

Общество с ограниченной ответственностью  
«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
между работниками и работодателем  
Общества с ограниченной ответственностью  
«Газпром нефтехим Салават»  
на 2024 – 2026 годы

Исполнительный директор  
ООО «РГД ПС»  
управляющей организации  
ООО «Газпром нефтехим Салават»

Председатель ППО  
Газпром нефтехим Салават

  
С.Г. Крашук

  
А.В. Шапченко




Зарегистрирован

Профессиональный союз № 1  
города Салавата  
рег. номер 69

«11» 12 2023 г.

Председатель

  
А.В. Шапченко  
Профессиональный  
союз № 1  
города Салавата

г. Салават

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор между работниками и работодателем – ООО «Газпром нефтехим Салават» (далее – Общество, Работодатель) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе, устанавливающий льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.2. Неработающие пенсионеры Общества – лица, расторгнувшие трудовой договор с Обществом, Первичной профсоюзной организацией Газпром нефтехим Салават (далее – ППО Газпром нефтехим Салават) по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе в связи с оформлением досрочной пенсии за счет прибыли Общества, страховой пенсии по старости, признанные полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением) и не выполняющие работу (не оказывающие услуги) на основании трудового или гражданско-правового договора.

1.3. Члены семей работников Общества (штатных работников ППО Газпром нефтехим Салават) – супруг(–а) работника Общества (штатного работника ППО Газпром нефтехим Салават), дети в возрасте до 15-ти лет (включительно), а в отдельных случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором, в возрасте до 23-х лет (включительно).

1.4. Многосменный режим работы – работа в две смены и более в течение суток, продолжительность каждой из которых не менее установленной законодательством продолжительности рабочего дня, не считая перерыва для отдыха и питания.

1.5. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

1.5.1. Работодатель обязуется:

- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- оказывать работникам адресную социальную поддержку;

- знакомить работников (в том числе при приеме на работу) под роспись с содержанием настоящего коллективного договора, размещать его текст в доступных местах на территории Общества;

- при предоставлении работникам льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим коллективным договором, учитывать стаж работы работников в организациях, перечисленных в Приложении № 3 к настоящему коллективному договору, как непрерывный трудовой стаж работы в Обществе при условии приема этих работников на работу в Общество в порядке перевода из указанных в Приложении № 3 организаций;

– если работник был принят на работу в организацию, указанную в приложении № 3 к настоящему коллективному договору, в порядке перевода из Общества либо

– если стаж непрерывной работы работника в организации, указанной в приложении № 3 к настоящему коллективному договору, составляет пять лет и более.

1.5.2. Работники обязуются:

– не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в Обществе;

– действовать в интересах Общества, пресекать посягательства на собственность Общества, недобросовестные действия, наносящие ущерб Обществу;

– исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, локальными нормативными актами Общества.

1.6. Ни одна из сторон настоящего коллективного договора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых в соответствии с настоящим коллективным договором обязательств.

1.7. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 01.01.2024 г. и действует по 31.12.2026 г.

1.8. Изменение и дополнение коллективного договора производится путем подписания сторонами дополнительного соглашения к нему. Внесенные в коллективный договор изменения и дополнения доводятся Работодателем до сведения работников. После внесения дополнений и изменений в коллективный договор они направляются Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.9. Работодатель признает Первичную профсоюзную организацию Газпром нефтехим Салават единственным полномочным представителем работников Общества в социальном партнерстве.

## II. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Выплата заработной платы работникам Общества производится в безналичном порядке в денежной форме (в рублях Российской Федерации). Днем выплаты заработной платы признается день перечисления денежных средств Работодателем в кредитную организацию:

– за первую половину месяца (с 1 по 15 число, в виде аванса) – 30 числа текущего месяца (в феврале – последнее число месяца). Оплата труда производится в размере тарифной ставки/оклада с учетом фактически отработанного времени за период с 1 по 15 число текущего месяца<sup>1</sup>);

<sup>1</sup> Вновь принятым в первой половине месяца работникам оплата труда производится:

- 15 числа текущего месяца - в размере тарифной ставки/оклада с учетом фактически отработанного времени за период с даты приема на работу по 14 число текущего месяца;

- 30 числа текущего месяца (в феврале - последнее число месяца) – в размере тарифной ставки/оклада с учетом фактически отработанного времени за период с 15 по 29 число текущего месяца (в феврале – предпоследнее число месяца).

