

«МЫ В ПОСТОЯННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОСНОВНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ»

СОТРУДНИКИ БРИГАДЫ № 2 ОБЩЕЗАВОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА КОМПЛЕКСА КАТАЛИТИЧЕСКОГО КРЕКИНГА РАССКАЗЫВАЮТ О СВОЕЙ РАБОТЕ



Оператор технологических установок Владимир Карев

>>> стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

Покоряя вершины

Илья Алушкин принял участие
в туристическом проекте
«Уральский барс»

Стр. 4

Время думать о будущем

Специалист УРП ответила
на вопросы о пенсиях
сотрудников

Стр. 5

СОЦСЕТИ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



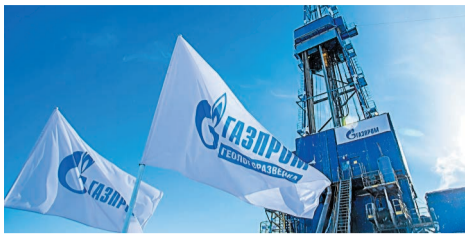
@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ
СОТРУДНИЧЕСТВА С КАЗАХСТАНОМ

Состоялась рабочая встреча председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера с первым заместителем Премьер-министра Республики Казахстан Романом Скляром и министром энергетики Республики Казахстан Болатом Акчулаковым. Стороны обсудили текущие и перспективные вопросы сотрудничества. В частности, в области поставок российского газа в Казахстан.

«КАМАЗ» ПОСТАВИТ «ГАЗПРОМУ» 500
ВАХТОВЫХ АВТОБУСОВ

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и генеральный директор ПАО «КамАЗ» Сергей Когогин подписали Соглашение о сотрудничестве по поставке «КамАЗом» нового модельного ряда продукции с колесной формулой 4x4. Среди особенностей полноприводного КамАЗа-6250 – криогенная топливная система, использующая сжиженный природный газ (метан). При необходимости он может быть оснащен топливной системой, работающей на сжатом природном газе или дизельном топливе. Планируется, что для нужд «Газпрома» будет разработана передвижная мастерская КамАЗ-62501.

Управление информации
ПАО «Газпром»

НА УСТАНОВКАХ НПЗ ПРОДОЛЖАЮТСЯ
ПЛАНОВЫЕ РЕМОНТЫ

За 30 календарных дней персоналу установки КиФГ цеха № 8 предстоит выполнить большой объем работ по чистке оборудования

На нефтеперерабатывающем заводе ООО «Газпром нефтехим Салават» на плановый капитальный ремонт остановлена установка компримирования и фракционировки газов, предназначенная для сбора и аккумулирования факельных сбросов, компримирования и возвращения их в топливную сеть Общества.

За четыре недели здесь предстоит провести комплекс мероприятий, необходимый для повышения эксплуатационной надежности оборудования. Работы ведутся полным ходом, на площадке цеха № 8 ежедневно находятся порядка 40 сотрудников подрядной организации. Они выполняют все монтажные работы, а также ме-

роприятия по устранению актов отбраковки, выявленных при диагностике оборудования.

Обслуживающий персонал цеха занимается чисткой аппаратов от нефтехимических отложений, параллельно ведется экспертиза промышленной безопасности трубопроводов, аппаратов специализированной организацией.

– Осенние погодные условия оставляют желать лучшего, но все работы ведутся по графику, отставаний не допускаем, – говорит начальник цеха № 8 Сергей Бабаян. – Перед нами стоит задача – выявить и устранить дефектные участки, узкие места, в начале ноября мы должны выйти на технологический режим.

Светлана ААБ

ЖИЗНЬ КОМПАНИИ



Во время встречи в Совете ветеранов Общества

Открывая встречу, председатель Совета ветеранов Общества Мидхат Рахимкулов познакомил присутствующих с основными направлениями в работе совета, планами на текущий период и предстоящий 2023 год. Особое внимание было уделено вопросам сохранения истории предприятия, материальной поддержки бывших работников Общества, которых в настоящее время более 7 тысяч человек.

В ходе делового общения члены Совета ветеранов интересовались проблемами возрождения социально-оздоровительной структуры Общества, восстановления реабилитационного центра при ООО «Медсервис»; индексацией ежеквартальной материальной помощи (дотации). На вопросы о льготах для бывших работников предприятия Евгений Гошкис ответил, что все действующие гарантии,

ВETERАНЫ ВСТРЕТИЛИСЬ
С АДМИНИСТРАЦИЕЙ КОМПАНИИ

Состоялась встреча членов Совета ветеранов Общества с представителями администрации ООО «Газпром нефтехим Салават». На ней присутствовали заместитель генерального директора по общим вопросам компании Евгений Гошкис, начальник Административно-хозяйственного управления Рустам Казаков, заместитель начальника корпоративно-имущественного управления Роман Дозоров. Отвечая на вопросы, они дали разъяснения по многим темам, волнующим ветеранов.

записанные в коллективном договоре Общества, будут сохранены, никаких изменений не намечается.

Ветераны подняли также вопрос, связанный с работой Дворца культуры «Нефтехимик», в частности возникшими проблемами содержания и оплаты труда руководителей кружков и ансамблей, руководителя танцевальной группы ветеранов «Зажигалочка».

Также была высказана просьба о реконструкции полочки для возложения цветов перед мемориальной доской на улице Космонавтов, 16, где жил бывший работник Общества, Герой России Владимир Трубанов. Он погиб в Чечне 19 августа 1996 года, прикрывая отход раненых товарищей. Сам он не смог выбраться из подбитого БРДМ.

