

СИЛА ИНТЕЛЛЕКТА



Команда эрудитов ООО «Газпром нефтехим Салават» заняла первое место по итогам двух отборочных туров Открытого чемпионата ООО «Газпром переработка» по интеллектуальным играм и получила возможность участвовать в финале турнира.

В соответствии с правилами ежегодный чемпионат состоит из двух отборочных игр и финала. Так, 26 ноября и 3 декабря в Оренбурге салаватские нефтехимики приняли участие в турнире, организованном по дисциплинам «Матрица», где игрокам предлагаются вопросы по шести темам, и «Что? Где? Когда?», состоящем из 2 этапов по 36 вопросов. В эти дни отборы лучших команд проводились сразу в нескольких городах: Санкт-Петербурге, Астрахани, Оренбурге, Сургуте, Ноябрьске, Новом Уренгое и Сосногорске. В них участвовало 98 команд, представляющих администрацию и филиалы ООО «Газпром переработка», ПАО «Газпром» и его дочерние общества и приглашенные организации.

– Вопросы были достаточно сложные, различной тематики: это история, наука, экономика и многие другие, но мы поста-

рались подобрать в нашу команду людей с широким кругозором, которые хорошо разбираются в разных областях знаний, – говорит капитан команды ООО «Газпром нефтехим Салават», ведущий специалист Центра комплектации оборудования Алмаз Сабашев. – Это представители подразделений Общества: Управления главного технолога, Центра комплектации оборудования, Управления главного механика, цеха № 52 завода «Мономер», Управления организации восстановления основных фондов. Примерно таким составом мы принимали участие в интеллектуальных играх компании «Газпром переработка» три года назад, в 2019 году, и дошли до финала. В этом году стали первыми на региональном отборе, в дальнейшем предстоит выступить в финальном туре и улучшить результат.

>>> стр. 4

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

Человек-легенда

Михаил Сасин делится секретами успешной карьеры

Стр. 3

Передовая медицина

В клинике «Медсервис» провели уникальную операцию

Стр. 5

СОЦСЕТИ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

АРКТИЧЕСКИЙ ГАЗ ДЛЯ РОССИИ

«Газпром» и «РусГазДобыча» запустили новое газовое месторождение в Ямало-Ненецком автономном округе. Извлекаемые запасы Семаковского месторождения – более 320 млрд куб. м газа, а проектный уровень добычи – 14,2 млрд куб. м в год.



Семаковское месторождение. Фото: ООО «РусГазАльянс»

В тяжелых условиях Крайнего Севера, на значительном удалении от действующей инфраструктуры «Газпром» и «РусГазДобыча» создали новый мощный газовый промысел. В рамках обустройства первой фазы месторождения построены: фонд эксплуатационных скважин (19 единиц), установка комплексной подготовки газа (УКПГ) производительностью 7,5 млрд куб. м в год, а также газопровод протяженностью 122 км от месторождения до Единой системы газоснабжения России.

Основная часть запасов Семаковского месторождения расположена в акватории Тазовской губы Карского моря. В связи с этим был выбран вариант освоения месторождения путем строительства сети скважин с большим отходом от вертикали (ERD-скважины). Это обеспечило доступ к запасам с берега без необходимости строительства дорогостоящей морской инфраструктуры. Семаковское стало первым в отечественной истории морским газовым месторождением, которое разрабатывается с помощью таких скважин. При создании скважин применены инновационные технологии. В частности, интеллектуальные системы мониторинга параметров работы скважин и добываемых углеводородов.

– «Газпром» и «РусГазДобыча» совместно реализуют ряд крупных, стратегически важных для России проектов. Успешный запуск в работу Семаковского месторождения – яркий пример нашего плодотворного сотрудничества. С запуском в работу Семаковского месторождения мы создаем хороший технологический задел для разработки нового добычного кластера в регионе. Это группа Парусовых месторождений, которые находятся в периметре «РусГазАльянса», и еще целый ряд месторождений. Все они – важная часть масштабной ресурсной базы для дальнейшего обеспечения надежных поставок газа нашим потребителям на многие десятилетия вперед. И конечно, для развития газификации нашей страны, – сказал председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

– Благодаря слаженной работе удалось не просто реализовать проект, но и сделать это с опережением графика. Нарботанные экспертиза и опыт помогут на следующих этапах Семаковского проекта. Уверен, что они также лягут в основу новых совместных начинаний. Семаковское месторождение стало нашим первым совместным проектом с «Газпромом». Сегодня мы вместе строим крупнейший в мире Комплекс по переработке этансодержащего газа на Балтике. Ведем работы на гигантском Тамбейском кластере. С пуска Семаковского месторождения «РусГазДобыча» начинает отсчет собственной истории добычи углеводородного сырья, – сказал генеральный директор АО «РусГазДобыча» Константин Махов.

АКТУАЛЬНО

НА НЕДЕЛЕ БЫЛ УСТАНОВЛЕН РЕЖИМ НМУ

В республике эта неделя выдалась аномально морозной. Еще в понедельник Башгидрометцентр предупредил жителей об ухудшении погодных условий: «...на периферии сибирского антициклона вновь окрепнут 30-градусные морозы. Среднесуточные температуры воздуха в этот период будут ниже нормы на 8-10 °С».

Большая влажность атмосферного воздуха, безветрие и резкое похолодание способствовали накоплению выхлопов от автомобильного транспорта и от всех предприятий города Салавата. В свою очередь это вызвало жалобы со стороны населения города на неприятные запахи в атмосферном воздухе.