– за вторую половину месяца (с 16 по последнее число месяца) - 15 числа следующего месяца.

При выплате заработной платы в безналичном порядке Работодатель несет следующие расходы:

- по перечислению денежных средств в кредитные организации;
- по обслуживанию банковских карт, выпущенных кредитными организациями в соответствии с условиями заключенных Работодателем договоров на обслуживание системы безналичных расчетов на основе банковских карт для получения работниками Общества заработной платы.

Оплата времени простоя:

- приходящегося на период с 1 по 15 число месяца, производится 30 числа текущего месяца (в феврале - последнее число месяца),

- приходящегося на период с 16 по последнее число месяца, производится 15 числа следующего месяца в размерах и порядке, установленных Положением об оплате труда работников.

2.2. Работодатель имеет право на период освоения нового производства (продукции), а также пуска производства после консервации сохранять за работником его средний заработок.

2.3. По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда в размере 4 % от тарифной ставки (оклада).

2.4. Индексация заработной платы работников Общества производится путем издания уполномоченным представителем Работодателя соответствующего приказа в сроки и размерах, установленных решением Председателя Правления ПАО «Газпром».

2.5. Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере 1/10 установленных дневных и часовых тарифных ставок, расценок с отнесением расходов на оплату труда в полном размере.

2.6. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

---

Вновь принятым во второй половине месяца работникам оплата труда производится 30 числа текущего месяца (в феврале – последнее число месяца) в размере тарифной ставки/оклада с учетом фактически отработанного времени за период с даты приема на работу по 29 число текущего месяца (в феврале – предпоследнее число месяца).

В этом случае работникам, временно переведенным на дистанционную работу, на весь период перевода гарантируется выплата заработной платы в полном объеме с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных локальными нормативными актами Общества.

Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе Работодателя либо Работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя в размере средней заработной платы.

2.7. Периоды профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождения независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – независимая оценка квалификации) с отрывом от работы оплачиваются Работодателем в размере средней заработной платы работника.

Периоды обучения работников (не относящегося к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию), проводимого по инициативе работодателя с отрывом от работы, оплачиваются в размере средней заработной платы работника.

2.8. Работодатель выплачивает работникам единовременные премии, доплаты и надбавки и иные стимулирующие выплаты:

- за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- за руководство бригадой, звеном (бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы);
- за руководство производственной практикой, проведение стажировок работников и студентов;
- единовременную стимулирующую выплату к ежегодному оплачиваемому отпуску

в порядке, размерах и на условиях, установленных локальным нормативным актом Общества.

2.9. Работникам могут быть выплачены премии ко Дню защитника Отечества 23 февраля, Международному женскому дню 8 Марта, Дню работников нефтяной и газовой промышленности в порядке, размерах и на условиях, установленных локальным нормативным актом Общества.

2.10. Водителям автомобиля (грузопассажирского, автобуса) за время, в течение которого водитель находится во время движения автомобиля в составе экипажа и не управляет автомобилем, не включаемое в его рабочее

время, производится доплата в размере 5% тарифной ставки за фактические часы по путевому листу, отмеченные как поездка в составе экипажа.

### **III. ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в календарных днях предоставляются следующим категориям работников:

3.1.1. Работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж работы в Обществе, исчисляемый согласно локальным нормативным актам:

- при стаже от 5 до 10 лет – 1 день;
- при стаже от 10 до 20 лет – 2 дня;
- при стаже свыше 20 лет – 3 дня.

Порядок предоставления данного отпуска регулируется положениями соответствующего локального нормативного акта Общества.

3.1.2. Женщинам и лицам, воспитывающим детей без матери, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет – 3 дня;

3.1.3. Работникам, являющимся уполномоченными ППО, председателями цеховых комитетов и не освобожденным от основной производственной работы, по представлению выборного органа ППО Газпром нефтехим Салават – продолжительностью один календарный день в год.