В рамках подготовки к 75-летию компании, которое будет отмечаться в 2023 году, члены Совета ветеранов заострили внимание на реконструкции и благоустройстве площадки около Дворца культуры «Нефтехимик», где предлагается открыть сквер име-

ни Ивана Березовского с установкой его бюста. Иван Афанасьевич в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов был заместителем наркома химической промышленности СССР. В 1952-м приехал на строительство нефтехимического комбината № 18, был директором предприятия с 1952 по 1962 год. Под его руководством был построен нефтеперерабатывающий завод, освоены производство аммиака, карбамида, полиэтилена, многие городские объекты, в том числе и Дворец культуры «Нефтехимик».

– Этот человек внес огромный вклад в освоение комбината, города, он достоин самого высокого признания, – отметил Мидхат Рахимкулов.

В конце встречи он поблагодарил присутствующих руководителей за поддержку и полученные разъяснения по ряду актуальных вопросов и выразил надежду на дальнейшее тесное сотрудничество.

Яна СВЕТЛОВА

«МЫ В ПОСТОЯННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОСНОВНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ»

Новый комплекс каталитического крекинга – это самое современное производство на нефтеперерабатывающем заводе «Газпром нефтехим Салават». Здесь трудится немало перспективной молодежи, и один из таких коллективов – бригада № 2 общезаводского хозяйства комплекса.



Бригада № 2 – одна из самых дружных и исполнительных

Назначение комплекса каталитического крекинга – производство высокооктанового компонента автомобильного бензина и сжиженных углеводородных газов. Большой комплекс называют заводом в заводе, основной процесс проходит на установке каталитического крекинга. В ведении работников общезаводского хозяйства вспомогательные части комплекса – это блок оборотного водоснабжения, факельное хозяйство и парк сжиженных углеводородных газов.

– Одним из продуктов каталитического крекинга является бутан-бутиленовая и пропан-пропиленовая фракции, которые поступают с установки в наш парк. Там мы проводим аналитический контроль, отбираем пробы, и уже в зависимости от их результатов направляем потоки потребителям. Например, на производство бутиловых спиртов в цех № 52 завода «Мономер» или в товарно-сырьевой цех, – рассказывает старший оператор Руслан Утяев.

Молодой человек на комбинате всего несколько лет, начинал машинистом на установке жидких газов ТСЦ завода «Мономер», поработал товарным оператором и во время пусконаладочных работ

перешел на новый комплекс. Сейчас он руководит бригадой из 5 человек, у каждого из которых своя зона ответственности. Например, за блоком оборотной воды следит оператор Владимир Карев. Он здесь самый старший, ранее 16 лет проработал на БСК, после чего решил прийти на комбинат. С молодыми ребятами в коллективе сразу нашел общий язык.

– Это так работает: хочешь, чтобы к тебе хорошо относились, – сам хорошо относишься, – говорит оператор. – Работать приятно: новое оборудование, новый коллектив, чистота и отношение руководства хорошее. На блоке оборотной воды мы подаем воду для охлаждения оборудования основной установки каталитического крекинга. Потом она снова возвращается к нам теплой, мы ее охлаждаем и опять подаем.

– Установка кажется простой, но при этом от нее много зависит. Если водооборотный узел не будет функционировать – не будет функционировать и теплообменное оборудование на всем комплексе. И просто технологического процесса не будет. Мы в постоянном взаимодействии с основным производством, – продолжает Руслан Утяев.

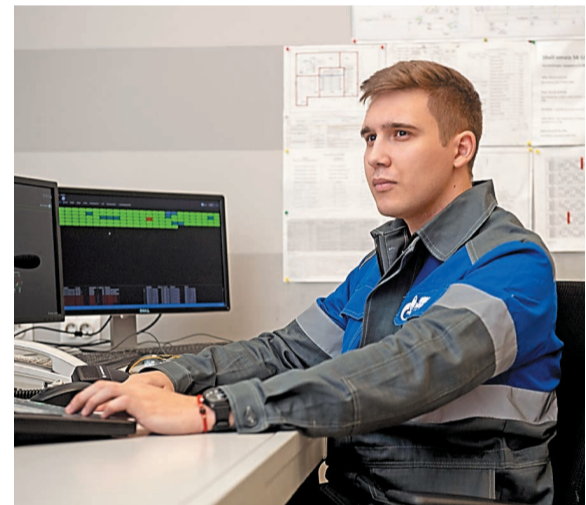
В бригаде работают и машинисты: Ринат Гумеров и его ученик, который еще только проходит практику и знакомится со всеми процессами. Имея техническое образование, Ринат долгое время работал в сфере, не связанной с производством, но потом решил устроиться в компанию. В ведении машиниста много оборудования, и дело у него спорится.

– В парке СУГ 6 насосов, 3 из них на пропан-пропиленовую фракцию, 3 на бутан-бутиленовую, – перечисляет машинист. – На блоке оборотной воды 6 насосов для откачивания охлажденной воды с чаши градирни. Также динамическое оборудование за нами закреплено – это 4 вентилятора, которые охлаждают воду. Есть насосы, дозирующие специальный реагент, который нужен, чтобы вода не зацветала, чтобы коррозии не было, также насосы на факельном хозяйстве, насосы для откачивания емкостей. Для меня работа не сложная, самое главное – следить за показаниями, за маслом, за температурой, слушать насосы – чтобы шумов не было, тресков.