С целью снижения негативного воздействия в периоды неблагоприятных метеоусловий в ООО «Газпром нефтехим Салават» выполняются специально разработанные мероприятия для снижения выбросов. Организован мониторинг атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны Общества и в жилой зоне города Салавата. Дополнительно произведены анализы атмосферного воздуха по адресам, с которых поступали жалобы. Превышения предельно допустимых выбросов не выявлены. На установках заводов проведена проверка состояния эксплуатируемого оборудования, нарушений в работе не выявлено. С целью снижения выбросов в атмосферный воздух на заводах разработаны и выполняются дополнительные мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия. Ряд технологических установок был разгружен до минимума. Организован дополнительный контроль за выбросами на стационарных источниках. Технологическое оборудование работает в штатном режиме.



«ПРИЯТНО, КОГДА ТЕБЯ ЦЕНЯТ...»



– Михаил Иванович, Вы – потомственный нефтехимик, расскажите, как начинали трудовой путь?

– Нефтехимиком я стал не сразу. После школы пошел работать на стекольный завод слесарем КИП и А. Оттуда – в армию. Вернулся вновь на стекольный, стал машинистом стеклоформовочных машин. Работал в термосном цехе, помните, в советские времена были полиэтиленовые термосы, зеленые, синие. Потом мы делали тонкостенные стаканы – на них поступил заказ с Польши, туда отправляли. В России не было спроса. Ассортимент меняли, форму, шелкографию делали, алмазные резки, но не пошло, линию планировали закрыть. Шел 1979 год, мама работала на комбинате, предложила: «У нас цех новый строится, может, съездишь?» В отделе кадров подтвердили: «Да, люди нужны». Написал заявление, 8 января был уже в цехе № 52. Из цеха с первого дня направили в учебный комбинат. Хорошее было учреждение, столько стендов, наглядной агитации для новичков! Сейчас этого не хватает.

– Вы попали на пуск производства бутиловых спиртов, следом пускались ЭП-300, производство бензола...

– После бутиловых спиртов я некоторое время работал в ЗАО «Нефтепереработчик». Потом предложили перейти на бензол заместителем начальника цеха. Собеседование проводил Александр Иванович Лиштаков. Спрашивает: «Семья есть?» – «Есть». – «Дети?» – «Двое». – «Садовый участок?» – «Имею». – «Про все придется забыть на время. Цех пусковой, нужно работать с утра до вечера, а то и круглосуточно». Так и получилось. Тяжело пускали бензол. Оборудование Московского НПО «Автоматика» – первое детище российского АСУТП – не совсем соответствовало объемам производства, но справились, пустили. Потом, конечно, еще долго отлаживали процесс, зато сейчас наш цех – одно из лучших в России производство бензола.

– Когда же попали на ЭП-300?

– В начале 1980-х строительство производства бензола остановили, все силы были направлены на ЭП-300. Помню, мы как в 1999-м после ремонта пускались на бензоле, начальник цеха Олег Львович Елин и я, его заместитель, работали по 12 часов, он с 8 утра до 8 вечера, я с вечера до утра. Приезжаю как-то на работу вечером, Елин встречает: «С сегодняшнего дня ты –

на производстве этилена, пропилена завода «Мономер» главного технолога ЭП-355 Михаила Ивановича Сасина знают все. За 42 года в компании «Газпром нефтехим Салават» он прошел все этапы трудового пути. Начинал помощником аппаратчика на производстве бутиловых спиртов, несколько лет работал на НПЗ, участвовал в пуске производства бензола, 13,5 лет был начальником цеха № 56. Квалифицированный специалист, умелый организатор, доброжелательный человек, он умеет расположить к себе любого собеседника. В день 65-летнего юбилея Михаила Ивановича коллеги поздравляли его всем большим заводским коллективом. От души желали здоровья, дальнейших трудовых успехов.

начальник цеха газоразделения». Привел в АБК цеха № 56 – раньше здесь заводоуправление было, – в одном из кабинетов собрались все главные специалисты завода во главе с директором Сергеем Ивановичем Мячиным. Он спрашивает: «Задачу знаешь?» Отвечаю: «ЭП-300 пустить после ремонта». – «Работай, раз знаешь». Потом пошли идеи модернизации, изменения схем. Очень интересно работать, когда все движется, модернизируется, внедряются проекты.

– Мощности выросли, сейчас это ЭП-355, в одном из интервью отмечали, что есть желание достичь ЭП-380...

– Это была мечта директора завода Сергея Ивановича Мячина. Он заразил ею Лиштакова, потом меня. В 2000 году мы по обмену опытом ездили в «Нижнекамскнефтехим». Вернулись с большими впечатлениями. Там сначала было ЭП-450, потом ЭП-480, ЭП-540, затем ЭП-600. Они пустились раньше нас, в 1975-м. Технология немецкая, оборудование все японское. Тогда уже были у них компьютеры, управлялось все автоматизированно. Мы у себя только начали внедрять АСУТП. Разница была и в технологии, и в оборудовании – у нас все внедрялось отечественное. Подобное производство первое построили в Лисичанске, сейчас уже его нет. Потом строились вместе Кстово, Ангарск, Салават, Сумгаит, Томск. Все по одному проекту, один в один. Позже, когда начали развиваться, каждый пошел своим путем.

– За время работы Вам довелось работать со многими руководителями, грамотными специалистами, кто оставил наиболее яркий след?

– Александр Иванович Лиштаков. Это ходячий компьютер, технически грамотный инженер. Сергей Иванович Мячин – хороший руководитель. Очень многому учился у него. Он был первым директором «Мономера». Создал этот завод, сплотил коллектив. Когда начинали, у нас было три цеха, сейчас на заводе

вался, спросил про здоровье, настроение. Она: «О-о, Михаил Иванович!» Спрашиваю: «Откуда узнали?» – «А только Вы моим здоровьем интересуетесь». Разъяснил ситуацию, она: «Конечно, уберем». Мой заместитель только руками развел, удивлен был. Если ты с добром – и к тебе так же. И когда начальником цеха был, тоже старался организовать хорошие условия для работы. Считал, что, прежде чем спросить с человека, обязан создать ему все условия.