3.2. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам Общества на основании их письменных заявлений в следующих случаях:

3.2.1. Для проведения собственных свадеб, проведения свадеб их детей, а также для организации похорон родственников (муж, жена, отец, мать, дети, брат, сестра, внуки) продолжительностью три календарных дня (в том числе выходные и праздничные дни). Дни дополнительного отпуска для проведения мероприятия предоставляются одновременно и подряд, при этом один из дней дополнительного отпуска должен приходиться на день регистрации брака или на день похорон;

3.2.2. Отцу при выписке жены с ребенком из роддома, если указанное событие приходится на рабочий день, – продолжительностью один день;

3.2.3. Одному из родителей или другому лицу, воспитывающему ребенка, при поступлении ребенка в первый класс, в День знаний, если он выпадает на рабочий день (смену), - продолжительностью один день;

3.2.4. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами в возрасте до 23 лет (включительно) – ежемесячно продолжительностью один день. Указанный дополнительный отпуск используется в течение текущего календарного периода и накоплению не подлежит.

3.2.5. Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований (за участие в работах по ликвидации

чрезвычайных ситуаций) в течение года предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 15 суток из расчета один день отпуска за 24 часа работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

3.3. Работникам для их участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях в интересах Общества, города и Республики может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск. Возможность предоставления и продолжительность такого отпуска определяется начальником УРП Общества. Оформление дополнительного отпуска происходит идентично процедуре оформления основного отпуска.

3.4. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам Общества на основании их письменных заявлений в следующих случаях:

- для организации похорон тестя, тещи, свекрови, свекра, зятя, снохи, дедушки, бабушки – продолжительностью до 5 календарных дней;

- в связи с призывом сына на срочную военную службу в Вооруженные силы РФ – продолжительностью один день;

- в связи с призывом сына на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, – продолжительностью один день;

- в связи с прохождением санаторно-курортного лечения, продолжительность которого превышает продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, – на период лечения, превышающий продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска;

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, – ежегодно продолжительностью до 14 календарных дней, которые могут присоединяться к ежегодному оплачиваемому отпуску.

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

3.5. Первоочередное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время имеют:

- работники в возрасте до 18 лет;
- работники, усыновившие детей в возрасте до 3 месяцев;
- работники-родители (приемные, опекуны или попечители), воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работники с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет, если младшему ребенку еще не исполнилось 14 лет;
- инвалиды войны, ветераны боевых действий, в том числе получившие инвалидность;
- Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы;
- Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы;
- работники, которые награждены знаками «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР» (при условии проживания в России);
- участники ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;
- работники-совместители в случае предоставления отпуска в летнее время по основной работе;
- работники, трудовой договор с которыми был возобновлен по окончании срока призыва на военную службу по мобилизации или контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.6. По заявлению одного из работающих родителей (опекуна, попечителя), согласованному с непосредственным руководителем, ежегодный оплачиваемый отпуск (или его часть) предоставляется вне очереди, определяемой графиком отпусков, для сопровождения ребенка, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух или более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка в пределах продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска работника.

3.7. По письменному заявлению супруга ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется ему в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам.

3.8. Работникам Общества для ухода за больными членами семьи (супруг(-а) работника, дети в возрасте до 15-ти лет (включительно), а в отдельных случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором в возрасте до 23-х лет (включительно), нуждающимися в постоянном уходе, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью не более четырех месяцев с оплатой в размере 2/3 от средней заработной платы, по



письменному заявлению при наличии соответствующего медицинского заключения.

3.9. Супругам, работающим в подразделениях Общества и имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет (включительно), ежегодные оплачиваемые отпуска могут быть предоставлены одновременно при условии положительного согласования руководителями подразделений обеих сторон.

#### **IV. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ**

4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата и возможном расторжении трудовых договоров, а также если работник в соответствии с медицинским заключением имеет ограничения к трудовой деятельности, Работодатель имеет право оформить работникам, проработавшим в Обществе не менее 10 лет, с их согласия досрочную пенсию за счет прибыли Общества за два года до наступления права на страховую пенсию по старости на общих основаниях или права на досрочную страховую пенсию в соответствии со статьями 30 и 32, п.1.2 ст.8 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 N 400-ФЗ.

4.2. За работниками, признанными полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, на срок переосвидетельствования сохраняются права и льготы неработающих пенсионеров, предусмотренные настоящим коллективным договором и локальными нормативными актами Общества.