Комплекс каталитического крекинга ООО «Газпром нефтехим Салават» предназначен для производства высокооктанового компонента автомобильного бензина и сжиженных углеводородных газов: пропан-пропиленовой и бутан-бутиленовой фракций, являющихся ценным сырьем нефтехимии. Технический персонал комплекса – порядка 170 человек.

В состав комплекса входят:

- установка каталитического крекинга;
- установка селективной очистки бензина каталитического крекинга;
- промежуточный парк хранения и подачи сжиженных углеводородных газов;
- сырьевая бензиновая емкость;
- блок оборотного водоснабжения;
- факельное хозяйство;
- внутрицеховые и межцеховые коммуникации и электрические эстакады;
- центральный пункт управления объектов НПЗ.



Старший оператор Руслан Утяев

В сентябре Ринат начал обучение в салаватском Институте нефтепереработки и нефтехимии, у него есть желание развиваться и дальше в своей профессии. Он говорит, что в коллективе все ладят друг с другом и каждый знает, зачем сюда пришел, поэтому работают сообща. Бригада в таком составе сформировалась недавно, но в ней уже главенствуют взаимопонимание и дружеское отношение. А недавно всей бригадой решили сдать кровь в донорском пункте.

– Идея возникла спонтанно, – рассказывает Руслан Утяев. – У нас товарный оператор, можно сказать, практически заслуженный донор, он нам предложил, все поддержали инициативу, выбрали определенный день и съездили на пункт сдачи крови в Стерлитамак. Возможно, это станет нашей традицией.

– Бригада № 2, несмотря на то, что она молодая, в то же время исполнительная, ответственная, целеустремленная. Старший оператор Руслан Утяев своими лидерскими качествами показывает пример остальным членам бригады, также он за свой немногочисленный стаж работы неоднократно исполнял обязанности руководителей установки. В целом хотелось бы отметить, что весь персонал общезаводского хозяйства поставленные руководством задачи выполняет качественно и в срок, – отмечает начальник общезаводского хозяйства комплекса каталитического крекинга цеха № 4 Руслан Янбердин.

Марина НЕСТЕРОВА



Машинист Ринат Гумеров (справа) со своим учеником, проходящим производственную практику

«СКУЧАТЬ МНЕ НЕКОГДА»

35 лет проработала на предприятии Гульнара Ахтямова, товарный оператор товарно-сырьевого цеха завода «Мономер». Она отвечает за прием и отгрузку готовой продукции в железнодорожные цистерны. За годы на производстве женщина зарекомендовала себя как образцовая сотрудница, которая внимательно относится к своей работе.

Гульнара Рафаиловна работает на втором товарном участке товарно-сырьевого цеха завода «Мономер». Ее обязанности – приемка сырья для производств завода, а также отгрузка готовой продукции в железнодорожные цистерны, которые отправляются к потребителям. Процесс идет круглосуточно, и основная работа оператора – следить за тем, чтобы налив происходил в штатном режиме.

– Мы работаем с такими продуктами, как стирол, бензол, этилбензол, нормальный бутанол, изобутанол, жидкая пиролизная смола, – перечисляет Гульнара Рафаиловна. – В смену сливаем и наливаем более 20 контейнеров. Также контролируем, как идет слив, смотрим, чтобы насосы не остановились, чтобы резервуары не переполнились. Работа ответственная.

Гульнара Ахтямова – одна из самых опытных сотрудниц всего ТСЦ. На комбинат пришла после окончания училища в 1987 году, трудилась на производстве бутиловых спиртов, а затем перешла на нынешнее место работы.

– Раньше и наливная эстакада была другая. В 90-х годах мы опускали шланг в цистерну и просто наблюдали, как заполняется цистерна. В резервуарах уровень

продукта замеряли рулеткой каждые два часа. На товарном участке № 2 на резервуары высотой 11 метров необходимо было несколько раз за смену подняться-спуститься по лестнице, – вспоминает Гульнара Ахтямова. – Сейчас устройство герметичного налива опускается в цистерну, товарный оператор вбивает данные в компьютер и следит за процессом по монитору.

Теперь, когда процесс автоматизирован, работать легче. Но на операторах большая умственная нагрузка: необходимо держать в голове много информации об объемах отгрузки, заполнять документацию. Гульнара Рафаиловна справляется на ура, в деле помогают внимательность, усидчивость, опыт и личная заинтересованность.

– Мне нравится работа с документами, люблю считать, работать с данными. Скучно уж точно не бывает, да и скучать мне некогда – работа не останавливается ни на минуту! – говорит она.

Свободное время Гульнара Рафаиловна любит проводить с семьей, вместе с мужем вырастили сына и дочь, помогают в воспитании внука. Часто выезжают на природу, на Инзер, в Красноусольский, в Архангельский район республики, откуда родом Гульнара Ахтямова.

В коллективе она пользуется уважением; вместе с ней трудятся молодые ребята, которые перенимают накопленный опыт. Гульнара – скромная женщина, но работает уверенно, а ее профессиональные качества высоко ценятся руководством.

– Гульнара Рафаиловна очень трудолюбивый и ответственный человек. Профессионализм и ответственность – это ее главные черты. Воспитывает и обучает молодое поколение ведению документации на



Опытная сотрудница, Гульнара Ахтямова пользуется уважением коллег и руководства

товарном участке № 2. Гульнара Рафаиловна всегда сохраняет выдержку, позитивное отношение к работе и коллегам. В любой ситуации она готова помочь и подсказать коллегам по бригаде и специалистам цеха, – говорит начальник товарного участка № 2 Артем Шарышев.