– В компании работают и Ваши сыновья. Они сами выбрали профессию или Вы направили?

– На предприятие я направил, а специальность они выбрали сами. По моим стопам не пошли, выбрали электронику. Старший Евгений работает ведущим инженером АСУТП на нашем ЭП-355, младший Иван – инженер АСУТП на площадке Г НПЗ. Им нравится работа, это главное. Вот внучка, как и я, выбрала технологию, учится в Салаватском индустриальном колледже на отделении «Технология переработки нефти и газа». Сейчас проходит практику в Лабораторно-аналитическом управлении. Это четвертое поколение Сасиных. Общий семейный стаж – почти 200 лет. Кроме сыновей, в компании трудятся и мои племянники – старший сын моей сестры Денис Булатников, он в свое время возглавлял цех № 56, сейчас работает начальником производства на НПЗ. Еще один племянник по жене, Павел Железнов, – начальник цеха № 11. Ребята очень работоспособные, ответственные.

– В Вашей жизни наверняка было немало приятных моментов, что более отчетливо отложилось в памяти?

– Так вот прошедший день рождения! Столько эмоций приятных получил, сам не ожидал. Ползавода приехали сюда в АБК во главе с техническим директором. Такие благодарности, пожелания: «Работай, ты еще нам нужен». Приятно, когда ценят. Еще надолго запомнится июль 2019 года, не знаю, правда,

Сейчас на комбинате практику проходит внучка – четвертое поколение Сасиных. Общий семейный стаж – почти 200 лет.

12 цехов. Два полиэтилена, полистирол, этилбензол, стирол, бутиловые спирты. Главный технолог «Нижнекамскнефтехима», помню, все говорил: «Хорошо, что у вас бутиловые спирты есть, пропилен без проблем сами перерабатываете». Жаль, конечно, что закрылись многие цехи нашего нефтехимического завода – мощное было подразделение. Мы производили многие продукты, которые сейчас в дефиците.

– Сегодня Вы легендарная личность на заводе, к Вам обращаются за помощью, ценят Ваш совет, доброжелательность...

– У меня мама была очень добрым человеком, наверное, перенял. Стараюсь быть внимательным к людям. Говорят же, если хочешь человека расположить к себе, ты должен сделать «еврейский подход» (смеется). У нас была такая куратор с техотдела Общества – Людмила Кузьминична Пищаева. Мы с ней общались по цеху № 58, 56. Как-то приходит мой заместитель, негодует: «Третий день не могу договориться. Написала замечания, мы их устранили, она не вычеркивает». Говорю: «Подожди». Давно с ней не общался, но номер помнил, набираю, поздоро-

кого благодарить... У нас с женой Александрой было 40-летие совместной жизни. Она тоже проработала на комбинате 30 лет. Видимо, кто-то из Общества внес нас в списки для поздравления от администрации города. Нас – всего десять пар – поздравляли в городском выставочном зале. Пришли сын с внучкой, сфотографировали. Нам вручили медаль «За любовь и верность», грамоту, подарки, книгу о Салавате. Неожиданно было и очень приятно.

– О чем мечтаете в свои 65?

– О внуке. Хочется, чтобы династия и род Сасиных продолжались. На производстве хочется еще помочь молодым, передать знания и, если доведется, доработать до ЭП-380. Теоретически у нас все есть, с отделом оптимизации мы уже раскидали, обсуждали не раз, но все пока только на бумаге, нужна финансовая поддержка. Очень хотелось бы реализовать проект, увеличить производительность. Накануне Нового года желаю нам, заводчанам, всем нефтехимикам успехов и производственных побед!

Светлана ААБ

СИЛА ИНТЕЛЛЕКТА

Алмаз Сабашев хорошо известен в нашей компании и в городе как эрудит и постоянный участник интеллектуальных игр. Прошедшие отборочные туры в Оренбурге он считает почетной возможностью представлять на турнирах компанию «Газпром нефтехим Салават» и расширить собственный кругозор.

– Главная роль капитана – формировать состав команды из самых лучших игроков комбината, ребят, которые могут усилить команду, чтобы достичь высокого результата. Капитан также отвечает за необходимость замены игрока в процессе игры (за столом может одновременно находиться 6 человек, в нашей команде один игрок запасной). Конечно, у меня есть возможность решать, кто и какой именно ответ должен дать, как в телевизионной версии игры «Что? Где? Когда?», но я этой возможностью не злоупотребляю. Ответ – это общее решение команды, – улыбается Алмаз Сабашев.

В команде нет четкого разделения на знатоков истории, философии, экономики или искусства.

– Здесь важно, чтобы каждый выдавал свои версии ответа на вопрос. Не нужно думать, что в какой-то теме ты не разбираешься, и ждать свою тему, а говорить как можно больше ассоциаций, которые могут кому-то помочь. Кто-то зацепится за один из вариантов, другие разовьют его – так и получаем правильный ответ, – говорит Диана Хамзина, ведущий специалист Управления организации восстановления основных фондов. Сама Диана любит вопросы, связанные с фразеологизмами, и часто участвует в играх в формате квиз, выезжая на турниры в другие города.

В 2019 году Диана Шакирова, главный специалист отдела развития производств Управления главного технолога, в составе команды салаватских нефтехимиков участвовала и в отборочных турах, и в финале интеллектуальной битвы.