#### **V. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

5.1. Работодатель обязуется обеспечивать:

5.1.1. Разработку и выполнение программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5.1.2. Выполнение до 20 октября каждого года всех запланированных мероприятий по подготовке объектов, цехов, рабочих мест подразделений Общества к работе в зимних условиях. В целях снижения заболеваемости и для создания в производственных помещениях нормальных климатических условий в переходные сезонные периоды Работодатель обязуется производить включение отопления с целью обеспечения температуры в помещениях не ниже установленных нормативов;

5.1.3. Бесплатную выдачу специальной одежды, обуви, средств индивидуальной защиты на основании решения Работодателя;

5.1.4. Бесплатную выдачу молока по установленным нормам работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, а при выполнении отдельных видов работ бесплатное предоставление лечебно-профилактического питания по установленным нормам.

Выдача молока работникам по установленным нормам может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой.

Не допускается замена выдачи молока компенсационной выплатой, если работники заняты на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности.

Установить размер компенсационной выплаты, исходя из стоимости 67 руб. 20 коп. за один литр молока жирностью не менее 2,5 %.

Компенсационная выплата производится 1 раз в месяц.

Индексация компенсационной выплаты производится на основании приказа Работодателя каждые 6 месяцев календарного года пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле на территории РБ.

При выявлении случаев неполучения работниками молока по вине Работодателя Работодатель возмещает работникам стоимость не полученного молока, исходя из количества дней, когда молоко не выдавалось, установленной работникам нормы выдачи молока и стоимости 1 литра молока жирностью не менее 2,5 %, равной размеру компенсационной выплаты, предусмотренной настоящим пунктом коллективного договора, действовавшей в месяце, в котором Работники не получили молоко.

Возмещение работникам стоимости не полученного молока производится на основании приказа Работодателя не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором работники не получили молоко.

5.1.5. Содержание и освещение дорог, тротуаров, пешеходных дорожек, павильонов на промышленных площадках в состоянии, безопасном для движения автотранспорта и пешеходов, для чего проводить ремонтные работы по ежегодным планам.

5.2. В случае гибели работника в результате несчастного случая, связанного с производством, Работодатель:

– возмещает расходы по содержанию детей погибшего работника в детских дошкольных учреждениях;

– перед началом учебного года ежегодно выдает материальную помощь на каждого ребенка школьного возраста до завершения обучения в общеобразовательной организации по программе основного (общего) или среднего (общего) образования, не менее пяти размеров минимальной оплаты труда, установленной Правительством РФ для оплаты труда, с учетом районного коэффициента.

5.3. Работникам и неработающим пенсионерам, получающим ежемесячные выплаты в счет возмещения вреда от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, производится доплата к сумме возмещения вреда в порядке и на условиях, установленных соответствующим локальным нормативным актом Общества. Индексация выплат производится одновременно с индексацией заработной платы работников Общества.

5.4. В целях организации продуктивной работы уполномоченных по охране труда Работодатель:

– по представлению профсоюзного комитета ППО Газпром нефтехим Салават вправе предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 календарных дня уполномоченным по охране труда за активную добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний;

– предоставляет уполномоченным по охране труда от 2 до 4 часов в неделю для выполнения возложенных на них функций контроля и надзора с сохранением заработной платы в соответствии с согласованным графиком.

## **VI. СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ, НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

6.1. Работодатель обеспечивает:

6.1.1. Финансирование содержания объектов социальной сферы и использование их строго по целевому назначению в интересах работников Общества, неработающих пенсионеров, членов семей работников Общества. Расходование средств на содержание вышеуказанных объектов социальной сферы производится по утвержденной смете в производственно-финансовом плане Общества на соответствующий календарный год.

6.1.2. Организацию и финансирование отдыха детей работников Общества и штатных работников ППО Газпром нефтехим Салават в период каникул в соответствии с локальным нормативным актом Общества.

6.1.3. Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работникам, штатным работникам ППО Газпром нефтехим Салават, членам их семей, неработающим пенсионерам Общества в соответствии с локальным нормативным актом.

6.1.4. Оказание ежеквартальной материальной помощи неработающим пенсионерам Общества, уволившимся на пенсию до 01.01.2003 и в период с 28.02.2010 до 01.01.2016, в соответствии с локальным нормативным актом Общества.

