

Общество с ограниченной ответственностью  
«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
к коллективному договору  
между работниками и работодателем  
Общества с ограниченной ответственностью  
«Газпром нефтехим Салават»  
на 2024 – 2026 годы

Генеральный директор ООО «РГД  
ПС» – управляющей организации  
ООО «Газпром нефтехим Салават»

  
Е.Л. Семенько



Зарегистрирован

Председатель ППО  
Газпром нефтехим Салават

  
А.В. Шапченко



Профессиональный союз № 1  
города Салавата

«20» 08 2024 г. № 75

Председатель

  
А.В. Шапченко



г. Салават  
2024г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору  
между работниками и работодателем ООО «Газпром нефтехим Салават»  
на 2024-2026 годы

РБ, г. Салават

«25» 29 2024г.

ООО «Газпром нефтехим Салават», далее именуемое «Работодатель», в лице Генерального директора ООО «РГД ПС» – управляющей организации, осуществляющей функции единоличного исполнительного органа ООО «Газпром нефтехим Салават», Семенько Евгения Леонидовича, действующего на основании Устава ООО «Газпром нефтехим Салават» и договора об оказании услуг по выполнению функций единоличного исполнительного органа Общества с ограниченной ответственностью «Газпром нефтехим Салават» управляющей организацией Обществом с ограниченной ответственностью «РГД переработка Салават» от 20.05.2021 №1, с одной стороны, и

**Первичная профсоюзная организация Газпром нефтехим Салават**, далее именуемая «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Шапченко А.В., действующего на основании Устава, с другой стороны,

являющиеся Сторонами Коллективного договора между работниками и работодателем ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2024-2026 годы (далее - Коллективный договор), по результатам проведенных коллективных переговоров, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении в Коллективный договор между работниками и работодателем ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2024-2026 годы (далее – Коллективный договор) следующих изменений:

1. Дополнить Коллективный договор пунктом 3.10. следующего содержания:

«3.10. Педагогическим работникам Общества предоставляется длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования и Положением, являющимся приложением 5 к настоящему Коллективному договору».

2. Изложить Приложение № 4 к Коллективному договору в следующей редакции:

«Список маршрутов по доставке работников до места работы и обратно с полной оплатой за счет средств работодателя:

- Маршрут № 42
- Маршрут № 44
- Маршрут № 45



- Маршрут «Север»
- Маршрут «Юг»
- г. Ишимбай – ООО «Газпром нефтехим Салават»
- ООО «Газпром нефтехим Салават» – г. Ишимбай
- г. Стерлитамак – ООО «Газпром нефтехим Салават»
- ООО «Газпром нефтехим Салават» – г. Стерлитамак
- п. Спутник – ООО «Газпром нефтехим Салават»
- ООО «Газпром нефтехим Салават» – п. Спутник»

3. Дополнить Коллективный договор Приложением № 5 следующего содержания:

«Положение о порядке предоставления педагогическим работникам  
длительного отпуска»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам Общества.

2. Педагогические работники Общества не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Право на длительный отпуск в Обществе имеют следующие педагогические работники УПЦ УРП:

Преподаватель

Мастер производственного обучения

Методист

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трёх месяцев;



5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом за подписью начальника управления по работе с персоналом. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник согласовывает с начальником УПЦ УРП и направляет в отдел кадров УРП не позднее чем за 7 календарных дней до даты начала отпуска. В заявлении указываются дата начала и окончания длительного отпуска, его продолжительность.

По согласованию между педагогическим работником и работодателем длительный отпуск может быть разделён на части.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с письменного согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 2 недели в письменном виде. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в УПЦ УРП составляется график предоставления длительных отпусков до начала учебного года, в течение которого будет предоставлен длительный отпуск. Преимущественное право при определении очередности предоставления отпуска имеют педагогические работники: имеющие больший стаж работы в Обществе, имеющие медицинские показания для проведения лечебных или диагностических мероприятий или другие причины по которым нельзя перенести длительный отпуск на другой срок.

10. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. В этом случае заявление на предоставление длительного отпуска подается работником УРП не позднее чем за 7 рабочих дней до начала ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

11. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это



время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

14. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации Общества.

15. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

16. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления длительного отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

17. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной системой оплаты труда.»

3. В остальной части Коллективный договор оставить без изменений.

4. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору составлено и подписано в 4 (Четырех) экземплярах, одинаковых по юридической силе, по 1 (Одному) для каждой из Сторон, 1 (Один) для уведомительной регистрации в соответствующий орган по труду и 1 (Один) для Профессионального союза №1 г. Салавата и распространяет свое действие на правоотношения сторон с 22.08.2024г.