
- газоспасателя,
- пожарного,
- машиниста экструдера 4 и 5 р.,
- лаборанта химанализа/контролера качества продукции и техпроцесса 4, 5 р.,
- водителя автомобиля КамАЗ,
- водителя погрузчика 3-4 р.,
- водителя автомобиля «Газель» 4 р. (кат. В),
- водителя автобуса 4, 5 р.,
- тракториста 4 р.,
- машиниста крана автомобильного 5 р.,

- машиниста а/вышки и а/гидроподъемника 5 р.,
- машиниста крана-манипулятора 6 р.,
- водителя дор.-убороч. машины 5 р.

К трудоустройству рассматриваются совершеннолетние студенты, а также люди пенсионного и предпенсионного возраста. Тел.: 8-958-45-23-272, (3476) 39-31-43, 39-22-88, 39-34-11, 39-34-27, e-mail: Job-w@snos.ru

### ООО «МЕДСЕРВИС»

- ведущего специалиста по информационной безопасности,
  - врача-терапевта,
  - врача ультразвуковой диагностики,
  - врача функциональной диагностики,
  - врача-рентгенолога,
  - врача-онколога,
  - врача-хирурга,
  - зубного техника,
  - медицинскую сестру,
  - фельдшера,
  - санитарку,
  - кухонного рабочего.
- Тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-57-46, e-mail: 07piv@snos.ru, 904gvv@salavatmed.ru

### ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- бухгалтера,
- инженера по охране труда 2 кат.,
- инженера-механика 1 кат.,
- инженера по КИПиА 1 кат.,
- ведущего инженера АСУТП,
- инженера АСУТП 1 кат.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5, 6 р.,
- аппаратчика подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции 4, 5 р.,
- аппаратчика перегонки 5 р.,
- аппаратчика синтеза 5 р.,
- слесаря РТУ 4, 5 р.,
- слесаря КИПиА 5 р.,
- прибориста 4, 5, 6 р.,
- лаборанта химического анализа 4, 6 р.,

- водителя погрузчика 4 р.
- Тел.: (3476) 39-61-09, e-mail: 01tim@snos.ru

### ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 р.,
  - кондитера 4 р.,
  - кухонного рабочего,
  - тракториста,
  - подсобного рабочего,
  - машиниста холодильных установок,
  - столяра 3 р.,
  - маляра 2 р.,
  - тренера по хоккею,
  - заведующего складом.
- Официальное трудоустройство, полный соцпакет. Тел.: (3476) 39-37-83, (3476) 31-82-26, e-mail: 08mei@snos.ru

### ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- мастера участка КИПиА,
  - электрогазосварщика 4-5 р.,
  - слесаря по ремонту технологических установок 4-5 р.,
  - слесаря-ремонтника 4 р.,
  - слесаря по КИПиА 4, 6 р.,
  - токаря 5 р.,
  - оператора очистных сооружений 3 р.
- Тел.: (3476) 39-15-79, e-mail: 05tev@snos.ru

### ООО «ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА»:

- дежурного стрелочного поста,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- слесаря по КИПиА,
- монтера пути,
- приемосдатчика груза и багажа,
- регулировщика скорости движения вагонов,
- промывальщика-пропарщика цистерн,
- осмотрщика-ремонтника вагонов,
- машиниста железнодорожно-строительных машин,
- машиниста насосных установок,
- слесаря по ремонту подвижного состава,
- слесаря-ремонтника,

- ревизора по безопасности движения,
  - механика (депо),
  - специалиста по охране труда.
- Тел. (3476) 39-61-29, e-mail: 07krr@snos.ru

### ООО «РМЗ»:

- монтажника технологических трубопроводов 4, 5 р.,
  - слесаря по ремонту технологических установок 3, 4, 5 и 6 р.,
  - электрогазосварщика 5, 6 р.,
  - электросварщика ручной сварки 4, 5, 6 р.,
  - газорезчика 5 р.,
  - дефектоскописта рентгено- и гаммаграфирования 5 р.,
  - слесаря-ремонтника 4, 5 и 6 р.,
  - слесаря по изготовлению узлов и деталей технологических трубопроводов 4 р.,
  - слесаря по ремонту автомобилей 6 р.,
  - токаря 4, 5 и 6 р.,
  - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 и 6 р.,
  - электромонтера охранно-пожарной сигнализации 5, 6 р.,
  - электромонтажника по кабельным сетям 5 р.,
  - электромонтажника по силовым сетям и электрооборудованию 3, 4 и 5 р.,
  - монтажника приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления 3, 4 и 5 р.,
  - котельщика 4, 5 р.,
  - токаря 4, 5 и 6 р.,
  - плотника,
  - рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
  - водителя,
  - машиниста подъемных сооружений и дорожно-строительной техники,
  - кузнеца на молотах и прессах 4 р.,
  - клеймовщика горячего металла 4 р.,
  - плавильщика металла и сплавов 4 р.,
  - обрубщика 3 р.
- Контактная информация:  
Тел.: +7(917)350-04-29, (3476) 35-53-55 (доб. номер 36-48),  
e-mail: ok@rmzrb.ru