– Самое сложное – это найти отсечку в вопросе. Иногда у нас бывает много вариантов ответа и надо из этих вариантов выбрать правильный, исходя из каких-то скрытых подсказок в вопросе, – говорит она и отмечает сплоченность, сыгранность команды. – Участники нашей команды каждую среду играют в квизы, в которых участвует много молодых людей – сотрудников комбината. В городских квизах мы представляем три разные команды.

Ведущий инженер-технолог цеха № 52 Равиль Шакиров – тоже эрудит со стажем. Признается, что ему больше интересны мультимедийные вопросы – из серии кино, музыка – и математические головоломки.

– Интересны вопросы, на которые можешь дать правильный ответ со стопроцентной уверенностью, – отмечает он. – Но больше запоминаются почему-то



Команда компании «Газпром нефтехим Салават» на играх отборочного тура в Оренбурге. Фото предоставлено участниками команды

вопросы, на которые давал неправильные ответы. Возможно, потому что они дают толчок к развитию, изучению определенных вопросов в разных направлениях. К игре ведь невозможно подготовиться, если только она не тематическая, и всегда в процессе приходится пользоваться своими знаниями, которые есть в этот, конкретный в момент времени.

Одним из новичков интеллектуального турнира в Оренбурге стал Дмитрий Носов, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела Управления главного механика.

– Играю уже 4 года, но в составе этой команды в первый раз, – говорит он. – Интеллектуальные игры расширяют кругозор, помогают на многое посмотреть с другой точки зрения. Появляется желание узнавать что-то новое, начинаешь постоянно что-то читать, смотреть, интересоваться. Я больше увлекался историей, наукой, но на играх была пара вопросов об искусстве – и появляется интерес к искусству, начинаешь погружаться в новую для себя область.

Георгий Капустин, специалист сектора акустико-эмиссионного контроля ЦПДиНК, рассказывает, что впервые сыграл в «Что? Где? Когда?» еще в школе, когда ребята оставались играть после уроков, причем иногда их соперниками становились не только ученики, но и учителя.

– Мне это интересно. Хорошее и полезное развлечение, – отмечает Георгий. – Знаю, что у нас на предприятии достаточно много людей играет в квизы, часто вижу на таких соревнованиях знакомые лица. Думаю, если проводить интеллектуальные игры на комбинате, то они соберут приличное количество команд. По сути, их организация не несет материальных затрат – достаточно определить свободное помещение и сказать всем: «Создавайте команды и приходите!»

Владимир Виноградов работает ведущим специалистом отдела развития производств в Управлении главного технолога. Впервые сыграл в квиз, как только такой вид состязаний появился в городе Салавате – чуть больше 5 лет назад. Он отмечает, что – это «во-первых, хороший отдых в веселой компании, а во-вторых, разминка для ума и тренировка памяти».

– Каждый, кто заинтересован в саморазвитии, расширении кругозора, много чем интересуется. И фильмы смотрят, и книги читают. Я не думаю, что в нашей команде есть люди, которые прочитывают меньше десятка книг в год. Тем, кто хочет стать знатоком, можно пожелать не останавливаться в своих стремлениях: читайте, смотрите, пишите и творите!

Капитан команды Алмаз Сабашев считает, что играть в «Что? Где? Когда?» может любой человек, имеющий определенную базу знаний и развитый интеллект.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

- Телеигра «Что? Где? Когда?» была создана режиссером Владимиром Ворошиловым и редактором Наталией Стеценко. Первый выпуск передачи вышел в эфир 4 сентября 1975 года. Правила игры в первые годы существенно отличались от нынешних. «Что? Где? Когда?» очень быстро стала настолько популярной, что, кроме оригинальной телевизионной игры, появилась ее спортивная версия.
- В самом первом выпуске передачи «Что? Где? Когда?» знатоков еще не было. В передаче приняли участие две семьи из Москвы: семья Ивановых и семья Кузнецовых. Съемки проходили в квартирах обеих семей. Каждой было задано 11 вопросов. Потом два сюжета соединили в одну передачу. Шоу, каким мы привыкли его видеть, появилось 24 декабря 1977 года. Спустя два года игроков за столом впервые назвали знатоками.
- И Владимир Ворошилов, и Борис Крюк неоднократно подчеркивали, что в отличие от многих других телевизионных интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?»

является игрой не на знания и эрудицию, а на интеллект и умение рассуждать. Большая часть вопросов в игре составлена таким образом, что знать изначально правильный ответ не удастся даже самым эрудированным знатокам, однако почти во всех вопросах до правильного ответа можно додуматься в рамках минуты обсуждения.

- В 1986 году, когда программа впервые вышла в прямой эфир, Владимир Ворошилов провел уникальный эксперимент по подсчету рейтинга программы. Частотомер, выполненный на основе ЭВМ ДВК-2М, измерял частоту тока в сети. Телезрителям было предложено выключить свои телевизоры на 10 секунд, и по скачку напряжения в сети был получен процент смотрящих от общего числа потенциальных телезрителей. По той же схеме проходило голосование за лучший вопрос финала. Сначала было предложено выключить свои телевизоры на 10 секунд всем телезрителям, затем только телезрителям, голосующим за первый вопрос. Необычный способ голосования основывался на том факте, что при снижении нагрузки на генераторы электростанций происходит увеличение частоты тока.

– В 2016 году мы ездили на чемпионат по интеллектуальным играм в Сургут, – рассказывает он. – Рядом с нами играла команда школьников лет 12-15. Так вот, в «Что? Где? Когда?» школьники нас довольно легко опередили. Поэтому не нужно думать, что играть могут только умудренные опытом знатоки с колоссальной базой знаний. Большинство вопросов рассчитано на то, что на них может ответить человек со средним уровнем эрудиции и кругозора. Просто нужно думать глубже, уметь соединить воедино несколько фактов, которые обычно уже есть в самом вопросе. Поэтому больше участвуйте в практических играх, отвечайте на вопросы и соревнуйтесь!