6.1.5. Осуществление выплаты материальной помощи неработающим пенсионерам Общества ко Дню пожилых людей; ветеранам ВОВ и лицам, к ним приравненным – в честь Дня Победы в порядке и размерах, установленных локальным нормативным актом Общества.

6.1.6. Оказание в течение месяца после трудоустройства в Общество материальной помощи в размере 7000 руб. молодым работникам, уволившимся из Общества в связи с призывом на военную службу и принятым после увольнения с военной службы на работу в Общество.

6.1.7. Финансирование ежегодных детских мероприятий:

– «Первый раз в первый класс»;

– новогодних утренников для детей в возрасте на момент проведения мероприятия от 1 года до 14 лет (включительно).

6.1.8. Ежемесячную выплату в размере 1 500 руб. работникам, участвовавшим в боевых действиях по защите Отечества и приравненных к ним лицам, в соответствии с локальным нормативным актом Общества.

6.1.9. Ежеквартальную выплату в размере 3 500 руб. работникам, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 23 лет (включительно).

6.1.10. Ежемесячную выплату в размере 10 000 руб. работникам, награжденным орденом «Материнская слава», либо работникам, супруга которых награждена вышеуказанной наградой.

6.1.11. Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам Общества, имеющим непрерывный трудовой стаж в Обществе не менее 15 лет, в виде возмещения 50 процентов стоимости оказанных ООО «Медсервис» услуг по протезированию зубов, но не более 15000 рублей за календарный год, при наличии кассового чека и документа, подтверждающего факт протезирования зубов в ООО «Медсервис».

6.1.12. При рождении ребенка единовременную выплату матери-работнице Общества материальной помощи в размере среднемесячного заработка по Обществу.

6.2. Работникам Общества, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет (включительно), а при условии обучения детей по очной форме в образовательных учреждениях – до 23 лет (включительно), кроме работников, указанных в п. 6.1.10, один раз в год оказывается материальная помощь в размере среднемесячного заработка по Обществу.

6.3. Для организации похорон работников Общества, штатных работников ППО Газпром нефтехим Салават и членов их семей (муж, жена, дети, отец, мать), неработающих пенсионеров Общества и членов их семей (муж, жена, дети, отец, мать) выдавать одному из членов семьи или лицу, взявшему на себя обязанности по погребению (при наличии подтверждающих документов), материальную помощь в размере 21000 рублей.

6.4. Работникам может быть оказана единовременная материальная помощь на основании плановых средств в порядке и на условиях, предусмотренных локальным нормативным актом Общества.

6.5. Работодатель вправе заключать договоры добровольного медицинского страхования работников, неработающих пенсионеров Общества, штатных работников ППО Газпром нефтехим Салават, договоры добровольного страхования работников Общества от несчастных случаев на производстве в соответствии с условиями, утвержденными локальным нормативным актом Общества.

6.6. Работникам Общества, уволившимся на страховую пенсию в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 ФЗ № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», на досрочную пенсию за счет прибыли Общества, а также в случае прекращения трудового договора по причине признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии

с медицинским заключением может оказываться единовременная материальная помощь в следующих размерах:

- при непрерывном трудовом стаже работы в Обществе от 15 до 25 лет – в размере одного среднего месячного заработка увольняемого работника;
- при непрерывном трудовом стаже работы в Обществе свыше 25 лет – в размере двух среднемесячных заработков увольняемого работника.

Единовременная материальная помощь не оказывается работникам, продолжающим работать в Обществе более одного месяца после достижения возраста, указанного в Приложении № 2 к настоящему коллективному договору.

В случае если работнику назначена страховая пенсия по старости, досрочная пенсия за счет прибыли Общества, условием выплаты единовременной материальной помощи является увольнение работника на страховую пенсию в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 ФЗ № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», а также прекращение трудового договора по причине признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

6.7. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, весомый вклад в выполнение производственных заданий, обеспечение жизнедеятельности Общества, расширение наиболее выгодных партнерских связей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в производстве и за иные достижения в труде, а также при праздновании Дня работников нефтяной и газовой промышленности к работникам Общества применяются следующие виды поощрений:

- единовременное премирование;
- награждение Почетной грамотой;
- объявление Благодарности;
- занесение на Доску почета;
- присвоение звания «Ветеран труда ООО «Газпром нефтехим Салават»;
- награждение нагрудными знаками предприятия;

6.8. Материальная помощь к юбилейным датам оказывается неработающим пенсионерам Общества, в зависимости от непрерывного стажа работы в Обществе:

- 100 лет, 95 лет, 90 лет – стаж не учитывается;
- 85 лет, 80 лет – непрерывный стаж в Обществе не менее 35 лет;
- 75 лет, 70 лет – непрерывный стаж в Обществе не менее 40 лет.