Надежда МАЛАХОВА

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

В ПОГОНЕ ЗА «УРАЛЬСКИМ БАРСОМ»



Во время прохождения маршрута гонки Malidak

У Ильи Алушкина необычное хобби – он «коллекционирует» вершины Южного Урала, на которые ему удалось взойти. В этом году молодой человек принял участие в туристическом проекте «Уральский барс», привлекающем все больше путешественников. Но далеко не у каждого хватит целеустремленности, чтобы справиться с испытанием и получить специальный жетон, подтверждающий успешное прохождение.

В конце сентября Илья Алушкин, эксперт Производственно-технического управления Департамента капитального строительства ОП «Салаватский» ООО «Нефтехимремстрой», завершил прохождение первого этапа проекта «Уральский барс». Он побывал на 7 вершинах Южного Урала, высота которых превышает 1000 метров.

– Суть проекта в том, что любой турист, который ходит по нашим Уральским горам, может попробовать себя и свои силы в таком увлекательном приключении, – рассказывает Илья Алушкин. – Единственное обязательное условие – нужно забраться на вершину и сфотографироваться в определенном месте: возле

флага или, например, геодезической метки. По мере возможности по выходным я «собирал» вершины.

Какие-то высоты покорялись легко, но иногда и знакомые Уральские горы могут показать свой характер. Например, в июне гора Большой Ирмель удивила туриста выпавшим снегом у его подножья и восхождение пришлось ненадолго отложить. А вот знакомство с горой Курташтау показалось легкой прогулкой.

– Она находится рядом с Белорецком и подойдет для семейного похода, – делится рекомендацией Илья. – Тропа маркирована, чтобы не заблудиться. Маршрут, а это примерно 6 километров, проходит

«Уральский барс» – проект регионального отделения Русского географического общества в Республике Башкортостан. Состоит из двух этапов:

Первый этап «7 вершин». Чтобы получить специальный жетон, нужно совершить восхождение на 7 вершин Южного Урала, высота которых 1000 и более метров. Это Большой Ирмель (Поперечная), Ялангас, Большой Кумардак, Кушай, Курташтау, Масим, Рассыпная.

Второй этап «Большая южно-уральская тропа». Чтобы получить нагрудный знак «Уральский барс», нужно преодолеть туристический маршрут «Белорецк – Большой Ирмель» и взойти на ряд вершин.

через биатлонно-лыжный учебно-тренировочный комплекс «Курташ», основная его часть – это ровный рельеф, только в конце маршрута подъем, но его, я думаю, осилит каждый.

Илья уже выполнил все условия первого этапа проекта под названием «7 вершин» и сейчас ждет заветный жетон. 2 года назад увлечение туризмом началось с обычной поездки с группой на экскурсию выходного дня в Мурадымовское ущелье. А сейчас, когда появился недюжинный спортивный интерес, Илья начал участвовать в трейлах – забегах по горной местности. В этом году он впервые попробовал свои силы в гонках Malidak Ultra и IREMELRACE. Останавливаться на достигнутом он не намерен – в планах пройти второй этап «Уральского барса». Есть и еще более амбициозная цель – собрать в коллекцию все 255 «тысячников» (горы выше 1000 метров) Южного Урала.

– Занимаюсь этим для души и чтобы испытать себя и свои силы, – говорит турист.

О своих поездках Илья рассказывает в небольшом блоге, где выкладывает отчеты о восхождениях и фотографии красот Южного Урала. Вдохновиться на новые свершения и почерпнуть идеи для путешествий по родному краю можно в телеграм-канале @bash_tourist.

Марина НЕСТЕРОВА

РАЗМЕР ПЕНСИИ ЗАВИСИТ ОТ НАС

С 1 января 2019 года вступил в силу Федеральный закон № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». В соответствии с законом общеустановленный пенсионный возраст закреплен на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Повышение пенсионного возраста происходит постепенно и продлится до 2028 года. У сотрудников компании возникает немало вопросов, кто вправе выйти на пенсию раньше общепринятого возраста, как формируется и рассчитывается будущая пенсия. Ответить на них мы попросили начальника группы пенсионного обеспечения Управления по работе с персоналом Галину Коденец.



Специалисты отдела кадров УРП советуют всем внимательно относиться к своим пенсионным накоплениям, интересоваться работой НПФ или УК – в век цифровых технологий это несложно

Галина Анатольевна, поясните, пожалуйста, кто сегодня имеет право на досрочное оформление пенсии?

– Всего законом РФ предусмотрено около 30 категорий граждан, для которых предусмотрено досрочное оформление пенсии. В первую очередь, это граждане, работающие в тяжелых или вредных условиях труда: в горячих цехах, на подземных работах, в условиях Крайнего Севера и так далее. Также досрочное пенсионное обеспечение полагается в связи с выработкой стажа по определенной профессии (за выслугу лет): медработникам, преподавателям и т.д.

Льготное назначение пенсии предусмотрено по различным социальным мотивам: для многодетных матерей, воспитавших 3 и более детей, одного из родителей ребенка-инвалида или инвалида детства, а также для граждан, имеющих продолжительный стаж работы: женщин – 37 лет стажа и более, у мужчин – 42 года стажа и более.

– То есть те, кто уже отработал 37 и 42 года, не дожидаясь установленного пенсионного возраста, по желанию могут уйти на заслуженный отдых?