Нашим сотрудникам предстоит показать себя в битве сильнейших эрудитов с участием 25 команд, которая состоится в Санкт-Петербурге 17 декабря. Пожелаем удачи салаватским нефтехимикам!

Элина УСМАНОВА

ХИРУРГИЯ УХА: УНИКАЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ РЯДОМ

Отохирургия, или ушная хирургия, считается одним из наиболее сложных хирургических вмешательств в оториноларингологической практике. Зачастую только операция может избавить пациента от серьезных патологий, улучшить его слух и вернуть к полноценной жизни. В клинике «Медсервис» сложные операции регулярно проводятся при участии отоларинголога и отохирурга из Оренбурга кандидата медицинских наук Максима Аникина.

Водной операционной – сразу два высококлассных специалиста: заведующий отделением отоларингологии «Медсервиса» Артур Андаров и отохирург из Оренбурга Максим Аникин. Они проводят сложную совместную операцию, включающую несколько этапов и длящуюся около 4 часов. Пациентку с детства беспокоил отит среднего уха. На фоне воспалительного процесса возникла холестеатома – опухолевидное образование, развитие которого грозит серьезными последствиями, угрожающими жизни. После операции у пациентки улучшится слух, будет восстановлена барабанная перепонка и устранен очаг воспаления.

– Первая цель операции – это санация, т. е. ликвидация очага инфекции в среднем ухе, потому что он может вызвать внутричерепные осложнения, смертность от которых достаточно высока, – рассказывает Максим Аникин. – Разрушения коснулись среднего уха вплоть до твердой мозговой оболочки височной доли головного мозга и наружного уха. Была серьезная патология с обнажением лицевого нерва. Вторая цель – восстановление барабанной перепонки и цепи слуховых косточек. При отсутствии целостности барабанной перепонки пациенты не могут нырять и заниматься плаванием. Слуховая функция после операции также улучшится. Во время выполнения такой операции важно не травмировать лицевой нерв, мозговые оболочки и внутреннее ухо.

Особенность ушных патологий – они часто сопровождаются заболеваниями носа, например хроническим риносинуситом. Также у пациентки была деформация носовой перегородки и постоянные гнойные выделения из носа. Поэтому хирургами была выполнена эндоскопическая коррекция перегородки и эндоскопическое вскрытие пораженных придаточных пазух носа. Это значит, что после реабилитации пациентка будет нормально дышать носом.



Максим Игоревич Аникин, врач-оториноларинголог, сурдолог, отохирург. Стаж работы – 24 года. Кандидат медицинских наук, заведующий кафедрой оториноларингологии Оренбургского государственного медицинского университета, главный внештатный специалист – оториноларинголог Минздрава Оренбургской области

– За одну операцию мы избавили пациентку от двух инфекций – гнойного риносинусита и хронического воспаления на среднем ухе. Для понимания: обычно в клиниках сначала делают операцию на нос, через несколько месяцев – санирующую операцию гнойника уха и еще через год – реконструкцию барабанной перепонки. Многокомпонентная операция в нашем регионе – большая редкость, – комментирует Артур Андаров.

Проведение таких современных операций хирургии уха возможно только при наличии технических возможностей медицинского учреждения и профессионализма специалистов. Еще одно преимущество клиники «Медсервис» – относительно короткий период ожидания. Если обычно время ожидания ушной операции составляет около года, то здесь от 3 до 6 месяцев. В это время пациенты готовятся к операции и проходят необходимые обследования – компьютерную томографию, аудиометрию и т. д.

Ушные операции проводятся не только взрослым, но и совсем маленьким пациентам, при остром отите операцию могут сделать ребенку, которому всего несколько месяцев. Плановые операции проводятся детям примерно с 5-летнего возраста.

Вместе Максим Аникин и Артур Андаров оперируют в медицинском центре «Медсервис» каждый месяц. Они проводят санирующие хирургические вмешательства, делают тимпанопластику, то есть восстановление барабанной перепонки, а также стапедопластику – замену слуховой косточки титановым протезом, что помогает восстановить слух до приемлемого уровня.

Получить предварительную консультацию пациенты могут в отделении отоларингологии клиники «Медсервис».

Запись по телефону 8-800-250-32-90.

Марина НЕСТЕРОВА

ВETERАНЫ

ЧТОБЫ ТЕЛО И ДУША БЫЛИ МОЛОДЫ

Ветераны нашего предприятия хорошо помнят строки из песни: «Чтобы тело и душа были молоды, были молоды, были молоды, ты не бойся ни жары и ни холода, закаляйся, как сталь!». И для многих они стали даже девизом. Вот уже несколько лет, исключая острый период пандемии, две группы ветеранов по 25 человек три раза в неделю занимаются в двух залах Дворца спорта «Нефтехимик» – тренажерном и тяжелой атлетики.

Ветеран ППЖТ Владимир Акимов считает, что рациональная физическая нагрузка позволяет быстро и эффективно улучшить здоровье, самочувствие человека, его повседневную активность и сопротивляемость к инфекциям. И как результат – Владимир Петрович неоднократно становился чемпионом всероссийских соревнований в своей возрастной группе среди штангистов. В конце ноября на прошедшем во Дворце спорта Открытом национальном кубке по силовым видам спорта (тренер Руслан Минибаев) он вновь стал обладателем почетной грамоты и золотой медали.