6.9. Работодатель организует:

– пассажирские перевозки работников Общества автомобильным транспортом по регулярным внутренним маршрутам на территории промышленной площадки Общества, приведенным в Приложении № 1 к настоящему коллективному договору;

– ежедневную доставку работников до места работы и обратно по маршрутам, приведенным в Приложении № 4, в связи с удаленностью

рабочих мест от места проживания работников и маршрутов автотранспорта общего пользования, отсутствием маршрутов автотранспорта общего пользования, позволяющих доставлять работников до удаленных объектов Общества, а также низкой пропускной способностью общественного транспорта в часы пик на городских маршрутах, нестыковку расписания городского транспорта с графиками работы работников Общества, вследствие которых общественный транспорт не может обеспечить передвижение работников Общества в рамках графиков рабочего времени.

6.10. Работодатель снижает беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению нормы выработки, нормы обслуживания либо переводит этих женщин на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, работодатель освобождает ее от работы с сохранением среднего заработка. При этом работодатель вправе заключить срочный трудовой договор с другим работником и принять его на работу на данное рабочее место.

6.11. Оформление негосударственной пенсии работникам осуществляется в соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения и локальным нормативным актом Общества.

6.12. Действие пунктов 6.1.2, 6.1.3, 6.1.7, 6.1.8, 6.1.10, 6.1.12, 6.2 настоящего коллективного договора распространяется на работников Общества, имеющих непрерывный трудовой стаж работы в Обществе 1 год и более.

## **VII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ**

7.1. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзной организации, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

7.2. Члены профсоюзного комитета, председатели и члены цеховых комитетов, Уполномоченные профсоюзной организации, ревизор профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы, при необходимости освобождаются от нее с сохранением средней заработной платы для выполнения возложенных на них обязанностей и участия в работе профсоюзного комитета, заседаниях цеховых комитетов и постоянно действующих комиссий, проведения оперативных совещаний, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы на основании представления выборного органа первичной профсоюзной организации, направляемого работодателю не позднее 10 рабочих дней до планируемой даты освобождения от работы.

7.3. Работодатель предоставляет в пользование выборному органу ППО Газпром нефтехим Салават принадлежащее Обществу помещение для проведения заседаний, хранения документации в порядке и на условиях, предусмотренных соглашением о порядке пользования имуществом.

7.4. На проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы для Работников Общества и членов их семей Работодатель ежемесячно отчисляет ППО Газпром нефтехим Салават денежные средства в размере 0,35% от фонда оплаты труда. Расходование ППО Газпром нефтехим Салават перечисленных денежных средств осуществляется строго по целевому назначению.

7.5. Работодатель выплачивает штатным работникам ППО Газпром нефтехим Салават ежемесячные премии и вознаграждение по итогам работы за год в порядке и на условиях, установленных Соглашением о перечислении денежных средств, заключаемым между Работодателем и ППО Газпром нефтехим Салават.

## **VIII ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

8.2. Работодатель, работники Общества несут ответственность за невыполнение по их вине настоящего коллективного договора.

Приложение № 1

к коллективному договору между работниками  
и работодателем ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2024-2026 годы

**СПИСОК ОБЪЕКТОВ,**  
на которые производится доставка работников к месту работы и обратно  
за счет средств Общества

- 1) Внутренние объекты на территории ООО «Газпром нефтехим Салават»:
  - Маршрут № 1
  - Маршрут № 2
  - Маршрут № 3
  - Маршрут № 3К
  
- 2) Наружные удаленные объекты за пределами ООО «Газпром нефтехим Салават»:
  - НПЗ Установка «Кама-1»
  - Завод «Мономер» - ГФХ, УЖГ
  - НПЗ – ТСЦ: площадки «Б», «В», «Г», «Д», «А», ГФХ цех №8 НПЗ
  - ГХЗ (СЖА) Установка компрессии и изотермического хранения аммиака цеха 54
  - от ЭП-300 до АБК уст. ГФХ Мономер ц.56
  - Маршрут № 4