– Могут, но в любом случае действуют ограничения по возрасту – граждане смогут воспользоваться этим правом на 2 года ранее достижения установленного законом возраста, но не ранее достижения 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. Например, мужчина 1966 года рождения по предыдущему законодательству имел право выхода на пенсию в 60 лет в 2026 году, по новому законодательству у него наступает право в 2031-м, но если он имеет стаж 42 года, право выхода на пенсию у него на-

ступает в 2029-м, когда мужчине исполнится 63 года. Важно знать, что при подсчете стажа 37 и 42 года учитываются только периоды работы. При исчислении этого страхового стажа не учитываются нестраховые периоды: у женщин – уход за детьми до 3 лет, у мужчин – служба в армии. На сегодняшний день у нас в компании данный вид пенсии смогли оформить мужчины, которые с детства работали в колхозе, по каким-то причинам не служили в армии. Данный вид пенсии на данный момент смогли оформить женщины, не имеющие детей или имеющие 1 ребенка, но фактически не находившиеся в отпуске по уходу за ребенком.

– Трудовой стаж – это, как понимаю, основной фактор, от чего зависит размер будущей пенсии?

– Понятие «трудовой стаж» использовалось до 2001 года, с 2002-го ввелось понятие «страховой стаж», потому что работодатель стал отчислять страховые взносы на каждого работника в Пенсионный фонд (ПФ). И конечно, на размер пенсии влияет и страховой стаж, и страховые взносы, и отчисления, которые мы можем перечислять самостоятельно. Сегодня наша пенсия складывается из страховой, накопительной части и фиксированной выплаты к ней. Как говорилось ранее, работодатель за каждого работника ежемесячно платит страховые взносы, и взносы эти составляют 22 % от заработной платы. То есть чем больше зарплата у работника, тем больше денег работодатель перечисляет за него в ПФ. Из этих 22 % на страховую часть пенсии направляются 16 %, еще 6 % до 2014 года направлялись на накопительную часть. С 2014 по 2023 год действует мораторий, и все отчисления идут на формирование страховой части пенсии. А те денежные средства, которые у нас накопились на накопительной пенсии, надо правильно инвестировать, то есть грамотно выбрать негосударственный пенсионный фонд (НПФ) или управляющую компанию. Большинство наших сотрудников, например, инвестировали свои накопления в НПФ «Газфонд».

Надо также знать, что от начисленных и уплаченных страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования и длительности страхового (трудового) стажа зависит количество пенсионных коэффициентов (ИПК).

– Как узнать свой индивидуальный пенсионный коэффициент?

– Узнать свой ИПК можно через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или можно запросить через Госуслуги выписку о состоянии лицевого счета. В выписке будут все ИПК за все годы. Зная его, можно рассчитать предполагаемый размер выплат в рублях. Для примера возьмем формулу: страховая пенсия по старости в рублях = ИПК × стоимость пенсионного балла на дату назначения страховой пенсии + фиксированная выплата на дату назначения страховой пенсии. Для 2022 года эта формула будет такой: страховая пенсия по старости в рублях = ИПК × 107,36 рубля + 7220,74 рубля.

– В формуле используется фиксированная выплата, откуда она берется?

– По закону эта часть пенсии начисляется дополнительно к страховой и не зависит от суммы уплаченных взносов. Она выдается каждому российскому гражданину соответствующего возраста в качестве прибавки. Размер этой выплаты в 2022 году для нашего региона равен 7220,74 рубля. Жители Крайнего Севера, дети сироты, инвалиды и другие льготники

могут рассчитывать на повышенную сумму. Это еще не все. Если выйти на пенсию не сразу, а еще поработать, то к выплате будет применяться повышающий коэффициент. Если прошло больше года – 1,056, если больше десяти – 2,11. Но при этом необходимо помнить, что гражданин должен сначала официально оформить пенсию в положенный срок, а потом отказать от ее получения на определенный срок.

– Кто уже близко к пенсионному возрасту, может примерно рассчитать размер своей пенсии. А как быть молодым, что сейчас им нужно знать, чтобы быть уверенными в пенсионном обеспечении в старости?

– Для молодых важно работать с белой зарплатой. Я сейчас говорю не про наше предприятие, мы – ответственные работодатели, перечисляем страховые взносы и дополнительные страховые взносы, чтобы обеспечить выход на пенсию работникам, трудящимся во вредных и тяжелых условиях труда по Спискам 1,2. Но не все работают по-белому. По молодости кажется, до пенсии еще далеко и все потом будет хорошо, но время быстротечно. Молодые люди должны активно участвовать в формировании своей будущей пенсии, правильно инвестировать накопления. Если кто-то работает у индивидуального предпринимателя, нужно отслеживать свой ИПК. Как правило, предприниматели перечисляют минимальные страховые взносы, и порой у человека для пенсии хватает стажа, но из-за малых отчислений страховых баллы не накоплены и человек теряет право выхода на пенсию в положенный срок, а может и потерять это право совсем.

– Если человек видит, что у него небольшой ИПК и мало баллов, это можно как-то исправить?

– Небольшой ИПК бывает зачастую у людей с небольшим заработком, у женщин, которые с 2001 по 2002 год при изменении пенсионного законодательства находились в декретном отпуске, а мужчины в данный переходный период проходили службу в армии. В двух последних случаях периоды по уходу за ребенком до 1,5 лет и служба в армии при назначении пенсии преобразуются в баллы. Если был небольшой заработок и есть продолжительный стаж до 2001 года, то можно предоставить зарплату за любые 5 лет в ПФ, специалисты ПФ внесут изменения на индивидуальном лицевом счете, такую работу специалисты ПФ всегда проводят при назначении пенсии, если человеку необходимо повысить ИПК. Также можно повысить ИПК, найдя более оплачиваемую работу, с которой будут работодателем отчисляться более большие страховые взносы.