– Тело человека не может быть без движения, – вторит и ветеран НПЗ с 40-летним стажем Рудольф

Мальцев. – Регулярные упражнения благотворно влияют на организм, появляется сопротивляемость к инфекциям, укрепляется иммунитет.

Группы систематически обновляются. К примеру, в начале 2022 года пришли несколько человек, занимавшихся в клубе скандинавской ходьбы у инструктора Светланы Игнатьевой. Сегодня все они с удовольствием посещают спортивные залы.

– Помимо занятий в тренажерных залах, группа ветеранов нашего предприятия с удовольствием посещает раз в неделю бассейн «Золотая рыбка». Они признают, что спортивные занятия помогают бороться с хроническими заболеваниями, укрепляют организм, дают веру в собственные силы, – го-



Во время тренировок. В центре – Владимир Петрович Акимов

ворит Салават Галлямов, руководитель спортивного сектора Совета ветеранов Общества.

Раиса ЗЫКИНА,
член Совета ветеранов Общества

ЕГО ЗНАЛИ ОТ КАЛИНИНГРАДА ДО ВЛАДИВОСТОКА

Среди тех, у кого мне приходилось учиться умению общаться с руководителями крупных заводов страны, был Сергей Евгеньевич Гудков, заместитель генерального директора по материально-техническому снабжению комбината. Это был очень скромный в быту, общительный, незаурядных способностей человек, талантливый руководитель и организатор.



Сергей Евгеньевич был участником Великой Отечественной войны. После ее окончания служил в Средней Азии. Там его семья попала в землетрясение, погиб сын. Чтобы заглушить боль, в 1952-м переехал в Башкирию в строящийся город Салават

УМЕЛЫЙ СНАБЖЕНЕЦ

Как-то раз зашел к нему в кабинет подписать документы на отпуск со склада запорной арматуры. Чернявый, полноватый, невысокого роста мужчина курил папиросу и одновременно разговаривал по телефону. Приветствуя меня, задал несколько вопросов, а потом вдруг: «Ты не из Ярославля?» «Да», – отвечаю. Поинтересовался: «Что окончил?» – «Ярославский технологический». Он снова: «На набережной Волги давно был? Как там Красный спуск?» Разговорились, оказалось, что он родился в Ярославской области, в деревне Кобыльники. По возрасту был почти ровесником моих родителей.

Это был матерый снабженец. Он умел достать нужное быстро и без существующих в те времена фондов. Однажды нам срочно понадобился высоконапорный вентилятор. Пришел к Сергею Евгеньевичу с просьбой. Гудков: «Где изготавливают такие аппараты?» – «Во Владивостоке. Вот номер телефона директора». Протягиваю заранее подготовленный листок. Через открытую дверь Гудков громко обратился: «Марина, зайди, быстро соедини меня по этому телефону». Минут через 15-20 он уже разговаривал с директором завода, изложил просьбу. Повторил несколько раз, что аппарат нужен через два дня. Выслушав директора завода, Сергей Евгеньевич вновь настойчиво объяснил: «Вам нужно только упаковать его, доставить в ваш аэропорт, остальное я все сделаю. Срочно дайте нам платежные реквизиты, все оплатим». Положив трубку, тут же созвонился с начальником аэропорта Уфы, попросил связаться с московским аэропортом, куда прилетит самолет из Владивостока. Через двое суток груз был в Уфе. Машиной его доставили в Салават.

Потом уже Сергей Евгеньевич рассказывал, что связался с Владивостоком, поблагодарил директора за помощь. Рассказал о нашем комбинате, какие продукты выпускаем, если что-то нужно, обещал помочь.

ВМЕСТО НАСАДКИ – ШУРУПЫ

Страна всегда славилась самородками со сметливым, живым умом. Такой живой ум был у С.Е. Гудкова. При строительстве цеха № 21 по производству бутиловых спиртов снабженцы, несмотря на все усилия, не могли поставить насадку для аппарата, в котором происходило отделение катализатора от продуктов реакции. Гендиректор М.Ф. Сисин собрал совещание: «Что будем делать? Цех готов к пуску, а насадки нет». Сидевший рядом Гудков обратился: «Михаил Федорович, все заводы обзвонили, показали чертеж для ее изготовления, никто не берется. У меня на складе лежит две тонны шурупов, может, их загрузим? Не пойдет дело – спишем». Сисин задумался: «Выхода нет. Будем пробовать». Шурупы

загрузили, и они прекрасно работали не одну пятилетку.

Другое решение Гудкова помогло с отгрузкой карбамида. Вопрос отгрузки продукции всегда стоял остро, железная дорога не справлялась. По этой причине склад на производстве карбамида был набит минудобрениями под самую крышу. Спускать карбамид на узел затоваривания было опасно. Гудков лично решил оценить создавшуюся ситуацию. Склад высотой с трехэтажный дом был наполнен под самую крышу. Выбирать карбамид на фасовку снизу опасно: может произойти обвал. Гудков ходил хмуро-молчаливый и вдруг говорит: «Надо часть крыши разобрать, опустить бульдозер, он будет толкать карбамид сверху вниз. Скажу монтажникам, они все сделают». Так и было. Бульдозер работал до тех пор, пока на карбамиде все не нормализовалось.

ВСЕГДА ЖЕЛАЛ ДОБРА ОКРУЖАЮЩИМ

Сергей Евгеньевич был очень добрым человеком. Имея большой житейский опыт, сметливый ум, он охотно делился своим опытом, помогал, чем мог. Когда я работал главным технологом комбината, мы с Гудковым поехали в наше министерство. Он повел меня по всем отделам, представлял. Потом, когда я уже приезжал один, мне легко было заходить в какой-либо отдел: был уже узнаваем. В каждом отделе Сергея Евгеньевича были рады видеть, спрашивали, чем могут помочь. Это меня поразило. Ему не нужно было просить, все сами предлагали помощь.