Приложение № 2

к коллективному договору между работниками  
и работодателем ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2024-2026 годы

**Наступление права на страховую пенсию по старости в соответствии с  
Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»**

Мужчины 1961-1963 г.р. имеют право выхода на пенсию на общих основаниях:

<b>Дата рождения</b>	<b>Год назначения пенсии</b>	<b>Возраст назначения пенсии</b>
1961	2024г.	63 года
1962	2026г.	64 года
1963	2028г.	65 лет

Женщины 1966-1968 г.р. имеют право выхода на пенсию на общих основаниях:

<b>Дата рождения</b>	<b>Год назначения пенсии</b>	<b>Возраст назначения пенсии</b>
1966	2024г.	58 лет
1967	2026г.	59 лет
1968	2028г.	60 лет

**Перечень организаций, стаж работы в которых включается в  
непрерывный трудовой стаж работы в Обществе в целях применения  
пункта 1.5.1 настоящего Коллективного договора**

- Общество с ограниченной ответственностью «Агидель-Спутник»
- Общество с ограниченной ответственностью «Акрил Салават»
- Общество с ограниченной ответственностью «АНТ-ИНФОРМ»
- Общество с ограниченной ответственностью «Газпром переработка»
- Общество с ограниченной ответственностью «Завод строительных материалов и конструкций»
- Общество с ограниченной ответственностью «Медсервис»
- Акционерное общество «Мелеузовские минеральные удобрения» (ранее Открытое акционерное общество «Мелеузовские минеральные удобрения»)
- Общество с ограниченной ответственностью «Нугушский гидротехнический узел»
- Общество с ограниченной ответственностью «Ново-Салаватская ПГУ»
- Общество с ограниченной ответственностью «Ново-Салаватская ТЭЦ»
- Общество с ограниченной ответственностью «Научно-технический центр Салаватнефтеоргсинтез»
- Общество с ограниченной ответственностью «Предприятие автомобильного транспорта и механизмов»
- Общество с ограниченной ответственностью «ПромВодоКанал»
- Общество с ограниченной ответственностью «Политар»
- Общество с ограниченной ответственностью «Предприятие промышленного железнодорожного транспорта»
- Общество с ограниченной ответственностью «Предприятие эксплуатации»
- Общество с ограниченной ответственностью «Предприятие энергоснабжения»
- Общество с ограниченной ответственностью «Проектный институт «Салаватгазонефтехимпроект» (с 02.08.2021 Общество с ограниченной ответственностью «Газпром Линде ИНЖИНИРИНГ»)
- Общество с ограниченной ответственностью «Промышленное питание»
- Общество с ограниченной ответственностью «Ремонтно-механический завод»
- Общество с ограниченной ответственностью «Розничная сеть АЗС САЛАВАТ»
- Общество с ограниченной ответственностью «САЛАВАТИНВЕСТ»

Общество с ограниченной ответственностью «Салаватский катализаторный завод»

Акционерное общество «Салаватнефтемаш»

Акционерное общество «Салаватнефтехимремстрой»

Акционерное общество «Салаватский химический завод»

Общество с ограниченной ответственностью «Инженерно-технический центр Салаватнефтехимремстрой»

Общество с ограниченной ответственностью «Нефтехимремстрой»

Приложение № 4

к коллективному договору между работниками  
и работодателем ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2024-2026 годы

1. Список маршрутов по доставке работников до места работы и обратно с частичной оплатой за счет средств работодателя:

- Маршрут № 42
- Маршрут № 44
- Маршрут № 45
- Маршрут «Север»
- Маршрут «Юг»

2. Список маршрутов по доставке работников до места работы и обратно за счет средств работодателя:

- г. Ишимбай – ООО «Газпром нефтехим Салават»
- ООО «Газпром нефтехим Салават» – г. Ишимбай
- г. Стерлитамак – ООО «Газпром нефтехим Салават»
- ООО «Газпром нефтехим Салават» – г. Стерлитамак
- п. Спутник – ООО «Газпром нефтехим Салават»
- ООО «Газпром нефтехим Салават» – п. Спутник