– Оформление пенсии – важный, волнительный процесс, люди, далекие от пенсионного законодательства и персонифицированного учета, не всегда могут в этом разобраться.

– Для облегчения процесса оформления пенсии для своих работников руководство Общества как работодатель заключило соглашение с территориальным органом ПФР об обмене электронными документами в системе электронного документооборота. Заблаговременная разъяснительная работа, сопровождение при оформлении пенсии ведутся специалистами группы пенсионного обеспечения отдела кадров, и ведется успешно. Заявления и документы граждан, необходимые для назначения пенсии, направляются в Пенсионный фонд в электронном виде, что существенно экономит время самих работников Общества и сокращает сроки назначения пенсий. При этом не стоит забывать, что оформление пенсии – это забота самого будущего пенсионера, работодатель может только оказывать содействие при оформлении пенсии, специалисты ГПО ОК готовы всегда прийти на помощь, проконсультировать и оказать содействие.

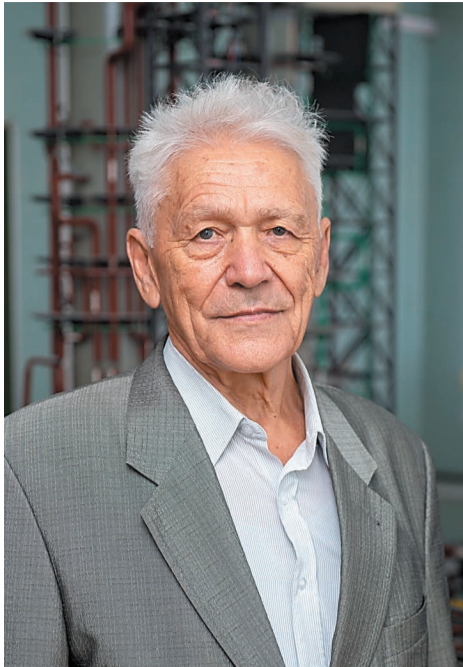
Подготовила Светлана ААБ

A × **B** + **C** = **СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ**

A Количество накопленных пенсионных баллов. Их число зависит от официальной зарплаты.

C Фиксированная выплата. Это установленная законом в твердом размере сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии. Каждый год она, как и стоимость пенсионного балла, индексируется государством.

B Стоимость пенсионного балла, которая ежегодно устанавливается государством и увеличивается.



«Я САМ ВСЮ ЖИЗНЬ УЧИЛСЯ»

Кафедра химико-технологических процессов – одна из основных в салаватском Институте нефтехимии и нефтепереработки. Она выпускает бакалавров и магистров по направлению «химическая технология». Долгое время ей руководит доктор технических наук Борис Семенович Жирнов. В этом году профессор отпраздновал свой 80-летний юбилей.

Преподавательский стаж Бориса Семеновича – 57 лет. Он взрастил не одно поколение технологов, многие его выпускники работают на комбинате, в том числе и на руководящих должностях. Борис Семенович хорошо помнит, как и сам был студентом, – много лет назад приехал из соседнего Татарстана в Уфу поступать в нефтяной институт. В то время для студентов была организована практика обязательного знакомства с производством, и первокурсник оказался на Уфимском НПЗ, где работал оператором 4 разряда. На четвертом курсе Борис Жирнов впервые попал в молодой город Салават на нефтеперерабатывающий комбинат: проходил практику на производстве этилена.

– Мы приехали на 4 месяца, – вспоминает профессор. – Здесь была немецкая установка, где получали низкотемпературной ректификацией этилен высокой чистоты (99,99 процента), который шел на производство полиэтилена. Смотрели пиролиз, знали, что у нас обязательно спросят, откуда сырье поступает, куда потом идет продукция.

Борис Семенович захотел связать свою жизнь с наукой и преподаванием. Защитив диплом, он по распределению попал в Салават. Институт тогда располагался в здании нынешнего медицинского колледжа и занимал несколько этажей. С 1965 года Борис Семенович работает преподавателем. В 1974 году институт переехал в новое здание, где находится и сегодня. Вскоре в Салавате благодаря активному участию доктора технических наук, профессора Сафы Ахметова была основана кафедра химико-технологических процессов. Дата ее создания – 24 января 1977 года.

Сейчас это самая большая кафедра института, где работают 22 преподавателя, которые ведут порядка 40 дисциплин. Борис Семенович возглавляет ее с 1986 года, преподает студентам «процессы и аппараты химической технологии». Он доктор технических наук, профессор, почетный работник высшего профессионального образования РФ и автор более 300 научных публикаций, посвященных исследованиям и моделированию промышленных химико-технологических процессов. В прошлом Борисом Жирновым были разработаны и внедрены в производство конструкции реакторов для синтеза аммиака. Научные направления, которыми он занимается на кафедре: исследование процессов термической и термодинамической переработки углеводородного сырья; исследование технологии получения волокнообразующих пеков, сырья для производства углеводородных волокон из остаточных продуктов нефтепереработки и нефтехимии.

– Кокс, углерод, коксование, применение кокса, адсорбенты, волокна, – перечисляет Борис Семенович. – Это то, чем мы сейчас занимаемся. Сейчас введен в эксплуатацию новый каталитический крекинг, на котором образуются тяжелые продукты. Мы из них делаем сырье для получения высококачественного кокса. Также это перспективное сырье и для получения углеродных волокон. Это космические технологии: из углеводородного волокна делают костюмы, обшивку для космических кораблей, теплоизоляцию. И чем дальше, тем интереснее.