Когда ему был 61 год, он оставил должность заместителя генерального директора, перешел работать директором совхоза «Химик». На этой должности он проработал почти 10 лет. Во время его работы в совхозе было 700 голов крупного рогатого скота и около 4000 свиней, теплицы с овощами.

В декабре 1985-го, когда был в медсанчасти-20, проходя по коридору, услышал: «Валентин, привет!» Смотрю, из палаты, с трудом передвигаясь, выходит Сергей Евгеньевич. Обнялись, он сказал, что у него плохо двигаются ноги. На состоянии здоровья сильно повлияла смерть второго сына, рожденного в Салавате, он погиб в автомобильной катастрофе.

В 1986-м мы с П.М. Пищаевым организовали поздравление с днем его рождения. Собрались несколько близких ему людей. Он был очень тронут нашим вниманием.

За свой добросовестный труд С.Е. Гудков неоднократно награждался почетными грамотами, удостоен звания «Заслуженный ветеран труда Салаватского нефтехимического комбината», награжден орденом Трудового Красного Знамени. Умер в 73 года, похоронен в Салавате. Светлая память об этом замечательном человеке должна жить и передаваться от поколения к поколению.

Валентин ПАВЛЫЧЕВ,
заслуженный ветеран труда
ПО «Салаватнефтеоргсинтез», генеральный директор
предприятия с 1994 по 1996 год

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Юрий Чистяков, ветеран компании:

– При подготовке материалов о легендарных людях, работавших на комбинате, в архиве компании мне интересно было узнать некоторые факты и про Сергея Евгеньевича Гудкова. В 1933 году он окончил Ленинградский бухгалтерско-экономический техникум по специальности «бухгалтер». В 1936-м был призван в армию. В 1938-м окончил военную школу, получил офицерское звание. Был назначен начальником снабжения полка погранотряда. В 1975-м на комбинате он один из первых получил медаль «Ветеран труда».

ПО ЗОВУ ДУШИ

С ДОБРОТОЙ В СЕРДЦЕ

Более семи лет члены Совета ветеранов Общества посещают тяжелобольных ветеранов компании. Каждый месяц навещают 10 человек. Приходят не с пустыми руками – приносят набор продуктов, который выделяется им при поддержке ООО «Газпром нефтехим Салават». Бывшие работники предприятия встречают гостей с удовольствием, радуются не столько подарку, сколько оказанному вниманию.

В списке Совета ветеранов Общества – более 500 тяжелобольных. Среди них немало тех, кто не может самостоятельно встать, сходить в магазин, аптеку. Довольно часто женщины, пришедшие к таким больным, не выдерживают, уходят со слезами.

– Невольно льются слезы от того, что помочь ничем не можем, – рассказывают Гульфия Кудашева и Фаима Гафурова. – К счастью, таких людей не так много, чаще все же уходим с легкостью на душе. Нас благодарят, говорят: «Вы несете позитив, поднимаете настроение». Радует, что у нас нет совсем брошенных людей. Родные, соседи покупают, приносят продукты, племянники приезжают из других городов.

Есть такие, у кого дети живут, работают далеко, но

они связываются с Салаватским центром социального обслуживания населения «Доброта», нанимают сиделок, которые и купят необходимое, и уколы поделают.

Во время посещений ветераны компании часто обращаются к женщинам с вопросами по поводу различных выплат, субсидий. Чтобы получить ответы, члены совета в этом году организовали во Дворце культуры встречи с работниками городского отдела соцзащиты и психоневрологического диспансера. Первые подробно рассказали о порядке оформления субсидий, пособий для ветеранов, необходимых для этого документах. Представители диспансера ответили на ряд вопросов по обслуживанию на дому больных лежачих пенсионеров.

– Если дома есть лежачий больной, прежде всего нужно доказать его недееспособность, – комментирует Фаина Гафурова. – Это очень длинный, сложный путь, который непросто пройти. Но все наши ветераны, кто хотел узнать информацию, теперь имеют представление, как все можно оформить, какие нужны документы.

Яна СВЕТЛОВА



За годы деятельности Совета ветеранов Общества активисты посетили более 700 тяжелобольных

К НОВОГОДНЕМУ СТОЛУ

ТЕПЛЫЙ САЛАТ-МИКС ИЗ ОВОЩЕЙ С ПИКАНТНОЙ ЗАПРАВКОЙ

Перед Новым годом каждая хозяйка в поиске вкусных и интересных блюд, которые удивят гостей и придутся по вкусу домочадцам. Рецепт очень красивого и полезного салата к праздничному столу поделились искусные повара ресторана «Рахат-Лукум».

Вам понадобятся следующие ингредиенты: салатная смесь (руккола, айсберг, мангольд и т. д.) 1 упаковка, кабачок цукини 1 шт., баклажан 1 шт., перец сладкий красный 1 шт., куриное филе 500 г, сыр фета – 1 упаковка (200 г), кунжут – 20 г.
Заправка: масло оливковое – 50 мл, сок 1/2 лимона, 1 ч. л. меда, соевый соус – 30 мл, 1 ч. л. дижонской горчицы, прованские травы.

Приготовление.

Кабачок, баклажан, перец нарезать кубиками 3 см, сбрызнуть растительным маслом и запечь в духовке до состояния альденте. Куриное филе нарезать пластинками и обжарить до готовности, слегка посолить, поперчить.

В салатник выложить салатную зелень, запеченные овощи, куриное филе, сыр фета, заправку, все перемешать и сверху посыпать кунжутом. Приятного аппетита!