Борис Семенович является почетным профессором Атырауского института нефти (Республика Казахстан), членом диссертационного совета данного института. Лекции для казахстанских студентов проводятся несколько раз в неделю дистанционно в режиме видеоконференции. Не раз Борис Жирнов читал лекции для сотрудников компании.



Со студентами возле макета установки АВТ-4

– Когда монтировали ЭП-300, у нас было Менделеевское общество «Знание». Мы читали лекции каждую неделю, ездили прямо на производство, – вспоминает юбиляр. – Рабочие слушали, задавали вопросы. Вообще, «пускатчи» (те, кто занимается пусконаладочными работами) – самые заинтересованные люди. Они очень эрудированные, своими руками все прощупали. Недавно пускали новую установку производства водорода, и для работников этого производства тоже читали лекции.

Еще один интересный факт: дочь профессора также выбрала преподавательскую стезю – ведет курс органической химии. Борис Семенович относится к своим студентам с уважением и интересом, признается, что любит общаться с теми, кто работает на установках и занят непосредственно на производстве. Он говорит, что сейчас очень много сообразительных и подающих надежды студентов, у которых также есть чему поучиться.

– Я сам всю жизнь учился, и поэтому студентам говорю: не стесняйтесь спрашивать, например, у операторов, они многое знают, у них большой опыт. У меня такой жизненный принцип: какой бы человек мне ни встречался, какой бы учитель у меня ни был, я все впитываю. Я и у студентов постоянно учусь, они очень много интересного дают.

Марина НЕСТЕРОВА

Борис Семенович – автор более 300 научных публикаций. В 2021 году было издано учебное пособие, при написании которого он выступил соавтором: «Нефтегазовое технологическое оборудование. Справочник ремонтника». В нем рассмотрено основное технологическое оборудование, используемое в нефтяной и газовой промышленности: работающее под избыточным давлением, насосно-компрессорное и запорно-регулирующее. Даны характеристики контрольно-измерительных приборов, освещены вопросы ремонта и монтажа оборудования. Книга предназначена для инженерно-технических работников, студентов и преподавателей.



**НЕФТЕГАЗОВОЕ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ
ОБОРУДОВАНИЕ**
Справочник ремонтника

Б. С. Жирнов
Р. А. Махмутов
Д. О. Ефремович

«Ифра-Инженерия»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Многоуважаемый Борис Семенович, сердечно поздравляю Вас с очень красивым юбилеем! Мы Вас ценим как высокопрофессионального преподавателя и прекрасного человека! Я очень счастлив, горд и рад был учиться у Вас, черпать новые знания, осваивать навыки. Желаю Вам светлых и счастливых воспоминаний из прошлых лет, радостных моментов в настоящей жизни, крепкого здоровья, прекрасного самочувствия и оптимистичного настроения! Пусть Ваша жизнь будет наполнена любовью родных и приятными хлопотами! Спасибо Вам за Ваш труд, за науку, за внимание!

Игорь Таратунин,
заместитель генерального директора
по промышленной, экологической
безопасности и охране труда
ООО «Газпром нефтехим Салават».

Уважаемый Борис Семенович, сердечно поздравляем Вас со знаменательным днем, солидным юбилеем! Очень ценим Ваш незаменимый вклад в рождение, становление и развитие главной составляющей ООО «Газпром нефтехим Салават» – специалистов нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности! Многократно Вас благодарим!

Вы с успехом передаете свои накопленные знания не одному поколению студентов, совершенствуете их профессионализм. Ваши научные и творческие достижения незаменимы! Мы верим, что еще долгие годы Вы будете радовать нас новыми открытиями, смелыми решениями и интересными работами! Желаем Вам крепкого здоровья и благополучия, удачи и успеха во всех делах, ярких и позитивных эмоций!

Руستم Зиннуров,
главный технолог ООО «Газпром
нефтехим Салават».

Уважаемый Борис Семенович, хочу поздравить Вас от всей души лично и от коллектива завода «Мономер» со знаменательным событием!

Вы мудры и богаты жизненным опытом, преподаватель от бога, а быть преподавателем – дано не каждому. Это большой труд, ведь на протяжении всей жизни преподаватель постоянно совершенствуется и приумножает свои знания, передавая их не одному поколению студентов и в какой-то степени неся ответственность за их дальнейшую судьбу. Ваш труд ценен для всех, а потому хочется пожелать Вам больших научных и творческих достижений, искренних друзей и коллег, отличных студентов и, конечно, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Азамат Ибрагимов,
технический директор завода
«Мономер».

Борис Семенович, мы все Ваши ученики, выпускники кафедры химической технологии. Сегодня мы управляем процессами на производстве, контролируем качество продукции, отвечаем за безопасность персонала. Мы много лет отдали производству и многому научились, но основа наших знаний – умение мыслить, принимать верные решения, нести ответственность – заложены в нас Вами! Спасибо за Ваш ум, за Ваш труд, за то, что воспитали нас и обучили! Крепкого Вам здоровья, сил и вдохновения, ведь впереди у Вас сложная задача – обучить наших детей!

Вера Пушкарская,
начальник лаборатории нефти и
нефтепродуктов ОТК ЛАУ.

ПОСВЯЩЕНИЕ В СТУДЕНТЫ



Студенты первого курса кафедры «Информационные технологии»

В стенах Института нефтепереработки и нефтехимии прошло «Посвящение в студенты – 2022».