Уважаемые нефтехимики! Поделитесь рецептами своих любимых новогодних блюд! Описание ваших кулинарных находок и фото присылайте на электронный адрес 02dny@snos.ru.

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Фахретдинова Флюза Салаватовна, Поздяев Сергей Павлович, Гильмутдинов Альберт Вагизович, Багаутдинова Лариса Владимировна, Яппарова Татьяна Васильевна, Егорова Елена Александровна, Шадрин Алексей Анатольевич, Плужникова Ирина Ильинична, Гумеров Венер Габдрафикович;

ветераны компании: Федосова Ольга Павловна, Ардаширов Варис Абдиевич, Кузив Светлана Евгеньевна, Вахрушина Мария Васильевна, Сазонова Зоя Николаевна, Сабахов Иршат Фаткулисламович, Тарнаева Мария Алексеевна, Филиппчева Нина Николаевна, Герман Галина Сергеевна, Чаплыгина Мария Николаевна, Иванова Любовь Ивановна

СПОРТ

ВСЕРОССИЙСКИЙ БАСКЕТБОЛ

Салават стал местом проведения первого раунда полуфинала всероссийских соревнований по баскетболу. 7 команд юношей на протяжении недели боролись за выход из группы на паркете Дворца спорта «Нефтехимик».

У российских баскетболистов 2009 года рождения состоялся первый раунд полуфинального этапа всероссийских соревнований. В нем приняло участие 56 лучших баскетбольных команд со всей страны. Участники были разбиты на 8 групп, а матчи проходили в нескольких городах России: Москве, Челябинске, Новосибирске и других. Принял первый этап всероссийских соревнований и салаватский Дворец спорта «Нефтехимик», где за победу боролись 7 команд из 6 городов: Нижнего Новгорода, Всеволожска, Тюмени, Москвы, Мытищ и Можги.

– Приняли нас очень гостеприимно, хорошие комплекс и площадка, светло, нам все нравится, и мы только рады участвовать в соревнованиях с такой организацией, – поделился впечатлениями Владислав Шумков, главный тренер Всеволожской спортивной школы олимпийского резерва. – Соперники достойные, например, «Динамо» (г. Москва) – хорошая команда, очень габаритная, организованная, видно, что натренированные



ребята, много играют. Постарались проявить лучшие качества, показать свою игру и себя с сильной стороны и выполнили главную задачу – вышли в следующий этап первенства России.

Во второй раунд соревнований вышли 32 команды, по 4 из каждой группы. После игр в Салавате дальше прошли команды из Всеволожска, Москвы, Мытищ и Нижнего Новгорода.

Марина НЕСТЕРОВА

КОНКУРС

ПОКАЖИ СВОЙ «НОВОГОДНИЙ СТИЛЬ»!

В компании проходит корпоративный творческий конкурс по праздничному оформлению рабочего места «Новогодний стиль». Его участниками могут стать команды подразделений ООО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних обществ.

Цели конкурса – создание предновогодней атмосферы и вовлечение работников компании в творческий процесс. Участники могут проявить фантазию и креативность в трех номинациях.

Первая – «Лучшая новогодняя елка»: необходимо изготовить и оформить авторскую новогоднюю елку.

Вторая номинация – «Лучшее новогоднее оформление рабочего места». Здесь участники посоревнуются в оригинальном оформлении своего места работы, например офиса или операторной.

Третья номинация – это «Лучшая снежная фигура». Необходимо изготовить и оформить сказочную снежную фигуру на уличной территории в разрешенных местах: перед цехом, офисом и т. д.

Командам подразделений нужно отправить фото работ на электронный адрес 02dny@snos.ru. В сопроводительной записке укажите название подразделения, Ф.И.О. и должность контактного лица, а также название творческой работы и краткое описание ее основной идеи.



Фото принимаются до 18 декабря. Жюри оценит яркость и выразительность творческих работ, оригинальность дизайна и технического решения, свежесть авторского взгляда и качество исполнения.

Победителям и призерам конкурса будут вручены грамоты и фирменные сувениры компании. Все подробности у модератора конкурса Алексея Кольцова по телефону 8-917-425-64-24.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 4, 5, 6 р.,
- машиниста технологических насосов 4, 5, 6 р.,
- прибориста 4, 5 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р.,
- электрогазосварщика 4, 5 р. (НАКС),
- столяра 4 р.,
- слесаря-ремонтника 4, 5 р.,
- слесаря РТУ 4, 5 р.,
- кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 4, 5 р.,
- лаборанта химического анализа 4, 5 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 р.,
- грузчика,
- газоспасателя.

Контактная информация:

тел.: 8-958-45-23-272, (3476) 39-39-00, (3476) 39-22-88, (3476)39-34-11, e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-терапевта,
- врача-офтальмолога,
- врача функциональной диагностики,
- медицинскую сестру-анестезиста,
- медицинскую сестру.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 разряда,
 - кондитера 4 разряда,
 - кухонного рабочего,
 - ведущего программиста (0,5 ставки),
 - специалиста в финансово-экономический отдел,
 - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 6 разряда,
 - официанта (в кафе «Рахат-Лукум»).
- Официальное трудоустройство, полный соцпакет.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-37-83

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- уборщика служебных помещений,
- аппаратчика по приготовлению хим. реагентов,
- ведущего инженера-электроника АСУ,
- инженера АСУТП 1 категории,
- слесаря КИП 4, 5, 6 р.,
- слесаря-ремонтника,
- газорезчика,
- токаря 6 р.,
- электрослесаря по ремонту электрических машин (4, 5, 6 р.),
- ведущего инженера СНТБПК (промышленная и пожарная безопасность),
- слесаря-ремонтника 4-6 р.,
- маляра 3 р.,
- электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций (5 р.).

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvttec.ru