Это ежегодный праздник, на котором первокурсники знакомятся с традициями института.

Посвящение проходило в виде творческого конкурса. Первый этап – визитная карточка в формате КВН, где необходимо было представить всех участников команды и рассказать о своей специальности.

Второй этап – это домашнее задание, которое посвятили разным временным эпохам: от 70-х до 2000-х годов.

В этом году в Институт нефтепереработки и нефтехимии УГНТУ в городе Салавате поступило 124 студента. Первокурсники были поделены на команды по кафедрам. Каждая команда показала высокий уровень

творческого мастерства, в их выступлениях присутствовало все: и красивый вокал, и модные танцевальные постановки, и смешные шутки.

В финале вечера первокурсников ожидало торжественное вручение студенческих билетов директором ИНН УГНТУ в г. Салават Натальей Николаевной Луневой.

Алексей КОЛЬЦОВ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 р.,
- машиниста технологических насосов 3-5 р.,
- прибориста 3-5 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р.,
- электрогазосварщика 3-5 р. (НАКС),
- столяра 4 р.,
- слесаря-ремонтника 4-5 р.,
- слесаря РТУ 3-5 р.,
- кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 3-5 р.,
- лаборанта химического анализа 3-5 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 р.,
- грузчика,
- специалиста по промышленной безопасности,
- газоспасателя.

Контактная информация:

тел.: 8-958-45-23-272, (3476) 39-39-00, (3476) 39-22-88, (3476)39-34-11, e-mail: Job-w@sno.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 разряда,
 - кухонного рабочего,
 - ведущего программиста (0,5 ставки),
 - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда,
 - официанта (в кафе «Рахат-Лукум»).
- Официальное трудоустройство, полный соцпакет.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-37-83

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчика подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции,
- слесаря по ремонту технологических установок 3-5 разряда.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-61-09, e-mail: 02hrf@sno.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-терапевта,
- врача-офтальмолога,
- врача функциональной диагностики,
- медицинскую сестру-анестезиста,
- медицинскую сестру.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- аппаратчика по приготовлению хим. реагентов,
- тракториста 5 р.,
- слесаря КИП 4, 5, 6 р.,
- слесаря-ремонтника,
- токаря 6 р.,
- электрослесаря по ремонту электрических машин 4, 5, 6 р.,
- ведущего инженера СНТБПК (промышленная и пожарная безопасность),
- слесаря-ремонтника 4-6 р.,
- маляра 3 р.,
- электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций 5 р.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtc.ru



УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕХИМИКИ!

У вас или ваших коллег день рождения, юбилей, свадьба, рождение ребенка или другое радостное событие? Присылайте приветы и поздравления на корпоративное радио. Для этого звоните на автоответчик по номеру 18-47. Дождитесь звукового сигнала, оставьте сообщение и закажите любимую песню. Звоните в любое время, без выходных. С городского номера нам также можно дозвониться: 39-18-47. Или пишите поздравления и приветы на почту 02sas@sno.ru. Ваши послания прозвучат в прямом эфире по будням в 12:30 и 15:30.

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Вавилова Наталья Владимировна, Аминова Альбина Булякбаевна, Красников Сергей Витальевич, Храмова Елена Викторовна, Мельникова Маргарита Рашидовна, Гимранова Зия Имамединовна, Имельбаев Рамиль Рагипович, Яценко Анатолий Михайлович, Арсланов Фаиль Назирович, Шарыгина Наталья Владимировна, Герасимов Сергей Иванович, Брыскин Виктор Геннадьевич;

ветераны компании: Пахомова Анастасия Павловна, Кашин Сергей Иванович, Адршина Залия Шамилевна, Шутков Владимир Александрович, Калмацкий Владимир Федорович, Шилина Надежда Ивановна, Саможенов Николай Михайлович, Иванова Валентина Алексеевна, Шарипов Рафис Рашитович, Зайкина Людмила Анатольевна, Матюшин Валерий Сергеевич, Мингазов Рамиль Каррамович, Ибрагимов Милуша Фидаевна, Краснопевцев Виктор Петрович, Даутов Фарит Нургалиевич, Руденко Валентина Евгеньевна, Алимбаев Талгат Зиннурович, Байгузин Рафик Нуруллоевич, Кантюкова Эльвира Ринатовна, Хохлов Юрий Владимирович, Саранцев Петр Александрович, Бурханов Венер Мукатдасович, Султанбаев Рифкат Мидхатович, Ишмуратова Фаянур Гибадуллоевна

УФНС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

ДО 1 ДЕКАБРЯ
необходимо заплатить
ИМУЩЕСТВЕННЫЕ НАЛОГИ!

транспортный налог
земельный налог
налог на имущество физических лиц
НДФЛ, не удержанный налоговым агентом

Получите налоговое уведомление

В ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА
В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ МОЦ
В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКА
В ЛЮБОМ НАЛОГОВОМ ОРГАНЕ

ЗАПЛАТИТЕ НАЛОГИ

- Через мобильное приложение НАЛОГИ ФЛ
- В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКА
- С помощью сервиса УПЛАТА НАЛОГОВ И ПОШЛИН на сайте ФНС
- Через Единый портал государственных услуг
- Через платежные терминалы, банки и почтовые отделения

www.nalog.gov.ru
8-800-222-2222
БЕСПЛАТНЫЙ ТЕЛЕФОН ЕДИНОГО КОНТАКТ-ЦЕНТРА ФНС РОССИИ